



352

# COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including "C. C.", "GMC", and various initials.



## INDICE

CONTENIDO	PAGINA
<b>INTRODUCCION</b>	2
<b>OBJETIVOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA SEDENER</b>	
1. Dar a conocer al interior de la SEDENER los nombres de los servidores públicos que integran el CEPCI.	3
2. Difusión entre las personas servidoras públicas de la SEDENER del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, y el Código de Conducta	
3. Vigilar la aplicación y cumplimiento de los: Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, y Código de Conducta de la SEDENER	4
4. Difusión entre las personas servidoras públicas de la SEDENER sobre el procedimiento para la presentación de denuncias ante el CEPCI	
5. Atender y resolver de manera eficaz y oportuna cada una de las denuncias que se presenten ante el Comité por incumplimientos al Código de Conducta de la SEDENER, así como denuncias por discriminación, violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual.	
6. Cumplir con el calendario de sesiones ordinarias.	5
7. Impulsar la capacitación y sensibilización de los servidores públicos de la SEDENER, en alguna de las siguientes materias: Ética, b) Integridad pública, c) Prevención de conflictos de interés, d) Igualdad y no discriminación, e) Derechos humanos, f) Hostigamiento y acoso sexual.	7
8. Fomentar la calidad de vida del personal y la integración del trabajo-familia	8
9. Promover la participación de las personas servidoras públicas de la SEDENER en la renovación de los miembros temporales del Comité	
10. Realizar acciones que impulsen o fomenten la sensibilización de las personas servidoras públicas de la SEDENER, en materia de igualdad de género y/o la prevención a la discriminación.	11
11. Fortalecer las acciones que puedan incidir en la mejora de los diversos procesos que se realizan al interior de la SEDENER	

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including 'GMC', 'R', and 'P'.



351

## INTRODUCCION

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de la Secretaría para el Desarrollo Energético (**SEDENER**), en cumplimiento a la presentación del Informe Anual de Actividades del Programa Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética presentado ante la Unidad de Ética y Conflicto de Interés de la Secretaría de la Función Pública mediante oficio **SEDENER/UAF/036/2021** de fecha 18 de enero de 2021 y conforme lo establecido en el punto 42 del Informe Anual de Actividades, Título Cuarto de las Obligaciones Específicas de los Comités de Ética, Capítulo I del Informe Anual de Actividades.

Se presenta Informe Anual de las Actividades realizadas durante el 2021, siendo importante mencionar que de los objetivos aquí presentados se han visto relanzerizados en primera instancia por la pandemia del virus **Covid-19**, generando que las actividades internas de la Secretaría se realizaran bajo la modalidad de guardias y trabajos en casa, en segunda instancia por los 27 contagios registrados en la SEDENER y en tercera instancia por bajas de personal adheridas al Comité de Ética de Prevención de Conflicto de Interés.

Sin embargo, entendiendo la importancia de mantener un ambiente que fortalezca la ética pública y la prevención de la actuación bajo el conflicto de interés, se trabajó mediante las posibilidades necesarias para dar cumplimiento a los objetivos presentados.

*[Vertical column of handwritten signatures and initials in blue ink, including 'GMC', 'R', and '2']*



349

## **OBJETIVOS DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE LA SEDENER**

### **1. Dar a conocer al interior de la SEDENER los nombres de los servidores públicos que integran el CEPCI.**

En este apartado, no se ha realizado esta actividad, toda vez que las actividades sea han visto afectadas y ralentizados por pandemia, tal es el caso de que el Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés realizó su toma de posesión el 20 de septiembre por lo que es una actividad de suma importancia a considerar en el Plan de Trabajo 2022.

### **2. Difusión entre las personas servidoras públicas de la SEDENER del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, y el Código de Conducta**

Se implementó una campaña de promoción, difusión y practica del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, y el Código de Conducta, al interior de la Dependencia mediante su publicación en el sitio web de la SEDENER y la entrega de trípticos sobre ambos Códigos.



Fotografías de la difusión de las funciones del Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés

*Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.*



### 3. Vigilar la aplicación y cumplimiento de los: Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, y Código de Conducta de la SEDENER

En virtud que las actividades que se realizan en la Secretaría para el Desarrollo Energético, se hacen de acuerdo a las medidas sanitarias adoptadas para proteger la salud de los servidores públicos, mediante guardias. El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés supervisa que se cumpla con la sana distancia, guardias, instalaciones sanitizadas.

