



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



ACUSE

Villahermosa Tabasco, 06 de enero de 2026.
OFICIO NÚM MIP/DG/025/2026
Asunto: El que se indica.

JAIME PEREZ OROPEZA

Director General de Normatividad, Seguimiento y Evaluación.
Presente.

Por medio de la presente y con la finalidad de cumplir con lo establecido en los *Indicadores de Cumplimiento 2025 del Comité de ética y Prevención de conflictos de Intereses* del Museo Interactivo Papagayo. Es por ello que me permito enviar a usted la siguiente información:

- Informe anual de actividades del año 2025 y anexos.
- Resultados de los indicadores de cumplimiento 2025 y anexos.
- Directorio de los integrantes del comité de ética del Museo Interactivo Papagayo del 4to trimestre 2025.
- Avance del Programa Anual de Trabajo 2025 del 4to trimestre de 2025 y anexos.
- Invitación y Acta de la Cuarta sesión del comité de ética y prevención de conflictos de intereses.

Sin otro particular y agradeciendo de antemano su atención al presente, me permito la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente



Maritza Cuevas López
Directora General



- Ccp. Mileyli María Wilson Arias.- Secretaria Anticorrupción y Buen Gobierno - Presente.
- Ccp. Gloria Alpuin Romero - Titular de la Unidad Administrativa - Presente.
- Ccp. Rocio Bocanegra Guzmán. - Titular del órgano Interno de Control de la Secretaría de Cultura - Presente.
- Ccp. Archivo.





Informe Anual de Actividades del año 2025.

MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO

Contenido

1. Resumen ejecutivo	2
2. Directorio de integrantes del Comité de Ética	3
3. Primera parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo	5
3.1. Capacitación y sensibilización	5
3.2. Difusión o divulgación	6
3.3. Mejora de Procesos	8
3.4. Atención de delaciones	8
3.5. Actividades de gestión del Comité de Ética, y colaboración con el DEPCI	9
4. Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo 2025	10
5. Firma de los integrantes	¡Error! Marcador no definido.
6. De las evidencias	12

1. Resumen ejecutivo.

El Museo Interactivo Papagayo realiza sus actividades con base a los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Periódico del 21 de julio 2021, que tiene por objeto establecer mecanismos para el fortalecimiento en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés, a fin de evitar conductas contrarias a las disponibles que rigen el ejercicio del servicio público, mediante la creación de:

1. Las bases para la integración y funcionamiento de los Comités de ética en las Dependencias y entidades de la administración pública estatal.
2. Las acciones de capacitaciones, sensibilización y difusión de la cultura de la integridad en el ejercicio de la función pública, que los comités de Ética deberán llegar a cabo;
3. El procedimiento de atención a delaciones presentadas ante los comités de ética por presuntas vulneraciones al Código de Ética y al Código de Conducta respectivo;
4. El procedimiento de atención a consultas en materia de conflictos de interés, a través de los comités de Ética.
5. Medios de coordinación y vinculación de los Comités de Ética con la Secretaría; e
6. Instrumentos de evaluación de los Comités de Ética.

Por lo anterior y para dar cumplimiento a lo establecido en el numeral 4, fracción I y II, Capítulo I, Título Segundo se presenta el Informe anual de actividades del año 2025 del Programa Anual de Trabajo (PAT)2025, el cual fue aprobado en la primera sesión ordinaria, celebrada el 6 de marzo del 2025.






El Programa Anual de Trabajo del **Comité De Ética y De Prevención de Conflicto de Interés** del Museo Interactivo Papagayo 2025, se integró con 4 actividades las cuales se cumplieron de manera eficaz en el ejercicio 2025 y relacionadas con los 5 ejes temáticos:


1. Capacitación o sensibilización
2. Difusión o divulgación
3. Mejora de procesos
4. Atención a delación
5. Actividades de Gestión

El Comité De Ética y De Prevención de Conflicto de Interés, durante el ejercicio 2025 realizo las actividades de acuerdo a lo establecido en mencionado programa.

2. Directorio de integrantes del Comité de Ética.

Fotografía	Nombre completo	Categoría dentro del Comité	Correo electrónico institucional	Teléfono institucional con extensión
	Gloria Alpuin Romero	Presidente del Comité	gloriaromero@tabasco.gob.mx	(993)31031 20 con 10 líneas
	Julio Cesar de la Cruz Magaña	Suplente del Presidente del comité	juliocesardelacruz@tabasco.gob.mx	(993)31031 20 con 10 líneas
	Hugo David Cortinas González	Secretario Técnico	hugocortinas@tabasco.gob.mx	(993)31031 20 con 10 líneas
	Dulce Maria Policronia des Hernández	Suplente Del Secretario Técnico	dulcepolicroniades@tabasco.gob.mx	(993)31031 20 con 10 líneas
	Gloria Stephany De La Rosa De La Fuente	Secretario Ejecutivo	gloriadelarosa@tabasco.gob.mx	(993)31031 20 con 10 líneas

	Luigi Estrada Álvarez	Suplente Del Secretario Ejecutivo	luigiestrada@tabasco.gob.mx	(993) 31031 20 con 10 líneas
	María De Lourdes Ruiz Pavón	Vocal 1	marialourdesruiz@tabasco.gob.mx	(993) 31031 20 con 10 líneas
	Rafael Giorgana Aquino	Suplente De Vocal 1	Rafaelgiorgana@tabasco.gob.mx	(993) 31031 20 con 10 líneas
	Hilda Dolores Del Carmen Garrido Pérez	Vocal 2	hildadelcarmen@tabasco.gob.mx	(993) 31031 20 con 10 líneas
	David Arriaga Cortés.	SUPLENTE DE VOCAL 2	davidarriaga@tabasco.gob.mx	(993) 31031 20 con 10 líneas
	Verónica Guillermo Pérez	Vocal 3	veronicaguillermo@tabasco.gob.mx	(993) 31031 20 con 10 líneas

	Ana Elvira Cruz Merchán	Suplente De Vocal 3	anamerchan1997@gmail.co m	(993) 31031 20 con 10 lineas
---	-------------------------------	---------------------------	------------------------------	------------------------------------

3. Primera parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo.

El primer apartado será un espacio de redacción libre donde podrán describir de manera detallada las actividades realizadas, con fotografías o alguna otra imagen de soporte, por el Comité.

Este apartado estará dividido en 5 secciones de acuerdo a los ejes temáticos del componente de la Evaluación de desempeño los cuales vienen en el tablero de control 2025.

3.1. Capacitación y sensibilización.

1. El día 10 de junio del 2025 se llevó a cabo la capacitación "Delitos Cibernéticos", la cual fue impartida por el por Nina Edith Castaños Aquino, Enlace Federal de Servicios a la Comunidad y Prevención del Delito de la Fiscalía General de la República en Tabasco (FGR Tabasco); y dirigida a los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Museo Interactivo Papagayo. (Anexo 1)
2. El día 27 junio del 2025, los guías educativos del Museo Interactivo Papagayo participaron en una interesante plática sobre "Ciberdelitos", impartida por Nina Edith Castaños Aquino, Enlace Federal de Servicios a la Comunidad y Prevención del Delito de la Fiscalía General de la República en Tabasco (FGR Tabasco).

Esta charla fue de gran valor tanto para nuestro equipo como para el beneficio de nuestros visitantes, ya que en Papagayo siempre buscamos aprender y crecer para ofrecer un espacio familiar cada vez más seguro y especial. (Anexo 2)

3. El 20 octubre en el Museo Interactivo Papagayo se llevó a cabo la plática "El conflicto y su abordaje", impartida por la Dra. Isi Verónica Lara Andrade. Integrante del Órgano de Administración Judicial del Poder Judicial del Estado de Tabasco.

La charla ofreció herramientas, dialogo y opiniones de nuestro personal, así como reflexiones valiosas para comprender y manejar

de manera constructiva los conflictos en distintos ámbitos. El Museo Interactivo Papagayo reafirma así su compromiso con el desarrollo personal y profesional de su equipo, promoviendo espacios de aprendizaje y diálogo. **Anexo (3)**

4. EL 28 noviembre 2025, se impartió una plática al personal del Museo Interactivo Papagayo sobre "Prevención del acoso y hostigamiento sexual". **Anexo (4)**

Trimestre	Tema del Curso/taller/capacitación	Fecha del curso/taller/capacitación	Hombres capacitados	Mujeres capacitadas	Total
1	"Delitos Cibernéticos"	09/06/2025	1	4	5
2	"Ciberdelitos"	27/06/2025-	15	16	31
3	"El conflicto y su abordaje"	20/10/2025	11	20	31
4	"Prevención del acoso y hostigamiento sexual"	28 noviembre 2025	7	18	25

3.2. Difusión o divulgación.

El 4 diciembre los servidores públicos del Museo Interactivo Papagayo firman la carta compromiso de conocer el Código de conducta y Código de Ética. **Anexo (5)**

El 10 marzo el Comité de Ética entregó a través de circular MIP/UA/012/2025, el Código de Ética y Código de conducta, a cada trabajador del Museo Interactivo Papagayo con la finalidad de establecer un marco de comportamiento y valores. **Anexo (6)**

El 15 abril se realizó la difusión de carteles sobre la importancia de la presentación de la Declaración Patrimonial y de Intereses. **Anexo (7)**

El 18 de junio el Comité de Ética difundió a las diversas unidades administrativas del Museo Interactivo Papagayos, carteles con información sobre como presentar delaciones y que es el Comité de Ética. **Anexo (8)**

El 25 de junio el Comité de Ética pegó 10 carteles en la Unidades Administrativa del Museo Interactivo Papagayo, sobre la importancia de como presentar delaciones y ¿Que es el Comité de Ética? **Anexo (9)**

El 30 de septiembre de 2025, entrega de trípticos a los servidores públicos del MIP, referente al procedimiento para presentar delaciones por incumplimiento al Código de conducta y/o al Código de ética. **Anexo (10)**

El 12 de noviembre de 2025, entrega de folletos a los servidores públicos del MIP, referente al procedimiento para presentar delaciones por incumplimiento al Código de conducta y/o al Código de ética. **Anexo (11)**

Los miércoles del personal del Museo Interactivo papagayo se viste de blanco para promover los código de ética y de conducta **Anexo 12**

El 30 mayo al 2 junio 2025, se colocaron sellos y carteles relacionado con los Blindaje Electorales **Anexo (13)**

Acción	Trimestre	Actividad
Procedimiento para atención y seguimiento de delaciones.	2	Colocación de Carteles en áreas informativa del Museo Interactivo Papagayo referente a la presentación de delaciones 18 junio 2025
	2	Colocación de 10 Carteles en la Unidades Administrativa del Museo Interactivo Papagayo referente a la presentación de delaciones y en que consiste el Comité de Ética. 25 junio 2025
	3	Entrega de trípticos referente al procedimiento para presentar delaciones por incumplimiento al Código de conducta y/o al Código de ética. 30 septiembre de 2025
	4	Entrega de folletos referente a valores 12 noviembre 2025.
Prevención del acoso y hostigamiento sexual	4	Entrega de trípticos de "Prevención del acoso y hostigamiento sexual". 28 noviembre o 2 diciembre 2025
Código de Ética/Código de Conducta	1	Entrega de Código de Ética y Código de conducta a los trabajadores del Museo Interactivo Papagayo. 10 marzo 2025
	4	Firma de carta compromiso de conocer el Código de conducta y Código de Ética.
Otros temas de interés del CE / Otras campañas solicitadas por la UECI	2	Difusión de carteles sobre la importancia de la presentación de la Declaración Patrimonial y de Intereses.
	1, 2, 3, 4	Miércoles de Comité de Ética
	2	Cartel de Delito Electoral

3.3. Mejora de Procesos.

[Con fundamento en el numeral 4 fracción XVI de los Lineamientos generales para la integración y funcionamientos de los Comités de Ética, el cual refiere que dentro de las obligaciones y atribuciones del Comité se encuentra el de "Formular recomendaciones a la unidad administrativa que corresponda, así como a la instancia encargada del control interno, desempeño institucional, o bien, de la mejora de la gestión, a efecto de que se modifiquen procesos en las unidades administrativas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y/o al Código de Conducta, incluyendo conductas reiteradas, o sean identificadas como de riesgo ético"; en esta sección se deberá indicar el número de recomendaciones emitidas por parte del Comité.]

Debido a que no se detectaron conductas contrarias al Código de Ética y/o al Código de Conducta no existen sugerencias para modificar procesos o tramos de control en las unidades administrativas que integran esta Secretaría.]

3.4. Atención de delaciones.

[Con fundamento al numeral 4 fracción XI de los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética; en esta sección deberá reportar, de manera numérica y global, las delaciones o solicitudes de orientación que han sido atendidos por el Comité de Ética.]

Informe de delaciones recibidas					
No.	Tipo de delación	Género del delator	Fecha de inicio del proceso	Estatus	Turnado al OIC/ área jurídica
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA
NA	NA	NA	NA	NA	NA

- El Comité de Ética realizó al menos una campaña de difusión en la institución, a efecto de comunicar la existencia y las atribuciones de dicho Comité en materia de atención de delaciones; (independientemente de que esta actividad ya se haya considerado en los temas de difusión); y
- Durante el año el Comité de Ética brindó directa, o indirectamente, al menos un curso de capacitación sobre el tema "Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual", u otro análogo que el Comité de Ética considere útil para las y los servidores públicos del ente.

3.5. Actividades de gestión del Comité de Ética, y colaboración con el DEPCI.

Se llevaron a cabo 4 sesiones ordinarias y 3 extraordinarias durante el año 2025 en las cuales se vieron los avances de las actividades del Programa Anual de Trabajo 2025.


