



Modalidad de Participación I

Instituto Nacional de las Mujeres

MT-20-8 Fortalecer el funcionamiento y operación de la IMEF

Informe del fortalecimiento de la IMEF

Diciembre 2020

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Índice

Introducción.....	2
Justificación.....	3
Objetivo	9
Desarrollo	10
Recomendaciones.....	23
Bibliografía	28

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Introducción

La desigualdad entre mujeres y hombres representa un desafío al paradigma del estado moderno e impide el logro de uno de sus fines primordiales: acerca de que todos los integrantes de la sociedad disfruten de forma igualitaria sus derechos. históricamente la desigualdad se ha basado en el hecho de que ser mujer se ha visto y construido socialmente de manera discriminatoria, circunstancia que, en algunos casos, aún persiste a pesar de que las normas nacionales e internacionales reconocen que hombres y mujeres son iguales y por lo tanto tienen los mismos derechos.

“La igualdad de género es un principio constitucional que estipula que hombres y mujeres son iguales ante la ley”, lo que significa que todas las personas, sin distingo alguno tenemos los mismos derechos y deberes frente al Estado y la sociedad en su conjunto. Sabemos bien que no basta decretar la igualdad en la ley si en la realidad no es un hecho. Para que así lo sea, la igualdad debe traducirse en oportunidades reales y efectivas para ir a la escuela, acceder a un trabajo, a servicios de salud y seguridad social; competir por puestos o cargos de representación popular; gozar de libertades para elegir pareja, conformar una familia y participar en los asuntos de nuestras comunidades, organizaciones y partidos políticos.

La igualdad de género está en el centro mismo de los derechos humanos y los valores de las Naciones Unidas. Un principio fundamental de la Carta de las Naciones Unidas, aprobada por los dirigentes del mundo en 1945, es “derechos iguales para hombres y mujeres” y la protección y el fomento de los derechos humanos de las mujeres como responsabilidad de todos los Estados. Es por ello que este documento relata los esfuerzos que el Instituto Estatal de las Mujeres ha realizado a través del programa de Transversalidad 2020, para lograr avances en la igualdad de género y prevención de la violencia de género en el Estado de Tabasco tanto en la Administración Pública Estatal como en la Ciudadanía.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Justificación

Actualmente hay millones de mujeres del mundo entero que siguen siendo víctimas de la discriminación:

- Las leyes y las políticas prohíben a las mujeres el acceso a la tierra, la propiedad y la vivienda, en términos de igualdad.
- La discriminación económica y social se traduce en opciones vitales más reducidas y más pobres para las mujeres, lo que las hace más vulnerables a la trata de personas.
- La violencia de género afecta por lo menos al 30% de las mujeres del mundo.
- A las mujeres se les niegan sus derechos a la salud sexual y reproductiva.
- La función esencial que las mujeres desempeñan en la paz y la seguridad suele pasarse por alto, así como los peligros específicos que afrontan en las situaciones de conflicto
- Además, algunos grupos de mujeres se enfrentan a modalidades complejas de discriminación —debidas a factores tales como la edad, la etnia, la discapacidad o la condición socioeconómica— que se añaden a su condición femenina.

Para garantizar de manera eficaz los derechos humanos de las mujeres es preciso, en primer lugar, una comprensión exhaustiva de las estructuras sociales y las relaciones de poder que condicionan no sólo las leyes y las políticas, sino también la economía, la dinámica social y la vida familiar y comunitaria. Es preciso desactivar los nocivos estereotipos de género, de modo que a las mujeres no se les perciba según las pautas de lo que “deberían” hacer sino que se les considere por lo que son: personas singulares, con sus propios deseos y necesidades.

En el Marco Internacional la discriminación por motivo de sexo está prohibida en casi todos los tratados de derechos humanos, lo que abarca también el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, que en virtud del artículo 3, común a ambos, aseguran a los hombres y a las mujeres igual título a gozar de todos los derechos enunciados en esos documentos. Además, hay tratados y órganos de expertos dedicados específicamente a hacer realidad los derechos humanos de las mujeres:

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés), que está considerada como la carta internacional de derechos de las mujeres, se define qué es la discriminación contra la mujer y se establece un programa de acción nacional para ponerle fin. La Convención fue aprobada por las Naciones Unidas en 1979 y entró en vigor el 3 de septiembre de 1981. La supervisión de la Convención está a cargo del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, un grupo de 23 expertos independientes en los derechos de las mujeres procedentes de diferentes Estados que han ratificado la Convención. Los países que son partes en la Convención deben presentar cada cuatro años informes detallados sobre el cumplimiento de sus cláusulas.

El Comité (un órgano creado en virtud del tratado) examina esos informes y puede también aceptar denuncias sobre violaciones e investigar las situaciones de vulneración grave o sistemática de los derechos de las mujeres. El Estado de Tabasco cuenta con un porcentaje del 77.83 % de desigualdad de género y estrato de bienestar, lo cual, lo ubica entre las nueve entidades del país con estos indicadores negativos entorno a la violencia, discriminación y maltrato hacia las mujeres. Estas cifras reflejan el actual vivir de la mujer tabasqueña, siendo los municipios de Centro, Cunduacán, Tacotalpa, Cárdenas y Macuspana, donde se cometen el mayor número de feminicidios.

Incorporar la perspectiva de género, reducir y eliminar las brechas de género, así como el generar instrumentos que contribuyan a la no discriminación y violencia hacia las mujeres, son compromisos asumidos por el Estado Mexicano por medio de la ratificación de sus Tratados y Convenciones Internacionales, entre los que se encuentra la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y su Protocolo Facultativo, que obliga al planteamiento de políticas, programas y acciones en todas las esferas de los ámbitos de gobierno, que permita reivindicar los derechos humanos de las Mujeres, establece que los Estados que asuman la convención deberán impulsar medidas para la igualdad entre Mujeres y Hombres, y velar para que las autoridades e instituciones públicas se abstengan de realizar actos de discriminación en contra de las Mujeres.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Así mismo, la Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969); la Declaración y el Programa de Acción de Viena (1993); el Programa de Acción Regional para las Mujeres de América Latina y el Caribe (1994); la Declaración y el Programa de Acción de el Cairo (1994); la Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar todas las formas de violencia contra Mujer (Convención Belén Do Pará, 1994) que encamina acciones para erradicar la violencia contra las mujeres; la Plataforma de Acción de Beijing 1995), El Programa Interamericano sobre la promoción de los Derechos Humanos de la Mujer y la Equidad e Igualdad de Género (2000), los Objetivos de Desarrollo Sostenible (2015-2030); los cuales asumen compromisos irreductibles para avanzar en materia de igualdad de género.

En los ordenamientos establecidos en la Legislación Nacional correspondiente a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos “Artículo 1o. En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece, además de quedar prohibida toda forma de discriminación motivada por origen étnico, o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana, siendo la dignidad como un atributo inherente a todas las personadas, confiriendo la visibilidad a los derechos humanos de las mujeres y las niñas, Ley General de Acceso a las Mujeres a una vida Libre de Violencia, Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres que establece la obligatoriedad de garantizar la igualdad entre mujeres y hombres, así como el desarrollo de mecanismos institucionales que posibiliten el cumplimiento de la igualdad sustantiva, Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y Ley de la Comisión de Derechos Humanos. Enmarcado a su vez en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 en su eje transversal 1: Inclusión e Igualdad Sustantiva.

De igual manera en los ordenamientos establecidos en la Legislación Estatal y municipal como lo son la Constitución Política del Estado de Tabasco, la Ley del Instituto Estatal de las

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Mujeres, la Ley orgánica de los municipios del Estado de Tabasco, Ley Estatal de Acceso a las Mujeres a una vida libre de violencia, Ley para la Igualdad para Mujeres y Hombres en el Estado de Tabasco, la Ley de Planeación del Estado de Tabasco que en su artículo 1 fracc. VII.- Las bases necesarias para que el Ejecutivo Estatal incorpore el enfoque de género en las actividades de planeación de la Administración Pública Estatal, así como en las que se coordine con la Federación y los Municipios; artículo 16 VIII.- Promover la construcción de indicadores de género, que permitan evaluar el impacto de las políticas públicas contenidas en el Plan desde una perspectiva de género que permita que las acciones de gasto público en las diferentes unidades administrativas, establezcan deliberadamente condiciones reales para mejorar el acceso de las mujeres a los bienes y servicios públicos, los cuales proponen la generación de lineamientos y mecanismos institucionales que permitan el impulso de las Políticas Públicas para la Igualdad de Género, con el fin de implementar la planeación estratégica como una herramienta que permita transversalizar la perspectiva de género en la cultura institucional orientada a la igualdad y Equidad de Género en sus procesos.

El programa estatal de desarrollo en su objetivo 6.4.1. Fomentar el conocimiento y respeto a los derechos de la mujer para mejorar su calidad de vida, de igual manera señala Incrementar el conocimiento y respeto de los derechos humanos de mujeres y niñas consagrados en nuestra Constitución, los tratados y convenciones internacionales suscritos y ratificados por México, a través de campañas de sensibilización, empoderamiento y de conocimiento de los tipos de violencia de que son objeto, así como atender a las mujeres víctimas de violencia en aspectos jurídicos, de salud física y psicológica, reduciendo los índices de violencia y mejorando su calidad de vida.

A través de la encuesta nacional de la dinámica de las relaciones en los hogares (ENDIREH 2016) señala que en México el 66.1% han sufrido al menos un incidente de violencia emocional, económica, física, sexual o discriminación a lo largo de su vida en al menos un ámbito y ejercida por cualquier agresor, el 49.0% hay sufrido alguna vez en su vida violencia emocional, el 29.0% violencia económica o patrimonial o discriminación en el trabajo, el 34.0% violencia física y el 41.3% ha vivido violencia sexual.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

El Instituto Estatal de las Mujeres en años anteriores ha venido impulsando acciones que contribuyen a garantizar el acceso de las Mujeres a espacios de participación a través del fortalecimiento a 10 Centros para el Desarrollo de las Mujeres en los municipios de Balancán, Cárdenas, Nacajuca, Cunduacán, Emiliano Zapata, Huimanguillo, Jalpa de Méndez, Jonuta, Macuspana y Teapa. Por ello el Diagnóstico sobre la Violencia contra las Mujeres de Tabasco 2016 reporta que los municipios con mayor índice de violencia patrimonial son Emiliano Zapata con 90.0%, Huimanguillo con 87.4%, Jonuta con 83.8 %, Cunduacán con 85.1%, Macuspana con 82.0%, Cárdenas y Centla con 77.7%, Balancán con un 74.6%, Jalpa de Méndez con el 34.4% seguidos de Teapa.

Cabe señalar que Tabasco enfrenta una crisis de violencia e inseguridad durante los últimos años ocupando los primeros lugares en el ranking nacional, destaca principalmente el incremento de los delitos patrimoniales, por lo tanto, las mujeres no están ajenas de vivir esta situaciones misma que reporta el diagnóstico sobre la violencia contra las mujeres se caracteriza las principales vulnerabilidades que viven las mujeres siendo la violencia psicológica la más reportada 42.3 en el municipio de Cárdenas, Balancán con un 36.3% Jonuta con un 33.1%, los demás municipios reportan debajo de 26.2%, la violencia física también es de la más reportada en el Municipio de Cárdenas con un 37.7%. Por ello las acciones que se proponen.

Para dar seguimiento a la armonización de la legislación municipal para la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de planeación y programación alineados a la política de Igualdad entre mujeres y hombres; para ello también se orientaran los procesos de difusión, sensibilización y profesionalización del funcionariado estatal y municipal, la creación de instrumentos de atención para los casos de hostigamiento y acoso laboral sexual en la administración pública estatal y municipal; así como dará continuidad a los procesos de planeación y programación estatal y municipal con el fin de incidir en la asignación de presupuestos etiquetados que mejoren las oportunidades sociales y de servicio para las mujeres y los hombres.

La violencia hacia las mujeres es fundamentalmente parte de una situación de género que requiere de una mirada diferente, una mirada que identifique las situaciones de poder y de inequidad hacia ellas. De la misma forma se necesitan conocimientos específicos sobre las situaciones complejas que llevan a las mujeres a crisis de diferentes magnitudes, es por esto, que como resultado de la ejecución del proyecto se pretende contribuir a consolidar una sociedad en la que tanto mujeres y hombres participen activamente en la vida política, social, laboral y económica en igualdad de derechos y oportunidades, sin que exista cultura patriarcal como sistema de organización social; de igual forma, coadyuvar a reducir los índices de manifestaciones de violencia en contra de mujeres y niñas, tomando como referencia de acción las actividades planteadas a realizarse durante la ejecución del proyecto.

Objetivo

a) Objetivo General

Fortalecer el funcionamiento y operación de la Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas, para la realización de acciones enfocadas a la promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, el combate contra la violencia de género contra las mujeres y la defensa de los derechos humanos de mujeres en estado de vulneración.

b) Objetivos Específicos

- Acompañar a las IMM de la entidad y a las beneficiadas por el PFTPG, así como impulsar la creación de nuevas Instancias, para la realización de acciones enfocadas a la promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, el combate contra la violencia de género contra las mujeres y la defensa de los derechos humanos de mujeres en estado de vulneración.
- Apoyar las actividades de Contraloría Social, para la realización de acciones enfocadas a la promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, el combate contra la violencia de género contra las mujeres y la defensa de los derechos humanos de mujeres en estado de vulneración.
- Apoyar en las actividades administrativas para la ejecución del proyecto, para la realización de acciones enfocadas a la promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, el combate contra la violencia de género contra las mujeres y la defensa de los derechos humanos de mujeres en estado de vulneración.
- Coordinar al personal contratado y seguimiento a la ejecución del proyecto, para la realización de acciones enfocadas a la promoción de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, el combate contra la violencia de género contra las mujeres y la defensa de los derechos humanos de mujeres en estado de vulneración.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Desarrollo

NOTA ACLARATORIA:

Es importante señalar que la metodología empleada en todas las metas, corresponde al Capítulo V del Programa de Capacitación Institucional en materia de Género del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, el cual fue aprobado en noviembre de 2020 por un Consejo Directivo presidido por el Gobernador del Estado de Tabasco¹. Dicha metodología se implementó en todas las metas del Programa de Transversalidad 2020, Modalidad de Participación 1. Esta homologación facilitó el cumplimiento de dichas metas a través de la modalidad mixta (Presencial-Virtual), ante el complicado Panorama Nacional y Estatal derivado de la Pandemia COVID-19. Derivado de lo anterior, se propone su instauración para la realización de las metas del Programa de Transversalidad 2021.

En el estado de Tabasco el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG) “Consolidando Acciones para el Fortalecimiento Institucional en el Estado de Tabasco” ha implementado acciones a fin de dar cumplimiento a la política de igualdad entre mujeres y hombres en el estado.

A) Resumen de Actividades

- ***MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las titulares de las instancias municipales de las mujeres.***

1.- Proceso de selección de titulares de las IMM y/o mujeres tomadoras de decisiones en la administración pública municipal: Se elaboró una lista de las directoras de las Direcciones de Atención a las Mujeres así como instituciones claves de la administración pública municipal y estatal, se les envió una invitación en la cual se les exhortó a participar en las dos actividades señaladas en la meta. Dicha invitación contuvo un listado de criterios específicos que justifican la razón de la selección del funcionariado público que se ha convocado. (Criterio Principal: Que la o el participante posea un puesto clave en la jerarquía administrativa de la institución que representa, teniendo personal a su cargo).

¹ Ley del Instituto Estatal de las Mujeres en el Estado de Tabasco. Ley publicada en el Suplemento “C” Periódico Oficial 6187 de fecha 22 de diciembre de 2001. Última Reforma publicada en el Sup. “D” AL P.O. 7999 de 04-mayo-2019.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa” (Numeral 11.1, ROP 2020). “Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo” (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)”

2.- Detección de necesidades y áreas de oportunidad (Diagnóstico): Se elaboró un cuestionario, dirigido a las y los participantes, sobre las temáticas de ambas actividades señaladas en la meta. Esto con el fin de detectar cuales son los temas que manifiestan mayor problemática para las y los participantes en sus centros de trabajo, al momento de dirigir al personal a su cargo.

3.- Desarrollo de los procesos formativos:

a) La Actividad A7-20 – Seminario **“Mujeres en el liderazgo: inspirando el cambio positivo”** se realizó de manera mixta, con actividades en la plataforma digital zoom y a través de capacitación mediante la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad” consta de Pre y Post Test, Encuesta de Satisfacción, 12 presentaciones junto 12 actividades, divididas en 4 módulos, cada uno con su evaluación.

b) La actividad A8-20 – Curso **“El Modelo de Intervención en Empoderamiento Político y Económico (SUMA)”** se realizó de manera mixta, con actividades en la plataforma digital zoom y a través de capacitación mediante la plataforma educativa del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad” consta de Pre y Post Test, Encuesta de Satisfacción, 12 presentaciones junto 12 actividades, divididas en 4 módulos, cada uno con su evaluación.

4.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

5.- Se elaboró el documento meta “Informe del fortalecimiento de capacidades” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- ***MT-20-7 Fortalecer los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en el Ejercicio Fiscal 2020.***

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

1.- Contratación y capacitación de las personas profesionistas: Para el proceso de la contratación de las y los profesionistas se emitió la convocatoria correspondiente para dar inicio a esta fase, dicha convocatoria entró en vigor a partir del día 27 al 31 de julio del presente año, a través de la página oficial de Facebook del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, se recibieron un total de 415 curriculum de profesionistas aspirantes a formar parte del personal de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en alguno de los 10 municipios que son beneficiados con este proyecto; del total de los cv's recibidos, mediante la verificación de la formación académica y experiencia requerida 243 aspirantes fueron descartados puesto que no cumplían con el perfil solicitado quedando un total de 172; para la siguiente fase de selección se decidió aplicar evaluaciones, esta fase constó de evaluación de conocimientos y evaluación de casos prácticos, como resultado de estas evaluaciones 41 postulantes obtuvieron calificación aprobatoria y 131 quedaron fuera del proceso. Para el 30 de agosto se les notificó a las y los profesionistas que resultaron seleccionados para formar parte de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres de este hecho y se dio inicio al proceso de contratación y capacitación correspondiente para la correcta ejecución de sus actividades.

2.- Implementación del Modelo de Operación: Se desarrollaron las funciones de promotora/or, facilitadora/or. Asesora/or y coordinadora respectivamente en cada uno de los 10 municipios beneficiados con el proyecto de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

3.- Apoyo a las actividades de contraloría social: Así mismo, y en seguimiento a las actividades de Contraloría Social programadas en el marco del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en el ejercicio fiscal 2020, se conformaron los Comités de Contraloría Social en los municipios de Balancán, Cárdenas, Cunduacán, Huimanguillo, Emiliano Zapata, Jalpa de Méndez, Jonuta, Macuspana, Nacajuca y Teapa, así mismo se registraron en el Sistema Informático de Contraloría Social (SICS) para concluir el proceso correspondiente. En este tema es importante mencionar las adversidades que se presentaron, no obstante el tema derivado de la pandemia mundial por el virus Covid-19, en el estado de Tabasco se presentaron severas inundaciones que sin duda alguna retrasaron en gran medida el desarrollo cabal de las actividades.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

4.- Se encuentran desarrollados los medios de verificación derivadas de la contratación del personal contratado en los Centros para el Desarrollo de las Mujeres de los municipios beneficiados, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

5. Se elaboró el documento meta “Informe del Modelo de Atención Centro para el Desarrollo de las Mujeres, para Municipio Determinado. ” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- ***MT-Tabasco-2022 Impulsar la creación de redes de mujeres en los 17 municipios del estado de Tabasco y capacitarlas a través de mesas de trabajo en temas con Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Prevención de la Violencia.***

1.- Se establecieron los criterios y perfiles de las beneficiarias de acuerdo a las temáticas definidas, priorizando a aquellas que residan en municipios en situación de pobreza, pobreza extrema y alta marginalidad, tomando en consideración las condiciones y características de acceso a internet y espacios disponibles, así como equipo de cómputo para realizar los talleres en modalidad virtual y las actividades vinculadas a eCommerce.

2.- Se desarrollaron los procesos de capacitación de acuerdo a las temáticas definidas:

A1-19 Taller “**Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres**”: se elaboraron 3 presentaciones cada una con sus respectivas actividades, formatos de las actividades, Pre y Post Test así como encuesta de satisfacción y se ejecutaron a través de la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad”.

A2-19 Mesa “**Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres**”: La actividad se realizó de manera mixta, a través de la plataforma zoom y mediante la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Igualdad” consta de Pre y Post Test, Encuesta de Satisfacción, 12 presentaciones junto 12 actividades, divididas en 4 módulos, cada uno con su evaluación.

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso..

4. Se elaboró el documento meta “Informe del fortalecimiento de capacidades” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- **MT-20-8 Fortalecer el funcionamiento y operación de la IMEF.**

1.- Se realizó el proceso de selección del personal de apoyo: Se contrató al personal tomando como base los requisitos y criterios necesarios para alcanzar el objetivo del proyecto, las metas seleccionadas, y los municipios considerados en la elaboración del mismo.

2.- Desarrollo de actividades: Se encuentran concluidas las actividades: A) Coordinar al personal contratado y seguimiento a la ejecución del proyecto, B) Acompañar a las IMM de la entidad y a las beneficiadas por el PFTPG, así como impulsar la creación de nuevas instancias, C) Acompañar a las IMM con CDM y apoyar la aplicación del modelo, D) Apoyar las actividades de contraloría social y E) Apoyar en las actividades administrativas para la ejecución del proyecto.

3.- Elaboración de los medios de verificación: Se cuenta con los contratos pertinentes del personal, así como los informes correspondientes.

4.- Se elaboró el documento meta “Informe del fortalecimiento de la IMEF” donde se describe la justificación, desarrollo y recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía.

- **MT-20-6 Fortalecer las capacidades de las mujeres en la entidad federativa.**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

1.- Se establecieron los criterios y perfiles de las beneficiarias de acuerdo a las temáticas definidas, priorizando a aquellas que residan en municipios en situación de pobreza, pobreza extrema y alta marginalidad, tomando en consideración las condiciones y características de acceso a internet y espacios disponibles, así como equipo de cómputo para realizar los talleres en modalidad virtual y las actividades vinculadas a eCommerce.

2.- Desarrollo de los procesos de capacitación de acuerdo con las temáticas definidas:

Actividades A14-20 “**Mujeres Tabasqueñas Empoderadas desde el Hogar**”, A11-20 “**La mujer y el ejercicio de sus derechos, ¿Ficción o realidad?**” y A11-20 “**La corresponsabilidad familiar, un camino hacia la igualdad**” se realizó de manera mixta, en la plataforma digital zoom y a través de capacitación mediante la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad” consta con un juego de 3 presentaciones cada una, con sus respectivas actividades, Pre y Post Test así como encuesta de satisfacción.

4.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

5.- Se elaboró el documento meta “Informe del fortalecimiento de capacidades” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

• ***MT-20-4 Impulsar la participación activa, organizada y voluntaria de las mujeres a través del diseño y ejecución de un proyecto de bienestar comunitario con perspectiva de género.***

1.- Proceso de selección de beneficiarias: las beneficiarias designadas son mujeres que se encuentran en situación de reclusión en el CRESET del estado de Tabasco.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

2.- Se desarrollaron los procesos de diagnóstico y se implementó la actividad *A9-20 Proyecto de bienestar comunitario: mujeres en situación de reclusión*, en modalidad presencial. Dicho proyecto involucro una capacitación de 4 módulos dirigido a las mujeres en reclusión, la distribución de Kits de artículos de primera necesidad a la población femenil del CRESET y la entrega de equipo electrónico para creación de un centro de capacitación en beneficio de las mujeres en reclusión y el personal penitenciario.

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

4.- Se elaboró el documento meta “Documento de sistematización del proyecto de bienestar comunitario con perspectiva de género que incluye: proyecto comunitario, resultados de la ejecución y compromisos de las autoridades para su seguimiento” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- ***MT-20-5 Atención a mujeres migrantes, sus hijas e hijos.***

1.- Se detectaron los insumos y mobiliario que requieren las casas y albergues y que se adquirieron en el marco de la implementación de esta meta, considerando el área geográfica seleccionada: Se realizó el inventario de los insumos requeridos.

2.- Se adquirieron y entregaron de insumos y mobiliario para las casas y albergues que atienden a mujeres migrantes, sus hijas e hijos, como señala la actividad *A10-20 Adquisición y distribución de insumos requeridos por las Casas y Albergues que atienden a mujeres migrantes, sus hijas e hijos.*

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

4.- Se elaboró el documento meta “Informe de Resultados” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- ***MT-Tabasco-20233 Fortalecer las capacidades y habilidades de las Unidades de Género mediante la capacitación presencial de sus integrantes en temas de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres***

1.- Proceso de selección de beneficiarias: Se elaboró una lista de las responsables de las Unidades de Género que hay en Tabasco, posteriormente se envió una invitación en la cual se les exhortó a participar en las dos actividades señaladas en la meta. Dicha invitación contuvo un listado de criterios específicos que justifican la razón de la selección del funcionariado público que se ha convocado.

2.- Desarrollo de los procesos de capacitación de acuerdo con las temáticas designadas: Las actividades A1-19 Taller “**Introducción a los temas de género e igualdad entre mujeres y hombres.**” Y A11-20 Taller “**El respeto al derecho de las Mujeres para ejercer su sexualidad, en un entorno libre de violencia.**” se realizó de mixta, con actividades a través de zoom y mediante la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad” consta de 3 presentaciones cada una, con sus respectivas actividades, así mismo cuentan con su Pre y Post Test y encuesta de satisfacción.

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

4.- Se elaboró el documento meta “Manual de Capacitador” donde se describe la justificación, objetivos, marco teórico, desarrollo (Diagnostico, Delimitación del problema, Delimitación de la región geográfica, Delimitación de la población objetivo, Causas del Problema

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

y Metodología), recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- ***MT-Tabasco-2044 Impulsar la participación activa, organizada y voluntaria de 40 comités comunitarios de las diferentes delegaciones del Municipio de Centro, a través de la capacitación en temas de la Prevención de la Violencia y no Discriminación contra las Mujeres.***

1.- Se establecieron los criterios y perfiles de las beneficiarias de acuerdo a las temáticas definidas, priorizando a aquellas que residan en municipios en situación de pobreza, pobreza extrema y alta marginalidad, tomando en consideración las condiciones y características de acceso a internet y espacios disponibles, así como equipo de cómputo para realizar los talleres en modalidad virtual y las actividades vinculadas a eCommerce.

2.- Se desarrollaron los procesos de capacitación de acuerdo con las temáticas designadas: las Actividades A1-19 Taller **“Los Comités Comunitarios, la clave para el combate de la normalización de la violencia en la vida cotidiana de las mujeres”** y A5-19 Curso **“Construcción de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco”** se realizó de manera mixta, con actividades presenciales y a través de capacitación mediante la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad” consta de un juego de 3 presentaciones cada una, con sus respectivas actividades, Pre y Post Test así como encuesta de satisfacción.

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

4.- Se elaboró el documento meta “Guía Didáctica” donde se describe la justificación, objetivos, marco teórico, desarrollo (Diagnostico, Delimitación del problema, Delimitación de la región geográfica, Delimitación de la población objetivo, Causas del Problema y Metodología),

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- ***MT-Tabasco-2020 Capacitar a las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 Municipios del Estado de Tabasco en materia de Derechos Humanos para un mejor desempeño de sus actividades.***

1.- Proceso de selección de beneficiarias: Se elaboró una lista de las Directoras de Atención a las Mujeres de los Municipios del estado de Tabasco, así como instituciones claves de la administración pública municipal y estatal, seguidamente se les envió una invitación en la cual se les exhortó a participar en las dos actividades señaladas en la meta. Dicha invitación contenía un listado de criterios específicos que justifican la razón de la selección del funcionariado público que se ha convocado.

2.- Desarrollo de los procesos de capacitación: La actividad A1-19 Taller **“El papel de la servidor pública como defensor de los derechos humanos de la mujer”** se realizó de manera mixta, con actividades vía la plataforma digital zoom y a través de capacitación mediante la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad” cuenta con su Pre y Post Test y encuesta de satisfacción. La actividad A3-16 Foro **“El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos”**. Se realizó de manera mixta, con actividades en la plataforma digital zoom y a través de la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad”

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

4.- Se elaboró el documento meta “Guía Didáctica” donde se describe la justificación, objetivos, marco teórico, desarrollo (Diagnostico, Delimitación del problema, Delimitación de la región geográfica, Delimitación de la población objetivo, Causas del Problema y Metodología), recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

MT-Tabasco-2027 Capacitar a la Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 Municipios del Estado de Tabasco sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal.

1.- Proceso de selección de las beneficiarias: Se elaboró una lista de las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 municipios del estado de Tabasco, así como instituciones claves de la administración pública municipal y estatal, posteriormente se les envió una invitación en la cual se les exhortó a participar en las dos actividades señaladas en la meta. Dicha invitación contiene un listado de criterios específicos que justifican la razón de la selección del funcionariado público que se ha convocado.

2.- Desarrollo de los procesos de capacitación de acuerdo a las temáticas designadas: La actividad A1-19 Taller **“Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal”** se realizó de manera mixta, con actividades por medio de la plataforma digital zoom y a través de la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad” cuenta con un juego de 3 presentaciones, con sus respectivas actividades, así mismo con su Pre y Post Test y encuesta de satisfacción. Las actividades A3-19 Foro **“Retos para la implementación del el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal”** se realizó a través de la plataforma digital zoom; y A2-19 Mesas **“Reflexiones sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal”**, se realizó a través de la plataforma digital zoom.

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

4.- Se elaboró el documento meta “Informe de resultados” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

- ***MT-Tabasco-2028 Capacitación sobre Litigio Estratégico, Juicios Orales y Nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio con Perspectiva de Género en las Instancias de Primer Contacto de la Administración Pública Estatal y Municipal, para la Prevención, Atención y Sanción a la Violencia de Género.***

1.- Proceso de selección de las beneficiarias: Se elaboró una lista de las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 municipios del estado de Tabasco, así como instituciones claves de la administración pública municipal y estatal, posteriormente se les envió una invitación en la cual se les exhortó a participar en las dos actividades señaladas en la meta. Dicha invitación contiene un listado de criterios específicos que justifican la razón de la selección del funcionariado público que se ha convocado.

2.- Desarrollo de los procesos de capacitación de acuerdo a las temáticas designadas: Se realizó a través de la plataforma de capacitación del Instituto Estatal de las Mujeres “Educar para la Igualdad”.

3.- Se elaboraron los medios de verificación correspondientes de las actividades antes señaladas, incluyendo listas de asistencias, cartas descriptivas, evidencias fotográficas, material didáctico e informes de proceso.

4.- Se elaboró el documento meta “Informe de resultados” donde se describe la justificación, marco teórico, metodología, descripción de la población objetivo, especificaciones, desarrollo, recomendaciones sobre las actividades realizadas con respecto a esta meta, incluyendo bibliografía y anexos.

B) Necesidades y Fortalezas detectadas

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

A partir de las observaciones realizadas durante la ejecución de las metas del Programa de Transversalidad 2020, se identificó las siguientes necesidades, cuya satisfacción es crucial para el Programa de Transversalidad 2021, pues permitiría un mayor desempeño del personal asignado para el cumplimiento de las metas.

- Aumento del recurso presupuestado para obtener un mayor alcance en cuanto a la población beneficiada de las actividades del proyecto.
- Habilitación de un espacio específico para la coordinación, en el cual desarrollar adecuadamente la planeación y métodos de ejecución de las actividades.
- Asignación de equipo de cómputo destinado a la coordinación de la ejecución de las actividades del proyecto.

Así mismo, también fue posible detectar una serie de fortalezas que nos permitieron la ejecución exitosa de las actividades. Pese a las restricciones derivadas de las recomendaciones del sector salud en cuanto a la realización de eventos que requieran la congregación de personas, debido a la pandemia mundial por el virus Covid-19, y sumado a ello las inundaciones que gran parte del estado de Tabasco ha sufrido debido a los frentes fríos y lluvias torrenciales, se trazaron las estrategias pertinentes para ejecutar y dar seguimiento a las actividades programadas, contando con el apoyo en todo momento de las y los coordinadores de otras áreas del Instituto Estatal de las Mujeres, así como del personal del Instituto Nacional de las Mujeres

Es importante continuar promoviendo la sensibilización a las instituciones Estatales, Municipales, Asociaciones Civiles y Sociedad en general en materia de Violencia, Igualdad y Equidad de Género, Derechos de las Mujeres y temas de Inclusión, para no revictimizar a las usuarias que se encuentren en situación de violencia de género.

Recomendaciones

Las recomendaciones que se plasman a continuación, tienen su origen de diversas fuentes:

La primera fuente proviene de las observaciones que se fueron registrando a partir de la ejecución de las actividades de cada meta, tomando en cuenta las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas detectadas. La segunda fuente proviene de las capacitaciones (talleres y seminarios) tras la revisión de las actividades realizadas por las y los participantes, por cada eje temático, las cuales consistían en: a) El llenado de Formatos de Actividades: mapas conceptuales, cuadros comparativos, bases de datos y análisis de casos; y b) La elaboración de videos de 3 a 5 minutos, donde la o el participante grababa una breve exposición de lo aprendido en el eje temático.

La tercera fuente proviene de dos preguntas que se ubicaban al final de los 5 reactivos de la Encuesta de Satisfacción de Servicio, tanto del seminario como del curso, dichas preguntas fueron: a) ¿Que sugerencia o comentario te gustaría proporcionar a las y los facilitadores del seminario/curso? Y b) ¿Que temas sugerirías para futuras capacitaciones? Dichas preguntas fueron respondidas, de manera libre y anónima, por las y los participantes. Y la cuarta fuente proviene de los puntos de vista que las y los participantes expusieron en los diversos foros y metas de trabajo en las que participaron, tanto funcionariado público como ciudadanía en general, donde fue posible el debate entre las y los participantes y las/los especialistas convocados a dichos eventos.

1. Implementar una capacitación sobre las características del Formato de Actividad, los diferentes tipos de actividades que se pueden desarrollar como los mapas conceptuales, cuadros comparativos, bases de datos y análisis de casos; así como el proceso para bajar y subir el Formato de Actividad a la Plataforma Digital del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco <http://educarparalaigualdad.iemtabasco.gob.mx/>, en el caso de que futuras/os participantes tomen capacitaciones a través de dicha plataforma.

2. Implementar una capacitación sobre la creación de videos caseros mediante dispositivos electrónicos como el celular o la computadora, señalando las pautas que debe tomar en cuenta la o el participante para grabar una breve pero dinámica exposición sobre un tema en particular, procurando tener un inicio, un desarrollo y un cierre. Asi como también el proceso para subir el archivo audiovisual a la Plataforma Digital del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco <http://educarparalaigualdad.iemtabasco.gob.mx/>, en el caso de que las y los participantes tomen capacitaciones a traves de dicha plataforma.
3. Adaptar el contenido de diversas capacitaciones a la modalidad presencial con el fin que se puedan replicar dicha capacitación dentro de las sedes de las diversas dependencias que conforman a la Administración Pública Estatal y Municipal, con el objetivo de capacitar al tanto a servidoras y servidores públicos como también a la ciudadanía en general. Para ello será necesario la creación de manuales de capacitación que permita impartir el taller, tomando en cuenta las disposiciones federales para prevenir la propagación del COVID-19, para lograr tal fin.
4. Adecuar los procesos de información para llegar a todas las mujeres inmigrantes adaptándose a las diferentes circunstancias y evitando que la información sea excesiva y poco clara o que genere falsas expectativas; todo ello para asegurar que sepan adónde acudir, cuáles son sus derechos y cuáles son los recursos a su disposición.
5. Asegurar que la información llega de forma adecuada a través de la traducción, tanto en los mensajes de las campañas como en el contacto con los y las agentes implicadas.
6. Que las personas profesionales implicadas en la interacción con las personas migrantes tengan una información adecuada y específica.
7. Sensibilizar, informar y apoyar a las mujeres migrantes para que puedan dar fin a las situaciones de violencia que puedan estar viviendo.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

8. Ofrecer toda la información necesaria adaptada a sus circunstancias sobre los aspectos jurídicos presentes en la interposición de una denuncia, antes de que ésta sea interpuesta.
9. Dar a conocer los recursos más inmediatos a los que pueden acceder las víctimas, (recursos de acogida, permiso de residencia por causas humanitarias, permiso de trabajo, etc.) así como, dar a conocer los recursos y derechos a los que pueden acogerse, una vez “superada” la situación de violencia de género: ayudas económicas, ayudas a vivienda, ayudas para el empleo, etc.
10. Proporcionar línea de información en cuestiones jurídicas sobre la Ley de Migración.
11. No centrar la solución únicamente en la interposición de la denuncia: hay que respetar la decisión de no denunciar de muchas mujeres, intentando comprender sobre todo a aquellas en situación irregular.
12. No hacer un trato diferenciado discriminatorio a las víctimas según su origen.
13. No caer en el patriarcalismo con respecto a otras culturas, puesto que todas las culturas y religiones son machistas y no tenemos, desde la nuestra, ni enseñar ni dar ejemplo a las otras.
14. Ofrecer formación integral en la que se aúnen ambos aspectos, es decir que la formación en materia de violencia de género incluya la interculturalidad y que la formación en materia de inmigración incluya el problema de la desigualdad entre mujeres y hombres como raíz de la violencia contra las mujeres. Es decir, que la formación en materia de inmigración se diseñe desde una perspectiva de género

Bibliografía

¿Qué es el empoderamiento?, Divulgación Dinámica: The Educación Club, 6 de septiembre de 2017 <https://www.divulgaciondinamica.es/blog/empoderamiento/>

Anónimo, *Curso*, Definición.de, 30 de julio del 2019, <https://conceptodefinicion.de/curso/>

Cámara De Diputados Del H. Congreso De La Unión, *Ley General De Acceso De Las Mujeres A Una Vida Libre De Violencia*, México, 2015. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/209278/Ley_General_de_Acceso_de_las_Mujeres_a_una_Vida_Libre_de_Violencia.pdf

Castillero Mimenza, Oscar, *Conductismo y Constructivismo en Psicología: bases teóricas y diferencias*, Psicología y mente, <https://psicologiaymente.com/psicologia/conductismo-constructivismo-psicologia>

Castro Arbeláez, María Alejandra. *El empoderamiento femenino comienza desde la niñez*, 16 abril, 2020 <https://eresmama.com/empoderamiento-femenino-ninez>

David, F., *Conceptos de Administración Estratégica*, Editorial Prentice Hall Hispanoamericana, S.A., Quinta Edición, 1997, pp. 353

De Castro, Julio; Justo, Rachida; Delgado-Márquez, Luisa. *Liderazgo femenino: impacto en la organización*, IE Insights, <https://www.ie.edu/insights/es/articulos/liderazgo-femenino-impacto-la-organizacion/e>

División Política Regional, Businees Tabasco, businessstabasco.com/division-politica-regional/

Etapas de desarrollo de Piaget. Significados.com., 24 de marzo de 2020, <https://www.significados.com/etapas-de-desarrollo-de-piaget/>

Fornier Navarro, Paul, *10 pasos esenciales para desarrollar tu inteligencia emocional*, Habilidad Social, España, 15 de mayo de 2015 <https://habilidadesocial.com/como-desarrollar-la-inteligencia-emocional/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Fundación Gizagune, *8 pasos para la gestión de conflictos*, 25 de mayo de 2016
<https://www.fundaciongizagune.net/8-pasos-gestion-conflictos>

Gómez, David, *Emociones: Que son, sus tipos y como pueden ayudarnos*. Somos Inteligencia Emocional, Mayo de 2020 <https://www.somosinteligenciaemocional.com/emociones>

Guerrero Hernández, Jorge Alberto, *Piaget y las etapas del desarrollo cognitivo: ideas clave*, Docentes al día, 23 de enero de 2019, <https://docentesaldia.com/2019/01/23/piaget-y-las-etapas-del-desarrollo-cognitivo-ideas-clave/>

Jimenez Torres, Juan Antonio. *Los 8 pasos de Kotter para gestionar el cambio*. Autentia, España, 13 de abril del 2016, <https://www.adictosaltrabajo.com/2016/04/13/los-8-pasos-de-kotter-para-gestionar-el-cambio/>.

Ley del Instituto Estatal de las Mujeres en el Estado de Tabasco. Ley publicada en el Suplemento "C" Periódico Oficial 6187 de fecha 22 de diciembre de 2001. Última Reforma publicada en el Sup. "D" AL P.O. 7999 de 04-mayo-2019.

Liderazgo, Significados.com, 23 de febrero de 2016,
<https://www.significados.com/liderazgo/>

Manual de Organización, Dirección de Atención a la Mujer de Tenosique, 2016
www.tenosique.gob.mx/archivos_transparencia/2016/1erTrimestre/art76/Manuales/manual_atualizado_atencion_a_la_mujer.pdf

Martínez Ubárnez, Simón, *El seminario: Técnica de trabajo académico e investigativo*, Red de Comunicación e Integración Biomédica, 7 de agosto de 2009
www3.uacj.mx/ICB/redcib/MetodosEnseñanza/Seminario/El%20seminario%20Técnica%20de%20trabajo%20académico%20e%20investigativo.pdf

Modalidades de formación online, Educaweb,
<https://www.educaweb.com/contenidos/educativos/formacion-online-distancia/modalidades-formacion-online/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Naranjo Pereira, María Luisa. *Autoestima: un factor relevante en la vida de la persona y tema esencial del proceso educativo*, Universidad de Costa Rica, Costa Rica, 2007, p.2
<https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/aie/article/view/9296/17752>

ONU MUJERES, Iniciativa SUMA, Democracia es Igualdad, Primea Edición, 2014, México D.F.

Organización de las Naciones Unidas, Resolución de la Asamblea General 48/104 del 20 de diciembre de 1993

Organización Mundial de la Salud, Informe mundial sobre la violencia y la salud. Washington DC, 2002. URL <https://www.uv.mx/psicologia/files/2014/11/Violencia-y-Salud-Mental-OMS.pdf>

Painter-Morland, M., *Género, liderazgo y organización, en Valores y Ética para el siglo XXI*, Madrid, BBVA, 2011. <https://www.bbvaopenmind.com/articulos/genero-liderazgo-y-organizacion/>

Pérez Juárez, Ávaro Augusto, *Perspectiva de Género en los más altos niveles de liderazgo*, Instituto Nacional de las Mujeres, Gobierno De México, Agosto 2017
<https://www.gob.mx/inmujeres/articulos/perspectiva-de-genero-en-los-mas-altos-niveles-de-liderazgo>

Pérez Porto, Julián y Merino, María. *Seminario*, Definición.de, 2013,
<https://definicion.de/seminario/>

Rodríguez Puerta, Alejandro. *Enfoque por competencias: características y fundamentos*, Liferder.com, <https://www.liferder.com/enfoque-competencias/>

Rodríguez, Alejandro, *Tipos de liderazgo según Goleman*, La mente es maravillosa, 18 junio 2018 <https://lamenteesmaravillosa.com/tipos-de-liderazgo-segun-daniel-goleman/>

Ruiz, Rocío. *Los tres estilos de comunicación y sus características*. Liferder, España, 2019
<https://www.liferder.com/estilos-comunicacion/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Sánchez Sánchez, Teresa, “Empatía, Simpatía y Compatía (Compasión) Tres disposiciones afectivas fundamentales en el vínculo humano-terapéutico”. *Clínica e Investigación Relacional: Revista Electrónica*, v.8, España, Octubre 2014, pp.434-451 https://www.psicoterapiarelacional.es/Portals/0/eJournalCeIR/V8N3_2014/10Sanchez_2014_Empatia%20Simpatia%20y%20Compatia_CeIR_V8N3.pdf

Torres, Arturo, *La teoría del aprendizaje significativo de David Ausubel, Psicología y mente*, <https://psicologiymente.com/desarrollo/aprendizaje-significativo-david-ausubel>

Triana Cárdenas, Libertad, *Del aprendizaje tradicional al cambio de paradigma educativo*, Repositorio de la Universidad Santos Tomas, Colombia, 2017 <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/10184/2017libertadcardenas.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Vargas Aguilar, María Elizabeth. *Las mujeres como agentes activos de su propio cambio*. Facultad de Derecho UADY, México, 2012, http://www.derecho.uady.mx/tohil/rev21/6_Las%20mujeres%20como%20agentes%20_6_.pdf.

Anexos

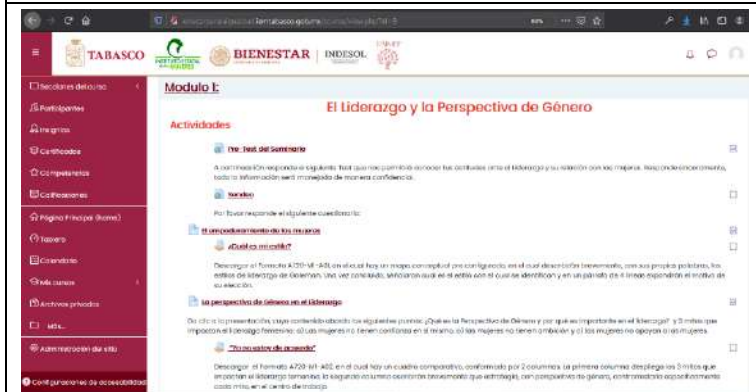
Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Seminarios sobre Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



Evidencia 1



Evidencia 2



Evidencia 3

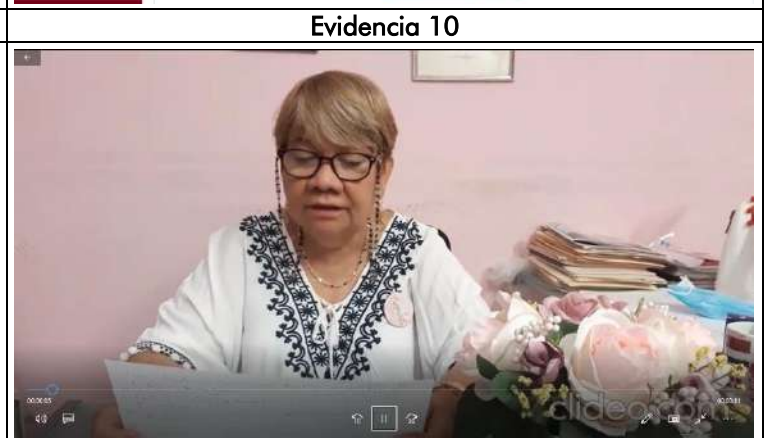
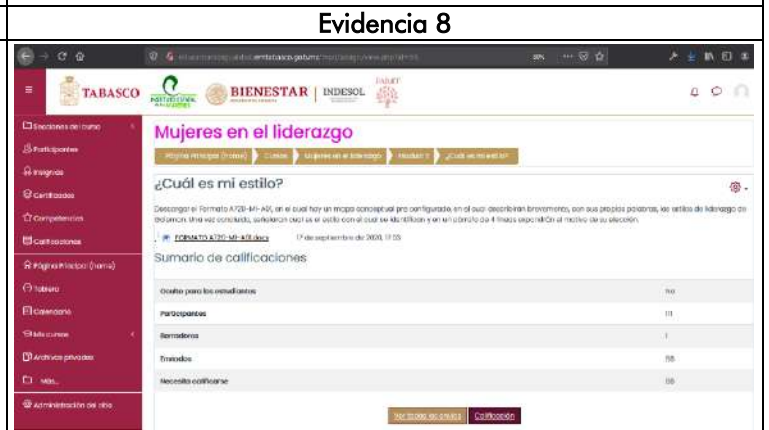
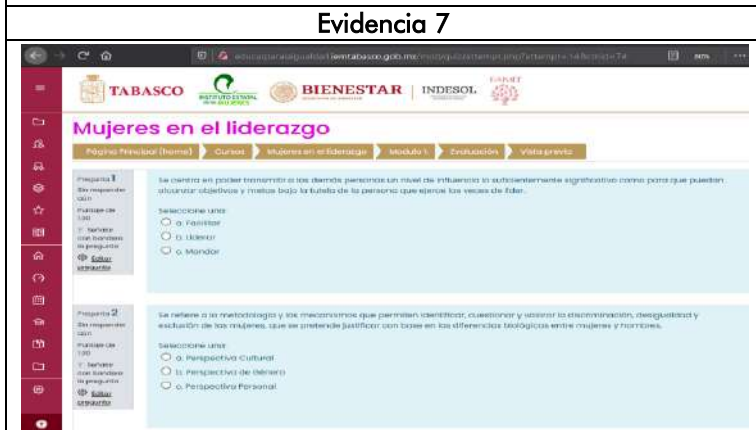
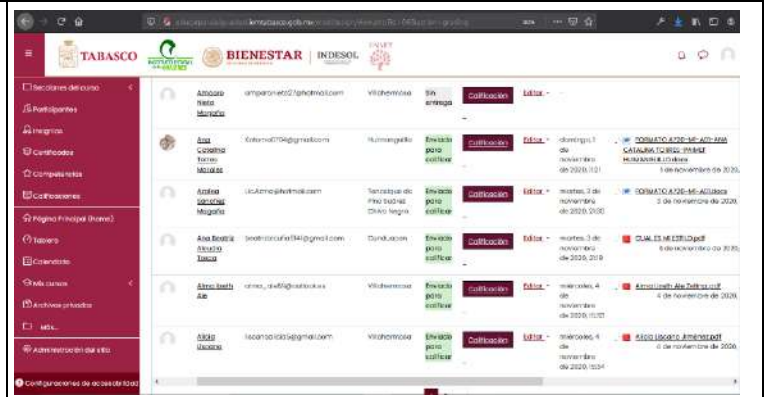


Evidencia 4



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia 5	Evidencia 6
Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Seminarios sobre Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

CARTA DESCRIPTIVA						
Nombre de la actividad:	"Mujeres en el liderazgo: inspirando el cambio positivo."					
Modalidad de presentación:						
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta
						X
Sede/herramienta digital:	Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:	Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:	20 horas (4 sesiones de 5 horas)					

Objetivo:	Examinar cuales son los retos que las mujeres enfrentan al ejercer el liderazgo de una organización, con el fin de fortalecer sus capacidades de gestión y con ello lograr el empoderamiento femenino.
Temática:	Seminario
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, Unidades de Género, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO 1			
El Liderazgo y la Perspectiva de Género			
DURACIÓN: 5 horas – 300 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

	fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.		
Características del seminario	Se explicara el objetivo general del seminario, las temáticas de los módulos que lo conforman así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad de los módulos que conforman el seminario.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del seminario.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación al tema del módulo a trabajar. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	10
El liderazgo, definición y estilos.	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. Definición de Liderazgo 2. Los 6 estilos de Liderazgo de Daniel Goleman	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "¿Cuál es mi estilo"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M1-A01, en el cual hay un mapa conceptual pre configurado, en el cual describirán brevemente, con sus propias palabras, los estilos de liderazgo de Goleman. Una vez concluido, señalarán cual es el estilo con el cual se identifican y en un párrafo de 4 líneas expondrán el motivo de su elección.	Formato A720-M1-A01	45
La perspectiva de Género en el Liderazgo	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Qué es la Perspectiva de Género y por qué es importante en el liderazgo? 2. 3 mitos que impactan el liderazgo femenino: a) Las mujeres no tienen confianza en sí misma, b) las mujeres no tienen ambición y c) las mujeres no apoyan a las mujeres.	Presentación Electrónica.	5
Ejercicio "Yo no estoy de acuerdo"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M1-A02, en el cual hay un cuadro comparativo, conformado por 2 columnas. La primera columna despliega los 3 mitos que impactan el liderazgo femenino, la segunda columna escribirán brevemente que estrategia, con perspectiva de género, contrarrestaría específicamente cada mito, en el centro de trabajo.	Formato A720-M1-A02	45

2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

La violencia de género en el liderazgo	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Qué es la violencia de género y cuáles son los 5 tipos que hay? 2. Micromachismos que atentan en contra del liderazgo femenino: a) mansplaining, b) maninterrupting, c) gaslighting y d) bropiating.	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "La violencia que se esconde"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M1-A03, en el cual se presentara 5 casos, en los cuales se identificara que tipo de violencia y/o micromachismos se está manifestando. Una vez identificado los casos, escribir un listado de un mínimo de 5 estrategias que favorecerían el combate de la violencia de género en el centro de trabajo.	Formato A720-M1-A03.	45
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	60
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre El Liderazgo y la Perspectiva de Género , permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60



MODULO 2 La Psicología detrás del Liderazgo DURACIÓN: 5 horas – 300 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.	Ninguno	3
Características del modulo	Se explicara el objetivo específico del módulo así como las temáticas que lo conforma.	Ninguno	4

3

producto es generado con recursos del programa de fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación al tema del módulo a trabajar. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	10
La inteligencia emocional	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Qué es la Inteligencia Emocional? Percibir, comprender, manejar y utilizar emociones. 2. ¿Qué son y cuáles son las emociones? Alegría, tristeza, ira, asco, sorpresa y miedo.	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "El pastel de las emociones"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M2-A01, en el cual están precargadas una tabla con dos columnas, una con las emociones básicas y la otra con un porcentaje, la cual está ligada a una gráfica de pastel. Las y los participantes colocarán que porcentaje ocupa cada emoción en su vida diaria, de tal manera que la gráfica revele como están actualmente. Al final escribirán si están o no conformes con lo expuesto en la gráfica, reflexionando como esto influye en la manera cómo interactúan con las demás personas de su alrededor, en un párrafo de 5 líneas.	Formato A720-M2-A01	49
La Autoestima	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Qué es la autoestima y sus componentes? Lo cognitivo, lo afectivo y lo conductual. 2. Señales que delatan a la baja autoestima y a la alta autoestima.	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "Contado hasta 10"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M2-A02, en el cual están precargadas una tabla con dos columnas, una con 5 aspectos que hay que tomar en cuenta sobre la autoestima y la otra con un número, la cual está ligada a una gráfica de barras. Las y los participantes leerán cada aspecto y colocarán un número entre el 1 y 10, que consideren que describe que tanto han cultivado en dicho aspecto actualmente. Al final escribirán si están o no conformes con lo expuesto en la gráfica, reflexionando como esto influye en la manera cómo esto influye en su liderazgo, en un párrafo de 5 líneas	Formato A720-M2-A02	49

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

La empatía	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. Diferencia entre la simpatía, empatía y otredad. 2. Los 5 pasos básicos de la empatía.	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "¿Eres tú o soy yo?"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M2-A03, en el cual se presentara 3 casos, donde identificarán si hay presencia de empatía, y de no haberla, que harían si estuvieran involucrados en dichos casos.	Formato A720-M2-A03.	49
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	60
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre La Psicología detrás del Liderazgo , permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60



MODULO 3			
Los Retos del Liderazgo			
DURACIÓN: 5 horas – 300 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.	Ninguno	3
Características del modulo	Se explicara el objetivo específico del módulo así como las temáticas que lo conforma.	Ninguno	4

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación al tema del módulo a trabajar. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	10
La Comunicación Asertiva	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. Diferencia entre comunicación asertiva, pasiva y agresiva. 2. Recomendaciones para fomentar la comunicación asertiva.	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "El poder de la palabra"	Las y los participantes elaboraran un video, en el cual explicaran la importancia de la comunicación asertiva en el liderazgo, exponiendo la manera como la fomentan en su labor diaria. El video debe tener una duración de 3 a 5 minutos.	Video de las y los participantes	49
El análisis FODA.	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Qué es el análisis FODA y sus componentes? 2. ¿Cuáles son los beneficios de un análisis FODA?	Presentación Electrónica.	5
Ejercicio "¿Y cómo estamos ahora?"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M3-A01, en el cual está precargada un esquema del Análisis FODA, el cual será llenado, tomando en cuenta la situación actual que cada participante ha identificado de su centro de trabajo. Al final, en un párrafo de 5 líneas, explicaran de qué manera les sirve esta actividad para el ejercicio de su liderazgo.	Formato A720-M3-A01	49
La mediación de conflictos.	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Qué es un conflicto y que es la mediación? 2. Los 8 pasos para la resolución de conflictos de Dudley Week	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "El camino hacia la paz"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M2-A03, en el cual vendrá precargada una imagen donde se aprecie el esquema de Dudley así como una tabla con dos columnas. En la primera columna colocaran la manera como resuelve los conflictos del personal. En la segunda columna, tomando en cuenta el esquema de Dudley, escribirá que estrategias agregaría para fortalecer su capacidad como mediador de conflictos.	Formato A720-M3-A02.	49

6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	60
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre Los Retos del Liderazgo , permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60



MODULO 4 El Empoderamiento de las Mujeres y el Liderazgo DURACIÓN: 5 horas – 300 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.	Ninguno	3
Características del modulo	Se explicara el objetivo específico del módulo así como las temáticas que lo conforma.	Ninguno	4
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación al tema del módulo a trabajar. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	10
El empoderamiento de las mujeres	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Qué es el empoderamiento y como se relaciona con las mujeres?	Presentación Electrónica	5

7

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

	2. Principios para el empoderamiento de las mujeres según la ONU.		
Ejercicio "El Checklist"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M4-A01, en el cual está precargada una tabla donde vendrán los 7 Principios para el empoderamiento de las mujeres según la ONU, tomando en cuenta su situación actual, pondrá una X por cada principio que considere que si está cumpliendo en su gestión. Una vez realizado esto, escribirá en otra tabla, que razones que han dificultado que no se cumplan con los principios no marcados y que propone para resolverlo.	Formato A720-M4-A01	40
Los beneficios del empoderamiento	Se proyectará una presentación con audio, donde se aborde: 1. ¿Cuáles son los beneficios del empoderamiento? 2. ¿Por qué es importante empoderar a las mujeres desde la niñez?	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "Como promuevo el empoderamiento"	Las y los participantes elaborarán un video, en el cual explicarán lo siguiente: a) Si son mujeres, explicar de qué manera se han empoderado a lo largo de los años y como promueven esto a sus congéneres. b) Si son hombres, explicar cómo han promovido la importancia del empoderamiento de las mujeres, con otros hombres y de qué manera aportan para que las mujeres de su alrededor accedan a dicho empoderamiento. El video debe tener una duración de 5 a 7 minutos.	Video de las y los participantes	40
La gestión del cambio	Se proyectará una presentación con audio, donde se aborde: 1. La mujer como agente de cambio 2. Los 8 pasos para la gestión del cambio de John Kotter	Presentación Electrónica	5

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

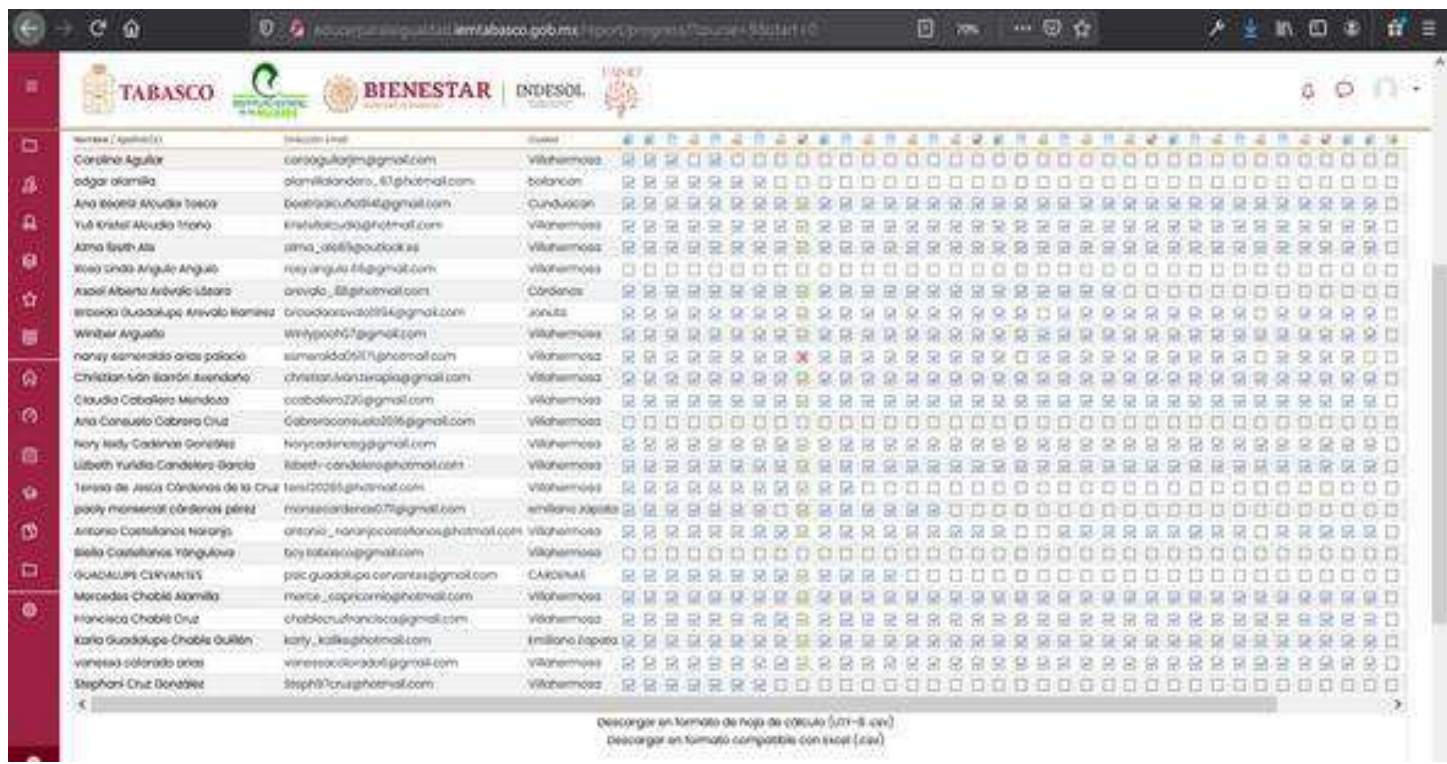
La gestión del cambio	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. La mujer como agente de cambio 2. Los 8 pasos para la gestión del cambio de John Kotter	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "Logrando el cambio"	Las y los participantes descargarán el Formato A720-M4-A02, en el cual vendrá precargada una tabla con dos columnas: en la primera identifiquen al menos 3 situaciones u obstáculos que dificultan su gestión; en la segunda, tomando en cuenta el esquema de Kotter, 3 propuestas que permitan	Formato A720-M4-A02.	40

