

EVALUACIÓN DEL FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA

DE LOS ESTADOS Y DE LA CIUDAD DE MÉXICO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025,
DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DE TABASCO





TABASCO
GOBIERNO DEL PUEBLO



Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y de la Ciudad de México para el ejercicio fiscal 2025, del Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatad de Seguridad Pública de Tabasco

(EVALUACIÓN INSTITUCIONAL)

Contenido

Introducción	5
Objetivo de la encuesta, nota metodológica y logística de campo	6
Sección I. Adscripción	8
Sección II. Perfil Sociodemográfico	16
Sección III. Salud	24
Sección IV. Trayectoria en la Institución	33
Sección V. Prestaciones	40
Sección VI. Formación Inicial y Capacitación	68
Sección VII. Evaluaciones	105
Sección VIII. Infraestructura	118
Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales	124
Sección X. Hábitos en el Trabajo	147
Sección XI. Problemas en el Trabajo	151
Módulo A - Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad Pública Estatal	162
Sección 1: Funciones	162
Sección 2: Ambiente Laboral	179
Sección 3: Equipamiento	187
Sección 4: Uso de la tecnología	204
Módulo B - Procuraduría o Fiscalía Estatal	211
Sección 1: Funciones	211

Sección 2: Ambiente Laboral	225
Sección 3: Equipamiento	231
Sección 4: Uso de tecnología	241
Módulo C - Custodio Penitenciario	253
Sección 1: Funciones	253
Sección 2: Ambiente Laboral	264
Sección 3: Equipamiento	270
Sección 4: Uso de la Tecnología	287
Principales Hallazgos	297
I.- Adscripción	297
II.- Características Sociodemográficas	297
IV.- Profesionalización	297
V.- Prestaciones	298
VI.- Formación	298
VII.- Evaluación	298
VIII.- Infraestructura	298
IX.- Condiciones laborales	299
X.- Hábitos en el Trabajo	299
XI.- Problemas en el Trabajo	299
Módulo A	300
Módulo B	301
Módulo C	302

Recomendaciones	303
I.- Adscripción	303
II.- Características Sociodemográficas	303
III.- Salud	303
IV.- Profesionalización	303
V.- Prestaciones	304
VI.- Formación	304
VII.- Evaluación	304
VIII.- Infraestructura	304
IX.- Condiciones Laborales	305
X.- Hábitos en el Trabajo	305
XI.- Problemas en el Trabajo	305
Módulo A	
Desarrollo Institucional y Profesionalización	306
Módulo B	
Bienestar Integral y Condiciones Laborales	307
Módulo C	
Gestión, Gobernanza y Clima Organizacional	308
Conclusiones	309

Introducción

El presente informe contiene los resultados de la Encuesta Institucional aplicada a los elementos operativos que forman parte de las instituciones de seguridad pública del estado de Tabasco: Policía Estatal, Policía Ministerial y custodios del sistema penitenciario, durante el ejercicio fiscal 2025.

La Encuesta Institucional se llevó a cabo en el marco de la Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) correspondiente al ejercicio fiscal 2025. Su objetivo es conocer, de manera aleatoria, la percepción del personal operativo sobre las áreas estratégicas que influyen en el desarrollo de sus funciones.

El presente documento se elaboró a partir de la base de datos proporcionada por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Tabasco el día 22 de octubre de 2025.

Objetivo de la encuesta, nota metodológica y logística de campo

Objetivo	Conocer la percepción del personal operativo de las instituciones de seguridad pública de las entidades federativas de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que se desarrollan sus actividades.
Marco muestral	Personal operativo que pertenece las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del estado de Tabasco.
Criterios de selección	<p>Personal operativo inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPS), conforme a lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las instituciones Policiales (Policía Estatal). 2. Elementos Policiales con funciones de investigación de las Procurarías Generales de Justicia o Fiscalías (Policía Ministerial o equivalente). 3. Elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios).

Diseño muestral	Muestra probabilística obtenida mediante un muestreo aleatorio simple estratificado para el cálculo de las muestras de la aplicación de encuestas a nivel estatal y por estrato, acotando el máximo de muestras al promedio porcentual nacional contra el estado de fuerza por entidad federativa, con corte de información en agosto de 2025, contemplando a los elementos susceptibles al Certificado Único Policial enviado por el Centro Nacional de Certificación y Acreditación comparado con el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.
Técnica de Recolección	Entrevista cara a cara con cuestionario impreso.
Lugar de aplicación del instrumento	En las instalaciones de Seguridad Pública y Procuración de Justicia.
Alcance del estudio	Estado actual y percepción de la fuerza laboral de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia del estado de Tabasco.

Objetivo de la encuesta, nota metodológica y logística de campo

Fecha	Del 31 de octubre de 2025 al 12 de enero de 2026
--------------	--

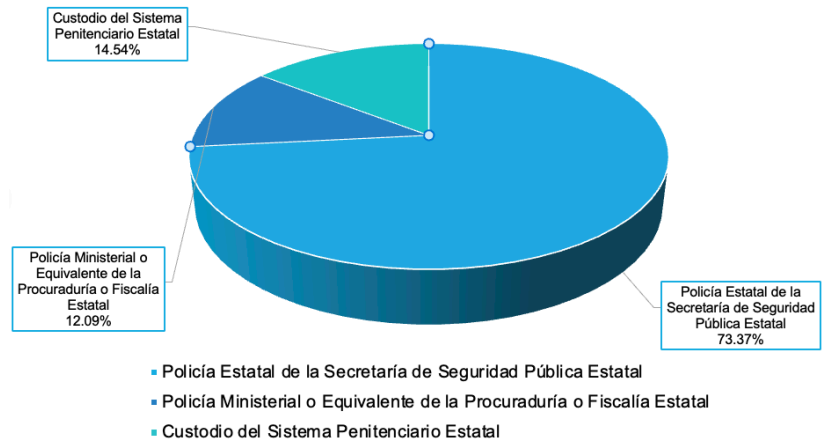
Encuestas a realizar	
Estrato	Muestra
Policia Estatal	
Policia Ministerial	
Custodios	
Total	

Margen de error	Aunque cada ítem presenta un margen de error asociado, el diseño muestral asegura un margen de error teórico de $\pm 3.3\%$ para una proporción máxima de variabilidad de 0.50, con un nivel de confianza del 95%.
------------------------	--

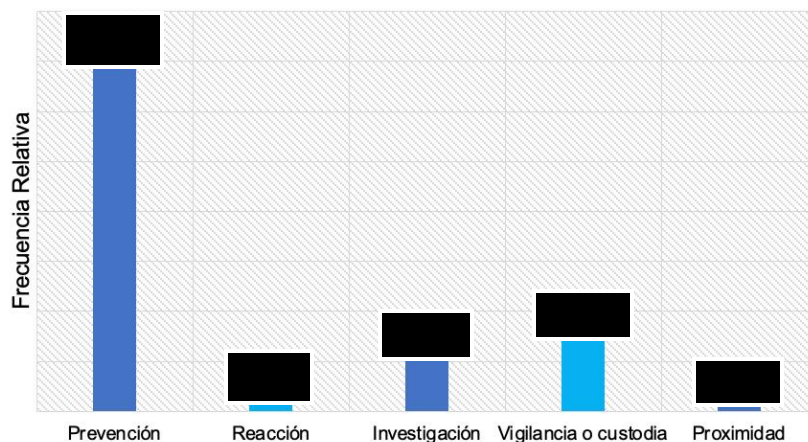
Sección I. Adscripción

1.1. ¿Cuál es la institución a la que pertenece?

Del total del personal entrevistado, 73.37% se encuentra adscrito a la Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad Pública Estatal. Le sigue el personal de Custodia del Sistema Penitenciario Estatal, con 14.54%, y la Policía Ministerial o equivalente de la Procuraduría o Fiscalía Estatal, con 12.09%. Esta distribución muestra que la mayoría proviene de la corporación estatal de seguridad pública.



1.2. ¿Cuál es la principal labor que desempeña?

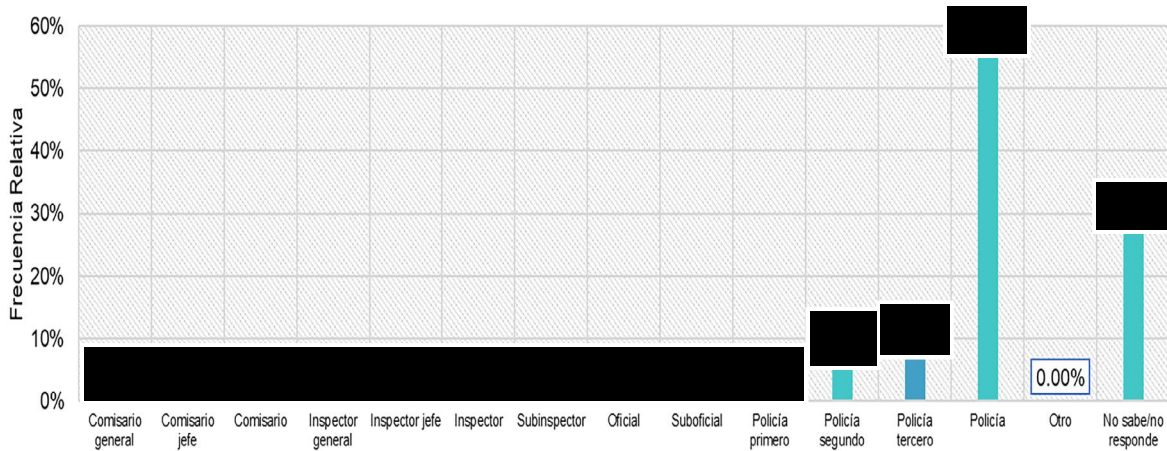


De las labores reportadas por el personal, la prevención representa la actividad principal, con 73.37% del total de respuestas. Las funciones de vigilancia o custodia representan 14.54% mientras que investigación alcanza 12.09%. Las actividades de reacción corresponden a 12.09% y proximidad el 12.09%. La mayoría del personal desempeña tareas preventivas.

Sección I. Adscripción

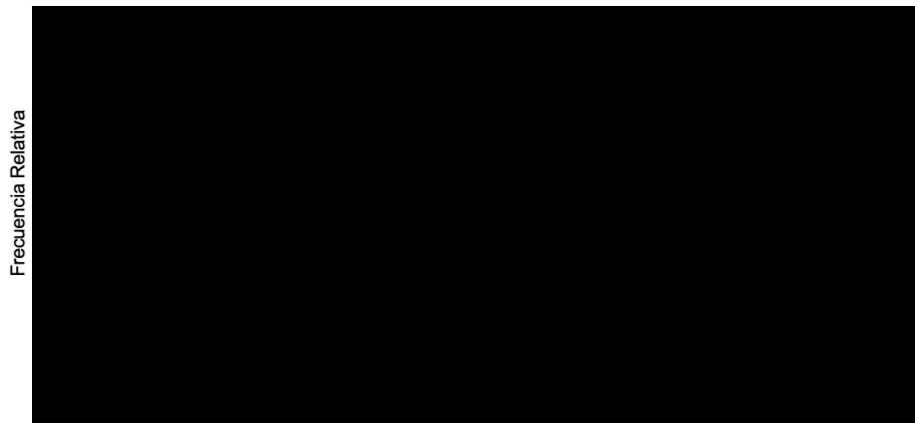
1.3. ¿Cuál es su grado actual en esta institución/corporación?

De los elementos entrevistados de la Policía Estatal, [redacted] reportó tener el grado de policía, seguido de [redacted] que indicó no saber o no responder. Los grados de policía tercero y policía segundo representan [redacted] y [redacted] respectivamente. El resto de los grados registra participaciones menores al [redacted] destacando subinspector [redacted], policía primero [redacted] e inspector jefe [redacted]. Los niveles superiores —comisario, comisario jefe, comisario general e inspector general— muestran porcentajes [redacted] (entre [redacted] y [redacted]).



1.4. ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

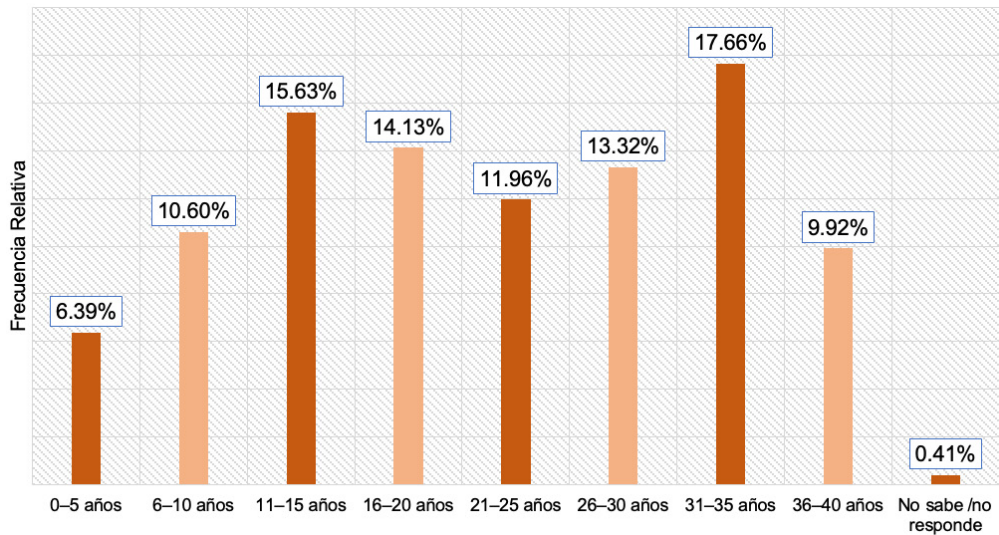
Del total de entrevistados, [redacted] indicó no tener personal a su cargo ([redacted] casos). El [redacted] reportó supervisar entre [redacted] personas, mientras que [redacted] señaló tener entre [redacted]. Solo [redacted] mencionó estar a cargo de [redacted] personas, y [redacted] supervisa [redacted]. Finalmente, [redacted] declaró no saber o no responder.



Sección I. Adscripción

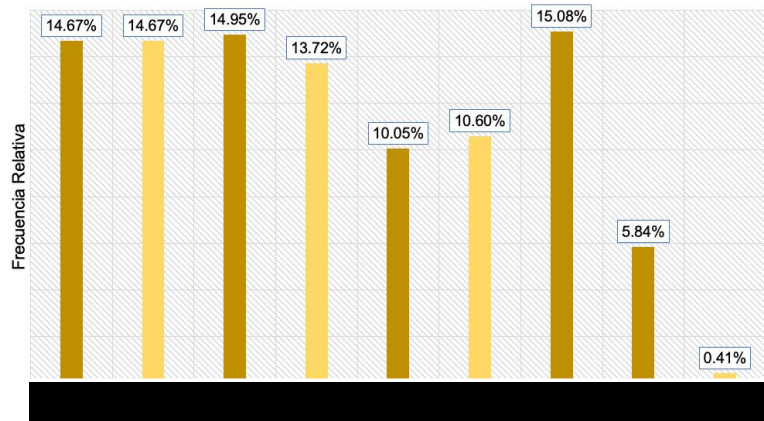
1.5. ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

La distribución por antigüedad muestra que el grupo más numeroso corresponde al personal con 31 a 35 años de servicio (17.66%). Le siguen quienes tienen 11 a 15 años (15.63%) y 16 a 20 años (14.13%). Los rangos de 26 a 30 años (13.32%) y 21 a 25 años (11.96%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 6.39% cuenta con entre 0 y 5 años de antigüedad y el 10.60% tiene entre 6 y 10 años. El 9.92% acumula entre 36 y 40 años de servicio, mientras que solo 0.41% indicó no saber o no responder. En conjunto, los datos reflejan una fuerza laboral con una amplia trayectoria dentro de la institución.



1.6. ¿Cuánto tiempo lleva desempeñando su cargo actual?

El personal que ocupa su cargo actual y que tiene entre [redacted] años, representa el porcentaje más alto, con 15.08% del total. Le siguen quienes tienen [redacted] años (14.95%) y [redacted] años (14.67%), así como quienes reportan [redacted] años en el puesto (14.67%). El 13.72% tiene entre [redacted] años, mientras que el 10.60% acumula entre [redacted] años. En rangos menores, el 10.05% reporta [redacted] años, y el 5.84% señala entre [redacted] años. Solo 0.41% indicó no

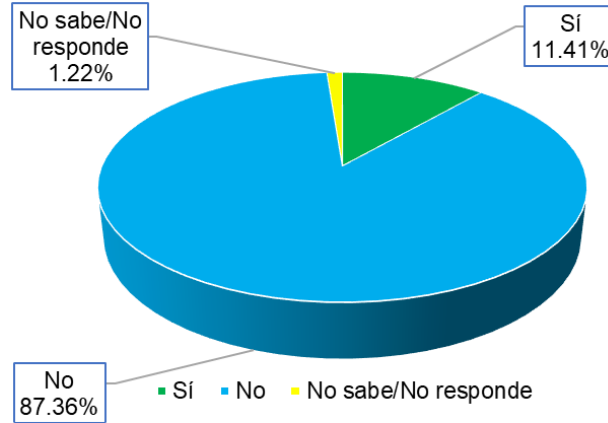


saber o no responder. [redacted]

Sección I. Adscripción

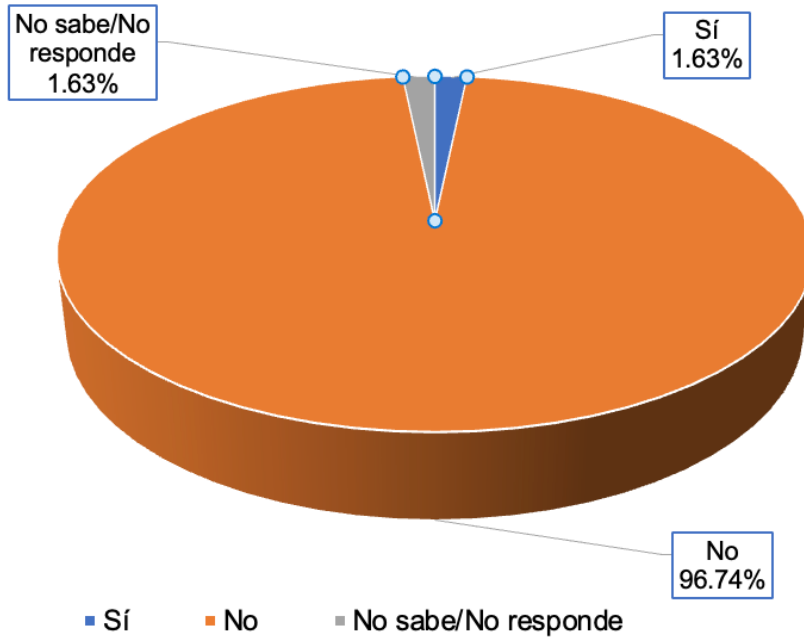
1.7. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció al Ejército?

La generalidad de los efectivos no tuvo una trayectoria previa en el Ejército. En particular, el 87.36% de los entrevistados respondió no, lo que indica que casi [redacted] ingresaron a la institución sin antecedentes de pertenencia a las fuerzas armadas. Por su parte, únicamente el 11.41% señaló sí, lo que refleja que una proporción minoritaria cuenta con experiencia militar previa. Finalmente, el 1.22% se ubicó en la categoría no sabe/no respondió, lo que evidencia



un nivel mínimo de indefinición en las respuestas. En conjunto, la información confirma que el personal de la institución es mayoritariamente de origen civil, con una presencia limitada de perfiles provenientes del ámbito militar.

1.8. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció a la marina?

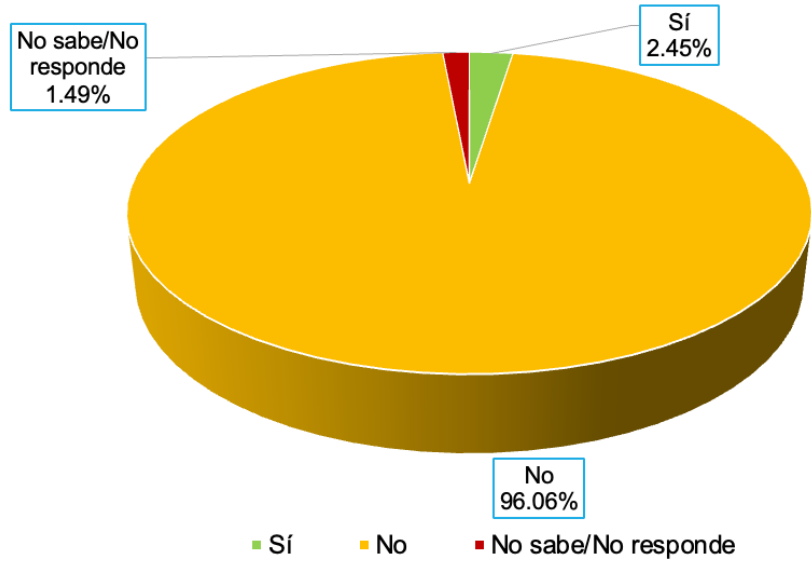


El 96.74% manifestó que no perteneció a la marina, lo que confirma que la gran mayoría ingresó sin antecedentes navales. Solo el 1.63% respondió Sí, reflejando una presencia muy reducida y excepcional de este tipo de trayectoria. Asimismo, el 1.63% se ubicó en la opción no sabe/no respondió, lo que indica un nivel mínimo de falta de definición. En términos generales, los resultados muestran que la corporación se integra casi en su totalidad por personal sin formación previa en la Marina.

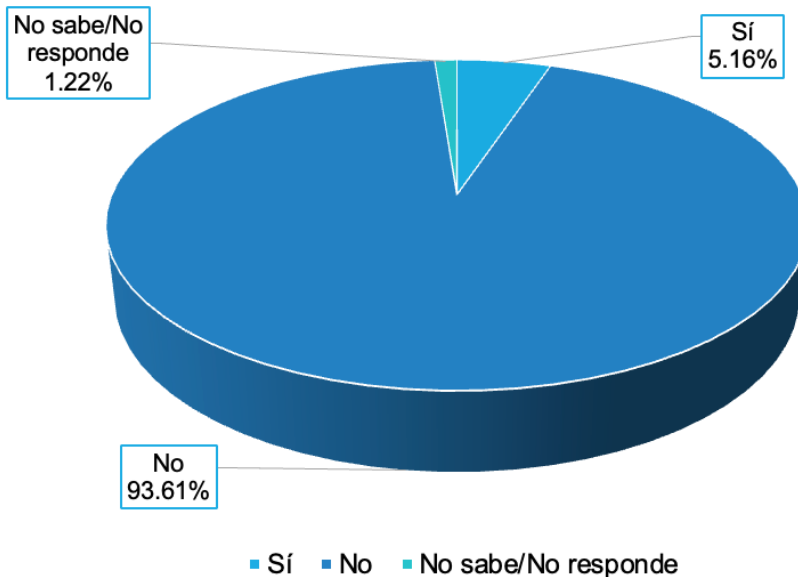
Sección I. Adscripción

1.9. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció a la Policía Municipal?

la gran mayoría del personal no cuenta con antecedentes previos en la policía municipal antes de su ingreso a la corporación actual. En específico, el 96.06% de los efectivos encuestados respondió no, lo que indica que prácticamente la totalidad ingresó sin haber pertenecido previamente a dicha institución. Por el contrario, solo el 2.45% manifestó Sí, reflejando que los casos con experiencia previa son muy reducidos y excepcionales. Finalmente, el 1.49% se ubicó en la opción no sabe/no respondió, lo que representa un nivel mínimo de indefinición.



1.10. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció a la Policía Estatal?

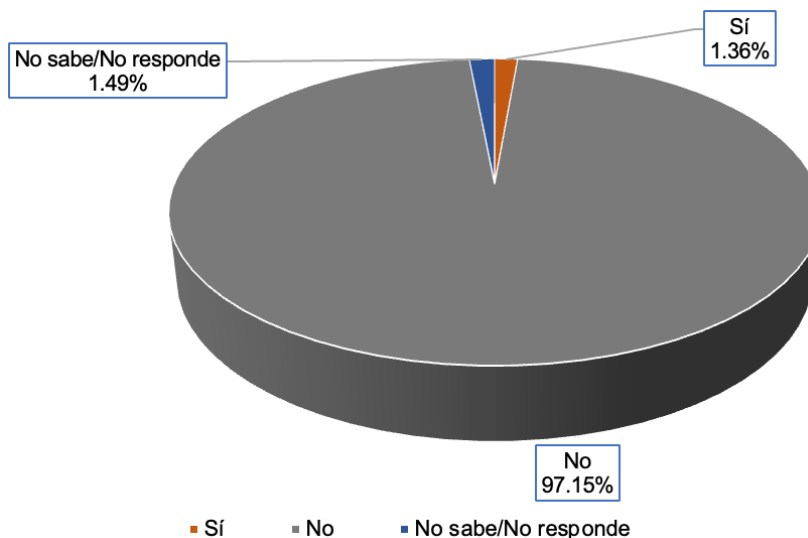


El 93.61% respondió no haber pertenecido a la policía estatal, lo que indica que la gran mayoría no presenta la condición o antecedente consultado. En contraste, solo el 5.16 % señaló Sí, lo que refleja que los casos afirmativos son reducidos y minoritarios. Por su parte, el 1.22 % se ubicó en la categoría no sabe/no respondió, evidenciando un nivel mínimo de indefinición.

Sección I. Adscripción

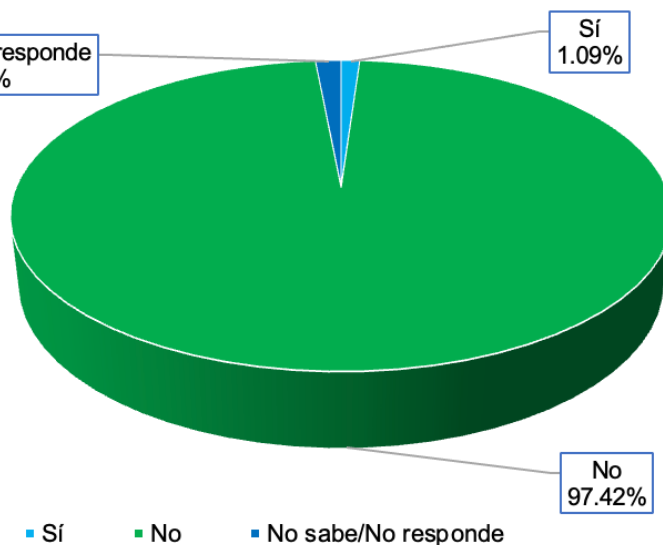
1.11. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció a la Policía Federal?

El 97.15% indicó no haber pertenecido a la Policía Federal antes de ingresar. Solo 1.36% respondió afirmativamente y 1.49% no supo o no respondió.



1.12. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció a la Guardia Nacional?

No sabe/No responde
1.49%

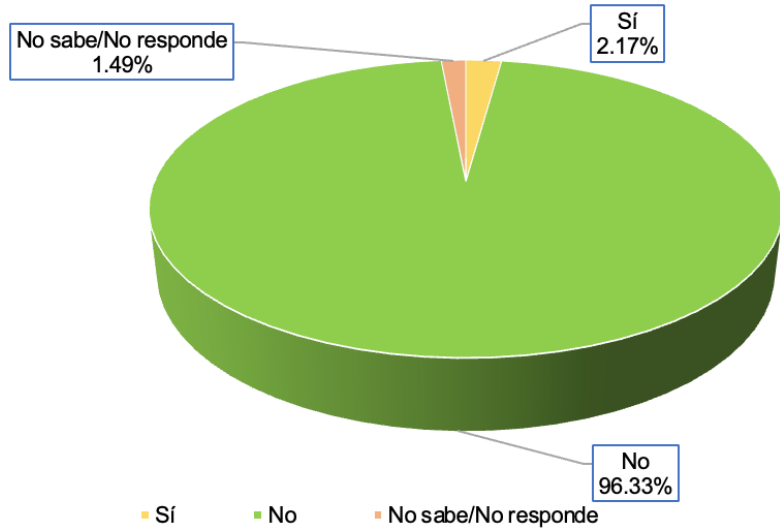


El 97.42% declaró no haber pertenecido a la Guardia Nacional antes de ingresar. Un 1.09% sí tuvo esta adscripción y 1.49% no supo o no respondió.

Sección I. Adscripción

1.13. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció al Sistema Penitenciario Federal?

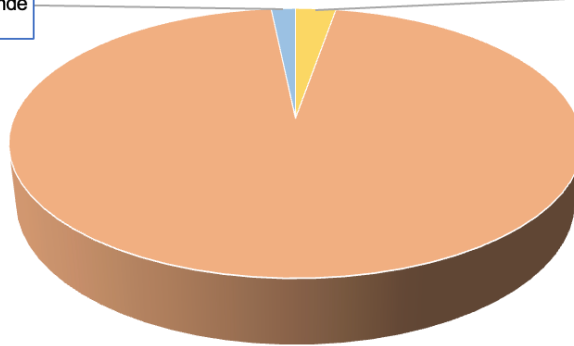
El 96.33% declaró no haber pertenecido al Sistema Penitenciario Federal. Un 2.17% sí tuvo esta adscripción y 1.49% no supo o no respondió.



1.14. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció al Sistema Penitenciario Estatal?

No sabe/No responde
1.63%

Sí
2.72%



El 95.65% señaló no haber pertenecido al Sistema Penitenciario Estatal. El 2.72% indicó que sí, y el 1.63% no supo o no respondió.

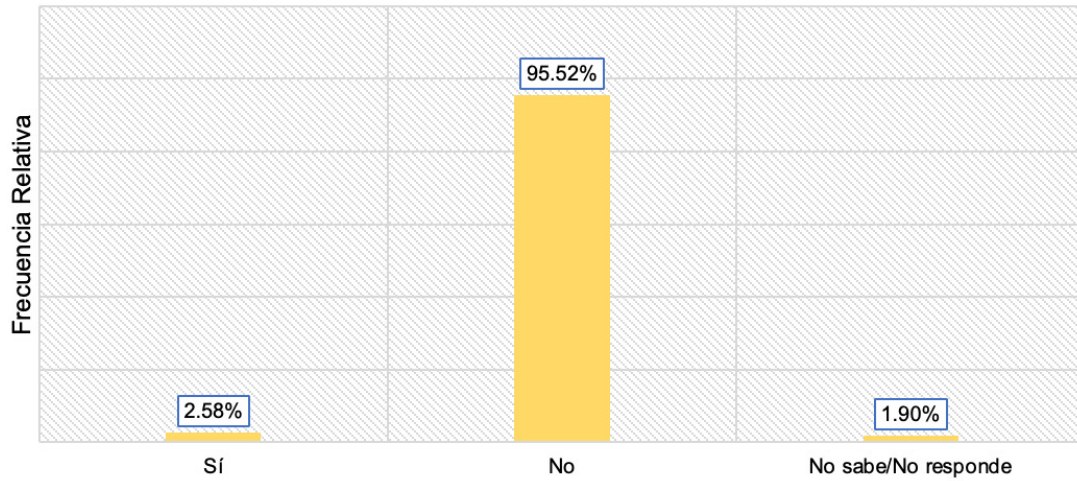
No
95.65%

■ Sí ■ No ■ No sabe/No responde

Sección I. Adscripción

1.15. Antes de ingresar a esta institución/corporación, ¿alguna vez perteneció a un cuerpo de seguridad privada o de custodia?

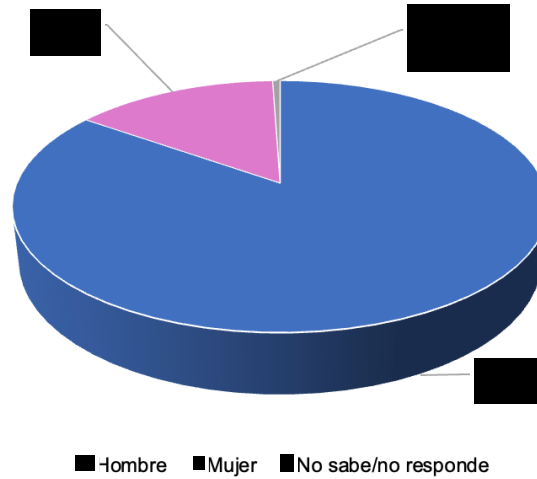
El 95.52% del personal declaró no haber pertenecido a un cuerpo de seguridad privada o custodia antes de su ingreso a la institución. El 2.58% afirmó que sí, mientras que 1.90% no supo o no respondió.



Sección II. Perfil Sociodemográfico

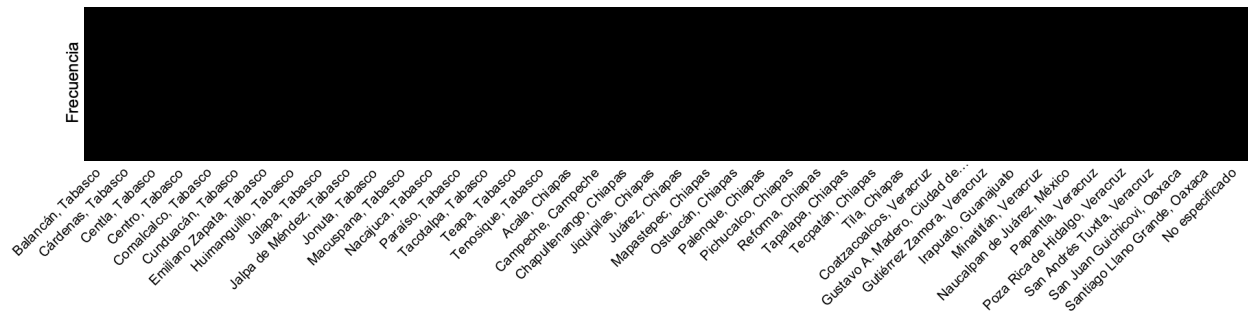
2.1. Sexo

La fuerza operativa está conformada mayoritariamente por [REDACTED], quienes representan [REDACTED] del personal encuestado. Las [REDACTED] constituyen [REDACTED], mientras que [REDACTED]. En conjunto, la distribución evidencia una marcada predominancia masculina dentro de la corporación.



2.2. y 2.3. ¿En qué estado y municipio nació?

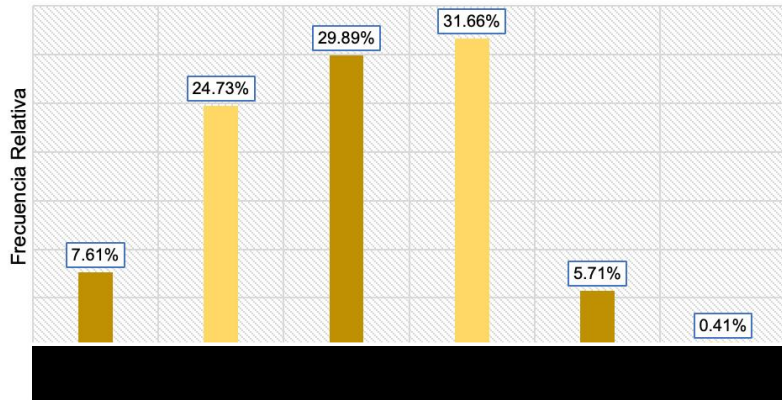
Predomina ampliamente la población originaria del estado, pues el 88.43% de las personas encuestadas declaró haber nacido en Tabasco. Otro 10.29% refirió provenir de otra entidad federativa y un 1.28% no especificó. Esto refleja una plantilla compuesta mayoritariamente por personal local.



Sección II. Perfil Sociodemográfico

2.4. ¿Cuántos años cumplidos tiene?

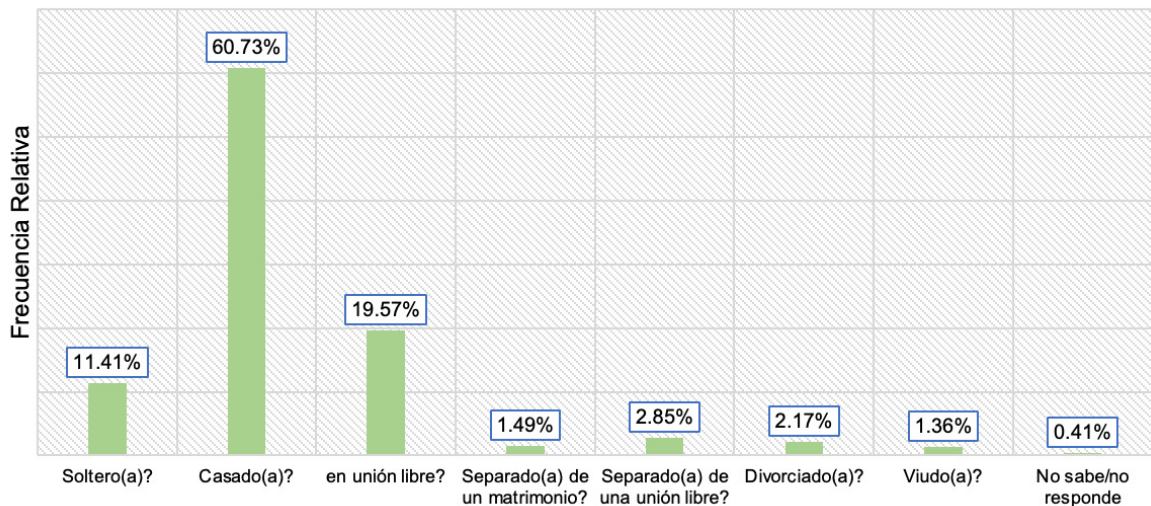
La distribución por edad del personal encuestado muestra una concentración en rangos de edad intermedia. Del total de [redacted] participantes, el 7.61% tiene entre [redacted] años ([redacted] personas), mientras que el 24.73% se ubica en el rango de [redacted] años ([redacted] personas). El grupo de [redacted] años representa el 29.89% ([redacted] personas), y quienes tienen [redacted] años constituyen el 31.66% ([redacted] personas), siendo este el segmento más numeroso. Por su parte, el 5.71% corresponde a personas de [redacted] años o más ([redacted] partici-



pantes). Finalmente, un 0.41% no proporcionó su edad ([redacted] casos). En conjunto, la distribución evidencia que la fuerza laboral está compuesta principalmente por personas de entre [redacted] años, lo que refleja una plantilla con experiencia acumulada y en etapa activa de desarrollo profesional.

2.5. ¿Actualmente usted está...?

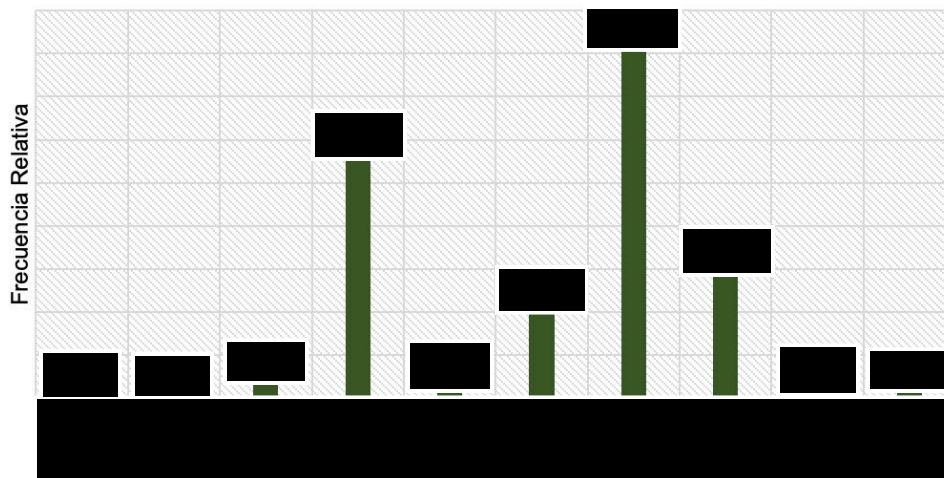
El estado civil predominante es la de casado, con 60.73% de los encuestados. Le siguen quienes están en unión libre (19.57%) y quienes viven están solteros(as) (11.41%). Un 4.34% reportó estar separado o separada, 2.17% divorciado(a) y 1.36% viudo(a). Un pequeño 0.41% prefirió no responder. El perfil refleja una fuerza laboral mayoritariamente casada o en union libre.



Sección II. Perfil Sociodemográfico

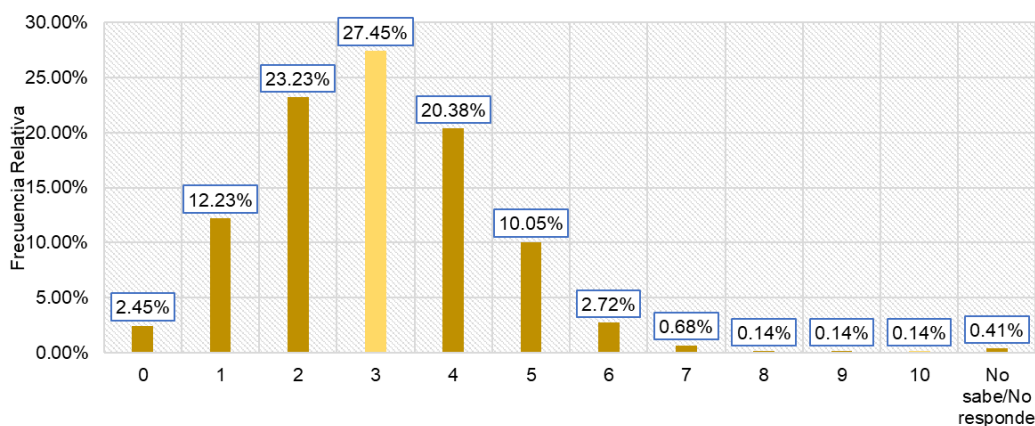
2.6. ¿Hasta qué año o grado aprobó en la escuela?

El nivel educativo más frecuente es la preparatoria, con [REDACTED]. Un [REDACTED] cuenta con secundaria, mientras que el [REDACTED] posee estudios universitarios. Solo el [REDACTED] reporta estudios de primaria y el [REDACTED] normal básica. Estudios de carrera técnica con secundaria [REDACTED], preescolar [REDACTED], maestría o doctorado representan [REDACTED], un [REDACTED] no respondió y un [REDACTED] respondió que ninguno. La formación académica se concentra en nivel medio superior.



2.7. ¿Cuántas personas dependen económicamente de usted?

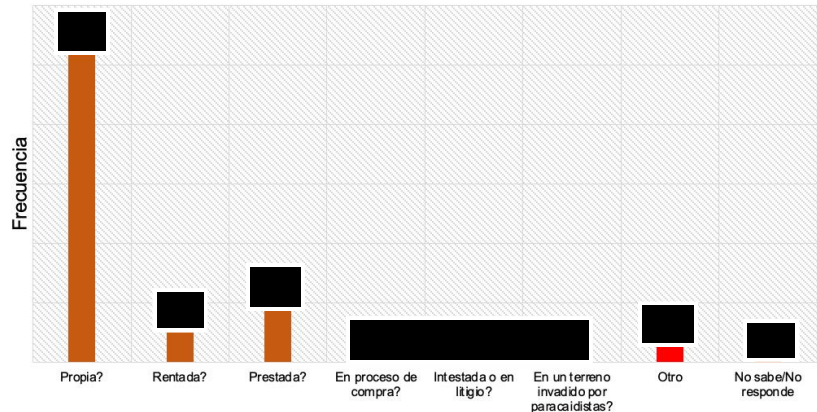
Los datos indican que el 2.45% del personal encuestado no tiene dependientes económicos. Un 12.23% reportó tener una persona a su cargo, seguido por un 23.23% con dos dependientes. El 27.45% indicó tener tres dependientes, mientras que porcentajes menores señalaron cuatro (20.38%) y cinco o más (13.87%). Un 0.41% no respondió. La mayoría presenta cargas familiares bajas o moderadas.



Sección II. Perfil Sociodemográfico

2.8. La vivienda en la que habita ¿és/está...?

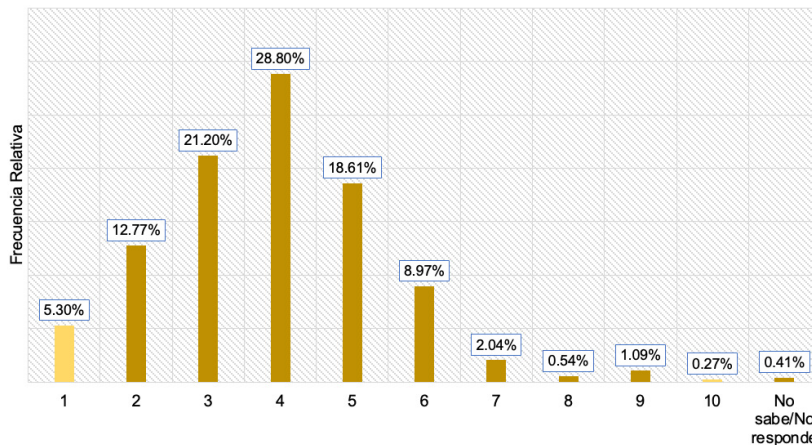
La mayoría del personal encuestado reside en una vivienda propia, lo cual representa el 71.20% del total (100 personas). En menor proporción, el 13.04% habita en una vivienda prestada (13 personas), seguido por el 7.61% que vive en un inmueble rentado (8 personas). Un 1.49% se encuentra en proceso de compra de vivienda (2 personas), mientras que el 0.82% habita en una vivienda intestada o en litigio (1 caso). Solo el 0.27% vive en un terreno invadido por paracaidistas (0 personas) y el 0.68% no respondió (1 caso). En conjunto, los datos muestran una alta estabilidad residencial, con predominio marcado de la vivienda propia entre el personal operativo.



personas) y el 0.68% no respondió (1 caso). En conjunto, los datos muestran una alta estabilidad residencial, con predominio marcado de la vivienda propia entre el personal operativo.

2.9. ¿Cuántas personas viven normalmente en su vivienda?

La composición de los hogares del personal encuestado muestra una tendencia hacia núcleos familiares medianos. El número más frecuente es 4 personas por vivienda, con un 28.80% del total, seguido por hogares de 3 personas (21.20%) y 5 personas (18.61%).

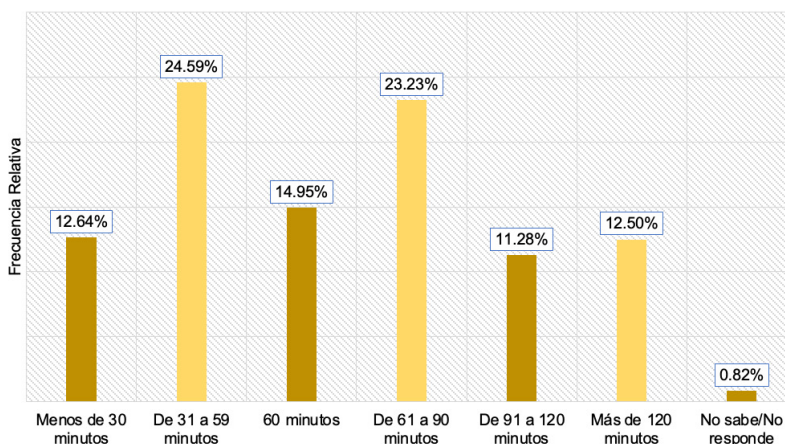


Asimismo, un 12.77% vive con 2 personas y un 8.97% comparte la vivienda con 6 integrantes. Los hogares unipersonales representan un 5.30%, mientras que los conformados por 7, 8, 9 y 10 personas son menos comunes, con 2.04%, 0.54%, 1.09% y 0.27%, respectivamente. Finalmente, un 0.41% no proporcionó información. En conjunto, estos datos reflejan que la mayoría reside en hogares integrados por entre tres y cinco personas, lo cual es consistente con patrones familiares típicos de la región.

Sección II. Perfil Sociodemográfico

2.10. En promedio ¿cuánto tiempo tarda en llegar al trabajo desde su vivienda?

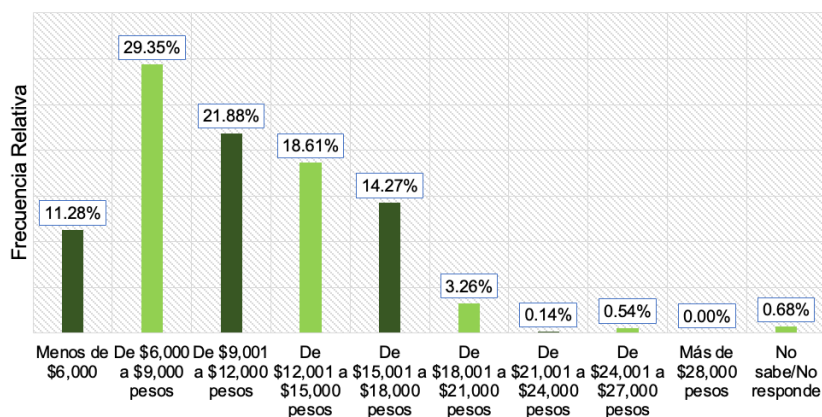
El tiempo promedio de traslado del personal hacia su centro de trabajo muestra una distribución amplia, aunque con concentraciones claras en dos intervalos principales. El 24.59% de los encuestados tarda entre 31 y 59 minutos en llegar, mientras que el 23.23% reporta un tiempo de 61 a 90 minutos, conformando juntos casi la mitad de los desplazamientos diarios. Un 14.95% señala que su traslado dura exactamente 60 minutos, y el 12.64% necesita menos de 30 minutos. Además, un 11.28% tarda entre 91 y 120 minutos, y el 12.50% requiere más de 120 minutos para llegar a su lugar de trabajo. Finalmente, un 0.82% no proporcionó información.



y el 12.50% requiere más de 120 minutos para llegar a su lugar de trabajo. Finalmente, un 0.82% no proporcionó información.

2.11. ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

La distribución de ingresos del personal encuestado muestra una concentración marcada en los rangos salariales más bajos. El 29.35% percibe entre \$6,000 y \$9,000 pesos mensuales (■ personas), mientras que el 21.88% reporta ingresos de \$9,001 a \$12,000 pesos (■ personas). Un 18.61% se ubica en el intervalo de \$12,001 a \$15,000 pesos (■ personas). Un 14.27% percibe entre \$15,001 y \$18,000 pesos (■ personas).

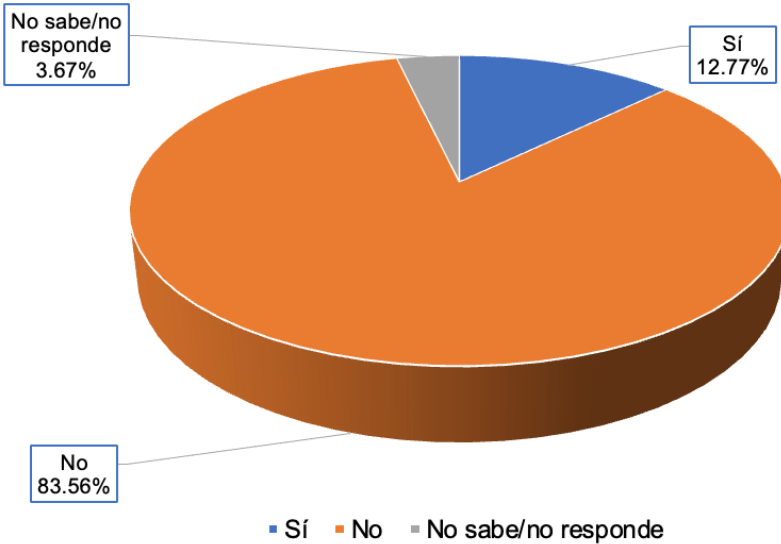


\$15,000 pesos (■ personas) y el 14.27% declara ganar entre \$15,001 y \$18,000 pesos (■ personas). Asimismo, el 11.28% recibe menos de \$6,000 pesos al mes (■ personas).

En los rangos superiores, solo el 3.26% percibe entre \$18,001 y \$21,000 pesos (■ personas), el 0.14% gana entre \$21,001 y \$24,000 pesos (■ persona) y el 0.54% se ubica entre \$24,001 y \$27,000 pesos (■ personas). Ningún encuestado reportó ingresos mayores a \$28,000 pesos, y el 0.68% no proporcionó información (■ personas).

Sección II. Perfil Sociodemográfico

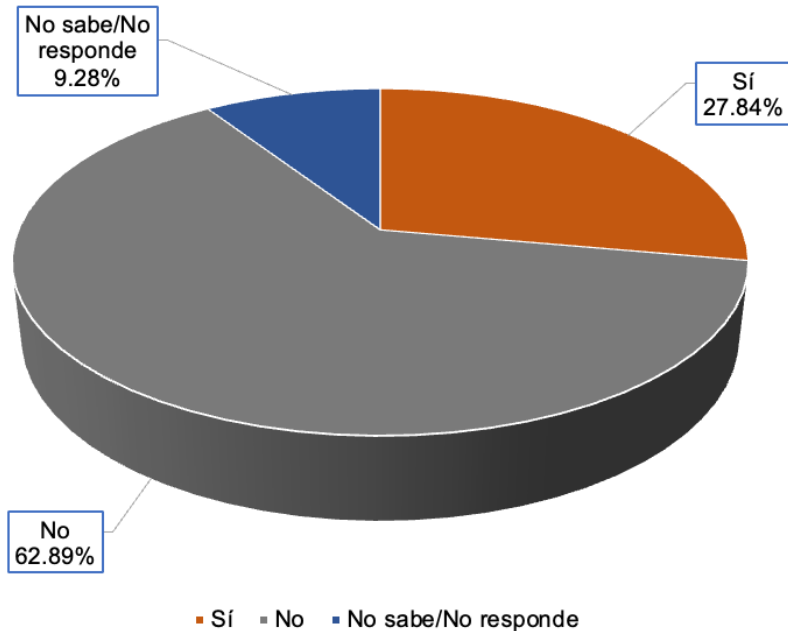
2.12. ¿Usted conoce el salario digno para un policía de su entidad, recomendado por la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CONASAMI)?



La mayoría del personal encuestado declaró no conocer el Salario digno CONASAMI, representando el 83.56% del total. En contraste, únicamente el 12.77% afirmó si conocerlo, lo que indica un alto desconocimiento sobre el salario digno para un policía de su entidad. Además, un 3.67% no sabe o no responde a la pregunta.

2.13. ¿Su institución/corporación le paga al menos el salario digno recomendable para su entidad?

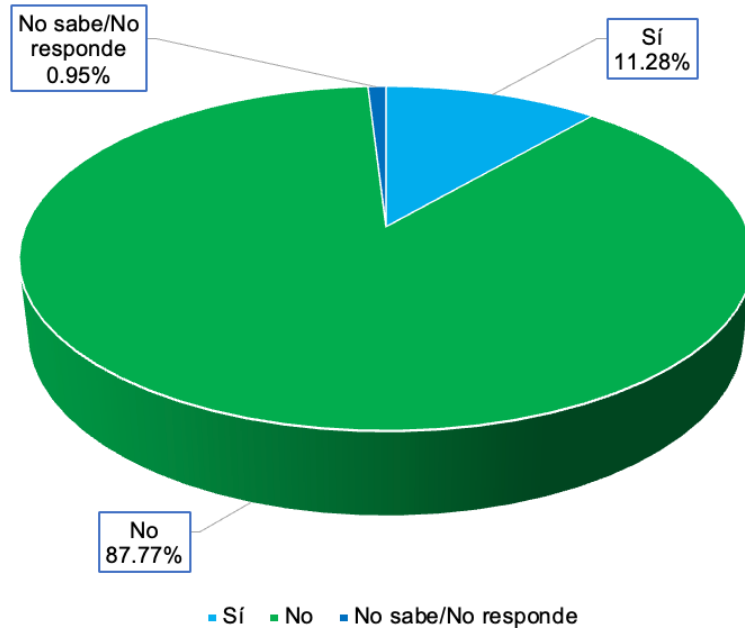
Los resultados muestran que la mayoría del personal no recibe al menos el salario digno recomendado para su entidad, representando el 62.89% del total encuestado. En contraste, el 27.84% declaró que sí dispone de un salario digno. Asimismo, un 9.28% no supo o prefirió no responder. En conjunto, los datos evidencian un limitado salario digno al personal de la institución/corporación.



Sección II. Perfil Sociodemográfico

2.14. Además de su actividad actual, ¿realiza alguna otra actividad que genere ingresos?

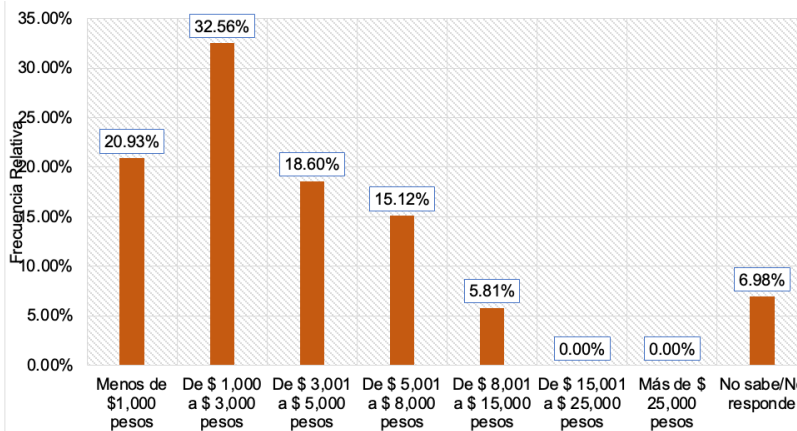
Los resultados indican que la gran mayoría del personal no realiza otra actividad que le genere un ingreso extra, representando el 87.77% del total encuestado. Solo el 11.28% afirmó si realizar otra actividad que le genere ingresos. Asimismo, el 0.95% no supo o no respondió.



2.15. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional mensual?

Los datos muestran que una parte minoritaria del personal percibe algún tipo de ingreso adicional, y estos montos se concentran principalmente en rangos bajos. Del total de ■ respuestas válidas, el 32.56% obtiene ingresos adicionales de \$1,000 a \$3,000 pesos (■ personas), mientras que el 20.93% reporta montos inferiores a \$1,000 pesos (■ personas). Asimismo, el 18.60% recibe entre

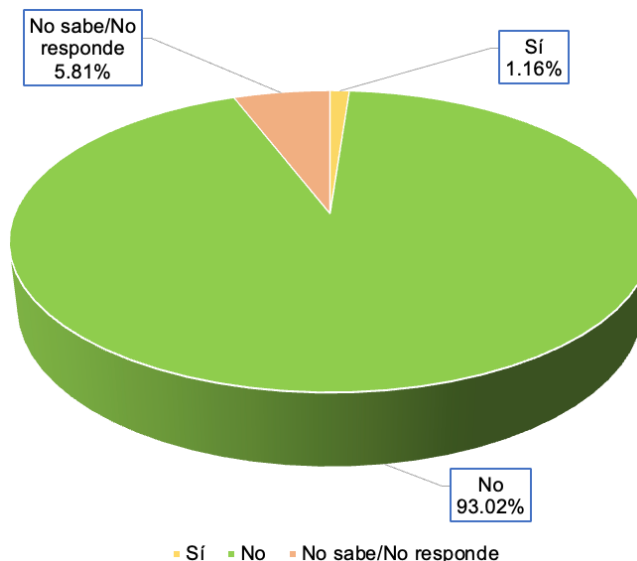
\$3,001 y \$5,000 pesos (■ personas), y el 15.12% tiene ingresos adicionales de \$5,001 a \$8,000 pesos (■ personas). Solo el 5.81% obtiene entre \$8,001 y \$15,000 pesos (■ personas). No se registraron ingresos adicionales superiores a \$15,000 pesos. Finalmente, un 6.98% (■ personas) no supo o no respondió. En conjunto, los datos reflejan que cuando existen ingresos adicionales, estos suelen ser modestos y complementarios, sin representar montos significativos respecto al salario base.



Sección II. Perfil Sociodemográfico

2.16. Esta otra actividad, ¿está relacionada con la seguridad privada?

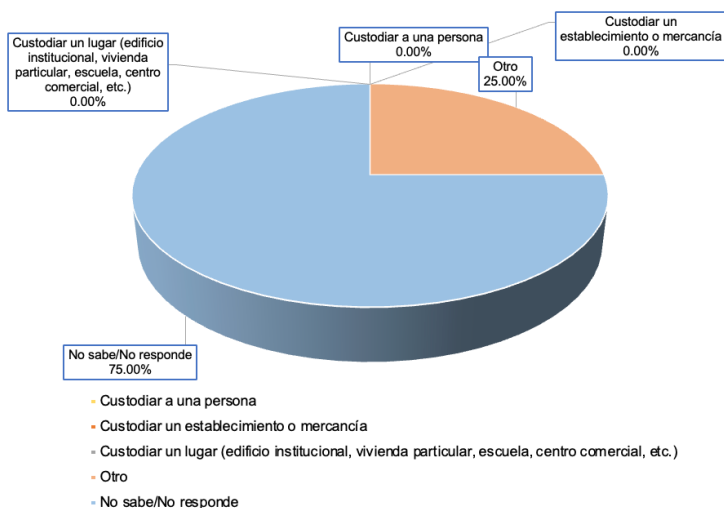
Entre quienes declararon realizar alguna actividad económica complementaria, la gran mayoría señaló que dicha actividad no está relacionada con la seguridad privada, representando el 93.02% del total de respuestas. Solo el 1.16% indicó que sí mantiene una actividad vinculada directa o indirectamente con servicios de seguridad privada. Por su parte, el 5.81% no supo o no respondió. En términos generales, los datos reflejan que las actividades económicas alternativas del personal — cuando existen— se desarrollan en sectores distintos a la seguridad



privada, lo que sugiere una baja incidencia de participación paralela en funciones de seguridad fuera del ámbito institucional.

2.17. ¿Qué funciones o actividades lleva a cabo?

Entre quienes señalaron que su actividad económica adicional está relacionada con la seguridad privada, la mayoría no especificó el tipo de labor desempeñada, ya que el 75.00% seleccionó la opción “No sabe / No responde”. El 25.00% restante indicó realizar otro tipo

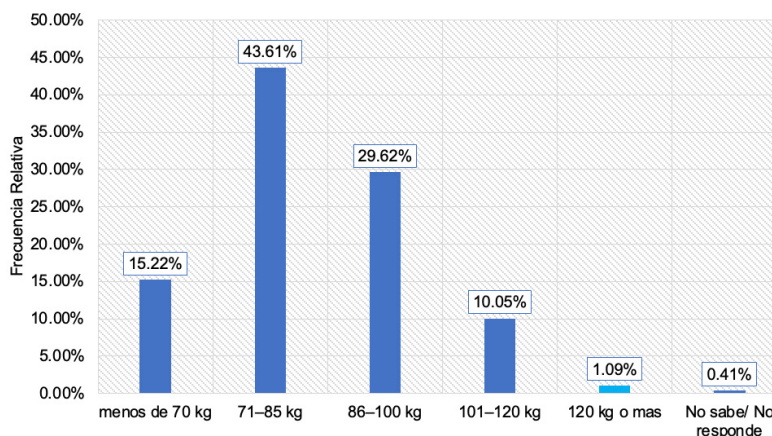


de actividad no contemplada en las categorías principales. Ningún encuestado reportó desempeñarse en funciones específicas como custodia de personas, custodia de lugares o custodia de mercancía o establecimientos, todas ellas con un 0.00% de incidencia. Estos resultados muestran una falta de claridad o precisión en la identificación del tipo exacto de actividad externa realizada, además de una muy baja participación en actividades típicamente asociadas a la seguridad privada formal.

Sección III. Salud

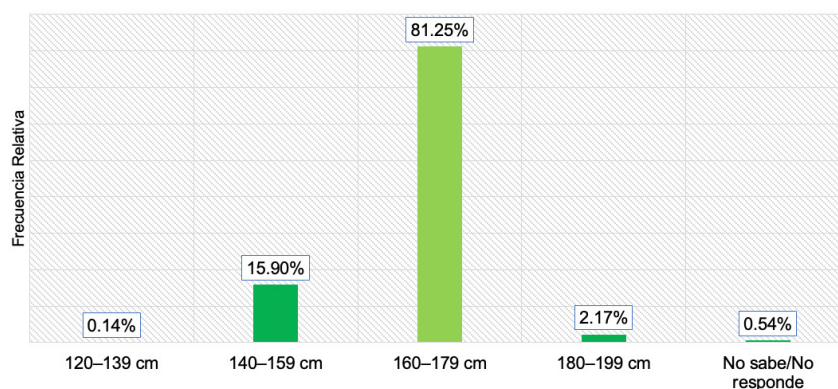
3.1. Aproximadamente, ¿cuál es su peso actual?

Los resultados muestran que el 43.61% de las personas encuestadas pesa entre 71 y 85 kg, siendo este el rango más frecuente. En segundo lugar, el 29.62% se ubica entre 86 y 100 kg, mientras que el 15.22% reporta un peso menor a 70 kg. Los pesos más altos son menos comunes: el 10.05% se encuentra en el rango de 101 a 120 kg, y solo el 1.09% supera los 120 kg. Finalmente, el 0.41% no respondió a la pregunta. En conjunto, la mayoría de la población se concentra en rangos de peso medio.



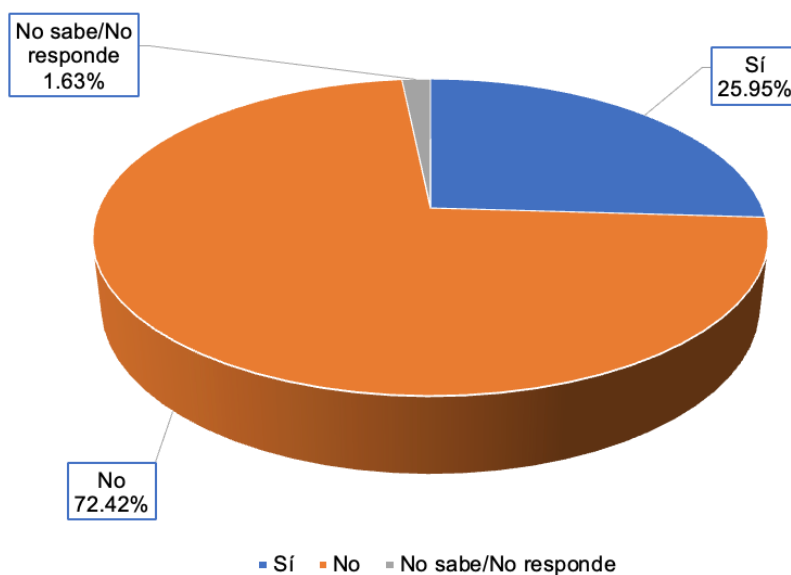
3.2. Aproximadamente, ¿cuál es su estatura?

La estatura más común entre las personas encuestadas se ubica entre 1,60 y 1,79 cm, donde se concentra el 81.25% del total. Le sigue el rango de 1,40 a 1,59 cm, que representa el 15.90% de las respuestas. Un 2.17% reporta una estatura entre 1,80 y 1,99 cm, mientras que el 0.14% indica medir de 1,20 a 1,39 cm. Finalmente, el 0.54% no proporcionó su estatura. En general, la mayoría de las personas se concentra en estaturas superiores al promedio nacional.



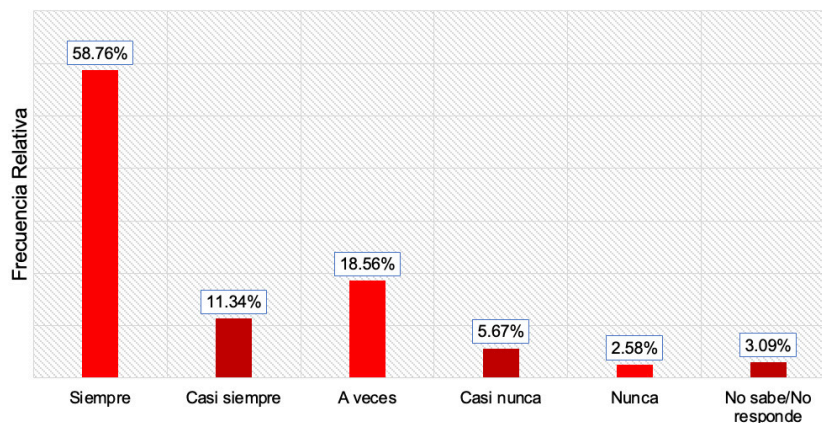
3.3. ¿Padece o ha padecido alguna comorbilidad?

La mayoría no ha presentado alguna comorbilidad, representando 72.42% de las respuestas. Sin embargo, [REDACTED] (25.95%) sí reportó que a padecido alguna comorbilidad. Por su parte, 1.63% no sabe o no respondió la pregunta.



3.4. En caso afirmativo, su trabajo le permite acudir a citas médicas periódicas para atender estas condiciones

Entre quienes dijeron tener alguna condición de salud, la mayoría señaló que su trabajo sí les permite acudir siempre a citas médicas periódicas, lo que representa el 58.76% de las respuestas. Un 11.34% indicó que casi siempre puede asistir, mientras que un 18.56% mencionó que solo a veces logra acudir. En contraste, las limitaciones laborales afectan a una minoría: 5.67% señaló que casi nunca puede asistir y 2.58% afirmó que nunca tiene la posibilidad. Finalmente, 3.09% de las personas encuestadas respondió que no sabe o no contestó.

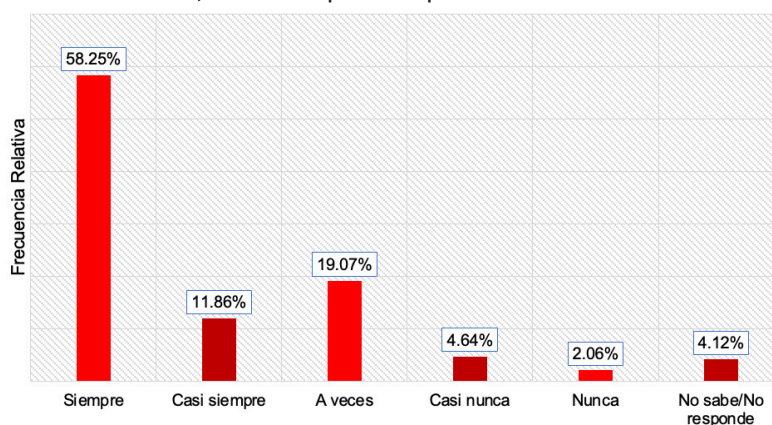


Sección III. Salud

3.5. En caso afirmativo, su trabajo le permite seguir el tratamiento recomendado por su médico (medicamentos y cambios de hábitos)

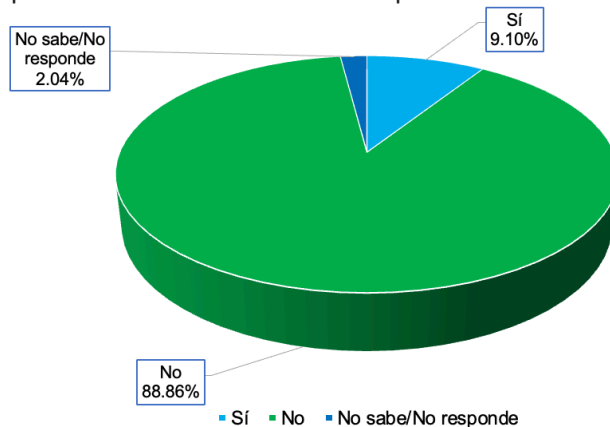
La generalidad señaló que su trabajo sí le permite seguir siempre el tratamiento recomendado por su médico, ya sea en medicamentos o cambios de hábitos, representando 58.25% de las respuestas. Además, un 11.86% comentó que casi siempre puede hacerlo, mientras que 19.07% mencionó que a veces puede cumplir con las indicaciones médicas.

En menor proporción, 4.64% indicó que casi nunca puede seguir el tratamiento y 2.06% afirmó que nunca tiene esa posibilidad. Finalmente, 4.12% respondió que no sabe o no contestó.



3.6. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Falta de apetito

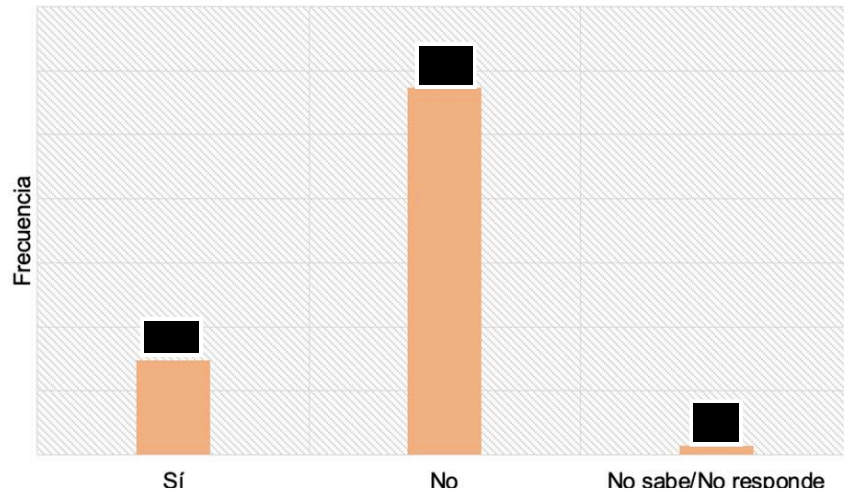
La gran mayoría de los miembros encuestados reporta que no ha experimentado falta de apetito a causa de sus actividades laborales (88.86%), lo que indica que la falta de apetito no suele interferir significativamente con su capacidad para realizar sus actividades. Solo 9.10% mencionó que sus actividades laborales sí le han generado falta de apetito, mientras que un 2.04% prefirió no responder. Estos datos sugieren que, si bien existe un grupo reducido que enfrenta limitaciones por realizar sus actividades laborales, la mayoría no experimenta cambios en su deseo por comer.



Sección III. Salud

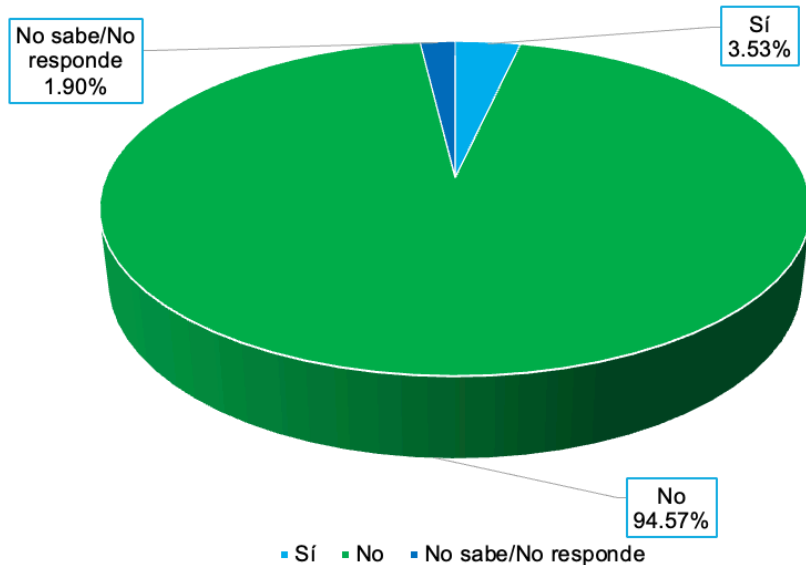
3.7. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Aumento o disminución de peso

La mayoría reporta no haber experimentado cambios de peso relacionados con sus actividades laborales, con un 77.99% que respondió “No”. Por otro lado, un 20.11% señaló que sí ha tenido aumento o disminución de peso derivado de su trabajo, lo que indica que una quinta parte de la plantilla percibe efectos en su salud física vinculados a sus condiciones laborales. Finalmente, un 1.90% no sabe o no respondió.



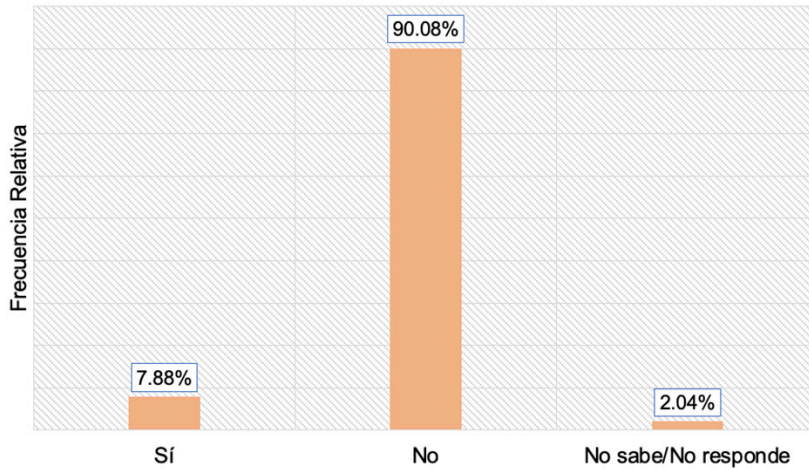
3.8. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Impulsividad o falta de control en sus relaciones

La gran mayoría del personal no ha experimentado impulsividad o falta de control en sus reacciones a causa de sus actividades laborales durante el último año, como lo indica el 94.57% de las respuestas. Solo 3.53% señaló que sí ha presentado este tipo de reacciones, mientras que el 1.90% no sabe o prefirió no responder.



Sección III. Salud

3.9. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Irritabilidad o enojo

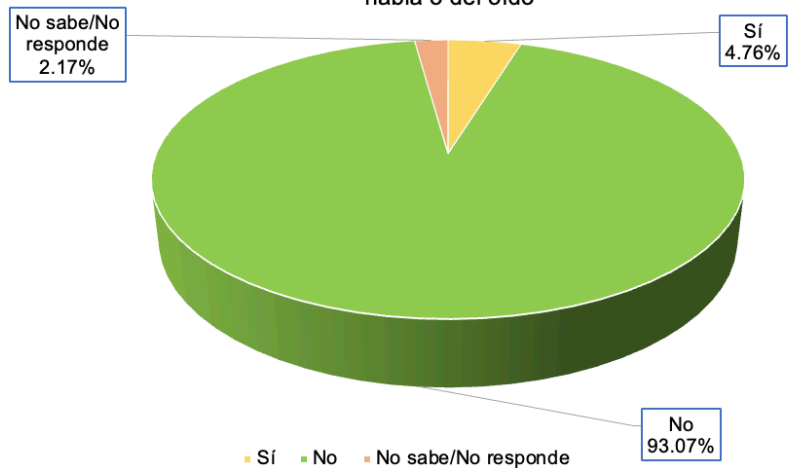


La mayoría del personal no ha experimentado irritabilidad o enojo asociados a sus actividades laborales durante el último año, como lo indica el 90.08% de las respuestas. Por otro lado, un 7.88% señaló que sí ha presentado irritabilidad o enojo, mientras que el 2.04% no sabe o no respondió. Estos resultados muestran que, aunque la incidencia es baja, existe un pequeño grupo que sí relaciona sus emociones negativas con el entorno laboral.

3.10. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Alteraciones del habla o del oído

El 93.07% de los entrevistados respondió no, lo que indica que casi [redacted] no han experimentado alteraciones del habla o del oído asociadas a sus actividades laborales. Por el contrario, el 4.76% señaló sí, lo que refleja la existencia de un grupo reducido pero relevante que sí ha enfrentado este tipo de problemas. Finalmente, el 2.17% mencionó no saber o no respondió.

3.10 En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Alteraciones del habla o del oído

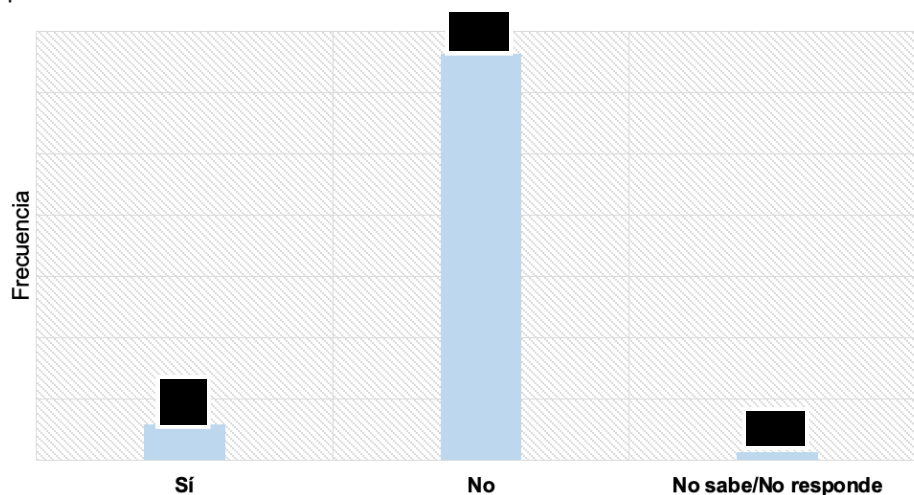


Sección III. Salud

3.11. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Problemas respiratorios

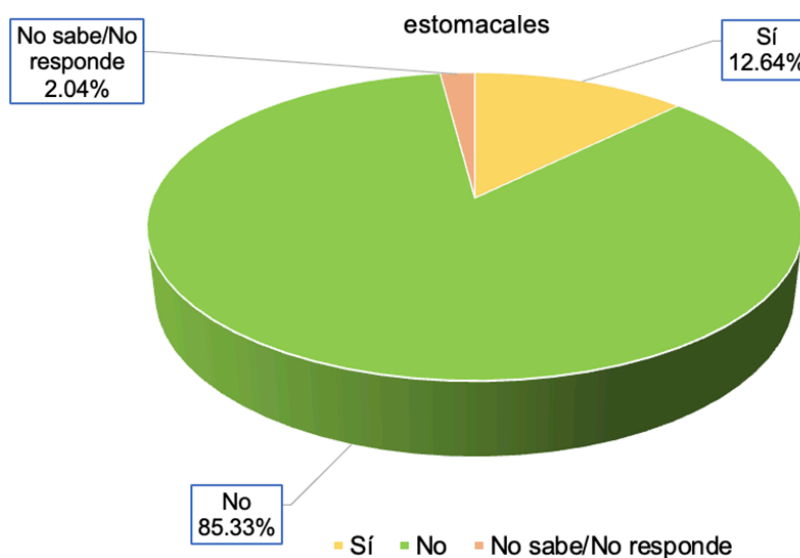
La gran mayoría del personal no ha experimentado problemas respiratorios derivados de sus actividades laborales durante el último año, representando un 90.08%.

En contraste, un 8.02% indicó sí haber presentado este tipo de afectaciones, mientras que el 1.90% no sabe o no respondió.



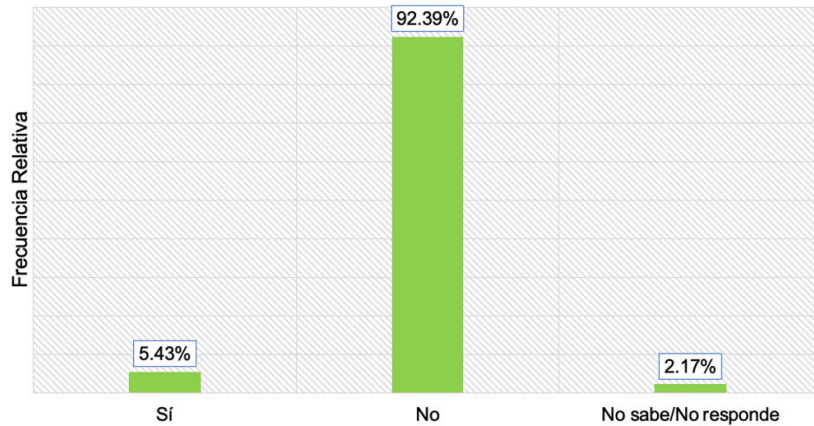
3.12. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Problemas estomacales

El 85.33% del personal indicó que no ha experimentado problemas estomacales derivados de sus actividades laborales durante el último año. No obstante, el 12.64% señaló sí haberlos presentado, lo que evidencia una incidencia relevante que no debe ignorarse. El 2.04% mencionó no saber o no respondió,



Sección III. Salud

3.13. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Problemas cardiovasculares

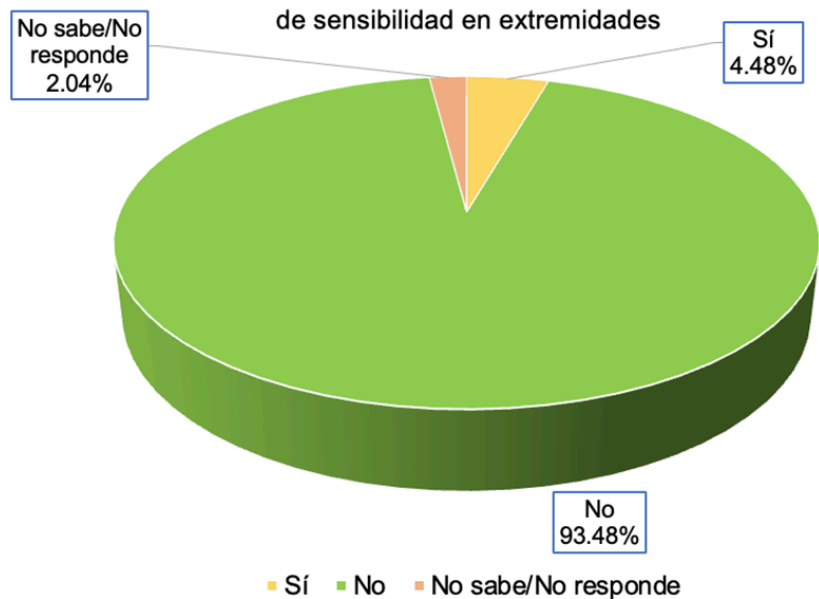


La gran mayoría del personal no ha experimentado problemas cardiovasculares relacionados con sus actividades laborales, representando un 92.39% de las respuestas.

Por otro lado, un 5.43% indicó que sí ha presentado este tipo de afectaciones durante el último año, lo que si bien es un porcentaje reducido, resulta importante para efectos de prevención y seguimiento médico. Finalmente, un 2.17% manifestó no saber o no respondió a la pregunta.

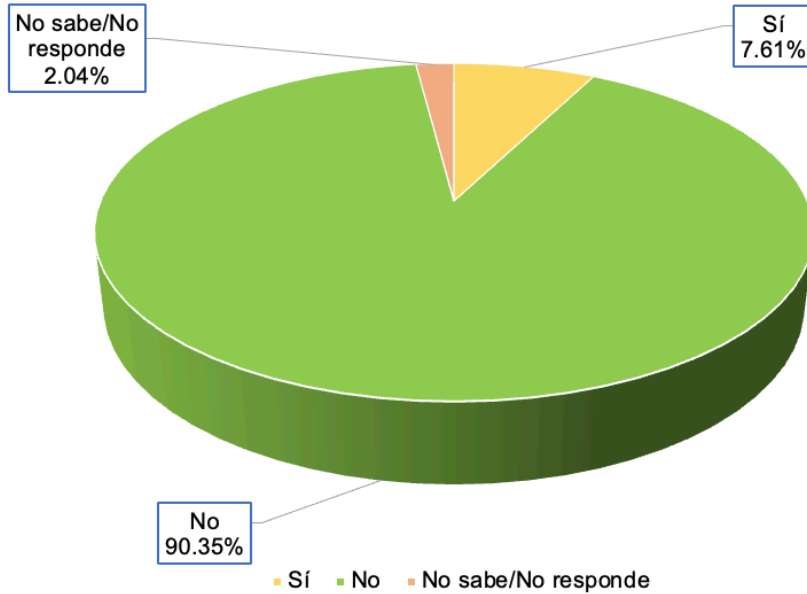
3.14. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Parálisis o pérdida de sensibilidad en extremidades

Los datos muestran que la parálisis o pérdida de sensibilidad en extremidades no es una afectación común entre el personal. El 93.48% señaló que no ha experimentado esta situación durante el último año por causa de sus actividades laborales. No obstante, el 4.48% indicó sí haberla presentado, lo que evidencia casos puntuales que ameritan seguimiento. El 2.04% restante corresponde a la categoría no sabe/no respondió”.



Sección III. Salud

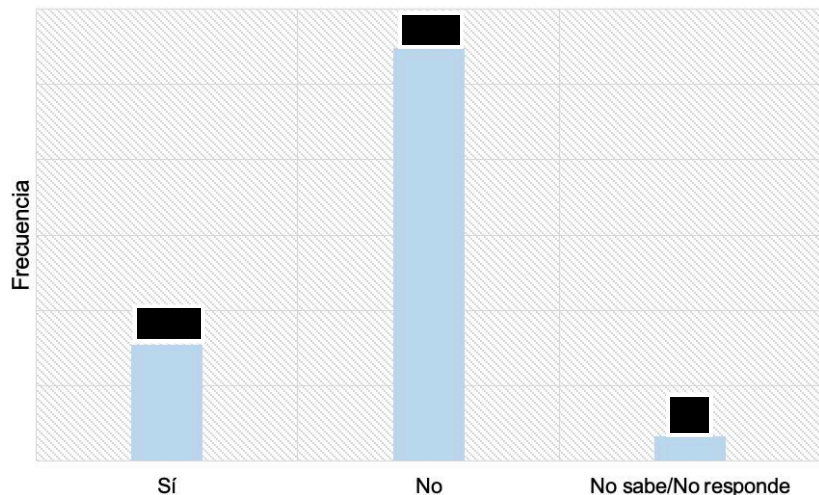
3 .15. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Depresión



El 90.35% indicó que no ha experimentado depresión por causa de sus actividades laborales durante el último año. No obstante, el 7.61% señaló sí haberla presentado, lo que evidencia casos que requieren atención y seguimiento. El 2.04% indicó no saber o no responde”, un porcentaje reducido.

3 .16. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Estrés

Los datos muestran que el estrés laboral es una experiencia presente entre una proporción relevante del personal. El 21.06% de las personas encuestadas indicó sí haber experimentado estrés durante el último año derivado de sus actividades laborales, lo que refleja una carga emocional que puede afectar el bienestar y el desempeño. La mayoría, el 74.46%, señaló no haber experimentado estrés, lo que indica que para una gran parte del personal, las condiciones laborales no han generado una presión emocional signifi-

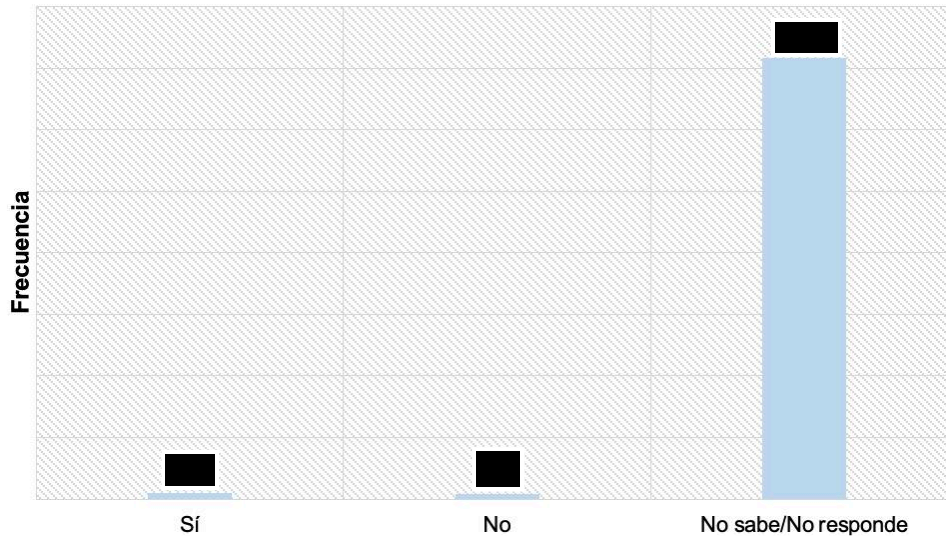


cativa. Finalmente, un 4.48% respondió No sabe/No responde, lo que puede asociarse a dificultades para identificar o reconocer esta condición.

Sección III. Salud

3 .17. En el último año, por causa de sus actividades laborales, ¿ha experimentado alguna de las siguientes situaciones? Otro

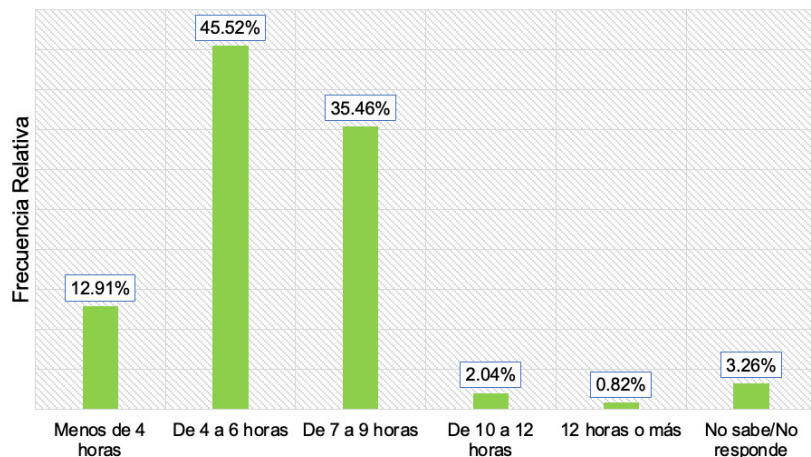
La generalidad (97.42%) no reportó haber experimentado situaciones adicionales derivadas de sus actividades laborales. Solamente el 1.36% manifestó sí haber vivido alguna otra situación, mientras que un 1.22% respondió que no.



3 .18. En promedio, ¿cuántas horas duerme al día?

La mayor parte del personal duerme entre 4 y 9 horas por día. El 45.52% de las personas reporta dormir de 4 a 6 horas, mientras que un 35.46% duerme de 7 a 9 horas, lo que refleja los rangos más comunes de descanso dentro del grupo encuestado.

Un 12.91% duerme menos de 4 horas diarias, lo cual podría considerarse un nivel insuficiente de descanso y un posible factor de riesgo para su bienestar. Sólo un 2.04% indicó dormir de 10 a 12 horas, y un 0.82% señaló dormir 12 horas o más, ambos grupos con muy baja



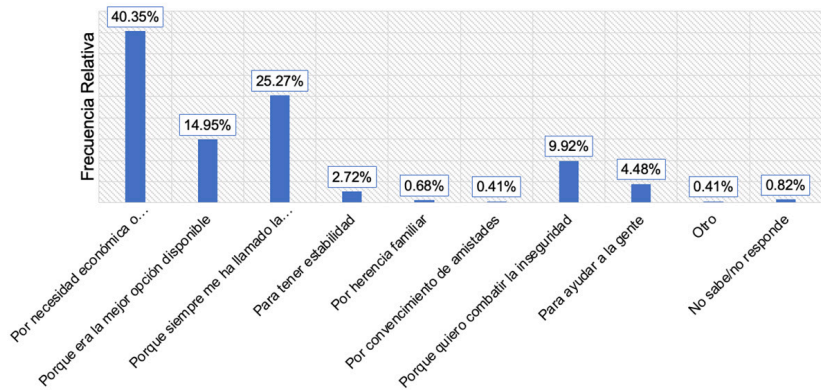
presencia.

Finalmente, un 3.26% respondió No sabe/No responde.

Sección IV. Trayectoria en la Institución

4.1. ¿Cuál fue el motivo por el que ingresó a esta institución/corporación?

Los datos muestran que el motivo principal de ingreso a la institución fue la necesidad económica o el desempleo, reportado por 40.35% del personal, lo que evidencia que más de un tercio ve en esta institución una alternativa laboral ante la falta de oportunidades. El segundo motivo más mencionado fue que la institución siempre les ha llamado la atención, con 25.27%, reflejando un componente vocacional relevante. Asimismo, 14.95% ingresó porque era la mejor opción disponible al momento de incorporarse. Otros motivos de ingreso, aun-



que menos frecuentes, también aportan información relevante:

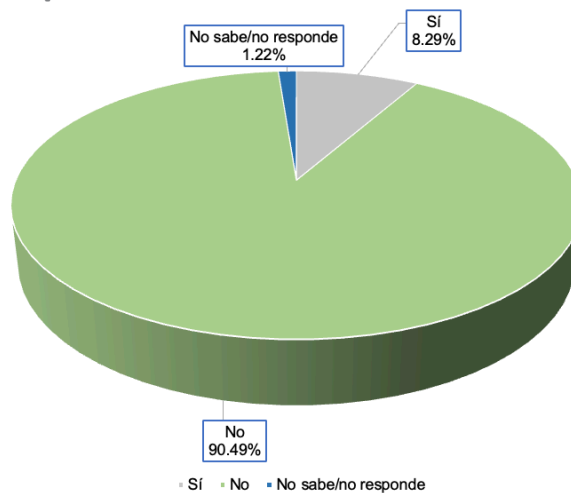
- 9.92% ingresó para combatir la inseguridad.
- 4.48% lo hizo para ayudar a la gente, mostrando una orientación al servicio público.
- 2.72% buscaba estabilidad

laboral.

- 0.68% ingresó por herencia familiar.
- 0.41% por convencimiento de amistades.
- 0.41% reportó otro motivo.
- 0.82% no supo o no respondió.

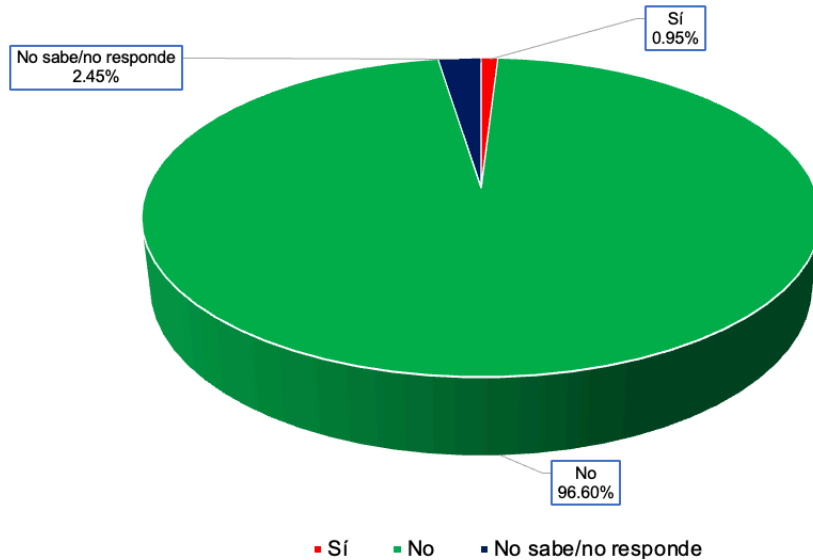
4.2. ¿Alguno de sus familiares, amigos o conocidos lo ayudó o recomendó para entrar a la institución?

La gran mayoría del personal, equivalente al 90.49%, afirmó que no recibió ayuda o recomendación de familiares, amigos o conocidos para ingresar a la institución. Por otro lado, el 8.29% indicó que sí tuvo algún tipo de apoyo o recomendación para su incorporación. Finalmente, un 1.22% no sabe o no respondió.



Sección IV. Trayectoria en la Institución

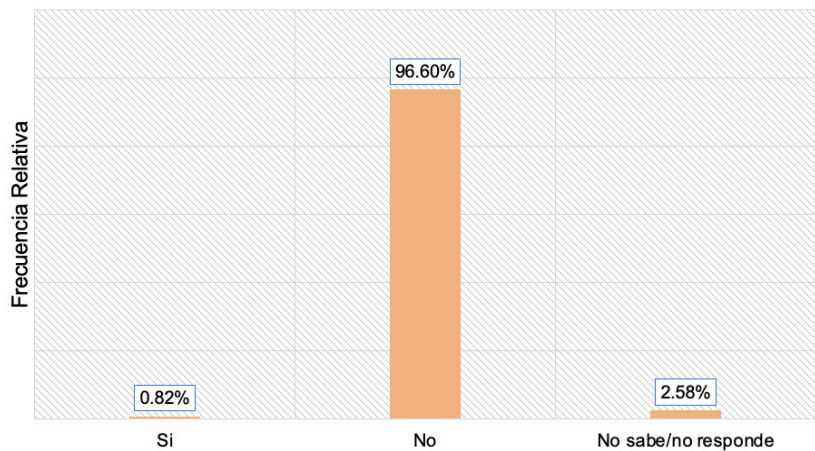
4.3. Durante su proceso de ingreso, para que usted entrara fácilmente a la institución/corporación... algún funcionario ¿intentó apropiarse o le pidió de forma directa algún beneficio como dinero, regalos o favores?



La amplia mayoría del personal, equivalente al 96.60%, indicó que no le pidieron dinero o algún tipo de favor para ingresar a la institución. Solo el 0.95% señaló que sí dio algún pago o algún tipo de apoyo por esta acción, mientras que el 2.45% no sabe o no respondió.

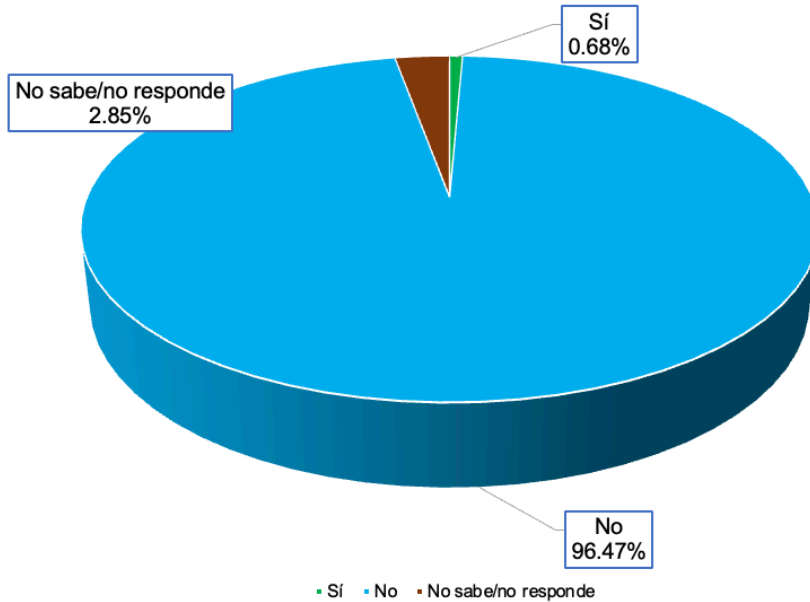
4.4. Durante su proceso de ingreso, para que usted entrara fácilmente a la institución/corporación... algún funcionario ¿le insinuó o generó las condiciones para que proporcionara algún beneficio como dinero, bienes, regalos o favores?

Durante su proceso de ingreso, el 96.60% del personal señaló que ningún funcionario le insinuó o generó condiciones para entregar beneficios como dinero, bienes, regalos o favores. Solo el 0.82% indicó que sí vivió esta situación, mientras que el 2.58% no sabe o no respondió.



Sección IV. Trayectoria en la Institución

4.5. Durante su proceso de ingreso, para que usted entrara fácilmente a la institución/corporación... ¿una tercera persona o coyote le pidió algún beneficio como dinero, bienes, regalos o favores para darlo a los funcionarios de la institución/corporación?



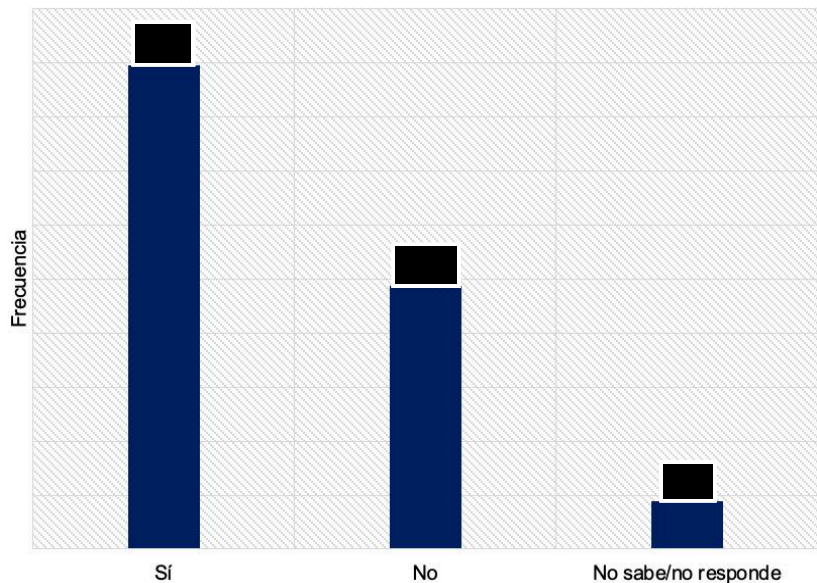
La información recopilada muestra que 96.47% del personal declara no haber sido contactado por terceros o “coyotes” que solicitaran dinero, bienes, regalos o favores para facilitar su ingreso a la institución.

Solo 0.68% indicó que sí experimentó este tipo de solicitud, mientras que 2.85% respondió no saber o no recordar.

4.6. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

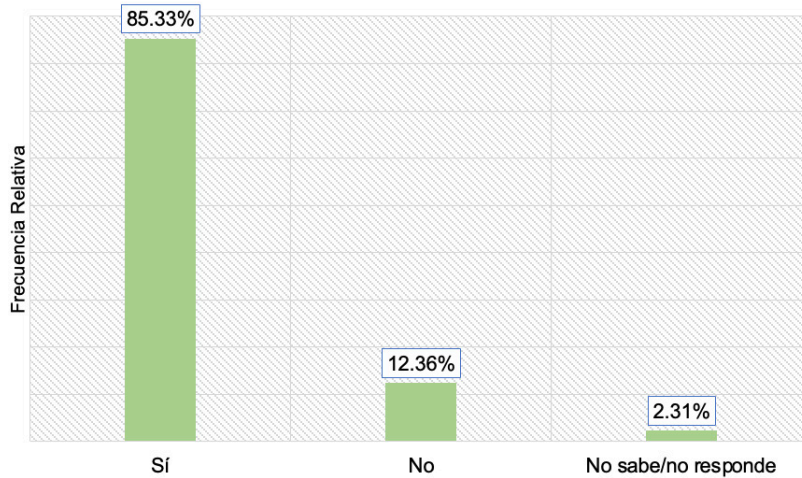
El 60.87% del personal encuestado afirmó que su institución sí cuenta con un Servicio Profesional de Carrera, mientras que 33.15% indica que no dispone de este esquema.

Además, 5.98% declara no saber o no responder.



Sección IV. Trayectoria en la Institución

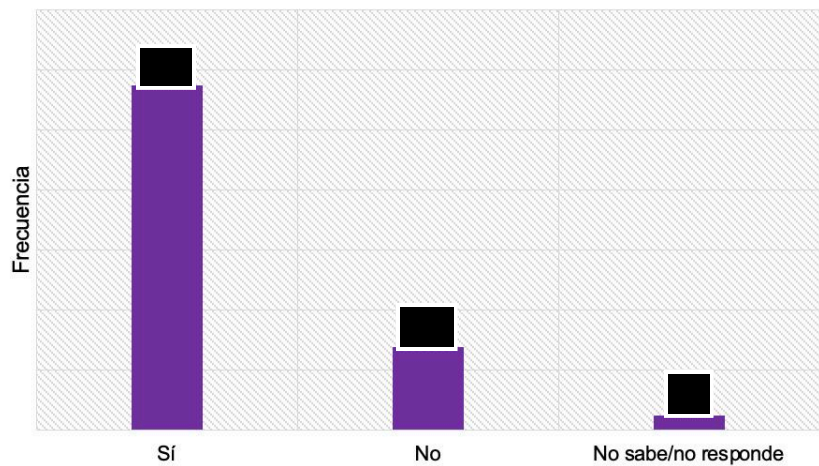
4.7. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



La gran mayoría del personal, 85.33%, afirma que sí conoce las funciones y los requisitos relacionados con el puesto que desempeña. En contraste, 12.36% señala que no cuenta con esta información, lo que puede reflejar ausencia de inducción formal, falta de perfiles de puesto actualizados o insuficiente comunicación interna. Finalmente, 2.31% no sabe o no respondió.

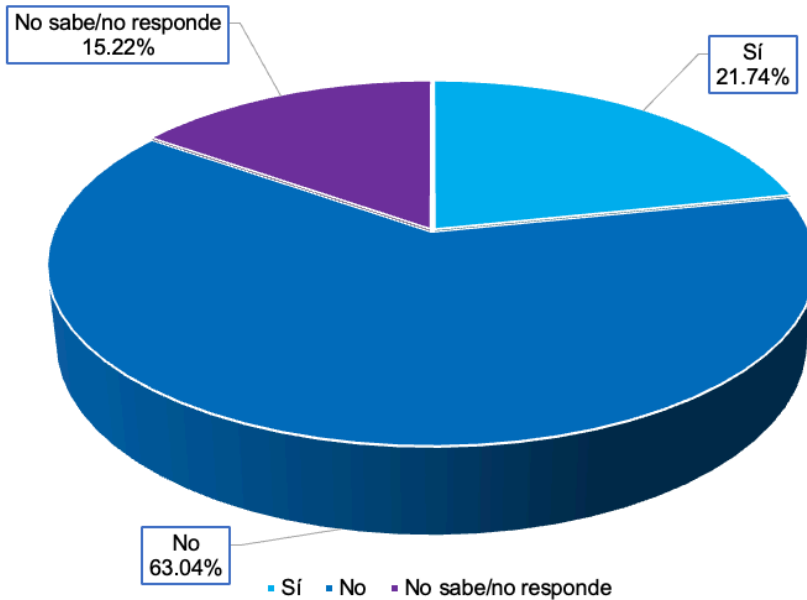
4.8. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

La gran mayoría del personal, 77.99%, señala que sí se emiten convocatorias públicas y abiertas para ocupar las plazas vacantes. En contraste, 18.75% indica que no se realizan estos procesos abiertos de selección. Finalmente, 3.26% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de reclutamiento.



Sección IV. Trayectoria en la Institución

4.9. ¿Cuenta con plan individual de carrera aprobado por su institución? (Pública y abierta para ocupar las plazas vacantes)



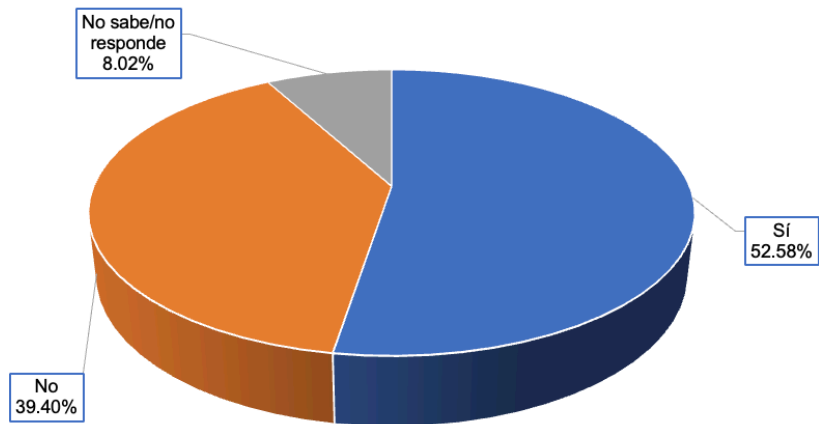
La mayoría del personal no cuenta con un documento formal que guíe su desarrollo profesional dentro de la institución. El 63.04% respondió que no tiene un plan individual de carrera aprobado, mientras que únicamente el 21.74% señaló que sí cuenta con él. Por otro lado, un 15.22% manifestó no saber o no responder.

4.10. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

Una mayoría relativa, equivalente al 52.58%, considera que sí se realizan ascensos mediante concursos públicos y abiertos, lo que sugiere que más de la mitad de los trabajadores percibe prácticas de mérito y transparencia en los procesos internos.

Por otro lado, un 39.40% señala que no, lo cual revela una proporción considerable de personal que no identifica concursos como vía principal para la promoción. Este dato indica posibles inconsistencias en la aplicación de estos mecanismos o falta de comunicación institu-

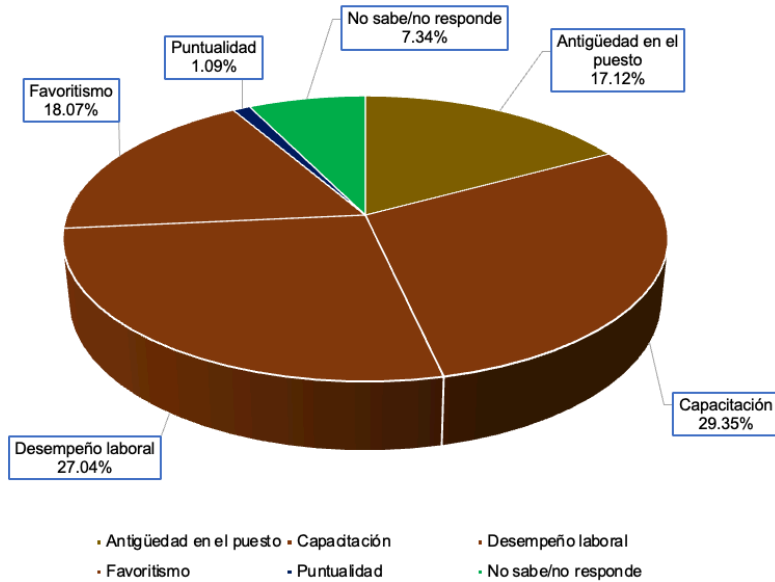
4.10 ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



cional sobre los procedimientos formales. Finalmente, el 8.02% manifiesta no saber o no responder.

Sección IV. Trayectoria en la Institución

4.11. ¿Cuál de los siguientes criterios considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



Los datos muestran que la mayoría del personal, equivalente al 29.35%, considera que lo de mayor importancia para otorgar un ascenso son las capacitaciones.

El segundo motivo que más eligió el personal es que su ascenso se les otorga debido a su desempeño laboral con un total del 27.04%. Asimismo, el 17.12% considera la antigüedad en el puesto como un criterio para otorgar un ascenso.

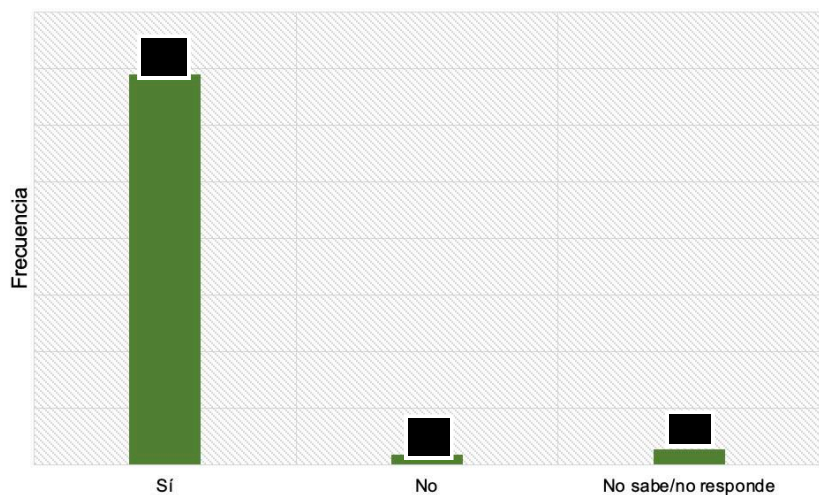
Otros motivos para un ascenso, aunque menos frecuentes pero igual de relevantes son:

- 18.07% Favoritismo
- 1.09% Puntualidad
- 7.34% No supo o no respondió

4.12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

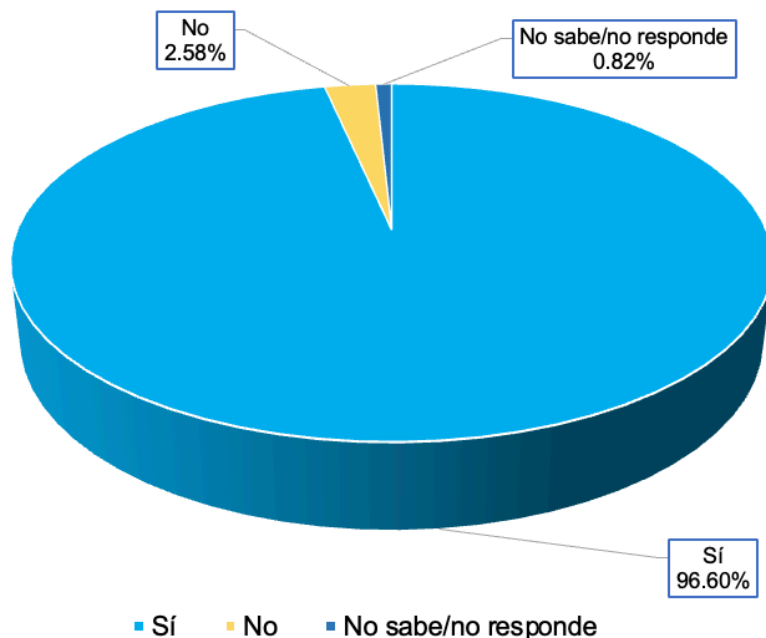
La gran mayoría del personal, 93.75%, señala que sí se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

En contraste, 2.45% indica que no se están inscritos en el RNPSP. Finalmente, 3.80% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de inscripciones.



Sección IV. Trayectoria en la Institución

4.13. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal?

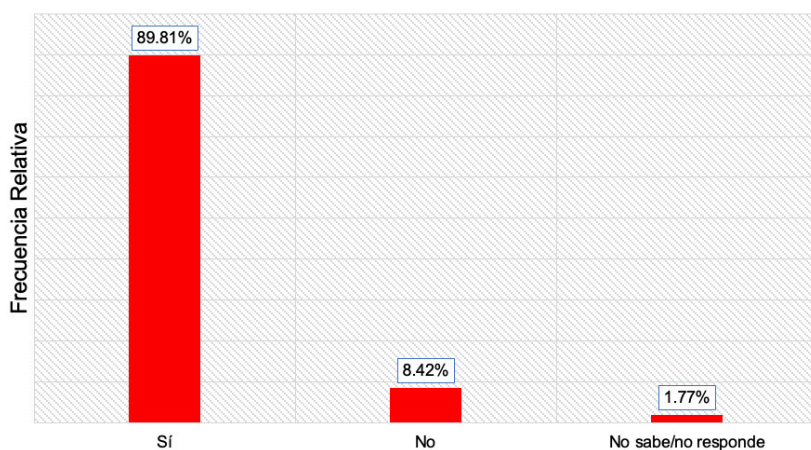


La mayoría del personal Sí cuenta con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP) dentro de la institución. El 2.58% respondió que no tiene, mientras que únicamente el un 0.82% manifestó no saber o no responder

4.14. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

La gran mayoría del personal, 89.81%, señala que sí cuentan con el Certificado Único Policial (CUP).

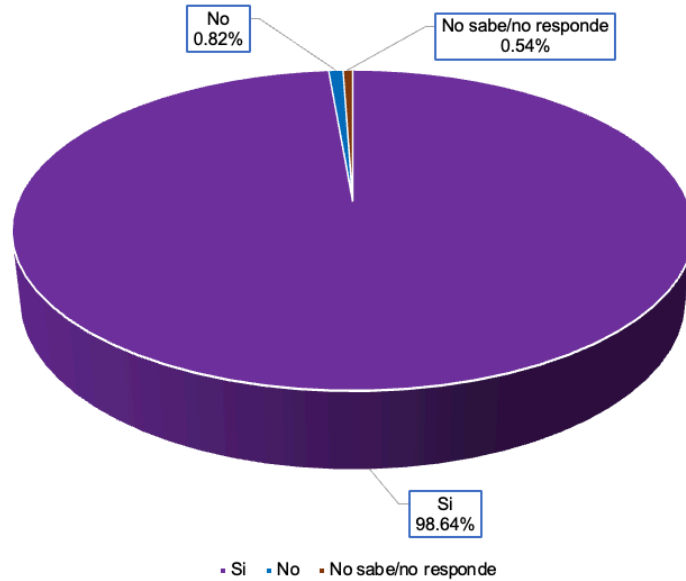
En contraste, 8.42% indica que no cuenta con el documento Certificado Único Policial (CUP). Finalmente, 1.77% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de documentación dentro de la Institución.



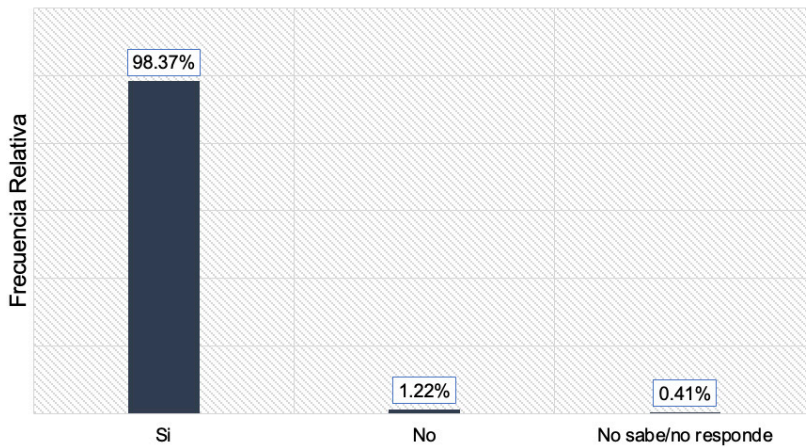
Sección V. Prestaciones

5.1. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no? (Aguinaldo)

La mayoría del personal sí cuenta (98.64) con su aguinaldo dentro de la institución. El 0.82% respondió que no tiene, mientras que únicamente el un 0.54% manifestó no saber o no responder.



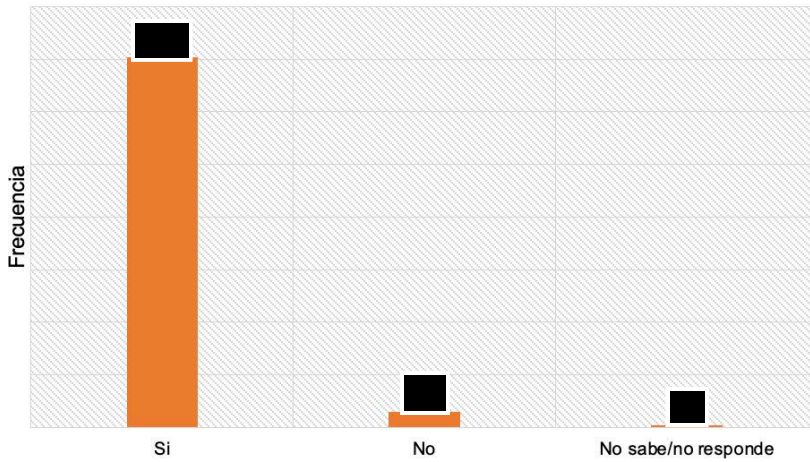
5.2 ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no? (Vacaciones)



La gran mayoría del personal, 98.37%, señala que sí cuentan con Vacaciones. En contraste, 1.22% indica que no cuentan con esta prestación de ley. Finalmente, 0.41% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

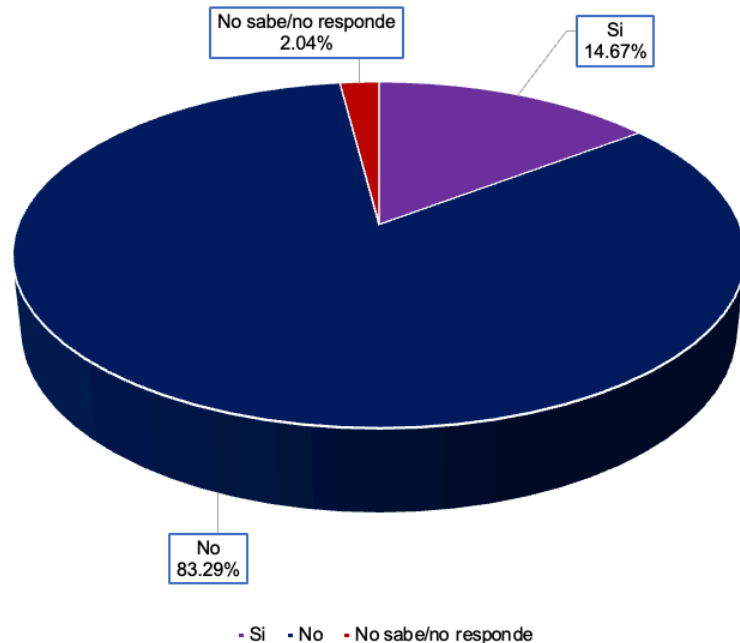
Sección V. Prestaciones

5.3. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no? (Seguro de vida)



La gran mayoría del personal, 95.52%, señala que sí cuentan con un seguro de vida. En contraste, 3.94% indica que no cuenta su seguro de vida como parte de sus prestaciones de ley. Finalmente, 0.54% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

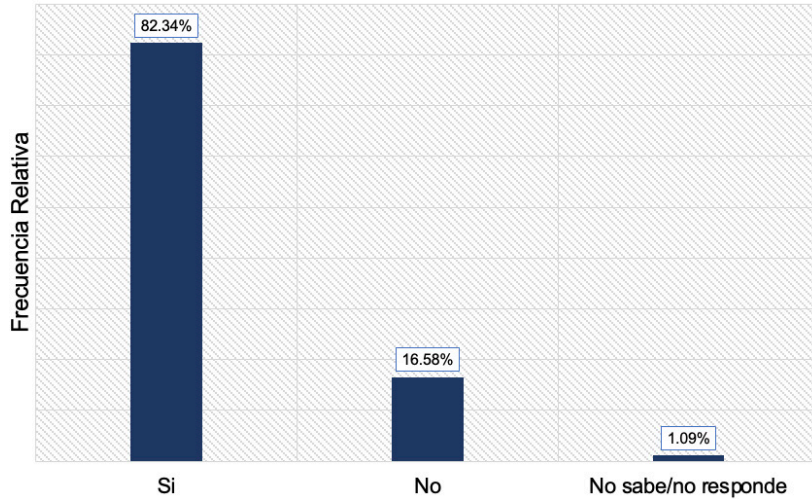
5.4. [Seguridad social (IMSS, ISSSTE)] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La mayoría del personal no cuenta con su seguro social (IMSS, ISSSTE). El 14.67% respondió que sí tiene, mientras que únicamente el un 2.04% manifestó no saber o no responder.