- 1era sesión ordinaria 15 de febrero de 2025;
- 2da sesión ordinaria 06 de junio de 2025;
- 3era sesión ordinaria 04 de septiembre de 2025; y
- 4ta sesión ordinaria 4 de diciembre de 2025. (PROCESO DE REALIZARSE)


4. Segunda parte del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo 2025.

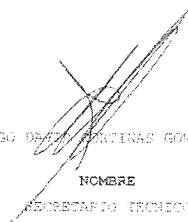
NO.	OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA	CUMPLIMIENTO DE LA META AL 30 SEPTIEMBRE 2025	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	MEIOS DE VERIFICACION
1	Realizar y dar seguimiento a las funciones del comité y del Plan Anual de Trabajo para el ejercicio 2025	Llevar a cabo las sesiones ordinarias. Elaborar y aprobar el acta de las sesiones	4 sesiones ordinarias 2025.	4 sesiones ordinarias 2025. 100% de cumplimiento	02/01/2025	31/12/2025	a) Actas de las sesiones ordinarias b) Invitaciones a las sesiones ordinarias.
2	Promover cursos en Materia de Ética, Integridad, Pública o prevención de conflictos de intereses	Cursos en línea o presenciales para todo el personal del Museo Interactivo Papagayo	2 capacitaciones para sensibilizar al menos al personal del Museo Interactivo Papagayo	2 capacitaciones 100% cumplimiento	02/01/2025	31/12/2025	a) Lista de Asistencia b) Evidencia fotográfica
3	Divulgar los Códigos de ética y Código de conducta de forma oficial con el fin de promover el contenido de los mismos en el interior del Museo Interactivo Papagayo	Elaborar una circular en la cual se haga de conocimiento a los servidores públicos los códigos de ética y código de conducta que nos rigen.	Entregar a los 60 servidores públicos del MIP, el Código de ética y el Código de conducta del MIP.	60 Servidores público recibieron el Código de ética y el Código de conducta del MIP 100% cumplimiento	02/01/2025	31/12/2025	a) Copias de circulares con difusión. circular MIP/UA/012/2025
4	Mejorar la difusión en materia ética, integridad, prevención de conflictos de interés, la existencia del comité, el buzón de denuncias, el código de ética, el código de conducta y los principios, valores.	Elaborar material gráfico sobre valores y principios reglas de integridad, código de ética, código de conducta, y conflictos de interés.	Entregar 10 carteles y 60 dípticos sobre valores y principios para colocar en lugares estratégicos y entregar 1 díptico a cada servidor público.	Se colocó 10 carteles y se entregó 60 dípticos. 100% cumplimiento	02/01/2025	31/12/2025	a) 10 Carteles b) 60 díptico

5. Firma de los integrantes


FIRMA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL MUSEO INTERACTIVO PARAGAYO


GLORIA M. PUJÍN ROMERO
NOMBRE
PRESIDENTE DEL COMITÉ



GLORIA STEPHANY DE LA ROCA DE LA FUENTE
NOMBRE
SECRETARÍA EJECUTIVA



HUGO DELGADO CORTINAS GONZÁLEZ
NOMBRE
SECRETARÍA TÉCNICA



ROMIO MACANEGRA GUZMÁN
NOMBRE
REPRESENTANTE DEL GJM



JULIO CESAR DE LA CRUZ MACAÑA
NOMBRE
INTEGRANTE DEL COMITÉ

MARÍA DE LOURDES RUIZ PAVÓN
NOMBRE
INTEGRANTE DEL COMITÉ


NILDA DOLORES DEL CARMEN CARRIDO PÉREZ
NOMBRE
INTEGRANTE DEL COMITÉ


DAVID ARIAGA CEPÉDES
NOMBRE
INTEGRANTE DEL COMITÉ

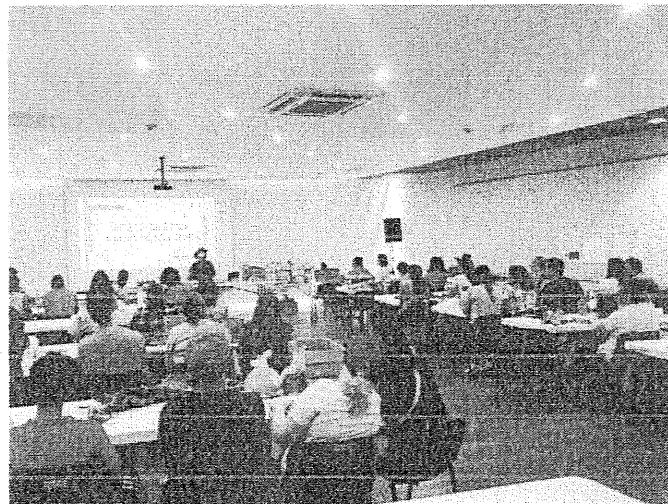

VERÓNICA GUTIÉRREZ PÉREZ
NOMBRE
INTEGRANTE DEL COMITÉ


DULCE MARÍA ESTROCNALIDES HERNÁNDEZ
NOMBRE
INTEGRANTE DEL COMITÉ

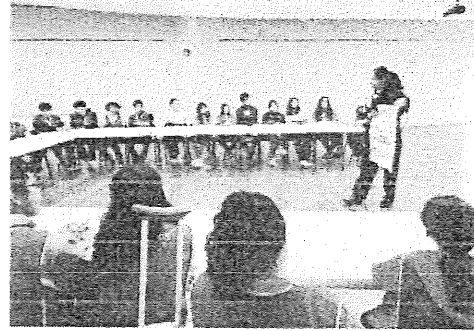
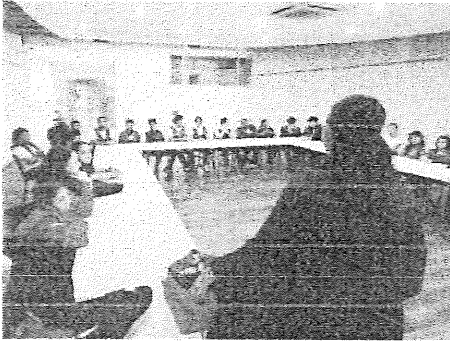
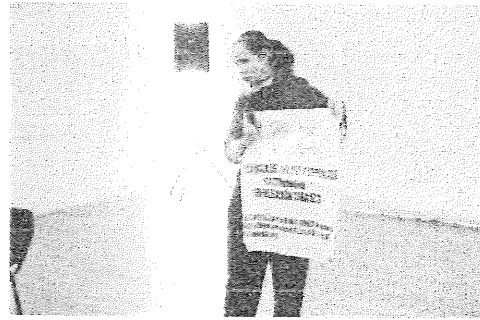

ANA SOFÍA CRUZ MERCHÁN
NOMBRE
INTEGRANTE DEL COMITÉ

6. De las evidencias.

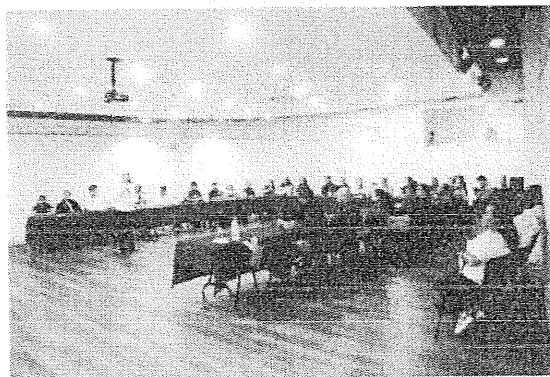
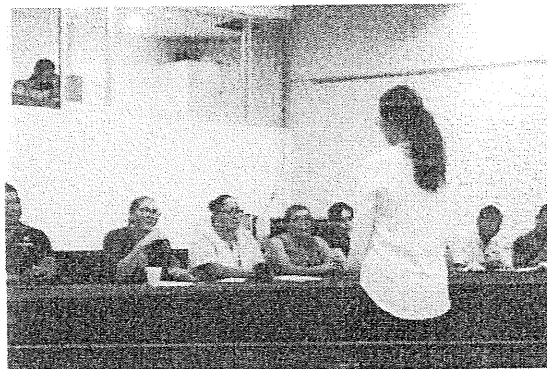
ANEXO 1
"Delitos Cibernéticos"



ANEXO 2
"Ciberdelitos"



ANEXO 3
"El conflicto y su abordaje"



Vicerrectoría de Formación y Desarrollo del Talento Humano
 Oficina No. 100-0004-0210
 Bogotá, Colombia

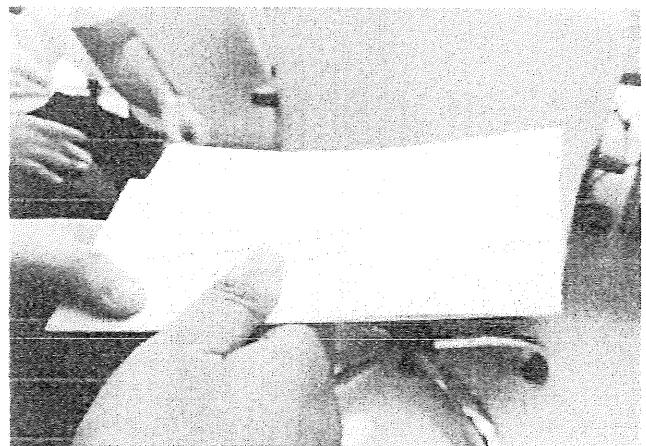
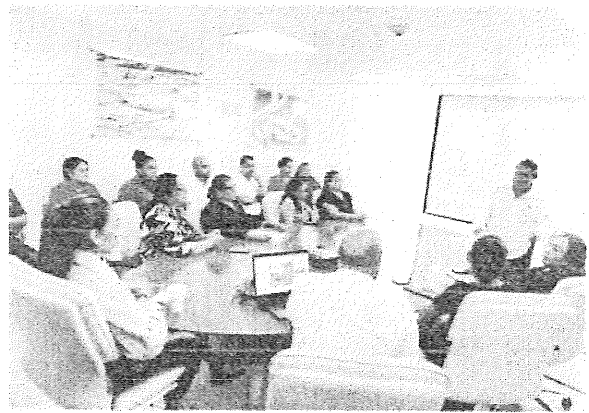
Al señor Juan Luis Rodríguez
 Director de Administración Judicial
 del Poder Judicial en el exterior
PRESENTE

Por medio del presente se hace entrega de los documentos que conforman el expediente de la demanda de nulidad de la sentencia de primera instancia emitida por el Tribunal de lo Contencioso Administrativo de Bogotá, D.C., en el proceso No. 11001-03-00000-2018, con el fin de que se pueda dar cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 102 del Código de Procedimiento Contencioso Administrativo.

Sin más por el presente se despacha el presente documento para que se archive en el expediente.

DIRECCIÓN GENERAL

Anexo 4
Pendiente el Taller "Prevención del acoso y hostigamiento sexual"
(28 NOVIEMBRE 2025)



Anexo 5
Cartas compromisos



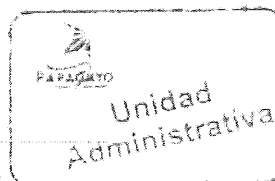
Informe de suscripción de las Cartas Compromiso del Código de Conducto por las personas servidoras públicas del Museo interactivo Papagayo 2025

Nº.	Genero	Dirección
2	M	Dirección General
8	H	Unidad Administrativa
12	M	
4	H	Unidad de Museografía y Servicios Educativos
6	M	
2	H	Unidad de Publicidad y Relaciones Públicas
6	M	
13	H	Unidad de Ingeniería y Mantenimiento
8	M	

Total de personas que suscribieron la carta compromiso: 81

Atentamente

Gloria Aleján Romero
Presidente Comité Ética



Anexo 6
CIRCULAR DE ENTREGA DE CODIGO DE ETICA Y CODIGO DE CONDUCTA.

TA BASS COCA CULTURA

Villavieja, Tabasco, 10 de marzo de 2017.
CIRCULAR NUM. MOP-IA-001/2017
Asamblea Cultural de 2017


CITULAHUES, DIRECTORES Y JEFS DE DEPARTAMENTO:
Atención: Mónica Cordero Espinoza
Presente

Por medio de la presente me dirijo a ustedes para hacerles llegar el Código de ética y Código de conducta del 12 Consorcio de municipios de manera de cumplir con el deber y el respeto a los individuos y el cumplimiento de la norma de la cultura y del desarrollo de la región. Es importante que a cada uno de ustedes como directores de los municipios les entregamos el código, para que con el mismo puedan cumplir con los deberes que le corresponden en el código.

En consecuencia, quedamos felicitados por el trabajo que están realizando en el presente y esperamos que todos ustedes cumplan con el deber que les corresponde.