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

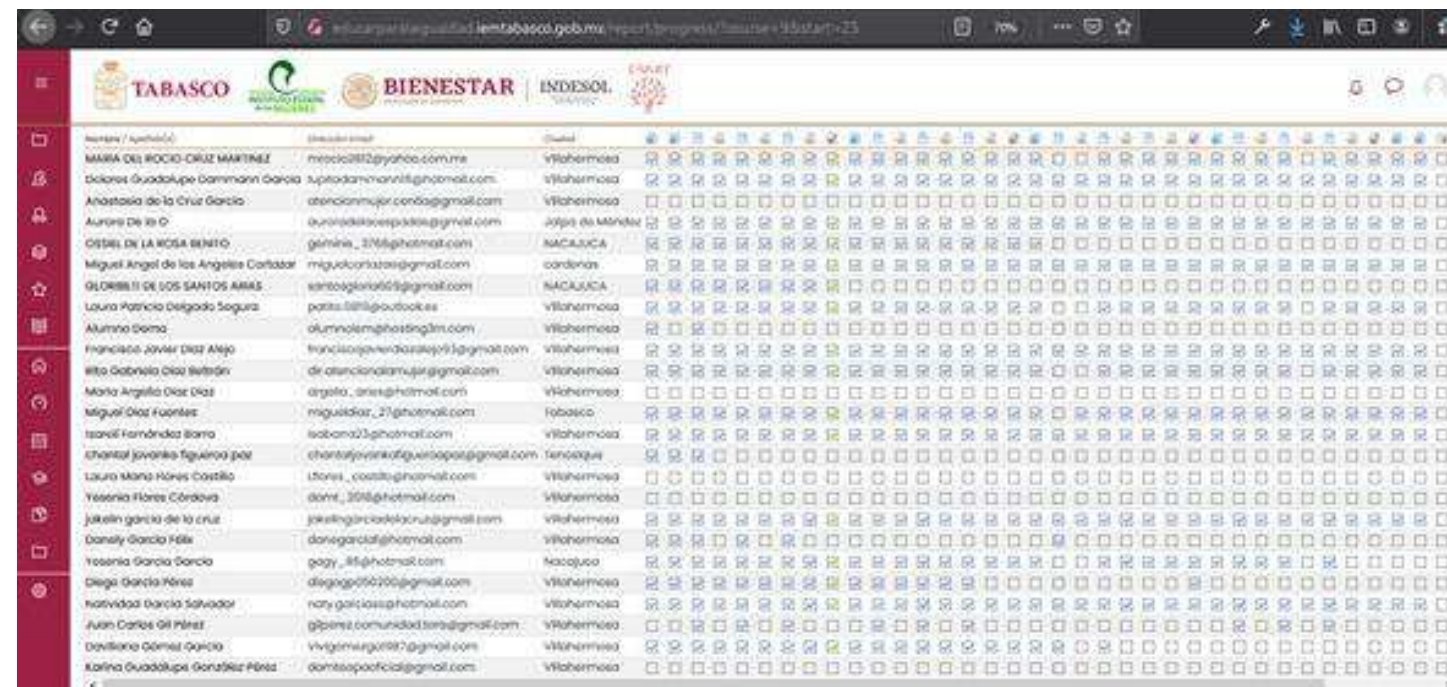
	superar dichas situaciones y lograr el fortalecimiento de su gestión.		
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	60
Post-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del seminario.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre El Empoderamiento de las Mujeres y el Liderazgo , permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicara una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	8

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia



Nombre / Apellido(s)	Correo Electrónico	Dirección	Grid de Asistencia
Carolina Aguilar	carlaaguilar@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
edgar alamillo	alamillandere_67@hotmail.com	boloncan	Grid de asistencia
Ana Beatriz Aloude Isaca	beatrizaloude14@gmail.com	Cunduacán	Grid de asistencia
Yul Kristel Aloude Franco	kristelaloude9@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Azma Iqbal Ali	azma_906@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Rosa Chab Argueta Argueta	rosaargueta56@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Araeli Albino Arvelo Ustara	arvelo_88@hotmail.com	Cárdenas	Grid de asistencia
Wilsa Guadalupe Arvelo Ramirez	arveloawilsa1984@gmail.com	Xela	Grid de asistencia
Wilder Argueta	wilargueta7@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
naney sarmiento oroz palacio	sarmiento8171@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
CHRISTIAN IVÁN SERRANO ESCOBAR	christianivan.serrano@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Claudia Caballero Mendoza	ccaballero22@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Ana Consuelo Cabrera Cruz	Cabreraconsuelo2006@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Rory lady Cadrines González	rorycadrines@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Lilith Yurika Candelero Barba	lilith_candelero@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Teresa de Jesús Cárdenas de la Cruz	teresa2028@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
paoly moses cardenas perez	mosecarcardena07@gmail.com	Emiliano Zapata	Grid de asistencia
Antonio Costalanes Noriega	antonio_noriegacostalanes@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Bella Costalanes Yanguela	bella0284@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
GUADALUPE CERVANTES	puccguadalupe.cervantes@gmail.com	Cárdenas	Grid de asistencia
Meredith Chablé Ajamila	merced_capricornio@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Francisca Chablé Cruz	chablécruzfrancisca@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Karla Guadalupe Chablé Guillén	karyl_karlag@hotmail.com	Emiliano Zapata	Grid de asistencia
Vanessa Colomada Orta	vanessacolomada@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Stephani Cruz Bonaldi	steph77cruz@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia



Nombre / Apellido(s)	Correo Electrónico	Dirección	Grid de Asistencia
MARIA DEL ROCIO CRUZ MARTINEZ	mecia2012@yahoo.com.mx	Villahermosa	Grid de asistencia
Dolores Guadalupe Comman Garcia	lujopdolanonri@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Anastasia de la Cruz Garcia	atencionmujer.cona@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Aurora De la O	auroradevlaespadas@gmail.com	Jalpa de Méndez	Grid de asistencia
OSIEL DE LA ROSA BENO	osiel_218@hotmail.com	NACAUSA	Grid de asistencia
Miguel Angel de los Angeles Carbón	miguelcarbón@gmail.com	Cárdenas	Grid de asistencia
QUEBELL DE LOS SANTOS AMAS	estroggerq96@gmail.com	NACAUSA	Grid de asistencia
Laura Patricia Delgado Segura	patis_818@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Alumna Dama	alumnaedmgshopping.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Francisca Javier Diaz Anjo	franciscajavierdiazajoy93@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Illa Gabriela Diaz Ribaden	diazgabrieladiazribaden@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Maria Angélica Diaz Díaz	angelita_arias@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Miguel Diaz Fuentes	migueldiaz_27@hotmail.com	Tobasco	Grid de asistencia
Isabel Hernández Romo	isobona23@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
CHRISTAL JAVIERA FIGUEROA PEREZ	christaljavierafigueroa@gmail.com	Tehuacán	Grid de asistencia
Laura María Flores Castillo	lflores_0012@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Yessica Flores Córdoba	dami_308@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Julielin Garcia de la Cruz	juvelinagarciaelacrua@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Daniely Garcia Félix	danielygarciaf@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Yessica Garcia Garcia	gogy_86@hotmail.com	Nacajuca	Grid de asistencia
Diega Garcia Pérez	diegagp9620@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Hatividad Garcia Salvador	naty_garciasalvador@hotmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Avan Carlos Gil Pérez	garperez.comunidad.terra@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Davilana Gómez García	vivigomezgarcia7@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia
Keylin Guadalupe González Pérez	damaespocoficial@gmail.com	Villahermosa	Grid de asistencia

Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso del mismo para fines distintos a los establecidos en el Programa (Plan de la FEM, REA 2020). Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Nombre / Apellido(s)	Correo electrónico	Ciudad	[Icons]																											
Alicia Cristofel Hernández Cruz	almacristofel2014@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Aurora Hernández Cruz	aurahernandez@hotmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Martha Guadalupe Hernández Mendosa	teropi_2323@gmail.com	Balancán	[Icons]																											
CLAUDIA DORIS HERNÁNDEZ RAMÍREZ	clouf18@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
An Isith Herrera de los Santos	aryhesantos@gmail.com	Teapa	[Icons]																											
Marín Patricia Herrera Montaña	marin_patricia_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Maria Edith Jiménez Acopa	edithacopa@gmail.com	Cunduacán	[Icons]																											
Virginia Jiménez Acopa	virginia-jimenez2019@outlook.com	Villahermosa	[Icons]																											
Lilia Leticia Jiménez Arías	lilialeteriajimenezarias@gmail.com	Candela	[Icons]																											
Guadalupe Jiménez Torres	lujimtor@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Nayely de los Angeles Lizaso Del	deln-fernandez2019@outlook.com	Villahermosa	[Icons]																											
Maribel Vazquez Jiménez	comer2017@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Angélica Lizaso Morales	jade_02ageliv@live.com.mx	Villahermosa	[Icons]																											
Manuel Vazcano Morales	Guadalupe_11_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Alicia Lizcano	licanalicia05@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Sofía López Flores	florid_10@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Flore de Lú López Hernández	flordelopezher@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Jazmin del Socorro López Hernández	jazminh@outlook.com	Villahermosa	[Icons]																											
Ilio Esther Madrigal Banda	Estherterinj@outlook.com	Villahermosa	[Icons]																											
Isacio Madrigal Jerónimo	Chico19@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Diana del Carmen Magaña Bautista	dianadelc_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Isara María Gámegas	isara_maria2@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
MARIA LEONOR MARTINEZ ARIAS	pac.martileonora@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Guadalupe Martínez Valencia	gpmartava2@gmail.com	Juchitán	[Icons]																											
JOSÉ GUILLERMO KUKUKAN MORALES	kukukan099@gmail.com	CAMPICHE	[Icons]																											

Nombre / Apellido(s)	Correo electrónico	Ciudad	[Icons]																											
Fanny Cristofel Mendosa Hernandez	mcristofel21@proton.com.mx	Teapa	[Icons]																											
Cecilia Mendoza Nemege	una30genetic27@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Nelly del Carmen Montejó Severón	severon2364@hotmail.com	Xicajucá	[Icons]																											
Judith Guadalupe Montero Cáceres	judithgca@hotmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Susana Morales Cortés	susamora277@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Luzmila Paulina Morales Madroal	luzmila956@gmail.com	Comalcalco	[Icons]																											
Marcela Motosoa Aquino	marcelamotosoaquino04@gmail.com	Xicajucá, Tabasco	[Icons]																											
Adela María Narango Rodríguez	mujeres.com@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Amparo Niato Magaña	amparoniata7@hotmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Andrés Palma Ventura	andrespalma_ventura@hotmail.com	Huixtanguillo	[Icons]																											
Bianca Regina Pedraza Noriega	biancaredondos@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Miriam Pérez Huerta	miriam_bol@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Leyda Magaly Pérez Cruz	Magalycruz18@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Angela Pérez de Dios	angelaperezdi08@gmail.com	Xicajucá	[Icons]																											
Diana Laura Pérez Gámegas	lauraperezg@gmail.com	Huixtanguillo	[Icons]																											
Ignacio Pérez García	ignacioperezg@gmail.com	Juchitán	[Icons]																											
Sandy Janeth Pérez Suárez	sandyjuana_15@hotmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Gabriela Ramírez Chacón	gabrielar182@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
DIANA LOURDES REYES GARCIA	diana_reyesd@hotmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Maria Rosalva Ricardos Garcia	rosalvareicardosgarcia@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Cecilia Rodríguez	ceciliahey@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
MARILENA RODRIGUEZ	miguellinaRodriguez19@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Lidy Diana Rodríguez Velasco	capic_14@kiss.com.mx	Villahermosa	[Icons]																											
Lidy Rubi Sanchez de Del	lidy_rubi_sanchez@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																											
Reyna Victoria Sánchez Hernández	reyna_10094@proton.com.mx	Villahermosa	[Icons]																											







"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Nombre / Apellido(s)	Dirección de correo	Distrito	Grid of icons
Eréndico Koral Sánchez López	EréndicoKoralJcderiel@hotmail.com	Villahermosa	Grid of icons
Azalea Sánchez Magaña	UcAzma@hotmail.com	Sancti Spiritus de Pino Suárez Chiapas	Grid of icons
Concepción Santiago Hernández	conn_santiago@hotmail.com	Villahermosa	Grid of icons
Luzil Victoria Salas de la O	luzilvico@gmail.com	Villahermosa	Grid of icons
Rosal María Soto Martínez	pas rosasot@gmail.com	Emiliano Zapata	Grid of icons
Saraí Torres Castañeda	lujena27_lujena@hotmail.com	Villahermosa	Grid of icons
Yessenia Torres Hernández	Aunataree58@hotmail.com	Villahermosa	Grid of icons
Ana Catalina Torres Morales	Katrina0704@gmail.com	Huamantla	Grid of icons
María Cristina Trejo Morales	cristinatrejumarales8@gmail.com	Villahermosa	Grid of icons
Aida Gustavo Vadillo Falconi	aidaifalconi1@gmail.com	VILLAHERMOSA	Grid of icons
Yaelin Adriana Vázquez Ortiz	yzavaz13@gmail.com	Villahermosa	Grid of icons

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Modelo de Intervención en Empoderamiento Político y Económico (SUMA)
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p>Modelo de intervención en empoderamiento político y económico (SUMA)</p>	 <p>Modelo de intervención en empoderamiento político y económico (SUMA)</p>
Evidencia 1	Evidencia 2
 <p>Modulo 1</p>	 <p>Presentación de lecciones y recomendaciones del Modelo SUMA</p>
Evidencia 3	Evidencia 4
 <p>El Modelo SUMA: Origen y Fundamento</p> <p>Tema 01</p>	 <p>Estructura del Modelo SUMA</p> <p>Tema 02</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia 5		Evidencia 6	
Evidencia Fotográfica			
Nombre de la actividad		Modelo de Intervención en Empoderamiento Político y Económico (SUMA)	
Fecha		Periodo	
Responsable de la actividad		Instituto Estatal de las Mujeres	
Evidencia 7		Evidencia 8	
Evidencia 9		Evidencia 10	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"El Modelo de Intervención en Empoderamiento Político y Económico (SUMA)"					
Modalidad de presentación:							
Presencial	<input type="checkbox"/>	Semipresencial	<input type="checkbox"/>	Virtual	<input type="checkbox"/>	Mixta	<input checked="" type="checkbox"/>
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		5 horas					

Objetivo:	Revisar las características del Modelo de Intervención en Empoderamiento Político y Económico (SUMA), con el fin de elaborar estrategias que permitan su implementación en beneficio de las mujeres tabasqueñas.
Temática:	Curso
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública y homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
"El Modelo de Intervención en Empoderamiento Político y Económico (SUMA)"			
DURACION: 5 horas – 300 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectará un spot publicitario, donde se anunciará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectará un video de bienvenida a cargo de la Mtra. Nelly del Carmen Vargas Lopez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externará la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Características del curso	Se explicara el objetivo general así como específicos del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 5 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Fomulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Fomulario de Plataforma del IEM	10
El Modelo SUMA	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. Origen del Modelo SUMA 2. Fundamentos del Modelo SUMA	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "¿Qué entendimos?"	Las y los participantes descargarán el Formato A820-MU-A01, en el cual vendrá una tabla con dos columnas, en una colocaran las expectativas que tienen sobre el Modelo SUMA, en la otra colocaran que situaciones podrían resolverse a partir de la implementación del modelo.	Formato A820-MU-A01	45
Estructura del Modelo SUMA	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. Los 3 ejes transversales del Modelo SUMA. 2. Los 4 componentes del Modelo SUMA.	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "¿Qué entendimos?"	Las y los participantes descargarán el Formato A820-MU-A02, en el cual hay un mapa conceptual pre configurado, en el cual describirán brevemente, con sus propias palabras, los ejes y componentes del Modelo SUMA. Una vez concluido, responderán a la pregunta ¿Es útil el Modelo SUMA? En un párrafo de 4 líneas.	Formato A820-MU-A02	45
Lecciones y Recomendaciones del Modelo SUMA	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. Las 8 Lecciones del Modelo Suma 2. Las 10 Recomendaciones del Modelo SUMA.	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "El Modelo SUMA y yo"	Las y los participantes descargarán el Documento en PDF "INICIATIVA SUMA, DEMOCRACIA ES IGUALDAD. UNA RUTA MEXICANA DE APRENDIZAJE COMPARTIDO 2010-2014" y el formato A820-MU-A03, en el cual viene una tabla con requerimientos. En dicho formato describirán una propuesta que facilite la implementación del Modelo SUMA desde su posición, tomando en cuenta la situación de las mujeres que están a su alrededor.	Formato A820-MU-A03.	45
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Fomulario de Plataforma del IEM	60



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Post-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 5 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre "El Modelo de Intervención en Empoderamiento Político y Económico (SUMA)", permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicara una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ana Beatriz Alcudia Tosco	beatrizalcudia94@gmail.com	Cunduacón	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Daniela alexander Fernandez dominguez	danieoefernandez@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Susana Morales correa	Susamoral977@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Lizzie Ethel Paulina Morales Madrazo	lizzie6568@gmail.com	Comacalco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
adela maria naranjo rodriguez	mujeres.em.88@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Geovanni Ocampo Estañal	geost92@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anabel palma ventura	anapalma_ventura@hotmail.com	Huimanguillo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liliana Peregrino Alcocer	Alcocerabogados@outlook.es	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marta Perez	martita.elena@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Layda Magly Pérez Cruz	Magalycruz1608@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Diana Laura Perez Gamas	laurapgamas@gmail.com	Huimanguillo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DIANA LOURDES RESENDIZ DAMIAN	diana-resendiz@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Diana Carolina Reyes Pérez	dana_b4_@hotmail.com	Cardenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Caci Rodriguez	Uicabchey@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Laidy Diana Rodriguez Velasco	capri_84@live.com.mx	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Reyna Victoria Sánchez Hernández	royna_100394@yahoo.com.mx	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Brenda Karol Sánchez López	Brandakarollicderecho@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Daniela Lizbeth Silva Hernandez	dansi2602@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Yesenia Torres Hernández	Zuriatorres-55@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ana Catalina Torres Morales	Katomo0704@gmail.com	Huimanguillo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Aldo Gustavo Vadillo Falconi	aldofalconi7@gmail.com	VILLAHERMOSA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

a) Memoria fotográfica

Balancán

	
<p>Capacitación dirigida al personal de Seguridad Pública 25/09/2020</p>	<p>Capacitación dirigida a mujeres emprendedoras 14/10/2020</p>
	
<p>Taller de conmemoración al Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres 25/11/2020</p>	<p>Taller sororidad en tiempos de contingencia 11/12/2020</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Cárdenas



Difusión de la campaña “Soy Mujer” y “De Hombre a Hombre” con Delegadas y Delegados municipales
15/09/2020



Capacitación “Igualdad y Equidad de Género” dirigida a funcionarias y funcionarios de 1er. Nivel del Ayuntamiento Municipal
12/10/2020



Expo “Mujeres Emprendedoras”
13/11/2020



Taller “Violencia, Tipos, Modalidades y Ciclo” Poblado C-20
11/12/2020

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Cunduacán



**Capacitación “Igualdad y Equidad de Género” dirigido al personal del DIF Municipal
24/09/2020**



**Campaña de Prevención del Embarazo Adolescente
26/10/2020**



**Plática “Violencia en tiempos de Covid-19” dirigido a usuarias de la Dirección de Atención a las Mujeres
25/11/2020**



**Taller “Violencia, Tipos, Modalidades y Ciclo” Poblado R/A Yoloxochitl, San Severo
08/12/2020**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Emiliano Zapata



Taller “Igualdad y Equidad de Género” dirigido al Cabildo Municipal
25/09/2020



Difusión de actividades del CDM y la DAM a través de la radio local
23/10/2020



Plática “Violencia en el Noviazgo” dirigido a estudiantes del Instituto de Inglés Americano
06/11/2020



Plática “Violencia, Tipos, Modalidades y Ciclo” dirigido a usuarias de la DAM
10/12/2020

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Huimanguillo



**Taller “Violencia en el Noviazgo” dirigido a estudiantes del COBATAB Plantel 40
11/09/2020**



**Taller “Igualdad y Equidad de Género” dirigido a integrantes de la asociación civil “Helping Hearths” Corazones de Ayuda”
23/10/2020**



**Plática “Violencia en la Pandemia” dirigida a Refugiadas y Refugiados de los Albergues Temporales
17/11/2020**



**Conformación de Redes de Apoyo para mujeres en la Administración Pública Municipal
07/12/2020**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Jalpa de Méndez



**Capacitación “Igualdad y Equidad de Género” dirigido a Regidoras y Regidores del H. Ayuntamiento Municipal
23/09/2020**



**Capacitación “Sensibilización en Género y Prevención de la Violencia” dirigido a personal de Seguridad Pública municipal
12/10/2020**



**Taller “Prevención de la Violencia” dirigido a usuarias del Centro de Salud del Pob. Boquiapa
29/11/2020**



**Capacitación “Sensibilización en Género y Prevención de la Violencia” dirigida al personal del DIF Municipal
08/12/2020**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Jonuta



**Capacitación “Igualdad y Equidad de Género” dirigido a Docentes de la Universidad Popular de los Ríos
20/09/2020**



**Capacitación “Igualdad y Equidad de Género” dirigido a Estudiantes de la Universidad Popular de los Ríos
01/10/2020**



**Plática “Igualdad y Equidad de Género y Violencia” dirigido a Refugiadas y Refugiados en los Albergues Temporales
22/11/2020**



**Capacitación “Empoderamiento de las Mujeres” dirigida a usuarias de la Dirección de Atención a las Mujeres
05/12/2020**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Macuspana



Difusión a través de la radio local de las actividades y servicios del Centro para el Desarrollo de las Mujeres y la Dirección de Atención a las Mujeres
18/09/2020



Capacitación "Derechos Sexuales y Reproductivos" dirigido a Delegadas y Delegados municipales
15/10/2020



Plática "Igualdad y Equidad de Género y Violencia" dirigido a Refugiadas y Refugiados en los Albergues Temporales
17/11/2020



Plática "Igualdad y Equidad de Género y Violencia" dirigido a Refugiadas y Refugiados en los Albergues Temporales
10/12/2020

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Nacajuca



**Grupo Focal “Violencia, Tipos, Modalidades y Ciclo”
Dirigido a mujeres de comunidades indígenas Pob.
Mazateupa
17/09/2020**



**Capacitación “Igualdad y Equidad de Género y
Empoderamiento de las Mujeres” dirigido al personal
administrativo del Instituto de Educación para los
Adultos de Tabasco (IEAT)
14/10/2020**



**Plática “Igualdad y Equidad de Género” y “Violencia,
Tipos Modalidades y Ciclo” dirigido a Refugiadas y
Refugiados en los Albergues Temporales
24/11/2020**



**Plática “Igualdad y Equidad de Género” y “Violencia,
Tipos Modalidades y Ciclo” dirigido a Refugiadas y
Refugiados en los Albergues Temporales
02/12/2020**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Teapa



**Taller “Nuevas Masculinidades” dirigido al personal del Área de Reclutamiento Municipal
23/09/2020**



**Mesa de Trabajo “Violencia, Tipos, Modalidades y Ciclo” Col. Tejería
20/10/2020**





**Taller “Sistema Sexo-Género” dirigido a mujeres pertenecientes a comunidades indígenas, Col. Arcadio Zentella
17/11/2020**



**Plática de Sensibilización “Violencia, Tipos Modalidades y Ciclo” Ejido Vicente Guerrero Las Nieves
04/12/2020**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Cartas Descriptivas

CARTA DESCRIPTIVA		
 		
Nombre de la actividad: Igualdad y Equidad de Género		
Lugar y Fecha de la Capacitación: Por definir		
Nombre de la/el facilitador: Centros para el Desarrollo de las Mujeres		
Conocimientos:	Habilidades:	Actitudes:
<p>En conceptos fundamentales de género. Del equipo de cómputo y otros auxiliares tecnológicos. Elementos básicos de didáctica. Del perfil de desarrollo del grupo a quienes se dirige. Que sea autodidacta, flexible y que se mantenga en formación constante.</p>	<p>Pedagógicas y didácticas. De comunicación no verbal, oral y escrita. Para adecuar las actividades a grupos en particular. Para el manejo de grupos. Para conducción y liderazgo. Para establecer empatía. Para la toma de decisiones.</p>	<p>Respeto a la diversidad. Sensibilidad y compromiso con la tarea. Apertura al diálogo. Servicio. Autocrítica. Capacidad de reconocer los logros en su trabajo y el de los demás.</p>
Perfil de las/os participantes: Mujeres del municipio/Funcionarias o funcionarios públicos/Estudiantes		
Objetivo General: Desarrollar, fomentar e impulsar el enfoque de género, mediante la sensibilización y capacitación en perspectiva de género, para contribuir a la erradicación de prácticas, usos, costumbres y la violencia de género para así lograr la reconstrucción del tejido social.		

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	TEMAS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE O ACTIVIDADES A DESARROLLAR		TÉCNICA INSTRUCCIONAL	MATERIAL DIDÁCTICO	TIEMPO (Minutos)
		FACILITADOR/A	PARTICIPANTES			
Generar integración grupal y dar a conocer a los/as participantes los temas que se trabajarán en el taller.	Encuadre presentación del grupo y determinar expectativas del Taller.	El/la facilitador/a da la bienvenida, se presenta y explica la metodología del taller.	Escuchan	Expositiva	Lap top Cañón Rotafolio Plumones	10 Minutos
	Técnica "Personajes Famosas"	Pide a las/os participantes que busquen debajo de su silla una etiqueta con un nombre de una mujer famosa y se reúnan en equipos según	Las/os participantes se reúnen en equipos de acuerdo al nombre que les tocó y comparten al equipo su nombre, qué	Vivencial	Tarjetas con nombres de mujeres famosas (Una por participante) Carpetas de trabajo, para cada participante.	15 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

		el nombre que les haya tocado.	esperan del taller y qué saben sobre el personaje femenino que está en sus tarjetas. Las/os participantes eligen una relatora que dará a conocer los nombres de sus compañeras comentará el resto del grupo las expectativas y lo que saben del personaje.			
	Establecer reglas de operación técnica “Adentro y Fuera”.	El/la facilitador/a pinta en una hoja de rotafolio un dibujo y pide a las participantes que establezcan las reglas de operación y participación, escribiendo en la parte interna del dibujo lo que si se vale y afuera lo que no se permitirá. La hoja quedara a la vista durante todo el taller.	Las/os participantes dirán lo que sí se puede y lo que no se puede hacer dentro del taller.	Técnica “Adentro y Afuera”.	Hojas de rotafolio.	15 Minutos.
	Objetivo Antecedentes Marco normativo	El Facilitador (a) explica la fundamentación del programa de capacitación	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	10 Minutos.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Conoce los fundamentos del taller						
Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos del Sistema Sexo-Género.	Técnicas de "Siluetas".	El/a facilitador/a muestra el material que se ocupará en la técnica de siluetas. Explica la forma en que la técnica de siluetas se aplica. Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva. Demostrativa.	Figuras de hombre y mujer, letreros de estereotipos, roles y características físicas de cada sexo. Carpeta de trabajo.	20 Minutos.
Conoce la temática del taller	"Sexo y Género"	El/la Facilitador/a explica los conceptos de sexo y género	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	10 Minutos
Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos "Roles y Estereotipos"	Técnicas de "Aprendemos Jugando"	El/a facilitador/a explica la forma en que la técnica de "Aprendemos Jugando". Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva Demostrativa.	----- ---	20 Minutos
Conoce la temática del taller	"Roles y Estereotipos"	El/la Facilitador/a explica los conceptos de roles y	Escuchan	Expositiva		10 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

		estereotipos de género,				
Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos "Roles y Estereotipos"	Técnicas de "Una mirada con lentes de género"	El/a facilitador/a explica la forma en que la técnica de "Una mirada con lentes de género". Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva Demostrativa.	----- ---	15 Minutos
Conoce la temática del taller	"Igualdad y Equidad de Género"	El/la Facilitador/a explica los conceptos de Igualdad y Equidad de Género.	Comprenden los conceptos de Igualdad y Equidad de Género.	Expositiva Demostrativa	Diapositivas	10 Minutos
Evalúa si las expectativas fueron cumplidas y cuáles fueron los aprendizajes obtenidos.	Evaluación el cumplimiento de expectativas.	El/a facilitador/a pedirá al grupo que reflexione sobre los conocimientos adquiridos y sus expectativas iniciales para ver si se esta se cumplieron. Se comparará con lo escrito en el rotafolio al inicio del taller.	Las/os participantes comentarán lo aprendido de acuerdo a las expectativas planteadas.	Lluvia de ideas	Hoja de rotafolio.	15 Minutos.
						Tiempo Total 2 Horas 30 minutos

Propuesta de Evaluación:	Aplicación de un instrumento de evaluación del taller por escrito.				
Total de participantes:		Mujeres:		Hombres:	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

CARTA DESCRIPTIVA



Nombre de la actividad: Violencia, Tipos, Modalidades y Ciclo		
Lugar y Fecha de la Capacitación: Por definir		
Nombre de la/el facilitador: Centros para el Desarrollo de las Mujeres		
Conocimientos:	Habilidades:	Actitudes:
En conceptos fundamentales de género. Del equipo de cómputo y otros auxiliares tecnológicos. Elementos básicos de didáctica. Del perfil de desarrollo del grupo a quienes se dirige. Que sea autodidacta, flexible y que se mantenga en formación constante.	Pedagógicas y didácticas. De comunicación no verbal, oral y escrita. Para adecuar las actividades a grupos en particular. Para el manejo de grupos. Para conducción y liderazgo. Para establecer empatía. Para la toma de decisiones.	Respeto a la diversidad. Sensibilidad y compromiso con la tarea. Apertura al diálogo. Servicio. Autocrítica. Capacidad de reconocer los logros en su trabajo y el de los demás.
Perfil de las/os participantes: Mujeres del municipio/Funcionarias o funcionarios públicos/Estudiantes		
Objetivo General: Desarrollar, fomentar e impulsar el enfoque de género, mediante la sensibilización y capacitación en perspectiva de género, para contribuir a la erradicación de prácticas, usos, costumbres y la violencia de género para así lograr la reconstrucción del tejido social.		

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	TEMAS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE O ACTIVIDADES A DESARROLLAR		TÉCNICA INSTRUCCIONAL	MATERIAL DIDÁCTICO	TIEMPO (Minutos)
		FACILITADOR/A	PARTICIPANTES			
Generar integración grupal y dar a conocer a los/as participantes los temas que se trabajarán en el taller.	Encuadre presentación del grupo y determinar expectativas del Taller.	El/la facilitador/a da la bienvenida, se presenta y explica la metodología del taller.	Escuchan	Expositiva	Lap top Cañón Rotafolio Plumones	10 Minutos
	Técnica "Personajes Famosas"	Pide a las/os participantes que busquen debajo de su silla una etiqueta con un nombre de una mujer famosa y se reúnan en equipos según el nombre que les haya tocado.	Las/os participantes se reúnen en equipos de acuerdo al nombre que les tocó y comparten al equipo su nombre, qué esperan del taller y qué saben sobre el	Vivencial	Tarjetas con nombres de mujeres famosas (Una por participante) Carpetas de trabajo, para cada participante.	15 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

			<p>personaje femenino que está en sus tarjetas.</p> <p>Las/os participantes eligen una relatora que dará a conocer los nombres de sus compañeras comentará el resto del grupo las expectativas y lo que saben del personaje.</p>			
	<p>Establecer reglas de operación técnica “Adentro y Fuera”.</p>	<p>El/la facilitador/a pinta en una hoja de rotafolio un dibujo y pide a las participantes que establezcan las reglas de operación y participación, escribiendo en la parte interna del dibujo lo que si se vale y afuera lo que no se permitirá. La hoja quedara a la vista durante todo el taller.</p>	<p>Las/os participantes dirán lo que sí se puede y lo que no se puede hacer dentro del taller.</p>	<p>Técnica “Adentro y Fuera”.</p>	<p>Hojas de rotafolio.</p>	<p>15 Minutos.</p>
<p>Conoce los fundamentos del taller</p>	<p>Objetivo Antecedentes Marco normativo</p>	<p>El Facilitador (a) explica la fundamentación del programa de capacitación</p>	<p>Escuchan</p>	<p>Expositiva</p>	<p>Diapositivas</p>	<p>10 Minutos.</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Conoce la temática del taller	“Qué es la Violencia”	El/la Facilitador/a explica la definición de Violencia.	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	5 Minutos
Conoce la temática del taller	“Modalidades de la Violencia”	El/la Facilitador/a da a conocer las Modalidades de la Violencia.	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	20 Minutos
Conoce la temática del taller	“Tipos de Violencia”	El/la Facilitador/a da a conocer los Tipos de Violencia.	Escuchan	Expositiva Demostrativa	Diapositivas	20 Minutos
Conoce la temática del taller	“Ciclo de la Violencia”	El/la Facilitador/a da a conocer el Ciclo de la Violencia.	Escuchan	Expositiva Demostrativa Vivencial	Diapositivas	25 Minutos
Evalúa si las expectativas fueron cumplidas y cuáles fueron los aprendizajes obtenidos.	Evaluación el cumplimiento de expectativas.	El/a facilitador/a pedirá al grupo que reflexione sobre los conocimientos adquiridos y sus expectativas iniciales para ver si se esta se cumplieron. Se comparará con lo escrito en el rotafolio al inicio del taller.	Las/os participantes comentarán lo aprendido de acuerdo a las expectativas planteadas.	Lluvia de ideas	Hoja de rotafolio.	15 Minutos.
						Tiempo Total 2 Horas 15 minutos

Propuesta de Evaluación:	Aplicación de un instrumento de evaluación del taller por escrito.				
Total de participantes:		Mujeres:		Hombres:	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

CARTA DESCRIPTIVA



Nombre de la actividad: Derechos Humanos		
Lugar y Fecha de la Capacitación: Por definir		
Nombre de la/el facilitador: Centros para el Desarrollo de las Mujeres		
Conocimientos:	Habilidades:	Actitudes:
En conceptos fundamentales de género. Del equipo de cómputo y otros auxiliares tecnológicos. Elementos básicos de didáctica. Del perfil de desarrollo del grupo a quienes se dirige. Que sea autodidacta, flexible y que se mantenga en formación constante.	Pedagógicas y didácticas. De comunicación no verbal, oral y escrita. Para adecuar las actividades a grupos en particular. Para el manejo de grupos. Para conducción y liderazgo. Para establecer empatía. Para la toma de decisiones.	Respeto a la diversidad. Sensibilidad y compromiso con la tarea. Apertura al diálogo. Servicio. Autocrítica. Capacidad de reconocer los logros en su trabajo y el de los demás.
Perfil de las/os participantes: Mujeres del municipio/Funcionarias o funcionarios públicos/Estudiantes		
Objetivo General: Desarrollar, fomentar e impulsar el enfoque de género, mediante la sensibilización y capacitación en perspectiva de género, para contribuir a la erradicación de prácticas, usos, costumbres y la violencia de género para así lograr la reconstrucción del tejido social.		

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	TEMAS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE O ACTIVIDADES A DESARROLLAR		TÉCNICA INSTRUCCIONAL	MATERIAL DIDÁCTICO	TIEMPO (Minutos)
		FACILITADOR/A	PARTICIPANTES			
Generar integración grupal y dar a conocer a los/as participantes los temas que se trabajarán en el taller.	Encuadre presentación del grupo y determinar expectativas del Taller.	El/la facilitador/a da la bienvenida, se presenta y explica la metodología del taller.	Escuchan	Expositiva	Lap top Cañón Rotafolio Plumones	10 Minutos
	Técnica "Personajes Famosas"	Pide a las/os participantes que busquen debajo de su silla una etiqueta con un nombre de una mujer famosa y se reúnan en equipos según el nombre que les haya tocado.	Las/os participantes se reúnen en equipos de acuerdo al nombre que les tocó y comparten al equipo su nombre, qué esperan del taller y qué saben sobre el	Vivencial	Tarjetas con nombres de mujeres famosas (Una por participante) Carpetas de trabajo, para cada participante.	15 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

			<p>personaje femenino que está en sus tarjetas.</p> <p>Las/os participantes eligen una relatora que dará a conocer los nombres de sus compañeras comentará el resto del grupo las expectativas y lo que saben del personaje.</p>			
	<p>Establecer reglas de operación técnica “Adentro y Fuera”.</p>	<p>El/la facilitador/a pinta en una hoja de rotafolio un dibujo y pide a las participantes que establezcan las reglas de operación y participación, escribiendo en la parte interna del dibujo lo que si se vale y afuera lo que no se permitirá. La hoja quedara a la vista durante todo el taller.</p>	<p>Las/os participantes dirán lo que sí se puede y lo que no se puede hacer dentro del taller.</p>	<p>Técnica “Adentro y Afuera”.</p>	<p>Hojas de rotafolio.</p>	<p>15 Minutos.</p>
<p>Conoce los fundamentos del taller</p>	<p>Objetivo Antecedentes Marco normativo</p>	<p>El Facilitador (a) explica la fundamentación del programa de capacitación</p>	<p>Escuchan</p>	<p>Expositiva</p>	<p>Diapositivas</p>	<p>10 Minutos.</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos del Sistemas Sexo-Género.	Técnicas de "Siluetas".	El/a facilitador/a muestra el material que se ocupara en la técnica de siluetas. Explica la forma en que la técnica de siluetas se aplica. Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva. Demostrativa.	Figuras de hombre y mujer, letreros de estereotipos, roles y características físicas de cada sexo. Carpeta de trabajo.	20 Minutos.
Conoce la temática del taller	"Derechos Humanos"	El/la Facilitador/a explica los conceptos de Derechos Humanos	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	10 Minutos
Conoce la temática del taller	"Garantías Individuales"	El/la Facilitador/a explica los conceptos Garantías Individuales	Escuchan	Expositiva		10 Minutos
Conoce la temática del taller	"¿Cuáles son mis derechos?"	El/la Facilitador/a explica los derechos humanos de las mujeres	Escuchan	Expositiva Demostrativa	Diapositivas	10 Minutos
Evalúa si las expectativas fueron cumplidas y cuáles fueron los aprendizajes obtenidos.	Evaluación el cumplimiento de expectativas.	El/a facilitador/a pedirá al grupo que reflexione sobre los conocimientos adquiridos y sus expectativas iniciales para ver si se esta se cumplieron.	Las/os participantes comentarán lo aprendido de acuerdo a las expectativas planteadas.	Lluvia de ideas	Hoja de rotafolio.	15 Minutos.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

		Se comparará con lo escrito en el rotafolio al inicio del taller.				
						Tiempo Total 1 Hora 45 minutos

Propuesta de Evaluación:	Aplicación de un instrumento de evaluación del taller por escrito.				
Total de participantes:		Mujeres:		Hombres:	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

CARTA DESCRIPTIVA



Nombre de la actividad: Empoderamiento de las Mujeres		
Lugar y Fecha de la Capacitación: Por definir		
Nombre de la/el facilitador: Centros para el Desarrollo de las Mujeres		
Conocimientos:	Habilidades:	Actitudes:
En conceptos fundamentales de género. Del equipo de cómputo y otros auxiliares tecnológicos. Elementos básicos de didáctica. Del perfil de desarrollo del grupo a quienes se dirige. Que sea autodidacta, flexible y que se mantenga en formación constante.	Pedagógicas y didácticas. De comunicación no verbal, oral y escrita. Para adecuar las actividades a grupos en particular. Para el manejo de grupos. Para conducción y liderazgo. Para establecer empatía. Para la toma de decisiones.	Respeto a la diversidad. Sensibilidad y compromiso con la tarea. Apertura al diálogo. Servicio. Autocrítica. Capacidad de reconocer los logros en su trabajo y el de los demás.
Perfil de las/os participantes: Mujeres del municipio/Funcionarias o funcionarios públicos/Estudiantes		
Objetivo General: Desarrollar, fomentar e impulsar el enfoque de género, mediante la sensibilización y capacitación en perspectiva de género, para contribuir a la erradicación de prácticas, usos, costumbres y la violencia de género para así lograr la reconstrucción del tejido social.		

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	TEMAS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE O ACTIVIDADES A DESARROLLAR		TÉCNICA INSTRUCCIONAL	MATERIAL DIDÁCTICO	TIEMPO (Minutos)
		FACILITADOR/A	PARTICIPANTES			
Generar integración grupal y dar a conocer a los/as participantes los temas que se trabajarán en el taller.	Encuadre presentación del grupo y determinar expectativas del Taller.	El/la facilitador/a da la bienvenida, se presenta y explica la metodología del taller.	Escuchan	Expositiva	Lap top Cañón Rotafolio Plumones	10 Minutos
	Técnica "Personajes Famosas"	Pide a las/os participantes que busquen debajo de su silla una etiqueta con un nombre de una mujer famosa y se reúnan en equipos según el nombre que les haya tocado.	Las/os participantes se reúnen en equipos de acuerdo al nombre que les tocó y comparten al equipo su nombre, qué esperan del taller y qué saben sobre el personaje femenino que	Vivencial	Tarjetas con nombres de mujeres famosas (Una por participante) Carpetas de trabajo, para cada participante.	15 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

			<p>está en sus tarjetas.</p> <p>Las/os participantes eligen una relatora que dará a conocer los nombres de sus compañeras comentará el resto del grupo las expectativas y lo que saben del personaje.</p>			
	<p>Establecer reglas de operación técnica "Adentro y Fuera".</p>	<p>El/la facilitador/a pinta en una hoja de rotafolio un dibujo y pide a las participantes que establezcan las reglas de operación y participación, escribiendo en la parte interna del dibujo lo que si se vale y afuera lo que no se permitirá. La hoja quedara a la vista durante todo el taller.</p>	<p>Las/os participantes dirán lo que sí se puede y lo que no se puede hacer dentro del taller.</p>	<p>Técnica "Adentro y Fuera".</p>	<p>Hojas de rotafolio.</p>	<p>15 Minutos.</p>
<p>Conoce los fundamentos del taller</p>	<p>Objetivo Antecedentes Marco normativo</p>	<p>El Facilitador (a) explica la fundamentación del programa de capacitación</p>	<p>Escuchan</p>	<p>Expositiva</p>	<p>Diapositivas</p>	<p>10 Minutos.</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos del Sistema Sexo-Género.	Técnicas de "Siluetas".	El/a facilitador/a muestra el material que se ocupará en la técnica de siluetas. Explica la forma en que la técnica de siluetas se aplica. Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva. Demostrativa.	Figuras de hombre y mujer, letreros de estereotipos, roles y características físicas de cada sexo. Carpeta de trabajo.	20 Minutos.
Conoce la temática del taller	"Empoderamiento de las Mujeres"	El/la Facilitador/a explica en qué consiste el empoderamiento de las mujeres	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	10 Minutos
Conoce la temática del taller	"Autoconocimiento y Autoestima"	El/la Facilitador/a explica la importancia del autoconocimiento y el autoestima	Escuchan	Expositiva		10 Minutos
Conoce la temática del taller	"Plan de Vida"	El/la Facilitador/a explica la importancia de la elaboración de un plan de vida	Escuchan	Expositiva Demostrativa	Diapositivas	10 Minutos
Evalúa si las expectativas fueron cumplidas y cuáles fueron los aprendizajes obtenidos.	Evaluación del cumplimiento de expectativas.	El/a facilitador/a pedirá al grupo que reflexione sobre los conocimientos adquiridos y sus expectativas iniciales para ver si se están cumpliendo. Se comparará con lo escrito en el rotafolio al inicio del taller.	Las/os participantes comentarán lo aprendido de acuerdo a las expectativas planteadas.	Lluvia de ideas	Hoja de rotafolio.	15 Minutos.
Tiempo Total						1 Hora 55 minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Propuesta de Evaluación:	Aplicación de un instrumento de evaluación del taller por escrito.				
Total de participantes:		Mujeres:		Hombres:	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

CARTA DESCRIPTIVA



Nombre de la actividad: Violencia en el Noviazgo		
Lugar y Fecha de la Capacitación: Por definir		
Nombre de la/el facilitador: Centros para el Desarrollo de las Mujeres		
Conocimientos:	Habilidades:	Actitudes:
En conceptos fundamentales de género y violencia. Del equipo de cómputo y otros auxiliares tecnológicos. Elementos básicos de didáctica. Del perfil de desarrollo del grupo a quienes se dirige. Que sea autodidacta, flexible y que se mantenga en formación constante.	Pedagógicas y didácticas. De comunicación no verbal, oral y escrita. Para adecuar las actividades a grupos en particular. Para el manejo de grupos. Para conducción y liderazgo. Para establecer empatía. Para la toma de decisiones.	Respeto a la diversidad. Sensibilidad y compromiso con la tarea. Apertura al diálogo. Servicio. Autocrítica. Capacidad de reconocer los logros en su trabajo y el de los demás.
Perfil de las/os participantes: Mujeres del municipio/Funcionarias o funcionarios públicos/Estudiantes		
Objetivo General: Ofrecer información respecto a la Violencia en el Noviazgo que permita ampliar o reforzar conocimientos, para posteriormente hacer análisis de casos y por último hacer aportaciones para diseñar estrategias de prevención y/o diagnóstico temprano		

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	TEMAS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE O ACTIVIDADES A DESARROLLAR		TÉCNICA INSTRUCCIONAL	MATERIAL DIDÁCTICO	TIEMPO (Minutos)
		FACILITADOR/A	PARTICIPANTES			
Generar integración grupal y dar a conocer a los/as participantes los temas que se trabajarán en el taller.	Encuadre presentación del grupo y determinar expectativas del Taller.	El/la facilitador/a da la bienvenida, se presenta y explica la metodología del taller.	Escuchan	Expositiva	Lap top Cañón Rotafolio Plumones	10 Minutos
	Técnica "Personajes Famosas"	Pide a las/os participantes que busquen debajo de su silla una etiqueta con un nombre de una mujer famosa y se reúnan en equipos según el nombre que les haya tocado.	Las/os participantes se reúnen en equipos de acuerdo al nombre que les tocó y comparten al equipo su nombre, qué esperan del taller y qué saben sobre el personaje femenino que	Vivencial	Tarjetas con nombres de mujeres famosas (Una por participante) Carpetas de trabajo, para cada participante.	15 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

			<p>está en sus tarjetas.</p> <p>Las/os participantes eligen una relatora que dará a conocer los nombres de sus compañeras comentará el resto del grupo las expectativas y lo que saben del personaje.</p>			
	<p>Establecer reglas de operación técnica “Adentro y Fuera”.</p>	<p>El/la facilitador/a pinta en una hoja de rotafolio un dibujo y pide a las participantes que establezcan las reglas de operación y participación, escribiendo en la parte interna del dibujo lo que si se vale y afuera lo que no se permitirá. La hoja quedara a la vista durante todo el taller.</p>	<p>Las/os participantes dirán lo que sí se puede y lo que no se puede hacer dentro del taller.</p>	<p>Técnica “Adentro y Afuera”.</p>	<p>Hojas de rotafolio.</p>	<p>15 Minutos.</p>
<p>Conoce los fundamentos del taller</p>	<p>Objetivo Antecedentes Marco normativo</p>	<p>El Facilitador (a) explica la fundamentación del programa de capacitación</p>	<p>Escuchan</p>	<p>Expositiva</p>	<p>Diapositivas</p>	<p>10 Minutos.</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos del Sistema Sexo-Género.	Técnicas de "Siluetas".	El/a facilitador/a muestra el material que se ocupara en la técnica de siluetas. Explica la forma en que la técnica de siluetas se aplica. Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva. Demostrativa.	Figuras de hombre y mujer, letreros de estereotipos, roles y características físicas de cada sexo. Carpeta de trabajo.	20 Minutos.
Conoce la temática del taller	"Sexo y Género"	El/la Facilitador/a explica los conceptos de sexo y género	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	20 Minutos
Conoce la temática del taller	Violencia en el Noviazgo	El/la Facilitador/a explica los conceptos de Violencia en el Noviazgo	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva Demostrativa.	----- ---	20 Minutos
Conoce la temática del taller	Embarazo Adolescente	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Embarazo Adolescente	Escuchan	Expositiva		20 Minutos
Conoce la temática del taller	Prevención de las ITS (Infecciones de	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y	Las/os participantes siguen la explicación de la	Expositiva Demostrativa.	----- ---	20 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	Transmisión Sexual)	conceptos de Prevención de las ITS	técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.			
						Tiempo Total 2 Horas 35 minutos

Propuesta de Evaluación:	Aplicación de un instrumento de evaluación del taller por escrito.				
Total de participantes:		Mujeres:		Hombres:	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

CARTA DESCRIPTIVA



Nombre de la actividad: Nuevas Masculinidades		
Lugar y Fecha de la Capacitación: Por definir		
Nombre de la/el facilitador: Centros para el Desarrollo de las Mujeres		
Conocimientos:	Habilidades:	Actitudes:
En conceptos fundamentales de género y violencia. Del equipo de cómputo y otros auxiliares tecnológicos. Elementos básicos de didáctica. Del perfil de desarrollo del grupo a quienes se dirige. Que sea autodidacta, flexible y que se mantenga en formación constante.	Pedagógicas y didácticas. De comunicación no verbal, oral y escrita. Para adecuar las actividades a grupos en particular. Para el manejo de grupos. Para conducción y liderazgo. Para establecer empatía. Para la toma de decisiones.	Respeto a la diversidad. Sensibilidad y compromiso con la tarea. Apertura al diálogo. Servicio. Autocrítica. Capacidad de reconocer los logros en su trabajo y el de los demás.
Perfil de las/os participantes: Mujeres del municipio/Funcionarias o funcionarios públicos/Estudiantes		
Objetivo General: Ofrecer información respecto a las Nuevas Masculinidades y contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.		

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	TEMAS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE O ACTIVIDADES A DESARROLLAR		TÉCNICA INSTRUCCIONAL	MATERIAL DIDÁCTICO	TIEMPO (Minutos)
		FACILITADOR/A	PARTICIPANTES			
Generar integración grupal y dar a conocer a los/as participantes los temas que se trabajarán en el taller.	Encuadre presentación del grupo y determinar expectativas del Taller.	El/la facilitador/a da la bienvenida, se presenta y explica la metodología del taller.	Escuchan	Expositiva	Lap top Cañón Rotafolio Plumones	10 Minutos
	Técnica "Personajes Famosas"	Pide a las/os participantes que busquen debajo de su silla una etiqueta con un nombre de una mujer famosa y se reúnan en equipos según el nombre que les haya tocado.	Las/os participantes se reúnen en equipos de acuerdo al nombre que les tocó y comparten al equipo su nombre, qué esperan del taller y qué saben sobre el personaje femenino que está en sus tarjetas.	Vivencial	Tarjetas con nombres de mujeres famosas (Una por participante) Carpetas de trabajo, para cada participante.	15 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

			Las/os participantes eligen una relatora que dará a conocer los nombres de sus compañeras comentará el resto del grupo las expectativas y lo que saben del personaje.			
	Establecer reglas de operación técnica “Adentro y Fuera”.	El/la facilitador/a pinta en una hoja de rotafolio un dibujo y pide a las participantes que establezcan las reglas de operación y participación, escribiendo en la parte interna del dibujo lo que si se vale y afuera lo que no se permitirá. La hoja quedara a la vista durante todo el taller.	Las/os participantes dirán lo que sí se puede y lo que no se puede hacer dentro del taller.	Técnica “Adentro y Afuera”.	Hojas de rotafolio.	15 Minutos.
Conoce los fundamentos del taller	Objetivo Antecedentes Marco normativo	El Facilitador (a) explica la fundamentación del programa de capacitación	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	10 Minutos.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos del Sistemas Sexo-Género.	Técnicas de "Siluetas".	El/a facilitador/a muestra el material que se ocupara en la técnica de siluetas. Explica la forma en que la técnica de siluetas se aplica. Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva. Demostrativa.	Figuras de hombre y mujer, letreros de estereotipos, roles y características físicas de cada sexo. Carpeta de trabajo.	20 Minutos.
Conoce la temática del taller	"Sexo y Género"	El/la Facilitador/a explica los conceptos de sexo y género	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	20 Minutos
Conoce la temática del taller	Roles de Género	El/la Facilitador/a explica los conceptos de Roles de Género	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva Demostrativa.	----- ---	20 Minutos
Conoce la temática del taller	Estereotipos de Género	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Estereotipos de Género	Escuchan	Expositiva		20 Minutos
Conoce la temática del taller	Masculinidad	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos masculinidad	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva Demostrativa.	----- ---	20 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Conoce la temática del taller	Responsabilidades compartidas	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos Responsabilidades compartidas	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva		20 Minutos
Conoce la temática del taller	Masculinidad y paternidad	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Masculinidad y paternidad	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva		20 Minutos
Conoce la temática del taller	Masculinidad y violencia	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Masculinidad y violencia	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva		20 Minutos
						<p>Tiempo Total</p> <p>3 Horas 30 minutos</p>

Propuesta de Evaluación:	Aplicación de un instrumento de evaluación del taller por escrito.				
Total de participantes:		Mujeres:		Hombres:	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

CARTA DESCRIPTIVA



Nombre de la actividad: Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos		
Lugar y Fecha de la Capacitación: Por definir		
Nombre de la/el facilitador: Centros para el Desarrollo de las Mujeres		
Conocimientos:	Habilidades:	Actitudes:
En conceptos fundamentales de género y violencia. Del equipo de cómputo y otros auxiliares tecnológicos. Elementos básicos de didáctica. Del perfil de desarrollo del grupo a quienes se dirige. Que sea autodidacta, flexible y que se mantenga en formación constante.	Pedagógicas y didácticas. De comunicación no verbal, oral y escrita. Para adecuar las actividades a grupos en particular. Para el manejo de grupos. Para conducción y liderazgo. Para establecer empatía. Para la toma de decisiones.	Respeto a la diversidad. Sensibilidad y compromiso con la tarea. Apertura al diálogo. Servicio. Autocrítica. Capacidad de reconocer los logros en su trabajo y el de los demás.
Perfil de las/os participantes: Mujeres del municipio/Funcionarias o funcionarios públicos/Estudiantes		
Objetivo General: Ofrecer información respecto a la Salud y los Derechos Sexuales y Reproductivos para contribuir a la disminución y erradicación de la violencia sexual contra las mujeres y niñas.		

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	TEMAS	ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE O ACTIVIDADES A DESARROLLAR		TÉCNICA INSTRUCCIONAL	MATERIAL DIDÁCTICO	TIEMPO (Minutos)
		FACILITADOR/A	PARTICIPANTES			
Generar integración grupal y dar a conocer a los/as participantes los temas que se trabajarán en el taller.	Encuadre presentación del grupo y determinar expectativas del Taller.	El/la facilitador/a da la bienvenida, se presenta y explica la metodología del taller.	Escuchan	Expositiva	Lap top Cañón Rotafolio Plumones	10 Minutos
	Técnica "Personajes Famosas"	Pide a las/os participantes que busquen debajo de su silla una etiqueta con un nombre de una mujer famosa y se reúnan en equipos según el nombre que les haya tocado.	Las/os participantes se reúnen en equipos de acuerdo al nombre que les tocó y comparten al equipo su nombre, qué esperan del taller y qué saben sobre el personaje femenino que está en sus tarjetas.	Vivencial	Tarjetas con nombres de mujeres famosas (Una por participante) Carpetas de trabajo, para cada participante.	15 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

			Las/os participantes eligen una relatora que dará a conocer los nombres de sus compañeras comentará el resto del grupo las expectativas y lo que saben del personaje.			
	Establecer reglas de operación técnica “Adentro y Fuera”.	El/la facilitador/a pinta en una hoja de rotafolio un dibujo y pide a las participantes que establezcan las reglas de operación y participación, escribiendo en la parte interna del dibujo lo que si se vale y afuera lo que no se permitirá. La hoja quedara a la vista durante todo el taller.	Las/os participantes dirán lo que sí se puede y lo que no se puede hacer dentro del taller.	Técnica “Adentro y Afuera”.	Hojas de rotafolio.	15 Minutos.
Conoce los fundamentos del taller	Objetivo Antecedentes Marco normativo	El Facilitador (a) explica la fundamentación del programa de capacitación	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	10 Minutos.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Conoce alguna de las técnicas empleadas para manejo de los conceptos básicos del Sistemas Sexo-Género.	Técnicas de "Siluetas".	El/a facilitador/a muestra el material que se ocupara en la técnica de siluetas. Explica la forma en que la técnica de siluetas se aplica. Establece los conceptos que podrán manejarse a partir de ella.	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva. Demostrativa.	Figuras de hombre y mujer, letreros de estereotipos, roles y características físicas de cada sexo. Carpeta de trabajo.	20 Minutos.
Conoce la temática del taller	"Sexo y Género"	El/la Facilitador/a explica los conceptos de sexo y género	Escuchan	Expositiva	Diapositivas	20 Minutos
Conoce la temática del taller	Conceptos Generales de Salud Sexual y Reproductiva	El/la Facilitador/a explica los Conceptos Generales de Salud Sexual y Reproductiva	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva Demostrativa.	----- ---	20 Minutos
Conoce la temática del taller	Derechos Sexuales y Reproductivos	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Derechos Sexuales y Reproductivos	Escuchan	Expositiva		20 Minutos
Conoce la temática del taller	Métodos anticonceptivos	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Métodos anticonceptivos	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán	Expositiva Demostrativa.	----- ---	20 Minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

			manejar para su discurso.			
Conoce la temática del taller	Infecciones de Transmisión Sexual (ITS)	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Infecciones de Transmisión Sexual (ITS)	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva		20 Minutos
Conoce la temática del taller	Derechos Humanos y la Salud Sexual y Reproductiva	El/la Facilitador/a desarrolla el tema y conceptos de Derechos Humanos y la Salud Sexual y Reproductiva	Las/os participantes siguen la explicación de la técnica apoyándose en sus carpetas de trabajo. Conocen los conceptos básicos que deberán manejar para su discurso.	Expositiva		20 Minutos
						Tiempo Total 3 Horas 10 minutos

Propuesta de Evaluación:	Aplicación de un instrumento de evaluación del taller por escrito.				
Total de participantes:		Mujeres:		Hombres:	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

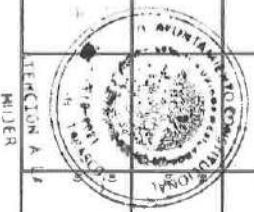
Listas de Asistencia (Formato 3)

Balancán

SEXO	NOMBRE	EDAD	ESTADO DE		MUNICIPIO DE PROCEDENCIA	UBICACION EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CONTACTO ELECTRÓNICO		TELÉFONO (FAMILIA - TEL)	FIRMA
			1) 15 a 29 años	2) 30 a 59 años			1) telefónico	2) presencial		
M	Maria del Rosario Landero Barcos	52	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	NA	NA	934101 1440	
M	Maria del Carmen Mosqueda Barrientos	34	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	NA	NA	934104 0914	
M	Yamile Amelín Domínguez Maldonado	39	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	NA	NA	934112 9544	
H	Ricardo Adrián Gutiérrez Gutiérrez	33	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	NA	NA	NA	
H	Edgar Alanís Landero	33	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	NA	NA	937 1016510	
H	Jorge Arturo Padilla May	56	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	NA	NA	934114 0626	
H	Gabriel Bravo Estrada	36	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	NA	NA	934115 0913	
M	Rita Gabriela Diaz Bethán	34	NA	NA	H. Ayuntamiento	Balancán Tabasco	dir. atención mujer@gmail.com	NA	934111 0931	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

NOMBRE	M/H/O	Categoría	Número de la actividad:		Número de Participantes	RANGO DE EDAD	A) Indígena B) Aborígenes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UNIDAD DEL SECTOR PÚBLICO FEDERALITIVA	CONSEJO ELÉCTRÓNICO		Indicador que muestra la operación para mujeres	Teléfono (LADA + TEL)	Firma
			1) Institucional	2) Personal						1) Institucional	2) Personal			
Asocias Ranchera Arenal			6	0	6	18-25						Centro de Desarrollo para Mujeres		
Uc. Uimber Aguero Ramirez			6	0	6	18-25								
Uc. Claudia Lorena Caballero Mendota			6	0	6	18-25								
Angelita Juárez Landero	M	29	NA	NA	NA	18-25		NA	Balancón Tabasco			NA	Angelita J.L.	
Guadalupe Landero Zetina	M	50	NA	NA	NA	18-25		NA	Balancón Tabasco			NA	Guadalupe Landero Z.	
Evelia Arcos Caravelo	M	58	NA	NA	NA	18-25		NA	Balancón Tabasco			NA	Evelia Z.	
Madai Arcos Flores	M	23	NA	NA	NA	18-25		NA	Balancón Tabasco			NA		
Victoria Gamba	M	50	NA	NA	NA	18-25		NA	Balancón Tabasco			NA	Victoria G.	
Meryani Landero Acosta	M	46	NA	NA	NA	18-25		NA	Balancón Tabasco			NA	Meryani Landero Acosta	



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

EJIDO	NOMBRE	EJIDO DE ORIGEN	ESTADO DE TABASCO			MUNICIPIO DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN EN MUNICIPIO (ENTRADA, SALIDA, RIBERA, RIBERONA, URBANA)	CONTROL DE ENTREGA		FIRMA
			SI	NO	OTRO			INSTITUCIONAL	PERSONAL	
M	Lazara del Carmen Bano Soto	44	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()
H	Ricardo Ramirez Alego	33	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()
H	Christian ANTONIO Alejandro Martinez	49	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()
H	Luis Moreno Dominguez	49	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()
H	Edi Cruz Zetina	43	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()
H	Candelario Gutierrez Arejo	42	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()
H	Virgilio Que Alamillo	43	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()
H	Gever Garcia Nieto	34	NA	NA	NA	Balanceón Tabasco	NA	NA	Dependencia () Casa () Trabajo (X) Otro ()	Certificación () Identificación () Foto ()

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

EBO	NOMBRE	EBO	TABASCO DE		INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN, MUNICIPIO, SERVIDO FEDERALITIVA	COMIENZO ELECTRONICO		TEL. EJECUTIVO (A.M.A. + TEL.)	FOTO
			15 a 20 años	21 a 30 años			a) Institucional	b) Personal		
M	Estephany Aguilar Hernández	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	Estephany Aguilar Hernández
M	Flora Isabel Mendoza Ruiz.	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	Flora Isabel Mendoza R.
M	Hilda Mari Ortiz Landero	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	Hilda Mari Ortiz L.
M	Lris Daniela García Valenzuela	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	Lris Daniela García Valenzuela
H	Jorge Luis Landero Domínguez	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	Jorge Luis Landero Domínguez
H	José Guadalupe Domínguez	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	José Guadalupe Domínguez
H	José Antonio Aguilar Aguilar	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	José Antonio Aguilar
H	Juan Carlos Jimenez Ehuán	a) 17	N/A	AI	ENSAD	Balancañón Tabasco	N/A	N/A	N/A	Juan Carlos Jimenez E.