Sección V. Prestaciones

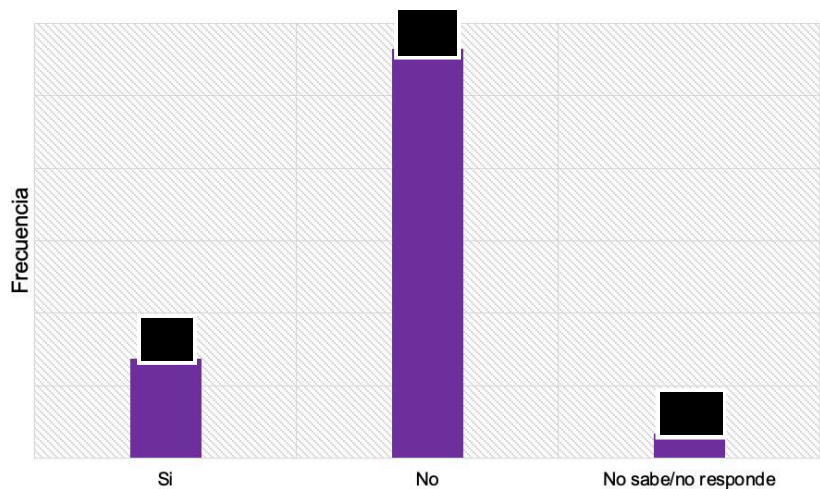
5.5 . [Seguridad social estatal] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La gran mayoría del personal, 82.34%, señala que sí cuentan con Seguridad social estatal. En contraste, 16.58% indica que no cuentan con seguridad social estatal. Finalmente, 1.09% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

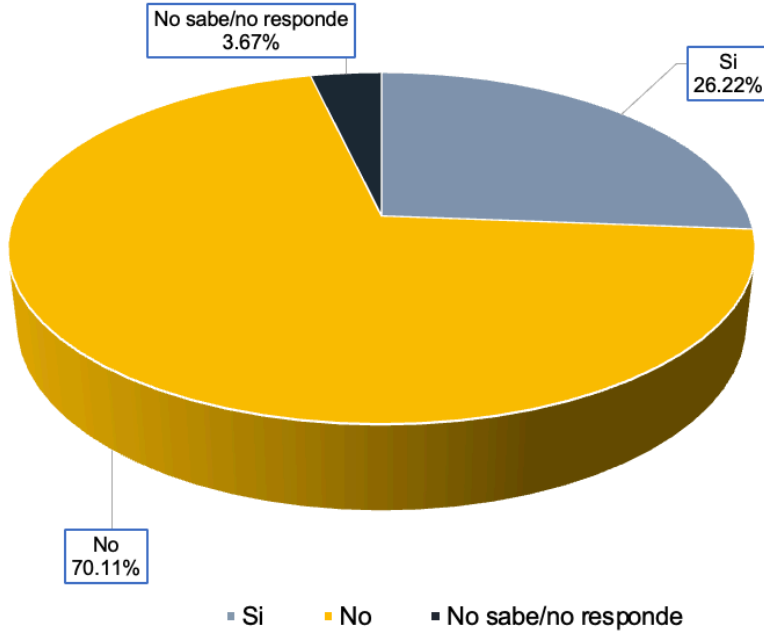
5.6. [Seguro de gastos médicos mayores] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

La gran mayoría del personal, 76.77%, señala que no cuentan con seguro de gastos médicos mayores. En contraste, 18.61% indica que sí cuentan con seguro de gastos médicos mayores. Finalmente, 4.62% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos prestaciones.



Sección V. Prestaciones

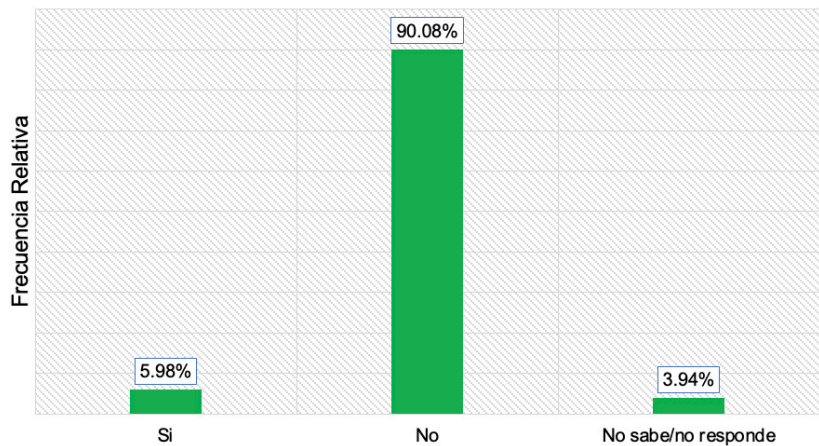
5.7. [Fondo para el retiro] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La mayoría del personal 70.11% no cuenta con un fondo para retiro dentro de la institución, mientras que únicamente el 26.22% señaló que sí cuenta con el fondo para retiro. Por otro lado, un 3.67% manifestó no saber o no responder

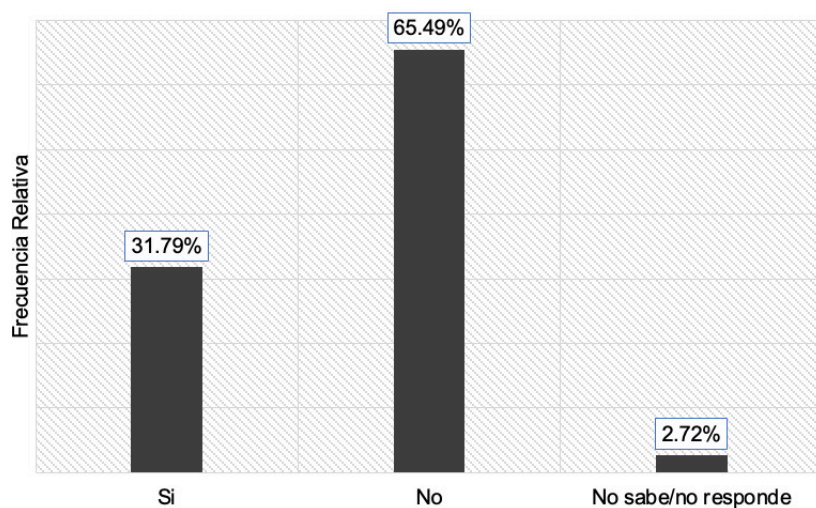
5.8. [Ahorro solidario] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

Los resultados muestran que la gran mayoría del personal no cuenta con ahorro solidario como parte de sus prestaciones de ley. Solamente el 5.98% manifestó sí cuenta con un ahorro solidario, mientras que un 3.94% respondió que no sabe o no responde.a



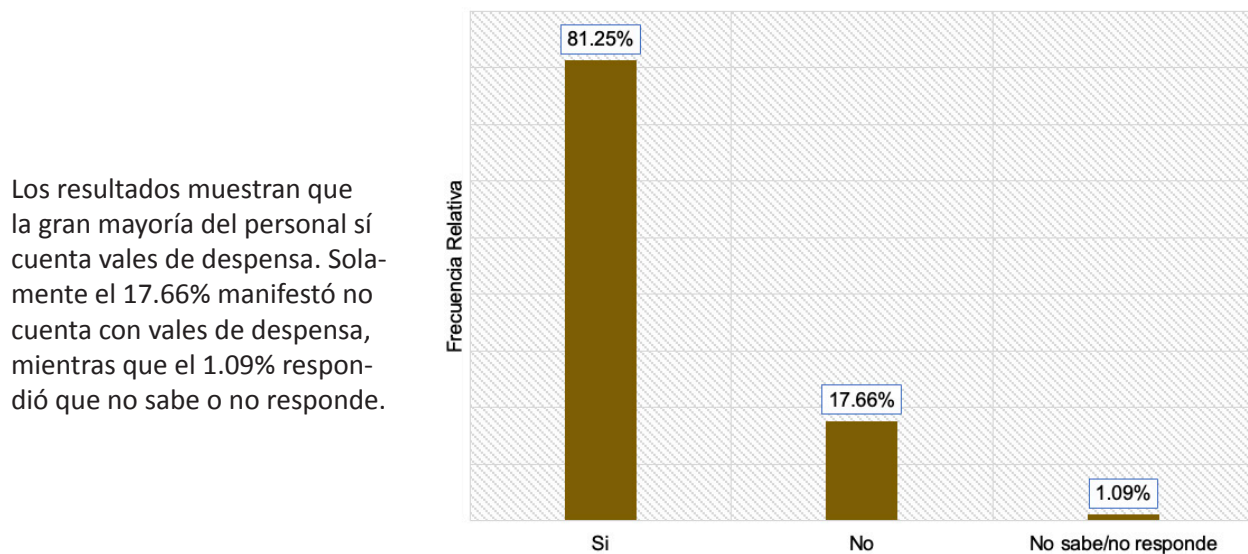
Sección V. Prestaciones

5.9. [Días de permiso] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La gran mayoría del personal, 65.49%, señala que no cuentan con días de permiso. En contraste, 31.79% indica que sí cuentan con seguro de días de permiso. Finalmente, 2.72% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

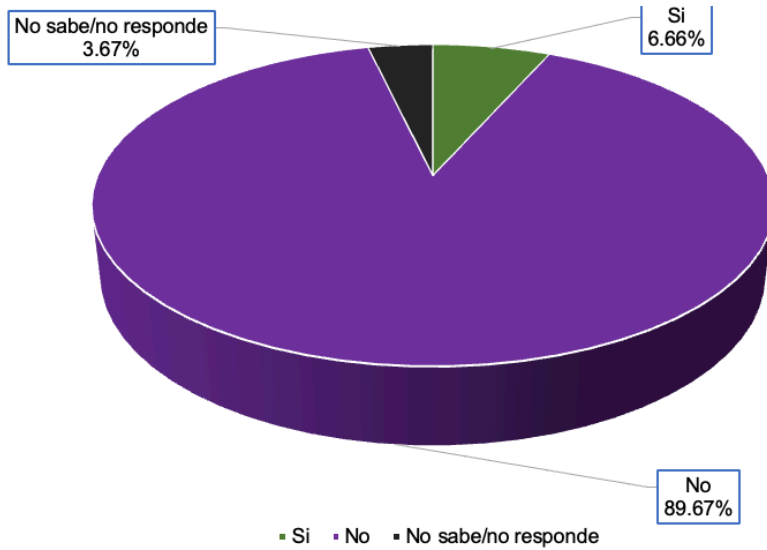
5.10. [Vales de Despensa] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



Los resultados muestran que la gran mayoría del personal sí cuenta vales de despensa. Solamente el 17.66% manifestó no cuenta con vales de despensa, mientras que el 1.09% respondió que no sabe o no responde.

Sección V. Prestaciones

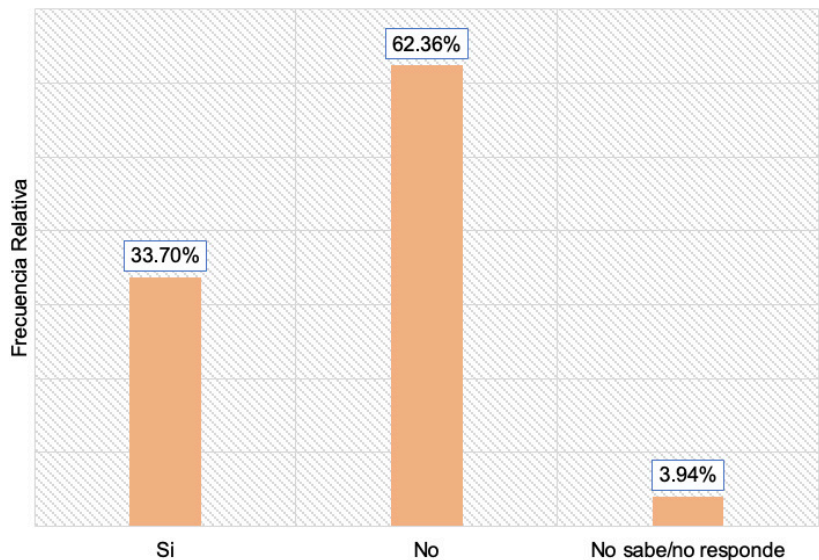
5.11. [Guardería] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La mayoría del personal 89.67% no cuenta con un servicio de guardería, mientras que únicamente el 6.66% señaló que sí cuenta con el servicio de guardería. Por otro lado, un 3.67% manifestó no saber o no responder.

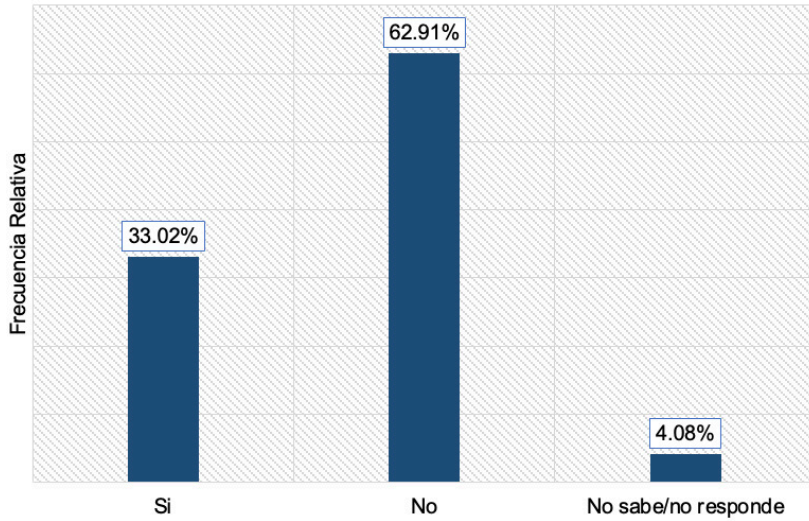
5.12. [Licencia de maternidad] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

Los resultados muestran que la gran mayoría del personal no cuenta con licencia de maternidad como parte de sus prestaciones de ley. Por otra parte el 33.70% manifestó sí cuenta con una licencia de maternidad, mientras que un 3.94% respondió que no sabe o no responde.



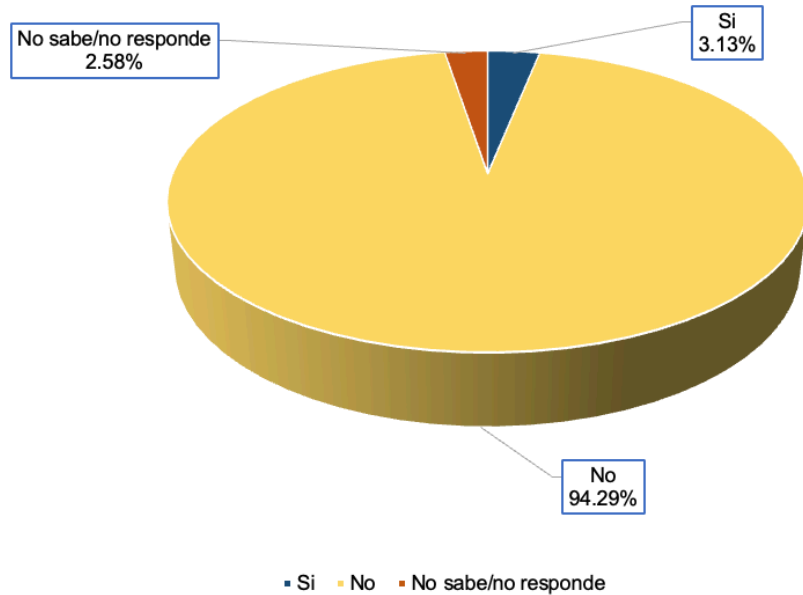
Sección V. Prestaciones

5.13. [Licencia de paternidad] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La gran mayoría del personal, 62.91%, señala que no cuentan con licencia de paternidad. En contraste, 33.02% indica que sí cuentan con licencia de paternidad. Finalmente, 4.08% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones de ley.

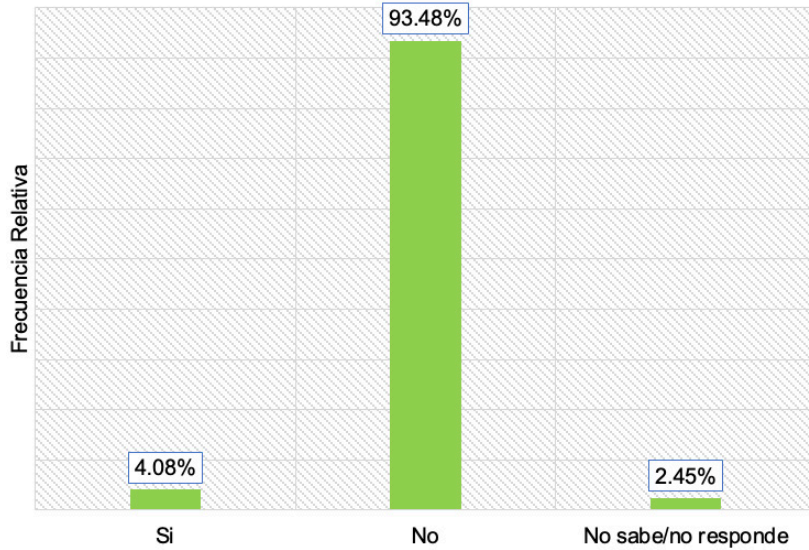
5.14. [Becas para sus hijos] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La mayoría del personal 94.29% no cuenta con becas para sus hijos, mientras que únicamente el 3.13% señaló que sí cuenta con becas para sus hijos. Por otro lado, un 2.58% manifestó no saber o no responder.

Sección V. Prestaciones

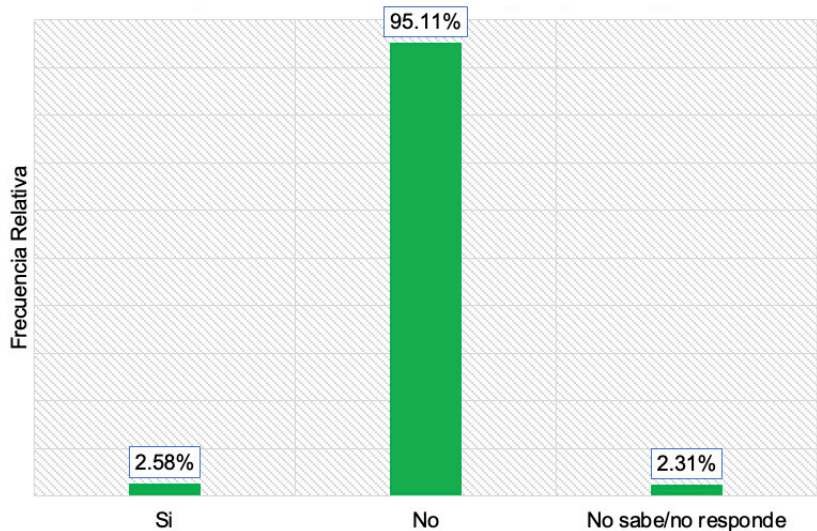
5.15. [Créditos para la vivienda] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



Los resultados muestran que la gran mayoría del personal no cuenta con créditos para la vivienda. Por otra parte el 4.08% manifestó que sí cuenta créditos para la vivienda, mientras que un 2.45% respondió que no sabe o no responde.

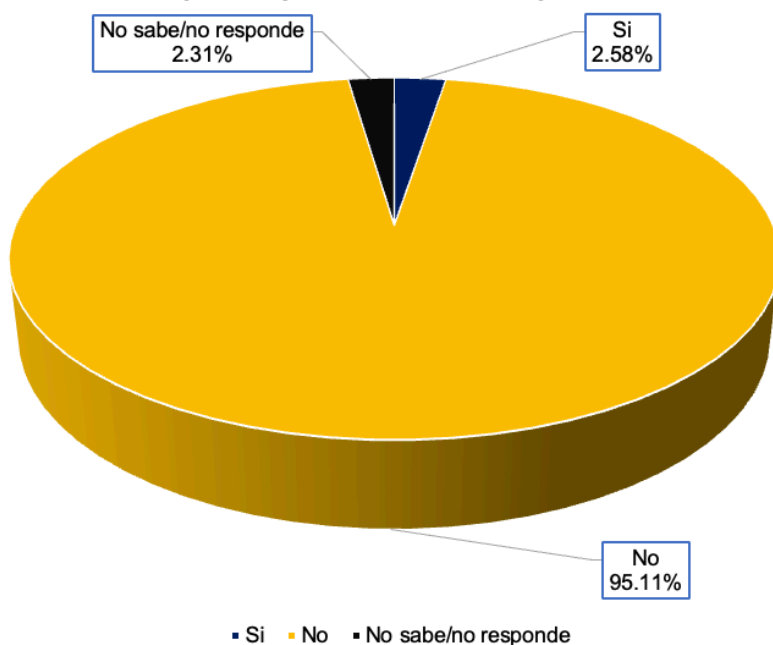
5.16. [Apoyo para la vivienda (Remodelación, construcción y adquisición)] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

La gran mayoría del personal, 95.11%, señala que no cuentan con apoyo para la vivienda. En contraste, 2.58% indica que sí cuentan con licencia de paternidad. Finalmente, 2.31% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones de ley.



Sección V. Prestaciones

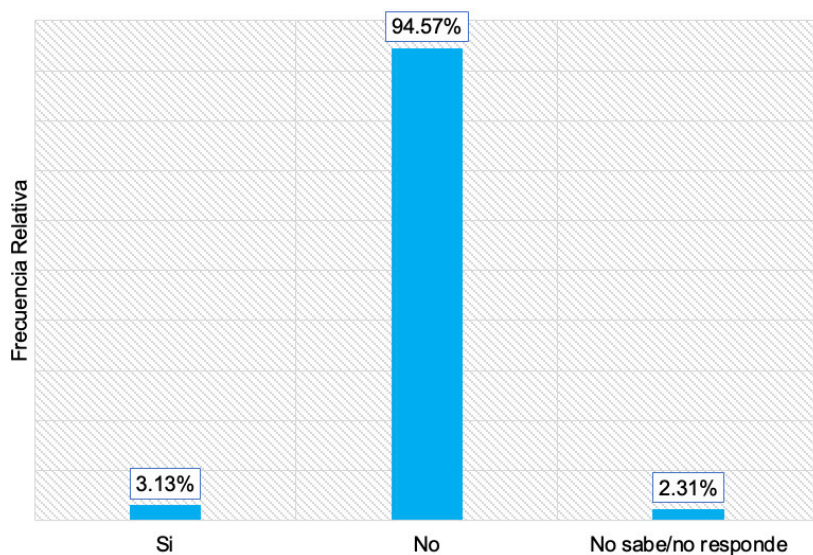
5.17. [Créditos automotrices] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La mayoría del personal 95.11% no cuenta con créditos automotrices, mientras que únicamente el 2.58% señaló que sí cuenta con créditos automotrices. Por otro lado, un 2.31% manifestó no saber o no responder.

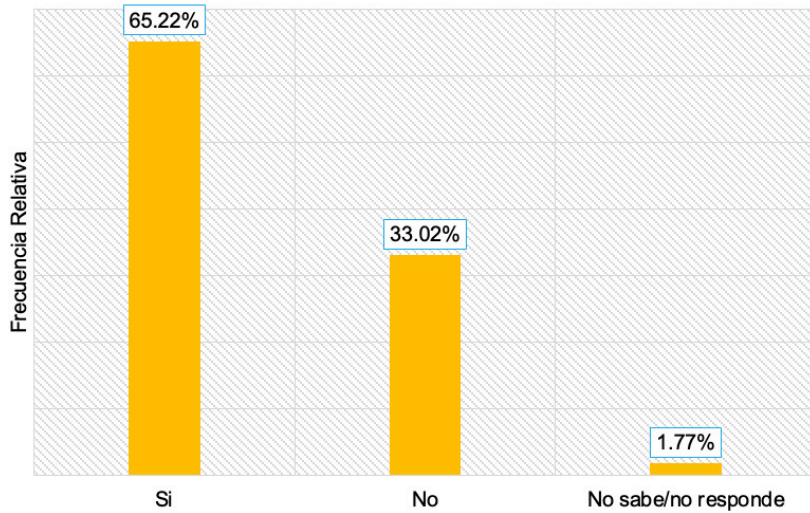
5.18. [Ayuda para transporte] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

Los resultados muestran que la gran mayoría del personal no cuenta con ayuda para transporte. Por otra parte el 3.13% manifestó que sí cuenta con ayuda para transporte, mientras que un 2.31% respondió que no sabe o no responde.



Sección V. Prestaciones

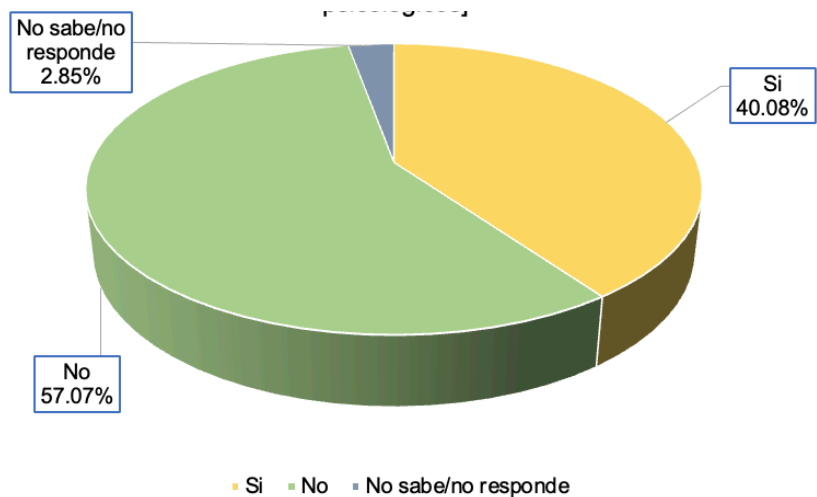
5.19. [Servicios médicos dentro de las instalaciones] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La gran mayoría del personal, 65.22%, señala que sí cuentan con servicios médicos dentro de las instalaciones. En contraste, 33.02% indica que no cuentan con servicios médicos dentro de las instalaciones. Finalmente, 1.77% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones de ley.

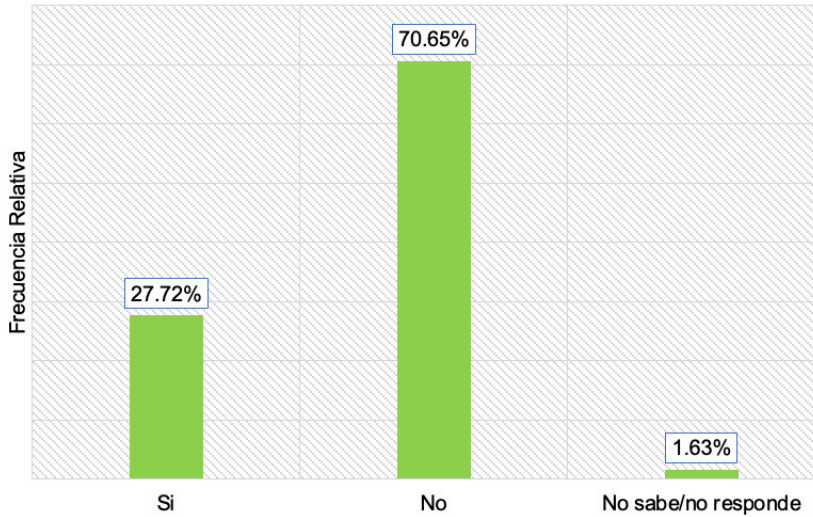
5.20. [Servicios psicológicos] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

Gran parte del personal 57.07% no cuenta con servicios psicológicos, mientras que un 40.08% señaló que sí cuenta con servicios psicológicos. Por otro lado, un 2.85% manifestó no saber o no responder.



Sección V. Prestaciones

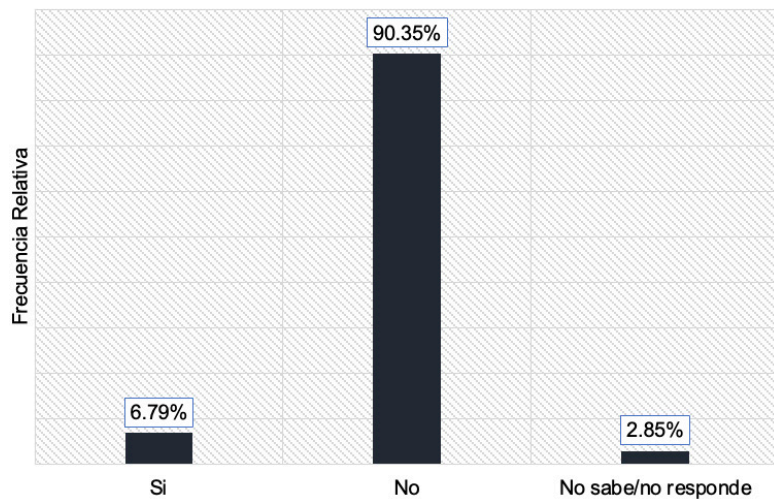
5.21. [Comedor dentro de las instalaciones] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza



Los resultados muestran que la gran mayoría del personal no cuenta con un comedor dentro de las instalaciones. Por otra parte el 27.72% manifestó que sí cuenta con un comedor dentro de las instalaciones, mientras que el 1.63% respondió que no sabe o no responde.

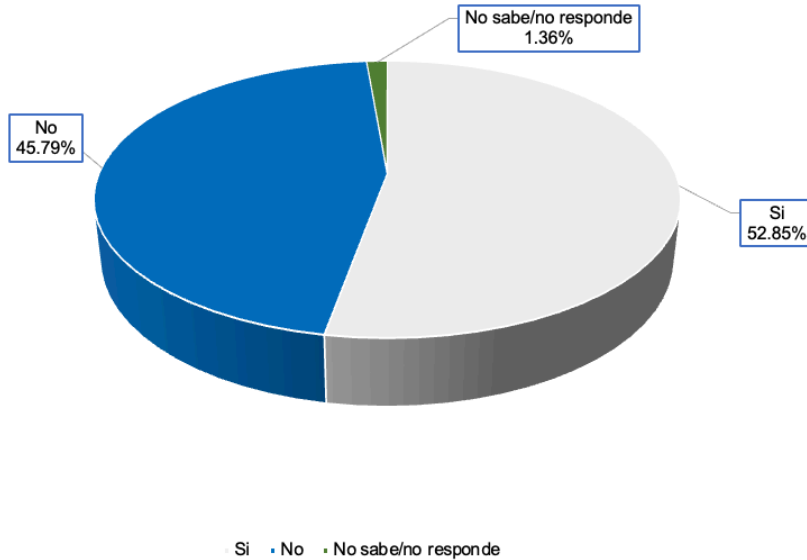
5.22. [Apoyo educativo] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

La gran mayoría del personal, 90.35%, señala que no cuentan con servicios de apoyo educativo. En contraste, solo el 6.79% indica que sí cuentan con apoyo educativo como prestación de ley. Finalmente, 2.85% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones de ley.



Sección V. Prestaciones

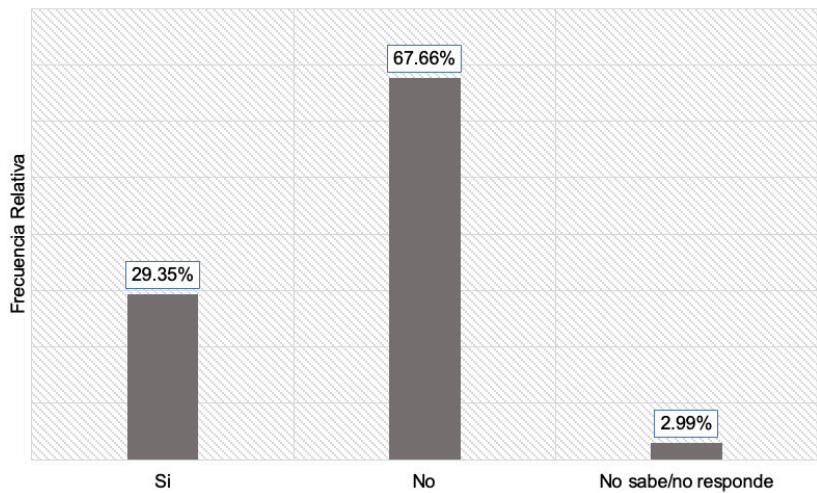
5.23. [Áreas deportivas (dentro o fuera de la institución)] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



Gran parte del personal 52.85% sí cuenta con áreas deportivas, mientras que un 45.79% señaló que no cuenta con el espacio de áreas deportivas. Por otro lado, un 1.36% manifestó no saber o no responder.

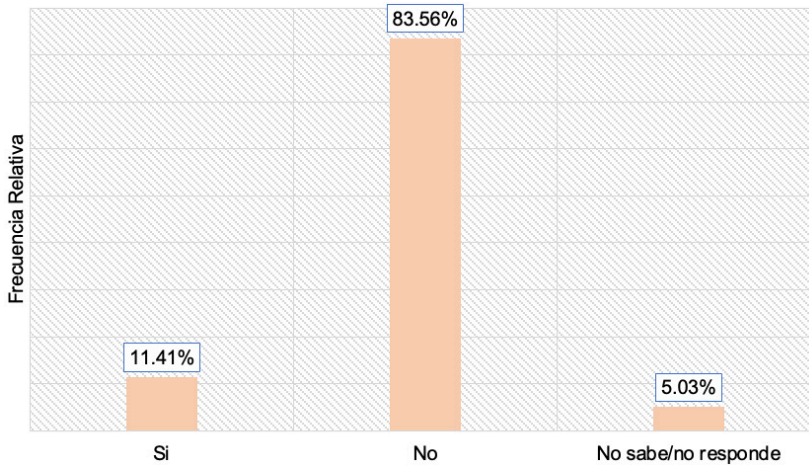
5.24. [Apoyo para gastos funerarios] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?

Los resultados muestran que la gran mayoría del personal no cuenta con apoyo para gastos funerarios. Por otra parte el 29.35% manifestó que sí cuenta con el apoyo para gastos funerarios, mientras que el 2.99% respondió que no sabe o no responde.



Sección V. Prestaciones

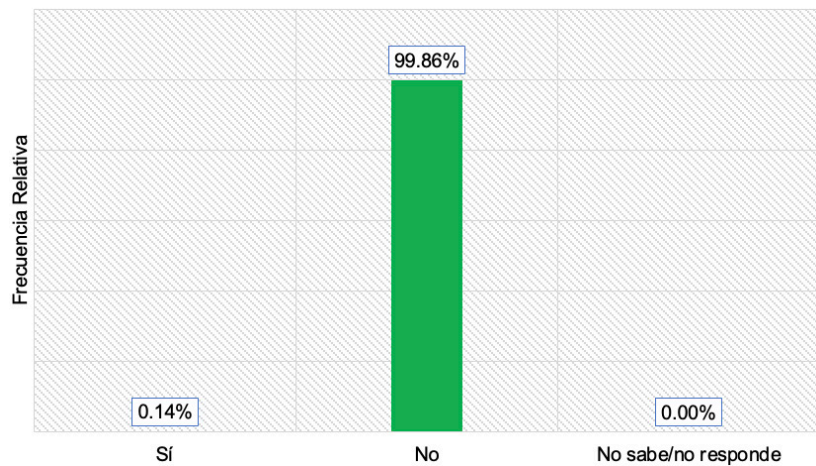
5.25. [Apoyo económico para viudas] ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta por ley, es decir, independientemente de si las utiliza o no?



La gran mayoría del personal, 83.56%, señala que no cuentan con apoyo económico para viudas. En contraste, solo el 11.41% indica que sí cuentan con apoyo económico para viudas. Finalmente, 5.03% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones de ley.

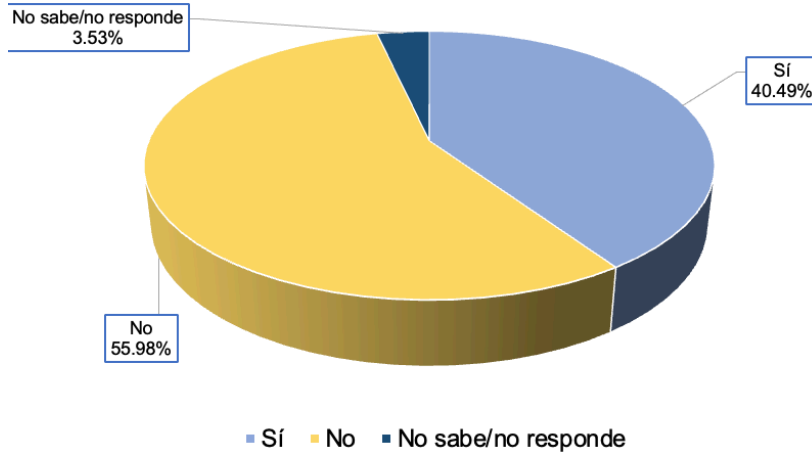
5.26. ¿Cuenta con alguna otra prestación? Especifique esta institución/corporación

La gran mayoría del personal, 99.86%, señala que no cuentan con alguna prestación de ley extra a las antes mencionadas en la encuesta. En contraste, solo el 0.14% indica que sí cuentan con alguna otra prestación de ley.



Sección V. Prestaciones

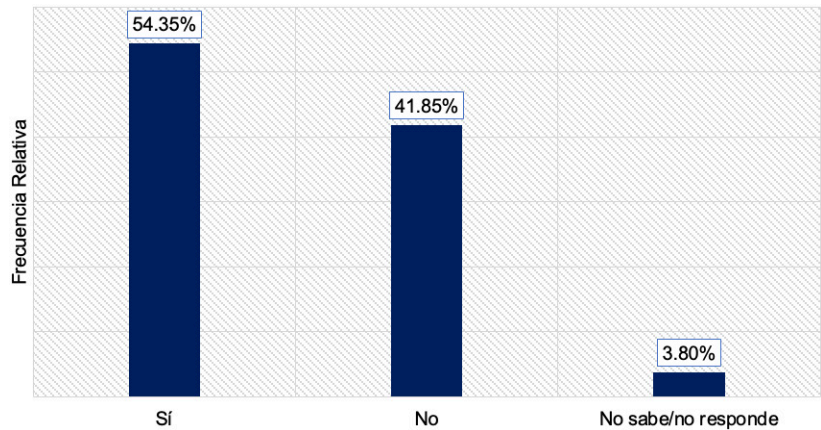
5.27. ¿En su corporación ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento de pago de nómina?



Gran parte del personal 55.98% señala que no ha habido protestas por incumplimientos en el pago sus nóminas, mientras que un 40.49% señaló que sí ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento de pagos de nóminas. Por otro lado, el 3.53% manifestó no saber o no responder.

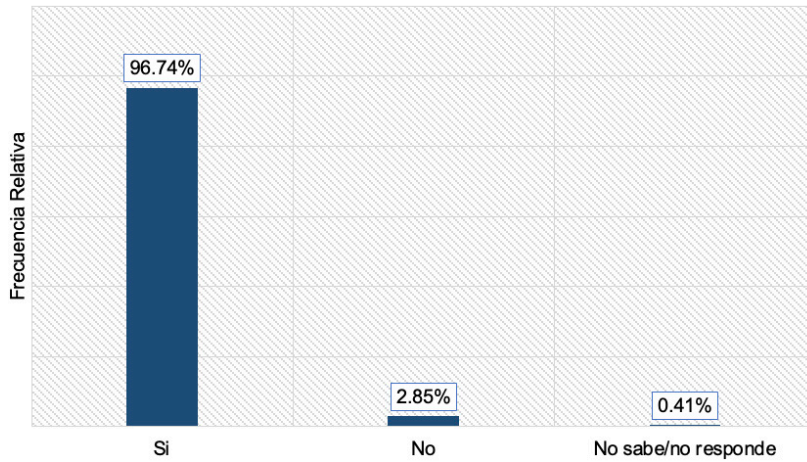
5.28. ¿En su corporación ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento de pago de prestaciones?

Gran parte del personal 54.35% señala que sí ha habido protestas por incumplimientos de prestaciones, mientras que un 41.85% señaló que no ha habido movilizaciones o protestas por incumplimiento prestaciones. Por otro lado, el 3.80% manifestó no saber o no responder.



Sección V. Prestaciones

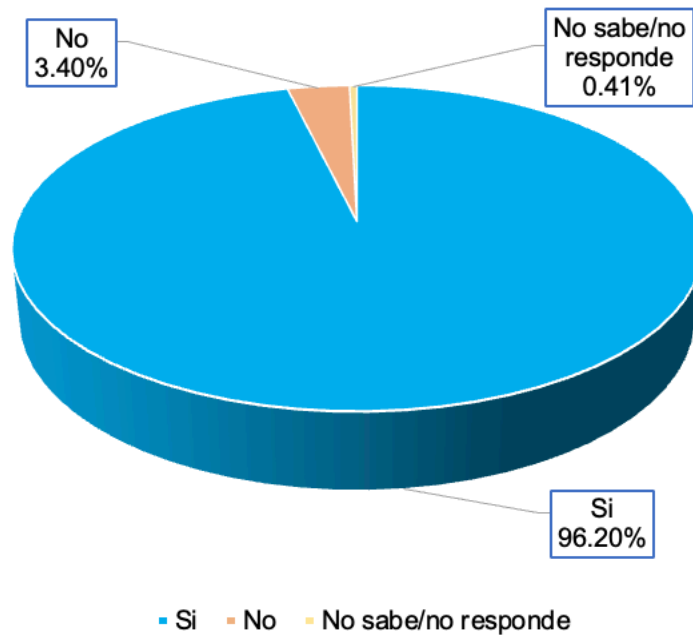
5.29. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Aguinaldo]



La gran mayoría del personal, 96.74%, señala que sí han sido beneficiarios con aguinaldo. En contraste, solo el 2.85% indica que no han sido beneficiarios con aguinaldo. Finalmente, 0.41% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

5.30. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Vacaciones]

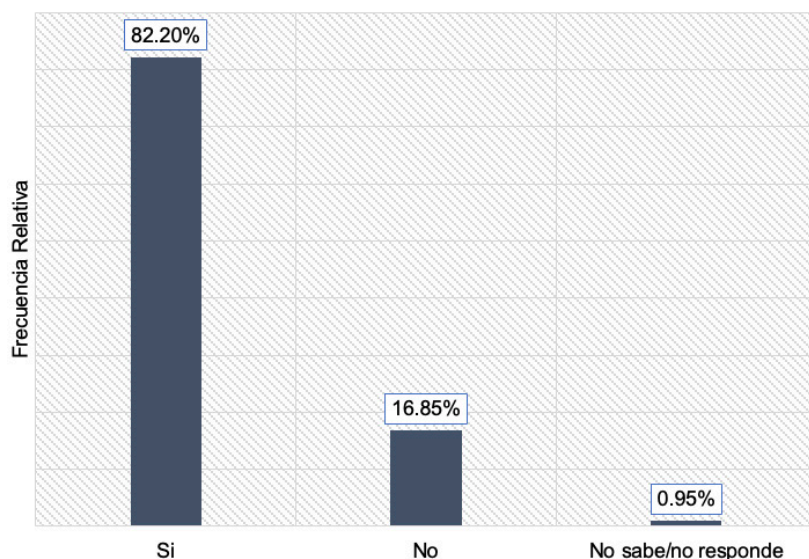
La gran mayoría del personal, 96.20%, señala que sí han sido beneficiarios con vacaciones. En contraste, solo el 3.40% indica que no han sido beneficiarios con vacaciones. Finalmente, el 0.41% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



■ Si ■ No ■ No sabe/no responde

Sección V. Prestaciones

5.31. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Seguro de vida]



La gran mayoría del personal, 82.20%, señala que sí han sido beneficiarios con seguro de vida.

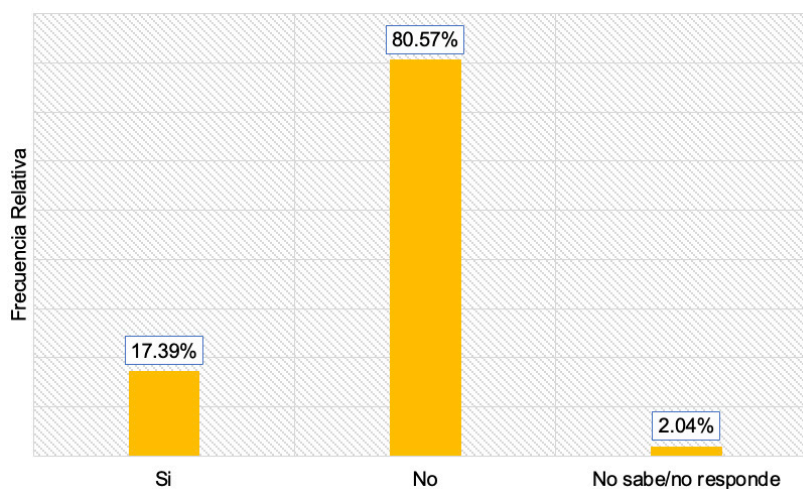
En contraste, solo el 16.85% indica que no han sido beneficiarios con el seguro de vida. Finalmente, 0.95% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

5.32. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Seguridad social (IMSS, ISSSTE)]

La gran mayoría del personal, 80.57%, señala que sí han sido beneficiarios con seguridad social (IMSS, ISSSTE).

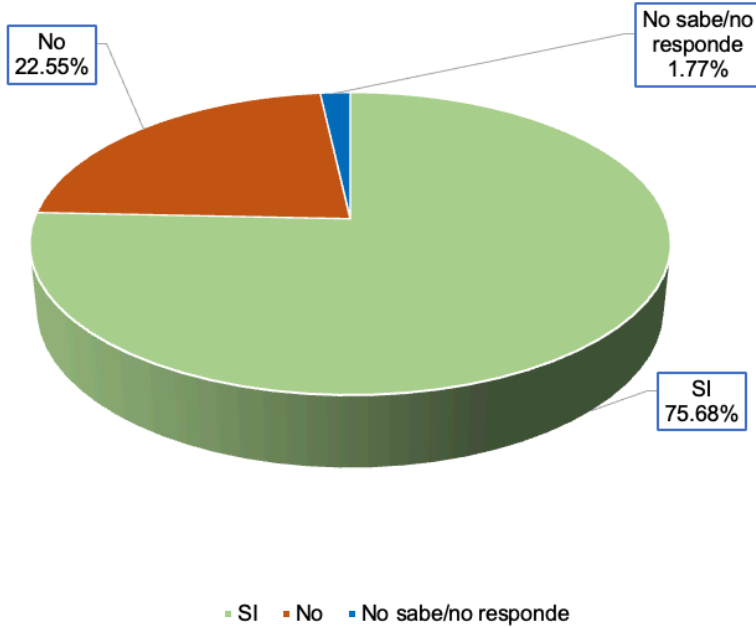
En contraste, solo el 17.39% indica que no han sido beneficiarios con seguridad social (IMSS, ISSSTE).

Finalmente, 2.04% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

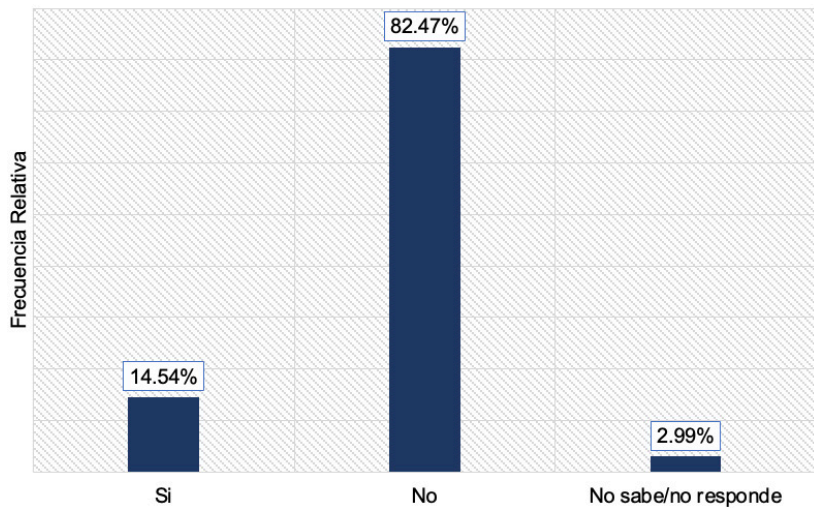
5.33. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Seguridad social estatal]



La gran mayoría del personal, 75.68%, señala que sí han sido beneficiarios con seguridad social estatal. En contraste, solo el 22.55% indica que no han sido beneficiarios con seguridad social estatal. Finalmente, 1.77% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

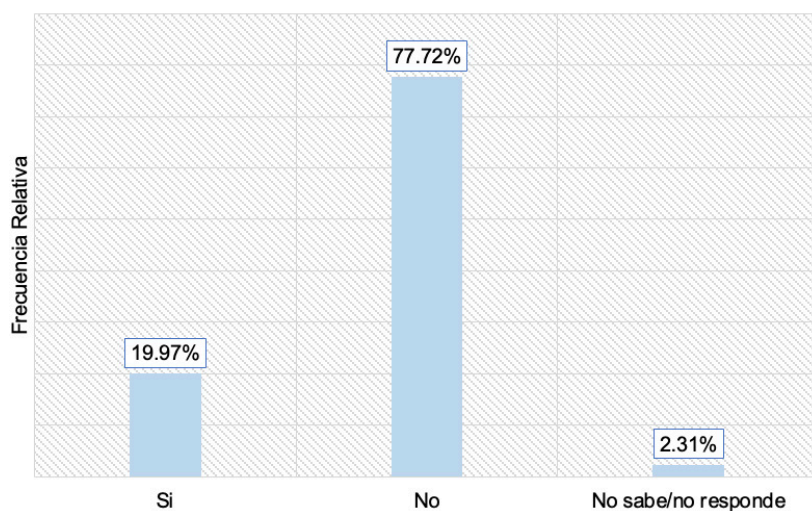
5.34. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Seguro de gastos médicos mayores]

La gran mayoría del personal, 82.47%, señala que no han sido beneficiarios con seguro de gastos médicos mayores. En contraste, solo el 14.54% indica que sí han sido beneficiarios con seguro de gastos médicos mayores. Finalmente, 2.99% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

5.35. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Fondo para el retiro]



La gran mayoría del personal, 77.72%, señala que no han sido beneficiarios con un fondo para el retiro.

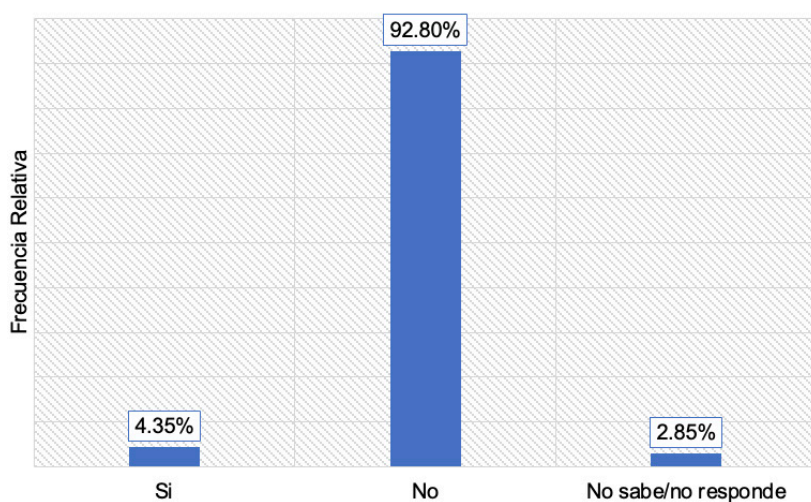
En contraste, solo el 19.97% indica que sí han sido beneficiarios con fondo para el retiro. Finalmente, 2.31% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

5.36. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Ahorro solidario]

La gran mayoría del personal, 92.80%, señala que no han sido beneficiarios con un ahorro solidario.

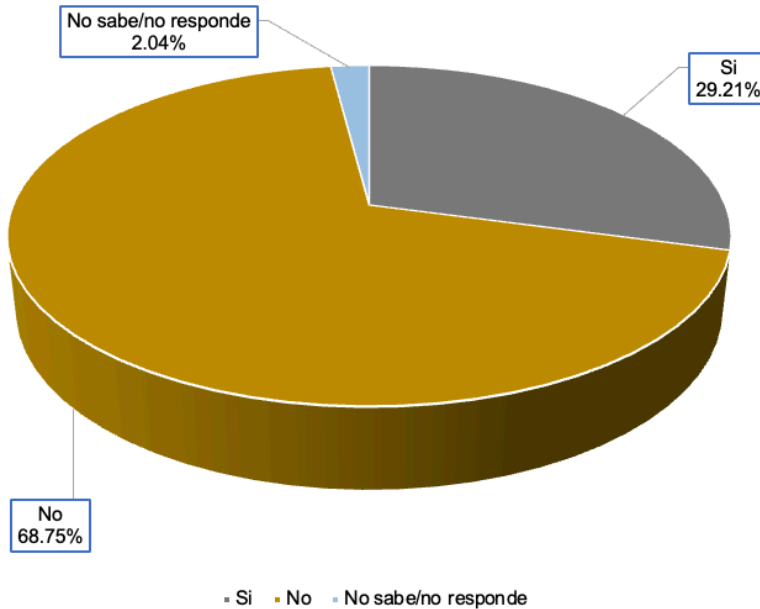
En contraste, solo el 4.35% indica que sí han sido beneficiarios con ahorro solidario.

Finalmente, 2.85% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

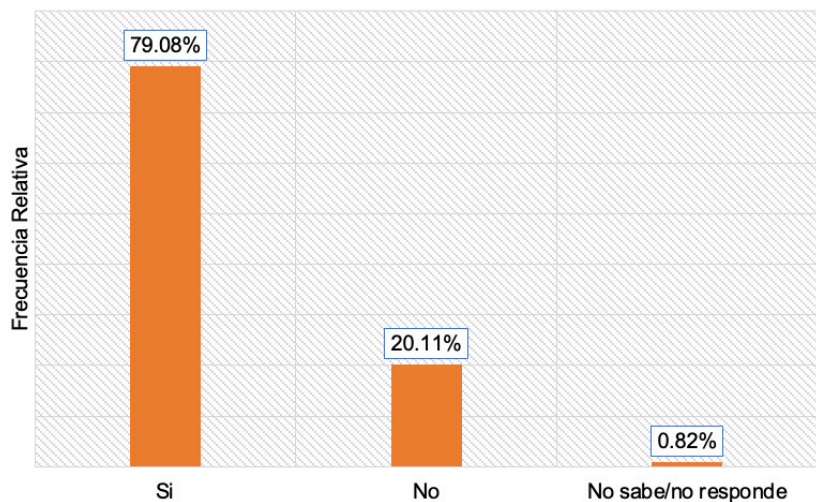
5.37. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Días de permiso]



La gran mayoría del personal, 68.75%, señala que no han sido beneficiarios con días de permiso. En contraste, solo el 29.21% indica que sí han sido beneficiarios con días de vacaciones. Finalmente, el 2.04% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

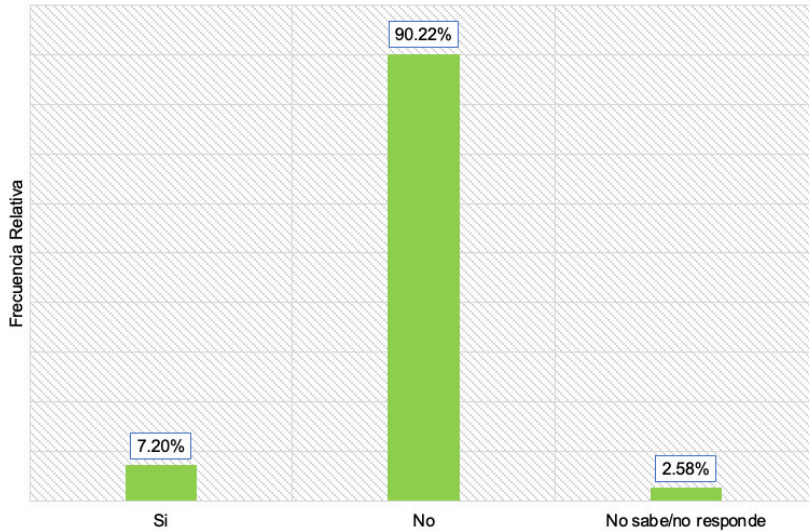
5.38. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Vales de despensa]

La gran mayoría del personal, 79.08%, señala que sí han sido beneficiarios con vales de despensa. En contraste, solo el 20.11% indica que no han sido beneficiarios con vales de despensa. Finalmente, 0.82% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

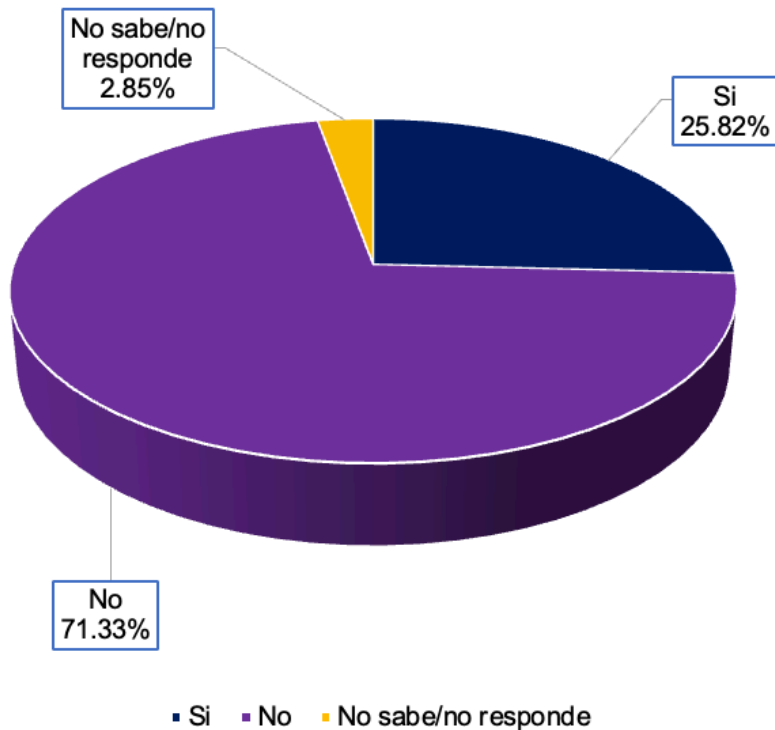
5.39. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Guardería]



La gran mayoría del personal, 90.22%, señala que no han sido beneficiarios con guardería. En contraste, solo el 7.20% indica que sí han sido beneficiarios con guardería. Finalmente, 2.58% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

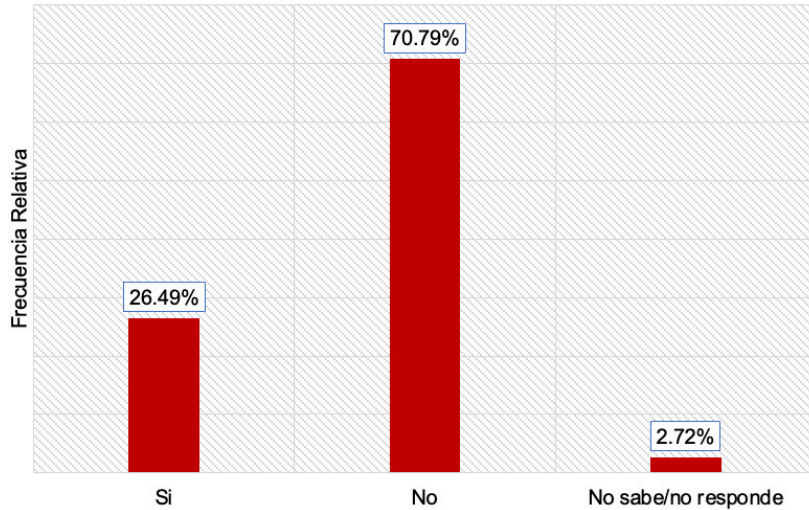
5.40. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Licencia de maternidad]

La gran mayoría del personal, 71.33%, señala que no han sido beneficiarios con licencia de maternidad. En contraste, solo el 25.82% indica que sí han sido beneficiarios con licencia de maternidad. Finalmente, 2.85% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



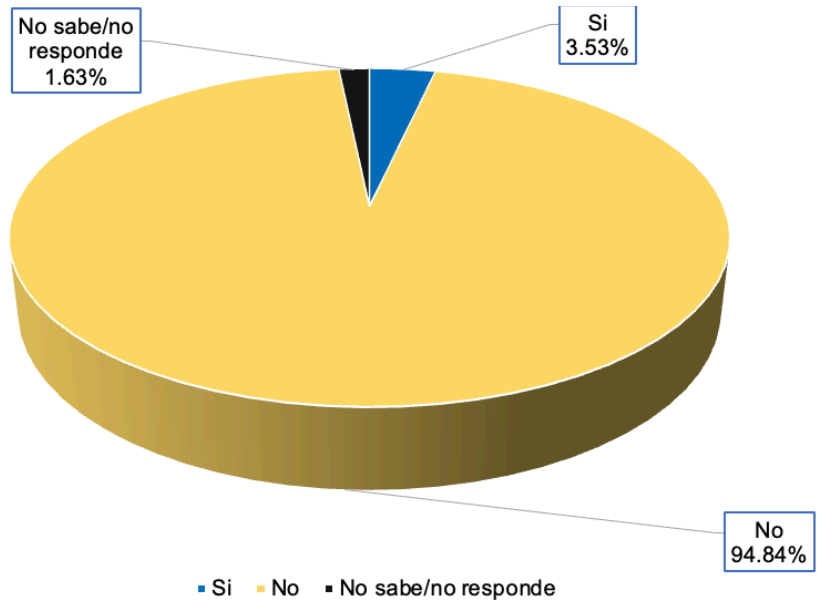
Sección V. Prestaciones

5.41. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Licencia de paternidad]



La gran mayoría del personal, 70.79%, señala que no han sido beneficiarios con licencia de paternidad. En contraste, solo el 26.49% indica que sí han sido beneficiarios con licencia de paternidad. Finalmente, 2.72% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

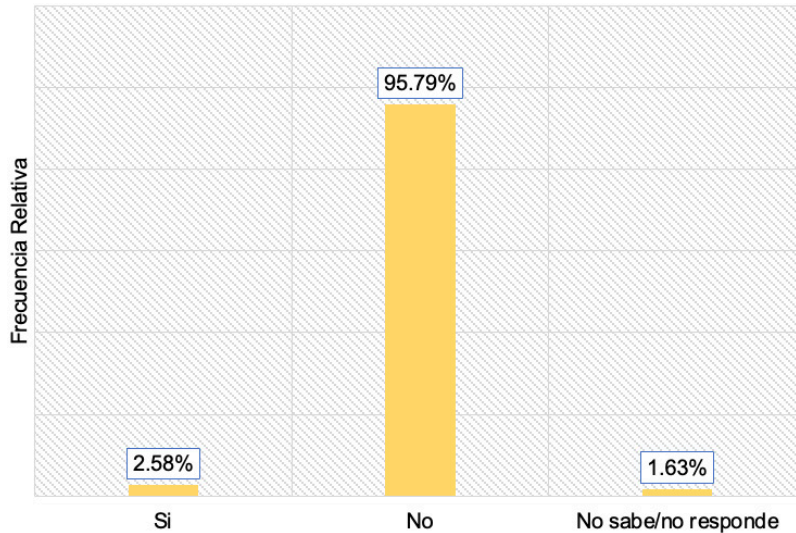
5.42. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Becas para sus hijos]



La gran mayoría del personal, 94.84%, señala que no han sido beneficiarios con becas para sus hijos. En contraste, solo el 3.53% indica que sí han sido beneficiarios con becas para sus hijos. Finalmente, 1.63% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

Sección V. Prestaciones

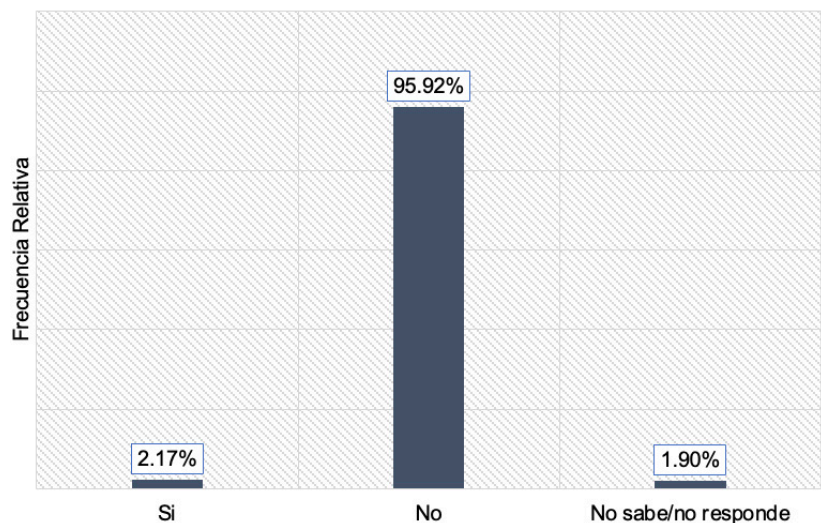
5.43. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Créditos para la vivienda]



La gran mayoría del personal, 95.79%, señala que no han sido beneficiarios con créditos para la vivienda. En contraste, solo el 2.58% indica que sí han sido beneficiarios con créditos para la vivienda. Finalmente, 1.63% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

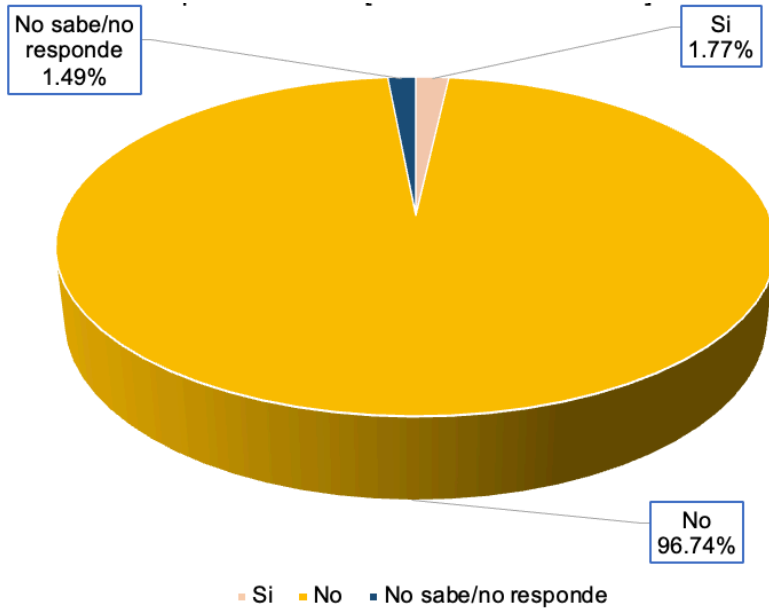
5.44. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Apoyo para la vivienda(remodelación, construcción, adquisición)]

La gran mayoría del personal, 95.92%, señala que no han sido beneficiarios con apoyo para la vivienda. En contraste, solo el 2.17% indica que sí han sido beneficiarios con apoyo para la vivienda. Finalmente, 1.90% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

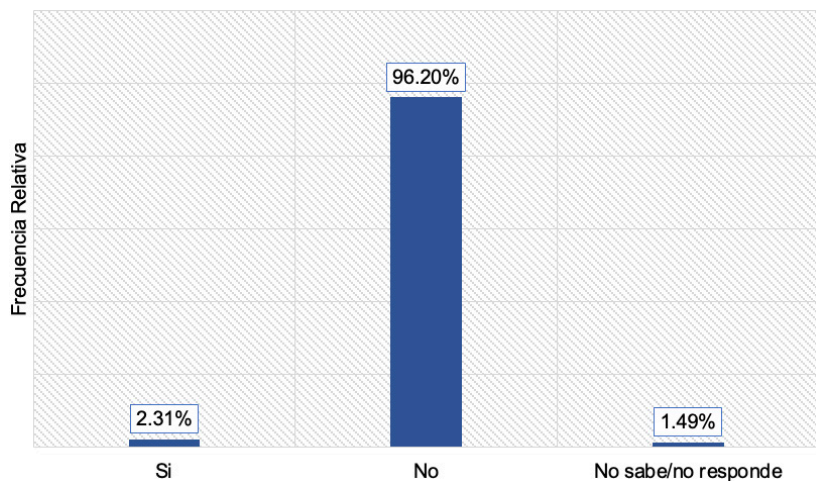
5.45. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Créditos automotrices]



La gran mayoría del personal, 96.74%, señala que no han sido beneficiarios con créditos automotrices. En contraste, solo el 1.77% indica que sí han sido beneficiarios con créditos automotrices. Finalmente, 1.49% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

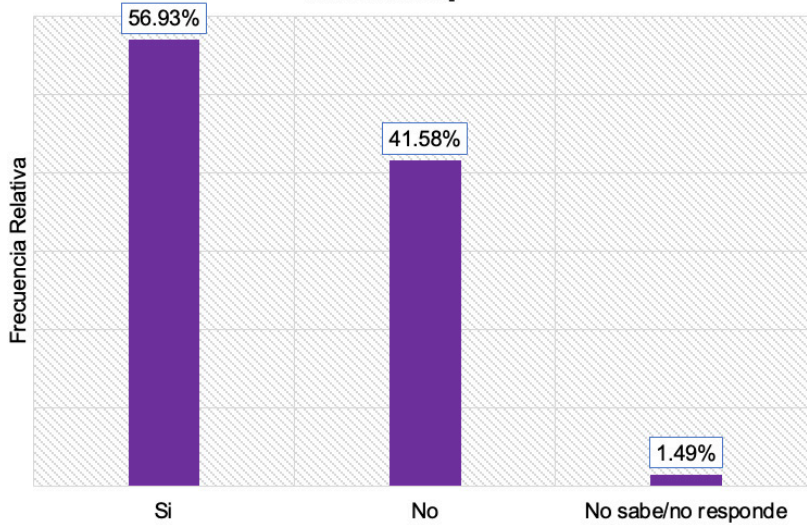
5.46. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Ayuda para transporte]

La gran mayoría del personal, 96.20%, señala que no han sido beneficiarios con ayuda para transporte. En contraste, solo el 2.31% indica que sí han sido beneficiarios con ayuda para transporte. Finalmente, 1.49% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

5.47. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Servicios médicos dentro de las instalaciones]

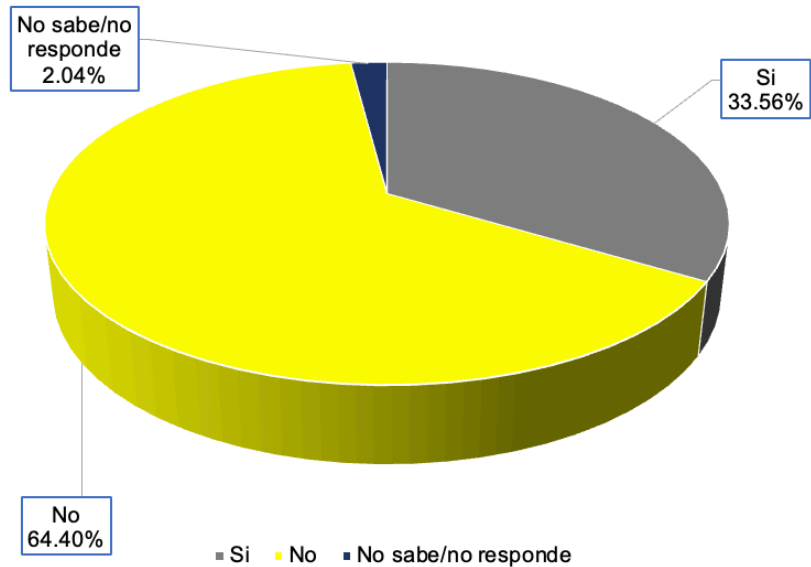


De acuerdo a los datos, el 96.20%, señala que no han sido beneficiarios con ayuda para transporte.

En contraste, solo el 2.31% indica que sí han sido beneficiarios con ayuda para transporte. Finalmente, 1.49% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

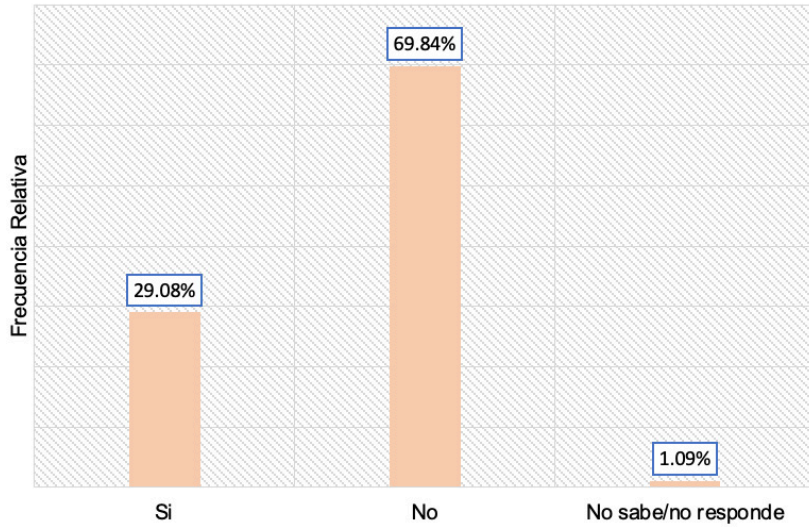
5.48. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Servicios psicológicos]

De acuerdo a los datos, el 64.40%, señala que no han sido beneficiarios con servicios psicológicos. En contraste, el 33.56% indica que sí han sido beneficiarios con servicios psicológicos. Finalmente, 2.04% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

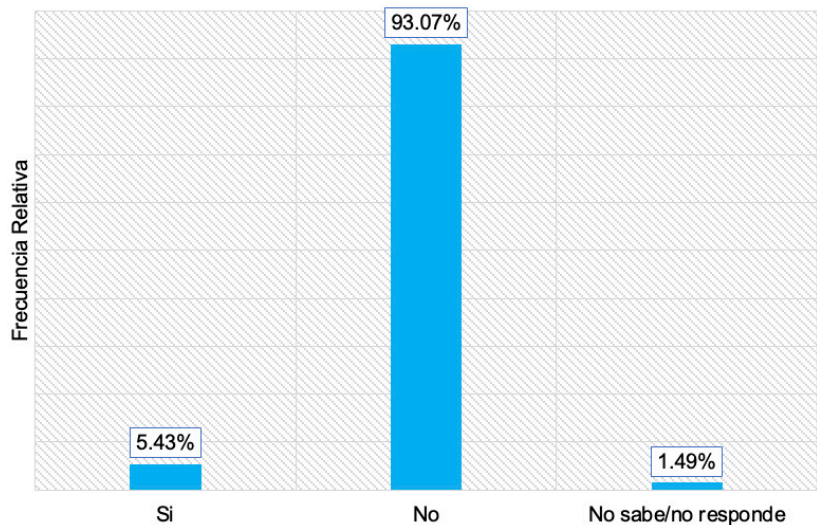
5.49. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Comedor dentro de las instalaciones]



La gran mayoría del personal, 69.84%, señala que no han sido beneficiarios con comedor dentro de las instalaciones. En contraste, solo el 29.08% indica que sí han sido beneficiarios con comedor dentro de las instalaciones. Finalmente, 1.09% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

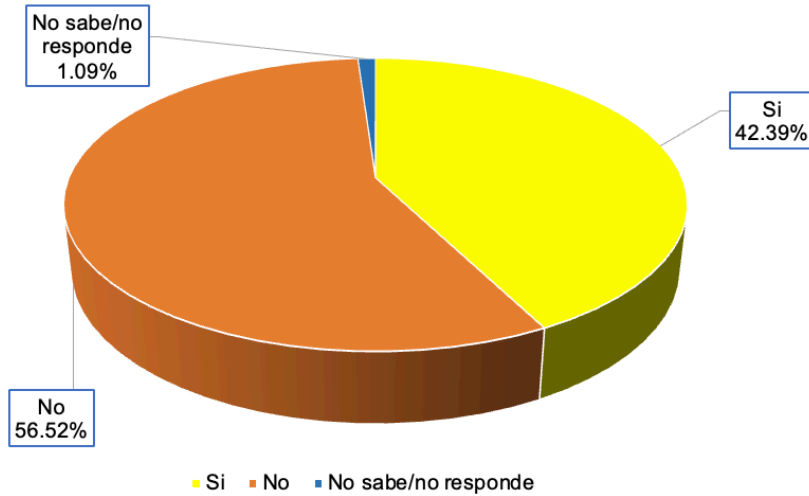
5.50. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Apoyo educativo]

La gran mayoría del personal, 93.07%, señala que no han sido beneficiarios con apoyo educativo. En contraste, solo el 5.43% indica que sí han sido beneficiarios con apoyo educativo. Finalmente, 1.49% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

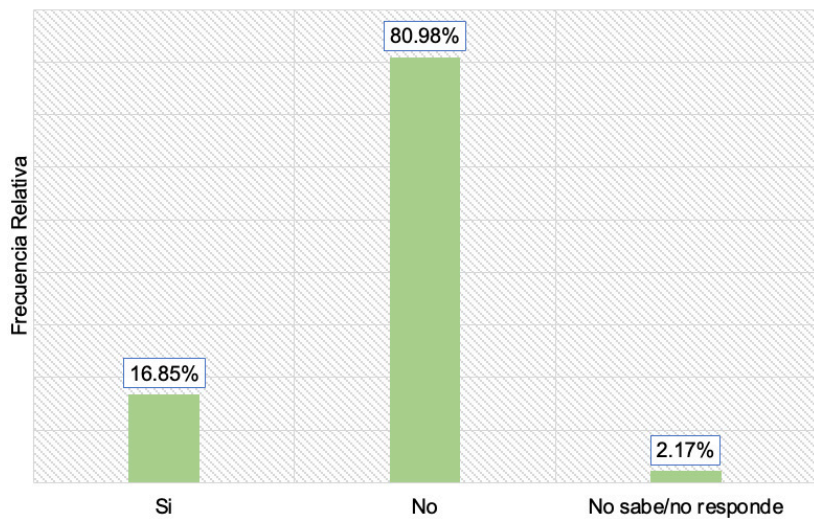
5.51. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Áreas deportivas (dentro o fuera de la institución)]



De acuerdo a los datos, el 56.52%, señala que no han sido beneficiarios con áreas deportivas. En contraste, el 42.39% indica que sí han sido beneficiarios con áreas deportivas. Finalmente, 1.09% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

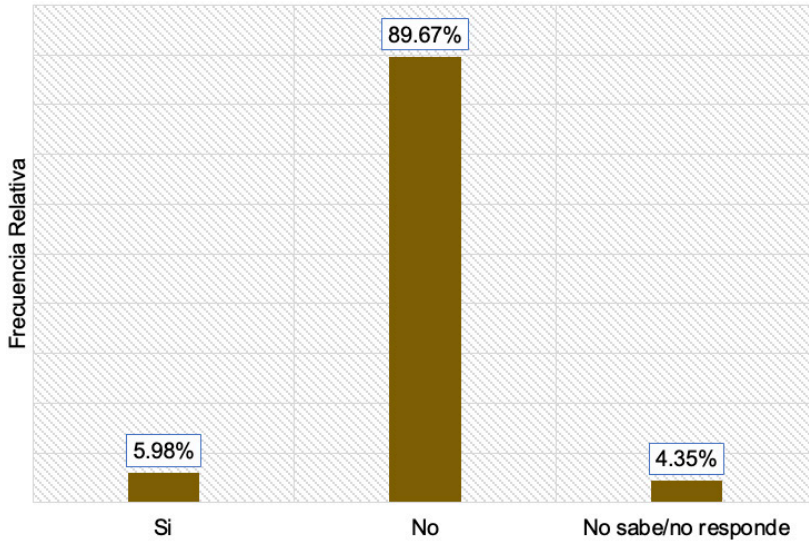
5.52. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Apoyo para gastos funerarios]

La gran mayoría del personal, 80.98%, señala que no han sido beneficiarios con apoyo para gastos funerarios. En contraste, solo el 16.85% indica que sí han sido beneficiarios con apoyo para gastos funerarios. Finalmente, 2.17% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.



Sección V. Prestaciones

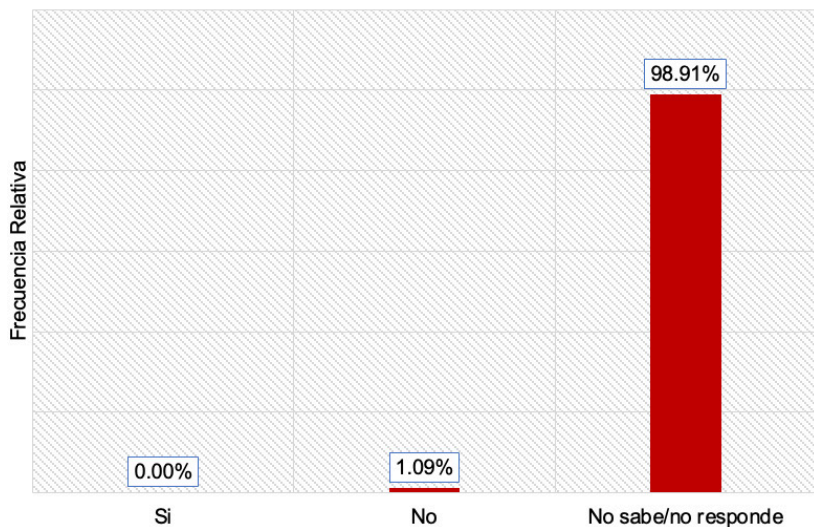
5.53. ¿Ha sido beneficiario de alguna o algunas de las siguientes prestaciones? [Apoyo económico para viudas]



La gran mayoría del personal, 89.67%, señala que no han sido beneficiarios con apoyo económico para viudas. En contraste, solo el 5.98% indica que sí han sido beneficiarios con apoyo para gastos funerarios. Finalmente, 4.35% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

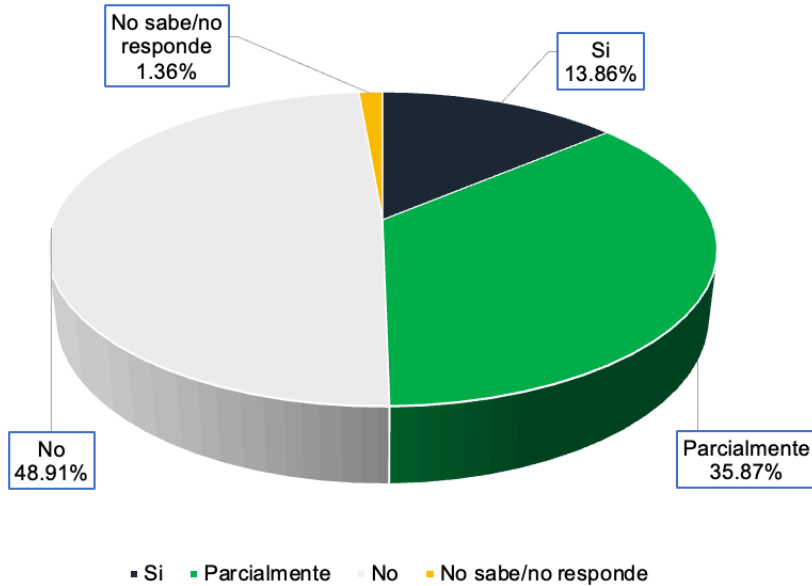
5.54. ¿Es beneficiario de alguna otra prestación? Otro

De acuerdo a los datos, la mayoría del personal, el 98.91%, señala que no sabe/no responde con respecto a alguna prestación adicional a las ya antes mencionadas. En contraste, solo el 1.09% indica que no son beneficiarios con alguna otra prestación.



Sección V. Prestaciones

5.55. Las prestaciones con las que cuenta ¿son suficientes para tener una vida digna?



Una gran parte del personal, 48.91%, señala que no son suficientes las prestaciones con las que cuentan.

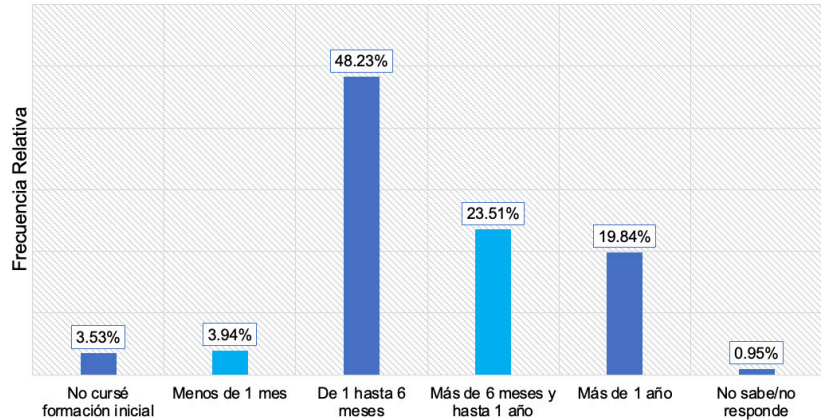
En contraste, el 35.87% indica que parcialmente son suficientes las prestaciones con las que cuentan, mientras que un 13.86% que sí son suficientes las prestaciones para tener una vida digna.

Finalmente, 1.36% respondió no sabe/no responde, lo que refleja cierto grado de desconocimiento interno sobre los mecanismos de prestaciones.

Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.1. ¿Cuánto tiempo duro su formación inicial?

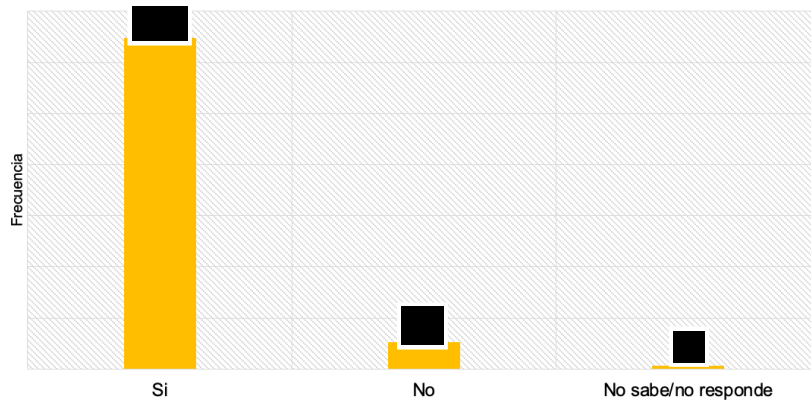
La mayoría del personal (48.23%) reporta que su formación inicial duró entre 1 y 6 meses, lo que indica que este es el modelo predominante de capacitación al ingreso. A esto se suma que un 43.35% tuvo procesos más largos (23.51% de 6 meses a 1 año y 19.84% de más de un año), mostrando que casi la mitad recibió una preparación más extensa o especializada.



En contraste, solo un 3.94% tuvo una formación de menos

de un mes y un 3.53% afirma no haber recibido formación inicial alguna, lo que revela ciertos casos con incorporación sin capacitación suficiente. El 0.95% no sabe o no respondió.

6.2. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos relacionados con Marco normativo de la función policial y protocolos de actuación policial?



La gran mayoría de los elementos policiales reporta haber recibido cursos relacionados con el marco normativo de la función policial y los protocolos de actuación durante su formación inicial.

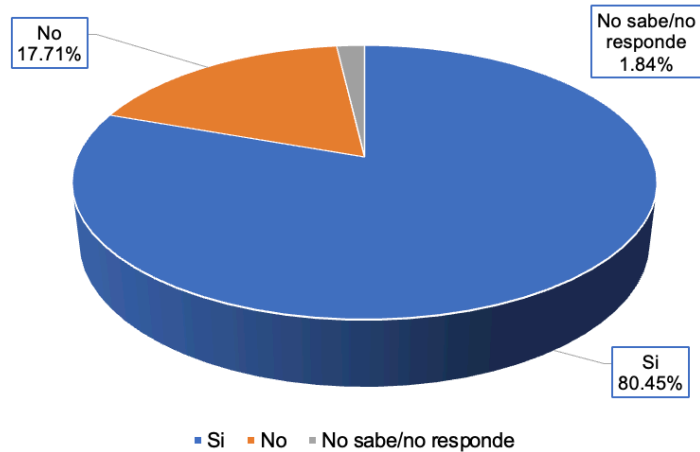
El 91.64% afirma que sí recibió esta capacitación, mientras que solo el 7.37% indica que no tuvo acceso a dichos contenidos. Un porcentaje muy reducido (0.99%) no sabe o no responde.

Sección V. Prestaciones

6.3. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Doctrina policial (misión, visión y valores de la institución)?

La gran mayoría del personal (80.45%) afirma que sí recibió cursos relacionados con el marco normativo y los protocolos de actuación policial durante su formación inicial. Esto sugiere que, en general, las instituciones policiales sí están incorporando contenidos esenciales sobre legalidad, actuación profesional y normatividad desde la etapa formativa.

Por otro lado, el 17.71% indica que no recibió este tipo de capacitación, lo cual representa un área de atención importante, ya que el desconocimiento de protocolos y normas puede



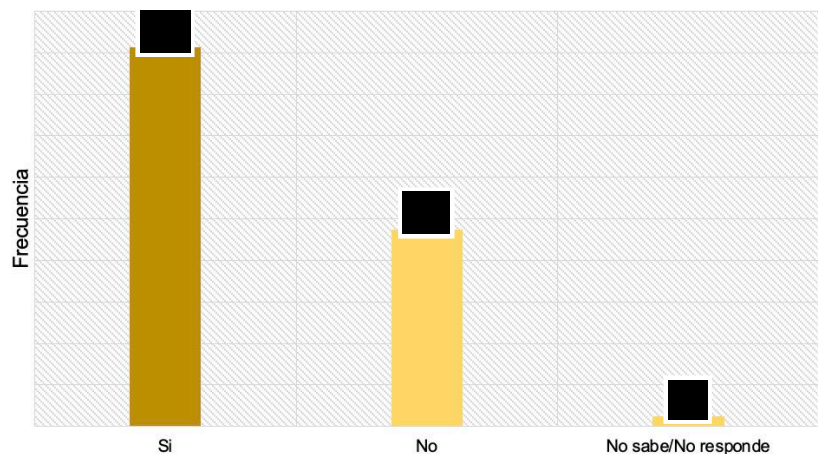
traducirse en riesgos operativos, inconsistencias en la actuación o malas prácticas.

Finalmente, un 1.84% no sabe o no responde, proporción baja pero que puede reflejar desinformación o falta de claridad respecto a los contenidos impartidos.

6.4. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Desarrollo integral (trabajo en equipo, manejo de estrés, etc.)?

Los resultados muestran que la mayoría del personal (64.73%) sí recibió cursos de Desarrollo Integral durante su formación inicial, los cuales incluyen temáticas como trabajo en equipo, manejo de estrés y habilidades socioemocionales.

Un 33.57% señala que no recibió este tipo de capacitación, lo que evidencia que una parte importante de los elementos se integra a la institución sin contar con herramientas formativas clave para su desempeño. El 1.70% no sabe o no respondió, proporción mínima que no altera la tendencia general,

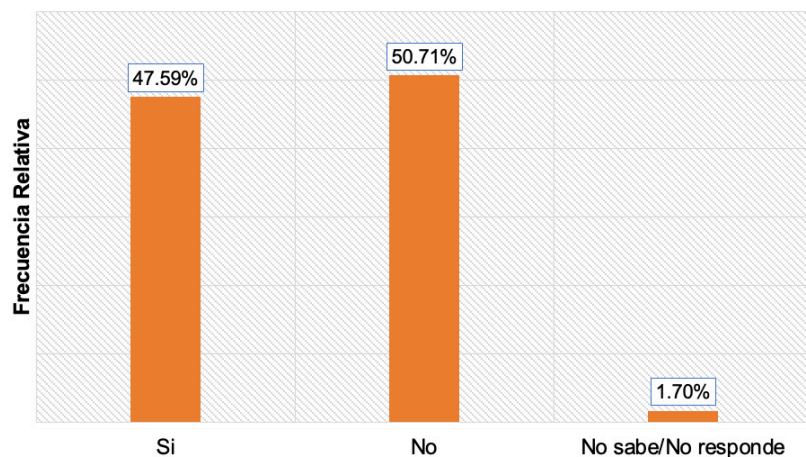


pero que puede reflejar falta de claridad en el proceso formativo para algunos participantes.

Sección V. Prestaciones

6.5. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Investigación e inteligencia policial?

Los datos muestran una división prácticamente equilibrada en cuanto a la capacitación en Investigación e Inteligencia Policial durante la formación inicial.



El 50.71% del personal indica que no recibió este tipo de cursos, lo que revela que más de la mitad ingresó a la labor policial sin una preparación formal en áreas clave para la función investigativa.

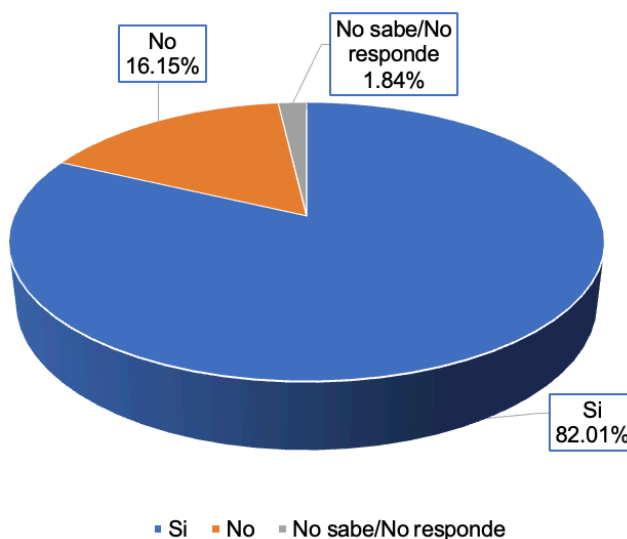
Por otro lado, el 47.59% sí recibió capacitación, evidenciando que esta formación se imparte, pero no de manera homogénea para todos los elementos. Solo el 1.70% no sabe o no responde, lo que sugiere claridad en la mayoría respecto a los contenidos formativos recibidos.

6.6. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Metodología operativa (técnicas y tácticas policiales)?

La gran mayoría del personal, 82.01%, sí recibió cursos de Investigación e Inteligencia Policial durante su formación inicial. Este alto porcentaje indica una cobertura formativa amplia en temas fundamentales para el desempeño operativo y estratégico dentro de la función policial.

Sin embargo, 16.15% señala no haber recibido este tipo de capacitación, lo que evidencia brechas que podrían impactar en la estandarización de habilidades esenciales para la labor investigativa.

El 1.84% no sabe o no respon-



de, proporción mínima que sugiere claridad general respecto a los contenidos recibidos durante la formación.

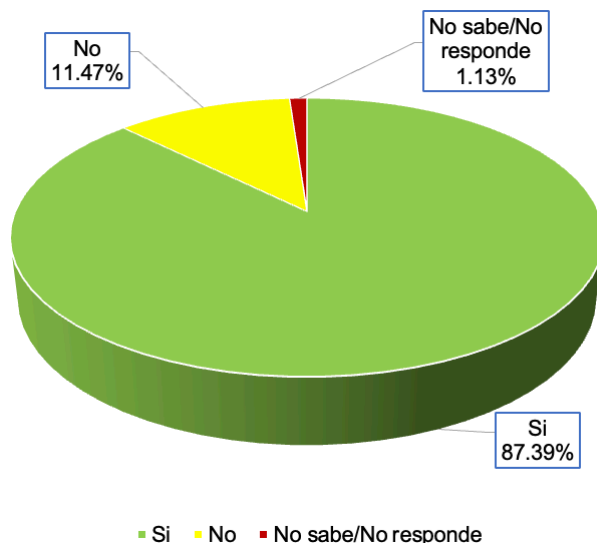
Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.7. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Desarrollo y acondicionamiento físico policial?

La gran mayoría del personal, 87.39%, sí recibió cursos durante su formación inicial relacionados con el uso legítimo de la fuerza y el manejo del armamento, lo que refleja una cobertura formativa sólida en competencias esenciales para el desempeño policial.

Por otro lado, 11.47% reporta no haber recibido este tipo de capacitación, lo cual representa un porcentaje que debe atenderse, ya que estos conocimientos son fundamentales para garantizar intervenciones seguras, proporcionales y ajustadas a la ley.

Finalmente, 1.13% no sabe o no responde, lo que indica un nivel mínimo de desconocimiento o falta de claridad respecto a los contenidos impartidos durante su formación.



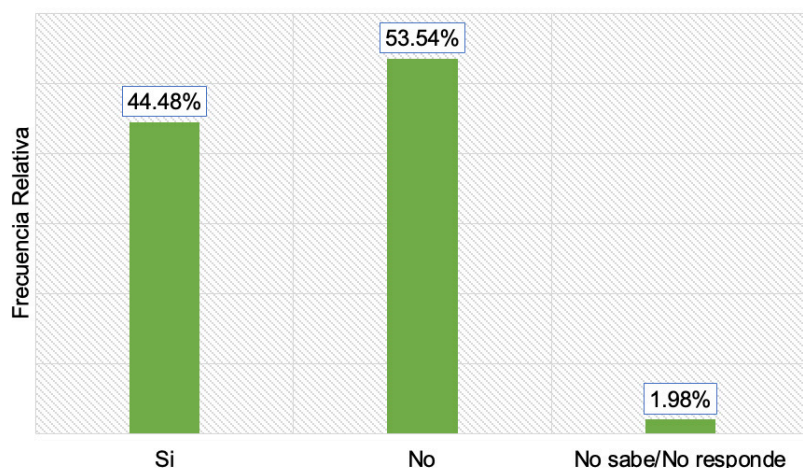
6.8. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Habilidades administrativas e informáticas?

Los datos revelan que la mayoría del personal (53.54%) no recibió cursos de habilidades administrativas e informáticas durante su formación inicial, lo que evidencia una brecha importante en competencias que son cada vez más necesarias para el desempeño eficiente

de funciones operativas y de gestión.

El 44.48% sí fue capacitado en estas habilidades, lo que muestra que una parte significativa del personal cuenta con bases en herramientas administrativas y tecnológicas; sin embargo, este porcentaje resulta insuficiente para los estándares actuales de profesionalización policial.

Finalmente, 1.98% no sabe o no respondió, lo que sugiere un nivel mínimo de desconocimiento respecto al contenido de su formación.



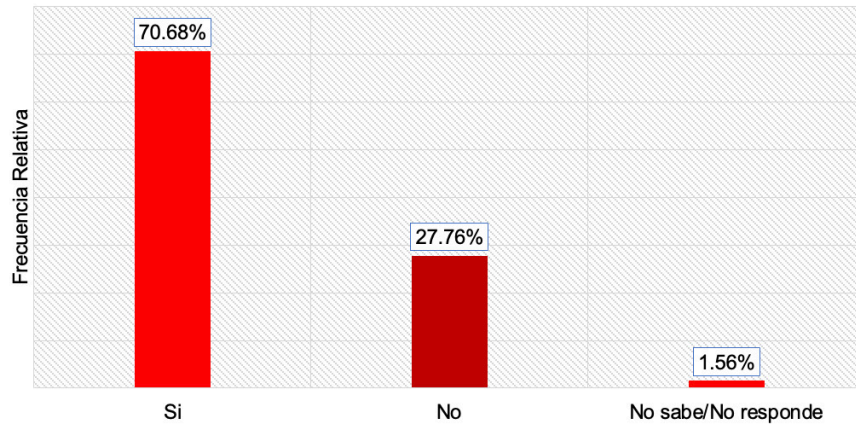
Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.9. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Sistema de Justicia Penal?

El 70.68% del personal sí recibió capacitación sobre el Sistema de Justicia Penal durante su formación inicial, lo que indica que la mayoría cuenta con bases mínimas para interactuar adecuadamente dentro del modelo penal acusatorio. Sin embargo, un 27.76% no recibió esta instrucción, lo que evi-

dencia una brecha formativa relevante que puede afectar la correcta actuación policial en procesos legales.

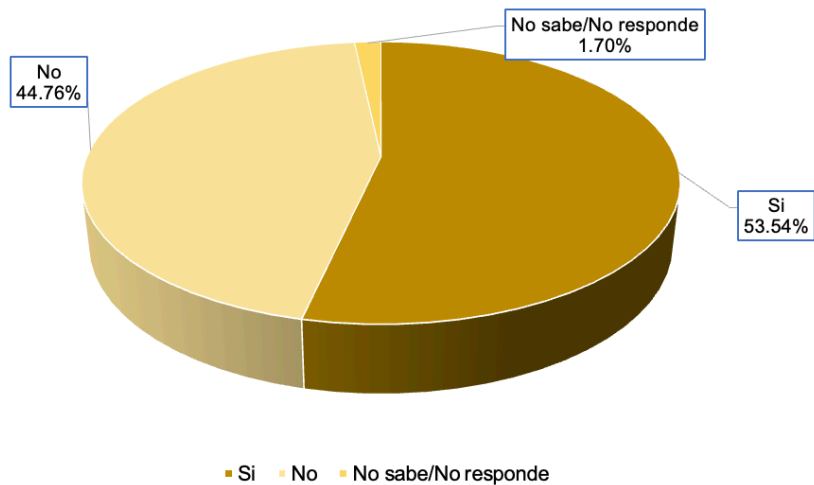
Solo 1.56% no respondió, por lo que el panorama es claro: casi [redacted] elementos ingresaron sin capacitación esencial para el sistema penal



6.10. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Criminología?

La mayoría del personal (53.54%) sí recibió capacitación durante su formación inicial, mientras que un 44.76% no la recibió.

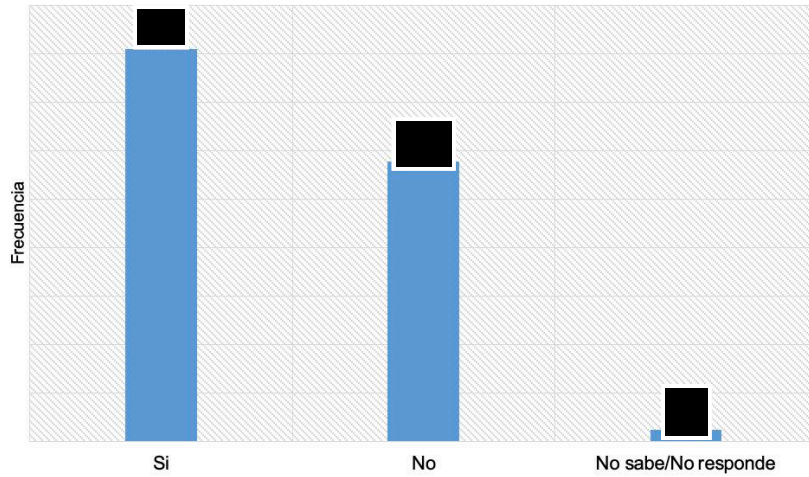
Esta diferencia relativamente estrecha revela que prácticamente [redacted] elementos ingresó sin esta preparación básica, lo cual representa una brecha formativa importante. El porcentaje que no sabe o no respondió es mínimo (1.70%), por lo que los datos permiten una lectura confiable: la capacitación no fue uniforme y existe una necesidad clara de estandarizarla.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.11. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Criminalística?

La formación en criminalística muestra una cobertura parcial: 57.37% del personal sí recibió cursos durante su formación inicial,

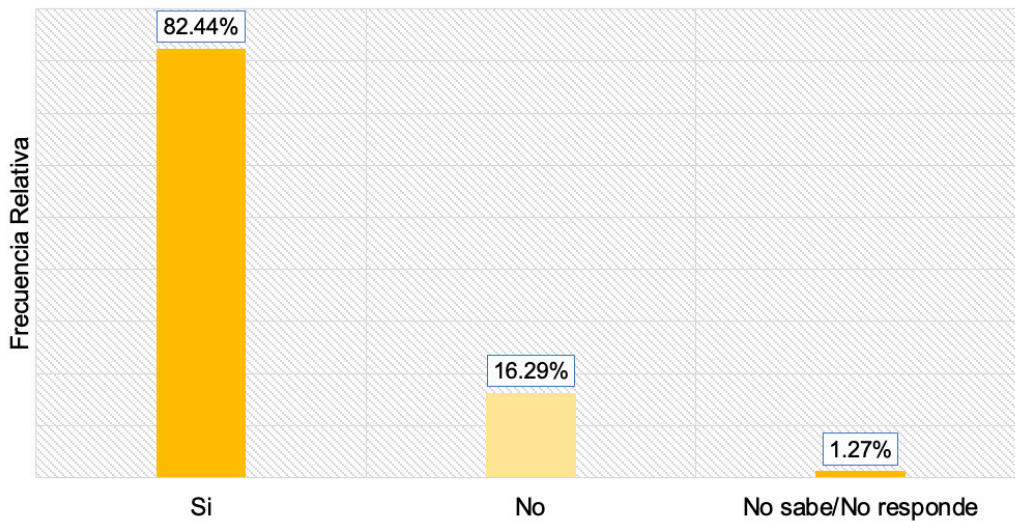


mientras que 40.93% no los recibió. Esta proporción evidencia que, aunque la mayoría cuenta con conocimientos básicos en criminalística, [redacted] elementos ingresaron sin esta preparación, lo que puede impactar la correcta preservación y procesamiento de indicios en intervenciones operativas. El 1.70% que no sabe o no responde es mínimo, por lo que los datos son consistentes y confirman la necesidad de homogeneizar la capacitación en esta materia para fortalecer la actuación policial.

6.12. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Instrucción y disciplina policial?

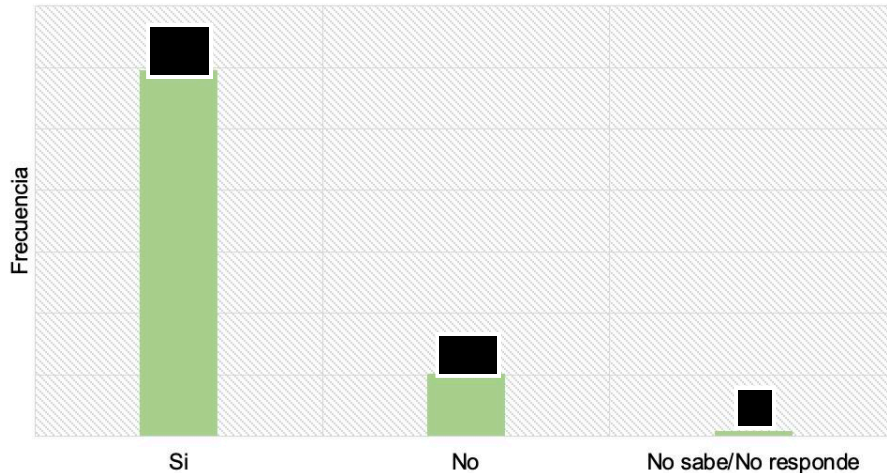
La gran mayoría del personal policial encuestado sí recibió cursos de instrucción y disciplina policial durante su formación inicial: 82.44% así lo confir-

ma. Solo 16.29 % señala que no recibió este tipo de capacitación, mientras que 1.27% no recuerda o no respondió.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.13. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Ética policial y responsabilidades?

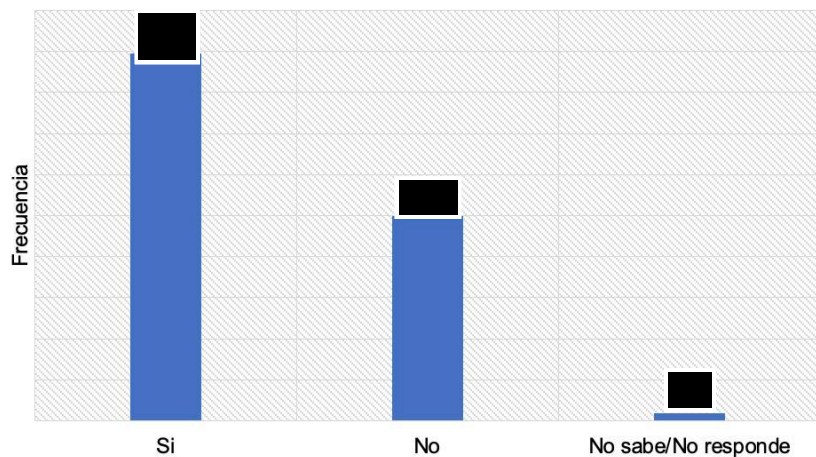


Los datos muestran que la gran mayoría del personal —84.28%— recibió cursos de Ética policial y responsabilidades durante su formación inicial, lo que indica una cobertura amplia en este compo-

nente fundamental para el ejercicio profesional. Por otro lado, 14.45% señala no haber recibido este tipo de capacitación, mientras que un 1.27% no recuerda o prefirió no responder.

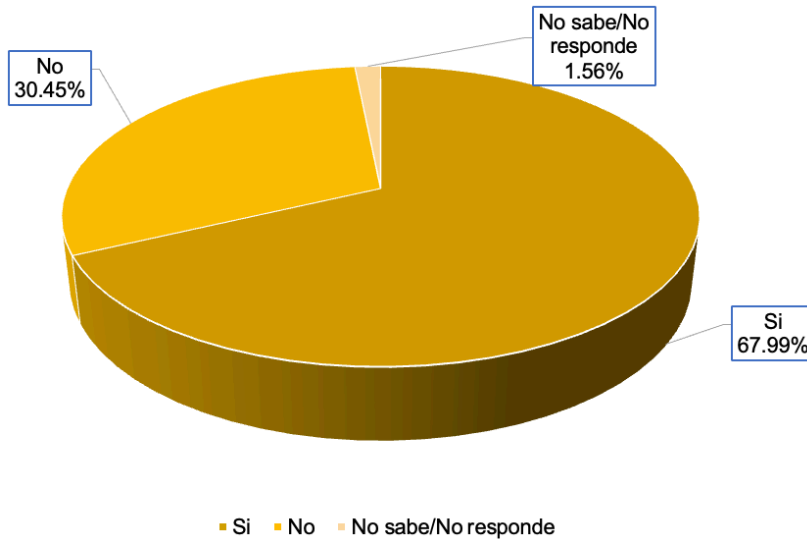
6.14. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Perspectiva de género?

La mayoría del personal —63.46%— recibió cursos de perspectiva de género durante su formación inicial, lo que indica un avance importante en la incorporación de este enfoque en los procesos formativos. Sin embargo, un 35.27% reporta no haber recibido esta capacitación, lo que evidencia una brecha significativa que todavía debe atenderse. Un 1.27% no recuerda o no respondió. En conjunto, los resultados muestran progresos, pero también la necesidad de fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en la formación policial.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.15. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Cultura de la legalidad?



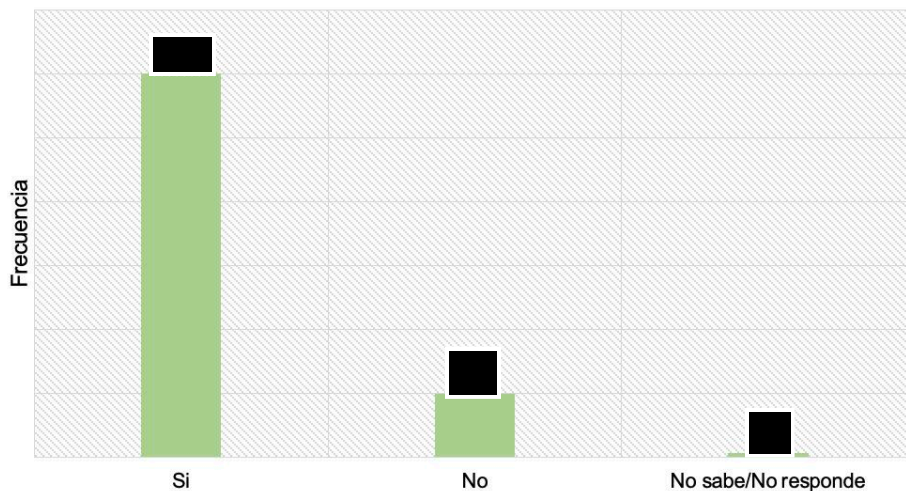
La mayoría del personal —67.99%— reporta haber recibido cursos de Cultura de la Legalidad durante su formación inicial, lo que muestra una presencia significativa de este tipo de capacitación.

Sin embargo, un 30.45% no los recibió, evidencia de una cobertura aún incompleta que limita la estandarización del proceso formativo. Solo 1.56% no recuerda o no respondió.

6.16. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Derechos humanos?

La gran mayoría del personal (84.99%), afirma haber recibido cursos de Derechos Humanos durante su formación inicial, lo que indica que este componente está ampliamente incorporado en los

procesos formativos. No obstante, 14.02% señala no haber recibido esta capacitación, lo que muestra un área de mejora para lograr una cobertura total. Solo 0.99% no recuerda o no respondió.

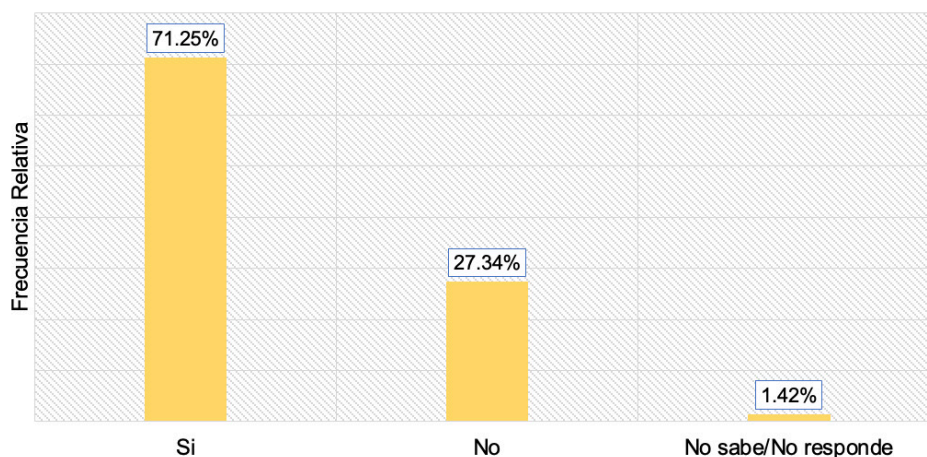


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.17. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Introducción al derecho y la seguridad pública?

La mayoría del personal, 71.25%, señala que durante su formación inicial sí recibió cursos de Introducción al derecho y a la seguridad pública, lo que refleja una cobertura formativa amplia en este eje básico del quehacer policial. Sin embargo,

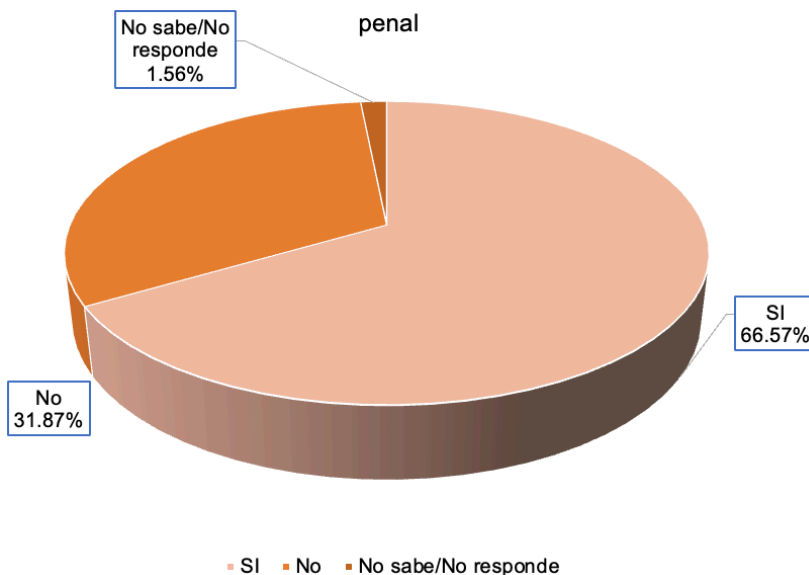
27.34% indica que no recibió dicha capacitación, lo cual representa una proporción importante que evidencia brechas en la estandarización de contenidos esenciales. Solo 1.42% no recuerda o no respondió.



6.18. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Derecho penal?

La mayoría del personal, equivalente al 66.57%, reporta haber recibido cursos de Derecho penal durante su formación inicial.

Sin embargo, un 31.87% señala que no tuvo acceso a esta capacitación, lo que evidencia una brecha importante en un contenido fundamental para el desempeño policial. Por su parte, solo 1.56% no sabe o no respondió.

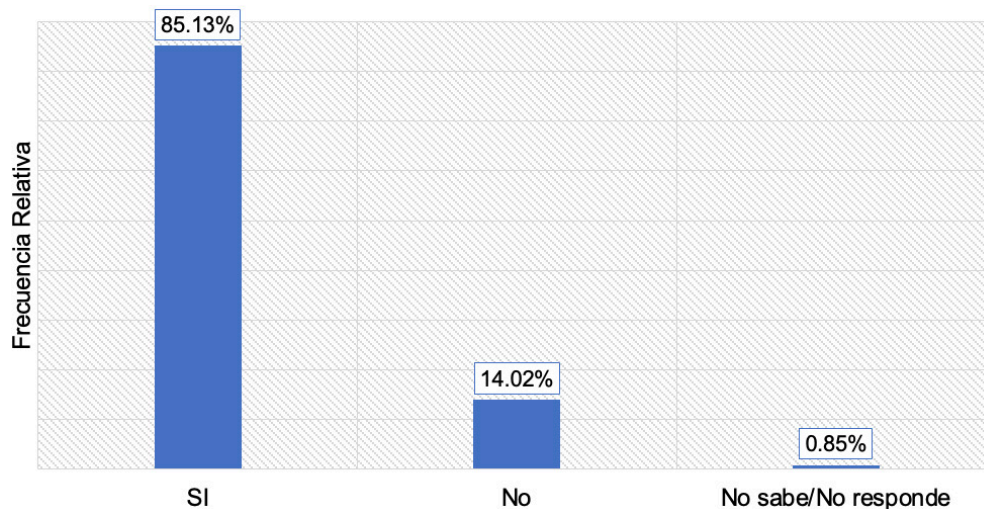


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.19. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Actuación policial?

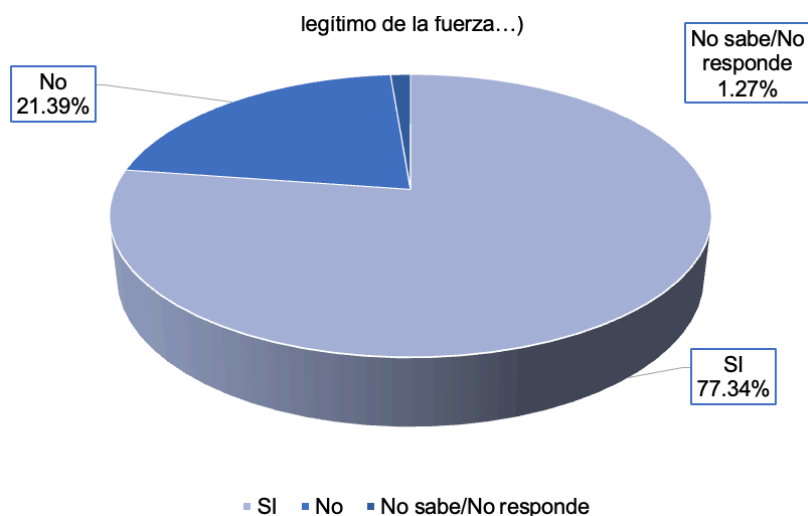
La gran mayoría del personal, equivalente al 85.13 %, afirma haber recibido cursos de Actuación policial durante su formación inicial. En contraste,

un 14.02 % señala no haber recibido este tipo de capacitación, mientras que solo 0.85 % no sabe o no respondió.



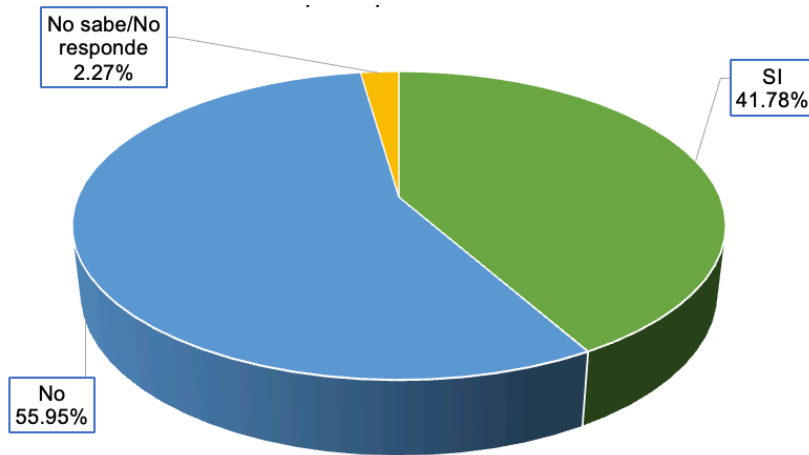
6.20. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Primer Respondiente (protocolo IPH, cadena de custodia, puesta a disposición, uso legítimo de la fuerza...)?

El 77.34 % del personal reporta haber recibido cursos sobre el tema evaluado durante su formación inicial, lo que indica una cobertura amplia en este componente formativo. En contraste, un 21.39 % señala no haberlos recibido, mientras que el 1.27 % no sabe o no respondió. Aunque la mayoría cuenta con esta capacitación, la quinta parte del personal aún carece de ella, lo que evidencia un espacio de mejora para lograr una formación más homogénea.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.21. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Justicia penal para adolescentes?

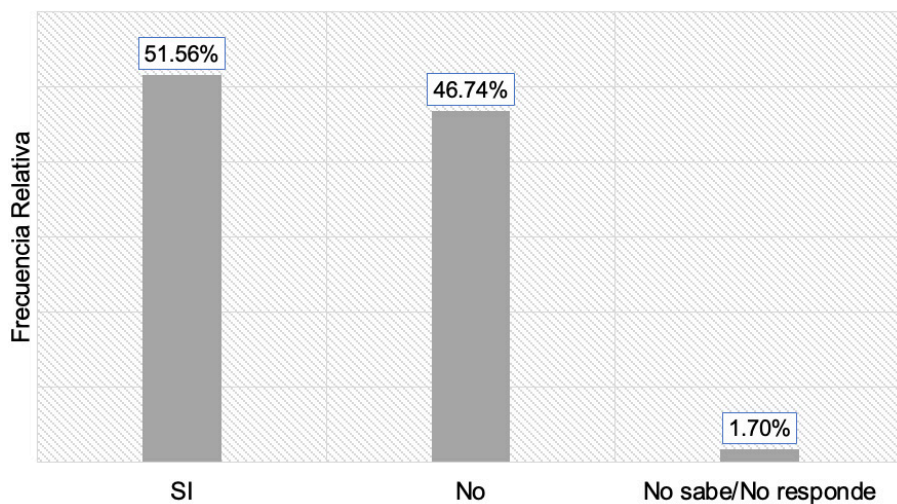


En esta pregunta, el 55.95 % del personal respondió que no recibió de cursos de justicia penal durante su formación inicial, lo que constituye la mayoría de los encuestados. Por su parte, el 41.78 % indicó que sí los recibió, mientras que un 2.27 % no sabe o no respondió.