Atentamente

Gloria Alpáin Romero
Titular de la Unidad Administrativa



ENTREGA DE CÓDIGO DE ÉTICA

No.	Nombre del servidor público	Firma
1	Alfonso de la Cruz	[Firma]
2	Alfonso de la Cruz	[Firma]
3	Alfonso de la Cruz	[Firma]
4	Alfonso de la Cruz	[Firma]
5	Alfonso de la Cruz	[Firma]
6	Alfonso de la Cruz	[Firma]
7	Alfonso de la Cruz	[Firma]
8	Alfonso de la Cruz	[Firma]
9	Alfonso de la Cruz	[Firma]
10	Alfonso de la Cruz	[Firma]
11	Alfonso de la Cruz	[Firma]
12	Alfonso de la Cruz	[Firma]
13	Alfonso de la Cruz	[Firma]
14	Alfonso de la Cruz	[Firma]
15	Alfonso de la Cruz	[Firma]
16	Alfonso de la Cruz	[Firma]
17	Alfonso de la Cruz	[Firma]
18	Alfonso de la Cruz	[Firma]
19	Alfonso de la Cruz	[Firma]
20	Alfonso de la Cruz	[Firma]
21	Alfonso de la Cruz	[Firma]
22	Alfonso de la Cruz	[Firma]
23	Alfonso de la Cruz	[Firma]
24	Alfonso de la Cruz	[Firma]
25	Alfonso de la Cruz	[Firma]
26	Alfonso de la Cruz	[Firma]
27	Alfonso de la Cruz	[Firma]
28	Alfonso de la Cruz	[Firma]
29	Alfonso de la Cruz	[Firma]
30	Alfonso de la Cruz	[Firma]
31	Alfonso de la Cruz	[Firma]
32	Alfonso de la Cruz	[Firma]
33	Alfonso de la Cruz	[Firma]
34	Alfonso de la Cruz	[Firma]
35	Alfonso de la Cruz	[Firma]
36	Alfonso de la Cruz	[Firma]
37	Alfonso de la Cruz	[Firma]
38	Alfonso de la Cruz	[Firma]
39	Alfonso de la Cruz	[Firma]
40	Alfonso de la Cruz	[Firma]
41	Alfonso de la Cruz	[Firma]
42	Alfonso de la Cruz	[Firma]
43	Alfonso de la Cruz	[Firma]
44	Alfonso de la Cruz	[Firma]
45	Alfonso de la Cruz	[Firma]
46	Alfonso de la Cruz	[Firma]
47	Alfonso de la Cruz	[Firma]
48	Alfonso de la Cruz	[Firma]
49	Alfonso de la Cruz	[Firma]
50	Alfonso de la Cruz	[Firma]

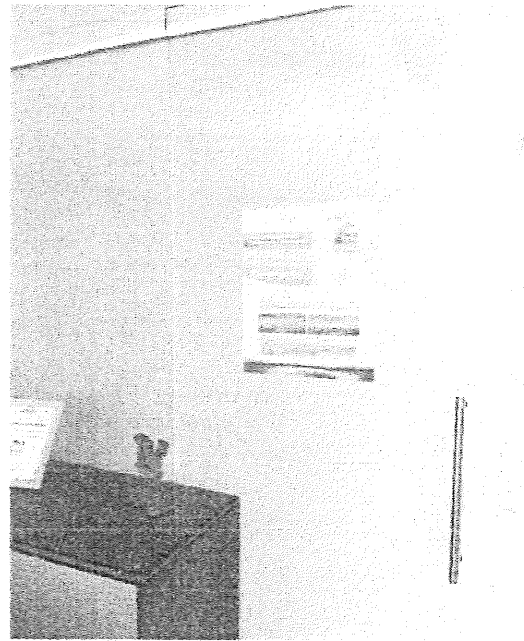
ENTREGA DE CÓDIGO DE ÉTICA

No.	Nombre del servidor público	Firma
1	Alfonso de la Cruz	[Firma]
2	Alfonso de la Cruz	[Firma]
3	Alfonso de la Cruz	[Firma]
4	Alfonso de la Cruz	[Firma]
5	Alfonso de la Cruz	[Firma]
6	Alfonso de la Cruz	[Firma]
7	Alfonso de la Cruz	[Firma]
8	Alfonso de la Cruz	[Firma]
9	Alfonso de la Cruz	[Firma]
10	Alfonso de la Cruz	[Firma]
11	Alfonso de la Cruz	[Firma]
12	Alfonso de la Cruz	[Firma]
13	Alfonso de la Cruz	[Firma]
14	Alfonso de la Cruz	[Firma]
15	Alfonso de la Cruz	[Firma]
16	Alfonso de la Cruz	[Firma]
17	Alfonso de la Cruz	[Firma]
18	Alfonso de la Cruz	[Firma]
19	Alfonso de la Cruz	[Firma]
20	Alfonso de la Cruz	[Firma]
21	Alfonso de la Cruz	[Firma]
22	Alfonso de la Cruz	[Firma]
23	Alfonso de la Cruz	[Firma]
24	Alfonso de la Cruz	[Firma]
25	Alfonso de la Cruz	[Firma]
26	Alfonso de la Cruz	[Firma]
27	Alfonso de la Cruz	[Firma]
28	Alfonso de la Cruz	[Firma]
29	Alfonso de la Cruz	[Firma]
30	Alfonso de la Cruz	[Firma]
31	Alfonso de la Cruz	[Firma]
32	Alfonso de la Cruz	[Firma]
33	Alfonso de la Cruz	[Firma]
34	Alfonso de la Cruz	[Firma]
35	Alfonso de la Cruz	[Firma]
36	Alfonso de la Cruz	[Firma]
37	Alfonso de la Cruz	[Firma]
38	Alfonso de la Cruz	[Firma]
39	Alfonso de la Cruz	[Firma]
40	Alfonso de la Cruz	[Firma]
41	Alfonso de la Cruz	[Firma]
42	Alfonso de la Cruz	[Firma]
43	Alfonso de la Cruz	[Firma]
44	Alfonso de la Cruz	[Firma]
45	Alfonso de la Cruz	[Firma]
46	Alfonso de la Cruz	[Firma]
47	Alfonso de la Cruz	[Firma]
48	Alfonso de la Cruz	[Firma]
49	Alfonso de la Cruz	[Firma]
50	Alfonso de la Cruz	[Firma]

ENTREGA DE CÓDIGO DE ÉTICA

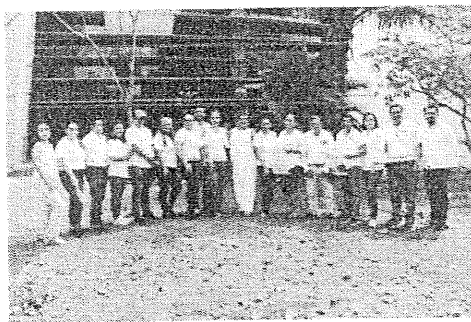
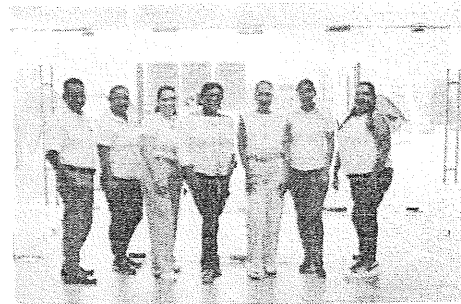
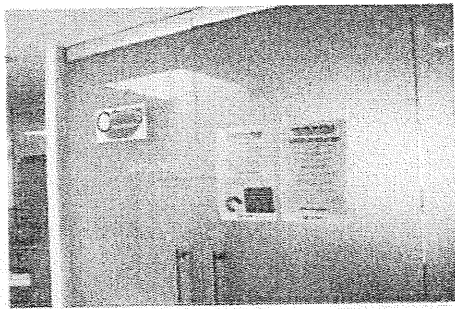
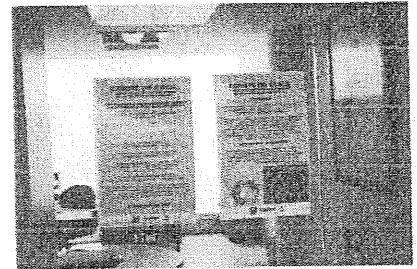
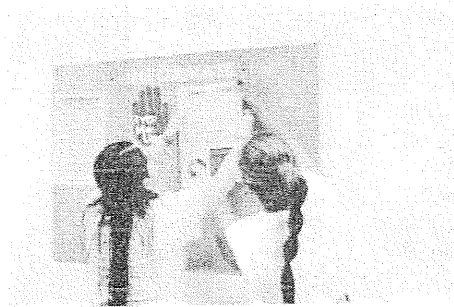
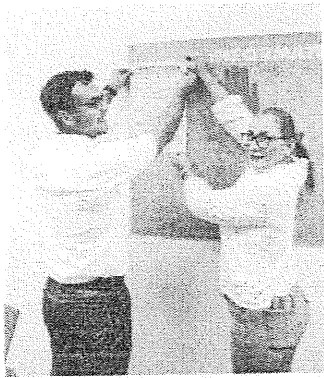
No.	Nombre del servidor público	Firma
1	Alfonso de la Cruz	[Firma]
2	Alfonso de la Cruz	[Firma]
3	Alfonso de la Cruz	[Firma]
4	Alfonso de la Cruz	[Firma]
5	Alfonso de la Cruz	[Firma]
6	Alfonso de la Cruz	[Firma]
7	Alfonso de la Cruz	[Firma]
8	Alfonso de la Cruz	[Firma]
9	Alfonso de la Cruz	[Firma]
10	Alfonso de la Cruz	[Firma]
11	Alfonso de la Cruz	[Firma]
12	Alfonso de la Cruz	[Firma]
13	Alfonso de la Cruz	[Firma]
14	Alfonso de la Cruz	[Firma]
15	Alfonso de la Cruz	[Firma]
16	Alfonso de la Cruz	[Firma]
17	Alfonso de la Cruz	[Firma]
18	Alfonso de la Cruz	[Firma]
19	Alfonso de la Cruz	[Firma]
20	Alfonso de la Cruz	[Firma]
21	Alfonso de la Cruz	[Firma]
22	Alfonso de la Cruz	[Firma]
23	Alfonso de la Cruz	[Firma]
24	Alfonso de la Cruz	[Firma]
25	Alfonso de la Cruz	[Firma]
26	Alfonso de la Cruz	[Firma]
27	Alfonso de la Cruz	[Firma]
28	Alfonso de la Cruz	[Firma]
29	Alfonso de la Cruz	[Firma]
30	Alfonso de la Cruz	[Firma]
31	Alfonso de la Cruz	[Firma]
32	Alfonso de la Cruz	[Firma]
33	Alfonso de la Cruz	[Firma]
34	Alfonso de la Cruz	[Firma]
35	Alfonso de la Cruz	[Firma]
36	Alfonso de la Cruz	[Firma]
37	Alfonso de la Cruz	[Firma]
38	Alfonso de la Cruz	[Firma]
39	Alfonso de la Cruz	[Firma]
40	Alfonso de la Cruz	[Firma]
41	Alfonso de la Cruz	[Firma]
42	Alfonso de la Cruz	[Firma]
43	Alfonso de la Cruz	[Firma]
44	Alfonso de la Cruz	[Firma]
45	Alfonso de la Cruz	[Firma]
46	Alfonso de la Cruz	[Firma]
47	Alfonso de la Cruz	[Firma]
48	Alfonso de la Cruz	[Firma]
49	Alfonso de la Cruz	[Firma]
50	Alfonso de la Cruz	[Firma]

Anexo 7
Declaración Patrimonial 2025



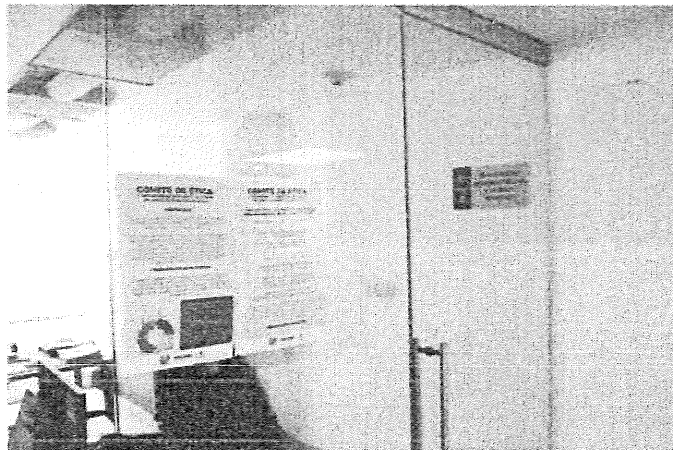
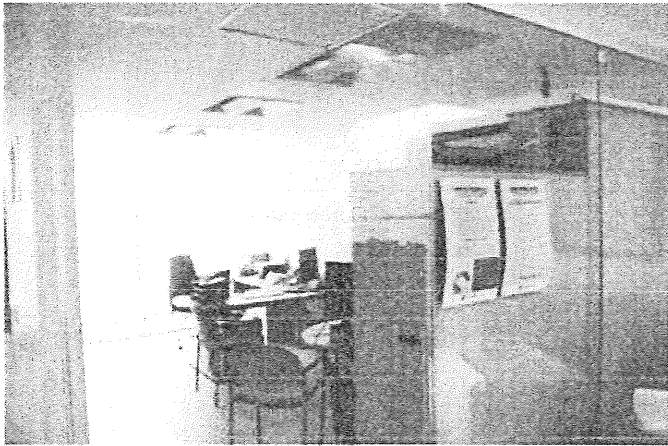
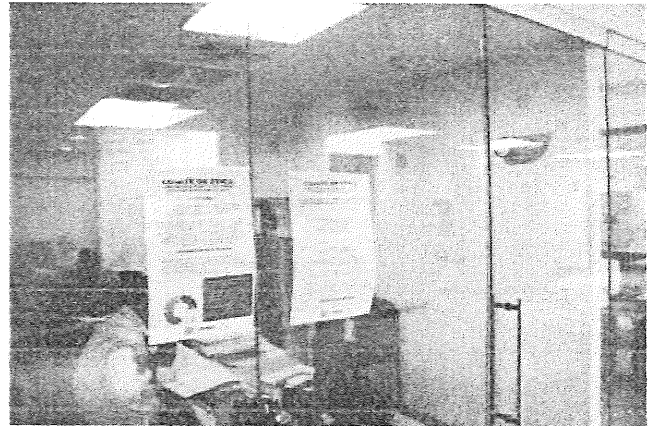
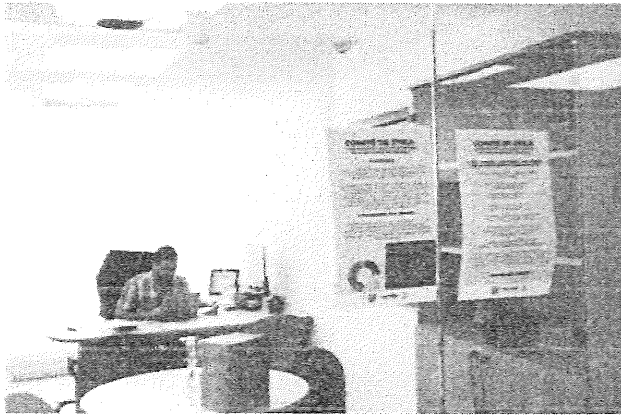
ANEXO 8