Número de Participantes	Número de la actividad	Título de la actividad	Total de acciones		Indicadores		Con independencia		Indicador que sepa o organice	Dependencia	Certificación
			Acciones	Indicadores	Acciones	Indicadores	Acciones	Indicadores			
8		Egüidad e igualdad de género.	8	8	N/A	N/A	N/A	N/A	ENSAD	()	()
		Dr. Ulmber Antonio Angelillo Ramírez			N/A	N/A	N/A	N/A		()	()

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Cárdenas

CÉDULA	NOMBRE	ESTADO DE	M/A/O	GRUPO DE		INSTITUCIÓN DE PROCELECCIÓN	SECCIÓN EN VIGILANCIA, ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO		CARGO	TELÉFONO (ADA + TEL)		FIRMA
				18 a 29 años	30 a 44 años			45 a 59 años	60 años y más		Indígenas	Andes	
H	Ramona Oliva Rafael	30				Colombia	Cárdenas Tab.	Alcalde	937 20-77				
M	Regina A. Hernández	40				Catastro	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 118916				
H	Elisa Reyes Sotillo	49				Catastro	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 10414				
M	Regina A. Hernández	C				Catastro Municipal	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 99				
H	Joselyn Felicitas	B				Catastro Municipal	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 140				
H	Angie Ortiz	N/A				Municipal	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 2545				
H	Rafael Toledo	B				CATAS TAB	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 1025				
H	Heather Barkman	N/A				CATAS TAB	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 1025				
H	Yurebeto Ortiz	N/A				CATAS TAB	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 1025				
H	Natalia Alpin Morales	N/A				Catastro	Cárdenas Tab.	Auxiliar	937 119				



1 de 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Módulo	Nombre	Edad	Institución de procedencia	Ubicación geográfica (municipio, estado)	Categoría	Teléfono	Firma	Módulo de Participación		Módulo de Evaluación	
								Título de participación	Grupos	Grupos	Grupos
M	Mareli Pérez	20	H. Ayuntamiento - Minimo.	Cárdenas	20	937 108 4033	[Firma]	15	3	3	3
M	María Esilia Dorte Berto	20	Cárdenas	Cárdenas	20	937 108 4033	[Firma]	15	3	3	3
M	Luonne Janeth Legorido Castillo	20	H. Ayuntamiento - Catoctio	Cárdenas	20	937 108 4033	[Firma]	15	3	3	3
M	Joaquín Durán	20	H. Ayuntamiento - Cárdenas	Cárdenas	20	937 108 4033	[Firma]	15	3	3	3
M	Tejeda Jacovine ALEXANDRO	20	H. Ayuntamiento - Cárdenas	Cárdenas	20	937 108 4033	[Firma]	15	3	3	3
M	FABIÁN PIETURO VELAZQUEZ TORRES	20	H. Ayuntamiento - Cárdenas	Cárdenas	20	937 108 4033	[Firma]	15	3	3	3
M	Cecilia Martínez Correa	20	H. Ayuntamiento - Cárdenas	Cárdenas	20	937 108 4033	[Firma]	15	3	3	3



2 de 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la actividad		Fundamentación o justificativa técnica		Módulo de capacitación		Módulo de capacitación		Módulo de capacitación		Módulo de capacitación		Módulo de capacitación		Módulo de capacitación	
SESO	SEXO	Nombre	Edad	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción	Grado de instrucción
M	M	Harilith Burelo de la Cruz	30	C	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
M	M	De la Cruz Garcia	30	C	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
M	M	GABRIELA NIETO HERNANDEZ	30	A	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
M	M	Fabiola Ramos Jimenez	30	A	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
M	M	José Ángel Hdez Hidalgo	30	A	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
M	M	Luis Felipe Hdez fornes	30	A	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
M	M	Marbellq Górdova Hernandez	30	C	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
M	M	SEBASTIAN LOPEZ MONTIEL	30	B	N/A	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA



1 de 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de Participantes		Número de la actividad		Módulo de la actividad		Módulo de la actividad		Módulo de la actividad		Módulo de la actividad		Módulo de la actividad	
INMUJERES		14		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin	
INMUJERES		14		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin	
INMUJERES		14		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin		Taller Españoleo Igualdad de Género		Asesores: Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin, Aracely López, Lidia Estrin	
M	Rosa Elena Aleud, A. V.	Q	N/A	Dirección de Transparencia Municipal	H. Cardenas Tabasco	N/A	ADMON	937 9764							
H	Gustavo E Guzman Oroz.	Q	N/A	Dirección de Transparencia Municipal	H. Cardenas Tabasco	N/A	control y seguimiento	939 105 2546							
H	Erion Dooli Lopez Ornelandez	Q	N/A	Trancito	H. Cardenas Tabasco	N/A	Trancito	932 109 3888							
H	Josmar Martinez Ramirez	A	N/A	DTM	H. Cardenas Tabasco	N/A	Trancito	937 172 5986							
M	Johana Suarez Siqueira	N/A	N/A	O.T.M.	H. Cardenas Tabasco	N/A	6duc- U191	936 118170							
H	Sofyana Perez Chabli	N/A	N/A	D.T.M.	H. Cardenas Tabasco	N/A	Educ. U191	937 16838 45							



2 de 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Cunduacán

INMUJERES		Identificación de la actividad:		Activación por espíritu u organizaci.		TÍT. PROFES. (A, B o C)		FIRMAS	
Facilitador/a o responsable técnico		Facilitador/a o responsable técnico		Nº de participantes		Grupos ()		Certificadas ()	
Nombre de Participante		Título de Participante		Mujeres / Hombres		Cursos / Talleres / Foros		Firma	
Su información es muy importante para nosotros, favor de escribir todos los datos con claridad, sin abreviaturas y con mayúsculas en mayúsculas.									
SEXO	NOMBRE	EDAD	ESTADO CIVIL	INSTRUCCIÓN DE PROCESAMIENTO		UBICACIÓN EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA		CORREO ELECTRÓNICO	
M	Antonia de la Rosa Vazquez	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	
M	Ama Yamery Murillo Carbonio	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	
M	Gloria Yanet Ruiz Estrada	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	
M	Veronica León Sánchez	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	
M	Martha de la Cruz Javier	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	
M	Rosa maria Vazquez Suarez	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	
M	Nancy Jesenia Pérez Lara	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	
M	Kevin Alejandra Suarez Badal	10	10	Dirección de Atención a las mujeres		Cunduacán Tabasco		N/A	

01

CDM



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Nombre de la actividad		Facilitador/a o responsables directos		Módulo de actividades		Violencia Tipos y modalidades		Institución que imparte u organiza		TE. ESCO (CADA + TRU)					
SESO	EDAD	INDICADOR	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CAPACIDAD	CARGO	TE. ESCO (CADA + TRU)	FORMA	SESO	EDAD	INDICADOR	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CAPACIDAD	CARGO	TE. ESCO (CADA + TRU)	FORMA
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.
M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Pate	M	10	A) Indígenas Atrocidades Con discapacidad	NO APLICA	Cundacación Tabasco	N/A	N/A	()	Maria Morales S.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

ESTADO	M.U./Otro	NOMBRE	RANGO DE GRADO	Institución de procedencia	UBICADA EN MUNICIPIO, SERVIDO FERIA/ATIVA	CARRERA ELECTRÓNICA:	CARGO	TELÉFONO (L.A.M.A. + TEL.)	SEBA	Número de la actividad:		Facilitador/a o responsable de servicio		Institución que imparte u organiza:	Certificaciones
										Total de personas	Indígenas	Total	Indígenas		
											Violencia, Tipos y modalidades	8	0	CDM	
											Abuso Sexual	10	0		
											Arquitectura	N/A	N/A		
											Tasca	N/A	N/A		

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

SESO	M/H/OTRO	NOMBRE	RANGO DE EDAD			INSTITUCION DE PROCEDENCIA	UBICACION EN MUNICIPIO, ESTADO O FEDERATIVA	CORRISO ELECTRONICO:		CARGO	TIPO DE CURSO		FIRMA
			18 a 20 años	21 a 40 años	41 a 60 años			a) Institucional	b) Personal		a) Institucional	b) Personal	
M		Concepcion de la Cruz Sanchez		b)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	
M		Deyanira Lopez Hernandez		b)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	
M		Yrma Hernandez Ranguera		a)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	
M		Alba de Dios		d)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	Alba D
M		Lidia Esther Sánchez de Dios		c)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	
M		Alba Luz Pérez Jiménez		c)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	
M		Libni Gómez Cruz		a)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	L.G.C
M		Karina Idalgo Lorenzo		b)	N/A	NO Aplica	Cunduacan Tabasco		NO Aplica	N/A		N/A	

FE: 17/02/2020

01

CDH

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Emiliano Zapata

INMUJERES		Nombre de la actividad:		Facilitadora o responsable de la actividad:		Módulo de		Módulo de		Módulo de		Módulo de		Módulo de		Módulo de		Módulo de	
INMUJERES		Plataforma: "Emprendimiento económico"		Karla Gope, Chable Gaitán		11		11		11		11		11		11		11	
INMUJERES		Plataforma: "Emprendimiento económico"		Karla Gope, Chable Gaitán		11		11		11		11		11		11		11	
M	Dalia Daporto	b)	N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	Depotas@igmail.com	Arma de casa	934111	2314										
M	Verónica Roman		N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	N/A	Arma de casa	NA											
M	Sandy Selene Góngora Ale	a)	N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	godsasute@gmail.com	Arma de casa	921204	109										
M	Mayra Mendoza Moreno	b)	N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	N/A	Arma de casa	9341023	68										
M	Adda Cristina Angelles Alfaro	c)	N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	adda_cusee@hotmail.com	Arma de casa	93434	83154										
M	Irvin Cruz Ramon	b)	N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	irving_c7@hotmail.com	Arma de casa	NA											
M	Northa Blancos Mendoza		N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	mblanco.oriflame@gmail.com	Arma de casa	NA											
M	Lorenzo Joaquin Cruz Lavandero	c)	N/A	Oriflame	Emiliano Zapata	laxorojoacruz@icloud.com	Arma de casa												



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

SEXO	N.º / N.º / Día	NOMBRE	EDAD DE		N.º de hijos/as	N.º de hijos/as con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN MUNICIPAL, MUNICIPIO REGISTRADA	CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO	TELÉFONO (L.ºM.º + TEL.º)		FIRMA
			13 a 17 años	18 a 29 años					1) Institucional	2) Personal		Operador ()	Curso ()	
M		Erica Leonela Alvarez Ruiz	16	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	emilianoregion@gmail.com	Estudiante	934 260 15 82			
H		Tomas Becerril Alvarez	17	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	tomaspob6@gmail.com	Estudiante	934 115 48 30			
M		Patricia del Carmen Dominguez Gomez	15	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	patricia.del.carmen@gmail.com	Estudiante	916 109 35 41			
M		Ana Gemila Cabrera Cabrera	16	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	gamilacab6@gmail.com	Estudiante	934 179 33 92			
H		Jesus Enriague Narez Marin	17	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	itthechochocxx@gmail.com	Estudiante	NA			
H		Daniel Gustavo Padilla Moreno	18	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	danielgustavopadilla@gmail.com	Estudiante	NA			
M		Daniela Lizcano Navin	16	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	danielizcanonavin@gmail.com	Estudiante	NA			
H		Freddy Aguirre Gorman	17	NA	NA	NA	Instituto de Inglés Americano Zapata	Emiliano Zapata	freddyaguirregorman@gmail.com	Estudiante	NA			



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

SECCION	M / H / Otro	NOMBRE	Número de Participantes			Indígenas Atomsos/Indígenas con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UNIDAD, MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CÓDIGO ELECTORAL:		CATEGORÍA	TELÉFONO (CASA Y CEL)		FIRMA
			Participación o representación en el evento	Según	Hombres				Otro	Municipal		Estatal	Casa	
			7											
	M	Ana Tilia Morales Perez					Barrio los Pescadores	E-Zapata						Ana Tilia Morales Perez
	M	Carmelita Zetina Que					Barrio los Pescadores	E-Zapata						Carmelita Zetina Que
	M	Martha Sarao Morales					Barrio de los Pescadores	E-Zapata						Martha Sarao Morales
	M	Patricia del Jesus Sarao Garcia.					Barrio de los Pescadores	E-Zapata						Patricia del Jesus Sarao Morales
	H	Thomas Sarao Aguilar					Barrio de los Pescadores	E-Zapata						Thomas Sarao Morales
	H	Xon Thomas Sarao					Barrio los Pescadores	E-Zapata						Xon Thomas Sarao
	M	Maria Elena Rosales					Pescadores	E-Zapata						Maria Elena Rosales



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Huimanguillo

INMUJERES		Número de Participantes		Número de la actividad:		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Nombre de la actividad:		Institución que imparte o organiza:		Categoría de la actividad:		Teléfono (LMA + TEL)		Firma	
		Total de personas		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Total		Institución que imparte o organiza:		Categoría de la actividad:		Teléfono (LMA + TEL)		Firma	
		Mujeres		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Total		Institución que imparte o organiza:		Categoría de la actividad:		Teléfono (LMA + TEL)		Firma	
		Hombres		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Total		Institución que imparte o organiza:		Categoría de la actividad:		Teléfono (LMA + TEL)		Firma	
		Otro		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Facilitador/a o asesor/a de la actividad:		Total		Institución que imparte o organiza:		Categoría de la actividad:		Teléfono (LMA + TEL)		Firma	
Yolanda Castro-dia Palma	a	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Edificio los Naranjos, Huimanguillo, Tabasco	Pública General	913166	1660			Yolanda
Keyla Iliana Palma Jiménez	a	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ejido los Naranjos, Huimanguillo, Tabasco	Pública General	914118	6476			K. I. P.J.
América López d'In.	d	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ej. Los Naranjos Huimanguillo, Tabasco	Pública General	917125	8703			América
Xochilt Ventura Salenzuela	b	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ej. Los Naranjos Huimanguillo, Tabasco	Pública General	917112	6311			E. G. H.Z.
Ernesto Gómez Hernández	b	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ej. Los Naranjos Huimanguillo, Tabasco	Pública General	917112	6311			Ernesto
Miguel Lara Mena	d	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ej. Los Naranjos Huimanguillo, Tabasco	Pública General	917112	6311			Miguel
Mandelo Contreras Mena	c	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ej. Los Naranjos Huimanguillo, Tabasco	Pública General	917112	6311			Mandelo
Fidenciana Hernández Lopez	b	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ej. Los Naranjos Huimanguillo, Tabasco	Pública General	917112	6311			Fidenciana



3/1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Nombre en la actividad:		Represntación o representación o		Número de Participantes	
INMUJERES		Programa: División de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Total de personas		16	
INMUJERES		Proyecto: División de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Mujeres		12	
INMUJERES		Proyecto: División de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Hombres		4	
INMUJERES		Proyecto: División de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género		Otro		0	
SEXO		15 a 25	26 a 44	45 a 59	60 y más		
M / F / Otro		15	26	45	60		
	MONTE	A) Inglema B) Aduermentes C) Con discoridad		INSTITUCION DE PROCEDENCIA		USADA EN MUNICIPIO ENTIDAD FEDERATIVA	
M	Modesta Nolas	b)	N/A	N/A	Colonia Valle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
M	Gomez		N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
M	Estrella albino Lopez	a)	N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
M	Martina Sanchez Santiago	c)	N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
M	Susana Rodriguez Ranceri	d)	N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
M	Adriana Limon Gil	d)	N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
H	Jean Benitez Perez	c)	N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
M	Maria Teresa Candice	b)	N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A
M	Angela neri Arias	b)	N/A	N/A	Colonia Uclle Verde, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la actividad:		Facilitador(a) o responsable de la actividad:		Número de participantes:		
SECO	NOMBRE	ESTADO DE ORIGEN	INDICIAS	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CONSEJO ELECTRODOMICILIARIO	CAMPO	
M	Enequina Salaya Leyva	6	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	Humanidades Tabasco
M	Verónica Palva Espinosa	C	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	
M	Maria Antonia Palma Espinosa	C	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	Maria P.
M	Virgínia Jimenez	C	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	X
M	Jacinta Alvarez Jimenez	C	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	
M	Selma Patricia Perez Contreras	C	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	S.P.C.
M	Araceli Garcia Torres	2	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	
M	Sandra Jimenez Alegria	B	N/A	N/A	Col. Convergencia (Orilla del río) Huimanguillo, Tab.	N/A	Público general	

12/1



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

SEXO	NOMBRE	RANGO DE EDAD	Nivel de escolaridad		RESTRICCIÓN DE PROCEDENCIA	UNIDAD EN UNIFORME, ENTIDAD FEDERATIVA	CONTROLES ELECTRONICOS		CARGO	TELÉFONO (LMA - TEL)		FIRMA
			Alfabeto	Letras			Nº matriculaciones atendidas	Impulso con una X al tipo de control:		Dispositivo ()	Carro ()	
M	Cerónica Castro Cruz	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo Tab.	N/A	N/A	Abvta en General	9191167137		
H	Roman Caprici APiche	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo, Tabasco	N/A	N/A	General	9191167137		
M	Angelica Peralta Flores	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo, Tabasco	N/A	N/A	Abvta en General	9191167137		
M	Josafina Cardenas Brte	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo, Tabasco	N/A	N/A	Abvta en General	9191167137		
M	Yolanda Reyes Alceda	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo, Tabasco	N/A	N/A	Abvta en General	9191167137		
H	Guillermo Hernandez Suarez	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo, Tabasco	N/A	N/A	Abvta en General	9191167137		
M	Diridiana Coronado Crehan	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo, Tabasco	N/A	N/A	Abvta en General	9191167137		
M	Wendy Magaña Rodriguez	6	N/A	N/A	N/A	Colonia El Dorado, Huimanguillo, Tabasco	N/A	N/A	Abvta en General	9191167137		

H. AYUNTAMIENTO DE HUIMANGUILLO, TABASCO

 DI. MUJER

 2018-2021

 2-1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Jalpa de Méndez

INMUJERES		Número de la actividad: Facilitadoras o responsables directas:		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		Número de Participantes		
SEXO	NOMBRE	RANGO DE EDAD	A) Indígena B) Afromestizo C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN MUNICIPAL, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO	CARGO	TELEFONO (LADA + TEL)	Diplomado	Certificaciones	Forma	Religión	Arroba	Con discapacidad	N° instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Indique con una X el tipo de actividad:	Indique con una X el tipo de actividad:	Indique con una X el tipo de actividad:	Indique con una X el tipo de actividad:	Indique con una X el tipo de actividad:	Indique con una X el tipo de actividad:	Indique con una X el tipo de actividad:	
M	Alba Hdezcast	C	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									
M	Karla Morales Hernandez	a	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									
M	Morales	b	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									
M	Vladimir Mujino NARGA DEL CARMEN PEREZ DE DIOS	d	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									
M	Leticia Valenzuela	b	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									
M	Francisca Gonzalez	c	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									
M	Josefa Vidal	c	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									
M	Fabiola Caila Lopez	d	N/A	N/A	JALPA DE MENDEZ	N/A	N/A	914 279 10 31			22	N/A	N/A	N/A	1									

JALPA-02-02 Rev.11

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la actividad: Fortalecimiento o repositorio técnico		Número de Participantes		Nombre de la actividad: SEDESOLIZACIONES EN GÉNERO Y PROTECCIÓN DEL VALOR DE LA CULTURA Y TRADICIONES DE LAS MUJERES TABASQUEÑAS DE LA BANDA		Institución que requiere el servicio:		Instituciones afiliadas		Indique con una X el tipo de actividad		Diplomado () Curso () Talleres (X) Otro ()		Certificaciones () Seminarios () Foro ()						
Número de Participantes		Mujeres		Hombres		Total		Integrantes		Atribuciones		Con discapacidad		N° instituciones afiliadas		Indique con una X el tipo de actividad		Diplomado () Curso () Talleres (X) Otro ()		Certificaciones () Seminarios () Foro ()		
Número de Participantes		22		22		22		NA		NA		NA		1		X		CDM				
Número de Participantes		22		22		22		NA		NA		NA		1		X		CDM				
SEJO	HOMBRE	RANGO DE EDAD	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:	CARGO	TELÉFONO (LOCAL - TEL)	FIRMA														
M	Maribel Santibáñez	C	N.A	Jalpa de Méndez		N.A																
M	Alma Ruth Legaró Osorio	B	N.A	Jalpa de Méndez		N.A																
M	Sagrario Castellanos Concepción	B	N.A	Jalpa de Méndez		N.A																
M	YNOCEUTA JIMENEZ ULIN	C	N.A	Jalpa de Méndez		N.A																
N	Maria Concepcion Quiruga Lopez	B	N.A	Jalpa de Méndez		N.A																
M	Marela Garcia Marquez	A	N.A	Jalpa de Méndez		N.A																
	Belisario Ceina Trácala	b	N.A	Jalpa de Méndez		N.A																
	Darvina Diaz Ceina	a	D.A	Jalpa de Méndez		N.A																

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

SEXO	NOMBRE	RANGO DE EDAD	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO	TELEFONOS (LADA + TEL)	FIRMA
					a) Institucional	b) Personal			
M/J/H/ Otro		A) 15 a 29 B) 30 a 44 C) 45 a 59 D) 60 y más			a) Institucional b) Personal				
	Peila de Jesús Flores Frías	7	N.A.	Jalpa de Méndez	N.A.	N.A.	N.A.	99343389	[Firma]
	Yvona María Flores Frías	A	N.A.	Jalpa de Méndez	N.A.	N.A.	N.A.		Yvona María Flores Frías
	Abatinda Flores Maciel	A	N.A.	Jalpa de Méndez	N.A.	N.A.	N.A.	914140 5091	Abatinda Flores Maciel
	María Andrea Flores Maciel	N.A.	N.A.	Jalpa de Méndez	N.A.	N.A.	N.A.	914124 2656	María Andrea Flores M.
	Andrés López Arrascaedo	P	N.A.	Jalpa de Méndez	N.A.	N.A.	N.A.	914 119 66	Ar.L.H
	Asunción Pacheco	N.A.	N.A.	Jalpa de Méndez	N.A.	N.A.	N.A.		A.R.R.
	Antonia Flores Maciel	b	N.A.	Jalpa de M.	N.A.	N.A.	N.A.	914100 9404	Antonia Flores Maciel
H	Juan Martínez García	B	N.A.	Jalpa de Méndez Tabasco	N.A.	N.A.	N.A.	914138 9361	[Firma]

F3_P1_02202_Rev.11

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES		Número de la entidad: Entidad Federativa o responsable directivo:		Número de Participantes		NOMBRE		RANGO DE GRUPO		INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA		UBICACIÓN DEL MANEJO, ENTREGA O PRESENTACIÓN		CORREO ELECTRÓNICO:		CARGO		TELEFONO (LADA + TEL)		FIRMA	
INMUJERES		Total de personas		Mujeres		Hombres		A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad		H. Ayuntamiento o Etc. Fiscal		JAIPA de Huelga		a) Institucional b) Personal		Indicador con una X el tipo de actividad:		a) Institucional b) Personal		Certificaciones Semestral Poco	
INMUJERES		11		9		2		N/A		N/A		N/A		5		X					
1	María Jazayas C.J.									H. Ayuntamiento Etc. Fiscal	JAIPA de Huelga	no	Intendente								
2	Dora Alvarado			b						H. Ayuntamiento	JAIPA de Huelga	no	Atendente								
3	Fabiola Bustos Bolana			b						H. Ayuntamiento Ejecución Gascal	JAIPA de Huelga	Fabela_23-27@gmail.com	Jefe de departamento	914-1530-27							
4	CONCEPCION HERNANDEZ COPIL			b						H. Ayuntamiento Ejecución FISCAL	SOLPO DE JAIPA	richardander@gmail.com	DOTATI-IFICACION	914149939							
5	Ma-Esther Beada Escaralez			d						Inst. Mujeres	SOLPO DE JAIPA	no	litigante	9141384243							
6	Luciana Linares Jimenez			b						H. Ayuntamiento Catostio	Solpo de Huelga, Tab.	no	Recepcion	9141222786							
7	Patricia Rueda Ricárdez			c						PIF	JAIPA de Huelga Tab.		Jefa de Area								
8	Ma. Antonia Yelenzela Soriano			b						H. Ayuntamiento Administración	JAIPA de Huelga	No. manon usoa@hotmail.com	Asesora	99311309643							
9	Yesenia Hernandez Garcia			a						H. Ayuntamiento Ejecución FISCAL	JAIPA de Huelga	no	Auxiliar	9141000561							

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Jonuta

INMUJERES		Nombres de la actividad: Facilitador(es) o responsables de ella		Empoderamiento de la Mujer		Indicador que mide la vigencia		TELEFONO			
Número de Participantes		Total de personas	Mujeres	Total	Mujeres	N° instituciones beneficiadas	Indicador con una x a tipo de actividad	Organizado	Certificación		
G		6	6	6	6	N/A	Indicador con una x a tipo de actividad	Clase	Seminario		
								Taller	Forma		
								OTRO	Pictórica		
BLAO											
M / F / ORO	LOCALIDAD	ESTADO	Alcaldía	Indígena	Aborígenes	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN EN MUNICIPIO, ENTONDO	GOBIERNO ELECTO	CARBO	TELÉFONO	FRASA
		13 a 20	21 a 30	31 a 40	41 y más		ESTADÍSTICA				
M	Raquel Garcia Aguilan	b	N/A	N/A	N/A	Col. Centro Jonuta, Tabasco	Col. Centro Jonuta, Tabasco	N/A	N/A		
M	Cristina Cabrera López	d	N/A	N/A	N/A	Col. Centro Jonuta, Tabasco	Col. Centro Jonuta, Tabasco	N/A	N/A	913101 2040	
M	Martha Morales	b	N/A	N/A	N/A	Col. Centro Jonuta, Tabasco	Col. Centro Jonuta, Tabasco	N/A	N/A	913102 4018	
M	Cristel Castro Juárez	a	N/A	N/A	N/A	Col. Centro Jonuta, Tabasco	Col. Centro Jonuta, Tabasco	N/A	N/A		
M	Van Sánchez López	b	N/A	N/A	N/A	Col. Centro Jonuta, Tabasco	Col. Centro Jonuta, Tabasco	N/A	N/A		
M	Harlenc Morales Pérez	b	N/A	N/A	N/A	Col. Centro Jonuta, Tabasco	Col. Centro Jonuta, Tabasco	N/A	N/A		

A

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Mujeres		Nombre de la beneficiaria		Número de identificación		Municipio		Municipio		Municipio		Municipio		Municipio		Municipio		Municipio	
Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre
M	Rodriguez Juarez Mendez	B	N/A	N/A	N/A	Col 5 de mayo Juchitán Tabasco	N/A	N/A	N/A	9131024521	Katherine Juarez Sanchez								
M	Kassandra Juarez Jimenez	b	N/A	N/A	N/A	Col 5 de mayo Juchitán Tabasco	N/A	N/A	N/A	9131044363	Katherine Juarez Sanchez								
H	Jose de Jesus Lopez	d	N/A	N/A	N/A	Col 5 de mayo Juchitán Tabasco	N/A	N/A	N/A	N/A									
M	Guadalupe Vidal Mendez	b	N/A	N/A	N/A	Col 5 de mayo Juchitán Tabasco	N/A	N/A	N/A	9131044152									

[Handwritten signatures]



[Handwritten mark]

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de beneficiarias		Grupos de género		Grupos de género		Grupos de género		Grupos de género		Grupos de género		Grupos de género	
		5		5		5		5		5		5		5	
		5		5		5		5		5		5		5	
H	ARMANDO RISORCIO ESTEBAN	b	N/A	N/A	N/A	Col. Solidaridad Jomuta Tabasco	N/A	N/A	29/3/02 21/11						
M	Anaelia Hernández	b	N/A	N/A	N/A	Col. Solidaridad Jomuta Tabasco	N/A	N/A	21/3/02 14/2/03						Anaelia Hernández
M	Marcela Pérez Guz	c	N/A	N/A	N/A	Col. Solidaridad Jomuta Tabasco	N/A	N/A							
M	Dolores Juarez Perez	b	N/A	N/A	N/A	Col. Solidaridad Jomuta Tabasco	N/A	N/A							
H	Dolores Perez Guz	c	N/A	N/A	N/A	Col. Solidaridad Jomuta Tabasco	N/A	N/A							

[Handwritten signatures and initials]



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Empoderamiento de la Mujer				Centro para el desarrollo de las Mujeres	
Nombre de la beneficiaria	Edad	Grado de estudios	Estado civil	Ocupación	Actividad económica	Fecha de nacimiento	Firma
M Luzma del Carmen Sandoz Lopez	4	b	N/A	DAM	Col. Centro Jenufa Tabasco	98-54-01-28	[Firma]
M Alma Cruz Hill Hernandez Cruz		d	N/A	DAM	Col. Centro Jenufa Tabasco	N/A	[Firma]
M Salomé López Flores		d	N/A	DAM	Col. Centro Jenufa Tabasco	N/A	[Firma]
M Patricia Hernandez Ove		d	N/A	DAM	Col. Centro Jenufa Tabasco	98-108-05-88	[Firma]

[Firma]

[Firma]

[Firma]

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Macuspana

INMUJERES		Número de expediente (Administrativo)		Número de expediente (Operativo)		Municipio		Comité Ejecutivo		Código		Teléfono		Firma	
Sexo	Apellido	Sexo	Apellido	Sexo	Apellido	Municipio	Municipio	Comité Ejecutivo	Código	Comité Ejecutivo	Código	Comité Ejecutivo	Código	Firma	Firma
M	Rosa Lopez Cruz	M	Rosa Lopez Cruz	M	Rosa Lopez Cruz	Macuspana	Macuspana		9361201112		9361201112		9361201112	R. L. C.	
M	Glenn Diaz Angel	M	Glenn Diaz Angel	M	Glenn Diaz Angel	Macuspana	Macuspana		9361031152		9361031152		9361031152	Clavdick	
M	Rebeca Arriaga Sixto	M	Rebeca Arriaga Sixto	M	Rebeca Arriaga Sixto	Macuspana	Macuspana		9361174818		9361174818		9361174818	Rebeca Arriaga Sixto	
M	Carolina Zúñiga Olivi	M	Carolina Zúñiga Olivi	M	Carolina Zúñiga Olivi	Macuspana	Macuspana		9361150675		9361150675		9361150675		
M	Nidia Tapia Reyes	M	Nidia Tapia Reyes	M	Nidia Tapia Reyes	Macuspana	Macuspana		9361025560		9361025560		9361025560	Nidia Tapia Reyes	
M	Pedro Prieto Lozano	M	Pedro Prieto Lozano	M	Pedro Prieto Lozano	Macuspana	Macuspana		9361142430		9361142430		9361142430	Pedro Prieto Lozano	
M	Oscar Santos Rivera	M	Oscar Santos Rivera	M	Oscar Santos Rivera	Macuspana	Macuspana		9361354012		9361354012		9361354012		
M	Juan Cruz Diaz	M	Juan Cruz Diaz	M	Juan Cruz Diaz	Macuspana	Macuspana							Juan Cruz Diaz	


 DIRECTOR
 MACUSPANA
 INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

NOMBRE	CATEGORIA	NOMBRE DE EMPRESA	INDICADOR DE PRODUCTIVIDAD	INDICADOR DE INNOVACION	INDICADOR DE SOSTENIBILIDAD	COMUNICACION		FECHA DE ENTREGA	OTROS
						COMUNICACION INTERNA	COMUNICACION EXTERNA		
M. Saraí Alonso Diaz	B				Macospana				
M. Cecilia Angel Caou	C				Macospana				
M. Yessenia Santiago Solano	C				Macospana				
M. ARIBAIL DIAZ ZUBITA	C				Macospana				
M. Veronica Rojas Arias	B				Macospana				
M. Dulce pineth Sanchez	C				Macospana				

INMUJERES

Nombre de la beneficiaria: *Saraí Alonso Diaz*

Indicador de productividad: *6*

Indicador de innovación: *N/A*

Indicador de sostenibilidad: *N/A*

Comunicación interna: *N/A*

Comunicación externa: *N/A*

Fecha de entrega: *N/A*

OTROS: *N/A*

INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES



MACOSPANA

MACOSPANA



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"


INMUJERES		INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES		TABASCO		MACISPANA	
Nombre de la beneficiaria	Identificación	Edad	Estado Civil	Nivel de escolaridad	Grupos	Actividad	Observaciones
Maria Mercedes Flores de Salgado	1234567890	45	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Sergio Benites Cruz	9876543210	35	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Perki Priego Zucarias	5678901234	30	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Juana Maria Mendez	3456789012	25	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Carolina Arias Sales	2345678901	20	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Regina Montoya Rojas	1234567890	18	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Dejes Rojas	0123456789	15	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Silvia Sixto Benitez	9012345678	12	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Rebeca Falcon Cruz	8901234567	10	C	Secundaria	1	MACISPANA	
Maria Jimenez Navarro	7890123456	8	C	Secundaria	1	MACISPANA	

[Handwritten signature]

MACISPANA
INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES	
Nombre de la beneficiaria	Identificación	Clave de identificación	Clave de identificación
CRISTHEL SAKS	936002	5466	
Sanja Jimenez Perez			
JUAN MARTINEZ OLAMEL	936119	2211	
Rafael Felix Jimenez			
Ramon ZACAY HERRERA COUL			
HILDA PEREZ CALIXTO			
MARITHA ANGEL SANDOVAL			
NOGA CASTRO PEREZ			



 MAJISPAW/

 INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES

 (SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO Y RECONOCIMIENTO)

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Nacajuca

INMUJERES		Selección del día Internacional del Género				Selección por región y género		Cdm	
Nombre de la participante	Fecha de nacimiento	Edad	Sexo	Estado de procedencia	Centro de atención	Correo electrónico	Celular	Teléfono	Firma
Socraí Torres Castañeda	8	30	F	N/A	Centro de Atención Externa	leguasora211@hotmail.com	919 128 9164		
Yesenia Torres Hernandez		30	F	N/A	Centro de Atención Externa (CAE)	ZuritaTorres55@hotmail.com	919 119 2623		
Jaelin Garcia de la Cruz		30	F	N/A	Centro de Atención Externa (CAE)	alexsiagarcia26@gmail.com	943 101 2623		
Mayely de las Angelas Lopez Diaz		30	F	N/A	Centro de Atención Externa (CAE)	mayelaperez1990@hotmail.com	919 120 5913		
Yesenia Garcia Garcia		30	F	N/A	Centro de Atención Externa (CAE)	mayelaperez1990@hotmail.com	919 120 5913		
Davilana Gomez Garcia		30	F	N/A	Centro de Atención Externa (CAE)	mayelaperez1990@hotmail.com	919 120 5913		
Sandy Janeth Perez Suarez		30	F	N/A	Centro de Atención Externa (CAE)	mayelaperez1990@hotmail.com	919 120 5913		
Angela Perez de Dios		30	F	N/A	Centro de Atención Externa (CAE)	mayelaperez1990@hotmail.com	919 120 5913		

DIRECC. DE ATENCIÓN A LAS MUJERES

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

NOMBRE	SEXO	EJEMPLAR	ESTADO	MUNICIPIO	MUNICIPIO DE ORIGEN	MUNICIPIO DE DESTINO		TEL. PARTIC.	FIRMAS		
						COM	SECRETARÍA				
						COM	SECRETARÍA				
M	Amal Díaz Propez	b)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco				+9931328409		
M	Imelda Alvarez Hernandez	c)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco						
M	Perla del Carmen Amal Alvarez	a)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco					+9932123983	
M	Yuridiana Alvarez Diaz	a)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco						
M	Martha Alvarez Hernandez	b)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco					+9141026499	
M	Sandra Arias Alvarez	b)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco						
M	Maria Dolores Leyva	b)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco					+9141052635	
M	Narcisca Alvarez	b)	N/A	N/A	Nacajuca, Tabasco					+9141299395	

SECRETARÍA DE GOBIERNO FEDERAL
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL
SECRETARÍA DE ECONOMÍA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE ENERGÍA
SECRETARÍA DE SALUD
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA
SECRETARÍA DE TURISMO
SECRETARÍA DE TRANSPORTES
SECRETARÍA DE TRABAJO
SECRETARÍA DE VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS
SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Violencia y Género				CDM		
NOMBRE DEL PARTICIPANTE		CLASIFICACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	ÁREA DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN
CLASIFICACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	ÁREA DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN	ESTADO DE PARTICIPACIÓN
M	Maria Bernal S.	c)	N/A	Secretaría del Ayuntamiento de Nacajuca, Tabasco	N/A	Secretaria Auxiliar	919 118 8221	
M	Marcela Hernandez	c)	N/A	Secretaría del Ayuntamiento de Nacajuca, Tabasco	N/A	Secretaria	919 323 2250	
M	Ana Belli Isida C.	e)	N/A	Secretaría del Ayuntamiento de Nacajuca, Tabasco	N/A	Secretaria	919 323 2250	
M	Rosa May Osorio	b)	N/A	Secretaría del Ayuntamiento de Nacajuca, Tabasco	N/A	Secretaria	919 323 2250	
M	Ana Graciela Alvarez de la O	a)	N/A	Secretaría del Ayuntamiento de Nacajuca, Tabasco	N/A	Secretaria	919 323 2250	
M	Liliana Cereno de la O	a)	N/A	Secretaría del Ayuntamiento de Nacajuca, Tabasco	N/A	Secretaria	919 323 2250	
M	Rosa Maria Martinez	b)	N/A	Secretaría del Ayuntamiento de Nacajuca, Tabasco	N/A	Secretaria	919 323 2250	



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de participantes		Fecha de realización		Lugar de realización		Tipo de actividad		Módulo de atención		Módulo de atención		Módulo de atención		Módulo de atención		Módulo de atención	
		6		Llega Feofilina		Susana Morales Berrea		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		N/A	
H	Karla Paola Tosta García	2)	N/A	Basa de la Cultura Decua	Nacajuca, Tabasco	Asistente en general	914 108												
H	Oscar Isidro Pallester	c)	N/A	Basa de la Cultura Decua	Nacajuca, Tabasco	Asistente en general	914 105												
H	Pedro Hernández Hernández	c)	N/A	Basa de la Cultura Decua	Nacajuca, Tabasco	Asistente en general	914 131												
H	Ethaniel Gómez de Dios	b)	N/A	Basa de la Cultura Decua	Nacajuca, Tabasco	Asistente en general	914 118												
H	Isidro Gordillo García	b)	N/A	Basa de la Cultura Decua	Nacajuca, Tabasco	Asistente en general	914 96												
H	José Cruz May Torres	b)	N/A	Basa de la Cultura Decua	Nacajuca, Tabasco	Asistente en general	914 102												

DIRECC. DE ATENCIÓN A LAS MUJERES

[Handwritten signature]



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Teapa

INMUJERES		NOMBRE Y APELLIDOS		CATEGORÍA		MÓDULO		MATERIA		FECHA		CENTRO DE ATENCIÓN	
INMUJERES		31		Filtro de Sensibilización de Género y Violencia de género		Leda Leda Dima Rodriguez Velasco		19/12/20		N/A		Centro para el desarrollo de las Mujeres	
M		Godalupe Cruz Perez	C	N/A	N/A	M. Bueltha Rayon	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
M		Yolanda Gomez Lopez	A	N/A	N/A	M. Bueltha Rayon	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
M		Daniel Gomez Meza	B	N/A	N/A	M. Bueltha Rayon	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
M		Guadalupe Perez Luis	D	N/A	N/A	M. Bueltha Rayon	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
H		Florencia Rojas	C	N/A	N/A	M. Bueltha Rayon	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
H		Guillermo Perez Villarreal	A	N/A	N/A	Rancho San Juanito	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
M		Maria de los Angeles Gonzalez Sanchez	A	N/A	N/A	Rancho San Juanito	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
M		Margarita Perez Gonzalez	A	N/A	N/A	Rancho San Juanito	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Sensibilización - Jóvenes y Violencia de Género		Lidera: Lady Diana Rodríguez Velasco		Fecha: 31		Módulo: 12		Horario: 12:00 - 13:00		Lugar: N/A		Materiales: N/A		Observaciones: N/A	
Nombre	Edad	Sexo	Estado Civil	Profesión	Municipio	Estado	Grupos	Horario	Lugar	Materiales	Observaciones	Fecha	Horario	Lugar	Materiales	Observaciones	
M	Nidia Rebeca	M	21	N/A	Yasica Lopez	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
M	Mabasca Lopez	M	21	N/A	Yasica Lopez	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
M	Nacmi Lopez	M	43	N/A	Yasica Lopez	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
M	ARRA DEL CARMEN	M	59	N/A	Yasica Lopez	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
M	Elizabeth Lopez	M	41	N/A	Yasica Lopez	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
M	Esther Sandoval	M	29	N/A	Los amigos	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
M	Martirena de Jesus	M	30	N/A	Rayon	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A	Rubiel Hernandez	A	46	N/A	Rayon	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
A	Tilco G M	A	32	N/A	Rayon	Teapa	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Mujeres		Dpto. Huamantla		Ayuntamiento de San Cruz		Centro para el Desarrollo de las Mujeres	
Nombre	Edad	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos
Margarita	24	23	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Arias Chavez			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Guadalupe			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Dela Cruz G.			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Liliana Aguilera			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Jimenez			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Nora Griselda			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Aguilar A.			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Margarita			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Salas Cruz			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Rencarnacion			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Cornelia Perez			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Florencia Maria			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Alvarado			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Teresa			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Ocampo Jaramaz			N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: Mujeres Tabasqueñas Empoderadas desde el Hogar.
Fecha de realización	Del 22 al 28 de octubre TURNO MATUTINO
Responsable de la actividad	Licenciada Iliana Guadalupe Vadillo Torres
	
EVIDENCIA 1	EVIDENCIA 2
	
EVIDENCIA 3	EVIDENCIA 4
	
EVIDENCIA 5	EVIDENCIA 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: Mujeres Tabasqueñas Empoderadas desde el Hogar.
Fecha de realización	Del 22 al 28 de octubre TURNO VESPERTINO
Responsable de la actividad	Licenciada Iliana Guadalupe Vadillo Torres



EVIDENCIA 1



EVIDENCIA 2



EVIDENCIA 3



EVIDENCIA 4



EVIDENCIA 5



EVIDENCIA 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Mujeres Tabasqueñas Empoderadas desde el Hogar."					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial	X	Virtual		Mixta	
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, Sede por definir.					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		5 horas					
Objetivo:		Fortalecer las capacidades de las mujeres en la entidad federativa, para estimular el empoderamiento femenino y la igualdad de responsabilidades relacionadas al cuidado y crianza de niñas, niños y adolescentes.					
Temática:		Taller					
Actores Estratégicos:		Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.					

MODULO UNICO			
Taller "Mujeres Tabasqueñas Empoderadas desde el Hogar.			
DURACIÓN: 2 horas – 120 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	La Mtra., Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Características del curso	Se explicara el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	2
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Introducción a la electricidad	Se proyectara el https://www.youtube.com/watch?v=1A9CBiF1KEE , donde se aborden los conceptos básicos de electricidad.	Video	8
Ejercicio "Maqueta eléctrica"	Las y los participantes empezarán a armar sus maquetas con materiales eléctricos siguiendo los conocimientos que han aprendido del video anterior.	Materiales eléctricos.	30
Clases de redes eléctricas	Se proyectara el video https://www.youtube.com/watch?v=tlQNRJxpvxU , donde se aborde: <ol style="list-style-type: none"> 1. Redes de transporte 2. Redes de distribución. 3. Red primaria. 4. Red secundaria. 	Video	4
Ejercicio "Maqueta eléctrica"	Las y los participantes continuaran con el armado de sus maquetas con materiales eléctricos siguiendo los conocimientos que han aprendido del video anterior.	Materiales eléctricos.	30
Arco eléctrico	Se proyectara el video https://www.youtube.com/watch?v=TVm-0TaZelQ , donde se aborde: <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué es el arco eléctrico? 2. ¿Cómo se crea el arco eléctrico? 3. Protección del arco eléctrico. 	Video	2
Instalación eléctrica desde 0 e Instalación eléctrica en casa	Se proyectara los videos https://www.youtube.com/watch?v=j_hk-btwOoo y https://www.youtube.com/watch?v=nNpFKUeLle , donde se aborde los principios básicos para crear una instalación eléctrica desde casa, que les permita una autonomía en la realización de dichas instalaciones.	Videos	8
Ejercicio "Maqueta eléctrica"	<p>Las y los participantes terminarán con su presentación de la maqueta de instalación eléctrica y probarán que funcionen adecuadamente. Esto nos servirá para corroborar que han aprendido y que en sus casas puedan poner en práctica lo aprendido</p> <p>Después responderán las siguientes preguntas: ¿De qué me sirve lo que ha aprendido en el taller? ¿En qué proyecto podría poner en práctica lo aprendido en este taller?</p>	Materiales eléctricos	30

	¿Cómo me siento, al aprender sobre oficios no comunes para mujeres?		
--	---	--	--

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

Ampliar (Ctrl+0)											
MUNICIPIO	NOMBRE	CATEGORÍA	NÚMERO DE PARTICIPANTES	NOMBRE DEL INSTITUTO	CATEGORÍA DEL INSTITUTO	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	ESTADO DE ASISTENCIA		
									Asistió	No asistió	
M	Yasmin Aracena Nazaret Ortiz	B	7	INSTRUMENTO ESTATAL DE LAS MUJERES	Centro TAB.	Asesora	9932 04 31	yasmin.ortiz@inmujeres.gob.mx	Asistió	Asistió	
M	Dolores Dero Gutierrez	C	7	INSTRUMENTO ESTATAL DE LAS MUJERES	Centro Tab.	Asesora	9932 04 31	dgutierrez@inmujeres.gob.mx	Asistió	Asistió	
M	Marta Le Teos Martinez Alceda	b	7	INSTRUMENTO ESTATAL DE LAS MUJERES	Centro Tab.	Asesora	9932 04 31	martalez@inmujeres.gob.mx	Asistió	Asistió	
M	Beatriz de la Cruz Hernandez	c	7	INSTRUMENTO ESTATAL DE LAS MUJERES	Centro	Asesora	9932 04 31	beatriz.hernandez@inmujeres.gob.mx	Asistió	Asistió	
M	Verónica Angsten Gonzalez	C	7	INSTRUMENTO ESTATAL DE LAS MUJERES	Centro	Asesora	9932 04 31	veronica.angsten@inmujeres.gob.mx	Asistió	Asistió	
M	Beatriz P.P	Co	7	INSTRUMENTO ESTATAL DE LAS MUJERES	Centro	Asesora	9932 04 31	beatriz.p.p@inmujeres.gob.mx	Asistió	Asistió	
M	Dora Mery Esteban Alarido	d	7	INSTRUMENTO ESTATAL DE LAS MUJERES	Centro	Asesora	9932 04 31	dora.mery@inmujeres.gob.mx	Asistió	Asistió	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Categoría	Nombre	Edad	Tipo de Hogar	Tipo de Organización	Nivel de Participación	Forma de Organización	Servicio de Atención (Centro Comunitario)	Correo Electrónico	Cargo	Teléfono		Firma
										Celular	Residencial	
M	Rocio Gonzalez Lopez	40	Particular	Particular	Centro				Laborante del hogar	9932 00 6997		Rocio Lopez
M	Marcela Salas Reyes	32	Particular	Particular	Centro			Amo de casa	9931 2131 25			MARCEL
M	Diana Lidbet Galvez Salas	39	Particular	Particular	Centro			Amo de casa	9931 9212 41			Diana Lidbet
M	Maria de los Angeles Lopez	47	Particular	Particular	Centro			Amo de casa	9931 24 29			Maria Lopez
M	Silvia Jimenez Hernandez	6	Particular	Particular	Centro			Estudiante	9931 3546 82			Silvia Hernandez
M	Veronica Gomez Urbura	3	Particular	Particular	Centro				9934 8838 56			Veronica Gomez
M	Margarita Hiler Cruz		Particular	Particular	Centro				9931 5704 31			Margarita Hiler Cruz
M	Rosa Mariana Hernandez Chabil	3	Particular	Particular	Centro							Rosa Mariana Hernandez

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES		TABASCO		SECRETARÍA DE ECONOMÍA		SECRETARÍA DE EDUCACIÓN		SECRETARÍA DE SALUD		SECRETARÍA DE TURISMO, CULTURA Y FOLKLORE	
NOMBRE		CATEGORÍA		CATEGORÍA		CATEGORÍA		CATEGORÍA		CATEGORÍA		CATEGORÍA	
M	Fra Patricia Mayo Gaspar	(b)		Villahermosa Tabasco									
M	Imma Edith Sánchez Hernández	b		Villahermosa Tabasco									
M	Maiana Victoria Perez Gaspar	(b)		Villahermosa Tabasco									
M	M. Anisbette Lombard Gaspar	(a)		Villahermosa Tabasco									
M	Maribel Vela Alvarez	d		Villahermosa Tabasco									

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"


INMUJERES		Reporte No. 10		INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES					
Identificación de la participante		Tipo		Módulo de aplicación					
Nombre y Apellido		Módulo		Módulo de aplicación					
Tipo de actividad		Módulo		Módulo de aplicación					
Módulo		Módulo		Módulo de aplicación					
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES AUTORIDAD EJECUTIVA		Nombre y apellido Firma (Fotografía o reconstrucción facial)				Nombre completo			Categoría			Estructura			Situación económica			Situación laboral			Situación económica		
CUI	Categoría	Estructura	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica	Situación laboral	Situación económica

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: La Mujer y el Ejercicio de sus Derechos, ¿Ficción o realidad?
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Evidencia presencial	Evidencia Presencial
	
Evidencia Presencial	Evidencia Presencial
	
Evidencia Presencial	Evidencia Presencial

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad Taller: La Mujer y el Ejercicio de sus Derechos, ¿Ficción o realidad?

Responsable de la actividad Instituto Estatal de las Mujeres



Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"



Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"



Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"La mujer y el ejercicio de sus derechos, ¿Ficción o realidad?"					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		5 horas					

Objetivo:	Fortalecer las capacidades de las mujeres en la entidad federativa, para estimular el empoderamiento femenino y la igualdad de responsabilidades relacionadas al cuidado y crianza de niñas, niños y adolescentes.
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública y homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Taller "La mujer y el ejercicio de sus derechos, ¿Ficción o realidad?"			
DURACION: 5 horas – 300 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Características del curso	Se explicará el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Fomulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicará un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentará las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Fomulario de Plataforma del IEM	10
Los Derechos Humanos de las Mujeres	Se proyectará una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué son los derechos humanos? 2. ¿Cuáles son los derechos humanos que las mujeres poseen? (Buscar leyes en México y Tabasco) 3. ¿Qué Instituciones defienden los derechos humanos de las mujeres?	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "Yo tengo derechos"	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A01, en el cual vendrá 2 columnas: En la 1ª vendrán algunos derechos fundamentales que poseen las mujeres, y en la 2ª colocarán cuales han ejercido y de qué manera.	Formato A1120-MU-A01	45
Obstáculos en el ejercicio de los Derechos Humanos	Se proyectará una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es un obstáculo? 2. ¿Qué obstáculos impiden a las mujeres ejercer sus derechos? 3. ¿Cómo la violencia de género se relaciona con dichos obstáculos?	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "Enfrentando el reto"	Las y los participantes descargarán el Formato Llenado de formato A1120-MU-A02, en el cual vendrá dos columnas, en la 1ª colocarán que o quienes han impedido que ejerzan sus derechos humanos, y en la 2ª colocarán que hizo la o el participante ante estos obstáculos.	Formato A1120-MU-A02	45
La perspectiva de género.	Se proyectará una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es la perspectiva de Género? 2. ¿Qué es equidad e igualdad género, como diferenciarla? 3. ¿Por qué es importante la perspectiva de género en la defensa de los derechos humanos?	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "Mi voz"	Las y los participantes generarán un video de 3 a 5 minutos, con su celular o laptop, en donde responderán: ¿De qué manera puedo promover en mi comunidad, que las mujeres tienen derecho y nadie puede impedir que los	Video de las y los participantes.	45

ste
res

no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo (cláusula DECIMA SEGUNDA, CREDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

	ejercen? ¿Por qué es importante que las mujeres de la comunidad sepan sus derechos fundamentales?		
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	60
Post-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participarán en una conferencia en donde un ponente hablará sobre "Las mujeres y los derechos que poseen" permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicará una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

INMUJERES		Nombre de la actividad		Modalidad de la actividad		Tipo		Institución organizadora		Lugar de realización		Fecha de realización		Institución promotora	
Sistema de producción		Nombre de la actividad		Modalidad de la actividad		Tipo		Institución organizadora		Lugar de realización		Fecha de realización		Institución promotora	
Sistema de producción		Nombre de la actividad		Modalidad de la actividad		Tipo		Institución organizadora		Lugar de realización		Fecha de realización		Institución promotora	
M	Lucydeli Espinosa Lopez	A	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20
M	Tito Polanco	B	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20
M	María Victoria Roca	(b)	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20
M	Rosa Elena Nolasco Diaz	44	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20
M	Maria Victoria Roca	(b)	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20
M	Maria Victoria Roca	(b)	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20
M	Maria Victoria Roca	(b)	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20
M	Maria Victoria Roca	(b)	Particular	Particular	Centro de mujeres	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20	9/12/20

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la encuesta		Nivel de cobertura		Tipo		Participación de representantes		Español		Español		Español		Español		Español		Español	
INMUJERES		Número de la encuesta		Nivel de cobertura		Tipo		Participación de representantes		Español		Español		Español		Español		Español		Español	
M	Maria A. Landerero	9	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Maria Victoria	61	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Lucero Edith	6	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Irma Patricia	6	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Marcela Salas Reyes	6	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Rita Serrano	40	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Diana Lisset	6	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Genier Salas	6	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Mrs. de Jesús	47	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Mrs. de Jesús	47	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la actividad				Número del programa				Número del proyecto				Número de la actividad		Número del programa		Número del proyecto	
		Taller de...				Taller de...				Taller de...				Taller de...		Taller de...		Taller de...	
		Taller de...				Taller de...				Taller de...				Taller de...		Taller de...		Taller de...	
		Taller de...				Taller de...				Taller de...				Taller de...		Taller de...		Taller de...	
		Taller de...				Taller de...				Taller de...				Taller de...		Taller de...		Taller de...	
1	INMUJERES	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	INMUJERES	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	INMUJERES	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	INMUJERES	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	INMUJERES	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	INMUJERES	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	INMUJERES	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	INMUJERES	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	INMUJERES	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	INMUJERES	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	INMUJERES	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12	INMUJERES	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
13	INMUJERES	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
14	INMUJERES	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
15	INMUJERES	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
16	INMUJERES	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
17	INMUJERES	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
18	INMUJERES	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19	INMUJERES	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20	INMUJERES	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Código	Nombre de la actividad	Iniciación - suspensión de actividades	Edad al iniciar	Nivel de escolaridad		Tipo	Sector	Geografía	Centro	Contacto por teléfono o correo electrónico	Indicador de contacto por correo electrónico	Indicador de contacto por teléfono	Indicador de contacto por correo electrónico	Indicador de contacto por teléfono	Indicador de contacto por correo electrónico	Indicador de contacto por teléfono	
				Grado de escolaridad	Grado de escolaridad												

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		datos de la actividad		datos de la actividad		datos de la actividad		datos de la actividad		datos de la actividad		datos de la actividad	
Nombre	Apellido	Edad	Sexo	Estado Civil	Nivel Educativo	Actividad	Ubicación	Horario	Modalidad	Observaciones	Fecha	Firma	Observaciones
Concepción Villalón		44	F	Viuda	Secundaria	Particular	Centro	08:30 - 12:00	Presencial	Asesoría en el hogar	15/05/2020	[Firma]	
Virginia Guzmán		49	F	Viuda	Secundaria	Particular	Centro	08:30 - 12:00	Presencial	Asesoría en el hogar	15/05/2020	[Firma]	
Isabel Edith de la Cruz		44	F	Viuda	Secundaria	Particular	Centro	08:30 - 12:00	Presencial	Asesoría en el hogar	15/05/2020	[Firma]	
Marisela Hernández Solís		50	F	Viuda	Secundaria	Particular	Centro	08:30 - 12:00	Presencial	Asesoría en el hogar	15/05/2020	[Firma]	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: Corresponsabilidad Familiar, Un Camino para la Igualdad.
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Evidencia presencial	Evidencia Presencial
	
Evidencia presencial	Evidencia Presencial
	
Evidencia Presencial	Evidencia Presencial

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad Taller: Corresponsabilidad Familiar, Un Camino para la Igualdad.

Responsable de la actividad Instituto Estatal de las Mujeres



Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"



Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"



Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

Evidencia Plataforma "Educar para la Igualdad"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"La Corresponsabilidad Familiar, un camino hacia la igualdad"					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		5 horas					



Objetivo:	Fortalecer las capacidades de las mujeres en la entidad federativa, para estimular el empoderamiento femenino y la igualdad de responsabilidades relacionadas al cuidado y crianza de niñas, niños y adolescentes.
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Taller "La Corresponsabilidad Familiar, un camino hacia la igualdad"			
DURACION: 5 horas – 300 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3

Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (numeral 11.1, RUP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Características del curso	Se explicara el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Formulario de Plataforma del IEM	10
La Familia	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es la familia? 2. Los 11 tipos de familia. 3. ¿Por es importante la familia?	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "Mi Familia"	Las y los participantes descargarán el Formato A1220-MU-A01, en el cual vendrá un esquema con los 11 tipos de familia. Las y los participantes revisaran dicho esquema y responderán las siguientes preguntas: ¿Qué tipo de familia tengo? ¿Cómo me siento con esta familia que tengo? ¿Cómo se integra mi familia? ¿Cómo describiría a sus integrantes? ¿Cuál es el principal problema que enfrenta la familia?	Formato A1220-MU-A01	45
Los Estereotipos de género en la Familia	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué son los estereotipos de género? 2. ¿Qué estereotipos de género afectan a la familia? 3. ¿Cómo combatir los estereotipos de género?	Presentación Electrónica	5
Ejercicio "El orden de las cosas"	Las y los participantes descargarán el Formato Llenado de formato A1220-MU-A02, en cual escribirás cuales son las labores que le "corresponden" a los hombres y a las mujeres de tu familia. Luego responderás las siguientes preguntas: ¿Por qué esas labores les corresponden de esa manera? ¿Qué ocurriría si se intercambiaran las labores, entre hombres y mujeres? ¿Este intercambio ayudaría o perjudicaría a la familia? ¿Por qué?	Formato A1220-MU-A02	45
La Corresponsabilidad Familiar	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es la corresponsabilidad familiar? 2. ¿Por qué es importante una repartición equitativa de las responsabilidades del hogar, entre todos los familiares?	Presentación Electrónica	5

no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DECIMA SEGUNDA, CREDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	3. ¿Cómo fomentar la corresponsabilidad en toda la familia?		
Ejercicio "Un equipo llamado familia"	Las y los participantes generaran un video de 3 a 5 minutos, con su celular o laptop, en donde responderán: ¿Por qué es importante tu familia? ¿Cómo pueden trabajar sus integrantes para que esta familia sea más fuerte? ¿De qué les puede servir lo aprendido en este taller?	Video de las y los participantes.	45
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	60
Post-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre "La familia y su importancia para la equidad de género" permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicara una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

INMUJERES		INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES		SECRETARÍA DE ECONOMÍA		SECRETARÍA DE EDUCACIÓN		SECRETARÍA DE SALUD		SECRETARÍA DE TURISMO, CULTURA Y PATRIMONIO		SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO Y TERRITORIO		SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO		SECRETARÍA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	
Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido	Nombre	Apellido
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...
...