6.22. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Protección civil?

Los datos muestran una división prácticamente equilibrada, aunque con una ligera mayoría de policías que sí recibieron cursos de Protección Civil durante su formación inicial. El 51.56 % afirma

haber recibido esta capacitación, mientras que el 46.74 % señala que no. Solo 1.70 % no sabe o no respondió.

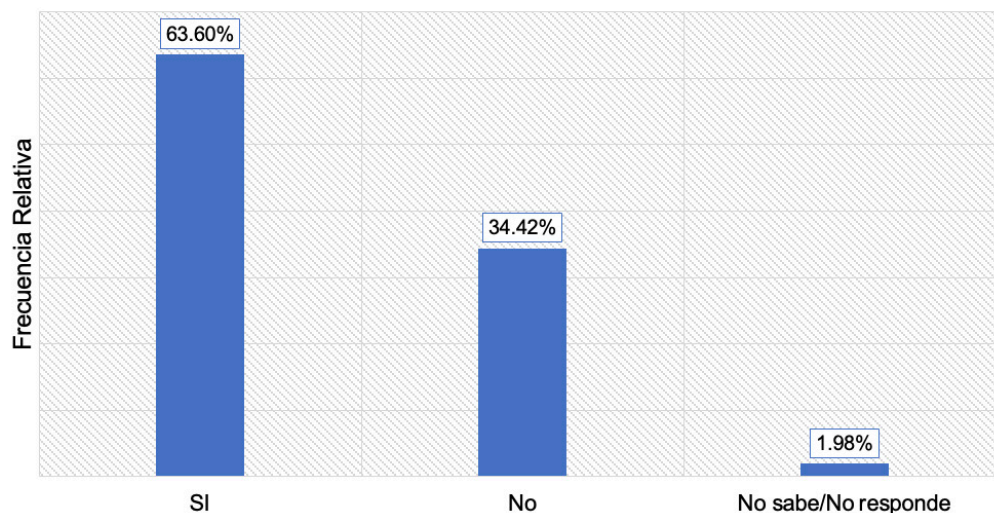


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.23. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Proximidad social y vinculación con la ciudadanía?

El 63.60% del personal recibió capacitación en proximidad social, mientras que el 34.42% no la tuvo. Esto significa que [REDACTED] policías ingresa

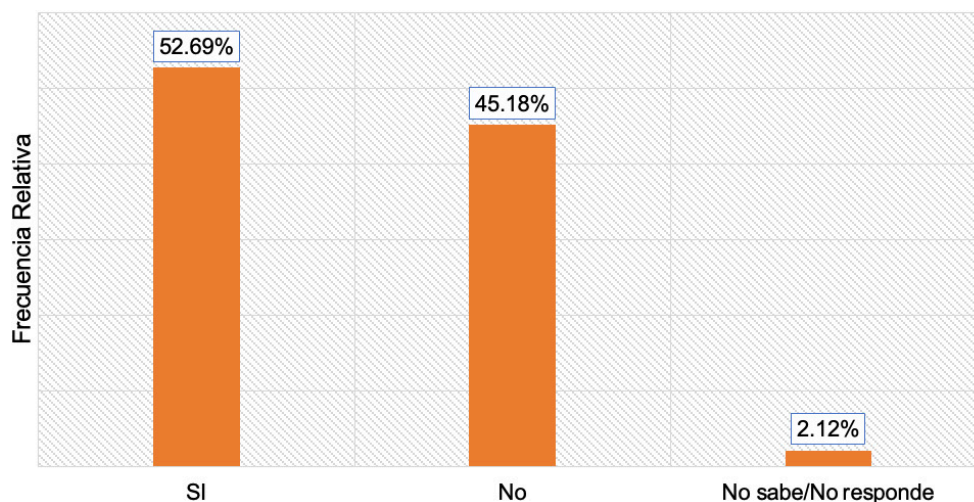
al servicio sin formación básica para interactuar adecuadamente con la ciudadanía, lo que limita la aplicación efectiva del modelo de proximidad.



6.24. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Prevención de la violencia y delincuencia?

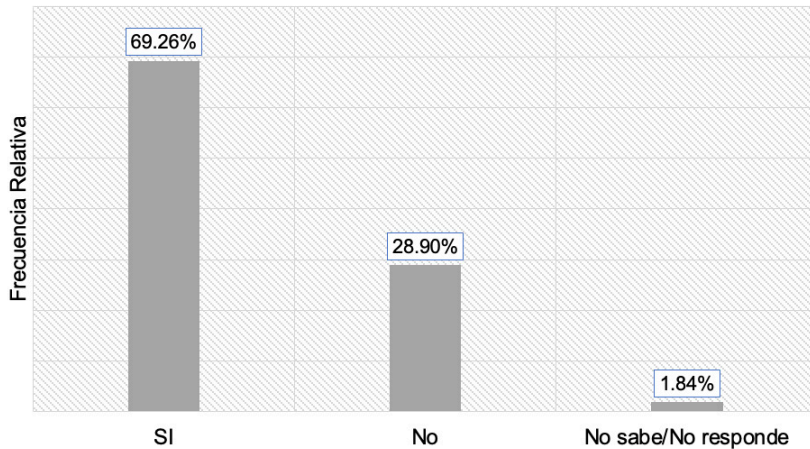
El 52.69% del personal recibió capacitación en prevención de la violencia y la delincuencia, mientras que el 45.18% no la obtuvo. Esto muestra que prácticamente la mitad de la corporación

ingresa sin herramientas preventivas, lo que limita la capacidad institucional para detectar riesgos, intervenir oportunamente y reducir factores criminógenos.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

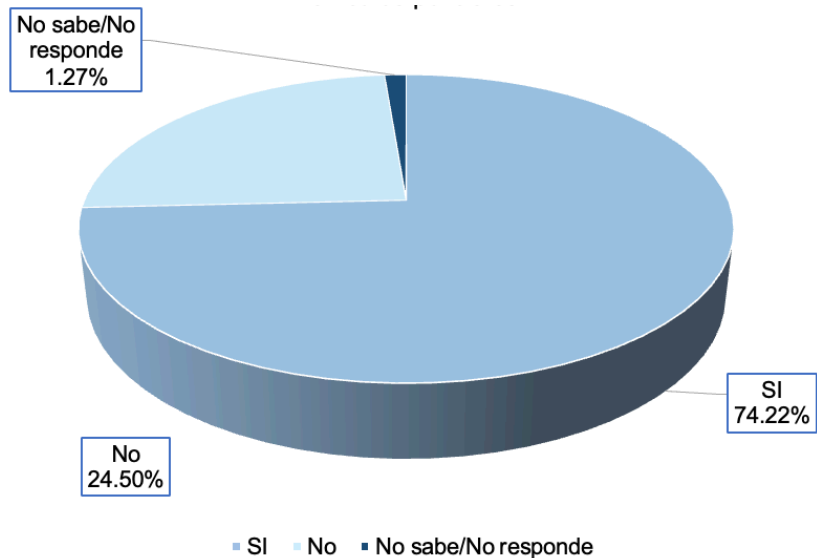
6.25. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Disturbios civiles?



El 69.26% del personal recibió capacitación para manejar disturbios civiles, mientras que el 28.90% no contó con esta formación. Aunque la mayoría sí fue instruida, casi un tercio de los elementos carece de preparación en control de multitudes, lo que puede limitar la capacidad institucional para responder adecuadamente a escenarios de riesgo colectivo.

6.26. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Conducción de vehículos policiales?

El 74.22% del personal recibió capacitación en la conducción de vehículos policiales, mientras que el 24.50% no tuvo acceso a dicha capacitación. Aunque la mayoría sí contó con esta formación, [redacted] elementos carece de esta preparación, lo que evidencia un área de oportunidad importante para homologar la calidad de la formación inicial. El porcentaje que no sabe o no responde (1.27%) es marginal.

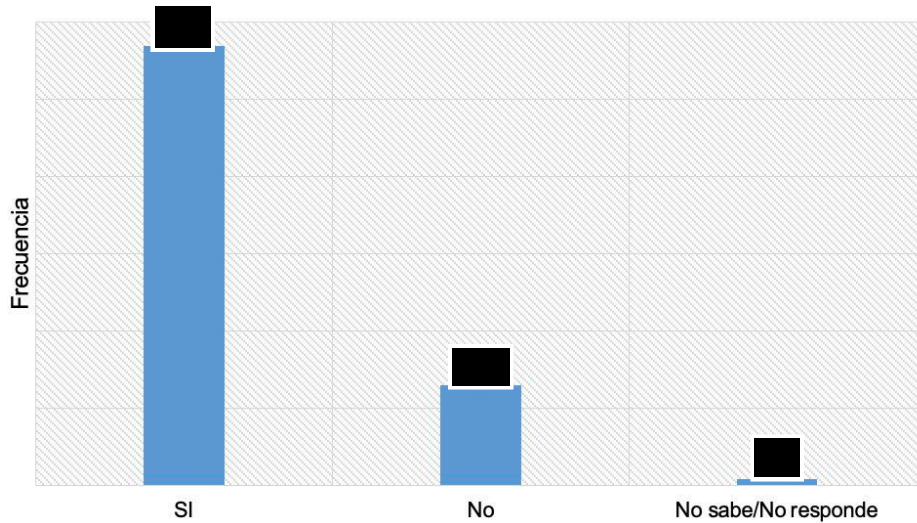


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.27. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Primeros auxilios?

La mayoría del personal encuestado sí recibió cursos de primeros auxilios durante su formación inicial, representando 80.59% del total. En con-

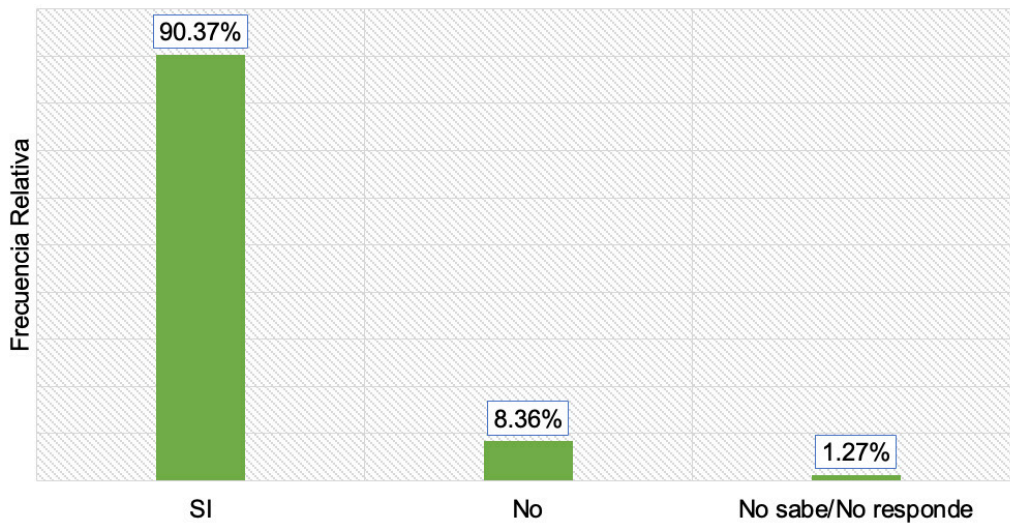
traste, 18.27% señaló que no recibió este tipo de capacitación y únicamente 1.13% indicó no saber o no respondió.



6.28. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Uso de armas, instrumentos y mecanismos de control de personas?

La gran mayoría del personal, 90.37%, reportó haber recibido capacitación en uso de armas, instrumentos y mecanismos de control de personas

durante su formación inicial. En contraste, 8.36% señaló no haber recibido este tipo de cursos, mientras que 1.27% no sabe o no respondió.

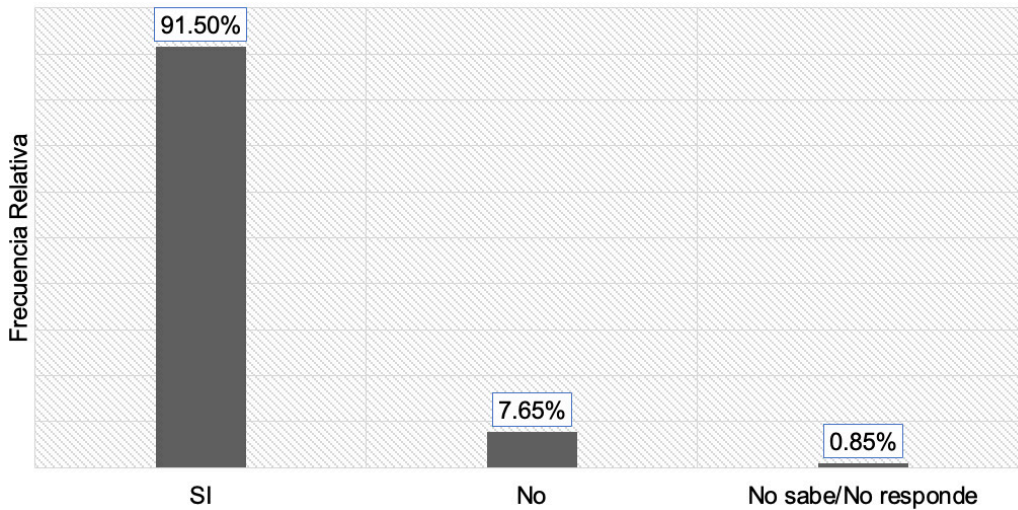


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.29. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Armamentos y prácticas de tiro?

La mayoría del personal, 91.50%, reportó haber recibido cursos de armamento y prácticas de tiro durante su formación inicial. Solo 7.65% indicó no

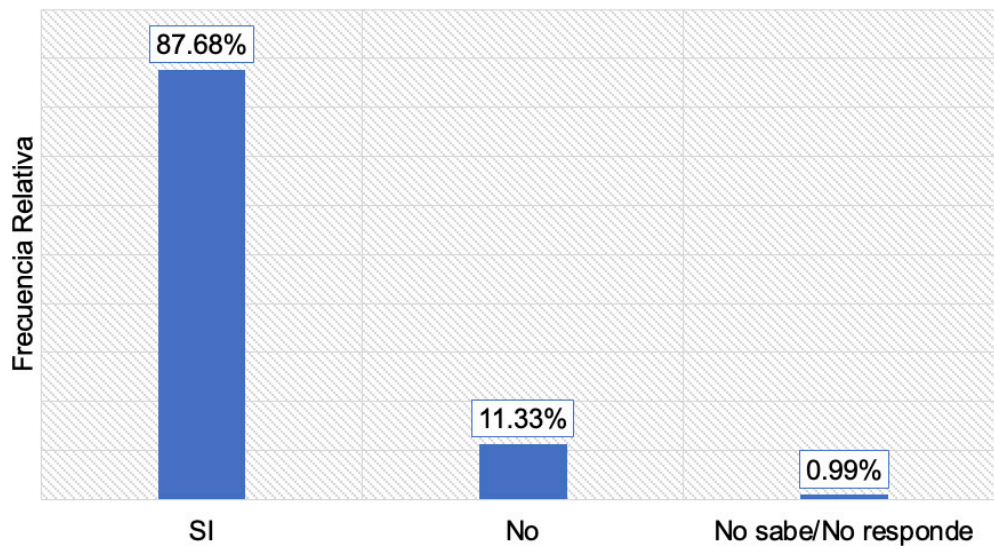
haber recibido esta capacitación, mientras que 0.85% no sabe o no respondió.



6.30. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Radiocomunicación?

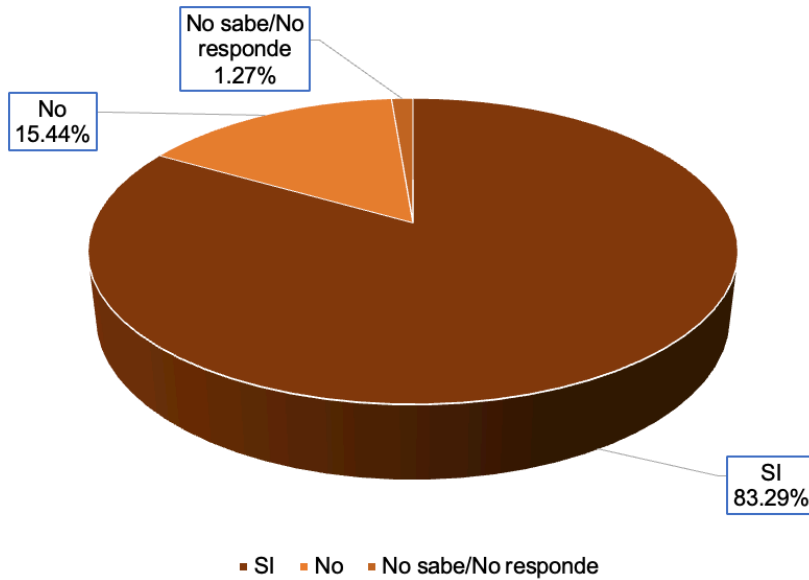
El 87.68% del personal señaló que sí recibió cursos de radiocomunicación durante su formación

inicial. En contraste, 11.33% indicó no haberlos recibido y 0.99% no sabe o no respondió.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

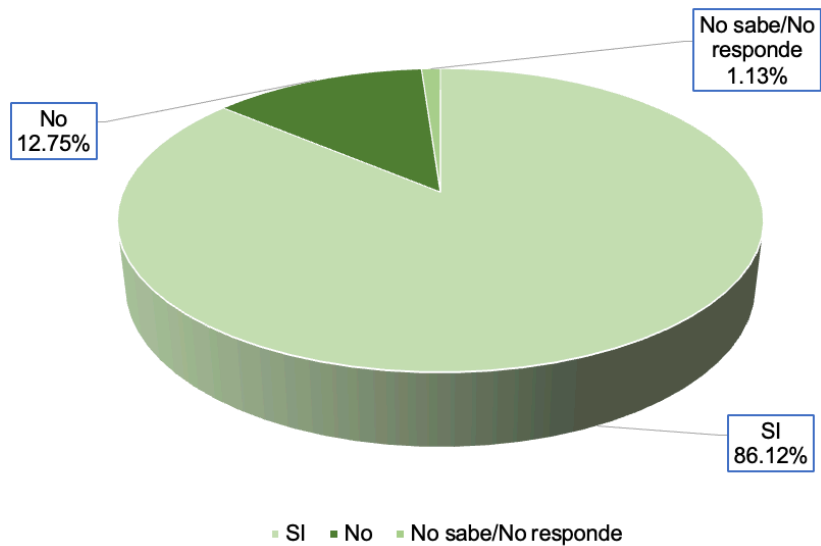
6.31. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Vigilancia y patrullaje?



El 83.29% del personal afirmó que sí recibió cursos de vigilancia y patrullaje. En contraste, 15.44% señaló que no los recibió y 1.27% no sabe o no respondió.

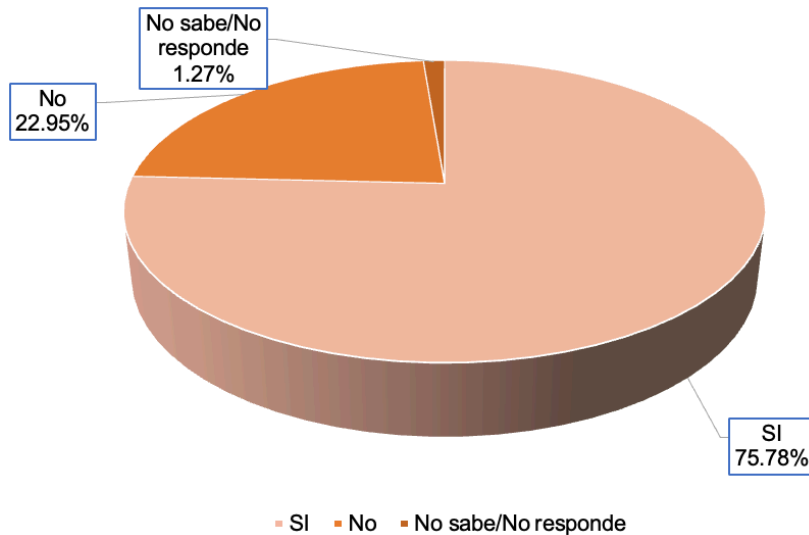
6.32. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Detención y conducción de personas?

La mayoría del personal (86.12%), afirmó que sí recibió cursos de detención y conducción de personas. En contraste, 12.75% indicó que no recibió esta capacitación, mientras que un 1.13% no supo o no respondió.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.33. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Comunicación oral y escrita?

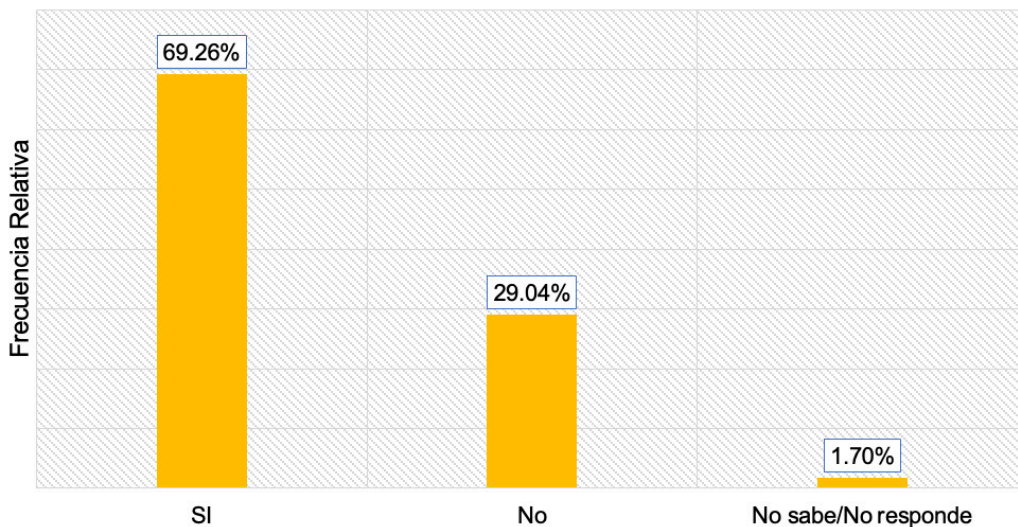


La mayoría del personal (75.78%), señaló que sí recibió cursos de acondicionamiento físico durante su formación inicial. En contraste, 22.95% indicó que no recibió esta capacitación, mientras que un 1.27% no supo o no respondió.

6.34. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Atención a víctimas?

La mayoría del personal, 69.26%, afirmó haber recibido cursos de Atención a víctimas durante su formación inicial. Por otro lado, 29.04% señaló

que no recibió esta capacitación, mientras que 1.70% no supo o no respondió.

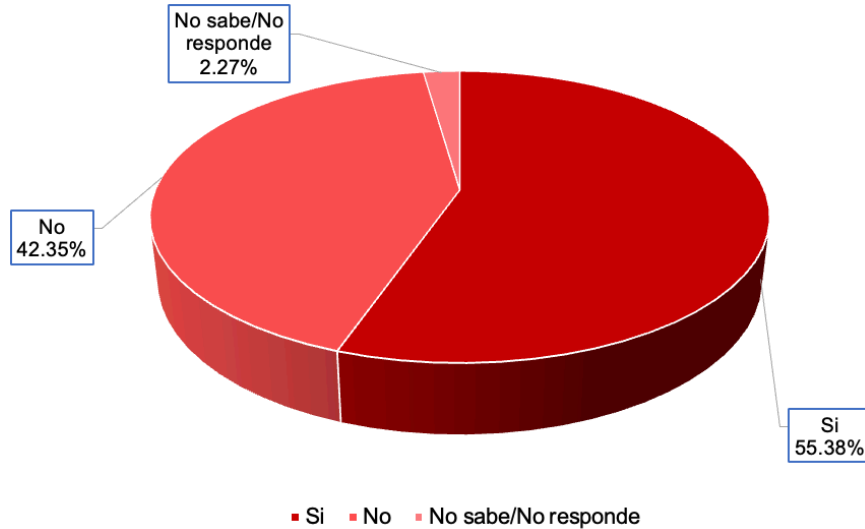


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.35. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Inteligencia policial?

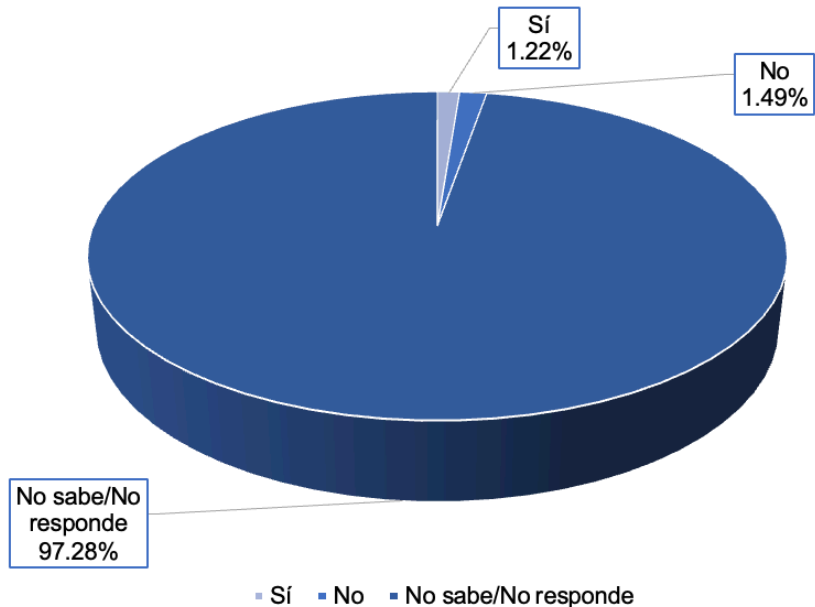
De acuerdo con los datos, 55.38% del personal indicó que sí recibió cursos de Mediación y resolución de conflictos durante su formación inicial.

En contraste, 42.35% señaló que no recibió esta capacitación, mientras que 2.27% no supo o no respondió.



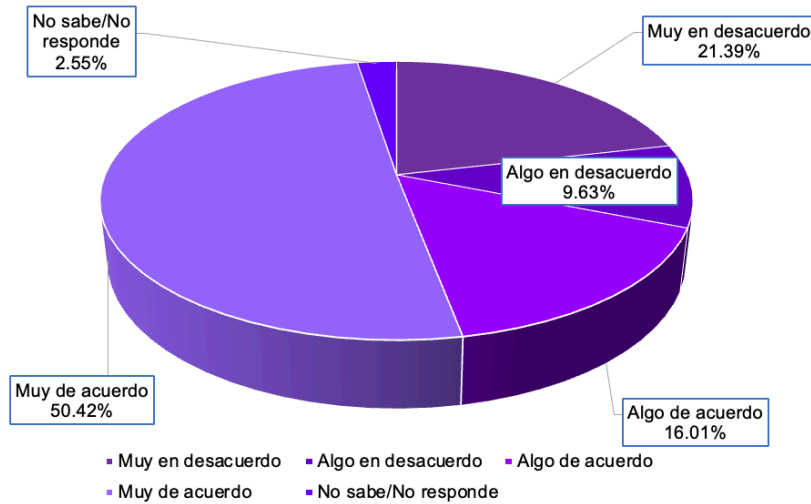
6.36. Durante su formación inicial, ¿le impartieron cursos de Detención y conducción de personas?

Los datos muestran que 97.28% del personal no sabe o no responde si recibió cursos de algún tipo durante su formación inicial. Solo 1.49% indicó que no recibió dichos cursos y apenas 1.22% afirmó haberlos recibido.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.37. En su opinión, ¿los temas desarrollados durante su formación inicial le han ayudado a realizar sus funciones?



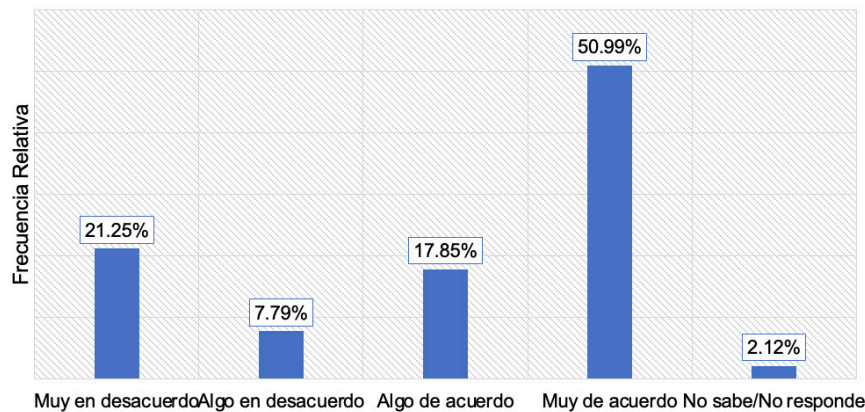
Los datos muestran que la mayoría del personal considera que su formación inicial sí los preparó adecuadamente para sus funciones actuales: 50.42% está muy de acuerdo y 16.01% está algo de acuerdo.

En contraste, 31.02% manifiesta alguna forma de desacuerdo (21.39% muy en desacuerdo y 9.63% algo en desacuerdo), lo que revela que un sector importante percibe insuficiencia en su capacitación inicial. Solo 2.55% no sabe o no respondió.

6.38. En su opinión, ¿los temas desarrollados durante su formación inicial fueron suficientes y aprendió lo necesario para realizar sus funciones?

Los resultados muestran una valoración mayoritariamente positiva sobre la suficiencia de los contenidos abordados durante la formación inicial. En total, 68.84% de las personas encuestadas considera que sí aprendió lo necesario para desempeñar sus funciones (50.99% muy de acuerdo y 17.85% algo

de acuerdo). Por otro lado, 29.04% expresa algún nivel de desacuerdo (21.25% muy en desacuerdo y 7.79% algo en desacuerdo), lo que indica que una proporción relevante identifica áreas de mejora en la capacitación inicial. Solo 2.12% no sabe o no responde.

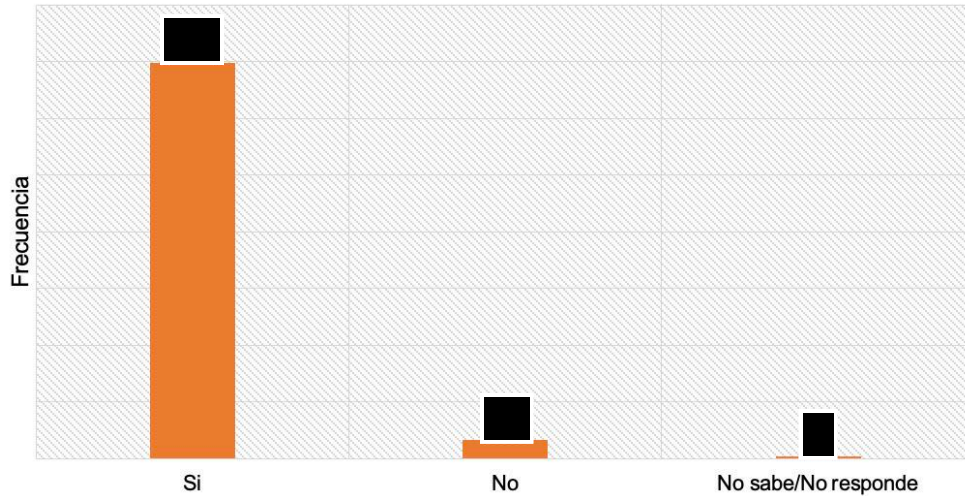


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.39. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido algún curso o capacitación para actualizar sus conocimientos y mejorarsus habilidades?

La mayoría del personal reporta haber recibido algún tipo de curso o capacitación desde su ingreso a la corporación. En total, **100** elementos, equivalentes a 94.84%, señalan que sí han sido ca-

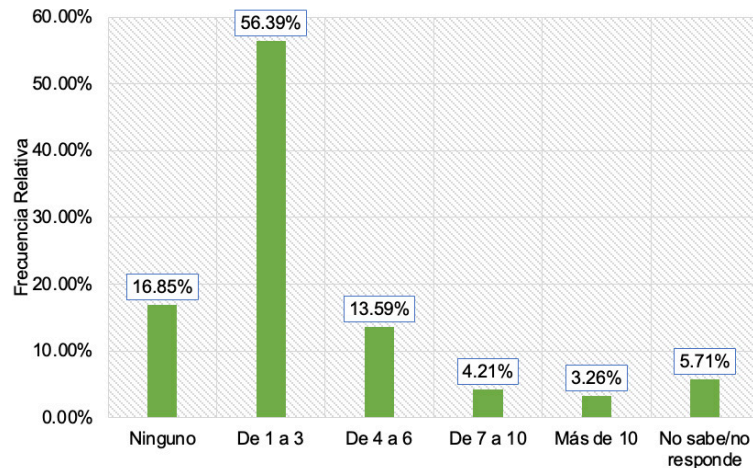
pacitados. En contraste, solo **4** personas (4.48%) indican que no han recibido ninguna actualización. Un 0.68% no sabe o no responde.



6.40. En su opinión, ¿los temas desarrollados durante su formación inicial fueron suficientes y aprendió lo necesario para realizar sus funciones?

Los resultados muestran que la mayoría del personal considera que solo una parte limitada de los temas impartidos fue suficiente para desempeñar sus funciones. El grupo más numeroso corresponde a quienes estiman haber aprendido lo necesario en entre 1 y 3 temas, con **100** personas (56.39%). En contraste, **10** elementos (16.85%) señalan que ningún tema fue suficiente, lo que representa un foco de atención importante sobre la calidad o pertinencia de la formación inicial.

Otros **10** participantes



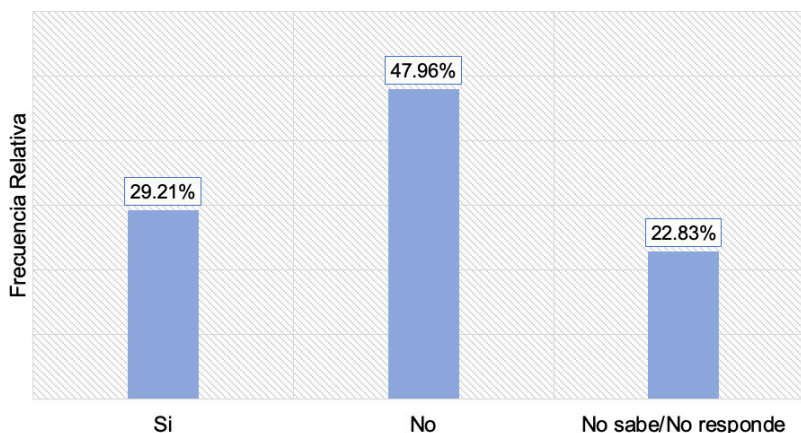
(13.59%) consideran que entre 4 y 6 temas fueron suficientes, mientras que porcentajes menores reportan una mayor amplitud: **10** personas (4.21%) indican de 7 a 10 temas, y **10** personas (3.26%) señalan haber aprendido lo necesario en más de 10 temas. Finalmente, **10** elementos (5.71%) no saben o no responden.

Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.41. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Proximidad]

Los resultados reflejan que menos de un tercio del personal (29.21%) ha recibido capacitación en temas de proximidad durante el periodo evaluado. Este dato indica una cobertura limitada en un área fundamental para el modelo de policía de cercanía.

Por otro lado, 47.96% de los elementos señala no haber recibido ninguna capacitación relacionada con este tema, lo que representa casi la mitad de la corporación y evidencia una brecha significativa en la actualización profesional.

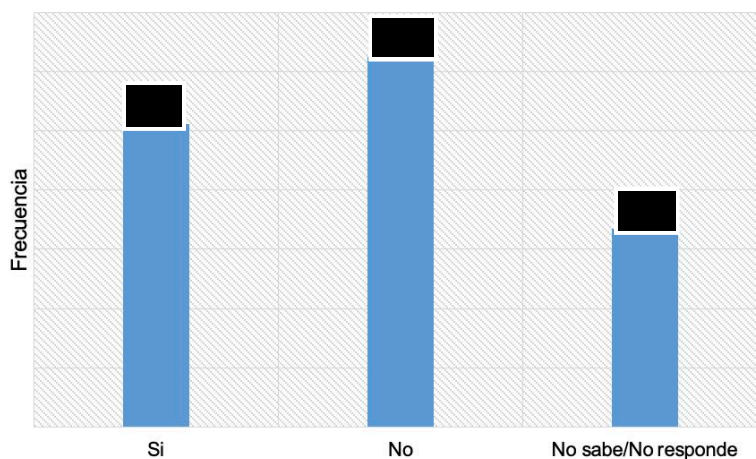


Adicionalmente, 22.83% de las personas encuestadas no sabe o no respondió, lo que podría sugerir desconocimiento sobre las actividades formativas, falta de claridad en los procesos de capacitación o insuficiente comunicación institucional.

6.42. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Violencia contra mujeres y feminicidios]

De acuerdo con los resultados, 34.78% del personal señaló que sí recibió capacitación relacionada con violencia contra mujeres y feminicidios. En contraste, 42.53% indicó que no recibió este tipo de formación, lo que representa la proporción más alta y evidencia un área de mejora importante en la actualización del personal sobre temas de género.

Además, 22.69% manifestó no saber o no respondió, lo que puede reflejar falta de claridad institucional o desconocimiento sobre la capacitación otorgada.

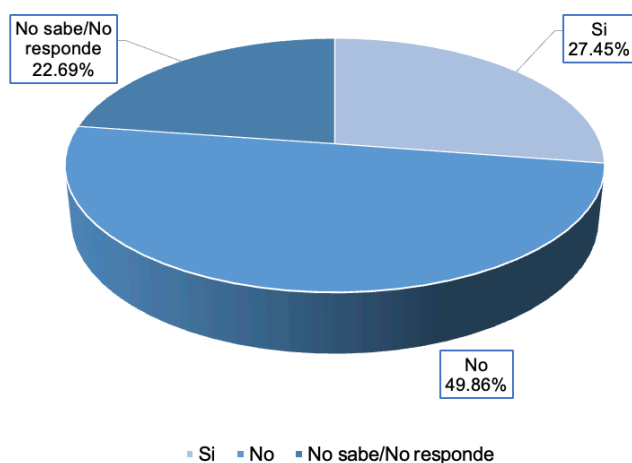


En conjunto, los datos muestran que 65.22% del personal no reconoce haber recibido capacitación o no tiene claridad al respecto, lo que subraya la necesidad de fortalecer la comunicación interna y la cobertura formativa en temas de violencia de género y feminicidios.

Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.43. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Atención a víctimas]

La gráfica muestra que 49.86% del personal no recibió capacitación relacionada con los derechos humanos de personas detenidas, lo que representa prácticamente la mitad de la corporación y evidencia una brecha importante en la formación en un tema fundamental para el actuar policial.



Por otro lado, 27.45% señaló que sí asistió a este tipo de cursos, mientras que 22.69% indicó no saber o no responder, porcentaje considerable que podría reflejar falta de claridad institucional sobre los contenidos de las capacitaciones impartidas.

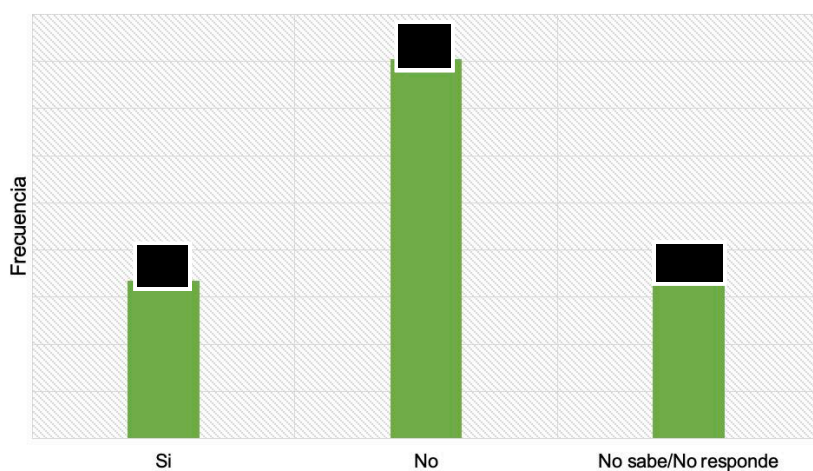
En conjunto, los datos muestran que más de [REDACTED] personas no reconocen haber sido capacitadas recientemente en derechos humanos o no tienen certeza de ello, subrayando la necesidad de fortalecer la actualización profesional en materia de respeto a la integridad y garantías de las personas detenidas.

6.44. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Técnicas y tácticas de reacción]

Los resultados muestran que la mayoría del personal (54.62%) indicó que no recibió cursos o capacitaciones relacionadas con técnicas y tácticas de reacción durante el periodo.

Por su parte, 22.69% afirmó que sí recibió esta formación, mientras que otro 22.69% señaló no saber o no responder, lo que refleja una falta de claridad institucional sobre la oferta o registro de capacitaciones.

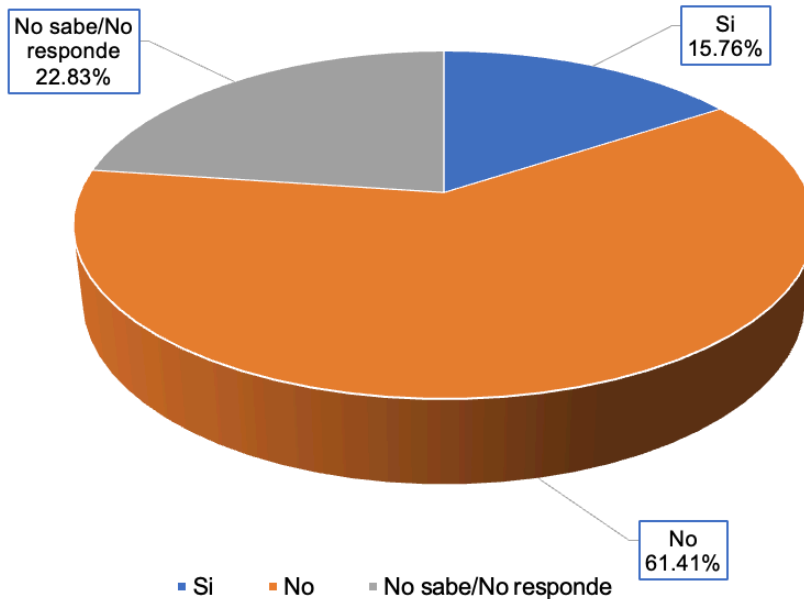
En general, los datos evidencian que más de la mitad de la cor-



poración carece de capacitación reciente en técnicas y tácticas de reacción, un componente clave para el desempeño operativo seguro y eficaz.

Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.45. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Sistema de Justicia Penal]

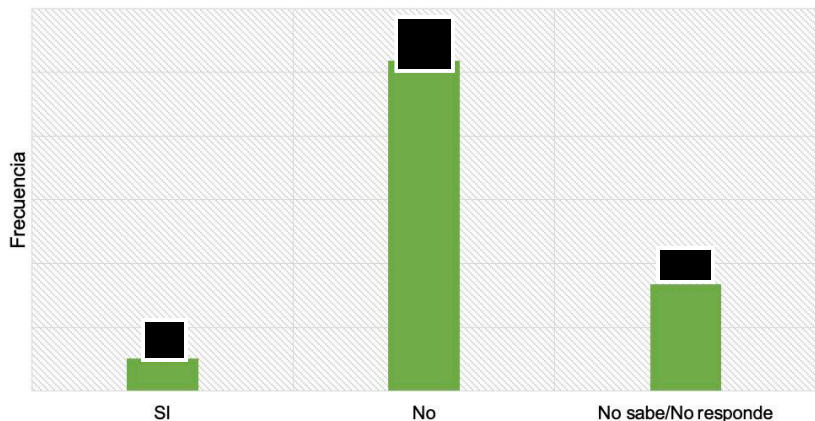


La gráfica muestra que la mayoría del personal (61.41%) señaló no haber recibido capacitación en Derechos Humanos durante el periodo evaluado. Solo 15.76% afirmó que sí recibió este tipo de formación, mientras que 22.83% indicó no saber o no responder. Estos resultados evidencian una brecha significativa en la actualización y fortalecimiento de conocimientos en Derechos Humanos, un ámbito indispensable para el desempeño policial con enfoque de legalidad, proporcionalidad y respeto a la dignidad humana.

6.46. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Medicina Táctica]

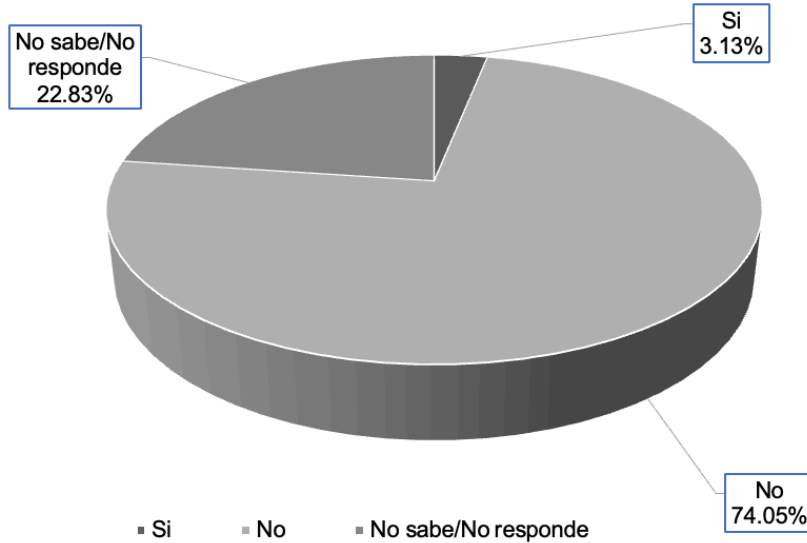
los resultados muestran una tendencia clara: la gran mayoría del personal (70.38%) indicó que no recibió este tipo de capacitación. Solo 6.93% respondió que sí ha sido capacitado en Medicina Táctica, mientras que un 22.69% manifestó no saber o no responder.

Estos datos evidencian una cobertura limitada en este tipo de formación especializada, que es crucial para la atención de incidentes de alto riesgo.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.47. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Policía cibernética]

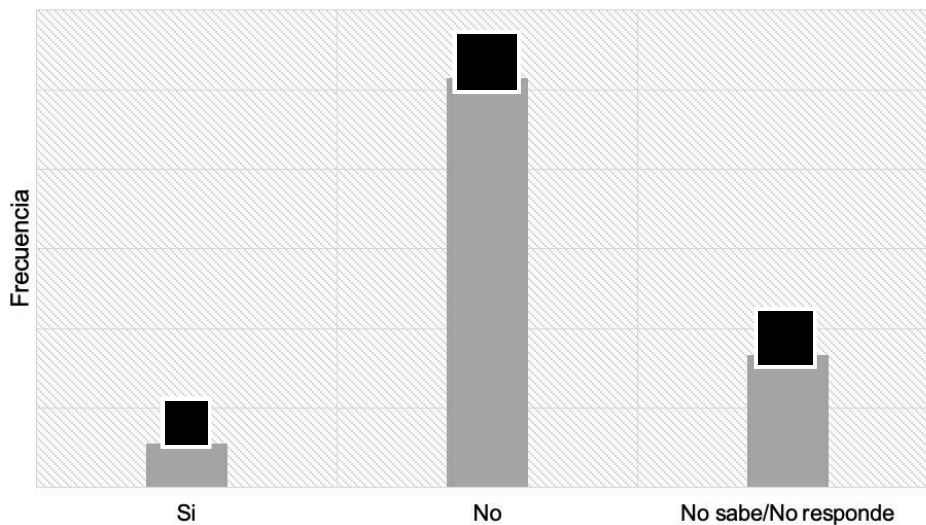


Los resultados muestran que la mayoría del personal (74.05%) declaró no haber recibido capacitación en este tema durante el periodo señalado. Únicamente 3.13% respondió que sí recibió formación, mientras que un 22.83% manifestó no saber o no responder.

6.48. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Investigación e inteligencia policial]

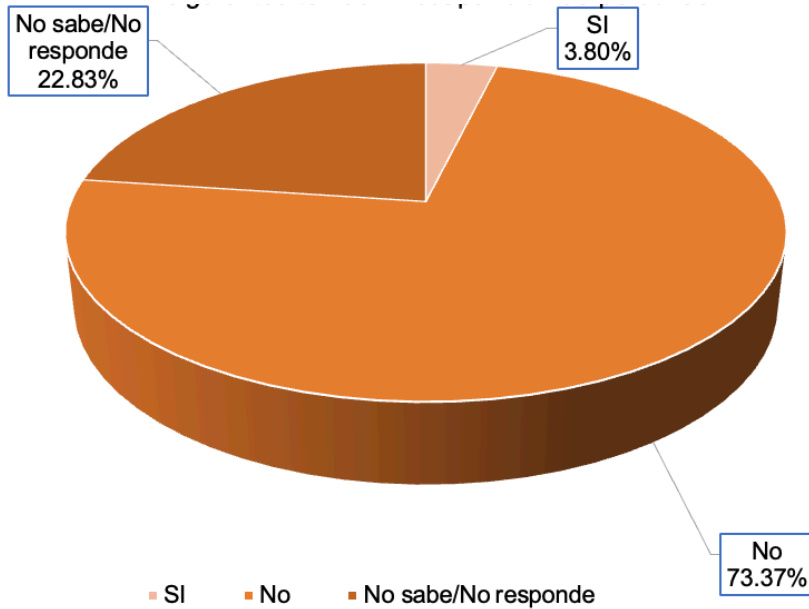
Los datos muestran que la gran mayoría del personal (69.84%) indicó no haber recibido capacitación en este ámbito. Solo 7.47% señaló

que sí recibió formación, mientras que un 22.69% manifestó no saber o no responder.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.49. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Desaparición de personas]



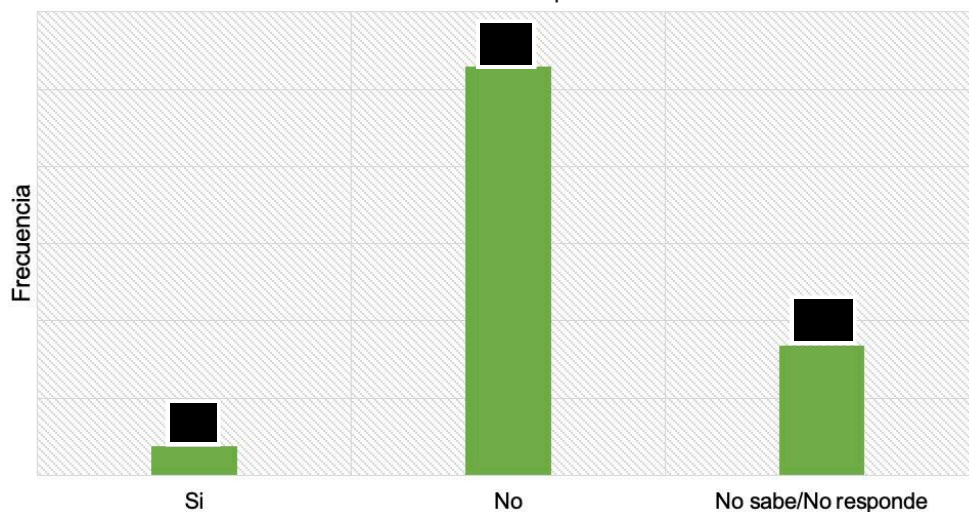
Los resultados muestran que el 73.37% del personal indica que no recibió capacitación, mientras que solo 3.80% afirma haberla recibido.

Por su parte, 22.83% no sabe o no responde. Este patrón refleja una baja cobertura en la actualización del personal en los temas evaluados, evidenciando la necesidad de fortalecer los procesos de formación continua.

6.50. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Ejecución Penal]

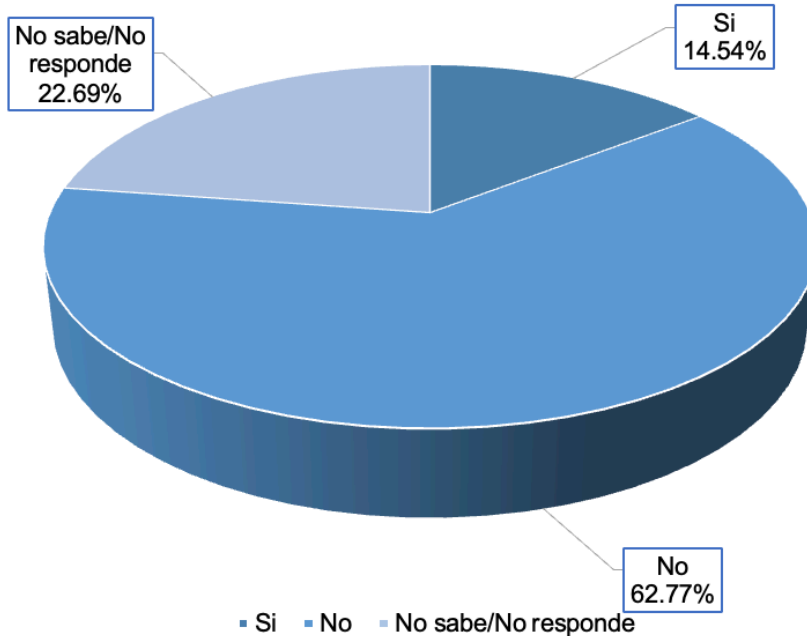
La mayoría de los encuestados señaló que no recibieron cursos o capacitaciones relacionadas con el tema de Ejecución Penal desde el inicio del año,

representando el 72.01% del total. Solo el 5.16% indicó que sí recibió capacitación en este ámbito, mientras que el 22.83% manifestó no saber o no responder.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

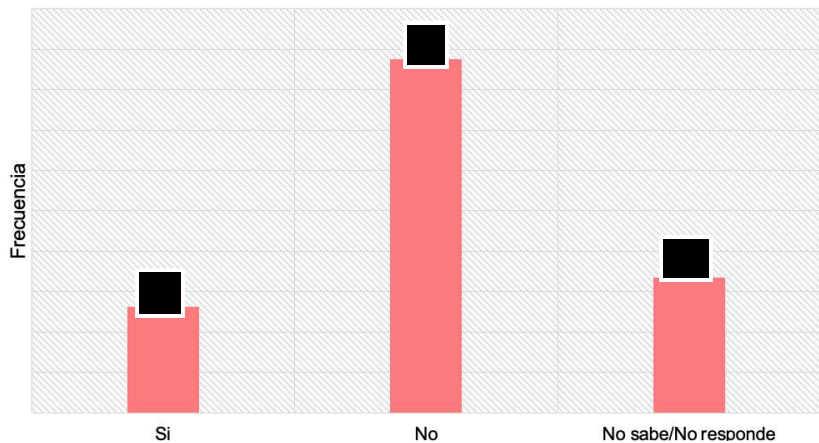
6.51. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Justicia Cívica]



El 62.77% de las personas encuestadas no recibió cursos o capacitaciones sobre Justicia Cívica, lo que representa una clara mayoría. En contraste, solo el 14.54% afirmó haber participado en alguna capacitación, mientras que el 22.69% no sabe o no respondió.

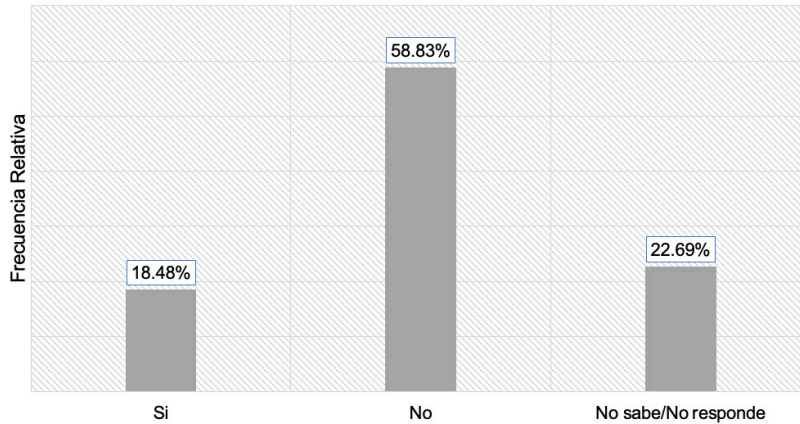
6.52. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Derechos humanos y tortura]

La mayoría del personal encuestado (59.51%) señaló que no recibió cursos o capacitaciones sobre Derechos Humanos y Tortura durante el periodo evaluado. Solo el 17.80% afirmó haber tenido acceso a este tipo de formación, mientras que el 22.69% no sabe o no respondió.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

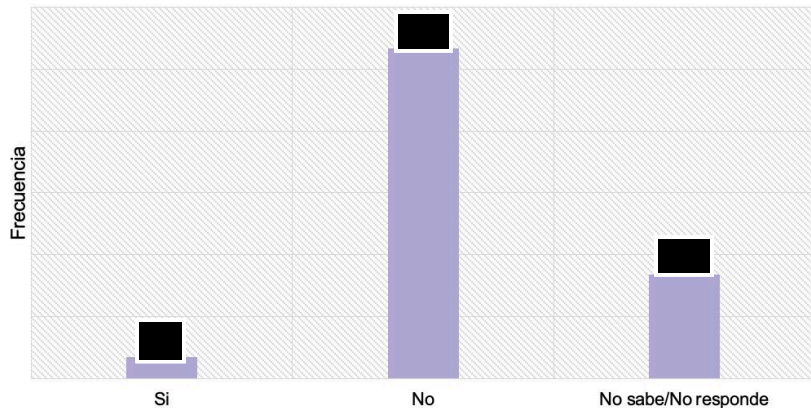
6.53. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Perspectiva de género]



En materia de perspectiva de género, el 58.83% del personal encuestado afirmó no haber recibido cursos o capacitaciones durante el periodo evaluado. Solo el 18.48% indicó haber recibido formación en este tema, mientras que el 22.69% no sabe o no respondió.

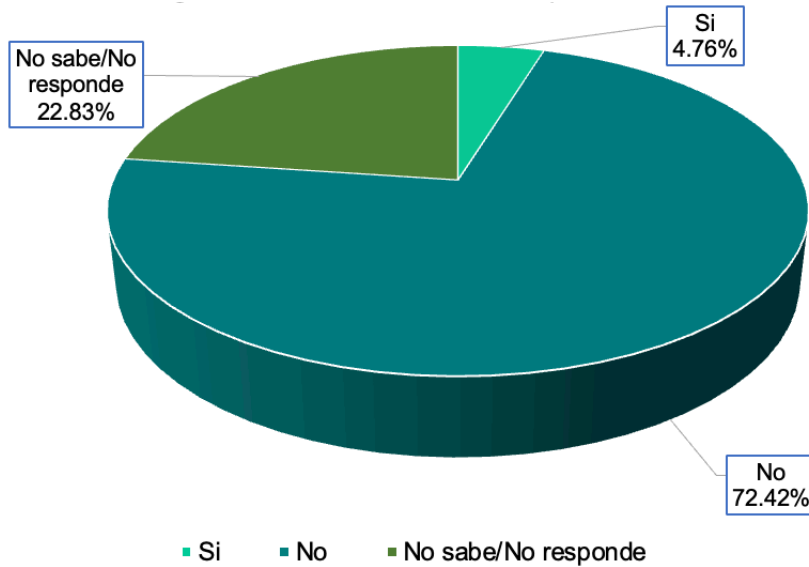
6.54. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Secuestro]

El 72.42% del personal encuestado señaló que no ha recibido capacitación en materia de secuestro. Solo el 4.76% indicó haber recibido algún curso, mientras que el 22.83% no sabe o no respondió.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

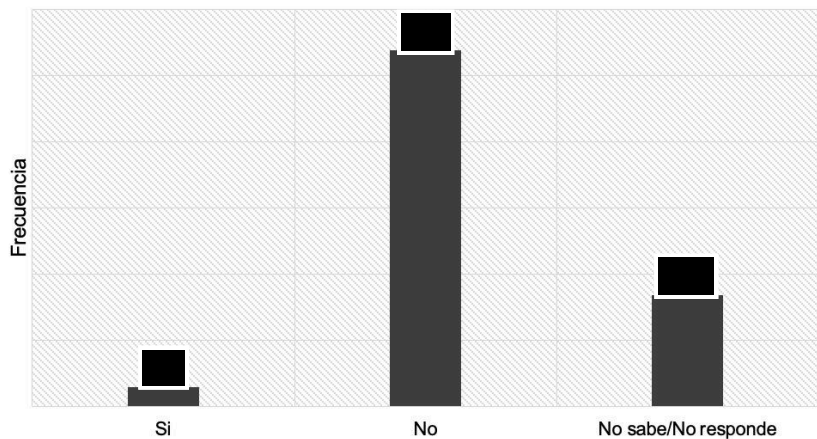
6.55. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Justicia penal para adolescentes]



En relación con la capacitación en Justicia Penal para Adolescentes, el 72.42 % de las personas encuestadas señaló que no ha recibido cursos o capacitaciones sobre este tema en lo que va del año. Por su parte, únicamente el 4.76 % indicó que sí recibió capacitación, mientras que el 22.83 % manifestó no saber o no responder.

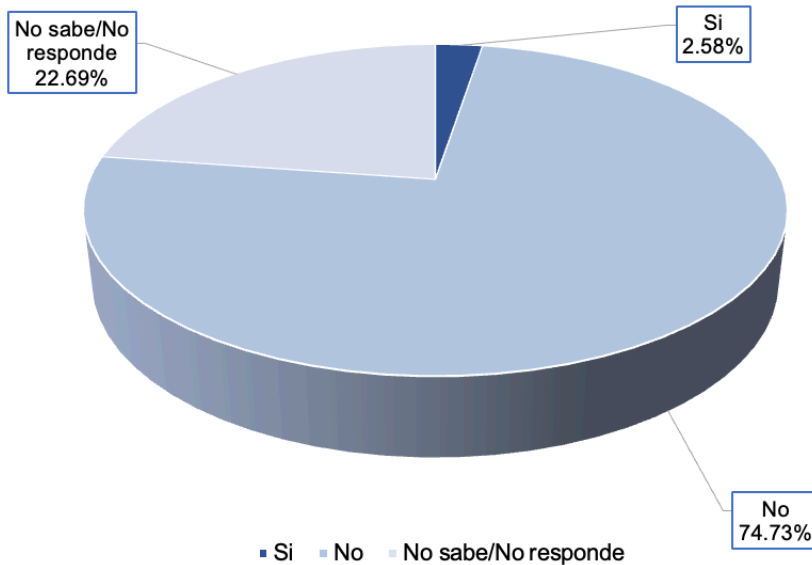
6.56. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Trata de personas]

El 73.10% de las personas encuestadas no ha recibido cursos o capacitaciones en materia de trata de personas, mientras que solo el 4.08% sí ha recibido capacitación y el 22.83% no sabe o no respondió, lo que evidencia una cobertura mínima de formación en este tema.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

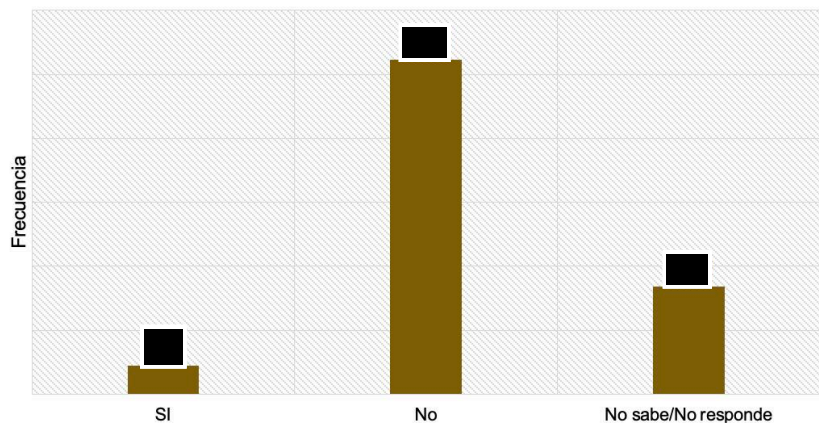
6.57 . Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Actuación en materia de búsqueda de personas]



Del inicio del año a la fecha, el 74.73% de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones en materia de búsqueda de personas, mientras que solo el 2.58 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.69% manifestó no saber o no respondió,

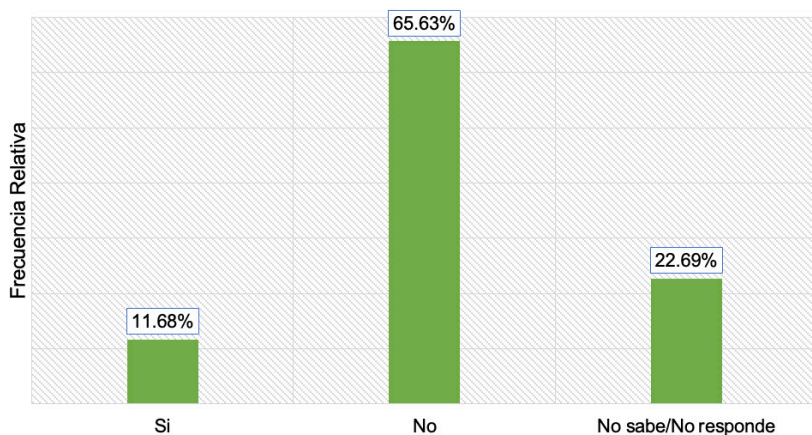
6.58. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Manejo y solución de conflictos]

La mayoría de las personas encuestadas no ha recibido cursos o capacitaciones en manejo y solución de conflictos, ya que el 71.1%, respondieron "No"; en contraste, el 6.1 %, señalaron que sí recibieron capacitación, mientras que el 22.8 %, indicaron no saber o no respondieron.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

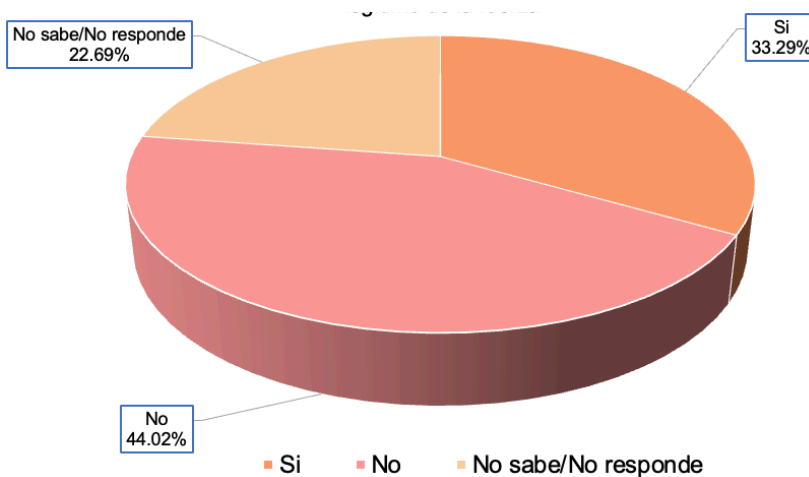
6.59. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Primeros auxilios]



El 65.63 % del personal encuestado señaló que no recibió cursos o capacitaciones en primeros auxilios, mientras que el 11.68 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.69 % manifestó no saber o no respondió.

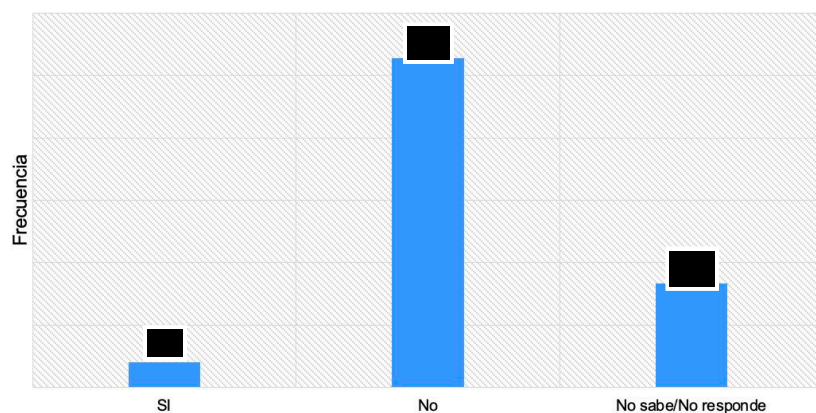
6.60. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Primer Respondiente protocolo, IPH, cadena de custodia, puesta la disposición, uso legítimo de la fuerza]

El 44.02 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones, mientras que el 33.29 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.69 % manifestó no saber o no respondió,



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

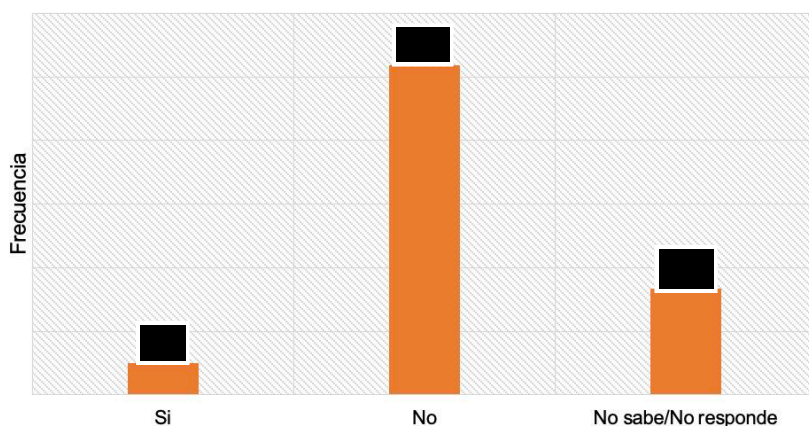
6.61. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Protección civil]



El 71.74 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones en materia de Protección Civil, mientras que el 5.57 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.69 % manifestó no saber o no respondió.

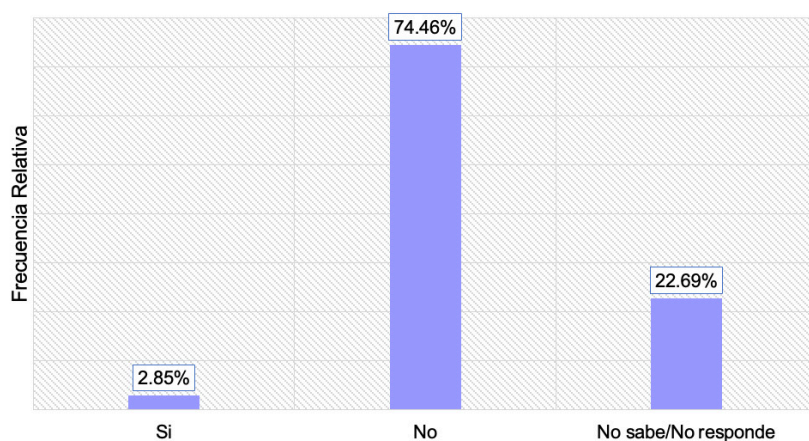
6.62. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Juicios orales]

El 70.52 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones en materia de juicios orales, mientras que el 6.79 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.69 % manifestó no saber o no respondió.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

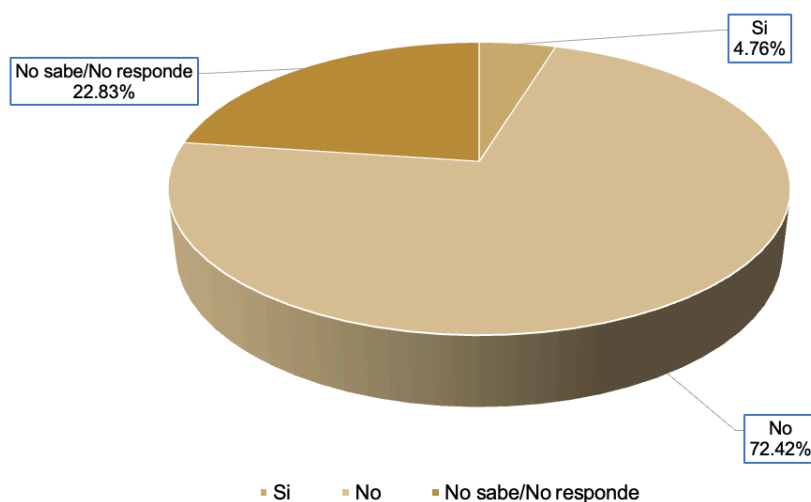
6.63. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Alta dirección]



El 74.46 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones en temas de Alta Dirección, mientras que solo el 2.85 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.69 % manifestó no saber o no respondió.

6.64. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Alta dirección]

El 72.42 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones, mientras que solo el 4.76 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.83 % manifestó no saber o no respondió.

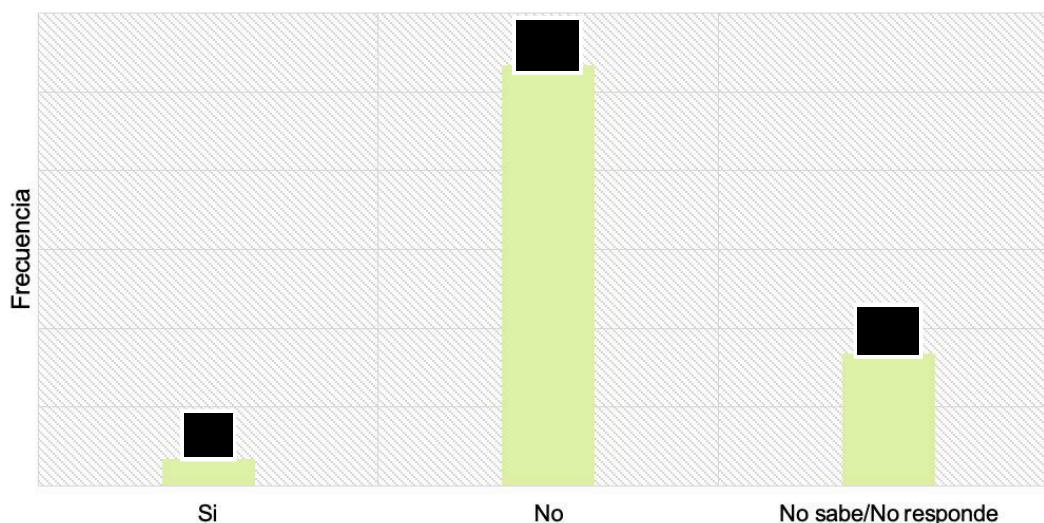


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.65. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Planeación y control policial]

El 72.55 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones en materia de planeación y control policial, mientras que

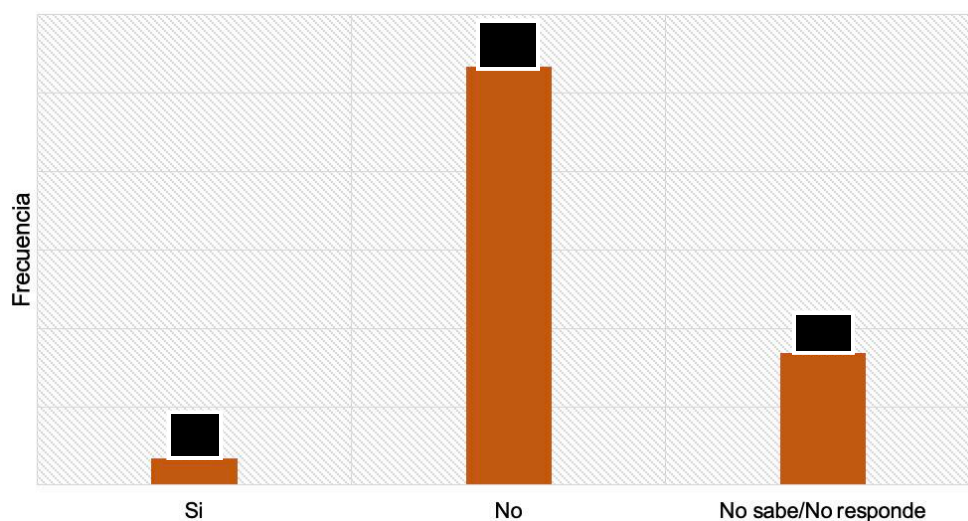
solo el 4.62 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.83 % manifestó no saber o no respondió.



6.66. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Habilidades gerenciales]

El 72.55 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones en habilidades gerenciales, mientras que solo el 4.62 %

indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.83 % manifestó no saber o no respondió.

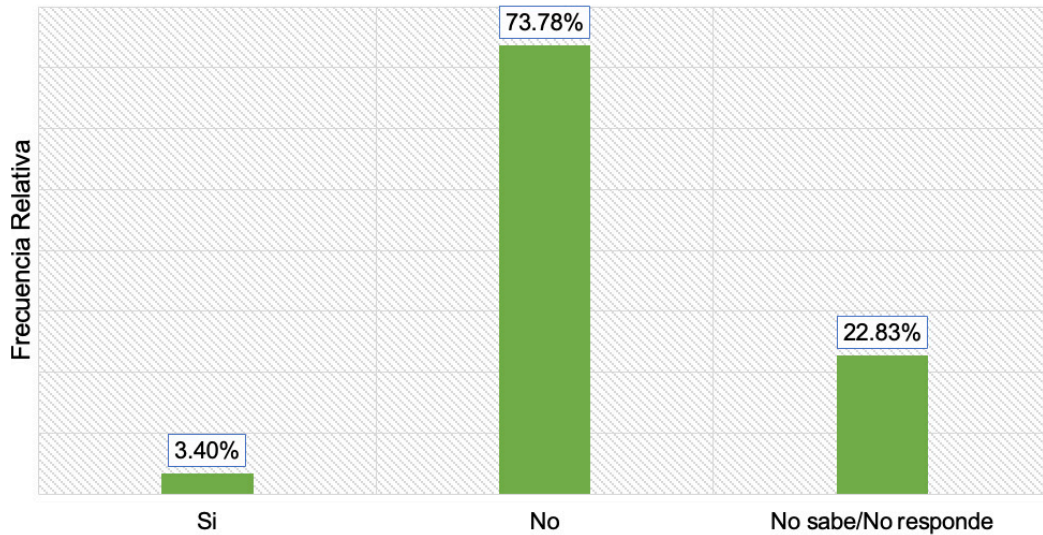


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.67. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Toma de decisiones]

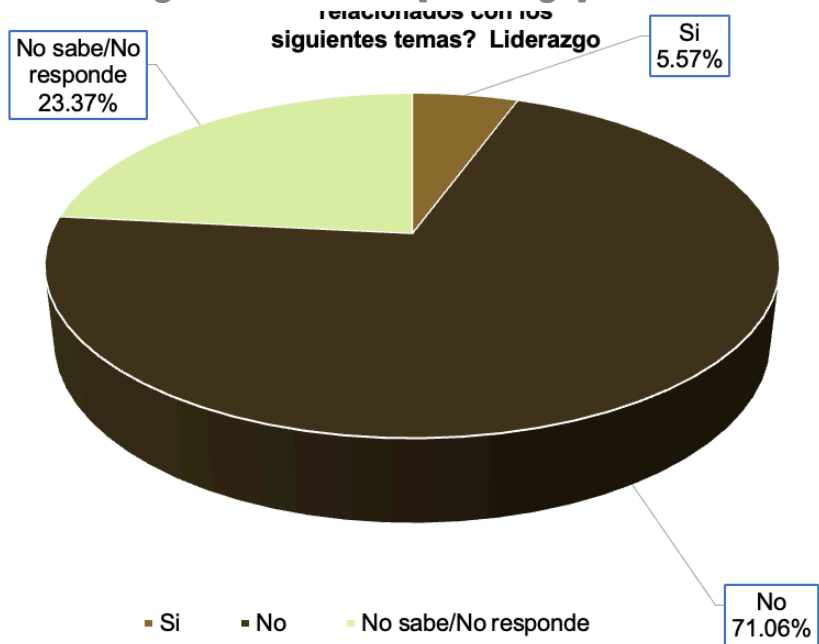
El 73.78 % de las personas encuestadas señaló que no recibió cursos o capacitaciones en materia

de toma de decisiones, mientras que solo el 3.40 % indicó que sí recibió capacitación; por su parte, el 22.83 % manifestó no saber o no respondió.



6.68. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Liderazgo]

El 71.06% de las personas encuestadas señaló no haber recibido cursos, mientras que solo el 5.57% afirmó que sí fue capacitada; adicionalmente, el 23.37% manifestó no saber o no respondió.

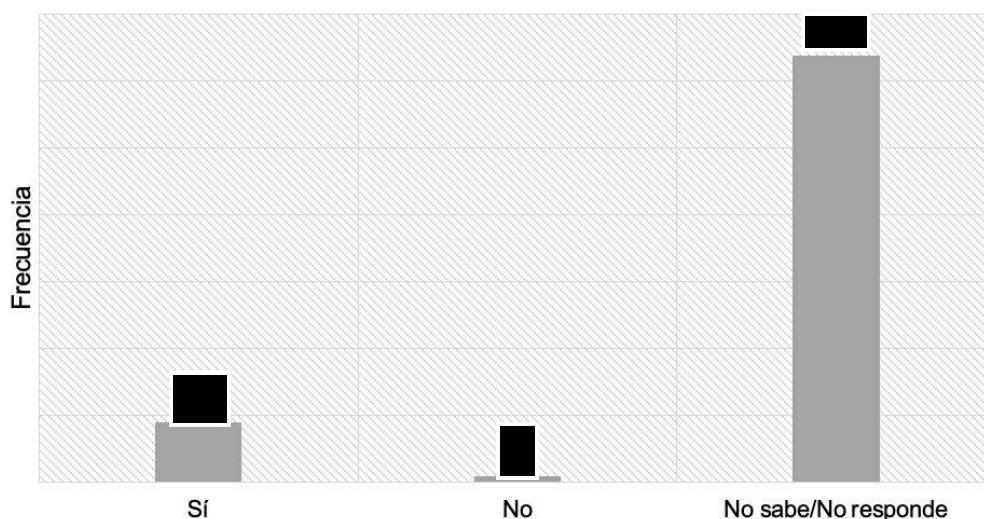


Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.69. Del inicio del año a la fecha, ¿le impartieron cursos o capacitaciones relacionados con los siguientes temas? [Otro]

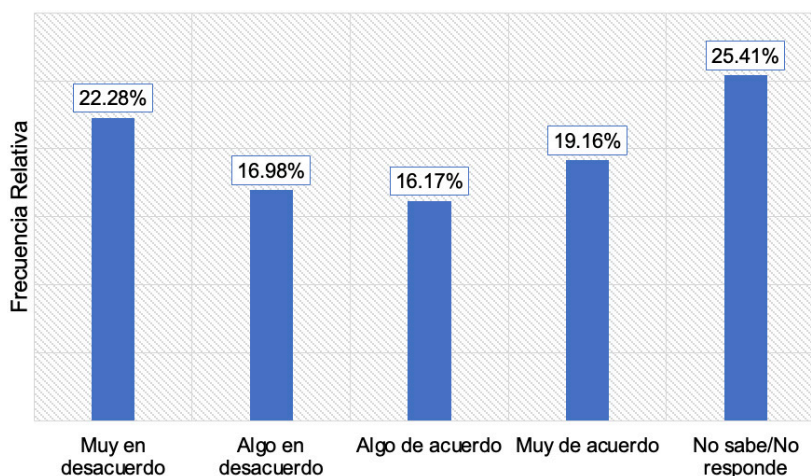
La gran mayoría de las personas encuestadas no especificó si recibió capacitación, ya que el 86.82 %, respondieron “No sabe/No responde”; en

contraste, el 12.09% señalaron que sí recibieron algún curso o capacitación, mientras que solo el 1.09% indicaron no haber recibido capacitación.



6.70. En su opinión, ¿estos cursos o capacitaciones de actualización o especialización representan una carga adicional de trabajo demasiado grande?

Los datos muestran opiniones divididas respecto a si los cursos o capacitaciones de actualización o especialización representan una carga adicional de trabajo demasiado grande. El 22.28 % de las personas encuestadas se manifestó muy en desacuerdo y el 16.98 % algo en desacuerdo, lo que en conjunto indica que una parte relevante no percibe estas capacitaciones como una carga excesiva; por otro lado, el 16.17 % señaló estar algo de acuerdo y el 19.16 % muy de acuerdo, reflejando que otro segmento sí considera



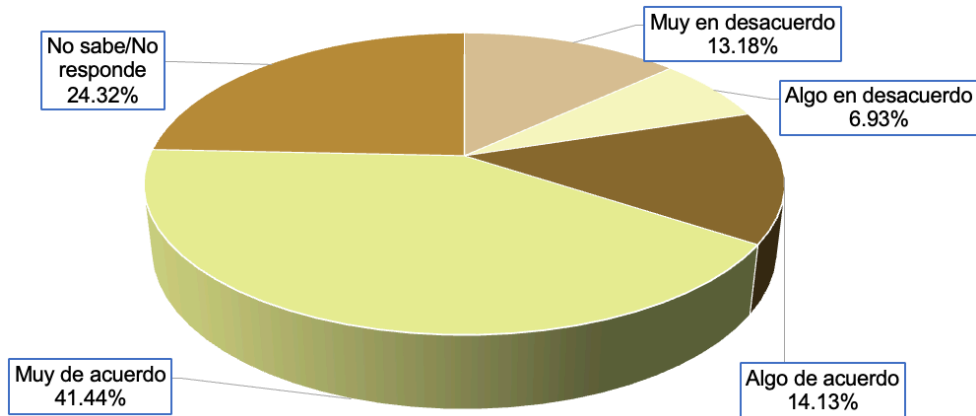
que implican una carga adicional importante. El 25.41 % no sabe o no respondió, lo que sugiere incertidumbre o falta de una postura definida sobre este tema.

Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

6.71. En su opinión, ¿estos cursos o capacitaciones de actualización o especialización fueron suficientes y aprendió lo necesario para realizar sus funciones?

El 41.44% del personal encuestado se manifestó muy de acuerdo y el 14.13 % algo de acuerdo, lo que indica que más de la mitad considera que la capacitación recibida fue suficiente y útil para su desempeño laboral. En contraste, el 13.18 % expresó estar muy en desacuerdo y el 6.93 % algo en desacuerdo,

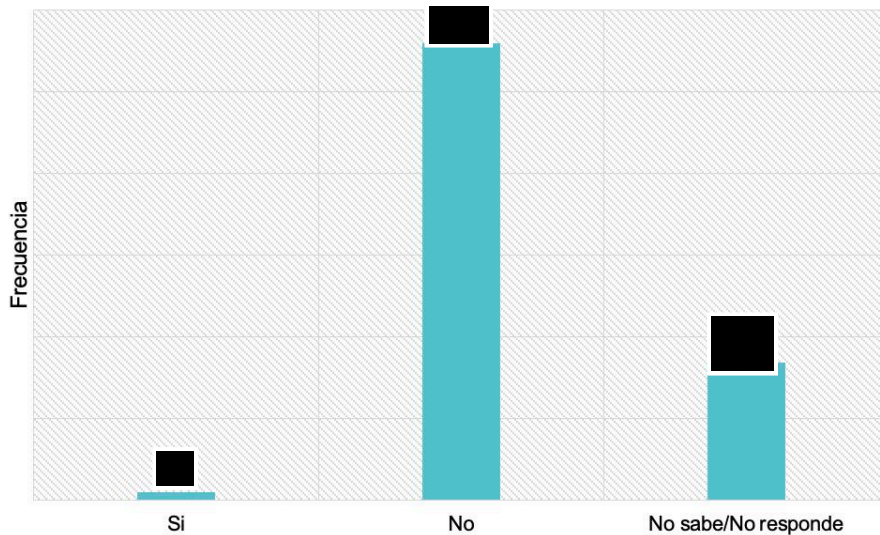
señalando que para una parte del personal la capacitación no cumplió plenamente con sus necesidades. El 24.32 % no sabe o no respondió, lo que sugiere áreas de oportunidad para fortalecer la claridad, pertinencia y efectividad de los procesos de capacitación.



6.72. Del inicio a la fecha, ¿recibió capacitación en el extranjero?

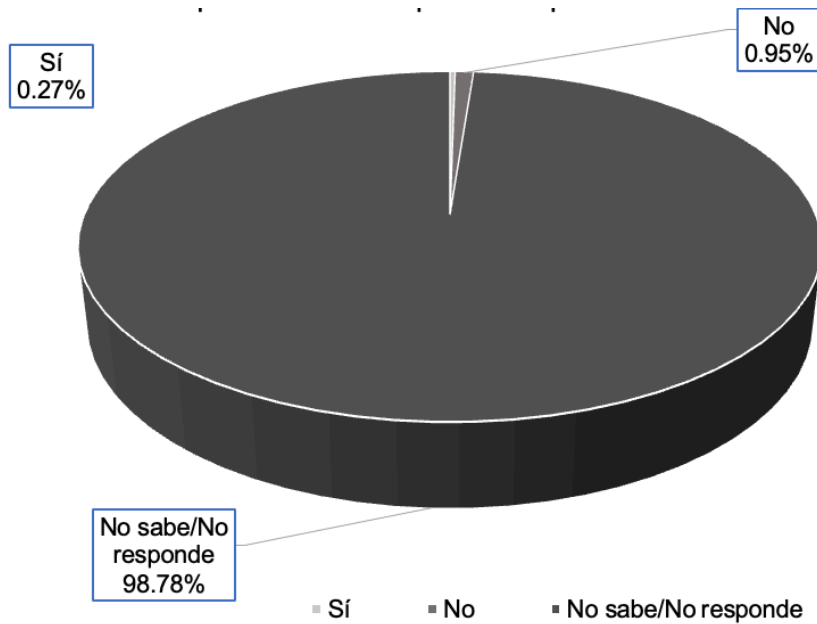
La gran mayoría de las personas encuestadas no recibió capacitación en el extranjero, ya que el 75.95%, respondieron "No"; en contraste, solo el

1.22% señalaron que sí recibieron capacitación, mientras que el 22.83% indicaron no saber o no respondieron.



Sección VI. Formación Inicial y Capacitación

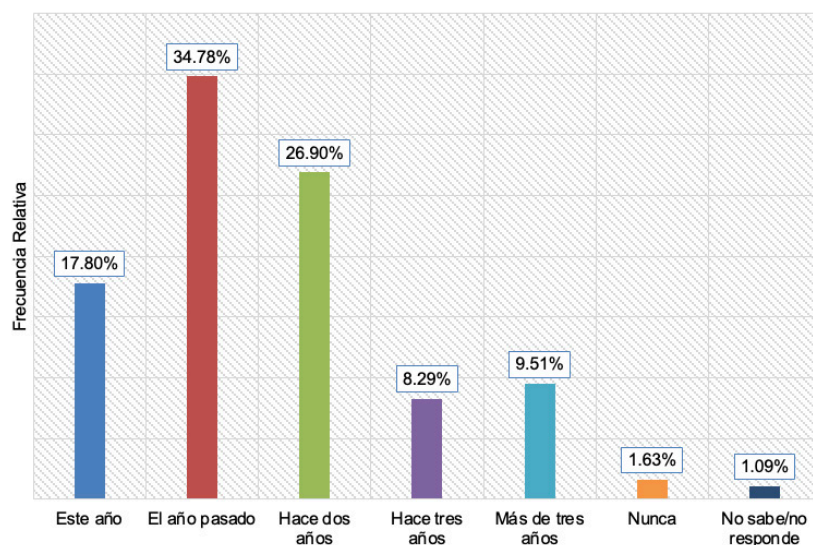
6.73. Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ¿ha impartido cursos al personal operativo?



Con base en los resultados, se observa que la transmisión de conocimientos adquiridos en el extranjero hacia el personal operativo es prácticamente inexistente, ya que el 98.78% de las personas encuestadas indicó no saber o no respondió, lo que sugiere que este tipo de experiencia no ha sido capitalizada ni replicada de manera institucional. Por su parte, solo el 0.27% señaló que sí ha impartido cursos, mientras que el 0.95% indicó que no, lo que confirma que la transferencia de aprendizajes obtenidos en el extranjero hacia el personal operativo es prácticamente marginal.

Sección VII. Evaluaciones

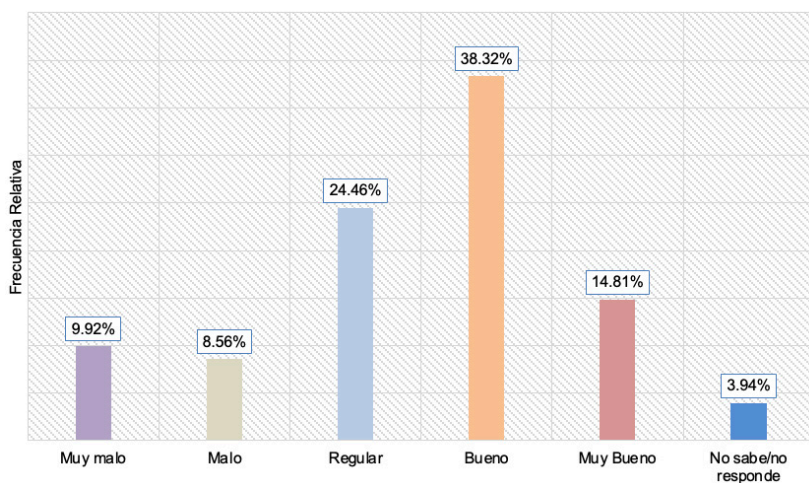
7.1. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



La distribución por la última vez que tuvieron aplicación de exámenes de control de confianza muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a el año pasado (34.78%). Le siguen quienes señalaron hace dos años (26.90%) y este año (17.80%). Los rangos de hace tres años (8.29%) y más de tres años (9.51%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.63% señala que nunca le han aplicado exámenes de control de confianza, mientras que solo el 1.09% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan un amplio interés de mantener al personal en un ambiente de confianza dentro de la institución.

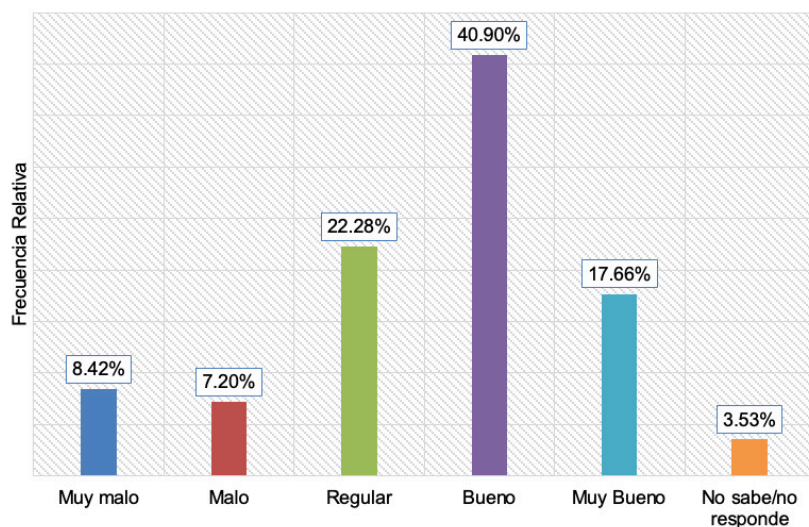
7.2. ¿Cómo califica los aspectos relacionados al examen de control de confianza? Organización y logística del proceso de evaluación

La calificación por el aspecto de organización y logística del proceso de evaluación relacionado al examen de control de confianza muestra que el personal lo considera bueno (38.32%). Le siguen quienes señalaron que es regular (24.46%) y quienes señalan que es malo (8.56%). Con un 9.92% el personal lo considera muy malo mientras que un 14.81% señala que es muy bueno, en contraste, con un porcentaje del 3.94% el personal indicó no saber o no responder.



Sección VII. Evaluaciones

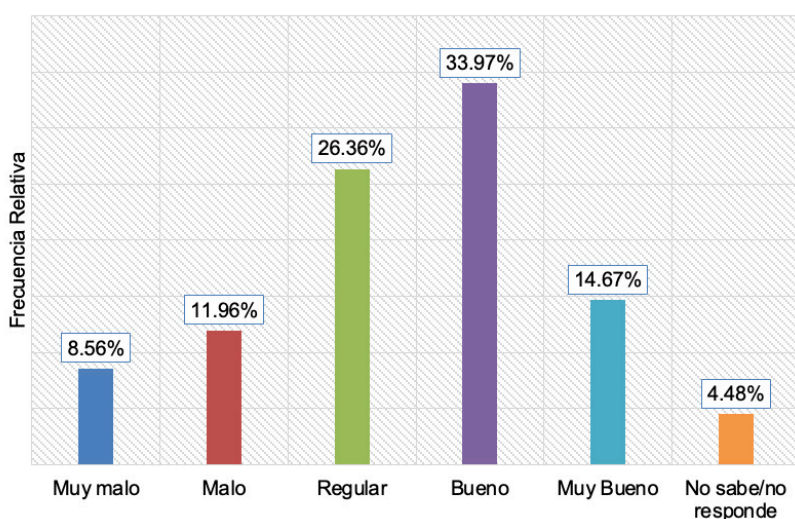
7.3. ¿Cómo califica los aspectos relacionados al examen de control de confianza? Trato por parte del personal evaluador



El trato por parte del personal relacionado al examen de control de confianza muestra que el personal lo considera bueno (40.90%). Le siguen quienes señalaron que es regular (22.28%) y quienes señalan que es muy bueno (17.66%). Con un 8.42% el personal lo considera muy malo mientras que un 7.20% señala que es malo, finalmente, con el porcentaje de 3.53% el personal indicó no saber o no responder.

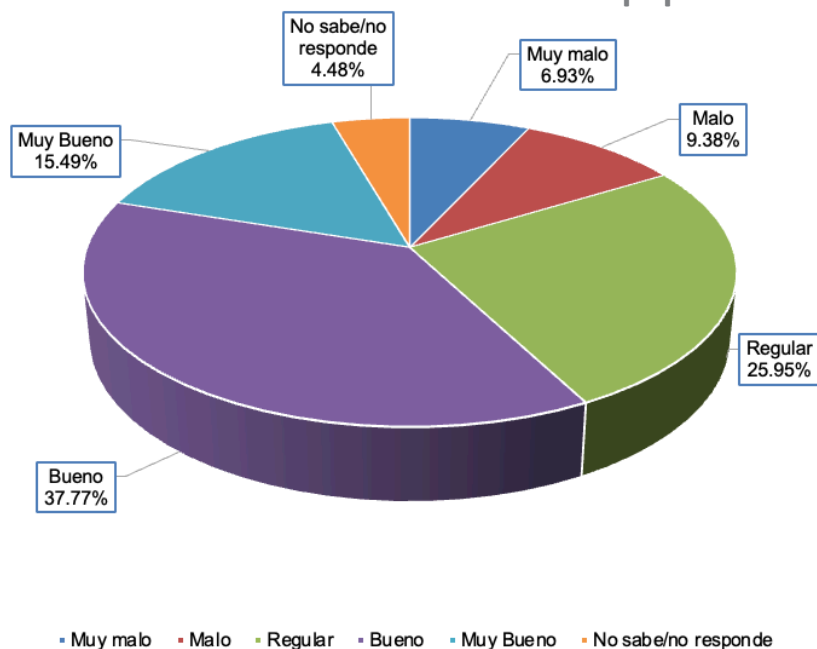
7.4. ¿Cómo califica los aspectos relacionados al examen de control de confianza? Tiempo empleado en las evaluaciones

El tiempo empleado en las evaluaciones relacionado al examen de control de confianza muestra que el personal lo considera bueno (33.97%). Le siguen quienes señalaron que es regular (26.36%) y quienes señalan que es muy bueno (14.67%). Con un 11.96% el personal lo considera malo mientras que un 8.56% señala que es muy malo, finalmente, con un 4.48% el personal indicó no saber o no responder.



Sección VII. Evaluaciones

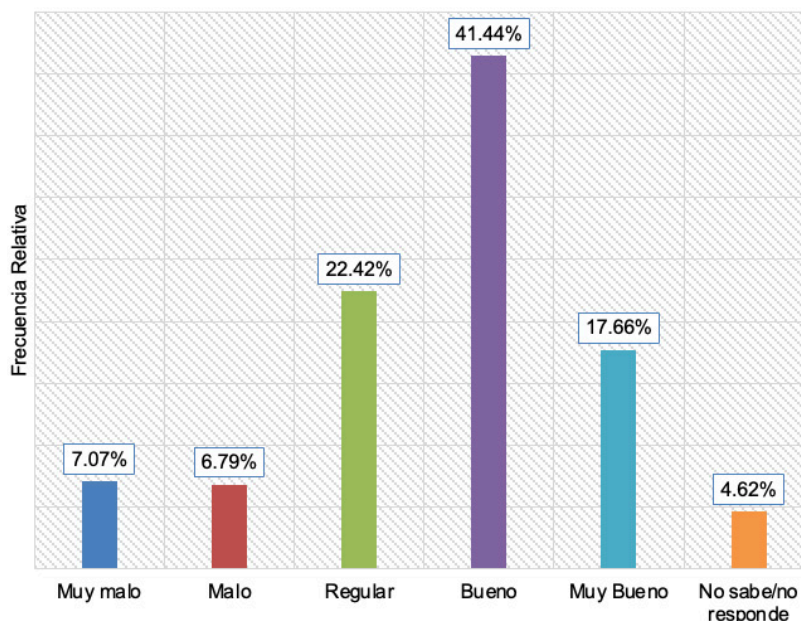
7.5. ¿Cómo califica los aspectos relacionados al examen de control de confianza? Equipo utilizado



El equipo utilizado relacionado al examen de control de confianza muestra que el personal lo considera bueno (37.77%). Le siguen quienes señalaron que es regular (25.95%) y quienes señalan que es muy bueno (15.49%). Con un 9.38% el personal lo considera malo mientras que un 6.93% señala que es muy malo, finalmente, con un 4.48% el personal indicó no saber o no responder.

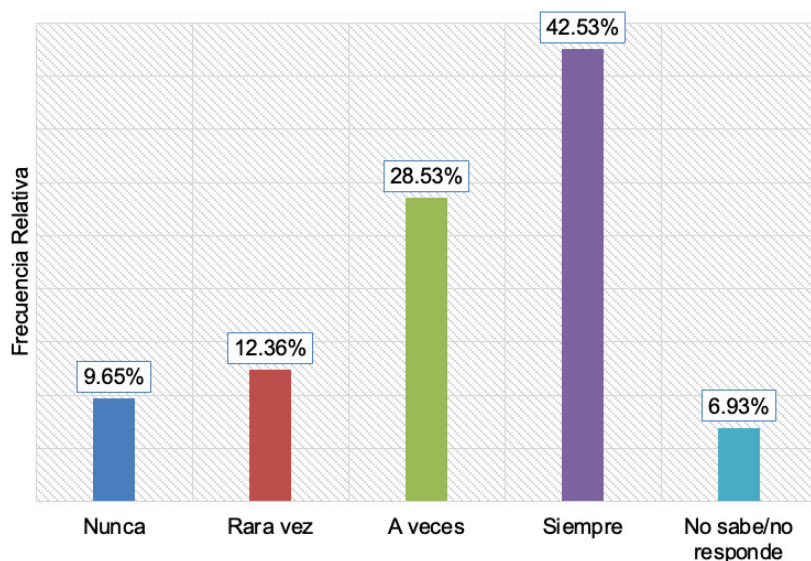
7.6. ¿Cómo califica los aspectos relacionados al examen de control de confianza? Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

Las instalaciones relacionadas al examen de control de confianza muestra que el personal lo consideró bueno (41.44%). Le siguen quienes señalaron que es regular (22.42%) y quienes señalan que es muy bueno (17.66%). Con un 7.07% el personal lo considera muy malo mientras que un 6.79% señala que es malo, finalmente, con un 4.62% el personal indicó no saber o no responder.



Sección VII. Evaluaciones

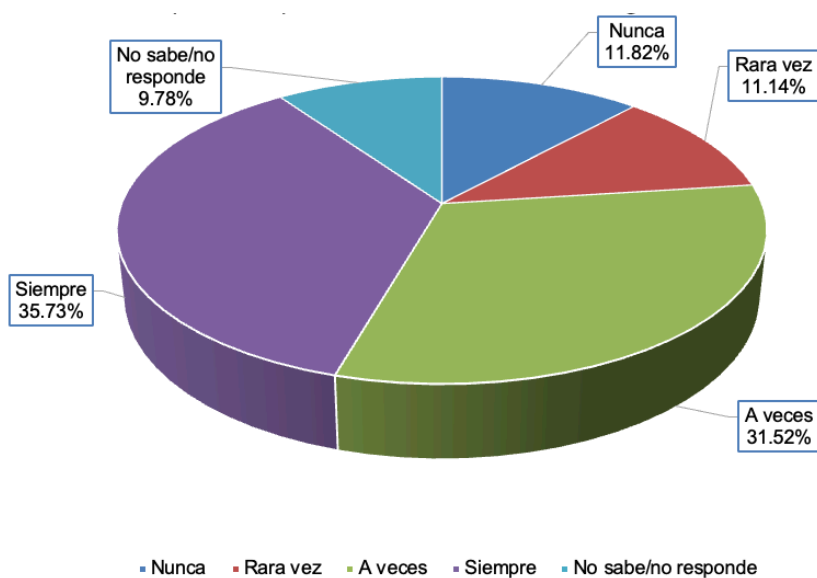
7.7. ¿Considera que el examen de control de confianza es un instrumento que GARANTIZA el cumplimiento de los perfiles requeridos en las instituciones de seguridad?



De acuerdo al examen de control de confianza un total del 42.53% señala que siempre es un instrumento que garantiza el cumplimiento de los perfiles requeridos en las instituciones de seguridad. Le siguen quienes señalaron que a veces (28.53%) y quienes señalan que rara vez (12.36%). Con un 9.65% el personal considera que nunca lo garantiza mientras que un 6.93% señala que no sabe o no responde.

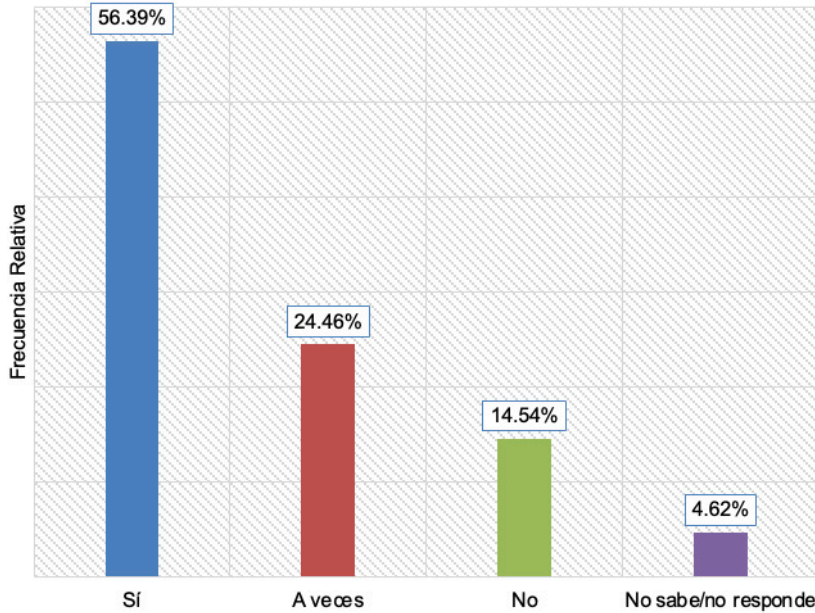
7.8. ¿Considera que el examen de control de confianza es un instrumento IMPARCIAL para comprobar el cumplimiento de los perfiles requeridos en las instituciones de seguridad?

De acuerdo al examen de control de confianza un total del 35.73% señala que siempre es un instrumento imparcial para comprobar el cumplimiento de los perfiles requeridos en las instituciones de seguridad. Le siguen quienes señalaron que a veces (31.52%) y quienes señalan que rara vez (11.14%). Con un 11.82% el personal considera que nunca es imparcial mientras que un 9.78% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.9. ¿Considera que el examen de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

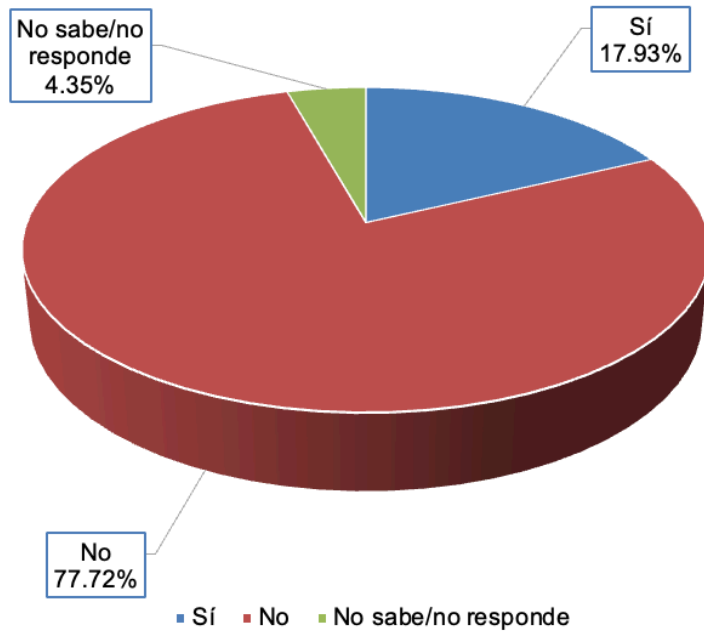


La gran mayoría del personal, 56.39%, señala que sí considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de seguridad pública.

En contraste, (24.46%) señalaron que a veces y quienes señalan que no (14.54%).

Finalmente, 4.62% señala que no sabe o no responde.

7.10. ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



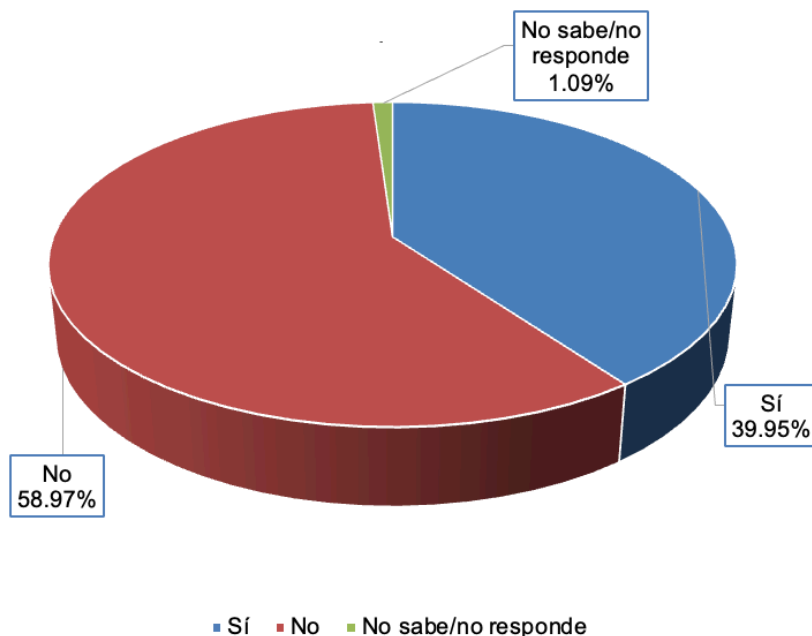
La gran mayoría del personal, 77.72%, señala que no conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza.

En contraste, (17.93%) señalaron que sí conocen su resultado.

Finalmente, 4.35% señala que no sabe o no responde.

Sección VII. Evaluaciones

7.11. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) sin ser notificado con anticipación?



La gran mayoría del personal, 58.97%, señala que no le han realizado examen toxicológico sin ser notificado con anticipación.

En contraste, (39.95%) señalaron que sí le han realizado examen toxicológico sin previo aviso.

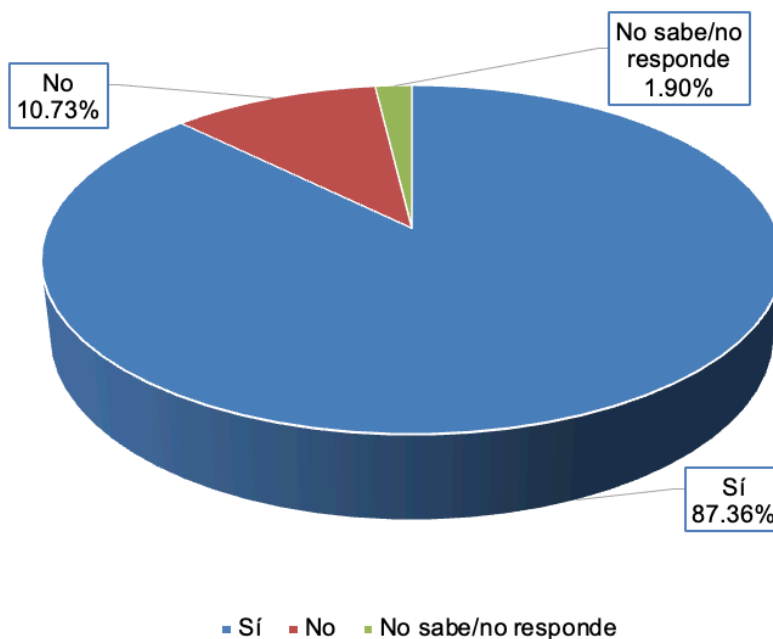
Finalmente, 1.09% señala que no sabe o no responde.

7.12. ¿Alguna vez le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

La gran mayoría del personal, 87.36%, señala que sí le han realizado la evaluación de competencias básicas.

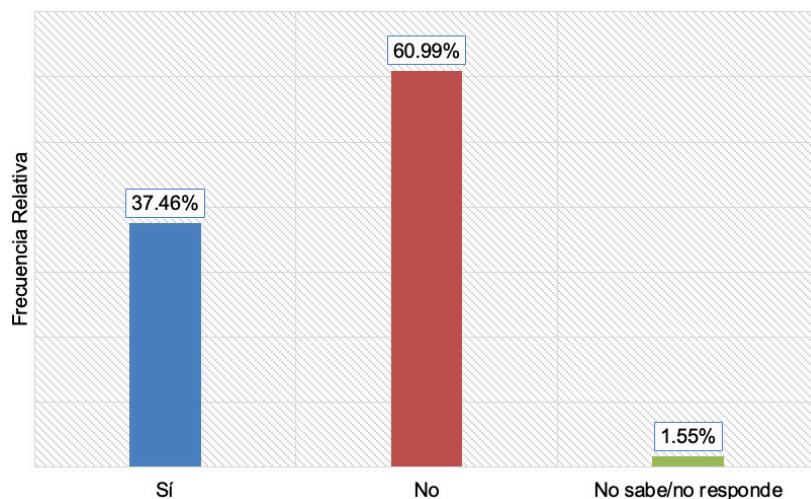
En contraste, (10.73%) señalaron que no le han realizado la evaluación de competencias básicas.

Finalmente, 1.90% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.13. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



La gran mayoría del personal, 60.99%, señala que no conocen el resultado de su evaluación de competencias básicas.

En contraste, (37.46%) señalaron que sí conocen el resultado de su evaluación de competencias básicas.

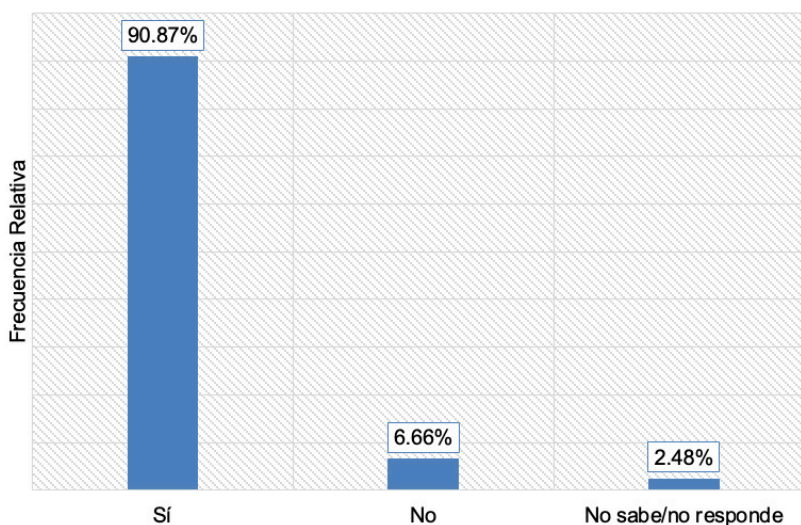
Finalmente, 1.55% señala que no sabe o no responde.

7.14. Si fuera evaluado en competencias básicas hoy, ¿usted se siente lo suficientemente preparado y capacitado para aprobar?

La gran mayoría del personal, 90.87%, señala que sí se sienten preparados y capacitados para aprobar si fueran evaluados con respecto a las competencias básicas.

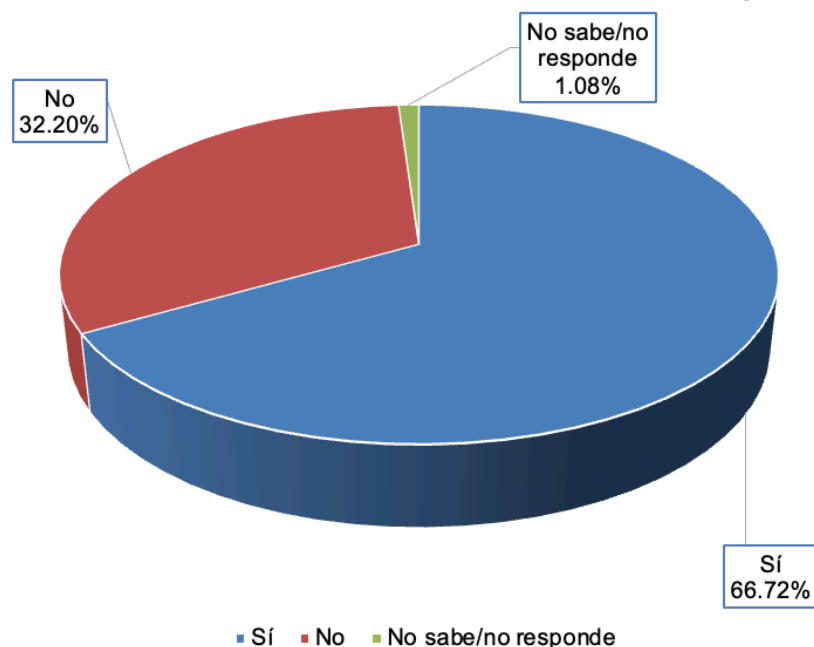
En contraste, (6.66%) señalaron que no se sienten aptos para aprobar la evaluación de competencias básicas.

Finalmente, 2.48% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.15. ¿El lugar donde se llevo a cabo la evaluación de competencias básicas contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



La gran mayoría del personal, 66.72%, señala que sí eran adecuadas la infraestructura y los recursos para llevar a cabo la evaluación de competencias básicas.

En contraste, (32.20%) señalaron que no consideran adecuadas la infraestructura y los recursos para la evaluación de competencias básicas.

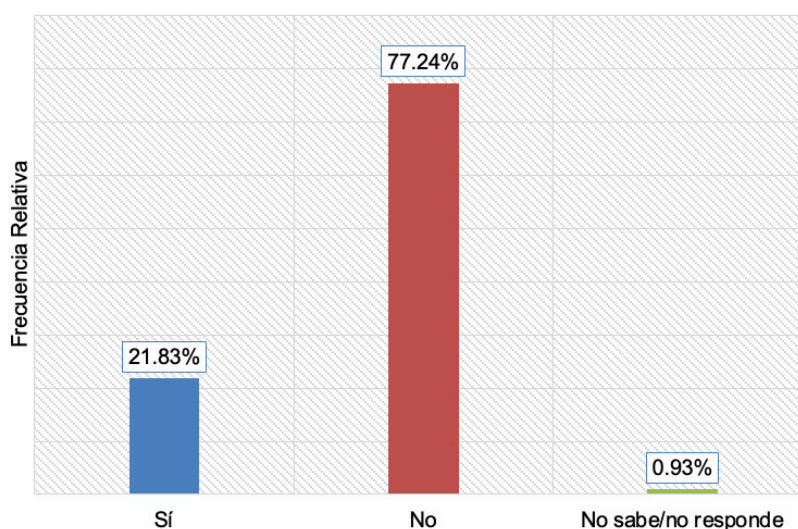
Finalmente, 1.08% señala que no sabe o no responde.

7.16. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

La gran mayoría del personal, 77.24%, señala que no presentó dificultad para realizar su evaluación de competencias básicas.

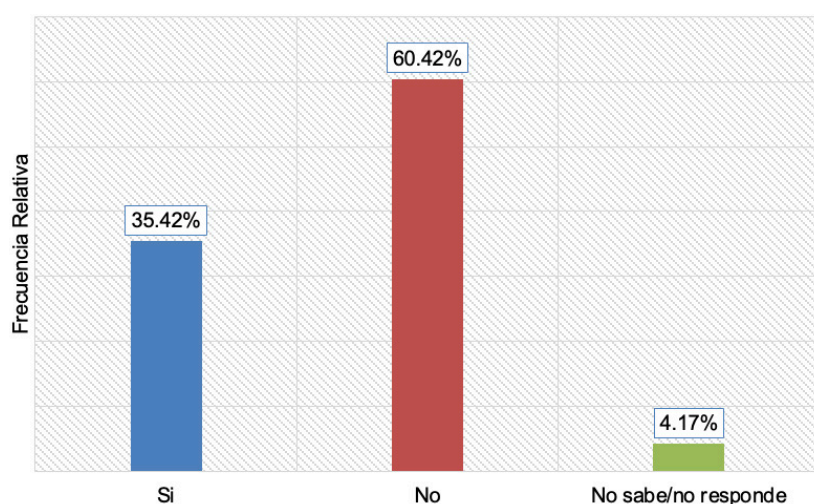
En contraste, (21.83%) señalaron que sí presentaron dificultad para presentar su evaluación de competencias básicas.

Finalmente, 0.93% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.17. Seleccione las áreas en las que se presentó alguna dificultad durante la evaluación de competencias básicas de la función: Logística y control de la institución evaluadora



La gran mayoría del personal, 60.42%, señala que no se presentó dificultad para realizar su evaluación de competencias básicas con respecto a la logística y control.

En contraste, (35.42%) señalaron que sí presentaron dificultad para presentar su evaluación de competencias básicas con respecto a la logística y control.

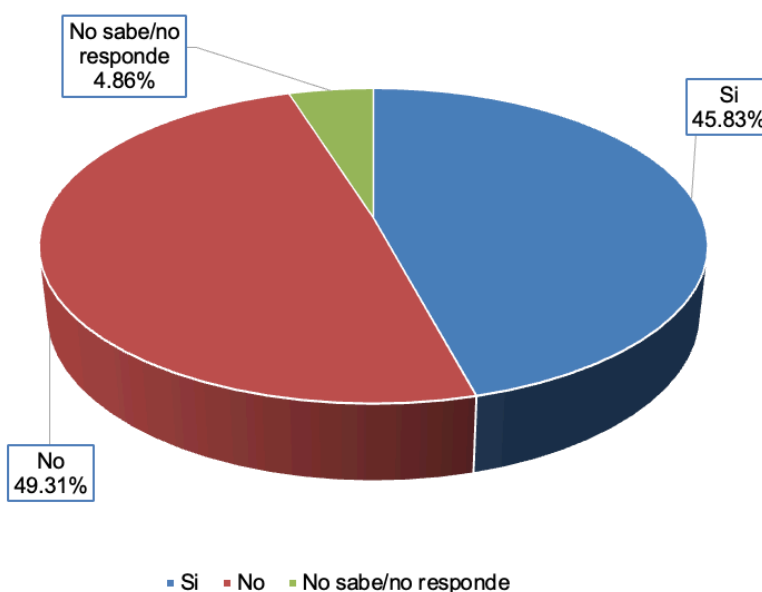
Finalmente, 4.17% señala que no sabe o no responde.

7.18. Seleccione las áreas en las que se presentó alguna dificultad durante la evaluación de competencias básicas de la función: Falta de infraestructura y equipo

Alrededor de la mitad del personal, 49.31%, señala que no se presentó dificultad para realizar su evaluación de competencias básicas en el área de falta de infraestructura y equipo.