Instalación de carteles de como presentar delaciones y que es el Comité de Ética

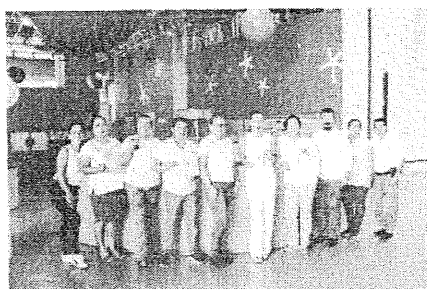
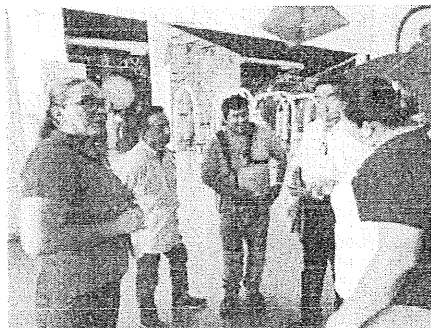
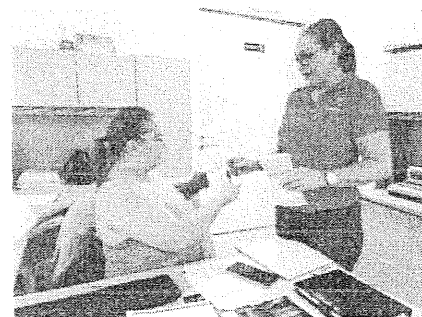


ANEXO 9

Colocación de 10 carteles como presentar delaciones y que es el Comité de Ética



ANEXO 10
Entrega de trípticos a los servidores públicos



ANEXO 10
Entrega de trípticos a los servidores públicos

TA BAS COPI **CULTURA**

Ministerio de Cultura y Turismo
Calle de la Libertad 100, Asunción, Paraguay
Tel: (596) 221 2000

CIUDADANOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL DEPARTAMENTO DE ITAPUA

El presente tríptico tiene por objetivo informar a los servidores públicos del Departamento de Itapúa sobre los beneficios que les otorga el Estado Paraguayo a través de la Unidad Administrativa de Itapúa.

Los beneficios que se otorgan son:

- 1. Seguro de Salud.
- 2. Seguro de Vida.
- 3. Seguro de Accidentes.
- 4. Seguro de Cesantía.
- 5. Seguro de Invalidez.
- 6. Seguro de Retiro.
- 7. Seguro de Pensiones.
- 8. Seguro de Jubilación.
- 9. Seguro de Vejez.
- 10. Seguro de Discapacidad.
- 11. Seguro de Deficiencia.
- 12. Seguro de Sordera.
- 13. Seguro de Ceguera.
- 14. Seguro de Parálisis.
- 15. Seguro de Esquizofrenia.
- 16. Seguro de Psicosis.
- 17. Seguro de Epilepsia.
- 18. Seguro de Diabetes.
- 19. Seguro de Hipertensión.
- 20. Seguro de Enfermedad de Alzheimer.
- 21. Seguro de Enfermedad de Parkinson.
- 22. Seguro de Enfermedad de Huntington.
- 23. Seguro de Enfermedad de Tay-Sachs.
- 24. Seguro de Enfermedad de Gaucher.
- 25. Seguro de Enfermedad de Fabry.
- 26. Seguro de Enfermedad de Niemann-Pick.
- 27. Seguro de Enfermedad de Krabbe.
- 28. Seguro de Enfermedad de Jansky-Jayle.
- 29. Seguro de Enfermedad de Hunter.
- 30. Seguro de Enfermedad de Hurler.
- 31. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 32. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 33. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 34. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 35. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 36. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 37. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 38. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 39. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.
- 40. Seguro de Enfermedad de Hunter-Schiller.

Para más información, contacte a la Unidad Administrativa de Itapúa.

RECIBIDO

Unidad Administrativa

TA BAS COPI **CULTURA**

Ministerio de Cultura y Turismo
Calle de la Libertad 100, Asunción, Paraguay
Tel: (596) 221 2000

No.	Nombre	Firma
1	...	
2	...	
3	...	
4	...	
5	...	
6	...	
7	...	
8	...	
9	...	
10	...	
11	...	
12	...	
13	...	
14	...	
15	...	
16	...	
17	...	
18	...	
19	...	
20	...	
21	...	
22	...	
23	...	
24	...	
25	...	
26	...	
27	...	
28	...	
29	...	
30	...	

TA BAS COPI **CULTURA**

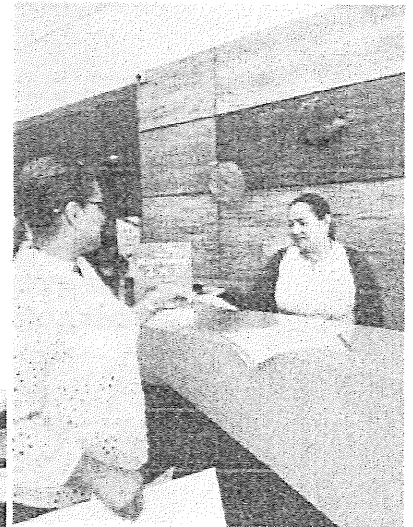
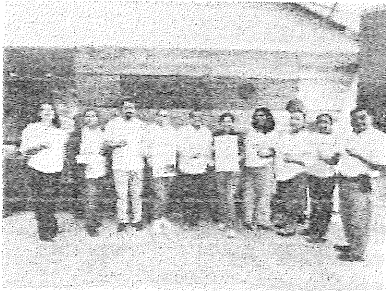
Ministerio de Cultura y Turismo
Calle de la Libertad 100, Asunción, Paraguay
Tel: (596) 221 2000

...

RECIBIDO

...

ANEXO 11
Entrega de folletos a los servidores públicos del MIP



TA C
BASA CULTURA
COA

Letra de bienvenida a los servidores públicos del MIP

1. Bienvenidos a la Base Cultural Coahuila de Arte Popular, un espacio donde se promueve y difunde la cultura tradicional de nuestro estado.

2. Este espacio es el resultado de un proyecto que busca preservar y promover la identidad cultural de Coahuila, a través de la exhibición y venta de artesanías, música y danza.

3. Esperamos que esta visita sea una experiencia enriquecedora y que les permita conocer de primera mano la riqueza cultural de nuestro estado.

4. Si tienen alguna duda o necesitan más información, no duden en contactarnos.

5. ¡Bienvenidos a casa!

TA C
BASA CULTURA
COA

Letra de bienvenida a los servidores públicos del MIP

1. Bienvenidos a la Base Cultural Coahuila de Arte Popular, un espacio donde se promueve y difunde la cultura tradicional de nuestro estado.

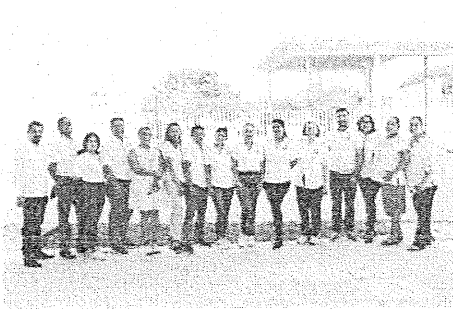
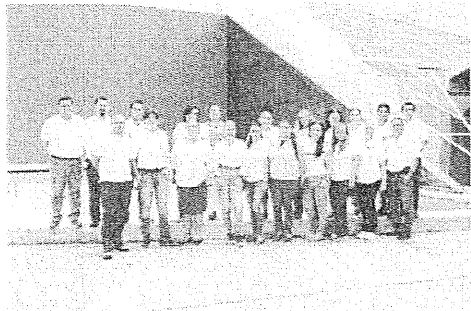
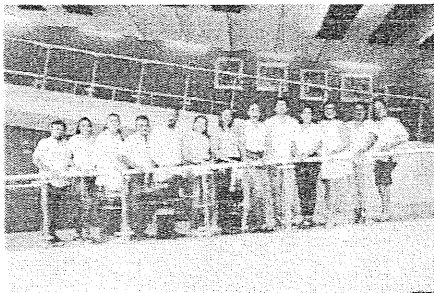
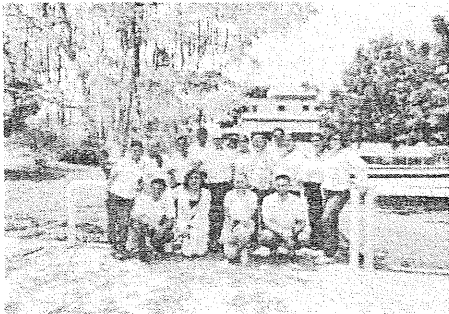
2. Este espacio es el resultado de un proyecto que busca preservar y promover la identidad cultural de Coahuila, a través de la exhibición y venta de artesanías, música y danza.

3. Esperamos que esta visita sea una experiencia enriquecedora y que les permita conocer de primera mano la riqueza cultural de nuestro estado.

4. Si tienen alguna duda o necesitan más información, no duden en contactarnos.

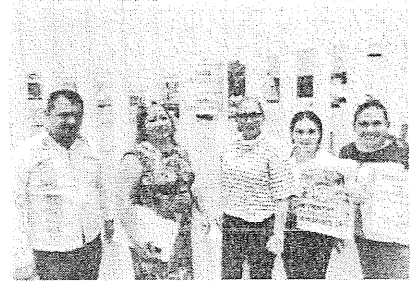
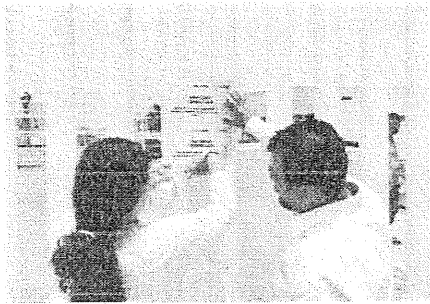
5. ¡Bienvenidos a casa!

ANEXO 12
Miércoles de ética





ANEXO 13
Blindaje Electoral





CULTURA
SECRETARIA DE CULTURA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

Resultados de los Indicadores de cumplimiento 2025



Diciembre 2025



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA

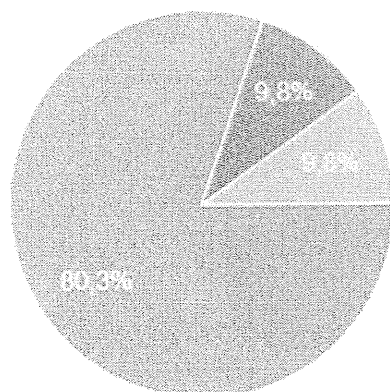


Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

Sección: Aspectos generales.

1. Durante este año, ¿se le ha dado a conocer el Código de Conducta del lugar donde trabajo?

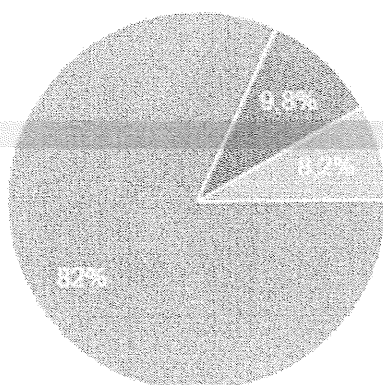
61 respuestas



- SI
- NO
- NO SÉ/ NO RECUERDO

2. En el ente donde trabajo, ¿firmé una carta compromiso de conocer y aplicar el Código de Conducta?

61 respuestas



- SI
- NO
- NO SÉ/ NO RECUERDO



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA

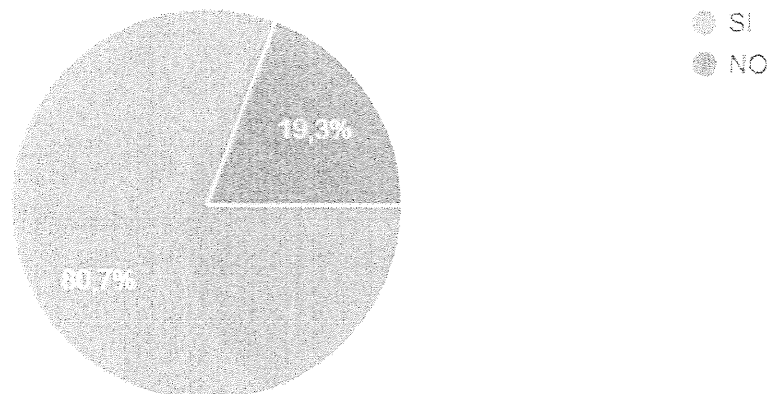


Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

Sección 2: Código de Conducta.