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Taller de corresponsabilidad Familiar				Instituto Estatal de las Mujeres	
Nombre de la beneficiaria		Tipo de actividad		Tipo de actividad		Instituto Estatal de las Mujeres	
Nombre de la beneficiaria		Tipo de actividad		Tipo de actividad		Instituto Estatal de las Mujeres	
Nombre de la beneficiaria		Tipo de actividad		Tipo de actividad		Instituto Estatal de las Mujeres	
Nombre	Edad	Sexo	Actividad	Centro	Centro	Centro	Centro
José Pérez Ortiz 33	33	H	Particular	Particular	Centro	NO	NO
Maria Elena 68	68	F	Particular	Particular	Centro	NO	NO
Carmina Silva Zapata 40	40	F	Particular	Particular	Centro	NO	NO
Roseli Romera Herrera 40	40	F	Particular	Particular	Centro	NO	NO
Irati Jimenez Santibanez Lopez 38	38	F	Particular	Particular	Centro	NO	NO
Marta Sanchez Cerdena 41	41	F	Particular	Particular	Centro	NO	NO
Daisy Vasquez Ruiz 34	34	F	Particular	Particular	Centro	NO	NO
Josita Kuelade León 35	35	F	Particular	Particular	Centro	NO	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Módulo de atención				Módulo de atención			
Módulo de atención		Módulo de atención		Módulo de atención		Módulo de atención		Módulo de atención	
Nombre de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización	Tipología de la organización
ADON'S PROYECTO LINDAS	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres
DOCTORA SILE	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres
VILLA HEROSA	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres
VILLA HEROSA TAB.	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres
VILLA HEROSA TAB.	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres	Asociación de mujeres

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1. Carta Descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Mariposas Valientes: Unidas por una vida mejor"					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Instalaciones del CRESET, Villahermosa, Centro, Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		12 horas					

Objetivo:	Fortalecer las capacidades de las mujeres en situación de reclusión, para estimular su empoderamiento y fortalecer sus capacidades para la integración a la sociedad en el momento de su egreso.
Temática:	Proyecto de bienestar comunitario
Actores Estratégicos:	Centro de Readaptación Social, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO 1 Taller "La Resiliencia que hay en mí" DURACIÓN: 3 horas – 180 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se presentará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública, privada u organización de la sociedad civil.	Ninguno	2
Bienvenida	Palabras de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las del curso.	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Descripción del Modulo	Se explicara el objetivo del módulo, las temáticas a trabajar así como los acuerdos que se respetaran durante la capacitación.	Ninguno	10
Expectativas de las participantes.	Presentación y expectativas de las participantes del módulo a trabajar.	Ninguno	10
Técnica Grupal 1° El Globo	<p>Las y/o los facilitadores organizan al grupo para que formen un círculo. La y/o el facilitador toma un globo y menciona en voz alta el nombre de una participante, ya sea su izquierda o derecha, y le indica que pase el globo a otra persona, mediante una parte de su cuerpo. Ejemplo:</p> <p>“María, pasa el globo con tu pierna”</p> <p>Maria, debe controlar el globo con su pierna. Ella tiene que pasar el globo a otra persona y decidir con que parte del cuerpo lo controla.</p> <p>“Alicia, pasa el globo con el cuello”</p> <p>Y así hasta que todas las participantes hayan realizado la actividad. Al final reflexionaran sobre el significado de la actividad y su relación con el tema del módulo.</p>	Un globo	35
Resiliencia que hay en mi	<p>Las y/o los facilitadores explican los siguientes puntos de la Resiliencia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Definición de la Resiliencia. 2.- Características de la Resiliencia. 3.- Diferencia entre Resiliencia y conformismo. 4.- Beneficios de la Resiliencia. 5.- ¿Es posible la Resiliencia en Reclusión? 	Papel Bond, Plumones, Rotafolios	35
Técnica Grupal 2° La Mesa Redonda	<p>Las y los facilitadores integran una rueda con las participantes, con la finalidad de reflexionar sobre el tema a través de las experiencias de vida de cada una. Durante la actividad, cada participante ira compartiendo su experiencia en relación a la resiliencia.</p> <p>Para estimular la participación activa, cada participante va nombrar quien es la siguiente en participar. Las y los facilitadores también compartirán sus experiencias. Es importante que las y los facilitadores conecten las</p>	Sillas o en su defecto almohadas para sentarse en el suelo.	60

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	experiencias relatadas con lo expuesto en la actividad anterior.		
Técnica Grupal 3 Respirando 1, 2, 3	<p>Las y/o los facilitadores solicitan a las participantes que para el ejercicio, deberán sentarse en una silla con la espalda recta y los brazos en el apoyabrazos. Posteriormente se procede a las siguientes instrucciones:</p> <p>Toma una respiración lenta y profunda por la nariz durante 6 segundos. Retiene el aire por unos segundos y exhala lentamente por la boca poniendo tus labios de la misma manera que para silbar. Esto último tiene que durar aproximadamente 7 segundos. Repite el ejercicio 10 veces.</p> <p>Se debe tener en cuenta que al principio esta práctica puede ser difícil y no ser relajante, requiere de un tiempo hasta acostumbrarte a lograrlo, pero es una manera muy efectiva de aliviar la ansiedad.</p>	Sillas	20
Cierre de Modulo	Se solicita a las participantes que expresen su sentir del módulo, se agradece su participación y se da cierre de modulo.	Ninguno	5

MODULO 2 Taller “Los Derechos Humanos que poseo” DURACIÓN: 3 horas – 180 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se presentará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública, privada u organización de la sociedad civil.	Ninguno	2
Bienvenida	Palabras de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las del curso.	Ninguno	3
Descripción del Modulo	Se explicara el objetivo del módulo, las temáticas a trabajar asi como los acuerdos que se respetaran durante la capacitación.	Ninguno	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Expectativas de las participantes.	Presentación y expectativas de las participantes del módulo a trabajar.	Ninguno	10
Técnica Grupal 1° Batallas de Papel	<p>Las y/o los facilitadores le entregan una hoja de papel y un plumón a cada participante.</p> <p>Las participantes escriben tres oraciones en una hoja de papel para hablar sobre sí mismas. Luego deben arrugar la hoja para formar una bola y se involucran en una batalla de bolas de papel entre ellas por 5 minutos. Después de un minuto, todos recogen la bola de papel más cercana, leen las oraciones y tienen que adivinar quién es la persona que escribió estas oraciones. Si tiene éxito, presenta a esta persona a sus camaradas.</p> <p>Y así hasta que todas las participantes hayan realizado la actividad. Al final reflexionaran sobre el significado de la actividad y su relación con el tema del módulo.</p>	Hojas blancas, plumones	35
Los Derechos que poseo	<p>Las y/o los facilitadores explican los siguientes puntos de los Derechos Humanos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Definición de Derechos Humanos. 2.- Características de Derechos Humanos. 3.- Principales Derechos Humanos de las Mujeres. 4.- Obstáculos para ejercer los Derechos Humanos. 5.- ¿Qué Derechos Humanos ejercen en Reclusión? 	Papel Bond, Plumones, Rotafolios	35
Técnica Grupal 2° La Mesa Redonda	<p>Las y los facilitadores integran una rueda con las participantes, con la finalidad de reflexionar sobre el tema a través de las experiencias de vida de cada una. Durante la actividad, cada participante ira compartiendo su experiencia en relación a la resiliencia.</p> <p>Para estimular la participación activa, cada participante va nombrar quien es la siguiente en participar. Las y los facilitadores también compartirán sus experiencias. Es importante que las y los facilitadores conecten las experiencias relatadas con lo expuesto en la actividad anterior.</p>	Sillas o en su defecto almohadas para sentarse en el suelo.	60
Técnica Grupal 3 Respirando 1, 2, 3	Las y/o los facilitadores solicitan a las participantes que para el ejercicio, deberán sentarse en una silla con la espalda recta	Sillas	20

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	<p>y los brazos en el apoyabrazos. Posteriormente se procede a las siguientes instrucciones:</p> <p>Toma una respiración lenta y profunda por la nariz durante 6 segundos. Retiene el aire por unos segundos y exhala lentamente por la boca poniendo tus labios de la misma manera que para silbar. Esto último tiene que durar aproximadamente 7 segundos. Repite el ejercicio 10 veces.</p> <p>Se debe tener en cuenta que al principio esta práctica puede ser difícil y no ser relajante, requiere de un tiempo hasta acostumbrarte a lograrlo, pero es una manera muy efectiva de aliviar la ansiedad.</p>		
Cierre de Modulo	Se solicita a las participantes que expresen su sentir del módulo, se agradece su participación y se da cierre de modulo.	Ninguno	5

MODULO 3 Taller “Mi vida, mi autoestima” DURACIÓN: 3 horas – 180 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se presentará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública, privada u organización de la sociedad civil.	Ninguno	2
Bienvenida	Palabras de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las del curso.	Ninguno	3
Descripción del Modulo	Se explicara el objetivo del módulo, las temáticas a trabajar así como los acuerdos que se respetaran durante la capacitación.	Ninguno	10
Expectativas de las participantes.	Presentación y expectativas de las participantes del módulo a trabajar.	Ninguno	10
Técnica Grupal 1° Los Gestos Locos	Las y/o los facilitadores organizan el grupo, para que formen un círculo.	Ninguno	35

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	<p>La y/o el facilitador empezará haciendo un gesto divertido que será repetido por la persona que está a su derecha y así sucesivamente. Vamos a llegar al que inició los gestos y allí terminara la primera ronda. Para la segunda ronda empieza el que está al lado derecho de la o el facilitador. Inventará un gesto nuevo que será repetido por las demás integrantes del círculo hasta llegar al que lo inició.</p> <p>No hace falta decir que todas han de inventar su gesto. Vamos a conseguir crear un ambiente distendido, relajado y divertido para seguir con la cohesión de nuestro grupo. Pero esto no es todo. Cuando todas hayan inventado su gesto, podemos seguir complicando un poco el juego.</p> <p>Y así hasta que todas las participantes hayan realizado la actividad. Al final reflexionaran sobre el significado de la actividad y su relación con el tema del módulo.</p>		
Mi vida, mi autoestima	<p>Las y/los facilitadores explican los siguientes puntos de la Autoestima:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Definición de Autoestima 2.- Componentes de la Autoestima. 3.- Diferencia entre autoestima alta y baja. 4.- Beneficios de la alta autoestima en las Mujeres. 5.- ¿Impacta en mi autoestima, el estar en Reclusión? 	Papel Bond, Plumones, Rotafolios	35
Técnica Grupal 2° La Mesa Redonda	<p>Las y los facilitadores integran una rueda con las participantes, con la finalidad de reflexionar sobre el tema a través de las experiencias de vida de cada una. Durante la actividad, cada participante ira compartiendo su experiencia en relación a la resiliencia.</p> <p>Para estimular la participación activa, cada participante va nombrar quien es la siguiente en participar. Las y los facilitadores también compartirán sus experiencias. Es importante que las y los facilitadores conecten las experiencias relatadas con lo expuesto en la actividad anterior.</p>	Sillas o en su defecto almohadas para sentarse en el suelo.	60
Técnica Grupal 3 Respirando 1, 2 , 3	Las y/o los facilitadores solicitan a las participantes que para el ejercicio, deberán sentarse en una silla con la espalda recta y los brazos en el apoyabrazos. Posteriormente se procede a las siguientes instrucciones:	Sillas	20

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	<p>Toma una respiración lenta y profunda por la nariz durante 6 segundos. Retiene el aire por unos segundos y exhala lentamente por la boca poniendo tus labios de la misma manera que para silbar. Esto último tiene que durar aproximadamente 7 segundos. Repite el ejercicio 10 veces.</p> <p>Se debe tener en cuenta que al principio esta práctica puede ser difícil y no ser relajante, requiere de un tiempo hasta acostumbrarte a lograrlo, pero es una manera muy efectiva de aliviar la ansiedad.</p>		
Cierre de Modulo	Se solicita a las participantes que expresen su sentir del módulo, se agradece su participación y se da cierre de modulo.	Ninguno	5

MODULO 4 Taller “El Proyecto de mi Vida” DURACIÓN: 3 horas – 180 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se presentará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública, privada u organización de la sociedad civil.	Ninguno	2
Bienvenida	Palabras de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las del curso.	Ninguno	3
Descripción del Modulo	Se explicara el objetivo del módulo, las temáticas a trabajar así como los acuerdos que se respetaran durante la capacitación.	Ninguno	10
Expectativas de las participantes.	Presentación y expectativas de las participantes del módulo a trabajar.	Ninguno	10
Técnica Grupal 1° Contando hasta 3	<p>Las y/o los facilitadores organizan el grupo en parejas y darán las siguientes instrucciones:</p> <p><i>Hoy no vamos a hacer ningún círculo. Vas a colocar a los participantes por parejas. Si hay algún desparejado, una/un facilitador se colocara junto a ella. El juego es sencillo. Uno de los miembros de la pareja empieza “1”, el otro canta “2”, el</i></p>	Ninguno	35

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	<p><i>primero canta “3”, el otro canta “1”. Luego 2 y 3 y 1 y 2 y 3. No buscamos que se equivoquen, solo que vayan cambiando de número. Es sencillo y pronto cogen el hilo.</i></p> <p>Cuando todo este correcto, y antes de que se aburran, se detiene la actividad para evolucionar el juego. Se continua con una nueva instrucción:</p> <p><i>Vamos a sustituir el número 2 por una palabra. Para ello pido a una persona que me diga una palabra. Puede ser achus, puede ser hola. Da igual, no le cortes. Ahora seguiremos jugando, ahora la sucesión de números es: 1, achus, 3. 1, achus, 3. Y así, sucesivamente.</i></p> <p>Cuando todo este correcto, y antes de que se aburran, se detiene la actividad para evolucionar el juego. Se continua con una nueva instrucción:</p> <p><i>Pido a otra, o una voluntaria, para meter otra palabra en el juego. Ahora vamos a sustituir el 1, por ejemplo. ¿He oído beso?. Pues eso. El juego ahora consiste en decir 1, achus, beso. 1, achus, beso.</i></p> <p>Y así hasta que todas las participantes hayan realizado la actividad. Al final reflexionaran sobre el significado de la actividad y su relación con el tema del módulo.</p>		
<p>El Proyecto de mi Vida</p>	<p>Las y/los facilitadores explican los siguientes puntos del Proyecto De Vida:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Definición de Proyecto de Vida 2.- Características de un proyecto de vida. 3.- Metas a corto, mediano y largo plazo. 4.- Beneficios de un proyecto de vida en las Mujeres. 5.- ¿Es posible tener un proyecto de vida, si estoy en Reclusión? 	<p>Papel Bond, Plumones, Rotafolios</p>	<p>35</p>

<p>Técnica Grupal 2° La Mesa Redonda</p>	<p>Las y los facilitadores integran una rueda con las participantes, con la finalidad de reflexionar sobre el tema a través de las experiencias de vida de cada una. Durante la actividad, cada participante ira compartiendo su experiencia en relación a la resiliencia.</p> <p>Para estimular la participación activa, cada participante va nombrar quien es la siguiente en participar. Las y los facilitadores también compartirán sus experiencias. Es importante que las y los facilitadores conecten las experiencias relatadas con lo expuesto en la actividad anterior.</p>	<p>Sillas o en su defecto almohadas para sentarse en el suelo.</p>	<p>60</p>
<p>Técnica Grupal 3 Respirando 1, 2, 3</p>	<p>Las y/o los facilitadores solicitan a las participantes que para el ejercicio, deberán sentarse en una silla con la espalda recta y los brazos en el apoyabrazos. Posteriormente se procede a las siguientes instrucciones:</p> <p>Toma una respiración lenta y profunda por la nariz durante 6 segundos. Retiene el aire por unos segundos y exhala lentamente por la boca poniendo tus labios de la misma manera que para silbar. Esto último tiene que durar aproximadamente 7 segundos. Repite el ejercicio 10 veces.</p> <p>Se debe tener en cuenta que al principio esta práctica puede ser difícil y no ser relajante, requiere de un tiempo hasta acostumbrarte a lograrlo, pero es una manera muy efectiva de aliviar la ansiedad.</p>	<p>Sillas</p>	<p>20</p>
<p>Cierre de Modulo</p>	<p>Se solicita a las participantes que expresen su sentir del módulo, se agradece su participación y se da cierre de modulo.</p>	<p>Ninguno</p>	<p>5</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 3. Listas de Asistencia

INMUJERES		Nombre de la actividad: "El papá de mi vida"				Institución organizadora:		Instituto Estatal de las Mujeres	
Número de Participantes		Edad promedio		Nivel de escolaridad		Número de sesiones		Fecha de inicio y fin de actividades	
6		6		6		7		Del 11 de mayo al 11 de junio	
SEDE	MUNICIPIO	EDAD	ESTADO CIVIL	ESCOLARIDAD	PROFESIÓN	OCUPACIÓN	ESTADO	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN
U	San Nicolás	28							
	Gómez Acosta								
U	Leticia Sánchez	31							
	Hartora								
U	Mariadelcarmen	34							
	Vázquez Ramos								
U	Tania	32							
	Dz 1900 Lopez								
U	Margarita	63							
	Lopez								
U	Andrea	45							
	Strina								

INMUJERES		Nombre de la actividad: "El papá de mi vida"				Institución organizadora:		Instituto Estatal de las Mujeres	
Número de Participantes		Edad promedio		Nivel de escolaridad		Número de sesiones		Fecha de inicio y fin de actividades	
7		7		7		7		Del 11 de mayo al 11 de junio	
SEDE	MUNICIPIO	EDAD	ESTADO CIVIL	ESCOLARIDAD	PROFESIÓN	OCUPACIÓN	ESTADO	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN
	Pier Torres	29							
	Gutiérrez								
	Guadalupe Magaña	43							
	Niridiane Rodríguez	33							
	Torres								
	Daulinga Ramírez	31							
	Lopez								
	Ernesto	43							
	Ramírez Canabon								
	Maria Gopa	54							
	Alexandro								
	Resulinda Huan	61							
	de Dios								

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la actividad: "Los derechos que pesan"				Institución que imparte o organiza: Instituto Estatal de las Mujeres			
Facilitador(a) e integrantes directivos		Total de personas		Mujeres		Mujeres con una F o el tipo de actividad		Institución que imparte o organiza	
Número de Participantes		6		6		1		1	
SEXO	NOMBRE	EDAD	ESTADO CIVIL	UBICACIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	COMERIO ELECTRONICO	CARGO	TELÉFONO (C.A.R.A. o T.E.L.)	FIRMA
	Velaquez Erika Uaxu	30							EVV
	García Pérez Adolfo	53							Adolfo Pérez
	Luzmila Aguilar Caba	40							
	Manuela	39							CEZ
	Lili Hilda León	50							HL
	Maria Anton Robles	61							ARR

INMUJERES		Número de la actividad: "Los derechos que pesan"				Institución que imparte o organiza: Instituto Estatal de las Mujeres			
Facilitador(a) e integrantes directivos		Total de personas		Mujeres		Mujeres con una F o el tipo de actividad		Institución que imparte o organiza	
Número de Participantes		6		6		1		1	
SEXO	NOMBRE	EDAD	ESTADO CIVIL	UBICACIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	COMERIO ELECTRONICO	CARGO	TELÉFONO (C.A.R.A. o T.E.L.)	FIRMA
	Sara Elena Fernández Morales	22							Sara Elena
	Esberto Gonsalo MIZ	31							Esberto
	Teresa Cruz Joariz	21							Teresa Cruz
	Xosana del C. Alvarez Perri	36							Xosana
	Griselda García Hdez.	87							Griselda
	Maria de los Angeles	52							Maria de los Angeles

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Nombre de la actividad: "Mujeres en acción"				Institución que imparte y organiza: Instituto Estatal de las Mujeres			
Número de Participantes: 6		Tipo: 6		Adaptaciones:		Ciclo de capacitación:		N° de sesiones: 6	
Mujeres: 6		Hombres: 0		Adaptaciones:		Ciclo de capacitación:		N° de sesiones: 6	
SEXO	NOMBRE	EDAD	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ESTADO	COMPROBADO ELECTRONICAMENTE	CARGO	TELÉFONO (LOCAL Y CEL)	FIRMA	
M	Jhanna Leticia Martínez Leon	34							
M	Carmelo Diaz Lopez	37							
M	Isferana Ortiz Nolasco	27							
M	Margarita Hdez Gomez	34							
M	Angeles Ivette Chavez Gonzalez	38							
M	Santa Norma Pérez Karamela	26							

INMUJERES		Nombre de la actividad: "Mujeres en acción"				Institución que imparte y organiza: Instituto Estatal de las Mujeres			
Número de Participantes: 6		Tipo: 6		Adaptaciones:		Ciclo de capacitación:		N° de sesiones: 6	
Mujeres: 6		Hombres: 0		Adaptaciones:		Ciclo de capacitación:		N° de sesiones: 6	
SEXO	NOMBRE	EDAD	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ESTADO	COMPROBADO ELECTRONICAMENTE	CARGO	TELÉFONO (LOCAL Y CEL)	FIRMA	
M	Olivia Alzo Edy del Carmen	37						Edy del C.	
M	Rosa del C. de la Cruz A.	24							
M	Rocio del Carmen Perez Botensiano	40						Rocio de la Cruz	
M	Keyla Dildaora Gonzalez Jimenez	27							
M	Maria Isabel Landero Gomez	44							
M	Tun'a Hernandez Rujeda	25						T.N.R.	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

MUJERES		Proyecto de Bando Comunitario Mujeres en Redondas					Instituto Estatal de las Mujeres	
Número de Participación		Total de personas					Número de personas	
8		8					1	
NOMBRE	EDAD	ESTADO CIVIL	ESTUDIOS	OCUPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	FORMA DE PARTICIPACIÓN	OTROS DATOS	
Yohanna Lorena Méndez	34							
Gabriela Ruiz	36							
Patricia Ruiz	35							
Raysa Ramos Soto	29							
Marta Elena Ramírez	47							
Norma León	51						Mina 10/1/16	
Yessica Yarema Pérez	27						JJPI	
Yessica Vanessa Soto	27							

MUJERES		Proyecto de Bando Comunitario Mujeres en Redondas					Instituto Estatal de las Mujeres	
Número de Participación		Total de personas					Número de personas	
8		8					1	
NOMBRE	EDAD	ESTADO CIVIL	ESTUDIOS	OCUPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	FORMA DE PARTICIPACIÓN	OTROS DATOS	
Lady Alejandra Castro	29							
Marta Elena Leguerra	43							
Patricia Torres	26							
Marta Elena García	35						M 65	
Sarah Patricia Silva	24							
Florencia C. Silveira	44						Tik 01/01/16	
Delmaris Guerra Velasco	23							
Ana Karina Martínez	37							

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Mujeres		Proyecto de Becada para Mujeres en Política					Instituto Estatal de las Mujeres	
Facilitadora y responsable técnica		Instituto Estatal de las Mujeres						
Número de Participantes		Total de personas		Mujeres		Hombres		
8		8		8		0		
NOMBRE	EDAD	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	SECTOR DE LA ECONOMÍA	FORMACIÓN ACADÉMICA	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	
Angela Luján Chacón	38							
Leona García Trujillo	29						LGT	
Virginia Landón	63							
Valentina Cruz	32							
Cady Ayala	43							
Marcel Flores	34						M.F.H.	
Nancy Hernández	30							
Sandy Gpe. Mtz	31							

Mujeres		Proyecto de Becada para Mujeres en Política					Instituto Estatal de las Mujeres	
Facilitadora y responsable técnica		Instituto Estatal de las Mujeres						
Número de Participantes		Total de personas		Mujeres		Hombres		
8		8		8		0		
NOMBRE	EDAD	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	SECTOR DE LA ECONOMÍA	FORMACIÓN ACADÉMICA	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	
Victoria Rojas	25							
Mariana Morales	28							
Suzey Vasquez Rojas	30						Roguel Hernández	
García Patricia Arista	43							
Griselda Torres Sosa	40							
Candelisa Murguía	20							
Rocío Paterson	40						R.C. P.P.	
Susana López	60						S.L.L.	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Nombre de la actividad: <i>Proyecto de Beneficio Comunitario Mujeres en Reducción</i>					Institución que presta el servicio: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>						
Número de Participantes		Tipo de actividad		Tarea	Indicador	Activación/Reactivación	Clase de capacitación	Nº de beneficiarias en el ciclo	Indicador con una X al tipo de actividad	Curso	Intensidad	Fecha	
8		8		8				1					
NOMBRE	EDAD	¿ESTÁ EN CONTACTO CON SU COMUNITARIO?		INSTITUCIÓN DE PROTECCIÓN	UBICACIÓN DEL MANIFIESTO (ENTIDAD, MUNICIPIO)	¿CÓMO SE CONTACTÓ?		CARGO	TELÉFONO (CASA Y TRABAJO)			FIRMA	
		SI	NO			Individual	Grupal		Individual	Grupal			
<i>Alba Marina González</i>	<i>29</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Erika Velázquez</i>	<i>50</i>												<i>EVV</i>
<i>Mara Iguala de León</i>	<i>43</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Jacqueline Caldera</i>	<i>55</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Paula Frías</i>	<i>51</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Elizabeth Jimenez</i>	<i>30</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Jazma de la Cruz</i>	<i>31</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Alvora Osorio</i>	<i>24</i>												<i>[Signature]</i>

INMUJERES		Nombre de la actividad: <i>Proyecto de Beneficio Comunitario Mujeres en Reducción</i>					Institución que presta el servicio: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>						
Número de Participantes		Tipo de actividad		Tarea	Indicador	Activación/Reactivación	Clase de capacitación	Nº de beneficiarias en el ciclo	Indicador con una X al tipo de actividad	Curso	Intensidad	Fecha	
8		8		8				1					
NOMBRE	EDAD	¿ESTÁ EN CONTACTO CON SU COMUNITARIO?		INSTITUCIÓN DE PROTECCIÓN	UBICACIÓN DEL MANIFIESTO (ENTIDAD, MUNICIPIO)	¿CÓMO SE CONTACTÓ?		CARGO	TELÉFONO (CASA Y TRABAJO)			FIRMA	
		SI	NO			Individual	Grupal		Individual	Grupal			
<i>Alvira Alvarado</i>	<i>61</i>												<i>AAR</i>
<i>Paloma Mercado</i>	<i>40</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Gladys Minjarez</i>	<i>39</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Hannelin Proserpio</i>	<i>29</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Guadalupe Cardillo</i>	<i>61</i>												<i>Guadalupe Castillo</i>
<i>Alma Lida Suarez</i>	<i>28</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Miriam Rivera Serrano</i>	<i>34</i>												<i>[Signature]</i>
<i>Silvia Dominguez M.</i>	<i>34</i>												<i>[Signature]</i>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Mujeres		Proyecto de Base de Comités Mujeres Rurales					Instituto Estatal de las Mujeres	
Módulo de Participación		Módulo de Participación					Módulo de Participación	
Módulo de Participación		Módulo de Participación					Módulo de Participación	
Nombre	Edad	Grupos	Indicadores	Indicadores	Indicadores	Indicadores	Indicadores	
Lealida Aguilar	45							
Marta Ruiz	35						M.R.U.	
Luz del Valero	55							
Estelita Guadalupe	31							
Nancy Rocio Alvarado	28						Juana del Rocio	
Nancy Gonzalez	29							
Esperanza Felicitas	40							
Rosario Ordaz	47						R.O.O.	

Mujeres		Proyecto de Base de Comités Mujeres Rurales					Instituto Estatal de las Mujeres	
Módulo de Participación		Módulo de Participación					Módulo de Participación	
Módulo de Participación		Módulo de Participación					Módulo de Participación	
Nombre	Edad	Grupos	Indicadores	Indicadores	Indicadores	Indicadores	Indicadores	
Dora Socorro Alvarado	48							
Patricia Leticia Soria	45							
Andrea Cerón	44						Andrea C.	
Rosario Caceres	46						Rosario	
L. L. Hilda León	51							
Domingo Lopez	38							
Mercedes Sanchez	35							
Adela Sanchez Guadalupe	40						A.S.G.	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Mujeres		Nombre de la actividad: <i>Proyecto de Desarrollo Comunitario Mujeres en Redacción</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Número de Participantes: <i>8</i>		Facilitador(es) e integrantes de equipo:					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Total de personas: <i>8</i>		Nº de beneficiarias beneficiarios: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Mujeres: <i>8</i>		Mujeres con una o más de las siguientes características: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Hombres: <i>0</i>		Mujeres con una o más de las siguientes características: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Otro: <i>0</i>		Mujeres con una o más de las siguientes características: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
NOMBRE	EDAD	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN
<i>Karla Lucía Franco</i>	<i>40</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Martinez Mais Saída</i>	<i>41</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Martina z Jimenez Hernandez</i>	<i>41</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Martinaz Karla Elena</i>	<i>22</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Muriel Magdalena Sanchez</i>	<i>27</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Maria del Mar</i>	<i>35</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Mayer Alejandra</i>	<i>28</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Lorena Proya</i>	<i>45</i>							<i>[Signature]</i>

Mujeres		Nombre de la actividad: <i>Proyecto de Desarrollo Comunitario Mujeres en Redacción</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Número de Participantes: <i>8</i>		Facilitador(es) e integrantes de equipo:					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Total de personas: <i>8</i>		Nº de beneficiarias beneficiarios: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Mujeres: <i>8</i>		Mujeres con una o más de las siguientes características: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Hombres: <i>0</i>		Mujeres con una o más de las siguientes características: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
Otro: <i>0</i>		Mujeres con una o más de las siguientes características: <i>1</i>					Institución que imparte o organiza: <i>Instituto Estatal de las Mujeres</i>	
NOMBRE	EDAD	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN	TIPO DE PARTICIPACIÓN
<i>da la Cruz Silvia Rene</i>	<i>33</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Teresa Eva Juarez</i>	<i>22</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Rosario Orona May</i>	<i>30</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Lorena Aguilar Coen</i>	<i>40</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Conchita Victoria Paloma</i>	<i>25</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Natly Guzman Mendez</i>	<i>23</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Yolika Sanchez Mendez</i>	<i>31</i>							<i>[Signature]</i>
<i>Esperanza Jimenez Padilla</i>	<i>50</i>							<i>[Signature]</i>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Mujeres de la actividad		Proyecto de Banca Comunitaria Mujeres en Reducción				Institución con la que se colabora:		Instituto Estatal de las Mujeres	
Facilidades de acceso a los recursos humanos									
Total de personas		Total	Indígenas	Atribuición de	Con discapacidad	Nº de beneficiarias	Atención con una o más de las siguientes acciones:		Certificaciones
8		8				1	Atención	Capacitación	1-1
							Atención	Capacitación	1-1
							Atención	Capacitación	1-1
La información en esta sección para beneficiarias, tiene de origen los datos de las beneficiarias, sus atribuciones y los datos de apoyo. No debe repetirse en blanco.									
NOMBRE	EDAD DE EDAD (de 15 a 25 años, de 26 a 35 años, de 36 a 45 años, de 46 y más)	SI pertenece al Atribución de Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN DEL MUNICIPIO, ESTADO Y FEDERACIÓN	GRUPO EDUCATIVO	CATEGORÍA	TELÉFONO (CASA Y TEL.)	FIRMA	
Alvarez	39							[Firma]	
Maria de Jesus	37							[Firma]	
Konoo	40							[Firma]	
Ana Laura	30							[Firma]	
Pérez	53							[Firma]	
Alicia Jimeno	37							[Firma]	
Chifa Garcia	22							[Firma]	
Dalies Alicia	42							[Firma]	
Rivera Hernandez	33							[Firma]	
Jane	33							[Firma]	
Damián Hdez.	42							[Firma]	
Daniela	33							[Firma]	
Sra. Maguay	33							[Firma]	
Rodriguez								[Firma]	
Madara								[Firma]	

Mujeres de la actividad		Proyecto de Banca Comunitaria Mujeres en Reducción				Institución con la que se colabora:		Instituto Estatal de las Mujeres	
Facilidades de acceso a los recursos humanos									
Total de personas		Total	Indígenas	Atribuición de	Con discapacidad	Nº de beneficiarias	Atención con una o más de las siguientes acciones:		Certificaciones
8		8				1	Atención	Capacitación	1-1
							Atención	Capacitación	1-1
							Atención	Capacitación	1-1
La información en esta sección para beneficiarias, tiene de origen los datos de las beneficiarias, sus atribuciones y los datos de apoyo. No debe repetirse en blanco.									
NOMBRE	EDAD DE EDAD (de 15 a 25 años, de 26 a 35 años, de 36 a 45 años, de 46 y más)	SI pertenece al Atribución de Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN DEL MUNICIPIO, ESTADO Y FEDERACIÓN	GRUPO EDUCATIVO	CATEGORÍA	TELÉFONO (CASA Y TEL.)	FIRMA	
Torres	29							[Firma]	
Flores	39							[Firma]	
Ramirez	31							[Firma]	
Domig	43							[Firma]	
Fuentes	32							[Firma]	
Gabriela	32							[Firma]	
Carasco	32							[Firma]	
Daniel	32							[Firma]	
do la O	32							[Firma]	
Tanya	32							[Firma]	
Diaz	32							[Firma]	
Maria de los Santos	44							[Firma]	
Londro	34							[Firma]	
Blanca Landa	34							[Firma]	
Vazquez								[Firma]	
Maria del C.								[Firma]	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Mujeres		Nombre de la actividad					Institución que presta el servicio		Instituto Estatal de las Mujeres		
Número de Participantes		Programa de Brander Comunitaria Mujeres en Tabasco					Institución que presta el servicio		Instituto Estatal de las Mujeres		
Número de Participantes		Programa de Brander Comunitaria Mujeres en Tabasco					Institución que presta el servicio		Instituto Estatal de las Mujeres		
8	8	8	8	8	8	8	1	1	1	1	1
NOMBRE	EDAD	INSTRUMENTO DE PROXIMIDAD	UNIDAD DE MUNICIPIO ESTADAL	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN
Juanes Margarita	34										Monserrato
Prisca Guadalupe	43										Cristina Priego
Fraja Claudia	54										J
Alvares Yessica	36										Yessica
García Alder	27										Aldy
González Jimenez	27										J
Barreras Cely del C.	31										Cely del C.
Yareli Yareli	60										Yareli
Yolanda											Yolanda

Mujeres		Nombre de la actividad					Institución que presta el servicio		Instituto Estatal de las Mujeres		
Número de Participantes		Programa de Brander Comunitaria Mujeres en Tabasco					Institución que presta el servicio		Instituto Estatal de las Mujeres		
Número de Participantes		Programa de Brander Comunitaria Mujeres en Tabasco					Institución que presta el servicio		Instituto Estatal de las Mujeres		
8	8	8	8	8	8	8	1	1	1	1	1
NOMBRE	EDAD	INSTRUMENTO DE PROXIMIDAD	UNIDAD DE MUNICIPIO ESTADAL	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN	FORMACIÓN
Miraflores Alminda	46										Miraflores
Guadalupe											Guadalupe
Yareli	35										Yareli
Ortiz Lidia	27										Lidia
Estelita											Estelita
Hernández	34										Hernández
Maria											Maria
Marta González de los Castos	39										Marta González
San Gaspar	37										San Gaspar
Torres Beatriz	26										Torres
Adriana	32										Adriana

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Proyecto de Cambio Comunitario Mujeres en Reducción					Instituto Estatal de las Mujeres	
Número de Participantes		Número de Mujeres					Número de Mujeres	
1		1					1	
NOMBRE	EDAD	ESTADO CIVIL	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN DEL MUNICIPIO, ESTADO Y FEDERACIÓN	FORMACIÓN EDUCATIVA	CARRERA	PROFESIÓN	
Rosa Guillian Lopez	27							

INMUJERES		Taller "Experiencia que hoy es mi"					Instituto Estatal de las Mujeres	
Número de Participantes		Número de Mujeres					Número de Mujeres	
6		6					6	
NOMBRE	EDAD	ESTADO CIVIL	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICACIÓN DEL MUNICIPIO, ESTADO Y FEDERACIÓN	FORMACIÓN EDUCATIVA	CARRERA	PROFESIÓN	
UCLAZQUE								
ETIKA UO344	30						EVL	
García Pérez A. O. C.	53						Docente	
Leticia Aguilar Cebal	40							
monuela	39						CC-2	
Leticia Hdez Lora	50							
Melvia Noira Buelles	61						ARR	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexos



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Villahermosa Tabasco a 25 de septiembre de 2020

En cumplimiento de la meta 2235.MT "Atención a mujeres migrantes, sus hijas e hijos", en la actividad A10-20 "Adquisición y distribución de insumos requeridos por las Casas de Albergues que atienden a mujeres migrantes, sus hijas e hijos", el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, hacen entrega al Titular de la Oficina de Representación de Tabasco del Instituto Nacional de Migración, Mtro. Carlos Alberto Santiago Hernández, los insumos requeridos para la Estación Migratoria de Villahermosa y a la Estación Migratoria de Tenosique, las cuales se detallan a continuación:

	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
1	Despensas (papel higiénico, arroz, frijol, aceite, pasta, avena, mayonesa, galleta, azúcar, harina)	1,000

Entrega



C. Ilana Guadalupe Vadillo Torres
Coordinadora del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Recibe

Mtro. Carlos Alberto Santiago Hernández
Titular de la Oficina de Representación en Tabasco del Instituto Nacional de Migración

Recibi
Francisco Ramos Ruiz

Jefe de Depto.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Villahermosa Tabasco a 26 de noviembre de 2020

En cumplimiento de la meta 2235.MT "Atención a mujeres migrantes, sus hijas e hijos", en la actividad A10-20 "Adquisición y distribución de insumos requeridos por las Casas de Albergues que atienden a mujeres migrantes, sus hijas e hijos", el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, hacen entrega al Titular de la Oficina de Representación de Tabasco del Instituto Nacional de Migración, Mtro. Carlos Alberto Santiago Hernández, los insumos requeridos para la Estación Migratoria de Villahermosa y a la Estación Migratoria de Tenosique, los cuales se detallan a continuación:

	CONCEPTO	CANTIDAD
1	Colchonetas	150
2	Kits artículos de higiene personal (papel higiénico, desodorante, shampoo, jabón, toallas femeninas, toallas)	100
3	Kits artículos de limpieza (cloro, jabón para trastes, detergente, escoba, trapeador, recogedor, franelas, bolsas para basura, ácido, aromatizante ambiental)	100
4	Kits para bebés (pañales, toallitas húmedas, crema para rozaduras)	100

Entrega







Recibe


C. Iliana Guadalupe Vadillo Torres
 Coordinadora del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género

Mtro. Carlos Alberto Santiago Hernández
 Titular de la Oficina de Representación en Tabasco del Instituto Nacional de Migración



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Adquisición y distribución de insumos requeridos por las Casas de Albergues que atienden a mujeres migrantes, sus hijas e hijos.
Fecha de realización	Septiembre – Diciembre 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Adquisición de insumos	Insumos
	
Insumos	Insumos
	
Lugar de entrega	Registro de entrada

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"




Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Adquisición y distribución de insumos requeridos por las Casas de Albergues que atienden a mujeres migrantes, sus hijas e hijos.
Fecha de realización	Septiembre - Diciembre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Entrega de insumos	Resguardo de los insumos en la instalación
	
Verificación de entrega 1	Verificación de entrega 2
	
Verificación de entrega	Firma de recibido

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: Los Comités Comunitarios, la Clave para el Combate de la Normalización de la Violencia en la Vida Cotidiana de las Mujeres*
Lugar y Fecha de realización	Fraccionamiento Las Margaritas, Parrilla 2, Centro, Tabasco. 22/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Pase de lista de asistencia	Preparación para el taller
	
Preparación para el taller 2	Inicio del taller
	
Desarrollo del taller	Desarrollo del taller 1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: Los Comités Comunitarios, la Clave para el Combate de la Normalización de la Violencia en la Vida Cotidiana de las Mujeres"
Lugar y Fecha de realización	Fraccionamiento Las Girdaldas, Mango 3, Villahermosa, Tabasco. 27/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Pase de lista de asistencia	Inauguración del taller
	
Palabras de bienvenida	Inicio del taller
	
Desarrollo del taller	Conformación del Comité







"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: "Los Comités Comunitarios, la Clave para el Combate de la Normalización de la Violencia en la Vida Cotidiana de las Mujeres"
Lugar y Fecha de realización	Calle Carlos A. Madrazo a un costado del Kinder, Parrilla, Tabasco. 28/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Palabras de bienvenida	Inauguración del taller
	
Desarrollo del taller	Desarrollo del taller 2
	
Desarrollo del taller 3	Conformación del Comité

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: Las Comités Comunitarios, la Clave para el Combate de la Normalización de la Violencia en la Vida Cotidiana de las Mujeres ¹
Lugar y Fecha de realización	Gaviotas Norte, Delegación Municipal. 29/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Pase de lista de asistencia	Inauguración del taller
	
Desarrollo del taller	Desarrollo del taller 2
	
Desarrollo del taller 3	Conformación del Comité

Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller "Los Comités Comunitarios, la Clave para el Combate de la Normalización de la Violencia en la Vida Cotidiana de las Mujeres".
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p>Las Comités Comunitarios, la clave para el combate de la normalización de la violencia en la vida cotidiana de las mujeres.</p>	
Evidencia plataforma	Evidencia plataforma
	
Evidencia plataforma	Evidencia plataforma
	
Evidencia plataforma	Evidencia plataforma

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:	"Los Comités Comunitarios, la clave para el combate de la normalización de la violencia en la vida cotidiana de las mujeres."						
Modalidad de presentación:							
Presencial	<input type="checkbox"/>	Semipresencial	<input type="checkbox"/>	Virtual	<input type="checkbox"/>	Mixta	<input checked="" type="checkbox"/>
Sede/herramienta digital:	Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco						
Fecha:	Pendiente de calendarización						
Duración de la actividad:	8 horas						

Objetivo:	Impulsar la participación activa, organizada y voluntaria de 40 comités comunitarios de las diferentes delegaciones del Municipio de Centro, a través de la capacitación en temas de la Prevención de la Violencia y no Discriminación contra las Mujeres.
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Taller "Los Comités Comunitarios, la clave para el combate de la normalización de la violencia en la vida cotidiana de las mujeres."			
DURACION: 8 horas – 480 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra. Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.		
Características del curso	Se explicara el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Formulario de Plataforma del IEM	10
Los Centros Comunitarios	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué son los centros comunitarios? 2. ¿Cuáles son las funciones de los centros comunitarios? 3. ¿Cómo fundar un centro comunitario en tu comunidad?	Presentación Electrónica	30
Ejercicio "¿Y yo que pienso?"	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A01, en el cual responderán las siguientes preguntas: ¿Qué pienso de los centros comunitarios? ¿Creo que es posible fundar uno en mi comunidad? ¿Cuál serían las actividades prioritarias del centro? ¿Cuáles serían los obstáculos para fundarlo?	Formato A119-MU-A01	75
La Violencia Comunitaria	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es la violencia? (Tipos y modalidades) 2. ¿Qué es la violencia comunitaria? 3. ¿Cómo prevenir la violencia comunitaria?	Presentación Electrónica	30
Ejercicio "La violencia en la comunidad"	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A02, en el cual responderán las siguientes preguntas: ¿Cuáles son los hechos de violencia más comunes en la comunidad? ¿Cuáles de esos hechos de violencia afectan a las mujeres de la comunidad? ¿Cuáles serían las propuestas para disminuir dichos hechos de violencia?	Formato A119-MU-A02,	75
Propuestas para la participación de los centros comunitarios para prevenir la violencia contra las mujeres.	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. Sensibilización como estrategia de cambio en el comportamiento, las actitudes y las prácticas. 2. Movilización de la comunidad para prevenir la violencia contra las mujeres 3. Articulación y trabajo en redes como estrategia para fortalecer la organización comunitaria e incidir en políticas públicas	Presentación Electrónica	30

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

Ejercicio "Una comunidad sin violencia"	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A03, en el cual se describirá cuáles son las estrategias que implementarían con el fin de promover el respeto a los derechos de la mujer así como la importancia de prevenir cada tipo y modalidad de la violencia de género en las comunidades.	Formato A119-MU-A03	75
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	55
Post-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participarán en una conferencia en donde un ponente hablará sobre "Como instalar un comité comunitario en mi localidad" permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicará una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

INMUJERES		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia	
Nombre de Participantes		Total de personas		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia	
Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia		Módulo de asistencia	
M	ROSA MARIA Hernandez	M	45	NO	Particular	Centro	-	Parce de casa	9934	R.H.H.C			
M	MARGOLLE Hernandez	M	47	NO	privada	centro	-	Parce de casa	9934	Okte			
M	Veronica Gonzalez Ventura	M	45	NO	Privada	centro	-	Parce de casa	9934	Caro			
M	Silvia Jimenez Hernandez	M	45	NO	Privada	centro	-	Parce de casa	9934	ST			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

SEXO	NOMBRE	ESTADO DE ORIGEN	TIPO DE INSTITUCIÓN	CATEGORÍA DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA DE ACTIVIDAD	CATEGORÍA DE ACTIVIDAD	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
											CONFIANZA	DESEMPEÑO
M	MARIA A. LANDERO GASPOR	9	Particular	Nilahermosa Tab.	Landero maria a@gmail.com	Landeros del hogar	993433	4041	4041	4041	4041	4041
M	MARIA VICTORIA PEREZ GASPOR	6	"	Villahermosa Tab.	-	Landeros del hogar	9932	6453	6453	6453	6453	6453
M	IRMA EDITH CORDERO FLORENDEZ	6	"	Villahermosa Tabasco	chirescherez@gmail.com	Hogar	9931	730306	730306	730306	730306	730306
M	TERESA ROTURIO MALO GASPOR	6	"	Villahermosa Tabasco	-	Landeros del hogar	9932	8157	8157	8157	8157	8157
M	MARCELA SALAS REYES	6	"	Villahermosa Tabasco	-	Landeros del hogar	9931	2131	2131	2131	2131	2131
M	RAFAEL GONZALEZ L	9	particular	Centro Villahermosa Tabasco	-	Landeros del hogar	9932	50	50	50	50	50
M	DIANA LIZBET GONZALEZ SALAS	9	particular	Tabasco	-	Landeros del hogar	9931	9931	9931	9931	9931	9931
M	MARIA DE JESUS MALO LAPA	9	particular	Villahermosa Tabasco	-	Landeros del hogar	9931	9931	9931	9931	9931	9931

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la solicitud		Fecha de inscripción		Tipo de institución		Grupos		Categorías		Nivel de estudios		Categoría de la actividad		Categoría de la actividad		Categoría de la actividad		Categoría de la actividad	
Apellido	Nombre	Edad	Sexo	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos	Grupos
M	Perla Guadalupe Lopez Lopez	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Beatriz P.D.	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	TERESA SIMONZA	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	YERONIMO ACOSTA GONZALEZ	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Alondra de los Angeles Estrada P	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Olga Lidia Vera Urtre	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Alfonso Zepeda Ruiz Gomez	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Beatriz Lopez Lopez	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Beatriz Lopez Lopez	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Beatriz Lopez Lopez	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
M	Beatriz Lopez Lopez	60	F	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de a sujeción		CATEGORÍA		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención	
INMUJERES		Número de a sujeción		CATEGORÍA		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención	
INMUJERES		Número de a sujeción		CATEGORÍA		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención		Mantención	
M	Divisoria	4	47	NO	Particular	Centro	-	-	Libros del hogar	9931							
M	Abolida de la Oaxaca	48	48	NO	Particular	Centro	-	-	Libros del hogar	9932							
M	Alfonso Torres Pérez S. de C. de	ID	ID	NO	Particular	Centro	-	-	Libros del hogar	9933							
M	María de Jesús Martínez Alarcón	58	58	NO	Particular	Centro	-	-	Libros del hogar	9934							

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		LES CORTES CORRESPONDIENTES DE GRUPO EN COMPARTE DE AUTONOMÍA Y SOLICITA DE LA VIOLENCIA EN LA VIDA COTIDIANA DE LAS MUJERES				INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN	
INMUJERES		LES CORTES CORRESPONDIENTES DE GRUPO EN COMPARTE DE AUTONOMÍA Y SOLICITA DE LA VIOLENCIA EN LA VIDA COTIDIANA DE LAS MUJERES				INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN	
INMUJERES		LES CORTES CORRESPONDIENTES DE GRUPO EN COMPARTE DE AUTONOMÍA Y SOLICITA DE LA VIOLENCIA EN LA VIDA COTIDIANA DE LAS MUJERES				INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN		INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN	
M	Leah Jacarín Sánchez 10 Ptz	28	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Doraída Sandoval	42	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Elizabeth Rojas R.	57	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Doris Vazquez Huerf	27	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Arishina Huerfano Rojas	48	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Fabrice Rivas Gomez	36	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Georgina Esperanza Vazquez Huerfano	32	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Escobedo Rojas Abo	1	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Georgina Esperanza Vazquez Huerfano	32	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Fabrice Rivas Gomez	36	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Arishina Huerfano Rojas	48	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Doris Vazquez Huerf	27	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Elizabeth Rojas R.	57	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Doraída Sandoval	42	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
M	Leah Jacarín Sánchez 10 Ptz	28	NO	Particular	Centro	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

M/A/J Otra	Nombre	Número de Participación	Número de la actividad		Módulo de Ciclo	Atención con disponibilidad	Institución de procedencia	Unidad de trabajo tradicional	Cambio de actividad al momento	Cargos	Teléfono B.A.M.A. - TEL.	Firma
			Participación de actividades de apoyo	Tal de actividad								
M	Silvia del Carmen Martínez Gomez	5	0	0	0	0	Particular	Centro	No	labores hogar	No	
M	Adriela Balcón Hernández	28	0	0	0	0	Particular	Centro	No	Municista	91318272	
M	Patricia Camacho Sanblago	53	0	0	0	0	Particular	Centro	No	Tienda	9932 796360	
M	Concepción Palacios Amondel	29	0	0	0	0	Particular	Centro	No	Proceda	9933 796215	
M	Nov. Jesús Ventura Sánchez	31	0	0	0	0	Particular	Centro	No	Arado Casa	937185 6589	
M	Lili Isabel deus Lopez	48	0	0	0	0	Particular	Centro	No	Empleado	9931 344382	
M	Ada María Medrano Collado	50	0	0	0	0	Particular	Centro	No	Empleado	9931 344382	
M	Fulgencia Acuña Cruz	85	0	0	0	0	Particular	Centro	No	Abuelita Labor	844 765 5031	

23/OCTUBRE/2020
INSTITUTO ESTATAL
DE LAS MUJERES

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de a afiliada		Total		N° telefónicas activadas		N° telefónicas activadas		N° telefónicas activadas		N° telefónicas activadas	
Número de Participantes		Total de personas		Total		N° telefónicas activadas		N° telefónicas activadas		N° telefónicas activadas		N° telefónicas activadas	
5		5		5		1		1		1		1	
M	Nombre	Edad	Estado	Forma de organización	Tipología de organización	Ubicación de organización	Forma de organización	Forma de organización	Forma de organización	Forma de organización	Forma de organización	Forma de organización	Forma de organización
M	María del Carmen Sánchez Sald	72	NO	particular	particular	centro	NO	laboral	9931036217	particular	particular	particular	
M	Amalia Jasso Quié	52	NO	particular	particular	centro	NO	laboral	995205939	particular	particular	particular	
M	Ma. Antonia de la Cruz López	61	NO	particular	particular	centro	NO	laboral	9932168149	particular	particular	particular	
M	Gloria Elena Peralta Baeza	40	NO	particular	particular	centro	NO	laboral	1708746	particular	particular	particular	
M	Ruth Lopez Mendez	48	NO	particular	particular	centro	NO	laboral	9954260391	particular	particular	particular	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de Participantes		Número de la actividad		Fecha de inicio / Término de la actividad		Módulo de		Tipo		Nivel de participación		Módulo de		Número de la actividad		Fecha de inicio / Término de la actividad		Módulo de		Tipo		Nivel de participación	
INMUJERES		8		29 de octubre 2020		Institución Estatal de las Mujeres de Tabasco		Módulo de		Tipo		Nivel de participación		Módulo de		Número de la actividad		Fecha de inicio / Término de la actividad		Módulo de		Tipo		Nivel de participación	
M	Trailly Hernandez Vazquez	18	NO	Particular	Centro	1	Choluluc	993419	9665																
M	Nemra Alvarez Vallegas Ojando	6	N/O	Particular	Centro		Comerciante	9933	94-86																
M	Kiliza Lutz	6	N/O	Particular	Centro		Comerciante	9932	91-79																
M	Sosa Sanchez	6	N/O	Particular	Centro		Comerciante	9932	82/1096																
M	Guadalupe Torres Gomez De Dios	5	N/O	Particular	Centro		Trabajo	9932	82/1096																
M	Tila Del Carmen Romo BSM	4	N/O	Particular	Centro		Vendedora	9932	87518																
M	Guadalupe Luedeh	3	NO	Particular	Centro		Vendedora	9931	82/1096																
M	Guadalupe Gomez	3	NO	Particular	Centro		Vendedora	9931	82/1096																
M	Alicia Hernandez	3	NO	Particular	Centro		Vendedora	9931	82/1096																
M	Hernandez	3	NO	Particular	Centro		Vendedora	9931	82/1096																
M	Araceli Zamora	5	NO	Particular	Centro		Vendedora	9933	969383																

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"







INMUJERES		Los comentarios son voluntarios y no tienen efecto para el comprobante de la inscripción de la violencia en la vida cotidiana de las mujeres.										Instituto del Estado de Tabasco					
Nombre de Participante		Total de participantes		Total		Institución de procedencia		Tipo de institución		Institución que brinda el servicio		Cambio		TELÉFONO (CADA UNO)		FIRMA	
Nombre de Participante		Total de participantes		Total		Institución de procedencia		Tipo de institución		Institución que brinda el servicio		Cambio		TELÉFONO (CADA UNO)		FIRMA	
M	Yucabre Hdez Sarden	50	2	UP	Particular	Centro	1	del hogar	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18
M	Alcarrá Villagosa Jover	40	0	NA	Particular	Centro	1	comercio	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18	99-35-18

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"







Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Curso: Construcción de Medidas de Protección contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco.
Lugar y Fecha de realización	Fraccionamiento Las Margaritas, Parrilla 2, Centro, Tabasco. 22/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.
	
Pase de lista de asistencia	Preparación para el curso
	
Presentación del curso	Inicio del curso
	
Desarrollo del curso	Desarrollo del curso 1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Curso: Construcción de Medidas de Protección contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco.
Lugar y Fecha de realización	Camino san José, Cerrada San Francisco Parilla 1ra Secc., 86284 Parilla, Tab. 23/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.
	
Pase de lista de asistencia	Preparación para el curso
	
Presentación del curso	Inicio del curso
	
Desarrollo del curso	Desarrollo del curso 1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Curso: Construcción de Medidas de Protección contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco.
Lugar y Fecha de realización	Fraccionamiento Las Giraldas, Mango 3, Villahermosa, Tabasco. 27/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.
	
Pase de lista de asistencia	Preparación para el curso
	
Inicio del curso	Desarrollo del curso
	
Desarrollo del curso	Clausura del curso






"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Curso: Construcción de Medidas de Protección contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco.
Lugar y Fecha de realización	Calle Carlos A. Madrazo a un costado del kínder, Parrilla, Tabasco. 28/Octubre/2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.
	
Pase de lista de asistencia	Preparación para el curso
	
Inicio del curso	Desarrollo del curso
	
Desarrollo del curso	Clausura del curso

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Curso: Construcción de Medidas de Protección contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco.
Lugar y Fecha de realización	Delegación Municipal de la Colonia Gaviotas Sur. 29/ Octubre / 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.
	
Pase de lista de asistencia	Preparación para el curso
	
Inicio del curso	Desarrollo del curso
	
Desarrollo del curso	Clausura del curso

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Curso: "Construcción de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco".
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p style="font-size: small; text-align: center;">Construcción de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco</p>	
Evidencia plataforma	Evidencia plataforma
	
Evidencia plataforma	Evidencia plataforma
	
Evidencia plataforma	Evidencia plataforma

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Construcción de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco."					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		8 horas					

Objetivo:	Impulsar la participación activa, organizada y voluntaria de 40 comités comunitarios de las diferentes delegaciones del Municipio de Centro, a través de la capacitación en temas de la Prevención de la Violencia y no Discriminación contra las Mujeres.
Temática:	Curso
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Curso "Construcción de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco."			
DURACION: 8 horas – 480 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Construcción de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco."					
Modalidad de presentación:							
Presencial	<input type="checkbox"/>	Semipresencial	<input type="checkbox"/>	Virtual	<input type="checkbox"/>	Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		8 horas					

Objetivo:	Impulsar la participación activa, organizada y voluntaria de 40 comités comunitarios de las diferentes delegaciones del Municipio de Centro, a través de la capacitación en temas de la Prevención de la Violencia y no Discriminación contra las Mujeres.
Temática:	Curso
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Curso "Construcción de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género en el Estado de Tabasco."			
DURACION: 8 horas – 480 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa"

	3. ¿A qué instituciones llamar, ante un episodio de violencia?		
Ejercicio "El plan que te salva"	Las y los participantes descargarán el Formato A519-MU-A03, en el cual se describirá un posible plan de seguridad para la comunidad, así como las estrategias que implementarían con el fin de promoverlo en la comunidad, con el propósito de combatir la violencia de género en la comunidad.	Formato A519-MU-A03	75
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	55
Post-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participarán en una conferencia en donde un ponente hablará sobre " La importancia del plan de seguridad en el combate a la violencia de género " permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicará una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Número de la sesión		Fecha de realización		Lugar		Materiales		Costo		Número de participantes		Fecha de realización	
INMUJERES		Número de la sesión		Fecha de realización		Lugar		Materiales		Costo		Número de participantes		Fecha de realización	
David Eduardo Gonzalez Guzman		8		23/10/2020		Instituto Estatal de las Mujeres						1		23/10/2020	
<p>El presente es un programa para fortalecer, formar y capacitar a las mujeres en temas de género, en desarrollo y con una visión de vida, por parte de las mujeres en general.</p>															
Edad	Nombre	Estado Civil	Nivel de escolaridad	Grado de estudios	Profesión	Actividad económica	Unidad organizativa	Unidad organizativa	Unidad organizativa	Unidad organizativa	Unidad organizativa	Unidad organizativa	Unidad organizativa	Unidad organizativa	Unidad organizativa
M	Dora Esteban Romero	C	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro
M	Rebeca Edith de la Cruz Morales	C	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro
M	Maria de Jesus Martinez Alcaiso	b	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro
M	Maricela Lizcano Canul	C	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro
M	Patricia Guadalupe Lopez Veracruz	b	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro
M	Marisela Hernandez Solis	C	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro
M	Ojala Vera Quiroz	C	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro
M	Alondra de los Angeles Peiza	b	NO	Particular	Particular	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro	Centro

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

SEXO	NOMBRE	LABORES (Edu)	Al. Indígena M. o Ch. Indígena	Nivel de escolaridad	Usada en idioma indígena	CORREO ELECTRÓNICO		Categoría	TELÉFONO (Llamada - Telex)		Firma
						Personal	Subsistencial		Personal	Subsistencial	
M	Silvia del Carmen Martínez Govea	aj	No	Particular	Centro	No	gobypolcarazag@gmail.com	Labores del hogar	No		
M	Robela Balazar Hernandez	28	No	Particular	Centro	No	gobypolcarazag@gmail.com	Municista	99339185		
M	Natividad Camacho Santiago	53	ND	Particular	Centro	No	Particular Camacho T.@gmail.com	Trabajadora	99332776740		
M	Concepción Balazar Hernandez	29	NO	Particular	Centro	NO		Trabajadora	993377628		
M	Prescila Montes Molina	43	NS	Particular	Centro	No		Trabajadora Independiente	99482952315		
M	Navi Jesús Ventura Sánchez	31	NO	Particular	Centro	No		Ama de casa	93716605894		
M	Lili Isabel Jiménez	48	No	Particular	Centro	No	liliisabelj@outlook.com	Empleada	9931314383		
M	Ada María Roldán Colacho	50	ND	Particular	Centro	No	apudiaz@1570@gmail.com	Empleada	9934424906		

Violencia de Género en el Estado de Tabasco
David Eduardo González Gorman

2-71-06061201
Instituto Estatal de la Mujer

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		CONSTRUCCIÓN DE REDADAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE TABASCO				David Eduardo González Gómez		Instituto Estatal de las Mujeres			
Número de Participantes		Tipo de Participación		Forma de Participación		Módulo de Participación		Módulo de Participación		Módulo de Participación	
8		8		8		8		8		8	
Edad	Nombre	Edad	Sexo	Estado Civil	Forma de Participación	Ubicación de Municipio (Estrato)	Código de Municipio	Correo Electrónico	Lugar de Trabajo	Teléfono (Llamada y Celular)	Firma
M	Guadalupe Ramirez H	60	NO	NO	Particular	Centro	-	-	Ayuda de casa	993210 4151	[Firma]
M	Georg Esperanza Vargas Hirsch	22	NO	NO	Particular	Centro	Abiekararygomez@gmail.com	Estudiante	Amo de casa	9931 912943	[Firma]
M	Fátima Armas Gamero	30	NO	NO	Particular	Centro	Abiekararygomez@gmail.com	Estudiante	Amo de casa	9931 912943	[Firma]
M	Arístina Herrera Rojas	48	NO	NO	Particular	Centro	-	Amo de casa	9932 2203	[Firma]	
M	Denís Vázquez Harro	27	NO	NO	Particular	Centro	denisshereira2503@gmail.com	Empleado	Empleado	993212 4055	[Firma]
M	Elizabeth Reyes H	57	NO	NO	Particular	Centro	NO	Retirada	9932 787612	[Firma]	
M	Dora Lidia Sandoval Hau Juliano	42	NO	NO	Particular	Centro	Denissmiss12@hotmail.com	Amo de casa	Amo de casa	9931 2110	[Firma]
M	Heidi Jacmin Sanchez Lopez	28	NO	NO	Particular	Centro	NO	Comerciante	9931 8803	[Firma]	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"







INMUJERES		Número de la actividad		Título de la actividad		Número de Participantes		Módulo de ECHO		Tipo de actividad		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO	
INMUJERES		Número de la actividad		Título de la actividad		Número de Participantes		Módulo de ECHO		Tipo de actividad		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO		Módulo de ECHO	
David Eduardo Gonzalez Guzman		CONSTRUCCION DE MEDIOS DE PROTECCION INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL ESTADO DE TABASCO.		3		3		3		3		3		3		3		3		3		3	
Antonio Castellanos Rueda		31		NO		particular		centro		NO		NO		NO		NO		NO		NO		NO	
Fanny Araya Leyva		39		NO		particular		centro		NO		NO		NO		NO		NO		NO		NO	
Este la florera		50		NO		particular		centro		NO		NO		NO		NO		NO		NO		NO	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

INMUJERES		Comprobar y verificar los datos de protección jurídica de género en el sistema de datos de la escuela de TABASCO.		David Eduardo González Gascón		1		Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco	
Nombre de Participante	Edad	Sexo	Estado Civil	Grado de Instrucción	Actividad Profesional	Centro de Atención	Grado de Instrucción	Actividad Profesional	Grado de Instrucción
M. Thaly Hernandez Lopez	8	F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Estudiante	993419
M. Killa Lucif rosa Sampedro	6	F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Administrativa	993121
M. Diana Alicia Villalobos	6	F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Administrativa	993121
M. Ana Dolores Lopez Gomez De Diaz	52	F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Administrativa	9932
M. Tilda Del Carmen Roman y Baser	46	F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Administrativa	9932
M. Guadalupe Lindeth galega gomez	59	F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Administrativa	993121
M. Alicia Hernandez Hernandez		F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Administrativa	993121
M. Proceivim		F	NO	Particular	Particular	Centro	NO	Administrativa	993121

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Asesoría Especializada 1
Fecha de realización	25 de septiembre de 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.
	
