

SECRETARÍA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y OBRAS PÚBLICAS DEL ESTADO DE TABASCO Y SUS ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS. 2022.

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS 2022.

INFORME ANUAL DE TRABAJO 2022.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'G', 'A', 'CAME', 'a', 'cos', and others.]

[Vertical handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Zúñiga' and others.]

INFORME DE CIRRE DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS 2022.

El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, de la Secretaría de Ordenamiento Territorial y Obras Públicas, es un órgano encargado de implementar acciones de capacitación, sensibilización, atención a conflictos de interés, discriminación, hostigamiento, entre otros, así como la difusión de los valores, reglas de integridad, la equidad e igualdad entre los servidores públicos que la conforman.

La conducta y el comportamiento ético, que impera dentro y fuera del CEYPCI, es el refleje de los valores, y principios que enmarca el Código de Conducta de la Secretaría de Ordenamiento Territorial y Obras Públicas, así como uno de los objetivos generales que se buscaron alcanzar como parte de los compromisos del trabajo realizado.

Durante el ejercicio fiscal 2022, se enlistaron en el programa de trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, diversas actividades y capacitaciones de las cuales, las que se llevaron a cabo, se hicieron mediante invitaciones a los servidores públicos de la Secretaría de Ordenamiento Territorial y Obras Públicas, así como a los miembros integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, y Órganos Desconcentrados, para que se inscribieran y participaran en los diversos cursos de capacitación propuestos como presenciales y en línea, sin embargo, a votación de la mayoría de los miembros del comité y respetando los acuerdos de sana distancia, se realizaron de forma presencial, lo mismo que las Sesiones Ordinarias.

A continuación, se detallan en el presente informe, las fechas y los nombres de las capacitaciones que se llevaron a cabo, seguidas de los tiempos en los que se desarrollaron las Sesiones Ordinarias que también se efectuaron de forma presencial; detallando los alcances del trabajo realizado a lo largo de este período 2022, y al final se adjuntan una serie de fotografías como complemento adjunto de evidencia de todo lo antes expuesto.

Tabla descriptiva de las Capacitaciones.

1ra. Capacitación.		
Tema	Objetivos	Fecha
Programa de trabajo y actividades 2022.	Dar a conocer los contenidos del CEYPCI 2022 e involucrar a los servidores públicos de la SOTOP y los Órganos Desconcentrados en las actividades.	Del 05 al 09 de mayo de 2022.

2da. Capacitación.		
Tema	Objetivos	Fecha
El conflicto en el ambiente laboral.	Concienciar a los servidores públicos de la SOTOP y Órganos Desconcentrados sobre el conflicto en el entorno laboral, y la importancia de evitarlos y /o solucionarlos.	Del 02 al 08 de junio de 2022.

3ra. Capacitación.		
Tema	Objetivos	Fecha
Sensibilización y acercamiento al CEYPCI	Señalar las funciones, importancia y seguimiento del programa del CEYPCI en la SOTOP y en los Órganos Desconcentrados y los elementos que conforman el código de conducta.	16 de Diciembre de 2022

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Tabla descriptiva de las Sesiones Ordinarias.

Registro	Tema	Fecha
1ra. Sesión ordinaria	Presentación del programa de trabajo, para el ejercicio 2022.	01 de marzo de 2022.
	Exposición de los recursos y los medios que se van a utilizar.	
	Modificación del Directorio del CEYPCI.	

Registro	Tema	Fecha
2da. Sesión ordinaria	Aprobación y firma del programa de trabajo del CEYPCI 2022.	12 de mayo de 2022.
	Actualización del directorio CEYPCI 2022.	
	Solicitud de recursos para las actividades del CEYPCI 2022.	
	Primera capacitación informativa.	
	Inicio de actividades cuatrimestrales.	

Registro	Tema	Fecha
3ra. Sesión ordinaria	Difusión de la convocatoria CEYPCI 2023-2024	27 de Diciembre de 2022.
	Revisión de la etapa de nominación	
	Etapa de elección y revisión de resultados	
	Resultado de la etapa de elección	
	conclusión del programa de trabajo CEYPCI 2022	














Es importante informar que, durante las acciones realizadas de capacitación, asesorías y difusión de la información, por parte de los integrantes del Comité de Ética y prevención de conflicto de interés en el ejercicio 2022, se llevaron a cabo siguiendo los lineamientos señalados en los códigos de ética publicados en el Diario Oficial de la Federación y el Código de conducta, enfocados a la temática de inclusión, de igualdad y no discriminación, los cuales estuvieron abiertos a foros participativos y debates que favorecieron la adquisición, comprensión y divulgación entre los servidores públicos.