### 4. Difusión entre las personas servidoras públicas de la SEDENER sobre el procedimiento para la presentación de denuncias ante el CEPCI

En este apartado, no se ha realizado esta actividad, toda vez que las actividades sea han visto afectadas y ralentizados por pandemia, tal es el caso de que el Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés realizó su toma de posesión el 20 de septiembre por lo que es una actividad de suma importancia a considerar en el Plan de Trabajo 2022.

### 5. Atender y resolver de manera eficaz y oportuna cada una de las denuncias que se presenten ante el Comité por incumplimientos al Código de Conducta de la SEDENER, así como denuncias por discriminación, violencia laboral, hostigamiento y acoso sexual.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la SEDENER cuenta con un buzón de delación en la página oficial <https://tabasco.gob.mx/desarrollo-energetico>, para denuncias y quejas, el cual es consultado diariamente para dar la atención oportuna a la denuncia, por lo que para el ejercicio 2021, no se ha recibido ninguna denuncia en el buzón.

348

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including a large signature at the top, a circled 'C', and various initials and scribbles extending down the page.



## 6. Cumplir con el calendario de sesiones ordinarias.

El Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la SEDENER, llevó a cabo su primera sesión ordinaria el 13 de enero de 2021, presidida por los entonces Presidente y Secretario Ejecutivo Gustavo Enrique Mendoza Rosado y Guillermo Vélez Gallegos, donde se destaca la aprobación del programa Anual de Trabajo, calendario de sesiones ordinarias para el 2021.

La segunda sesión ordinaria, calendarizada para el 12 de mayo de 2021, no fué posible realizarse para evitar la cercanía física de los integrantes del Comité y con ello **protegerlos** de la **propagación del virus Covid-19**; es por ello que se celebró **sesión extraordinaria** de acuerdo al numeral 4 de integración en los "Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés" emitido el 9 de junio de 2018, el **20 de septiembre del presente año**, en las oficinas que ocupa la **Secretaría para el Desarrollo Energético**, se dio por concluido el proceso de renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés con la Toma de Protesta bajo la modalidad presencial y remota mediante el uso de la aplicación Teams; presidida por los actuales Presidente y Secretaría Ejecutiva Jorge Arturo Castillo Martínez y Noemí de la Cruz Pérez Baxin.



Fotografías de la 1ª. Sesión Extraordinaria para instalar y tomar protesta a los integrantes propietarios y suplentes del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, para el periodo 2021-2023.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including '34', 'GMC', and various initials.



Para la 3ra sesión ordinaria de fecha 09 de noviembre, en las oficinas que ocupa la Secretaría para el Desarrollo Energético, se destacaron temas como:

- **APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE TRABAJO 2021**
- **APROBACIÓN DE CALENDARIO DE SESIONES ORDINARIAS 2022** (al menos 4 SESIONES, de acuerdo a la fracción I Punto 30 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética

SESIONES	FECHAS
1ª	Miércoles 19 de enero de 2022
2ª	Martes 19 de abril de 2022
3ª	Viernes 19 de agosto de 2022
4ª	Lunes 19 de diciembre de 2022

- **INTEGRACIÓN DE COMISIONES RESPONSABLES PARA CREAR EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 Y REALIZAR LAS ACTIVIDADES DEL MISMO.**

*("Determinar los asuntos en que sea necesario crear comisiones para su atención; Coordinar las acciones de las comisiones y reportarlas a la persona que ocupe la Presidencia del Comité de Ética y Brindar asesoría al Comité de Ética, así como a sus comisiones, en la atención de las delaciones de su competencia" de las fracciones XV, XII y I de los Puntos 26 de las Atribuciones de la Presidencia, Punto 27 de las Atribuciones de la Secretaría Ejecutiva y Punto 29 de las Atribuciones de las personas representantes de los órganos de vigilancia de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética)*

PROMOCIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD	VIGILANCIA	ATENCIÓN DE DENUNCIAS
<b>Fernando Sánchez Torruco</b> Subdirector Propietario	<b>Libertad Blanco Morales</b> Director Propietario	<b>Jenny del Carmen Zetina García</b> Jefe de Departamento Propietario
<b>Francisco Javier López Oteo</b> Subdirector Suplente	<b>José Atila Bocanegra Álvarez</b> Director Suplente	<b>Juan de la Cruz González</b> Jefe de Departamento Suplente
<b>Guadalupe Martínez Calcáneo</b> Jefe de Proyecto Propietario	<b>Magdalid de la Cruz León</b> Operativo Propietario	<b>Priscila Corral Tamayo</b> Operativo Propietario
<b>Julio Cesar Barrueta Baeza</b> Jefe de Proyecto Suplente	<b>Marcos Antonio Rodríguez Castillo</b> Operativo Suplente	<b>Ignacio Cruz Hernández</b> Operativo Suplente
<b>Jessica Christel Pérez Villegas</b> Enlace Propietario	<b>José Vences Hernández</b> Jefe de Área Propietario	
<b>Silvia Patricia Gutiérrez Cárdenas</b> Enlace Suplente	<b>Consuelo Ramos Ramos</b> Jefe de Área Suplente	

34E

*(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including 'G', 'C', 'OFF COM', and various initials like 'R', 'A', 'M', 'J', 'S', 'L', 'P', 'M', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z')*

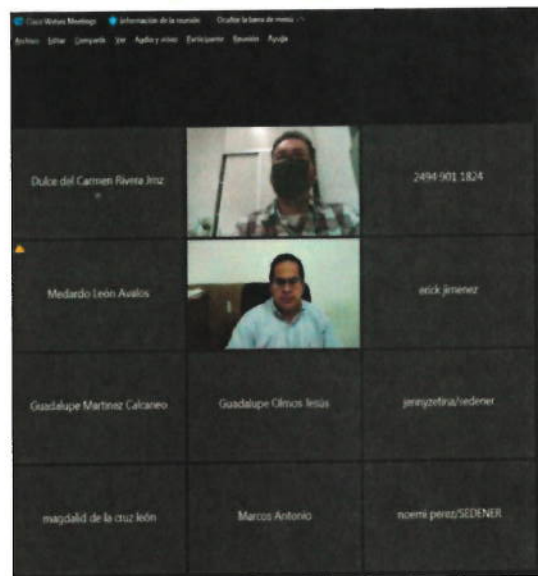
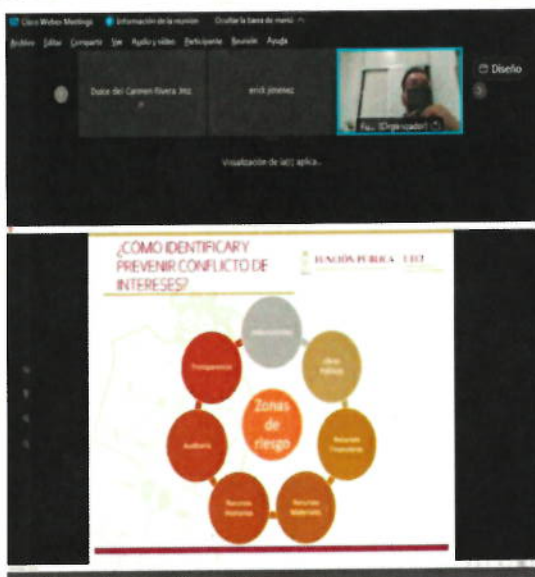


348

## 7. Impulsar la capacitación y sensibilización de los servidores públicos de la SEDENER, en alguna de las siguientes materias: Ética, b) Integridad pública, c) Prevención de conflictos de interés, d) Igualdad y no discriminación, e) Derechos humanos, f) Hostigamiento y acoso sexual.

En seguimiento al plan de trabajo del Comité, se impartieron capacitaciones al personal de la SEDENER durante el 2021, conforme a los siguientes temas:

TEMA	DIA	PARTICIPANTES
GESTIÓN DEL CAMBIO	26 de mayo	1
TRATO HECHO: BIENESTAR PERSONAL Y LABORAL	15 y 16 de junio	2
HOMBRES Y MUJERES ¿SOMOS IGUALES?	17 y 18 de junio	4
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	09 de julio	4
INCLUSIÓN CON EQUIDAD	13 de julio	3
MUJERES FUERTES Y SANAS: FAMILIAS SANAS	23 de julio	8
CONFERENCIA: ¿PORQUÉ HACEMOS LO QUE HACEMOS?, EL PODER DE LA COSTUMBRE	17 de septiembre	7
TALLER: ¡MUJER, ROMPE EL SILENCIO! TIPOS DE VIOLENCIA, IDENTIFICALAS	24 de septiembre	2
CONFERENCIA: A TODOS NOS TOCA APRENDER A DECIR ADIOS.	08 de octubre	7
NARANJA, EQUIDAD DE GENERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	12 al 15 de octubre	15
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL. Dirigido a integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEDENER.	20 de octubre	20



Evidencia fotográfica de la Capacitación PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL. Dirigido a integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SEDENER

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right side of the page, including the number '7' and various initials.