Presentación	Presentación
	
Inicio	Desarrollo
	
Desarrollo	Evidencia Asistencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

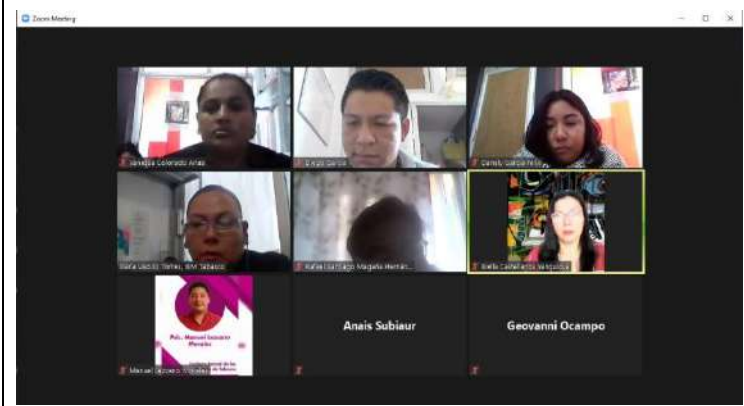
Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Asesoría Especializada 2
Fecha de realización	2 de Octubre de 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.
	
Evidencia 1	Evidencia 2
	
Evidencia 3	Evidencia 4
	
Evidencia 5	Evidencia 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

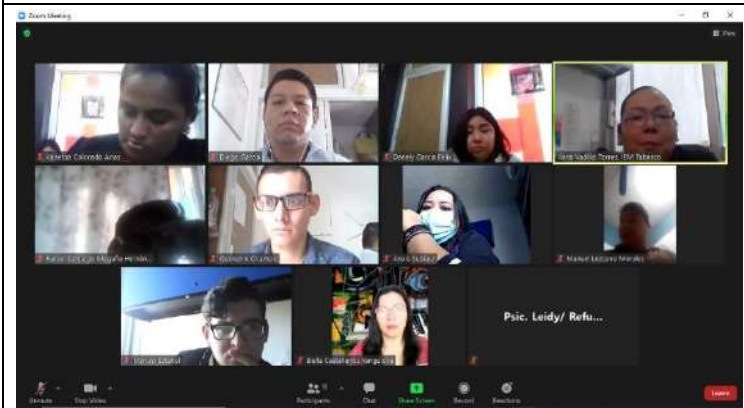
Nombre de la actividad	Asesoría Especializada 3
Fecha de realización	9 de Octubre
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.



Evidencia 1



Evidencia 2



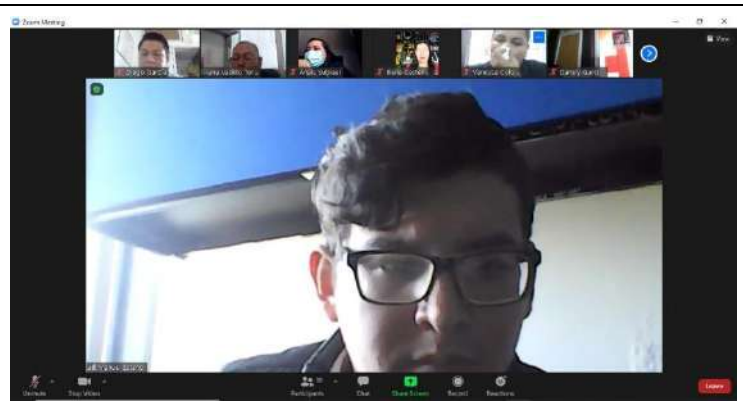
Evidencia 3



Evidencia 4



Evidencia 5



Evidencia 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Asesoría Especializada 4
Fecha de realización	16 de Octubre de 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres.



Evidencia 1



Evidencia 2



Evidencia 3



Evidencia 4



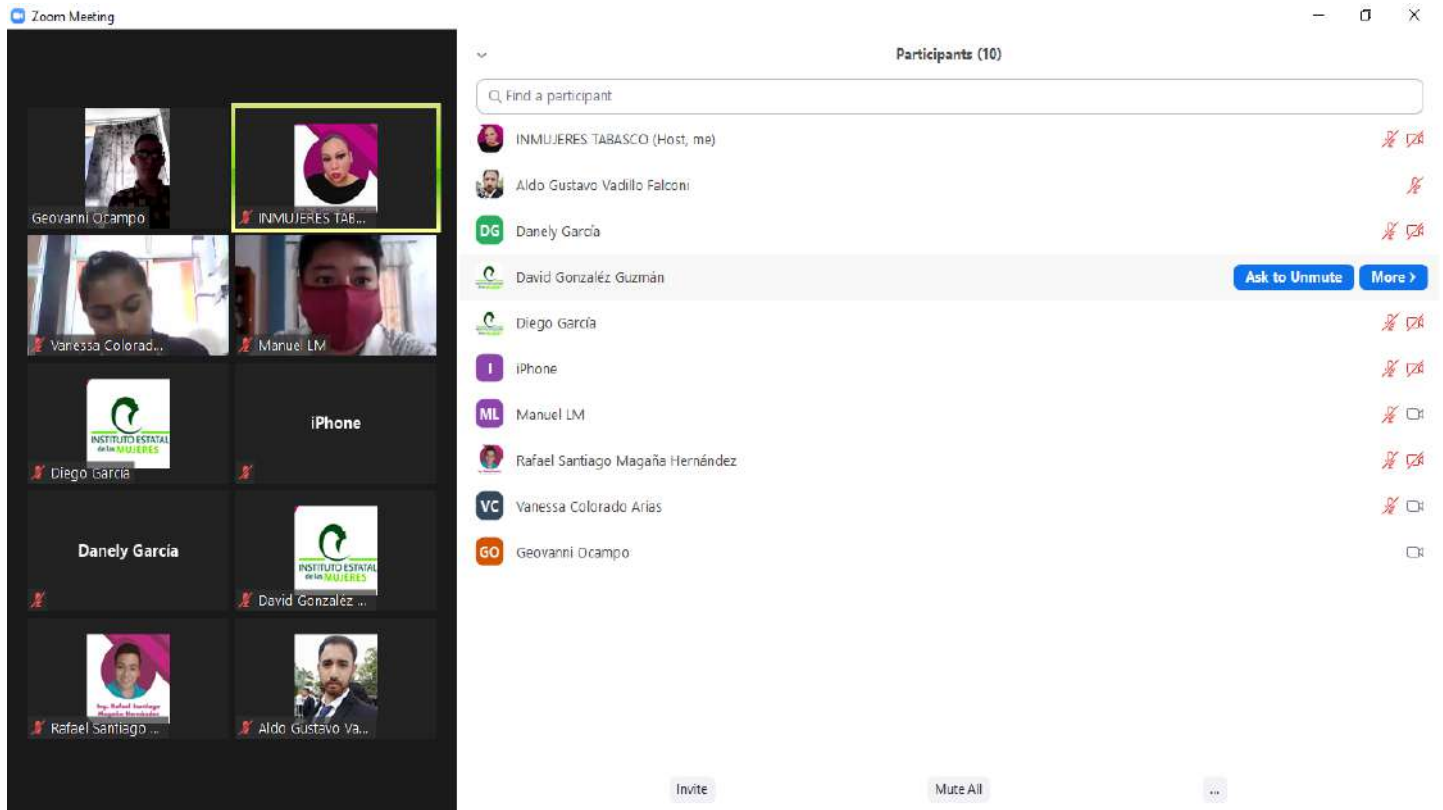
Evidencia 5



Evidencia 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

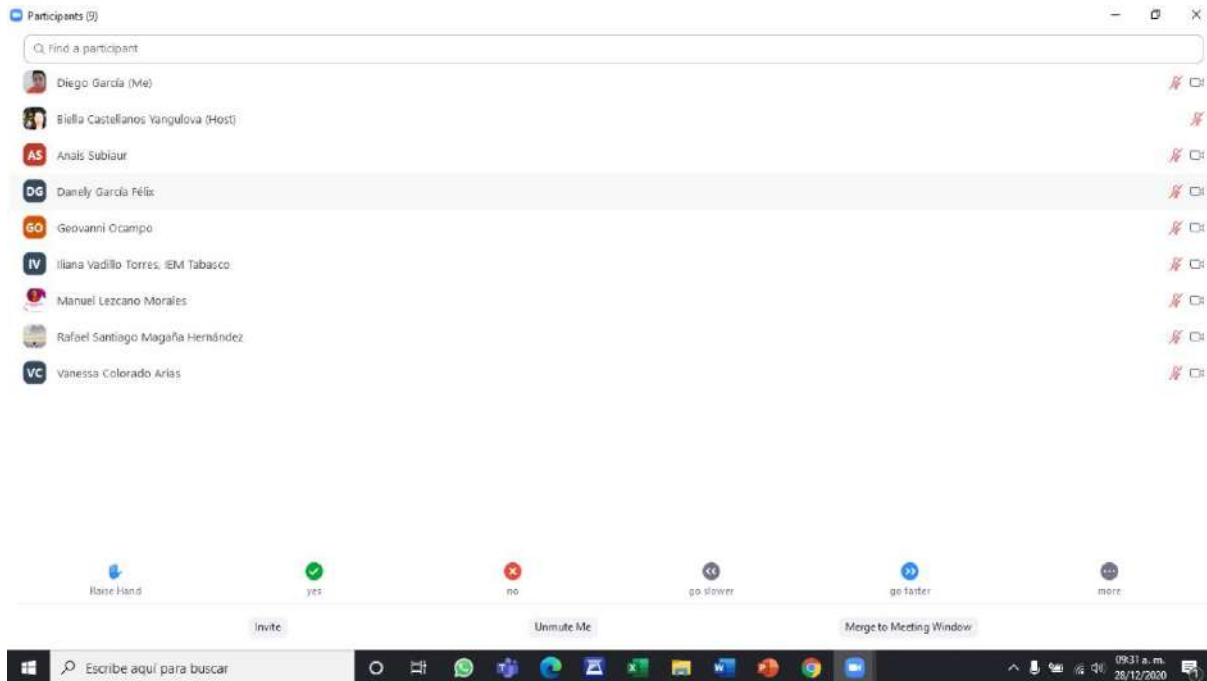
Anexo 2 Lista de asistencia



The screenshot shows a Zoom meeting interface. On the left is a grid of video thumbnails for participants. On the right is a 'Participants (10)' list with search and control options for each participant.

Participant Name	Role	Audio	Video	Other
INMUJERES TABASCO	Host, me	On	On	
Aldo Gustavo Vadillo Falconi		Off	On	
Danely García		Off	On	
David González Guzmán		Off	On	Ask to Unmute, More >
Diego García		Off	On	
iPhone		Off	On	
Manuel LM		Off	On	
Rafael Santiago Magaña Hernández		Off	On	
Vanessa Colorado Arias		Off	On	
Geovanni Ocampo		Off	On	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



The screenshot shows a Zoom meeting interface. At the top, there is a 'Participants (9)' window with a search bar and a list of participants. The participants listed are: Diego Garcia (Me), Biella Castellanos Yanguelova (Host), Analís Sublaur, Danely García Félix, Giovanni Ocampo, Iliana Vadillo Torres. IEM Tabasco, Manuel Lezcano Morales, Rafael Santiago Magaña Hernández, and Vanessa Colorado Arias. Below the participants list is a control bar with buttons for 'Raise Hand', 'yes', 'no', 'go slower', 'go faster', and 'more'. At the bottom, there is a Windows taskbar with a search bar and various application icons. The system tray shows the time as 09:31 a.m. on 26/12/2020.



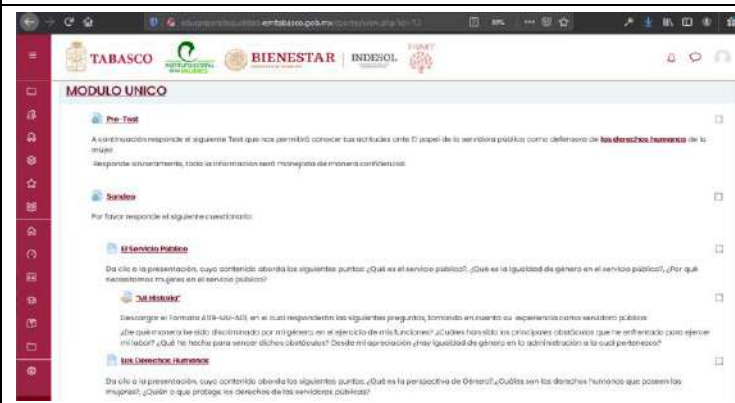



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

INMUJERES		Nombre de la actividad: 2da Asesora Especializada				Institución que imparte o organiza: Instituto Estatal de las Mujeres			
Actividad de carácter: Capacitación o actualización docente		Total de personas: 7		Institución de procedencia: IEM		Ubicación en el Estado: Centro		Categoría: Auxiliar	
Número de Participantes: 7		Especialidad: 7		Institución de procedencia: IEM		Ubicación en el Estado: Centro		Categoría: Auxiliar	
SEDE	NOMBRE	GRUPO	ESTADO	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPALIDAD FEDERATIVA	COMUNICACIÓN ELECTRÓNICA	CATEGORÍA	TELÉFONO (CASA Y TEL.)	FECHA
	Daniely García Félix	A	NO	IEM	Centro	daniely.garcia@gmail.com	Monteviso	94-33-42-90-03	2020
	Christina Iván Barón Aguilar	b)	NO	IEM	Centro	christinaivanbaron@gmail.com	Progreso	993786274	2020
	Geovanni Ocampo Estanol	A)	NO	IEM	Centro	geocstanz@gmail.com	Aux.	9934-53047	2020
	Vanessa Rodríguez	B	NO	IEM	Centro	vanessarodriguez@gmail.com	Auxiliar de Chubut	993897-9280	2020
	José Manuel Ocampo Estanol	a	NO	IEM	Centro	manuelito95@gmail.com	Aux. Administrativa	993383-4303	2020
	Iván Javier Sánchez Nuñez	b	NO	IEM	Centro	ivan.javier.sanchez@hctmail.com	Aux. Administrativa	9932-89-1212	1.1.5
	Diego García Páez	a)	NO	Instituto Estatal de las Mujeres	Centro	diego.garcia.paez@gmail.com	Aux. Admin.	99312-9396	2020

INMUJERES		Nombre de la actividad: 4ta Asesora Especializada				Institución que imparte o organiza: Instituto Estatal de las Mujeres			
Actividad de carácter: Capacitación o actualización docente		Total de personas: 5		Institución de procedencia: IEM		Ubicación en el Estado: Centro		Categoría: Auxiliar	
Número de Participantes: 5		Especialidad: 5		Institución de procedencia: IEM		Ubicación en el Estado: Centro		Categoría: Auxiliar	
SEDE	NOMBRE	GRUPO	ESTADO	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPALIDAD FEDERATIVA	COMUNICACIÓN ELECTRÓNICA	CATEGORÍA	TELÉFONO (CASA Y TEL.)	FECHA
	Geovanni Ocampo Estanol	a)	NO	IEM	Centro	geocstanz@gmail.com	Auxiliar	9934-53047	2020
	José Manuel Ocampo Estanol	a)	NO	IEM	Centro	manuelito95@gmail.com	Auxiliar Administrativa	993383-4303	2020
	Iván Javier Sánchez Nuñez	b	NO	IEM	Centro	ivan.javier.sanchez@hctmail.com	Aux. Administrativa	9932-89-1212	1.1.5
	Daniely García Félix	a)	NO	IEM	Centro	daniely.garcia@gmail.com	Monteviso	94-33-42-90-03	2020
	Diego García Páez	a)	NO	IEM	Minatitlán	diego.garcia.paez@gmail.com	Auxiliar Admin.	993-453-1239	2020

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	El papel de la servidora pública como defensor de los derechos humanos de la mujer.
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p>El papel de la servidora pública como defensora de los derechos humanos de la mujer.</p>	
Evidencia 1	Evidencia 2
	
Evidencia 3	Evidencia 4
	
Evidencia 5	Evidencia 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

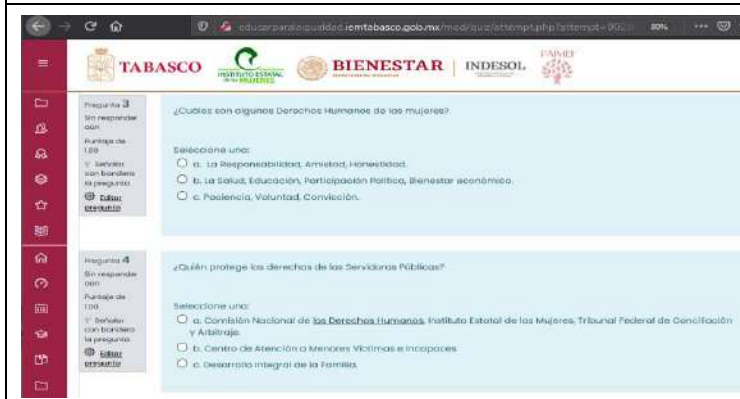
Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	El papel de la servidora pública como defensor de los derechos humanos de la mujer.
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



Evidencia 7



Evidencia 8



Evidencia 9



Evidencia 10



Evidencia 11



Evidencia 12

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"El papel de la servidor pública como defensor de los derechos humanos de la mujer."					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco.					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		8 horas					

Objetivo:	Capacitar a las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 Municipios del Estado de Tabasco en materia de Derechos Humanos para un mejor desempeño de sus actividades.
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Taller "El papel de la servidor pública como defensor de los derechos humanos de la mujer."			
DURACIÓN: 8 horas – 480 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.		
Características del curso	Se explicara el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Formulario de Plataforma del IEM	10
El servicio publico	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es el servicio público? 2. ¿Qué es la igualdad de género en el servicio público? 3. ¿Porque necesitamos mujeres en el servicio público?	Presentación Electrónica	30
Ejercicio "Mi Historia"	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A01, en el cual responderán las siguientes preguntas, tomando en cuenta su experiencia como servidora pública: ¿De qué manera he sido discriminada por mi género, en el ejercicio de mis funciones? ¿Cuáles han sido los principales obstáculos que he enfrentado para ejercer mi labor? ¿Qué he hecho para vencer dichos obstáculos? Desde mi apreciación ¿Hay igualdad de género en la administración a la cual pertenezco?	Formato A119-MU-A01	75
Los Derechos Humanos	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es la perspectiva de Género? 2. ¿Cuáles son los derechos humanos que poseen las mujeres? 3. ¿Quién o que protege los derechos de las servidoras públicas?	Presentación Electrónica	30
Ejercicio "Nuestros Derechos"	Las y los participantes generaran un video de 3 a 5 minutos, con su celular o laptop, en donde responderán a la siguiente pregunta: ¿De qué manera garantizo que mis derechos y los derechos de las personas que atiendo, sean protegidos?	Video de las y los participantes.	75
La ética del servicio público.	Se proyectara una presentación, donde se aborde:	Presentación Electrónica	30

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	<p>4. Situación de las mujeres en la función pública, en 2020</p> <p>5. Principios constitucionales del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal 2017</p> <p>6. Valores del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal 2017</p>		
Ejercicio “La fuerza de la unión”	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A02, en el cual describirán que estrategias implementarán para que las mujeres reconozcan y ejerzan sus derechos humanos, tomando en cuenta las funciones que realiza la institución a la que pertenecen las y los participantes.	Formato A119-MU-A02	75
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	55
Post-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participarán en una conferencia en donde un ponente hablará sobre “ La equidad de género en el servicio público ” permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicará una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

educarparaligualdad.ietabasco.gob.mx/report/progress/index.php?course= 30%

TABASCO INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES BIENESTAR INDESOL PAMIF

El papel de la servidora pública como defensora de los derechos humanos de la mujer.

Página Principal (home) Cursos El papel de la servidora pública como defensora de los derechos humanos de la mujer. Reportes Finalización de actividad

Nombre: Todos A B C D E F G H I J K L M N Ñ O P Q R S T U V W X Y Z

Apellido(s): Todos A B C D E F G H I J K L M N Ñ O P Q R S T U V W X Y Z

Página: 1 2 (Siguiente)

Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	Pre-Test	Sondeo	El Servicio Público	"Mi Historia"	Los Derechos Humanos	"Nuestros Derechos"	La Ética del Servidor Público	"La fuerza de la unión"	Evaluación	Post Test	Encuesta de Satisfacción
Sandy Mariana Alavez Guzmán	sandy.unidade.genero@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ana Beatriz Alcudia Tosca	beatrizalcudia9141@gmail.com	Cunduacan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Yuli Kristel Alcudia Triano	Kristellalcudia@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Alma Iizeth Ale	alma_ale89@outlook.es	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Winiber Arguello	Winipoo07@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ana Cristina Caceres Castillo	anacaceres@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

educarparaligualdad.ietabasco.gob.mx/report/progress/index.php?course= 30%

TABASCO INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES BIENESTAR INDESOL PAMIF

Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	Pre-Test	Sondeo	El Servicio Público	"Mi Historia"	Los Derechos Humanos	"Nuestros Derechos"	La Ética del Servidor Público	"La fuerza de la unión"	Evaluación	Post Test	Encuesta de Satisfacción
Sandy Mariana Alavez Guzmán	sandy.unidade.genero@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ana Beatriz Alcudia Tosca	beatrizalcudia9141@gmail.com	Cunduacan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Yuli Kristel Alcudia Triano	Kristellalcudia@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Alma Iizeth Ale	alma_ale89@outlook.es	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Winiber Arguello	Winipoo07@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ana Cristina Caceres Castillo	anacaceres@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lizbeth Yuridia Candelero Garcia	lizbeth-candelero@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Alejandra Casanova Prilego	alejandracasanova@tabasco.gob.mx	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antonio Castellanos Naranjo	antonio_naranjocastellanos@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mercedes Chablé Alamilla	merce_capricornio@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Francisca Chablé Cruz	chablecruzfrancisca@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Karla Guadalupe Chable Guillén	karly_kalike@hotmail.com	Emiliano Zapata	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
vanessa colorado arias	vanessacolorado6@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dolores Guadalupe Dammann Garcia	lupitadammann16@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Aurora De La O	auroradelaoespadas@gmail.com	Jalpa de Méndez	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Miguel Angel de los Angeles Cortazar	miguelcortazae@gmail.com	cardenas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Francisco Javier Diaz Alejo	franciscojavierdiazalejo93@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
JESSICA LIZBETH DIAZ DOMINGUEZ	jesicalizbethdiazd@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Jakelin Garcia de la Cruz	jakelinalgarcidelaacruz@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Natividad Garcia Salvador	naty.garciass@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Alma Cristell Hernández Cruz	Almacristell2014@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Martha Guadalupe Hernandez Mendoza	ferrari_232312@hotmail.com	Balancañ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Nombre / Apellido(s)	Correo Electrónico	Ciudad	[Icons]																			
Alina Cristal Hernández Cruz	Almacristal2004@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Aurora Hernández Cruz	aurahernandezgh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Martha Guadalupe Hernández Mendosa	terrier_23232@gmail.com	Isaacson	[Icons]																			
CIARDA ODETH HERNANDEZ RAMIREZ	cioufvr@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Ani Lideth Herrera de los Santos	anyherreiros@gmail.com	Tingo	[Icons]																			
Marta Patricia Herrera Montano	martin_patricia_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Maria Lideth Jiménez Acopa	lidethacopa@gmail.com	Cunduacán	[Icons]																			
Virginia Jiménez Acopa	dash-cunduacan2016@outlook.com	Villahermosa	[Icons]																			
Julia Lideth Jiménez Arias	lidethariasmartinez@gmail.com	Cárdenas	[Icons]																			
Guadalupe Jiménez Torres	lujim29@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Nayely de los Angeles Lizaso Del	nayelylizaso20@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Maribel Sazari Jiménez	camymar2007@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Angélica Lizaso Morales	jacks_03ag@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Manuel Lizaso Morales	Guadalupe_8_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Alicia Lizaso	lizasoalic05@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Solomé López Torres	lortorres_2014@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Ros de Liz López Hernández	Rosdelizlopezgh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Jazmin del Socorro López Hernández	jazminl@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Ilio Esther Madrigal Banda	Estherin@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Rocío Madrigal Jerónimo	Choc05@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Diana del Carmen Magaña Bautista	dbautista_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Karla María Campos	karla_marin2@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
MARIA LIDIA MARTINEZ ARIAS	pat.martinezarias@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Guadalupe Martínez Valencio	gpmartval07@gmail.com	Juchitán	[Icons]																			
JOSÉ ISMAEL KUKUKAN MAS YEH	kukukan099@gmail.com	CAMPICHE	[Icons]																			

Nombre / Apellido(s)	Correo Electrónico	Ciudad	[Icons]																			
Carolina Aguilera	caroaguilera@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
edgar alonzo	edgaralonzo_83@gmail.com	Bolnican	[Icons]																			
Ana Beatriz Aloude Teaca	beatrizaloude@gmail.com	Cunduacán	[Icons]																			
Yuli Kristel Aloude Trono	lkrystalaloude@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Azma Smith-Ata	azma_ata@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Wendy Linda Anguay Anguay	wendyanguay44@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Araceli Alberto Arvelo Lizaso	arvelo_88@gmail.com	Cárdenas	[Icons]																			
Emilia Guadalupe Arvelo Ramirez	emiliaramirez88@gmail.com	Juchitán	[Icons]																			
Wendy Anguay	wendyanguay77@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Nancy Smeraldo Arias Palacios	smeraldo0571@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Christian Iván Bardi Siverio	christianivanbardi@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Claudia Caballero Mendosa	caballero23@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Ana Consuelo Cabrera Cruz	gabrielacabrera2016@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Nancy Lideth Cadenas González	Nancycadenas@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Lideth Yuridia Candelero Barata	lideth-candelero@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Teresa de Jesús Candelero de la Cruz	teresa2026@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Patty Monserrat Candelero Pérez	monserratcandelero77@gmail.com	Emiliano Zapata	[Icons]																			
Antonio Castellanos Naranjo	antonio_naranjocastellanos@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Bella Castellanos Yanguayo	belyanguayo@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
GUADALUPE CERVANTES	prec.guadalupe.cervantes@gmail.com	Cárdenas	[Icons]																			
Mercedes Chabli Alomila	mercedescapricornio@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Francisca Chabli Cruz	chablicruzfrancisca@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Karla Guadalupe Chabli Guillén	karly_karlaguadalupe@gmail.com	Emiliano Zapata	[Icons]																			
Vanessa Candelero Arias	vanessacandelero86@gmail.com	Villahermosa	[Icons]																			
Stephani Cruz Donádiez	stephani7cruz@hotmail.com	Villahermosa	[Icons]																			


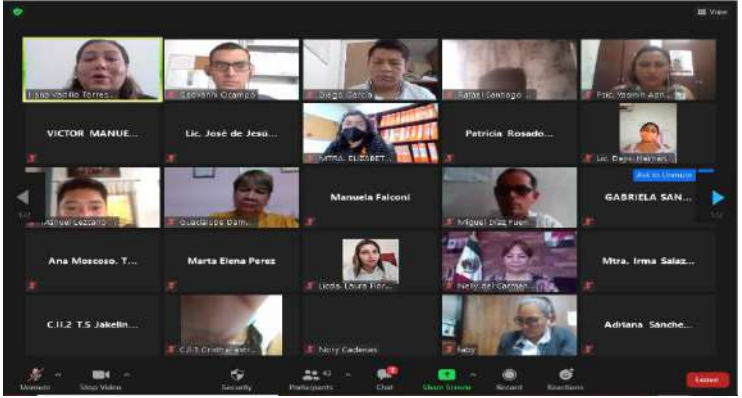




"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



Nombre / Apellido(s)	Dirección Electrónica	Municipio	
Brenda Karol Sánchez López	brndskarl03darsch@gmail.com	Villahermosa	
Azalia Sánchez Magaña	licAzma@gmail.com	Fronteras de Pino Suárez Chivo Itz'at	
Concepción Santiago Hernández	conni_santiago@hotmail.com	Villahermosa	
Laydi Victoria Salt de la O	laydiwo@gmail.com	Villahermosa	
Rosa María Soto Martínez	psic.rosasoto@gmail.com	Emiliano Zapata	
Sarah Tonel Castañeda	lijenac7_1@gmail.com	Villahermosa	
Yessenia Tonel Hernández	yunatonee-15@gmail.com	Villahermosa	
Ana Catalina Torres Morales	katamo0704@gmail.com	Huamantla	
María Cristina Trejo Morales	cristinatrejomoraless@gmail.com	Villahermosa	
Aldo Gustavo Vadillo Falconi	aldovadillo7@gmail.com	VILLAHERMOSA	
Yaelin Adriana Vázquez	yadavaz1@gmail.com	Villahermosa	
Otra			

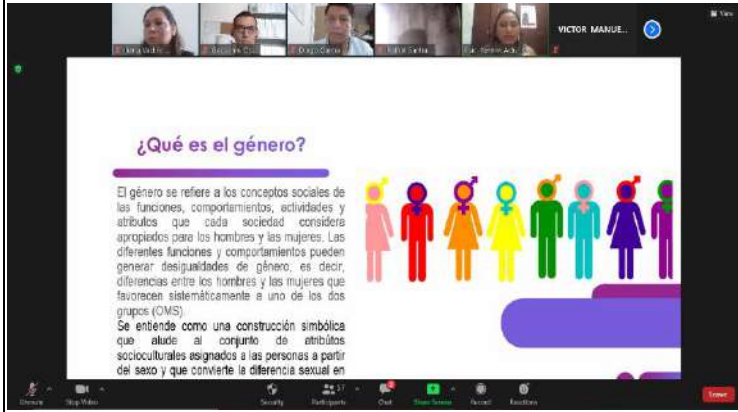
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Fecha	30/ Noviembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Palabras de bienvenida	Palabras de bienvenida 2
	
Exposición de motivos	Mensaje a los participantes
	
Presentación de la primera conferencia	Desarrollo de la primera conferencia 1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

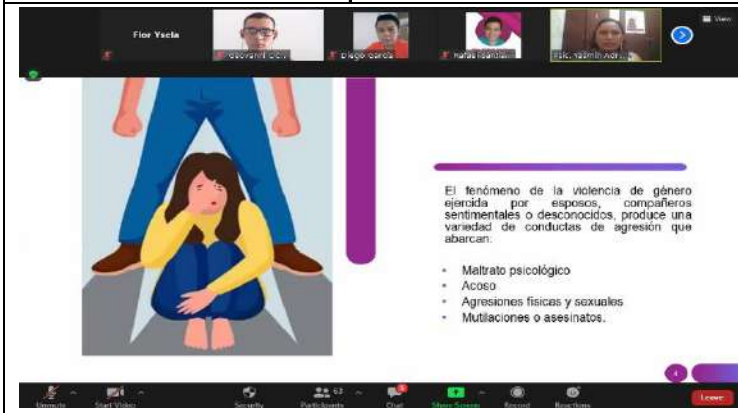
Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Fecha de realización	30/ Noviembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



Desarrollo de la primera conferencia 2



Desarrollo de la primera conferencia 3



Desarrollo de la primera conferencia 4



Desarrollo de la primera conferencia 5



Desarrollo de la primera conferencia 6



Desarrollo de la primera conferencia 7

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Evidencia Fotográfica
Fecha de realización	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Responsable de la actividad	30/ Noviembre/ 2020



Desarrollo de la primera conferencia 8



Desarrollo de la primera conferencia 9



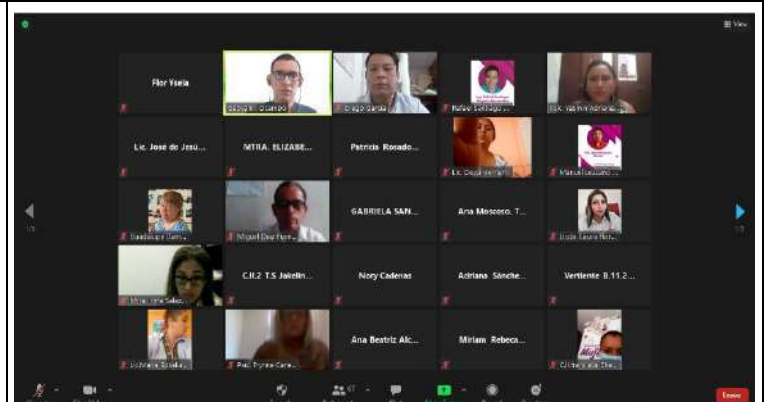
Desarrollo de la primera conferencia 10



Desarrollo de la primera conferencia 11



Fin de la primera conferencia

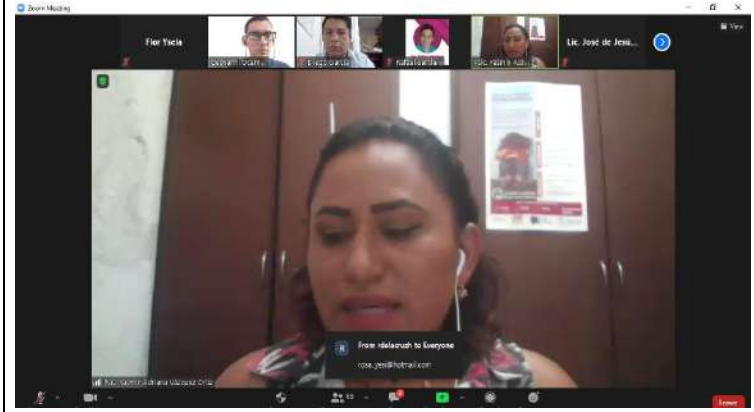


Sesión de preguntas

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Evidencia Fotográfica
Fecha de realización	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Responsable de la actividad	30/ Noviembre/ 2020



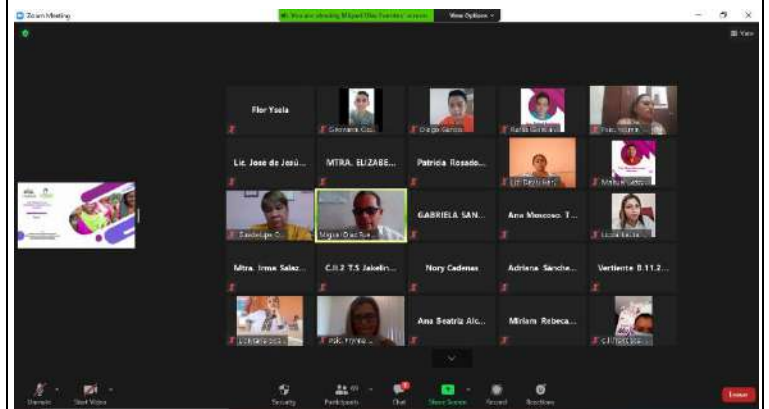
Sesión de preguntas



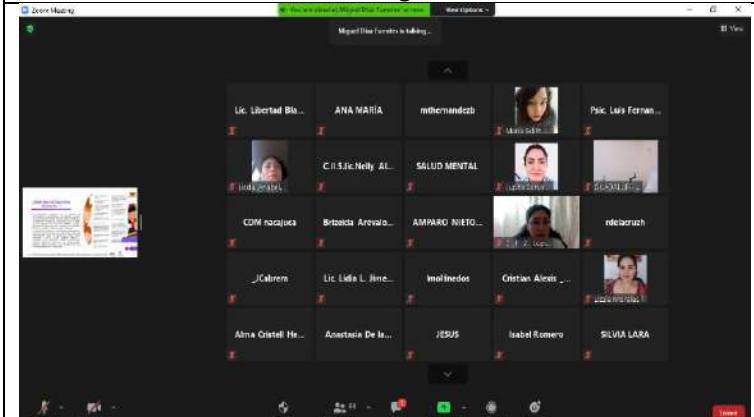
Presentación de la segunda conferencia



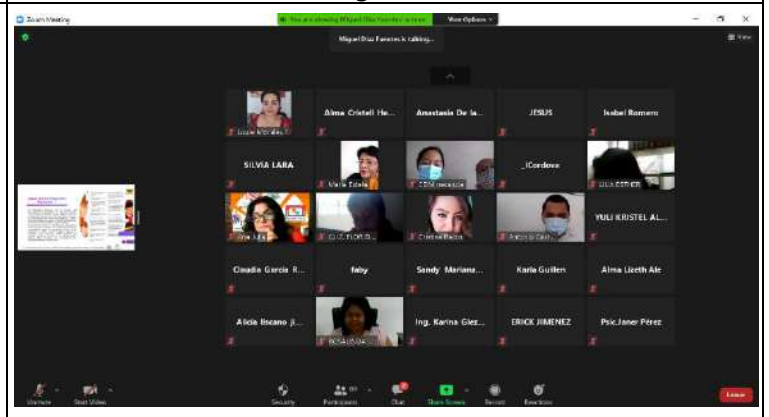
Presentación de la segunda conferencia



Inicio de la segunda conferencia



Desarrollo de la segunda conferencia 1



Desarrollo de la segunda conferencia 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Evidencia Fotográfica
Fecha de realización	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Responsable de la actividad	30/ Noviembre/ 2020



Desarrollo de la segunda conferencia 3



Desarrollo de la segunda conferencia 4



Desarrollo de la segunda conferencia 5



Desarrollo de la Segunda conferencia 6



Desarrollo de la segunda conferencia 7



Desarrollo de la segunda conferencia 8

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Evidencia Fotográfica
Fecha de realización	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Responsable de la actividad	30/ Noviembre/ 2020



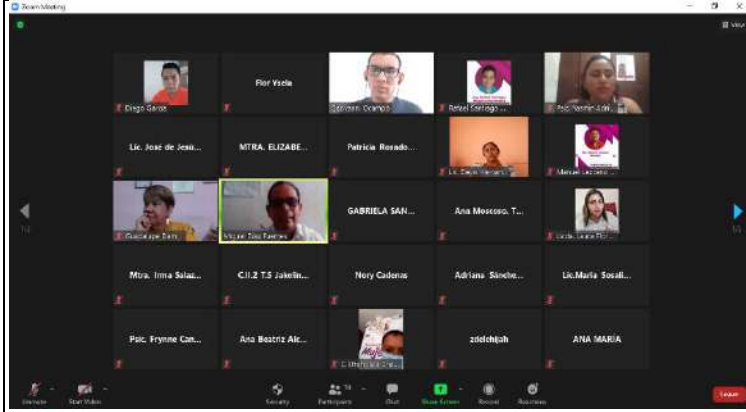
Desarrollo de la segunda conferencia 9

Desarrollo de la segunda conferencia 10



Desarrollo de la segunda conferencia 11

Fin de la segunda conferencia



Sesión de preguntas y respuestas

Cierre de la Conferencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Evidencia Fotográfica
Fecha de realización	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Responsable de la actividad	30/ Noviembre/ 2020



Presentación de la Tercera conferencia



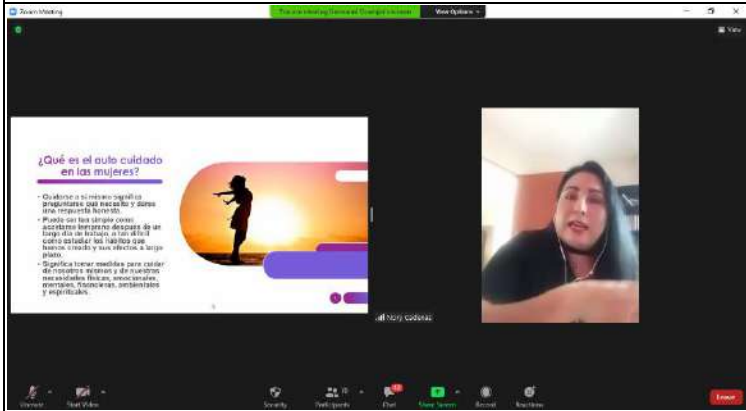
Inicio de la Tercera conferencia



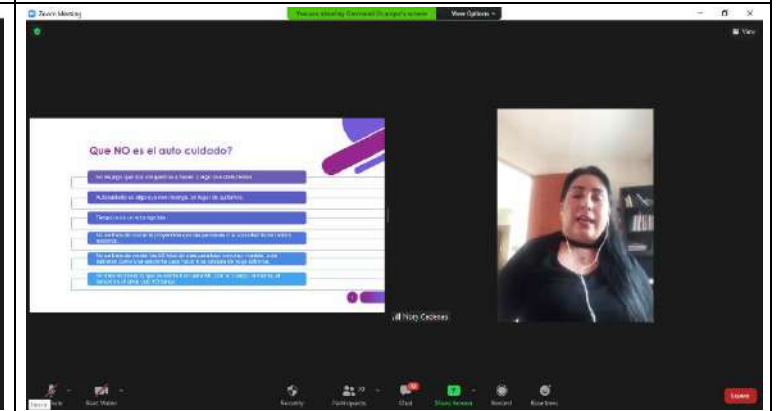
Desarrollo de la Tercera conferencia 1



Desarrollo de la tercera conferencia 2



Desarrollo de la tercera conferencia 3



Desarrollo de la tercera conferencia 4

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Evidencia Fotográfica
Fecha de realización	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Responsable de la actividad	30/ Noviembre/ 2020



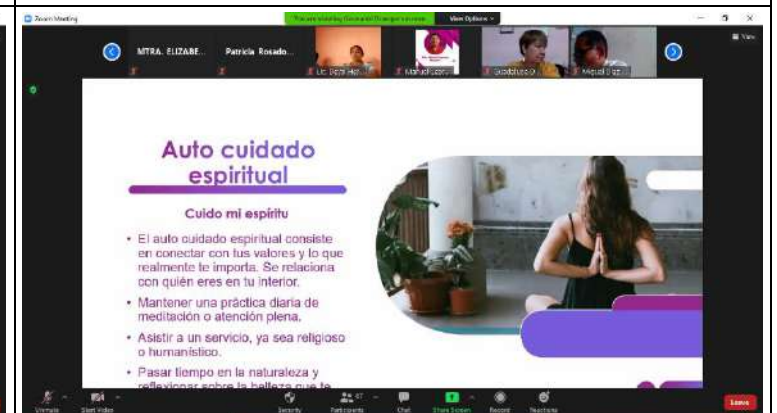
Desarrollo de la tercera conferencia 5



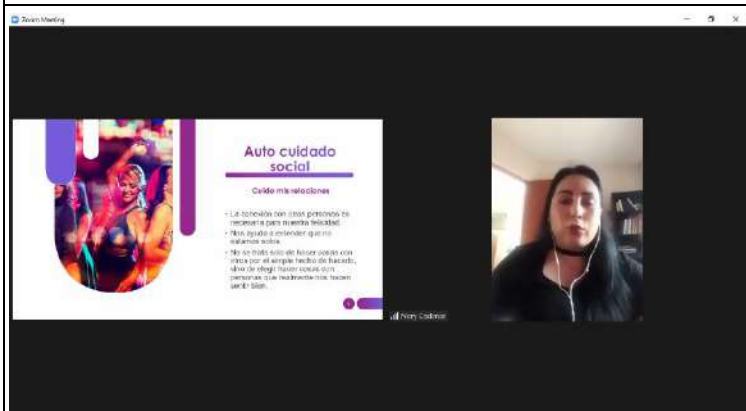
Desarrollo de la tercera conferencia 6



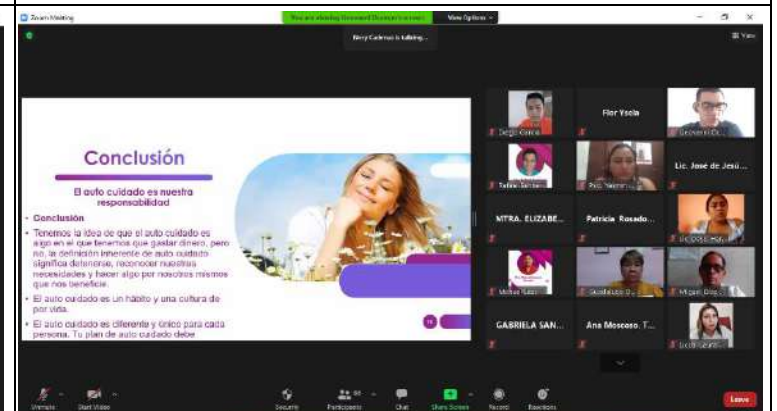
Desarrollo de la tercera conferencia 7



Desarrollo de la tercera conferencia 8



Desarrollo de la tercera conferencia 9



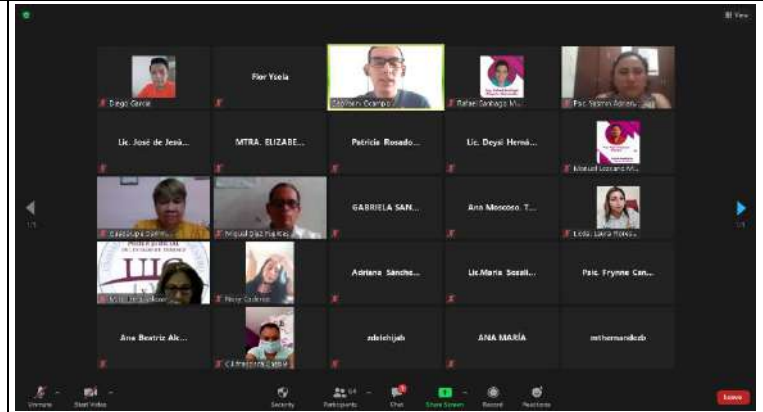
Conclusiones de la tercera conferencia 10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

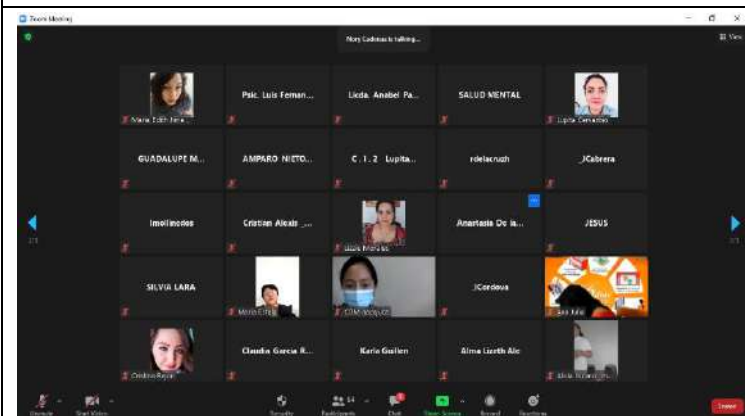
Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Evidencia Fotográfica
Fecha de realización	Foro: "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"
Responsable de la actividad	30/ Noviembre/ 2020



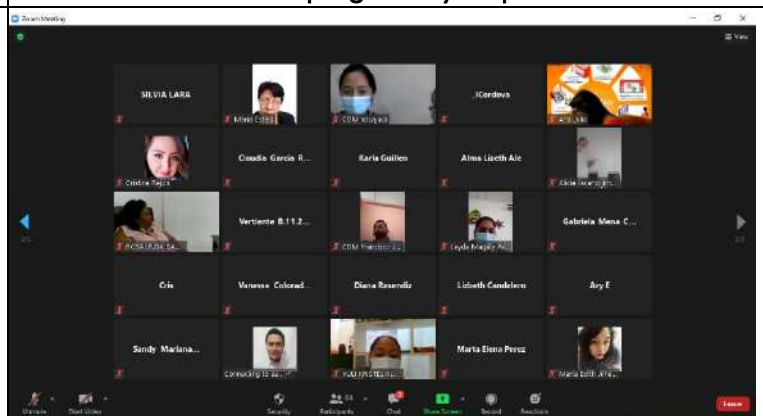
Fin de la tercera conferencia



Sesión de preguntas y respuestas



Sesión de preguntas y respuestas



Sesión de preguntas y respuestas



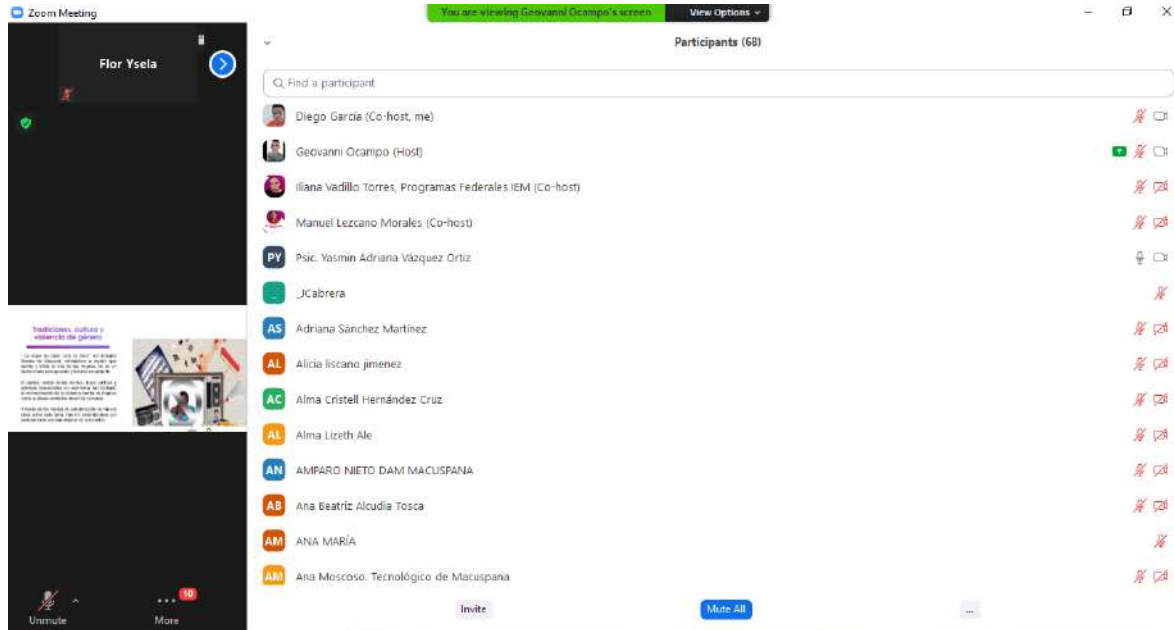
Palabras de agradecimiento a los participantes del Foro



Cierre de la Tercera conferencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Listas de Asistencia



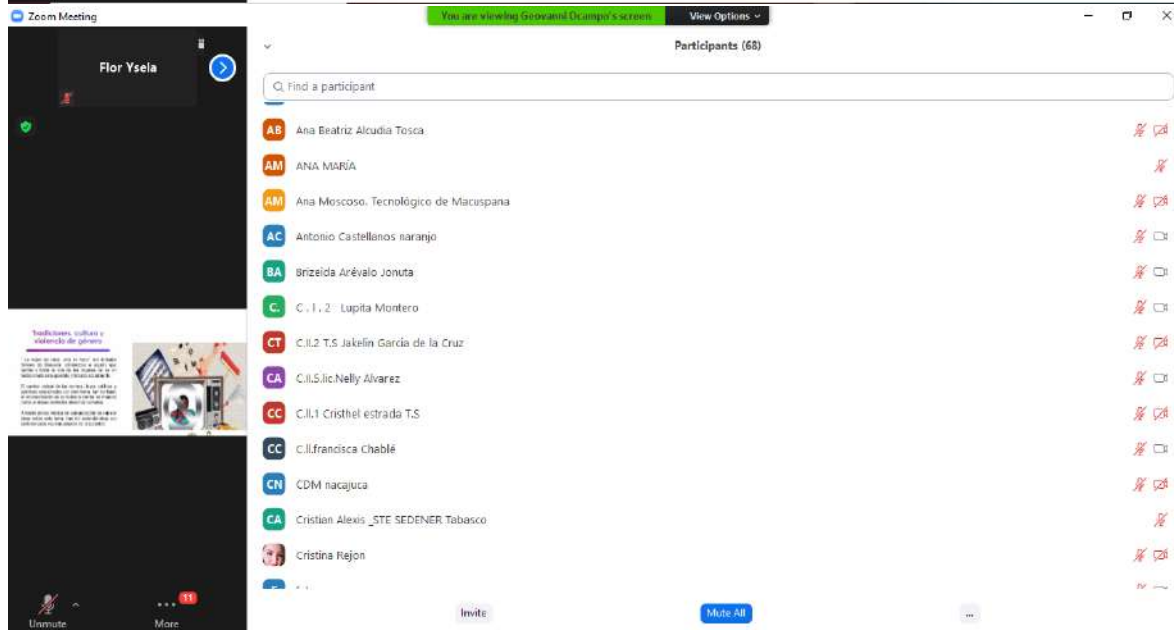
Zoom Meeting | You are viewing Geovanni Ocampo's screen | View Options

Participants (68)

Find a participant

- Diego Garcia (Co-host, me)
- Geovanni Ocampo (Host)
- Ililiana Vadillo Torres, Programas Federales IEM (Co-host)
- Manuel Lezcano Morales (Co-host)
- Psic. Yasmin Adriana Vázquez Ortiz
- _Jcabrera
- AS Adriana Sánchez Martínez
- AL Alicia Ilicano Jimenez
- AC Alma Cristell Hernández Cruz
- AL Alma Lizeth Ale
- AN AMPARO NIETO DAM MACLUSPANA
- AB Ana Beatriz Alcúdia Tosca
- AM ANA MARÍA
- AM Ana Moscoso. Tecnológico de Macuspansa

Unmute | Mute All



Zoom Meeting | You are viewing Geovanni Ocampo's screen | View Options

Participants (68)

Find a participant

- AB Ana Beatriz Alcudia Tosca
- AM ANA MARÍA
- AM Ana Moscoso. Tecnológico de Macuspansa
- AC Antonio Castellanos naranjo
- BA Brizeida Arévalo Jonuta
- C. I. 1. 2. Lupita Montero
- CT C.II.2 T.S. Jakelin García de la Cruz
- CA C.II.S.Ic.Nelly Álvarez
- CC C.II.1 Cristhel estrada T.S.
- CC C.II.françisca Chablé
- CN CDM nacajuca
- CA Cristian Alexis_STE SEDENER Tabasco
- Cristina Rejon

Unmute | Mute All

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Zoom Meeting | You are viewing Governor Damazo's screen | View Options

Participants (69)

Find a participant

- FY Flor Ysela
- GS GABRIELA SANDOVAL VILLALOBOS, SECRETARÍA DE FINANZAS.
- Guadalupe Dammann DAM Cárdenas
- GM GUADALUPE MARTÍNEZ VALENCIA
- IR Isabel Romero
- J JESUS
- JG Karla Guillen
- LC Lic. Claudia O. Hernandez (DAM HUIMANGULLO)
- LD Lic. Deysi Hernández García
- LJ Lic. José de Jesús Álvarez Gómez TcyA
- LL Lic. Libertad Blanco Sedener Unmute More >
- LI Lic. Lidia L. Jimenez Arias
- LS Lic. Maria Sosalia Falcon Navarro
- LA Licda. Anabel Palma facilitadora-huimanguillo

Invite Mute All

Zoom Meeting | You are viewing Governor Damazo's screen | View Options

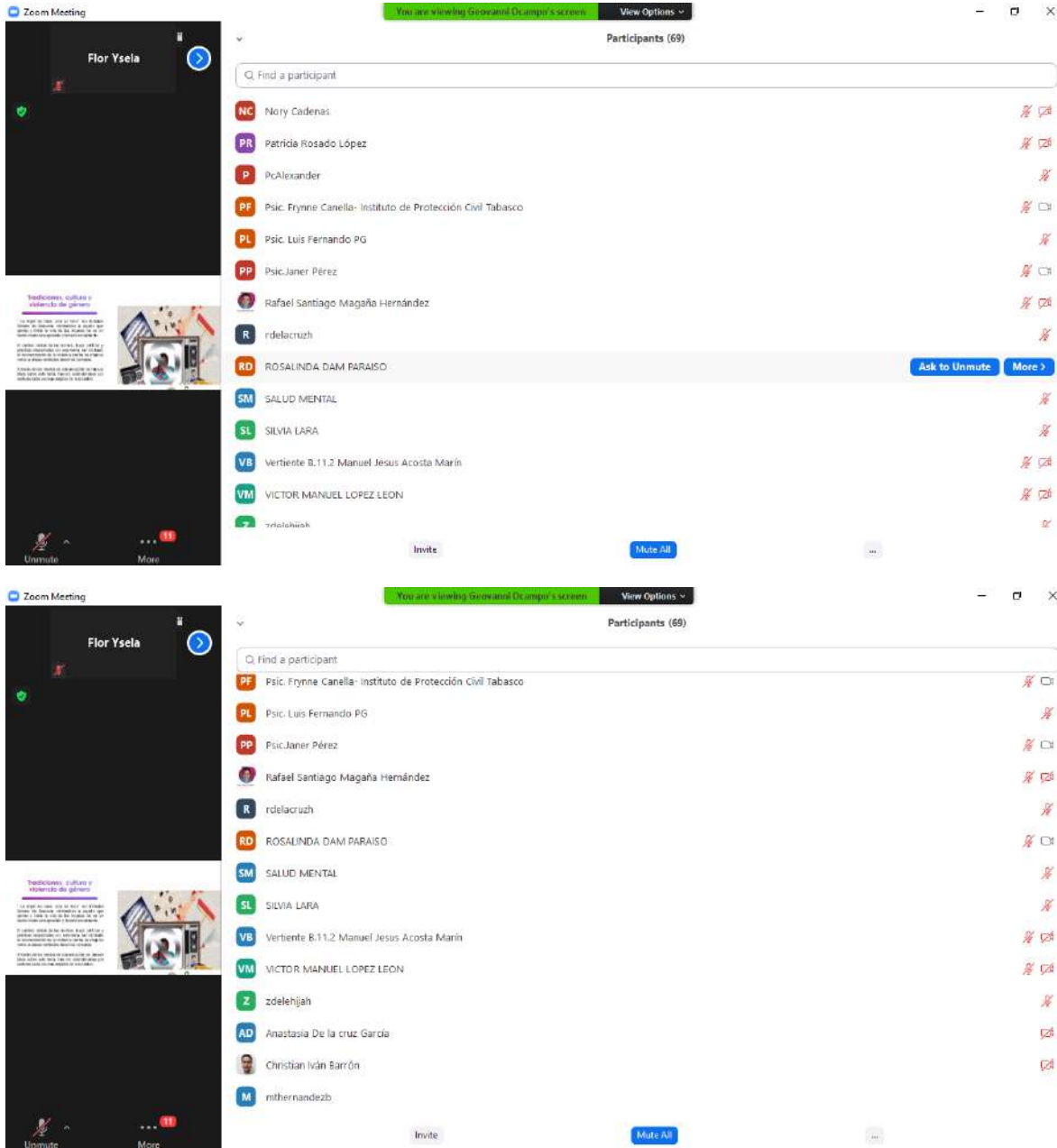
Participants (69)

Find a participant

- LA Licda. Anabel Palma facilitadora-huimanguillo
- Licda. Laura Flores Cas
- LE LILIA ESTHER
- Lizzie Morales
- L Imollinedos
- Lupita Cervantes
- Maria Edith Jiménez Acopa
- ME Maria Estela
- ME Marta Elena Perez
- MD Miguel Diaz Fuentes Ask to Unmute More >
- MR Miriam Rebeca Perea
- ME MTRA. ELIZABETH RAMIREZ CRUZ SETAB
- MI Mtra. Irma Salazar Méndez
- NC Nory Cadenas

Invite Mute All

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Zoom Meeting | You are viewing Governor Damián's screen | View Options

Participants (69)

Find a participant

- NC Nory Cadenas
- PA Patricia Rosado López
- P PcAlexander
- PF Psic. Fyenne Canella- Instituto de Protección Civil Tabasco
- PL Psic. Luis Fernando PG
- PP Psic. Janer Pérez
- Rafael Santiago Magaña Hernández
- R rdelacruz
- RD ROSALINDA DAM PARAISO [Ask to Unmute](#) [More >](#)
- SM SALUD MENTAL
- SL SILVIA LARA
- VB Vertiente B.11.2 Manuel Jesus Acosta Marín
- VM VICTOR MANUEL LOPEZ LEON
- ryrlskshsk

[Invite](#) [Mute All](#)

Zoom Meeting | You are viewing Governor Damián's screen | View Options

Participants (69)

Find a participant

- PF Psic. Fyenne Canella- Instituto de Protección Civil Tabasco
- PL Psic. Luis Fernando PG
- PP Psic. Janer Pérez
- Rafael Santiago Magaña Hernández
- R rdelacruz
- RD ROSALINDA DAM PARAISO
- SM SALUD MENTAL
- SL SILVIA LARA
- VB Vertiente B.11.2 Manuel Jesus Acosta Marín
- VM VICTOR MANUEL LOPEZ LEON
- Z zdelehjah
- AD Anastasia De la cruz Garcia
- Christian Iván Barrón
- M mthernandezb

[Invite](#) [Mute All](#)

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos"					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		6 horas					

Objetivo:	Capacitar a las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 Municipios del Estado de Tabasco en materia de Derechos Humanos para un mejor desempeño de sus actividades
Temática:	Foro
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

Foro "El lado humano del servicio público: Reflexiones sobre la defensa de los derechos humanos en entornos violentos" 6 horas - 360 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio al foro, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las	Ninguno	5

