

**INDICADORES DE RESULTADOS**

Con base en lo dispuesto en el Título cuarto, capítulo I, artículo 46, fracción I, inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y conforme a los lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico emitido por el Consejo Nacional de Armonización Contable, se anexa informe del avance de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) con corte al cuarto trimestre del 2021 de la Universidad Politécnica del Centro.

UNIDAD RESPONSABLE      1117 - Universidad Politécnica del Centro  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E065 - Educación Superior Politécnica  
EJERCICIO                      2022

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO
PROPOSITO	Los estudiantes del estado de Tabasco cuenta con una impartición de educación con docentes de calidad, tutorías, asesorías y programas para el fomento de la ciencia, tecnología y la formación integral.	Porcentaje de egreso	PORCENTAJE
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES:			
FIN	Contribuir a garantizar el derecho pleno a una educación de calidad, en condiciones de inclusión, equidad e igualdad sustantiva mediante impartición de educación con docentes de calidad, tutorías, asesorías y programas para el fomento de la ciencia, tecnología y la formación integral.	Porcentaje de inserción en el campo laboral	PORCENTAJE
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES:			

COMPONENTE C01	Programas educativos evaluados	Porcentaje de Programas Educativos evaluados en calidad	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES: No se pudo cumplir la meta porque no se contó con el presupuesto para adquirir los servicios de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior para los demás pr			
EFECTOS DE VARIACIONES: Nuestros programas educativos no cuentan con las ventajas que brinda el respaldo de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior.			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0101	Aplicación de encuestas a empresas del sector productivo para determinar sus necesidades.	Porcentaje de encuesta a empresas del sector productivo	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES:			
EFECTOS DE VARIACIONES:			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0102	Elaboración del seguimiento de egresados	Porcentaje de seguimiento de egresados	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES:			
EFECTOS DE VARIACIONES:			
OBSERVACIONES:			
COMPONENTE C02	Personal docente y administrativo facultado para brindar educación de calidad	Porcentaje de capacitación a personal docente y administrativos	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES:			
EFECTOS DE VARIACIONES:			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0201	Capacitación del personal docente en el Modelo Educativo Basado en Competencias (MEBC)	Porcentaje de Capacitación a personal docente en MEBC	PORCE

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0202

Gestión de la movilidad docente a nivel nacional e internacional

Porcentaje de movilidad docente

PORCE

CAUSAS DE VARIACIONES: Debido a las medidas de resguardo ocasionadas por la pandemia del COVID 19 no se pudo realizar la movilidad docente programada.

EFFECTOS DE VARIACIONES: Los docentes no pueden desarrollar y poner en práctica el intercambio de conocimientos y actualización de nuevas técnicas para el proceso de enseñanza- aprendizaje y la investigación.

OBSERVACIONES:

COMPONENTE C03

Atención a la demanda estudiantil proporcionada

Porcentaje de alumnos atendidos

PORCE

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES: La matrícula de nuevo ingreso del fue reportada en el periodo de julio. Solo hay un periodo de nuevo ingreso en el año.

ACTIVIDAD C0301

Apoyo con becas a los estudiantes

Porcentaje de becas a los estudiantes

PORCE

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0302

Aplicación del Programa Institucional de Tutorías

Porcentaje de aplicación del Programa de  
Tutorías

PORCE

CAUSAS DE VARIACIONES:

EFFECTOS DE VARIACIONES:

OBSERVACIONES:

ACTIVIDAD C0303	Aplicación del Programa de Formación Integral	Porcentaje de aplicación del Programa de Formación Integral	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES:			
EFECTOS DE VARIACIONES:			
OBSERVACIONES:			
COMPONENTE C04	Programas de difusión, promoción, vinculación y extensión fortalecidas	Porcentaje de actividades de difusión, promoción, vinculación y extensión	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES:			
EFECTOS DE VARIACIONES:			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0401	Vinculación de beneficio mutuo empresa-universidad	Porcentaje de convenios firmados con empresas PORCE	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES:			
EFECTOS DE VARIACIONES:			
OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0402	Elaboración de cursos, talleres y/o diplomados que refuercen los conocimientos de los estudiantes de acuerdo a las necesidades del sector productivo	Porcentaje de cursos, talleres y/o diplomados	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES:			
EFECTOS DE VARIACIONES:			
OBSERVACIONES:			

ACTIVIDAD C0403	Gestión de estancias y estadías académicas	Porcentaje de estancias y estadías académicas	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0404	Difusión de los servicios y actividades académicas en medios de comunicación	Porcentaje de difusión de las actividades académicas en medios de comunicación	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES: Hubo la posibilidad de difundir más actividades académicas. EFECTOS DE VARIACIONES: La universidad tuvo mayor exposición gracias a un número mayor de actividades difundidas en medios de comunicación. OBSERVACIONES:			
COMPONENTE C05	Trabajos de investigación científica y tecnológica elaborados	Porcentaje de trabajos de investigación científica y tecnológica realizados	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0501	Generación de convenios de colaboración con centros de investigación	Convenios firmados con centros de investigación	PORCE
CAUSAS DE VARIACIONES: EFECTOS DE VARIACIONES: OBSERVACIONES:			
ACTIVIDAD C0502	Colaboración con el sector productivo para la transferencia de conocimiento científico y tecnológico	Porcentaje de trabajos colaborativos realizados con el sector productivo	PORCE