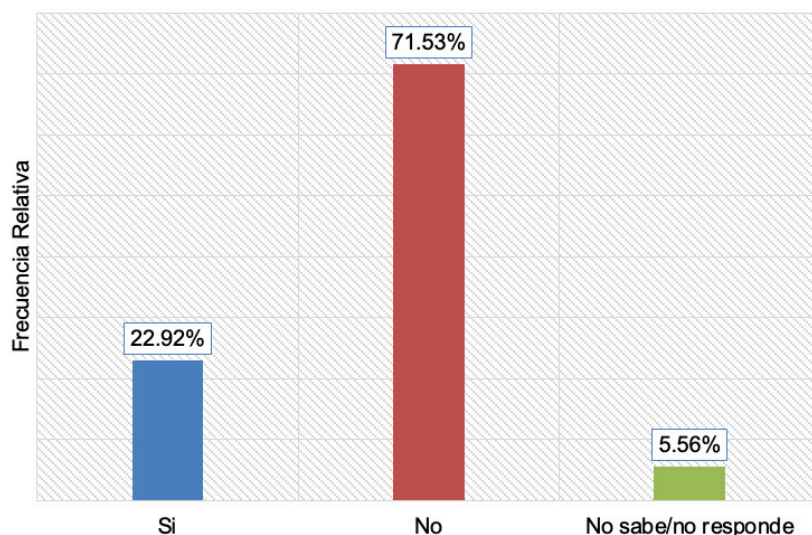
En contraste, (45.83%) señalaron que sí presentaron dificultad para presentar su evaluación de competencias básicas con respecto a la falta de infraestructura y equipo.

Finalmente, 4.86% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.19. Seleccione las áreas en las que se presentó alguna dificultad durante la evaluación de competencias básicas de la función: Desempeño del instructor evaluador



La gran parte del personal, 71.53%, señala que no se presentó dificultad para realizar su evaluación de competencias básicas con el desempeño del instructor evaluador.

En contraste, (22.92%) señalaron que sí presentaron dificultad para presentar su evaluación de competencias básicas con respecto al desempeño del instructor evaluador.

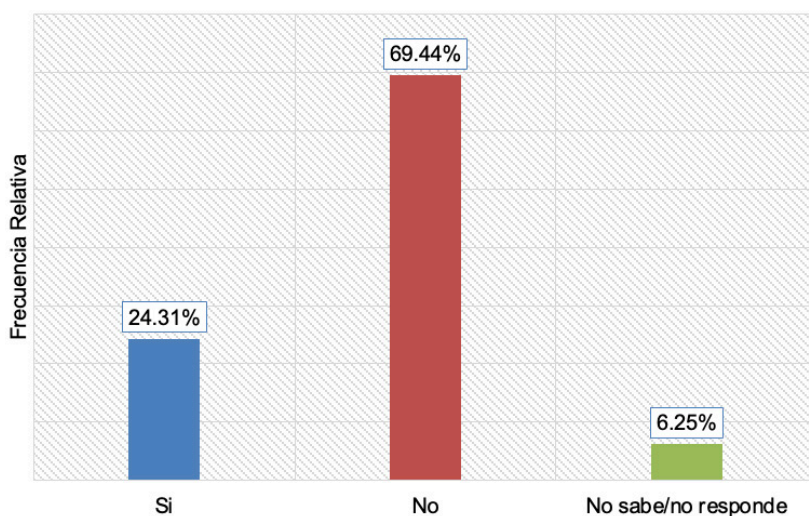
Finalmente, 5.56% señala que no sabe o no responde.

7.20. Seleccione las áreas en las que se presentó alguna dificultad durante la evaluación de competencias básicas de la función: Diseño y planteamiento de la evaluación

La gran mayoría del personal, 69.44%, señala que no se presentó dificultad para realizar su evaluación de competencias básicas con respecto al diseño y planteamiento de la evaluación.

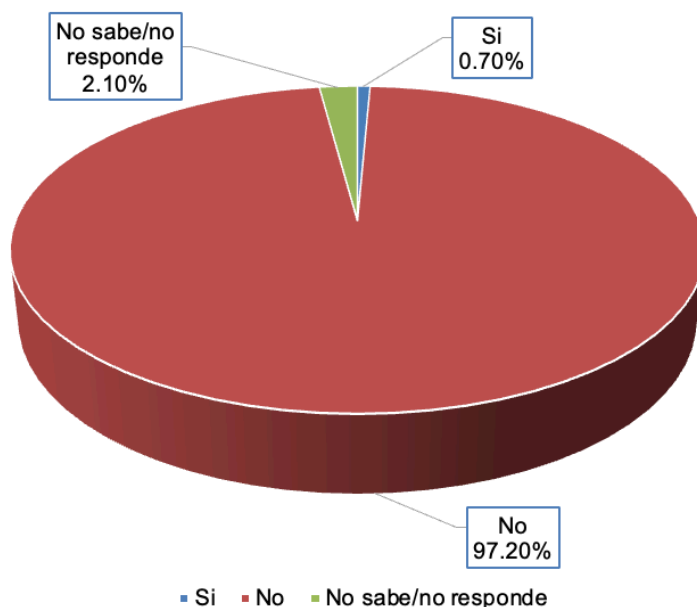
En contraste, (24.31%) señalaron que sí presentaron dificultad para presentar su evaluación de competencias básicas con respecto al diseño y planteamiento de la evaluación.

Finalmente, 6.25% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.21. Seleccione las áreas en las que se presentó alguna dificultad durante la evaluación de competencias básicas de la función: Otro



La gran mayoría del personal, 97.20%, señala que no se presentó dificultad en alguna área no mencionada para realizar su evaluación de competencias básicas.

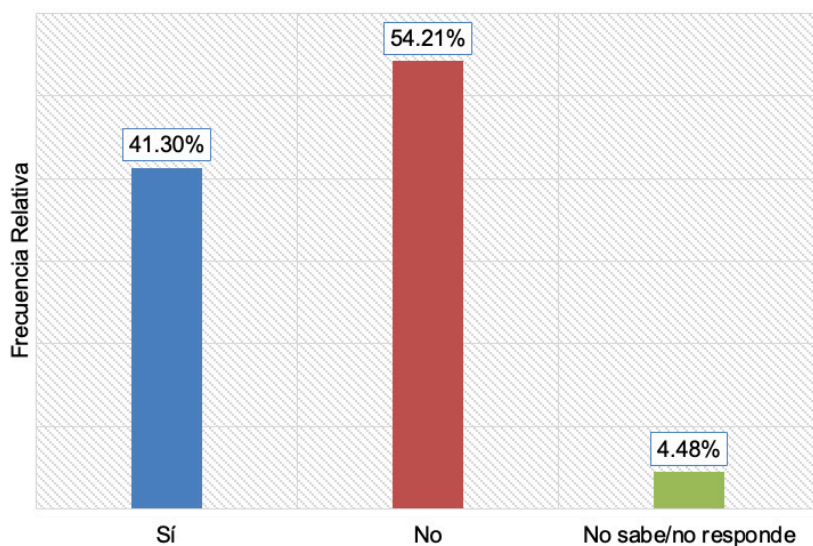
En contraste, (0.70%) señalaron que sí presentaron dificultad para presentar su evaluación de competencias básicas. Finalmente, 2.10% señala que no sabe o no responde.

7.22. ¿Le han aplicado una evaluación del desempeño del personal en activo?

La gran mayoría del personal, 54.21%, señala que no le han aplicado una evaluación del desempeño en activo.

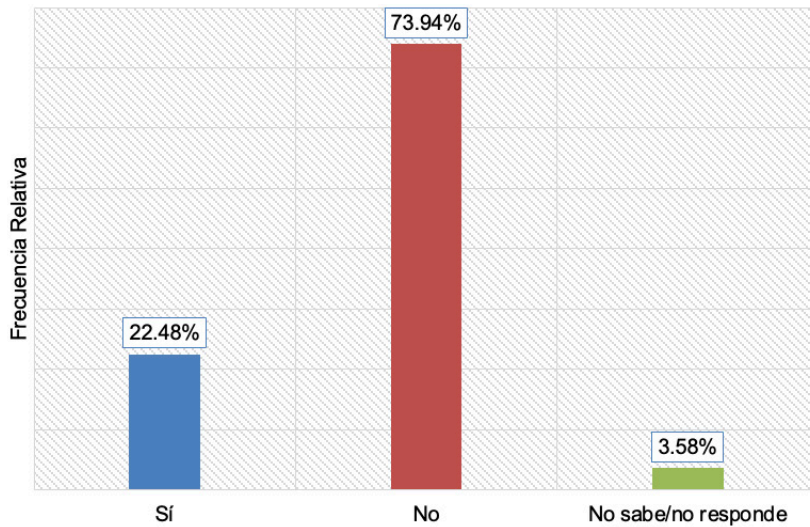
En contraste, (41.30%) señalaron que sí han sido evaluados.

Finalmente, 2.10% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.23. ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo?



La gran mayoría del personal, 73.94%, señala que no conocen el resultado de su evaluación de desempeño en activo.

En contraste, (22.48%) señalaron que sí conocen el resultado de su evaluación.

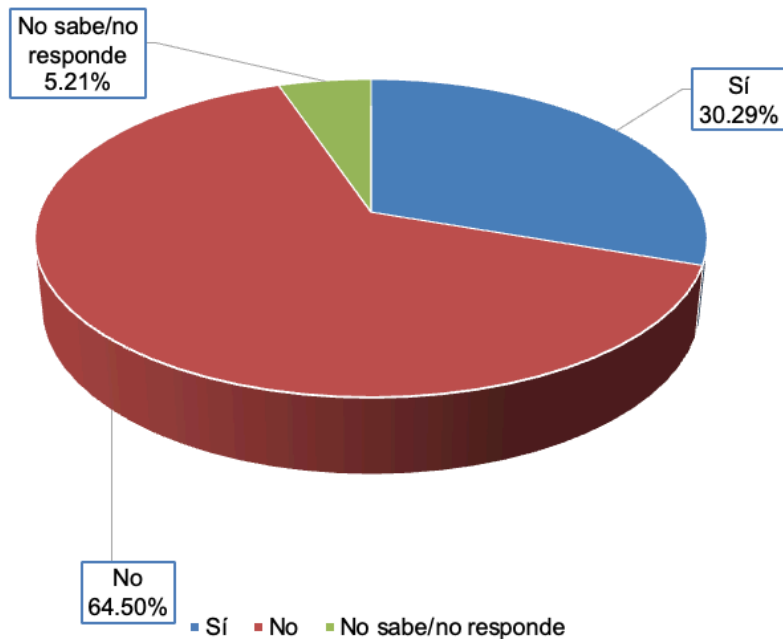
Finalmente, 3.58% señala que no sabe o no responde.

7.24. ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participaron sus superiores jerárquicos?

La gran mayoría del personal, 64.50%, señala que no participaron sus superiores jerárquicos en la aplicación de su evaluación de desempeño en activo.

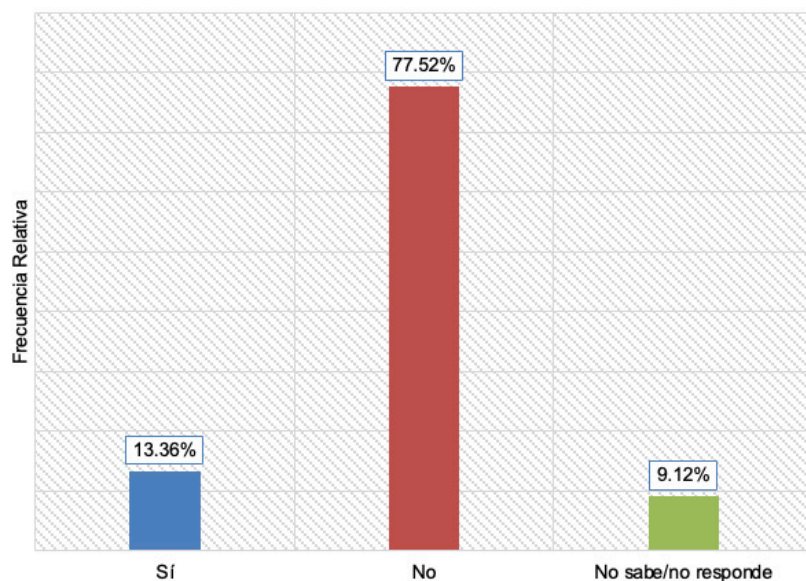
En contraste, (30.29%) señalaron que sí participaron sus superiores jerárquicos.

Finalmente, 5.21% señala que no sabe o no responde.



Sección VII. Evaluaciones

7.25. ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participo la Comisión de Honor y Justicia?



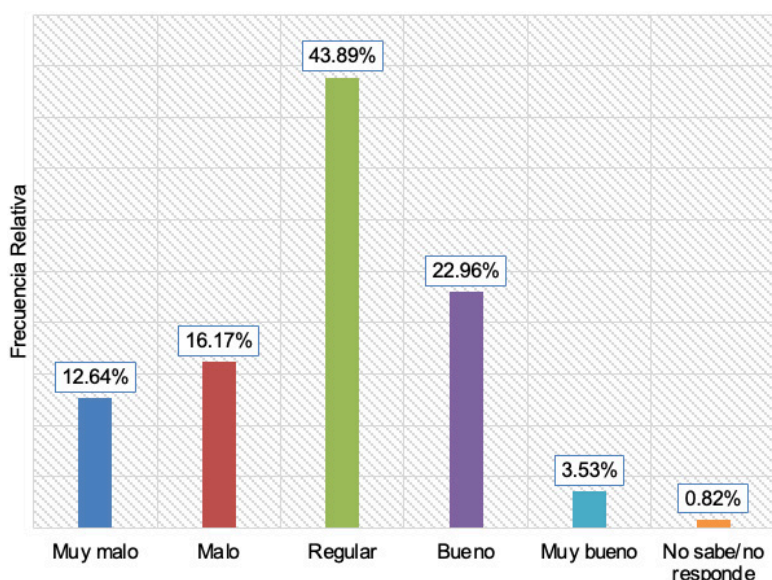
La gran mayoría del personal, 77.52%, señala que no participó la comisión de honor y justicia en la aplicación de su evaluación de desempeño en activo.

En contraste, (13.36%) señalaron que sí participó la comisión de honor y justicia.

Finalmente, 9.12% señala que no sabe o no responde.

Sección VIII. Infraestructura

8.1. En general, ¿cómo considera el estado físico de las instalaciones donde opera?

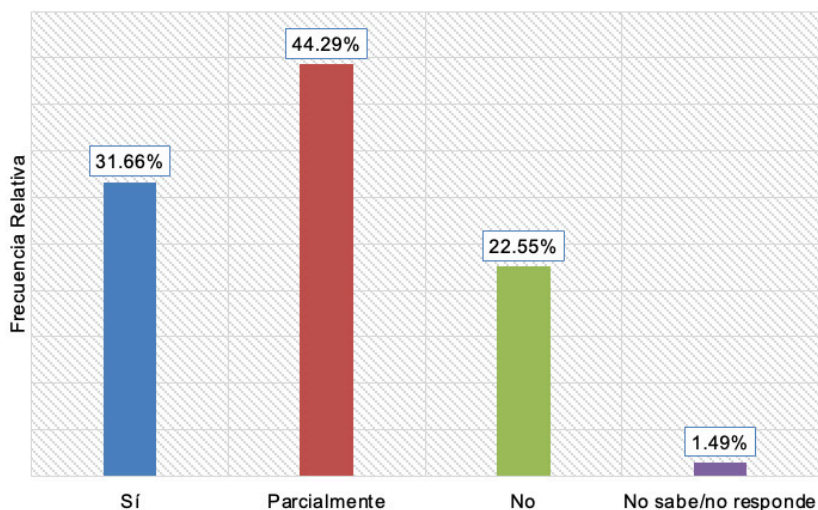


La distribución con respecto al estado físico de las instalaciones donde opera el personal, muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a un estado regular (43.89%). Le siguen quienes señalaron que es bueno (22.96%) y malo (16.17%). Los rangos de muy malo (12.64%) y muy bueno (3.53%) también representan proporciones relevantes. En contraste, solo el 0.82% señala que no sabe/no responde.

8.2. ¿Considera que las instalaciones en las que labora le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

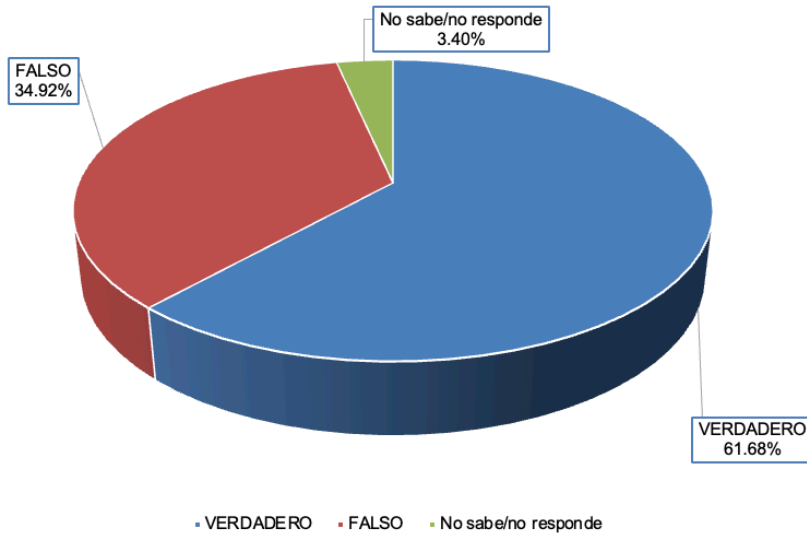
La gran mayoría del personal, 44.29%, señala que parcialmente consideran que las instalaciones le permiten laborar de manera eficiente y eficaz. En contraste, (31.66%) señalaron que sí, mientras que 22.55% mencionan que no.

Finalmente, 1.49% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.



Sección VIII. Infraestructura

8.3. Señale si las siguientes afirmaciones sobre las instalaciones donde labora son verdaderas o falsas. [Falta espacio]



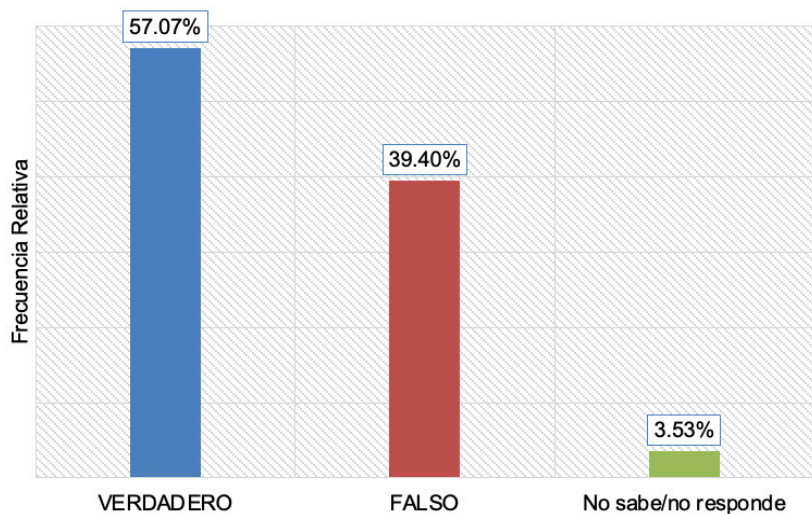
La gran mayoría del personal, 61.68%, señala que es verdadero cuando se habla de la falta de espacio en las instalaciones. En contraste, (34.92%) señalaron que es falso.

Finalmente, 3.40% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.

8.4. Señale si las siguientes afirmaciones sobre las instalaciones donde labora son verdaderas o falsas. [Los espacios están en malas condiciones]

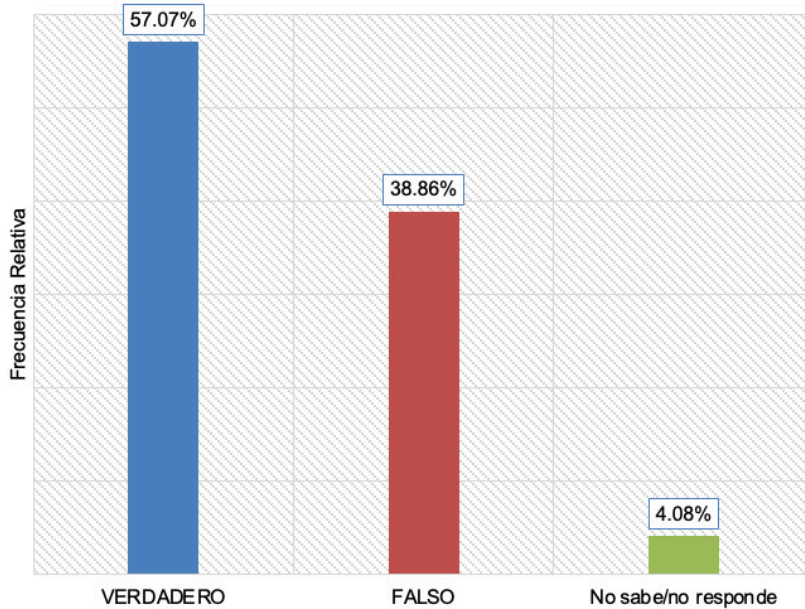
La gran mayoría del personal, 57.07%, señala que es verdadero cuando se habla de que los espacios están en malas condiciones en las instalaciones donde laboran. En contraste, (39.40%) señalaron que es falso.

Finalmente, 3.53% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.



Sección VIII. Infraestructura

8.5. Señale si las siguientes afirmaciones sobre las instalaciones donde labora son verdaderas o falsas. [No hay suficiente capacidad]



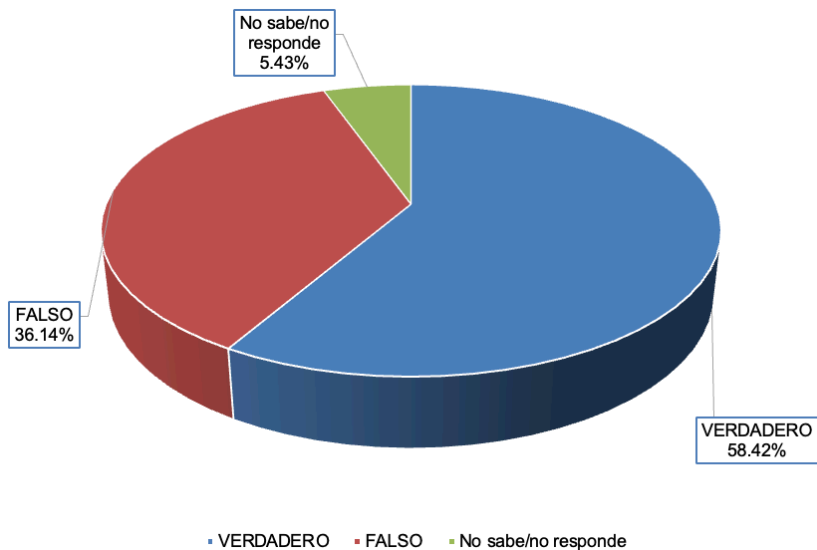
La gran mayoría del personal, 57.07%, señala que es verdadero cuando se habla de la poca capacidad en las instalaciones donde laboran. En contraste, (38.86%) señalaron que es falso.

Finalmente, 4.08% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.

8.6. Señale si las siguientes afirmaciones sobre las instalaciones donde labora son verdaderas o falsas. [Los espacios no son los adecuados para la operación]

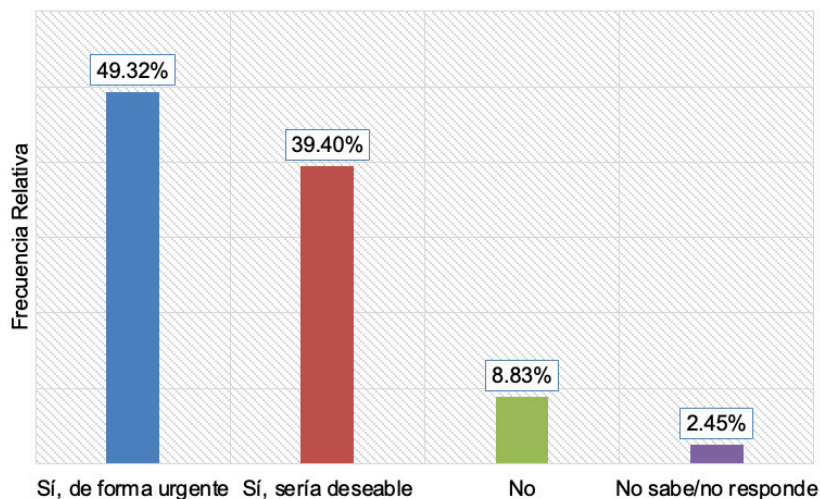
La gran mayoría del personal, 58.42%, menciona que es verdadero cuando se habla de que los espacios no son los adecuados para la operación en las instalaciones donde laboran. En contraste, (36.14%) señalaron que es falso.

Finalmente, 5.43% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.



Sección VIII. Infraestructura

8.7. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



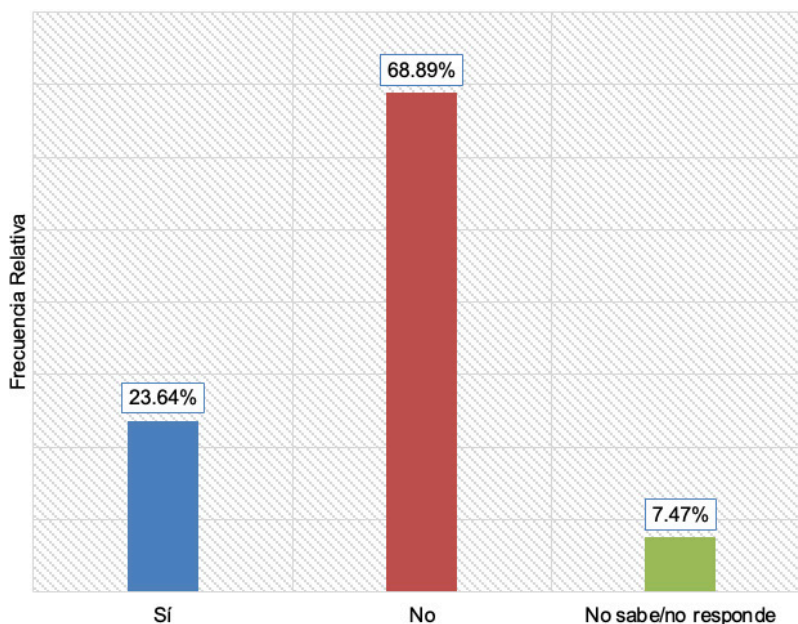
La gran mayoría del personal, 49.32%, señala sí, de forma urgente a las mejoras para las instalaciones donde actualmente laboran. En contraste, (39.40%) señalaron que sí, sería deseable mientras que 8.83% mencionan que no.

Finalmente, 2.45% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.

8.8. ¿Sabe si hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora desde el inicio del año a la fecha?

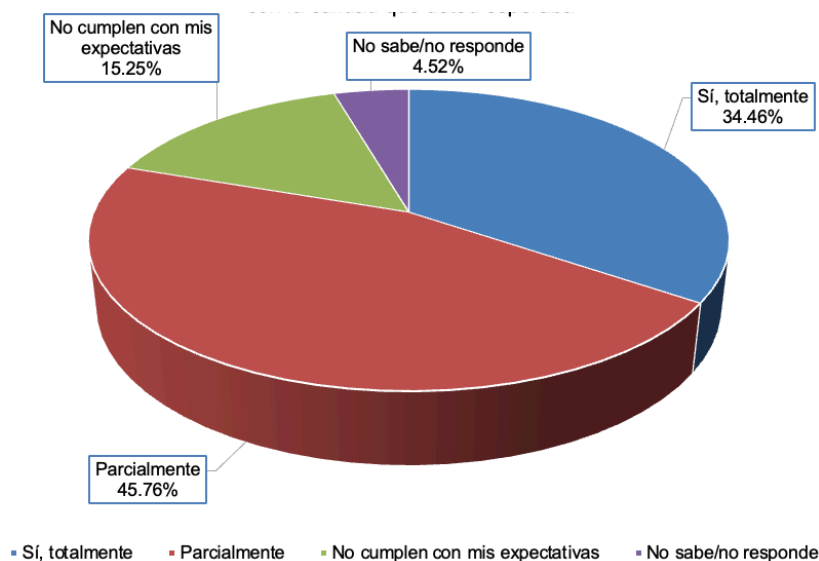
La gran mayoría del personal, 68.89%, señala que no han hecho mejoras físicas en las instalaciones donde laboran desde inicio de año a la fecha. En contraste, (23.64%) señalaron que sí.

Finalmente, 7.47% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.



Sección VIII. Infraestructura

8.9. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba



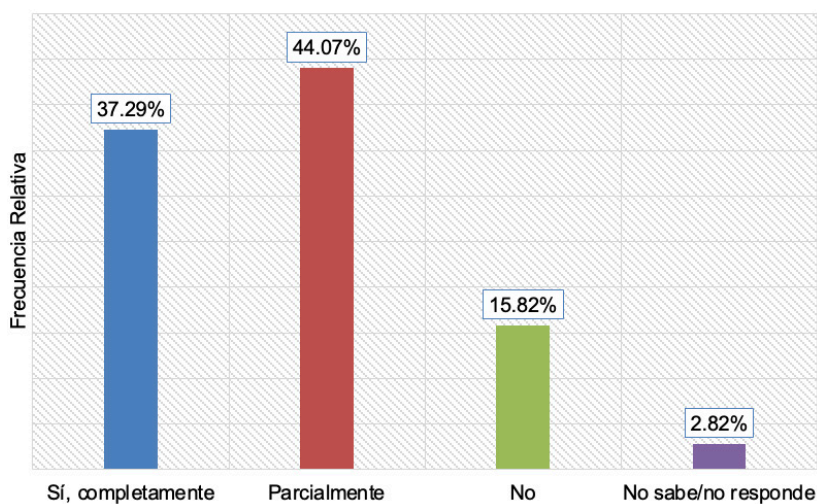
La gran mayoría del personal, 45.76%, señala que parcialmente las mejoras, ampliaciones o construcciones cumplen con la calidad que esperaban. (34.46%) señalaron que sí, totalmente mientras que 15.25% mencionan que no cumplen con sus expectativas.

Finalmente, 4.52% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.

8.10. ¿Las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas resuelven las necesidades de infraestructura de la institución?

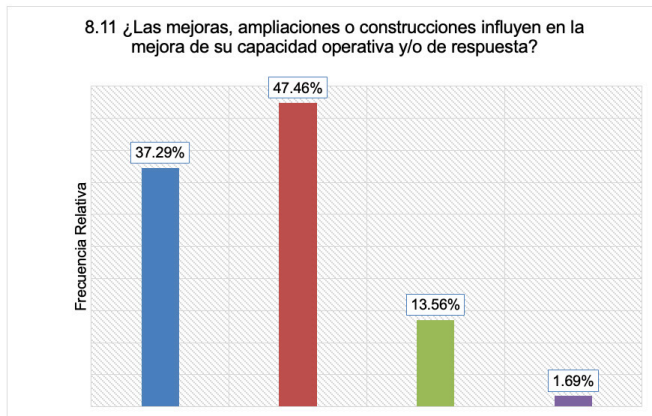
La gran mayoría del personal, 44.07%, señala que parcialmente las mejoras, ampliaciones o construcciones resuelven las necesidades de infraestructura de la institución. (37.29%) señalaron que sí, completamente mientras que 15.82% mencionan que no.

Finalmente, 2.82% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.



Sección VIII. Infraestructura

8.11. ¿Las mejoras, ampliaciones o construcciones influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta?



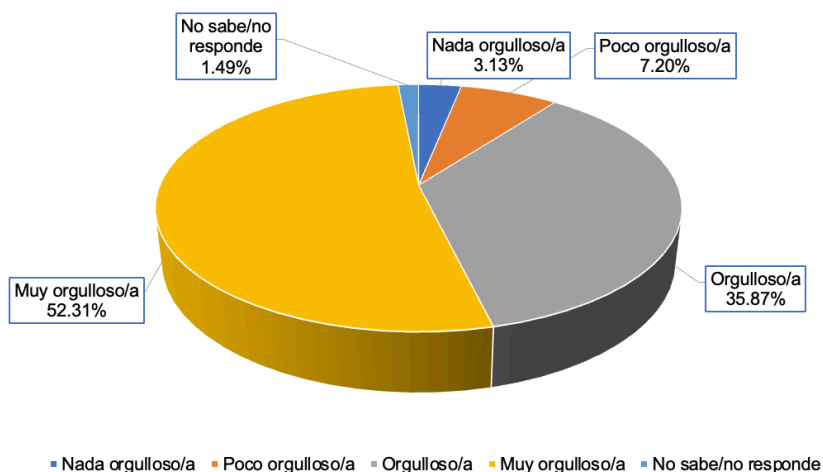
La gran mayoría del personal, 47.46%, señala que en cierta medida las mejoras, ampliaciones o construcciones influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta. (37.29%) señalaron que sí, completamente mientras que 13.56% mencionan que no.

Finalmente, 1.69% señala que no sabe o no responde, lo que refleja poco interés sobre las instalaciones en las que laboran.

Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.1. ¿Qué tan orgulloso/a se siente de ser Policía Estatal/Policial Ministerial/Custodio?

Los datos muestran una valoración mayoritariamente positiva en términos de orgullo, ya que el 35.87% de las personas encuestadas se manifestó orgulloso/a y el 52.31% muy orgulloso/a, lo que en conjunto representa casi la mitad de las opiniones. En contraste, el 7.20% indicó sentirse poco orgulloso/a y el 3.13% nada orgulloso/a, reflejando la existencia de percepciones críticas en un sector relevante.

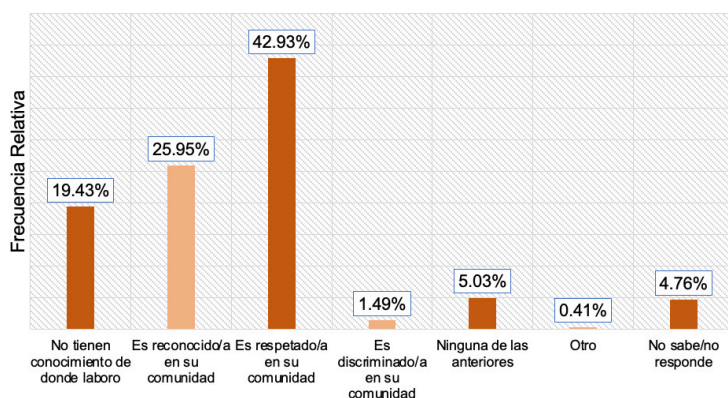


El 1.49% no sabe o no respon-

dió, lo que sugiere una proporción pequeña de personas que no tiene una postura claramente definida sobre este aspecto.

9.2. ¿Cómo considera que es la percepción hacia usted en su comunidad (familia, vecinos, amigos), derivado de su trabajo como Policía Estatal/Policial Ministerial/Custodio?

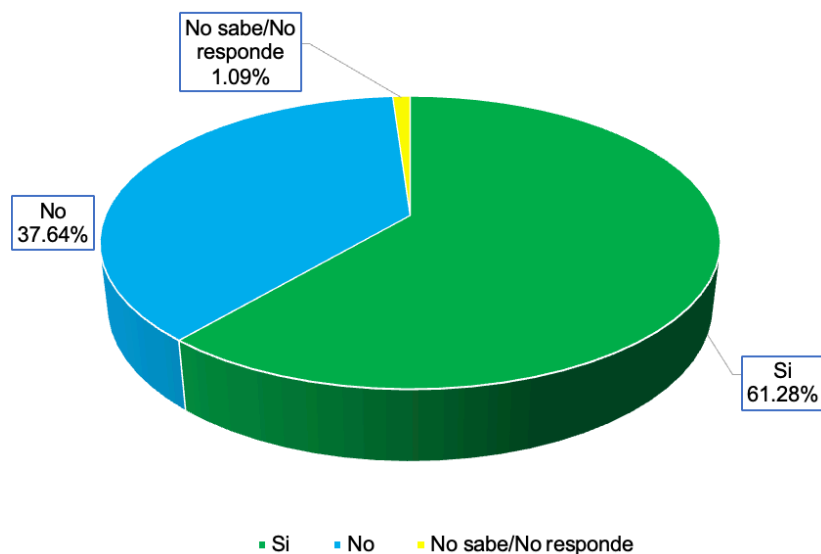
Los datos muestran que una parte importante del personal percibe reconocimiento social derivado de su labor policial, ya que el 25.95% señaló que es reconocido/a en su comunidad y el 42.93% indicó que es respetado/a, lo que en conjunto representa el 68.88%



de las respuestas. No obstante, el 1.49% manifestó sentirse discriminado/a en su comunidad, lo que evidencia la persistencia de percepciones negativas hacia la función policial. Adicionalmente, el 0.41% se ubicó en la opción "Otro", el 19.43% señaló que no tienen conocimiento de su labor, el 5.03% indicó "ninguna de las anteriores", y el 4.76% no sabe o no respondió, reflejando una percepción social heterogénea respecto al desempeño policial.

Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

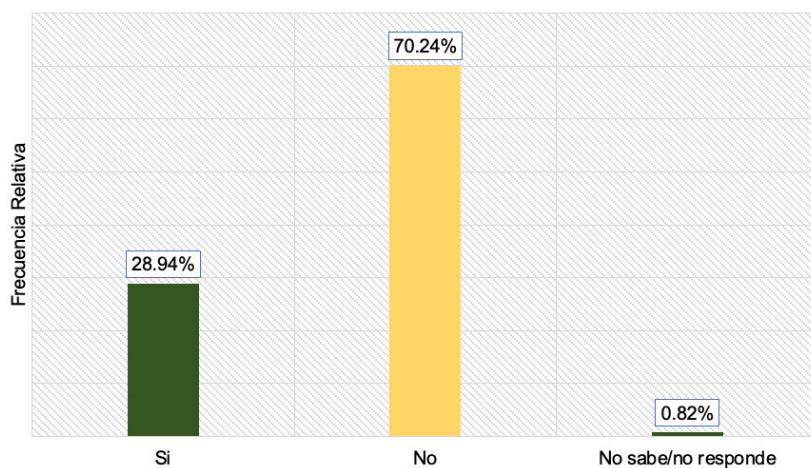
9.3. ¿Ha intervenido como primer respondiente?



Respecto a la experiencia operativa, el 61.28% de las personas encuestadas señaló que sí ha intervenido como primer respondiente, mientras que el 37.64% indicó que no ha desempeñado esta función. Por su parte, el 1.09% no sabe o no respondió, lo que sugiere que, aunque una proporción significativa del personal cuenta con experiencia directa en atención inicial de incidentes, aún existe un segmento relevante que no ha participado en este tipo de intervenciones.

9.4. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Respecto a la experiencia operativa, el 70.24% de las personas encuestadas señaló que no ha participado en audiencias del sistema penal acusatorio, mientras que el 28.94% indicó que sí ha desempeñado esta función. Por su parte, el 0.82% no sabe o no respondió, lo que sugiere que, aunque una proporción significativa del personal cuenta con experiencia directa en audiencias del sistema penal acusatorio, aún existe un segmento relevante que no ha participado en este tipo de intervenciones.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

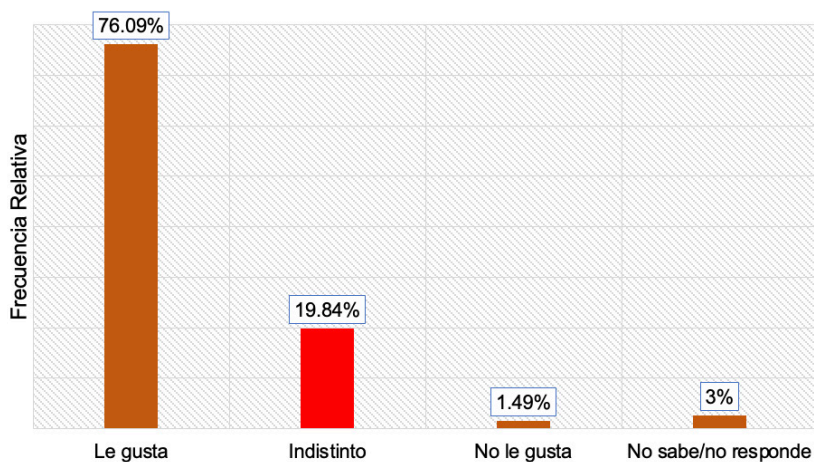
9.5. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Proteger y servir a la sociedad]



Al analizar la percepción sobre la función de proteger y servir a la sociedad, se observa que el 96.33% de las personas encuestadas manifestó que le gusta esta actividad, mientras que el 3.13% se mostró indiferente. En contraste, nadie indicó que no le gusta, y el 0.54% no sabe o no respondió.

9.6. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Investigar los hechos delictivos]

En cuanto a la actividad de investigar los hechos delictivos, el 76.09% de las personas encuestadas señaló que le gusta esta función, mientras que el 19.84% manifestó una postura indiferente. Por su parte, solo el 1.49% indicó que no le gusta, y el 3% no sabe o no respondió, lo que refleja que esta labor es percibida de manera mayoritariamente positiva entre quienes expresaron una opinión, aunque persiste un porcentaje relevante sin una postura definida.

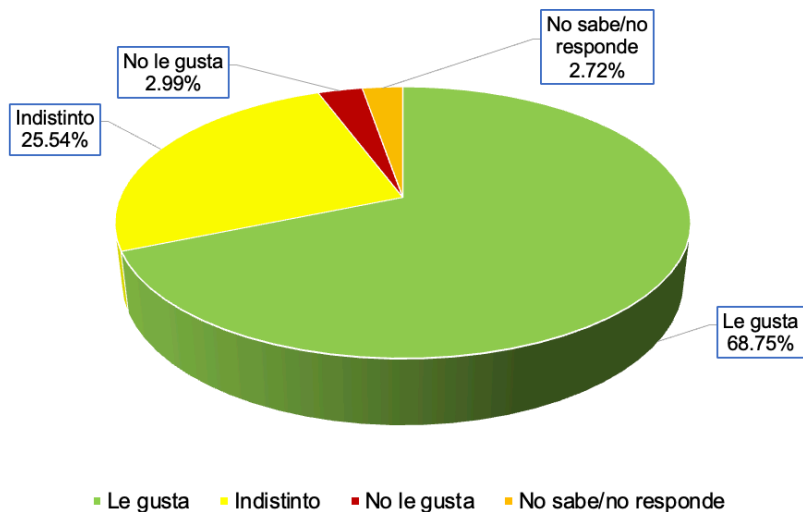


Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.7. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Investigar y analizar las evidencias]

Los resultados muestran una percepción predominantemente neutral respecto a investigar y analizar las evidencias, ya que el 25.54% de las personas encuestadas se manifestó indiferente. No obstante, el 68.75% señaló que le gusta desempeñar esta función, lo que refleja que una proporción relevante mantiene una valoración positiva. En contraste, solo el 2.99% indicó que no le gusta, evidenciando un nivel bajo de rechazo.

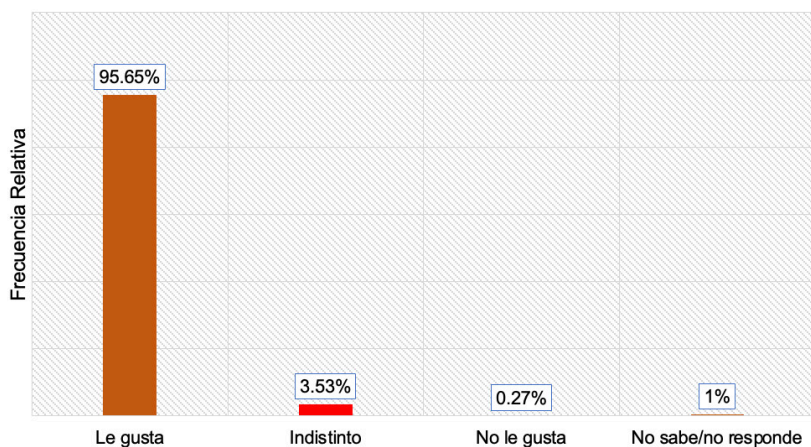
Por su parte, el 2.72% no sabe o no respondió, lo que sugiere



que una parte importante del personal no tiene una postura claramente definida o no identifica plenamente esta función dentro de su quehacer cotidiano.

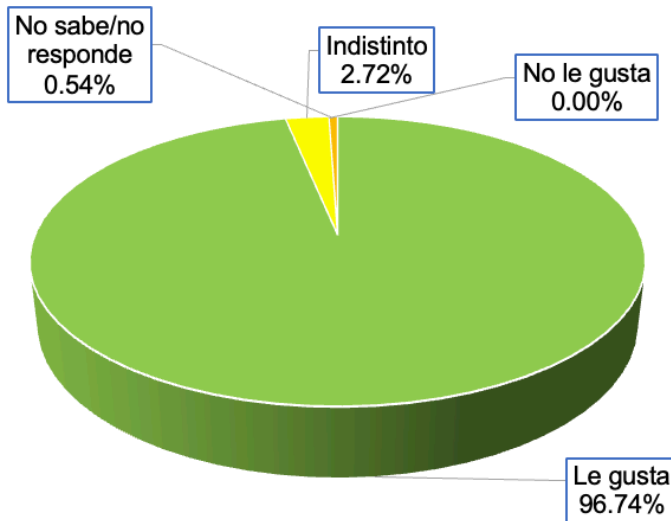
9.8. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Brindar seguridad/vigilar]

En relación con la función de brindar seguridad y vigilar, se observa que solo una minoría expresa una valoración positiva directa. El 95.65% señala que esta actividad le gusta, mientras que el 3.53% se declara indistinto. Destaca que (0.27%) manifiestan que no les gusta esta función, y un 1% no sabe o no respondió.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.9. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo?
[Ayudar a las personas]

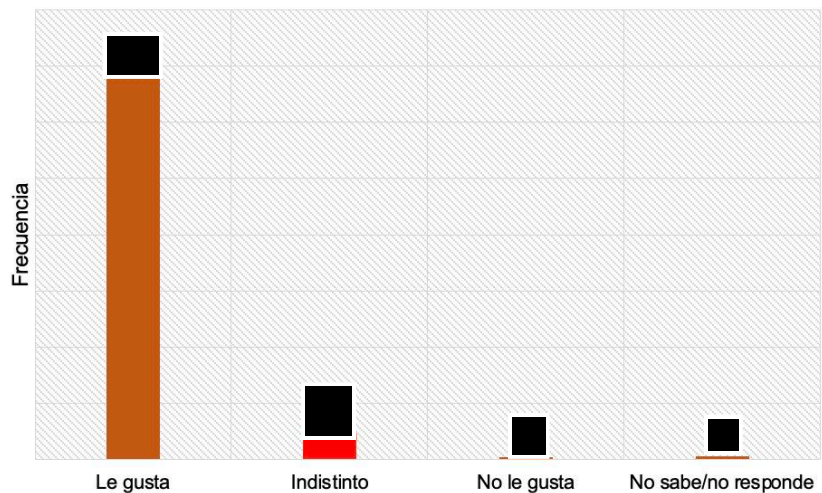


Cuando se consulta sobre la función de ayudar a las personas, la percepción positiva se vuelve más marcada. El 96.74% indica que le gusta esta actividad, mientras que el nadie expresa abiertamente que no le gusta. El 2.72% se muestra indiferente y destaca un 0.54% que no sabe o no respondió.

- Le gusta
- Indistinto
- No le gusta
- No sabe/no responde

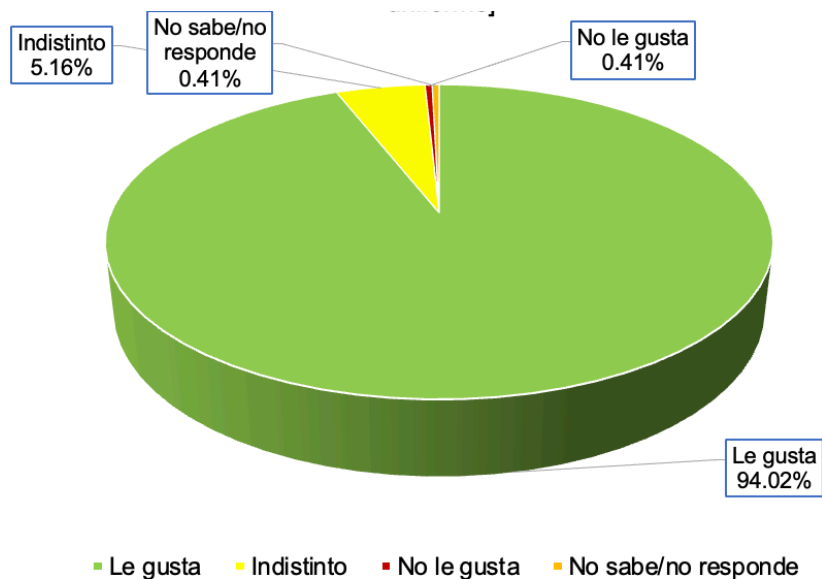
9.10. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo?
[Contacto con la población]

Respecto al contacto con la población, la distribución de respuestas muestra una ligera mayor inclinación positiva, aunque persiste la ambivalencia. El 92.53% señala que le gusta esta actividad, frente a un 6.39% que se declara indiferente. No obstante, el 0.41% manifiesta que no le gusta y un 1% no sabe o no respondió.



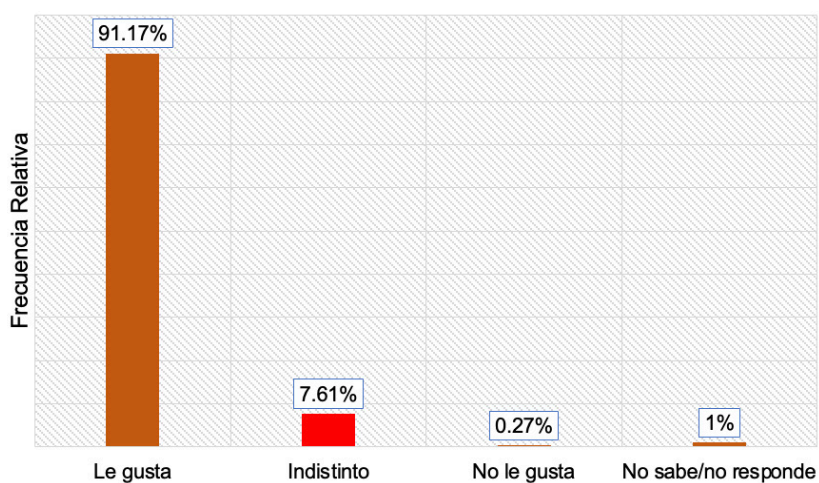
Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.11. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Portar el uniforme]



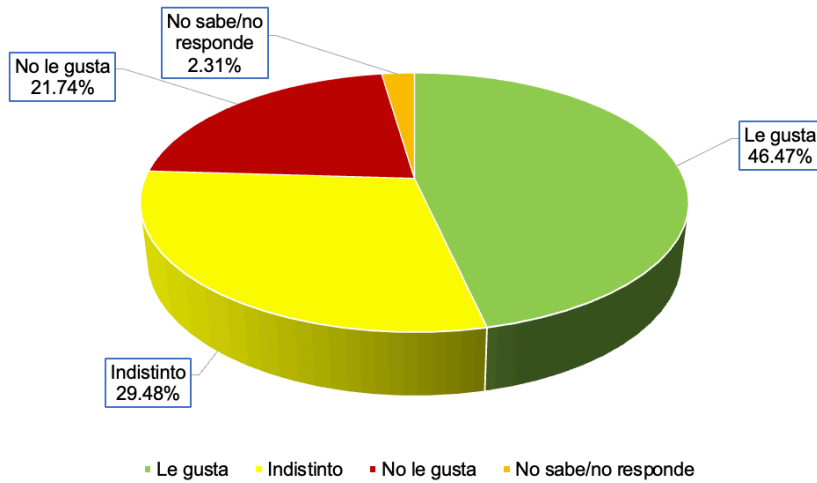
9.12. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Combatir a la delincuencia]

Finalmente, respecto a la función de combatir la delincuencia, se identifican percepciones contrastantes. El 91.17% señala que le gusta esta actividad, mientras que el 7.61% se declara indiferente. Por su parte, el 0.27% manifiesta que no le gusta y un 1% no sabe o no respondió.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

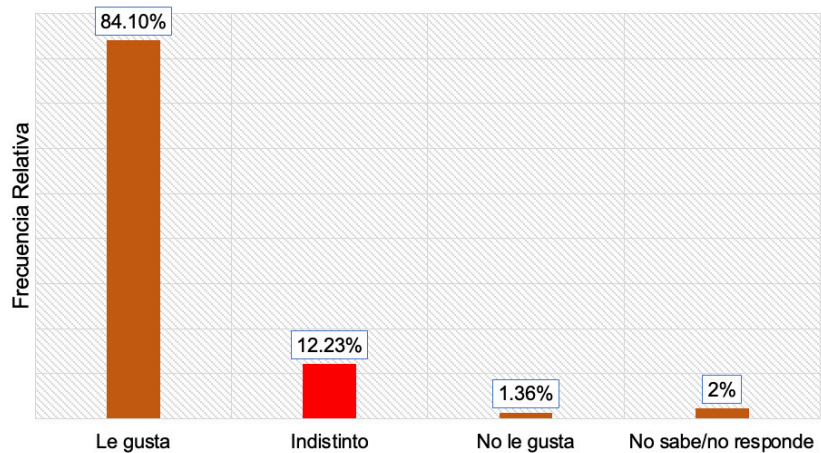
9.13. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo?
[El sueldo y las prestaciones]



En este reactivo predomina una valoración positiva: 46.47% señala “le gusta”. En contraste, 29.48% se muestra indistinto y solo 21.74% indica “no le gusta”. Además, 2.31% aparece como, no sabe/no respondió.

9.14. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Presentar ante la autoridad competente a los responsables de los delitos]

Aquí se observa una percepción marcadamente positiva: al 84.10% de los entrevistados le gusta presentar a los responsables ante la autoridad competente. Los indistintos 12.23% y los no le gusta se ubican en 1.36%. Los que no saben/no respondieron son marginales con 2%



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

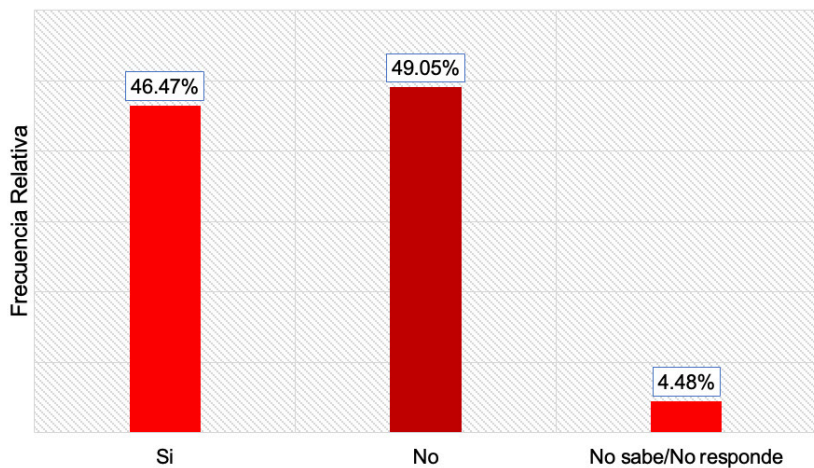
9.15. ¿Qué le gusta o no le gusta de su trabajo? [Otro]



En la categoría "Otro", destaca un nivel alto de no respuesta: 97.28% "No sabe/no respondió". Entre quienes sí se posicionan, 0.54% se declara indistinto, 0% no le gusta y 2.17% le gusta.

9.16. ¿Considera que cuenta con el respaldo institucional necesario para realizar su labor de manera efectiva?

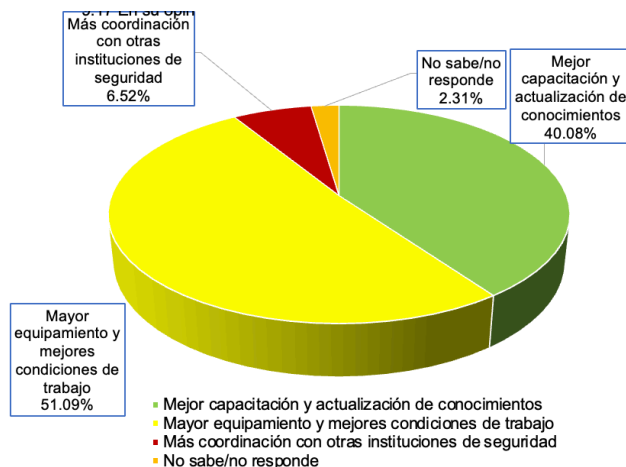
La percepción es principalmente negativa: 49.05% respondió que no cuenta con el respaldo institucional necesario para realizar su labor. el 46.47% considera que sí cuenta con el respaldo, y el 4.48% restante se ubica en "No sabe/no contesto". Este resultado apunta a una señal fuerte de déficit de apoyo institucional percibido, lo cual puede impactar motivación, desempeño y confianza operativa.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.17. En su opinión, ¿cuál es el elemento más importante para fortalecer a su corporación/institución?

La principal prioridad identificada para fortalecer a la corporación es el mayor equipamiento y la mejora de las condiciones de trabajo, opción señalada por el 51.09% de las personas encuestadas. En segundo lugar se ubica la necesidad de una mejor capacitación y actualización de conocimientos, con el 40.08%. En una proporción considerablemente menor aparecen la falta de respuesta o desconocimiento, con el 2.31%, así como la necesidad de una mayor coordinación con otras instituciones de seguridad, que concentra el 6.52%.



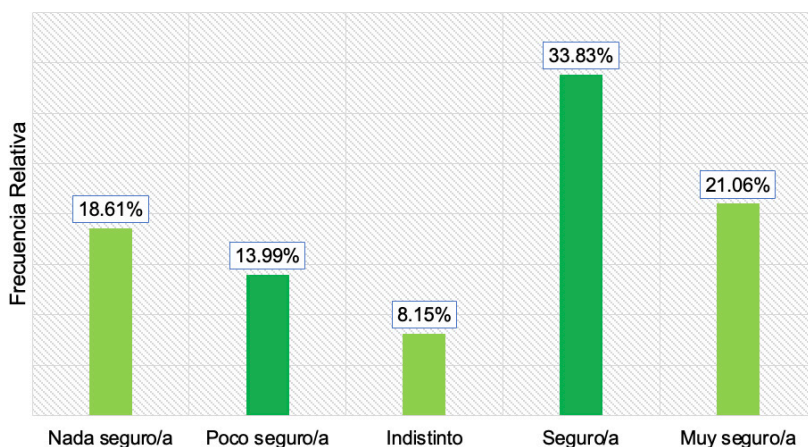
En conjunto, los resultados muestran que el fortalecimiento institucional es percibido principalmente desde una dimensión material y operativa, asociada al equipamiento y a las condiciones laborales, mientras que el componente formativo, aunque relevante, ocupa un segundo plano.

9.18. ¿Qué tan seguro se siente portando su uniforme en los siguientes espacios? [En su casa]

Los resultados indican que la percepción de seguridad en el ámbito doméstico es mayoritariamente positiva.

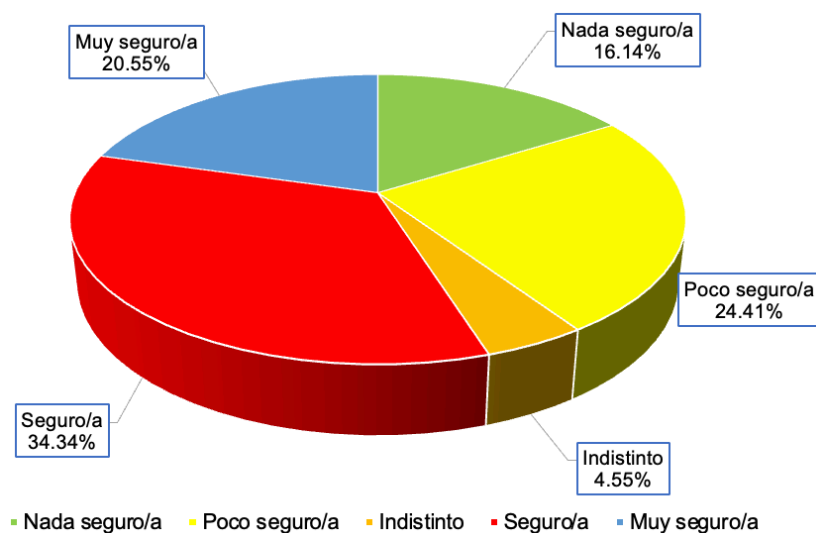
El 33.83% de los oficiales encuestados señaló sentirse seguro/a al portar su uniforme dentro de su casa, mientras que un 13.99% manifestó sentirse poco seguro/a.

Por su parte, el 8.15% se declaró indistinto, el 18.61% dijo sentirse nada seguro/a, y un 21.06% afirmó sentirse muy seguro/a.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.19. ¿Qué tan seguro se siente portando su uniforme en los siguientes espacios? [En la calle]

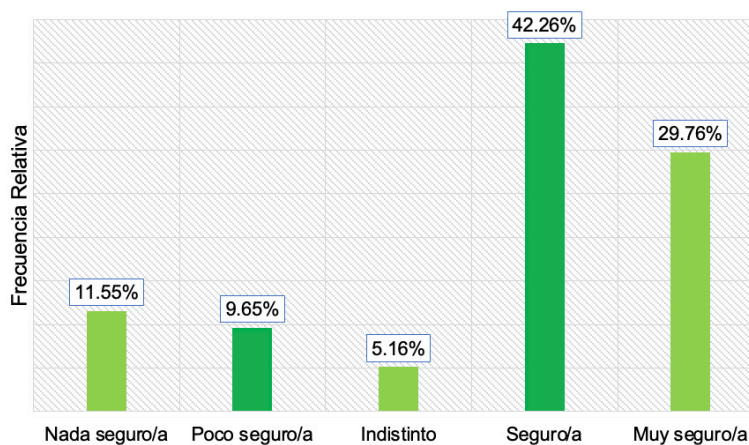


En el espacio público, la percepción de seguridad presenta una distribución más fragmentada. El 16.14% del personal encuestado señaló sentirse nada seguro/a al portar su uniforme en la calle, mientras que un 24.41% indicó sentirse poco seguro/a. En contraste, el 20.55% manifestó sentirse muy seguro/a, y un 4.55% se ubicó en una posición indistinta. Finalmente, un 34.34% reportó sentirse seguro/a-

9.20. ¿Qué tan seguro se siente portando su uniforme en los siguientes espacios? [En las instalaciones de su institución]

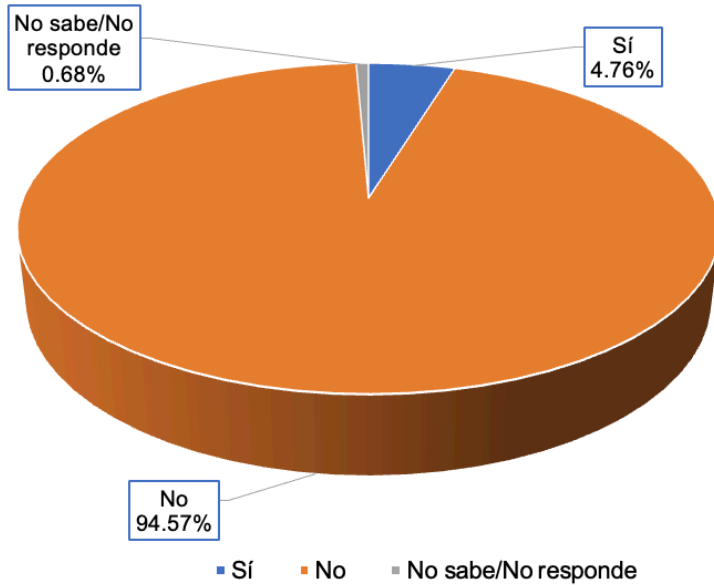
Dentro de las instalaciones institucionales, la percepción predominante es de alta seguridad relativa. El 42.26% señaló sentirse seguro/a, y el 11.55% manifestó sentirse nada seguro/a. Quienes se sienten muy seguros/as, con 29.76%. Asimismo, el 9.65% de las personas encuestadas indicó sentirse poco seguro/a, seguido de un 5.16% que se declaró indistinto. En conjunto, los datos sugieren que las instalaciones institucionales no son percibidas como espacios plenamente seguros por una parte importante del personal.

9.20 ¿Qué tan seguro/a se siente portando su uniforme en los siguientes espacios? [En las instalaciones de su institución]



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.21. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [su edad]?



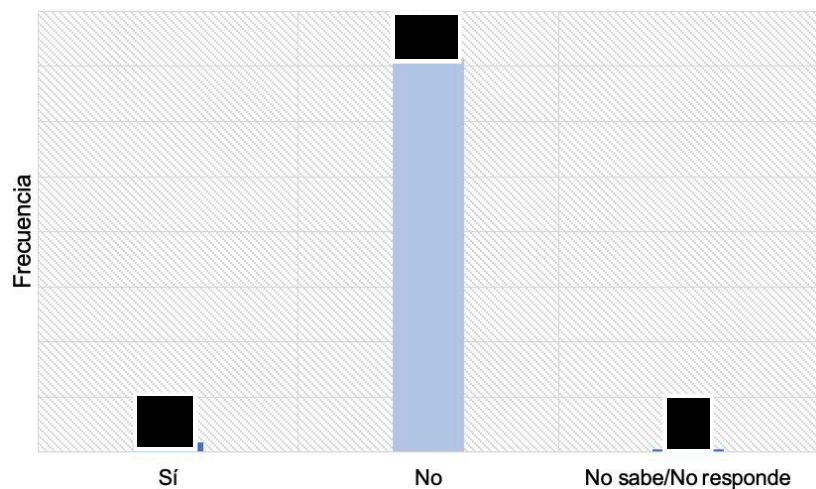
En relación con la edad, el 4.76% de las personas encuestadas respondió que sí ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por su edad.

Por otro lado, el 94.57% indicó que no ha experimentado este tipo de situaciones, mientras que un 0.68% señaló no saber o no respondió. Estos resultados evidencian que la edad es un factor relevante de posible discriminación percibida al interior de la corporación.

9.22. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [su color de piel]?

Los datos muestran que el 2.31% de las personas encuestadas sí manifestó haber tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato dentro de su corporación o institución debido a su color de piel.

En contraste, el 97.01% señaló que no ha experimentado este tipo de situaciones, mientras que el 0.68% indicó no saber o no contestó.

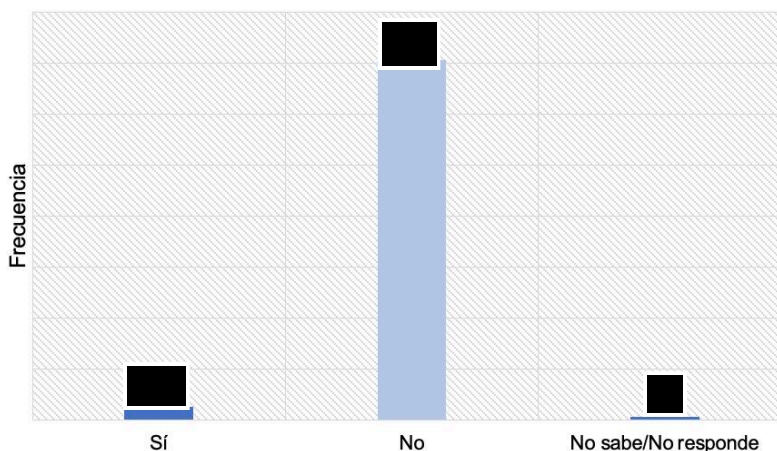


Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.23. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [otros rasgos físicos]?

Los resultados indican que la mitad del personal (95.92%) señaló no haber enfrentado situaciones de trato diferenciado asociadas a rasgos físicos, lo que sugiere que, para una parte importante de la población encuestada, este tipo de prácticas no se presenta de manera directa.

Sin embargo, el 3.40% manifestó haber experimentado este tipo de situaciones, lo que evidencia la existencia de prácticas de trato diferenciado que no deben ser minimizadas, ya que pueden afectar el clima laboral, la percepción de equidad y el



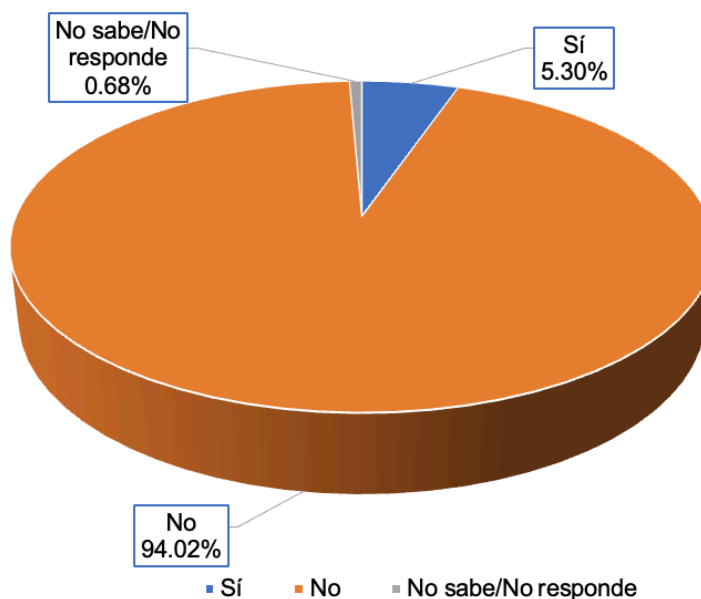
bienestar del personal.

Por su parte, el 0.68% indicó no saber o no contestó, lo cual podría asociarse a desconocimiento, reserva para expresar este tipo de experiencias o dificultades para identificar y reconocer estas conductas en el entorno laboral.

9.24. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [alguna enfermedad]?

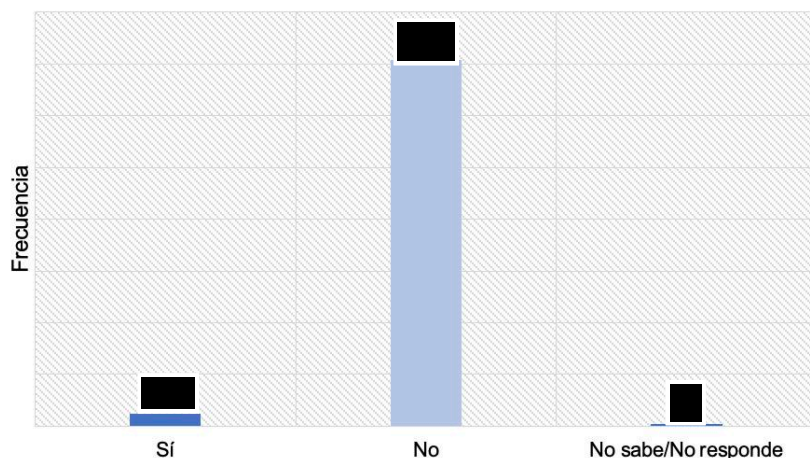
De acuerdo con la percepción del personal, el 94.02% indicó que no ha tenido problemas de trato diferente por motivo de alguna enfermedad. Sin embargo, un 5.30% afirmó que sí ha enfrentado este tipo de situaciones, lo que representa una proporción relevante y refleja posibles prácticas de discriminación asociadas a condiciones de salud.

Adicionalmente, el 0.68% señaló no saber o no responder.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.25. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [alguna discapacidad]?

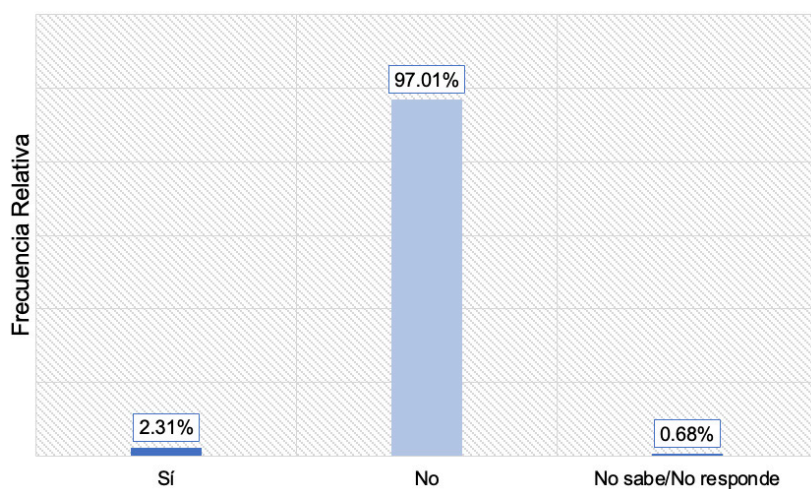


Los resultados indican que el 96.07% del personal encuestado manifestó que no ha tenido problemas de trato diferente por alguna discapacidad. Por su parte, el 3.26% señaló que sí ha experimentado este tipo de situaciones, lo que representa un porcentaje significativo que requiere atención institucional. Finalmente, el 0.68% respondió no saber o no responder.

9.26. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [su lengua o idioma]?

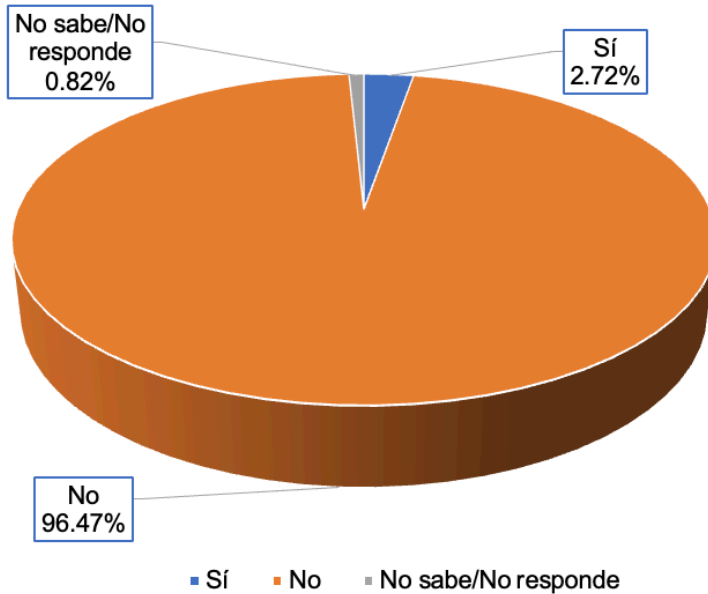
En esta dimensión, el 97.01% indicó que no ha tenido problemas de trato diferente relacionados con su lengua o idioma. No obstante, el 2.31% manifestó que sí ha enfrentado este tipo de situaciones, lo que sugiere la existencia de barreras culturales o lingüísticas dentro de la institución.

Asimismo, el 0.68% respondió no saber o no contestó, lo que representa una proporción elevada de indefinición en este tema.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

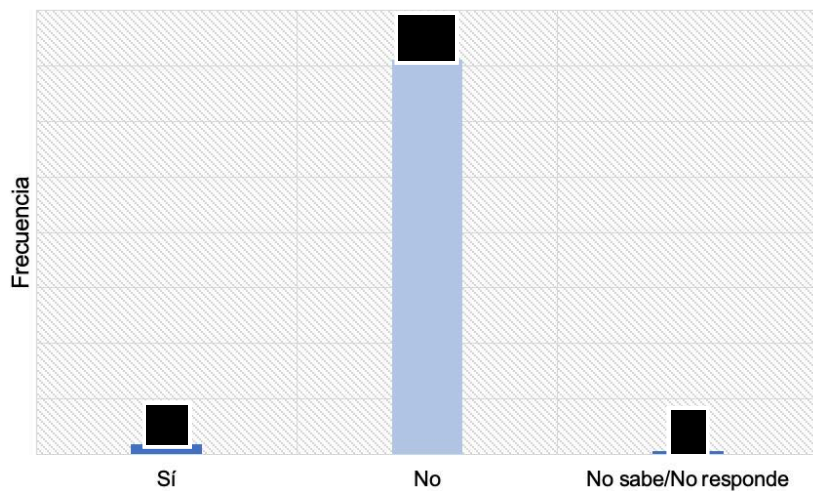
9.27. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [su pertenencia a un grupo étnico]?



Los datos muestran que el 96.47% del personal señaló que no ha tenido problemas de trato diferente por su pertenencia a un grupo étnico. Sin embargo, el 2.72% indicó que sí ha enfrentado este tipo de situaciones, lo que refleja una problemática relevante en materia de inclusión y respeto a la diversidad. Finalmente, el 0.82% manifestó no saber o no responder.

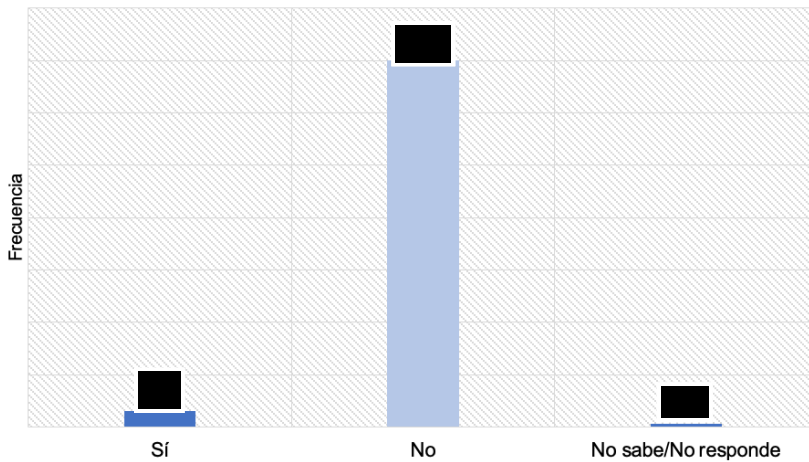
9.28. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [su preferencia sexual]?

Del total de personas encuestadas, el 96.60% manifestó no haber tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por su preferencia sexual. En contraste, el 2.58% señaló que sí ha experimentado este tipo de situaciones, mientras que el 0.82% indicó no saber o no respondió.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

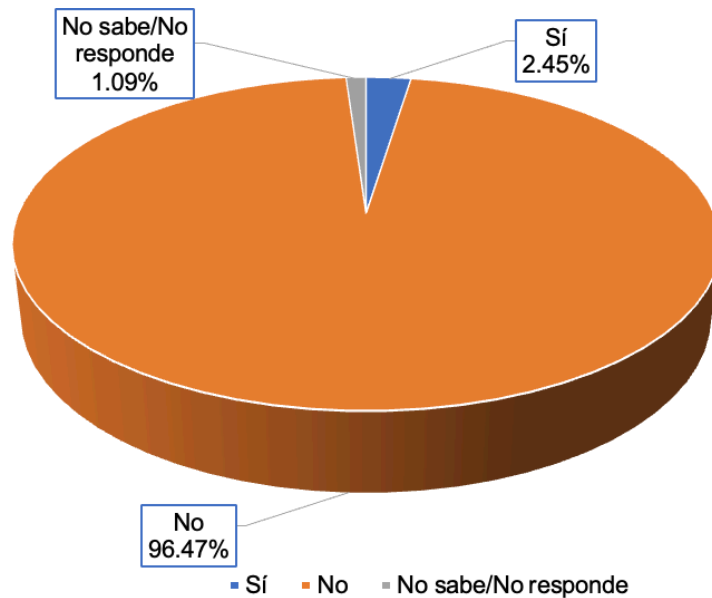
9.29. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [su religión]?



Los resultados indican que el 4.21% de las personas encuestadas afirmó haber tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por motivos religiosos. Por otro lado, el 95.11% señaló que no ha vivido este tipo de situaciones, mientras que el 0.68% respondió no saber o no respondió.

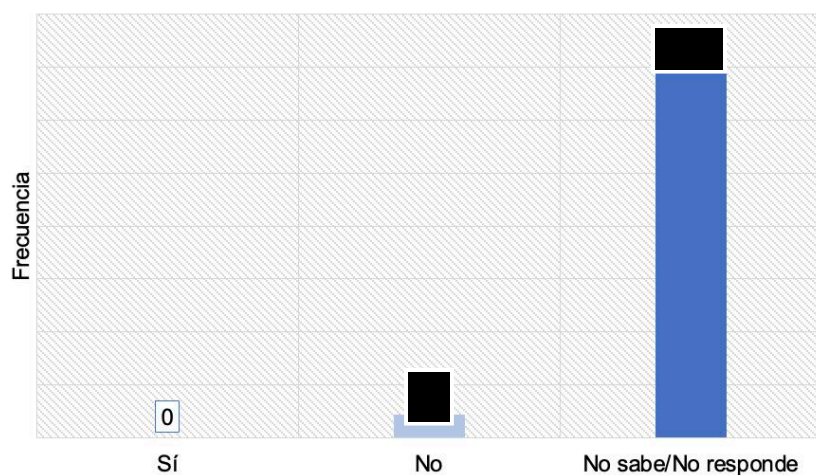
9.30. Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [ser hombre o mujer]?

En esta pregunta, el 40.36% de las personas encuestadas indicó que sí ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato relacionados con su sexo. En contraste, el 39.16% manifestó que no ha enfrentado este tipo de situaciones, mientras que el 20.48% declaró no saber o no respondió.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

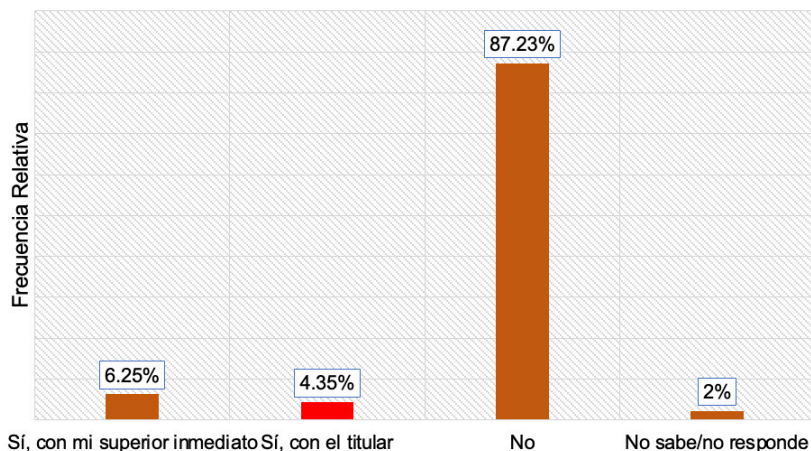
9.31 . Del inicio de año a la fecha, dentro de su corporación/institución, ¿ha tenido problemas de trato diferente, rechazo o maltrato por... [otro]?



Respecto a otros motivos de posible discriminación, el 5.98% señaló que no ha tenido problemas, mientras que nadie afirmó que sí ha enfrentado situaciones de trato diferente, rechazo o maltrato. Asimismo, el 94.02% indicó no saber o no respondió.

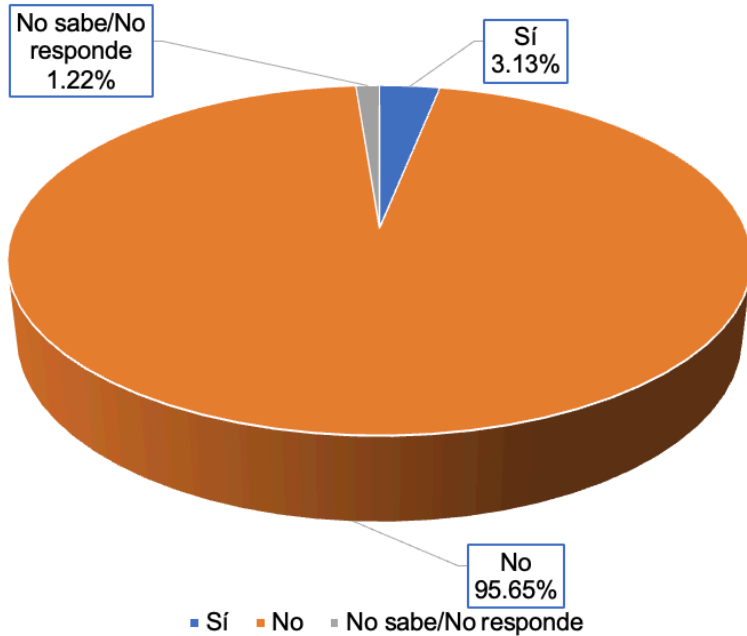
9.32. Dentro de su corporación, ¿ha tenido algún conflicto en el ejercicio de sus funciones con algún superior jerárquico?

En relación con conflictos en el ejercicio de sus funciones, el 6.25% reportó haber tenido conflictos con su superior inmediato, mientras que el 4.35% señaló conflictos con el titular de la institución. Por su parte, el 87.23% indicó no haber tenido conflictos, y el 2% respondió no saber o no contestó.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

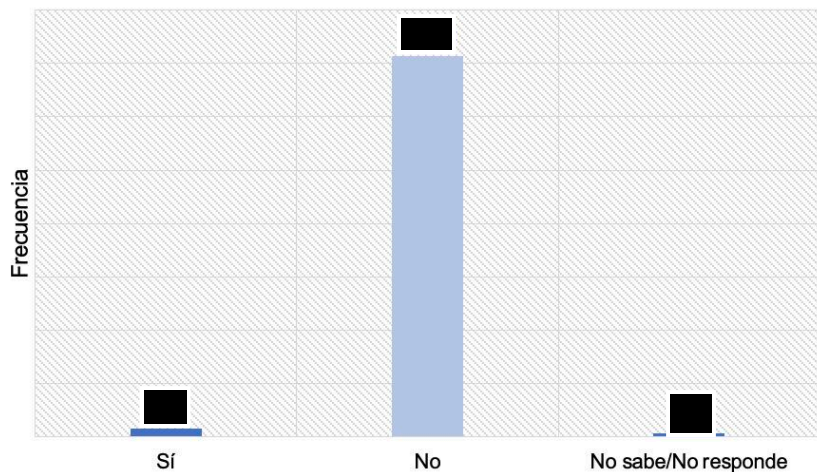
9.33. Durante su estancia en la corporación, ¿algún superior jerárquico... [le ha robado objetos personales]?



El 3.13% del personal encuestado señaló que sí ha sido víctima del robo de objetos personales por parte de un superior jerárquico. En contraste, el 95.65% manifestó que no ha vivido este tipo de situación, mientras que el 1.22% indicó no saber o no contesto.

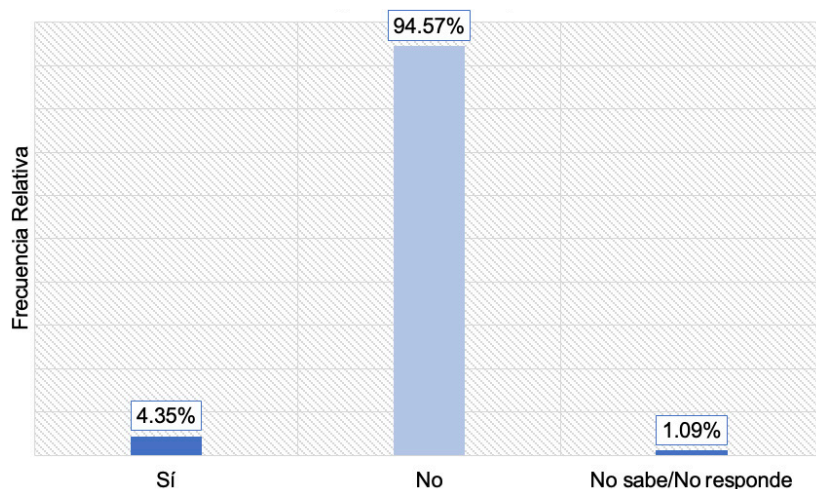
9.34. Durante su estancia en la corporación, ¿algún superior jerárquico... [lo ha amenazado o presionado para exigirle dinero o bienes]?

El 2.17% del personal reportó que sí ha sido amenazado o presionado por un superior para exigirle dinero o bienes. Por su parte, el 96.88% señaló que no ha enfrentado este tipo de prácticas, mientras que el 0.95% indicó no saber o no respondió.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

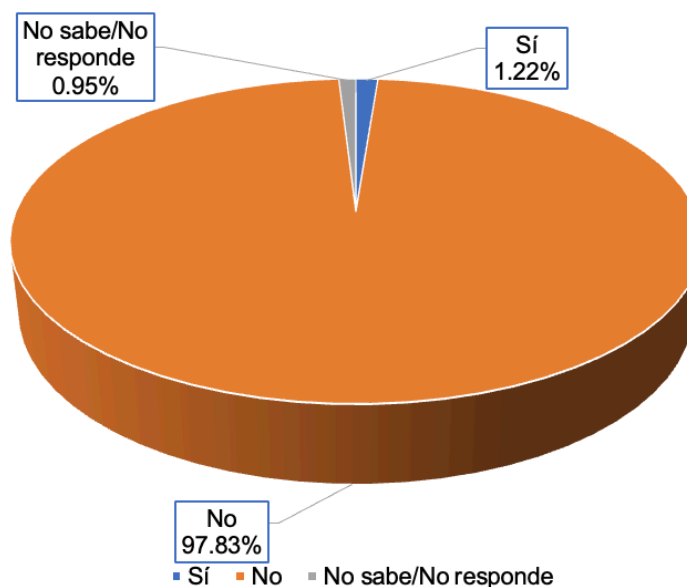
9.35. Durante su estancia en la corporación, ¿algún superior jerárquico... [lo ha amenazado o presionado para que hiciera algo o dejara de hacerlo]?



El 4.35% de las personas encuestadas afirmó que sí ha sido amenazada o presionada por un superior jerárquico para realizar o dejar de realizar alguna acción. En tanto, el 94.57% respondió que no, y el 1.09% señaló no saber o no respondió.

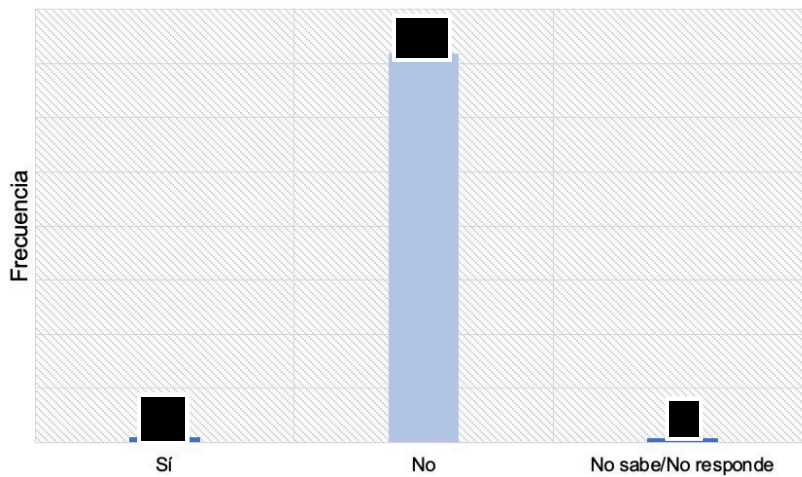
9.36. Durante su estancia en la corporación, ¿algún superior jerárquico... [lo ha golpeado generándole una lesión física]?

El 1.22% del personal indicó que sí ha sufrido agresiones físicas por parte de un superior jerárquico. Por otro lado, el 97.83% manifestó que no ha vivido este tipo de violencia, mientras que el 0.95% declaró no saber o no respondió.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

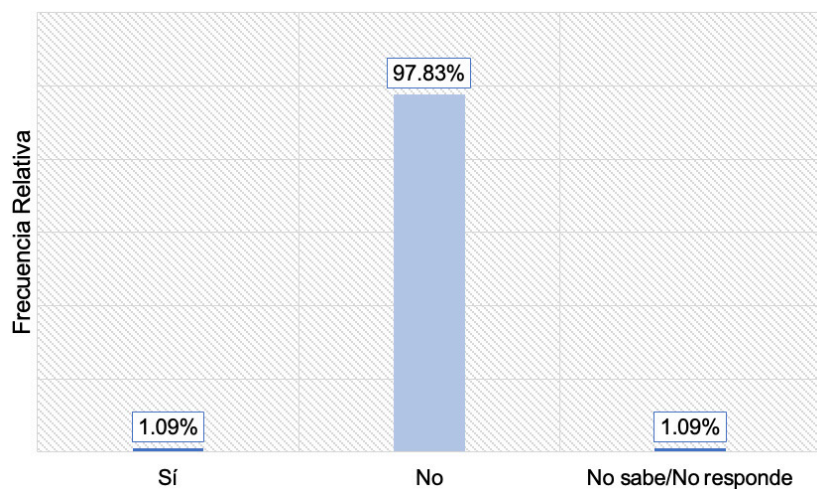
9.37. Durante su estancia en la corporación, ¿algún superior jerárquico... [lo ha agredido mediante hostigamiento sexual, manoseo, exhibicionismo o intento de violación]?



El 1.36% del personal encuestado señaló que sí ha sido víctima de algún tipo de agresión sexual por parte de un superior jerárquico. En contraste, el 97.69% indicó que no ha enfrentado este tipo de situaciones, mientras que el 0.95% respondió no saber o no respondió.

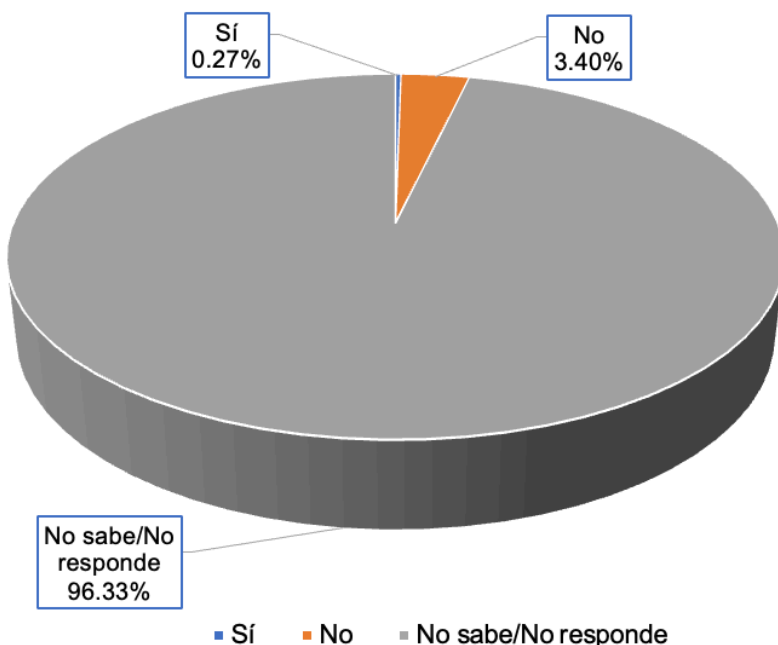
9.38. Durante su estancia en la corporación, ¿algún superior jerárquico... [lo ha obligado mediante violencia física o sexual a tener una actividad sexual no deseada]?

Los resultados muestran que 1.09% de las personas encuestadas sí manifestó haber sido obligada a realizar una actividad sexual no deseada mediante violencia física o sexual por parte de un superior jerárquico. En contraste, 97.83% indicó que no ha vivido este tipo de situación. Por su parte, 1.09% señaló no saber o no respondió, lo que evidencia un nivel significativo de reserva o incertidumbre ante este tipo de hechos.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

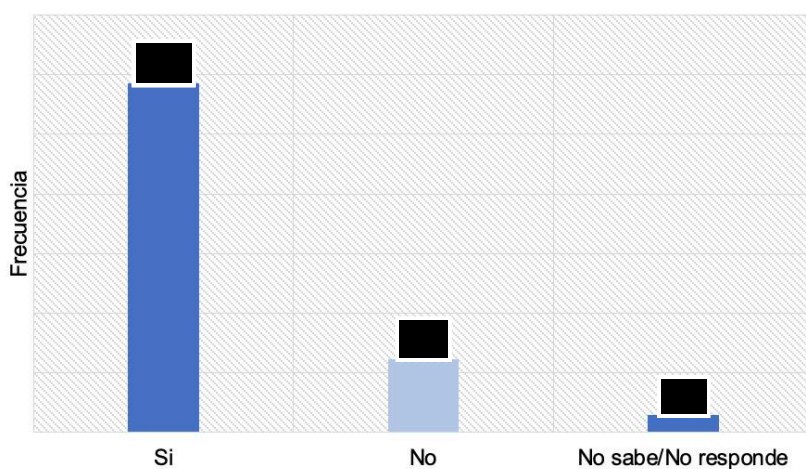
9.39. Durante su estancia en la corporación, ¿algún superior jerárquico... [otro]?



De acuerdo con los datos, 0.27% de las y los encuestados respondió sí ante la ocurrencia de otro tipo de situaciones de abuso por parte de superiores jerárquicos. En tanto, 3.40% manifestó que no ha experimentado este tipo de conductas. Finalmente, 96.33% indicó no saber o no respondió, reflejando nuevamente un margen relevante de indefinición en las respuestas.

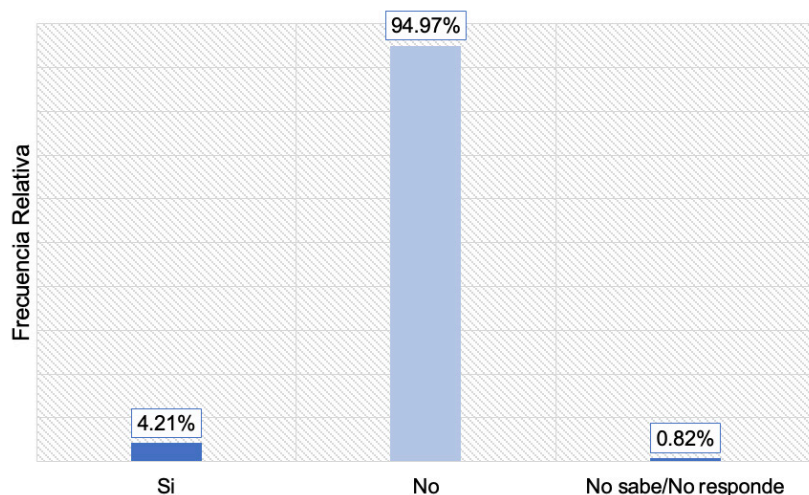
9.40. ¿En esta institución/corporación existe alguna instancia donde usted pueda denunciar alguna falta o abuso de sus compañeros o superiores?

Los resultados indican que 79.48% de las personas encuestadas considera que sí existe una instancia dentro de la institución para denunciar faltas o abusos cometidos por compañeros o superiores. En contraste, 16.58% manifestó que no existe ningún mecanismo institucional para realizar este tipo de denuncias. Por su parte, 3.94% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los canales formales de denuncia al interior de la corporación.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.41. ¿Ha denunciado o presentado alguna queja de estas situaciones ante alguna unidad de control interno o autoridad?

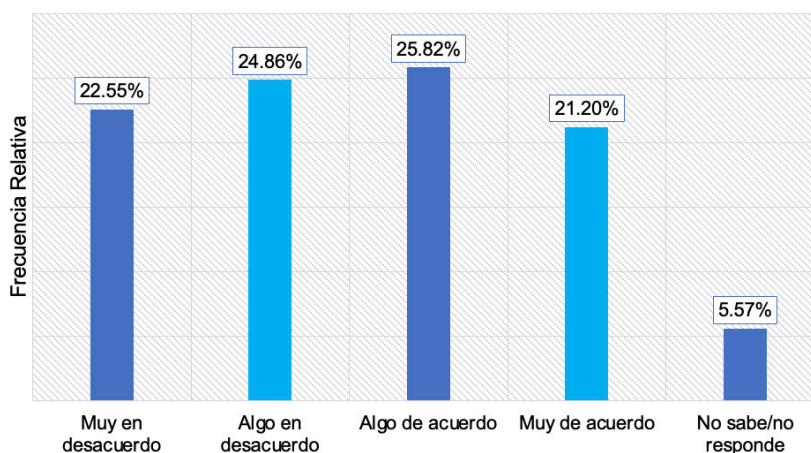


En cuanto a la denuncia formal de estas situaciones, 4.21% de las personas encuestadas señaló que sí ha presentado alguna queja o denuncia ante una autoridad correspondiente. Por otro lado, 94.97% indicó que no ha denunciado, mientras que 0.82% manifestó no saber o no respondió.

9.42. Indique qué tan de acuerdo o desacuerdo está con las siguientes situaciones [Las sanciones o castigos aplicados se ajustan a los reglamentos]

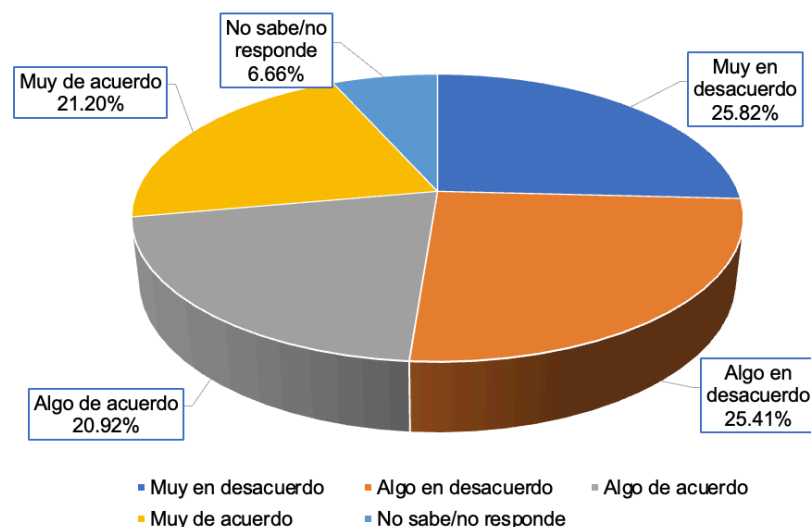
Respecto a la percepción sobre la adecuación de las sanciones a los reglamentos, 22.55% se manifestó muy en desacuerdo, y 24.86% indicó estar algo en desacuerdo. En contraste, 25.82% señaló estar algo de acuerdo, mientras que 21.20% expresó estar muy de acuerdo.

Finalmente, 5.57% respondió no saber o no respondió, lo que representa el porcentaje más alto en esta pregunta.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

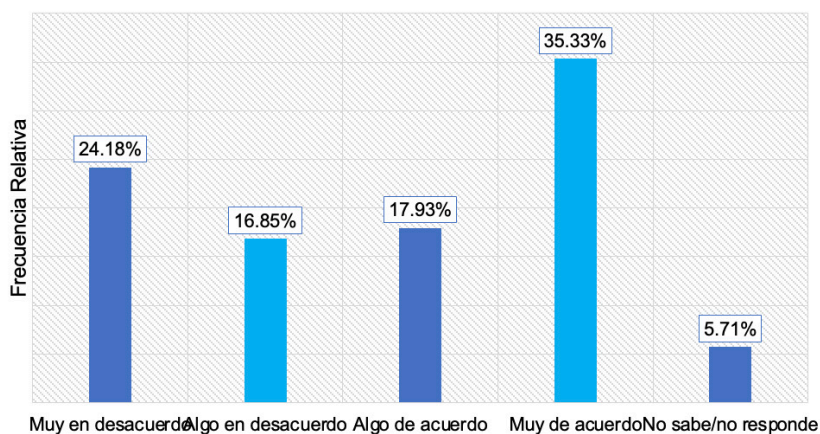
9.43. Indique qué tan de acuerdo o desacuerdo está con las siguientes situaciones [Las sanciones o castigos se aplican igual para todos, no hay favoritismos]



Los resultados muestran una percepción algo dividida entre acuerdo y desacuerdo. El 20.92% de las personas encuestadas manifestó estar algo en desacuerdo, mientras que el 25.82% señaló estar muy en desacuerdo, lo que en conjunto representa un 46.74% con una percepción negativa sobre la igualdad en la aplicación de sanciones. En contraste, el 25.41% indicó estar algo de acuerdo y el 21.20% muy de acuerdo, por lo que un 46.61% considera que las sanciones sí se aplican de manera equitativa. Finalmente, el 6.66% señaló no saber o no respondió.

9.44. Indique qué tan de acuerdo o desacuerdo está con las siguientes situaciones [La conductas inadecuadas o ilegales de mis superiores pueden reportarse y/o denunciarse]

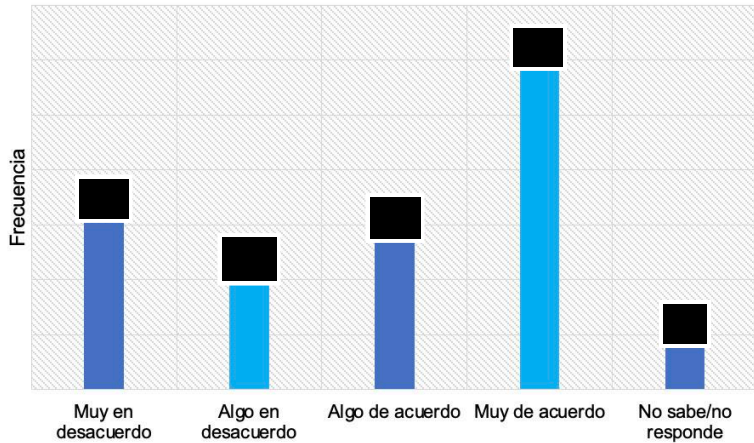
El 16.85% del personal encuestado se declaró algo en desacuerdo y el 24.18% muy en desacuerdo, acumulando un 41.03% que percibe limitaciones para denunciar conductas indebidas de superiores. Por otro lado, el 17.93% manifestó estar algo de acuerdo y el 35.33% muy de acuerdo, lo que representa un 53.26% que considera que sí existen condiciones para reportar o denunciar este tipo de conductas. El 5.71% indicó no saber o no responder, reflejando un nivel elevado de incertidumbre institucional.



Sección IX. Percepción de la Función y Relaciones Laborales

9.45. Indique qué tan de acuerdo o desacuerdo está con las siguientes situaciones [La conductas inadecuadas o ilegales de mis compañeros pueden reportarse y/o denunciarse]

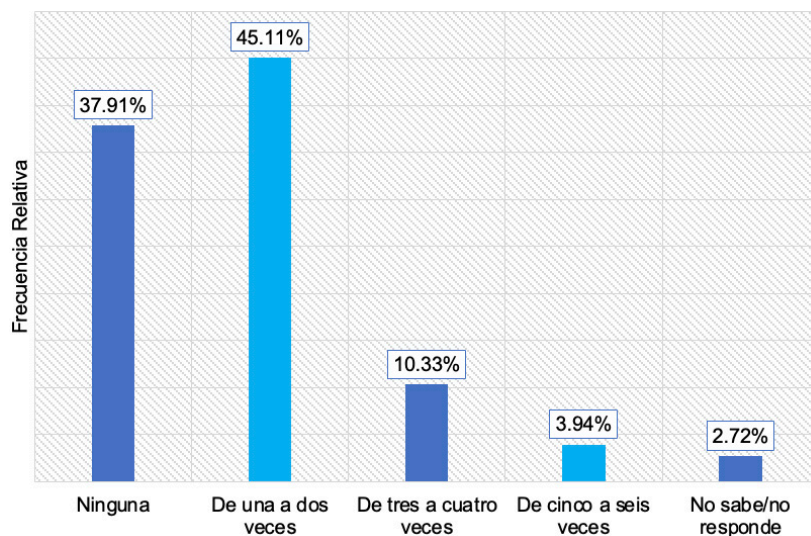
El 13.59% de las personas encuestadas manifestó estar algo en desacuerdo con que las conductas inadecuadas o ilegales de sus compañeros puedan reportarse o denunciarse, mientras que el 21.20% señaló estar muy en desacuerdo. En conjunto, un 34.79% expresa una percepción negativa respecto a esta posibilidad. Por otro lado, el 18.89% indicó estar algo de acuerdo y el 40.35% muy de acuerdo, lo que representa un 59.24% que considera que sí existen condiciones para reportar o denunciar



conductas indebidas entre compañeros. Finalmente, el 5.98% de las personas encuestadas señaló no saber o no contestó, lo que refleja un nivel relevante de incertidumbre o desconocimiento sobre los mecanismos disponibles.

Sección X. Hábitos en el Trabajo

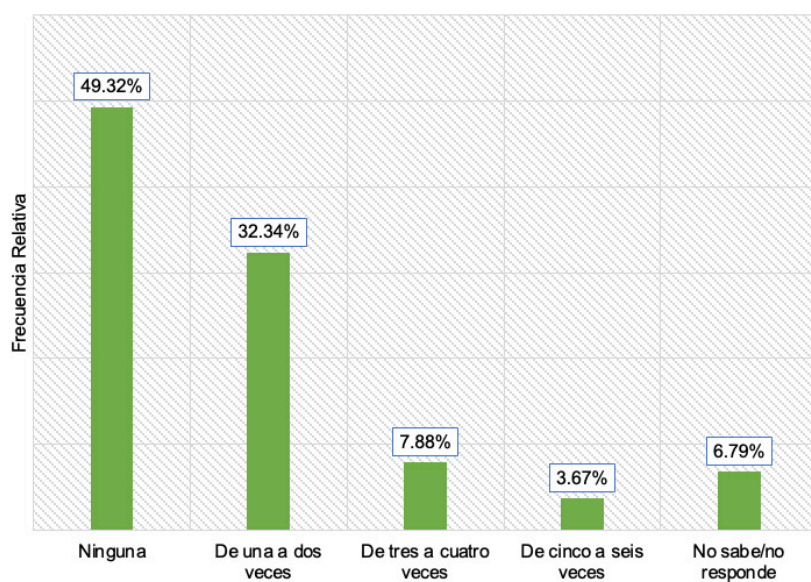
10.1. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Entrenamiento físico]



La distribución con respecto al entrenamiento físico semanal, muestra que el grupo más numeroso lo realiza de una a dos veces (45.11%). Le siguen quienes señalaron que ninguna (37.91%), de tres a cuatro veces (10.33%), de cinco a seis veces (3.94%). En contraste, solo el 2.72% señala que no sabe/no responde.

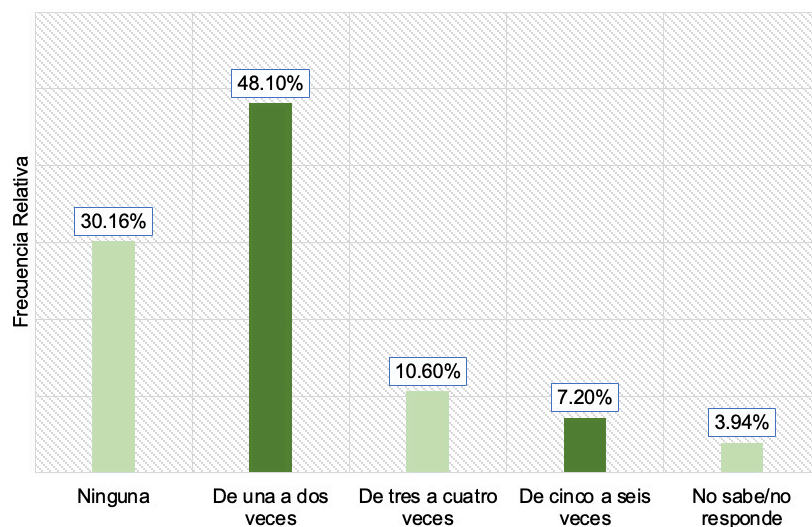
10.2. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Reuniones del mando con los subordinados]

La distribución con respecto a las reuniones del mando con los subordinados semanalmente, muestra que gran parte del personal no lo realiza ninguna vez (49.32%). Le siguen quienes señalaron que de una a dos veces (32.34%), de tres a cuatro veces (7.88%), de cinco a seis veces (3.67%). En contraste, solo el 6.79% señala que no sabe/no responde.



Sección X. Hábitos en el Trabajo

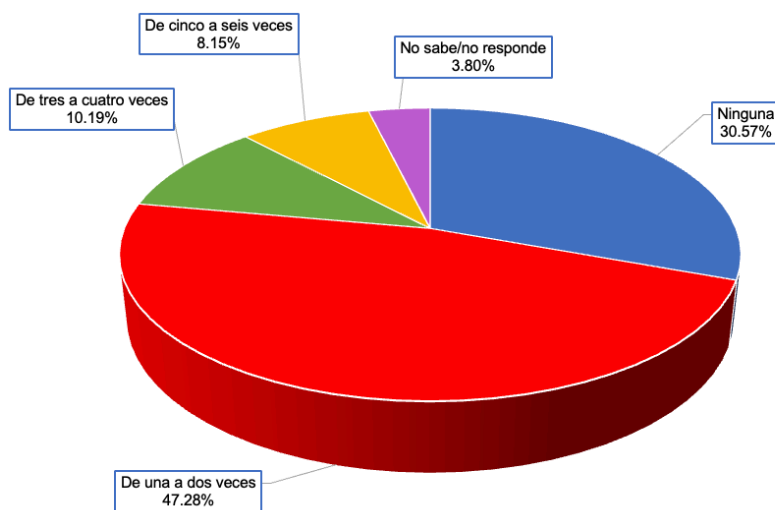
10.3. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Inspección física de uniforme y calzado]



La distribución con respecto a la inspección física de uniforme y calzado semanalmente, muestra que el grupo más numeroso lo realiza de una a dos veces (48.10%). Le siguen quienes señalaron que ninguna vez (30.16%), de tres a cuatro veces (10.60%), de cinco a seis veces (7.20%). En contraste, solo el 3.94% señala que no sabe/no responde.

10.4. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Revisión del armamento (arme y desarme)]

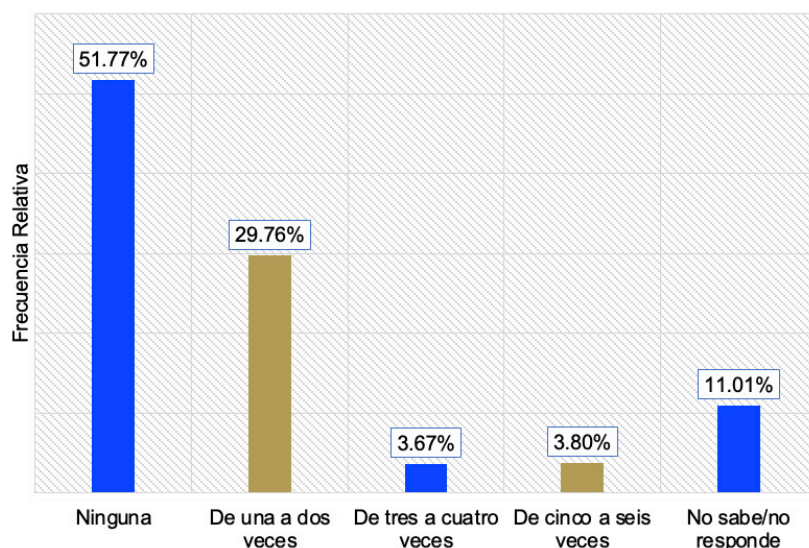
La distribución con respecto a la revisión del armamento semanal, muestra que el grupo más numeroso lo realiza de una a dos veces (47.28%). Le siguen quienes señalaron que ninguna vez (30.57%), de tres a cuatro veces (10.19%), de cinco a seis veces (8.15%). En contraste, solo el 3.80% señala que no sabe/no responde.



• Ninguna • De una a dos veces • De tres a cuatro veces • De cinco a seis veces • No sabe/no responde

Sección X. Hábitos en el Trabajo

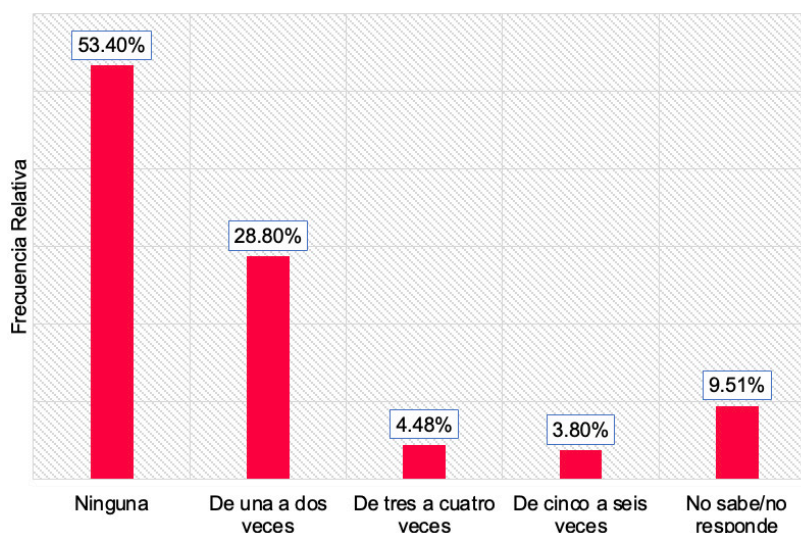
10.5. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Calibración de instrumental]



La distribución con respecto a la calibración de instrumental a la semana, muestra que el grupo más numeroso no lo realiza ninguna vez (51.77%). Le siguen quienes señalaron de una a dos veces (29.76%), de tres a cuatro veces (3.67%), de cinco a seis veces (3.80%). En contraste, el 11.01% señala que no sabe/no responde, lo que refleja poco interés a hacia las actividades semanales que realizan.

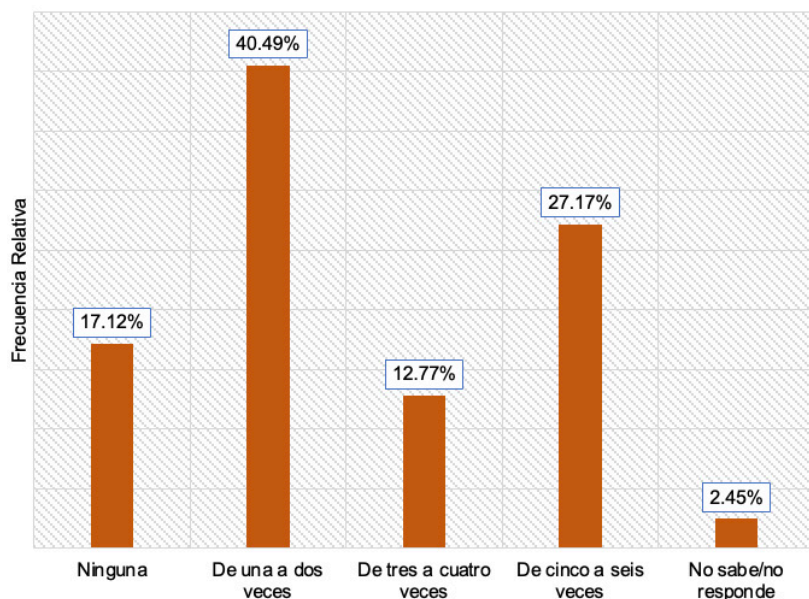
10.6. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Actualización de normativa]

La distribución con respecto a la actualización de normativa semanal, muestra que el grupo más numeroso no lo realiza ninguna vez (53.40%). Le siguen quienes señalaron de una a dos veces (28.80%), de tres a cuatro veces (4.48%), de cinco a seis veces (3.80%). En contraste, el 9.51% señala que no sabe/no responde, lo que refleja poco interés a hacia las actividades semanales que realizan.



Sección X. Hábitos en el Trabajo

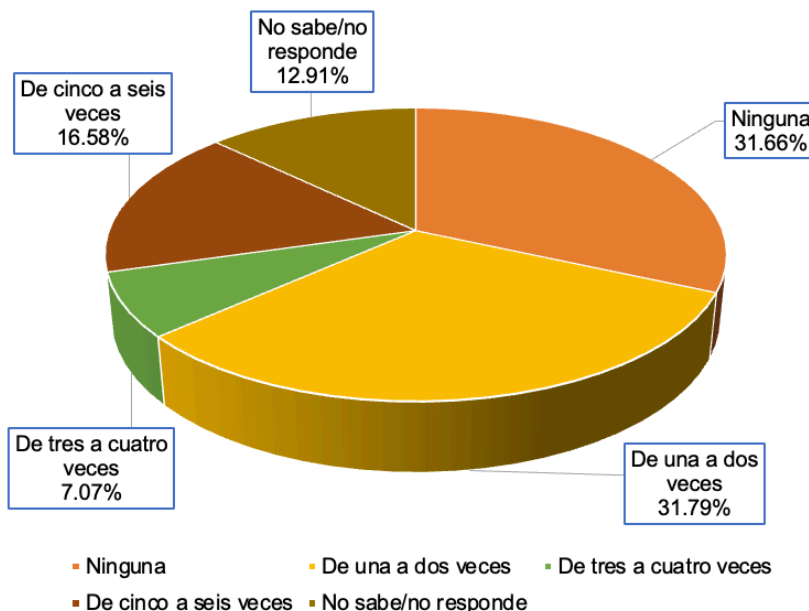
10.7. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Pase de lista]



La distribución con respecto al pase de lista semanal, muestra que el grupo más numeroso lo realiza de una a dos veces (40.49%). Le siguen quienes señalaron de cinco a seis veces (27.17%), ninguna vez (17.12%), de tres a cuatro veces (12.77%). En contraste, solo el 2.45% señala que no sabe/no responde, lo que refleja poco interés a hacia las actividades semanales que realizan.

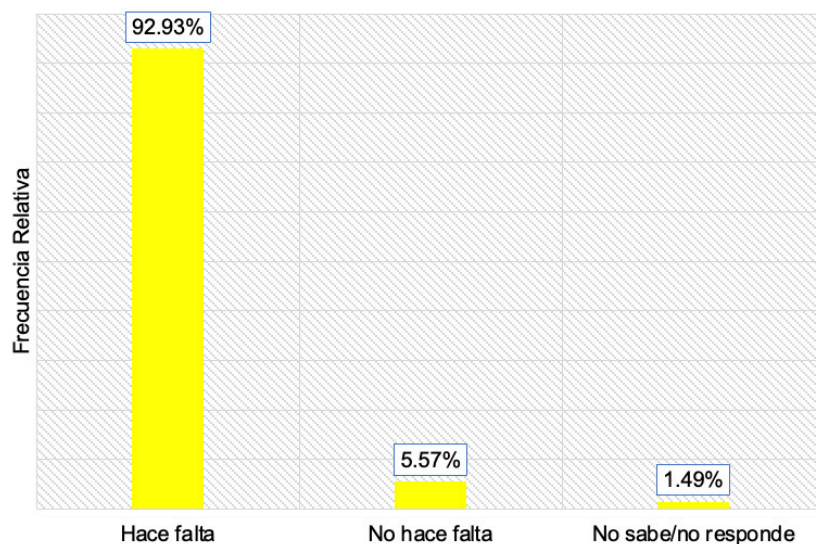
10.8. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? [Cumplimiento de mandamientos]

La distribución con respecto al cumplimiento de mandamientos, muestra que el grupo más numeroso lo realiza de una a dos veces (31.79%). Le siguen quienes señalaron ninguna vez (31.66%), de cinco a seis veces (16.58%), de tres a cuatro veces (7.07%). En contraste, el 12.91% señala que no sabe/no responde, lo que refleja poco interés a hacia las actividades semanales que realizan.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

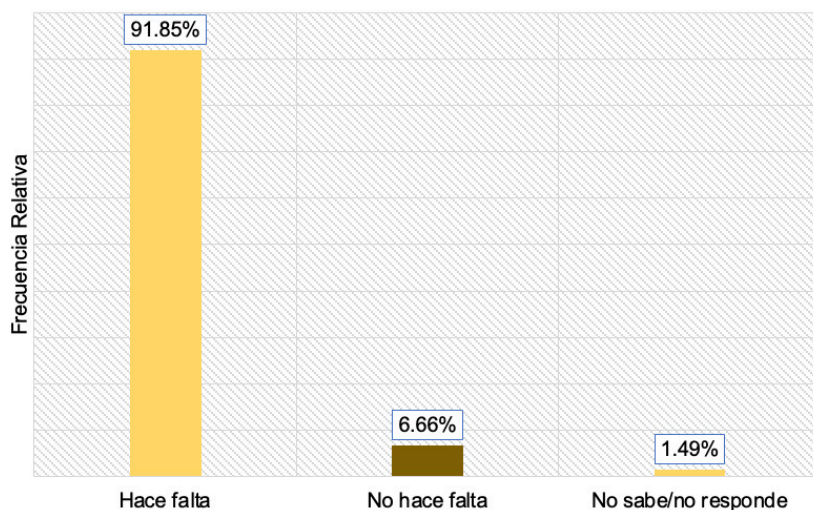
11.1. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Más personal]



Los resultados indican que 92.93% de las personas encuestadas considera que hace falta más personal para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 5.57% manifestó que no hace falta más personal. Por su parte, 1.49% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.