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para el empoderamiento femenino ante la violencia de género.		
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de las mujeres y de la defensa de sus derechos ante la violencia que aqueja a la entidad.	Ninguno	5
Orden del día	Se da a conocer el organigrama de las actividades del foro desde su inauguración hasta su cierre. Presentación del resumen curricular de la responsable de la conferencia	Orden del día	4
Conferencia "Las mujeres y los derechos humanos que poseen"	La conferencista explica la importancia de que las mujeres tengan conocimiento de los derechos humanos que pueden ejercer en cualquier momento de su vida.	Presentación electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente, así como presentación curricular del siguiente conferencista.	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37
Conferencia "La violencia de género y su impacto en la vida de las mujeres"	La conferencia explica las múltiples manifestaciones de la violencia de género así como las diversas secuelas que produce en la vida de las mujeres.	Presentación electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente, así como presentación curricular del siguiente conferencista.	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37
Receso	Concluye la primera parte del foro, concediendo un lapso a las y los participantes para tomar un refrigerio y prepararse para la segunda parte del foro. 5 minutos antes que comience, se comenzara a llamar al público para continuar con el evento.	Ninguno	30
Conferencia "La Perspectiva de Género en el Servicio Público"	La conferencista explica que es la perspectiva de género y el servicio público, para enlazarlos en el México del Siglo XXI.	Presentación electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	reconocerá la participación del ponente, así como presentación curricular del siguiente conferencista.		
Conferencia “La importancia del autocuidado en las mujeres que ejercen el servicio público”	La conferencista explica que es el autocuidado y por qué las mujeres que se dedican al servicio público, deben de fomentarlo para optimizar su bienestar físico y emocional.	Presentación electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionará un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente.	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37
Cierre de evento	Se agradece a las y los participantes por su asistencia, se recibe retroalimentación sobre el foro y se despide con una foto grupal, donde aparezcan las cámaras de toda la población asistente.	Ninguno	15

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



**LISTA DE ASISTENCIA DEL FORO: "EL LADO HUMANO DEL SERVICIO PÚBLICO:
REFLEXIONES SOBRE LA DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS EN ENTORNOS
VIOLENTOS"**

FECHA: LUNES 30 DE NOVIEMBRE DEL 2020

Nombre	Dependencia	Asistió
M.D.O Nelly del Carmen Vargas Pérez	Directora General del Instituto Estatal de las Mujeres	SI
Lic. Abraham Ortiz Manzanilla	Director de Proyectos del IEM	SI
Dra. Rosa Alba León Ávalos	Directora de Fortalecimiento Municipal del IEM	NO
Lic. Ana Julia Hernández Milla	Titular del Área Jurídica del IEM	SI
Mtra. Marlene Méndez Olán	Directora del Área Psicojurídica	NO
Lic. Joaquín Rodríguez Ochoa	Director de Administración del IEM	NO
Lic. Iliana Guadalupe Vadillo Tóres	Coordinadora de Programas Federales del IEM	SI
Dra. Biella Castellanos Yangulova	Coordinadora de PAIMEF	NO
Lic. Manuel Lastra Ramos	Coordinador de FOBAM	NO
Dra. Patricia Ordoñez León	Secretaría de Gobierno	NO
M.A.P.P. Eky Yolanda Romero Aguiré	Secretaría de Bienestar Sustentabilidad y Cambio Climático	NO
Licda. María del Carmen Sánchez Frías	Coordinación General de Asuntos Jurídicos	NO
Licda. Libertad Blanco Morales	Secretaría para el Desarrollo Energético	NO
Mtra. Elizabeth Ramírez Cruz	Secretaría de Educación	NO
María de Jesús Zabala Frías	Secretaría de Finanzas	NO
Licda. Marisela García Córdova	Secretaría de la Función Pública	NO
Mtra. Margarita Pérez Sánchez	Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental	NO
Licda. Cinfia Nefele Torres Vargas	Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Forestal y Pesca	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Licda. Marlene Correy Moral	Secretaría de Cultura	
Lic. Gerardo González Martínez	Secretaría para el Desarrollo Económico y Competitividad	NO
Mtra. Daniela Ariadna Segura Ballina	Secretaría de Ordenamiento Territorial y Obras Públicas	NO
Licda. Yovana Conde Sánchez	Consejo de Ciencias y Tecnología del Estado de Tabasco	NO
Mtra. Manuelita Sánchez Corillo	Conalep Tabasco	NO
Mtra. Susana Isabel Vázquez López	Secretaría de Salud	NO
Lic. Sandy Mariana Alavez Guzmán	Secretaría de Movilidad	NO
Dra. Laura Beatriz Guzmán Priego	CECyTE Tabasco	NO
Licda. Rosa Ingrid Huerta Valenzuela	Procuraduría de la Defensa de los Trabajadores al Servicio del Estado	NO
Psic. Fyrene Conella Reyna	Instituto de Protección Civil del Estado de Tabasco	SI
Licda. Adriana Sánchez Martínez	Servicio Estatal de Empleo	SI
Licda. Ana Cristina Cáceres Castillo	Secretariado Estatal de Seguridad Pública	NO
Mtra. Elia Magdalena de la Cruz León	Órgano Superior de Fiscalización del Estado de Tabasco	NO
Licda. María del Rocío Cruz Martínez	Comisión Estatal de Conciliación y Arbitraje Médico	NO
Licda. Evelyn Díaz Izquierdo	Instituto para el Fomento de las Artesanías de Tabasco	NO
Licda. María Daniela Márquez Martínez	Instituto de Vivienda de Tabasco	NO
Licda. Isabel Ballina Castillo	Museo Interactivo Papagayo	NO
Licda. Karla Victoria Durán Sánchez	Instituto de la Juventud y el Deporte de Tabasco	NO
Licda. Jesús Torres Cárdenas	Coordinación General para la Regularización de la Tenencia de la Tierra	NO
Licda. Guadalupe Ocampo Pérez	Instituto de la Defensoría Pública	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Licda. Yvonne Chrystell González Valencia	Sistema Estatal de Administración de Bienes Asegurados, Abandonados o Decomisados del Estado de Tabasco	NO
Licda. Gabriela Méndez Sánchez	Coordinación General de Vinculación con el COPLADET	NO
Mtra. María Elvia Morán Peralta	Tribunal de Justicia Administrativa	NO
Licda. Luisa Fernanda Domínguez Rodríguez	Dirección General del Trabajo y Prevención Social	NO
Licda. Valeria Verónica Vidal Valencia	Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado	NO
Licda. Cecilia Mendoza Némiga	Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado de Tabasco	NO
Licda. Gabriela León Contreras	Junta Especial número 3 de Conciliación y Arbitraje del Estado	NO
Licda. Janet Rodríguez Feria	Comisión Estatal de Agua y Saneamiento	NO
Mtra. Irma Salazar Méndez	Tribunal Superior de Justicia	SI
Mtra. Ana Julia Valencia Méndez	Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana	NO
Licda. Linney Meza Sánchez	Comisión de Radio y Televisión de Tabasco	NO
Licda. Manuela Alicia Falconi de la Fuente	Junta Estatal de Caminos	NO
Mtra. Lliana Arias Valencia	Tribunal Electoral de Tabasco	NO
Lic. Gerson Negrín Nieto	Universidad Intercultural del Estado de Tabasco.	NO
Lic. Eduardo Martínez Cruz	Instituto Tecnológico de Villahermosa	NO
Mtra. Claudia Landero Rodríguez	Universidad Tecnológica de Usumacinta	NO
Lic. Guadalupe Ramos Torres	Instituto Tecnológico Superior de Macuspana	NO
Licda. Mariana Correa García	Instituto de Seguridad Social del Estado de Tabasco	NO
Ing. Consuelo León Peralta	Universidad Tecnológica de Tabasco	NO
Licda. María Isabel Romero Pérez	Unidad de Información del Ejecutivo	NO

Ing. Fabiola Sarao Ramírez	Tecnológico Nacional de México Campus los Ríos antes Instituto Tecnológico Superior de los Ríos	NO
Licda. Malinca Vázquez Aguilar	Universidad Politécnica del Centro	NO
Licda. Gabriela Ruiz Becerra	Colegio de Bachilleres de Tabasco	NO
Licda. Rita Gabriela Díaz Beirán	Dirección de Atención a las Mujeres de Balancán	NO
Profa. Dolores Guadalupe Dammann García	Dirección de Atención a las Mujeres de Cárdenas	SI
C. Anastasia de la Cruz García	Dirección de Atención a las Mujeres de Centla	NO
Licda. Blanca Regina Pedrero Noriega	Dirección de Atención a las Mujeres de Centro	NO
Ing. Miriam Perea Huerta	Dirección de Atención a las Mujeres de Comalcalco	NO
Licda. Virginia Jiménez Acopa	Dirección de Atención a las Mujeres de Cunduacán - Representante Licda. Linda del Carmen Alcudia	NO
Licda. Gabriela Ramírez Chacón	Dirección de Atención a las Mujeres de Emiliano Zapata	NO
Dra. Angélica Lezama Morales	Dirección de Atención a las Mujeres de Huimanguillo	NO
Licda. Teresa de Jesús Cárdenas de Cruz	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalapa - Representante -David Gustavo Arias Martínez	NO
Licda. María Rosiris Ricardez García	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Méndez	NO
Licda. Laura María Flores Castiño	Dirección de Atención a las Mujeres de Januta	NO
Profa. Amparo Nieto Magaña	Dirección de Atención a las Mujeres de Macuspana	SI
Licda. Leydi Victoria Solís de la O	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Nacajuca	NO
Licda. Rosa Linda Angulo Angulo	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Paraíso	NO
Licda. Miguelina Rodríguez	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Tacotalpa	NO
Ing. Karina Guadalupe Gonzá Pérez	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Teapa	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Licda. Yesenia Flores Córdova	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Tenosique	NO
Dra. María del Rosario Cruz Martínez	CECAMET	SI
Lic. José de Jesús Álvarez	Tribunal de Conciliación y Arbitraje	SI
Miguel Díaz Fuentes		SI
Ing. Karina González	Directora de Atención a las Mujeres de Teapa	SI
Ing. Fabiola Sarao Ramírez	TecNM campus de los Ríos, de Balancán Tabasco.	SI
Gabriela Sandoval Villalobos	Secretaría de Finanzas	SI
Lic. Laura María Flores Castilla	directora de atención a las mujeres de Jonuta	SI
Lic. Libertad Blanco	Unidad Género SEDENER	SI
Viviana del Carmen Pérez Romero	Dirección de Atención a las Mujeres	SI
Lic. Alicia Liscano Jiménez	Promotora del CDM Emiliano Zapata.	SI
Alma Lizeth de Zetina	CDM asesora Emiliano Zapata	SI
Mtra. María Teresa Hernández Bocanegra	Coordinadora del Componente de Violencia de Género y Aborto Seguro de la Secretaría de Salud	SI
Ana Luisa Trinidad Gómez	Jefa del depto. de salud mental de la secretaria de salud	SI
Psic. Zamia De Leija Hechem	Dirección de Salud Psicosocial, Secretaría de Salud	SI
Lic. Guadalupe Martínez Valencia	CDM Jonuta	SI
Psic. Luis Fernando Pérez Gutiérrez	Colaborador del Programa de Igualdad de Género en Salud de la Secretaría de Salud.	SI
Psic. Ana María Hernández Sánchez	Colaboradora del Programa de Prevención del Suicidio de la Secretaría de Salud	SI
Lic. Miguel Ángel De la Cruz Almeida	Diseñador de PAIMEF	SI
Martha Elena Pérez	Conalep 053	SI
Ana Beatriz Alcudia Tosca	Facilitadora CDM, Cunduacán.	SI
Lic. Lilia Esther Madrigal Banda	Asesora De Programa Cdm Jalpa De Mendez.	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

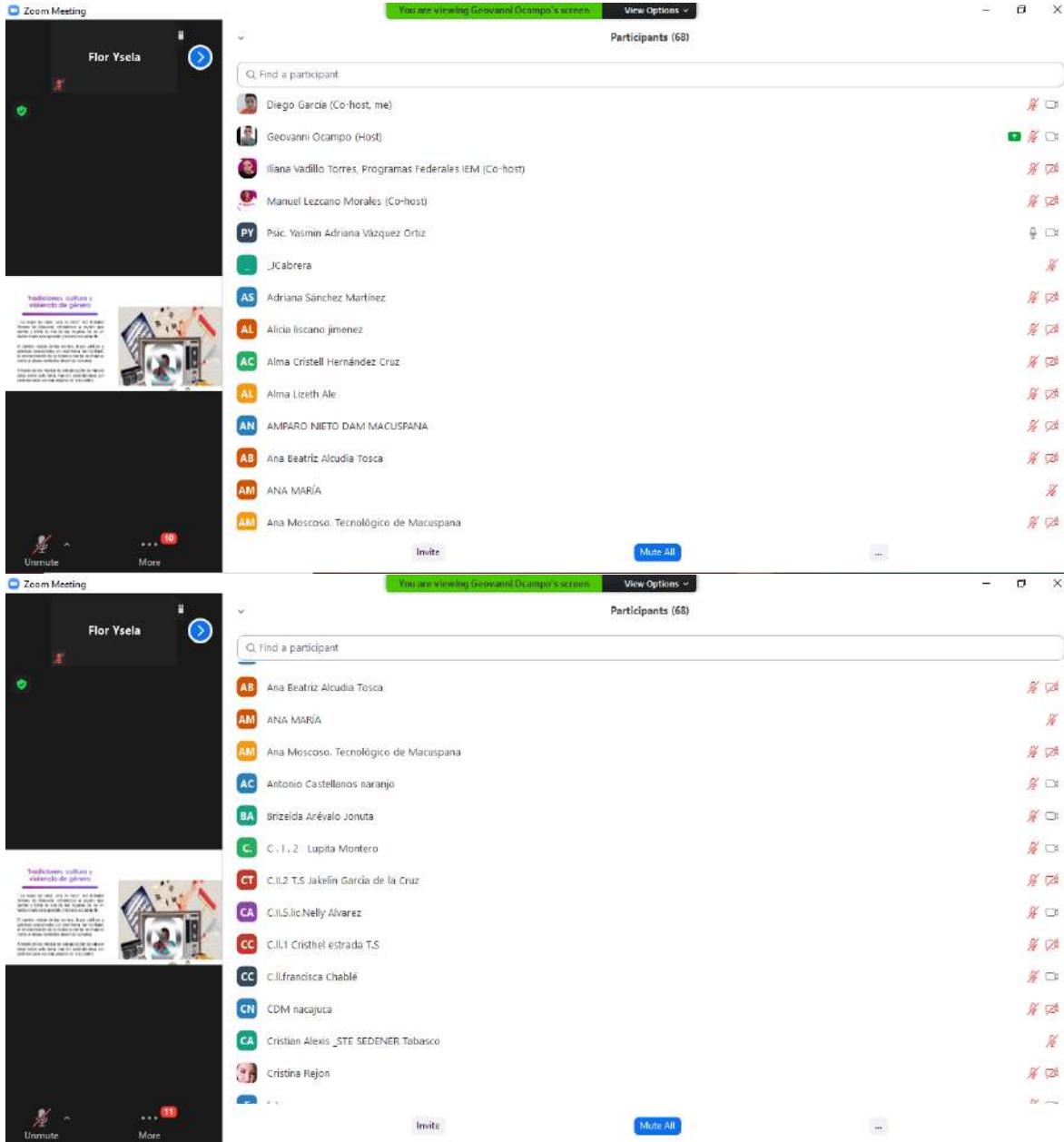


"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Psic. Antonio Castellanos Naranjo	CDM Jalpa De Méndez.	SI
Psic. Lupita Montero	C.J.2.	SI
Briseida Guadalupe Arévalo Ramírez	Promotora CDM JONUTA	SI
Ana Elisabeth Mascoso Falcón	Unidad de Género del Instituto Tecnológico Superior de Macuspana.	SI
Diana Lourdes Reséndiz Damián	C.J.4 PAIMEF	SI
Susana Morales Correa	Facilitadora, CDM Nacajuca.	SI
Karla Marín Campos	Promotora, CDM Nacajuca.	SI
Francisco Javier Díaz Alejo	Asesor Macuspana	SI
Lizbeth Yuridia Candellero Garcia	Facilitadora CDM Teapa.	SI
Leyda Magaly Pérez Cruz	Promotora CDM Teapa	SI
Ma. Teresa Partida Camacho	Secretaría de Finanzas	NO
Licda. Gabriela Sandoval Villalobos	Secretaría de Finanzas	NO
Ana Lilia Fernández Guzmán	Secretaría de Finanzas	SI
Licda. Rosa Yesenia Herrera de la Cruz	Secretaría de Finanzas	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



The image displays two screenshots of a Zoom meeting interface. Both screenshots show a video player on the left with a thumbnail for 'Flor Ysela' and a 'Participants (68)' list on the right. The top screenshot shows a list of participants including Diego Garcia (Co-host, me), Geovanni Ocampo (Host), and others. The bottom screenshot shows a different list of participants including Ana Beatriz Alcudia Tosca, ANA MARÍA, and others.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Zoom Meeting | You are viewing Giovanni D'Amico's screen | View Options

Participants (69)

Find a participant

- FY Flor Ysela
- GS GABRIELA SANDOVAL VILLALOBOS, SECRETARÍA DE FINANZAS.
- Guadalupe Dammann DAM Cárdenas
- GM GUADALUPE MARTÍNEZ VALENCIA
- IR Isabel Romero
- J JESUS
- KG Karla Guillen
- LC Lic. Claudia O. Hernandez (DAM HUIMANGULLO)
- LD Lic. Deysi Hernández García
- LJ Lic. José de Jesús Álvarez Gómez TcYA
- LL Lic. Libertad Blanco Sedener Unmute More >
- LL Lic. Lidia L. Jimenez Arias
- LS Lic.Maria Sosalka Falcon Navarro.
- LA Licda. Anabel Palma facilitadora-huimanguillo

Invite Mute All

Zoom Meeting | You are viewing Giovanni D'Amico's screen | View Options

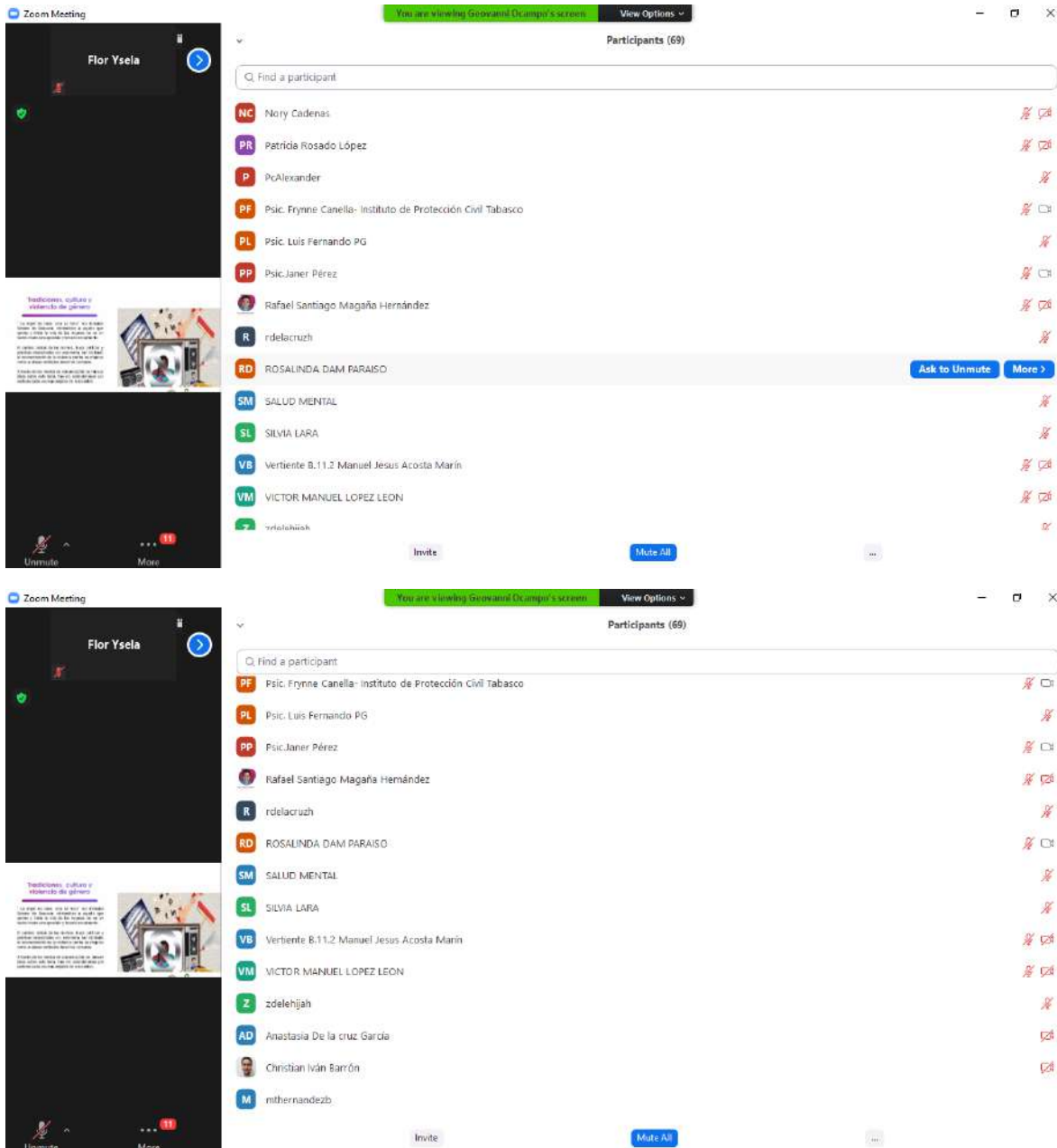
Participants (69)

Find a participant

- LA Licda. Anabel Palma facilitadora-huimanguillo
- Licda. Laura Flores Cas
- LE LILIA ESTHER
- Lizzie Morales
- L Imollinedos
- Lupita Cervantes
- María Edith Jiménez Acopa
- ME Maria Estela
- ME Marta Elena Pérez
- MD Miguel Diaz Fuentes
- MR Miriam Rebeca Perea Ask to Unmute More >
- ME MTRA. ELIZABETH RAMIREZ CRUZ SETAB
- MI Mtra. Irma Salazar Méndez
- NC Nory Cadenas

Invite Mute All

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



The image shows two screenshots of a Zoom meeting interface. The top screenshot shows a list of 69 participants, with ROSALINDA DAM PARAISO highlighted. The bottom screenshot shows a list of 69 participants, with Psic. Frynne Canella highlighted. Both screenshots show a search bar, a list of participants with their names and initials, and various control icons like mute, unmute, and chat.

Participants (69)

Find a participant

- NC Nory Cadenas
- PR Patricia Rosado López
- P PcAlexander
- PF Psic. Frynne Canella- Instituto de Protección Civil Tabasco
- PL Psic. Luis Fernando PG
- PP Psic.Janer Pérez
- Rafael Santiago Magaña Hernández
- R rdelacruz
- RD ROSALINDA DAM PARAISO
- SM SALUD MENTAL
- SL SILVIA LARA
- VB Vertiente 8.11.2 Manuel Jesus Acosta Marin
- VM VICTOR MANUEL LOPEZ LEON
- zdelehjah
- AD Anastasia De la cruz Garcia
- Christian Iván Barrón
- M mtherandezb

Buttons: Invite, Mute All, Ask to Unmute, More >

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica





"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"









Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Fara: "Relas para la implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"
Fecha	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Bienvenida	Exposición de motivos
	
Palabras de Bienvenida	Mensaje a los participantes
	
Inauguración del las Actividades	Presentación de la primera conferencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "Retos para la implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"
Fecha de realización	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p style="text-align: center;">Desarrollo de la primera conferencia 2</p>	 <p style="text-align: center;">Desarrollo de la primera conferencia 3</p>
 <p style="text-align: center;">Desarrollo de la primera conferencia 4</p>	 <p style="text-align: center;">Desarrollo de la primera conferencia 5</p>
 <p style="text-align: center;">Desarrollo de la primera conferencia 6</p>	 <p style="text-align: center;">Desarrollo de la primera conferencia 7</p>







"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "Retos para la implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"
Fecha de realización	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p>Desarrollo de la primera conferencia 8</p>	 <p>Desarrollo de la primera conferencia 9</p>
 <p>Desarrollo de la primera conferencia 10</p>	 <p>Desarrollo de la primera conferencia 11</p>
 <p>Fin de la primera conferencia</p>	 <p>Sesión de preguntas</p>







"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "Retos para la Implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"
Fecha de realización	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Sesión de preguntas	Sesión de preguntas
	
Sesión de preguntas	Presentación e inicio de la segunda conferencia
	
Desarrollo de la segunda conferencia 2	Desarrollo de la segunda conferencia 2







"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "Retos para la implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"
Fecha de realización	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Desarrollo de la segunda conferencia 3	Desarrollo de la segunda conferencia 4
	
Desarrollo de la segunda conferencia 5	desarrollo de la Segunda conferencia 6
	
Desarrollo de la segunda conferencia 7	Desarrollo de la segunda conferencia 8

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "Retos para la implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"
Fecha de realización	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Desarrollo de la segunda conferencia 9	Desarrollo de la segunda conferencia 10
	
Desarrollo de la segunda conferencia 11	Fin de la segunda conferencia
	
Sesión de preguntas y respuestas	Sesión de preguntas y respuestas

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "Retos para la Implementación del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"
Fecha de realización	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Cierre de la Conferencia	Explicación de Mesas de Trabajo
	
Palabras de Agradecimiento	Palabras de Cierre
	
Clausura	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Retos para la implementación del el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal"					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		6 horas					

Objetivo:	Capacitar a las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 Municipios de Estado de Tabasco sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal.
Temática:	Foro
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

Encuadre Del Foro			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio al foro, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para el empoderamiento femenino ante la violencia de género.	Ninguno	5
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de las mujeres y de la defensa de sus derechos ante la violencia que aqueja a la entidad.	Ninguno	5
Orden del día	Se da a conocer el organigrama de las actividades del foro desde su inauguración hasta su cierre. Presentación del resumen curricular de la responsable de la conferencia	Orden del día	4
Conferencia "Acoso y Hostigamiento Sexual: Características y señales de detección"	La conferencista explica las características de ambas manifestaciones de la violencia sexual, exponiendo que particularidades presentan, con el fin de facilitar su detección en el ambiente laboral.	Presentación Electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente, así como presentación curricular del siguiente conferencista.	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37
Conferencia "El impacto de HAS en las víctimas".	La conferencista explica cómo estas manifestaciones de violencia sexual generan graves alteraciones en la vida de las víctimas, como la aparición de males como la ansiedad, depresión y el estrés postraumático.	Presentación Electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente, así como presentación curricular del siguiente conferencista.	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37
Receso	Concluye la primera parte del foro, concediendo un lapso a las y los participantes para tomar un refrigerio y prepararse para la segunda parte del foro. 5 minutos antes que comience, se comenzara a llamar al público para continuar con el evento.	Ninguno	30
Conferencia "El impacto de HAS en la administración pública"	La conferencista explica cómo estas manifestaciones de la violencia sexual generan graves daños al ambiente laboral que existe en el interior de las diversas instituciones pertenecientes a la administración pública.	Presentación Electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar	Lista de preguntas	37

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente, así como presentación curricular del siguiente conferencista.	dirigidas al ponente.	
Conferencia “¿Por qué necesitamos implementar un protocolo para atender casos HAS?”	La conferencista explica como la existencia de un protocolo para atender las denuncias de HAS, ayuda a combatir la violencia de género dentro de la administración pública, señalando que ya existe uno para el Estado de Tabasco.	Presentación Electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente.	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37
Cierre de evento	Se agradece a las y los participantes por su asistencia, se recibe retroalimentación sobre el foro y se despide con una foto grupal, donde aparezcan las cámaras de toda la población asistente.	Foto de participantes.	15

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



LISTA DE ASISTENCIA DEL FORO: "RETOΣ PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LOS CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, ESTATAL Y MUNICIPAL".

FECHA: MIÉRCOLES 02 DE DICIEMBRE DEL 2020

Nombre	Dependencia	Asistió
Mtro. William Sebastián Castilla Ulín	Subsecretario de Asuntos Fronterizos, Migrantes y Derechos Humanos	Si
M.D.O Nelly Del Carmen Vargas Pérez	Directora General Del Instituto Estatal De Las Mujeres	Si
Lic. Abraham Ortiz Marzanilla	Director De Proyectos Del IEM	Si
Dra. Rosa Alba León Ávalos	Directora De Fortalecimiento Municipal Del IEM	No
Licda. Ana Julia Hernández Mila	Titular Del Área Jurídica Del IEM	Si
Mtra. Marlene Méndez Olán	Directora de Atención Psicológica y Jurídica a víctimas	No
Lic. Joaquín Rodríguez Ochoa	Director De Administración Del IEM	No
Licda. Iliana Guadalupe Vadillo Torres	Coordinadora De Programas Federales Del IEM	Si
Dra. Biella Castellanos Yanguilava	Coordinadora De PAIMEF	Si
Lic. Manuel Lastra Ramos	Coordinador De FOBAM	Si
Dra. Patricia Ordoñez León	Secretaría De Gobierno	No
M.A.P.P. Ely Yolanda Romero Aguirre	Secretaría De Bienestar Sustentabilidad Y Cambio Climático	No
Licda. María Del Carmen Sánchez Frías	Coordinación General De Asuntos Jurídicos	No
Licda. Libertad Blanca Morales	Secretaría Para El Desarrollo Energético	No
Mtra. Elizabeth Ramirez Cruz	Secretaría De Educación	No
Ma. Teresa Partida Camacho	Secretaría De Finanzas	No
Licda. Gabriela Sandoval Villalobos	Secretaría De Finanzas	No

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Aria Lilia Fernández Guzmán	Secretaría De Finanzas	No
Licda. Rosa Yesenia Herrera De La Cruz	Secretaría De Finanzas	No
Licda. Lausi Viridiana Molinedo Sibilla	Secretaría De Finanzas	No
L. C. P María Estela Hernández Arias	Secretaría De Finanzas	No
Ing. Argelia García López	Secretaría De Finanzas	No
María De Jesús Zabala Frías	Secretaría De Finanzas	No
Licda. Maribel García Córdova	Secretaría De La Función Pública	No
Mtra. Margarita Pérez Sánchez	Secretaría De Administración E Innovación Gubernamental	No
Licda. Cintia Nefele Torres Vargas	Secretaría De Desarrollo Agropecuario, Forestal Y Pesca	No
Licda. Marlene Corroy Moral	Secretaría De Cultura	No
Lic. Gerardo González Martínez	Secretaría Para El Desarrollo Económico Y Competitividad	No
Mtra. Daniela Ariadna Segura Ballina	Secretaría De Ordenamiento Territorial Y Obras Públicas	No
Licda. Yovana Conde Sánchez	Consejo De Ciencias Y Tecnología Del Estado De Tabasco	No
Mtra. Manuella Sánchez Carrillo	Conalep Tabasco	Si
Mtra. Susana Isabel Vázquez López	Secretaría De Salud	No
Lic. Sandy Mariana Alavez Guzmán	Secretaría De Movilidad	No
Dra. Laura Beatriz Guzmán Priego	Cecyle Tabasco	No
Licda. Rosa Ingrid Huerta Valenzuela	Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado	No
Psic. Frynne Canela Reyna	Instituto De Protección Civil Del Estado De Tabasco	No
Licda. Adriana Sánchez Martínez	Servicio Estatal De Empleo	No
Licda. Ana Cristina Cáceres Castillo	Secretariado Estatal De Seguridad Pública	No
Mtra. Elia Magdalena De La Cruz León	Órgano Superior De Fiscalización Del Estado De Tabasco	No

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Licda. María Del Rocío Cruz Martínez	Comisión Estatal De Conciliación Y Arbitraje Medico	No
Licda. Evelyn Diaz Izquierdo	Instituto Para El Fomento De Las Artesanías De Tabasco	No
Licda. María Daniela Márquez Martínez	Instituto De Vivienda De Tabasco	No
Licda. Isabel Ballina Castillo	Museo Interactivo Papagayo	No
Licda. Karla Victoria Durán Sánchez	Instituto De La Juventud Y El Deporte De Tabasco	No
Licda. Jesús Torres Cárdenas	Coordinación General Para La Regularización De La Tenencia De La Tierra	No
Licda. Guadalupe Ocampo Pérez	Instituto De La Defensoría Pública	No
Licda. Yvonne Chrystell González Valencia	Sistema Estatal De Administración De Bienes Asegurados, Abandonados O Decomisados Del Estado De Tabasco	No
Licda. Gabriela Mena Sánchez	Coordinación General De Vinculación Con El COPLADET	No
Mtra. María Elvia Morán Peralta	Tribunal De Justicia Administrativa	No
Licda. Luisa Fernanda Domínguez Rodríguez	Dirección General Del Trabajo Y Prevención Social	No
Licda. Valeria Verónica Vidal Valencia	Junta Local De Conciliación Y Arbitraje Del Estado	Si
Licda. Cecilia Mendoza Némiga	Tribunal De Conciliación Y Arbitraje Del Estado De Tabasco	No
Licda. Gabriela León Contreras	Junta Especial Número 3 De Conciliación Y Arbitraje Del Estado	No
Licda. Janet Rodríguez Feria	Comisión Estatal De Agua Y Saneamiento	No
Mtra. Irma Salazar Méndez	Tribunal Superior De Justicia	Si
Mtra. Ana Julia Valencia Méndez	Secretaría De Seguridad Y Protección Ciudadana	Si
Licda. Linney Meza Sánchez	Comisión De Radio Y Televisión De	No

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	Tabasco	
Licda. Manuela Alicia Falconi De La Fuente	Junta Estatal De Caminos	No
Mtra. Liliana Arias Valencia	Tribunal Electoral De Tabasco	No
Lic. Gerson Negrin Nieto	Universidad Intercultural Del Estado De Tabasco.	No
Lic. Eduardo Martínez Cruz	Instituto Tecnológico De Villahermosa	No
Mtra. Claudia Landero Rodríguez	Universidad Tecnológica De Usumacinta	No
Lic. Guadalupe Ramos Torres	Instituto Tecnológico Superior De Macuspana	No
Licda. Mariana Correa García	Instituto De Seguridad Social Del Estado De Tabasco	No
Ing. Consuelo León Peralta	Universidad Tecnológica De Tabasco	No
Licda. María Isabel Romero Pérez	Unidad De Información Del Ejecutivo	No
Ing. Fabiola Sarao Ramírez	Tecnológica Nacional De México Campus Los Rios Antes Instituto Tecnológico Superior De Los Ríos	No
Licda. Mainca Vázquez Aguilar	Universidad Politécnica Del Centro	No
Licda. Gabriela Ruiz Becerra	Colegio De Bachilleres De Tabasco	No
Licda. Rita Gabriela Díaz Beltrán	Dirección De Atención A Las Mujeres De Balancán	No
Prfa. Dolores Guadalupe Dammar García	Dirección De Atención A Las Mujeres De Cárdenas	Si
C. Anastasia De La Cruz García	Dirección De Atención A Las Mujeres De Centla	No
Licda. Blanca Regina Pedrero Noriega	Dirección De Atención A Las Mujeres De Centro	No
Ing. Miriam Perea Huerta	Dirección De Atención A Las Mujeres De Comalcalco	No
Licda. Virginia Jiménez Acopa	Dirección De Atención A Las Mujeres De Conduacán - Representante Licda. Linda Del Carmen Alcedia	No
Licda. Gabriela Ramírez Chacón	Dirección De Atención A Las Mujeres De Emiliano Zapata	No
Dra. Angélica Lezama Morales	Dirección De Atención A Las Mujeres De Huimanguillo	No

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Licda. Teresa De Jesús Cárdenas De La Cruz	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jalapa - Representante -David Gustavo Arias Martínez	No
Licda. María Rosalís Ricárdez García	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jalpa De Méndez	No
Licda. Laura María Flores Castilla	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jonutla	No
Profra. Amparo Nieto Magaña	Dirección De Atención A Las Mujeres De Macuspana	Si
Licda. Leydi Victoria Solís De La O	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jalpa De Nacajuca	Si
Licda. Rosa Linda Angulo Angulo	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jalpa De Paraíso	No
Licda. Miguelina Rodríguez	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jalpa De Tacomtalpa	No
Ing. Karina Guadalupe González Pérez	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jalpa De Teapa	No
Licda. Yesenia Flores Córdova	Dirección De Atención A Las Mujeres De Jalpa De Tenosique	No
Lic. Mirian Del Carmen Mijangos Montero	Abogada Auxiliar De La Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado	Si
María Jesús Zenteno Silva	Adscrita A La Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado	Si
Lic. Leydi Victoria Solís De La O	Dirección De Atención A Las Mujeres Nacajuca	Si
Hilda Lorena De La Cruz Morales	Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado, Secretaría Del Despacho	Si
Lic. Yesenia Flores Córdova	Dam De Tenosique	Si
Licda Marcela Ocaña Hernández.	Unidad De Igualdad De Género Y Derechos Humanos Del Tribunal Superior De Justicia Del Estado De Tabasco	Si
Mtra. Vanessa Colorado Arias.	Coordinadora De Atención PAIMEF	Si

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Martha Patricia Pérez Mayo	Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado.	Si
Francisco Javier Galarza Hernández	Unidad De Igualdad De Género Y Derechos Humanos Del TSJ	Si
Asael Alberto Arévalo Lázaro	Cdm 2	Si
Lic. Diana Laura Perez Gomas	Cdm Huimanguillo, Tabasco.	Si
Leidy Diana Rodríguez Velasco	Cdm Teapa	Si
Cristel Iliana Jiménez Flores	Comisión Estatal De Búsqueda De Personas.	Si
Elizabeth Ramírez Cruz	Setab	Si
Jonathan Pérez Balesteros.	Unidad De Igualdad De Género Y Derechos Humanos	Si
Leyda Magaly Pérez Cruz	Cdm Teapa	Si
Martha Guadalupe Hernández Mendoza	Promotora Cdm Balancán	Si
Mtro. Manuel Jesús Acosta Marín.	Coordinador De Prevención Y Trabajo Comunitario. (IEM)	Si
Susana Morales Correa	Cdm Nacajuca	Si
Mercedes Chablé Alamilla	Cdm Macuspana	Si
José De La Cruz Cabrera Ramírez	Sedener	Si
Beatriz Adriana Pérez Sánchez	Pdtse	Si
Francisco Javier Díaz Aleja	Asesor Macuspana	Si
Judith Del Carmen Díaz Castro	Consejera Social	Si
Mtra. Ma. Teresa Hdez Bocanegra.	Coordinadora Del Componente De Violencia De Género Y Aborto Seguro De La Dirección De Salud Psicosocial.	Si
Licda. Martha Elena Chandami Salgado.	Institución: Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado De Tabasco, Presente.	Si

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Yuli Kristel Akudia Triana	Jalpa De Méndez	Si
Promotora Alicia Lacano Jiménez	CDM Emiliano Zapata	Si
Lic. Ingrid Huerta Valenzuela	Unidad De Género De La Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado.	Si
Lic. Diósefiri Collí Hernández	Dam Teapa	Si
Adriana Benítez Antonio	Unidad De Igualdad De Género Y Derechos Humanos Del TSJ.	Si
Lic. Luisa Fernanda Domínguez Rodríguez	Unidad De Género De La Dirección Del Trabajo Y Previsión Social.	Si
LIC. MARIA LORENA FRIAS DE LA CRUZ	Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado. Abogada Auxiliar	Si
Erick Orlando Jiménez Velázquez	Sedener	Si
Jazmín Del Socorro López Hernández	Facilitadora CDM MACUSPANA	Si
Diana Lizbeth Jerónimo Hernández	"Dirección De Atención A Las Mujeres" De Paraíso Tabasco	Si
Claudia Lorena Caballero Mendoza	Cdm Balancán	Si
Verónica Quevedo Martínez	Unidad De Transparencia Del ITSM	Si
Juana Inés López Carrillo	Presidenta De La Junta Local De Conciliación Y Arbitraje.	Si
Alma Lizeth Ale Zelina	Cdm Emiliano Zapata	Si
Consuelo León Peralta	Universidad Tecnológica De Tabasco UTTAB	Si
Francisco Javier Díaz Alejo	Asesor Cdm, Macuspana	Si
Licda. Anabel Palma Ventura.	Facilitadora-Dam Huimanguillo	Si
Lic. Nelly Del Carmen Montejo Soberanes	Dam Nacajuca	Si
Lic. Ruth Del Carmen Jerónimo Bautista	Titular De La Junta Especial No. 3	Si
Ana Patricia Álvarez García	Auxiliar Enlace Operativo Procuraduría De La Defensa De Los	Si

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	Trabajadores Al Servicio Del Estado	
Karla Guadalupe Chable Guillen	Cdm Emiliano Zapata	SI
Licenciada Beatriz Adriana Pérez Sánchez	Abogada Auxiliar En La Procuraduría De La Defensa De Los Trabajadores Al Servicio Del Estado	SI
Mtra. Ana Luisa Trinidad Gómez	Jefa Del Departamento De Salud Mental De La Secretaría De Salud	SI
Fabiola Sarao Ramirez	Tecnm Campus De Los Ríos De Balancán	SI
Lts. Doña Guadalupe Flores Córdova	Palmeff Tenosique.	SI
Ana Gabriela Torres Garcia	Dirección del Trabajo Y Previsión Social	SI
Diana Del Carmen Magaña Saulista.	Trabajo Social Dam Nacajuca	SI
Lic. Bertha Cecilia Falcon Ascencia.	Dirección Del Trabajo y Previsión Social	SI
Edith Gpe. Magaña Hernández	Consejera Social	SI
Danely García Félix	Auxiliar de Palmeff	SI
Diego García Pérez	Auxiliar del IEM	
Geovanni Ocampo Estañal	Auxiliar del IEM	SI

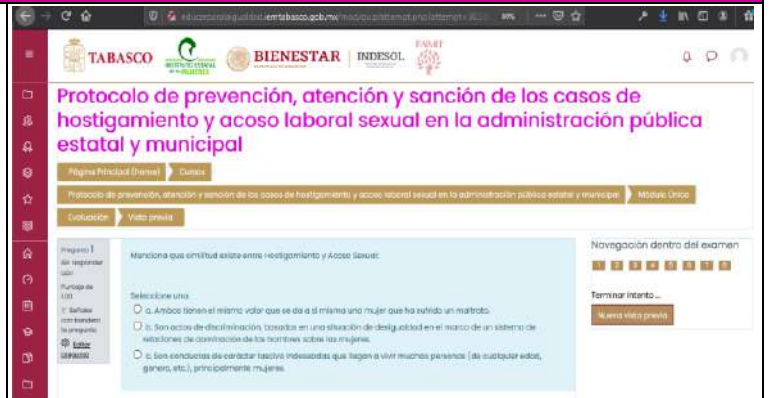
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
Evidencia 1	Evidencia 2
Evidencia 3	Evidencia 4
Evidencia 5	Evidencia 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



Evidencia 7

Evidencia 8



Evidencia 9

Evidencia 10



Evidencia 11

Evidencia 12

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal."					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		8 horas					

Objetivo:	Capacitar a las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 Municipios de Estado de Tabasco sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal.
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Taller "Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal."			
DURACIÓN: 8 horas – 480 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3
Características del curso	Se explicara el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Formulario de Plataforma del IEM	10
¿Qué es el acoso y hostigamiento sexual?	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 4. Similitudes entre Hostigamiento y Acoso Sexual 5. ¿Quiénes padecen acoso u hostigamiento sexual? 6. Consecuencias del hostigamiento sexual y del acoso sexual	Presentación Electrónica	30
Ejercicio “El mal que nos aqueja”	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A01, en el cual responderán a las siguientes preguntas: ¿Has sufrido de acoso u hostigamiento sexual en algún momento de tu vida? Si tu respuesta es sí ¿Cómo lo afrontaste? Si tu respuesta es no ¿A qué se lo atribuyes? ¿Has conocido a personas que han sido víctimas de violencia sexual en su trabajo? ¿Qué tipo de apoyo has visto que reciban? ¿De qué manera tu les apoyaste ante esta violencia?	Formato A119-MU-A01	75
Marco jurídico del Protocolo	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 4. Marco Jurídico 5. Código de Conducta de las y los Servidores Públicos	Presentación Electrónica	30
Ejercicio “Los 3 pilares”	Las y los participantes elaboraran un video donde explicaran cuales son las 3 figuras que señala el código de Conducta, así como sus funciones, como si se tratase de una presentación a las y los compañeros de trabajo. Dicho video tendrá una duración de 3 a 5 minutos.	Elaboración y envío de video.	75
Herramientas y Estrategias para	Se proyectara una presentación, donde se aborde:	Presentación Electrónica	30

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

combatir el Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral del Estado de Tabasco	7. Acciones de Prevención, 8. Acciones de Atención, 9. Acciones de Sanción, 10. Acciones de Registro		
Ejercicio “Lo que todos deben saber”	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A02, en el cual se describirá cuáles son las estrategias que implementarían con el fin de promover la difusión del Protocolo en las dependencias gubernamentales, para garantizar que tanto mujeres como hombres estén a salvo de la violencia sexual dentro del entorno laboral.	Formato A119-MU-A02	75
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	55
Post-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participarán en una conferencia en donde un ponente hablará sobre “Porque es importante un protocolo para combatir el acoso u hostigamiento sexual” permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicará una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

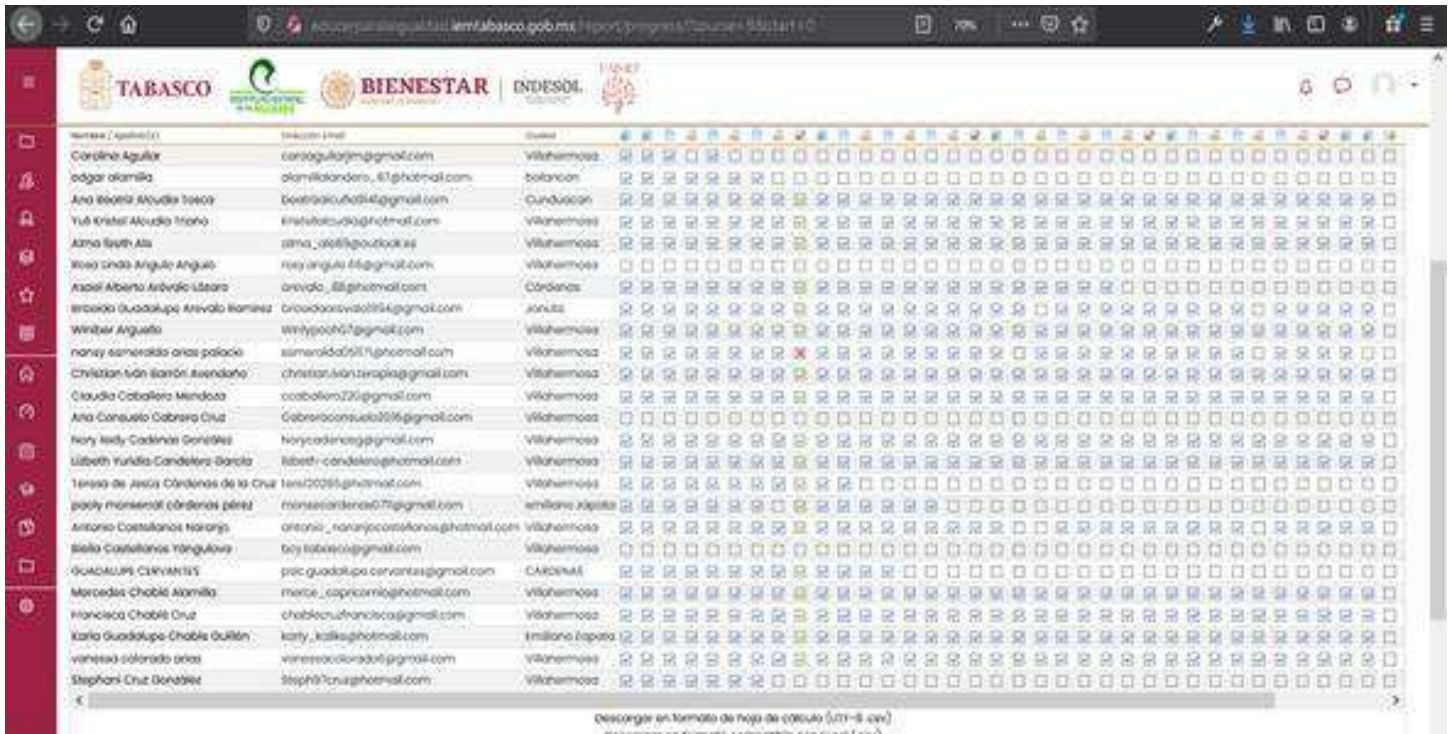
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

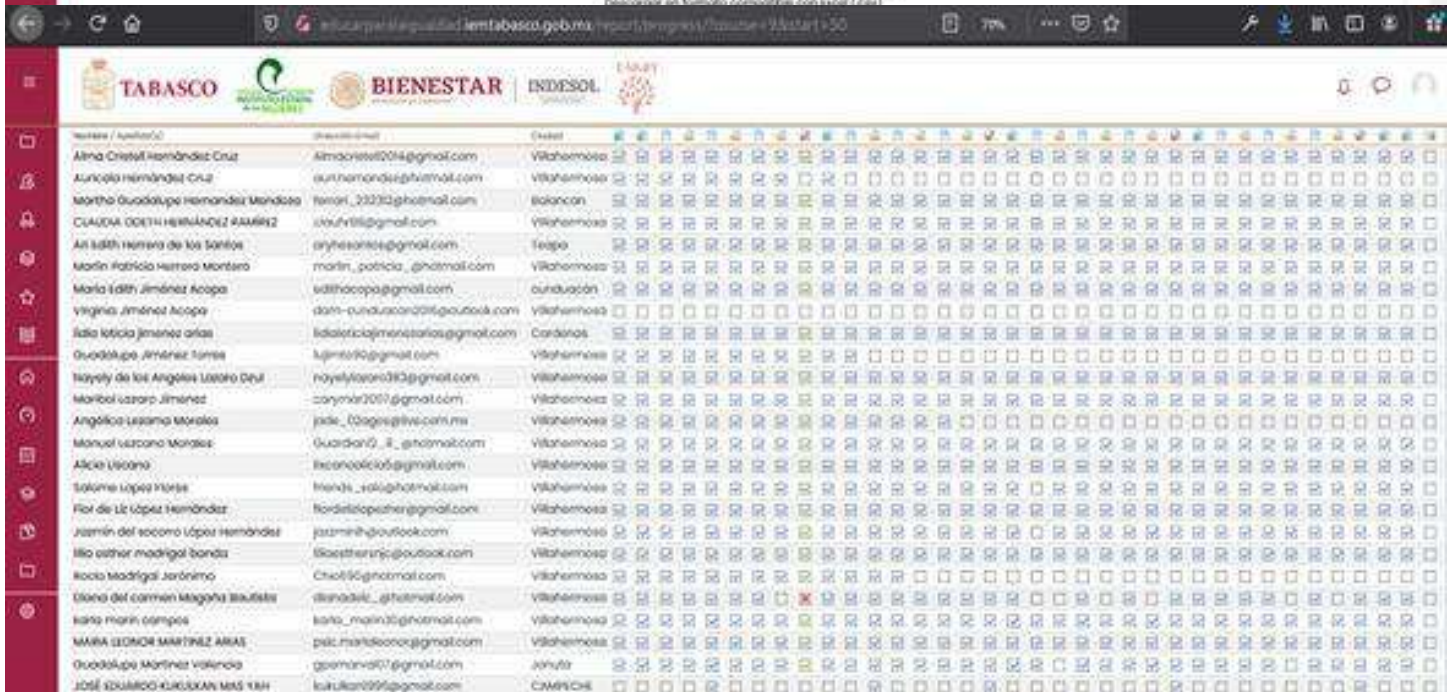
Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	Pre Test	Sondeo	¿Qué es el acoso y ...	El mal que nos aqueja	Marco Jurídico del Protocolo	Los 3 pilares	Herramientas y Estrategias...	Lo que todos deben saber	Evaluación	Post Test	Encuesta de Satisfacción
jaqueline abreu	jaquelineabreu338@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sandy Mariana Alvarez Guzmán	sandy.unidadegenero@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

jaqueline abreu	jaquelineabreu338@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sandy Mariana Alvarez Guzmán	sandy.unidadegenero@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ana Beatriz Alcudia Tosca	beatrizalcudia914@gmail.com	Cunduacan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Yuli Kristel Alcudia Triano	kristelalcudia@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Alma lizeth Ale	alma_ala89@outlook.se	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ana Patricia Alvarez Garcia	anaalvarez09013@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Winiber Arguello	Winlypoo07@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Claudia Caballero Mendaza	ccaballero220@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Nary leidy Cadenas González	Narycadenasg@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Lizbeth Yuridia Candelero Garcia	lizbeth-candelerohotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Maria Candelaria Capetillo Pérez	candycapetillo89@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Alejandra Casanova Priego	alejandracasanova@tabasco.gob.mx	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Antonio Castellanos Naranjo	antonio_naranjocastellanos@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mercedes Chablé Alamilia	mercede_capricornio@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Francisca Chablé Cruz	chablecruzfrancisca@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Karla Guadalupe Chablé Guillén	karly_kalike@hotmail.com	Emiliano Zapata	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Yolanda Chian Hernandez	yolichan0102@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Yovana Conde	ycondelegai@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Daniela Cruz Hernández	dn91470@gmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Dolores Guadalupe Dammann Garcia	lupitadammann16@hotmail.com	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Patricia de la Cruz leido	patriciadelaacruz@tabasco.gob.mx	Villahermosa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Aurora De la O	auroradelaospadas@gmail.com	Jolpa de Méndez	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Nombre / Apellido(s)	Correo Electrónico	Municipio
Coralina Aguilar	coraguilar@gmail.com	Villahermosa
edgar alamillo	alamilalondano_87@hotmail.com	balancón
Ana Beatriz Alcudia Toledo	beatrizalcudia@gmail.com	Cunduacán
Yuli Kristal Alcudia Trono	krystalalcudia@gmail.com	Villahermosa
Alma Ruth Ala	alma_ala@outlook.es	Villahermosa
Wendy Linda Angulo Angulo	wendy.linda.angulo@gmail.com	Villahermosa
Kaciil Alberto Arriola Ustara	arriola_8@hotmail.com	Cárdenas
Erica del Guadalupe Arriola Ramirez	ericaarriola2019@gmail.com	Jonuta
Wendy Angulo	wendy0007@gmail.com	Villahermosa
nancy esmeralda ariza palacio	esmeralda01@hotmail.com	Villahermosa
Christian Iván Barón Arellano	christianivan.baron@gmail.com	Villahermosa
Claudia Castellana Miranda	coabollo22@gmail.com	Villahermosa
Ana Consuelo Cabrera Cruz	Cabreraconsuelo2016@gmail.com	Villahermosa
Nory Lady Cadena González	Noryladyg@gmail.com	Villahermosa
Lizbeth Kukiela Candelaria García	lizbeth-candelaria@hotmail.com	Villahermosa
Teresa de Jesús Cárdenas de la Cruz	terc2026@gmail.com	Villahermosa
paoly monsenet cárdenas pérez	monsenetcardenas77@gmail.com	emiliano zapata
Antonio Castellanos Noranji	antonio_noranjicastellanos@hotmail.com	Villahermosa
Bella Castellanos Yanguava	beytabasco@gmail.com	Villahermosa
GUADALUPE CERVANTES	prec.guadalupe.cervantes@gmail.com	CARDENAS
Mercedes Chabli Amilla	merce_capricornio@hotmail.com	Villahermosa
Karlaica Chabli Cruz	chablicarulafrancisco@gmail.com	Villahermosa
Karla Guadalupe Chabli Guillén	karly_kalila@hotmail.com	Emiliano Zapata
vanessa edonada ojas	vanessacoedonada@gmail.com	Villahermosa
Stephani Cruz Donatelle	stephi7cu@hotmail.com	Villahermosa



Nombre / Apellido(s)	Correo Electrónico	Ciudad
Alma Cristell Hernández Cruz	AlmaCristell2014@gmail.com	Villahermosa
Aurilio Hernández Cruz	aurilioramendez@hotmail.com	Villahermosa
Martha Guadalupe Hernández Mendocá	tercer_2323@hotmail.com	balancón
CLAUDIA ODETH HERNANDEZ RAMIREZ	claudh98@gmail.com	Villahermosa
Aribeth Herrera de los Santos	aryherreiros@gmail.com	Teapa
Martin Patricia Herrera Montano	martin_patricia_ghatmail.com	Villahermosa
Maria Edith Jiménez Acopa	edithacopa@gmail.com	Cunduacán
Virginia Jiménez Acopa	virginiaacopa2019@outlook.com	Villahermosa
laila Mónica Jiménez Arías	lailamonicajimenezarias@gmail.com	Cárdenas
Guadalupe Jiménez Torres	lujim9@gmail.com	Villahermosa
Nayely de los Angeles Lizaso Dzul	nayelylizaso2019@gmail.com	Villahermosa
Maribel Lizaso Jiménez	maribel2017@gmail.com	Villahermosa
Angélica Lizaso Morales	jale_03ages@live.com.mx	Villahermosa
Manuel Lizaso Morales	Guadalupe_8_ghatmail.com	Villahermosa
Alicia Lizaso	lizasoalicia05@gmail.com	Villahermosa
Sofía López Herce	herce_sofia@hotmail.com	Villahermosa
Ros de Liz López Hernández	rosdelopezherce@gmail.com	Villahermosa
Jazmin del Socorro López Hernández	jazmin84@outlook.com	Villahermosa
Milo Esther Madrigal Banda	loesther84@outlook.com	Villahermosa
Rocío Madrigal Jerónimo	Ched86@hotmail.com	Villahermosa
Glenda del Carmen Magaña Bautista	glendac8_ghatmail.com	Villahermosa
Karla Main Campos	karla_main2@gmail.com	Villahermosa
MARINA GONZALEZ MARTINEZ ARIAS	prec.marinagonzalezarias@gmail.com	Villahermosa
Guadalupe Martínez Valencio	gonmarval07@gmail.com	Jonuta
JOSÉ SPALMICO KUKUKAN MAS YAH	kukukan099@gmail.com	CAMPICHE

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Nombre / Apellido(s)	Dirección de Email	Municipio	Acciones
Alicia Cristell Hernández Cruz	Almacristell2014@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Aurucelo Hernández Cruz	auruhernandez@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Martha Guadalupe Hernández Mendocá	terrori_23232@gmail.com	Isiacañon	[Icons]
CLAUDIA ODETH HERNÁNDEZ RAMÍREZ	clouhrl@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Ari Edith Herrera de los Santos	ariyherrera@gmail.com	Tecpa	[Icons]
María Patricia Herrera Montero	marin_patricia_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
María Edith Jiménez Acopa	edithacopa@gmail.com	Cunduacán	[Icons]
Virginia Jiménez Acopa	dah--cunduacan2015goutlook.com	Villahermosa	[Icons]
Ídala Leticia Jiménez Arias	lidalatica1ajimenezarias@gmail.com	Candinas	[Icons]
Guadalupe Jiménez Torres	lgjmes9@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Nayely de los Angeles Lizaso Del	nayelytoro3@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Maribel Lizaso Jiménez	carymar2007@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Angélica Luzma Morales	jade_03ago@live.com.mx	Villahermosa	[Icons]
Manuel Usaco Morales	Guadalupe_1_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Alicia Ureano	lucianolucia@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Solome López Flores	lrends_101@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Flore de Lú López Hernández	flordelopezher@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Jazmin del Socorro López Hernández	jazmin1@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Micaela Esther Madrigal Banda	Estherenjo@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Rocío Madrigal Jerónimo	Choc16@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Diana del Carmen Magaña Bautista	dianadelc_gh@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Isara Marián Campes	isara_marian3@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
MARIA GUADALUPE MARTINEZ ARIAS	paic.maria1arinas@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Guadalupe Martínez Valencia	gpmartval07@gmail.com	Juchitán	[Icons]
ZULEY GARCIA GARCIA MEX 198	luzlucan099@gmail.com	CAMPECHE	[Icons]

Nombre / Apellido(s)	Dirección de Email	Municipio	Acciones
Brenda Karol Sánchez López	Brendakarol3carolago@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Azelia Sánchez Magaña	licAzmag@gmail.com	Foroquique de Pino Suárez Chivo Itz'at	[Icons]
Concepción Santiago Hernández	conni_santiago@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Luzil Victoria Salas de la O	luzilvina@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Rosa María Soto Martínez	paicrosasoto@gmail.com	Emiliano Zapata	[Icons]
Saraí Torres Castellano	torres17_1@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Yesenia Torres Hernández	junatorres55@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Ana Catalina Torres Morales	katoma704@gmail.com	San Mangulá	[Icons]
María Cristina Trejo Morales	cristinatremorales@gmail.com	Villahermosa	[Icons]
Aida Gustavo Vadillo Valcón	aidavalcon1@gmail.com	VILLAHERMOSA	[Icons]
Yaelmi Adriana Vázquez Ortiz	yazavaz1@gmail.com	Villahermosa	[Icons]

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"


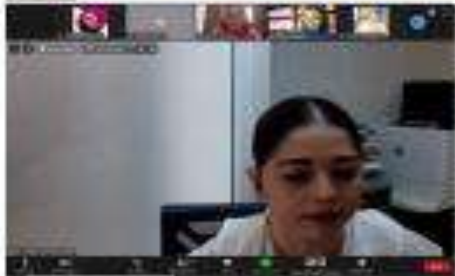






Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 1 "Estrategias para la Difusión del Protocolo"
Fecha	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Palabras de bienvenida a la Mesa	Palabras de bienvenida a la Mesa 2
	
Presentación de la mesa	Presentación de la mesa 2
	
Primer Pregunta de la Mesa	Primer Pregunta de la Mesa 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 2 "Obstáculos para la Aplicación del Protocolo"
Fecha	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Palabras de bienvenida a la Mesa	Palabras de bienvenida a la Mesa 2
	
Presentación de la mesa	Presentación de la mesa 2
	
Primer Pregunta de la Mesa	Primer Pregunta de la Mesa 2







"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 3 "Estrategias para Solventar la Aplicación del Protocolo"
Fecha	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Palabras de bienvenida a la Mesa	Palabras de bienvenida a la Mesa 2
	
Inicio de la mesa	Desarrollo de la mesa
	
Primer Pregunta de la Mesa	Primer Pregunta de la Mesa 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