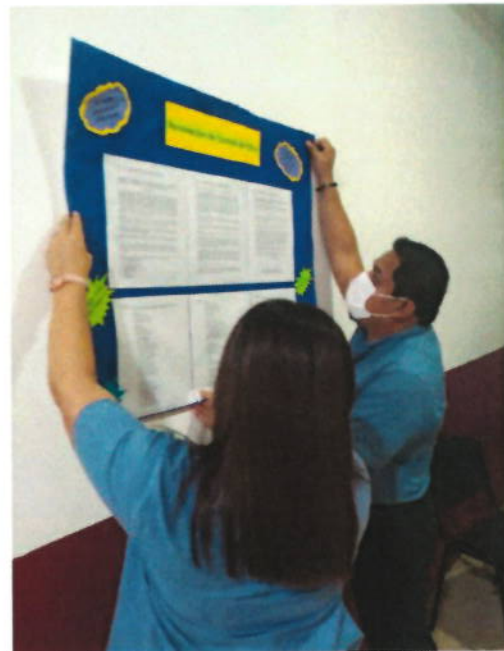
344

**8. Fomentar la calidad de vida del personal y la integración del trabajo-familia**

En atención a la pandemia por el virus SARS-CoV-2 (**COVID-19**), que nos ha imposibilitado a nivel nacional e internacional a continuar con nuestras actividades cotidianas, la SEDENER ha adoptado el compromiso de salvaguardar la salud de los servidores públicos de esta Secretaría, de su familia y de la población que reside en la entidad, la Secretaría para el Desarrollo Energético (**SEDENER**) por lo que implemento medidas sanitarias, por lo que los eventos de integración y fomento a la conciliación entre el trabajo y la familia se vieron imposibilitadas en realizarse.

**9. Promover la participación de las personas servidoras públicas de la SEDENER en la renovación de los miembros temporales del Comité**

Para el Primer trimestre del 2021, se hizo Pública la Convocatoria y nominación de candidatos (as) por parte del personal de la Secretaría para el Desarrollo Energético que comprendió del 17 al 23 de marzo de 2021 y la votación tuvo lugar en las oficinas de la SEDENER entre el 25 y el 31 de marzo de 2021.



Fotografías de la Publicación de la Lista de Servidores Públicos nominados para renovar el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la SEDENER

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'C', 'S', 'GMC', and others.

Handwritten signatures and initials at the bottom right, including 'R', '8', and 'R.'.



Fotografías de la votación de los nominados para renovar el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la SEDENER

Al concluir las votaciones y conteo de votos a cargo de obtención de los resultados siguientes:

NIVEL JERARQUICO	PROPIETARIO	SUPLENTE
Director	Libertad Blanco Morales	José Atila Bocanegra Álvarez
Subdirector	Fernando Sánchez Torruco	Francisco Javier López Oteo
Jefe de Departamento	Jenny del Carmen Zetina García	Juan de la Cruz González
Jefe de Área	José Vences Hernández	Consuelo Ramos Ramos
Jefe de Proyecto	Guadalupe Martínez Calcáneo	Emmanuel Alberto Martínez Zúñiga
Enlace	María Jesús Valencia Peña	Jessica Christel Pérez Villegas
Operativo	Priscila Corral Tamayo	Ignacio Cruz Hernández
Operativo	Magdalid de la Cruz León	Marcos Antonio Rodríguez Castillo

El 30 de septiembre se realizó una visita a la Función Pública, donde fue entregado los Nuevos Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética de fecha de publicación 31 de julio de 2021, por lo que se dió a la tarea de regularizar las acciones que en los nuevos lineamientos indican, siendo el caso de lo referido a la conformación de los Comités mencionado en el Capítulo II de la conformación de los Comités de Ética, por lo que se anexa la Secretaría Técnica, OIC y sus suplentes por lo que el 01 de octubre se realizan las designaciones a nuevos miembros, según los Nuevos Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética de fecha de publicación 31 de julio de 2021.