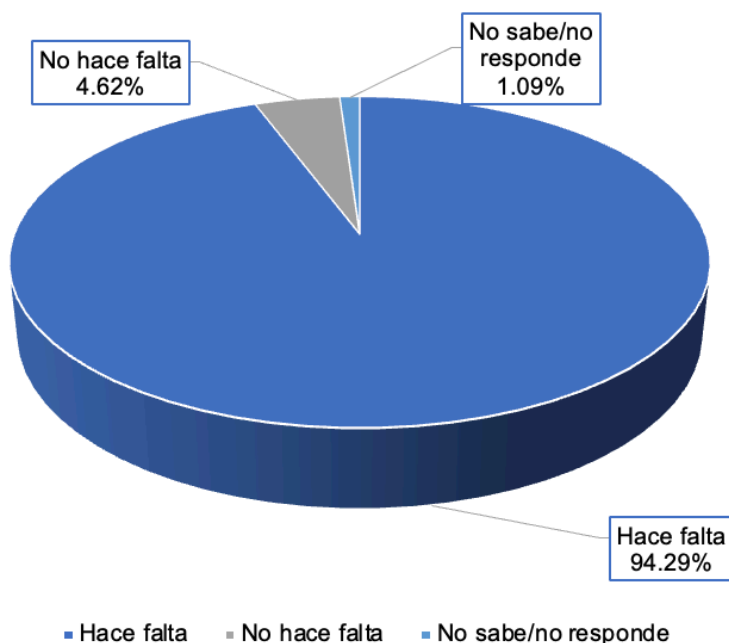
11.2. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Capacitación]

Los resultados indican que 91.85% de las personas encuestadas considera que hace falta capacitación para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 6.66% manifestó que no hace falta capacitación. Por su parte, 1.49% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

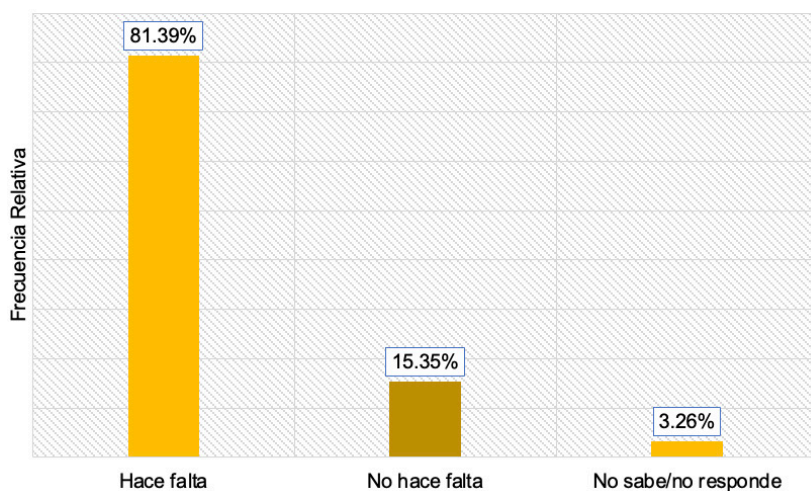
11.3. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Equipo de trabajo]



Los resultados indican que 94.29% de las personas encuestadas considera que hace falta equipo de trabajo para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 4.62% manifestó que no hace falta equipo de trabajo. Por su parte, 1.09% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.

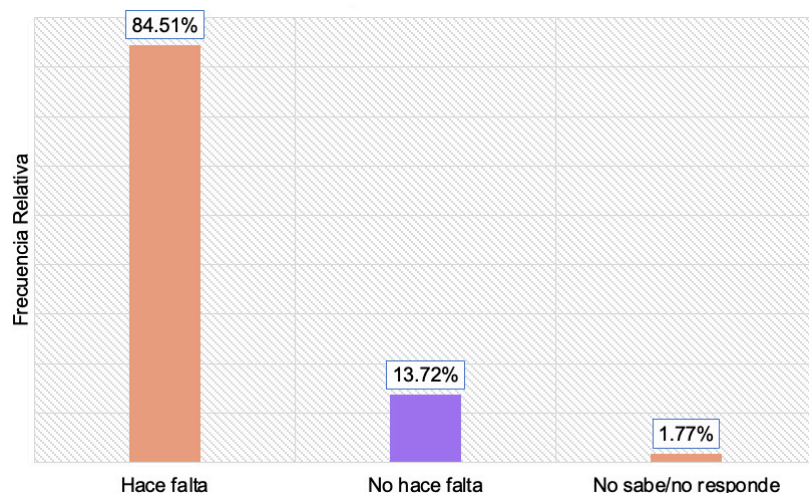
11.4. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Lealtad y ética laboral]

Los resultados indican que 81.39% de las personas encuestadas considera que hace falta lealtad y ética laboral para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 15.35% manifestó que no hace falta lealtad y ética laboral. Por su parte, 3.26% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

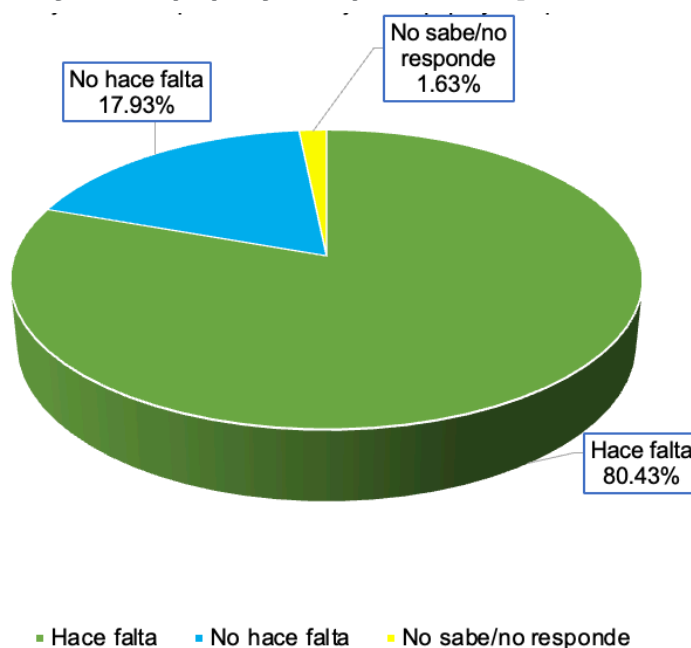
11.5. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Mejor trato y motivación por parte de los superiores]



Los resultados indican que 84.51% de las personas encuestadas considera que hace falta mejor trato y motivación por parte de los superiores para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 13.72% manifestó que no hace falta mejor trato y motivación por parte de los superiores. Por su parte, 1.77% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.

11.6. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Trabajo en equipo y compañerismo]

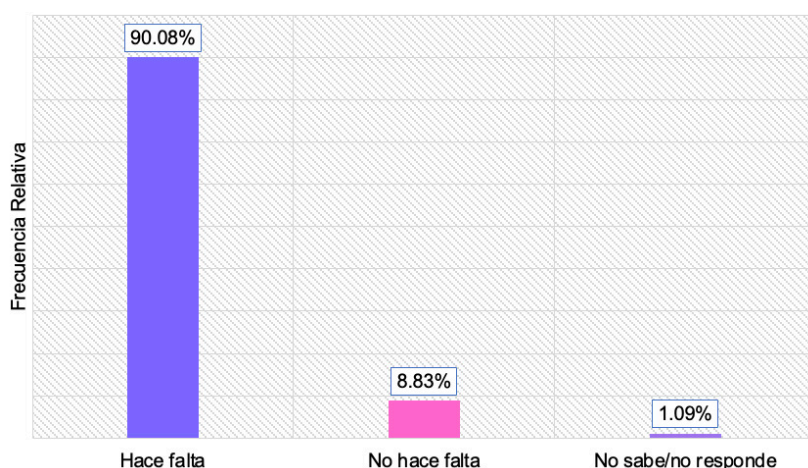
Los resultados indican que 80.43% de las personas encuestadas considera que hace falta más trabajo en equipo y compañerismo para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 17.93% manifestó que no hace falta más trabajo en equipo y compañerismo. Por su parte, 1.63% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.



■ Hace falta ■ No hace falta ■ No sabe/no responde

Sección XI. Problemas en el Trabajo

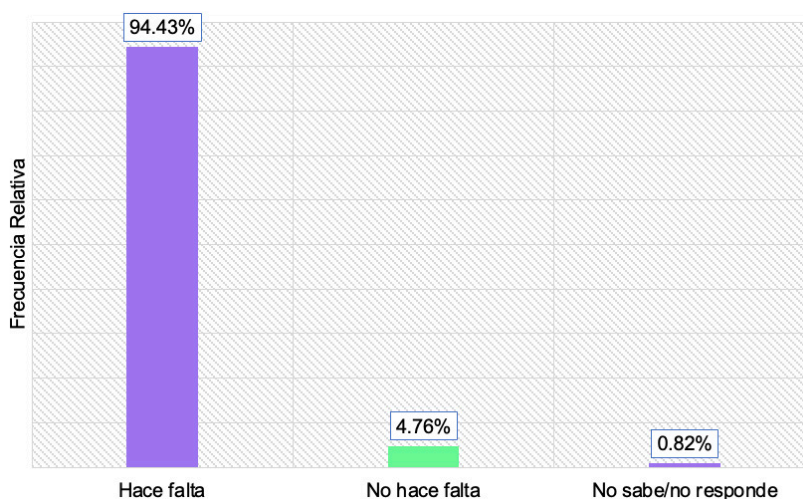
11.7. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Oportunidades de crecimiento]



Los resultados indican que 90.08% de las personas encuestadas considera que hace falta más oportunidades de crecimiento para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 8.83% manifestó que no hace falta más oportunidades de crecimiento. Por su parte, 1.09% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.

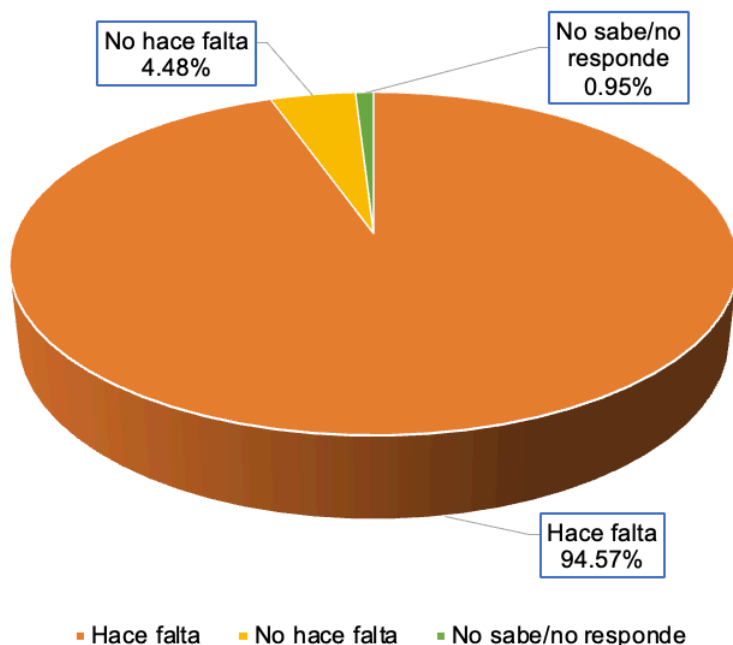
11.8. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Mejora salarial]

Los resultados indican que 94.43% de las personas encuestadas considera que hace falta mejora salarial para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 4.76% manifestó que no hace falta mejora salarial. Por su parte, 0.82% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

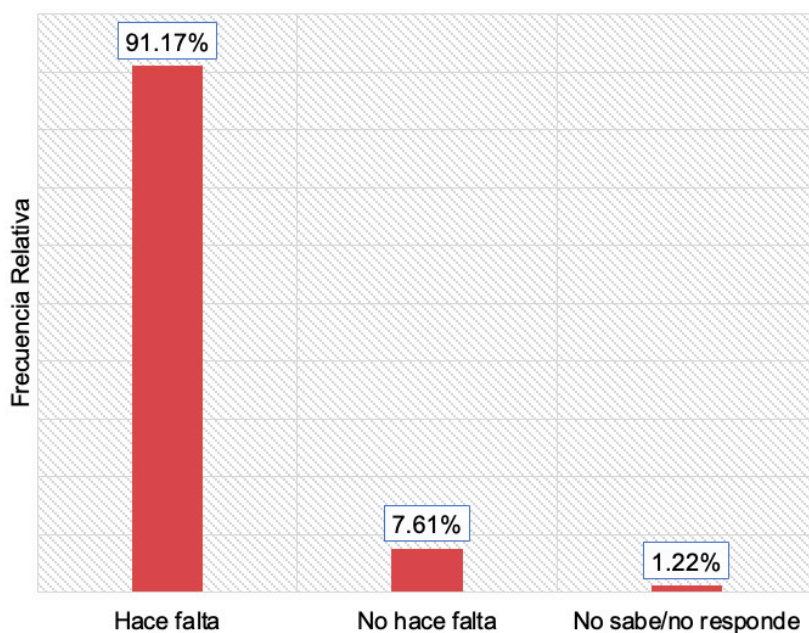
11.9. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Más prestaciones laborales]



Los resultados indican que 94.57% de las personas encuestadas considera que hace falta más prestaciones laborales para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 4.48% manifestó que no hace falta prestaciones laborales. Por su parte, 0.95% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.

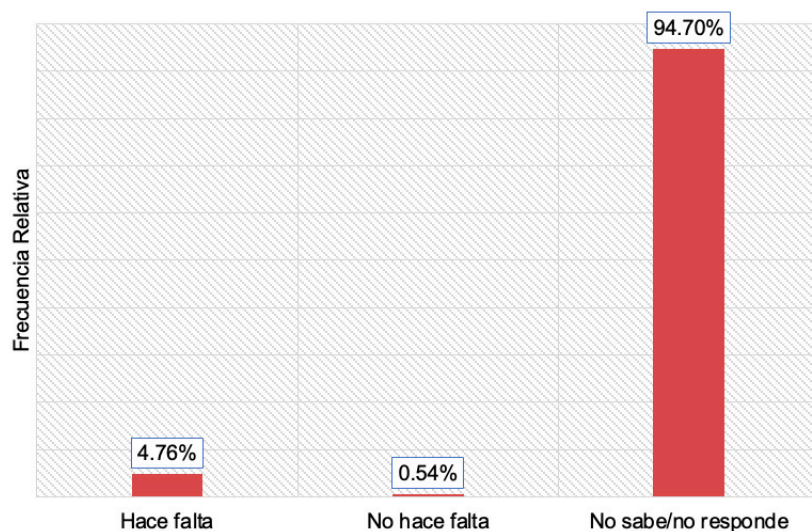
11.10. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Instalaciones adecuadas]

Los resultados indican que 91.17% de las personas encuestadas considera que hace falta instalaciones adecuadas para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 7.61% manifestó que no hace falta instalaciones adecuadas. Por su parte, 1.22% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los aspectos de mejora de su corporación.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

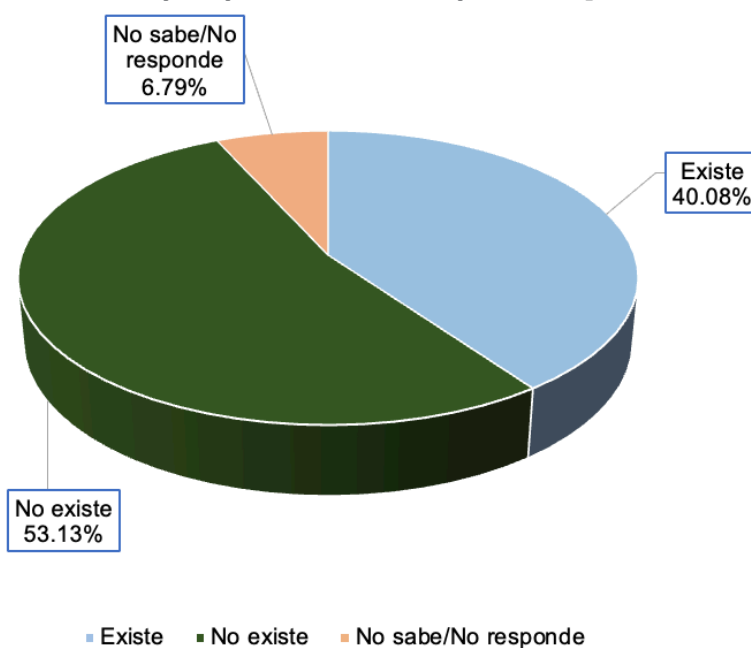
11.11. ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? [Otro]



Los resultados indican que 94.70% de las personas encuestadas considera que no sabe/ no responde con respecto a algún otro aspecto necesario para mejorar el trabajo de su corporación. En contraste, solo el 4.76% manifestó que si hace falta otro aspecto. Por su parte, 0.54% señaló que no hace falta.

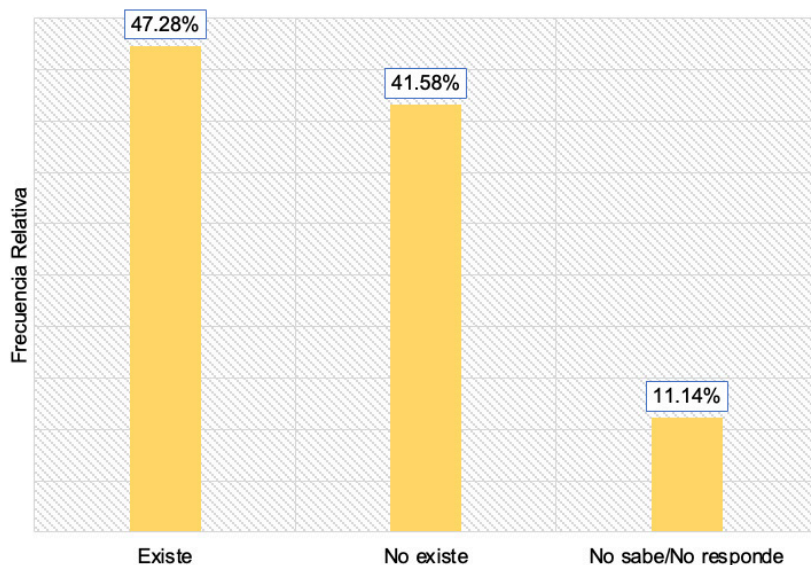
11.12. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores]

Los resultados indican que 53.13% de las personas encuestadas considera que no existe maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores dentro de su institución. En contraste, solo el 40.08% manifestó que si existe el maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores. Por su parte, 6.79% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

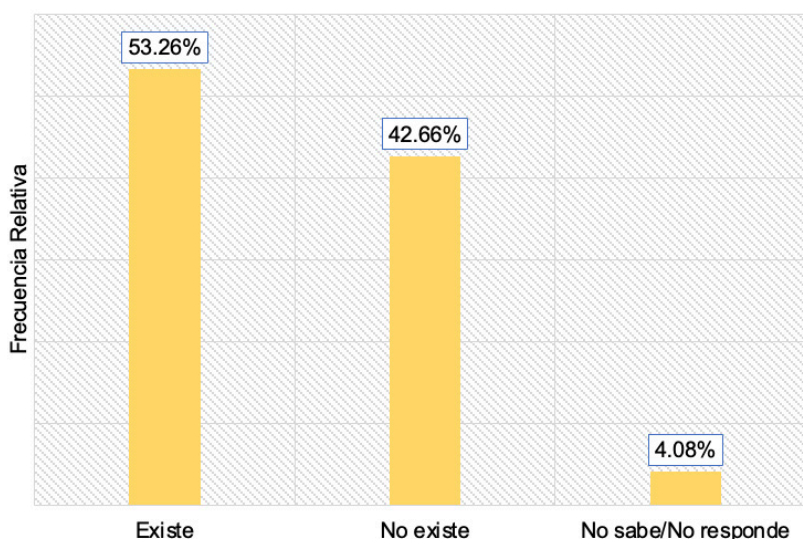
11.13. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Corrupción de elementos policiales]



Los resultados indican que 47.28% de las personas encuestadas considera que existe corrupción de elementos policiales dentro de su institución. En contraste, solo el 41.58% manifestó que no existe corrupción de elementos policiales. Por su parte, 11.14% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.

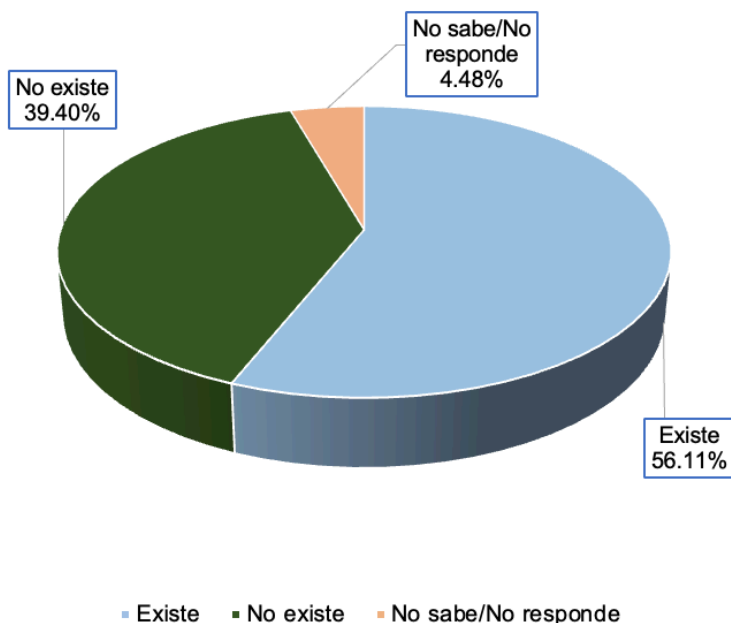
11.14. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Falta de actitud de servicio por parte de elementos]

Los resultados indican que 53.26% de las personas encuestadas considera que existe falta de actitud de servicio por parte de elementos policiales dentro de su institución. En contraste, solo el 42.66% manifestó que no existe falta de actitud de servicio por parte de elementos policiales. Por su parte, 4.08% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

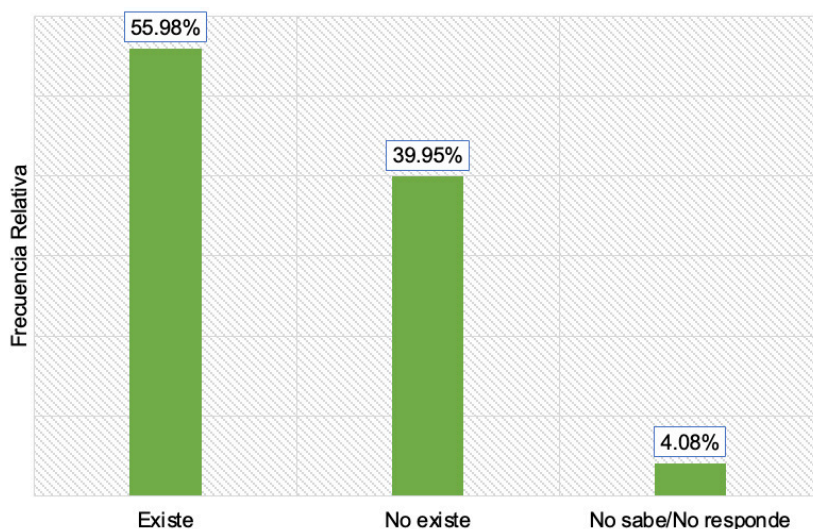
11.15. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Falta de confianza en los elementos]



Los resultados indican que 56.11% de las personas encuestadas considera que existe falta de confianza en los elementos policiales dentro de su institución. En contraste, solo el 39.40% manifestó que no existe falta de confianza en los elementos policiales. Por su parte, 4.48% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.

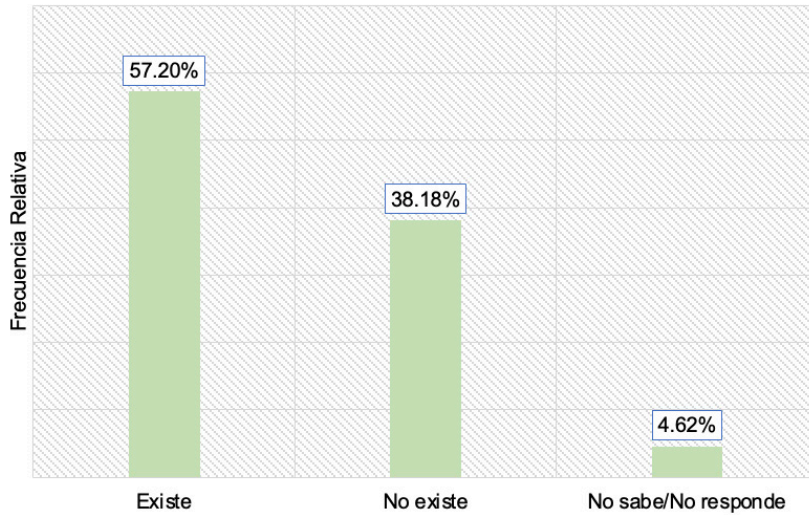
11.16. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Falta de liderazgo en sus mandos]

Los resultados indican que 55.98% de las personas encuestadas considera que existe falta de liderazgo de sus mandos dentro de su institución. En contraste, solo el 39.95% manifestó que no existe falta de liderazgo de sus mandos. Por su parte, 4.08% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

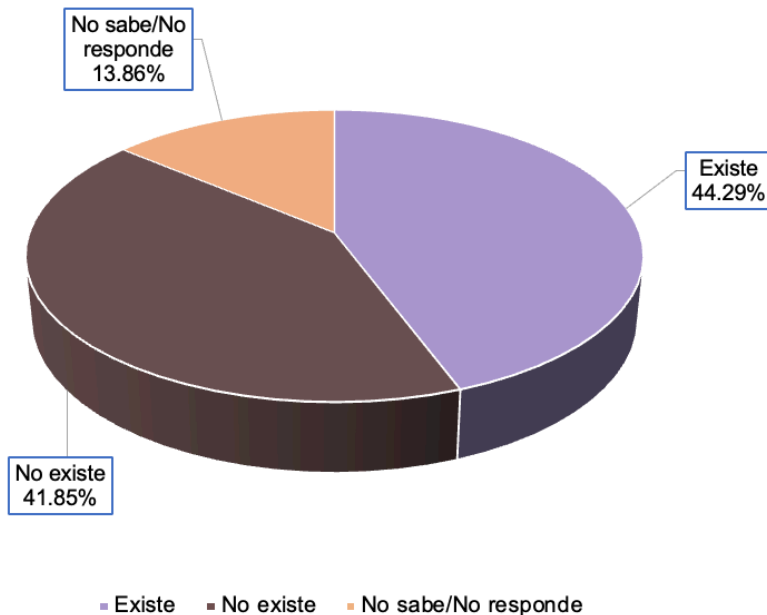
**11.17. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución?
[Falta de organización]**



Los resultados indican que 57.20% de las personas encuestadas considera que existe falta de organización dentro de su institución. En contraste, solo el 38.18% manifestó que no existe falta de organización. Por su parte, 4.62% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.

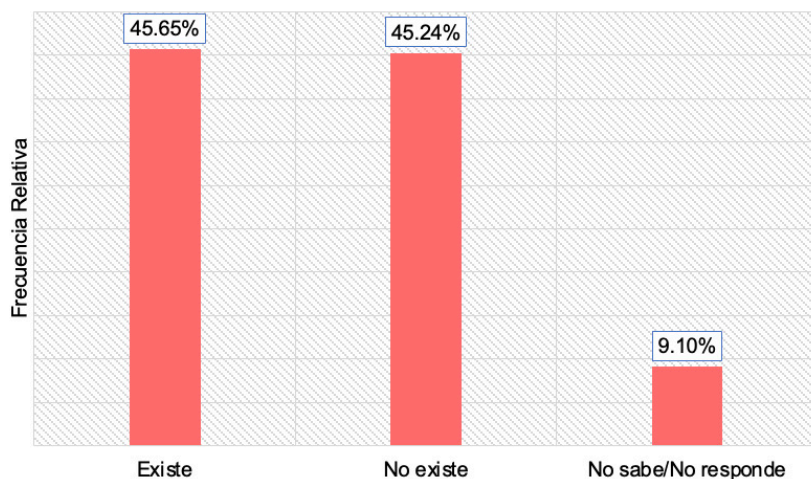
**11.18. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución?
[Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación]**

Los resultados indican que 44.29% de las personas encuestadas considera que existe infiltración del crimen organizado dentro de su corporación. En contraste, solo el 41.85% manifestó que no existe infiltración del crimen organizado. Por su parte, 13.86% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

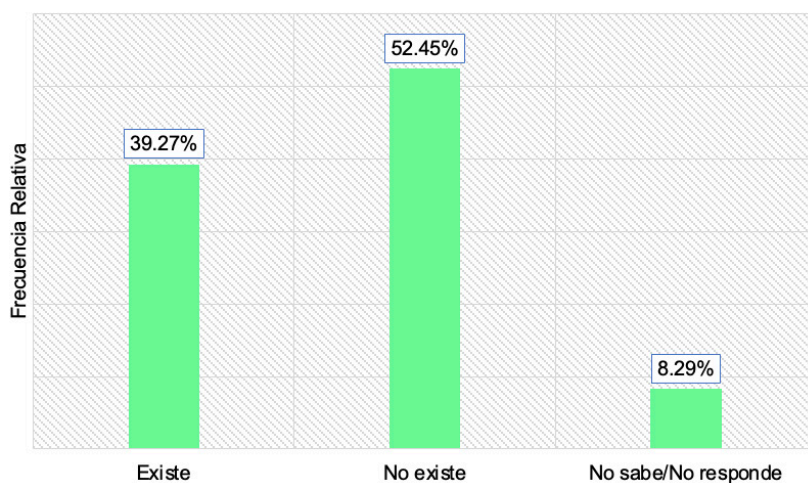
11.19. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Negligencia en la actuación de sus elementos]



Los resultados indican que 45.65% de las personas encuestadas considera que existe negligencia en la actuación de los elementos dentro de su corporación. En contraste, solo el 45.24% manifestó que no existe negligencia en la actuación de los elementos. Por su parte, 9.10% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.

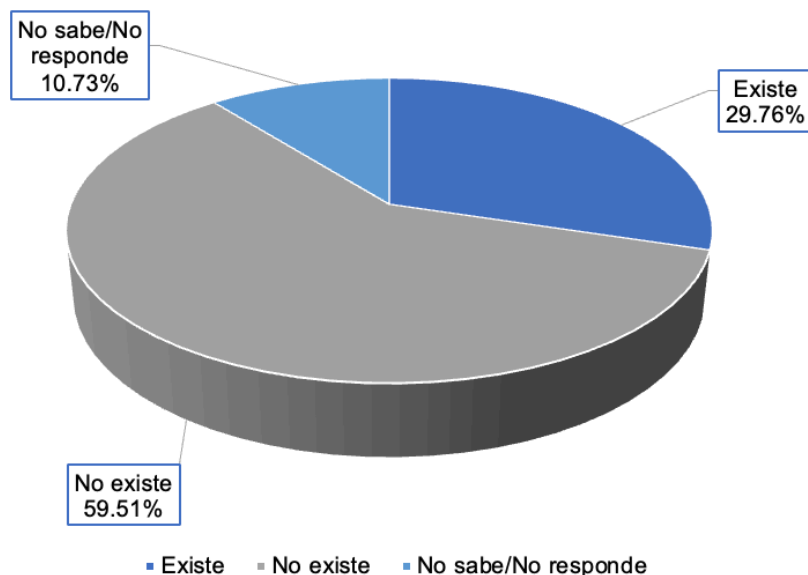
11.20. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Conflictos personales entre elementos]

Los resultados indican que 39.27% de las personas encuestadas considera que existe conflictos personales entre elementos dentro de su corporación. En contraste, el 52.45% manifestó que no existe conflictos personales entre elementos. Por su parte, 8.29% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.



Sección XI. Problemas en el Trabajo

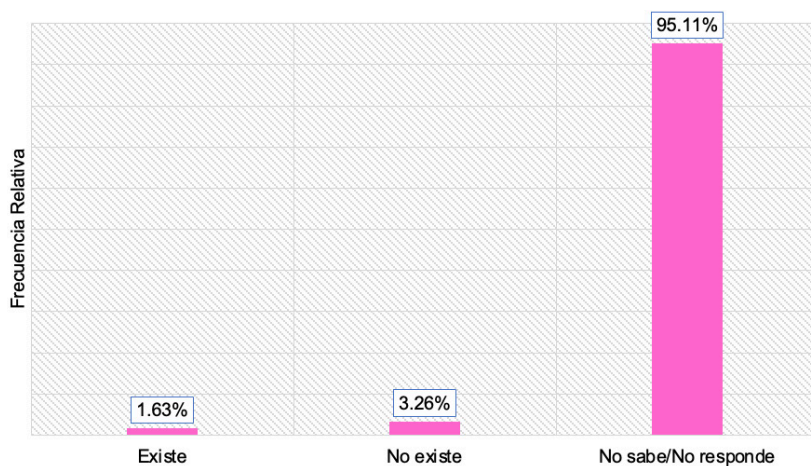
11.21. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Acoso u hostigamiento sexual]



Los resultados indican que 59.51% de las personas encuestadas considera que existe acoso u hostigamiento sexual dentro de su corporación. En contraste, el 29.76% manifestó que no existe acoso u hostigamiento sexual. Por su parte, 10.73% señaló no saber o no respondió, lo que refleja un nivel relevante de desconocimiento o falta de claridad sobre los problemas que existen dentro de la institución.

11.22. ¿Qué problemas considera que existen dentro de su institución? [Otro]

Los resultados indican que 95.11% de las personas encuestadas considera que no sabe/no responde con respecto a algún otro problema dentro de su institución. En contraste, solo el 1.63% manifestó que si existe otro aspecto a considerar. Por su parte, 3.26% señaló que no existe.



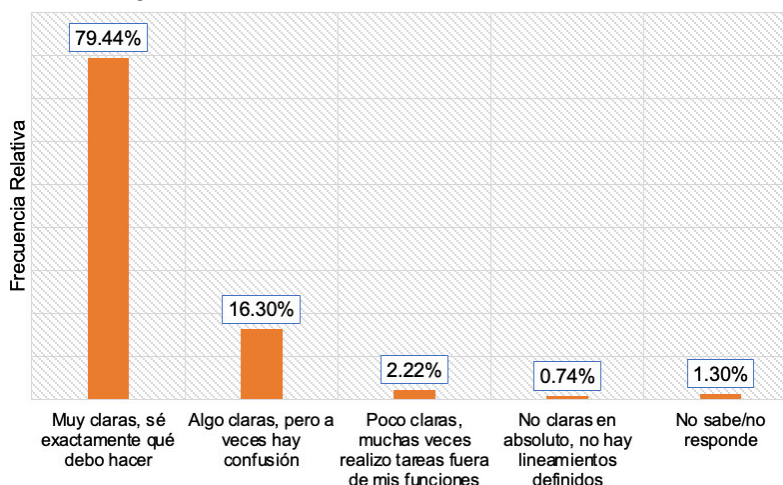
Módulo A - Policía Estatal de la Secretaría de Seguridad Pública Estatal

Sección 1: Funciones

1.1. ¿Qué tan claras considera que son sus funciones dentro de la institución/corporación?

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante es muy claras, sé que debo hacer (79.44). El 16.30% de las personas encuestadas indicó algo claras, pero a veces hay confusión, seguido de un 2.22% que declaró poco claras, muchas veces realizo tareas fuera de mis funciones.

Asimismo, el 0.74% señaló no claras en absoluto, no hay lineamientos definidos, y el 1.30% manifestó no saber o

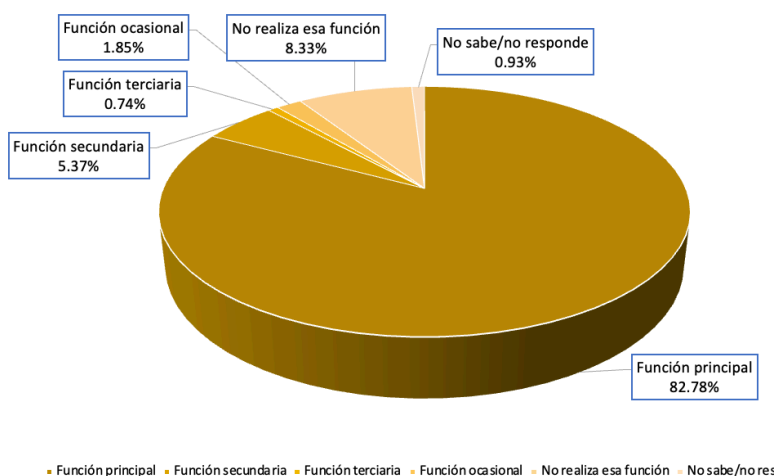


no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación son claras y precisas.

1.2. Patrullaje y Prevención del Delito

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre el patrullaje y prevención del delito es 82.78% quienes lo señalan como su función principal. El 5.37% de las personas encuestadas indicó que es su función secundaria, seguido de un 8.33% que declaró que no realiza esa función.

Asimismo, el 1.85% señaló como función ocasional, el 0.74% indica que es su función terciaria y el 0.93% manifestó

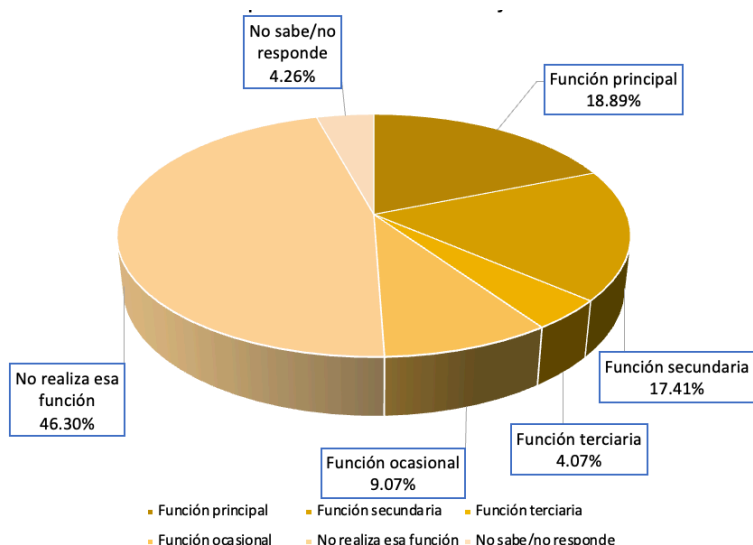


no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1: Funciones

1.3. Cumplimientos de las Órdenes Judiciales

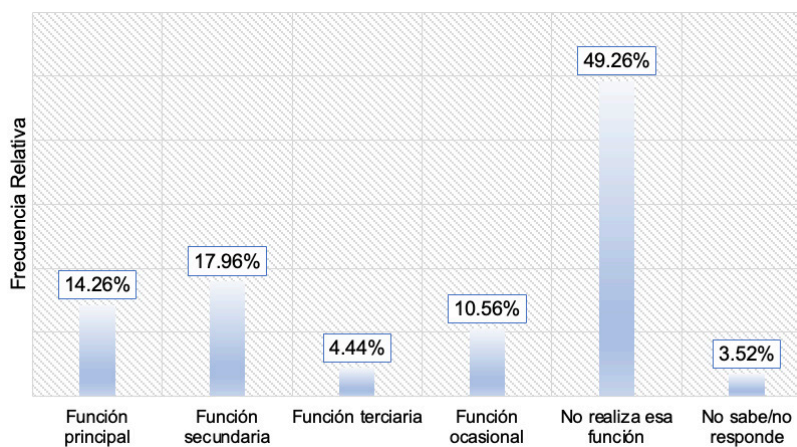
De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre el



cumplimiento de las órdenes judiciales es 46.30% quienes señalan que no realizan esa función. El 18.89% de las personas encuestadas indicó que es su función principal, seguido de un 17.41% que declaró que es su función secundaria. Asimismo, el 9.07% señaló como función ocasional, el 4.07% indica que es su función terciaria y el 4.26% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

1.4. Tránsito

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre el tránsito es 49.26% quienes señalan que no realizan esa función. El 17.96% de las personas encuestadas indicó que es su función secundaria, seguido de un 14.26% que declaró que es su función principal. Asimismo, el 10.56% señaló como función ocasional, el 4.44% indica que es su función terciaria y el 3.52% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal



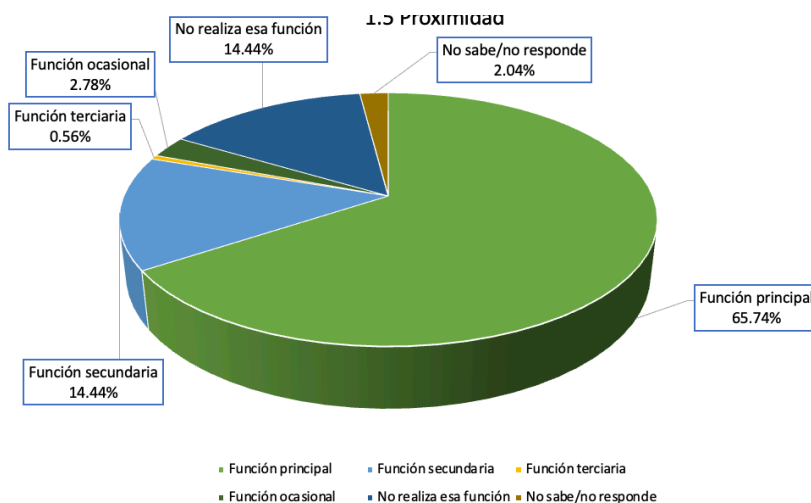
dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1: Funciones

1.5. Proximidad

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre proximidad es 65.74% quienes señalan que es su función principal. El 14.44% de las personas encuestadas indicó que es su función secundaria, seguido igual de un 14.44% que declaró que no realiza esa función.

Asimismo, el 2.78% señaló como función ocasional, el 0.56% indica que es su función terciaria y el 2.04% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren

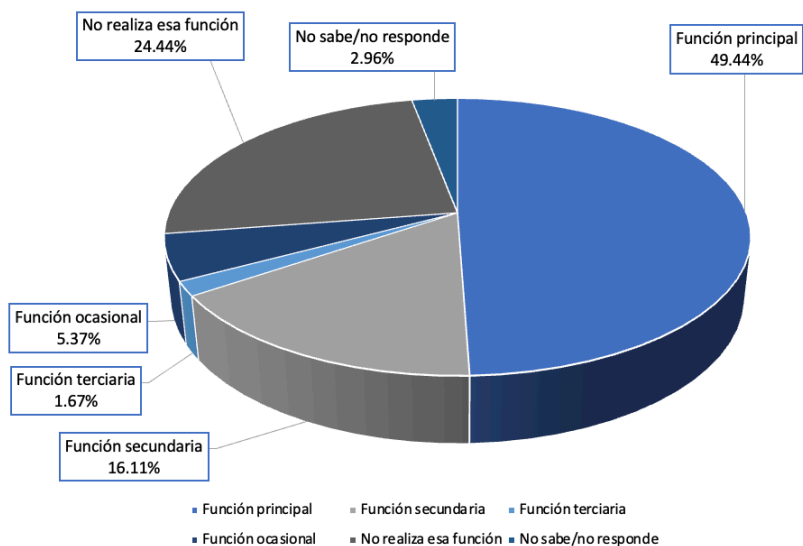


que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

1.6. Reacción

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre reacción es 49.44% quienes señalan que es su función principal. El 24.44% de las personas encuestadas indicó que no realiza esa función, seguido de un 16.11% que declaró que es su función secundaria.

Asimismo, el 5.37% señaló como función ocasional, el 1.67% indica que es su función terciaria y el 2.96% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal



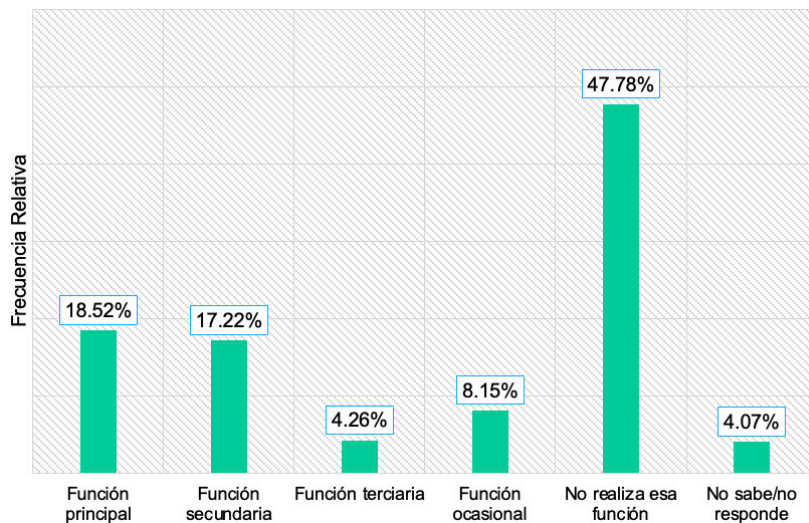
dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1: Funciones

1.7. Tareas administrativas

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre tareas administrativas es 47.78% quienes señalan que no realizan esa función. El 18.52% de las personas encuestadas indicó que es función principal, seguido de un 17.22% que declaró que es su función secundaria.

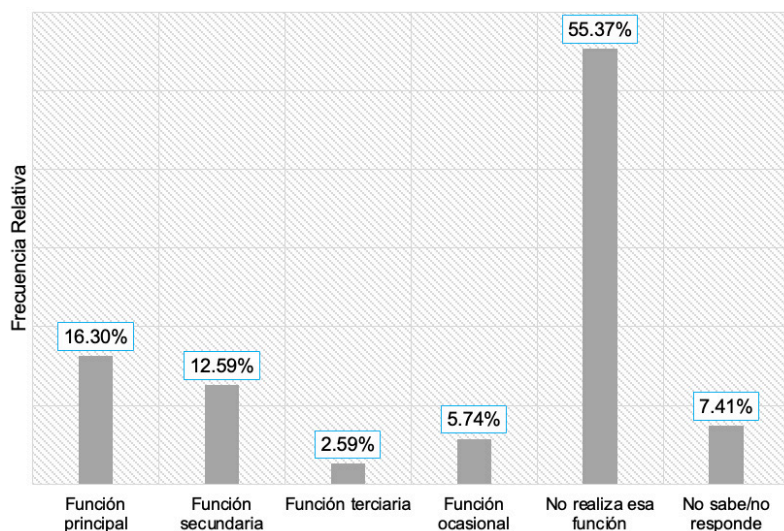
Asimismo, el 8.15% señaló como función ocasional, el 4.26% indica que es su función terciaria y el 4.07% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren



que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

1.8. Investigación e inteligencia

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre investi-

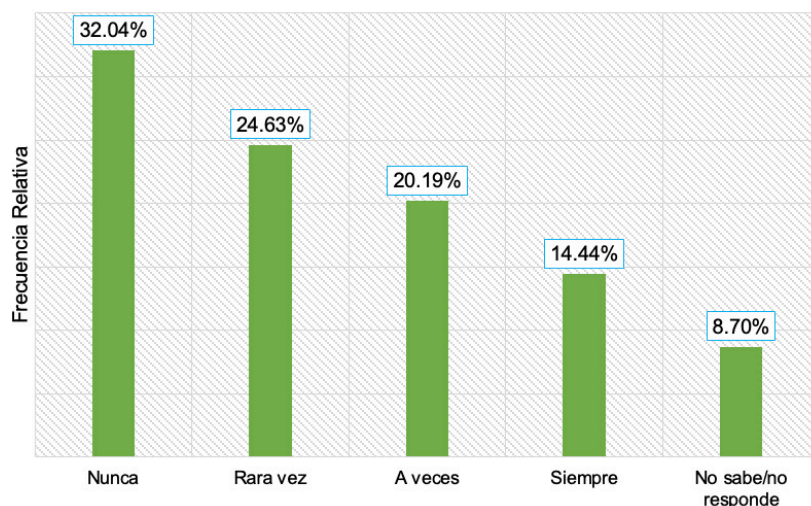


gación e inteligencia es 55.37% quienes señalan que no realizan esa función. El 16.30% de las personas encuestadas indicó que es función principal, seguido de un 12.59% que declaró que es su función secundaria. Asimismo, el 5.74% señaló como función ocasional, el 2.59% indica que es su función terciaria y el 7.41% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1: Funciones

1.9. Falta de capacitación especializada en investigación criminal o análisis de inteligencia

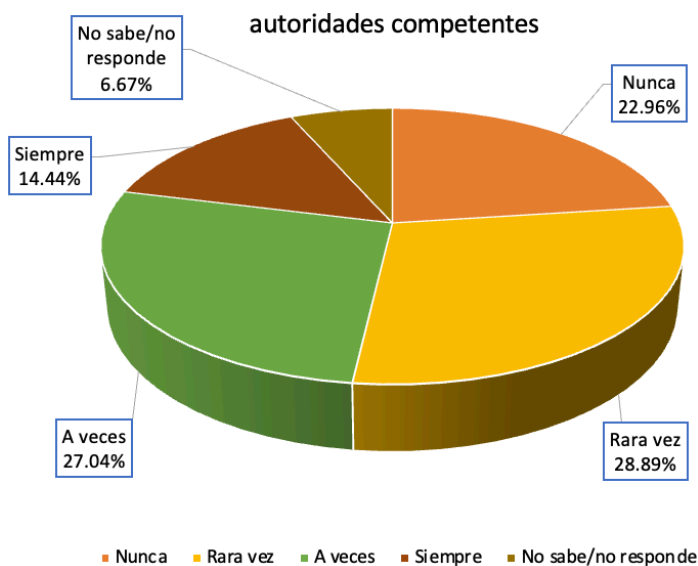
De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización,



la percepción predominante sobre la falta de capacitación especializada en investigación criminal o análisis de inteligencia es 32.04% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 24.63% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 20.19% que declaró que a veces. Asimismo, el 14.44% señaló que siempre y el 8.70% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.10. Falta de coordinación con las fiscalías u otras autoridades competentes

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la falta de coordinación con las fiscalías u otras autoridades competentes es 28.89% quienes señalan que rara vez se presenta esa problemática. El 27.04% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido de un 22.96% que declaró que nunca. Asimismo, el 14.44% señaló que siempre y el 6.67% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren

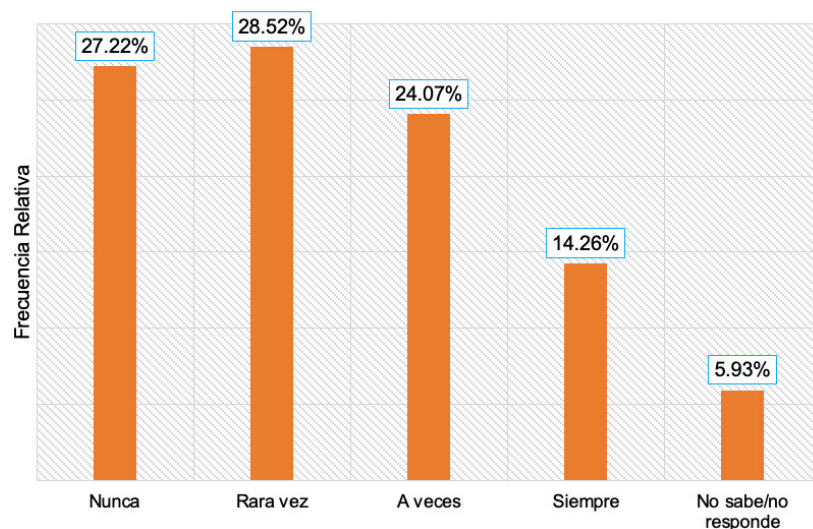


que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.11. Falta de coordinación con las fiscalías u otras autoridades competentes

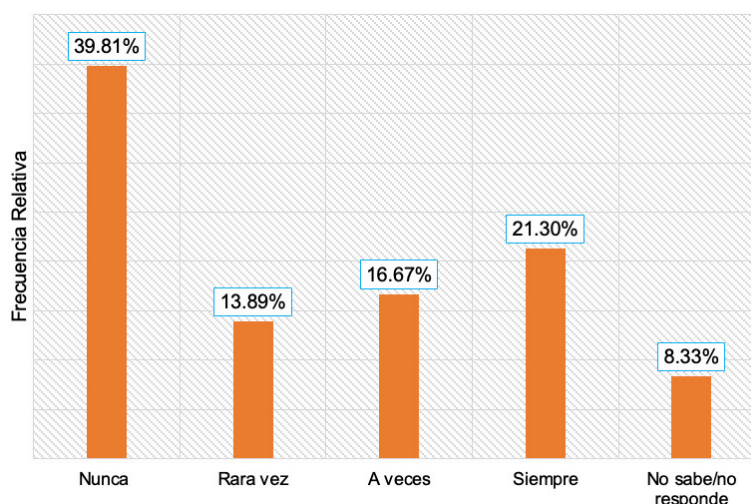
De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la



percepción predominante sobre el riesgo personal por falta de protocolos de protección es 28.52% quienes señalan que rara vez se presenta esa problemática. El 27.22% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de un 24.07% que declaró que a veces. Asimismo, el 14.26% señaló que siempre y el 5.93% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.12. Presión para obtener resultados sin el tiempo o los recursos necesarios

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la presión para obtener resultados sin el tiempo o los recursos necesarios es 39.81% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 21.30% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de un 16.67% que declaró que a veces.



Asimismo, el 13.89% señaló que rara vez y el 8.33% manifestó no saber o no responder. En

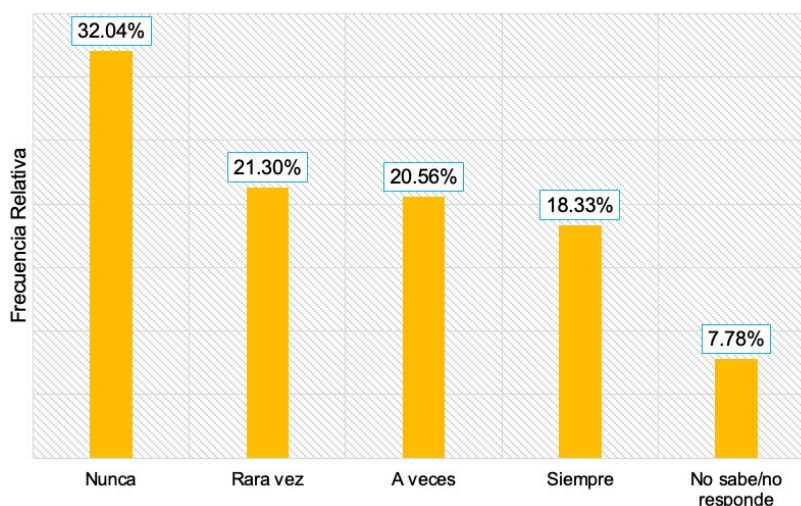
conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.13. Dificultad para compartir información con otras instituciones por desconfianza o falta de canales formales

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la dificultad para compartir información con otras instituciones por desconfianza o falta de canales formales es 32.04% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 21.30% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 20.56% que declaró que a veces.

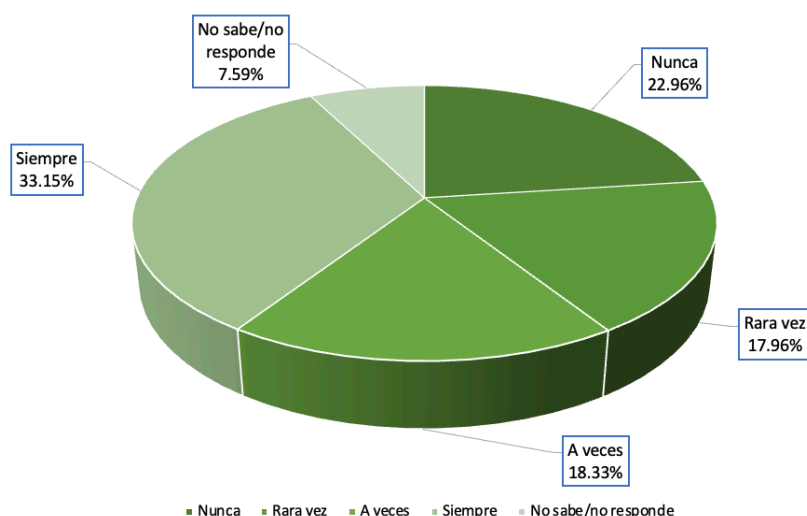
Asimismo, el 18.33% señaló que siempre y el 7.78% manifestó



no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.14. Falta de herramientas tecnológicas para análisis (software, cámaras, drones, etc.)

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización,

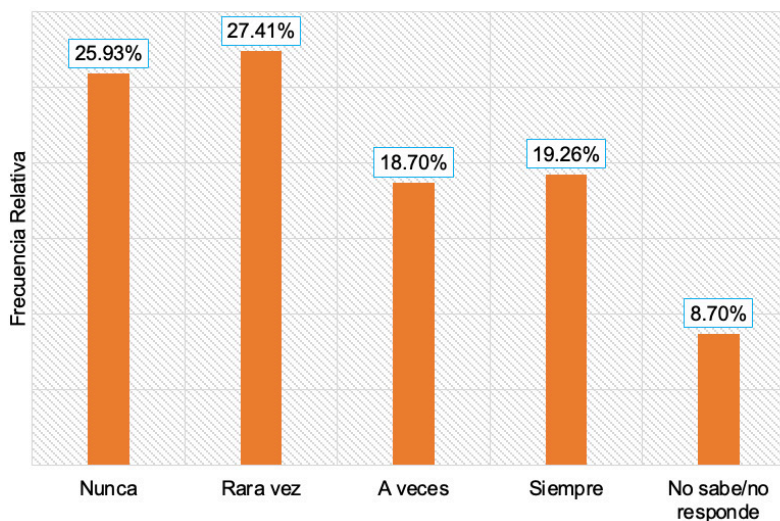


la percepción predominante sobre la falta de herramientas tecnológicas para análisis es 33.15% quienes señalan que siempre se presenta esa problemática. El 22.96% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de un 18.33% que declaró que a veces. Asimismo, el 17.96% señaló que rara vez y el 7.59% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.15. Intervención o interferencia de mandos o actores externos en las investigaciones

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la intervención o interferencia de mandos o actores externos en las investigaciones es 27.41% quienes señalan que rara vez se presenta esa problemática. El 25.93% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de un 19.26% que declaró que siempre.

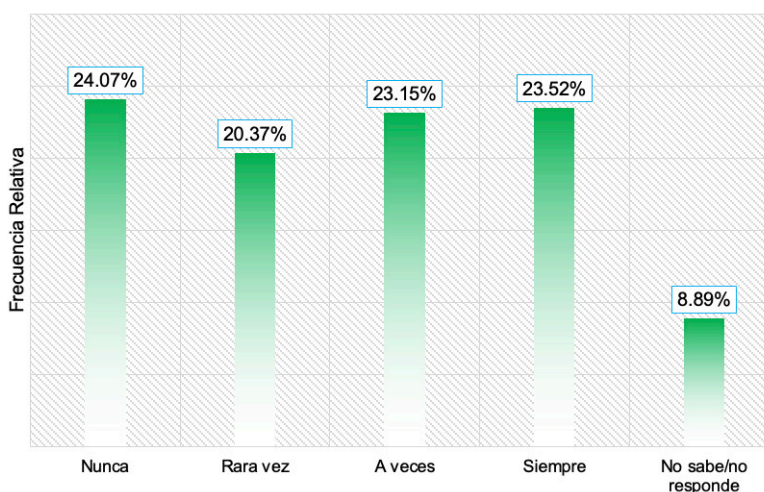


Asimismo, el 18.70% señaló que a veces y el 8.70% manifes-

tó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.16. Falta de espacio físicos adecuados para análisis, resguardo de información o entrevistas

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la falta de espacios físicos adecuados para análisis, resguardo de información o entrevistas es 24.07% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 23.52% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de un 23.15% que declaró que a veces.



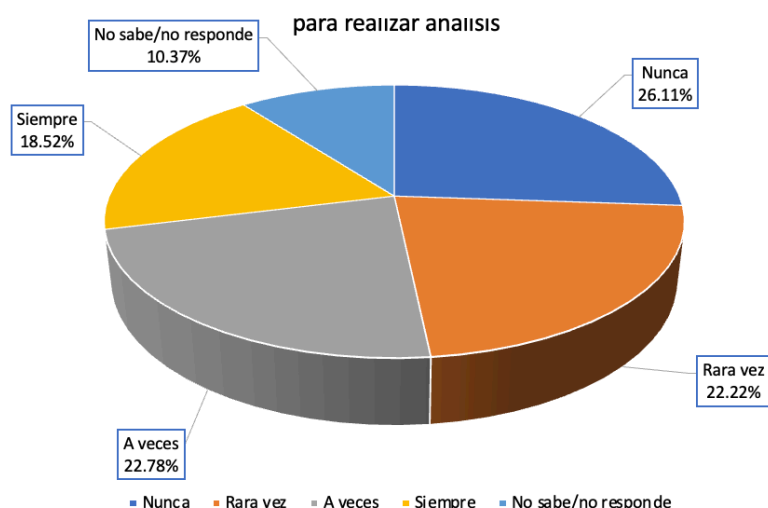
Asimismo, el 20.37% señaló que rara vez y el 8.89% manifestó

no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.17. Información incompleta, desactualizada o poco confiable

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la información incompleta, des-



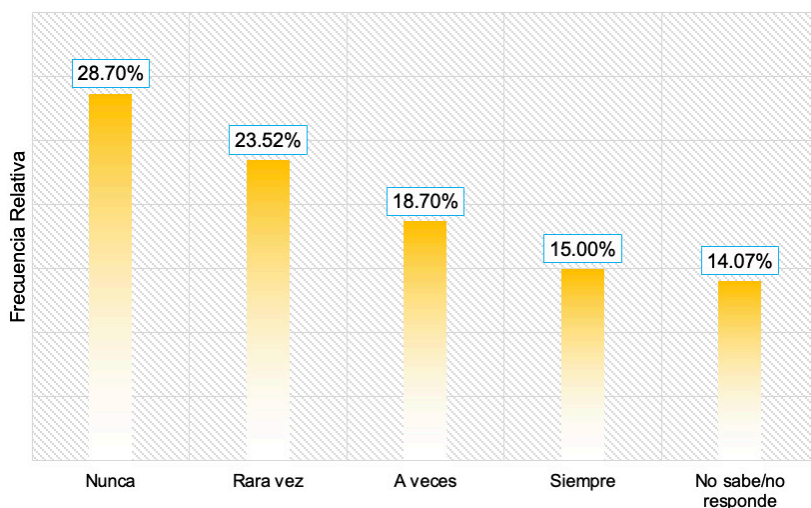
actualizada o poco confiable para realizar análisis es 26.11% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 22.78% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido de un 22.22% que declaró que rara vez.

Asimismo, el 18.52% señaló que siempre y el 10.37% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.18. Alta rotación del personal

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la alta rotación del personal es 28.70% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 23.52% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 18.70% que declaró que a veces.

Asimismo, el 15.00% señaló que siempre y el 14.07% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal

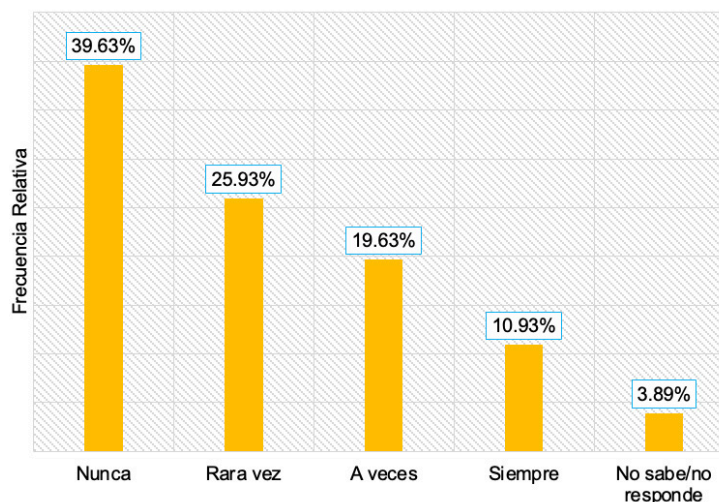


dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.19. Falta de capacitación en trabajo comunitario, mediación y resolución de conflictos

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la falta de capacitación en trabajo comunitario, mediación y resolución de conflictos es 39.63% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 25.93% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 19.63% que declaró que a veces.

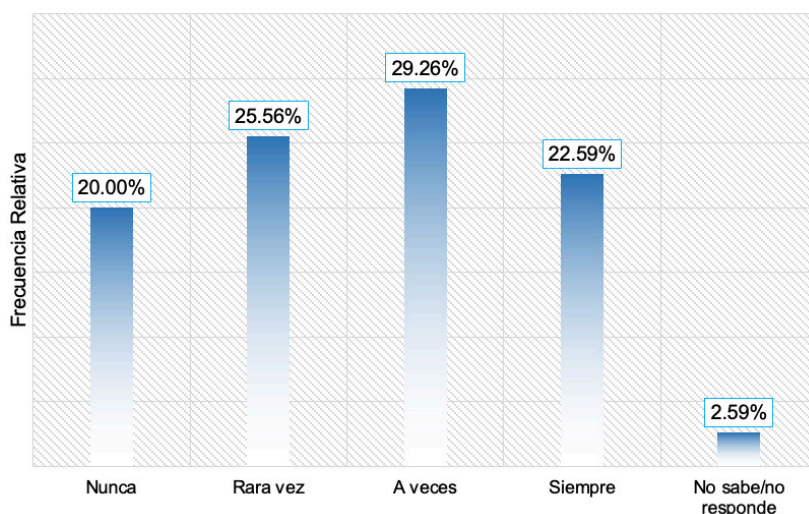


Asimismo, el 10.93% señaló que siempre y el 3.89% manifestó

no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.20. Desconfianza de la población hacia la policía

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización,



la percepción predominante sobre la desconfianza de la población hacia la policía es 29.26% quienes señalan que a veces se presenta esa problemática. El 25.56% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 22.59% que declaró que siempre.

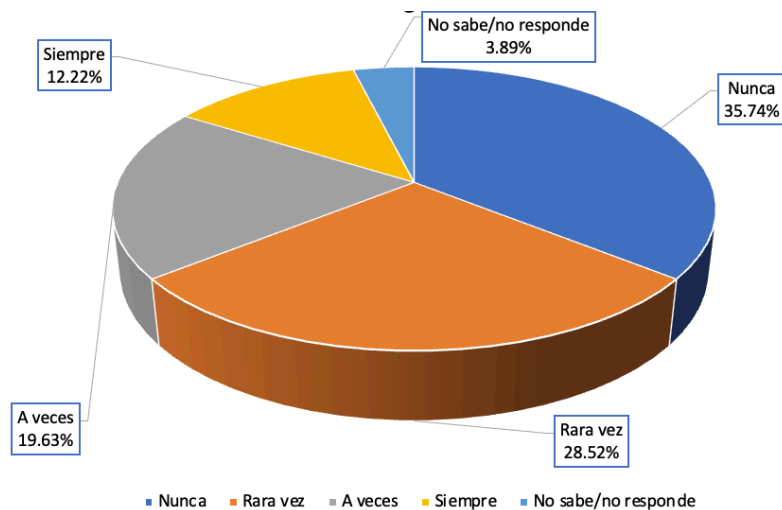
Asimismo, el 20.00% señaló que nunca y el 2.59% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.21. Dificultades para establecer vínculos con líderes comunitarios u organizaciones locales

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre las dificultades para establecer vínculos con líderes comunitarios u organizaciones locales es 35.74% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 28.52% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 19.63% que declaró que a veces.

Asimismo, el 12.22% señaló que siempre y el 3.89% manifestó

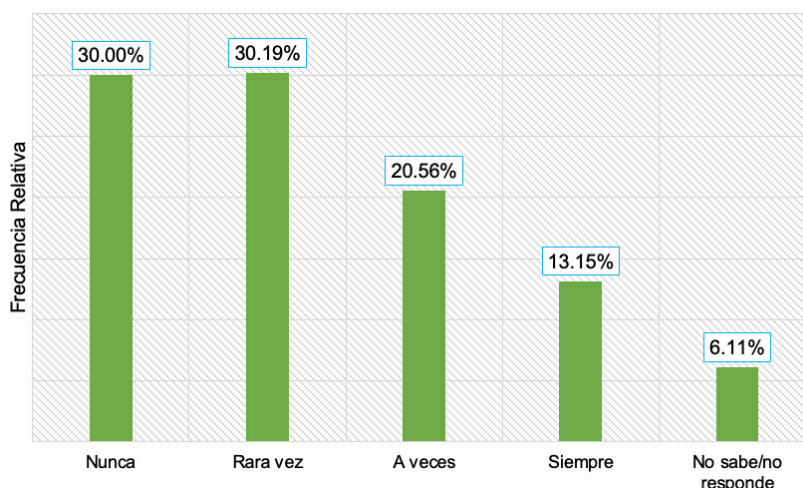


no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.22. Poca articulación con otras instituciones que brindan servicios sociales (salud, educación, DIF...)

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la poca articulación con otras que brindan servicios sociales es 30.19% quienes señalan que rara vez se presenta esa problemática. El 30.00% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de un 20.56% que declaró que a veces.

Asimismo, el 13.15% señaló que siempre y el 6.11% manifestó no saber o no responder. En

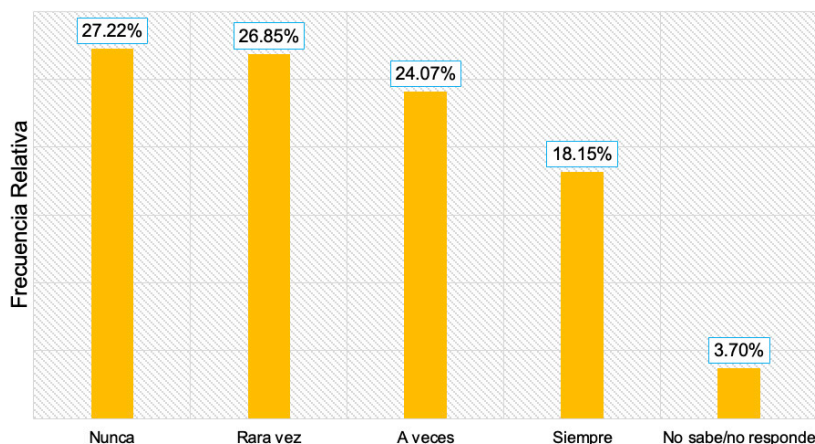


conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.23. Poca presencia territorial de la corporación en colonias alejadas o zonas rurales

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la poca presencia territorial de la

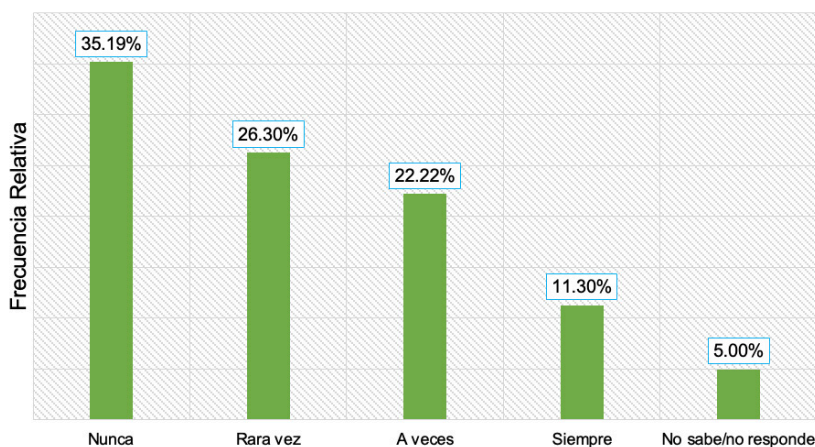


corporación en colonias alejadas o zonas rurales es 27.22% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 26.85% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 24.07% que declaró que a veces.

Asimismo, el 18.15% señaló que siempre y el 3.70% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.24. Rechazo o resistencia de mandos medios para priorizar el enfoque de proximidad

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre el rechazo o resistencia de mandos medios para priorizar el enfoque de proximidad es 35.19% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 26.30% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 22.22% que declaró que a veces.



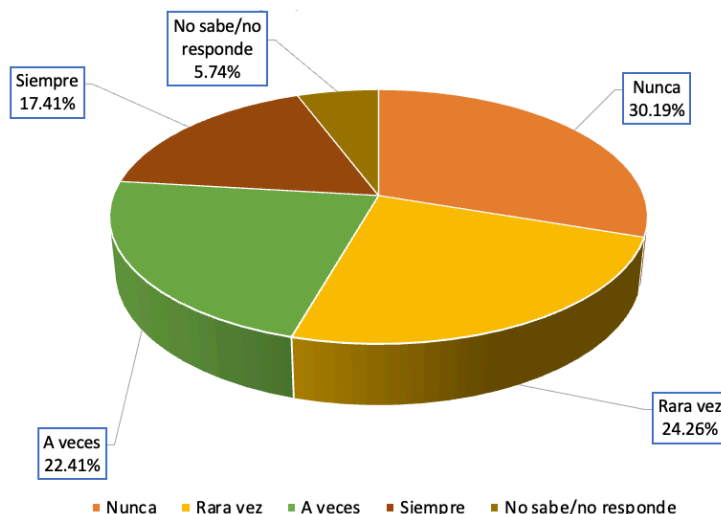
Asimismo, el 11.30% señaló que siempre y el 5.00% manifestó

no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.25. Falta de tiempo para realizar actividades de proximidad por carga operativa o tareas reactivas

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre falta de tiempo para realizar actividades de proximidad por carga operativa o tareas reactivas es 30.19% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 24.26% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 22.41% que declaró que a veces.

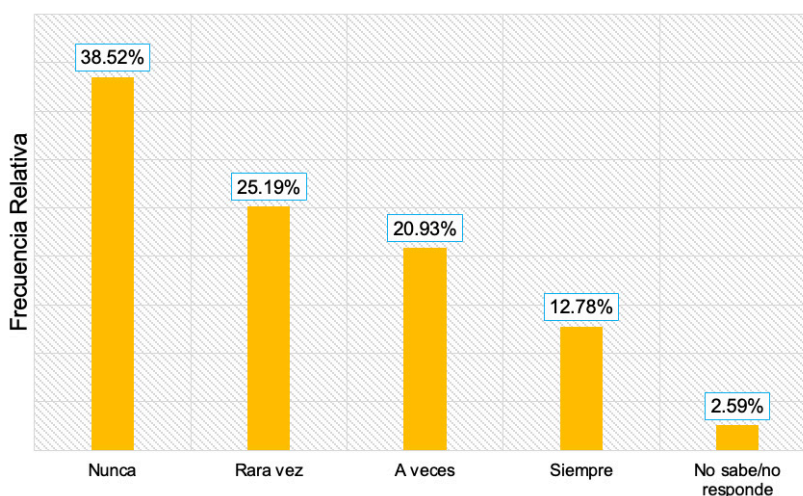


Asimismo, el 17.41% señaló que siempre y el 5.74% manifestó

no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.26. Armas en mal estado o insuficientes para el nivel de riesgo enfrentado

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre las armas en mal estado o insuficientes para el nivel de riesgo enfrentado es 38.52% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 25.19% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 20.93% que declaró que a veces.



Asimismo, el 12.78% señaló que siempre y el 2.59% manifestó no saber o no responder. En

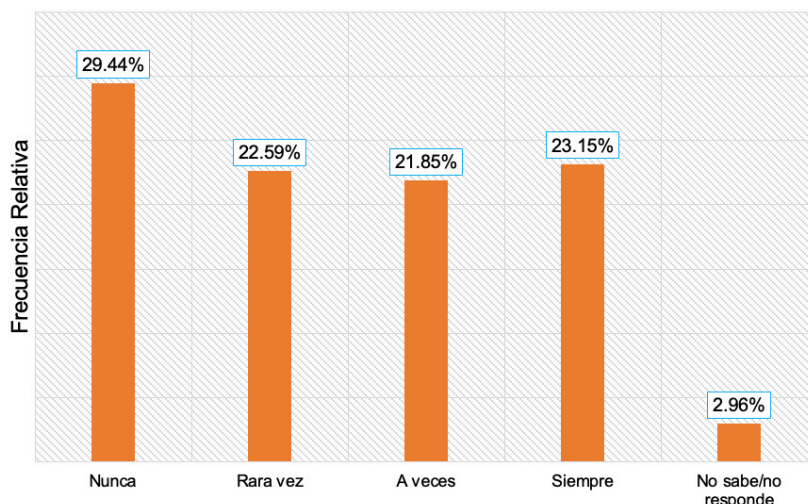
conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.27. Falta de equipo de protección personal

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la falta de equipo de protección personal es 29.44% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 23.15% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de un 22.59% que declaró que rara vez.

Asimismo, el 21.85% señaló que a veces y el 2.96% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren

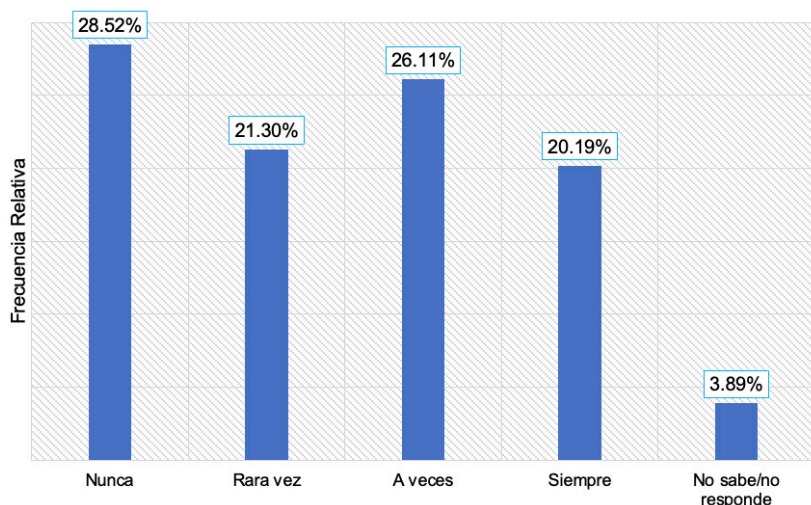


que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.28. Falta de capacitación táctica o especializada en intervención

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la falta de capacitación táctica o especializada en intervención es 28.52% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 26.11% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido de un 21.30% que declaró que rara vez.

Asimismo, el 20.19% señaló que siempre y el 3.89% manifestó no saber o no responder. En

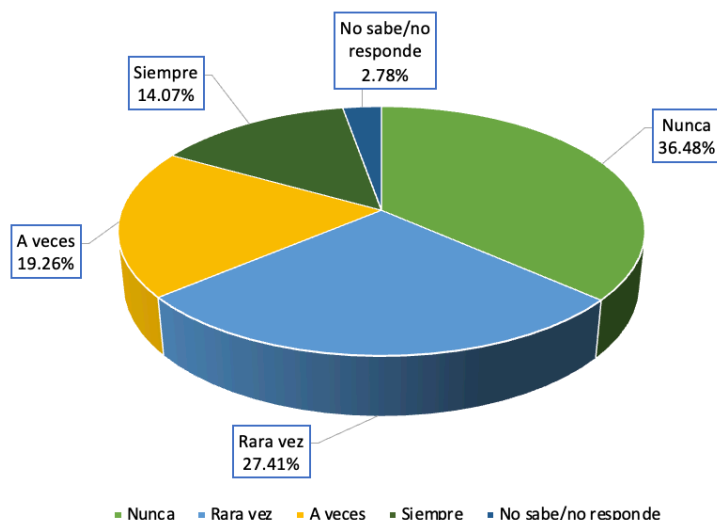


conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.29. Falta de protocolos claros para el uso legítimo de la fuerza

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la



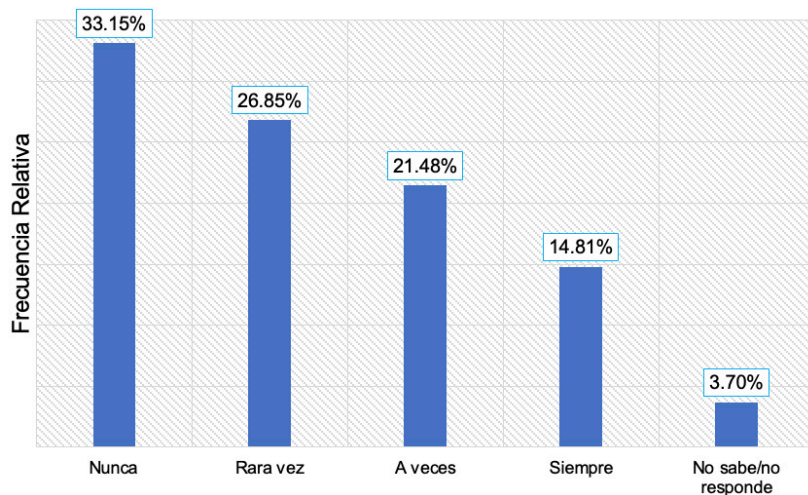
percepción predominante sobre la falta de protocolos claros para el uso legítimo de la fuerza es 36.48% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 27.41% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 19.26% que declaró que a veces.

Asimismo, el 14.07% señaló que siempre y el 2.78% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.30. Poca coordinación con C4/C5

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la poca coordinación con C4/C5 es 33.15% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 26.85% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 21.48% que declaró que a veces.

Asimismo, el 14.81% señaló que siempre y el 3.70% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren

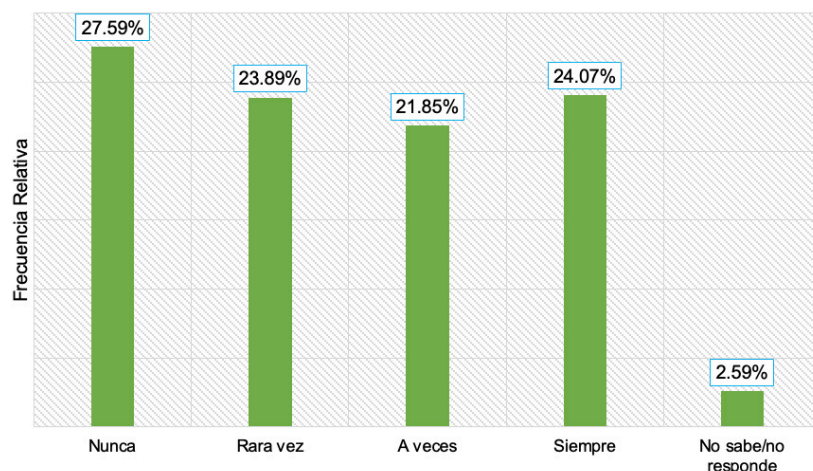


que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.31. Falta de vehículos adecuados para despliegues rápidos

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización,

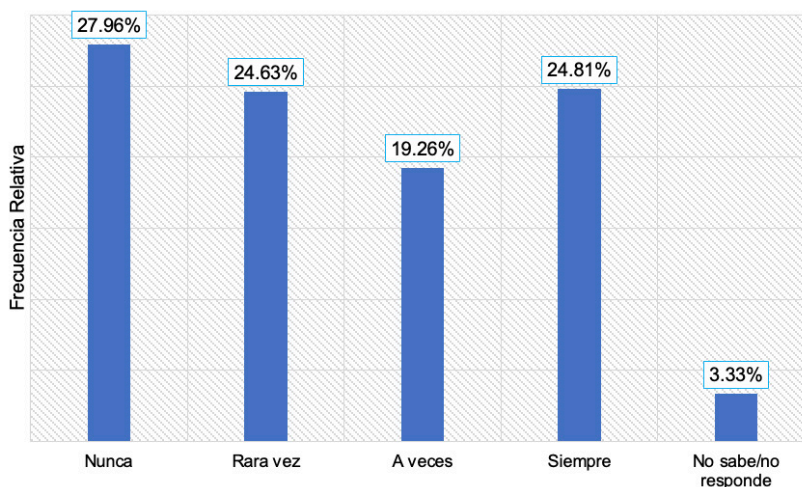


la percepción predominante sobre la falta de vehículos adecuados para despliegues rápidos es 27.59% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 24.07% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de un 23.89% que declaró que rara vez.

Asimismo, el 21.85% señaló que a veces y el 2.59% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

1.32. Falta de equipos de comunicación funcional o canales protegidos

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la falta de equipo comunicación funcional o canales protegidos es 27.96% quienes señalan que nunca se presenta esa problemática. El 24.81% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de un 24.63% que declaró que rara vez.



Asimismo, el 19.26% señaló que a veces y el 3.33% manifestó no saber o no responder. En

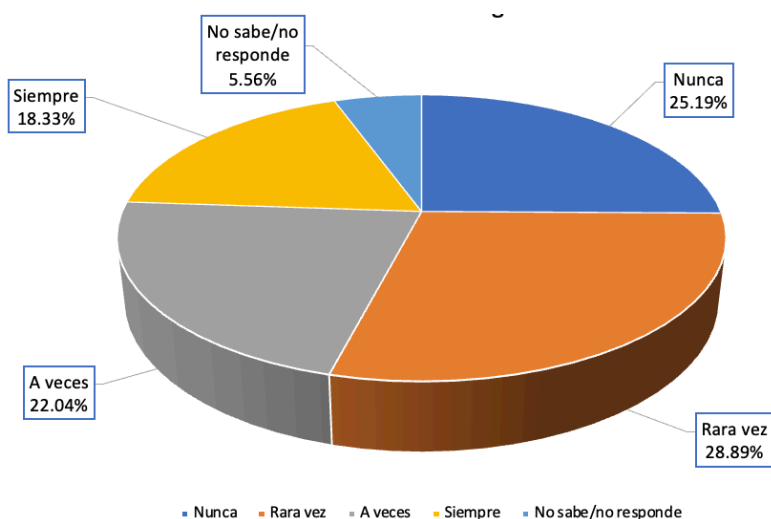
conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

Sección 1: Funciones

1.33. Poca articulación con servicios médicos, bomberos u otras instancias en emergencias

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, existen problemas durante su realización, la percepción predominante sobre la poca articulación con servicios

médicos, bomberos u otras instancias en emergencia es 28.89% quienes señalan que rara vez se presenta esa problemática. El 25.19% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de un 22.04% que declaró que a veces.



Asimismo, el 18.33% señaló que siempre y el 5.56% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan mínimas problemáticas para cumplirlas.

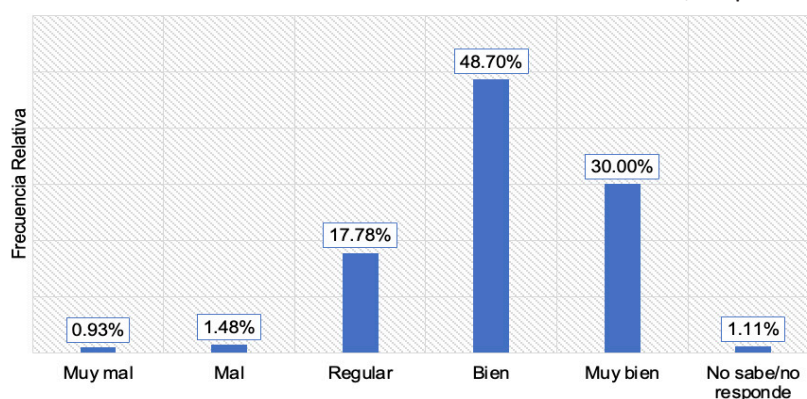
Módulo A - Policía Estatal

Sección 2: Ambiente Laboral

2.1. ¿Cómo se ha sentido respecto al ambiente laboral en su trabajo?

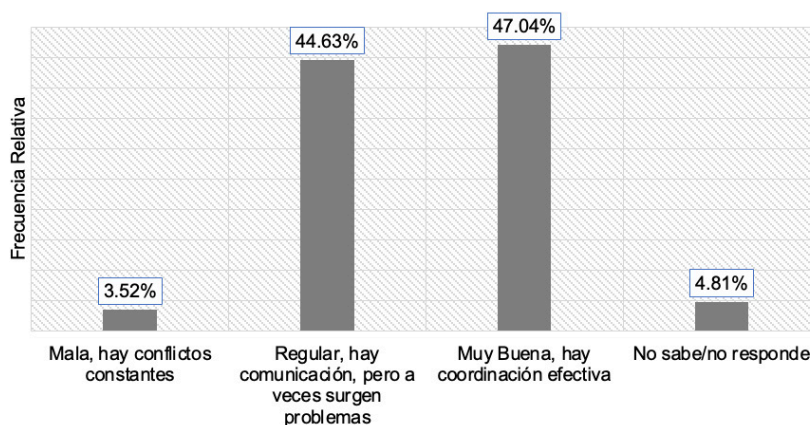
De acuerdo al ambiente laboral dentro de la institución/corporación del personal, la gran mayoría señaló (48.70%) que se ha sentido bien. El 30.00% de las personas encuestadas indicó que muy bien, seguido de un 17.78% que declaró que regular.

Asimismo, el 1.48% señaló que mal, mientras el 0.93% mencionó que muy mal y el 1.11% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que el ambiente laboral es muy bueno dentro su institución/corporación.



2.2. ¿Cómo describiría la relación entre la policía estatal y otras corporaciones (municipal, Guardia Nacional, etc.)?

Los resultados con respecto a la descripción de la relación que existe entre la policía estatal con otras corporaciones, indican que la gran mayoría señaló (47.04%) que es muy buena, hay coordinación efectiva. El 44.63% de las personas encuestadas indicó que regular, hay comunicación, pero a veces surgen problemas, seguido de un 3.52% que declaró que es mala, hay conflictos constantes.



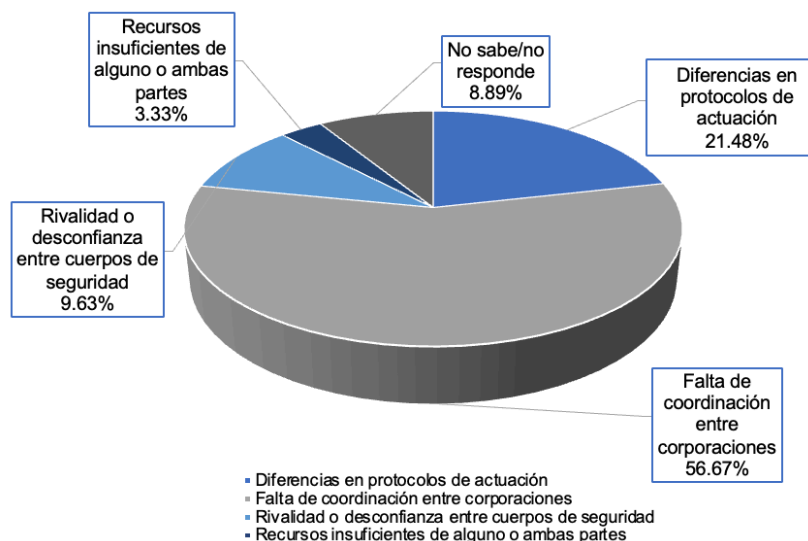
Asimismo, el 4.81% manifestó no saber o no responder. En

conjunto, los datos sugieren que el ambiente laboral es muy bueno entre la policía estatal y otras corporaciones.

Sección 2: Ambiente Laboral

2.3 . Cuando hay conflictos en el trato con otras corporaciones ¿cuál es la principal causa de éstos?

Los resultados con respecto a los conflictos que hay en el trato con otras corporaciones, indican que el personal tiene como principal



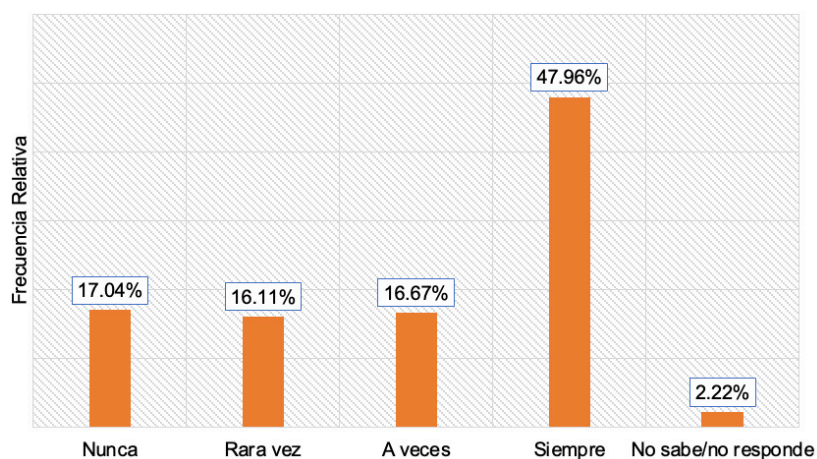
causa la falta de coordinación entre corporaciones con un 56.67%. El 21.48% de las personas encuestadas indicó que por diferencias en protocolos de actuación, seguido de un 9.63% que declaró que es debido a la rivalidad o desconfianza entre cuerpos de seguridad.

Asimismo, el 3.33% manifestó que por los recursos insuficientes de alguno o ambas partes y el 8.89% no saber o no responder.

2.4. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Alta exposición al riesgo]

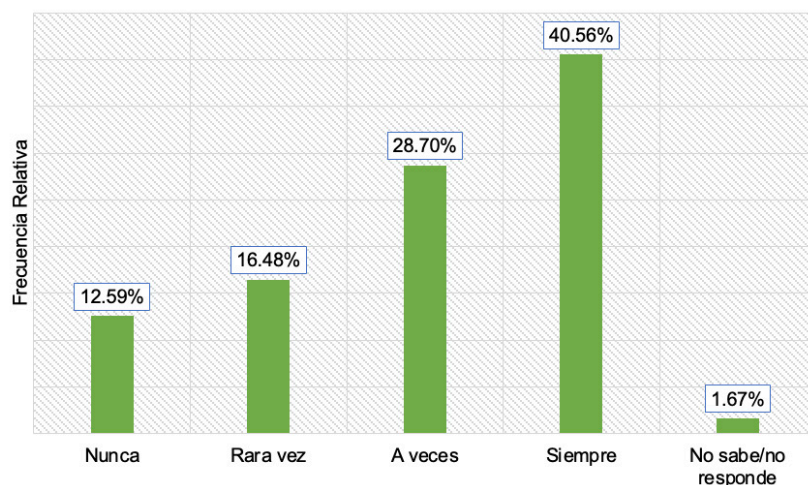
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la alta exposición al riesgo, la gran mayoría señaló que siempre con un 47.96%. El 17.04% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de un 16.67% que declaró que a veces.

Asimismo, el 16.11% manifestó que rara vez y el 2.22% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



Sección 2: Ambiente Laboral

2.5. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Falta de personal]



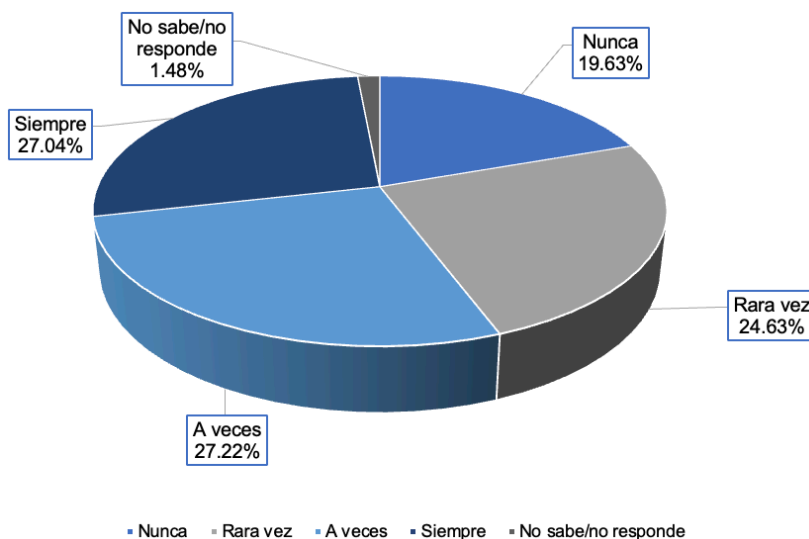
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la falta de personal, la gran mayoría señaló que siempre con un 40.56%. El 28.70% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido de un 16.48% que declaró que rara vez.

Asimismo, el 12.59% manifestó que nunca y el 1.67% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

2.6. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Falta de capacitación continua]

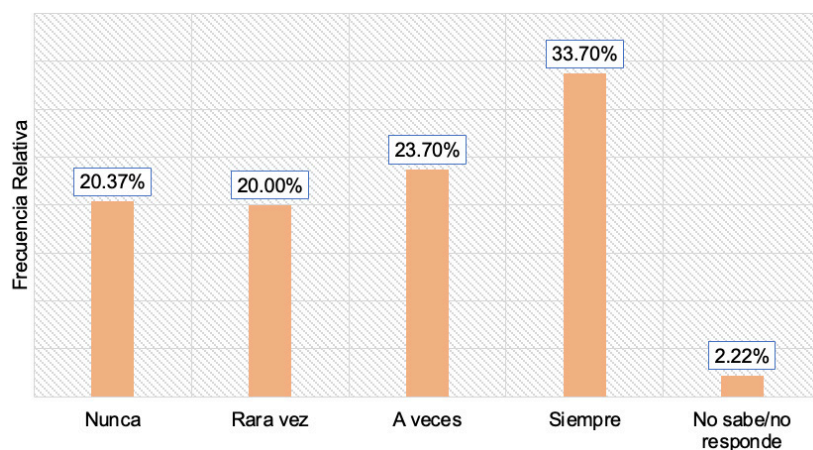
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la falta de capacitación continua, la gran mayoría señaló que a veces con un 27.22%. El 27.04% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de un 24.63% que declaró que rara vez.

Asimismo, el 19.63% manifestó que nunca y el 1.48% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



Sección 2: Ambiente Laboral

2.7. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Falta de equipamiento adecuado]



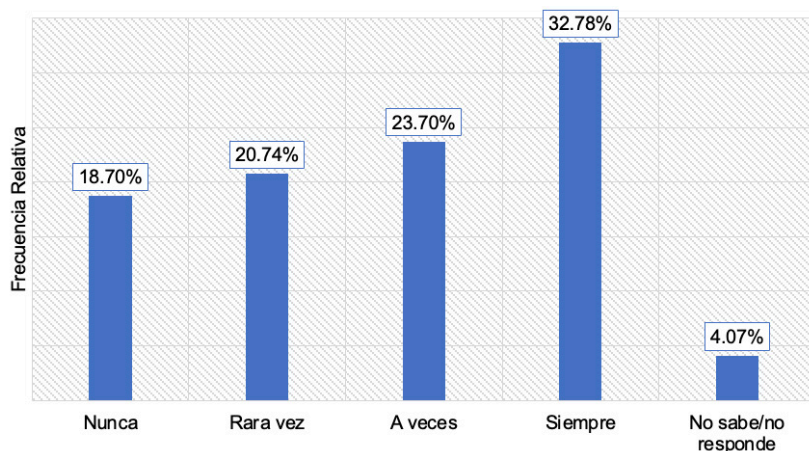
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la falta de equipamiento adecuado, la gran mayoría señaló que siempre con un 33.70%. El 23.70% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido de un 20.37% que declaró que nunca.

Asimismo, el 20.00% manifestó que rara vez y el 2.22% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

2.8. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Limitado acceso a información estratégica]

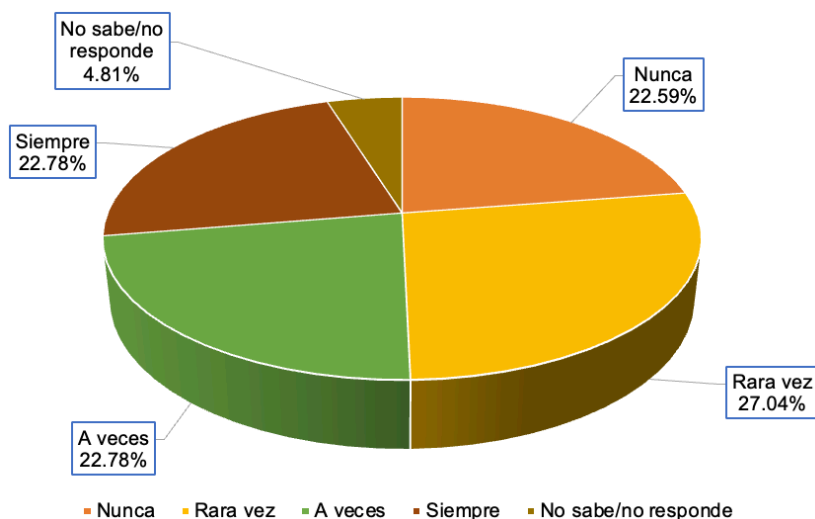
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta al acceso a información estratégica, la gran mayoría señaló que siempre con un 32.78%. El 23.70% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido de un 20.74% que declaró que rara vez.

Asimismo, el 18.70% manifestó que nunca y el 4.07% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



Sección 2: Ambiente Laboral

2.9. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Turnos excesivos y poca rotación de tareas]

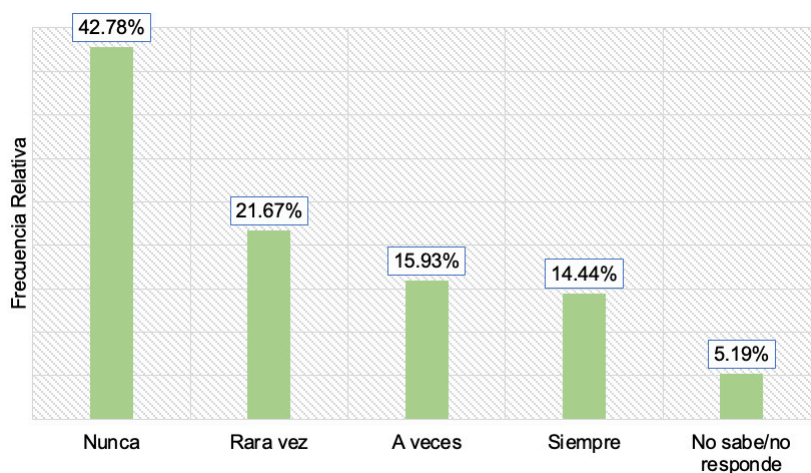


Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a los turnos excesivos y poca rotación de tareas, la gran mayoría señaló que rara vez con un 27.04%. El 22.78% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido igual de un 22.78% que declaró que siempre. Asimismo, el 22.59% manifestó que nunca y el 4.81% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

2.10. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Presión para actuar fuera del marco legal]

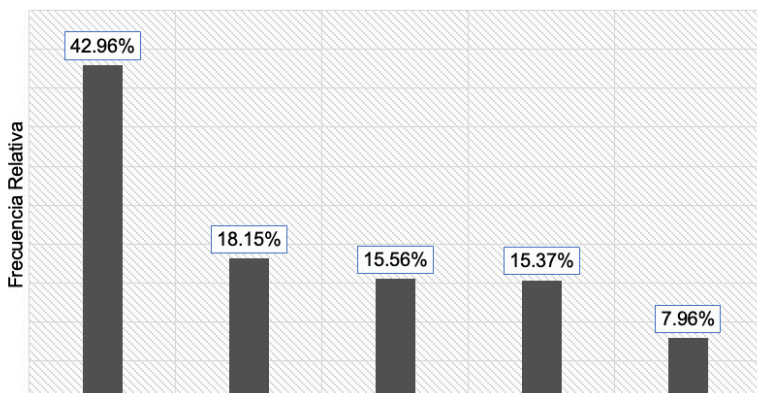
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la presión para actuar fuera del marco legal, la gran mayoría señaló que nunca con un 42.78%. El 21.67% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido igual de un 15.93% que declaró que a veces.

Asimismo, el 14.44% manifestó que siempre y el 5.19% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



Sección 2: Ambiente Laboral

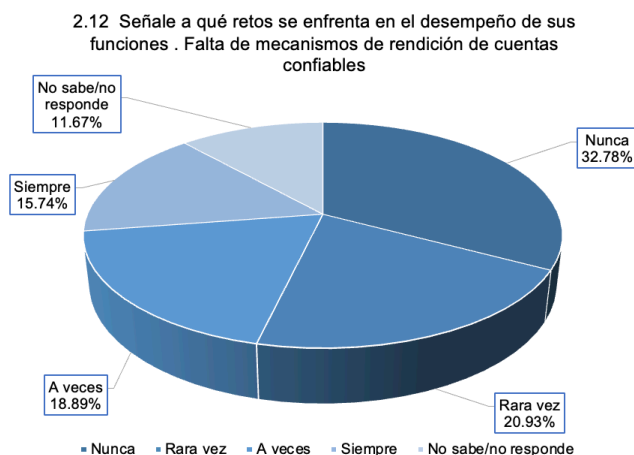
2.11. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Presión para actuar fuera del marco legal]



Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la tolerancia institucional hacia actos de corrupción o abuso de autoridad, la gran mayoría señaló que nunca con un 42.96%. El 18.15% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido igual de un 15.56% que declaró que a veces. Asimismo, el 15.37% manifestó que siempre y el 7.96% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

2.12. Señale a que retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones [Presión para actuar fuera del marco legal]

Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la falta de mecanismos de rendición de cuentas confiables, la gran mayoría señaló que nunca con un 32.78%. El 20.93% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido igual de un 18.89% que declaró que a veces. Asimismo, el 15.74% manifestó que siempre y el 11.67% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

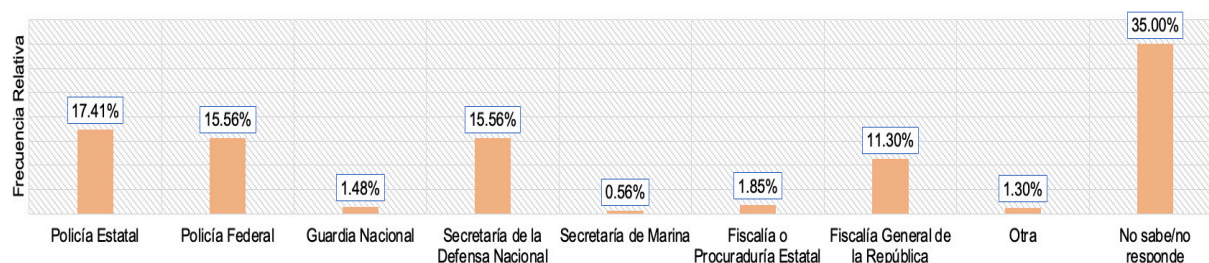


Sección 2: Ambiente Laboral

2.13. ¿El titular de su corporación proviene de alguna de las siguientes instituciones?

Los resultados obtenidos señala que la gran mayoría del personal no sabe o no responde con 35.00% cuando fueron cuestionados sobre de donde proviene el titular de su corporación, lo que refleja un alto grado de desinterés con respecto al ambiente laboral y quienes lo integran. Asimismo, el 17.41% manifestó que proviene de

la policía estatal, 15.56% señala que de la policía federal, con el mismo porcentaje de 15.56% mencionan que de la secretaría de la defensa nacional, le siguen con 11.30% la fiscalía general de la república, 1.48% de la guardia nacional, el 1.30% dice que de otra corporación y con el 0.56% mencionan a la secretaría de marina

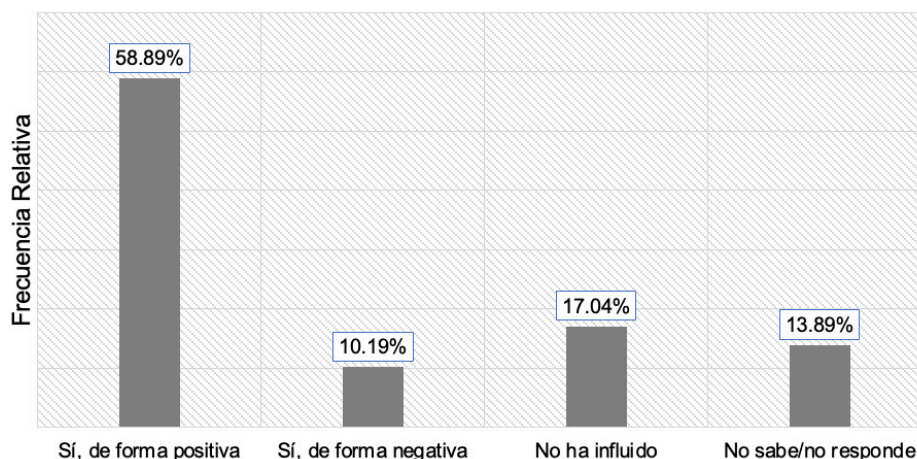


2.14. En su experiencia, ¿el origen institucional de sus titulares ha influido en la forma en que se dirige el trabajo operativo?

Los resultados obtenidos señalan que la gran mayoría del personal considera con un 58.89% que el origen institucional de sus titulares influye de forma positiva en la forma en que se dirige el trabajo operativo. Con un 17.04% señalan que no

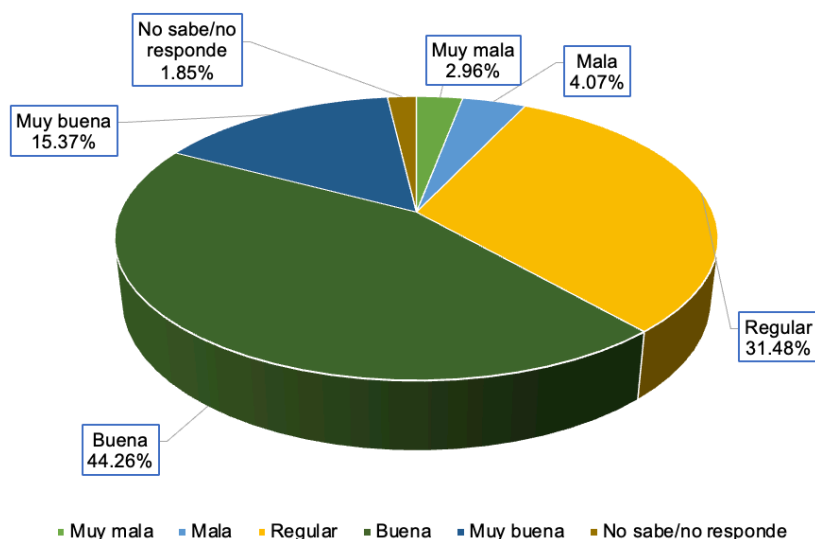
ha influido.

Asimismo, el 10.19% manifestó que sí, de forma negativa, y con el 13.89% mencionan no saben o no responden.



Sección 2: Ambiente Laboral

2.15. ¿Cómo calificaría la relación con sus mandos actuales?



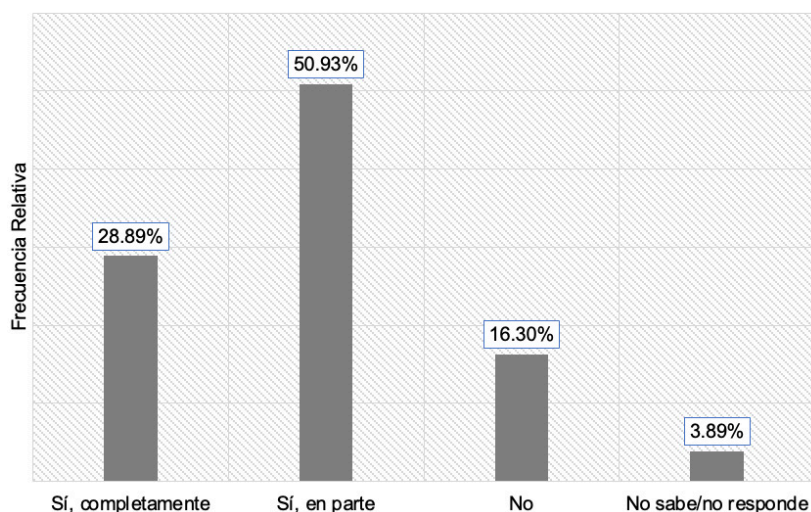
Los resultados obtenidos señalan que la gran mayoría del personal califica la relación con sus mandos actuales como buena con un 44.26%. Mientras que el 31.48% señala que es regular, seguido de un 15.37% que mencionan que es muy buena y quienes dicen que es mala con un 4.07%.

Asimismo, el 2.96% manifestó que es muy mala, y con el 1.85% mencionan no saben o no responden.

2.16. ¿Considera que sus mandos comprenden las condiciones reales en las que trabaja el personal operativo estatal?

Los resultados obtenidos señalan que la gran mayoría del personal 50.93% mencionan sí, en parte. Mientras con respecto a que sus mandos comprenden las condiciones reales en las que trabaja el personal operativo. El 28.89% señala que sí, completamente, seguido de un 16.30% que mencionan que no.

Finalmente, el 3.89% mencionan no saben o no responden.

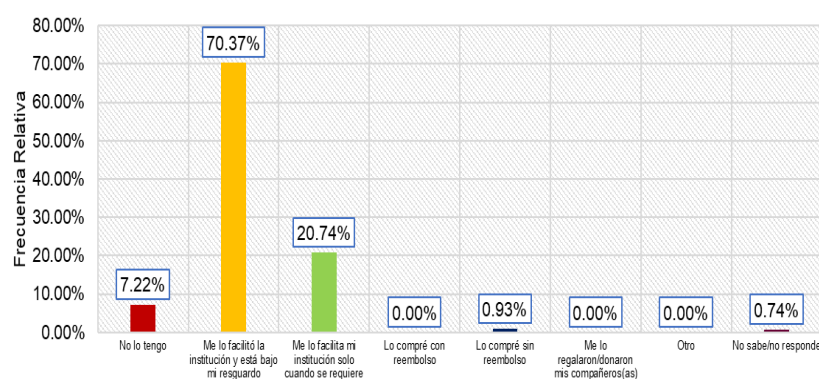


Módulo A - Policía Estatal

Sección 3: Equipamiento

3.1. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Bota táctica]

La distribución por la forma en que obtuvieron su bota táctica muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo

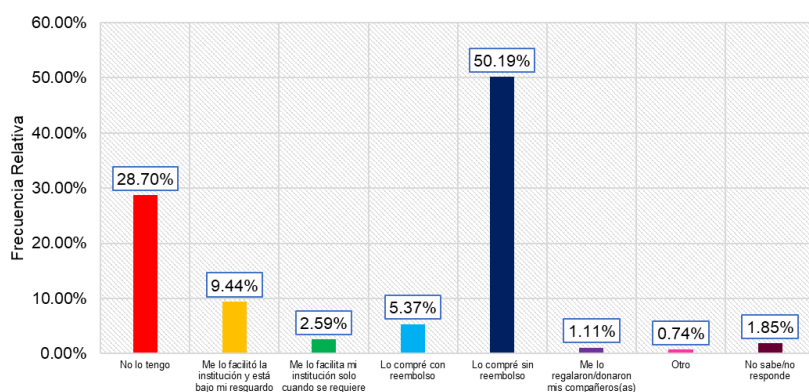


facilitó la institución y está bajo mi resguardo (70.37%). Le siguen quienes señalaron me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (20.74%). Los rangos de lo compré sin reembolso (0.93%) también representa proporciones relevantes.