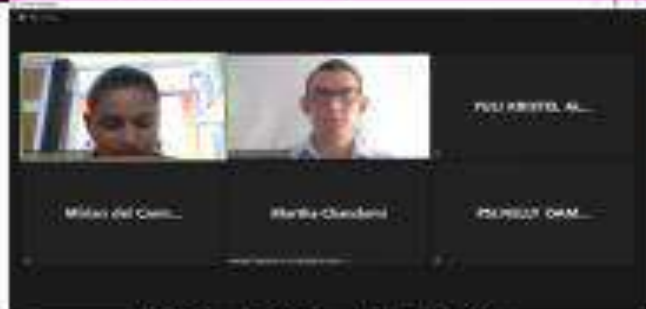




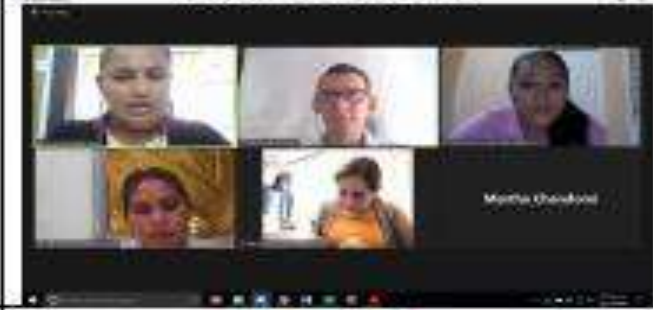
Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 4 "Discusión de Casos con Dilemas Éticos, para su Resolución de Acuerdos al Protocolo"4
Fecha	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Palabras de bienvenida a la Mesa	Primer Pregunta de la Mesa
	
Segunda Pregunta de la Mesa	Tercera Pregunta de la Mesa
	
Cuarta Pregunta de la Mesa	Palabras de despedida de las mesas

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 5 "Aspectos que se deben Fortalecer del Protocolo"
Fecha	02/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres

 <p>Palabras de bienvenida a la Mesa</p>	 <p>Presentación de los participantes</p>
 <p>Pregunta 1</p>	 <p>Respuesta a la pregunta 1</p>
 <p>Respuesta a la pregunta 1</p>	 <p>Pregunta 2</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		Reflexiones sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		20 horas (5 sesiones de 4 horas)					

Objetivo:	Capacitar a las Directoras de Atención a las Mujeres de los 17 Municipios de Estado de Tabasco sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal.
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

1° Mesa de Trabajo "Reflexiones sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal: ¿Qué es la violencia sexual?" Duración: 4 horas – 240 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio a la mesa de trabajo, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para combatir las diversas manifestaciones de la violencia sexual.	Ninguno	3
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de la igualdad entre mujeres y hombres asi como la defensa de sus derechos ante la violencia sexual. .	Ninguno	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa asi como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se explica brevemente que se entiende por Violencia Sexual, asi como una breve explicación de lo que es Hostigamiento y Acoso Sexual.	Captura de pantalla	10
Ejecución de la mesa	<p>Las y los participantes responderán en plenaria, las siguientes preguntas:</p> <p>1.- ¿Cuáles son las creencias más comunes que hay alrededor de los casos de hostigamiento y/o acoso sexual en el trabajo?</p> <p>2.-¿Han ocurrido casos de hostigamiento y/o acoso sexual en la institución que representan? Si no han ocurrido, ¿Cuál considera que sea la razón?</p> <p>3.- Tomando en cuenta las respuestas anteriores ¿Cuáles son los mecanismos, previos al Protocolo, que la Institución ha utilizado para atender dichos casos?</p> <p>4.- ¿Consideran que el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal es funcional para la Institución que representa? ¿Sí o no? ¿Por qué?</p> <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150
Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba?</p> <p>¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron?</p>	Ninguno	50

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión?		
Clausura de la Mesa	Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.	Ninguno	10

2° Mesa de Trabajo
“Reflexiones sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal: Estrategias De Difusión”
Duración: 4 horas – 240 minutos

Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio a la mesa de trabajo, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para combatir las diversas manifestaciones de la violencia sexual.	Ninguno	3
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de la igualdad entre mujeres y hombres así como la defensa de sus derechos ante la violencia sexual. .	Ninguno	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa así como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se informa la existencia del Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal, del cual las y los participantes tendrán conocimiento, al haber participado previamente en un curso donde se les explica las características de dicho Protocolo. ,	Captura de pantalla	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Ejecución de la mesa	<p>Las y los participantes responderán en plenaria, las siguientes preguntas:</p> <p>1.- ¿Cuál es la percepción, que posee cada participante de la mesa, sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal?</p> <p>2.- A partir de la anterior pregunta ¿Cuál sería las estrategias más adecuadas, que permitiría la difusión del Protocolo en cada una de las instancias pertenecientes a la Administración Pública?</p> <p>3.- ¿Cuáles serían los principales obstáculos que dificultarían dichas estrategias de difusión?</p> <p>4.- ¿Qué soluciones, proponen las y los participantes de la mesa, para eliminar o minimizar dichos obstáculos?</p> <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150
Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba?</p> <p>¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron?</p> <p>¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión?</p>	Ninguno	50
Clausura de la Mesa	<p>Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.</p>	Ninguno	10

3° Mesa de Trabajo

“Reflexiones sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal: Obstáculos para la aplicación del protocolo”

Duración: 4 horas – 240 minutos

Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	<p>Antes de dar inicio a la mesa de trabajo, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.</p>	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	<p>Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para combatir las diversas manifestaciones de la violencia sexual.</p>	Ninguno	3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de la igualdad entre mujeres y hombres así como la defensa de sus derechos ante la violencia sexual. .	Ninguno	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa así como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se repasa los puntos acordados en la sesión anterior, enlazando los acuerdos establecidos con la temática que se trabajara en esta mesa.	Captura de pantalla	10
Ejecución de la mesa	<p>Las y los participantes responderán en plenaria, las siguientes preguntas:</p> <p>1.- ¿Han implementado las estrategias de difusión del Protocolo en la institución que representan?</p> <p>2.- Si la respuesta es SI ¿Cuál ha sido la respuesta de las y los trabajadores? Si la respuesta es NO ¿Cuál ha sido la razón que se ha visto impedida dicha difusión?</p> <p>3.- ¿Cuáles serían los obstáculos que dificultarían que se implemente el Protocolo, al reportarse un caso de hostigamiento u acoso sexual en la institución que representa?</p> <p>4.- ¿De qué manera podrían ser resueltos dichos obstáculos para la eficaz ejecución del Protocolo ante un caso de violencia sexual?</p> <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150
Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba?</p> <p>¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron?</p> <p>¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión?</p>	Ninguno	50
Clausura de la Mesa	Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.	Ninguno	10

4° Mesa de Trabajo

“Reflexiones sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal: Discusión de Casos”

Duración: 4 horas – 240 minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio a la mesa de trabajo, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para combatir las diversas manifestaciones de la violencia sexual.	Ninguno	3
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de la igualdad entre mujeres y hombres así como la defensa de sus derechos ante la violencia sexual. .	Ninguno	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa así como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se repasa los puntos acordados en la sesión anterior, enlazando los acuerdos establecidos con la temática que se trabajara en esta mesa.	Captura de pantalla	10
Ejecución de la mesa	<p>Se realizara la lectura de 4 casos, donde se apreciara a mujeres y a hombres tanto como víctimas como agresores. Cada caso, en plenaria, las y los participantes responderán las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- ¿Qué piensas y sientes ante lo expuesto en este caso? 2.- Tomando en cuenta tu anterior respuesta ¿Cómo podría influir en tu manera de atender este caso, si tú fueras la o el responsable de recibir la denuncia de la víctima? 3.- ¿De qué manera se ejecutaría el Protocolo, tomando en cuenta las características particulares del caso? 4.- ¿Qué dificultades podría presentarse en la aplicación del Protocolo, si un caso similar se presentara en la institución que representa? <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150
Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba?</p>	Ninguno	50

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron? ¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión?		
Clausura de la Mesa	Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.	Ninguno	10

5° Mesa de Trabajo
“Reflexiones sobre el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de los casos de Hostigamiento y Acoso Laboral Sexual en la Administración Pública Estatal y Municipal: FODA ”
Duración: 4 horas – 240 minutos

Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio a la mesa de trabajo, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para combatir las diversas manifestaciones de la violencia sexual.	Ninguno	3
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de la igualdad entre mujeres y hombres así como la defensa de sus derechos ante la violencia sexual. .	Ninguno	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa así como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se repasa los puntos acordados en la sesión anterior, enlazando los acuerdos establecidos con la temática que se trabajara en esta mesa.	Captura de pantalla	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Ejecución de la mesa	<p>En plenaria, las y los participantes responderán las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- ¿Cuáles son las Fortalezas del Protocolo? ¿Cómo maximizarlas? 2.- ¿Cuáles son las Debilidades del Protocolo? ¿Cómo minimizarlas? 3.- ¿Cuáles son las Oportunidades del Protocolo? ¿Cómo aprovecharlas? 4.- ¿Cuáles son las Amenazas del Protocolo? ¿Cómo neutralizarlas? <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150
Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba?</p> <p>¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron?</p> <p>¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión?</p>	Ninguno	50
Clausura de la Mesa	<p>Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.</p>	Ninguno	10

Anexo 3 Lista de asistencia



















"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Listas de Asistencia

Participantes (8)

Q. Buscar un participante

-  Rafael Santiago M... (Anfitrión, yo) 
-  Nory Cadenas 
-  Ana Moscoso, Tecnológico de M... 
-  BEATRIZ ADRIANA PEREZ SANCH... 
-  Carlos Mario León Avalos_SEDE... 
-  Lic. Beatriz Lopez Priego 
-  PERSONAL 
-  Galaxy A10s 



























"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Listas de Asistencia

Participantes (12)

Q. Buscar un participante

-  INMUJERES TABASCO (Host, me) 
-  VASMIN ADRIANA VAZQUEZ ORTIZ 
-  Divila Jeneza/CEBP 
-  Jonathan Ballesteros 
-  ATENCION MUJER 
-  Carmen Cruz Rojas 
-  om 
-  Edith Guadalupe Niaguña Hernández 
-  Ejección y Género 
-  Francisco L. Galarr 
-  Merry Blano 
-  Inira, Elizabeth Ramirez Cruz SETAB 

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

**LISTA DE ASISTENCIA DE LA MESA DE TRABAJO "ESTRATEGIAS PARA
SOLVENTAR LA APLICACIÓN DEL PROTOCOLO"**

MIÉRCOLES 02 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

CARGO	NOMBRE	ASISTIÓ A LA CAPACITACIÓN
N/O	Erick Orlando	No
N/O	Francisca Chablé Cruz	No
N/O	Francisco Javier Díaz Alejo	No
N/O	Francisco Javier Galán Hernández	No
PRIM. CARMEN CADENA DE BUENDIA	Gricelda Hernández Sánchez	SI
	Hilda Lorena de la Cruz Morales	No
CECyTE pl. 19	Ivonne Zulemy Maein Ramón	SI
N/O	Janer Pérez García	No
N/O	Jazmin del Socorro López Hernández	No
N/O	Jonathan Balesteros	No
Instituto Estatal de las Mujeres	Juana Guadalupe Montero Carrera	SI
Conciliación y Arbitraje	Juana López Carrillo	SI
vicepresidenta de Colectivo Esmeralda Tabasco y Consejera Social	Judith del Carmen Díaz Castro	SI
N/O	Karla Marín Campos	No
Dam Janula	Laura Flores Castillo	No

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Listas de Asistencia

N°	Cargo	Nombre	Asistió
1	Directora de Atención a las Mujeres del municipio de Nacajuca	Licda. Leydi Victoria Solís de la O	Si
2	Coordinador de FOBAM del Instituto Estatal de las Mujeres del Estado de Tabasco.	Lic. Manuel de Jesús Lastra Ramos	Si
3	Instituto Estatal de las Mujeres	Ing. Danely García Félix	Si
4	Paimaf	Lic. Natividad García Salvador	Si
5	DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Leonor May	Si
6	Dirección del Trabajo y Prevención Social	LUISA FERNANDA	Si
7	Tribunal Superior de Justicia	Marcela Ocaña	Si
8	Ninguno	Cris	Si



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



"2020, Año de Leonora Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

LISTA DE ASISTENCIA A LAS MESAS DE TRABAJO: "REFLESIONES SOBRE EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE LOS CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO LABORAL SEXUAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL Y MUNICIPAL".

- Mesa 5 "Aspectos que se deben Fortalecer del Protocolo"
- Moderadora: Mtra. Vanessa Colorado Arias
- Observador: Lic. Geovanni Ocampo Estafol
- Hora: 2 de diciembre de 2020 02:00 PM Ciudad de Mérida

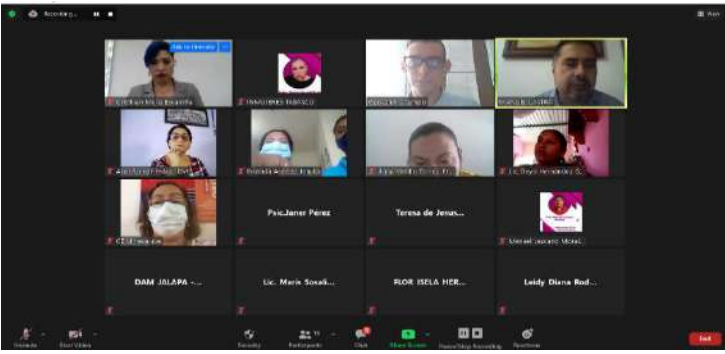

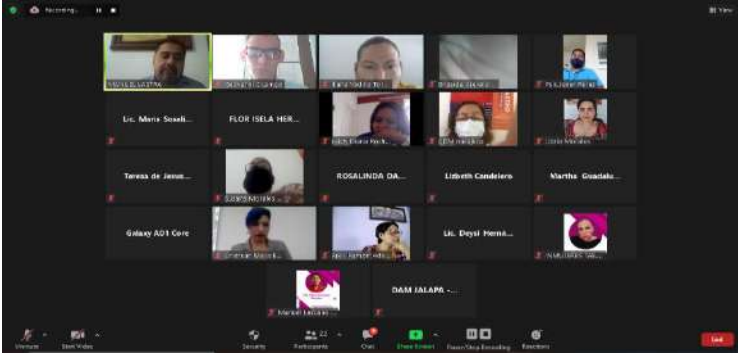


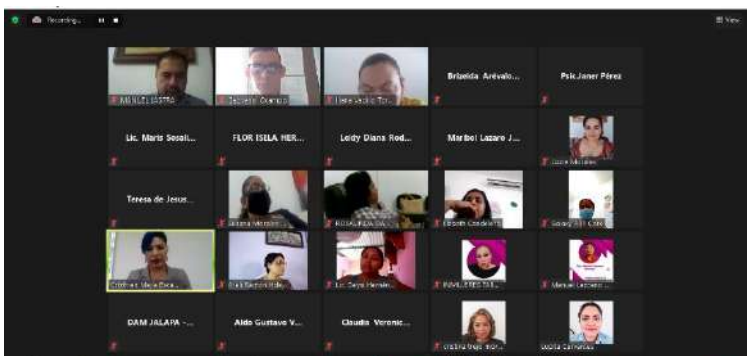
	NOMBRE	DEPENDENCIA	ASISTIÓ A LA MESA DE TRABAJO
1	Vanessa Colorado Arias	Instituto Estatal de las Mujeres	Si
2	Geovanni Ocampo Estafol	Instituto Estatal de las Mujeres	Si
3	Nelly del Carmen Montejó Severanez	DAM Nacajuca	Si
4	Yuli Kristel Alcudia Triano,	CDM Jalpa de Méndez	Si
5	Miriam del Carmen Mijangos Montera	Ciudadana	Si
6	Martha Elena Chandoni	Procuraduría de la Defensa de los Trabajadores al Servicio del Estado	Si

EVIDENCIA



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Seminario: Seminario “Perspectiva de Género en el Manejo de Casos de Violencia de Género por parte del Estado de Tabasco”
Fecha	17/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Bienvenida	Exposición de motivos
	
Palabras de Bienvenida	Mensaje a los participantes
	

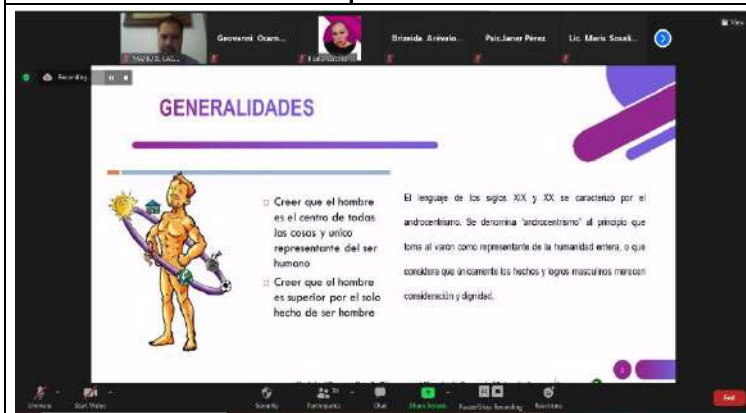
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

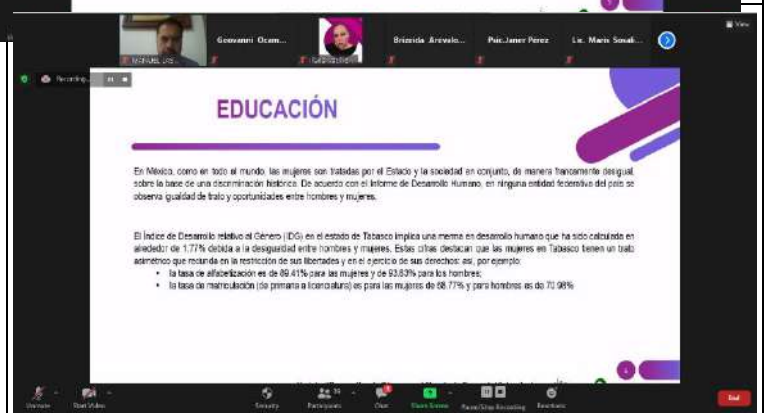
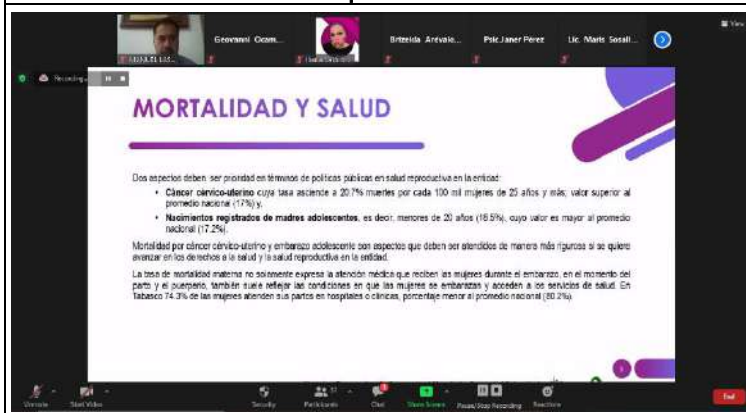
Nombre de la actividad	Seminario: Seminario "Perspectiva de Género en el Manejo de Casos de Violencia de Género por parte del Estado de Tabasco"
Fecha	17/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



Desarrollo de la primera conferencia 2

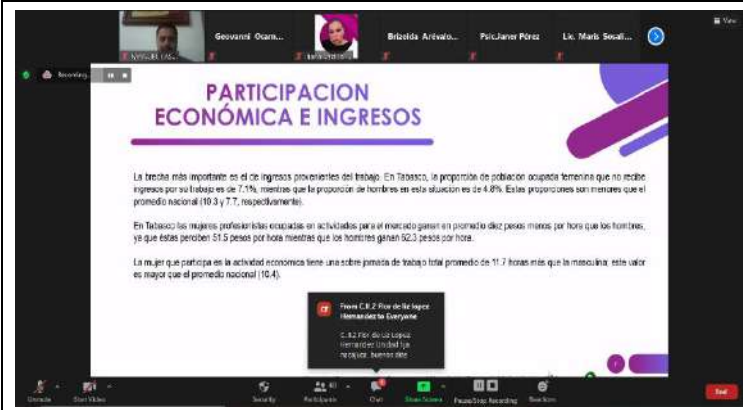


Desarrollo de la primera conferencia 4

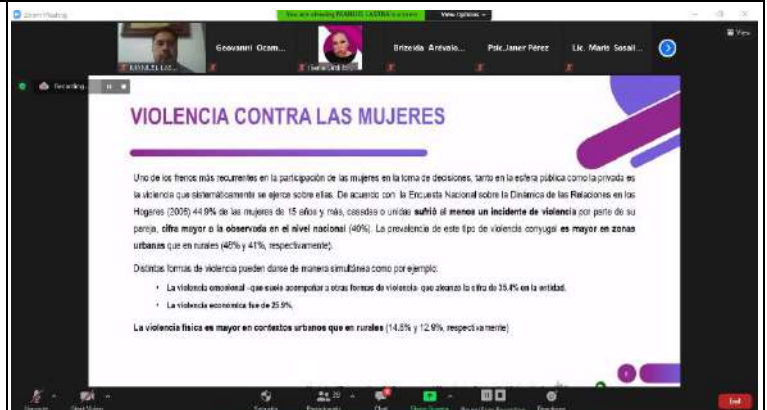


"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

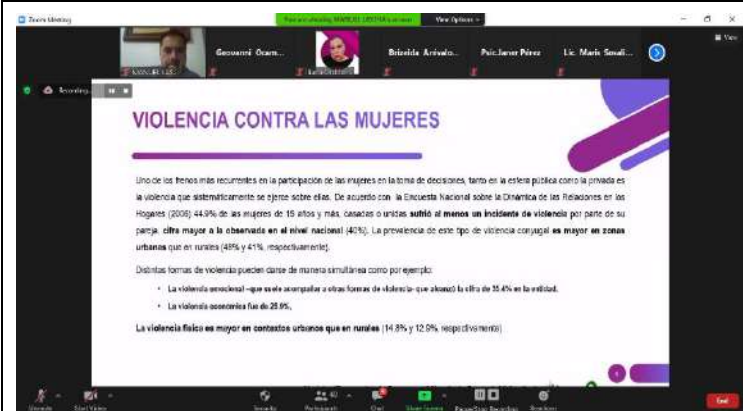
Nombre de la actividad	Seminario: Seminario "Perspectiva de Género en el Manejo de Casos de Violencia de Género por parte del Estado de Tabasco"
Fecha	17/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



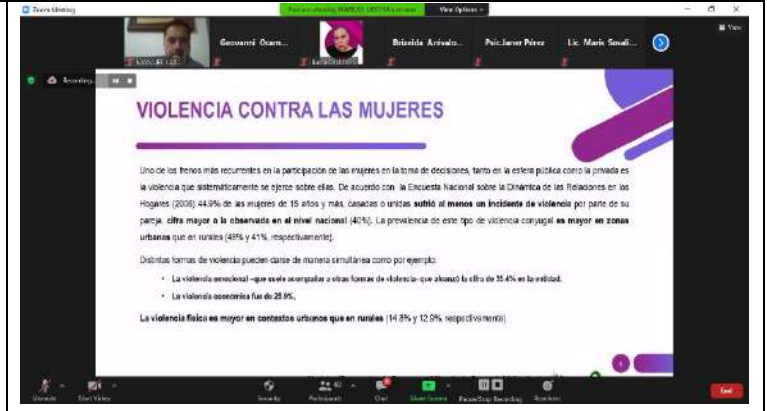
Desarrollo de la primera conferencia 8



Desarrollo de la primera conferencia 9



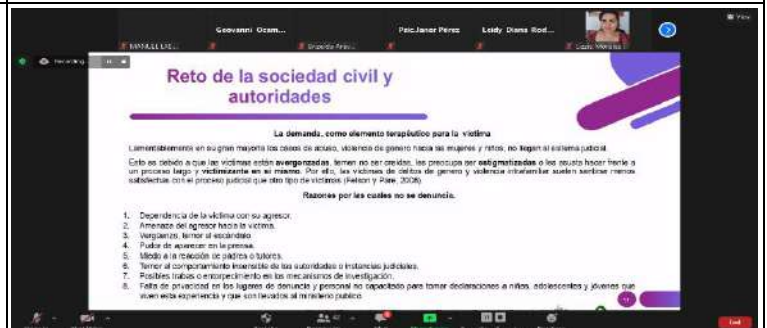
Desarrollo de la primera conferencia 10



Desarrollo de la primera conferencia 11



Desarrollo de la primera conferencia 12



Desarrollo de la primera conferencia 13

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Seminario: Seminario "Perspectiva de Género en el Manejo de Casos de Violencia de Género por parte del Estado de Tabasco"
Fecha	17/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



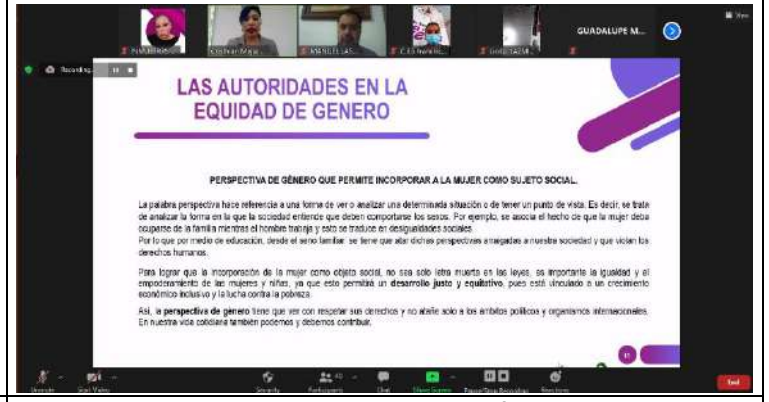
Desarrollo de la primera conferencia 14



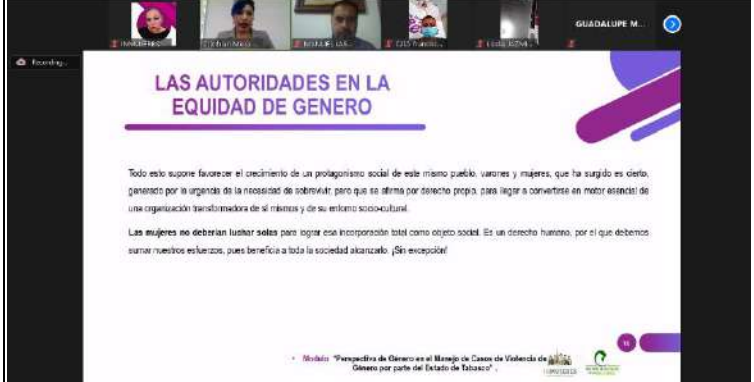
Desarrollo de la primera conferencia 15



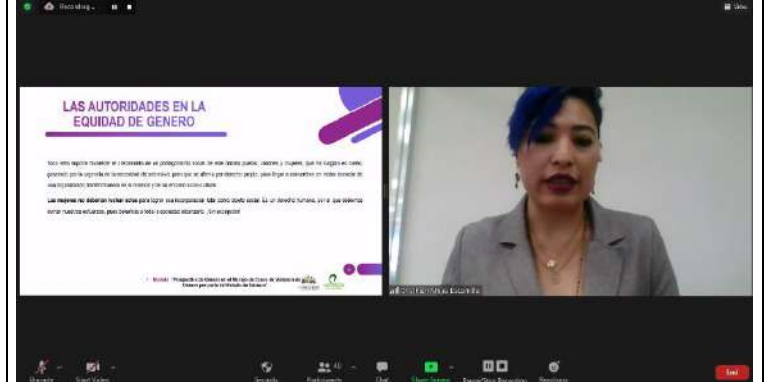
Desarrollo de la primera conferencia 16



Desarrollo de la primera conferencia 17

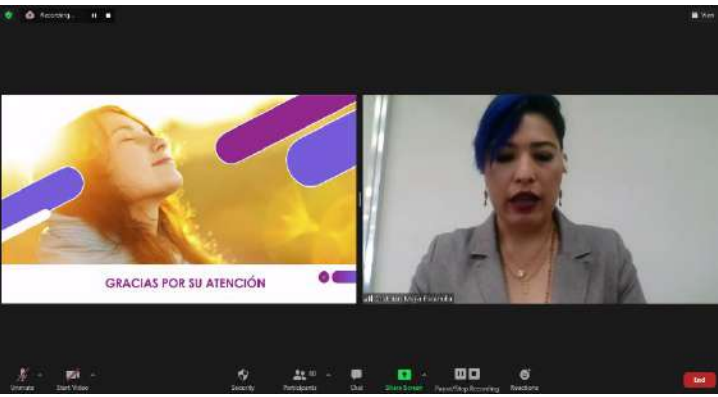
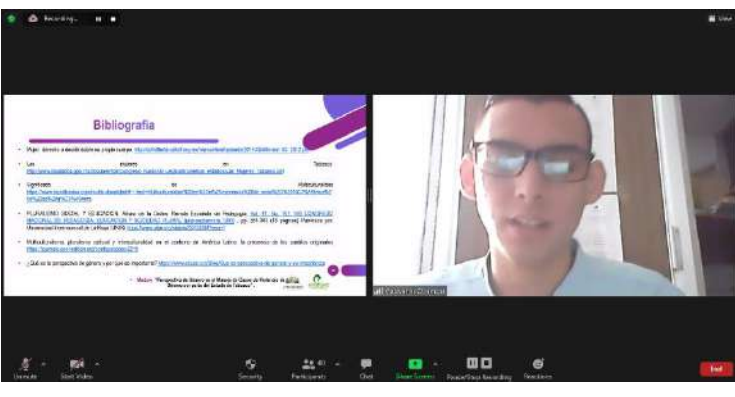
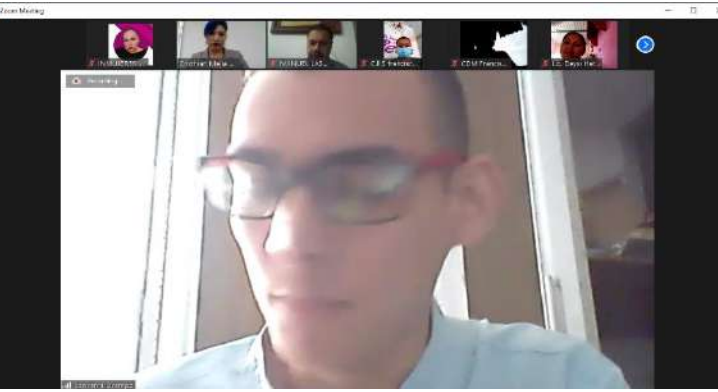





Desarrollo de la primera conferencia 18









Desarrollo de la primera conferencia 19

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Seminario: Seminario "Perspectiva de Género en el Manejo de Casos de Violencia de Género por parte del Estado de Tabasco"
Fecha	17/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Fin de la Conferencia	Conclusión
	
Participación por participantes	Palabras de Agradecimiento
	
Palabras de Agradecimiento	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Seminario "Perspectiva De Género En El Manejo De Casos De Violencia De Género Por Parte Del Estado De Tabasco"
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p style="text-align: center;">Evidencia 1</p>	 <p style="text-align: center;">Evidencia 2</p>
 <p style="text-align: center;">Evidencia 3</p>	 <p style="text-align: center;">Evidencia 4</p>
 <p style="text-align: center;">Evidencia 5</p>	 <p style="text-align: center;">Evidencia 6</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Perspectiva de género en el manejo de casos de violencia de género por parte del Estado de Tabasco y sus Municipios"					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		40 horas (4 sesiones de 10 horas)					

Objetivo:	Aplicar el litigio estratégico en los juicios orales del nuevo sistema de justicia penal acusatorio con perspectiva de género en las Instancias de primer contacto de la Administración Pública Estatal y Municipal, con el fin de prevenir, atender y sancionar la violencia de género.
Temática:	Seminario
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública su homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, Unidades de Género, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO 1			
Conceptos y objetivos del litigio estratégico			
Duración: 10 horas – 600 minutos.			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	20

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.	Ninguno	10
Características del seminario	Se explicará el objetivo general del seminario, las temáticas de los módulos que lo conforman así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	20
Perfil del modulo	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido el primer módulo del seminario.	Ninguno	20
Pre-Test del seminario	Se aplicará un formulario de 5 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del seminario.	Formulario de Google	40
Evaluación Previa	Se aplicará un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación con el tema del módulo a trabajar. Al final se presentarán las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Formulario de Google	40
El sistema Sexo-Género y la identidad	Se proyectará una presentación con audio, donde se abordarán los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> • Sistema Sexo-Género. La construcción dicotómica: <ol style="list-style-type: none"> a) Femenino – masculino b) Ámbito privado – ámbito público c) Exclusión- oportunidad d) Subordinación - poder • Identidad Genérica 	Diapositivas en Power Point.	60
Reflexión personal	Las y los participantes descargarán el Formato MT-T2020-M1-01 donde plasmarán 5 frases o refranes respecto a las diferencias entre hombres y	Formato MT-T2020-M1-01	40

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	mujeres, describiendo que imagen se trasmite de las mujeres y hombres y cuál es el impacto que tienen dichas frases en la sociedad.		
Litigio estratégico concepto.	Se proyectará una presentación con audio, donde se abordarán los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> • Concepto de litigio estratégico y sus antecedentes históricos. • Objetivos del litigio estratégico como herramienta del Derecho de interés público. 	Diapositivas en Power Point.	60
Reflexión personal	Las y los participantes descargarán el formulario en línea Formato MT-T2020-M1-02, realizando una reflexión sobre el litigio estratégico mencionando en que beneficiaría la práctica de este en su ámbito laboral.	Formato MT-T2020-M1-02	60
Mínimos para el litigio estratégico	Se proyectará una presentación con audio, donde se abordará los mínimos para el litigio estratégico: <ol style="list-style-type: none"> 11. Confianza 12. Creatividad 	Diapositivas en Power Point.	60
“Igualdad legal vs igualdad real”	Las y los participantes descargarán el Formato MT-T2020-M1-03, en el cual deberán de plasmar cuales son las diferencias entre la igualdad legal y la igualdad real. Una vez identificado la diferencia entre ellos, escribir 3 casos de derecho legal donde no se da el derecho real.	Formato MT-T2020-M1-03	50
Actividad del modulo	Como actividad final del módulo, las y los participantes producirán un video mínimo 15 y máximo 30 minutos de duración, en la que explicarán con palabras propias los temas vistos y reafirmarán con ejemplos propios lo aprendido en el módulo, presentando al final sus conclusiones en relación a	Registrar el video producido por el participante en la base de datos de la plataforma institucional.	60

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	los temas vistos, lo subirán a la plataforma.		
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 5 reactivos, de verdadero y falso en relación al contenido del módulo.	Resultado de la evaluación.	60
		Total de minutos:	600

MODULO 2			
La sociedad en el litigio estratégico			
DURACIÓN: 10 horas – 300 minutos			
Objetivo General	Las y los participantes podrán identificar los componentes del litigio estratégico y su infrecuencia en la percepción de las instancias de atención del Estado de Tabasco y sus Municipios ante la violación de los derechos humanos por la inequidad de género.		
Objetivo Específico de la Sesión	Las y los participantes conocerán los componentes del litigio estratégico con lo cual podrán tener las vías o mecanismo adecuado e influir en los casos de violación de derechos humanos por la inequidad de género, ante las instancias de atención del Estado de Tabasco y sus Municipios.		
Requerimientos para las y los participantes.	Una computadora, conexión a internet, bocinas, impresora, lapicero y colores. Todas las evidencias que se generen a lo largo del módulo, deberán ser enviados a un correo institucional para la clasificación sistemática de la información.		
Actividad	Descripción	Evidencias	Duración (Minutos)
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	20
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.	Ninguno	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Características del modulo	Se explicara el objetivo específico del módulo así como las temáticas que lo conforma.	Ninguno	20
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad de los módulos que conforman el seminario.	Ninguno	20
Pre-Test del seminario	Se aplicará un formulario de 5 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del seminario.	Formulario de Google	40
Evaluación previa.	Se aplicará un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación al tema del módulo a trabajar. Al final se presentará las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Graficas generadas a partir de las respuestas de obtenidas de la Evaluación previa.	40
Conceptos básicos para entender litigio estratégico	Se proyectará una presentación con audio, donde se abordará la siguiente temática: <ul style="list-style-type: none"> • Componente Jurídico • Componente Político • Componente Comunicativo • Componente Psicosocial. 	Diapositivas con audio en Power Point.	40
Reflexión del participante.	Las y los participantes descargarán el Formulario MT-T2020-M1-04 plasmarán una reflexión personal referente a los Componente Jurídico, Componente Político Componente Comunicativo y Componente Psicosocial concluido esto, realizarán 1 ejemplos del Componente Político, Comunicativo y Psicosocial y cómo influiría la implementación cada uno en sociedad.	Formulario MT-T2020-M1-04.	60
El sexismo lingüístico	Se proyectará una presentación con audio, donde se aborde: <ol style="list-style-type: none"> 1. El litigio estratégico en aras de erradicar el sexismo lingüístico. 	Diapositivas con audio en Power Point.	40

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	2. Determinar la ambigüedad producida por este tipo de vocablos y su incidencia en los textos jurídicos.		
“Palabras en Femenino y Masculino”	Las y los participantes descargarán el Formato MT-T2028-M1-05, en el cual están precargada una tabla con dos columnas nombradas FEMENINO MASCULINO, en ella se encuentran enlistadas palabras, mismas que deberán de buscar su significado en el diccionario de la Real Academia de la Lengua Española. Las y los participantes leerán cada significado y escribirán su reflexión con respecto a los vocablos analizados.	Formato MT-T2028-M1-05	60
La empatía	Se proyectará una presentación con audio, donde se aborde: 1. Diferencia entre la simpatía, empatía y otredad. 2. Los 5 pasos básicos de la empatía.	Diapositivas con audio en Power Point Una fotografía por participante, donde se aprecie que está realizando el módulo.	60
“¿Eres tu o soy yo?”	Las y los participantes descargarán el Formato MT-T2020-M01-06, en el cual se presentará 3 casos, donde identificarán si hay presencia de empatía, y de no haberla, que harían si estuvieran involucrados en dichos casos.	Llenado de formato MT-T200-M01-06.	50
Actividad del módulo	Como actividad final del módulo, las y los participantes producirán un video mínimo 15 y máximo 30 minutos de duración, en la que explicarán con palabras propias los temas vistos y reafirmarán con ejemplos propios lo aprendido en el módulo, presentando al final sus conclusiones en relación a los temas vistos, lo subirán a la plataforma.	Registrar el video producido por el participante en la base de datos de la plataforma institucional.	60

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso, así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Resultado de la evaluación.	60
		Total de minutos:	600

MODULO 3			
El litigio estratégico como agente de cambio			
DURACIÓN: 10 horas – 300 minutos			
Objetivo General	Las y los participantes examinarán los retos que enfrentan en el ejercicio del servicio público, con el fin de fortalecer sus capacidades de gestión y comunicación.		
Objetivo Específico de la Sesión	Identificar los retos que implica el ejercicio del servicio público y la comunicación asertiva en el ámbito de atención.		
Requerimientos para las y los participantes.	Una computadora, conexión a internet, bocinas, impresora, lapicero y colores. Todas las evidencias que se generen a lo largo del módulo, deberán ser enviados a un correo institucional para la clasificación sistemática de la información.		
Actividad	Descripción	Evidencias	Duración (Minutos)
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	20
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.	Ninguno	10
Características del modulo	Se explicara el objetivo específico del módulo así como las temáticas que lo conforma.	Ninguno	20
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la	Ninguno	20

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	totalidad de los módulos que conforman el seminario.		
Pre-Test del seminario	Se aplicará un formulario de 5 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del seminario.	Formulario de Google	40
Evaluación previa	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación al tema del módulo a trabajar. Al final se presentará las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Graficas generadas a partir de las respuestas de obtenidas del Evaluación previa.	40
El poder de la palabra	Se proyectara una presentación con audio, donde se aborde: 1. Diferencia entre comunicación asertiva, pasiva y agresiva. 2. Recomendaciones para fomentar la comunicación asertiva.	Diapositivas con audio en Power Point Video de las y los participantes	60
“Reflexión personal”	Las y los participantes descargarán el Formulario MT-T2020-M1-07 donde plasmarán una reflexión sobre la importancia de la comunicación asertiva en el servicio, exponiendo la manera como la fomentan en su labor diaria.	Formulario MT-T2020-M1-07	30
“Como promuevo el empoderamiento”	Las y los participantes elaboraran un video, en el cual explicaran lo siguiente: a) Si son mujeres, explicar de qué manera se han empoderado a lo largo de los años y como promueven esto a sus congéneres. b) Si son hombres, explicar cómo han promovido la importancia del empoderamiento de las mujeres, con otros hombres y de qué manera aportan para que las mujeres de su	Video de las y los participantes	30

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	<p>alrededor accedan a dicho empoderamiento.</p> <p>El video debe tener una duración de 5 a 7 minutos.</p>		
La gestión del cambio	<p>Se proyectará una presentación, donde se aborde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La mujer como agente de cambio 2. Los 8 pasos para la gestión del cambio de John Kotter 	Diapositivas con audio en Power Point	60
“Como promuevo el empoderamiento”	<p>Las y los participantes elaboraran un video, en el cual explicaran lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Si son mujeres, explicar de qué manera consideran que los hombres resuelven los conflictos. b) Si son hombres, explicar de qué manera consideran que las mujeres resuelven los conflictos. <p>El video debe tener una duración de 5 a 7 minutos.</p>	Video de las y los participantes	60
La mediación de conflictos.	<p>Se proyectará una presentación, donde se aborde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué es un conflicto y que es la mediación? 2. Objetivos 3. Principios y 4. Beneficios 	Diapositivas con audio en Power Point .	50
“El camino hacia la paz”	<p>Las y los participantes descargarán el Formato MT-T2020-M1-08, en la primera columna se narra un conflicto y como es resuelto por las personas involucradas. En la segunda columna deberán de plasmar que estrategia</p>	Formato MT-T2020-M1-08	60

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	utilizarías si fueras el que media el mediador del conflicto.		
Actividad del modulo	Como actividad final del módulo, las y los participantes producirán un video mínimo 15 y máximo 30 minutos de duración, en la que explicarán con palabras propias los temas vistos y reafirmarán con ejemplos propios lo aprendido en el módulo, presentando al final sus conclusiones en relación a los temas vistos, lo subirán a la plataforma.	Registrar el video producido por el participante en la base de datos de la plataforma institucional.	60
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 5 reactivos, de verdadero y falso, en relación al contenido del módulo.	Resultado de la evaluación.	60
		Total de minutos:	600

MODULO 4 Litigio estratégico y equidad de genero. DURACIÓN: 10 horas – 600 minutos			
Objetivo General	Identificar las necesidades particulares, contextos y efectos de la violencia de género, para poder reducir los daños ocasionados a la sociedad, así como promover los derechos humanos y equidad de genero en las instancias de primer impacto de la administración pública Estatal y Municipal.		
Objetivo Especifico de la Sesión	Adquirir la habilidad de identificar la violencia de género sus efectos y necesidades particulares. Prevenir la aparición de comportamientos conducentes a la violencia de género en las instancias de primer impacto de la administración pública Estatal y Municipal		
Requerimientos para las y los participantes.	Una computadora, conexión a internet, bocinas, impresora, lapicero y colores. Todas las evidencias que se generen a lo largo del módulo, deberán ser enviados a un correo institucional para la clasificación sistemática de la información.		
Actividad	Descripción	Evidencias	Duración (Minutos)
Presentación	Antes de ingresar al seminario se proyectará un spot publicitario, donde	Ninguno	20

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	se anunciará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.		
Bienvenida	Se proyectará un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externará la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes al seminario.	Ninguno	10
Características del modulo	Se explicará el objetivo específico del módulo, así como las temáticas que lo conforma.	Ninguno	20
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad de los módulos que conforman el seminario.	Ninguno	15
Pre-Test del seminario	Se aplicará un formulario de 5 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del seminario.	Formulario de Google	35
Evaluación previa	Se aplicará un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación al tema del módulo a trabajar. Al final se presentará las respuestas correctas, para dar inicio al módulo.	Graficas generadas a partir de las respuestas de obtenidas del Evaluación previa.	35
Principios para el desarrollo y bienestar de la equidad de genero	Las autoridades Estatales y Municipales deberán de atender los principios de: <ul style="list-style-type: none"> • No discriminación • Autodeterminación y libertad de las mujeres • Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres • Respeto a la dignidad de las mujeres 	Diapositivas con audio en Power Point.	50

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	<ul style="list-style-type: none"> • Pluralismo social y la multiculturalidad de las mujeres • Perspectiva de género que permite incorporar a la mujer como sujeto social. 		
"El Checklist"	Las y los participantes descargarán el Formato MT-T2020-M01-09, en el cual se enlistan las condiciones que deben presentar los procesos judiciales de acuerdo con la Convención de Belém do Pará, durante el proceso judicial; debiendo Hacer el checklist con respecto a los procesos actuales en nuestra entidad. Posteriormente realizarán por escrito una reflexión donde plasmarán en que benefician a la sociedad un proceso judicial con equidad de género.	Formato MT-T2028-M01-09	40
Retos de la sociedad civil y la denuncia	La sociedad civil y su reto para identificar las violaciones de derechos humanos y equidad de género. Importancia de la denuncia, reto de la sociedad civil y autoridades.	Diapositivas con audio en Power Point.	50
Retos de la Sociedad Civil.	Las y los participantes descargarán el Formato MT-T2020-M1-10 donde se presenta una tabla con 3 columnas. En la primera columna colocarás cuales son los retos para la Sociedad Civil con respecto a la identificación de la violación de los derechos humanos y equidad de género. En la segunda columna colocarás cuales son los retos para la administración pública Estatal y Municipal con respecto a la identificación de la violación de los derechos humanos y equidad de género. En la tercera columna colocarás de qué manera contribuyes en lo personal a prevenir la violencia y/o violación a los derechos humanos.	Formato MT-T2020-M1-10	50

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Cifras negras	Las y los participantes descargarán el formato FORMATO MT-T2020-M1-11. Donde se presenta una tabla con 2 columnas. En la primera se describe los principales motivos por los cuales la sociedad no interpone una denuncia después de haber sido víctimas de un delito; en la segunda columna escribirás brevemente que estrategia, con perspectiva de género, consideras contrarrestaría cada uno de los motivos enlistados y que ayuden a fomentar la denuncia.	Formato MT-T2020-M1-11	60
Casos de éxito del Litigio estratégico	Oportunidades y retos para el litigio estratégico en México. Un cincel para la piedra de Sísifo.	Diapositivas con audio en Power Point.	50
Cuando el ISM es vulnerado	Las y los participantes bajarán el Formato MT-2020-M1-12 leerán el siguiente caso. En donde Mildred , está siendo víctima de violencia y la manera de cómo reaccionan las y los adultos de su alrededor. Una vez analizado el caso, describirás lo siguiente. En la primera fila redactarás ¿cuáles son las conductas que lastiman el ISM? En la segunda fila ¿qué harías si tuvieras la oportunidad de intervenir?	Formato MT-T2020-M1-12	50
Actividad del módulo	Como actividad final del módulo, las y los participantes producirán un video mínimo 15 y máximo 30 minutos de duración, en la que explicarán con palabras propias los temas vistos y reafirmarán con ejemplos propios lo aprendido en el módulo, presentando al final sus conclusiones en relación a los temas vistos, lo subirán a la plataforma.	Registrar el video producido por el participante en la base de datos de la plataforma institucional.	50
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso, en relación al contenido del módulo.	Resultado de la evaluación.	50

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Post-Test del seminario	Se aplicará un formulario de 5 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del seminario.	Formulario de Google	10
Encuesta de satisfacción	Se aplicará un formulario de 5 reactivos, con el fin de medir el seminario impartido.	Formulario de Google	5
		Total de minutos:	600

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

LISTA DE ASISTENCIA DEL SEMINARIO "PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MANEJO DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO POR PARTE DEL ESTADO DE TABASCO"

FECHA: JUEVES 17 DE DICIEMBRE DEL 2020

Nombre	Dependencia	Asistió
Licda. Iliana Guadalupe Vadillo Torres	Coordinadora Del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad con Perspectiva de Genero	SI
Dra. Biella Castellanos Yanguilova	Coordinadora De PAIMEF	NO
Lic. Manuel Lastra Ramos	Coordinador De FOBAM	SI
David Gustavo Arias Martínez	Dam Jalapa	SI
Brizeida Guadalupe Arévalo Ramírez	Promotora CDM Jonuta	SI
Psic. Janer Pérez García	Facilitador CDM Jonuta	SI
Licda. Deysi Hernández García	Jurídico de DAM Macuspana	SI
Maribel Lázaro Jiménez	CDM Nacajuca	SI
Psic. Lizbeth Yuridia Candelero García	CDM Teapa	SI
Lizzie Ethel Paulina Morales Madrazo	Asesora CDM Cunduacán	SI
Salome López Flores	Paimef Jonuta	SI
Francisco Javier Días Alejo	CDM Macuspana	SI
Martha Guadalupe Hernández Mendoza	CDM Balancan	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Karina González	Directora de Atención a las Mujeres de Teapa	SI
Flor de Liz López Hernández	Unidad Fija Nacajuca	SI
Isabel Alberto Arévalo Lázaro	CDM Cárdenas	SI
Daniela Cruz Hernández	SETAB	SI
Marcela Ocaña Hernández	Unidad de igualdad de género y derechos humanos del TSJ	SI
Francisco Javier Galarza Hernández	Tribunal superior de justicia	SI
Marcela Moscoso Aquino	IEM/ PAIMEF	SI
Roció Muñoz López	Comisión estatal de búsqueda de personas	SI
Alma Lizeth Ale Zetina	CDM	SI
Mercedes Chable Alamilla	IEM	SI
Lilia Esther Madrigal Banda	CDM Jalpa de Méndez	SI
Dolores Guadalupe Dammann García	DAM Cárdenas	SI
Karla Guadalupe Chable Guillen	CDM Emiliano Zapata	SI
Yuli Kristel Alcudiva Triano	IEM	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Argelia García López	SECRETARIA DE FINANZAS	SI
Yasmin Adriana Vásquez Ortiz	IEM	SI
Ana Beatriz Alcudia Tosca	IEM	SI
Alicia Liscano Jiménez	CDM Emiliano Zapata	SI
Jonathan Pérez Ballesteros	Tribunal superior de justicia	SI
Jaqueline Abreu Soler	Secretaria de educación	SI
Leidy Diana Rodríguez Velasco	IEM	SI
Maria Edith Jiménez Acopa	IEM	SI
Amparo Nieto Magaña	Consejo municipal de Macuspana, Dirección de atención a las mujeres	SI
Rosa Linda Angulo Angulo	Dirección de atención a las mujeres Paraíso	SI
Jazmín del Socorro López Hernández	IEM	SI
Judith del Carmen Díaz Castro	Ciudadana	SI
Rosa Guadalupe Félix Zurita	Apoyo al departamento de salud	SI
Edith Guadalupe Magaña Hernández	Consejera social	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Claudia Lorena Caballero Mendoza	CDM	SI
Cristhian Maribel Mejía Escamilla	Ciudadana	SI
Aldo Gustavo Vadillo Falconi	IEM	SI
Guadalupe Martínez Valencia	CDM Jonuta	SI
Marcela Moscoso Aquino	IEM/ PAIMEF	SI
Areli Ramón Hernández	IEM	SI
Karla Marín Campo	IEM	SI
Ari Edith Herrera de los Santos	IEM Tabasco	SI
María Cristina Trejo Morales	IEM Tabasco	SI
Marlin Patricia Herrera Montero	IEM	SI
Susana Morales Correa	IEM Tabasco	SI
Natividad García Salvador	IEM	SI
Jazmín del Socorro López Hernández	IEM	SI
Claudia Odeth Hernández Ramírez	IEM	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

María Sosalia Falcón Navarro	DAM Macuspana	SI
Licda. Ana Laura Gómez Díaz	DAM Teapa	SI
Deysi Hernández García	DAM Macuspana	SI
Christian Iván Barrón Avendaño	IEM	SI
David Gustavo Arias Martínez	Dirección de atención a las mujeres Jalapa	SI
Alma Lizeth Ale Zetina	CDM	SI
Juana Guadalupe Montero Carrera	IEM	SI
Guadalupe Rabanales Cervantes	PAIMEF	SI

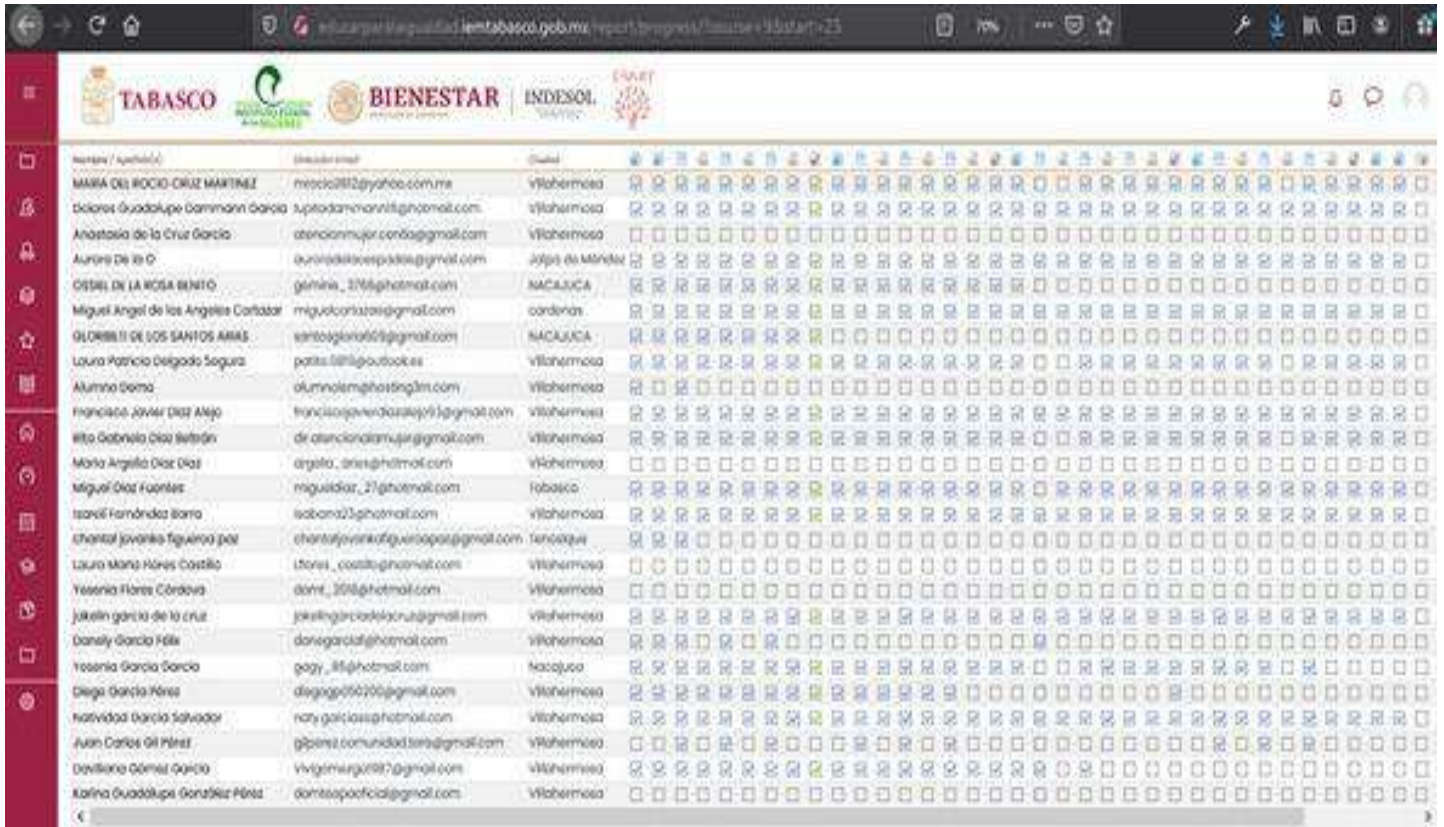
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia

Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	Pre- Test	Sondaje	El sistema Sexo-Género y la...	Reflexión personal	Litigio estratégico concepto	Reflexión personal	Mínimos para el litigio...	Igualdad legal vs igualdad...	Actividad de módulo	Conceptos básicos para...	Reflexión del participante	El sexismo lingüístico	Fatigas en femenino y...	La empatía	¿Eres tu o soy yo?	Actividad de módulo	El poder de la palabra	Reflexión personal	Como promueve el...	La gestión del cambio	Como promueve el...	La mediación de conflictos.	El camino hacia la paz	Actividad de módulo	Principios para el...	El Checklist	Reces de la sociedad civil...	Cifras negras	Casos de éxito del litigio...
Daneiy Garcia Félix	danogarciaf@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Nombre / Apellido(s)	Dirección Email	Ciudad	Pre- Test	Sondaje	El sistema Sexo-Género y la...	Reflexión personal	Litigio estratégico concepto	Reflexión personal	Mínimos para el litigio...	Igualdad legal vs igualdad...	Actividad de módulo	Conceptos básicos para...	Reflexión del participante	El sexismo lingüístico	Fatigas en femenino y...	La empatía	¿Eres tu o soy yo?	Actividad de módulo	El poder de la palabra	Reflexión personal	Como promueve el...	La gestión del cambio	Como promueve el...	La mediación de conflictos.	El camino hacia la paz	Actividad de módulo	Principios para el...	El Checklist	Reces de la sociedad civil...	Cifras negras	Casos de éxito del litigio...
Carolina Aguilar	carlaaguilar@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
edgar alonzo	plamirlandero_817@hotmail.com	Toluca	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ana Beatriz Aloude Ibañez	beatrizaloude14@gmail.com	Cunduacán	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Yuli Kristal Aloude Ibañez	krystalaloude@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Alma Ruth Ala	alma_ala@poutlook.es	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Wendy Ananda Angulo Angulo	wendy_angulo_88@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Israel Alberto Arriola Ustara	arriola_88@hotmail.com	Cárdenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Emilia Guadalupe Arriola Ibarra	emiliaarriola2019@gmail.com	Sanula	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Wendy Anguila	wendy0067@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
maray emeraldita arias palacio	marayarias017@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Christian van sanón avendaño	christian.vantrapaga@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Claudiva Caballero Miranda	ccaballero22@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ana Consuelo Cabrera Cruz	Cabreraconsuelo2016@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Nory Kelly Cabán González	Norycabanng@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Lizbeth Yuridia Candela García	lizbeth_candela@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Teresa de Jesús Cárdenas de la Cruz	teresa20285@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
paoly monsenat cárdenas pérez	monsenatcardenas07@gmail.com	emiliana zapata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Antonio Castellanos Narangó	antonio_narangocastellanos@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Isela Castellanos Yanguava	isela.castellanos@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Guadalupe Cervantes	prec.guadalupe.cervantes@gmail.com	Cárdenas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Mercedes Chabli Alonzo	merce_capricornio@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Francisca Chabli Cruz	chablicruzfrancisca@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
karla Guadalupe-Chabli Guillén	karly_kalleg@hotmail.com	Millano Zapata	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
vanessa colonado abas	vanessacolonado06@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Stephani Cruz Domínguez	stephi7cruz@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres NO necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Nombre / Apellido(s)	Correo email	Ciudad
MARIA DEL ROCIO ORAZ MARTINEZ	meccio812@yahoo.com.mx	Villahermosa
Dolores Guadalupe Camacho Garcia	supodamcamachof@gmail.com	Villahermosa
Anastasia de la Cruz Garcia	atenciamujercontag@gmail.com	Villahermosa
Aurora De la O	auroradelaospaldas@gmail.com	Jajpa de Méndez
CECELIA DE LA ROSA BENTO	gemina_21@hotmail.com	NACAJOCA
Miguel Angel de los Angeles Cantobar	migueloariasas@gmail.com	cordoba
GLORIBEL DE LOS SANTOS AMAS	santogloribel@gmail.com	NACAJOCA
Laura Patricia Delgado Sagura	patrisa18@outlook.es	Villahermosa
Alumna Dama	alumnaemg@hostingtm.com	Villahermosa
Francisca Javier Diaz Alejo	franciscajavierdiazalejo1@gmail.com	Villahermosa
Wilo Gabriela Diaz Irujo	deatencionamujer@gmail.com	Villahermosa
Maria Angella Diaz Diaz	argella_aries@hotmail.com	Villahermosa
Miguel Diaz Fuentes	migueldiaz_21@hotmail.com	Tabasco
Isabel Hernández Irujo	isabern21@hotmail.com	Villahermosa
Charant Jovanka Figueroa Paz	charantjovinkafigueroapaz@gmail.com	Tehuacan
Laura Maria Flores Castillo	lflores_castillo@hotmail.com	Villahermosa
Yessenia Flores Córdoba	dami_2008@hotmail.com	Villahermosa
Jakelin Garcia de la Cruz	jakelinalgarciaelacruz@gmail.com	Villahermosa
Danely Garcia Hila	daneagarcia@hotmail.com	Villahermosa
Yosania Garcia Garcia	gagy_18@hotmail.com	NACAJOCA
Diego Garcia Pérez	diegogp0900@gmail.com	Villahermosa
Notividad Garcia Salvador	noty.garciasalv@hotmail.com	Villahermosa
Juan Carlos Gil Pérez	gilperez.comunidadtera@gmail.com	Villahermosa
Devilana Gómez Garcia	vivigomezg087@gmail.com	Villahermosa
Karina Guadalupe González Pérez	damsapocficial@gmail.com	Villahermosa

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Foro: "El Paradigma de la Perspectiva de Género en la Reparación del Daño en Víctimas de Violencia."
Fecha	04/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Bienvenida	Exposición de motivos
	
Palabras de Bienvenida	Mensaje a los participantes
	
Inauguración de las Actividades	Presentación de la primera conferencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Fara: "El Paradigma de la Perspectiva de Género en la Reparación del Daño en Víctimas de Violencia."
Fecha de realización	04/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
Desarrollo de la primera conferencia 2	Desarrollo de la primera conferencia 3
Desarrollo de la primera conferencia 4	Desarrollo de la primera conferencia 5
Desarrollo de la primera conferencia 6	Desarrollo de la primera conferencia 7

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"El Paradigma de la Perspectiva de Género en la Reparación del Daño en Víctimas de Violencia."					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		4 de diciembre de 2020					
Duración de la actividad:		6 horas					