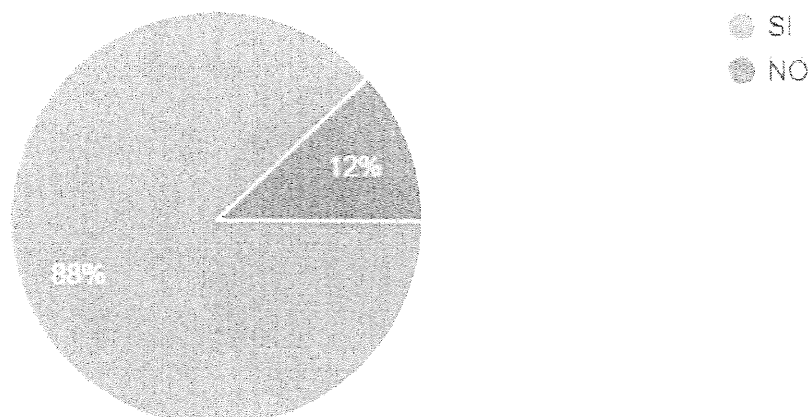
3. Conozco el Código de Conducta del ente donde trabajo (en caso de responder no, pasar a la sección

57 respuestas



4. El Código de Conducta del ente donde trabajo es claro y sencillo de entender.

50 respuestas





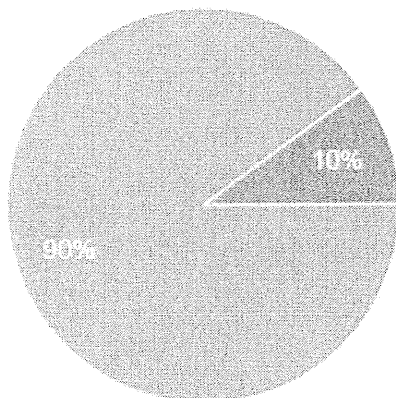
CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

5. El Código de Conducta del ente me resulta adecuado y suficiente para saber cómo debo actuar para satisfacer lo que la sociedad espera de mí como persona servidora pública.

50 respuestas



● SI
● NO

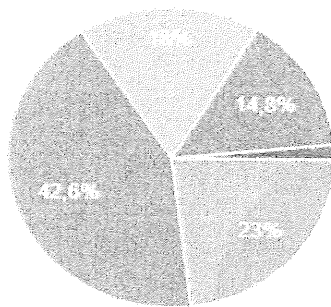


Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

Sección 3

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabaja, generalmente siguen las normas y leyes aplicables a su empleo, cargo o comisión? Unidad de Medida: 0 a 10

61 respuestas

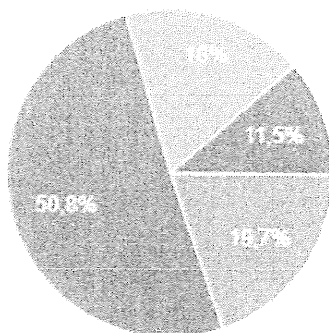


- 9-10 ● Muy de acuerdo 14 personas
- 7-8 ● De acuerdo 26 personas
- 5-6 ● Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 11 personas
- 3-4 ● En desacuerdo 9 personas
- 0-2 ● Muy en desacuerdo 1 persona

Calificación 6.93%

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente siempre actúan conforme a sus principios en sus labores diarias? Unidad de Medida: 0 a 10

61 respuestas



- 9-10 ● Muy de acuerdo 12 personas
- 7-8 ● De acuerdo 31 personas
- 5-6 ● Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 11 personas
- 3-4 ● En desacuerdo 7 personas
- 0-2 ● Muy en desacuerdo 0 personas

Calificación 7.08%



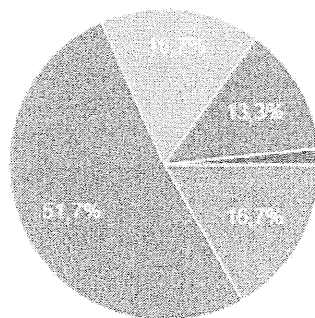
CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente brindan un trato amable y respetuoso a todas las personas incluyendo a sus compañeros? Unidad de Medida: 0 a 10

60 respuestas

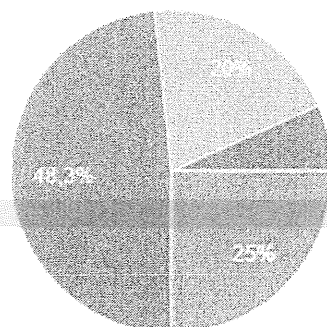


- 9-10 ● Muy de acuerdo 10 personas
- 7-8 ● De acuerdo 31 personas
- 5-6 ● Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 10 personas
- 3-4 ● En desacuerdo 8 personas
- 0-2 ● Muy en desacuerdo 1 personas

Calificación 6.86%

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabajo generalmente siguen una cultura de servicio orientada al logro de resultados? Unidad de Medida: 0 a 10

60 respuestas



- Muy de acuerdo 15 personas
- De acuerdo 29 personas
- Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 12 personas
- En desacuerdo 4 personas
- Muy en desacuerdo 0 personas

Calificación 7.3%



TABASCO
GOBIERNO DEL ESTADO

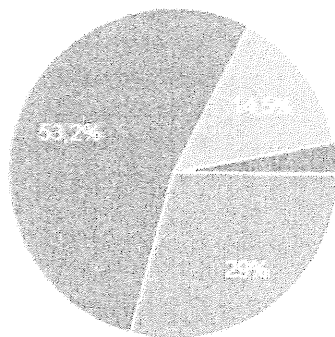
CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

¿Las personas servidoras públicas que laboran en el ente donde trabaja, generalmente tienen como prioridad atender a la ciudadanía?

62 respuestas



- 9-10 ● Muy de acuerdo 13 personas
- 7-8 ● De acuerdo 23 personas
- 5-6 ● Ni de acuerdo, ni en desacuerdo 3 personas
- 3-4 ● En desacuerdo 2 personas
- 0-2 ● Muy en desacuerdo 1 persona

Calificación 7.66



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

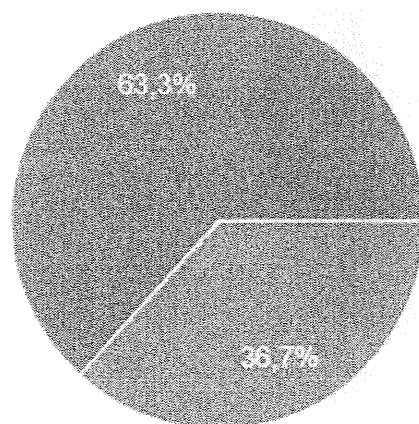
Sección 4: Experiencias y preguntas sociodemográficas.

Seleccione la opción que considera que mejor responde a cada una de las siguientes preguntas.

En el último año en mi entorno laboral...

29. ¿Presenció o fue víctima de alguna situación en la que posiblemente no se respetaron los Derechos Humanos?

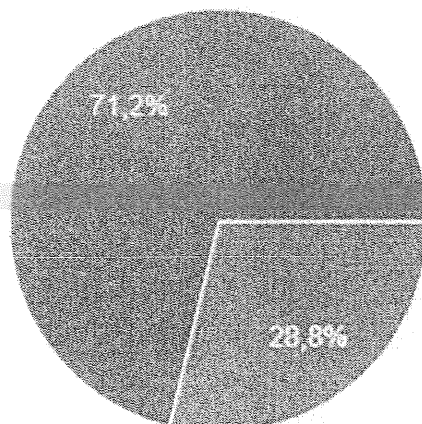
60 respuestas



● SI
● NO

30. ¿Presenció o fue víctima de alguna situación en la que posiblemente se discriminó a alguna persona?

59 respuestas



● SI
● NO



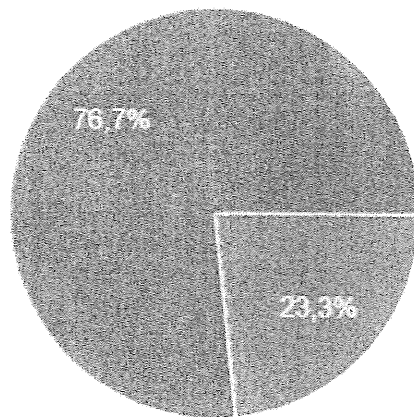
CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

31. ¿Presenció o fue víctima de alguna situación en la que posiblemente no se respetó la equidad de género?

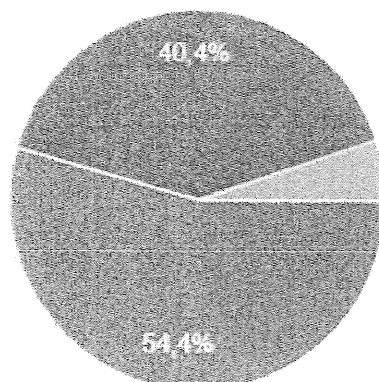
60 respuestas



● SI
● NO

32. Soy de sexo:

57 respuestas



● MUJER
● HOMBRE
● NO DESEO CONTESTAR



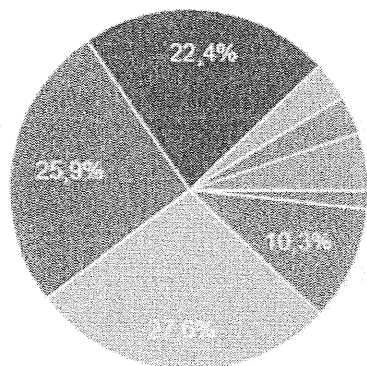
CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Museo Interactivo Papagayo Indicadores de cumplimiento 2025

33. Actualmente tengo la siguiente edad:

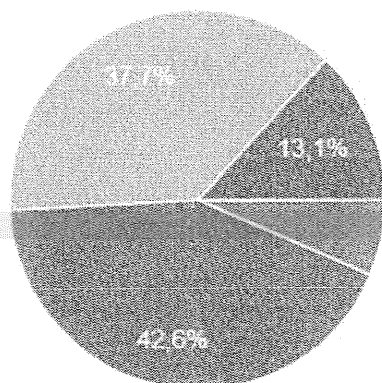
58 respuestas



- MENOS DE 20 AÑOS
- ENTRE 20 A 29 AÑOS
- ENTRE 30 A 39 AÑOS
- ENTRE 40 A 49 AÑOS
- ENTRE 50 A 59 AÑOS
- ENTRE 60 A 69 AÑOS
- MAS DE 69 AÑOS
- NO DESEO CONTESTAR

34. Respecto a la situación que se tenía hace un año, la integridad y el comportamiento ético de las personas que colaboran en mi dependencia o entidad...

61 respuestas



- HE EMPEORADO
- SIGUE IGUAL
- HA MEJORADO
- YO NO TRABAJABA AQUI



CULTURA
ESTADO DE TABASCO

PAPAGAYO

ACUDE

Villahermosa Tabasco, 28 de mayo del 2025.
MEMORANDUM: NUM. MIP/UA/RH/026/2025.

Asunto: Cuestionario de Ética 2025.

UNIDADES ADMINISTRATIVAS
MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO
PRESENTE

Recibido
28/05/25
11:37 hr

Por medio de la presente le solicito su apoyo para aplicar el siguiente cuestionario de percepción de los Códigos de Ética y Conducta de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, toda vez es parte de las evidencias que se integra al Comité de Ética y Conducta.

Por este conducto les informo, que se les da un término de 5 días hábiles para entregar en su totalidad los cuestionarios aplicados a su respectivo personal a cargo.

Dirección	Género		No. Encuestas por Aplicar
Dirección General	M	2	2
	H	0	
Unidad Administrativa	M	12	20
	H	8	
Unidad de Museografía y Servicios Educativos	M	6	10
	H	4	
Unidad de Publicidad y Relaciones Públicas	M	6	8
	H	2	
Unidad de Ingeniería y Mantenimiento	M	8	21
	H	13	
Unidad Jurídica	M	1	1

Total de personas que contestaran el cuestionario: 62

Sin otro asunto en particular, me es grato hacer propicia la ocasión para enviarle un cordial y afectuoso saludo.



Jasmin
28 MAY 2025
11:35 AM
Dirección de Ingeniería y Mantenimiento
Atentamente

Anache
11:35 am

Recibido
28/05/25

Jany Jasmin Páez Martínez
Auxiliar de Recursos Humanos












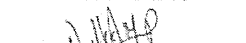

DIRECTORIO DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA DEL MUSEO INTERACTIVO "PAPAGAYO" 4TO TRIMESTRE 2025

No.	NOMBRE DEL SERVIDOR PUBLICO	CARGO DENTRO DEL COMITE
1	GLORIA ALPUIN ROMERO	PRESIDENTE DEL COMITE
2	JULIO CESAR DE LA CRUZ MAGAÑA	SUPLENTE DEL PRESIDENTE
3	HUGO DAVID CORTINAS GONZÁLEZ	SECRETARIO TECNICO
4	DULCE MARÍA POLICRONIADES HERNÁNDEZ	SUPLENTE DEL SECRETARIO TECNICO
5	GLORIA STEPHANY DE LA ROSA DE LA FUENTE	SECRETARIO EJECUTIVO
6	LUIGI ESTRADA ÁLVAREZ	SUPLENTE DEL SECRETARIO EJECUTIVO
7	MARÍA DE LOURDES RUIZ PAVÓN	VOCAL 1
8	RAFAEL GIORGANA AQUINO	SUPLENTE DE VOCAL 1
9	HILDA DOLORES DEL CARMEN GARRIDO PEREZ	VOCAL 2
10	DAVID ARRIAGA CORTES	SUPLENTE DE VOCAL 2
11	VERÓNICA GUILLERMO PÉREZ	VOCAL 3
12	ANA ELVIRA CRUZ MERCHÁN	SUPLENTE DE VOCAL 3

COMITÉ DE ÉTICA DE MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO
AVANCE DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023
4 TRIMESTRE CORTE AL 31 DE DICIEMBRE 2023

Nº	OBJETIVO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META PROGRAMADA	CUMPLIMIENTO DE LA META AL 31 DE DICIEMBRE 2023	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN
1	Realizar y dar seguimiento a las funciones del comité y del Plan Anual de Trabajo para el ejercicio 2023	Llevar a cabo las sesiones ordinarias Elaborar y aprobar el acta de las sesiones	Realizar 4 sesiones ordinarias 6 marzo 2023, 5 junio 2023 4 septiembre 2023 4 diciembre 2023	Se ha realizado: 1ra. Sesión Comité de Ética 6/03/2023 2da. Sesión Comité de Ética 5/06/2023 3ra. Sesión Comité de Ética 4/09/2023 4ta. Sesión Comité de Ética 4/12/2023	02/01/2023	31/12/2023	a) Acta de las sesiones ordinarias b) Inviolación a las sesiones ordinarias
2	Promover cursos en Materia de Ética, Integridad, Puntualidad o prevención de conflictos de intereses	Cursos en línea o presenciales para todo el personal del Museo Interactivo Papagayo	Realizar 2 capacitaciones al año para sensibilizar al personal del Museo Interactivo Papagayo 1 Semestre: 1 Capacitación 2 Semestre: 1 Capacitación Total Anual: 2 capacitaciones	Se ha realizado: 1 Semestre: 1 Capacitación 2 Semestre: 1 Capacitación	02/01/2023	31/12/2023	a) Lista de Asistencia b) Evidencia fotográfica
3	Difundir los Códigos de ética y Código de conducta de forma oficial con el fin de promover el cumplimiento de los mismos en el interior del Museo Interactivo Papagayo	Elaborar una circular en la cual se haga de conocimiento a los servidores públicos los códigos de ética y código de conducta que nos rigen.	Que el 100% de los servidores públicos del MIP, conozcan el código de ética y el código de conducta del MIP 1 Semestre: 30 servidores públicos 2 Semestre: 30 servidores públicos Total Anual: 60 servidores públicos	Se ha dado a conocer el código de conducta y código de ética a: 1 Semestre: 30 Servidores públicos 2 Semestre: 30 Servidores públicos	02/01/2023	31/12/2023	a) Actas de circulares con difusión
4	Mejorar la difusión en materia ética, Integridad, prevención de conflictos de intereses, la existencia del comité, el código de ética, el código de conducta y los principios, valores.	Elaborar material gráfico sobre valores y principios reglas de integridad, código de ética, código de conducta, y conflictos de intereses.	Elaborar 70 material gráfico (10 cartules y 60 dípticos) sobre valores, principios para colocar en lugares estratégicos y entrega: 1 dípticos a cada servidor público. 1 Semestre: 10 cartules 2 Semestre: 60 dípticos Total Anual: 70 (dípticos y cartules)	Se ha colocado material gráfico: 1 Semestre: 10 cartules 2 Semestre: 60 dípticos	02/01/2023	31/12/2023	a) 10 Cartules b) 60 díptico

FIRMA DE INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO

 GLORIA ALEJANDRA ROMERO NOMBRE PRESIDENTE DEL COMITÉ	 GLORIA STEPHANY DE LA ROSA DE LA FUENTE NOMBRE SECRETARÍA EJECUTIVA	 HUGO DAVID ORTÍZ GONZÁLEZ NOMBRE SECRETARIO TÉCNICO	 ROCÍO SOLEDAD GUZMÁN NOMBRE REPRESENTANTE DEL OIC
 JULIO CÉSAR DE LA CRUZ MACAÑA NOMBRE INTEGRANTE DEL COMITÉ	 MARÍA DEL LOURDES RUIZ PAVÓN NOMBRE INTEGRANTE DEL COMITÉ	 HILDA VALORES DEL CARMEN GUERRERO LÓPEZ NOMBRE INTEGRANTE DEL COMITÉ	 DAVID ANDRÉS CORTÉS NOMBRE INTEGRANTE DEL COMITÉ
 VERÓNICA DEL ROSARIO PÉREZ NOMBRE INTEGRANTE DEL COMITÉ	 DULCE MARÍA DE LOS ANGELES HERNÁNDEZ NOMBRE INTEGRANTE DEL COMITÉ	 ANA LETICIA DE LOS ANGELES NOMBRE INTEGRANTE DEL COMITÉ	



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA

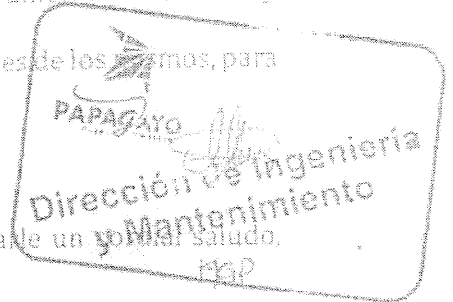


Villahermosa Tabasco, 03 de diciembre de 2025.
CIRCULAR NUM MIP/OA/053/2025.
Asunto: INVITACIÓN CEPCEI

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS.
MUSEO INTERACTIVO PAPA GAYO.
PRESENTE.

Por medio de la presente me permito hacerle llegar una cordial invitación para una sesión de trabajo del año 2025, que se llevará a cabo el día **jueves 04 de diciembre** del presente año, en punto de las **10:00 am**; en la sala de juntas de este Museo. Esto con el objetivo de revisar los compromisos adquiridos en la pasada reunión de evaluación y desempeño; esto con la finalidad de ver los avances y observaciones de los mismos, para mejor avance de esta institución y desarrollo del mismo.

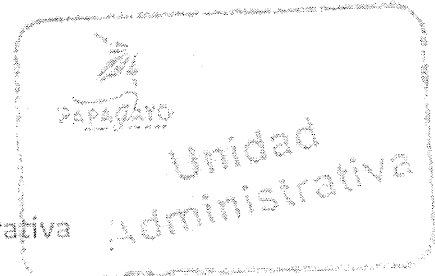
Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo, quedando pendiente ante cualquier duda o comentario.



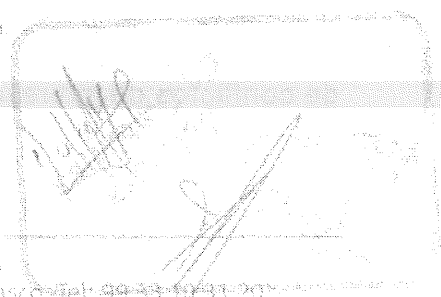
~~Unidad Administrativa
07 DIC 2025~~

Atentamente

Gloria Alpurr Romero
Titular de la Unidad Administrativa



- Cep. Hilda Dolores del Carmen Garrido Pérez - Titular de la Unidad de Ingeniería y Mantenimiento
- Cep. Gloria Alpurr Romero - Titular de la Unidad Administrativa
- Cep. Hugo César de la Cruz Magaña - Titular de la Unidad de Museografía y Servicios Educativos
- Cep. María Lourdes Auri Pavón - Titular de la Unidad de Relaciones Públicas
- Cep. Hugo David Carreras González - Seguridad
- Cep. Leonica Guillermo Pérez - Contabilidad y Finanzas
- Cep. Dulce María Gobernadores Hernández - Mercadeo-venta
- Cep. Arantza





ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL AÑO 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO.

En la Ranchería Emiliano Zapata, perteneciente al municipio de Centro, Tabasco, siendo las 10:00 horas del 04 de diciembre del año 2025, en las sala de Juntas del ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO, ubicadas en Av. Paseo Usumacinta, Número 2005, R/A Emiliano Zapata, Centro, Tabasco, Código Postal 86280, se reunieron los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de Museo Interactivo Papagayo, estando reunidos la C. Lic. Gloria Alpuin Romero, en su carácter de Presidente de dicho Comité; C. Lic. Julio cesar de la Cruz Magaña, Suplente del Presidente; la C. Gloria Stephany de la Rosa de la Fuente, Secretaria Ejecutiva; C. Luigi Estrada Álvarez, Suplente del Secretario Ejecutivo; C. Hugo David Cortinas González, Secretario Técnico, la C. Dulce María Policroniades Hernández, Suplente del Secretario Técnico; C. María Lourdes Ruiz Pavón, Subdirectora de Publicidad y relaciones Publicas; Rafael Giorgana Aquino, Jefe de Área; La C. Hilda Dolores del Carmen Garrido Pérez, Subdirectora de Ingeniería y Mantenimiento; el C. David Arriaga Cortes, Jefe del Departamento; C. Verónica Guillermo Pérez, Jefa del Departamento "A", en la Unidad de Finanzas, y la C. Ana Elvira Cruz Merchán, Operadora.

En voz de la C. Lic. GLORIA ALPUIN ROMERO, Presidente del Comité, da la bienvenida a los presentes, y después de dar una breve reseña sobre los antecedentes en materia del Comité de Ética, Conducta y Prevención de Conflictos de Interés, se da inicio a la sesión convocada a fin de realizar la primera sesión Ordinaria del "del Comité de Ética, conducta y Prevención de Conflictos de Interés del Museo Interactivo Papagayo, en lo sucesivo EL COMITÉ, con el siguiente: -----

ORDEN DEL DÍA.

- I. Bienvenida a los asistentes
- II. Lista de asistencia y declaración del Quórum
- III. Apertura de la Sesión
- IV. Lectura y aprobación del Orden del día
- V. Presentación y, en su caso, ratificación del Acta del III Sesión Ordinaria 2025.
- VI. Puntos informativo y de seguimientos de Acuerdos del comité de ética y prevención de conflictos de intereses.
 - a) Información del Directorio de los integrantes del comité de ética del museo interactivo papagayo 3er. Trimestre 2025.
 - b) Se informa el Avance del 2 y 3 trimestre del plan anual de trabajo (pat) 2025
 - c) Información de los Resultados de los indicadores de cumplimiento 2025
 - d) Informe anual de actividades 2025

[Handwritten signatures and initials on the right margin]



- e) Se informa de la Circular del envío del Código de Conducta y Código de Ética a los servidores Públicos del Museo papagayo 2025.

VII) Asuntos que requieren de la aprobación del Comité de Ética:

- a) **Presentación y en su caso, aprobación;** y Ratificación código de conducta 2025
- b) **Presentación y en su caso, aprobación;** Procedimiento para la atención y seguimiento de la delación
- c) **Presentación y en su caso, aprobación;** del Avance del Primer Trimestre del plan anual de trabajo 2025
- d) **Presentación y en su caso, aprobación;** Indicadores de cumplimiento 2025
- e) **Presentación y en su caso, aprobación;** del Informe de suscripción de cartas compromisos
- f) **Presentación y en su caso, aprobación;** de la Circular del envío del Código de Conducta y Código de Ética a los servidores Públicos del Museo papagayo 2025.

XIII. Acuerdos del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés

XIV. Asuntos Generales.

XV. Cierre del Acta.



ACUERDO. Se aprueba por unanimidad los Puntos de Aprobación se le dé seguimientos o continuidad ante la Instancia que Corresponda; en relación al Punto se da por enterados los miembros de las actividades realizadas y presentada. -----

PUNTO IX. - Asuntos generales. No habiendo más asuntos que tratar el Secretario Técnico informó al Presidente de lo anterior. -----

PUNTO XI. - Cierre del acta. En uso de la palabra, la Presidenta del Comité una vez desahogados los asuntos señalados en el orden del día, agradeció a sus integrantes su participación y dio por terminada la presente sesión, el mismo día de su apertura, siendo las **Doce horas con quince minutos (11:15 pm)**, firmando al calce y al margen para constancia, los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés. -----

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES



GLORIA ALPUIN ROMERO
PRESIDENTE DEL COMITÉ



JULIO CESAR DE LA CRUZ MAGAÑA
SUPLENTE DEL PRESIDENTE



HUGO DAVID CORTINAS GONZÁLEZ
SECRETARIO TECNICO



DULCE MARÍA POLICRONIADES HERNÁNDEZ
SUPLENTE DEL SECRETARIO TECNICO



MARÍA LOURDES RUIZ PAVÓN
SUBDIRECTORA DE PUBLICIDAD Y
RELACIONES PUBLICAS



RAFAEL GIORGANA AQUINO
JEFE DE AREA



HILDA DOLORES DEL CARMEN GARRIDO PEREZ
SUBDIRECTOR DE INGENIERIA Y
MANTENIMIENTO.



DAVID ARRIAGA CORTES
JEFE DE DEPARTAMENTO DE
INGENIERIA Y MANTENIMIENTO.



PAPAGAYO
MUSEO INTERACTIVO

Comité de Ética y de Prevención de
Conflictos de Intereses. (CEPCI)



VERÓNICA GUILLERMO PÉREZ
JEFA DE DEPARTAMENTO
"A" CONTABILIDAD

**GLORIA STEPHANY DE LA ROSA
DE LA FUENTE**
JEFE DE DEPARTAMENTO "A"

ANA ELVIRA CRUZ MERCHÁN
OPERADOR

LUIGI ESTRADA ÁLVAREZ
JEFE DE AREA



Reunión del Consejo Del Comité de ética y de Prevención de Conflictos de Intereses

04 de diciembre de 2025

Sala de Juntas del 2025

10:00 am

LISTA DE ASISTENCIA

No.	Nombre	Firma
1	C.GLORIA ALPUIN ROMERO	
2	C.JULIO CESAR DE LA CRUZ MAGAÑA	
3	C. HUGO DAVID CORTINAS GONZALEZ	
4	C. DULCE MARIA POLICRONIADES HERNANDEZ	
5	C. GLORIA STEPHANY DE LA ROSA DE LA FUENTE	
6	C.LUIGI ESTRADA ALVAREZ	
7	C. MARIA LOURDES RUIZ PAVÓN	
8	C. RAFAEL GIORGANA AQUINO	
9	C. HILDA DOLORES DEL CARMEN GARRIDO PEREZ	
10	C. DAVID ARRIAGA CORTES	
11	C. VERONICA GUILLERMO PEREZ	
12	C. ANA ELVIRA CRUZ MERCHAN	

META PROGRAMADA	CUMPLIMIENTO DE LA META AL 31 DICIEMBRE 2025	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MEIOS DE VERIFICACIÓN
sesiones ordinarias 1ra. Sesión Comité de Ética 6/03/2025 2da. Sesión Comité de Ética 5/06/2025 3ra. Sesión Comité de Ética 4/09/2025 4ta. Sesión Comité de Ética 4/12/2025	Se ha realizado: 1ra. Sesión Comité de Ética 6/03/2025 2da. Sesión Comité de Ética 5/06/2025 3ra. Sesión Comité de Ética 4/09/2025 4ta. Sesión Comité de Ética 4/12/2025	02/01/2025	31/12/2025	a) Actas de las sesiones ordinarias b) Invitaciones a las sesiones ordinarias
capacitaciones al año para el personal del Museo 1 Capacitación 2 capacitaciones	Se ha realizado: 1 Semestre: 1 Capacitación 2 Semestre: 1 Capacitación	02/01/2025	31/12/2025	a) Lista de Asistencia b) Evidencia fotográficas
de los servidores públicos del MIP 10 servidores públicos 10 servidores públicos	Se ha dado a conocer el código conducta y código de ética a: 1 Semestre: 30 Servidores públicos 2 Semestre: 30 Servidores públicos	02/01/2025	31/12/2025	a) Acuses de circulares con difusión
material gráfico (10 carteles y 60 pines estratégicos) y entregar 1 a servidor público. 10 dípticos 0 (dípticos y carteles)	Se ha colocado material gráfico: 1 Semestre: 10 carteles 2 Semestre: 60 dípticos	02/01/2025	31/12/2025	a) 10 Carteles b) 60 díptico

ARTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL MUSEO INTERACTIVO PRAGAYO

[Signature]
ANAY ROSA DE LA FUENTE
 NOMBRE
 SECRETARÍA EJECUTIVA

[Signature]
DE LOURDES RUIZ PAVÓN
 NOMBRE
 INTEGRANTE DEL COMITÉ

[Signature]
ANA ELIZABETH HERRERA
 NOMBRE
 INTEGRANTE DEL COMITÉ

[Signature]
HUGO DAVILA MARTÍNEZ
 NOMBRE
 PRESIDENTE DEL COMITÉ

[Signature]
ROCÍO BOCANEGRA GUERMAN
 NOMBRE
 REPRESENTANTE DEL OJO

[Signature]
HILDA DOLORES DELGADO GARRIDO DE FEL
 NOMBRE
 INTEGRANTE DEL COMITÉ

[Signature]
DAVID ARRIAS TORRES
 NOMBRE
 INTEGRANTE DEL COMITÉ



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



25 NOV 2025

Jefatura de Recursos Materiales

Villahermosa Tabasco; 26 de noviembre de 2025.
CIRCULAR NÚM/UA/050/2025
Asunto: El que se indica.

C.TITULARES, DIRECTORES Y JEFES DE DEPARTAMENTO.
Museo Interactivo Papagayo.
PRESENTE.

Por medio de la presente, me dirijo a ustedes para informarles que el día 28 de noviembre de 2025, se contará con la asistencia de la expositora Martha Silvia Martínez Ocampo, con el tema de "Prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual", a las 11:00 horas, en la Sala Tabasco.

Con el objetivo de cumplir con la función del comité de ética y para que el personal tanto operativo como administrativo de esta institución este informado sobre el acoso y hostigamiento sexual, que se puedan presentar en el área laboral y en otros aspectos, se llevará a cabo dicha platica, esperando contar con la asistencia de todos.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo, quedando pendiente ante cualquier duda o comentario.

Atentamente

Gloria Alpuín Romero
Titular de la Unidad Administrativa
"Museo Papagayo, un mundo creado especialmente para ti"

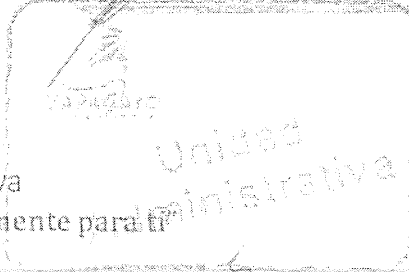
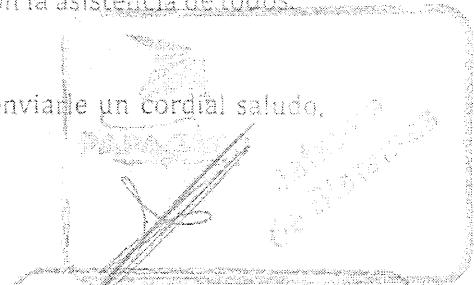
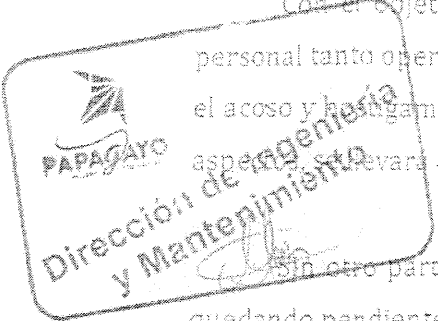


25 NOV. 2025

Cop. Archivo.

RECIBIDO


UNIDAD DE APOYO JURIDICO




26/Nov/2025

Comité de Ética y Prevención de Conflictos 2025
4to. Trimestre 2025

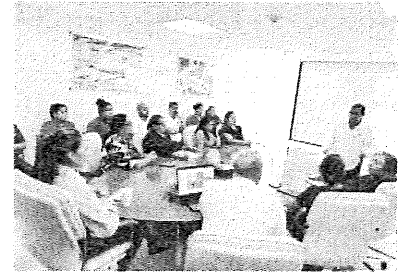
“Prevención del acoso y hostigamiento sexual”
28 Noviembre 2025


MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO
Comité de Ética y Prevención de Conflictos del Museo Interactivo Papagayo 2025

Tema: “Prevención del acoso y hostigamiento sexual”

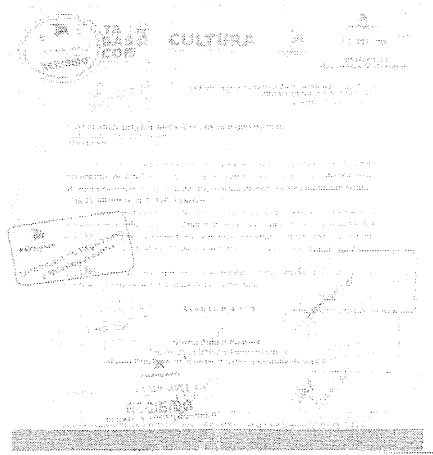
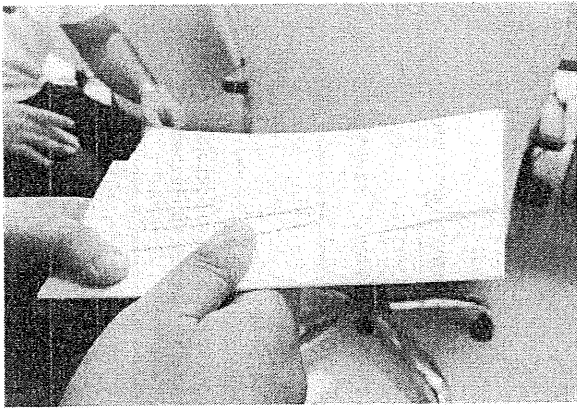
Expositora: Martha Sivia Martínez Ocampo 

Villahermosa, Tabasco, 28 noviembre 2025



Comité de Ética y Prevención de Conflictos 2025
4to. Trimestre 2025

"Prevención del acoso y hostigamiento sexual"
28 Noviembre 2025



TA BASSO CULTURA




















Lista de autoridades públicas
Comité de ética

Nº	Nombre	Cargo
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20

Handwritten notes or signatures in the right margin of the table page.

Lista de asistencia plática
 Comité de ética
 "Prevención de Acoso y Hostigamiento Sexual"

28/noviembre/2025


No.	Nombre	Firma
1	Yuliana Díaz Rivera	
2	Ana Laura Cruz Álvarez	
3	Ana Elvira Cruz Marchan	
4	Cecilia Hernández Gordillo	
5	Verónica Guillermo Pérez	
6	Maria delos Angeles Hernández Heredia	
7	Mosena Soriano Garcia	
8	Anaquel Arellano Fernández	
9	Jesus Santos Avila	
10	Hugo David Cortez González	
11	Anny Crystell Morales Brito	
12	Ana Laura Lopez Lopez	
13	Xochitl Stonny Hernández May	
14	Leopoldo Torres Periz	
15	Hilda Dolores Camacho Pérez	
16	Dulce M Policroniades Hdez	
17	Laura del Carmen Magaña Hdez	
18	Gloria Stephany de la Rosa de la Cruz La	
19	Franklin Ruiz Lopez	

20 Rafael Guirigona Aguirre

21 - José Angel Garcia de la Cruz 

22 - MATEO LOPEZ 

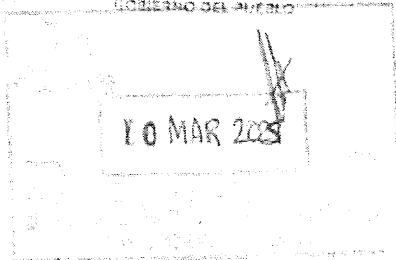
23 - Guadalupe Colacho Gomez 

24 - Carmen Tosca Silvan 

25 - Jany Jasmin Páez Martínez 



CULTURA
SECRETARIA DE CULTURA



Villahermosa Tabasco, 10 de marzo de 2025.
CIRCULAR NÚM MIP/UA/012/2025.
Asunto: Código de ética.

10/mar/25
José Santos A.

C.TITULARES, DIRECTORES Y JEFES DE DEPARTAMENTO.
Museo Interactivo Papagayo.
Presente.

Por medio de la presente me dirijo a ustedes, para hacerles llegar el Código de ética y Código de conducta, con la finalidad de establecer un marco de comportamiento y valores que guían a los individuos y organizaciones en la toma de decisiones y el desempeño de sus funciones. Es por ello, que a cada uno de ustedes como servidores públicos de este museo, les comparto este código, para seguir cumpliendo con los valores y reglas que se establecen en el museo.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo, quedando pendiente ante cualquier duda o comentario.

Atentamente

[Signature]
Gloria Alpuin Romero
Titular de la Unidad Administrativa

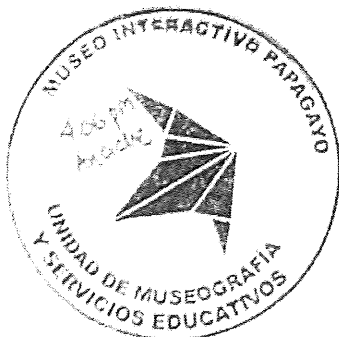
4:06 pm
Anahe

10 MAR 2025



10 MAR 2025

4:16 pm



- Ccp. Maritza Cuevas López, Directora General del MIP.
- Ccp. Julio César de la Cruz Magaña, Dirección de Museografía y Servicios Educativos.
- Ccp. Hilda Dolores del C. Garrido Pérez, Mantenimiento y Exhibiciones.
- Ccp. María Lourdes Ruiz Razón, Publicidad y Relaciones Públicas.
- Ccp. Archivo.



CULTURA



ENTREGA DE CÓDIGO DE ÉTICA

No.	Nombre del servidor público	Firma
1	Marta delos Angeles Hernandez	
2	Julia Maria Policoniada	
3	Oscar Ramos Morales	
4	Yuliana Diaz Rivera	
5	Ana Laura Cruz Alvarez	
6	Veronica Guillema Perez	
7	Ana Elisa Cruz Merchan	
8	Julio Cesar Sotomayor Juarez	
9	Hugo David Cortinas Benitez	
10	Guillermo Apurisa Romero	
11	Ivette Ch. Nolasco Pizar	
12	Cecilia Hernandez Gordillo	
13	Carolina Torres Silva	
14	Franklin Koo - Lopez	
15	Luz Aranda Alvarez	
16	Doracilla Shany Hernandez	
17	Mrs. Carlina Quintanilla	
18	Rafaela Laguarda	
19	Yessica Sanchez Gomez	
20	Clara de Jesus de la Cruz	



ENTREGA DE CÓDIGO DE ÉTICA

No.	Nombre del servidor público	Firma
21	Isabel Ballina Castro	
22	Diana Stephany de la Paz del Real	
23	HUIDA GARRIDO PEREZ	
24	Ana Laura Lopez Lopez	Ana Laura Lopez L.
25	DAVID ANZALAGA CORTES	
26	Luis E. Rodriguez Luna	
27	MIGUEL ANSA CANO	
28	Laura del C. Magaña Hdez	
29	Anaiche Arellano Fernández	
30	Lenyris Torres Pérez	
31	M. Elvira de los Ríos Pardo	
32	Rafael Giacoma Quiroga	
33	Tany Tasmín Pérez Martínez	
34	Alejandro Barrón de la Cruz	
35	CRUZ SAUZE VELAZQUEZ C.	
36	Eustaquio de la Cruz Hernández	
37	DICSA 59109002 591000	
38	Luis Ángel García de la Cruz	
39	Diana Galina Rodríguez	
40	Ami Villegas Lopez	Ami Villegas Lopez

ENTREGA DE CÓDIGO DE ÉTICA

No.	Nombre del servidor público	Firma
41	Andrés Augusto González Proza	
42	Estadio Gómez Lozano	Estadio Gómez L.
43	Guadalupe Cortado Gómez	
44	Jake Carr de la Cruz Moya	
45	José Santos Arula	
46	José Manuel Uchire	
47	José del E. Lozano Jr.	
48	MATE López	
49	Gerardo Moya Jiménez	
50	José Enrique de la Cruz	
51	David Alejandro Silva Pérez	
52	Glenn Stephens de la Rosa de la F.	
53	Sandra Ross Camacho	
54	Josafina Doris Alarcón	
55	Angie Cristell Morales Brito	
56	Antonio Bautista Gómez	
57	José Flores López	
58	M.C. DAVID BARRIALA COSTE	
59	Lizbeth Espino Aguero Colado	
60		



CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA

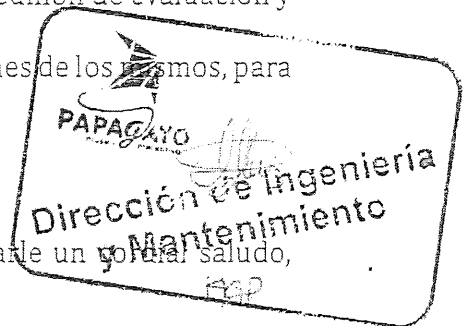


Villahermosa Tabasco, 02 de diciembre de 2025
CIRCULAR NÚM MIP/UA/053/2025.
Asunto: INVITACIÓN CEPCL

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS.
MUSEO INTERACTIVO PAPAGAYO.
PRESENTE.