En contraste, el 7.22% señala no lo tengo. Mientras que solo el 0.74% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

3.2. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Calcetas]

La distribución por la forma en que obtuvieron sus calcetas muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a lo compré sin reembolso (50.19%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (28.70%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (9.44%). Los rangos de lo compré con reembolso (5.37%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (2.59%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.11% señala me lo regalaron/

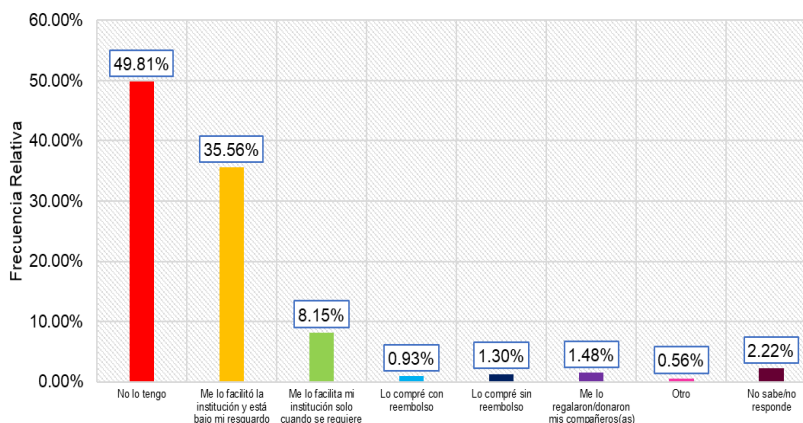


donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.74%. Mientras que solo el 1.85% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.3. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Camisa de proximidad]

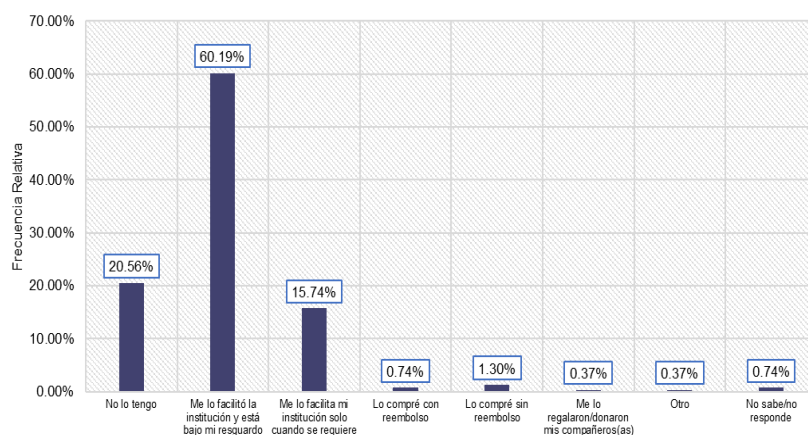
La distribución por la forma en que obtuvieron su camisa de proximidad muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (49.81%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (35.56%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (8.15%). Los rangos de lo compré con reembolso (0.93%) y lo compré sin reembolso (1.30%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.48% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencio-



nan otro método para obtenerlo 0.56%. Mientras que solo el 2.22% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.4. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Camisa táctica]

La distribución por la forma en que obtuvieron su camisa de proximidad muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (60.19%). Le

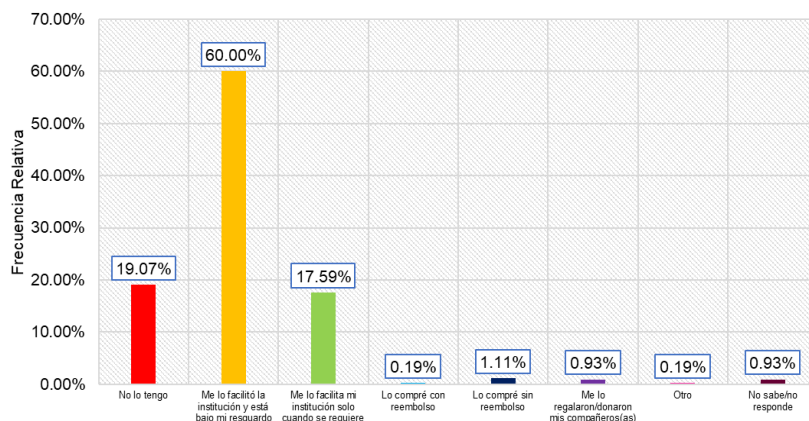


siguen quienes señalaron no lo tengo (20.56%) y lo compré sin reembolso (1.30%). Los rangos de me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (15.74%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.37%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.74% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.37%. Mientras que solo el 0.74% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.5. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Camisa comando]

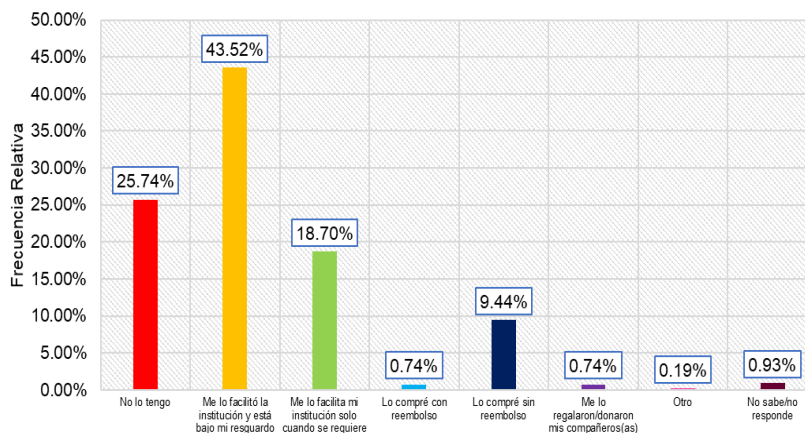
La distribución por la forma en que obtuvieron su camisa comando muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (60.00%). Le si-



guen quienes señalaron no lo tengo (19.07%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (17.59%). Los rangos de lo compré sin reembolso (1.11%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.93%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.19% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.19%. Mientras que solo el 0.93% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

3.6. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Chaleco táctico]

La distribución por la forma en que obtuvieron su chaleco táctico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (43.52%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (25.74%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (18.70%). Los rangos de lo compré sin reembolso (9.44%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.74%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.74% señala lo compré con reembolso, y quienes mencio-

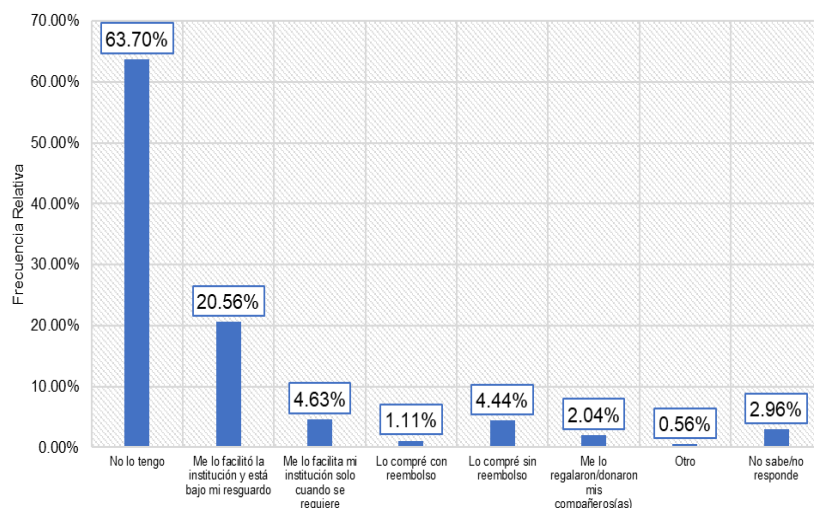


nan otro método para obtenerlo 0.19%. Mientras que solo el 0.93% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.7. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Chaleco térmico]

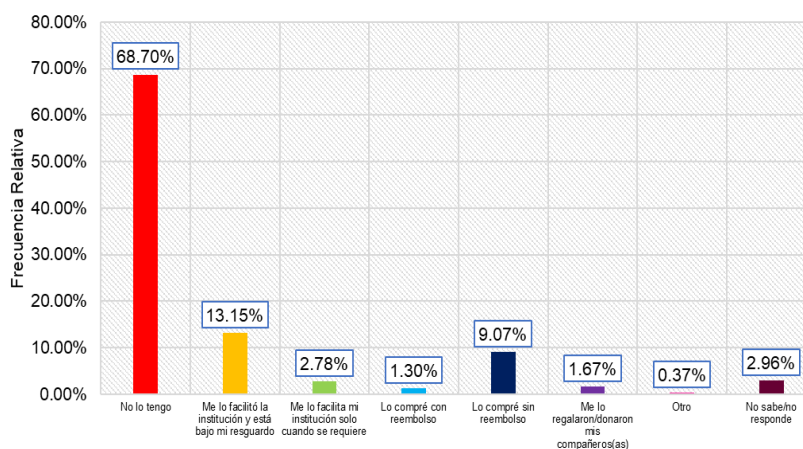
La distribución por la forma en que obtuvieron su chaleco térmico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (63.70%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución (20.56%).



tución y está bajo mi resguardo (20.56%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (4.63%). Los rangos de lo compré sin reembolso (4.44%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (2.04%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.11% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.56%. Mientras que solo el 2.96% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.8. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Chaleco versátil para frío y para lluvia]

La distribución por la forma en que obtuvieron su chamarra versátil para frío y para lluvia muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (68.70%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (13.15%) y lo compré sin reembolso (9.07%). Los rangos de me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (2.78%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (1.67%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.30% señala lo compré con reembolso, y

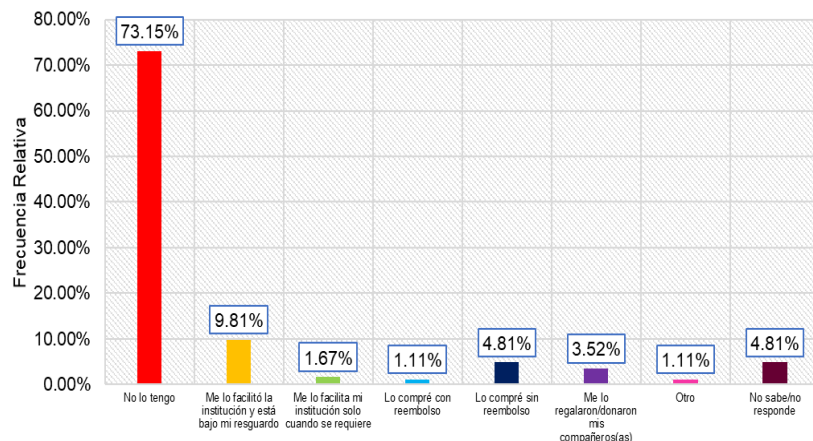


quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.37%. Mientras que solo el 2.96% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.9. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Chanchomón]

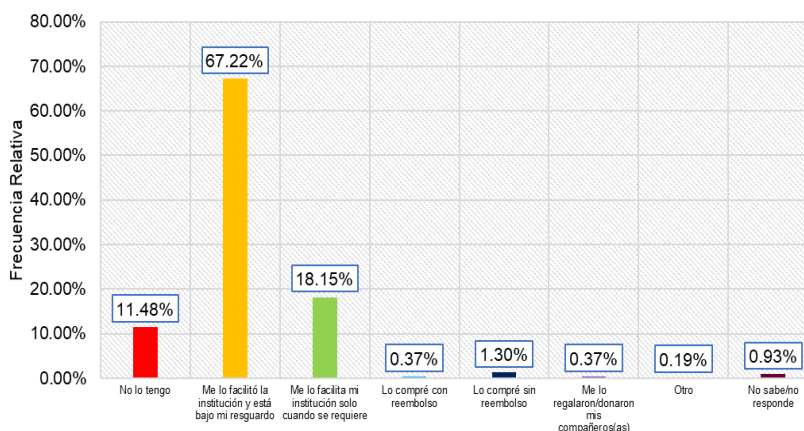
La distribución por la forma en que obtuvieron su chanchomón muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (73.15%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (9.81%).



tución y está bajo mi resguardo (9.81%) y lo compré sin reembolso (4.81%). Los rangos de me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (1.67%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (3.52%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.11% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 1.11%. Mientras que solo el 4.81% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.10. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Chaleco versátil para frío y para lluvia]

La distribución por la forma en que obtuvieron su gorra tipo beisbolera muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (67.22%). Le siguen quienes señalaron me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (18.15%) y no lo tengo (11.48%). Los rangos de lo compré sin reembolso (1.30%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.37%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.37% señala lo compré con reembolso, y quienes mencio-

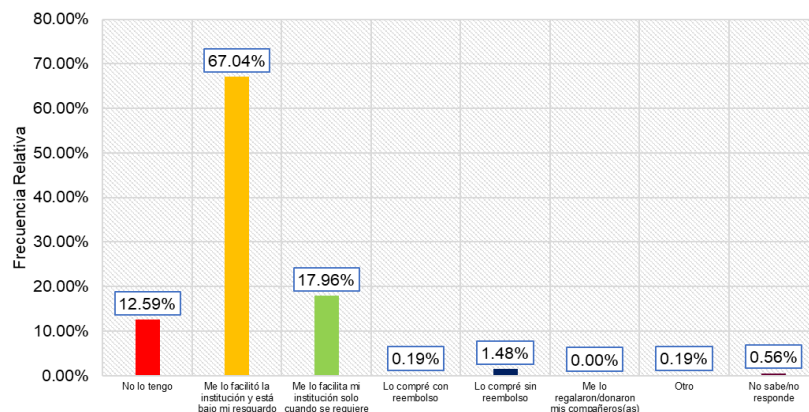


nan otro método para obtenerlo 0.19%. Mientras que solo el 0.93% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.11 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Impermeable manga de agua]

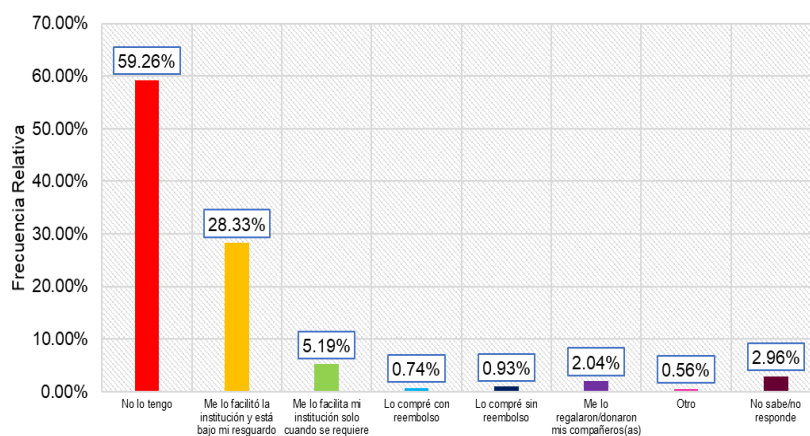
La distribución por la forma en que obtuvieron su impermeable manga de agua muestra que el grupo más numeroso es corres-



pondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (67.04%). Le siguen quienes señalaron me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (17.96%) y no lo tengo (12.59%), lo compré sin reembolso (1.48%). En contraste, el 0.19% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.19%. Mientras que solo el 0.56% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

3.12 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [KEPI/Tocado]

La distribución por la forma en que obtuvieron su kepi/tocado muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (59.26%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (28.33%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (5.19%). Los rangos de lo compré sin reembolso (0.93%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (2.04%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.74% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método

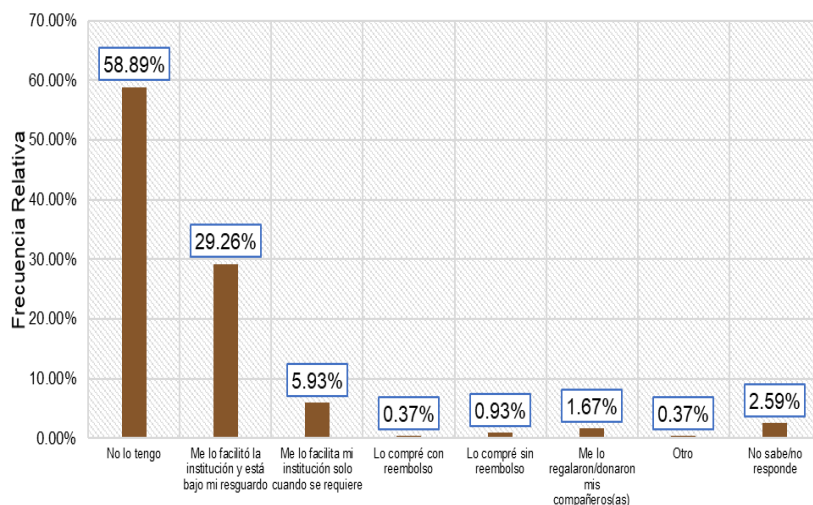


para obtenerlo 0.56%. Mientras que solo el 2.96% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.13 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Pantalón proximidad]

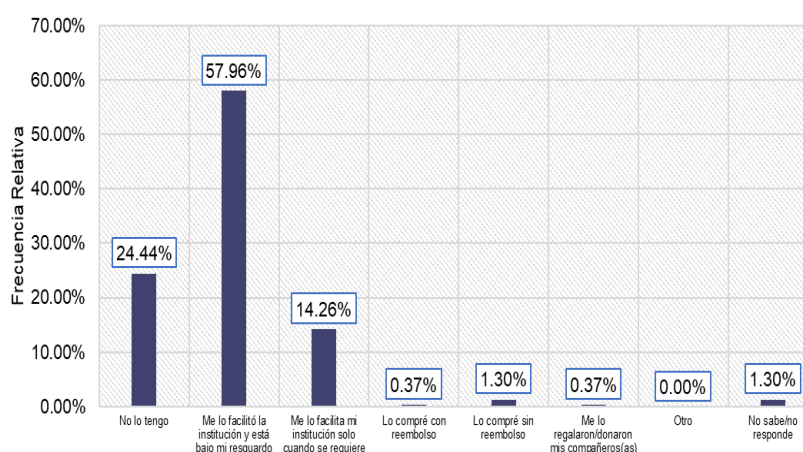
La distribución por la forma en que obtuvieron su pantalón proximidad muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (58.89%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (29.26%).



institución y está bajo mi resguardo (29.26%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (5.93%). Los rangos de lo compré sin reembolso (0.93%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (1.67%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.37% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.37%. Mientras que solo el 2.59% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.14 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Pantalón táctico]

La distribución por la forma en que obtuvieron su pantalón táctico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (57.96%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (24.44%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (14.26%). Los rangos de lo compré sin reembolso (1.30%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.37%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.37% señala lo compré con reembolso. Mientras que solo el

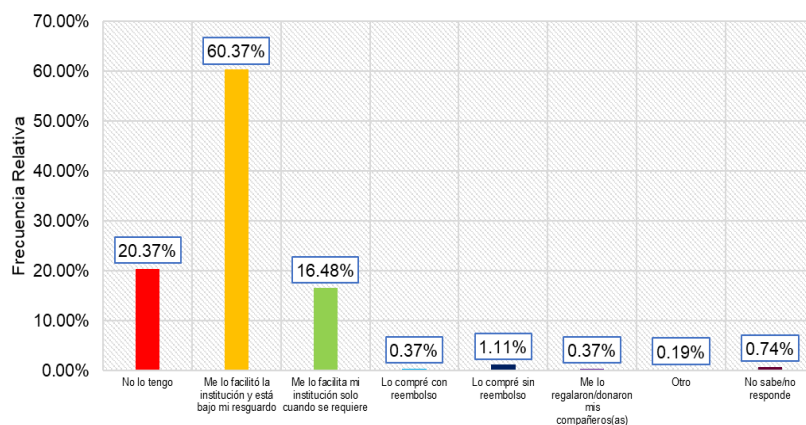


1.30% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.15 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Pantalón táctico]

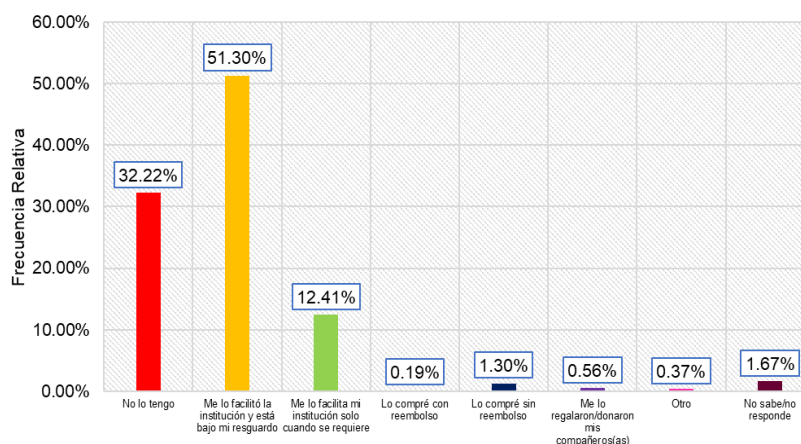
La distribución por la forma en que obtuvieron su pantalón comando muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (60.37%). Le



siguen quienes señalaron no lo tengo (20.37%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (16.48%). Los rangos de lo compré sin reembolso (1.11%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.37%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.37% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.19%. Mientras que solo el 0.74% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

3.16 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Playera tipo polo]

La distribución por la forma en que obtuvieron su playera tipo polo muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (51.30%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (32.22%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (12.41%). Los rangos de lo compré sin reembolso (1.30%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.56%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.19% señala lo compré con reembolso, y quienes mencio-

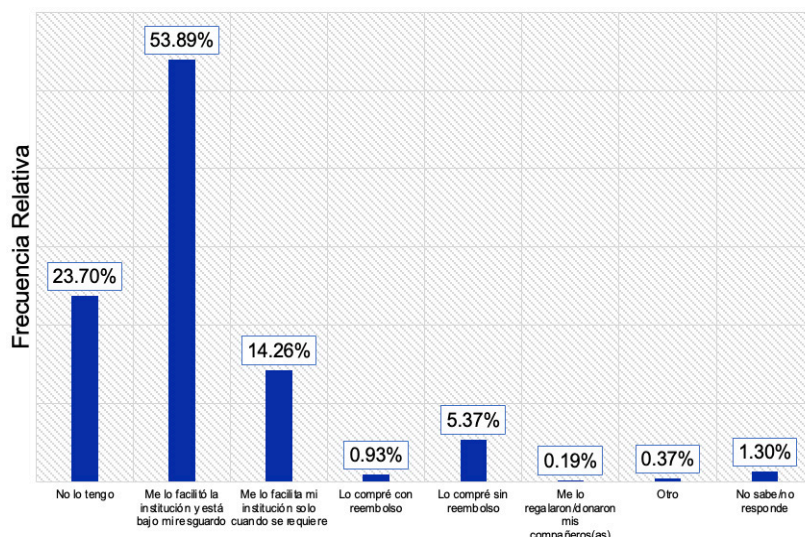


nan otro método para obtenerlo 0.37%. Mientras que solo el 1.67% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.17 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Playera interior]

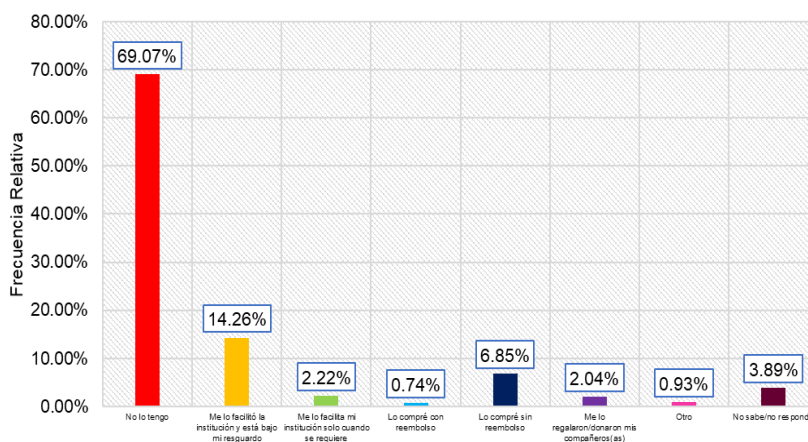
La distribución por la forma en que obtuvieron su playera interior muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (53.89%). Le siguen



quienes señalaron no lo tengo (23.70%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (14.26%). Los rangos de lo compré sin reembolso (5.37%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.19%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.93% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.37%. Mientras que solo el 1.30% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

3.18 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Playera de entrenamiento (T-Shirt)]

La distribución por la forma en que obtuvieron su playera de entrenamiento (t-shirt) muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (69.07%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (14.26%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (2.22%). Los rangos de lo compré sin reembolso (6.85%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (2.04%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.74% señala lo compré con reembolso, y quienes mencio-



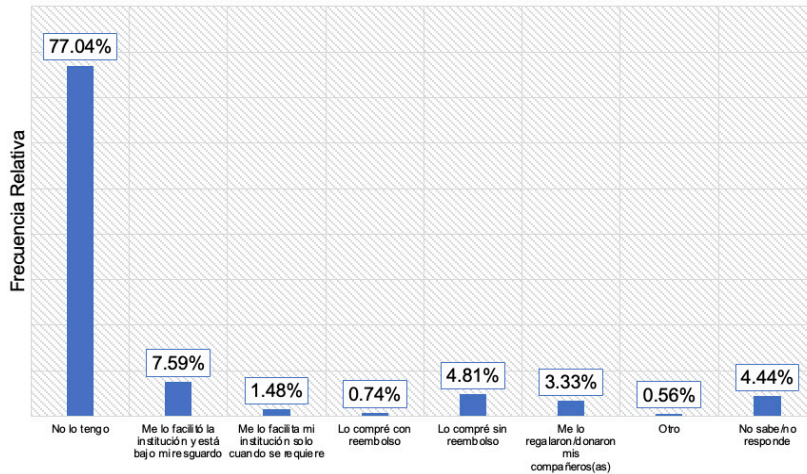
nan otro método para obtenerlo 0.93%. Mientras que solo el 3.89% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.19. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Sombrero de jungla]

La distribución por la forma en que obtuvieron su sombrero de jungla muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (77.04%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la

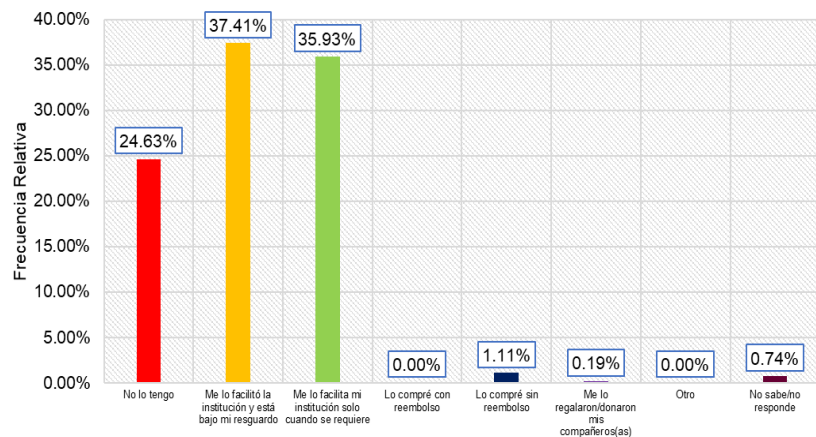
institución y está bajo mi resguardo (7.59%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (1.48%). Los rangos de lo compré sin reembolso (4.81%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros(as) (3.33%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.74% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.56%. Mientras que solo el 4.44% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.



3.20. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Bastón]

La distribución por la forma en que obtuvieron su bastón PR 24 muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (37.41%). Le siguen quienes señalaron me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (35.93%) y no lo tengo (24.63%).

Los rangos de lo compré sin reembolso (1.11%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros(as) (0.19%) también representan proporciones relevantes. Mientras que solo el 0.74% responde que no

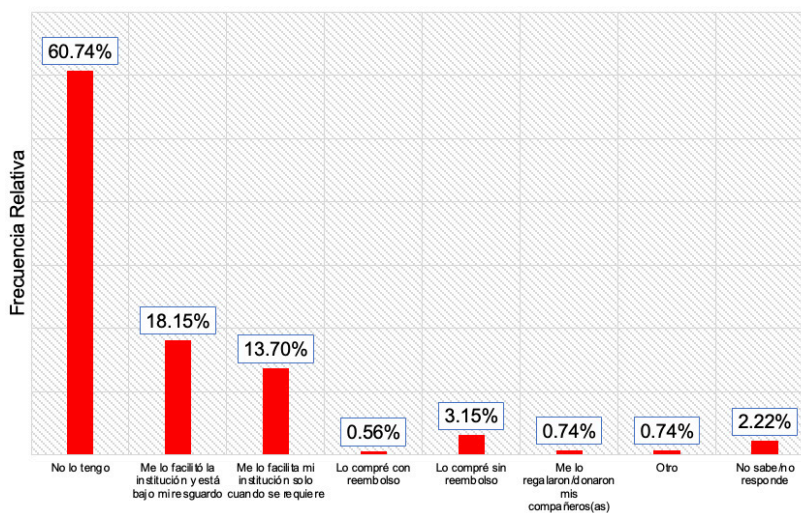


sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.21. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Candado de mano de nylon]

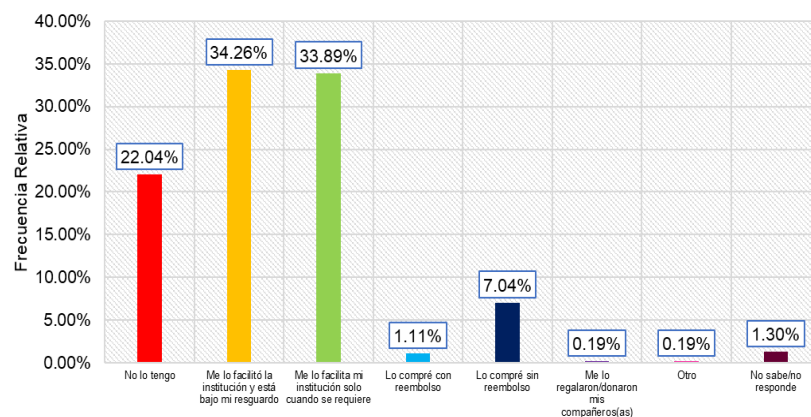
La distribución por la forma en que obtuvieron su candado de mano de nylon muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (60.74%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (18.15%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (13.70%). Los rangos de lo compré sin reembolso (3.15%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.74%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.56% señala lo compré con reembolso, y quienes mencio-



nan otro método para obtenerlo 0.74%. Mientras que solo el 2.22% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.22. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Candado de mano metálico]

La distribución por la forma en que obtuvieron su candado de mano metálico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó mi institución y está bajo mi resguardo (34.26%). Le

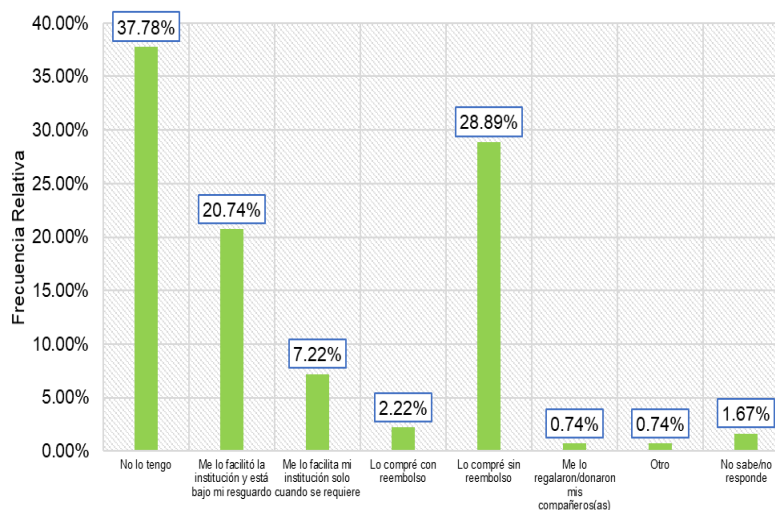


siguen quienes señalaron me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (33.89%) y no lo tengo (22.04%). Los rangos de lo compré sin reembolso (7.04%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.19%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.11% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.19%. Mientras que solo el 1.30% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.23. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Cinturón táctico]

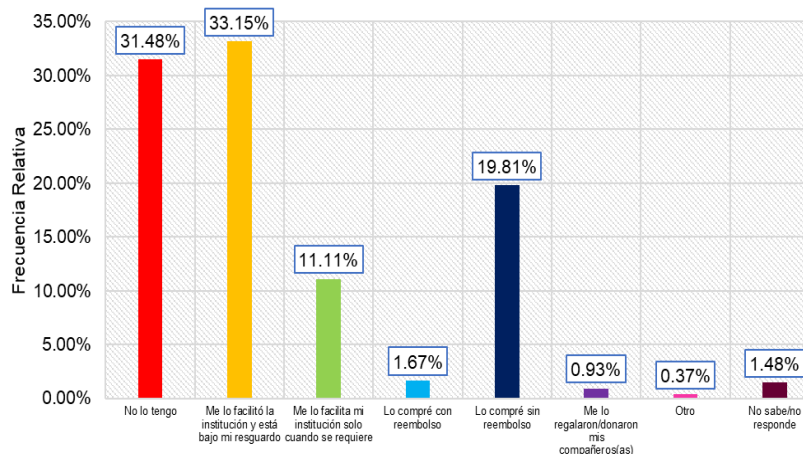
La distribución por la forma en que obtuvieron su cinturón táctico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (37.78%). Le siguen quienes señalaron lo compré sin reembolso (28.89%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (20.74%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere (7.22%) y lo compré con reembolso (2.22%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.74% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros(as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.74%. Mientras que solo el 1.67% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.



do para obtenerlo 0.74%. Mientras que solo el 1.67% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.24. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Fornitura XXXXXXXXXX]

La distribución por la forma en que obtuvieron su forniture termoformada muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (33.15%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (31.48%) y lo compré sin reembolso (19.81%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere (11.11%) y lo compré con reembolso (1.67%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.93% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros(as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.37%. Mientras que solo el 1.48% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

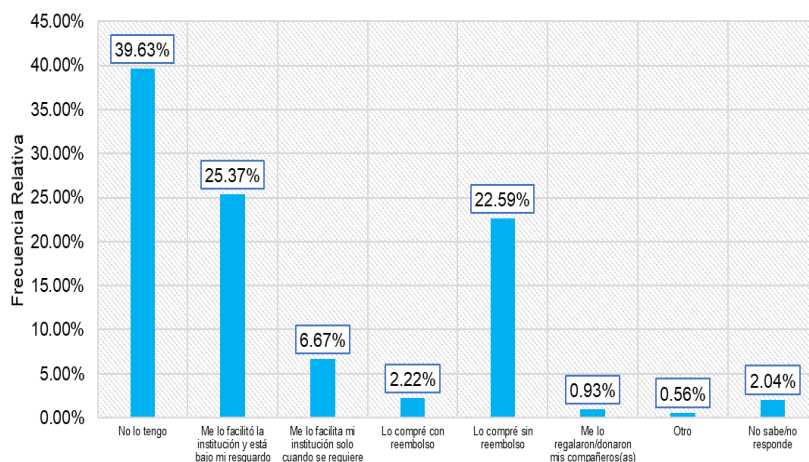


nan otro método para obtenerlo 0.37%. Mientras que solo el 1.48% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.25. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Funda lateral]

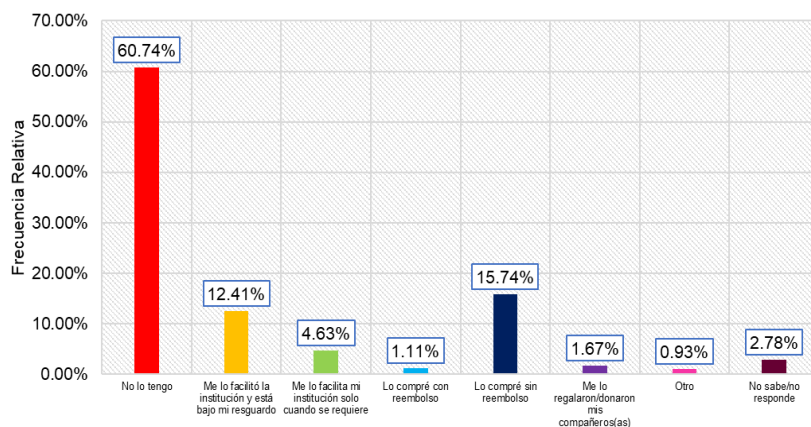
La distribución por la forma en que obtuvieron su funda lateral muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (39.63%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución (25.37%) y lo compré sin reembolso (22.59%).



tución y está bajo mi resguardo (25.37%) y lo compré sin reembolso (22.59%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere (6.67%) y lo compré con reembolso (2.22%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.93% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.56%. Mientras que solo el 2.04% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.26. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Goggles tácticos]

La distribución por la forma en que obtuvieron su goggles tácticos muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (60.74%). Le siguen quienes señalaron lo compré sin reembolso (15.74%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (12.41%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere (4.63%) y lo compré con reembolso (1.11%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.67% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.93%. Mientras que solo el 2.78% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

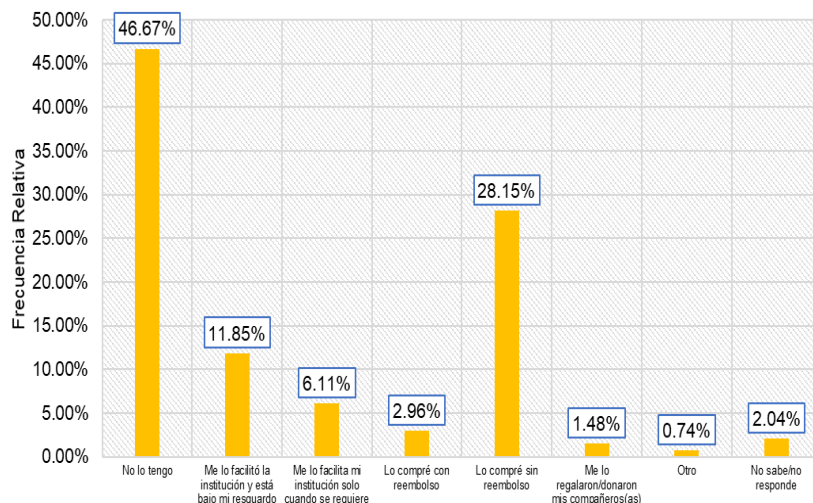


do para obtenerlo 0.93%. Mientras que solo el 2.78% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.27. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Linterna]

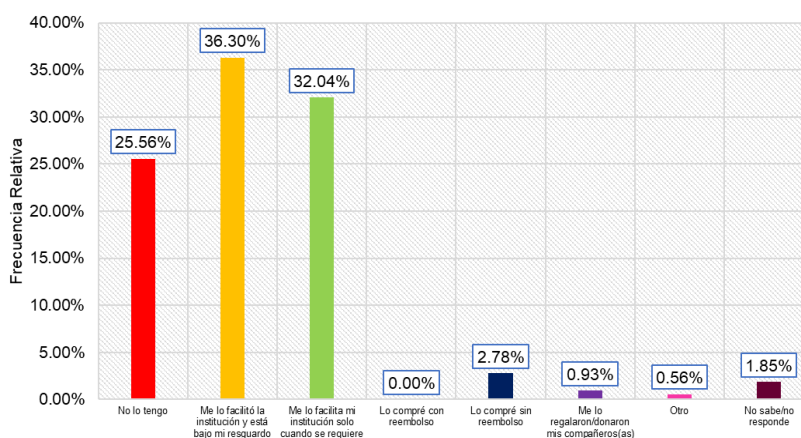
La distribución por la forma en que obtuvieron su linterna muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (46.67%). Le siguen quienes señalaron lo compré sin reembolso (28.15%).



(28.15%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (11.85%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere (6.11%) y lo compré con reembolso (2.96%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.48% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.74%. Mientras que solo el 2.04% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.28. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Casco balístico]

La distribución por la forma en que obtuvieron su casco balístico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (36.30%). Le siguen quienes señalaron me lo facilita la institución solo cuando se requiere (32.04%) y no lo tengo (25.56%). Los rangos de me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (0.93%) y lo compré sin reembolso (2.78%) también representan proporciones relevantes. En contraste hay quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.56%. Mientras

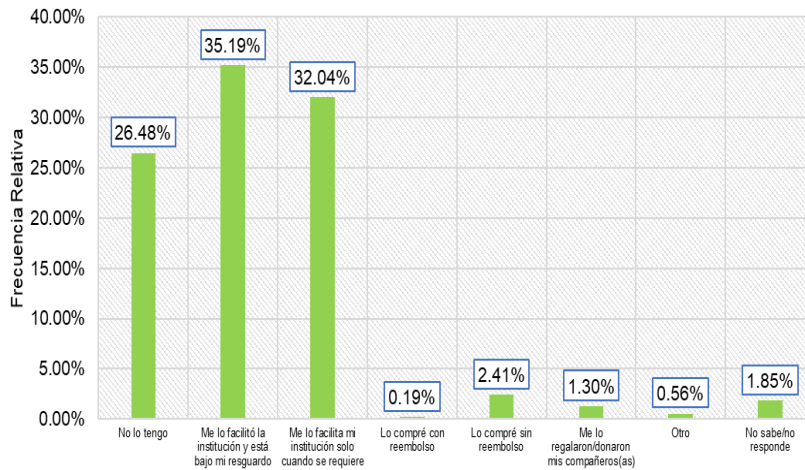


que solo el 1.85% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.29. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Chaleco balístico]

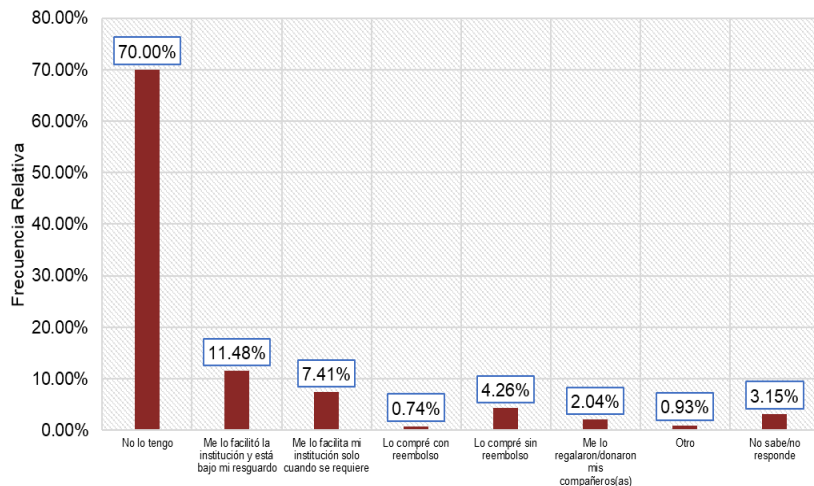
La distribución por la forma en que obtuvieron su chaleco balístico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi



resguardo (35.19%). Le siguen quienes señalaron me lo facilita la institución solo cuando se requiere (32.04%) y no lo tengo (26.48%). Los rangos de me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (1.30%) y lo compré sin reembolso (2.41%) también representan proporciones relevantes. En contraste el 0.19% señala lo compré con reembolso, hay quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.56%. Mientras que solo el 1.85% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal cuenta con su equipamiento.

3.30. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Goggle balístico]

La distribución por la forma en que obtuvieron su goggle balístico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (70.00%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (11.48%) y me lo facilita la institución solo cuando se requiere (7.41%). Los rangos de lo compré sin reembolso (4.26%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (2.04%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.74% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método

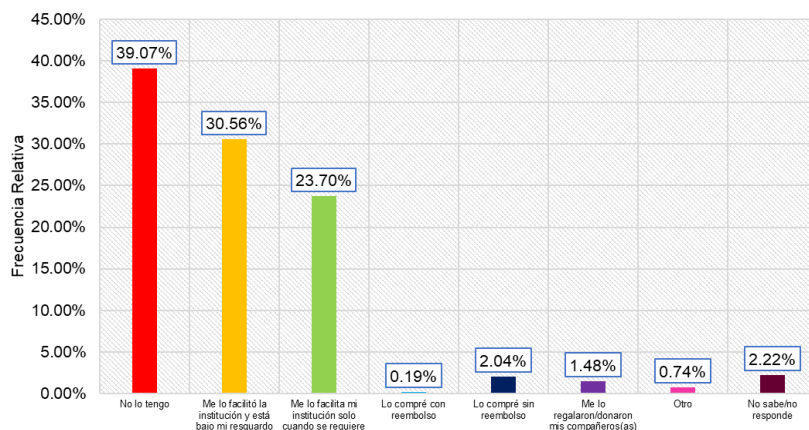


para obtenerlo 0.93%. Mientras que solo el 3.15% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.31. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo? [Placas balísticas ██████████]

La distribución por la forma en que obtuvieron su placas balísticas ██████████ muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (39.07%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la

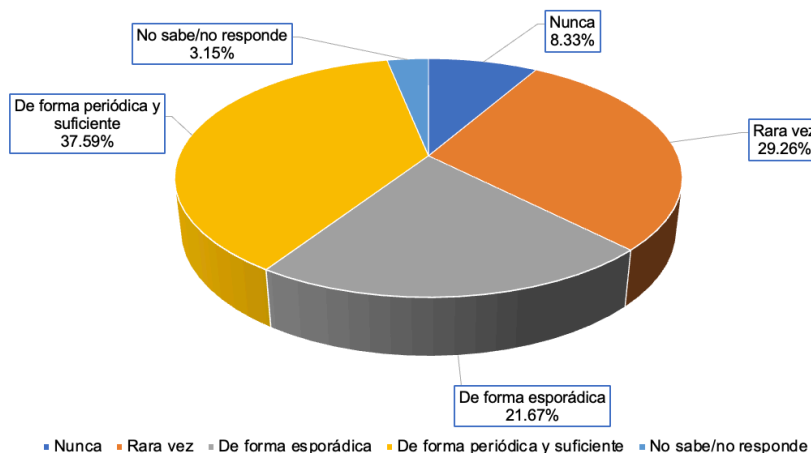


institución y está bajo mi resguardo (30.56%) y me lo facilitó la institución solo cuando se requiere (23.70%). Los rangos de lo compré sin reembolso (2.04%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (1.48%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 0.19% señala lo compré con reembolso, y quienes mencionan otro método para obtenerlo 0.74%. Mientras que solo el 2.22% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.32. ¿Con que frecuencia se revisa o da mantenimiento al equipo asignado (chalecos, radios, armas, vehículos)?

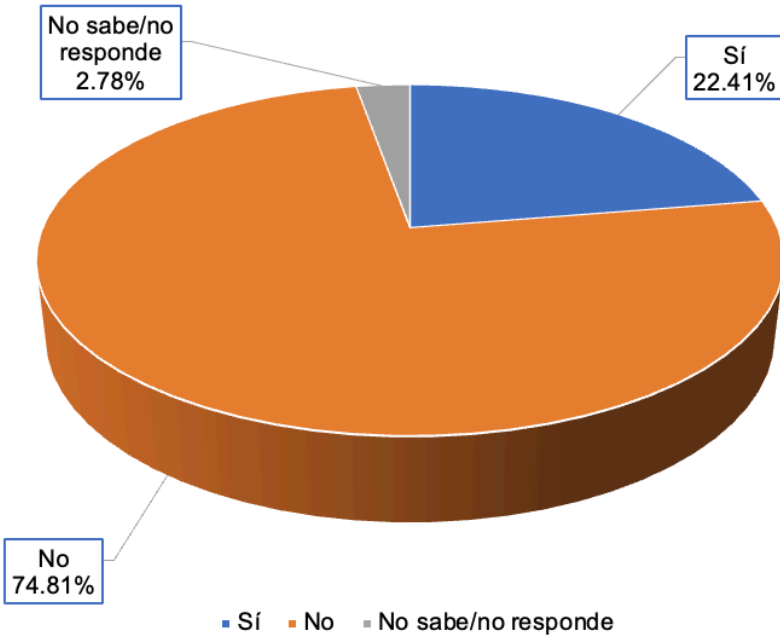
Los resultados obtenidos señalan que la gran mayoría del personal le da mantenimiento a su equipo de forma periódica y suficiente con un 37.59%. Mientras que el 29.29% señala que rara vez, seguido de un 21.67% que mencionan que es de forma esporádica y quienes dicen que nunca con un 8.33%.

Asimismo, el 3.15% manifestó que no saben o no responden.



Sección 3: Equipamiento

3.33. ¿Alguna vez ha consultado usted o su unidad sobre el tipo de equipamiento que necesitan?

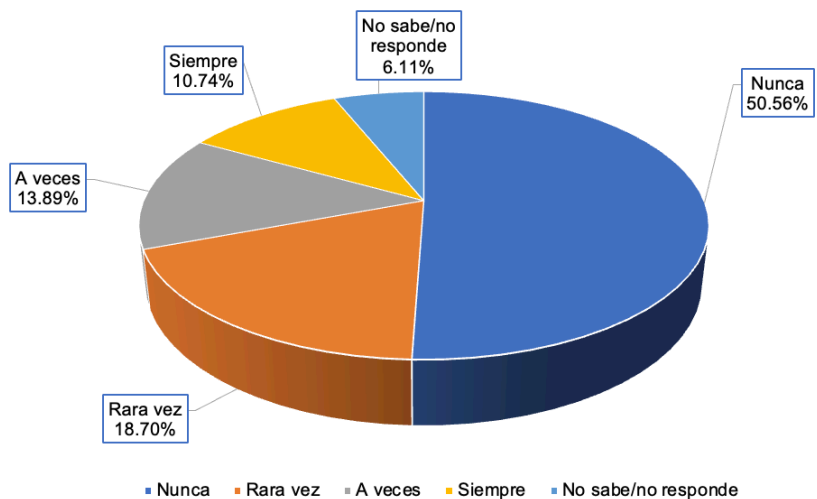


Los resultados obtenidos señalan que la gran mayoría del personal no ha sido consultado sobre el tipo de equipamiento que necesita con un 74.81%. Mientras que el 22.41% señala que sí.

Asimismo, el 2.78% manifestó que no saben o no responden.

3.34. ¿Considera que la institución toma en cuenta la experiencia del personal operativo al decidir que equipamiento adquirir?

De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señalan que la institución nunca toma en cuenta la experiencia del personal para decidir que equipamiento otorgarles (50.56%). Mientras que el 18.70% señala que rara vez, seguido de un 13.89% que mencionan que a veces y quienes dicen que siempre con un 10.74%.

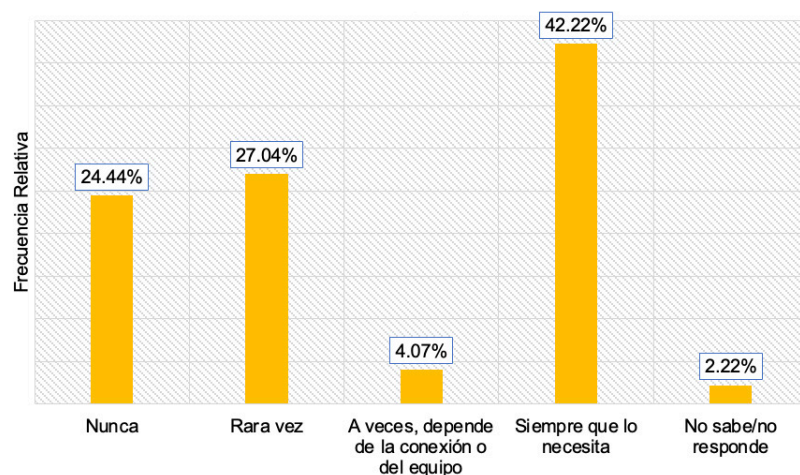


Asimismo, el 6.11% manifestó que no saben o no responden.

Módulo A - Policía Estatal

Sección 4: Uso de la tecnología

4.1. De los siguientes sistemas o bases de datos institucionales, ¿a cuáles tiene acceso y con que frecuencia accede a ellos? [Registro Nacional de Detenciones (RND)]



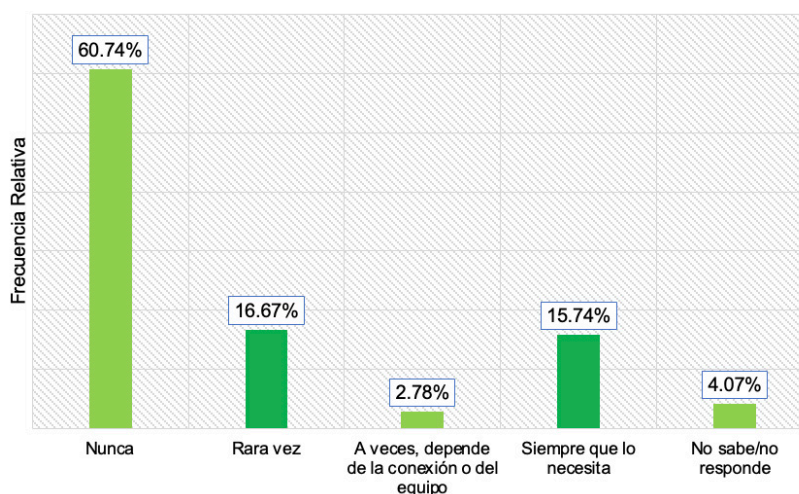
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que tiene acceso al registro nacional de detenciones (RND) siempre que lo necesita (42.22%). Mientras que el 27.04% señala que rara vez, seguido de un 24.44% que mencionan que nunca y quienes dicen que a veces, depende de la conexión o del equipo con un 4.07%.

Asimismo, el 2.22% manifestó que no saben o no responden.

4.2. De los siguientes sistemas o bases de datos institucionales, ¿a cuáles tiene acceso y con que frecuencia accede a ellos? [Sistema de videovigilancia o C4/C5]

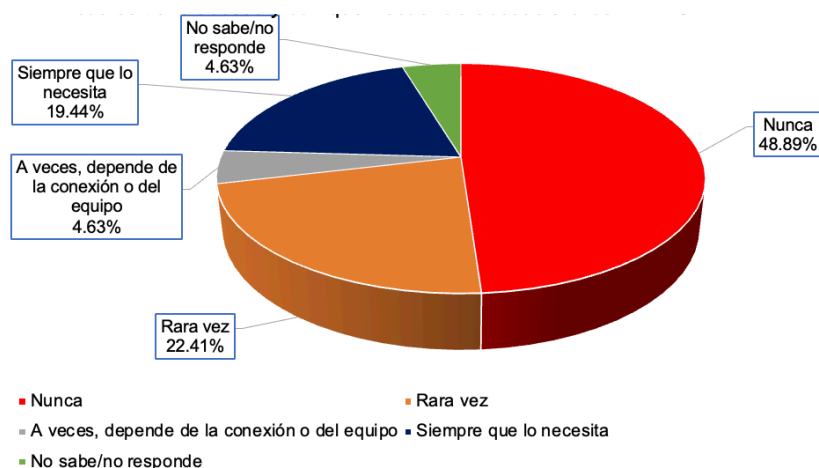
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca tiene acceso al sistema de videovigilancia o C4/C5 (60.74%). Mientras que el 16.67% señala que rara vez, seguido de un 15.74% que mencionan que siempre que lo necesitan y quienes dicen que a veces, depende de la conexión o del equipo con un 2.78%.

Asimismo, el 4.07% manifestó que no saben o no responden.



Sección 4: Uso de la tecnología

4.3. De los siguientes sistemas o bases de datos institucionales, ¿a cuáles tiene acceso y con que frecuencia accede a ellos? [REPUVE]



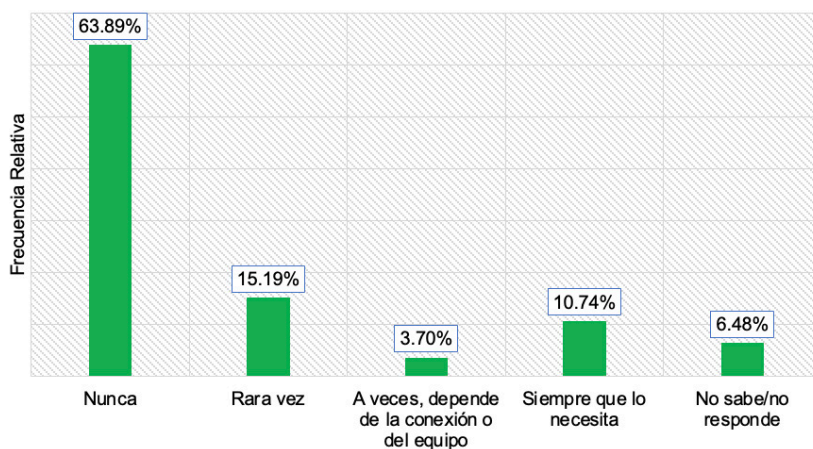
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca tiene acceso al REPUVE (48.89%). Mientras que el 22.41% señala que rara vez, seguido de un 19.44% que mencionan que siempre que lo necesitan y quienes dicen que a veces, depende de la conexión o del equipo con un 4.63%.

Asimismo, el 4.63% manifestó que no saben o no responden

4.4. De los siguientes sistemas o bases de datos institucionales, ¿a cuáles tiene acceso y con que frecuencia accede a ellos? [RENAPO]

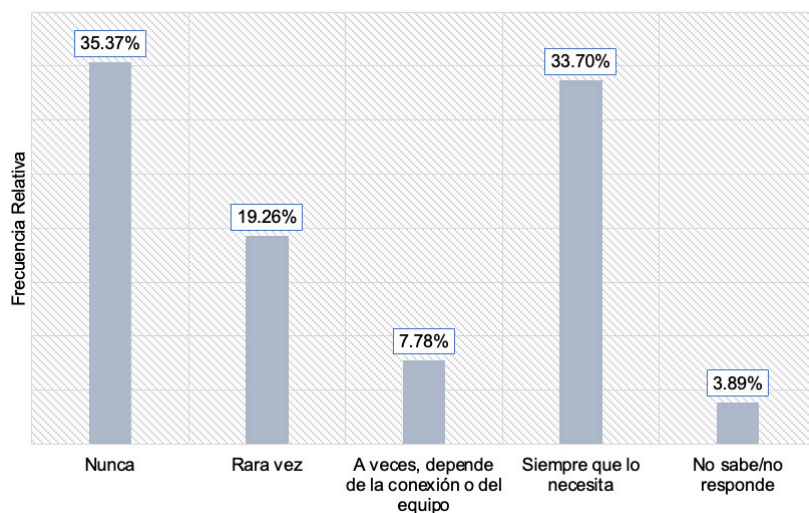
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca tiene acceso al RENAPO (63.89%). Mientras que el 15.19% señala que rara vez, seguido de un 10.74% que mencionan que siempre que lo necesitan y quienes dicen que a veces, depende de la conexión o del equipo con un 3.70%.

Asimismo, el 6.48% manifestó que no saben o no responden.



Sección 4: Uso de la tecnología

4.5. De los siguientes sistemas o bases de datos institucionales, ¿a cuáles tiene acceso y con que frecuencia accede a ellos? [Plataforma México]



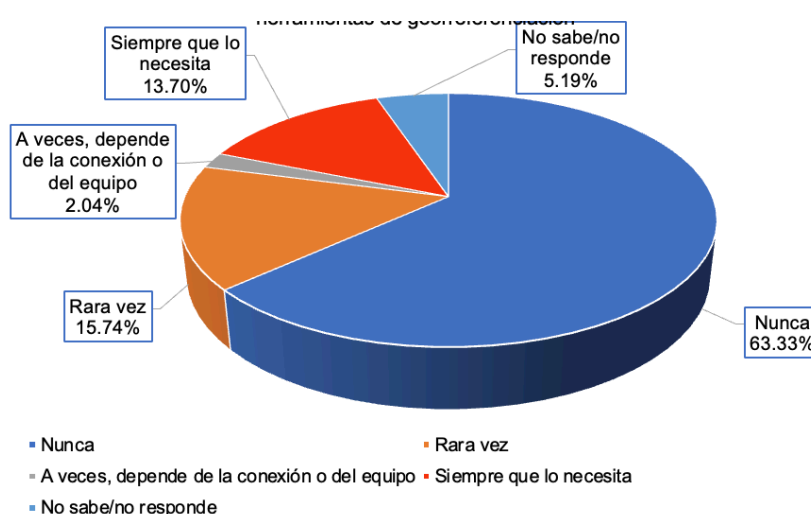
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca tiene acceso a la plataforma México (35.37%). Mientras que el 33.70% señala que siempre que lo necesitan, seguido de un 19.26% que mencionan que rara vez y quienes dicen que a veces, depende de la conexión o del equipo con un 7.78%.

Asimismo, el 3.89% manifestó que no saben o no responden.

4.6. De los siguientes sistemas o bases de datos institucionales, ¿a cuáles tiene acceso y con que frecuencia accede a ellos? [Mapas delictivos o herramientas de georreferenciación]

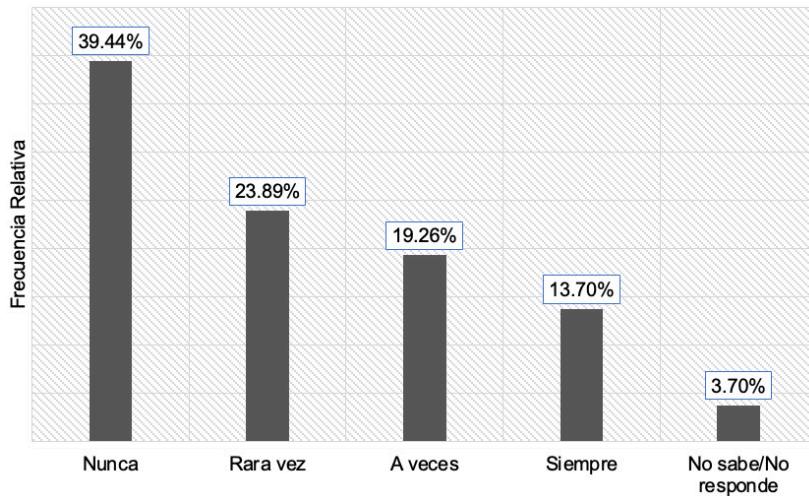
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca tiene acceso a mapas delictivos o herramientas de georreferenciación (63.33%). Mientras que el 15.74% señala que rara vez, seguido de un 13.70% que mencionan que siempre que lo necesitan y quienes dicen que a veces, depende de la conexión o del equipo con un 2.04%.

Asimismo, el 5.19% manifestó que no saben o no responden.



Sección 4: Uso de la tecnología

4.7. De los siguientes sistemas o bases de datos institucionales, ¿a cuáles tiene acceso y con que frecuencia accede a ellos? [Registro de faltas administrativas o infracciones de la institución (Interno)]



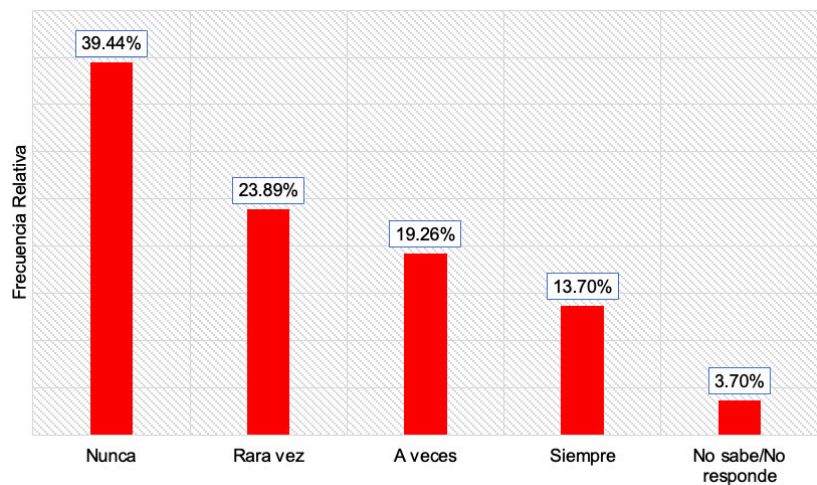
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca tiene acceso al registro de faltas administrativas o infracciones de la institución (39.44%). Mientras que el 23.89% señala que rara vez, seguido de un 19.26% que mencionan que a veces y quienes dicen que siempre con un 13.70%.

Asimismo, el 3.70% manifestó que no saben o no responden.

4.8. ¿Ha enfrentado alguno de los siguientes problemas al usar tecnologías en su trabajo? [Equipos obsoletos o en mal estado]

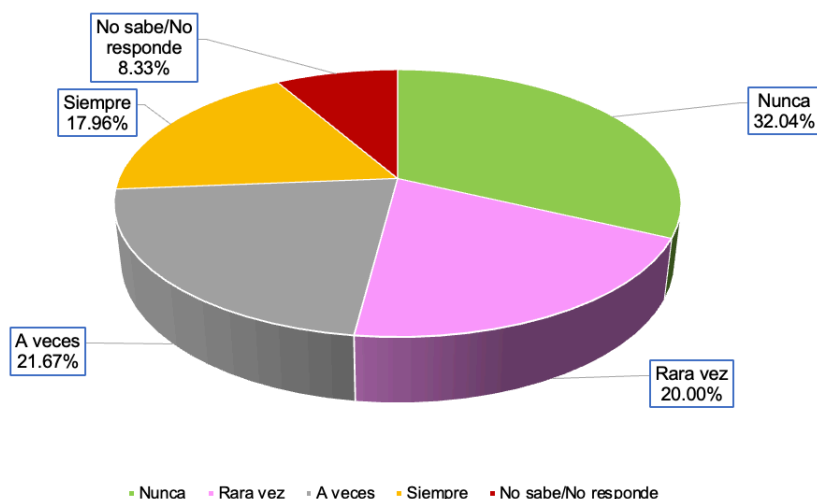
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca ha tenido problemas con equipos obsoletos o en mal estado (39.44%). Mientras que el 23.89% señala que rara vez, seguido de un 19.26% que mencionan que a veces y quienes dicen que siempre con un 13.70%.

Asimismo, el 3.70% manifestó que no saben o no responden.



Sección 4: Uso de la tecnología

4.9. ¿Ha enfrentado alguno de los siguientes problemas al usar tecnologías en su trabajo? [Fallas en la conexión a internet o red institucional]



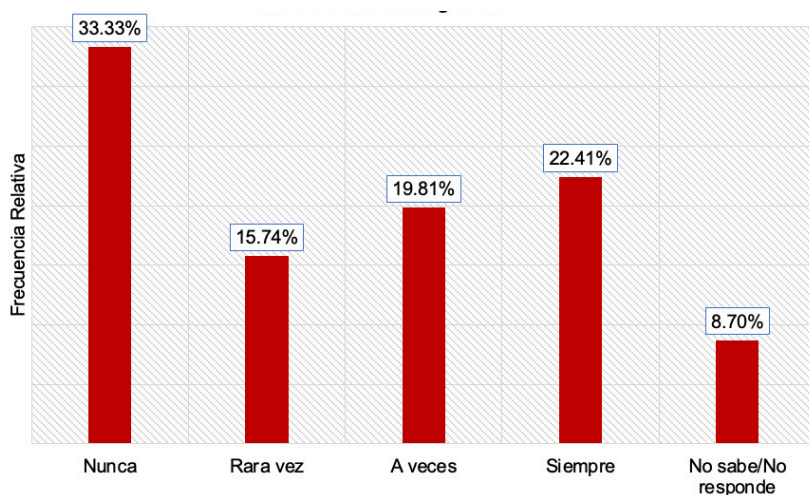
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca ha tenido problemas con fallas en la conexión a internet o red institucional (32.04%). Mientras que el 21.67% señala que a veces, seguido de un 20.00% que mencionan que rara vez y quienes dicen que siempre con un 17.96%.

Asimismo, el 8.33% manifestó que no saben o no responden.

4.10. ¿Ha enfrentado alguno de los siguientes problemas al usar tecnologías en su trabajo? [Falta de capacitación para el uso de sistemas digitales]

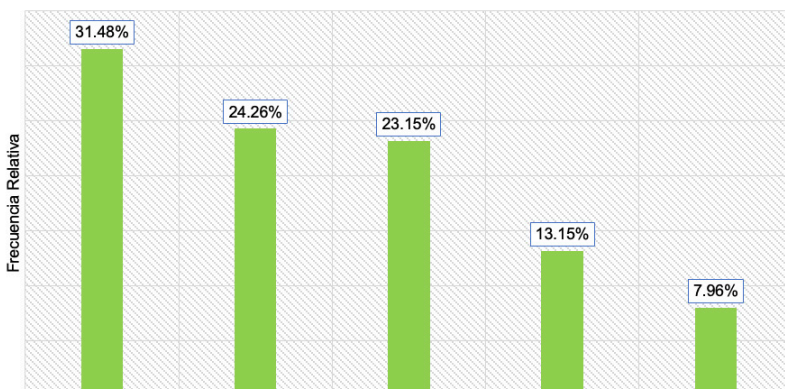
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca ha tenido problemas con falta de capacitación para el uso de sistemas digitales (33.33%). Mientras que el 22.41% señala que siempre, seguido de un 19.81% que mencionan que a veces y quienes dicen que rara vez con un 15.74%.

Asimismo, el 8.70% manifestó que no saben o no responden.



Sección 4: Uso de la tecnología

4.11. ¿Ha enfrentado alguno de los siguientes problemas al usar tecnologías en su trabajo? [Falta de capacitación para el uso de sistemas digitales]



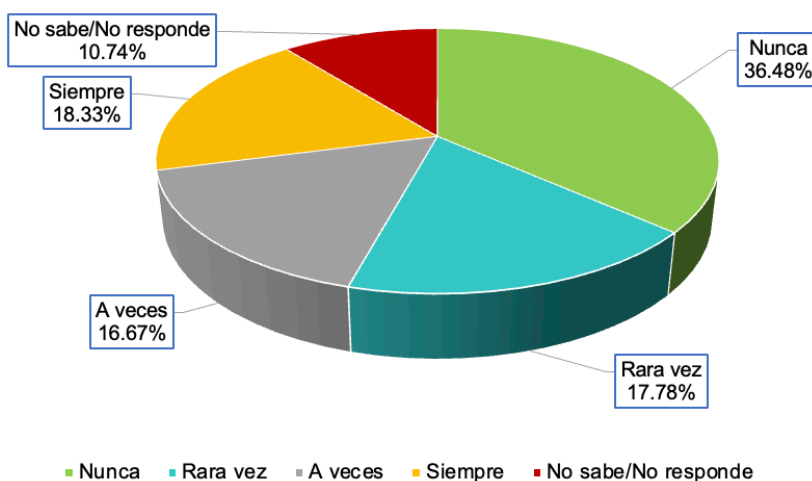
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca ha tenido problemas con fallas en la plataforma o sistema institucional (31.48%). Mientras que el 24.26% señala que rara vez, seguido de un 23.15% que mencionan que a veces y quienes dicen que siempre con un 13.15%.

Asimismo, el 7.96% manifestó que no saben o no responden.

4.12. ¿Ha enfrentado alguno de los siguientes problemas al usar tecnologías en su trabajo? [Falta de capacitación para el uso de sistemas digitales]

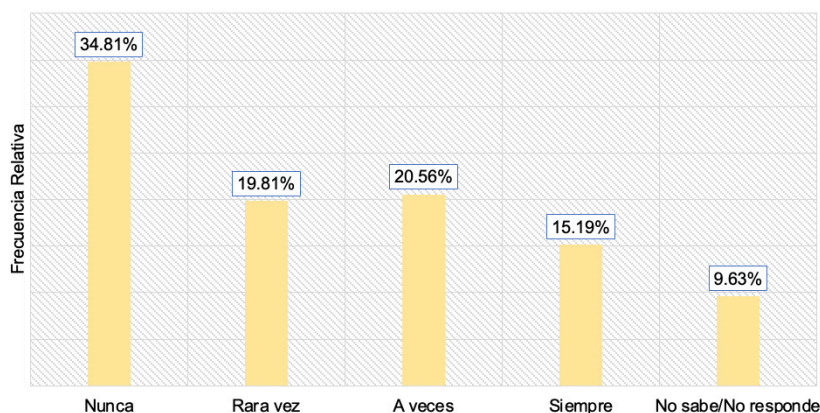
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca ha tenido problemas con la falta de acceso por restricciones jerárquicas (36.48%). Mientras que el 18.33% señala que siempre, seguido de un 17.78% que mencionan que rara vez y quienes dicen que a veces con un 16.67%.

Asimismo, el 10.74% manifestó que no saben o no responden.



Sección 4: Uso de la tecnología

4.13. ¿Ha enfrentado alguno de los siguientes problemas al usar tecnologías en su trabajo? [Poco tiempo para el llenado o uso de sistemas]



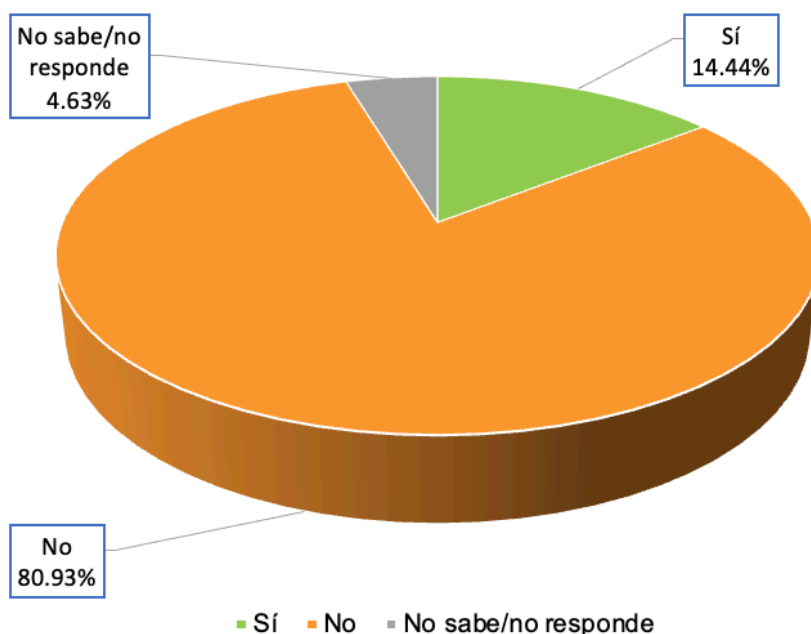
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca ha tenido problemas con la falta de acceso por restricciones jerárquicas (34.81%). Mientras que el 20.56% señala que a veces, seguido de un 19.81% que mencionan que rara vez y quienes dicen que siempre con un 15.19%.

Asimismo, el 9.63% manifestó que no saben o no responden.

4.14. ¿Ha recibido capacitación sobre el uso ético y legal de la información digital que maneja (bases de datos, cámaras, registros, etc.)?

Los resultados obtenidos señalan que la gran mayoría del personal no han recibido capacitación para el uso ético y legal de la información digital 80.93%. Mientras que el 14.44% señala que sí.

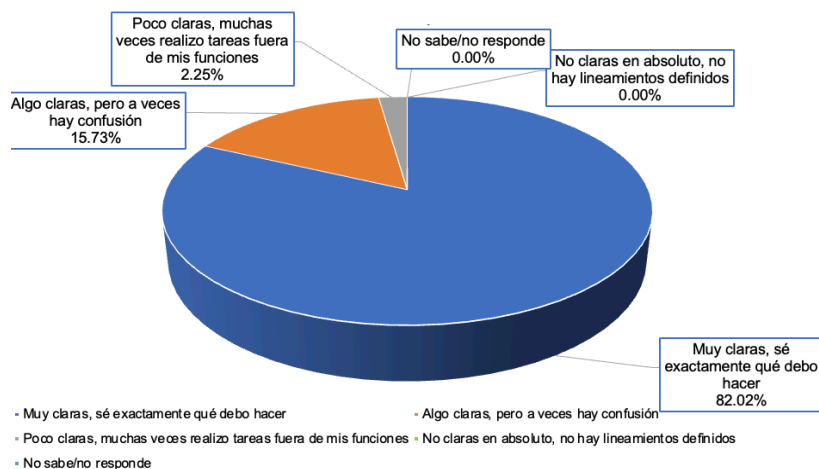
Asimismo, el 4.63% manifestó que no saben o no responden.



Módulo B - Procuraduría o Fiscalía Estatal

Sección 1: Funciones

1.1. ¿Qué tan claras considera que son sus funciones dentro de la institución/corporación?

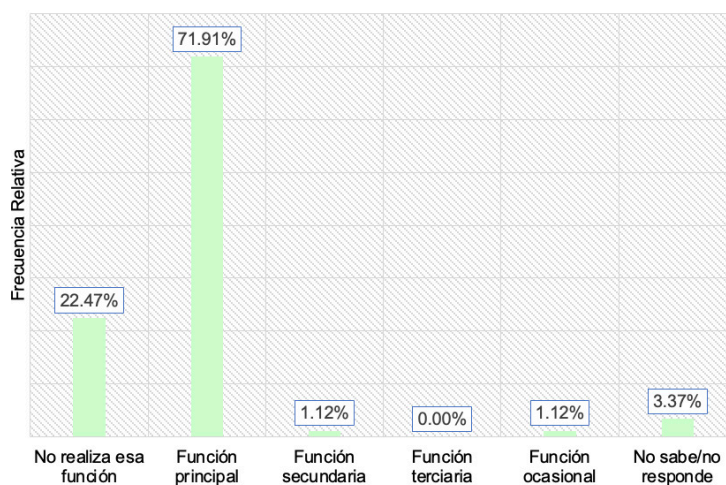


De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante es muy claras, sé exactamente que debo hacer (82.02%). El 15.73% de las personas encuestadas indicó algo claras, pero a veces hay confusión, seguido de un 2.25% que declaró poco claras, muchas veces realizo tareas fuera de mis funciones. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación son claras y precisas.

1.2. Investigación y verificación

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre investigación y verificación es 71.91% quienes lo señalan como su función principal. El 22.47% de las personas encuestadas indicó que no realiza esa función, seguido de 1.12% que declaró que es su función secundaria.

Asimismo, el 1.12% señaló como función ocasional y el 3.37% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los da-

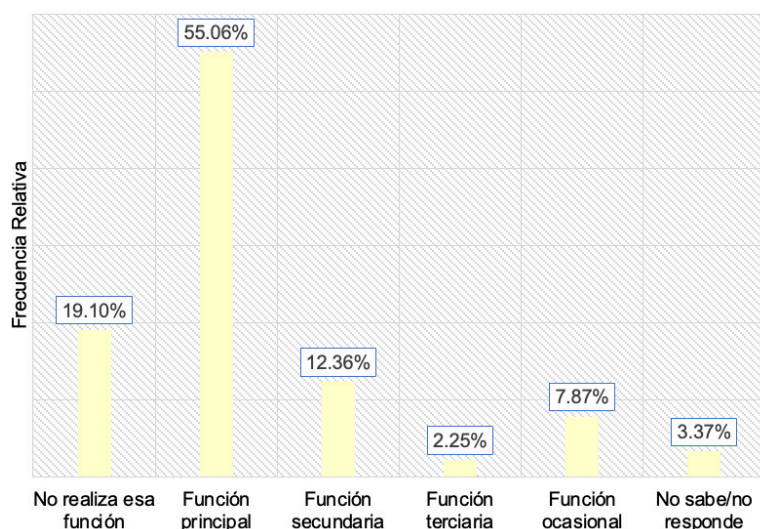


tos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1. Funciones

1.3. Colaboración con autoridades

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre colabora-

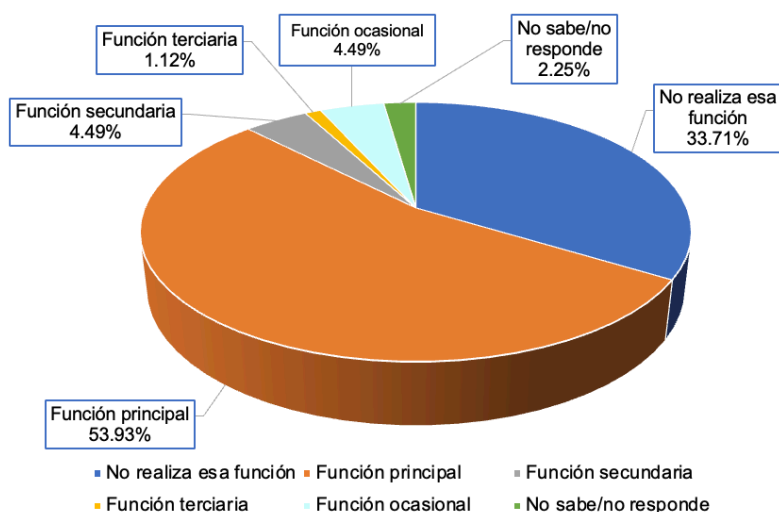


ción con autoridades es 55.06% quienes lo señalan como su función principal. El 19.10% de las personas encuestadas indicó que no realiza esa función, seguido de 12.36% que declaró que es su función secundaria. Asimismo, el 7.87% señaló como función ocasional, el 2.25% como función terciaria y el 3.37% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

1.4. Procesamiento y tratamiento de los detenidos

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre el procesamiento y tratamiento de los detenidos es 53.93% quienes lo señalan como su función principal. El 33.71% de las personas encuestadas indicó que no realiza esa función, seguido de 4.49% que declaró que es su función secundaria.

Asimismo, el 4.49% señaló como función ocasional, el 1.12% como función terciaria y el 2.25% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los

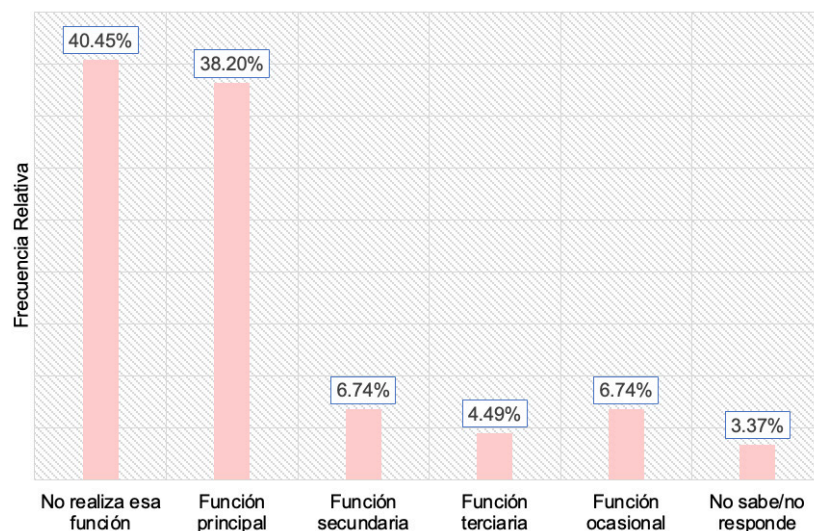


datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1. Funciones

1.5. Procesamiento de propiedad y pruebas

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre el procesa-



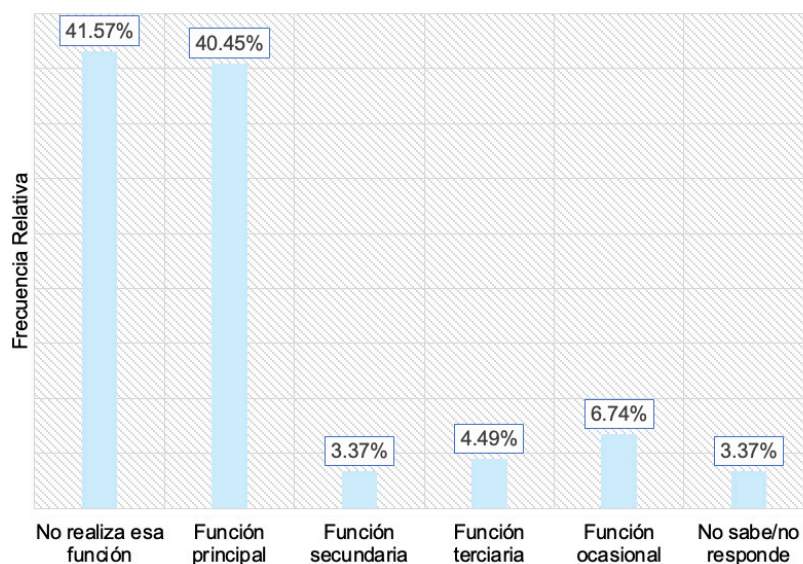
miento de propiedad y pruebas es 40.45% quienes señalan que no realizan esa función. El 38.20% de las personas encuestadas indicó que es función principal, seguido de 6.74% que declaró que es su función secundaria.

Asimismo, el 6.74% señaló como función ocasional, el 4.49% como función terciaria y el 3.37% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

1.6. Preparación de casos y testimonios

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre el procesamiento de propiedad y pruebas es 41.57% quienes señalan que no realizan esa función. El 40.45% de las personas encuestadas indicó que es función principal, seguido de 6.74% que declaró que es su función ocasional.

Asimismo, el 4.49% señaló como función terciaria, el 3.37% como función secundaria y el 3.37% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funcio-

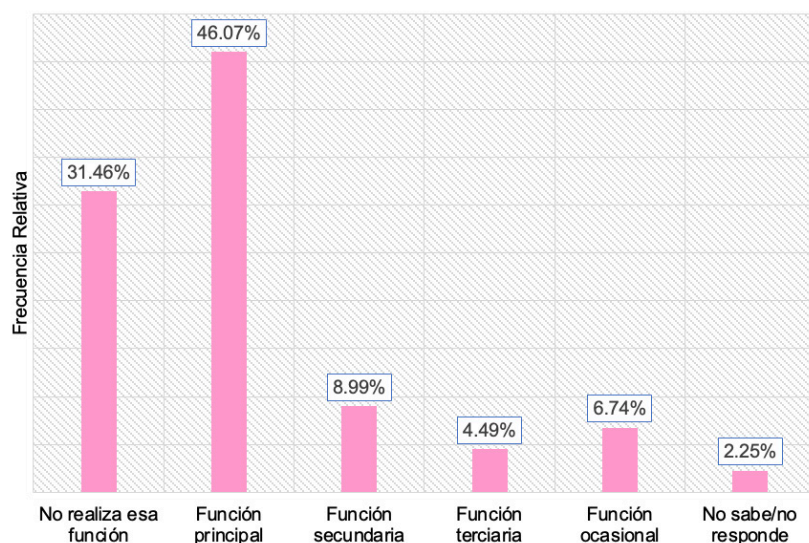


nes del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1. Funciones

1.7. Tareas administrativas

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre tareas



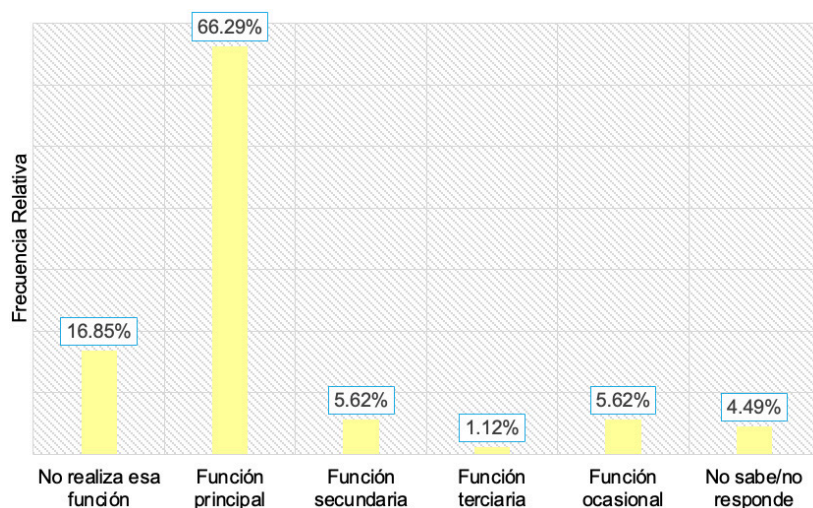
administrativas es 46.07% quienes señalan que es su función principal. El 31.46% de las personas encuestadas indicó que no realiza esa función, seguido de 8.99% que declaró que es su función secundaria.

Asimismo, el 6.74% señaló como función ocasional, el 4.49% como función terciaria y el 2.25% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

1.8. Operativos y búsqueda

De acuerdo a las funciones que cada personal tiene dentro de la institución/corporación, la percepción predominante sobre operativos y búsqueda es 66.29% quienes señalan que es su función principal. El 16.85% de las personas encuestadas indicó que no realiza esa función, seguido de 5.62% que declaró que es su función secundaria.

Asimismo, el 5.62% señaló como función ocasional, el 1.12% como función terciaria y el 4.49% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funcio-

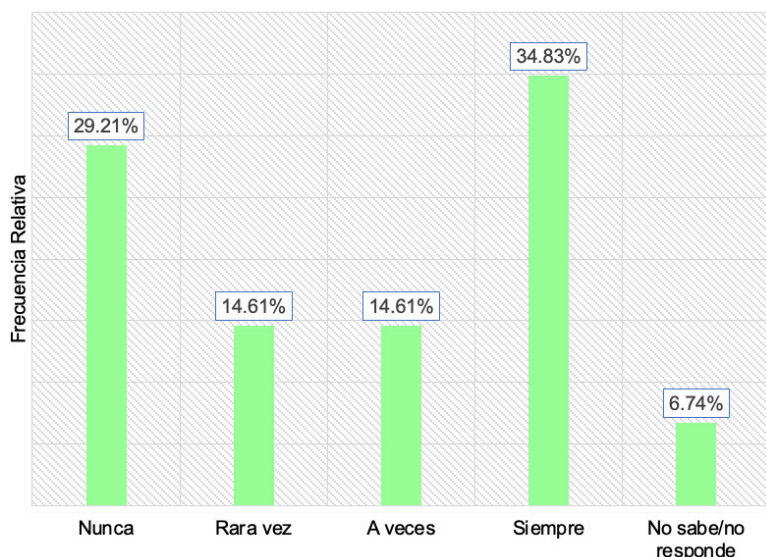


nes del personal dentro de la institución/corporación están distribuidas en 4 fases bien definidas.

Sección 1. Funciones

1.9. Falta de espacios adecuados para conservar los indicios

Para la conservación de los indicios e instrumentos del delito, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/

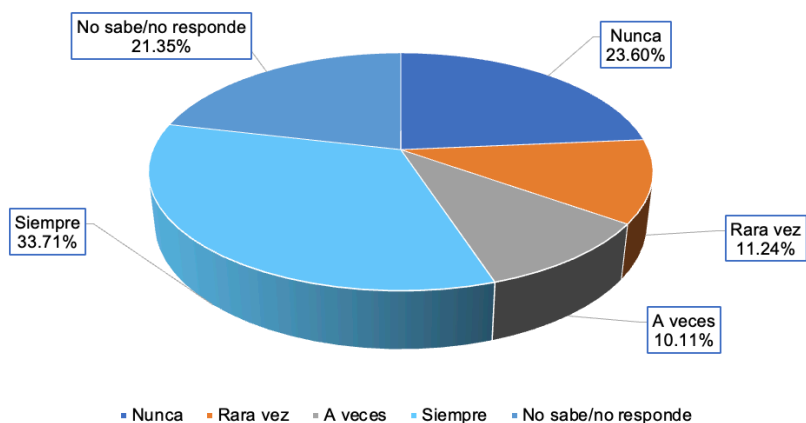


corporación y la percepción predominante sobre la falta de espacios adecuados indica que siempre es así con un 34.83%. El 29.21% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de 14.61% que declaró que es rara vez. Asimismo, el 14.61% señaló que a veces y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan problemas ocasionalmente.

1.10. Falta de refrigeración para conservar muestras biológicas

Para la conservación de los indicios e instrumentos del delito, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre la falta de refrigeración para conservar muestras biológicas indica que siempre es así con un 33.71%. El 23.60% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de 11.24% que declaró que es rara vez.

Asimismo, el 10.11% señaló que a veces y el 21.35% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal

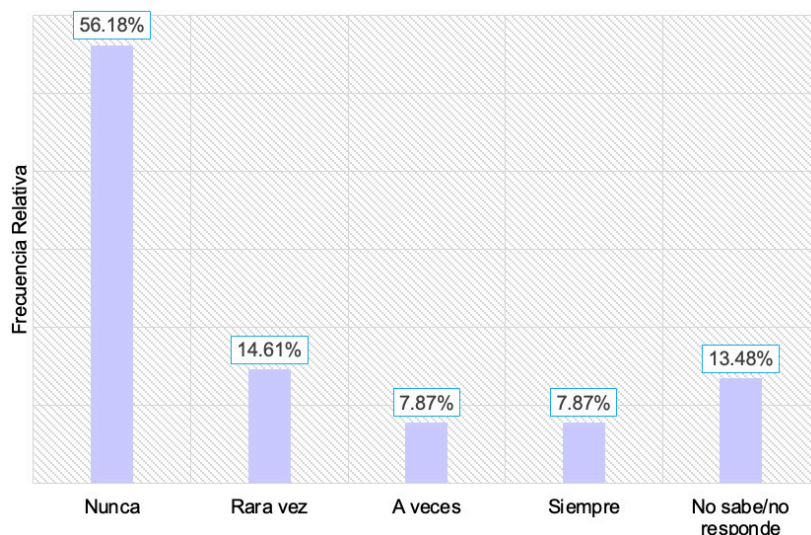


dentro de la institución/corporación presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.11. Perdida o daño de indicios durante el traslado o custodia

Para la conservación de los indicios e instrumentos del delito, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación

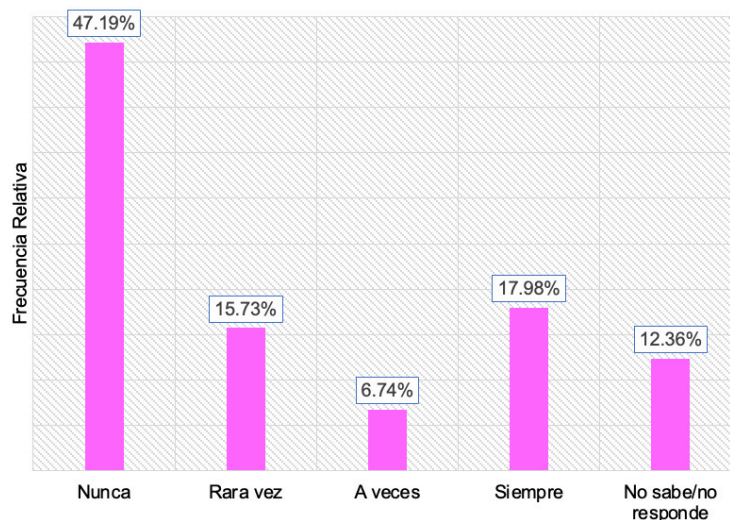


y la percepción predominante sobre la pérdida o daño de indicios durante el traslado o custodia indica que nunca es así con un 56.18%. El 14.61% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 7.87% que declaró que es siempre. Asimismo, el 7.87% señaló que a veces y el 13.48% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

1.12. Acceso no controlado o ingreso de personal no autorizado al área de resguardo

Para la conservación de los indicios e instrumentos del delito, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre el acceso no controlado o ingreso de personal no autorizado al área de resguardo indica que nunca es así con un 47.19%. El 17.98% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de 15.73% que declaró que es rara vez.

Asimismo, el 6.74% señaló que a veces y el 12.36% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren

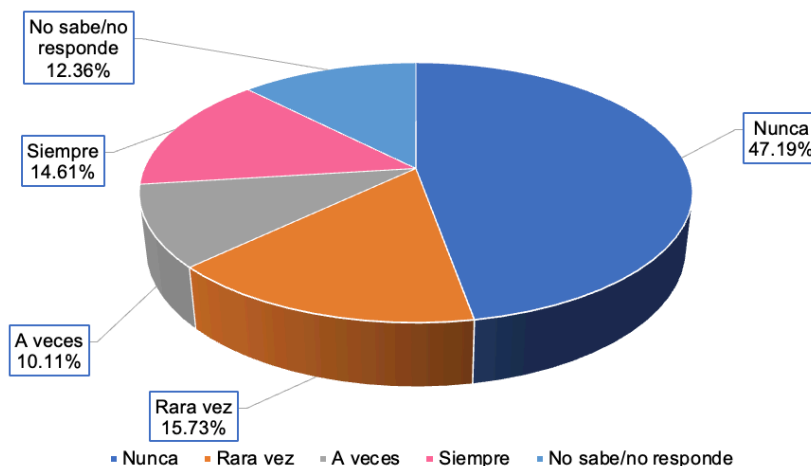


que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.13. Falta de protocolos claros o actualizados sobre conservación de indicios

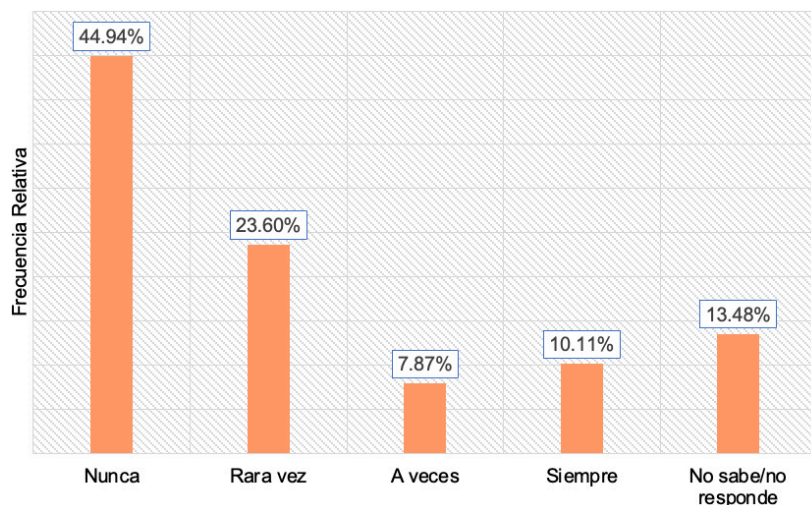
Para la conservación de los indicios e instrumentos del delito, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre la falta de protocolos claros o actualizados sobre conservación de indicios indica que nunca es así con un 47.19%. El 15.73% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 14.61% que declaró que es siempre. Asimismo, el 10.11% señaló que a veces y el 12.36% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal



dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

1.14. Retrasos en la entrega de indicios a los laboratorios o peritos

Para la conservación de los indicios e instrumentos del delito, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre los retrasos en la entrega de indicios a los laboratorios o peritos indica que nunca es así con un 44.94%. El 23.60% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 10.11% que declaró que es siempre. Asimismo, el 7.87% señaló que a veces y el 13.48% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal

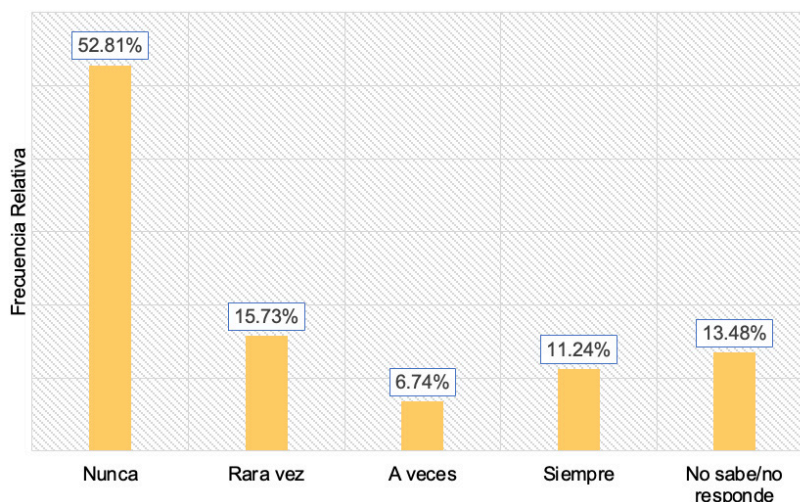


dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.15. Retrasos en la entrega de indicios a los laboratorios o peritosa

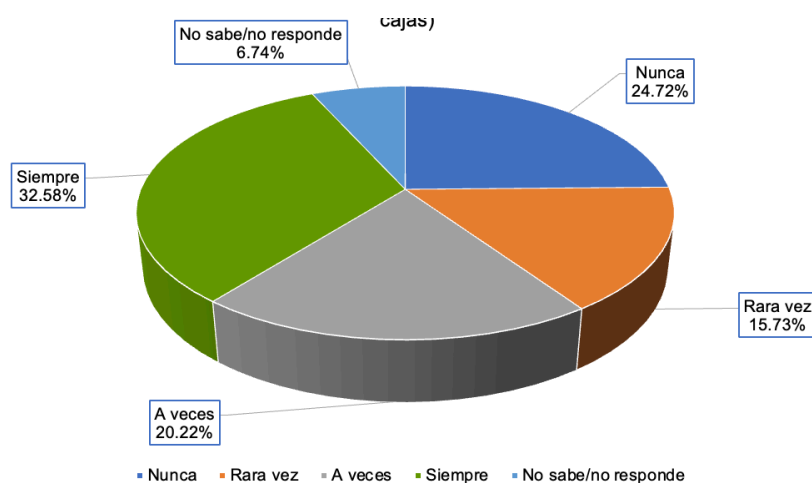
Para la conservación de los indicios e instrumentos del delito, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre interferencia de superiores u otras áreas que ordenan mover o manipular indicios sin documentación indica que nunca es así con un 52.81%. El 15.73% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 11.24% que declaró que es siempre. Asimismo, el 6.74% señaló que a veces y el 13.48% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren



que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

1.16. Falta de materiales adecuados para el embalaje (bolas, cintas, etiquetas, cajas)

Para la recolección, embalaje y traslado de evidencia e instrumentos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institu-

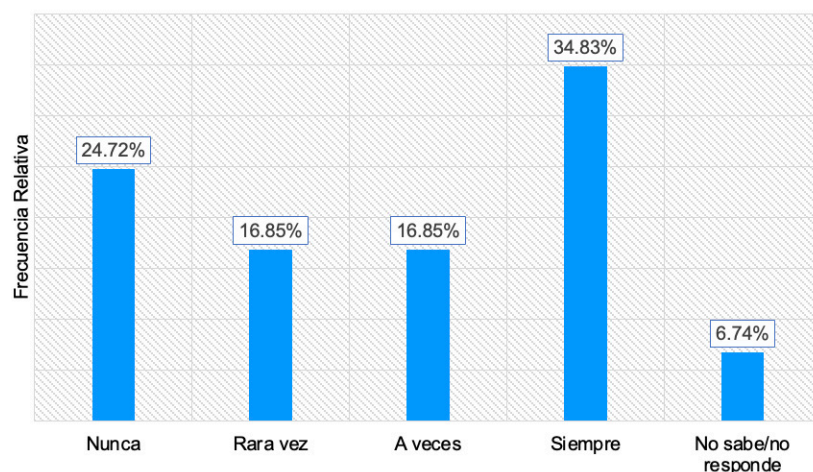


ción/corporación y la percepción predominante sobre la falta de materiales adecuados para el embalaje indica que siempre es así con un 32.58%. El 24.72% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de 20.22% que declaró que es a veces. Asimismo, el 15.73% señaló que rara vez y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.17. Ausencia de equipo de protección para manipular evidencia (guantes, mascarillas, lentes)

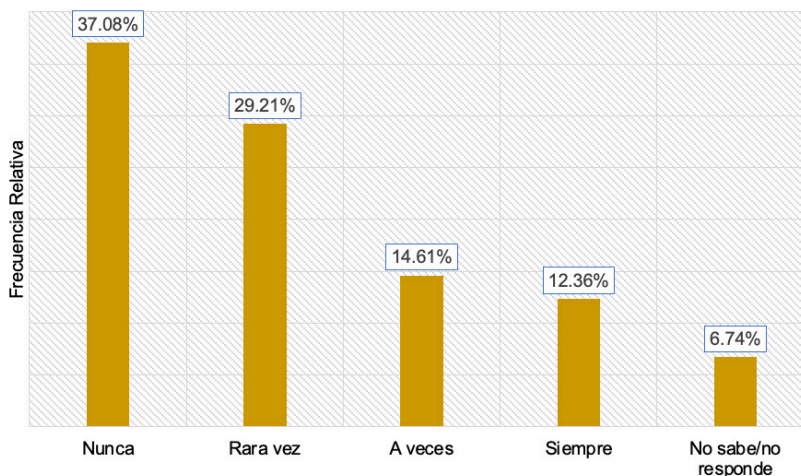
Para la recolección, embalaje y traslado de evidencia e instrumentos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/



corporación y la percepción predominante sobre la ausencia de equipo de protección personal para manipular evidencia nos indica que siempre es así con un 34.83%. El 24.72% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de 16.85% que declaró que es a veces. Asimismo, el 16.85% señaló que rara vez y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan problemas ocasionalmente.

1.18. Falta de capacitación en el embalaje y preservación de distintos tipos de indicios

Para la recolección, embalaje y traslado de evidencia e instrumentos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre la falta de capacitación en el embalaje y preservación de distintos tipos de indicios nos indica que nunca es así con un 37.08%. El 29.21% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 14.61% que declaró que es a veces. Asimismo, el 12.36% señaló que siempre y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren



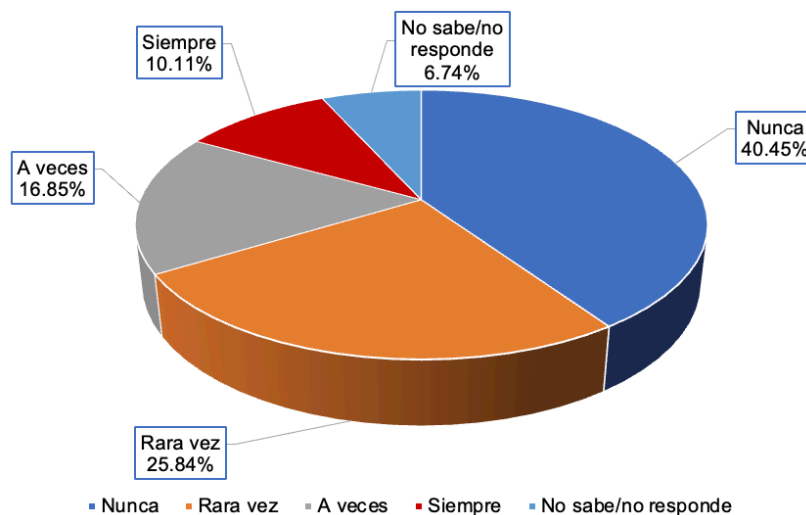
que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.19. Falta de protocolos claros o actualizados para el manejo y embalaje de indicios

Para la recolección, embalaje y traslado de evidencia e instrumentos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre la falta de protocolos claros o actualizados para el manejo y embalaje de indicios nos indica que nunca es así con un 40.45%. El 25.84% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 16.85% que declaró que es a veces.

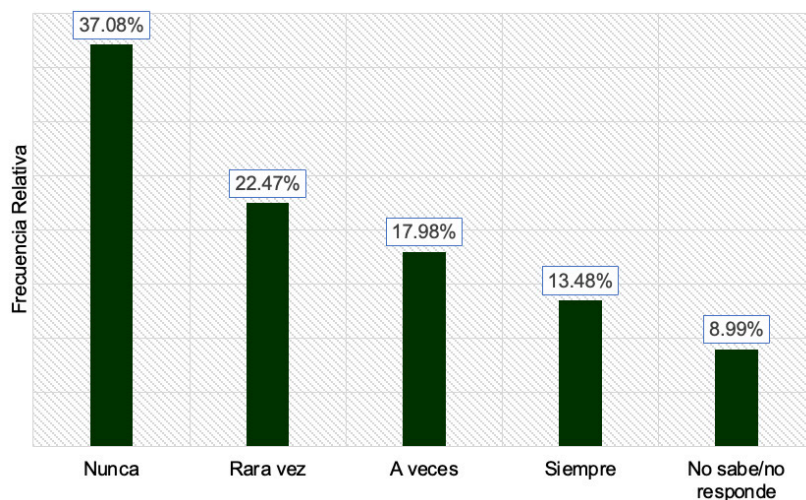
Asimismo, el 10.11% señaló que siempre y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren



que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

1.20. Falta de apoyo pericial o de supervisión al momento de la recolección

Para la recolección, embalaje y traslado de evidencia e instrumentos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/cor-

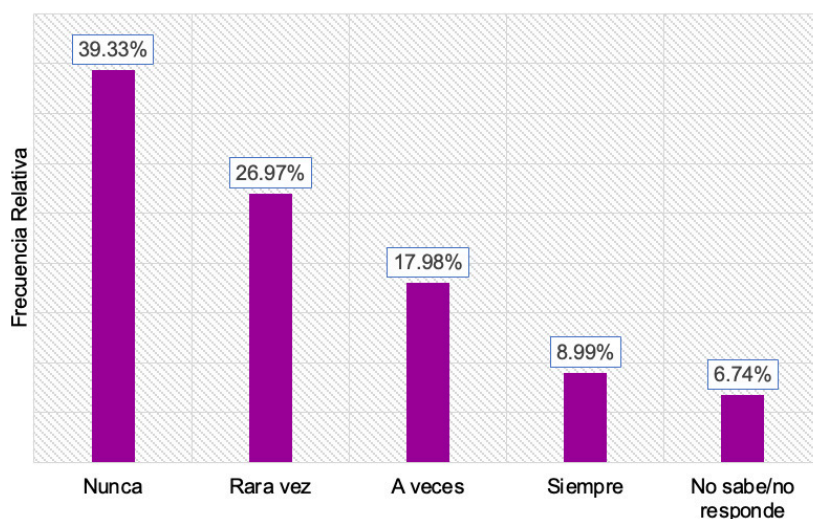


poración y la percepción predominante sobre la falta de apoyo pericial o de supervisión al momento de la recolección nos indica que nunca es así con un 37.08%. El 22.47% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 17.98% que declaró que es a veces. Asimismo, el 13.48% señaló que siempre y el 8.99% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.21. Demoras en el traslado de la evidencia a los lugares de resguardo o análisis

Para la recolección, embalaje y traslado de evidencia e instrumentos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/



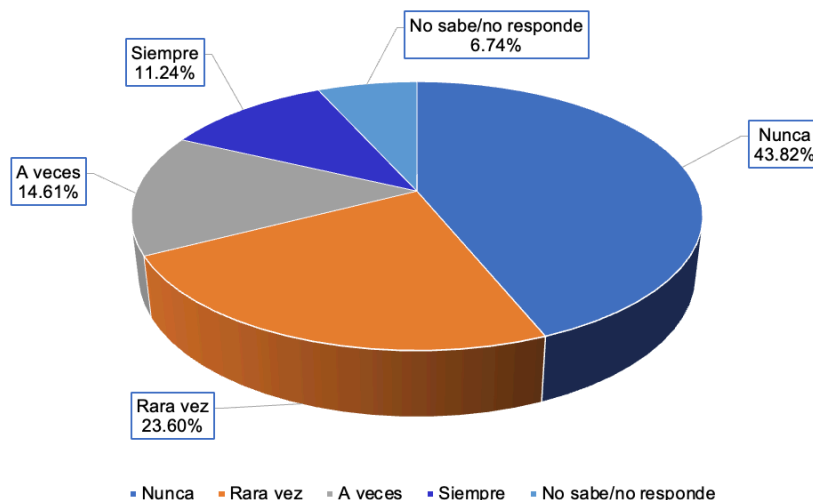
corporación y la percepción predominante sobre las demoras en el traslado de la evidencia a los lugares de resguardo o análisis nos indica que nunca es así con un 39.33%. El 26.97% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 17.98% que declaró que es a veces.

Asimismo, el 8.99% señaló que siempre y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

1.22. Inseguridad durante el traslado de evidencia (riesgo de robo, agresiones, etc.)

Para la recolección, embalaje y traslado de evidencia e instrumentos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre la inseguridad durante el traslado de evidencia nos indica que nunca es así con un 43.82%. El 23.60% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de 14.61% que declaró que es a veces.

Asimismo, el 11.24% señaló que siempre y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal



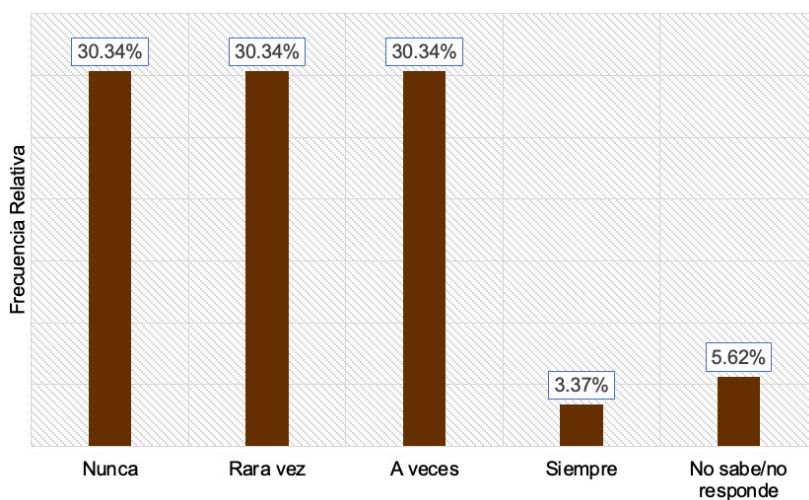
dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.23. Dificultades para localizar a los testigos por falta de datos de contacto

Para tomar conocimiento de los posibles testigos y entrevistarlos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre las dificultades para localizarlos nos indica que nunca es así con un 30.34%. El 30.34% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de igual manera con 30.34% que declaró que es a veces.

Asimismo, el 3.37% señaló que siempre y el 5.62% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal

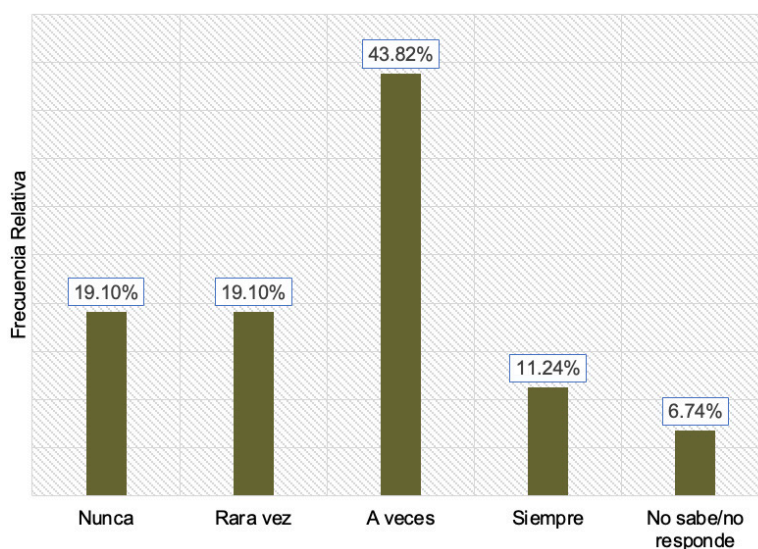


dentro de la institución/corporación presentan problemas ocasionalmente.

1.24. Los testigos se niegan a declarar por temor a represalias

Para tomar conocimiento de los posibles testigos y entrevistarlos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre como los testigos se niegan a declarar por temor a represalias nos indica que a veces es así con un 43.82%. El 19.10% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de igual manera con 19.10% que declaró que nunca.

Asimismo, el 11.24% señaló que siempre y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren

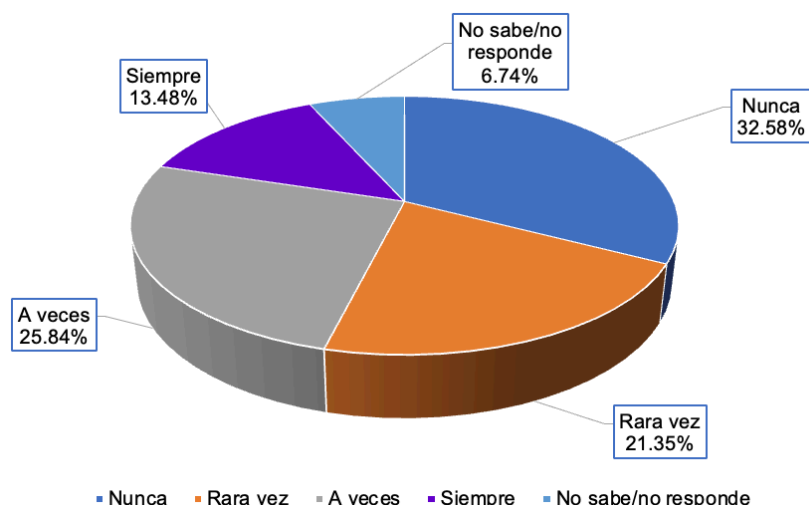


que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.25. Falta de condiciones adecuadas para realizar entrevistas (espacios privados, seguros, cómodos)

Para tomar conocimiento de los posibles testigos y entrevistarlos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación

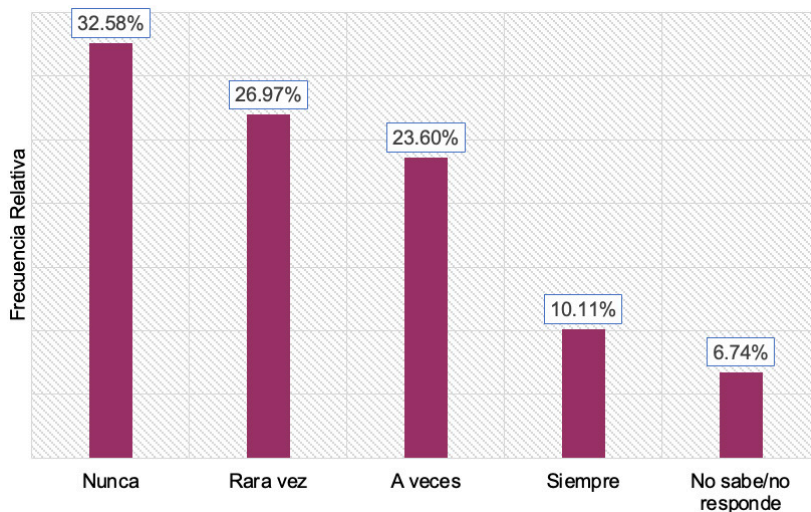


ción y la percepción predominante sobre la falta de condiciones adecuadas para realizar entrevistas nos indica que nunca es así con un 32.58%. El 25.84% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de igual manera con 21.35% que declaró que rara vez. Asimismo, el 13.48% señaló que siempre y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

1.26. Falta de acompañamiento o apoyo de personal especializado (psicología, trabajo social, traductores)

Para tomar conocimiento de los posibles testigos y entrevistarlos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/corporación y la percepción predominante sobre la falta de acompañamiento o apoyo de personal especializado nos indica que nunca es así con un 32.58%. El 26.97% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de igual manera con 23.60% que declaró que a veces.

Asimismo, el 10.11% señaló que siempre y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren

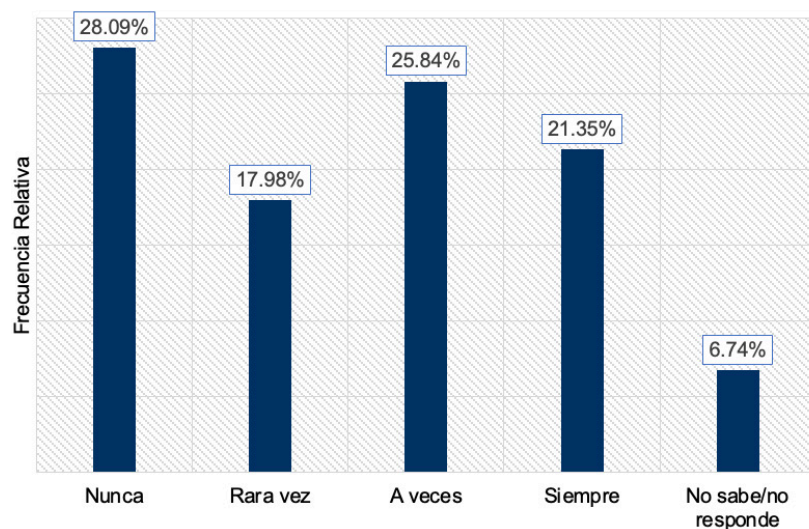


que las funciones del personal dentro de la institución/corporación no presentan problemas ocasionalmente.

Sección 1. Funciones

1.27. Limitado acceso a tecnologías (teléfono institucional, internet, medios para llamadas o videollamadas)

Para tomar conocimiento de los posibles testigos y entrevistarlos, cada personal enfrenta problemas dentro de la institución/

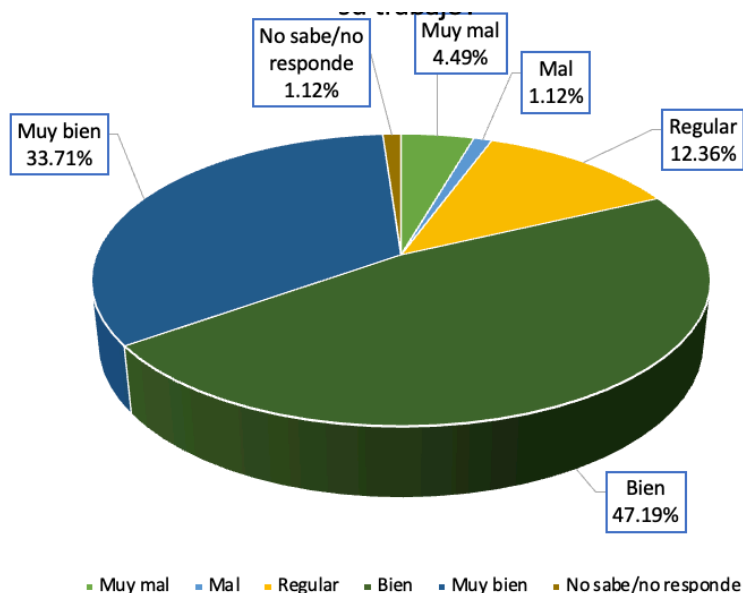


corporación y la percepción predominante sobre el limitado acceso a tecnología nos indica que nunca es así con un 28.09%. El 25.84% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido con 21.35% que declaró que siempre. Asimismo, el 17.98% señaló que rara vez y el 6.74% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que las funciones del personal dentro de la institución/corporación presentan problemas ocasionalmente.

Módulo B - Procuraduría o Fiscalía Estatal

Sección 2: Ambiente Laboral

2.1. ¿Cómo se ha sentido respecto al ambiente laboral en su trabajo?

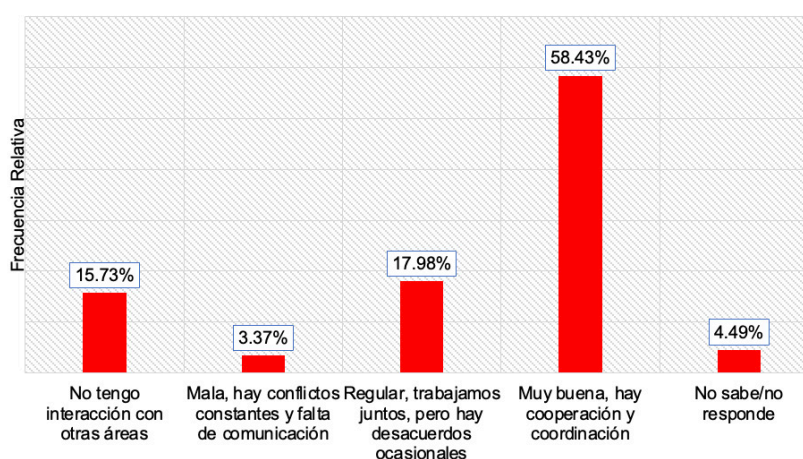


De acuerdo al ambiente laboral dentro de la institución/corporación del personal, la gran mayoría señaló (47.19%) que se ha sentido bien. El 33.71% de las personas encuestadas indicó que muy bien, seguido de un 12.36% que declaró que regular. Asimismo, el 4.49% señaló que muy mal, mientras el 1.12% mencionó que mal y el 1.12% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que el ambiente laboral es muy bueno dentro su institución/corporación.

2.2. ¿Cómo describiría su relación con otras áreas como periciales o la policía de investigación?

Los resultados con respecto a la descripción de la relación que existe entre otras áreas como periciales o la policía de investigación, indican que la gran mayoría señaló (58.43%) que es muy buena, hay coordinación efectiva. El 17.98% de las personas encuestadas indicó que regular, trabajamos juntos, pero hay desacuerdos ocasionales, seguido de un 3.37% que declaró que es mala, hay conflictos constantes.

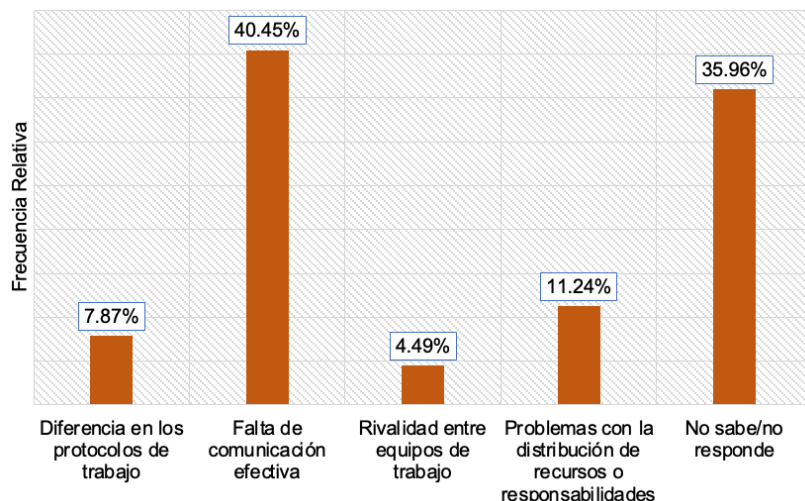
Asimismo, el 15.73% menciona que no tengo interacción con



otras áreas y 4.49% manifestó no saber o no responder. En conjunto, los datos sugieren que el ambiente laboral es muy bueno entre la policía ministerial y otras corporaciones.

Sección 2: Ambiente Laboral

2.3. En caso de haber conflictos, ¿cuáles son las principales causas de éstos?

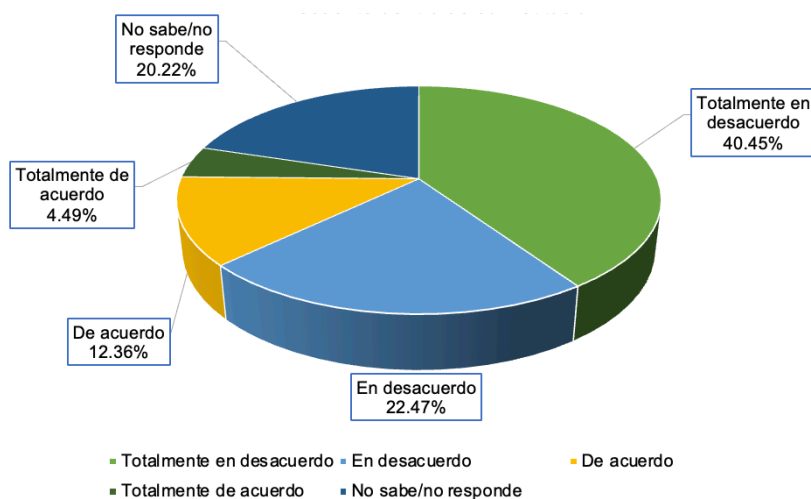


Los resultados con respecto a los conflictos que hay en el trato con otras corporaciones, indican que el personal tiene como principal causa la falta de comunicación efectiva con un 40.45%. El 7.87% de las personas encuestadas indicó que por diferencias en protocolos de trabajo, seguido de un 11.24% que declaró que es debido a los problemas con la distribución de recursos o responsabilidades.

Asimismo, el 4.49% manifestó que por los rivalidad entre equipos de trabajo y el 35.96% no sabe o no responde.

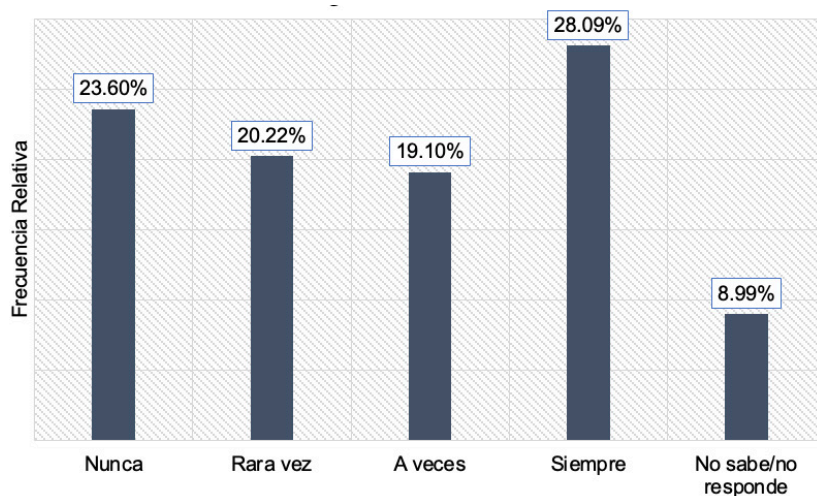
2.4. En su opinión, ¿la discriminación por razón de género es una práctica frecuente dentro de su institución?

Los resultados con respecto a discriminación por razón de género, el personal señala que se encuentran totalmente en desacuerdo con un 40.45%. El 22.47% de las personas encuestadas indicó en desacuerdo, seguido de un 12.36% que declaró que está de acuerdo. Asimismo, el 4.49% manifestó que está totalmente de acuerdo y el 20.22% no sabe o no responde.



Sección 2: Ambiente Laboral

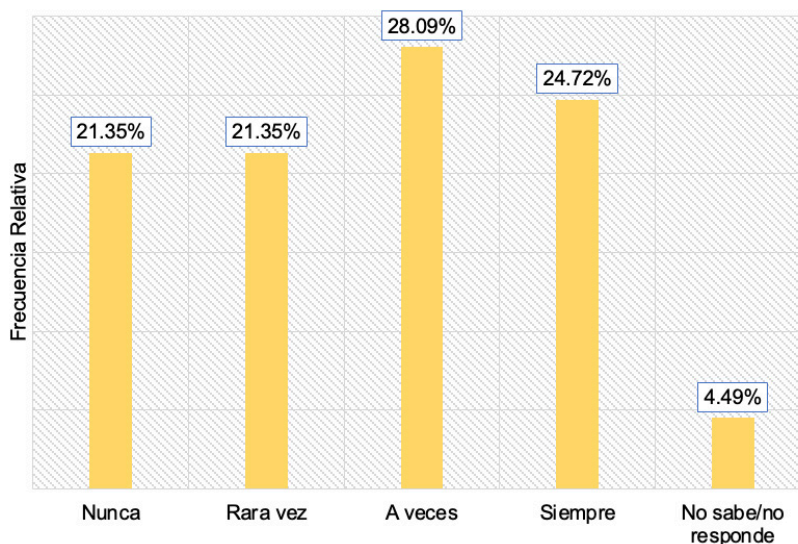
2.5. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Acceso limitado a herramientas tecnológicas para la investigación criminal



Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta al acceso limitado a herramientas tecnológicas para investigación criminal, la gran mayoría señaló que siempre con un 28.09%. El 23.60% de las personas encuestadas indicó que nunca, seguido de un 20.22% que declaró que rara vez. Asimismo, el 19.10% manifestó que a veces y el 8.99% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

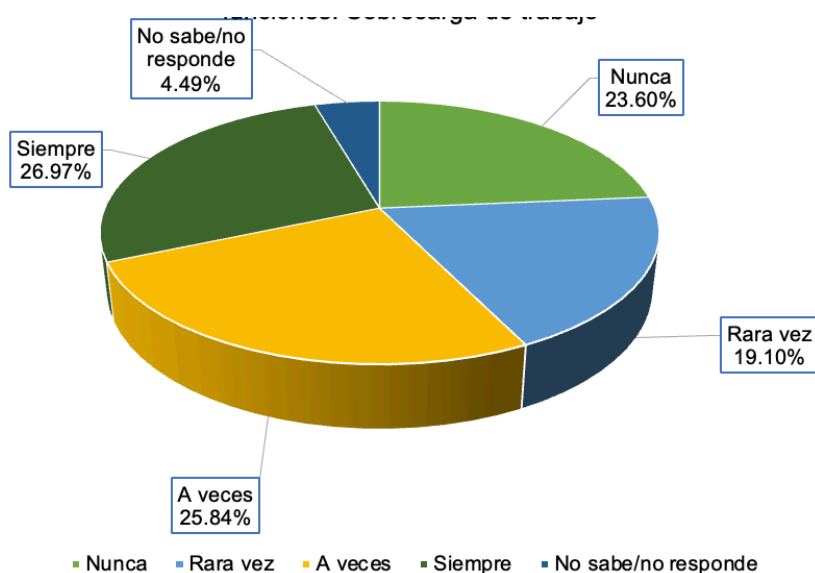
2.6. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Falta de infraestructura adecuada

Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la falta de infraestructura adecuada, la gran mayoría señaló que a veces con un 28.09%. El 24.72% de las personas encuestadas indicó que siempre, seguido de un 21.35% que declaró que rara vez. Asimismo, el 21.35% manifestó que nunca y el 4.49% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



Sección 2: Ambiente Laboral

2.7. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Sobrecarga de trabajo

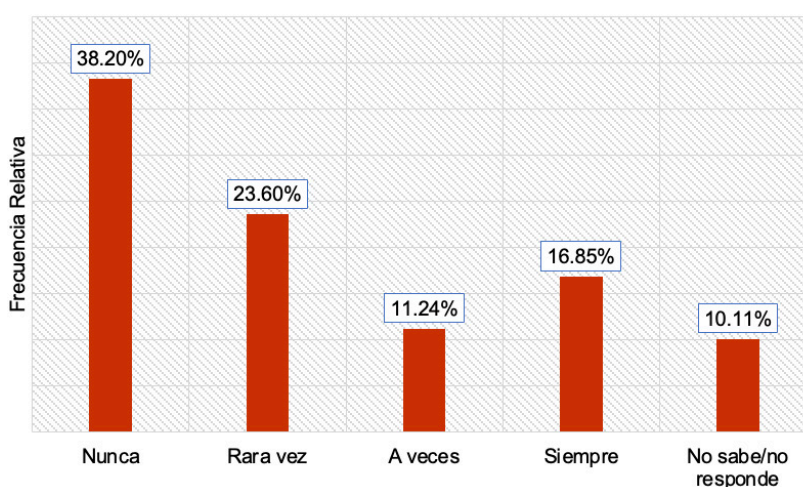


Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la sobrecarga de trabajo, la gran mayoría señaló que siempre con un 26.97%. El 25.84% de las personas encuestadas indicó que a veces, seguido de un 23.60% que declaró que nunca. Asimismo, el 19.10% manifestó que rara vez y el 4.49% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

2.8. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Desarticulación con el ministerio Público

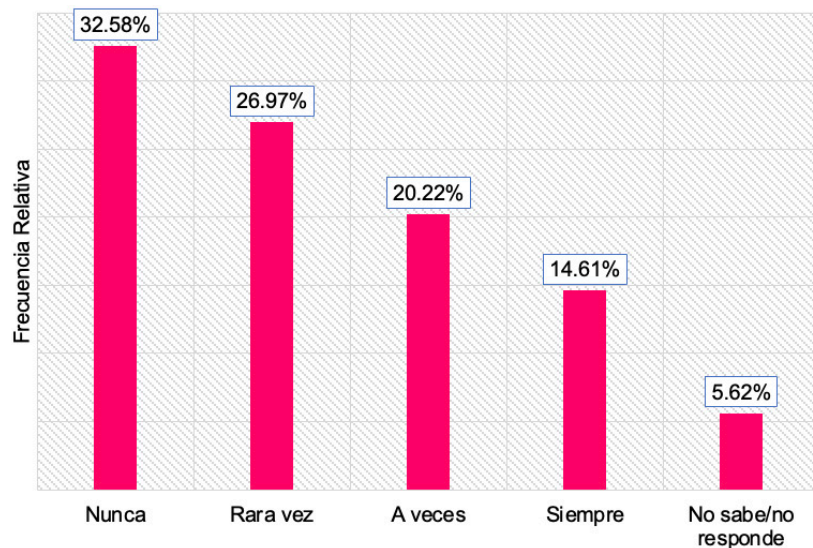
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la desarticulación con el ministerio público, la gran mayoría señaló que nunca con un 38.20%. El 23.60% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 16.85% que declaró que siempre.

