

INDICADORES PARA EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.

1. Indicador de percepción sobre el cumplimiento del **principio de honradez**

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente no usan su posición para conseguir un beneficio personal o para terceros?

2. Indicador de percepción sobre el cumplimiento del **principio de economía.**

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente manejan los recursos públicos a su disposición con legalidad, austeridad y disciplina?

3. Indicador de percepción sobre el cumplimiento del **principio de competencia por mérito.**

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente son elegidos para sus puestos según su habilidad, capacidad y experiencia?

4. Indicador de percepción sobre el **principio de equidad.**

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente buscan que todas las personas tengan acceso justo e igualitario a bienes, servicios, recursos y oportunidades?

5. Indicador de percepción sobre el **valor de respeto.**

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente brindan un trato amable y respetuoso a todas las personas incluyendo a sus compañeros?

[Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin]

Mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética, y Código de conducta.

Lea cada una de las preguntas y marque con una X la opción que corresponda,

1. ¿Conoce usted el Código de Ética, y el Código de Conducta? (conocimiento)

Si
No

2. ¿El Código de Ética y del Código de Conducta, son claros y manejan un lenguaje sencillo e incluyente? (entendimiento)

Sí, es claro, maneja lenguaje sencillo e incluyente.
Es poco claro
No es claro y su lenguaje no es sencillo ni incluyente.

3. Marque la opción que indique donde está publicado el Código de Ética y el Código de Conducta? (acceso, disposición de la información)

Redes sociales de la SOTOP.
Tablero de Información
Portal web de la SOTOP

4. indique por que medios, recibe información del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés. (Difusión de la información)

En las capacitaciones,
Por medio de correo electrónico, WhatsApp. USB
De manera personal a través de los miembros del CEPCI.

5. Señala que valores contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta aplica en el desempeño de su empleo, cargo o comisión? (aplicación de valores)

Cooperación, equidad, Igualdad y no discriminación.
Liderazgo, respeto, Universalidad.
Honradez. eficacia. integridad. lealtad.

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin.