

GOBIERNO DEL ESTADO DE TABASCO
 REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PERIODO
 SEGUIMIENTO DE MARZO

FECHA DE ENVÍO: 08/05/2025

UNIDAD RESPONSABLE	1105 - Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de
PROGRAMA	E062 - Formación para el Trabajo
EJERCICIO	2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FÓRMULA	FRECUENCIA	TIPO DIMENSIÓN TRAYECTORIA	META PROGRAMADA	SEGUIMIENTO DEL PERÍODO	SEGUIMIENTO ANUAL
FIN	Contribuir a ampliar las competencias y habilidades profesionales, técnicas y colaborativas de la población mayor de 15 años mediante la impartición de cursos de capacitación para el trabajo y la empleabilidad.	Porcentaje de personas activas en el mercado laboral.	PORCENTUAL	$(TPAAL/TPM)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			

CAUSAS DE VARIACIONES:
 EFECTOS DE VARIACIONES:
 OBSERVACIONES: Sin seguimiento

PROPOSITO	La población mayor de 15 años o más accede a una formación integral para el desempeño laboral.	Porcentaje de eficiencia terminal.	PORCENTUAL	$(TCA/TCI)*100$	ANUAL	ESTRATÉGICO - EFICACIA - ASCENDENTE			
-----------	--	------------------------------------	------------	-----------------	-------	-------------------------------------	--	--	--

CAUSAS DE VARIACIONES:
 EFECTOS DE VARIACIONES:
 OBSERVACIONES: Sin seguimiento

COMPONENTE C01	Cursos de capacitación para el trabajo implementados.	Porcentaje de los cursos de la oferta educativa.	PORCENTUAL	$(TCR/TCP)*100$	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE			
COMPONENTE C02	Cursos de capacitación para el trabajo implementados.	Porcentaje de los cursos de la oferta educativa.	PORCENTUAL	$(TCR/TCP)*101$	SEMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE			

EFECTOS DE VARIACIONES:
 OBSERVACIONES: Sin seguimiento

ACTIVIDAD C0101	Operación de los recursos para la implementación de los cursos de capacitación.	Porcentaje del presupuesto ejercido de la operación.	PORCENTUAL	$(PE/PA)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICIENCIA - ASCENDENTE	25	14.346	14.346
-----------------	---	--	------------	---------------	------------	-----------------------------------	----	--------	--------


CAUSAS DE VARIACIONES: Falta de contrataciones de nuevos instructores en la plantilla docente.
 EFECTOS DE VARIACIONES: No se ejercieron por completo los recursos destinados al capítulo 1000 de sueldos y salarios.
 OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0103	Asignación de becas para los capacitandos de los cursos implementados.	Porcentaje de becas asignadas a los capacitandos.	PORCENTUAL	$(TBO/TBP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	18.547	18.547
-----------------	--	---	------------	-----------------	------------	---------------------------------	----	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES: Baja demanda del servicio y por ende menos matriculados.
 EFECTOS DE VARIACIONES: Disminución de solicitudes de becas.
 OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0102	Elaboración de convenios de vinculación con los sectores productivos para la implementación de los cursos.	Porcentaje de convenios.	PORCENTUAL	$(CVR/CVP)*100$	TRIMESTRAL	GESTIÓN - EFICACIA - ASCENDENTE	25	40.625	40.625
-----------------	--	--------------------------	------------	-----------------	------------	---------------------------------	----	--------	--------

CAUSAS DE VARIACIONES: Aumento de alianzas con los sectores productivos y sociales.
 EFECTOS DE VARIACIONES: Mayor número de convenios signados.
 OBSERVACIONES:



 Walter Manrique Chávez Cruz
 Director General