- ❖ El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, recibió en el ejercicio 2022 solo tres acercamientos de asesoría y consulta en materia de ética pública, prevención de conflictos de interés y acoso laboral, de estos casos, no se dejó evidencias en virtud de la abstención de cada uno de ellos, en seguir con el proceso, toda vez que estos generan documentos y actas donde figuran datos personales e información de más de dos personas, por lo que el CEYPCI, hizo uso de la confidencialidad de la información y el respeto a cada una de las decisiones en estos casos.
- ❖ Se mantuvo en todo momento la difusión de la información que se generó en el CEYPCI, entre los servidores públicos de la SOTOP y los Servidores Públicos de los Órganos Desconcentrados: el Código de Conducta, los contenidos de los temas de capacitación a fin de que la información pudiera llegar a aquellos que por alguna razón no estuvieron en el momento de las capacitaciones o las sesiones.
- ❖ Se mantuvo accesible en la plataforma digital de la SOTOP, y en cada dirección el cartel del CEYPCI, que contiene los elementos del Código conducta, de Ética y las reglas de integridad.
- ❖ Se dio difusión entre los servidores públicos de la SOTOP y los Órganos Desconcentrados, el formato de delación para efectos de denuncia ante una situación de conflicto de interés, acoso o actos de corrupción.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

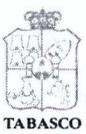
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

I. LOGROS Y AVANCES DEL PROGRAMA DE TRABAJO.

- ✓ Se logró la participación y el compromiso con los servidores publicos de la SOTOP y los Órganos Desconcentrados por trabajar y mantener un comportamiento acorde a lo demandado en el Código de Conducta.
- ✓ Se dio a conocer la importancia de la cultura del respeto, la tolerancia y la inclusión entre los servidores publicos y sus superiores de la SOTOP, en el desempeño de sus funciones.
- ✓ Se realizó una encuesta de participación para conocer las inquietudes de los servidores públicos de la SOTOP en relación con el trabajo que realiza del CEYPCI.
- ✓ Se capacitó a los servidores públicos de la SOTOP sobre la sensibilización y acercamientos al Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.
- ✓ Se dio a conocer entre los servidores públicos de la SOTOP, el proceso de transición del nuevo comité y se despejaron dudas respecto de los cambios, funciones y actividades que el Comité de Ética y Prevención de conflicto de Interés lleva a cabo.

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, scattered across the bottom right portion of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One prominent signature on the right side appears to read 'Zúñiga D.'. There are also several smaller initials and marks, including a large 'G' and a cross-like symbol.



SOTOP

SECRETARÍA DE ORDENAMIENTO
TERRITORIAL Y OBRAS PÚBLICAS

TABASCO

No.	NOMBRES	CARGO	FIRMA
1	Vicente León León	Presidente	
2	Tomás Reyes Gerónimo	Suplente	
3	Rubén Contreras Verdugo	Director propietario	
4	Rosa Elena Zúñiga Castillo	Suplente	
5	Elizabet Pérez Alamilla	Subdirector de Área	
6	Márwin Arévalo Zurita	Suplente	
7	Lucía Torres Carrera	Jefe de Depto.	
8	José del Carmen Magaña González	Suplente	
9	Enna Ruth Pérez Hernández	Jefe de Área	
10	Carlos Alvarado Ascencio	Suplente	
11	Floriceli García Salvador	Operador "A"	
12	Rosa Inés Martínez Gómez	Suplente	

G



SOTOP

SECRETARÍA DE ORDENAMIENTO
TERRITORIAL Y OBRAS PÚBLICAS

13	Miguel Ángel Cárdenas Hernández	Jefe de proyecto	
14	Enrique Alfonso García Escalante	Suplente	
15	José Alfredo Jiménez Cerino	Operativo	
16	Camilo León Pérez	Suplente	
17	Silvia Torres Vasconcelos	Inspector Gral.	
18	Margarita Victoria Hernández	Suplente	
19	Argelia Guadalupe Cano Domínguez	Secretaria Ejecutiva	
20	Ismael Domínguez Sosa	Suplente	

Handwritten signature/initials on the right margin.

Vertical handwritten notes on the right margin.

Handwritten initials 'S' and 'A' at the bottom center.