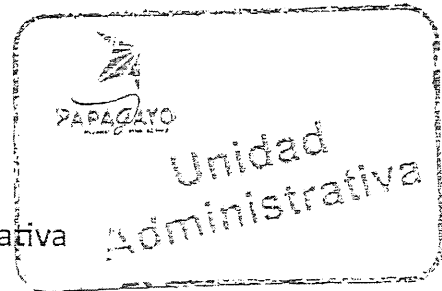
Por medio de la presente me permito hacerle llegar una cordial invitación para una sesión de trabajo del año 2025, que se llevará a cabo el día Jueves 04 de diciembre del presente año, en punto de las 10:00 am; en la sala de Juntas de este Museo. Esto con el objetivo de revisar los compromisos adquiridos en la pasada reunión de evaluación y desempeño; esto con la finalidad de ver los avances y observaciones de los mismos, para mejor avance de esta institución y desarrollo del mismo.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo, quedando pendiente ante cualquier duda o comentario.

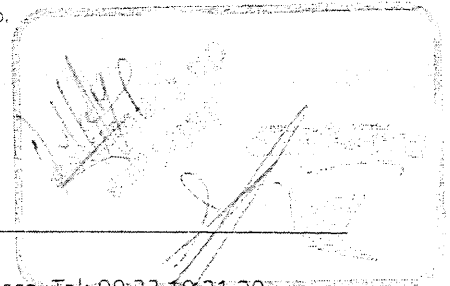


Atentamente

Gloria Alpuin Romero
Titular de la Unidad Administrativa



- Ccp. Hilda Dolores del Carmen Garrido Pérez – Titular de la Unidad de Ingeniería y Mantenimiento.
- Ccp. Gloria Alpuin Romero – Titular de la Unidad Administrativa.
- Ccp. Julio César de la Cruz Magaña – Titular de la Unidad de Museografía y Servicios Educativos.
- Ccp. Maria Lourdes Ruiz Pavón – Titular de la Publicidad y Relaciones Públicas.
- Ccp. Hugo David Cortinas González – Sistemas.
- Ccp. Verónica Guillermo Pérez – Contabilidad y Finanzas
- Ccp. Dulce María Policroniades Hernández. – Mercadotecnia.
- Ccp. Archivo.



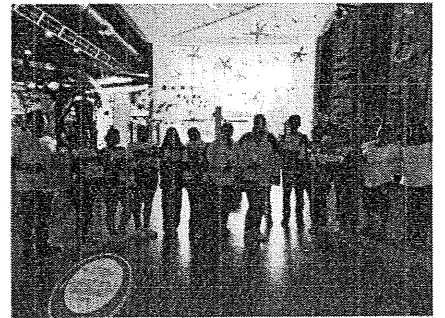
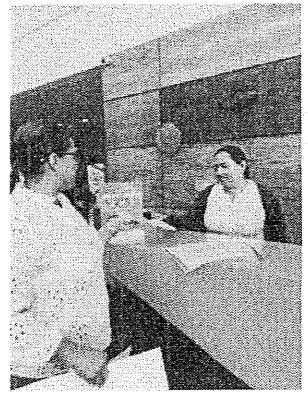
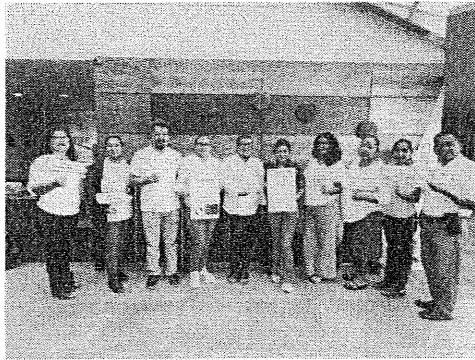


CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA



12 noviembre 2025

Comité de Ética
Entrega de dípticos
(folletos)





Comité de Ética
Entrega de dípticos
(folletos)





CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA



Lista de asistencia de entrega de
Folleto de Comité de área

No.	Nombre	Firma
1	Alonso Torres	[Firma]
2	[Nombre]	[Firma]
3	[Nombre]	[Firma]
4	[Nombre]	[Firma]
5	[Nombre]	[Firma]
6	[Nombre]	[Firma]
7	[Nombre]	[Firma]
8	[Nombre]	[Firma]
9	[Nombre]	[Firma]
10	[Nombre]	[Firma]
11	[Nombre]	[Firma]
12	[Nombre]	[Firma]
13	[Nombre]	[Firma]
14	[Nombre]	[Firma]
15	[Nombre]	[Firma]
16	[Nombre]	[Firma]
17	[Nombre]	[Firma]
18	[Nombre]	[Firma]



CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA



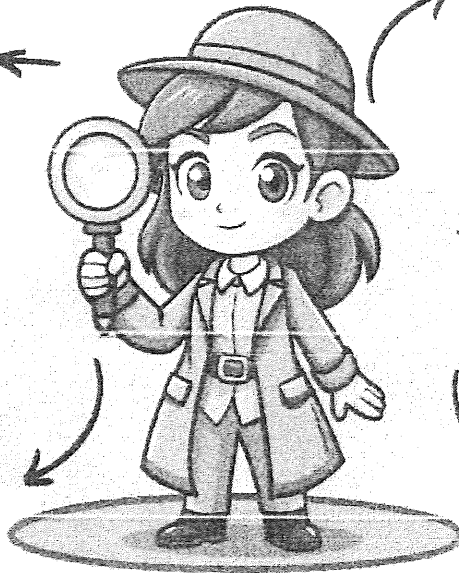
No.	Nombre	Firma
19	[Nombre]	[Firma]
20	[Nombre]	[Firma]
21	[Nombre]	[Firma]
22	[Nombre]	[Firma]
23	[Nombre]	[Firma]
24	[Nombre]	[Firma]
25	[Nombre]	[Firma]
26	[Nombre]	[Firma]
27	[Nombre]	[Firma]
28	[Nombre]	[Firma]
29	[Nombre]	[Firma]
30	[Nombre]	[Firma]
31	[Nombre]	[Firma]
32	[Nombre]	[Firma]
33	[Nombre]	[Firma]
34	[Nombre]	[Firma]
35	[Nombre]	[Firma]
36	[Nombre]	[Firma]

Recuerda que el Comité de Ética atiende delaciones por:



Discriminación

iRespeto!



Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Preguntas Vulneraciones al Código de Ética y/o Conducta del Museo Interactivo Papagayo

Acoso laboral

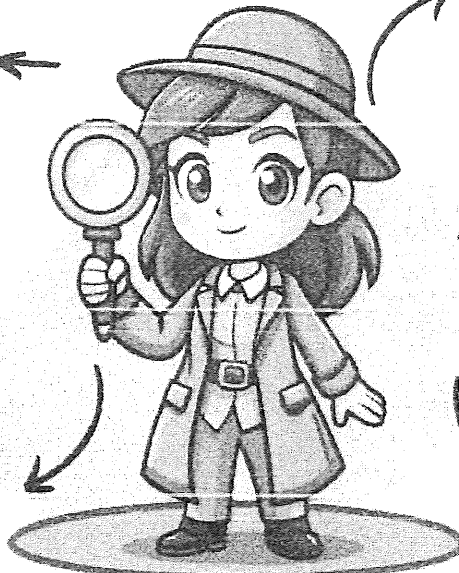
Puedes presentar tu delación ante el Comité Ética del Museo Interactivo Papagayo al correo electrónico: comite.eticamuseo@gmail.com

Recuerda que el Comité de Ética atiende delaciones por:



Discriminación

iRespeto!



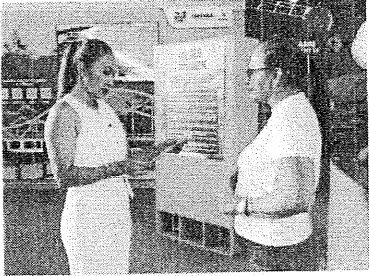
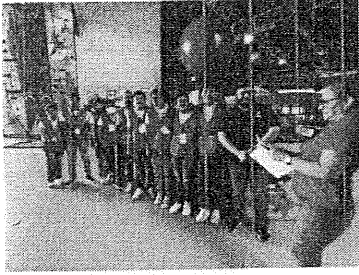
Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual




Preguntas Vulneraciones al Código de Ética y/o Conducta del Museo Interactivo Papagayo

Acoso laboral

Puedes presentar tu delación ante el Comité Ética del




Comité de Ética
Entrega de trípticos
30 de septiembre de 2025



Acta de la Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Convocatoria de la Sesión Extraordinaria del Comité de Ética.




No.	Nombre	Firma
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

MINISTERIO DEL INTERIOR Y DEPARTAMENTO DE INTERIORES
 DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

RECIBIDO
 30 de Septiembre de 2025

Unidad Administrativa

MINISTERIO DEL INTERIOR Y DEPARTAMENTO DE INTERIORES
 DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

No.	Nombre	Firma
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30



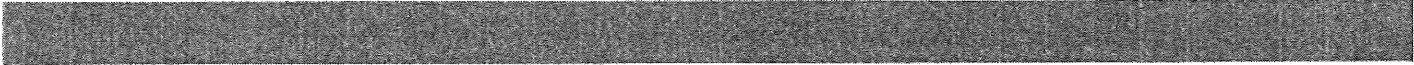
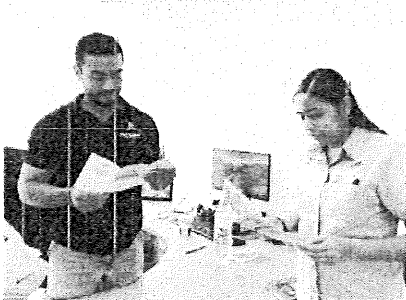
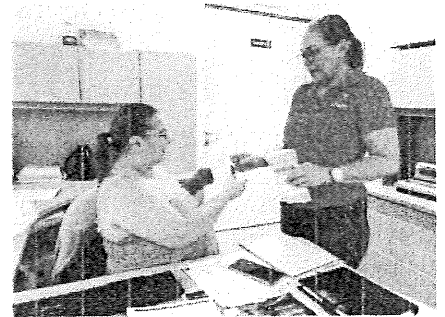
**TA
BAS
CO**
GOBIERNO DEL ESTADO

CULTURA
SECRETARÍA DE CULTURA

PÁPAGO

Comité de Ética
Entrega de trípticos

30 de septiembre de 2025





CULTURA SECRETARÍA DE CULTURA



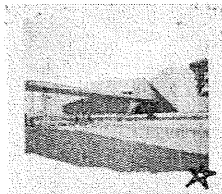
Comité de Ética Entrega de trípticos 30 de septiembre de 2025

¿QUÉ ES UNA DELACIÓN?

Es la denuncia que formula cualquier persona sobre un hecho o conducta atribuida a una persona o personas públicas, y que resulta perjudicial para la confianza al Código de Ética y al Código de Conducta.

¿QUIÉN PUEDE PRESENTAR UNA DELACIÓN?

Cualquier persona podrá presentar al Comité de Ética una denuncia por presuntas vulneraciones a los principios del Código de Ética o al Código de Conducta, a efectos de que se investiguen las acciones señaladas y, de ser necesario, se realice una determinación en su caso, se emitan recomendaciones, acciones de capacitación, sensibilización y difusión de principios y valores que fortalezcan por siempre la imagen del área organizacional y del servicio público.



¿QUÉ REQUISITOS DEBE CONTENER LA DELACIÓN?

- 1. El denunciante debe ser una persona física o jurídica.
2. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
3. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
4. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
5. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
6. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
7. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
8. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
9. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.
10. El denunciante debe ser una persona que no sea el denunciado.

¿QUÉ PASA SI DELACIÓN NO CUMPLE CON LOS REQUISITOS?

En caso de que el denunciante no cumpla con los requisitos, se procederá a la denuncia de acuerdo a los procedimientos de denuncia, con un plazo que no deberá ser menor de cinco días hábiles contados a partir de la notificación, con el propósito de dar seguimiento a la denuncia y autorizar la denuncia que la persona denunciada pueda iniciar para hacer o promover la denuncia.

¿QUÉ PASA SI DELACIÓN CUMPLE CON LOS REQUISITOS?

Cuando la denuncia cumple con los requisitos, se procederá a la denuncia de acuerdo a los procedimientos de denuncia, con un plazo que no deberá ser menor de cinco días hábiles contados a partir de la notificación, con el propósito de dar seguimiento a la denuncia y autorizar la denuncia que la persona denunciada pueda iniciar para hacer o promover la denuncia.

La información contenida en cada una de las denuncias contará con la máxima confidencialidad y salvaguarda el anonimato de quien la presenta.

El Comité de Ética podrá tramitar denuncias anónimas, siempre que la narrativa permita identificar a la o las personas presuntas responsables y los hechos constitutivos de vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta.

Comparte esta información. ¿POR QUÉ PUEDES PRESENTAR UNA DENUNCIA ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA? CORREO ELECTRONICO comite.etica@scm.gob.gt TELÉFONO 7734 365787 Museo Interactivo Papagayo