34

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'G', 'S', 'J', 'R', 'C', 'M', 'A', 'L', 'D', 'E', 'M', 'R', 'C', 'S', 'T', 'A', 'B', 'C', 'O', 'S', 'E', 'D', 'E', 'N', 'E', 'R']*

342



Para el 07 de octubre se recibió la Solicitud de declinación como Enlace Propietario de la C. María Jesús Valencia Peña y el 08 de octubre Se acepta la declinación de la C. María Jesús Valencia Peña, por lo que en cumplimiento al dispuesto en el numeral 20, párrafo 1 de Sustitución por bajas o declinación de los "Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética se le notificó a la C. Jessica Christel Pérez Villegas que sustituirá el cargo de Enlace propietario y en cumplimiento a lo dispuesto en el numeral 20, párrafo 2 de Sustitución por bajas o declinación de los "Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética" fue notificada la C. Silvia Patricia Gutiérrez Cárdenas tomará el cargo de Enlace Suplente, de acuerdo al número de votaciones obtenidas.

Por lo que actualmente la integración del Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés de la SEDENER para el periodo 2021-2024, está integrado:

INTEGRACIÓN ACTUAL DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA SEDENER PERIODO 2021-2024	
TITULAR DE UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA SEDENER	
Lic. Jorge Arturo Castillo Martínez Presidente Propietario	
PROPIETARIOS	SUPLENTES
<b>DESIGNACIÓN DIRECTA</b>	
	Lic. Guadalupe Olmos Jesús Presidente Suplente
Lic. Noemí de la Cruz Pérez Baxin Secretaria Ejecutiva	Ramón Cuauhtemotzín González Mandujano Secretario Ejecutivo Suplente
Medardo León Avalos Secretario Técnico	Rosa Rodríguez de la Cruz Secretaria Técnica Suplente
<b>DESIGNACIÓN POR VOTACIÓN DEMOCRÁTICA</b>	
Libertad Blanco Morales Director Propietario	José Atila Bocanegra Álvarez Director Suplente
Fernando Sánchez Torruco Subdirector Propietario	Francisco Javier López Oteo Subdirector Suplente
Jenny del Carmen Zetina García Jefe de Departamento Propietario	Juan de la Cruz González Jefe de Departamento Suplente
José Vences Hernández Jefe de Área Propietario	Consuelo Ramos Ramos Jefe de Área Suplente
Guadalupe Martínez Calcáneo Jefe de Proyecto Propietario	Julio Cesar Barrueta Baeza Jefe de Proyecto Suplente
Jessica Christel Pérez Villegas Enlace Propietario	Silvia Patricia Gutiérrez Cárdenas Enlace Suplente
Priscila Corral Tamayo Operativo Propietario	Ignacio Cruz Hernández Operativo Suplente
Magdalid de la Cruz León Operativo Propietario	Marcos Antonio Rodríguez Castillo Operativo Suplente
<b>ORGANO INTERNO DE CONTROL (OIC)</b>	
Mtra. Mara Isel Camelo Carrera Titular de la OIC	Erika Rodríguez Manzano OIC Suplente

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including a large signature at the top and several initials below.



341

**10. Realizar acciones que impulsen o fomenten la sensibilización de las personas servidoras públicas de la SEDENER, en materia de igualdad de género y/o la prevención a la discriminación.**

Las actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la SEDENER, sean han visto afectadas y ralentizados por pandemia y a bajas de personal que se realizaron en la SEDENER, en el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, se realizaron cambios importantes en sus integrantes por lo que el 12 de marzo, 20 de marzo y 14 de septiembre fueron designados como Secretaria Ejecutiva, Presidente del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés y Jefe de Proyecto Suplente a los C. Noemí de la Cruz Pérez Baxin, Jorge Arturo Castillo Martínez y Julio Cesar Barrueta Baeza respectivamente, por lo que se realizó su toma de posesión el 20 de septiembre por lo que es una actividad de suma importancia a considerar en el Plan de Trabajo 2022.

**11. Fortalecer las acciones que puedan incidir en la mejora de los diversos procesos que se realizan al interior de la SEDENER**

En este apartado, no se ha realizado esta actividad, toda vez que las actividades sea han visto afectadas y ralentizados por pandemia, tal es el caso de que el Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés realizó su toma de posesión el 20 de septiembre por lo que es una actividad de suma importancia a considerar en el Plan de Trabajo 2022.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'G' and various initials.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.