Asimismo, el 11.24% manifestó que a veces y el 10.11% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



Sección 2: Ambiente Laboral

2.9. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Falta de especialización, con agentes investigando todo tipo de delitos sin formación específica



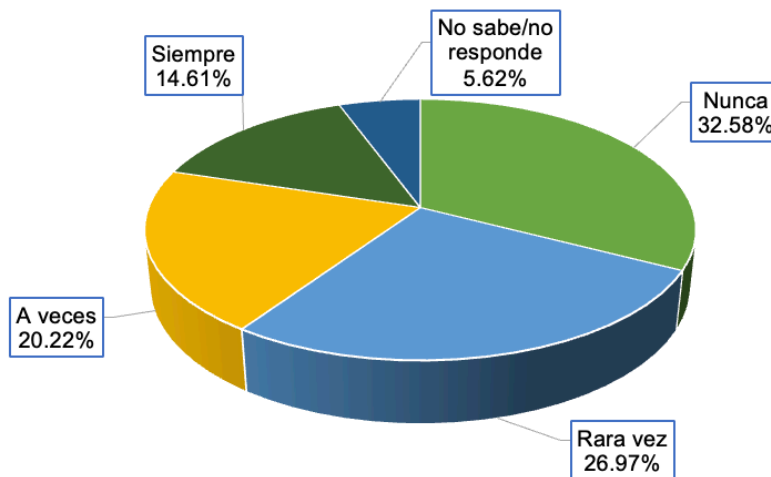
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la falta de especialización, con agentes investigando todo tipo de delitos sin formación específica, la gran mayoría señaló que nunca con un 32.58%. El 26.97% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 20.22% que declaró que a veces.

Asimismo, el 14.61% manifestó que siempre y el 5.62% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con

2.10. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Falta de capacitación continua

Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la falta de capacitación continua, la gran mayoría señaló que nunca con un 32.58%. El 26.97% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 20.22% que declaró que a veces.

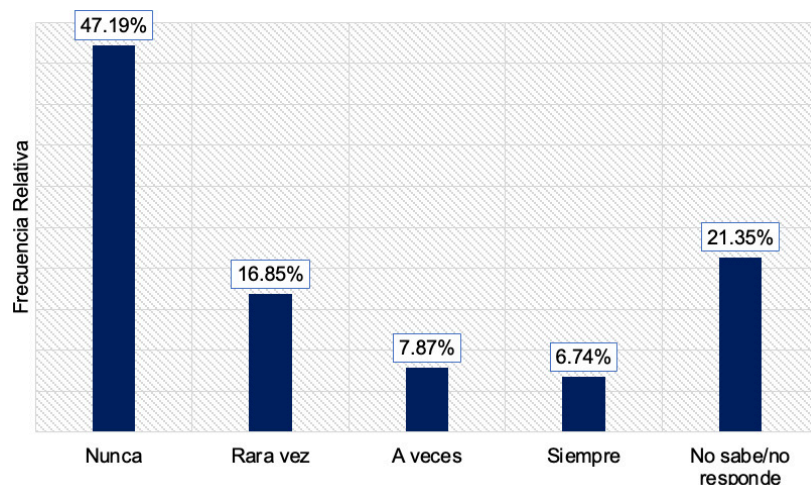
Asimismo, el 14.61% manifestó que siempre y el 5.62% señala no saber o no responder, lo que refleja un cierto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



■ Nunca ■ Rara vez ■ A veces ■ Siempre ■ No sabe/no responde

Sección 2: Ambiente Laboral

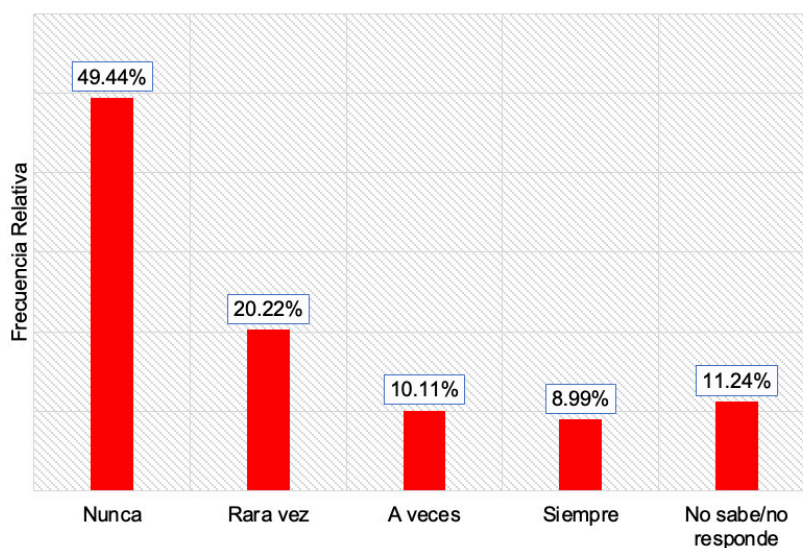
2.11. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Corrupción tolerada o incentivada



Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a la corrupción tolerada o incentivada, la gran mayoría señaló que nunca con un 47.19%. El 16.85% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 7.87% que declaró que a veces. Asimismo, el 6.74% manifestó que siempre y el 21.35% señala no saber o no responder, lo que refleja un alto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.

2.12. Señale a qué retos se enfrenta en el desempeño de sus funciones: Dificultades para preservar la cadena de custodia, por falta de protocolos o materiales

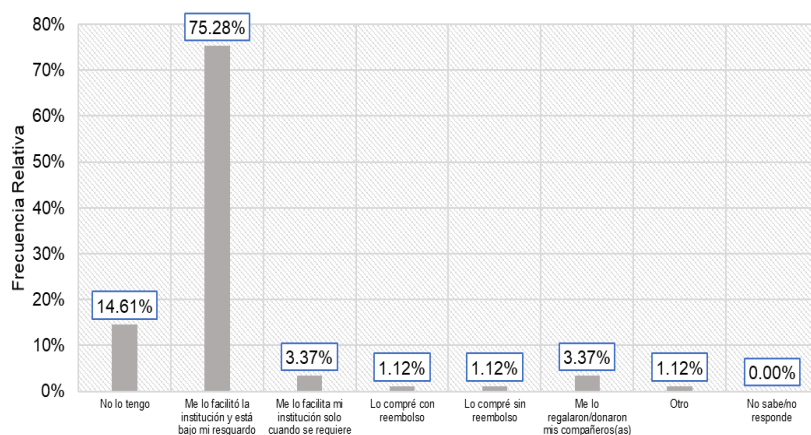
Para el desempeño de sus funciones el personal enfrenta retos para cumplirlos, en lo que respecta a las dificultades para preservar la cadena de custodia, por falta de protocolos o materiales, la gran mayoría señaló que nunca con un 49.44%. El 20.22% de las personas encuestadas indicó que rara vez, seguido de un 10.11% que declaró que a veces. Asimismo, el 8.99% manifestó que siempre y el 11.24% señala no saber o no responder, lo que refleja un alto grado de falta de interés o información con respecto a los retos que enfrentan al realizar sus funciones.



Módulo B - Procuraduría o Fiscalía Estatal

Sección 3: Equipamiento

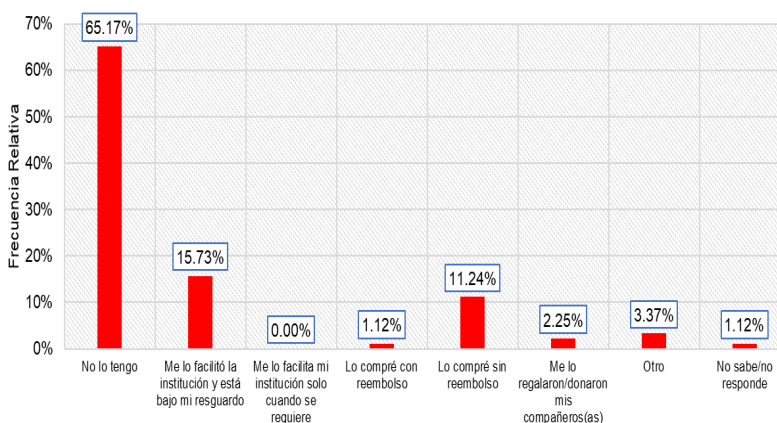
3.1. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Camisa]



La distribución por la forma en que obtuvieron su camisa muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (75.28%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (14.61%). Los rangos de me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (3.37%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) (3.37%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.12% señala lo compré con/sin reembolso.

3.2. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Conjunto deportivo]

La distribución por la forma en que obtuvieron su conjunto deportivo muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (65.17%). Le siguen quienes señalaron lo compré sin reembolso (11.24%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (15.73%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere y lo compré con reembolso (1.12%) también representan proporciones relevantes. En contraste, el 2.25% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros/as/

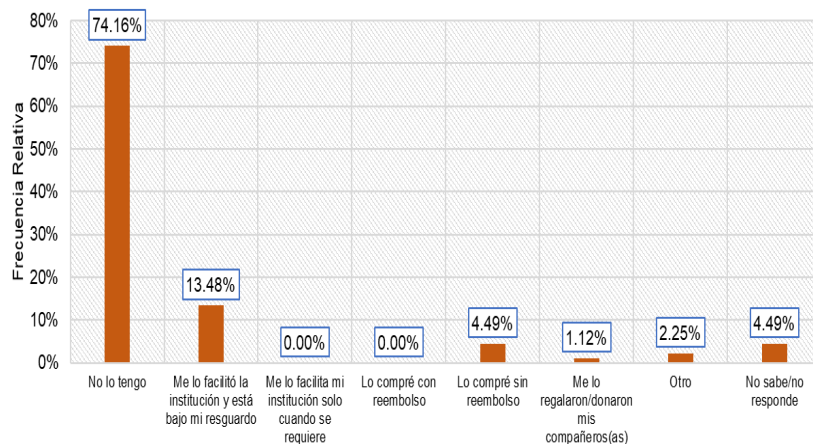


donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 3.37%. Mientras que solo el 1.12% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.3. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Corbata]

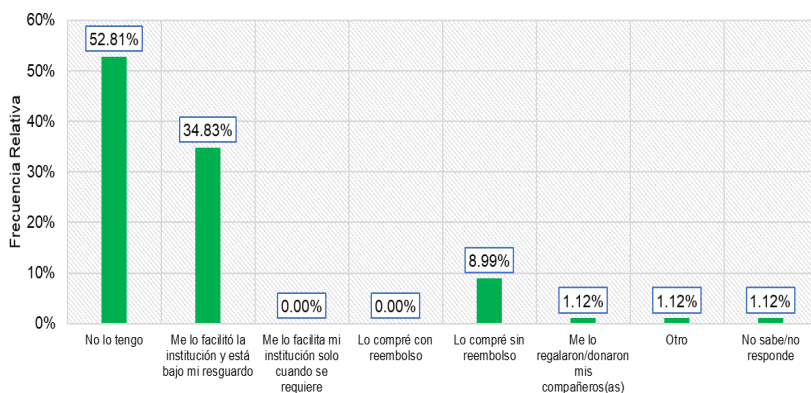
La distribución por la forma en que obtuvieron su corbata muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (74.16%). Le siguen quienes señalaron lo compré sin reembolso



(4.49%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (13.48%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere y lo compré con reembolso también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.12% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 2.25%. Mientras que solo el 4.49% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

3.4. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Fornitura]

La distribución por la forma en que obtuvieron su forniture muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (52.81%). Le siguen quienes señalaron lo compré sin reembolso (8.99%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (34.83%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere y lo compré con reembolso también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.12% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 1.12%.

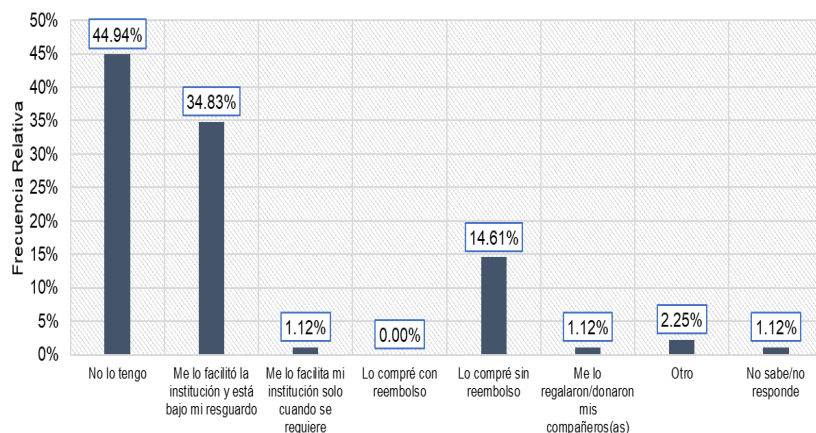


Mientras que solo el 1.12% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

Sección 3: Equipamiento

3.5. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Funda para pistola]

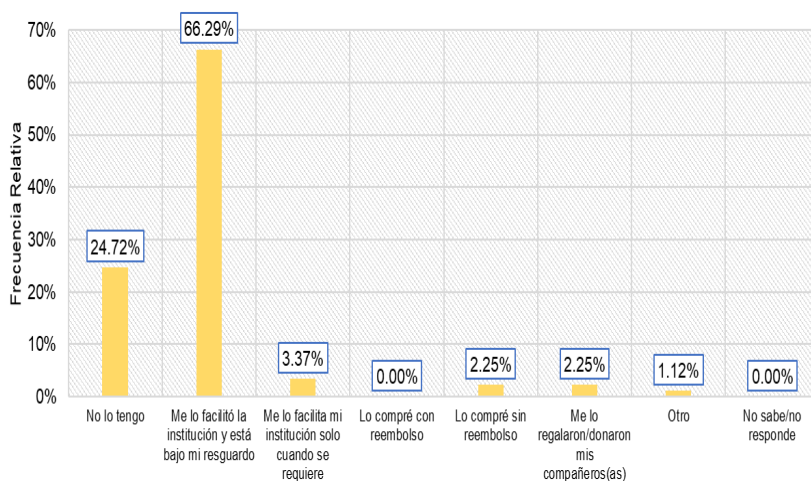
La distribución por la forma en que obtuvieron su funda para pistola muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (44.94%). Le siguen quienes señalaron lo compré sin reem-



bolso (14.61%) y me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (34.83%). Los rangos de me lo facilita la institución solo cuando se requiere 1.12% y lo compré con reembolso también representan proporciones relevantes. En contraste, el 1.12% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 2.25%. Mientras que solo el 1.12% responde que no sabe/no responde. En conjunto, los datos reflejan que el personal no cuenta con su equipamiento.

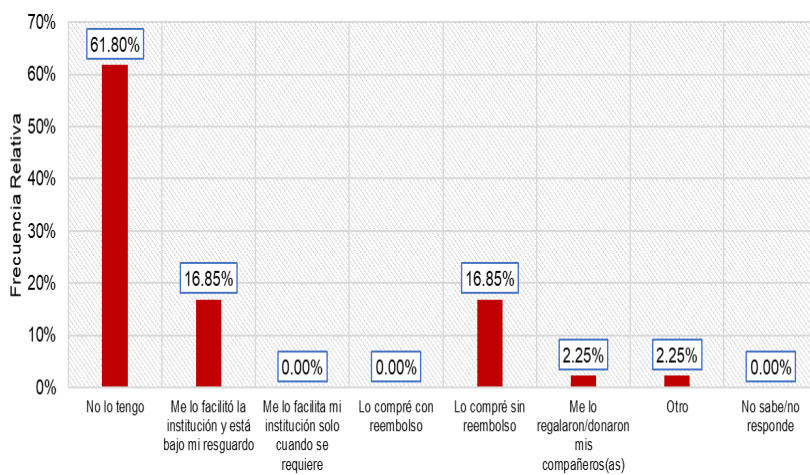
3.6. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Pantalón táctico]

La distribución por la forma en que obtuvieron su pantalón táctico para pistola muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (66.29%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (24.72%) y me lo facilitó la institución solo cuando se requiere (3.37%), lo compré sin reembolso 2.25% también representa proporciones relevantes. En contraste, el 2.25% señala me lo regalaron/donaron mis compañeros (as), y quienes mencionan otro método para obtenerlo 1.12%.



Sección 3: Equipamiento

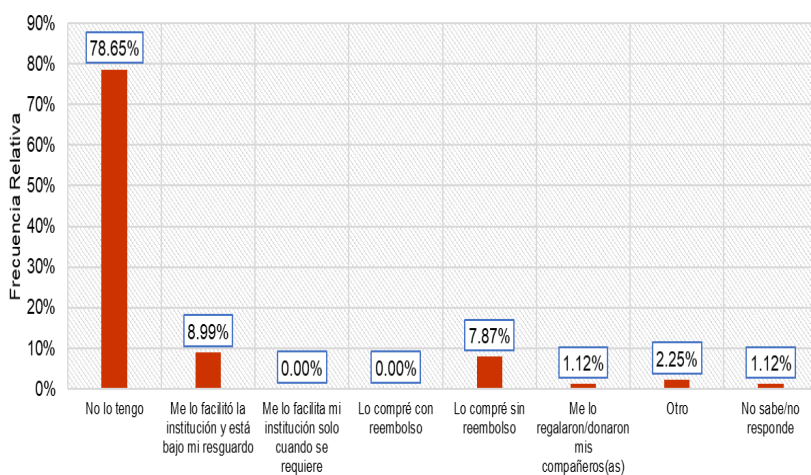
3.7. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Playera]



La distribución por la forma en que obtuvieron su playera muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (61.80%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (16.85%) y lo compré sin reembolso (16.85%), me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 2.25% también representa proporciones relevantes. En contraste, quienes mencionan otro método para obtenerlo 2.25%.

3.8. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Pantalón táctico]

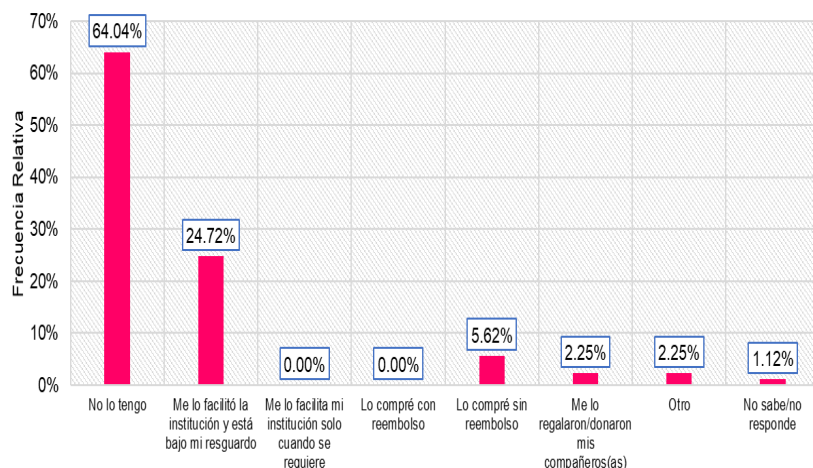
La distribución por la forma en que obtuvieron su traje de vestir muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (78.65%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (8.99%) y lo compré sin reembolso (7.87%), me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 1.12% también representa proporciones relevantes. En contraste, quienes mencionan otro método para obtenerlo 2.25%.



Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

Sección 3: Equipamiento

3.9. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Zapato (tipo choclo)]



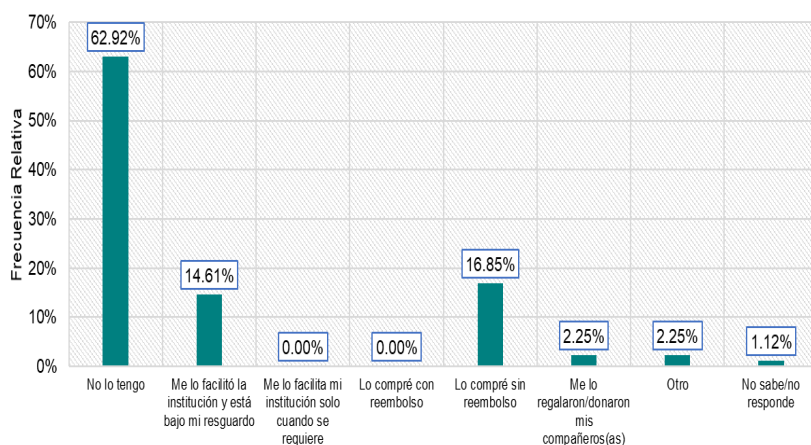
La distribución por la forma en que obtuvieron su zapato tipo choclo muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (64.04%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (24.72%) y lo compré sin reembolso (5.62%), me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 2.25% también representa proporciones relevantes. En contraste, quienes mencionan otro método para obtenerlo 2.25%.

Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

3.10. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Zapato deportivo]

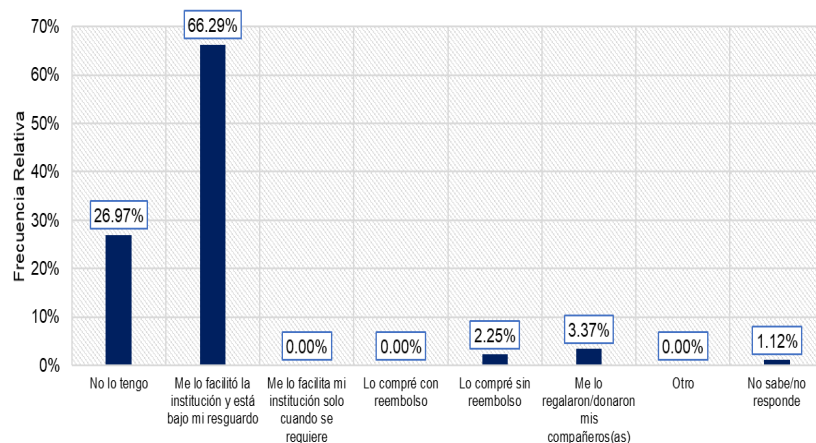
La distribución por la forma en que obtuvieron su zapato deportivo muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (62.92%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (14.61%) y lo compré sin reembolso (16.85%), me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 2.25% también representa proporciones relevantes. En contraste, quienes mencionan otro método para obtenerlo 2.25%.

Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.



Sección 3: Equipamiento

3.11. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Municiónes]

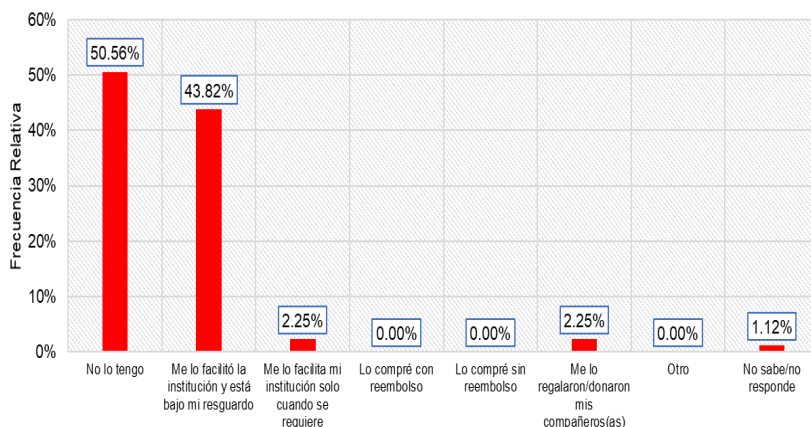


La distribución por la forma en que obtuvieron su municiones muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (66.29%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (26.97%) y lo compré sin reembolso (2.25%), me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 3.37% también representa proporciones relevantes.

Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

3.12. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Chaleco balístico]

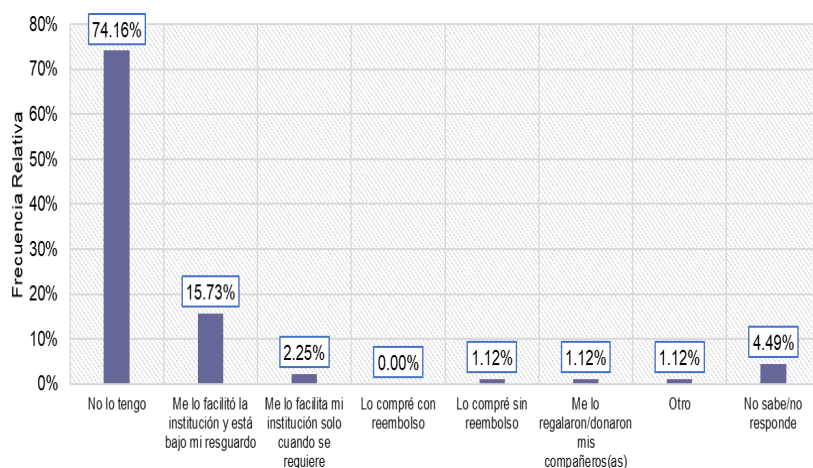
La distribución por la forma en que obtuvieron su chaleco balístico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (50.56%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (43.82%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (2.25%), me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 2.25% también representa proporciones relevantes.



Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

Sección 3: Equipamiento

3.13. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Equipo de rappel]

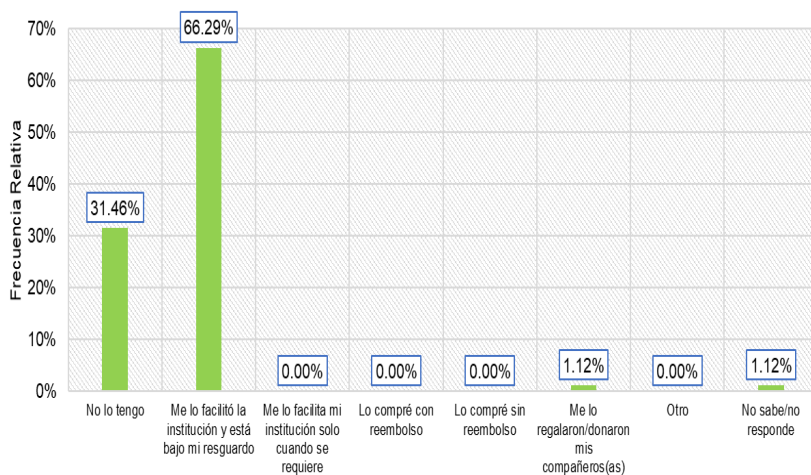


La distribución por la forma en que obtuvieron su equipo de rappel muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (74.16%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (15.73%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (2.25%), lo compré sin reembolso 1.12%, me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 1.12% también representa proporciones relevantes. En contraste, quienes mencionan otro método para obtenerlo 1.12%. Finalmente el 4.49% menciona que no sabe o no responde.

3.14. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Esposas]

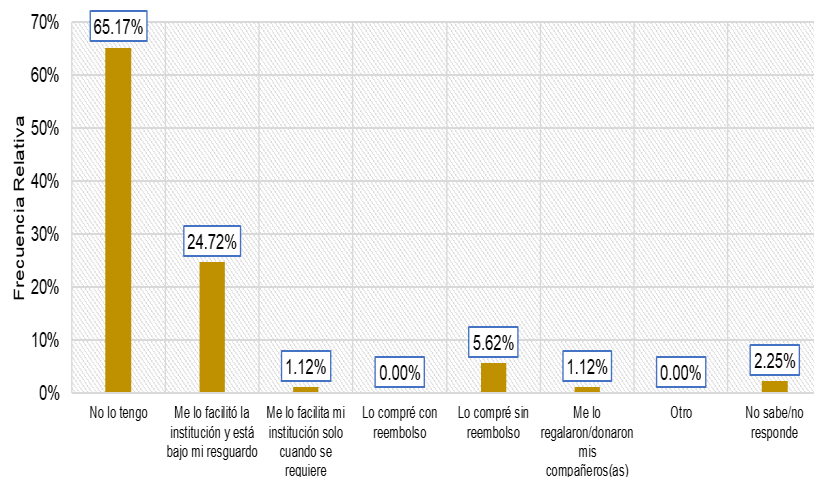
La distribución por la forma en que obtuvieron su esposas muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (66.29%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (31.46%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 1.12% también representa proporciones relevantes.

Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.



Sección 3: Equipamiento

3.15. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Accesorios de Apoyo Táctico]



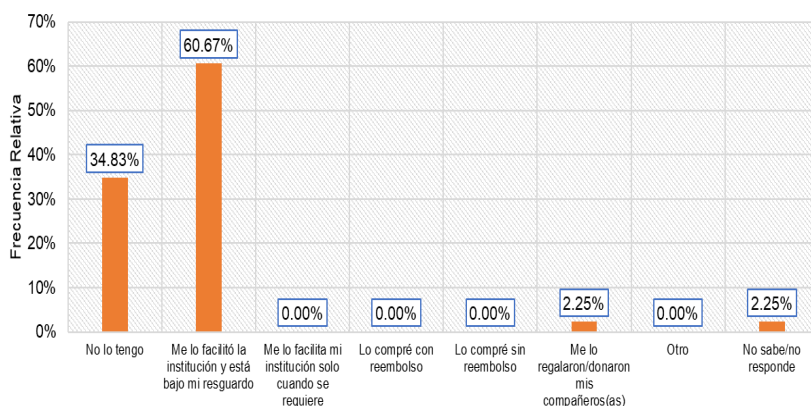
La distribución por la forma en que obtuvieron su accesorios de apoyo táctico muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a no lo tengo (65.17%). Le siguen quienes señalaron me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (24.72%) y me lo facilita mi institución solo cuando se requiere (1.12%), lo compré sin reembolso 5.62%, me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 1.12% también representa proporciones relevantes.

Finalmente el 2.25% menciona que no sabe o no responde.

3.16. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Arma Corta]

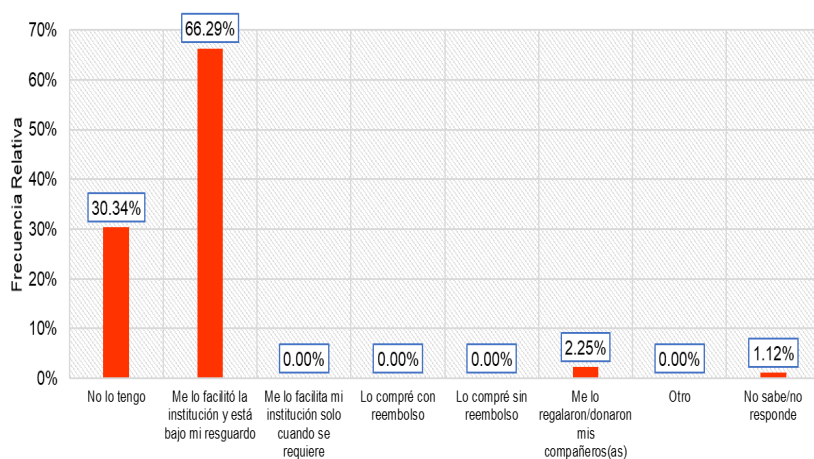
La distribución por la forma en que obtuvieron su arma corta muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (60.67%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (34.83%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 2.25% también representa proporciones relevantes.

Finalmente el 2.25% menciona que no sabe o no responde.



Sección 3: Equipamiento

3.17 . De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de qué forma lo obtuvo? [Arma Larga]



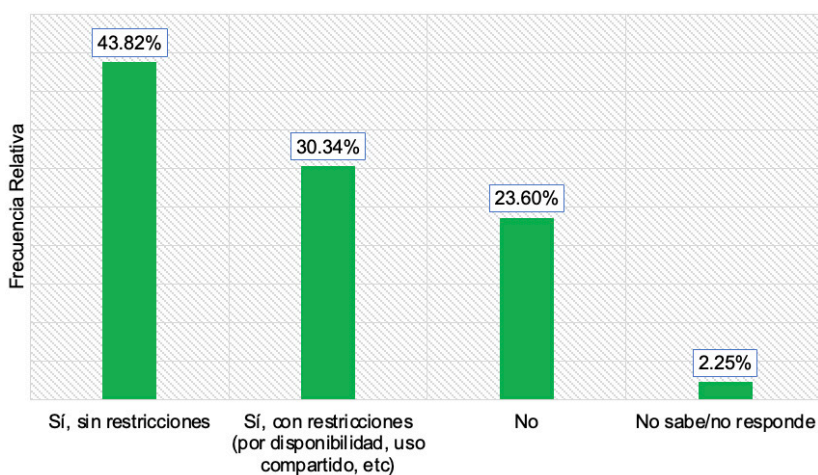
La distribución por la forma en que obtuvieron su arma larga muestra que el grupo más numeroso es correspondiente a me lo facilitó la institución y está bajo mi resguardo (66.29%). Le siguen quienes señalaron no lo tengo (30.34%) y me lo regalaron/donaron mis compañeros (as) 2.25% también representa proporciones relevantes.

Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

3.18. ¿Tiene acceso regular a un vehículo oficial para realizar diligencias de campo?

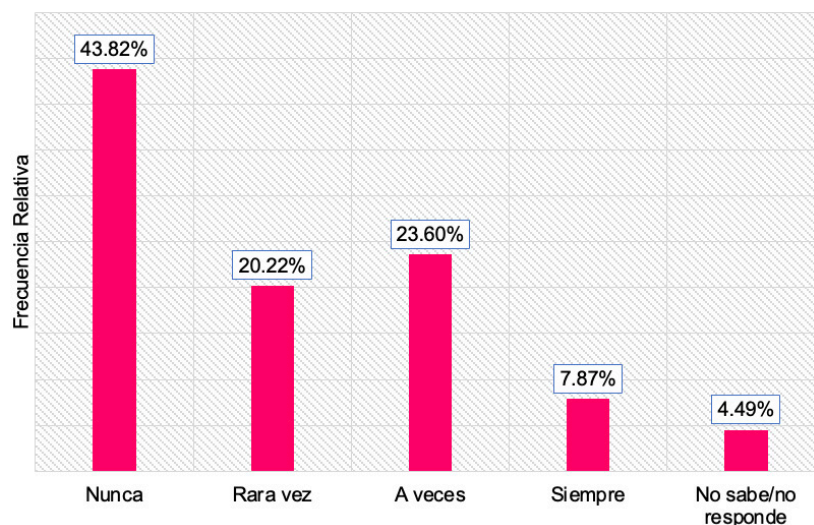
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que sí, sin restricciones tienen acceso regular a un vehículo oficial para realizar diligencias de campo (43.82%). Mientras que el 30.34% señala que sí, con restricciones, seguido de un 23.60% que mencionan que no.

Asimismo, el 2.25% manifestó que no saben o no responden.



Sección 3: Equipamiento

3.19. ¿Dispone de materiales suficientes para el manejo de evidencia (guantes, bolsas, etiquetas, cajas, etc.)?



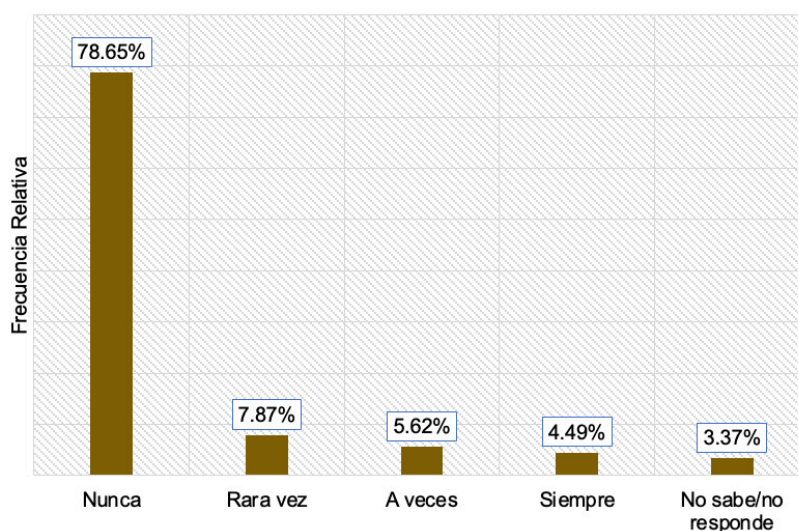
De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca dispone de materiales suficientes para el manejo de evidencia (43.82%). Mientras que el 23.60% señala que a veces, seguido de un 20.22% que mencionan que rara vez y quienes dicen que siempre con un 7.87%.

Asimismo, el 4.49% manifestó que no saben o no responden.

3.20. ¿Cuenta con kit de primeros auxilios?

De los resultados obtenidos la gran mayoría del personal señala que nunca cuenta con kit de primeros auxilios (78.65%). Mientras que el 5.62% señala que a veces, seguido de un 7.87% que mencionan que rara vez y quienes dicen que siempre con un 4.49%.

Asimismo, el 3.37% manifestó que no saben o no responden.

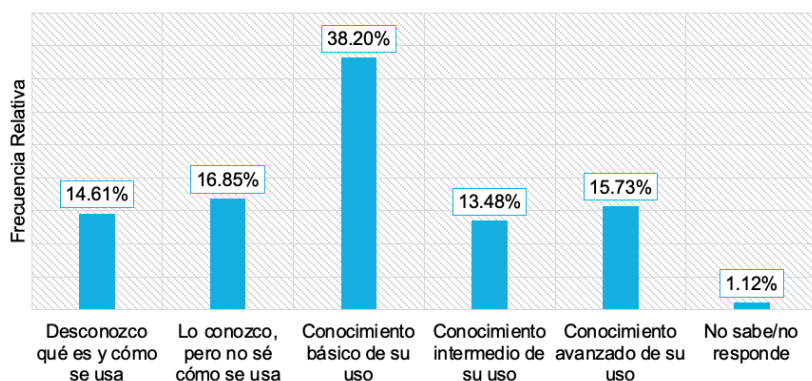


Módulo B - Procuraduría o Fiscalía Estatal

Sección 4: Uso de tecnología

4.1. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Equipo de radiocomunicación]

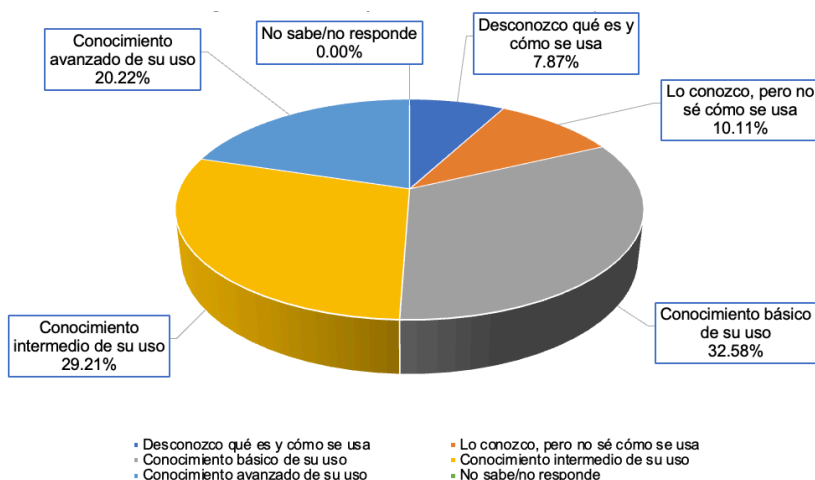
La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta al equipo de radiocomunicación



La gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (38.20%). Le siguen quienes señalaron lo conozco, pero no sé cómo se usa (16.85%) y conocimiento avanzado de su uso (15.73%). Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 14.61% y conocimiento intermedio de su uso 13.48% también representa proporciones relevantes. Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

4.2. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Computadora]

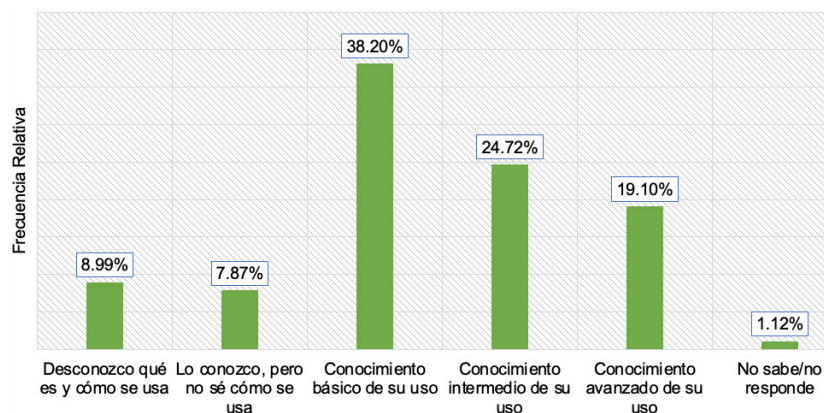
La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a computadora la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (32.58%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (29.21%) y conocimiento avanzado de su uso (20.22%). Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 7.87% y lo conozco, pero no sé cómo se usa 10.11% también representa proporciones relevantes.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.3. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Cámara fotográfica]

La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a la cámara



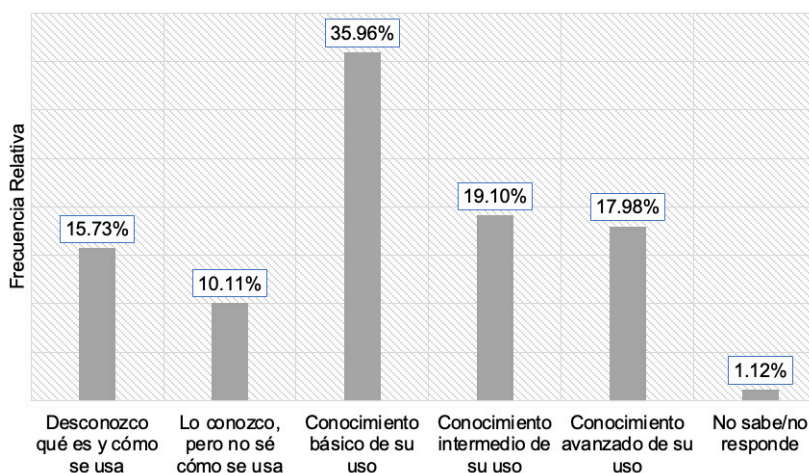
fotográfica, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (38.20%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (24.72%) y conocimiento avanzado de su uso (19.10%).

Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 8.99% y lo conozco pero no sé cómo se usa 7.87% también representa proporciones relevantes.

Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

4.4. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Computadora]

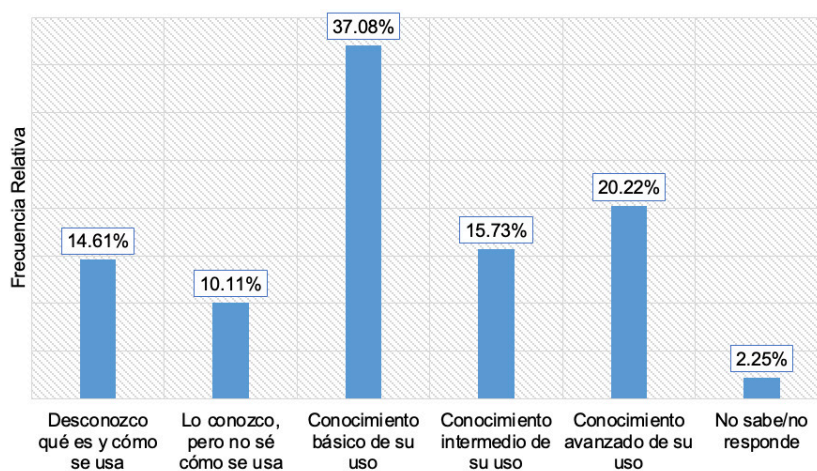
La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a la cámara de vídeo, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (35.96%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (19.10%) y conocimiento avanzado de su uso (17.98%). Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 15.73% y lo conozco pero no sé cómo se usa 10.11% también representa proporciones relevantes.



Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

Sección 4: Uso de Tecnología

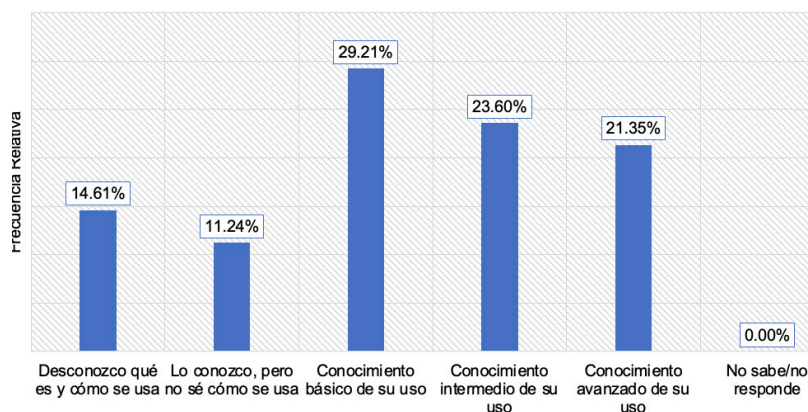
4.5. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Tabletas]



La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a las tabletas, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (37.08%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (15.73%) y conocimiento avanzado de su uso (20.22%). Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 14.61% y lo conozco pero no sé cómo se usa 10.11% también representa proporciones relevantes. Finalmente el 2.25% menciona que no sabe o no responde.

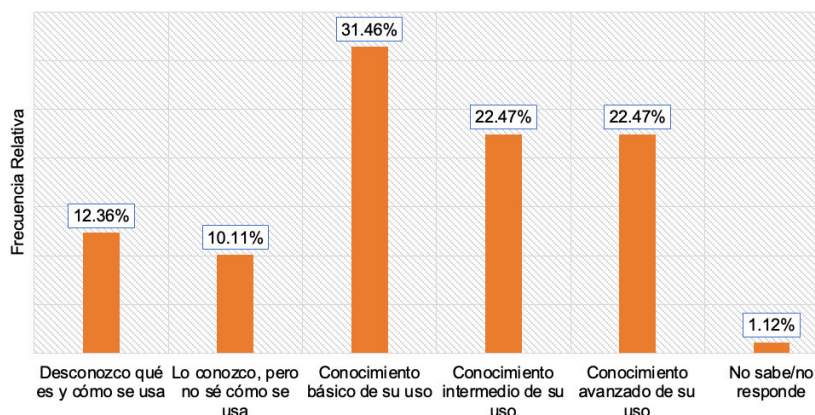
4.6. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Teléfono inteligente]

La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta al teléfono inteligente, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (29.21%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (23.60%) y conocimiento avanzado de su uso (21.35%). Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 14.61% y lo conozco pero no sé cómo se usa 11.24% también representa proporciones relevantes.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.7. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Teléfono inteligente]



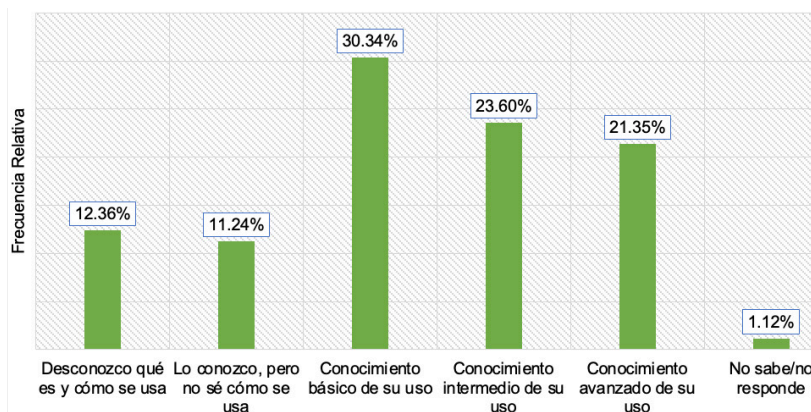
La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta al manejo del internet, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (31.46%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (22.47%) y conocimiento avanzado de su uso (22.47%).

Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 12.36% y lo conozco pero no sé cómo se usa 10.11% también representa proporciones relevantes. Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.

4.8. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Teléfono inteligente]

La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a las redes sociales, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (30.34%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (23.60%) y conocimiento avanzado de su uso (21.35%).

Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 12.36% y lo conozco pero no sé cómo se usa 11.24% también representa proporciones relevantes. Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.



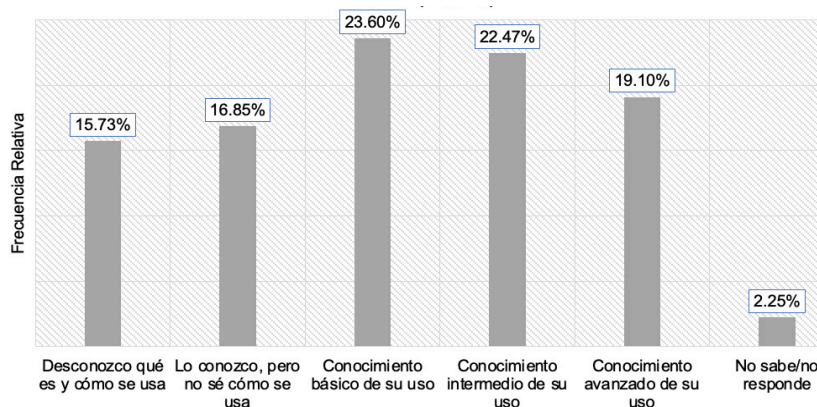
Sección 4: Uso de Tecnología

4.9. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Redes locales (intranet)]

La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a las redes locales (intranet), la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (23.60%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (22.47%) y conocimiento avan-

zado de su uso (19.10%).

Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 15.73% y lo conozco pero no sé cómo se usa 16.85% también representa proporciones relevantes. Finalmente el 2.25% menciona que no sabe o no responde.

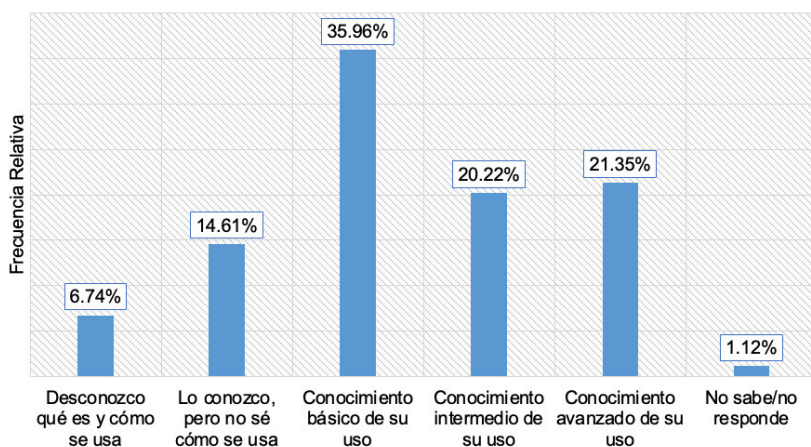


4.10. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Teléfono inteligente]

La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta al correo electrónico, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (35.96%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (20.22%) y conocimiento avanzado de su uso (21.35%).

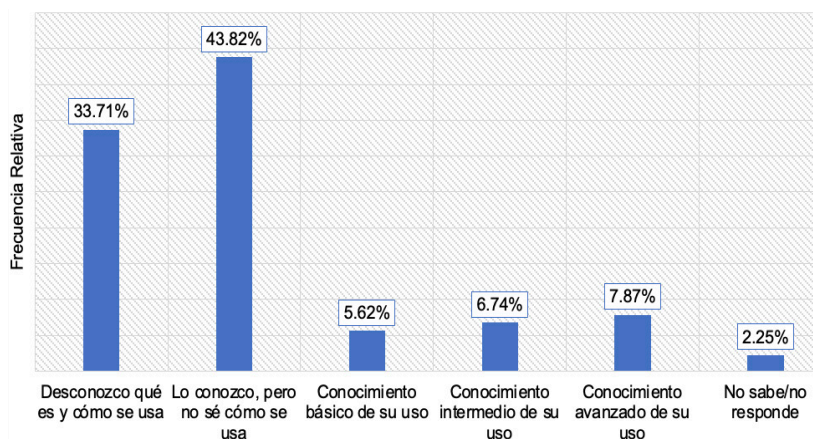
Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 6.74% y lo conozco pero no sé cómo se usa 14.61% también representa proporciones relevantes.

Finalmente el 1.12% menciona que no sabe o no responde.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.11. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Dron]



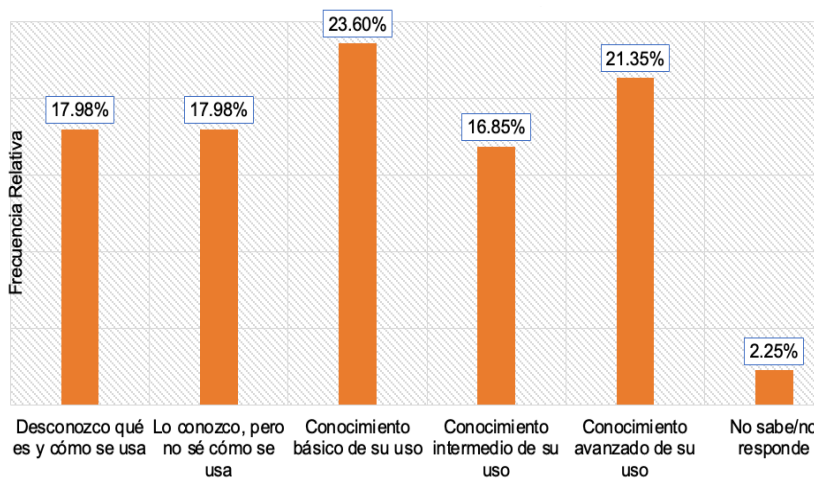
La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta al dron, la gran mayoría señala que lo conozco pero no sé cómo se usa (43.82%). Le siguen quienes señalaron desconozco qué es y cómo se usa (33.71%) y conocimiento avanzado de su uso (7.87%).

Por otra parte los rangos conocimiento básico de su uso 5.62% y conocimiento intermedio de su uso 6.74% también representa proporciones relevantes. Finalmente el 2.25% menciona que no sabe o no responde.

4.12. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Bases de datos para realizar la investigación]

La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a la base de datos para realizar la investigación, la gran mayoría señala que cuenta con conocimiento básico de su uso (23.60%). Le siguen quienes señalaron conocimiento intermedio de su uso (16.85%) y conocimiento avanzado de su uso (21.35%).

Por otra parte los rangos desconozco qué es y cómo se usa 17.98% y lo conozco pero no sé cómo se usa 17.98% también



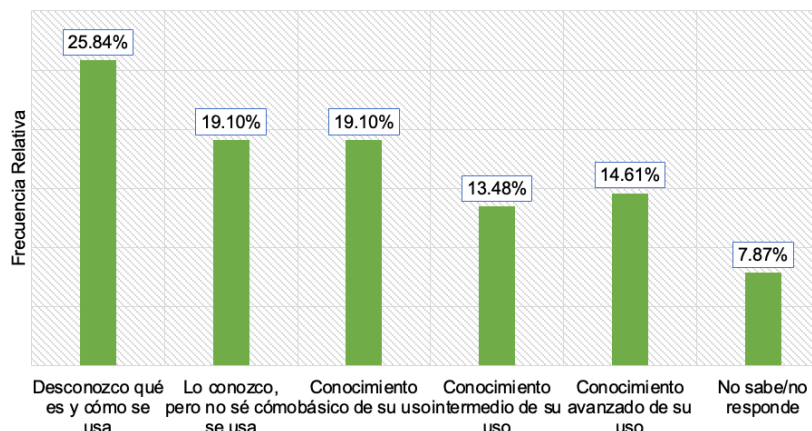
representa proporciones relevantes.

Finalmente el 2.25% menciona que no sabe o no responde.

Sección 4: Uso de Tecnología

4.13. Señale el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicación actuales [Registros e imágenes para identificar sospechosos]

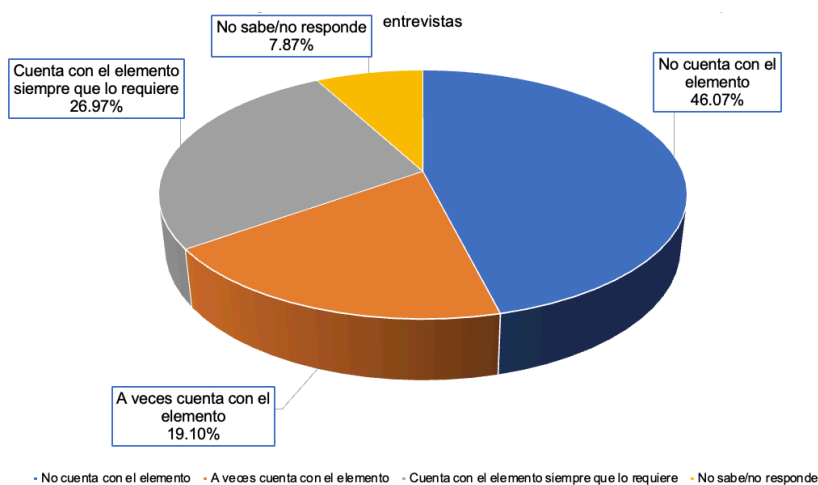
La distribución por el nivel de conocimiento sobre el uso y operación de las tecnologías en lo que respecta a los registros e imágenes para



identificar sospechosos, la gran mayoría señala que desconozco qué es y cómo se usa (25.84%). Le siguen quienes señalaron lo conozco, pero no sé cómo se usa (19.10%) y conocimiento básico de su uso (19.10%). Por otra parte los rangos conocimiento avanzado de su uso 14.61% y conocimiento intermedio de su uso 13.48% también representa proporciones relevantes. Finalmente el 7.87% menciona que no sabe o no responde.

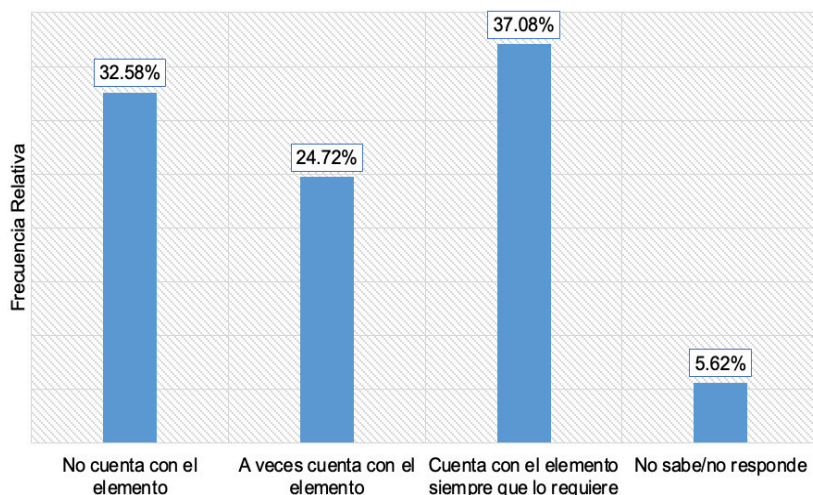
4.14. Cuenta con los siguientes elementos para la realización de sus actividades [Sala para entrevista]

La distribución por los elementos con los que cuentan para realizar sus actividades, en lo que respecta a la sala para entrevistas, la gran mayoría señala que no cuenta con el elemento (46.07%). Le siguen quienes señalaron cuenta con el elemento siempre que lo requiere (26.97%) y a veces cuenta con el elemento (19.10%). Finalmente el 7.87% menciona que no sabe o no responde.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.15. Cuenta con los siguientes elementos para la realización de sus actividades [Cámara de Gessell]

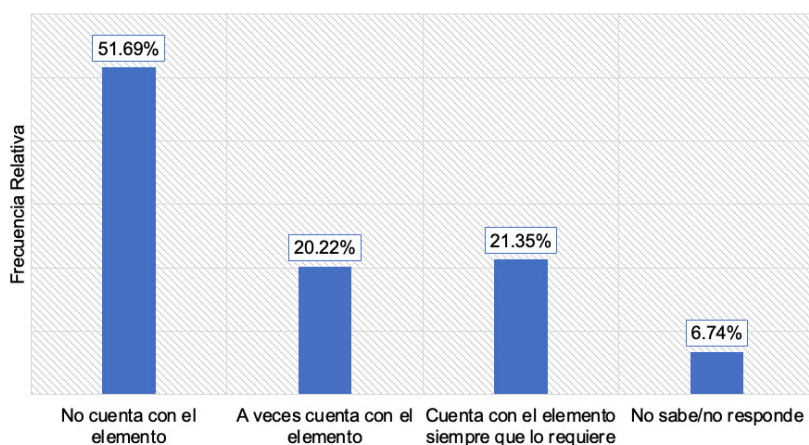


La distribución por los elementos con los que cuentan para realizar sus actividades, en lo que respecta a la cámara de gessell, la gran mayoría señala que cuenta con el elemento siempre que lo requiere (37.08%). Le siguen quienes señalaron no cuenta con el elemento (32.58%) y a veces cuenta con el elemento (24.72%). Finalmente el 5.62% menciona que no sabe o no responde.

4.16. Cuenta con los siguientes elementos para la realización de sus actividades [Cámara fotográfica]

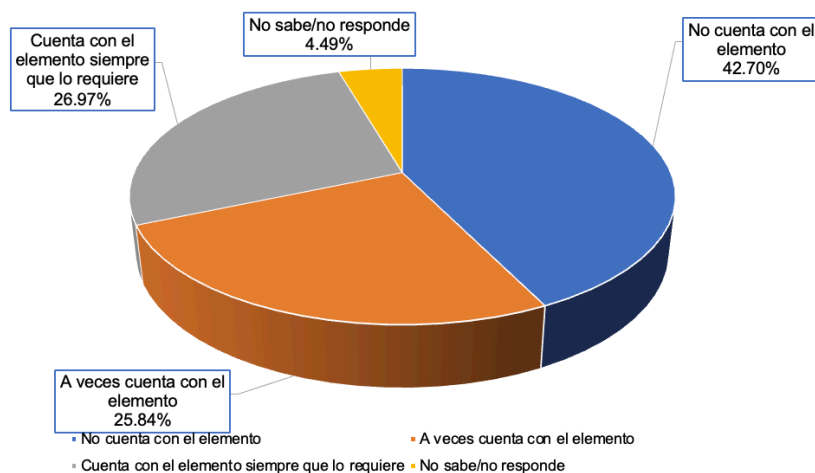
La distribución por los elementos con los que cuentan para realizar sus actividades, en lo que respecta a la cámara fotográfica, la gran mayoría señala que no cuenta con el elemento (51.69%). Le siguen quienes señalaron cuentan con el elemento siempre que lo requiere (21.35%) y a veces cuenta con el elemento (20.22%).

Finalmente el 6.74% menciona que no sabe o no responde.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.17. Cuenta con los siguientes elementos para la realización de sus actividades [Acceso a bases de datos para realizar la investigación]

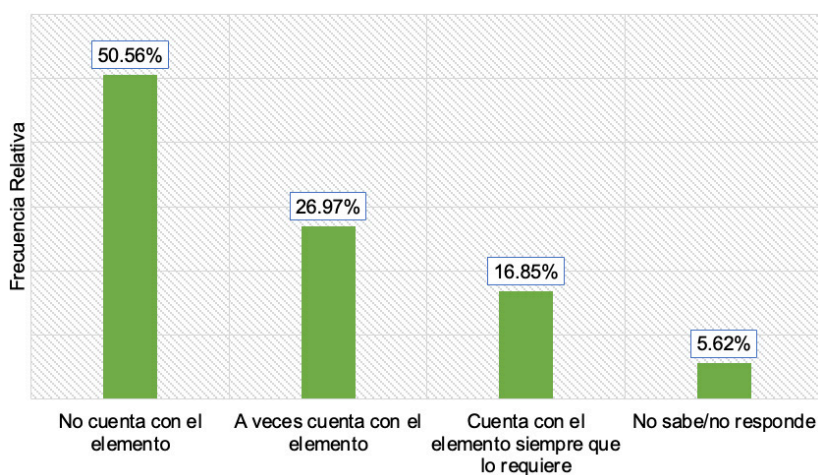


La distribución por los elementos con los que cuentan para realizar sus actividades, en lo que respecta al acceso a bases de datos para realizar la investigación, la gran mayoría señala que no cuenta con el elemento (42.70%). Le siguen quienes señalaron cuentan con el elemento siempre que lo requiere (26.97%) y a veces cuenta con el elemento (25.84%).

Finalmente el 4.49% menciona que no sabe o no responde.

4.18. Cuenta con los siguientes elementos para la realización de sus actividades [Acceso a registros e imágenes para identificar sospechosos]

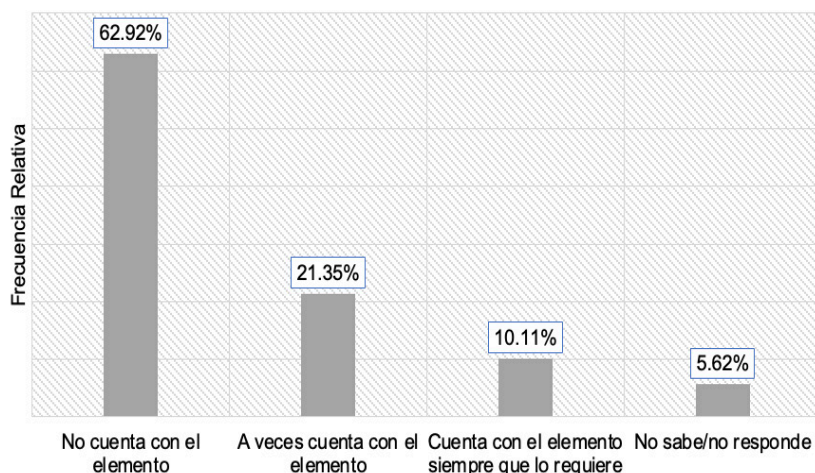
La distribución por los elementos con los que cuentan para realizar sus actividades, en lo que respecta al acceso registros e imágenes para identificar sospechosos, la gran mayoría señala que no cuenta con el elemento (50.56%). Le siguen quienes señalaron a veces cuenta con el elemento (26.97%) y cuentan con el elemento siempre que lo requiere (16.85%).



Finalmente el 5.62% menciona que no sabe o no responde.

Sección 4: Uso de Tecnología

4.19. Cuenta con los siguientes elementos para la realización de sus actividades [Canales de comunicación abiertos para colaborar con otras instancias]



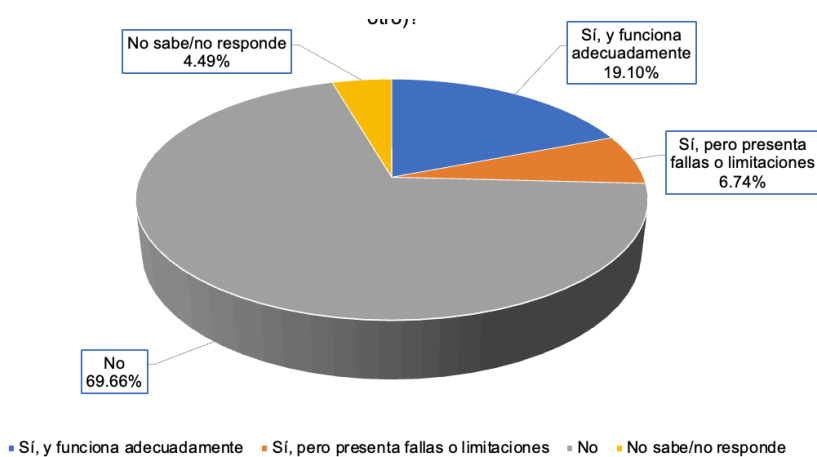
La distribución por los elementos con los que cuentan para realizar sus actividades, en lo que respecta a canales de comunicación abiertos para colaborar con otras instancias, la gran mayoría señala que no cuenta con el elemento (62.92%). Le siguen quienes señalaron a veces cuenta con el elemento (21.35%) y cuentan con el elemento siempre que lo requiere (10.11%).

Finalmente el 5.62% menciona que no sabe o no responde.

4.20. Cuenta con un medio de comunicación institucional (radio, celular u otro)

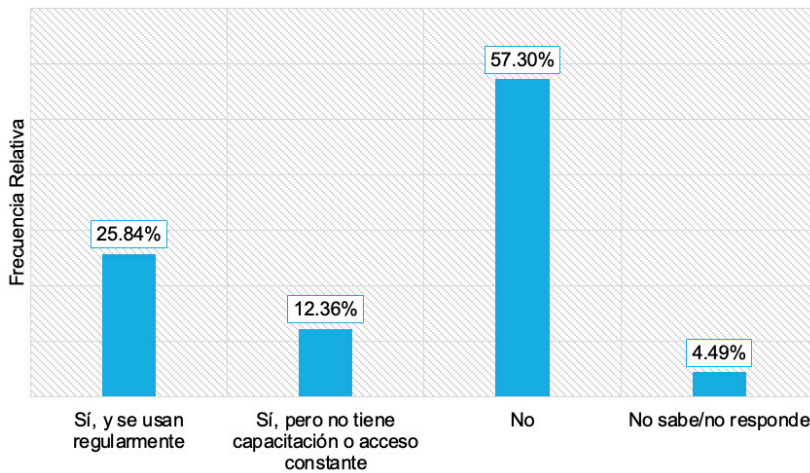
Los resultados que se presentan, muestra que la gran mayoría no cuenta con un medio comunicación institucional (69.66%). Le siguen quienes señalaron sí, y funciona adecuadamente (19.10%) y sí, pero presenta fallas o limitaciones (6.74%).

Finalmente el 4.49% menciona que no sabe o no responde.



Sección 4: Uso de Tecnología

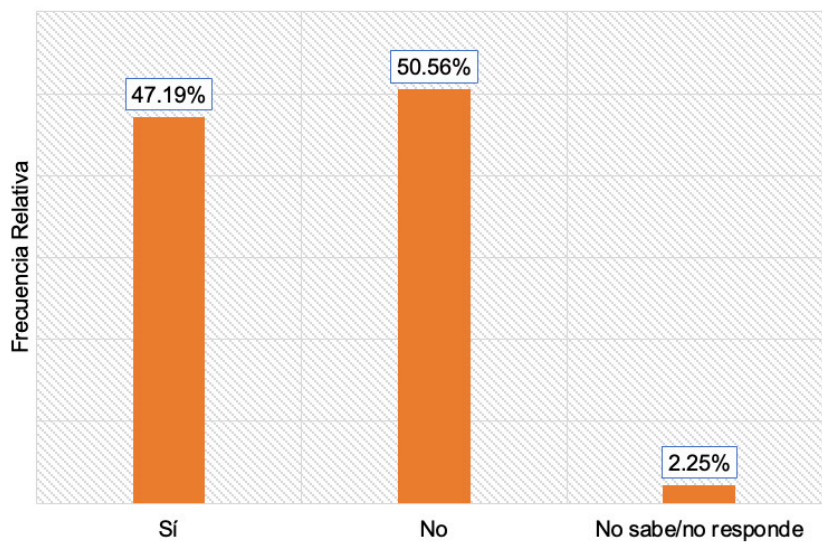
4.21. ¿Tiene acceso a plataformas tecnológicas (software de análisis criminal, mapas, geolocalización, etc.) para realizar investigaciones?



Los resultados que se presentan, muestra que la gran mayoría no tiene acceso a plataformas tecnológicas (57.30%). Le siguen quienes señalaron sí, y se usan regularmente (25.84%) y sí, pero no tiene capacitación o acceso constante (12.36%).

Finalmente el 4.49% menciona que no sabe o no responde.

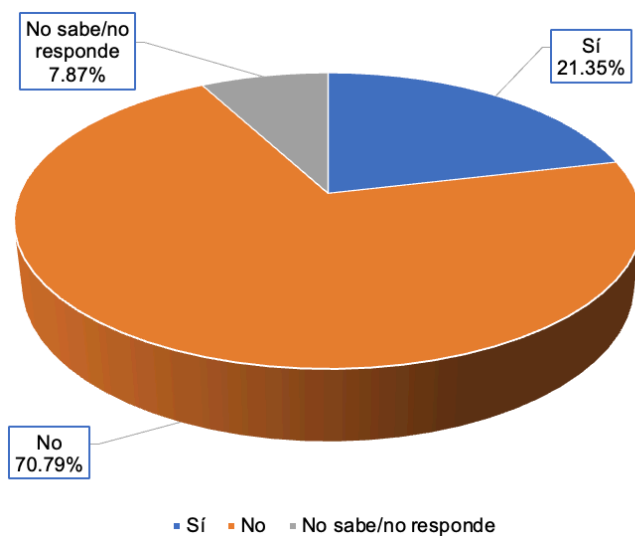
4.22. ¿En el desempeño de su trabajo ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



Los resultados que se presentan, muestra que la gran mayoría no ha solicitado información del sistema nacional de información (SIN) (50.56%). Le siguen quienes señalaron sí (47.19%). Finalmente el 2.25% menciona que no sabe o no responde.

Sección 4: Uso de Tecnología

4.23. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



Los resultados que se presentan, muestra que la gran mayoría no cuenta con equipo para consultar el sistema nacional de información (SNI) (70.79%). Le siguen quienes señalaron sí (21.35%). Finalmente el 7.87% menciona que no sabe o no responde.

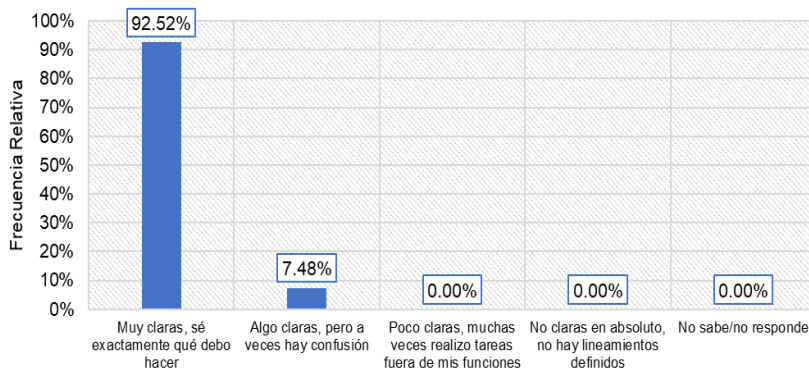
Módulo C - Custodio Penitenciario

Sección 1: Funciones

1.1. ¿Qué tan claras considera que son sus funciones y responsabilidades dentro del penal?

Los resultados indican que existe un alto nivel de claridad en las funciones y responsabilidades del personal dentro del penal. En específico, el 92.52% de las personas encuestadas manifestó que sus funciones son muy claras, señalando que saben exactamente qué deben hacer en el ejercicio de su labor.

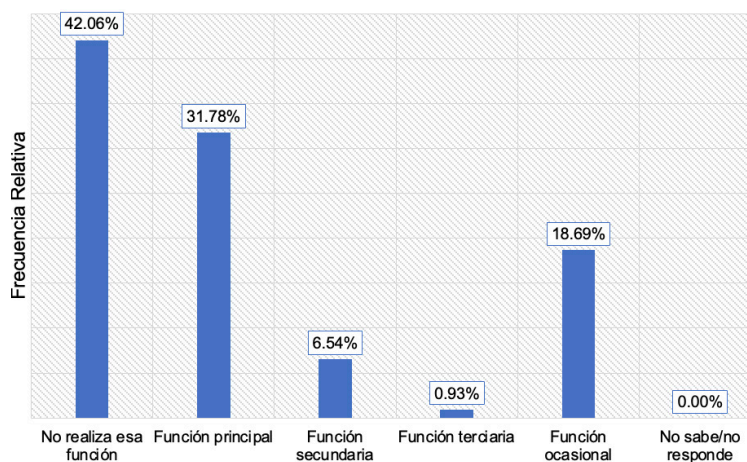
Por su parte, el 7.48% refirió que sus funciones son algo claras, aunque reconocen que en ocasiones se presenta confusión en el desarrollo de algunas actividades. No se registraron respuestas en



las categorías de funciones poco claras, ausencia de lineamientos definidos ni en la opción de no sabe/no responde, lo que refleja una percepción generalizada de certidumbre organizacional y claridad operativa en el desempeño de las tareas asignadas.

1.2. Recepción de nuevos ingresos de personas privadas de su libertad

Los resultados muestran que la recepción de nuevos ingresos de personas privadas de la libertad no constituye una función generalizada entre el personal encuestado. En particular, el 42.06% señaló



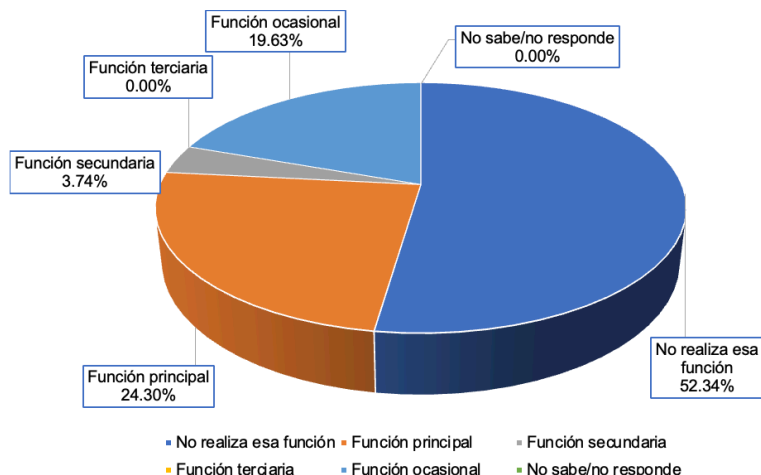
que no realiza esta función, lo que indica que esta actividad se encuentra concentrada en áreas o perfiles específicos. Por otro lado, el 31.78% identificó esta actividad como su función principal, lo que refleja que existe un grupo claramente definido de personal responsable de manera directa de este proceso. Asimismo, el 18.69% indicó que la realiza de forma ocasional, lo que sugiere apoyos operativos esporádicos ante cargas de trabajo o situaciones específicas.

Sección 1: Funciones

1.3. Proceso de libertad de personas privadas de su libertad

El 52.34 % señaló que no desempeña esta función, lo que confirma que se trata de una responsabilidad concentrada en perfiles específicos.

Por su parte, el 24.30% identificó esta actividad como su función

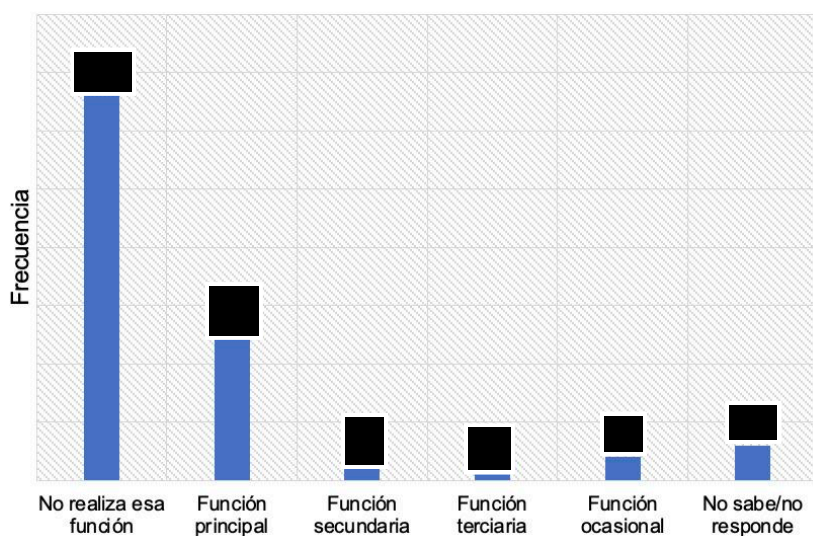


principal, lo que evidencia la existencia de un grupo claramente asignado para su ejecución regular. Asimismo, el 19.63% manifestó que la realiza de manera ocasional, lo que sugiere apoyos operativos eventuales ante necesidades específicas del servicio. En menor proporción, el 3.74% indicó que esta actividad corresponde a una función secundaria, mientras que no se registraron casos en los que se identificara como función terciaria. Finalmente, no se presentaron respuestas de no sabe/no respondió (0.00 %).

1.4. Excarcelaciones

Los datos muestran que la mayoría del personal no realiza actividades relacionadas con excarcelaciones, ya que el 62.62% indicó que no desempeña esta función, lo que evidencia que se trata de una tarea asignada a perfiles específicos dentro de la corporación.

Por su parte, el 23.36% señaló que esta actividad forma parte de su función principal, lo que confirma la existencia de un grupo claramente identificado para su ejecución regular. En proporciones considerablemente menores, el 3.74% manifestó que la realiza de manera oca-



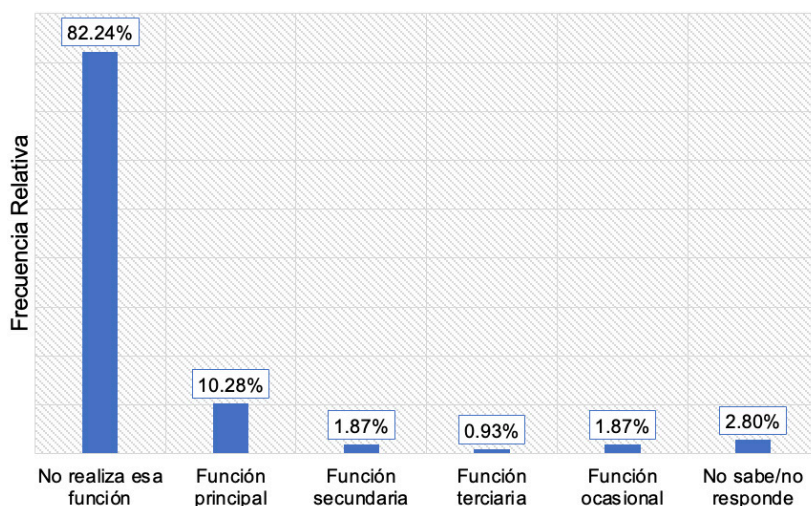
sional, mientras que el 2.80% la identificó como función secundaria y el 1.87% como función terciaria.

Sección 1: Funciones

1.5. Transferencia de basura

La gran mayoría del personal no realiza la función de transferencia de basura, ya que el 82.24% indicó que no desempeña esta actividad. En contraste, el 10.28% señaló que la transferencia de basura constituye su función principal, lo que confirma que existe un grupo reducido claramente asignado a esta labor.

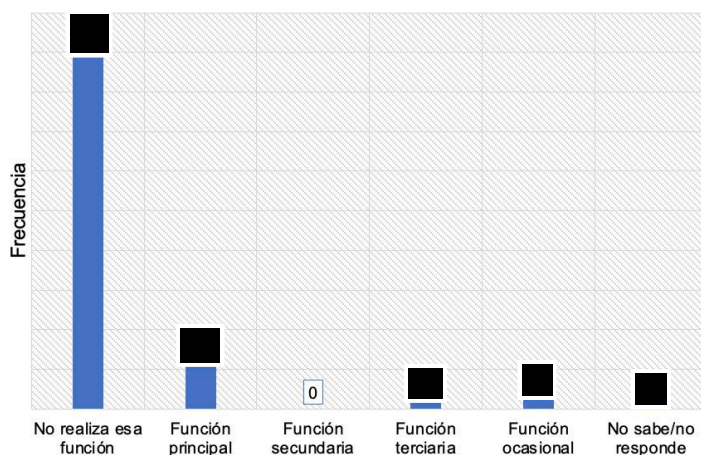
Por su parte, el 1.87% manifestó realizarla como función secundaria, mientras que el 1.87% indicó llevarla a cabo de forma ocasional, y apenas el 0.93% la identificó como función terciaria, lo que refleja una



participación marginal y no sistemática del resto del personal. Finalmente, el 2.80% corresponde a quienes no saben o no respondieron, proporción mínima que no modifica la tendencia general.

1.6. Transferencia de residuos infecto-contagiosos

La gran mayoría del personal no realiza la transferencia de residuos infecto-contagiosos, ya que el 84.11% señaló que no desempeña esta función dentro de sus actividades habituales. Por otro lado, el 10.28% manifestó que esta actividad constituye su función principal, lo que confirma la existencia de un grupo reducido formalmente

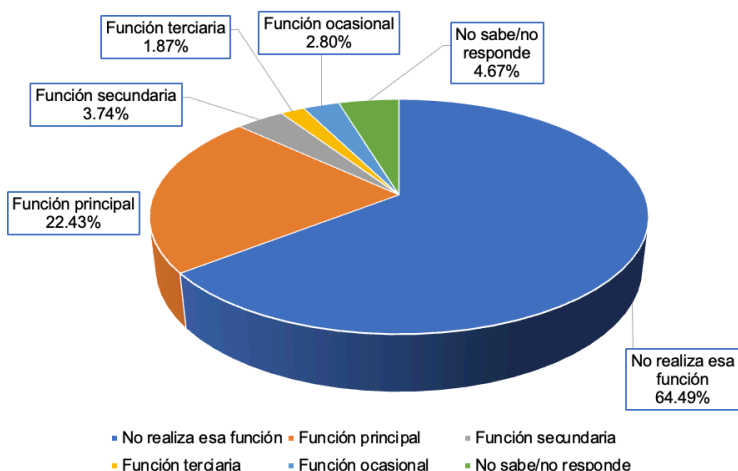


asignado a la gestión de este tipo de residuos. En tanto, el 2.80% indicó realizar esta labor de forma ocasional, mientras que el 1.87% la identificó como función terciaria, lo que refleja una participación marginal y no sistemática del resto del personal. Cabe destacar que el 0.00% señaló desempeñarla como función secundaria. Finalmente, el 0.93% corresponde a quienes no saben o no respondieron, proporción mínima que no altera la tendencia general observada.

Sección 1: Funciones

1.7. Naves industriales (Talleres del Centro Penitenciario)

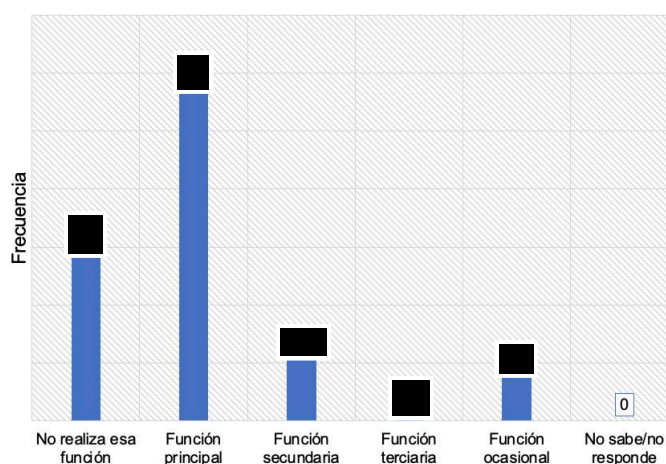
Los resultados muestran que la función relacionada con las naves industriales (talleres del Centro Penitenciario) no es realizada por la mayoría del personal, ya que el 64.49% señaló que no desempeña esta función. No obstante, el 22.43% indicó que esta actividad constituye



su función principal, lo que evidencia la presencia de personal específicamente asignado a la operación, supervisión y apoyo de los talleres productivos dentro del Centro Penitenciario. Asimismo, el 3.74% la realiza como función secundaria y el 1.87% como función terciaria, mientras que el 2.80% reportó desempeñarla de manera ocasional. Finalmente, el 4.67% no sabe o no respondió, lo que puede asociarse a desconocimiento del proceso, falta de claridad en la delimitación de funciones o ausencia de participación directa en esta actividad.

1.8. Control de accesos

Los resultados indican que la función de control de accesos es desempeñada de manera central por una parte importante del personal, ya que el 54.21% señaló que esta actividad constituye su función principal. Por otra parte, el 27.10% indicó que no realiza esta función, lo que sugiere que el control de accesos se encuentra concentrado en perfiles específicos y no distribuido de manera generalizada entre el personal. De forma complementaria, el 10.28% reportó desempeñarla como función secundaria, el 0.93% como función terciaria

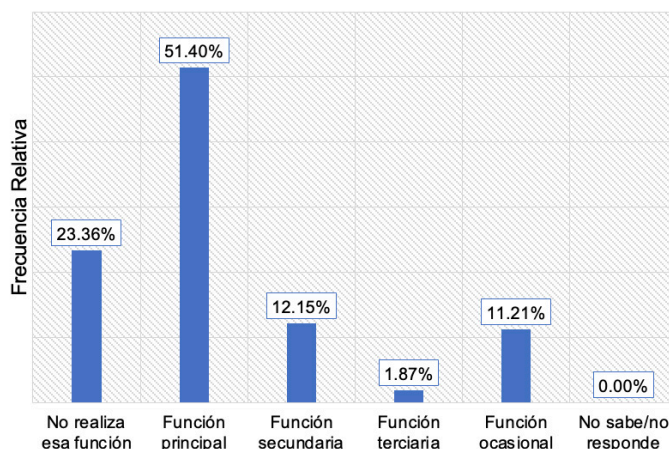


y el 7.48% de manera ocasional, evidenciando distintos niveles de participación según las responsabilidades asignadas. Finalmente, no se registraron respuestas en la categoría No sabe/no respondió, lo que sugiere un alto nivel de claridad del personal respecto a si participa o no en esta función.

Sección 1: Funciones

1.9. Control de llaves

El control de llaves constituye una función relevante dentro de la operación del Centro Penitenciario, ya que el 51.40 % del personal señaló que esta actividad forma parte de su función principal. De manera complementaria, el 12.15% indicó desempeñarla como función secundaria, el 1.87% como función terciaria y el 11.21% de forma ocasional, lo que refleja que, si bien existe un núcleo principal responsable de esta actividad, también hay personal que participa en distintos niveles según las necesidades operativas. Por otro lado, el 23.36% manifestó no realizar esta función, lo

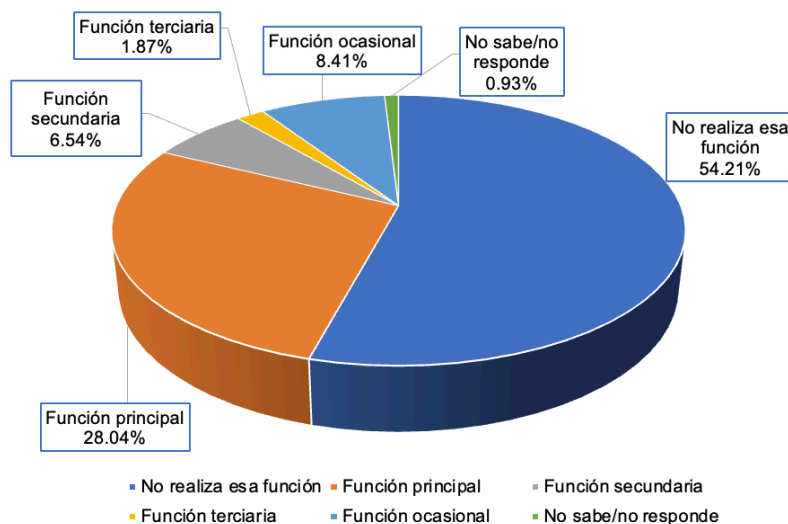


que sugiere que el control de llaves se encuentra concentrado en perfiles específicos y no distribuido de manera generalizada.

Finalmente, no se registraron respuestas en la categoría No sabe/no respondió, lo que indica claridad del personal respecto a su participación o no en esta función.

1.10. Control de llaves

La mayoría del personal no distribuye alimentos, ya que el 54.21% señaló que no desempeña esta actividad. No obstante, el 28.04%



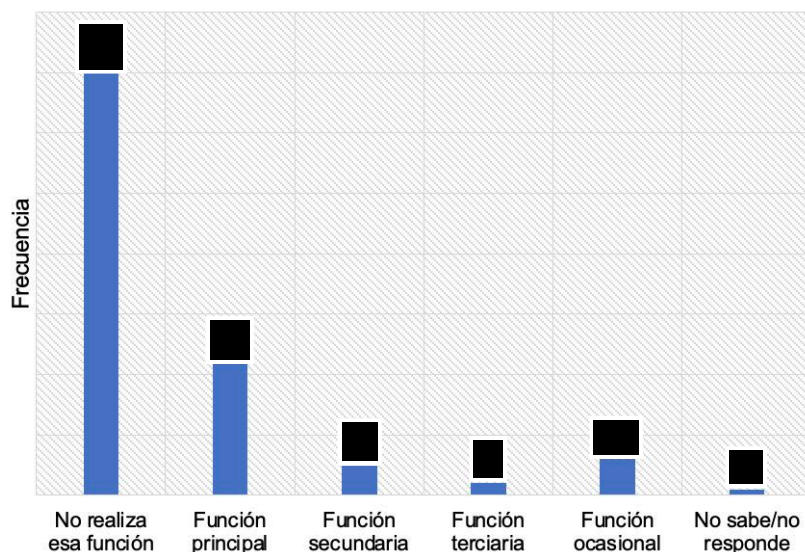
del personal manifestó que esta actividad constituye su función principal. De manera complementaria, el 8.41% indicó realizarla de forma ocasional, el 6.54% como función secundaria y el 1.87% como función terciaria, lo que evidencia una participación parcial o de apoyo según las necesidades operativas.

Finalmente, el 0.93% correspondió a la categoría No sabe/no respondió, lo que representa un nivel mínimo de indefinición respecto a esta función.

Sección 1: Funciones

1.11. Distribución de medicamentos

la mayoría del personal no realiza la función de distribución de medicamentos, ya que el 66.36 % señaló que no desempeña esta



actividad. Sin embargo, el 20.56 % del personal reportó que esta actividad constituye su función principal.

De manera complementaria, el 5.61 % indicó realizarla de forma ocasional, el 4.67 % como función secundaria y el 1.87 % como función terciaria, lo que refleja una participación limitada y de apoyo en determinados casos.

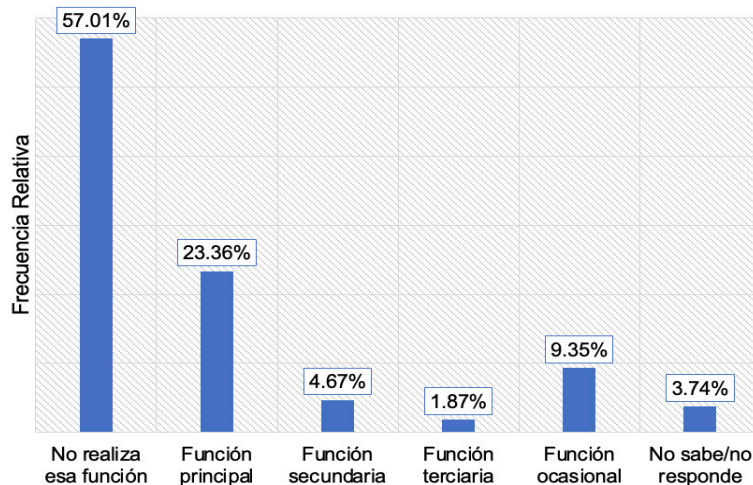
Finalmente, el 0.93 % correspondió a la categoría No sabe/no respondió, lo que representa un nivel marginal de indefinición.

1.12. Planeación de contingencia

Los resultados indican que la planeación de contingencia no es una función desempeñada por la mayoría del personal, ya que el 57.01% señaló que no realiza esta actividad.

No obstante, el 23.36% del personal identificó esta actividad como su función principal, lo que evidencia la existencia de áreas o mandos responsables directos de la preparación, coordinación y respuesta ante situaciones extraordinarias.

De manera complementaria, el 9.35% reportó realizarla de forma ocasional, el 4.67% como función secundaria y el 1.87%



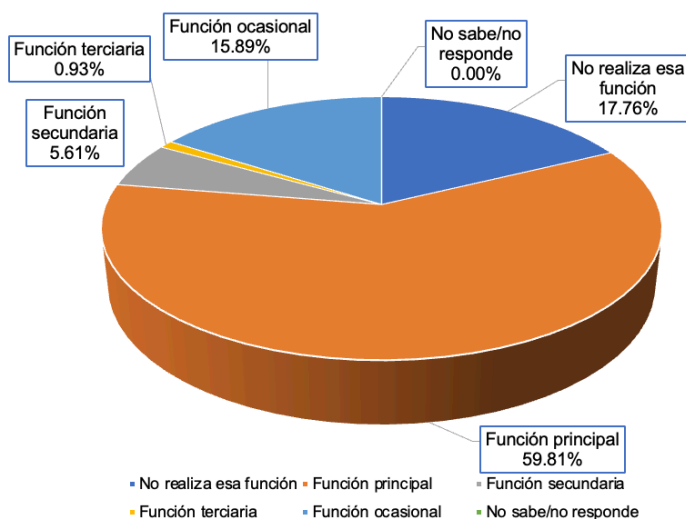
como función terciaria, lo que refleja una participación de apoyo en determinados escenarios operativos.

Finalmente, el 3.74% correspondió a la categoría No sabe/no respondió, lo que representa un nivel reducido de indefinición.

Sección 1: Funciones

1.13. Traslados

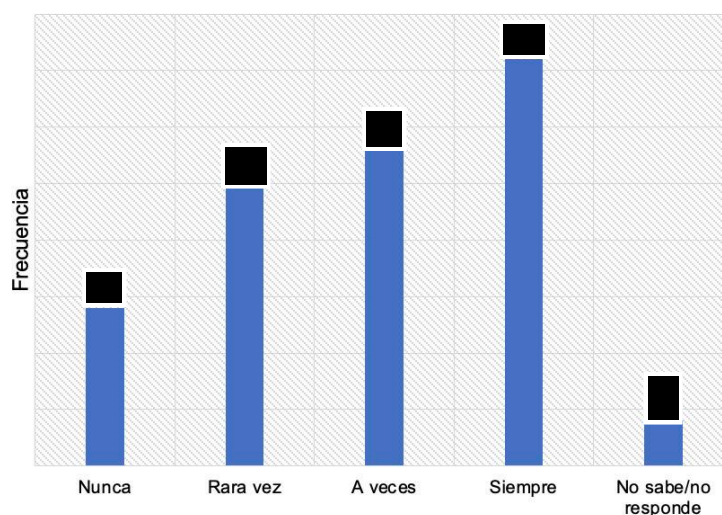
Los resultados muestran que realizar traslados constituye una función central para una parte significativa del personal, ya que el 59.81% la identifica como su función principal. De manera complementaria, el 15.89%



señaló desempeñarla de forma ocasional, mientras que el 5.61% la realiza como función secundaria y el 0.93% como función terciaria, lo que refleja distintos niveles de participación y apoyo en el desarrollo de esta actividad. Por otra parte, el 17.76% indicó que no realiza esta función, lo que sugiere una clara delimitación de tareas dentro de la estructura organizacional. Finalmente, no se registraron respuestas en la categoría No sabe/no respondió (0.00%), lo que evidencia un alto grado de claridad del personal respecto a sus atribuciones.

1.14. Número insuficiente de custodios por turno

Los resultados evidencian que la percepción de insuficiencia de custodios por turno es un problema recurrente, ya que el 33.64% del personal señala que esta situación se presenta siempre, mientras que el 26.17% indica que ocurre a veces. En conjunto, casi ██████████ personas (59.81%) reconocen que el déficit de personal es una condición frecuente en el desempeño cotidiano. Por otro lado, el 23.36% considera que esta situación se presenta rara vez, y el 13.08% afirma que nunca ocurre, lo que sugiere diferencias en la



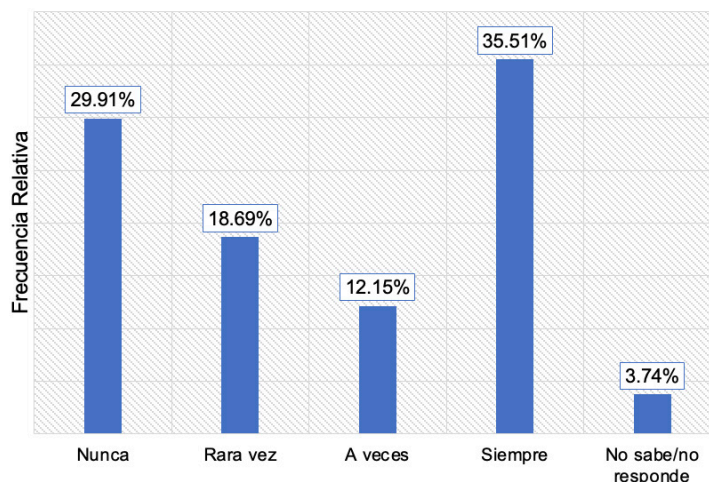
experiencia según área, turno o tipo de función desempeñada. Finalmente, el 3.74% corresponde a quienes no saben o no contestaron, proporción marginal que no altera la tendencia general.

Sección 1: Funciones

1.15. Falta de herramientas no letales para el manejo de crisis

Los resultados reflejan que la carencia de herramientas no letales para el manejo de crisis es una problemática significativa, ya que el 35.51% del personal señala que esta situación se presenta siempre, mientras que el 12.15% indica que ocurre a veces. En conjunto, casi la mitad del personal (47.66%) reconoce que esta limitación está presente de manera constante o intermitente durante el desempeño de sus funciones.

Por otra parte, el 18.69% considera que la falta de estas herramientas se presenta rara vez, y el 29.91% afirma que nunca ocurre,

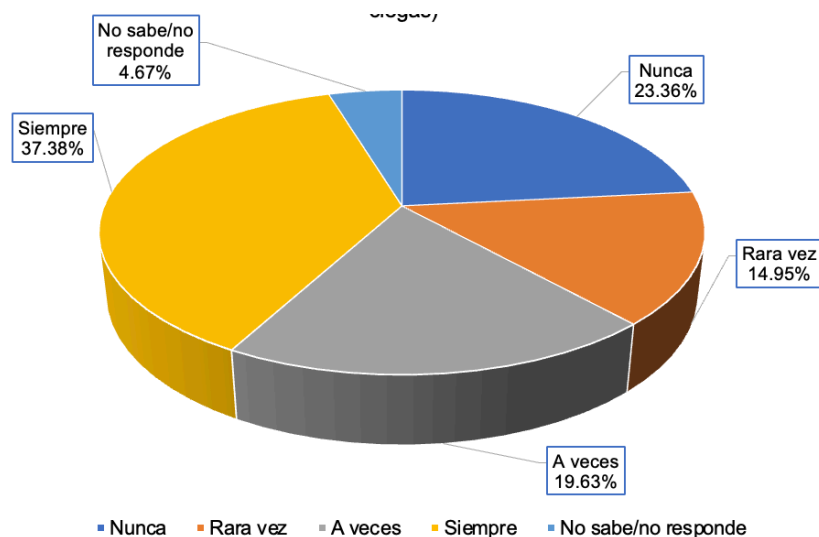


lo que sugiere diferencias en la disponibilidad de equipamiento según áreas, turnos o tipos de servicio.

Finalmente, el 3.74% corresponde a quienes no saben o no respondieron, porcentaje reducido que no modifica la tendencia general observada.

1.16. Condiciones físicas deterioradas (puertas, rejas, iluminación, zonas ciegas)

La percepción del personal respecto a las condiciones físicas deterioradas dentro de los centros de trabajo evidencia una problemática

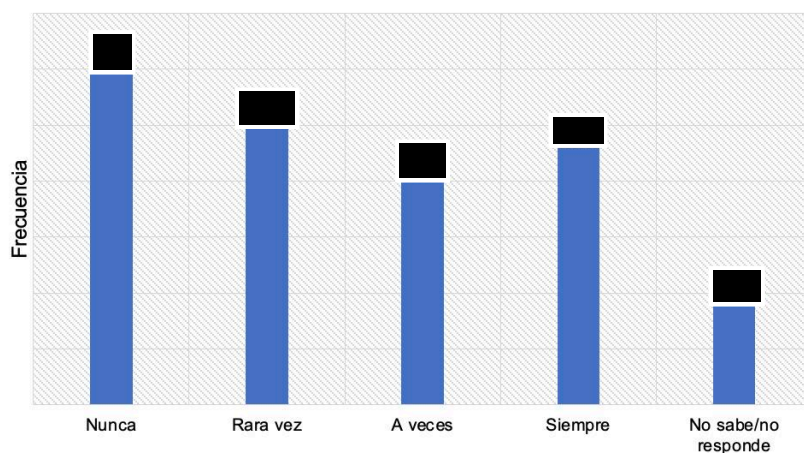


relevante y persistente. De acuerdo con los resultados, el 37.38% de los encuestados señala que estas condiciones se presentan siempre, mientras que el 19.63% indica que ocurren a veces, lo que en conjunto refleja que más de la mitad del personal identifica deficiencias recurrentes en la infraestructura física.

Por su parte, un 14.95% refiere que estas condiciones se presentan rara vez, en tanto que el 23.36% considera que nunca se manifiestan. Finalmente, un 4.67% no cuenta con información suficiente o no respondió.

Sección 1: Funciones

1.17. Falta de articulación con áreas técnicas (psicología, trabajo social, educación)

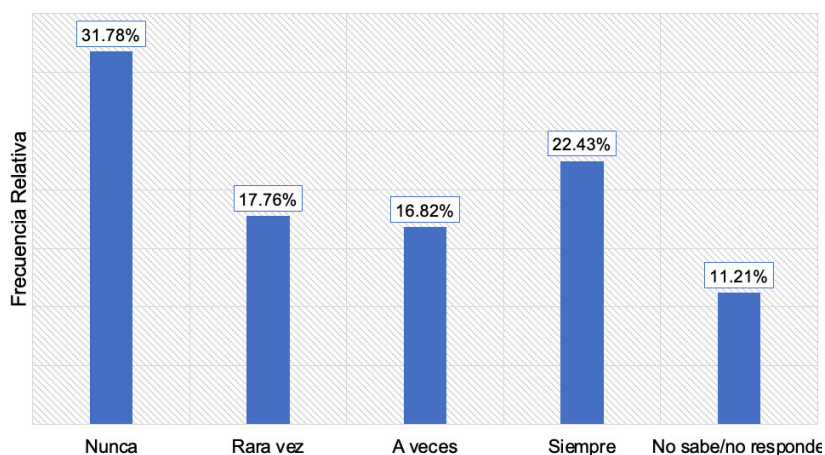


Los resultados sobre la falta de articulación con áreas técnicas (psicología, trabajo social y educación) muestran una percepción dividida entre el personal. La opción “Nunca” concentra el 28.04%, lo que indica que poco más de una cuarta parte considera que no existe este problema. Sin embargo, un porcentaje similar señala dificultades recurrentes: 23.36% afirma que ocurre rara vez, 18.69% que sucede a veces y 21.50% que siempre existe falta de articulación con dichas áreas técnicas.

Finalmente, el 8.41% indicó no saber o no contestó.

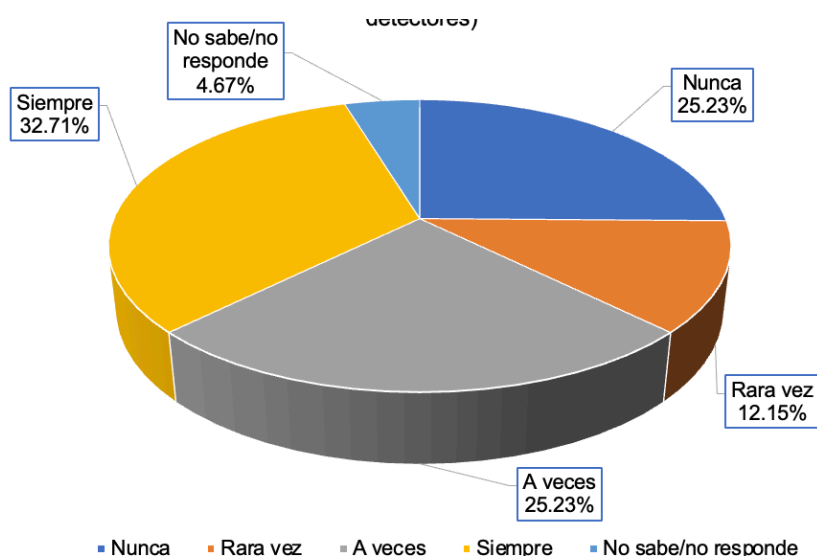
1.18. Escasez de actividades efectivas de reinserción dentro del centro

Los resultados sobre la escasez de actividades efectivas de reinserción dentro del centro reflejan una percepción heterogénea entre el personal encuestado. La categoría “Nunca” concentra el 31.78%, lo que indica que casi una tercera parte considera que no existe escasez de este tipo de actividades. No obstante, una proporción relevante identifica carencias persistentes: el 22.43% señala que siempre hay escasez, el 16.82% que ocurre a veces y el 17.76% que se presenta rara vez. Finalmente, el 11.21% manifestó no saber o no respondió.



Sección 1: Funciones

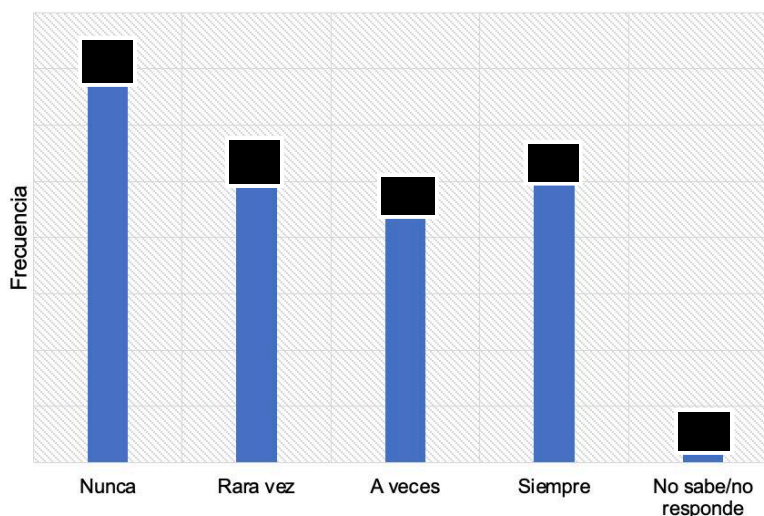
1.19. Equipamiento de seguridad deficiente o inservible (cámaras, radios, detectores)



Los resultados evidencian una percepción dividida respecto al fenómeno evaluado. El 32.71% del personal considera que esta situación siempre se presenta, lo que refleja una problemática persistente para casi una tercera parte de los encuestados. De manera paralela, el 25.23% señaló que ocurre a veces, mientras que un porcentaje idéntico (25.23%) indicó que nunca se presenta, mostrando una clara polarización en las percepciones. Por otro lado, el 12.15% manifestó que este fenómeno se presenta rara vez, y el 4.67% declaró no saber o no contestó.

1.20. Vehículos de traslado en mal estado o insuficientes

Los resultados muestran una percepción heterogénea sobre la condición y suficiencia de los vehículos de traslado. El 31.78% del personal señaló que este problema nunca se presenta, lo que indica que una parte relevante considera adecuados los recursos disponibles. Sin embargo, un 23.36% afirmó que la situación ocurre siempre, lo que revela una problemática constante para una proporción significativa de los encuestados. Adicionalmente, el 20.56% manifestó que este fenómeno se presenta a veces, mientras que otro 23.36% indicó que ocurre

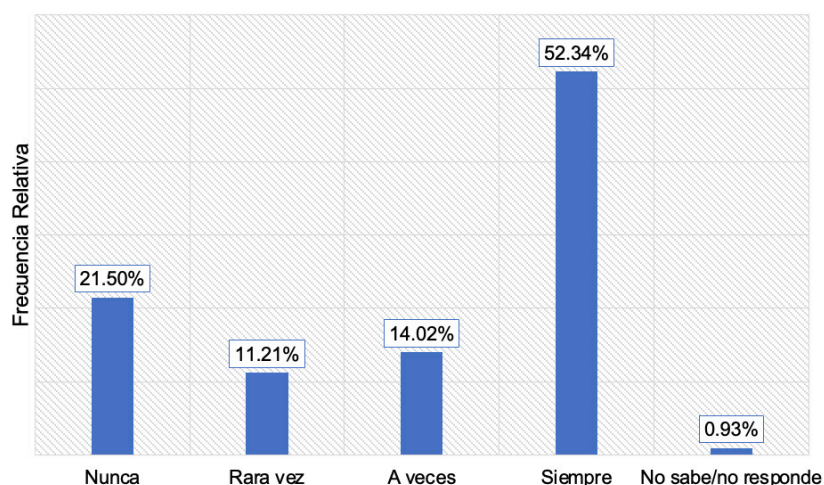


rara vez, reflejando experiencias intermitentes en el acceso o estado de los vehículos. Finalmente, solo el 0.93% declaró no saber o no respondió.

Sección 1: Funciones

1.21. Espacios deteriorados (torres, accesos a salas de control)

Los resultados evidencian una percepción claramente crítica respecto al estado de los espacios físicos del centro penitenciario, particularmente en áreas estratégicas como torres de vigilancia y accesos



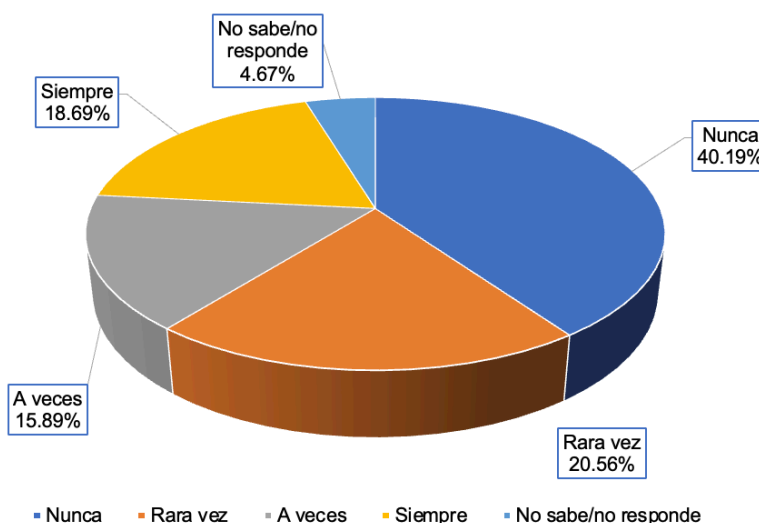
a salas de control. Más de la mitad del personal encuestado, el 52.34%, señaló que el deterioro de estos espacios se presenta siempre.

Por otro lado, un 21.50% manifestó que esta situación nunca ocurre, mientras que el 14.02% indicó que se presenta a veces y el 11.21% que ocurre rara vez, reflejando percepciones diferenciadas posiblemente asociadas a zonas específicas del centro o a experiencias laborales distintas. Finalmente, solo el 0.93% declaró no saber o no respondió.

1.22. Mala coordinación con policías externos, escoltas o personal médico

El 40.19% del personal señala que nunca se presenta una mala coordinación, lo que sugiere que para una parte relevante de los encuestados los mecanismos de articulación funcionan de manera adecuada. No obstante, un 20.56% indica que este problema ocurre rara vez, mientras que un 15.89% señala que se presenta a veces, evidenciando áreas de mejora en la coordinación interinstitucional.

De forma más crítica, el 18.69% considera que la mala coordinación ocurre siempre, lo que apunta a deficiencias estruc-



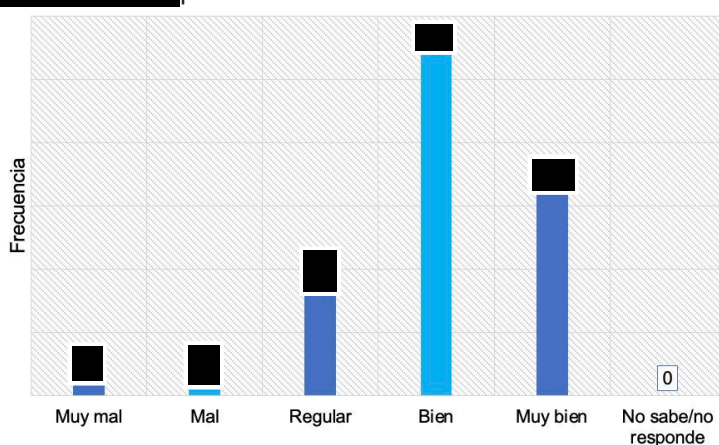
turales persistentes en la relación operativa con policías externos, escoltas o personal médico. Finalmente, un 4.67% no sabe o no respondió.

Módulo C - Custodio Penitenciario

Sección 2: Ambiente Laboral

2.1. ¿Cómo se ha sentido respecto al ambiente laboral en su trabajo?

Los resultados reflejan una percepción mayoritariamente positiva del clima laboral. La opción “Bien” concentra el mayor porcentaje, con 50.47%, seguida de “Muy bien” con 29.91%, lo que indica que [REDACTED] personas valoran de manera favorable el ambien-

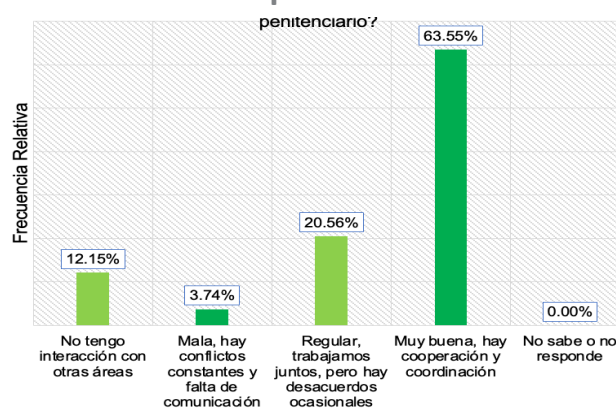


te laboral en el que desempeñan sus funciones. Por otro lado, un 15.89% califica el ambiente como “Regular”, lo que puede asociarse a áreas de oportunidad en la dinámica laboral, comunicación interna o condiciones organizacionales que, sin ser críticas, requieren atención. En contraste, las valoraciones negativas son marginales: 1.87% considera que el ambiente es “Mal” y 1.87% “Muy mal”, mientras que no se registran respuestas en la categoría No sabe/no respondió.

2.2. ¿Cómo describiría la relación entre el personal de custodia y el personal administrativo/directivo del centro penitenciario?

Los datos recogidos evidencian una percepción mayoritariamente positiva de la relación interinstitucional.

La opción “Muy buena, hay cooperación y coordinación” concentra el 63.55% de las respuestas. En segundo término, el 20.56% considera que la relación es “Regular, trabajamos juntos, pero hay desacuerdos ocasionales”, lo que refleja una interacción constante que, si bien es operativa, presenta áreas de oportunidad relacionadas con la coordinación y la resolución de diferencias.



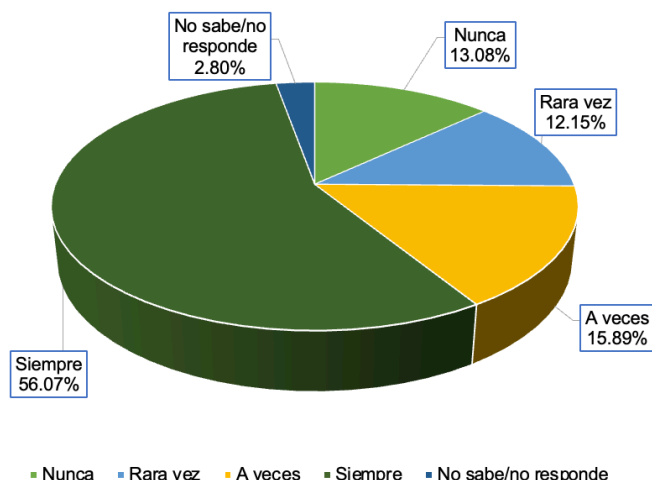
Por otro lado, el 12.15% señala que no tiene interacción con otras áreas, lo que puede indicar procesos fragmentados o funciones altamente segmentadas. Finalmente, solo el 3.74% percibe la relación como “Mala, con conflictos constantes y falta de comunicación”, mientras que no se registran respuestas en la categoría No sabe o no contestó.

Sección 2: Ambiente Laboral

2.3. Sobrepoblación carcelaria

Los resultados evidencian una alta percepción de sobrepoblación carcelaria entre el personal del centro, ya que la opción “Siempre” concentra el 56.07% de las respuestas.

En un segundo plano, el 15.89% señala que esta situación se presenta “A veces”, mientras que el 12.15% refiere que ocurre “Rara vez”, lo que sugiere que, aun con distinta frecuencia, el fenómeno es percibido por un segmento adicional relevante del personal. Por su parte, el 13.08% manifiesta que “Nunca” se presenta la sobrepoblación, lo cual refleja



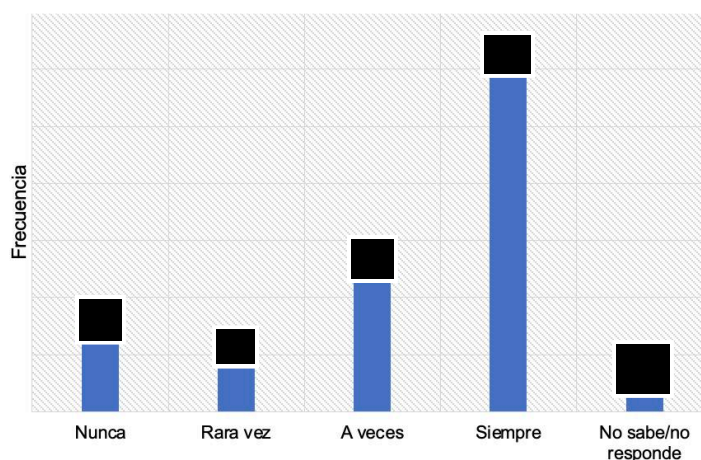
percepciones diferenciadas posiblemente asociadas a áreas, turnos o funciones específicas dentro del centro.

Finalmente, el 2.80% corresponde a quienes no saben o no contestaron.

2.4. Falta de personal

Los resultados evidencian una alta percepción de falta de personal dentro del centro, ya que la opción “Siempre” concentra el 55.14% de las respuestas, lo que indica que más de la mitad del personal considera que esta problemática se presenta de manera constante en el desempeño de sus funciones.

En un segundo nivel, el 21.50% señala que la falta de personal ocurre “A veces”, lo que refuerza la idea de que, aun cuando no es permanente para todos, se trata de una situación recurrente que impacta a distintos turnos o áreas operativas. Por otra parte,

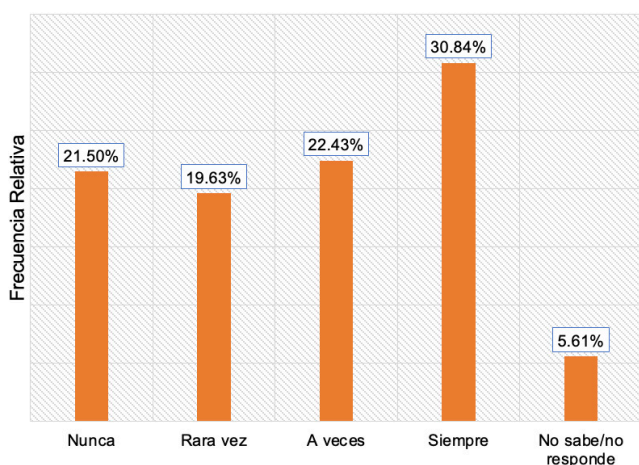


el 12.15% manifiesta que “Nunca” enfrenta esta situación, mientras que el 7.48% indica que ocurre “Rara vez”, lo que refleja percepciones diferenciadas posiblemente asociadas a la distribución del personal, la carga laboral o el tipo de funciones desempeñadas. Finalmente, el 3.74% corresponde a la opción No sabe/no respondió.

Sección 2: Ambiente Laboral

2.5. Limitado acceso a equipo de protección

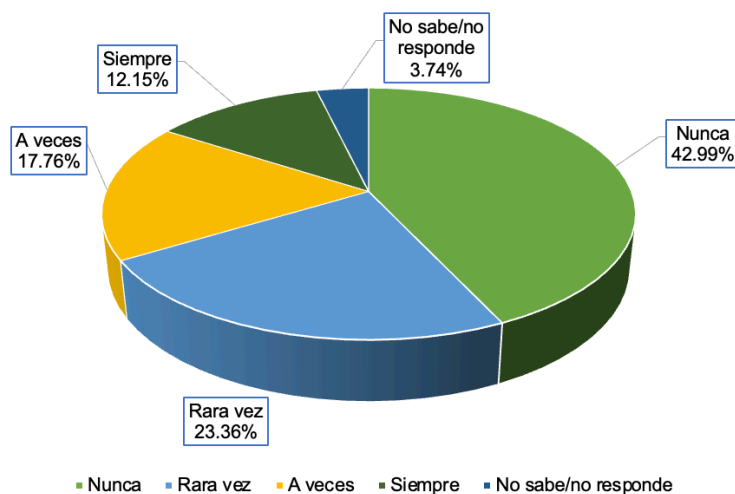
Los resultados muestran una percepción relevante de limitado acceso a equipo de protección, ya que la opción “Siempre” concentra el 30.84% de las respuestas, lo que indica que casi una tercera parte del personal considera que esta situación se presenta de manera constante durante el desempeño de sus funciones.



De forma complementaria, el 22.43% señala que esta limitación ocurre “A veces”, mientras que el 19.63% indica que sucede “Rara vez”, lo que refleja que, aunque con distinta frecuencia, una proporción significativa del personal ha experimentado carencias en el acceso a equipo de protección. Por otro lado, el 21.50% manifiesta que “Nunca” enfrenta esta problemática, lo que evidencia percepciones diferenciadas posiblemente asociadas a las áreas de adscripción, tipo de funciones o disponibilidad de recursos por turno. Finalmente, el 5.61% corresponde a la opción No sabe/no contestó.

2.6. Amenazas a su integridad física

Los resultados sobre amenazas a la integridad física muestran una percepción mayoritariamente baja, aunque con matices relevantes. La opción “Nunca” concentra el 42.99% de las respuestas, lo que indica que una proporción significativa del personal no identifica este tipo de amenazas en el desarrollo de sus funciones. No obstante, un 23.36% señala que estas situaciones ocurren “Rara vez”, mientras que el 17.76% indica que se presentan “A veces”, lo que evidencia que existe un grupo no menor de trabajadores que sí percibe riesgos ocasionales a su integridad física. Por su

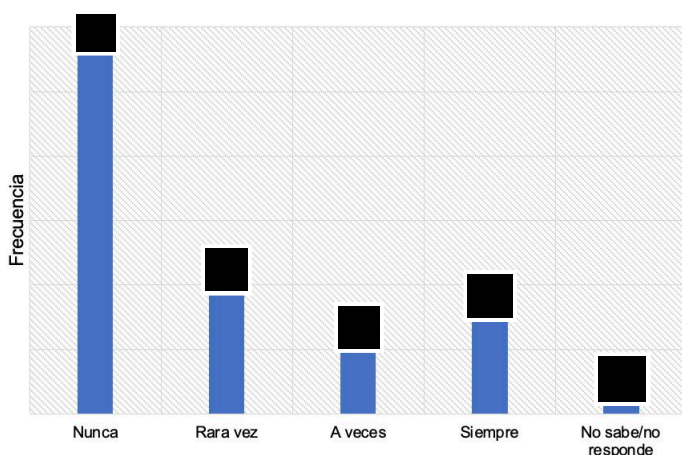


parte, el 12.15% manifiesta que estas amenazas ocurren “Siempre”, lo cual resulta particularmente relevante al reflejar experiencias constantes de vulnerabilidad en determinados contextos, áreas o turnos de trabajo. Finalmente, el 3.74% corresponde a No sabe/no respondió.

Sección 2: Ambiente Laboral

2.7. Presión de grupos delictivos dentro del penal

Los resultados sobre la presión de grupos delictivos dentro del penal muestran que la percepción mayoritaria apunta a una ausencia de este fenómeno. La opción “Nunca” concentra el 53.27% de las respuestas, lo que indica que más de la mitad del personal no identifica presiones directas por parte de grupos delictivos en el desempeño de sus funcio-



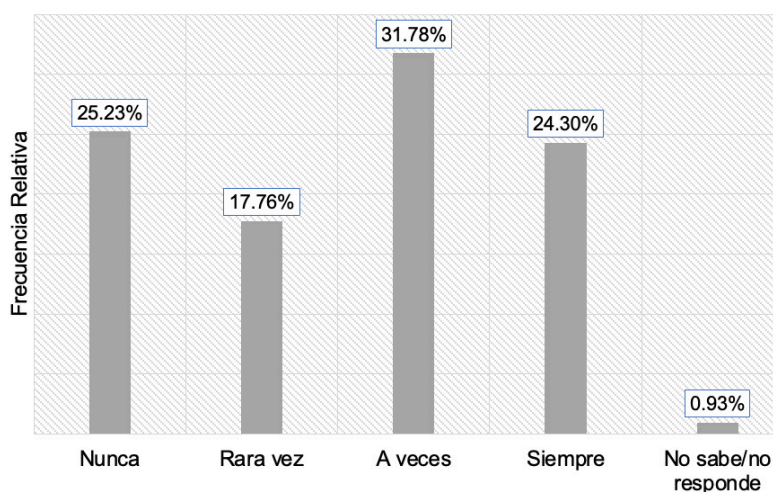
nes.

Sin embargo, un 18.69% señala que esta situación ocurre “Rara vez”, mientras que el 10.28% considera que se presenta “A veces”, lo que evidencia que, aunque no generalizada, la presión de estos grupos sí está presente para un segmento relevante del personal. De manera más preocupante, el 14.95% manifiesta que dicha presión ocurre “Siempre”, reflejando contextos específicos donde este riesgo es constante y puede impactar de forma directa en la seguridad y operación del centro. Finalmente, el 2.80% corresponde a No sabe/no respondió,

2.8. Falta de capacitación continua

La opción “A veces” concentra el 31.78% de las respuestas, lo que indica que para casi una tercera parte la carencia de capacitación no es permanente, pero sí recurrente en su experiencia laboral.

De manera complementaria, el 24.30% señala que esta situación ocurre “Siempre”, lo que refleja la existencia de áreas o funciones donde la ausencia de procesos formativos continuos es constante. Por su parte, el 25.23% considera que “Nunca” se presenta esta falta, mientras que el 17.76% indica que sucede “Rara vez”, lo que muestra

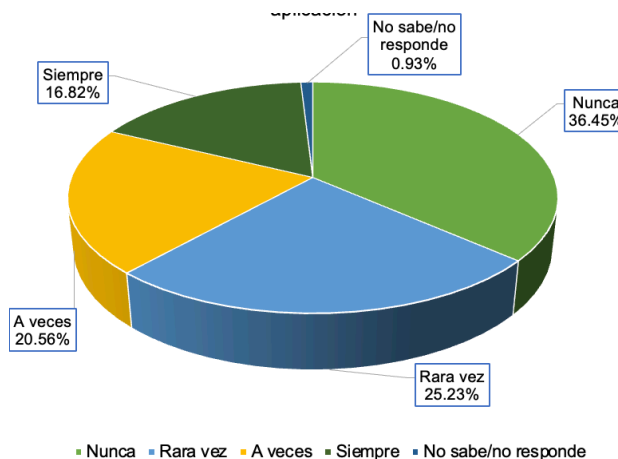


percepciones diferenciadas según contextos específicos, acceso a programas o esquemas de actualización. Finalmente, el 0.93% corresponde a No sabe/no respondió, porcentaje marginal que no altera la tendencia general.

Sección 2: Ambiente Laboral

2.9. Ausencia de protocolos claros o inconsistencias en su aplicación

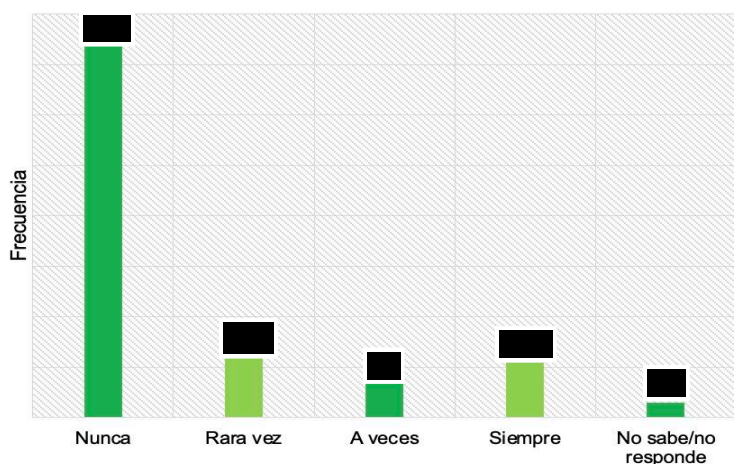
Los resultados reflejan una percepción heterogénea respecto a la ausencia de protocolos claros o inconsistencias en su aplicación. La opción “Nunca” concentra el 36.45%. Sin embargo, un segmento significativo sí identifica esta situación con distinta frecuencia. El 25.23% señala que ocurre “Rara vez” y el 20.56% que sucede “A veces”, lo que evidencia que, aunque no es un fenómeno generalizado para todos, sí está presente de manera intermitente en diversas áreas o contextos operativos. Por su parte, el 16.82% mani-



fiesta que esta problemática se presenta “Siempre”, lo que sugiere la existencia de espacios específicos donde la falta de protocolos claros o su aplicación inconsistente constituye una dificultad permanente. Finalmente, el 0.93% corresponde a No sabe/no respondió, porcentaje marginal que no altera la tendencia general.

2.10. Presión para participar en actos de corrupción

Los resultados muestran una baja pero no inexistente percepción de presión para participar en actos de corrupción. La opción “Nunca” concentra el 69.16% de las respuestas, lo que indica que cerca de ██████████ personas encuestadas señalan no haber experimentado este tipo de presiones en su entorno laboral.

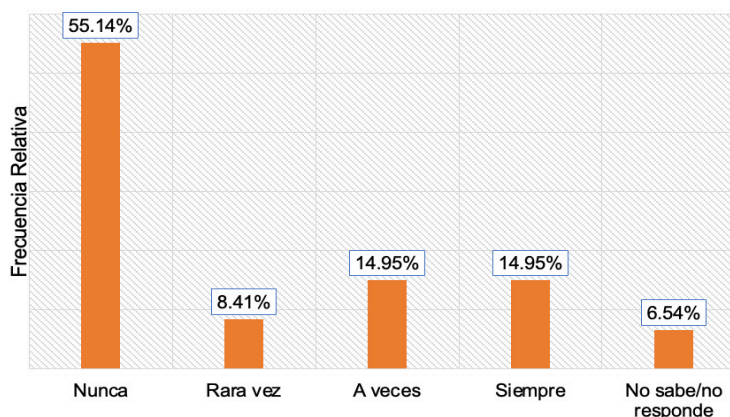


No obstante, existe un segmento relevante que reconoce la presencia del fenómeno con distinta frecuencia. El 11.21% manifiesta que ocurre “Rara vez”, mientras que el 6.54% señala que sucede “A veces”. De forma particularmente sensible, el 10.28% indica que esta presión se presenta “Siempre”, lo que evidencia la existencia de contextos específicos donde el riesgo de prácticas corruptas es constante y representa un foco de atención institucional. Finalmente, el 2.80% corresponde a No sabe/no respondió.

Sección 2: Ambiente Laboral

2.11. Falta de mecanismos de denuncia confidencial o protección para quienes reportan abusos

Los resultados evidencian una percepción mayoritariamente favorable respecto a la existencia de mecanismos de denuncia, ya que el 55.14% del personal señala que nunca ha enfrentado falta de mecanismos de denuncia confidencial o de protección para quienes reportan abusos. Sin embargo, el análisis también revela áreas de riesgo relevantes. Un 14.95% indica que esta carencia se presenta “A veces”, y otro 14.95%



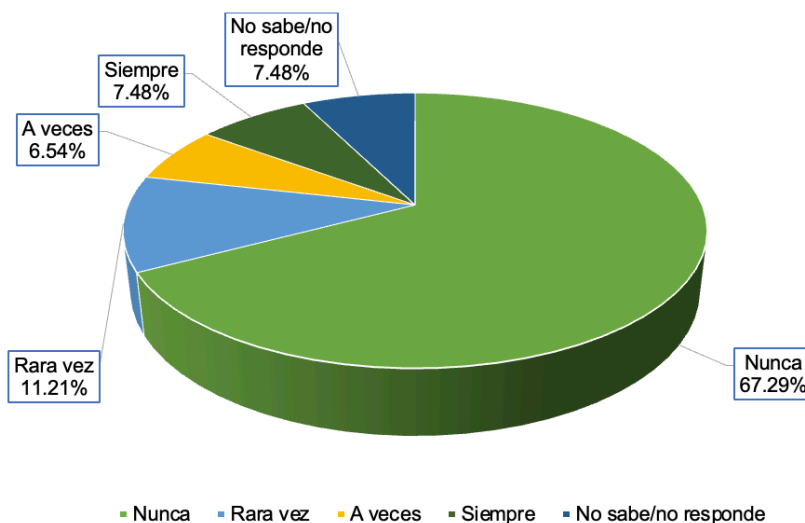
afirma que ocurre “Siempre”, lo que sugiere que casi ██████ personas perciben de manera recurrente o constante la ausencia de canales efectivos y seguros para denunciar. Adicionalmente, el 8.41% considera que esta situación se presenta “Rara vez”, reforzando la idea de que el problema, aunque no generalizado, sí está presente en distintos niveles. Finalmente, el 6.54% corresponde a No sabe/no respondió, lo que puede asociarse a desconocimiento de los mecanismos existentes o a falta de información institucional

2.12. Existe discriminación hacia algún compañero o compañera por razón de su género

Los resultados muestran una baja percepción de este problema entre el personal, ya que la opción “Nunca” concentra el 67.29% de las respuestas, lo que indica que más de dos terceras partes consideran que esta situación no se presenta en su entorno laboral.

En menor medida, el 11.21% señala que ocurre “Rara vez”, mientras que el 6.54% indica que sucede “A veces” y el 7.48% considera que se presenta “Siempre”.

Finalmente, el 7.48% corresponde a No sabe/no contestó, lo que puede asociarse a des-



conocimiento, falta de información clara o ausencia de experiencias directas relacionadas con la situación evaluada.

Módulo C - Custodio Penitenciario

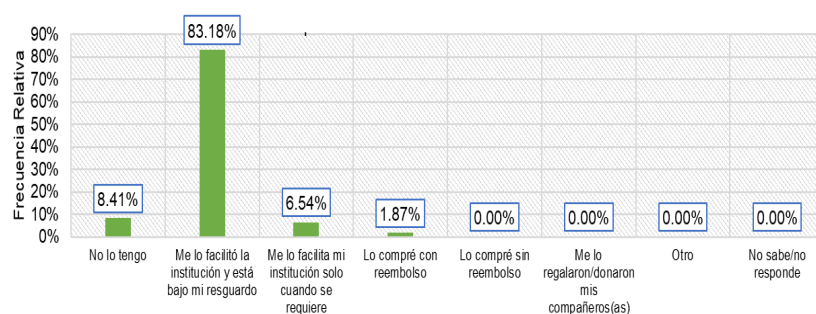
Sección 3: Equipamiento

3.1. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Botas

Los resultados muestran que la gran mayoría del personal obtiene las botas a través de la institución, ya que el 83.18% señala que “se las facilitó la institución y están bajo su resguardo cuando se requiere”. Esto indica que, en términos generales, existe una cobertura institucional adecuada para este insumo básico de trabajo. No obstante, un

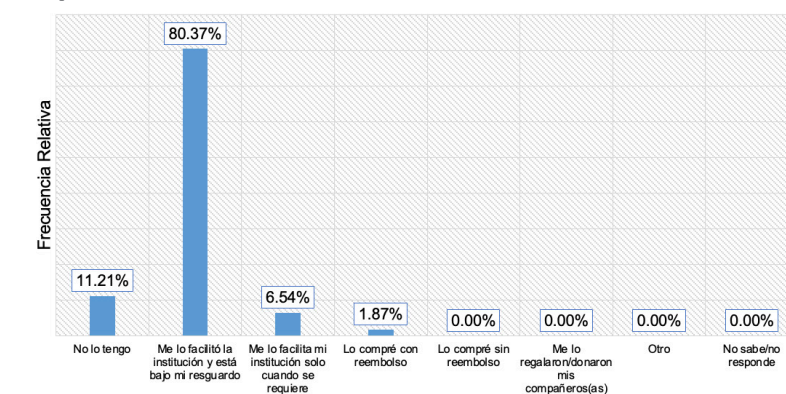
8.41% refiere que no cuenta con botas, lo que representa un foco de atención relevante al tratarse de un elemento esencial para la seguridad y desempeño de las funciones. Asimismo, el 6.54% indica que “la institución se las facilita, pero solo cuando se requiere”.

Por otro lado, el 1.87% reporta haberlas adquirido con reembolso, mientras que no se registran casos de compra sin reembolso, donaciones de compañeros, otras modalidades ni respuestas de desconocimiento.



3.2. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Camisola

Los resultados indican que la camisola es proporcionada mayoritariamente por la institución, ya que el 80.37% del personal señala que se la facilitó la institución y está bajo su resguardo cuando se requiere. Esto refleja un alto nivel de cobertura institucional para esta prenda básica del uniforme. Sin embargo, un 11.21% manifiesta que no cuenta con camisola, lo que evidencia una brecha relevante en la dotación que puede incidir en la imagen institucional y en las condicio-



nes laborales. Asimismo, el 6.54% indica que la institución solo la facilita cuando se requiere. Por su parte, el 1.87% reporta haberla adquirido con reembolso, mientras que no se registran casos de compra sin reembolso, donaciones de compañeros, otras modalidades ni respuestas de desconocimiento.

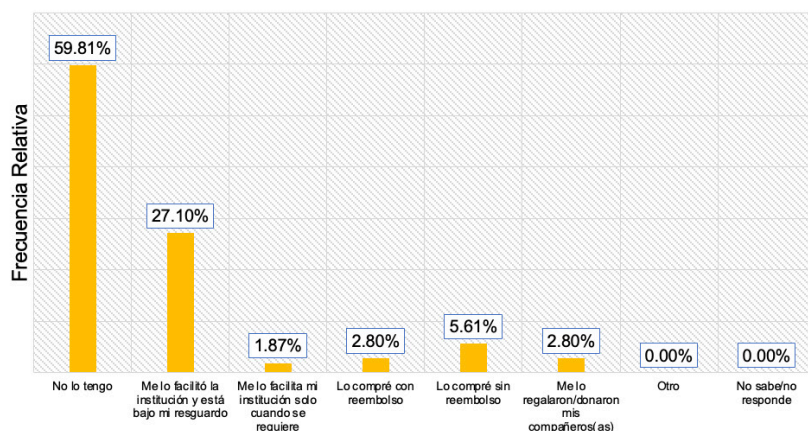
Sección 3: Equipamiento

3.3. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Chamarra

Los resultados evidencian una baja cobertura institucional en la dotación de chamarras, ya que la mayoría del personal (59.81%) señala no contar con esta prenda. En contraste, el 27.10% refiere que la institución se la facilitó y permanece bajo su resguardo cuando se requiere, lo que muestra que poco más de una cuarta

parte sí tiene acceso institucional. De manera marginal, el 1.87% indica que la institución solo la facilita cuando se requiere, reflejando esquemas limitados o no permanentes de asignación.

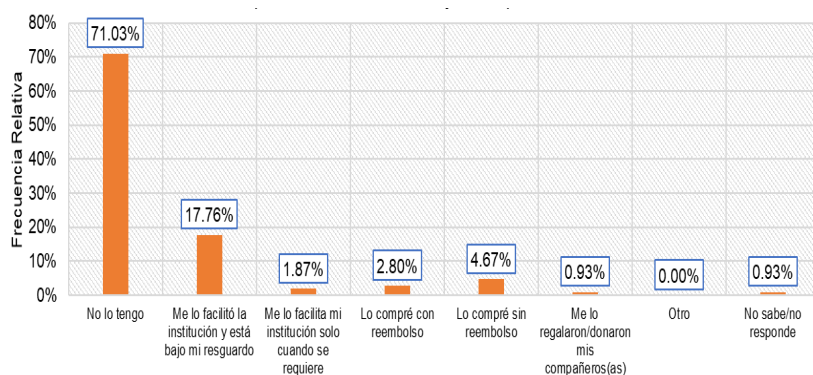
Asimismo, se observa que un 8.41% del personal ha tenido que adquirir la chamarra por cuenta propia, ya sea sin reembolso (5.61%) o con reembolso (2.80%), y un 2.80% señala haberla recibido por donación o regalo de compañeros(as). No se registran respuestas en las categorías “Otro” ni No sabe/no respondió.



3.4. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Conjunto deportivo

Los resultados indican que el 71.03% del personal no cuenta con conjunto deportivo. En contraste, el 17.76% señala que la institución se lo facilitó y permanece bajo su resguardo cuando se requiere, mientras que el 1.87% indica que la institución solo lo proporciona de forma temporal, cuando es necesario.

Por otro lado, el 7.47% del personal ha tenido que adquirir el conjunto deportivo por cuenta propia, ya sea sin reembolso (4.67%) o con reembolso (2.80%), lo que refleja una transferencia parcial del costo

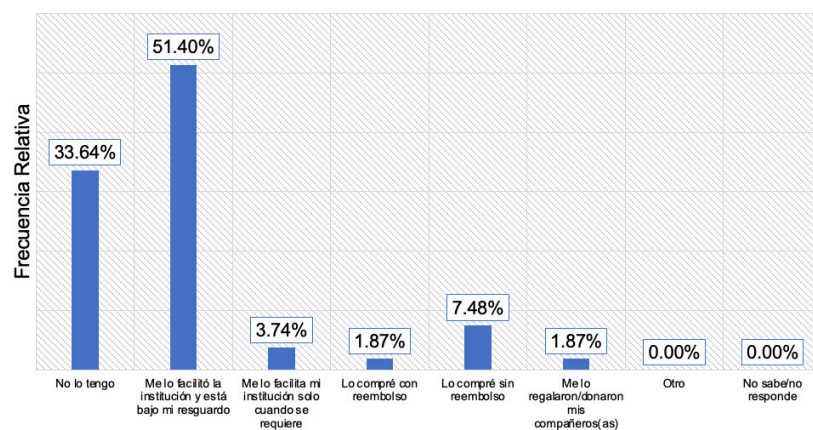


al trabajador. De forma marginal, el 0.93% refiere haberlo recibido por donación o regalo de compañeros(as) y el 0.93% corresponde a la opción No sabe/no respondió, sin registros en la categoría “Otro”.

Sección 3: Equipamiento

3.5. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Fornitura

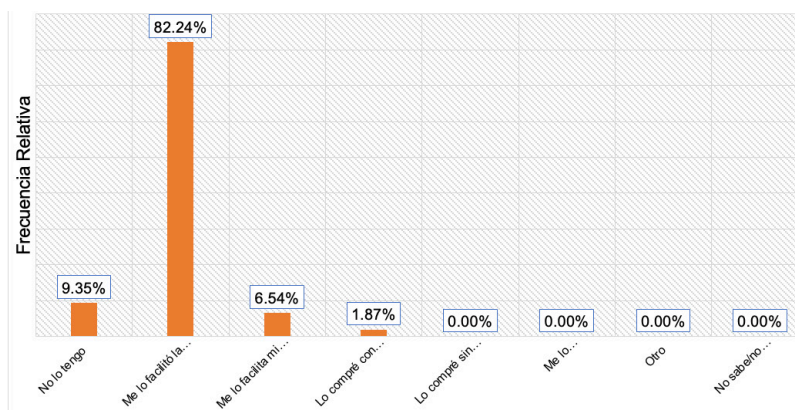
Los datos muestran que el 51.40% del personal cuenta con la forniture proporcionada por la institución y bajo su resguardo cuando se requiere. Sin embargo, el 33.64% señala que no cuenta con forniture.



En menor medida, el 3.74% refiere que la institución solo se la facilita cuando se requiere, lo que sugiere un acceso limitado y no permanente. Por otro lado, el 9.35% ha tenido que adquirirla con recursos propios, ya sea sin reembolso (7.48%) o con reembolso (1.87%), lo que refleja una carga económica directa para algunos trabajadores. Asimismo, el 1.87% indica haberla recibido como regalo o donación de compañeros(as), mientras que no se registran respuestas en las categorías "Otro" ni No sabe/no contestó.

3.6. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Gorra

El 82.24% del personal cuenta con la gorra proporcionada por la institución y bajo su resguardo cuando se requiere. No obstante, el 9.35% señala que no cuenta con gorra. Por su parte, el 6.54% reporta que la institución solo se la facilita cuando se requiere. Adicionalmente, el 1.87% tuvo que adquirirla por cuenta propia con reembolso. No se registran respuestas en las categorías de compra sin reembolso, donación por compañeros(as), otro mecanismo de obtención ni no sabe/no responde. En conjunto, los porcentajes muestran que, a



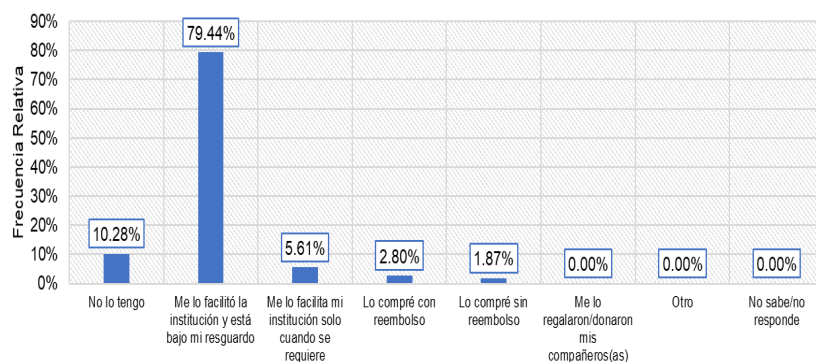
diferencia de otros elementos del uniforme, la gorra presenta una provisión institucional amplia y relativamente homogénea, aunque persisten brechas menores que conviene atender para garantizar la dotación universal.

Sección 3: Equipamiento

3.7. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Pantalón tipo comando

La mayoría del personal, el 79.44%, señaló que el pantalón tipo comando le fue facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo cuando se requiere.

Sin embargo, el 10.28% refiere que no cuenta con este pantalón. Por



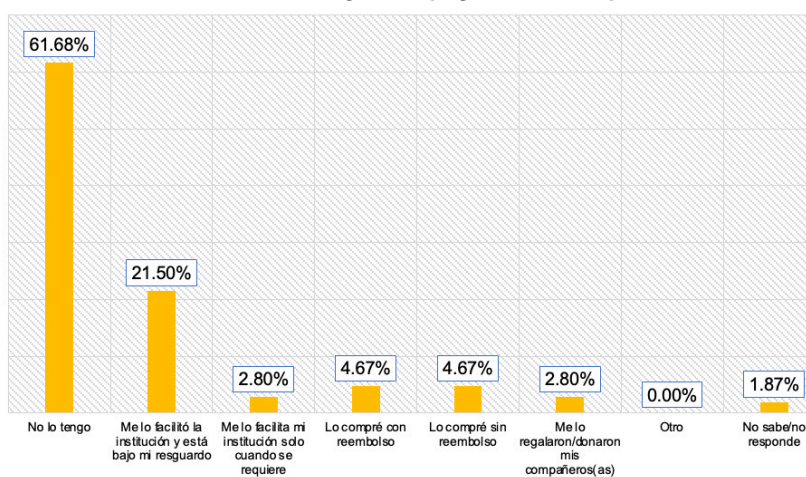
otro lado, el 5.61% indica que la institución solo se lo facilita cuando se requiere, lo que sugiere un acceso limitado o no permanente.

Asimismo, el 2.80% reporta que tuvo que adquirirlo por cuenta propia con reembolso, y el 1.87% lo compró sin reembolso, lo que refleja casos en los que el personal asumió el costo total o parcial del insumo. No se registran respuestas en las categorías de donación por compañeros(as), otro mecanismo de obtención ni no sabe/no respondió.

3.8. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Zapato (tipo choclo)

La mayoría del personal, el 61.68%, señala que no cuenta con zapato tipo choclo. En contraste, el 21.50% indica que le fue facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo cuando se requiere, lo que representa el principal mecanismo institucional de provisión, aunque limitado en cobertura. Asimismo, el 2.80% refiere que la institución solo se lo facilita cuando se requiere, lo que sugiere un acceso ocasional y no permanente.

Por otro lado, el 4.67% señala que tuvo que adquirirlo por cuenta propia con reembolso,



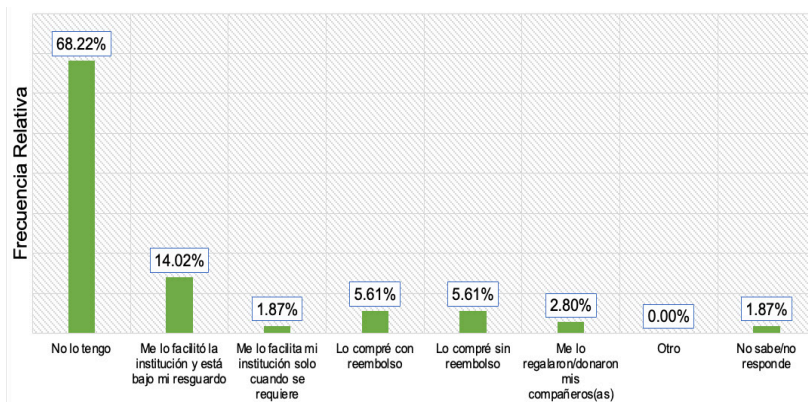
mientras que otro 4.67% lo compró sin reembolso. Adicionalmente, el 2.80% reporta que le fue regalado o donado por compañeros(as). Finalmente, el 1.87% corresponde a no sabe/no responde, y no se registran respuestas en la categoría "Otro".

Sección 3: Equipamiento

3.9. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Zapato deportivo

Con base a los datos, los resultados en porcentaje evidencian una carencia aún más marcada de este insumo entre el personal encuestado: la mayoría, el 68.22%, señala que no cuenta con zapato deportivo. En segundo término, el 14.02% indica que le fue

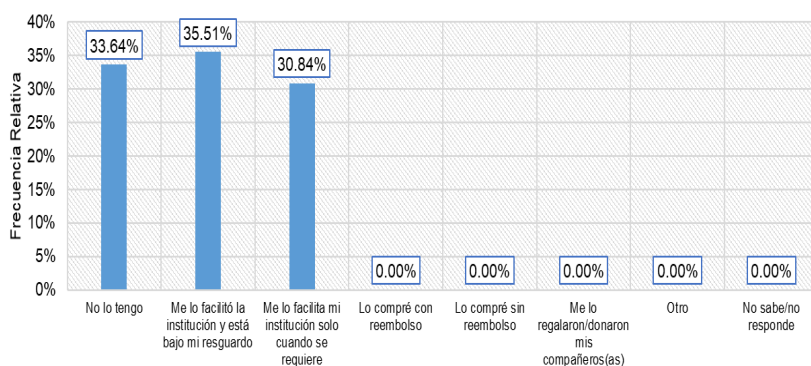
facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo cuando se requiere. Por su parte, el 1.87% refiere que la institución solo se lo facilita cuando se requiere. Asimismo, el 5.61% señala que tuvo que adquirir el zapato deportivo con reembolso, mientras que otro 5.61% lo compró sin reembolso. Adicionalmente, el 2.80% reporta que le fue regalado o donado por compañeros(as). Finalmente, el 1.87% corresponde a no sabe/no respondió, y no se registran respuestas en la categoría "Otro".



3.10. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Municiones

El 33.64% del personal señala que no cuenta con municiones, lo que representa más de un tercio de los encuestados y evidencia que este insumo no está disponible de manera generalizada para todos los puestos o funciones. Por otro lado, el 35.51% indica que las municiones le fueron facilitadas por la institución y se encuentran bajo su resguardo.

Asimismo, el 30.84% refiere que la institución le facilita las municiones únicamente cuando se requiere. Cabe destacar que no se registran casos de compra



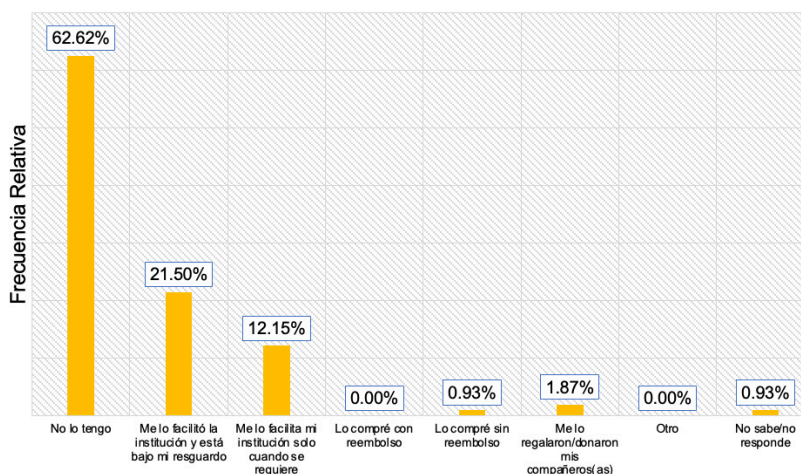
con o sin reembolso, donaciones entre compañeros, otras formas de obtención ni respuestas de no sabe/no respondió.

Sección 3: Equipamiento

3.11. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Candados de Nylon

El 62.62% de las personas encuestadas señala que no cuenta con candados de nylon. Por su parte, el 21.50% reporta que los candados le fueron facilitados por la institución y se encuentran bajo su resguardo. Asimismo, el 12.15% indica que la institución le facilita los candados únicamente cuando se requieren, lo que sugiere un esquema de provisión ocasional y condicionado a situaciones específicas de operación.

En cuanto a otras modalidades, el 0.93% señala haberlos comprado sin reembolso, el 1.87% refiere que le fueron regalados

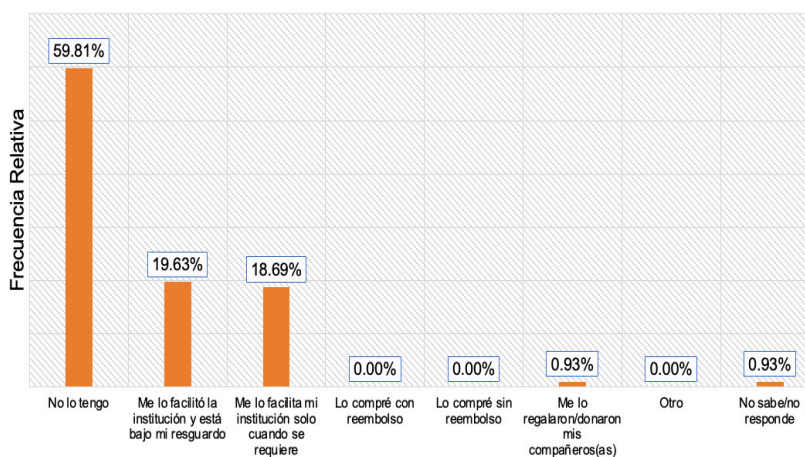


o donados por compañeros, y el 0.93% no sabe o no responde. No se registran casos de compra con reembolso ni otras formas de obtención.

3.12. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Casco balístico

El 59.81% manifiesta no contar con casco balístico. Por otro lado, el 19.63% señala que el casco le fue facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo, mientras que el 18.69% indica que la institución se lo proporciona únicamente cuando se requiere.

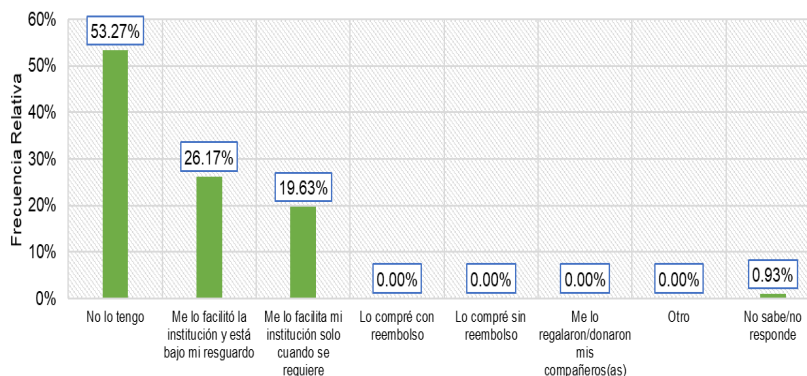
En cuanto a otras formas de obtención, el 0.93% reporta que el casco le fue regalado o donado por compañeros, y otro 0.93% no sabe o no respondió. No se registran casos de compra con o sin reembolso ni la opción "otro".



Sección 3: Equipamiento

3.13. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: chaleco balístico

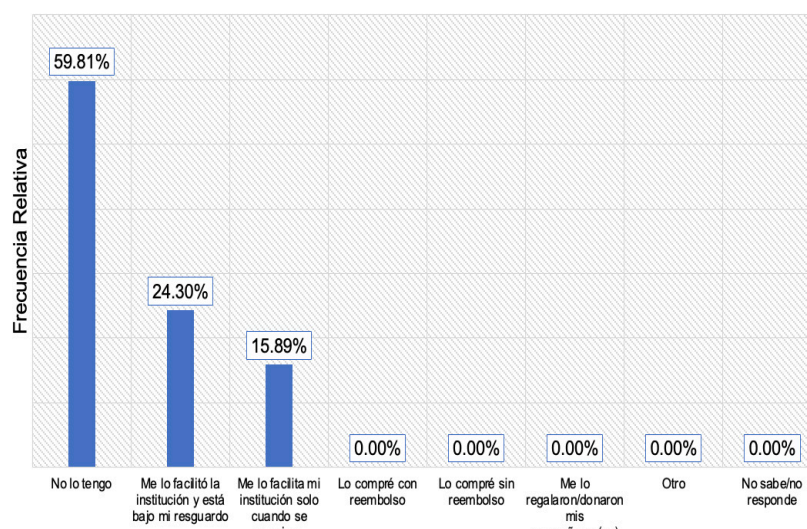
El 53.27% del personal señala que no cuenta con chaleco balístico, lo que evidencia que más de la mitad de los encuestados carece de este equipo esencial de protección personal. Por su parte, el 26.17% indica que el chaleco le fue facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo, mientras que el 19.63% refiere que la institución se lo proporciona únicamente cuando se requiere, lo que sugiere esquemas de asignación temporal o compartida. Finalmente, el 0.93% corresponde a la opción No sabe/no



respondió". No se registran casos de adquisición con o sin reembolso, donación por parte de compañeros ni otras formas de obtención.

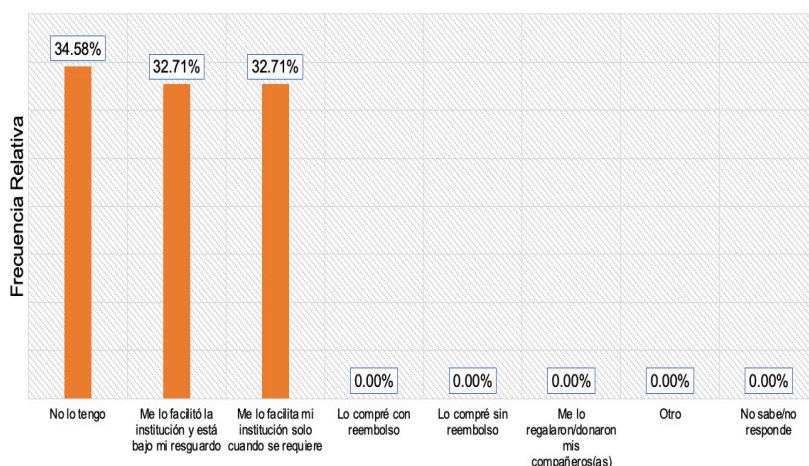
3.14. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: chaleco táctico

El 59.81% del personal señala que no cuenta con chaleco táctico. Asimismo, el 24.30% indica que el chaleco le fue facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo, mientras que el 15.89% refiere que la institución se lo proporciona únicamente cuando se requiere. No se registran porcentajes en las opciones de adquisición con o sin reembolso, donación por parte de compañeros, otras formas de obtención ni en la categoría de no sabe/no respondió (0.00% en todos los casos).



Sección 3: Equipamiento

3.15. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?



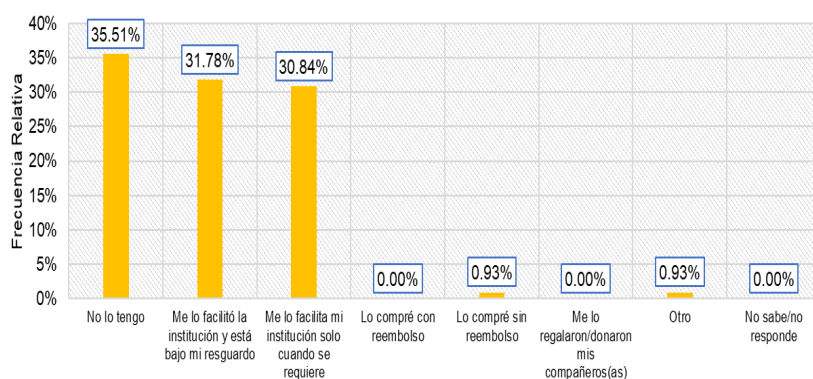
El 34.58% del personal señala que no cuenta con esposas. Por otra parte, el 32.71% refiere que las esposas le fueron facilitadas por la institución y se encuentran bajo su resguardo, mientras que otro 32.71% señala que la institución se las proporciona únicamente cuando se requieren.

No se registran casos de adquisición con reembolso, sin reembolso, donación por parte de compañeros, otras formas de obtención ni respuestas de no sabe/no respondió (0.00% en todas estas categorías).

3.16. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Tolete [REDACTED]

El 35.51% del personal señala que no cuenta con tolete [REDACTED]. Por su parte, el 31.78% refiere que el tolete le fue facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo, mientras que el 30.84% indica que la institución se lo proporciona únicamente cuando se requiere. En conjunto, esto muestra que el 62.62% depende del suministro institucional, ya sea de manera permanente o temporal.

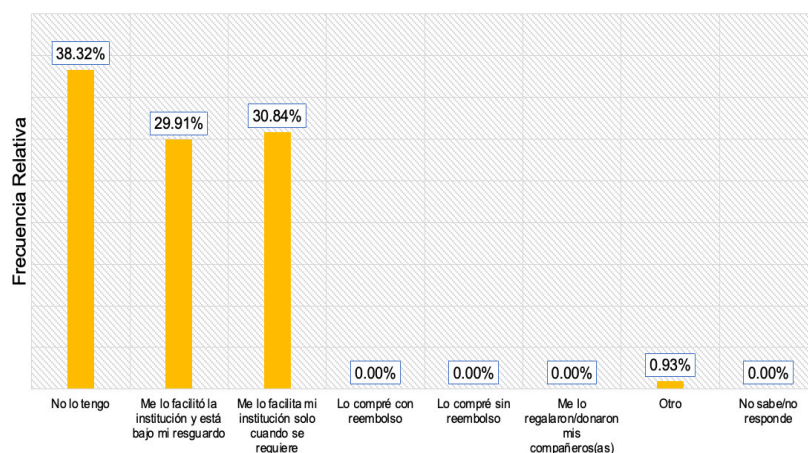
En proporciones marginales, el 0.93% señala haberlo comprado sin reembolso, y otro 0.93% lo obtuvo por otras vías. No se



registran casos de adquisición con reembolso, donación por parte de compañeros ni respuestas de no sabe/no respondió (0.00%).

Sección 3: Equipamiento

3.17. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Equipo anti motín



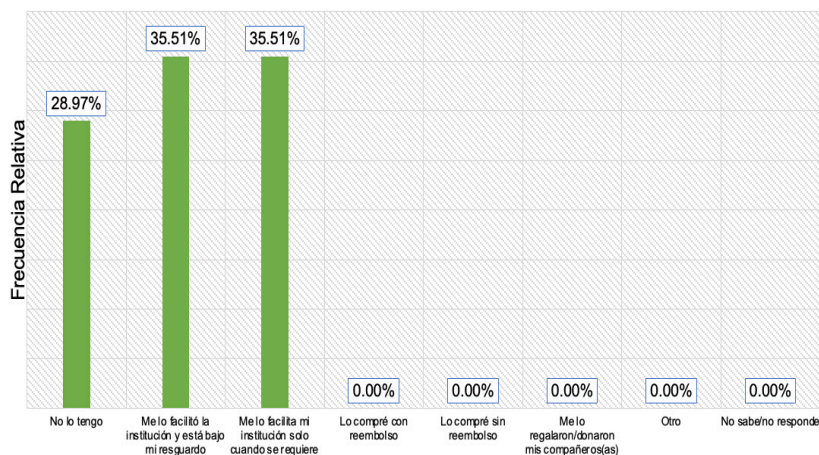
El 30.84% del personal señala que el equipo antimotín le es facilitado por la institución únicamente cuando se requiere. Asimismo, el 29.91% indica que la institución se lo facilitó y se encuentra bajo su resguardo. Por otro lado, el 38.32% manifiesta no contar con equipo antimotín.

Adicionalmente, nadie reporta haberlo adquirido con reembolso, de igual manera nadie lo compró sin reembolso. En proporciones menores, el 0.93% lo obtuvo por otras vías.

3.18. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Arma corta

El 35.51% del personal señala que el equipo arma corta le es facilitado por la institución únicamente cuando se requiere. Asimismo, el 35.51% indica que la institución se lo facilitó y se encuentra bajo su resguardo. Por otro lado, el 28.97% manifiesta no contar con equipo arma corta.

Adicionalmente, nadie reporta haberlo adquirido con reembolso, de igual manera nadie lo compró sin reembolso.

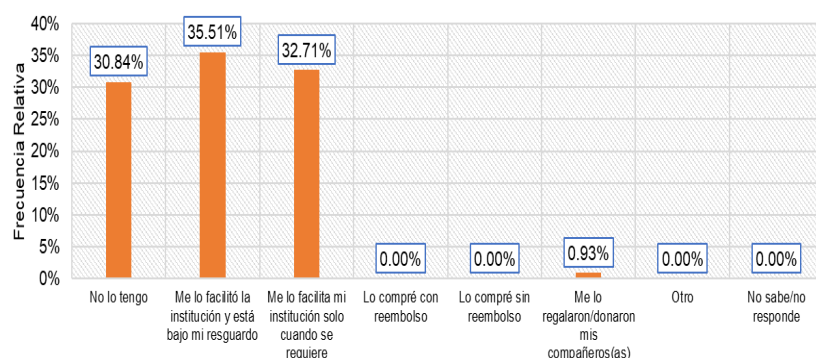


Sección 3: Equipamiento

3.19. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Arma larga

El 35.51% del personal señala que el arma larga le fue facilitada por la institución y se encuentra bajo su resguardo, lo que representa la proporción más alta y sugiere que poco más de un tercio cuenta con

este equipo de manera formal y permanente. De forma muy cercana, el 32.71% indicó que la institución se la facilita únicamente cuando se requiere.

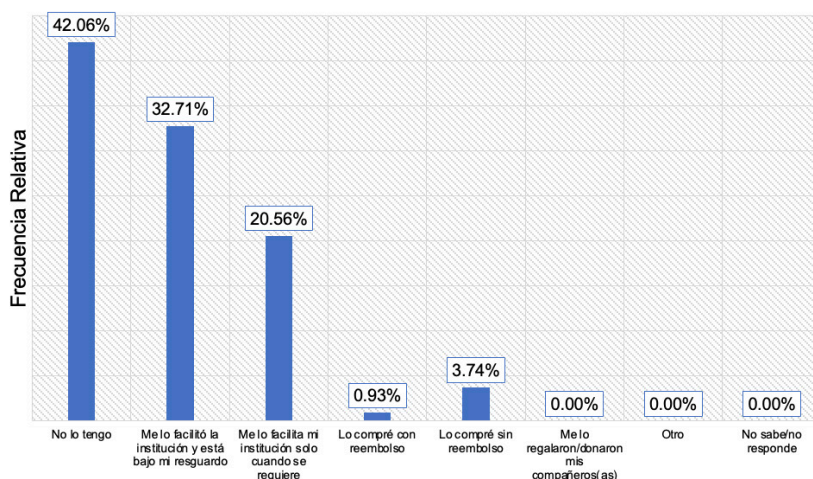


Por otro lado, el 30.84% manifiesta no contar con arma larga. En una proporción marginal, el 0.93% señala que el arma le fue regalada o donada por compañeros(as). Finalmente, no se registran casos de compra con reembolso, compra sin reembolso, otras formas de obtención ni respuestas de no sabe/no respondió.

3.20. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Porta cargadores

El 42.06% del personal señala que no cuenta con porta cargadores. En contraste, el 32.71% indica que le fue facilitado por la institución y se encuentra bajo su resguardo, lo que refleja que cerca de un tercio dispone de este accesorio de manera formal.

Asimismo, el 20.56% menciona que la institución se lo facilita únicamente cuando se requiere. En porcentajes significativamente menores, el 3.74% reporta haberlo comprado sin reembolso, mientras que el 0.93% señala haberlo adquirido con reembolso. Finalmente, no

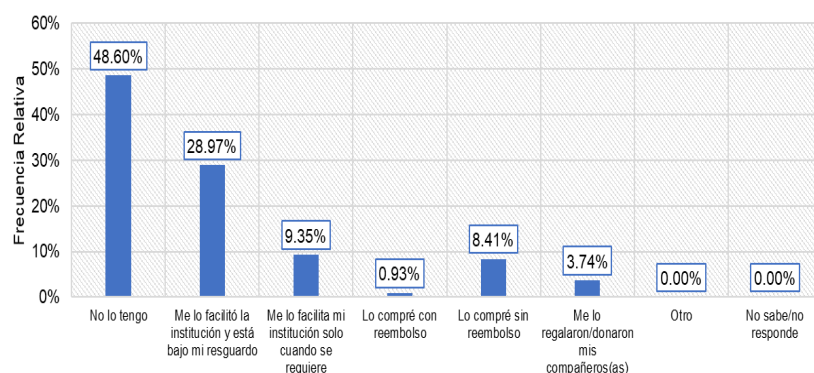


se registran casos en los que el porta cargadores haya sido regalado o donado por compañeros(as), ni respuestas clasificadas como "otro" o no sabe/no contesto.

Sección 3: Equipamiento

3.21. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Holster (funda arma corta)

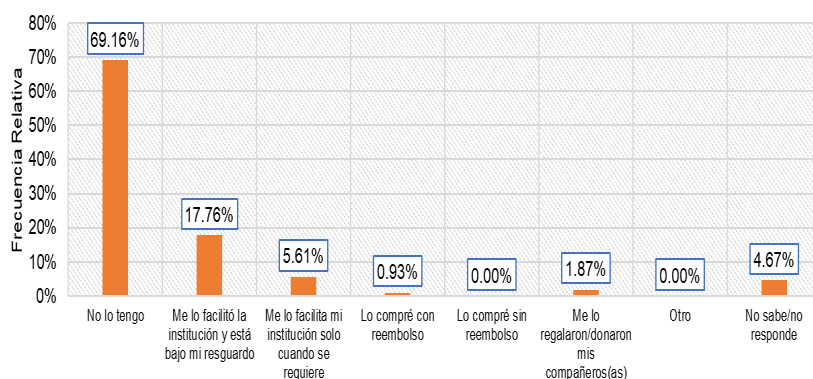
El 48.60% del personal señala que no cuenta con Holster, lo que representa prácticamente a la mitad de las personas encuestadas. Por su parte, el 28.97% indica que le fue facilitado por la institución



y se encuentra bajo su resguardo. Asimismo, el 9.35% reporta que la institución se lo facilita únicamente cuando se requiere, reflejando un esquema de asignación temporal. En proporciones menores, el 8.41% señala que lo compró sin reembolso, mientras que el 3.74% menciona que le fue regalado o donado por sus compañeros(as). Finalmente, solo el 0.93% indica haberlo adquirido con reembolso institucional. No se registran respuestas en las categorías "Otro" ni No sabe/no respondió.

3.22. De las siguientes prendas y accesorios de uniforme para realizar su trabajo, dígame ¿de que forma lo obtuvo?: Armas de descarga eléctrica (taser)

La mayoría del personal, 69.16%, señaló que no cuenta con este tipo de equipamiento (Arma de Descarga Eléctrica, Taser). En segundo lugar, 17.76% indicó que la institución se lo facilitó y permanece bajo su resguardo cuando se requiere. Un 5.61% manifestó que la institución solo se lo facilita cuando se necesita, mientras que 0.93% reportó que lo compró con reembolso.

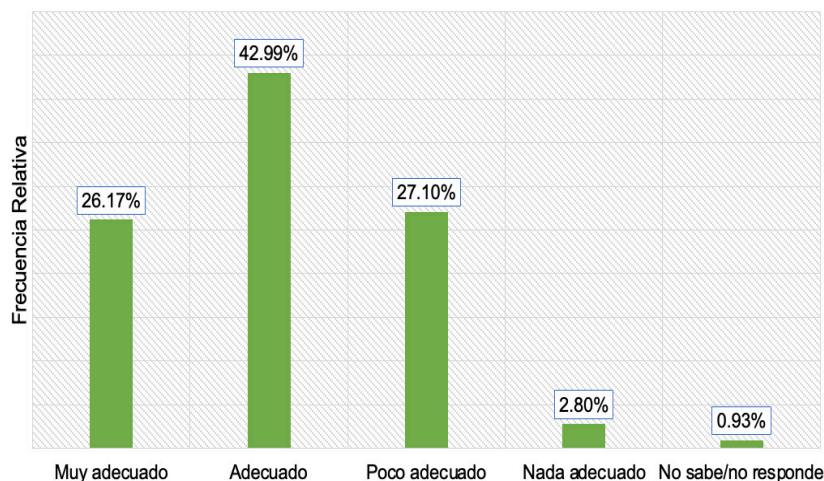


Por su parte, 1.87% señaló que le fue regalado o donado por compañeros(as). Finalmente, 4.67% respondió no saber o no

contestó, y no se registraron casos en las opciones de compra sin reembolso u "otro".

Sección 3: Equipamiento

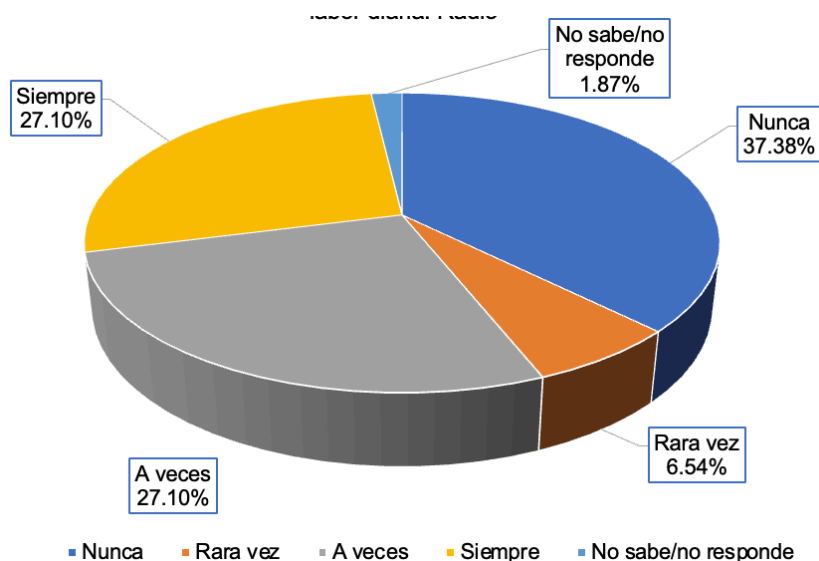
3.23. ¿Considera que el equipamiento que recibe es adecuado para el cumplimiento de sus funciones?



El 42.99% del personal considera que el equipamiento que recibe es adecuado, mientras que un 26.17% lo califica como muy adecuado, lo que en conjunto representa una percepción positiva del 69.16%. No obstante, un 27.10% señaló que el equipamiento es poco adecuado, y un 2.80% indicó que es nada adecuado, evidenciando que cerca de [REDACTED] trabajadores perciben limitaciones relevantes en los recursos disponibles para el desempeño de sus funciones. Finalmente, 0.93% no supo o no respondió.

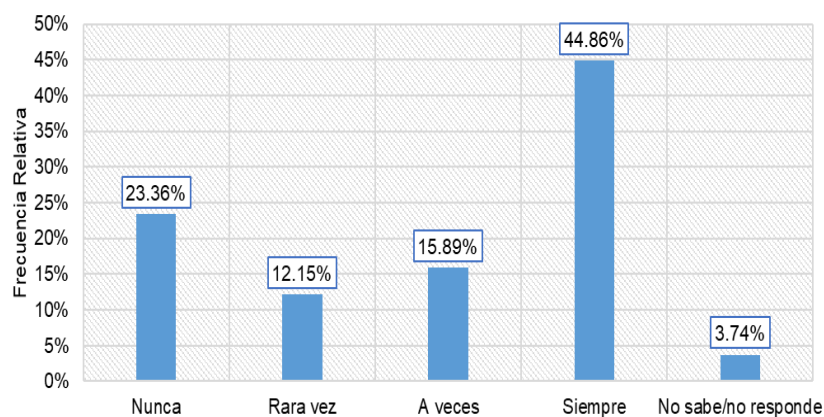
3.24. Señale el equipo que porta y/o utiliza en su labor diaria: Radio

El 37.38% del personal señaló que nunca porta o utiliza radio en su labor diaria. Por su parte, el 27.10% indicó que siempre hace uso de este equipo, mientras que otro 27.10% manifestó que lo utiliza a veces. En menor proporción, el 6.54% reportó que lo usa rara vez, y únicamente el 1.87% no supo o no respondió a la pregunta.



Sección 3: Equipamiento

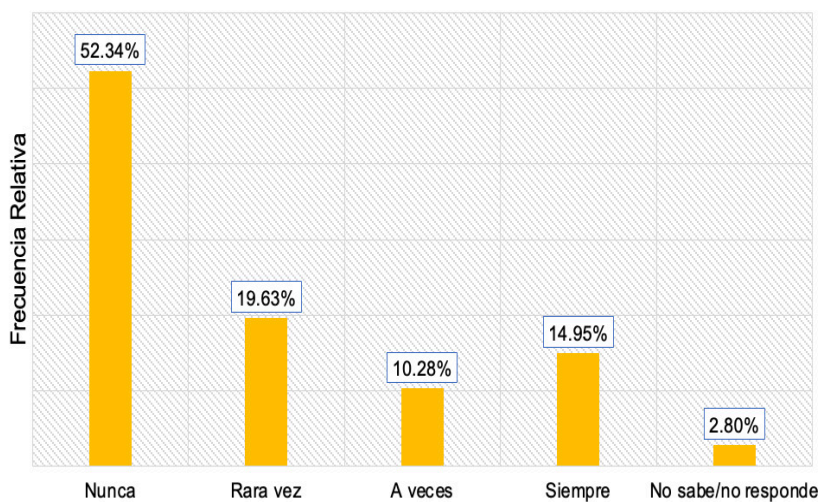
3.25. Señale el equipo que porta y/o utiliza en su labor diaria: Bastón



El 44.86% del personal señaló que siempre porta o utiliza el bastón en su labor diaria. En contraste, el 23.36 % indicó que nunca lo utiliza. Asimismo, el 15.89% manifestó que lo usa a veces, mientras que el 12.15% señaló que lo emplea rara vez. Finalmente, el 3.74 % de las personas encuestadas no sabe o no respondió a la pregunta.

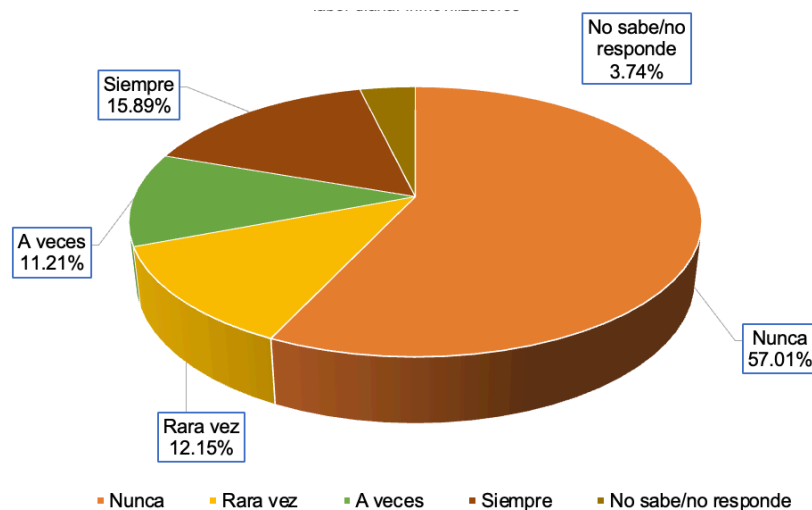
3.26. Señale el equipo que porta y/o utiliza en su labor diaria: Agentes químicos

La mayoría del personal, 52.34%, señaló que nunca porta o utiliza agentes químicos en su labor diaria. Por su parte, el 19.63% indicó que los usa rara vez, mientras que el 10.28% manifestó que los emplea a veces. En contraste, solo el 14.95% afirmó que siempre utiliza este tipo de equipo. Finalmente, el 2.80% de las personas encuestadas no sabe o no respondió.



Sección 3: Equipamiento

3.27. Señale el equipo que porta y/o utiliza en su labor diaria: Inmovilizadores



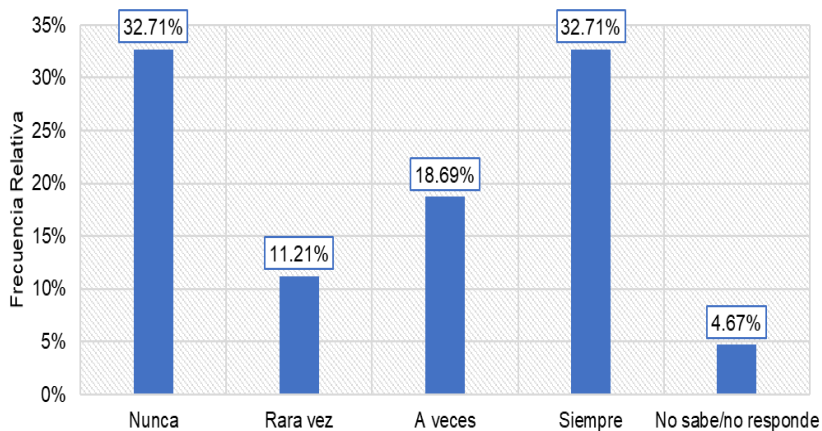
Los resultados muestran que una mayoría del 57.01% del personal señaló que nunca se presenta la situación evaluada. En un segundo nivel, el 15.89% indicó que ocurre siempre, lo que evidencia que para un segmento relevante la situación es constante.

Por otra parte, el 12.15% manifestó que sucede rara vez, mientras que el 11.21% señaló que ocurre a veces, reflejando percepciones intermedias sobre su frecuencia. Finalmente, el 3.74% de las personas encuestadas no sabe o no respondió.

3.28. Señale el equipo que porta y/o utiliza en su labor diaria: Aros de restricción

Los resultados muestran una distribución polarizada en el uso de aros de restricción. El 32.71% del personal señala que siempre los porta o utiliza en su labor diaria, proporción idéntica al 32.71% que indica que nunca los utiliza, lo que evidencia diferencias claras en las funciones, asignaciones o contextos operativos del personal.

En un nivel intermedio, el 18.69% refiere que los utiliza a veces, mientras que el 11.21% señala que lo hace rara vez, lo que sugiere un uso ocasional asociado a situaciones espe-

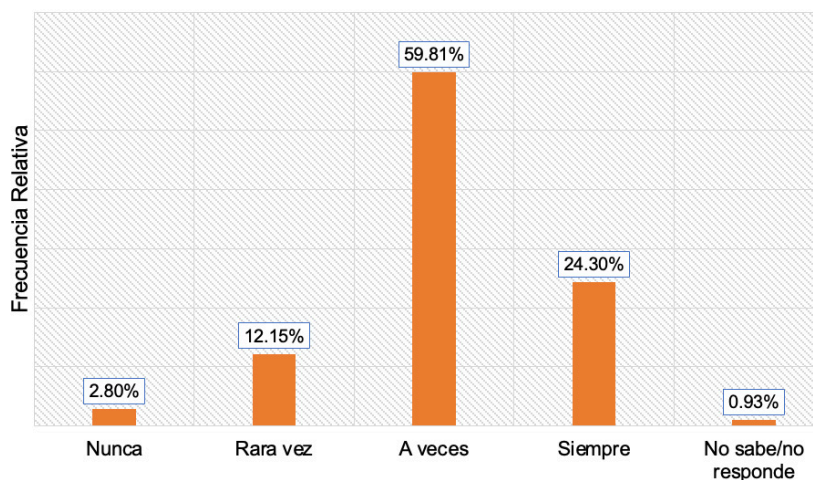


cíficas. Finalmente, el 4.67% corresponde a quienes no saben o no respondieron.

Sección 3: Equipamiento

3.29. ¿Usted porta un arma de fuego en el ejercicio de sus funciones?

Los resultados muestran que el porte de arma de fuego durante el ejercicio de las funciones no es permanente para la mayoría del personal, ya que el 59.81 % señaló que solo a veces porta un arma.

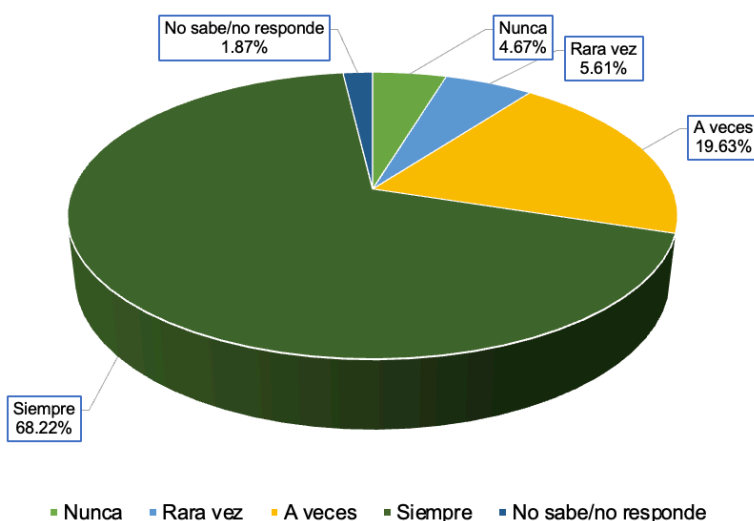


En contraste, el 24.30% indicó que siempre porta arma de fuego en el desempeño de sus labores, lo que refleja la existencia de funciones específicas que requieren una portación constante.

Por su parte, el 12.15% manifestó que rara vez porta un arma, mientras que el 2.80% señaló que nunca lo hace, evidenciando que una proporción menor del personal desempeña actividades que no demandan este tipo de equipamiento. Finalmente, el 0.93% corresponde a quienes no saben o no respondieron.

3.30. ¿En qué circunstancias se le permite portar un arma de fuego? Durante traslado de personas internas privadas de la libertad

En relación con las circunstancias en las que se permite portar un arma de fuego durante los traslados de personas internas privadas de la libertad, la mayoría del personal señala que siempre se autoriza esta portación, con un 68.22%, lo que indica que esta práctica está ampliamente normalizada en este tipo de operativos. Un 19.63% manifiesta que a veces se permite portar el arma de fuego, lo que sugiere que en ciertos casos la autorización depende de condiciones específicas del traslado. Por su parte, el 5.61% refiere que rara vez se

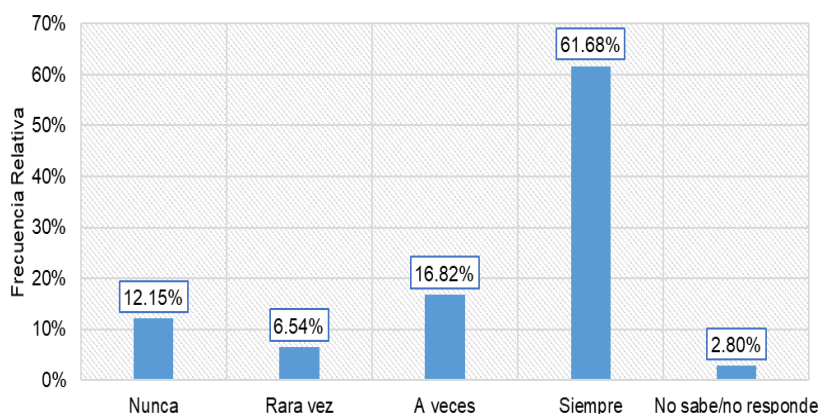


permite, mientras que solo el 4.67% indica que nunca se autoriza portar arma de fuego en estas circunstancias. Finalmente, el 1.87% corresponde a quienes no saben o no respondieron.

Sección 3: Equipamiento

3.31. ¿En qué circunstancias se le permite portar un arma de fuego? Durante labores de vigilancia externa

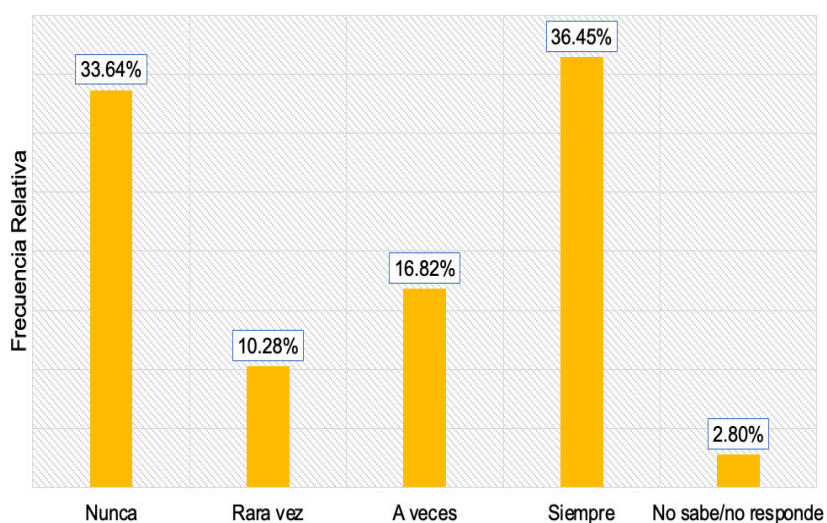
Durante las labores de vigilancia externa, la mayoría del personal señala que siempre se le permite portar arma de fuego, con un 61.68 %. Un 16.82 % manifiesta que a veces se autoriza la portación,



lo que sugiere que en algunos casos la decisión depende del contexto específico de la vigilancia o de instrucciones operativas particulares. En contraste, el 12.15 % señala que nunca se le permite portar arma de fuego durante estas labores, mientras que un 6.54 % indica que rara vez se autoriza. Finalmente, el 2.80 % corresponde a quienes no saben o no respondieron, porcentaje reducido que no modifica la tendencia general, la cual apunta a una autorización mayoritaria para portar arma de fuego en labores de vigilancia externa.

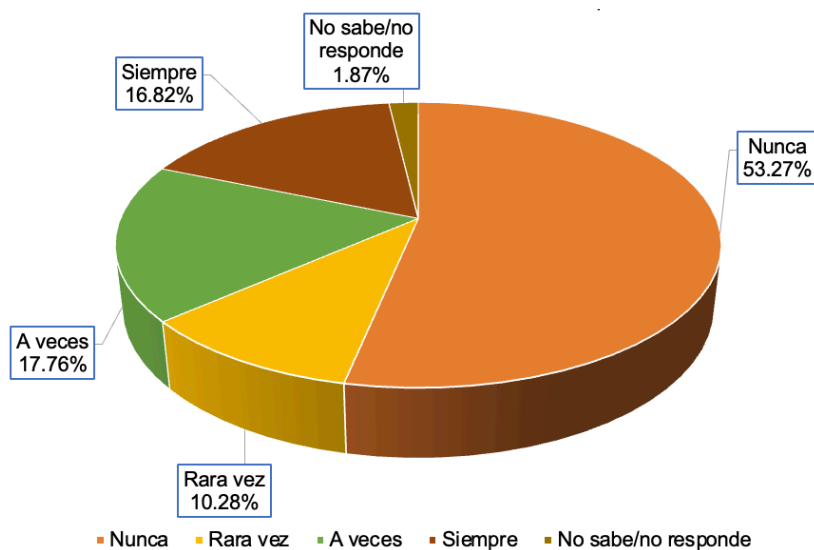
3.32. ¿En qué circunstancias se le permite portar un arma de fuego? Durante situaciones de emergencia dentro del centro penitenciario

Durante situaciones de emergencia dentro del centro penitenciario, el 36.45% del personal señala que siempre se le permite portar arma de fuego, mientras que el 16.82% indica que esto ocurre a veces. Por su parte, el 10.28 % menciona que rara vez se le autoriza portarla y el 33.64% afirma que nunca se le permite portar arma en este tipo de circunstancias. Finalmente, el 2.80% de las personas encuestadas no sabe o no respondió.



Sección 3: Equipamiento

3.33. ¿En qué circunstancias se le permite portar un arma de fuego? Durante labores de custodia dentro del centro penitenciario



En relación con esta circunstancia específica para el porte de arma de fuego, el 53.27 % del personal encuestado señala que nunca se le permite portar arma dentro del centro penitenciario. En contraste, el 17.76 % indica que a veces se autoriza, mientras que el 16.82 % menciona que siempre cuenta con dicha autorización. Por su parte, el 10.28 % refiere que rara vez se le permite portar arma, y finalmente, el 1.87 % de las personas encuestadas no sabe o no respondió.

Módulo C - Custodio Penitenciario

Sección 4: Uso de la Tecnología

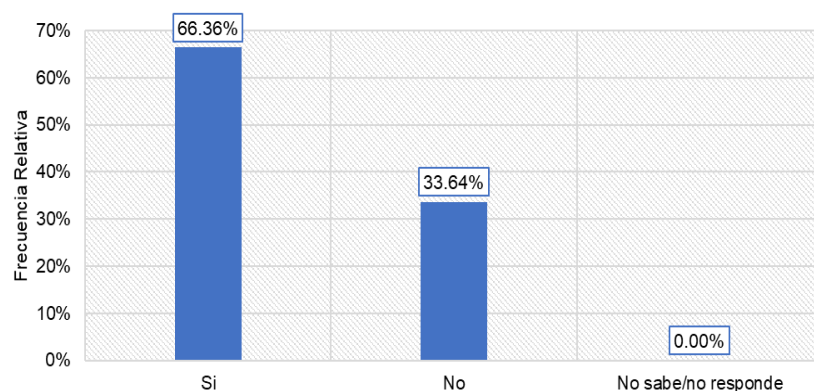
4.1. ¿Ha recibido capacitación suficiente sobre el uso de los equipos de radiocomunicación?

El 66.36% de las personas encuestadas señaló que sí ha recibido capacitación suficiente sobre el uso de los equipos de radiocomunicación, lo que indica que aproximadamente dos terceras partes del personal

considera contar con los conocimientos necesarios para operar este tipo de tecnología.

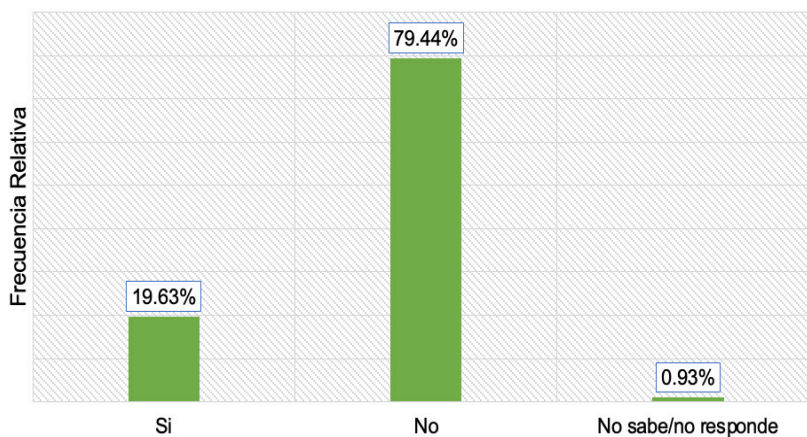
En contraste, el 33.64% manifestó que no ha recibido capacitación suficiente, lo que revela una brecha relevante en la formación técnica del personal en un ámbito clave para la operación policial.

No se registraron respuestas en la categoría No sabe / no contestó (0%), lo que sugiere claridad y certeza entre las personas encuestadas respecto a su nivel de capacitación en esta materia.



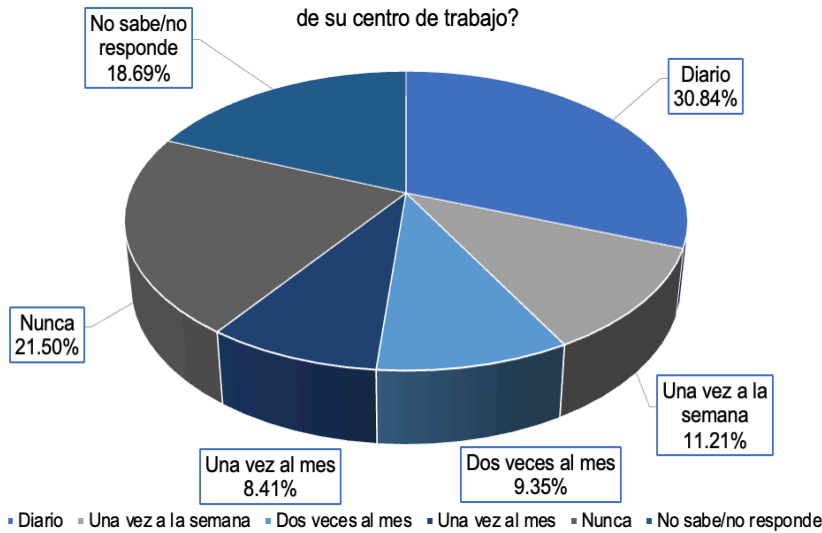
4.2. ¿Ha recibido capacitación suficiente sobre el uso de los equipos de videovigilancia?

Los resultados muestran que el 79.44% del personal considera que no ha recibido capacitación suficiente sobre el uso de los equipos de videovigilancia. Por su parte, el 19.63% afirmó que sí ha recibido capacitación, y únicamente el 0.93% manifestó no saber o no respondió.



Sección 4: Uso de Tecnología

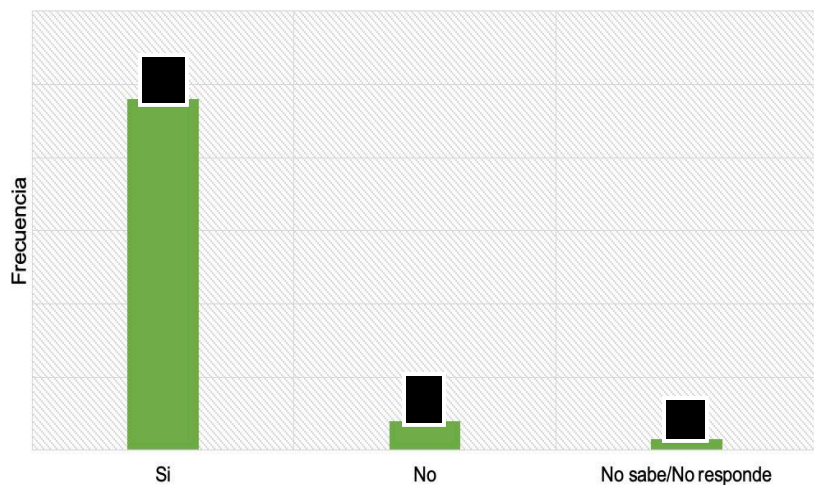
4.3. ¿Con qué frecuencia tiene fallas en los sistemas de radiocomunicación dentro de su centro de trabajo?



El 30.84% del personal reportó que las fallas en los sistemas de radiocomunicación ocurren de manera diaria. El 11.21% señaló que se presentan una vez a la semana, el 9.35% indicó que ocurren dos veces al mes, y el 8.41% mencionó que suceden una vez al mes. Por otro lado, el 21.50% afirmó que nunca presenta fallas, mientras que el 18.69% respondió no sabe/no respondió.

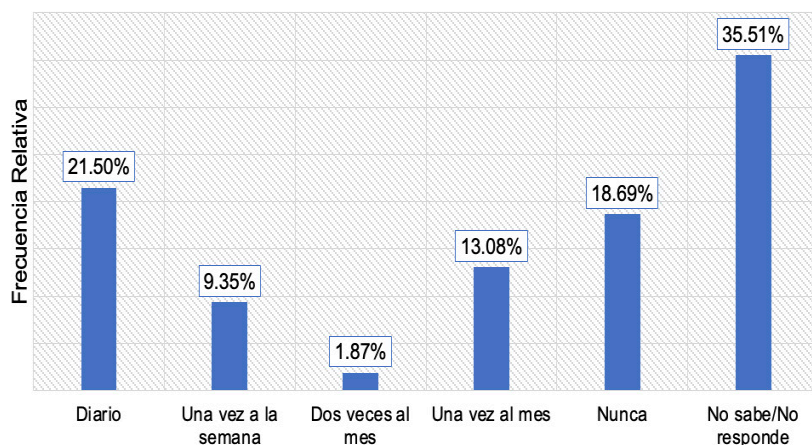
4.4. ¿Considera necesario que su institución invierta más en la actualización de sus sistemas de radiocomunicación?

La gran mayoría del personal, (89.72%), considera que sí es necesario invertir más en la actualización de los sistemas de radiocomunicación. En contraste, el 7.48% opinó que no es necesario, y el 2.80% se ubicó en la opción no sabe/no respondió.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.5. ¿Con qué frecuencia tiene fallas en los sistemas de videovigilancia dentro de su centro de trabajo?

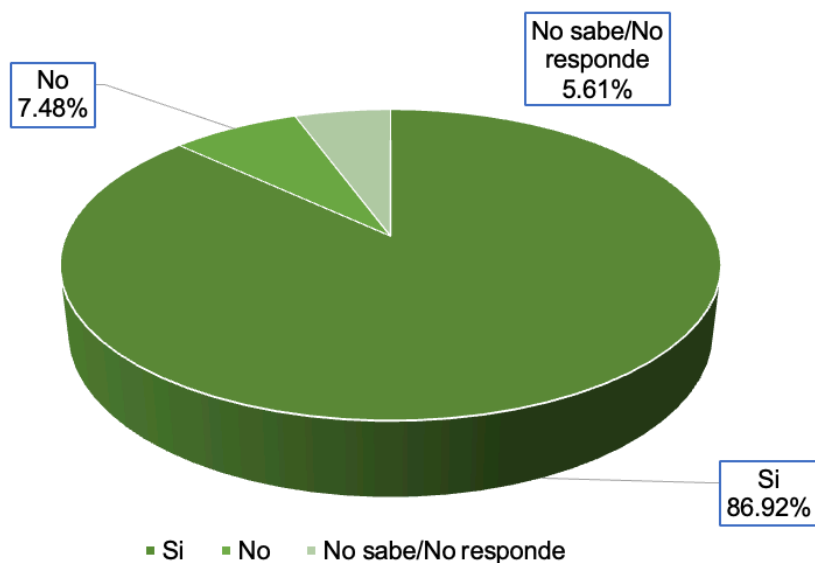


El 21.50% de las personas encuestadas indicó que las fallas en los sistemas de videovigilancia ocurren diariamente en su centro de trabajo. El 9.35% señaló que se presentan una vez a la semana, el 1.87% mencionó que ocurren dos veces al mes, y el 13.08% reportó fallas una vez al mes.

Asimismo, el 18.69% afirmó que nunca se presentan fallas, mientras que el 35.51% respondió no sabe/no respondió.

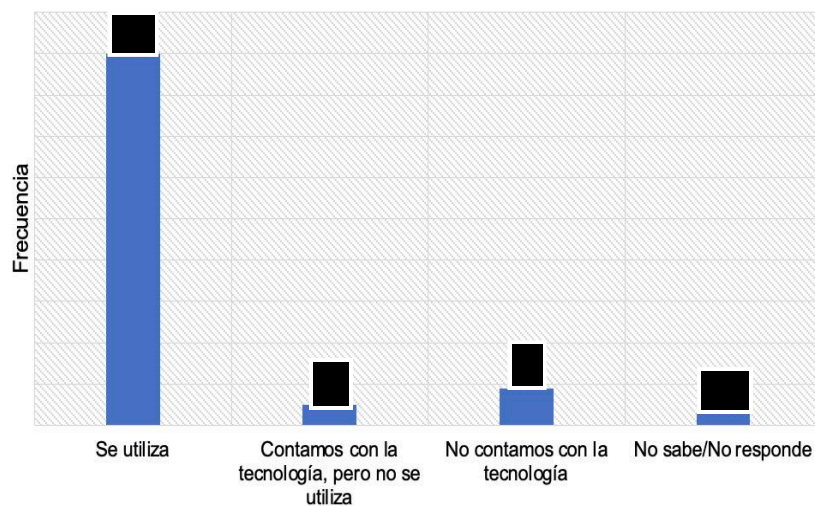
4.6. ¿Considera necesario que su institución invierta más en la actualización de sus sistemas de videovigilancia?

El 86.92% del personal considera que sí es necesario invertir más en la actualización de los sistemas de videovigilancia. Por su parte, el 7.48% considera que no es necesario, y el 5.61% indicó no sabe/no respondió.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.7. Fotografía de ingreso

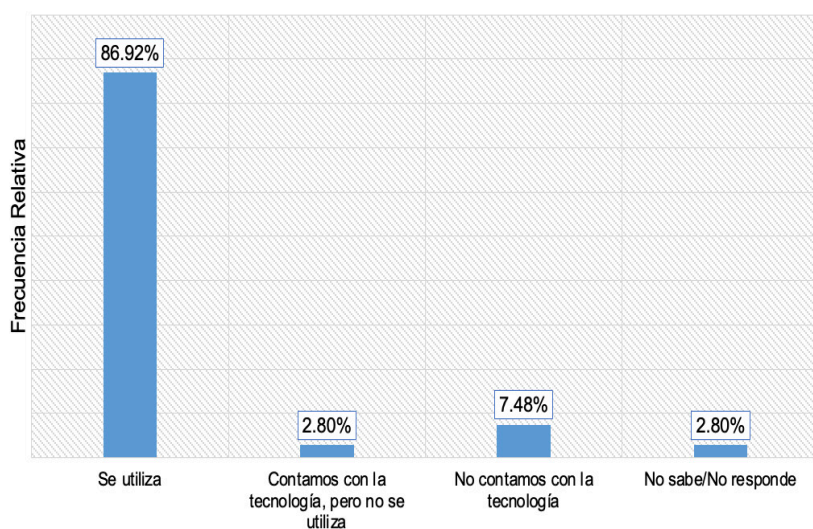


Los resultados muestran que el 84.11% del personal señala que la fotografía de ingreso sí se utiliza en su institución. Por otro lado, el 4.67% indica que cuentan con la tecnología, pero no se utiliza, mientras que el 8.41% manifiesta que no cuentan con esta tecnología. Finalmente, el 2.80% señala no saber o no respondió.

4.8. Huellas dactilares (registro físico)

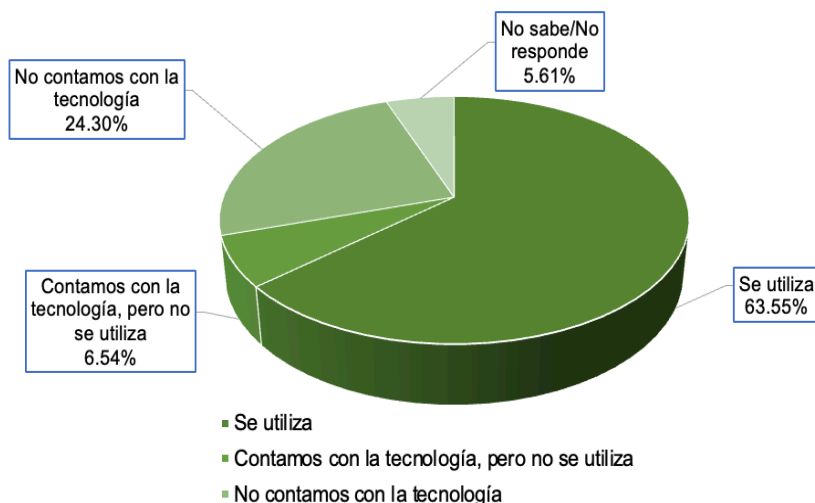
En cuanto al uso de huellas dactilares como registro físico, el 86.92% de las personas encuestadas afirma que esta tecnología sí se utiliza.

Asimismo, el 2.80% señala que cuentan con la tecnología, pero no se utiliza, mientras que el 7.48% indica que no cuentan con este tipo de tecnología. Por último, el 2.80% corresponde a quienes no saben o no respondieron.



Sección 4: Uso de Tecnología

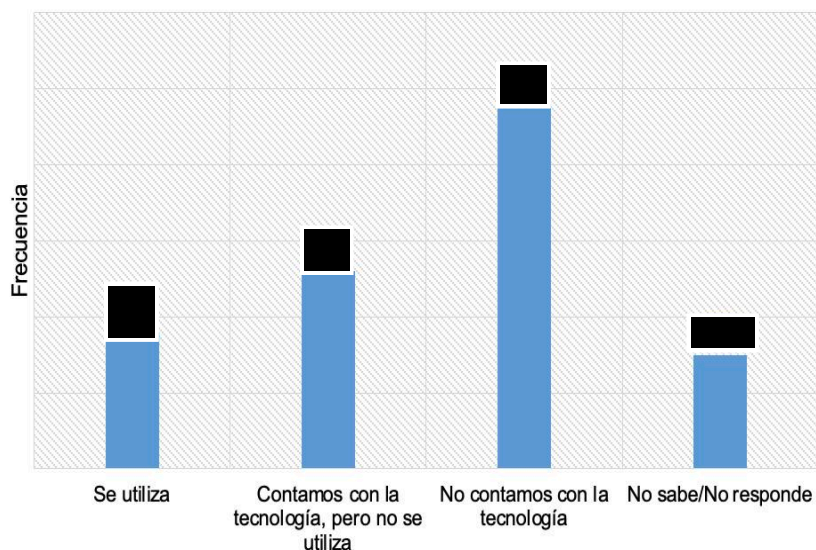
4.9. Huellas dactilares (registro digital)



En cuanto al registro digital de huellas dactilares, el 63.55% de las personas encuestadas señala que sí se utiliza esta tecnología en su centro de trabajo. Sin embargo, un 24.30% manifiesta que no se cuenta con la tecnología, mientras que un 6.54% indica que se cuenta con ella, pero no se utiliza. Adicionalmente, un 5.61% corresponde a no sabe/no respondió.

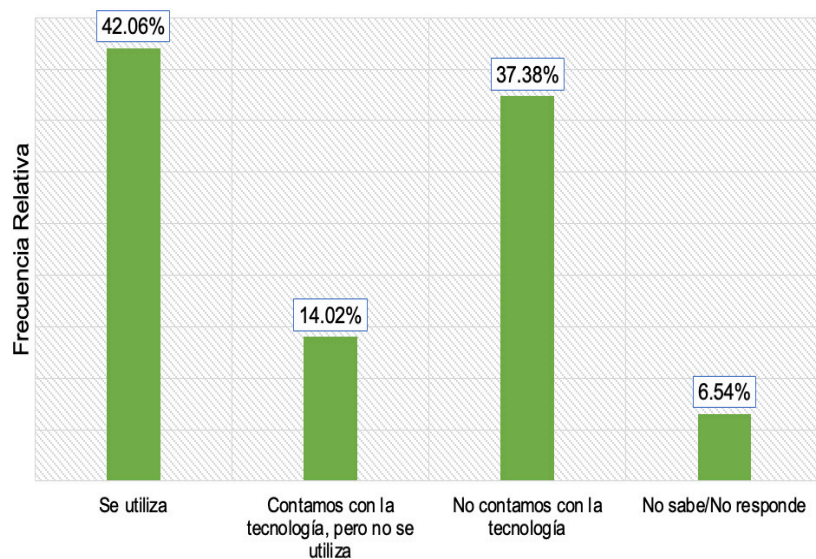
4.10. Escaneo de iris

Los resultados muestran que solo una minoría del personal utiliza el escaneo de iris, ya que el 16.82% señala que esta tecnología sí se utiliza. En contraste, un 24.30% indica que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, mientras que el 44.86% afirma que no se cuenta con esta tecnología en su centro de trabajo. Finalmente, un 14.02% corresponde a quienes no saben o no respondieron.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.11. Identificación facial



Respecto al uso de identificación facial, el 42.06% del personal señala que sí se utiliza esta tecnología.

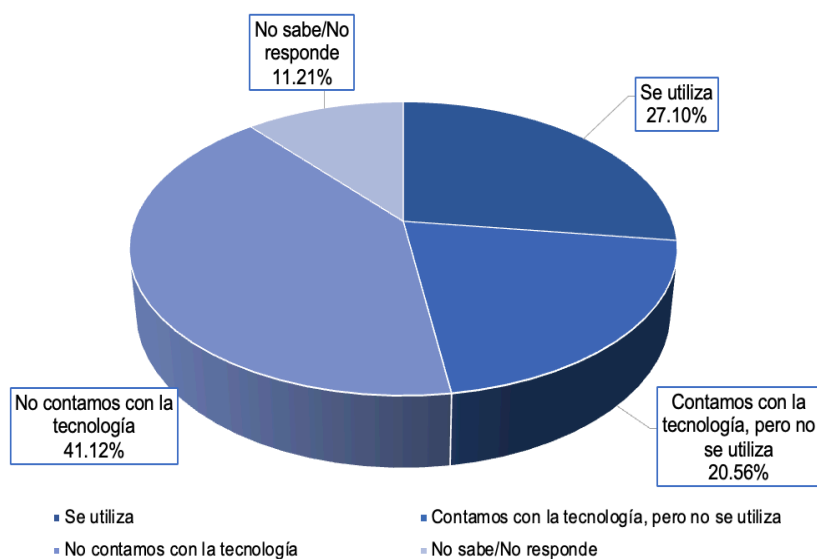
Por otro lado, el 14.02% reporta que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, mientras que un 37.38% indica que no se cuenta con ella.

Adicionalmente, un 6.54% corresponde a respuestas de no sabe o no respondió.

4.12. Identificación odontológica

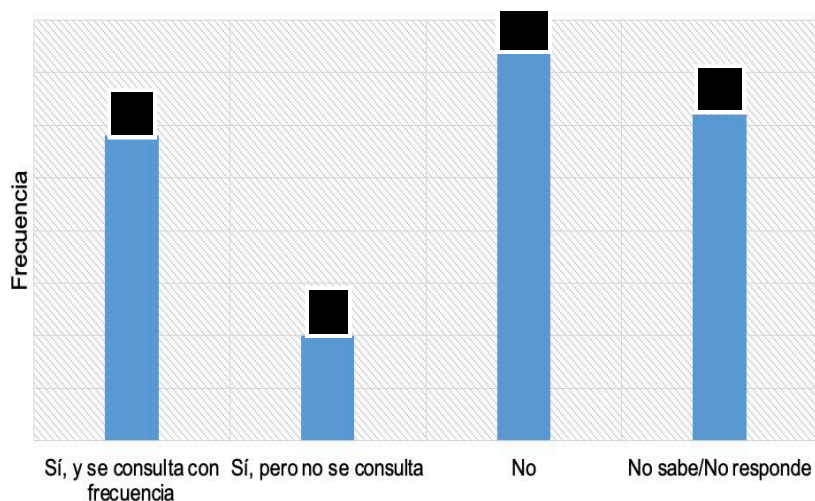
En cuanto a la identificación odontológica, únicamente el 27.10% del personal señala que sí se utiliza esta herramienta.

Sin embargo, un 20.56% indica que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, y el 41.12% afirma que no se cuenta con esta tecnología. Finalmente, el 11.21% no sabe o no respondió.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.13. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información Penitenciaria del Sistema Único de Información Criminal?



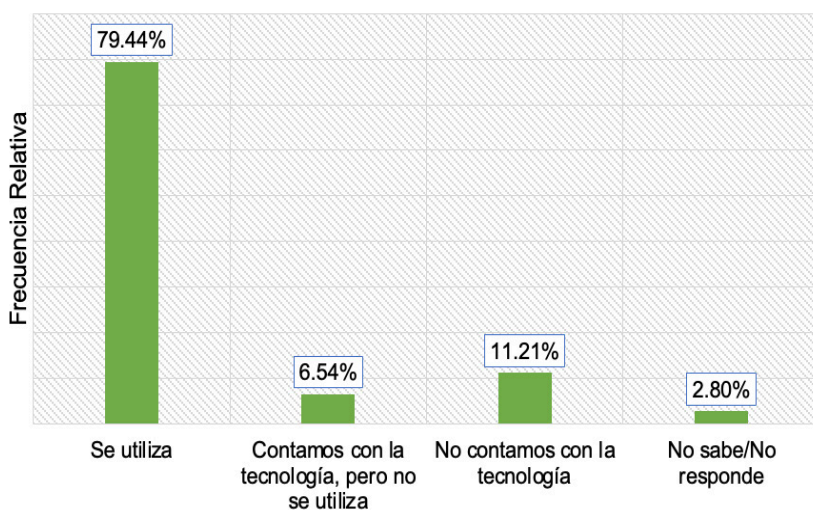
Los resultados indican que el 27.10% del personal sí cuenta con el equipo y lo consulta con frecuencia.

Asimismo, un 9.35% señala que sí cuenta con el equipo, pero no lo consulta, mientras que el 34.58% indica que no cuenta con este equipo en su área de trabajo. Finalmente, un 28.97% corresponde a quienes no saben o no respondieron.

4.14. Credencial institucional con fotografía

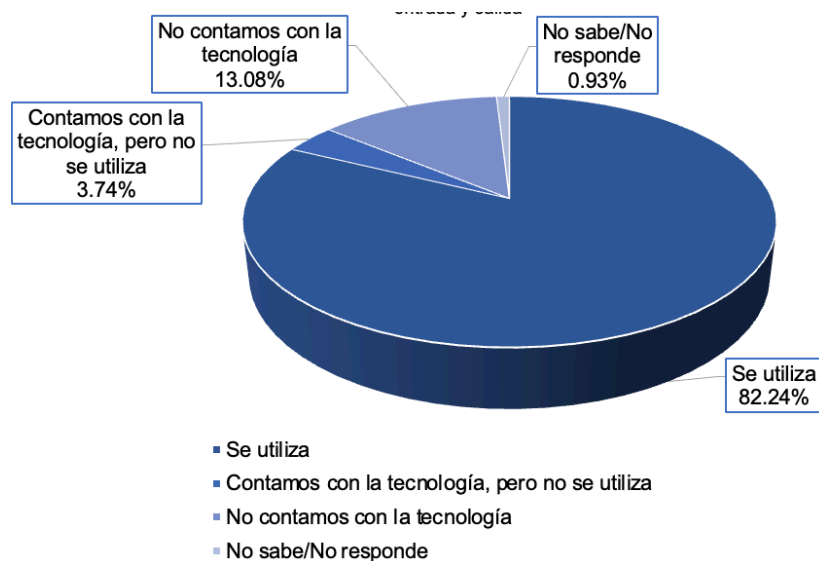
En relación con la credencial institucional con fotografía, el 79.44% del personal señala que sí se utiliza.

Por su parte, el 6.54% indica que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, mientras que el 11.21% afirma que no cuenta con esta tecnología. Finalmente, el 2.80% corresponde a no sabe o no respondió.



Sección 4: Uso de Tecnología

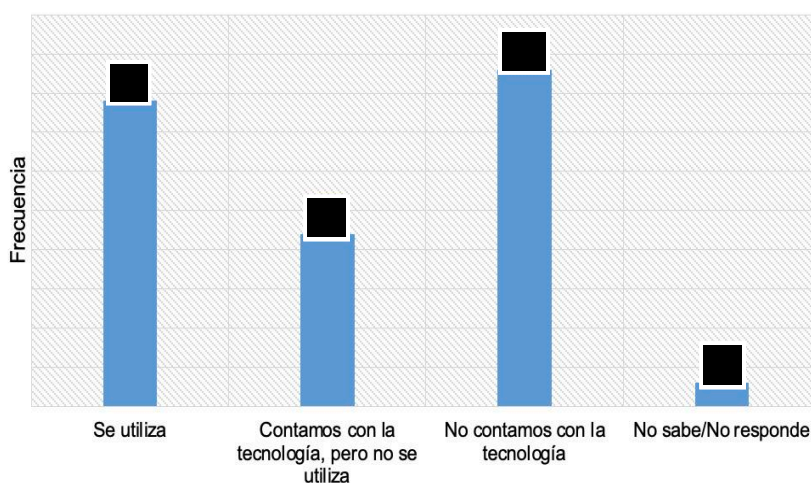
4.15. Firma en bitácora física de entrada y salida



Los resultados muestran que la firma en bitácora física de entrada y salida es una práctica ampliamente utilizada, ya que el 82.24% del personal encuestado señaló que sí se utiliza este mecanismo de control. No obstante, el 3.74% indicó que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, mientras que el 13.08% señaló que no se cuenta con la tecnología para este fin. Finalmente, el 0.93% corresponde a quienes no saben o no respondieron.

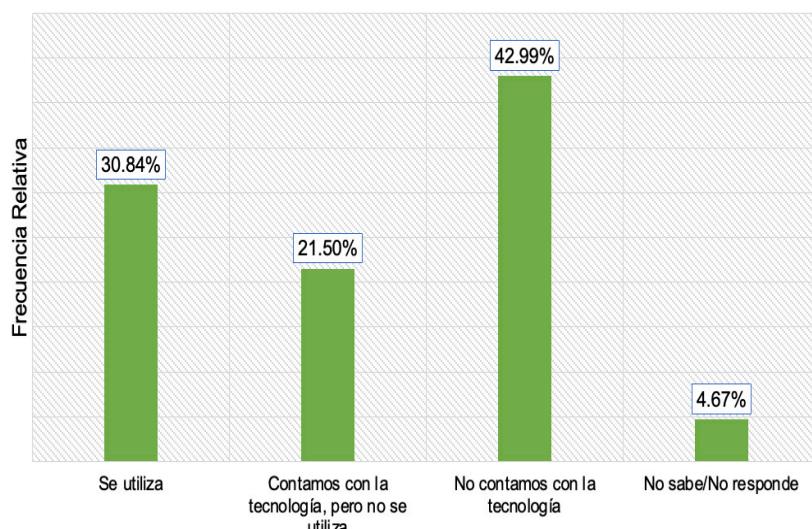
4.16. Registro digital (lector de credencial)

Los resultados indican que el uso del registro digital mediante lector de credencial no se encuentra generalizado, ya que el 36.45% del personal encuestado señaló que sí se utiliza este tipo de tecnología. Por su parte, el 20.56% reportó que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, lo que evidencia una subutilización de los recursos disponibles. En contraste, el 40.19% indicó que no se cuenta con la tecnología, mientras que el 2.80% corresponde a quienes no saben o no respondieron.



Sección 4: Uso de Tecnología

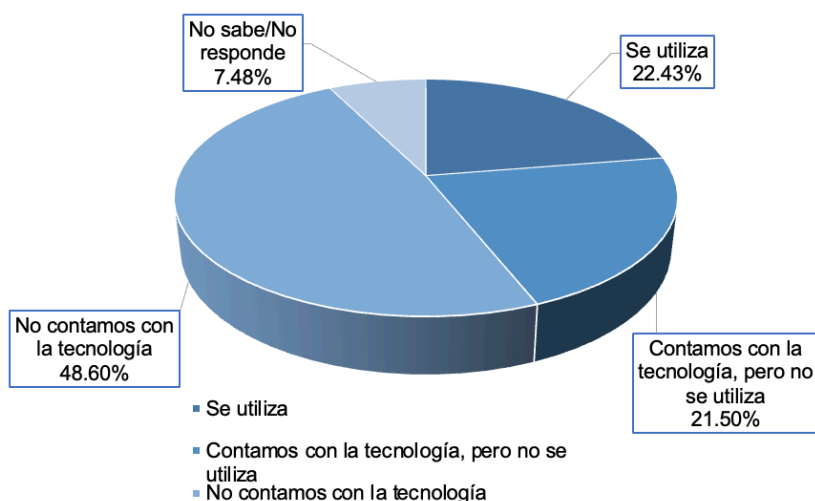
4.17. Huella dactilar



Los resultados muestran que el 30.84% del personal señala que sí se utiliza el registro mediante huella dactilar. Por su parte, el 21.50% indica que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, lo que evidencia una capacidad instalada subutilizada. Asimismo, el 42.99% reporta que no se cuenta con esta tecnología, mientras que el 4.67% corresponde a quienes no saben o no respondieron. Estos datos reflejan una cobertura limitada del uso de huella dactilar y una importante área de oportunidad para fortalecer su implementación.

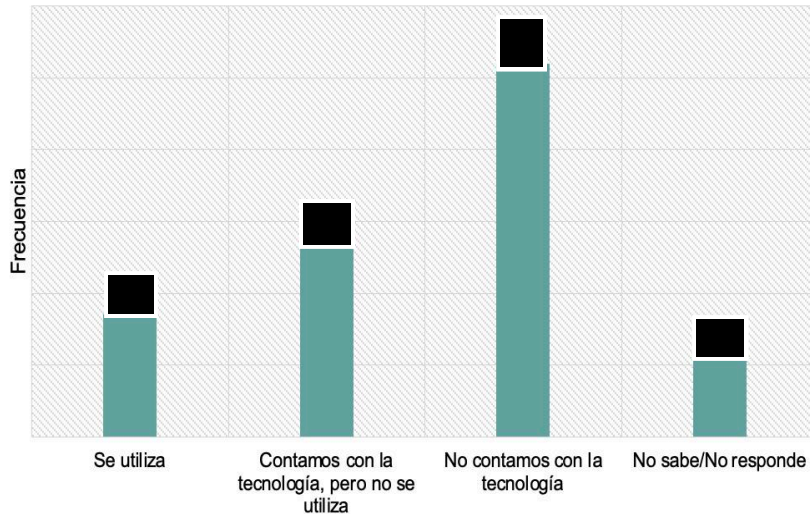
4.18. Escaneo facial

En relación con el escaneo facial, los resultados indican que el 22.43% del personal refiere que sí se utiliza esta tecnología. En contraste, el 21.50% señala que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, lo que sugiere una adopción parcial del sistema. Por otro lado, el 48.60% manifiesta que no se cuenta con tecnología de escaneo facial, mientras que el 7.48% corresponde a quienes no saben o no respondieron. En conjunto, los resultados evidencian una baja implementación de esta herramienta tecnológica en los procesos institucionales.



Sección 4: Uso de Tecnología

4.19. Escaneo de iris



Los resultados muestran que el 15.89% del personal señala que sí se utiliza el escaneo de iris. Por su parte, el 25.23% indica que se cuenta con la tecnología, pero no se utiliza, mientras que el 48.60% refiere que no se cuenta con esta tecnología. Finalmente, el 10.28% corresponde a quienes no saben o no respondieron.

Principales Hallazgos

I.- Adscripción

II.- Características Sociodemográficas

Adscripción

La fuerza operativa se concentra mayoritariamente en la Policía Estatal, con un perfil predominantemente operativo, escasa presencia de mandos intermedios y alta antigüedad institucional. La mayoría del personal no tiene personal a su cargo, lo que evidencia una estructura organizacional poco escalonada y con limitada movilidad vertical.

Características Sociodemográficas

Predomina una plantilla masculina, de origen local, en rangos de edad entre [REDACTED] años, con nivel educativo concentrado en media superior. Los ingresos se ubican mayoritariamente en rangos bajos, con limitada inclusión financiera, baja capacidad de ahorro y dependencia de servicios públicos de salud.

III.- Salud

IV.- Profesionalización

Salud

Aunque la mayoría del personal no reporta afectaciones graves, existe una proporción relevante que presenta estrés laboral, alteraciones del sueño, molestias musculares y comorbilidades. Estas condiciones, si bien no impactan de forma generalizada el desempeño, representan riesgos acumulativos.

Profesionalización

El ingreso a la institución responde principalmente a necesidades económicas más que a motivaciones vocacionales. Persisten brechas en planes de carrera, criterios de ascenso y percepción de prácticas discrecionales, pese a la existencia de mecanismos formales de registro y control.

V.- Prestaciones

VI.- Formación

Prestaciones

Se cumplen de manera general las prestaciones básicas; sin embargo, existe un déficit significativo en prestaciones complementarias como retiro, ahorro, vivienda, guardería y apoyos educativos. Una proporción relevante del personal considera insuficientes las prestaciones para una vida digna.

Formación

La formación inicial cubre ampliamente aspectos normativos, derechos humanos y actuación policial, pero presenta heterogeneidad en investigación, justicia penal, mediación, prevención y proximidad social, evidenciando falta de estandarización.

VII.- Evaluación

VIII.- Infraestructura

Evaluación

La evaluación continua no alcanza de manera homogénea a todo el personal ni cubre plenamente los temas estratégicos requeridos para la función policial actual.

Infraestructura

Existen diferencias en el acceso, suficiencia y estado de la infraestructura operativa y tecnológica, lo que genera condiciones desiguales para el desempeño de las funciones policiales.

IX.- Condiciones laborales

X.- Hábitos en el Trabajo

XI.- Problemas en el Trabajo

Condiciones Laborales

Las jornadas extensas, los largos tiempos de traslado y la limitada disponibilidad de apoyos institucionales inciden en el desgaste físico y emocional del personal.

Hábitos en el trabajo

El clima organizacional refleja estabilidad institucional, pero también áreas de oportunidad en reconocimiento, incentivos, comunicación interna y percepción de justicia organizacional.

Problemas en el trabajo

El personal manifiesta compromiso con la institución, pero expresa una demanda clara de mejoras estructurales en desarrollo profesional, bienestar integral y condiciones laborales.

Módulo A

Los resultados del Módulo A muestran que las funciones asignadas al personal se concentran principalmente en tareas operativas, con una clara delimitación formal de responsabilidades; sin embargo, estas funciones no siempre se encuentran vinculadas a trayectorias claras de desarrollo profesional, lo que limita la progresión dentro de la institución.

En cuanto al ambiente laboral, se observa estabilidad institucional y permanencia del personal, aunque con percepciones de escasa movilidad vertical y reconocimiento limitado al desempeño, lo que puede afectar la motivación y el compromiso a largo plazo.

Respecto al equipamiento, si bien el personal cuenta con los insumos básicos para el cumplimiento de sus funciones, estos no siempre están articulados con procesos de capacitación y actualización técnica que potencien su aprovechamiento en el marco del desarrollo profesional.

En relación con el uso de la tecnología, se identifican esfuerzos institucionales para incorporar herramientas tecnológicas en los procesos de registro, certificación y control; no obstante, su utilización aún no se integra plenamente como un componente estratégico del desarrollo institucional ni como un elemento sistemático para fortalecer la profesionalización del personal.

En conjunto, el Módulo A evidencia que la profesionalización se sustenta en estructuras formales, pero carece de una integración efectiva entre funciones, ambiente laboral, equipamiento y uso de la tecnología, lo que limita la consolidación de una carrera policial articulada y orientada a resultados.

Módulo B

Los resultados del Módulo B indican que las funciones desempeñadas por el personal, caracterizadas por altas exigencias operativas y responsabilidades continuas, se desarrollan en un contexto de estabilidad institucional, pero con condiciones que generan desgaste físico y emocional.

En relación con el ambiente laboral, se identifican factores asociados al estrés, a las jornadas extensas y a los tiempos prolongados de traslado, los cuales inciden en el bienestar general del personal, aun cuando no se traduzcan de manera inmediata en afectaciones graves al desempeño.

Respecto al equipamiento, si bien este permite el cumplimiento básico de las funciones, no siempre contribuye a reducir la carga física o emocional del trabajo, lo que limita su impacto positivo en las condiciones laborales y en la prevención de riesgos.

En cuanto al uso de la tecnología, se observa una incorporación limitada de herramientas tecnológicas orientadas a mejorar las condiciones de trabajo, optimizar procesos o facilitar la gestión del tiempo y de las tareas, lo que representa un área de oportunidad para fortalecer el bienestar integral del personal.

En conjunto, el Módulo B evidencia que el bienestar del personal se ve condicionado por la interacción entre funciones demandantes, un ambiente laboral con presiones acumulativas, equipamiento con alcances limitados y un uso incipiente de la tecnología como herramienta de apoyo laboral.

Módulo C

Los resultados del Módulo C reflejan que las funciones institucionales se desarrollan dentro de una estructura organizacional estable, con procesos formales de gestión; sin embargo, existen áreas de oportunidad para mejorar la coordinación interna y la claridad en la toma de decisiones.

En cuanto al ambiente laboral, se observa un clima organizacional estable, aunque con percepciones de comunicación interna limitada, escasos mecanismos de reconocimiento y una participación restringida del personal en los procesos de mejora institucional.

Respecto al equipamiento, se identifican brechas en la suficiencia, estado y distribución de los recursos operativos y tecnológicos, lo que genera condiciones desiguales para el desempeño y puede incidir en la percepción de equidad y eficiencia institucional.

En relación con el uso de la tecnología, los resultados muestran que su incorporación en los procesos de gestión, comunicación y seguimiento es todavía parcial y poco homogénea, lo que limita su potencial para fortalecer la gobernanza interna, la transparencia y la mejora del clima organizacional.

En conjunto, el Módulo C pone de manifiesto que la gestión y la gobernanza institucional requieren un mayor aprovechamiento del equipamiento y de la tecnología, así como un fortalecimiento del ambiente laboral, para consolidar una organización más eficiente, participativa y orientada a resultados.

Recomendaciones

I.- Adscripción

II.- Características Sociodemográficas

Adscripción

Fortalecer los niveles de mando intermedio mediante la definición clara de perfiles, competencias y responsabilidades, así como diseñar esquemas de movilidad vertical basados en mérito, desempeño y formación continua, que permitan aprovechar la experiencia institucional y fomentar el liderazgo operativo.

Características Sociodemográficas

Impulsar estrategias institucionales de educación financiera que contribuyan a mejorar la administración de los ingresos del personal, revisar de manera progresiva la estructura salarial y transversalizar el enfoque de género en las políticas internas, promoviendo condiciones de equidad y no discriminación.

III.- Salud

IV.- Profesionalización

Salud

Implementar programas integrales y preventivos de salud física y mental, con énfasis en la gestión del estrés laboral, la atención psicológica oportuna y el monitoreo permanente de riesgos asociados a la actividad policial, con el fin de preservar el bienestar y el desempeño del personal.

Profesionalización

Consolidar el Servicio Profesional de Carrera como eje del desarrollo institucional, transparentar los criterios de ascenso y promoción, y formalizar planes individuales de desarrollo profesional que vinculen desempeño, formación y oportunidades de crecimiento.

V.- Prestaciones

VI.- Formación

Prestaciones

Ampliar de manera gradual y estratégica las prestaciones complementarias, priorizando esquemas de retiro, ahorro, vivienda y apoyos al bienestar familiar, con el objetivo de fortalecer la estabilidad económica y la calidad de vida del personal.

Formación

Homologar la currícula de formación inicial, reforzando contenidos estratégicos para la función policial y asegurando estándares mínimos obligatorios que garanticen una preparación homogénea y de calidad para todo el personal de nuevo ingreso.

VII.- Evaluación

VIII.- Infraestructura

Evaluación

Diseñar e implementar un programa anual obligatorio de capacitación continua, alineado a las necesidades operativas y normativas de la institución, con mecanismos de evaluación que permitan medir su impacto en el desempeño y en la mejora de las funciones.

Infraestructura

Homologar los criterios de dotación, mantenimiento y renovación del equipamiento, con base en análisis de riesgo operativo y necesidades funcionales, asegurando condiciones equitativas y seguras para el desempeño de las actividades institucionales.

IX.- Condiciones Laborales

X.- Hábitos en el Trabajo

XI.- Problemas en el Trabajo

Condiciones Laborales

Revisar de manera integral las cargas laborales, los turnos y los esquemas de movilidad, incorporando apoyos institucionales que reduzcan el desgaste físico y emocional del personal y contribuyan a mejorar su calidad de vida laboral.

Hábitos en el trabajo

Implementar sistemas formales de reconocimiento al desempeño, fortalecer la comunicación interna y realizar evaluaciones periódicas del clima laboral, con el propósito de consolidar una cultura organizacional basada en el mérito, la transparencia y la mejora continua.

Problemas en el trabajo

Institucionalizar la Encuesta Institucional como una herramienta permanente de retroalimentación para la planeación, la toma de decisiones y la mejora continua, asegurando que sus resultados se integren de manera sistemática en los procesos de gestión institucional.

Módulo A

Desarrollo Institucional y Profesionalización

Funciones

Se recomienda fortalecer la vinculación entre las funciones operativas y el desarrollo profesional, estableciendo descripciones de puesto claras y actualizadas que definan responsabilidades, competencias requeridas y rutas de progresión. Asimismo, es necesario alinear las funciones desempeñadas con esquemas formales de evaluación del desempeño, de manera que el cumplimiento y la calidad de las funciones se traduzcan en oportunidades reales de desarrollo y promoción.

Ambiente Laboral

Se sugiere impulsar un ambiente laboral que incentive la profesionalización, mediante el fortalecimiento de mecanismos de reconocimiento al desempeño, la transparencia en los procesos de ascenso y la comunicación clara de los criterios de movilidad interna. Estas acciones contribuirán a mejorar la motivación, el sentido de pertenencia y el compromiso institucional del personal.

Equipamiento

Se recomienda asegurar que el equipamiento asignado al personal esté directamente vinculado con los procesos de formación y capacitación, de modo que su uso sea eficiente y coherente con las funciones desempeñadas. Asimismo, se sugiere integrar criterios de actualización y mantenimiento del equipamiento como parte del desarrollo profesional, garantizando que el personal cuente con herramientas acordes a los estándares operativos vigentes.

Uso de la Tecnología

Se recomienda fortalecer el uso estratégico de la tecnología como eje transversal de la profesionalización, incorporando herramientas digitales para la gestión de la carrera policial, el seguimiento de la formación, la evaluación del desempeño y la capacitación continua. La adopción sistemática de plataformas tecnológicas permitirá mejorar la trazabilidad, la transparencia y la eficiencia de los procesos de desarrollo institucional.

Módulo B

Bienestar Integral y Condiciones Laborales

Funciones

Se recomienda revisar la distribución y carga de las funciones operativas, a fin de identificar desequilibrios que generen sobrecarga física o emocional en el personal. Es pertinente incorporar criterios de rotación funcional y ajustes operativos que permitan reducir el desgaste acumulativo, sin comprometer la continuidad del servicio ni la eficacia institucional.

Ambiente Laboral

Se sugiere fortalecer el ambiente laboral desde un enfoque de bienestar integral, mediante la implementación de programas preventivos de salud física y mental, atención psicológica oportuna y acciones orientadas a la reducción del estrés laboral. Asimismo, resulta necesario promover prácticas organizacionales que favorezcan la conciliación entre la vida laboral y personal, contribuyendo a mejorar la motivación y satisfacción del personal.

Equipamiento

Se recomienda asegurar que el equipamiento operativo contribuya no solo al cumplimiento de las funciones, sino también a la prevención de riesgos laborales, priorizando herramientas que reduzcan el esfuerzo físico, mejoren la seguridad y favorezcan condiciones de trabajo más adecuadas. La actualización y mantenimiento del equipamiento deben considerarse elementos clave para el bienestar del personal.

Uso de la Tecnología

Se recomienda ampliar el uso de herramientas tecnológicas orientadas a mejorar las condiciones laborales, tales como sistemas de gestión de turnos, control de jornadas, seguimiento de incidencias de salud laboral y optimización de procesos administrativos. El uso estratégico de la tecnología puede contribuir a reducir cargas operativas, mejorar la organización del trabajo y fortalecer el bienestar integral del personal.

Módulo C

Gestión, Gobernanza y Clima Organizacional

Funciones

Se recomienda fortalecer la claridad y estandarización de las funciones administrativas y operativas, definiendo con mayor precisión los procesos de toma de decisiones, los flujos de coordinación interna y las responsabilidades de cada nivel organizacional. Esto permitirá mejorar la eficiencia institucional, reducir duplicidades y fortalecer la rendición de cuentas dentro de la estructura organizativa.

Ambiente Laboral

Se sugiere consolidar un ambiente laboral basado en la comunicación efectiva, el reconocimiento al desempeño y la participación del personal en los procesos de mejora institucional. La implementación de mecanismos formales de retroalimentación y reconocimiento contribuirá a fortalecer el clima organizacional, la confianza interna y el sentido de pertenencia.

Equipamiento

Se recomienda establecer criterios homologados para la asignación, mantenimiento y renovación del equipamiento, garantizando condiciones equitativas para el desempeño de las funciones. Asimismo, es importante vincular el equipamiento con los procesos de gestión institucional, asegurando que los recursos disponibles apoyen de manera efectiva la eficiencia operativa y administrativa.

Uso de la Tecnología

Se recomienda potenciar el uso de la tecnología como herramienta central de la gestión y la gobernanza institucional, incorporando plataformas digitales para la comunicación interna, el seguimiento de procesos, la transparencia y la toma de decisiones. La digitalización de los procesos contribuirá a fortalecer la gobernanza, mejorar la coordinación interna y consolidar un clima organizacional más participativo y orientado a resultados.

Conclusiones

El análisis integral de la Encuesta Institucional, organizado por apartados temáticos (I–XI) y reagrupado estratégicamente en los Módulos A, B y C, permite afirmar que la institución cuenta con una fuerza operativa sólida, estable y comprometida, con una alta experiencia acumulada y sentido de pertenencia. No obstante, los resultados también evidencian la existencia de retos estructurales persistentes que requieren atención prioritaria para fortalecer el desempeño institucional y dignificar la función policial.

En materia de desarrollo institucional y profesionalización (Módulo A), se concluye que, si bien existen mecanismos formales de ingreso, registro y formación inicial, estos no se articulan plenamente en una carrera policial integral. La limitada movilidad vertical, la ausencia de planes individuales de carrera consolidados y la percepción de criterios poco claros en los procesos de ascenso restringen los incentivos al mérito y al desempeño. Asimismo, la formación y la capacitación, aunque amplias en contenidos normativos y operativos básicos, presentan heterogeneidades relevantes en áreas estratégicas como investigación, justicia penal, proximidad social y prevención, lo que limita la estandarización de competencias en el personal.

Respecto al bienestar integral y las condiciones laborales (Módulo B), los resultados muestran una fuerza operativa que, aunque funcional, se encuentra en una situación de vulnerabilidad económica y social. La concentración de ingresos en rangos salariales bajos, la limitada capacidad de ahorro, el acceso restringido a prestaciones complementarias y la dependencia mayoritaria de servicios públicos de salud configuran un entorno que puede incidir negativamente en la motivación y en la calidad de vida del personal. A ello se suman factores como el estrés laboral, las alteraciones del sueño, las jornadas extensas y los largos tiempos de traslado, que representan riesgos acumulativos para la salud física y mental del personal, aun cuando no se reflejen de manera inmediata en el desempeño operativo.

En cuanto a la gestión institucional, la gobernanza interna y el clima organizacional (Módulo C), la evidencia apunta a una institución con estabilidad y cohesión básica, pero con áreas de oportunidad significativas en materia de equipamiento, comunicación interna, reconocimiento al desempeño y percepción de justicia organizacional. Las diferencias en el acceso y suficiencia del equipamiento operativo generan condiciones desiguales para el desempeño, mientras que la

ausencia de sistemas formales de reconocimiento limita el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a resultados y al mérito.

De manera transversal, la percepción institucional del personal confirma un alto nivel de compromiso con la función policial y con la institución; sin embargo, también expresa una demanda clara de mejoras estructurales en profesionalización, bienestar y condiciones laborales. Esta percepción debe ser entendida no como una debilidad, sino como una oportunidad estratégica para orientar políticas de mejora continua basadas en evidencia.

En este sentido, la Encuesta Institucional se consolida como un instrumento estratégico de diagnóstico y retroalimentación, cuyos resultados deben incorporarse de forma sistemática a los procesos de planeación, programación, ejecución y evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP). Su adecuada utilización permitirá transitar de una lógica de cumplimiento administrativo hacia una gestión orientada a resultados, centrada en el desarrollo del capital humano policial.

En conclusión, el fortalecimiento institucional no depende únicamente del incremento de recursos o equipamiento, sino de la articulación integral entre carrera policial, formación, capacitación, bienestar, condiciones laborales y gobernanza interna. Atender de manera estratégica los hallazgos y recomendaciones derivados de esta evaluación contribuirá a dignificar la función policial, mejorar el desempeño operativo y fortalecer la legitimidad y sostenibilidad de la institución en el mediano y largo plazo.