Objetivo:	Capacitar a Servidoras y Servidores Públicos del Estado de Tabasco en materia de Perspectiva de Género en la Reparación del Daño en Víctimas de Violencia para un mejor desempeño de sus actividades
Temática:	Foro
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

Encuadre Del Foro			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio al foro, se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Perez, Directora del Instituto Estatal de las	Ninguno	5

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia del evento para el empoderamiento femenino ante la violencia de género.		
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de las mujeres y de la defensa de sus derechos ante la violencia que aqueja a la entidad.	Ninguno	5
Orden del día	Se da a conocer el organigrama de las actividades del foro desde su inauguración hasta su cierre. Presentación del resumen curricular de la responsable de la conferencia	Orden del día	4
Conferencia “El Paradigma de la Perspectiva de Género en la Reparación del Daño en Víctimas de Violencia” Preguntas y respuestas	La conferencista explica las características de ambas manifestaciones de la violencia sexual, exponiendo que particularidades presentan, con el fin de facilitar su detección en el ambiente laboral.	Presentación Electrónica	60
Preguntas y respuestas	Se proporcionara un lapso para las y los asistentes para escribir sus dudas en el chat de la plataforma o preguntar directamente al conferencista. Al cierre de dicho lapso, se reconocerá la participación del ponente, así como presentación curricular del siguiente conferencista.	Lista de preguntas dirigidas al ponente.	37
Cierre de evento	Se agradece a las y los participantes por su asistencia, se recibe retroalimentación sobre el foro y se despide con una foto grupal, donde aparezcan las cámaras de toda la población asistente.	Foto de participantes.	15

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 3 Lista de asistencia



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



**LISTA DE ASISTENCIA DEL FORO: "El Paradigma de la Perspectiva de Género
en la reparación del daño en víctimas de violencia."**

FECHA: VIERNES 04 DE DICIEMBRE DEL 2020

Nombre	Dependencia	Asistió
Lic. Félix Roel Herrera Antonio en representación del secretario de gobierno Lic. José Antonio de la Vega Asmitia	Director General de los Derechos Humanos de la Subsecretaría de Asuntos Fronterizos, Migración y Derechos Humanos de la SEGOB Tabasco	SI
M.D.O Nelly del Carmen Vargas Pérez	Directora General del Instituto Estatal de las Mujeres	SI
Lic. Iliana Guadalupe Vadillo Torres	Coordinadora de Programas Federales del IEM	SI
Lic. Abraham Ortiz Manzanilla	Director de Proyectos del IEM	NO
Dra. Rosa Alba León Ávalos	Directora de Fortalecimiento Municipal del IEM	NO
Lic. Ana Julia Hernández Mila	Titular del Área Jurídica del IEM	NO
Mtra. Marlene Méndez Olán	Directora del Área Psicojurídica	SI
Lic. Joaquín Rodríguez Ochoa	Director de Administración del IEM	NO
Dra. Biella Castellanos Yangulova	Coordinadora de PAIMEF	NO
Lic. Manuel Lastra Ramos	Coordinador de FOBAM	NO
Dra. Patricia Ordoñez León	Secretaría de Gobierno	NO
M.A.P.P. Elsy Yolanda Romero Aguirre	Secretaría de Bienestar Sustentabilidad y Cambio Climático	NO
Licda. María del Carmen Sánchez Frías	Coordinación General de Asuntos Jurídicos	NO
Licda. Libertad Blanco Morales	Secretaría para el Desarrollo Energético	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Mtra. Elizabeth Ramirez Cruz	Secretaría de Educación	
Mra. Teresa Partida Camacho	Secretaría de Finanzas	NO
Licda. Gabriela Sandoval Villalobos	Secretaría de Finanzas	NO
Ana Lilia Fernández Guzmán	Secretaría de Finanzas	NO
Licda. Rosa Yessenia Herrera de la Cruz	Secretaría de Finanzas	NO
Licda. Lausi Viridiana Mollinedo Sibilla	Secretaría de Finanzas	NO
L.C.P. María Estela Hernández Arias	Secretaría de Finanzas	NO
Ing. Argelia García López	Secretaría de Finanzas	NO
María de Jesús Zabala Frías	Secretaría de Finanzas	NO
Licda. Marisela García Córdova	Secretaría de la Función Pública	NO
Mtra. Margarita Pérez Sánchez	Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental	NO
Licda. Cintia Nefele Torres Vargas	Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Forestal y Pesca	NO
Licda. Marlene Corroy Moral	Secretaría de Cultura	NO
Lic. Gerardo González Martínez	Secretaría para el Desarrollo Económico y Competitividad	NO
Mtra. Daniela Ariadna Segura Ballina	Secretaría de Ordenamiento Territorial y Obras Públicas	NO
Licda. Yovana Conde Sánchez	Consejo de Ciencias y Tecnología del Estado de Tabasco	NO
Mtra. Manuelita Sánchez Carrillo	Conalep Tabasco	NO
Mtra. Susana Isabel Vázquez	Secretaría de Salud	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

López		
Lic. Sandy Mariana Alavés	Secretaría de Movilidad	NO
Dra. Laura Beatriz Guzmán Priego	CECyTE Tabasco	NO
Licda. Rosa Ingrid Huerta Valenzuela	Procuraduría de la Defensa de los Trabajadores al Servicio del Estado	NO
Psic. Fynne Caneña Reyna	Instituto de Protección Civil del Estado de Tabasco	NO
Licda. Adriana Sánchez Martínez	Servicio Estatal de Empleo	NO
Licda. Ana Cristina Cáceres Castillo	Secretariado Estatal de Seguridad Pública	NO
Mtra. Elia Magdalena de la Cruz León	Órgano Superior de Fiscalización del Estado de Tabasco	NO
Licda. María del Rocio Cruz Martínez	Comisión Estatal de Conciliación y Arbitraje Médico	NO
Licda. Evelyn Díaz Izquierdo	Instituto para el Fomento de las Artesanías de Tabasco	NO
Licda. María Daniela Márquez Martínez	Instituto de Vivienda de Tabasco	NO
Licda. Isabel Ballina Castillo	Museo Interactivo Papagayo	NO
Licda. Karla Victoria Durán Sánchez	Instituto de la Juventud y el Deporte de Tabasco	NO
Lic. Jesús Torres Cárdenas	Coordinación General para la Regularización de la Tenencia de la Tierra	NO
Licda. Guadalupe Ocampo Pérez	Instituto de la Defensoría Pública	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Licda. Eduardo Martínez Cruz	Instituto Tecnológico de Villahermosa	NO
Mtra. Claudia Landero Rodríguez	Universidad Tecnológica de Usumacinta	NO
Licda. Guadalupe Ramos Torres	Instituto Tecnológico Superior de Macuspana	NO
Licda. Mariana Correa García	Instituto de Seguridad Social del Estado de Tabasco	NO
Ing. Consuelo León Peralta	Universidad Tecnológica de Tabasco	NO
Licda. María Isabel Romero Pérez	Unidad de Información del Ejecutivo	NO
Ing. Fabiola Sarao Ramírez	Tecnológico Nacional de México Campus los Ríos antes Instituto Tecnológico Superior de los Ríos	NO
Licda. Mainca Vázquez Aguilar	Universidad Politécnica del Centro	NO
Licda. Gabriela Ruiz Becerra	Colegio de Bachilleres de Tabasco	NO
Licda. Rita Gabriela Díaz Beltrán	Dirección de Atención a las Mujeres de Balancán	NO
Profa. Dolores Guadalupe Dammann García	Dirección de Atención a las Mujeres de Cárdenas	SI
C. Anastasia de la Cruz García	Dirección de Atención a las Mujeres de Centla	NO
Licda. Blanca Regina Pedrero Noriega	Dirección de Atención a las Mujeres de Centro	NO
Ing. Miriam Perea Huerfía	Dirección de Atención a las Mujeres de Comalcalco	NO
Licda. Virginia Jiménez	Dirección de Atención a las	NO

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Acopa	Mujeres de Cunduacán - Representante Licda. Linda del Carmen Alcudia	
Licda. Gabriela Ramírez Chacón	Dirección de Atención a las Mujeres de Emiliano Zapata	NO
Dra. Angélica Lezama Morales	Dirección de Atención a las Mujeres de Huimanguillo	NO
Licda. Teresa de Jesús Cárdenas de la Cruz	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalapa - Representante -David Gustavo Arias Martínez	NO
Licda. María Rosiris Ricardez García	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Méndez	SI
Licda. Laura María Flores Castilla	Dirección de Atención a las Mujeres de Jonuta	NO
Profa. Amparo Nieto Magaña	Dirección de Atención a las Mujeres de Macuspana	SI
Licda. Leydi Victoria Salís de O	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Nacajuca	NO
Licda. Rosa Linda Angula Angula	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Paraíso	NO
Licda. Miguelina Rodríguez Hernández	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Tecoatalpa	NO
Ing. Karina Guadalupe González Pérez	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Teapa	NO
Licda. Yesenia Flores Córdova	Dirección de Atención a las Mujeres de Jalpa de Tenosique	NO
Licda. Jaqueline	Setab	SI
Karla Guadalupe Chable Guillén	Facilitadora Cdm Emiliano	SI
Petrona García Magaña	Reportera De La Unidad De Información Del Ejecutivo (Uie).	SI
Mra. Cristian Maribel Mejía Escamilla	Ponente	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Leyda Magaly Pérez Cruz	Cdm Teapa	SI
Yuli Kristel Alcudia Triano	Promotora Cdm Jalpa De Méndez.	SI
Roció Muñoz López	Comisión Estatal De Búsqueda De Personas	SI
Judith Del Carmen Díaz Castro	Consejera Social	SI
Mercedes Chable Alamilla	Cdm Macuspana	SI
Psic. Janer Pérez García	Facilitador CDM JONUTA.	SI
Dora María Frías Márquez	Ujat	SI
Miguel Ángel De Los Ángeles Cortázar	Cdm Municipio De Cárdenas	SI
María Edith Jiménez Acopa	Del Cdm De Conduacán	SI
Briseida Guadalupe Arévalo Ramírez	Promotora CDM JONUTA	SI
Lizbeth Yuridia Candelero García	Cdm Teapa	SI
Licda. Guadalupe Martínez Valencia	Asesora Jonuta	SI
Edith Magaña Hernández	Consejera Social	SI
Argelia García López	Secretaría De Finanzas	SI
Martha Guadalupe Hernández Mendoza	Promotora Cdm Balancán	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Leidy Diana Rodríguez Velasco	Cdm Teapa	SI
Lieda, Lidia L. Jiménez Arias	Cdm Cárdenas	SI
Rosa Guadalupe Félix Zurita	Secretaría De Salud.	SI
Alma Lizeth Ale Zetina	Cdm Emiliano Zapata	SI
Francisco Javier Díaz Alejo	Cdm Macuspana	SI
Lieda, Daniela Cruz Hernández	Setab	SI
Karla Guillen	Dam Emiliano Zapata Presente	SI
Susana Morales Correa	Cdm Nacajuca	SI
Lilia Esther Madrigal Banda	Cdm Jalpa De Mendez	SI
Gabriela Ramírez	Dam Emiliano Zapata	SI
Abogada Marcela Moscoso Aquino	Paimef	SI
Lieda, Lizzie Ethel Paulina Morales Madrazo	Asesora CDM CUNDUACAN	SI
Gabriela Del Carmen Ramírez Chacón	Dam Emiliano Zapata	SI
Francisco Javier Galarza Hernández	Tsj	SI
Rosalinda Angulo Angulo	Dam Paraíso	SI
Ana Beatriz Alcudia Tosca	Facilitadora Cdm Cunducán	SI
Alicia Liscano Jiménez	Promotora Cdm Emiliano Zapata	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Taller "Reflexiones Sobre la Influencia del Género en la Dinámica Social"
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



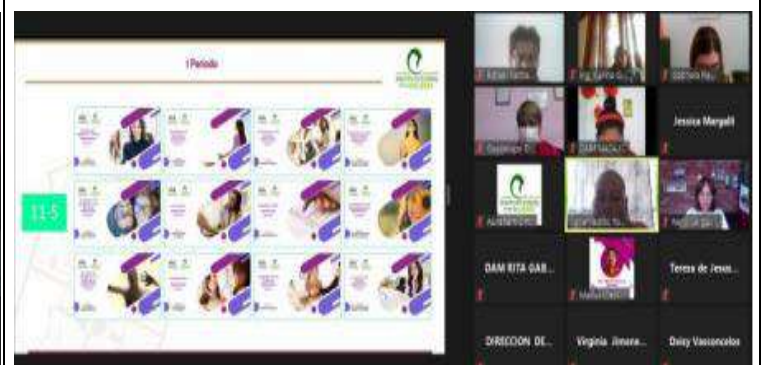
Evidencia 1



Evidencia 2



Evidencia 3



Evidencia 4



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia 5		Evidencia 6	
Evidencia Fotográfica			
Nombre de la actividad		Taller "Reflexiones Sobre la Influencia del Género en la Dinámica Social"	
Fecha		Periodo	
Responsable de la actividad		Instituto Estatal de las Mujeres	
Evidencia 1		Evidencia 2	
Evidencia 3		Evidencia 4	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"Reflexiones sobre la influencia del género en la dinámica social"					
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		8 horas					

Objetivo:	Fortalecer las capacidades y habilidades de las Unidades de Género mediante la capacitación presencial de sus integrantes en temas de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, Unidades de Género, H. Ayuntamiento, secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Taller "Reflexiones sobre la influencia del género en la dinámica social"			
DURACIÓN: 8 horas – 480 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectará un spot publicitario, donde se anunciará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida	Se proyectará un video de bienvenida a cargo de la M. D. O. Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3
Características del curso	Se explicara el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicará un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Formulario de Plataforma del IEM	10
La Sexualidad Humana	Se proyectará una presentación, donde se aborde: 7. ¿Qué es la Sexualidad Humana? 8. ¿Qué es Sexo y Género, identidad de género, expresión de género y preferencia sexual? 9. ¿Qué es la discriminación por género?	Presentación Electrónica	30
Ejercicio "El tabú de la sexualidad"	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A01, en el cual vendrá un esquema sobre la sexualidad humana. Tomando en cuenta la información que se les presenta, responderán las siguientes preguntas: 1. ¿Cuál es su concepto personal de la Sexualidad? 2. Revisando el esquema ¿Ha trabajado con respecto a su propia sexualidad? Sí o No ¿Por qué? 3. ¿Hablar de la sexualidad humana, de manera científica y sin prejuicios, fomentaría la igualdad y equidad entre mujeres y hombres? Fundamente su respuesta.	Formato A119-MU-A01	75
Las manifestaciones de la Violencia de Género	Se proyectará una presentación, donde se aborde: 6. ¿Qué son los estereotipos de género? 7. ¿Qué es la violencia de género? Tipos y modalidades 8. ¿Qué es el acoso y el hostigamiento sexual?	Presentación Electrónica	30

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Ejercicio “La violencia y yo”	<p>La Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A02, en la cual apreciarán un esquema de los tipos y modalidades de la violencia. Una vez revisado, responderán:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué experiencias de violencia he enfrentado a lo largo de mi vida? 2. ¿De qué manera las he enfrentado y como he salido adelante? 3. ¿De qué manera, puedo utilizar mi experiencia, para prevenir la violencia de género en mi centro de trabajo? 	Formato A119-MU-A02	75
La Dinámica Social bajo un enfoque de género	<p>Se proyectará una presentación, donde se aborde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 13. ¿Qué es la equidad e igualdad de género? 14. ¿Qué es la dinámica social: exclusión, segregación, integración e inclusión? 15. ¿Cómo promover la igualdad y equidad entre mujeres y hombres? 	Presentación Electrónica	30
Ejercicio “Estrategias por una igualdad entre géneros”	<p>Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A03, en el cual se describirá cuáles son las estrategias que implementarán con el fin de difundir los conocimientos que han sido expuestos en este taller, recordando que el eje central es fomentar la igualdad y equidad entre mujeres y hombres.</p>	Formato A119-MU-A03	75
Evaluación	<p>Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.</p>	Formulario de Plataforma del IEM	55
Post-Test del seminario	<p>Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso</p>	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	<p>Como actividad final del módulo, las y los participantes participarán en una conferencia en donde un ponente hablará sobre “La influencia del género en la dinámica social” permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.</p>	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	<p>Se aplicará una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.</p>	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

Anexo 3 Lista de asistencia

"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

CARGO	NOMBRE	ASISTIÓ A LA CAPACITACIÓN
SIPINNA Tabasco	Lic. José Luis Canto Mier y Concha	SI
Jefa de departamento de Enlace Intensectorial SIPINNA Tabasco.	Licda. Josefina Romero Rodríguez	SI
Coordinadora de la Casa de la Trova Tabasqueña Manuel Pérez Merino, de la Secretaría de Cultura	Licda. María Isabel Calzada Sibilla	SI
Supervisora Estatal del Programa de Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes de la Secretaría de Salud	Psic. Coralia Moreno Cabrera.	SI
Coordinadora general del DIF TEAPA	C/p. Irma Quintero Bustamante	SI
Presidencia Municipal de Cárdenas	Mtra. Raquel Hernández Durán en Representación del Presidente Municipal	SI
Subsecretario de Gobierno	Lic. José Ramiro López Obrador en representación del Secretario de Gobierno	SI
Secretaría de Gobernación	Lic. Lorena Hernández Olán	SI
Responsable del programa de Salud sexual y reproductiva de la Secretaría de Salud Tabasco	Licda. Hilda Brigitte Bautista Rodríguez	SI
Enlace DIF Emiliano Zapata	Licda. Mónica Landero	SI
Auxiliar IEM	Psic. Manuel Luciano Morales	SI
DAM Paniso	Licda. Sherry Steva	SI
CDM Joruna	Guadalupe Martínez Valencia	SI
	Lic. Gloria Janeth Ruz	SI
Procuradora Estatal de Protección de la Familia y de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes	Lic. Ana Laura Solano Vargas	SI
Dirección de Atención a las Mujeres de Central	C. Anastasia de la Cruz Cruz	SI
DIF PANNAE Emiliano Zapata	Psic. Layda del Rosario Mendoza Lara	

Meta: MT-TABASCO-20233 Fortalecer las capacidades y habilidades de las Unidades de Género mediante la capacitación presencial de sus integrantes en temas de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.

Actividad: A11-20 Talleres sobre Derechos Humanos de las Mujeres

Nombre del documento meta: Manual de Capacitador

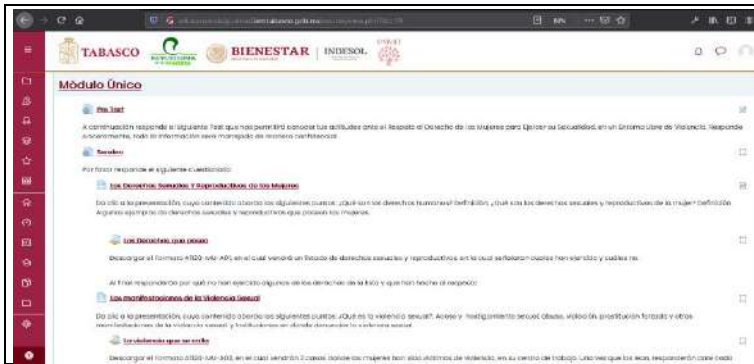
Medio de verificación: Informe de proceso/Carpeta Metodológica

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller "El respeto al derecho de las Mujeres para ejercer su sexualidad, en un entorno libre de violencia."
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Evidencia 1	Evidencia 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



Evidencia 3



Evidencia 4



Evidencia 5



Evidencia 6

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Taller "El respeto al derecho de las Mujeres para ejercer su sexualidad, en un entorno libre de violencia."
Fecha	Periodo
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres



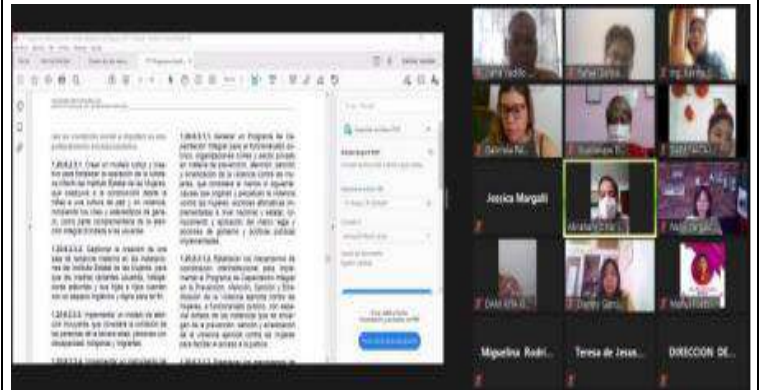
Evidencia 1



Evidencia 2



Evidencia 3



Evidencia 4



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia 5	Evidencia 6
-------------	-------------

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA							
Nombre de la actividad:		"El respeto al derecho de las Mujeres para ejercer su sexualidad, en un entorno libre de violencia."					
Modalidad de presentación:							
Presencial	<input type="checkbox"/>	Semipresencial	<input type="checkbox"/>	Virtual	<input type="checkbox"/>	Mixta	X
Sede/herramienta digital:		Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco					
Fecha:		Pendiente de calendarización					
Duración de la actividad:		8 horas					

Objetivo:	Fortalecer las capacidades y habilidades de las Unidades de Género mediante la capacitación presencial de sus integrantes en temas de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, Unidades de Género, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO			
Taller "El respeto al derecho de las Mujeres para ejercer su sexualidad, en un entorno libre de violencia."			
DURACIÓN: 8 horas – 480 minutos			
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectara un spot publicitario, donde se anunciara al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de	Ninguno	1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

	las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.		
Bienvenida	Se proyectara un video de bienvenida a cargo de la Mtra, Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externara la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3
Características del curso	Se explicará el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicara un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentara las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Formulario de Plataforma del IEM	10
Los Derechos Sexuales Y Reproductivos de las Mujeres	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 10. ¿Qué son los derechos humanos? Definición 11. ¿Qué son los derechos sexuales y reproductivos de la mujer? Definición 12. Algunos ejemplos de derechos sexuales y reproductivos que poseen las mujeres.	Presentación Electrónica	30
Ejercicio "Los Derechos que poseo"	Las y los participantes descargarán el Formato A1120-MU-A01, en el cual vendrá un listado de derechos sexuales y reproductivos, en la cual señalarán cuáles han ejercido y cuáles no. Al final responderán por qué no han ejercido algunos de los derechos de la lista y que han hecho al respecto.	Formato A1120-MU-A01	75
Las manifestaciones de la Violencia Sexual	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 9. ¿Qué es la violencia sexual? 10. Acoso y hostigamiento sexual, abuso, violación, prostitución forzada y otras manifestaciones de la violencia sexual. 11. Instituciones en donde denunciar la violencia sexual.	Presentación Electrónica	30
Ejercicio "La violencia que se calla"	Las y los participantes descargarán el Formato A1120-MU-A02, en el cual vendrán 3 casos donde las mujeres han sido víctimas de violencia, en su centro de trabajo. Una vez que los lean, responderán ante cada caso, las siguientes preguntas:	Formato A1120-MU-A02	75

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	¿Qué piensa y siente del caso? ¿Cómo reaccionaría si estuviera en el lugar de la víctima? ¿Qué haría si usted dependiera la resolución del caso?		
Estereotipos y prejuicios sobre la sexualidad de las mujeres.	Se proyectara una presentación, donde se aborde: 16. ¿Qué son los estereotipos y prejuicios? 17. ¿Cuáles son los estereotipos y prejuicios más comunes hacia el ejercicio de la sexualidad por parte de una mujer? 18. ¿Cómo combatir dichos estereotipos y prejuicios?	Presentación Electrónica	30
Ejercicio “El respeto al cuerpo ajeno, es la paz”	Las y los participantes descargarán el Formato A1120-MU-A03, en el cual se describirá cuáles son las estrategias que implementaran con el fin de promover el respeto al derecho de las Mujeres para ejercer su sexualidad, en un entorno libre de violencia, dentro de su centro de trabajo. Deberán recordar que no existe justificante alguno, para una persona agrede a una mujer por la manera como esta expresa su sexualidad.	Formato A1120-MU-A03	75
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	55
Post-Test del seminario	Se aplicara una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre “ Las Mujeres y el respeto a su sexualidad ” permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicara una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

Anexo 3 Lista de asistencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, PGR 2020) "Este



The screenshot shows a web application interface with a header containing logos for TABASCO, INSTITUTO ESTATAL de las MUJERES, BIENESTAR, INDESOL, and FAIMEF. The main content area displays the course title in pink: "El Respeto al Derecho de las Mujeres para Ejercer su Sexualidad, en un Entorno Libre de Violencia". Below the title is a navigation bar with buttons for "Página Principal (home)", "Mis cursos", "El Respeto al Derecho de las Mujeres para Ejercer su Sexualidad, en un Entorno Libre de Violencia", "Reportes", and "Finalización de actividad". At the bottom, there is a search bar for "Nombre" with a dropdown menu set to "Todos" and an alphabetical index (A-Z).

nombre / Apellido(s)	dirección e-mail	Ciudad	Pre Test	Sondeo	Los Derech	Los Derech	Las manife	La violenci	Esierentipa	El respeto C	Evaluación	Post Test	Encuesta d
Ana Patricia Alvarez Garcia	anodalvarez209013@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bartola Alvarz Izquierdo	Bartolaalvarez986@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frynne Canela Reyna	frynne.canela@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
María Candelaria Capetillo Pérez	candycapetillo1969@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Antonio Castellanos Naranjo	antonio_naranjocastellanos@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Yolanda Chan Hernandez	yolochan0102@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uriel Collado Badal	iemfortalecimiento2020@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vanessa Colorado Arias	vanessacolorado6@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Miguel Angel de la Cruz Almeida	mikalmeidapro@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rebeca de la Cruz Diaz	rebeiza4@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aurora De la O	auroradelaespadas@gmail.com	Jalpa de Méndez	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
María Argelia Díaz Díaz	argelia_arias@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Miguel Díaz Fuentes	miguelidiaz_27@hotmail.com	Tabasco	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rosa Cristhal Estrada Sanchez	rosaestrada926@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Manuela Alicia Falconi de la Fuente	mfalfue21@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Karla Esther Feria	karlaesther.029@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jhonny Alberto Feria Pérez	jhonnyferiat@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Isarell Fernández Barra	isabarra23@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
María Lorena Frías de la Cruz	lorena_frasc@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jakelin Garcia de la Cruz	jakelinalgarciadelacruz@gmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MARJORIE GARCIA FELIX	magiita@hotmail.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CLAUDIA VERONICA GONZALEZ GONZALEZ	veronicaalez290@aol.com	Villahermosa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"2020, Año de Leonora Vicario, Benemérita Madre de la Patria"

CARGO	NOMBRE	ASISTIO A LA CAPACITACIÓN
Directora General del Instituto Estatal de las Mujeres	Mtra. Nelly del Carmen Vargas Pérez	SI
Coordinador del Programa FOBAM	Lic. Manuel de Jesús Lasta Ramos	SI
Coordinadora del programa INMUJERES	C. Diana Guadalupe Vadillo Torres	SI
Directora de Atención a las Mujeres del Municipio de Comalcalco	Ing. Miriam Perea Huerta	SI
Directora de Atención a las Mujeres del Municipio de Cunduacán	T.T.S. Virginia Jiménez Acopa	SI
Directora de Atención a las Mujeres del Municipio de Jalapa	Psic. Teresa de Jesús Cárdenas de la Cruz	SI
Directora de Atención a las Mujeres del Municipio de Panamá	Licda. Rosa Linda Angulo Angulo	SI
Directora de Atención a las Mujeres del Municipio de Teapa	Ing. Karina Guadalupe González Pérez	SI
Directora de Atención a las Mujeres del Municipio de Nacajuca	Licda. Leydi Victoria Solís de la O	SI
Auxiliar IEM	Ing. Rafael Santiago Magaña Hernández	SI
Auxiliar IEM	Geovanni Ocampo Estañol	SI
Auxiliar IEM	Licda. Sencydy Stephanie Salaya Pérez	SI
Titular del Centro Estatal de Prevención Social del Delito y Participación Ciudadana (Cenepred)	Lic: Isa Verónica Lara Andrade en representación del Lic. Hernán Bermúdez Requena, Secretario de Seguridad y Protección Ciudadana.	SI
Finanzas	M. en Aud. Lic. Samuel Méndez Vidal en representación del Secretario de Finanzas C.p. Saúl Arminio Mesa Oropeza	SI
Coordinadora de Equidad de Género en el Educación	Lic. Elizabeth Ramirez Cruz	SI
Coordinadora de la Unidad de Prevención al Delito del Municipio de Teapa, Tabasco	Licda. María Guadalupe Gómez Aguilar	SI

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 1 Memoria fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Taller: "Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres."
Sede/herramienta digital	Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco
Duración de la actividad	8 horas



Tema 01: La Violencia de Género



¿Qué es la Violencia de Género?



Tipos de Violencia



Tipos de Violencia



Tipos de Violencia



Tipos de Violencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



Ciclo de Violencia



Ciclo de Violencia



Ciclo de Violencia



Ciclo de Violencia



Ciclo de Violencia



Ciclo de Violencia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



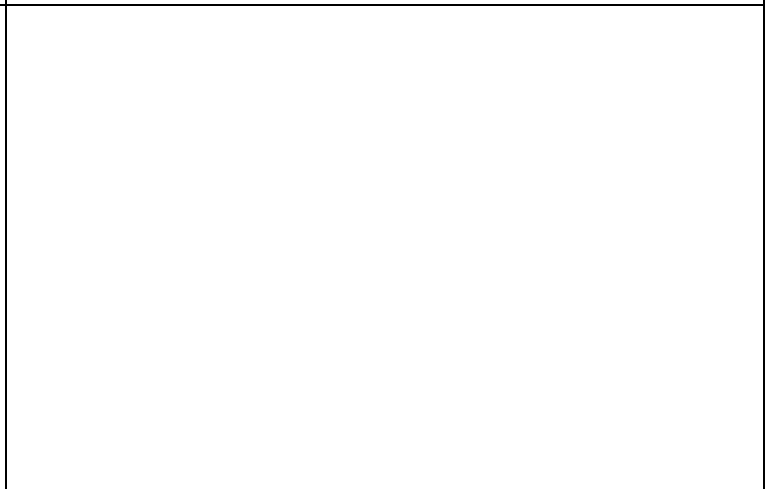
Ciclo de Violencia

Ciclo de Violencia



Actividad "La Violencia y Yo"

Cierre de taller



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Ejercicio “La Violencia y Yo”

Formato 2022-A119-MU-A01

Nombre de la Actividad: **La violencia y yo.**

Fecha: **XX de XXXXX de 2020**

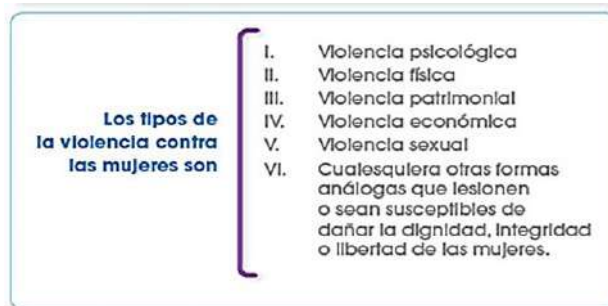
Nombre de la o el participante: **Escribe aquí**

Institución a la que representa: **Escribe aquí**

Instrucciones:

A continuación, veras un esquema con los tipos y modalidades de la violencia. Debajo del esquema, habrá 3 columnas: en 1° escribirás experiencias de violencia que hayas vivido o estés viviendo, en la 2° describirás la manera como lidiaste o estás lidiando con ella y en la 3° anotarás de qué manera te ayudaría el apoyo de otras mujeres. Al final guardarás este documento en PDF, bajo el siguiente título: Formato 2022-A119-MU-A01 + Nombre y 1° Apellido + Siglas de la Institución a la que perteneces. Una vez que lo guardes, lo subas a la plataforma.

Modalidades y Tipos de Violencia



1) ¿Qué experiencias de violencia he vivido o estoy viviendo?

Escribe aquí...

2) ¿De qué manera lidio o estoy lidiando con dichas experiencias?

Escribe aquí...

3) ¿De qué manera me ayudaría el apoyo de otras mujeres?

Escribe aquí...

Retroalimentación

A nivel personal y profesional ¿Qué utilidad tiene para mí, lo aprendido en esta primera parte del módulo?

La utilidad que tiene este tema para mí es...

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Taller: “Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres.”
Sede/herramienta digital	Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco
Duración de la actividad	8 horas



Tema 02: Los Derechos Humanos y la Perspectiva de Género

¿Qué es la Perspectiva de Género?



¿Qué es la Perspectiva de Género?

¿Qué son los Derechos Humanos?



¿Qué son los Derechos Humanos?

Leyes en México y Tabasco para proteger los Derechos Humanos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Información sobre las Leyes



Información sobre las Leyes



Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia



Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

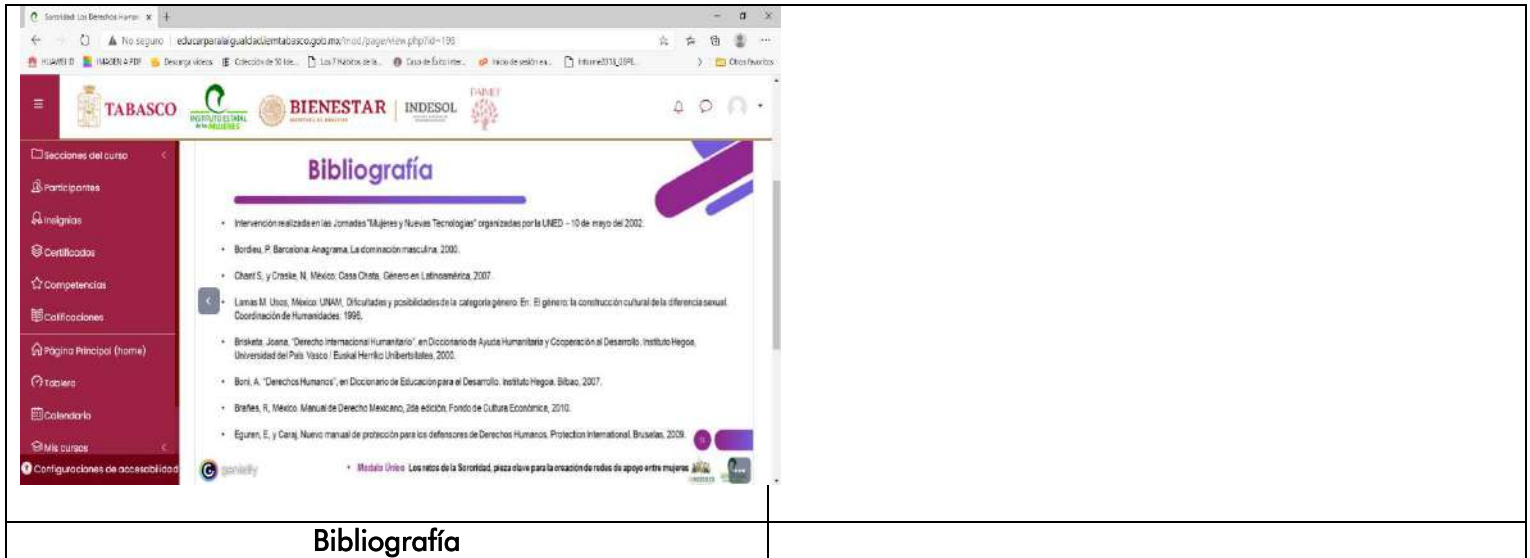


Actividad "Los Derechos que poseo"



Cierre de taller

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Bibliografía

- Intervención realizada en las Jornadas "Mujeres y Nuevas Tecnologías" organizadas por la UNED - 10 de mayo del 2002.
- Bordes, P. Barcelona: Anagrama, La dominación masculina, 2000.
- Chant S, y Craske, N. México: Casa Ochoa, Género en Latinoamérica, 2007.
- Lamas M. Utoch, México: UNAM, Dificultades y posibilidades de la categoría género. En: El género: la construcción cultural de la diferencia sexual. Coordinación de Humanidades, 1996.
- Briskata, Joana, "Derecho Internacional Humanitario", en Diccionario de Ayuda Humanitaria y Cooperación al Desarrollo, Instituto Hegos, Universidad del País Vasco / Euzkai Herriko Unibertsitatea, 2000.
- Borri, A. "Derechos Humanos", en Diccionario de Educación para el Desarrollo, Instituto Hegos, Bilbao, 2007.
- Draffes, R. México: Manual de Derecho Mexicano, 2da edición, Fondo de Cultura Económica, 2010.
- Eguen, E, y Caraj, Nuevo manual de protección para los defensores de Derechos Humanos, Protección Internacional, Bruselas, 2009.

Mediateca Unites: Los retos de la Seguridad, plaza olímpica para la creación de redes de apoyo entre mujeres

Bibliografía

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Ejercicio “Los Derechos que poseo”

Formato 2022-A119-MU-A02

Nombre de la Actividad: **Los Derechos que poseo.**

Fecha: **XX de XXXXX de 2020**

Nombre de la o el participante: **Escribe aquí**

Institución a la que representa: **Escribe aquí**

Instrucciones:

A continuación, veras un esquema en el cual se describe algunos derechos fundamentales que mujeres y hombres poseen. Tras leerlo, escribe cuales has ejercido a lo largo de su vida, si algo o alguien te ha impedido ejercer alguno de estos derechos y que has hecho para defenderlos. Al final guardarás este documento en PDF, bajo el siguiente título: Formato 2022-A119-MU-A02 + Nombre y 1º Apellido + Siglas de la Institución a la que perteneces. Una vez que lo guardes, lo subas a la plataforma.

Principales Derechos Humanos



1 Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos, dotados de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

2 Todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona.

3 Nadie estará sometido a esclavitud ni a servidumbre, la esclavitud y la trata de esclavos están prohibidas en todas sus formas.

4 Toda persona tiene derecho a circular libremente y a elegir su residencia en el territorio de un Estado.

5 Toda persona tiene derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión.

6 Nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes.

7 Toda persona tiene derecho a la propiedad, individual y colectivamente.

8 Toda persona tiene derecho a participar en el gobierno de su país, directamente o por medio de representantes libremente escogidos.

9 Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.

10 Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas.

SABÍAS QUE...
Eleanor Roosevelt, la viuda del presidente estadounidense Franklin D. Roosevelt fue la impulsora de La Declaración de los Derechos Humanos para que no se repitieran las atrocidades de la Segunda Guerra Mundial.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

1) ¿Qué derechos he ejercido a lo largo de tu vida	2) ¿Qué o quienes me han impedido ejercer algún de estos derechos?	3) ¿Qué he hecho para defender mis derechos?
Escribe aquí...	Escribe aquí...	Escribe aquí...

Retroalimentación

A nivel personal y profesional ¿Qué utilidad tiene para mí, lo aprendido en esta segunda parte del módulo?

La utilidad que tiene este tema para mí es...

Evidencia Fotográfica

Nombre de la actividad	Taller: “Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres.”
Sede/herramienta digital	Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco
Duración de la actividad	8 horas



Tema 03: La Sororidad y las Redes de Mujeres

¿Qué es la Sororidad?



¿Qué es la Sororidad?

¿Qué es la Sororidad?



Redes de Mujeres y su importancia en las comunidades

Redes de Mujeres y su importancia en las comunidades

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Redes de Mujeres y su importancia en las comunidades

Redes de Mujeres y su importancia en las comunidades



Actividades que realizan las Redes de Mujeres

Actividad "La fuerza de la Unión"



Cierre de taller

Bibliografía

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Ejercicio “La fuerza de la unión”

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA

Nombre de la actividad:	“Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres.”						
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:	Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco						
Fecha:	Pendiente de calendarización						
Duración de la actividad:	8 horas						

Objetivo:	Fomentar la implementación de las Redes de Mujeres en el Estado de Tabasco, para favorecer la defensa de los derechos humanos y la prevención de la violencia, con perspectiva de género.
Temática:	Taller
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

MODULO UNICO

Taller “Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres.”

DURACIÓN: 8 horas – 480 minutos

Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de ingresar al taller se proyectará un spot publicitario, donde se anunciará al responsable de la capacitación, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

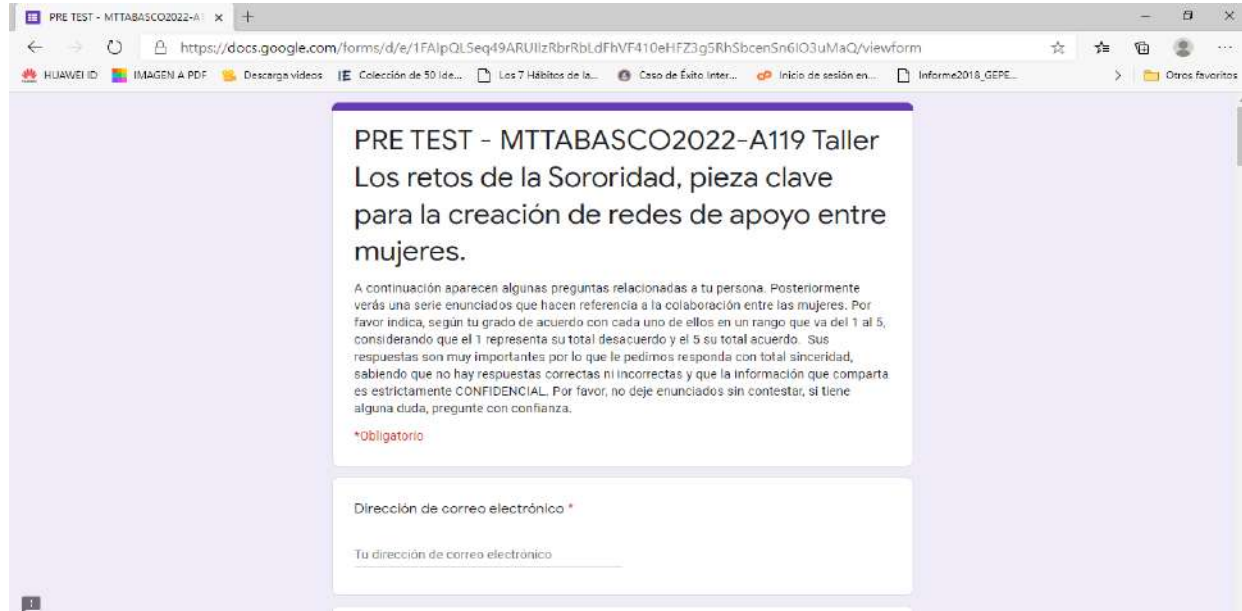
Bienvenida	Se proyectará un video de bienvenida a cargo de la Mtra., Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externará la importancia de la capacitación en el fortalecimiento de las habilidades y conocimientos de las y los participantes del curso.	Ninguno	3
Características del curso	Se explicará el objetivo del curso, las temáticas a trabajar así como la metodología para calificar el curso.	Ninguno	4
Perfil de Egreso	Se describirá cual es el perfil que las y los participantes deberán alcanzar, una vez que hayan concluido con la totalidad del curso.	Ninguno	2
Pre-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Sondeo	Se aplicará un cuestionario de 5 reactivos de verdadero y falso, en relación a la temática del curso. Al final se presentará las respuestas correctas, para dar inicio al curso.	Formulario de Plataforma del IEM	10
La Violencia de Género	Se proyectará una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es la violencia de Género? 2. Tipos y modalidades de la violencia. 3. Ciclo de la violencia.	Presentación Electrónica	30
Ejercicio “La Violencia y Yo”	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A01, en el cual vendrá un esquema con los tipos y modalidades de la violencia. Debajo del esquema, habrá 3 columnas: en 1° escribirán experiencias de violencia que hayan vivido o estén viviendo, en la 2° describirán la manera como lidiaron o están lidiando con ella y en la 3° anotarán de qué manera les ayudaría el apoyo de otras mujeres.	Formato A119-MU-A01	75
Los Derechos Humanos y la Perspectiva de Género	Se proyectará una presentación, donde se aborde: 1. ¿Qué es la perspectiva de Género? 2. ¿Qué son los derechos humanos? 3. ¿Qué leyes hay en México y Tabasco hay para proteger los derechos humanos?	Presentación Electrónica	30
Ejercicio “Los Derechos que poseo”	Las y los participantes descargarán el Formato A119-MU-A02, en el cual se describirá algunos derechos fundamentales que mujeres y hombres poseen. Las y los participantes escribirán si los han ejercido a lo largo de su vida, si algo o alguien se los ha impedido y que han hecho para defender dichos derechos.	Formato A119-MU-A02	75
La Sororidad y las Redes de Mujeres	Se proyectará una presentación, donde se aborde:	Presentación Electrónica	30

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué es la Sororidad? 2. ¿Qué son las Redes de Mujeres y porque es importante crearlas en las comunidades? 3. Actividades que realizan las Redes de Mujeres 		
Ejercicio “La fuerza de la unión”	<p>Las y los participantes generarán un video de 3 a 5 minutos, con su celular o laptop, en donde responderán:</p> <p>¿Cómo podría yo, ayudar a crear una red de mujeres en mi comunidad?</p> <p>¿Cuál sería la principal tarea de esta red de mujeres en mi comunidad?</p> <p>¿Qué apoyo necesitaríamos de las Instituciones del Gobierno, para asegurar que dicha Red de Mujeres se sostenga en la comunidad?</p>	Video de las y los participantes.	75
Evaluación	Las y los participantes responderán un cuestionario de 8 reactivos, 4 de verdadero y falso así como 4 de opción múltiple, en relación al contenido del módulo.	Formulario de Plataforma del IEM	55
Post-Test del seminario	Se aplicará una Escala de Likert, formada por 10 reactivos, con el fin de medir la actitud de las y los participantes en relación a la temática del curso	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10
Conferencia	Como actividad final del módulo, las y los participantes participaran en una conferencia en donde un ponente hablara sobre “ La importancia de la Sororidad en la vida de las mujeres ” permitiendo fortalecer los conocimientos adquiridos en el módulo.	Ninguna	60
Encuesta de satisfacción	Se aplicará una escala de Likert, formada de 4 reactivos, con el fin de apreciar el grado de satisfacción hacia el curso recibido.	Formulario de Google, en Escala de Likert.	10

Anexo 4 Evidencia de materiales de exposición

Pre-Test del seminario



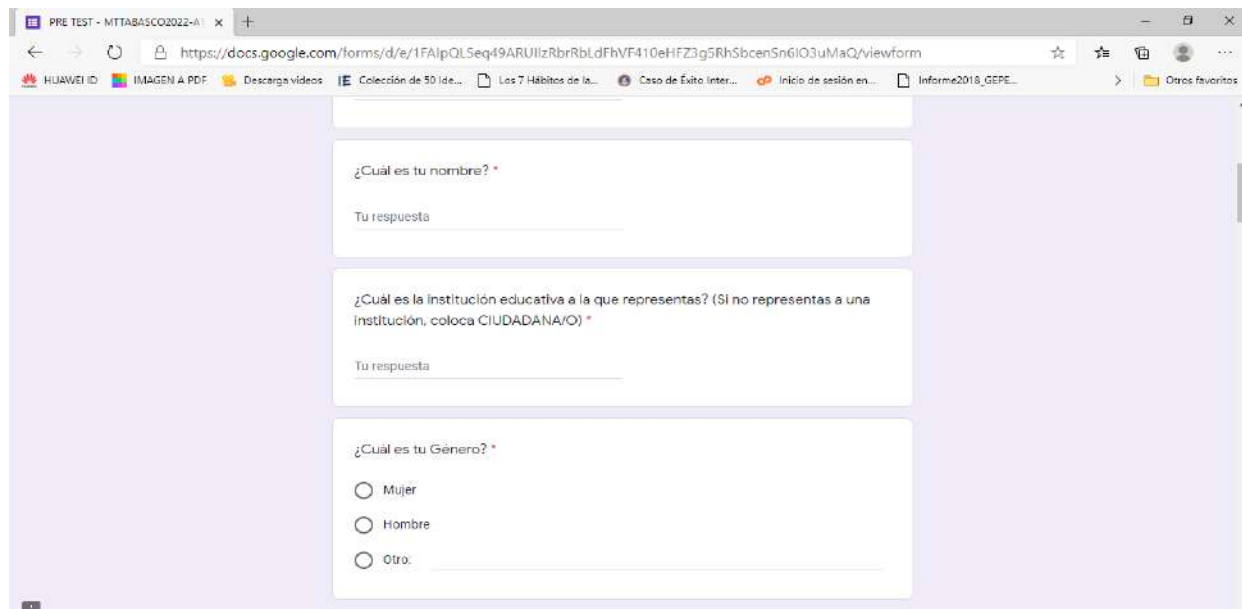
PRE TEST - MTTABASCO2022-A119 Taller
Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres.

A continuación aparecen algunas preguntas relacionadas a tu persona. Posteriormente verás una serie enunciados que hacen referencia a la colaboración entre las mujeres. Por favor indica, según tu grado de acuerdo con cada uno de ellos en un rango que va del 1 al 5, considerando que el 1 representa su total desacuerdo y el 5 su total acuerdo. Sus respuestas son muy importantes por lo que le pedimos responda con total sinceridad, sabiendo que no hay respuestas correctas ni incorrectas y que la información que comparta es estrictamente CONFIDENCIAL. Por favor, no deje enunciados sin contestar, si tiene alguna duda, pregunte con confianza.

***Obligatorio**

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico



¿Cuál es tu nombre? *

Tu respuesta

¿Cuál es la Institución educativa a la que representas? (Si no representas a una institución, coloca CIUDADANA/O) *

Tu respuesta

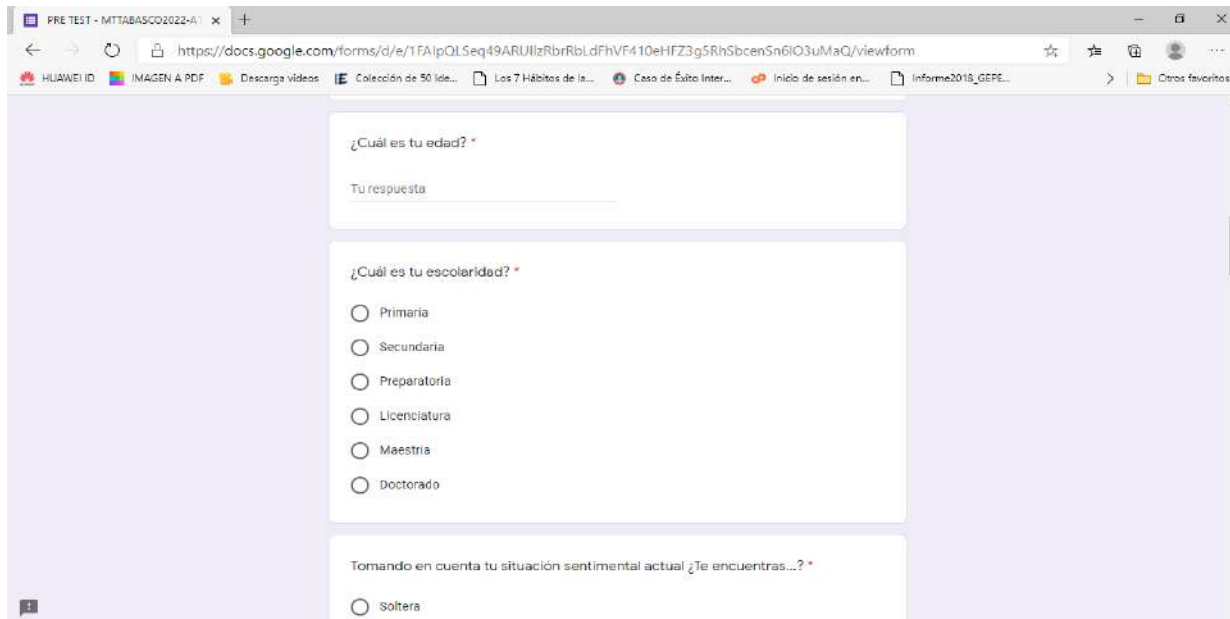
¿Cuál es tu Género? *

Mujer

Hombre

Otro: _____

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



PRE TEST - MTTABASCO2022-A1

¿Cuál es tu edad? *

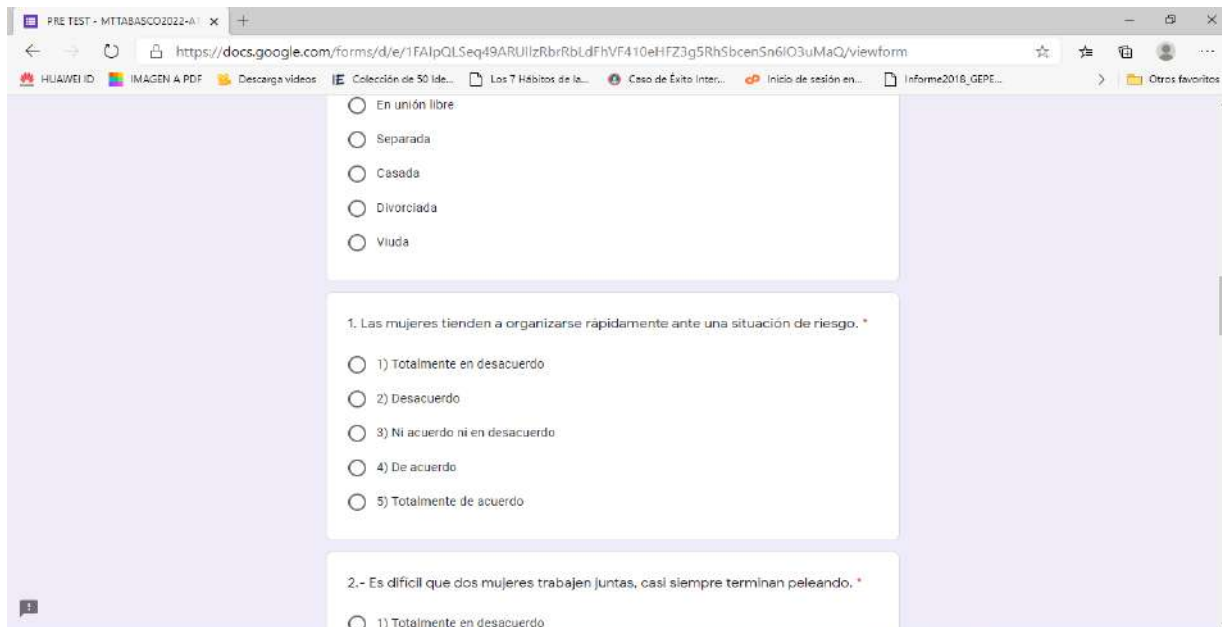
Tu respuesta

¿Cuál es tu escolaridad? *

- Primaria
- Secundaria
- Preparatoria
- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado

Tomando en cuenta tu situación sentimental actual ¿Te encuentras...? *

- Soltera



PRE TEST - MTTABASCO2022-A1

- En unión libre
- Separada
- Casada
- Divorciada
- Viuda

1. Las mujeres tienden a organizarse rápidamente ante una situación de riesgo. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

2.- Es difícil que dos mujeres trabajen juntas, casi siempre terminan peleando. *

- 1) Totalmente en desacuerdo

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

PRE TEST - MITTABASCO2022-A1

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeq49ARUilzRbrRbLdFhVF410eHFZ3g5RhSbcenSn6iO3uMaQ/viewform>

HUAWEI ID IMAGEN A PDF Descarga videos Colección de 50 íde... Los 7 Hábitos de la... Caso de Éxito Inter... Inicio de sesión en... Informe2018_GEPE... Otros favoritos

2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

3. Cuando tengo que realizar una actividad y necesito que me ayuden otras personas, prefiero que sean mujeres. *

1) Totalmente en desacuerdo

2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

4.- Las mujeres exigen tener más derechos que los hombres, eso lo que pretenden con sus manifestaciones. *

PRE TEST - MITTABASCO2022-A1

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeq49ARUilzRbrRbLdFhVF410eHFZ3g5RhSbcenSn6iO3uMaQ/viewform>

HUAWEI ID IMAGEN A PDF Descarga videos Colección de 50 íde... Los 7 Hábitos de la... Caso de Éxito Inter... Inicio de sesión en... Informe2018_GEPE... Otros favoritos

1) Totalmente en desacuerdo

2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

5. Si una mujer esta siendo agredida en mi comunidad, las demás mujeres acuden a ayudarla. *

1) Totalmente en desacuerdo

2) Desacuerdo

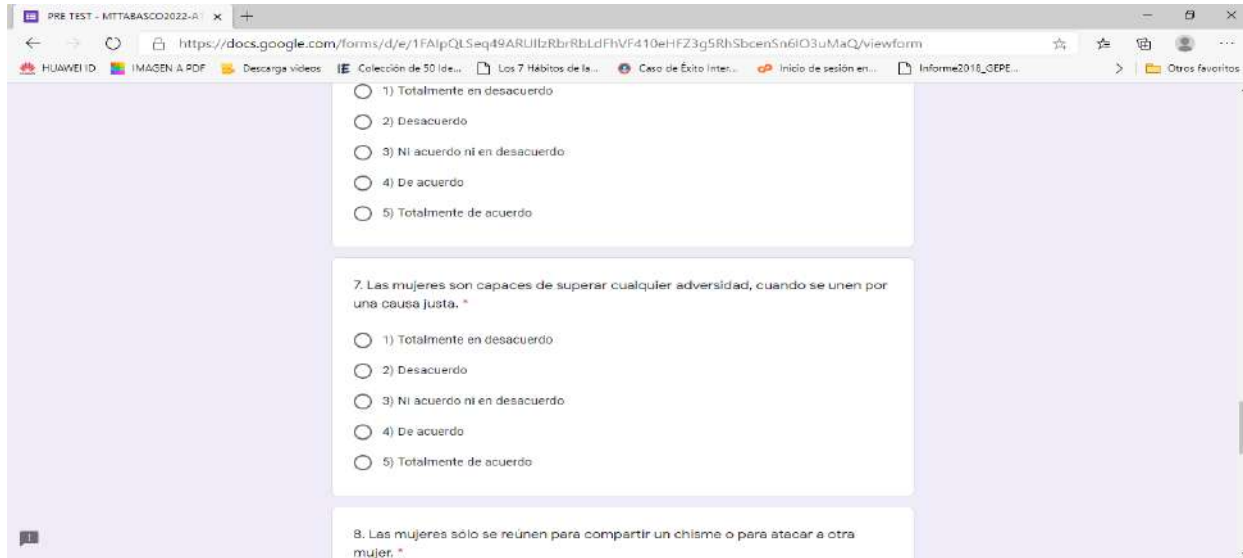
3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

6. El peor enemigo de una mujer es otra mujer, no un hombre. *

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



PRE TEST - MITTABASCO2022-A1

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeq49ARUilzRbrRbLdFhVF410eHFZ3g5RhSbcenSn6IO3uMaQ/viewform>

HUAWEI ID IMAGEN A PDF Descarga videos Colección de 50 Ide... Los 7 Hábitos de la... Caso de Éxito Inter... Inicio de sesión en... Informe2018_GEPE... Otros favoritos

1) Totalmente en desacuerdo

2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

7. Las mujeres son capaces de superar cualquier adversidad, cuando se unen por una causa justa. *

1) Totalmente en desacuerdo

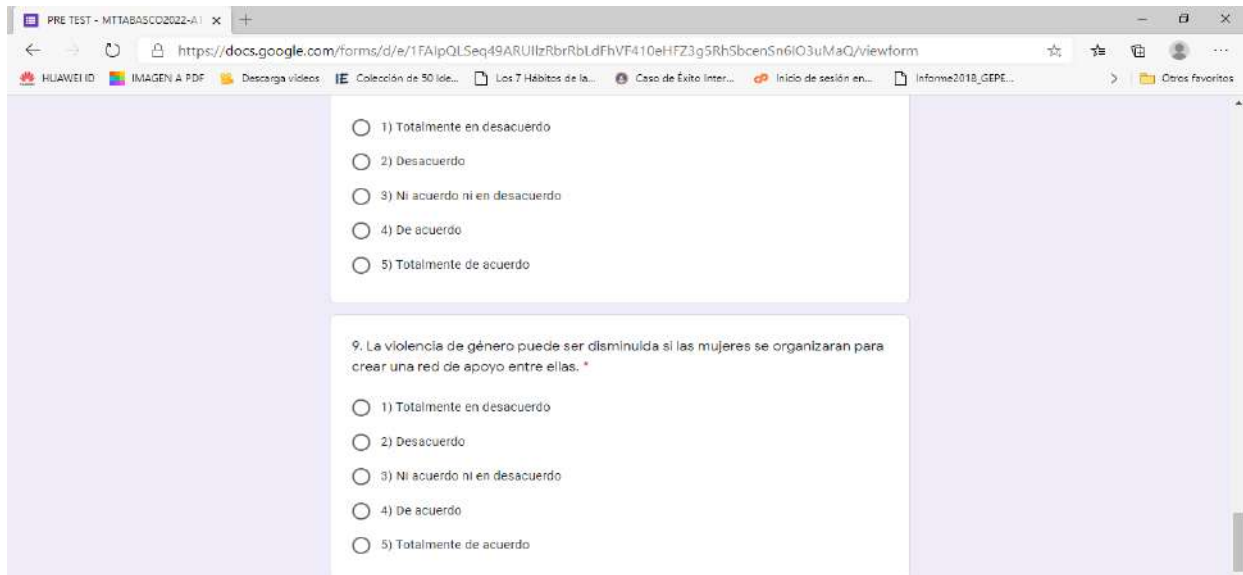
2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

8. Las mujeres sólo se reúnen para compartir un chisme o para atacar a otra mujer. *



PRE TEST - MITTABASCO2022-A1

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeq49ARUilzRbrRbLdFhVF410eHFZ3g5RhSbcenSn6IO3uMaQ/viewform>

HUAWEI ID IMAGEN A PDF Descarga videos Colección de 50 Ide... Los 7 Hábitos de la... Caso de Éxito Inter... Inicio de sesión en... Informe2018_GEPE... Otros favoritos

1) Totalmente en desacuerdo

2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

9. La violencia de género puede ser disminuida si las mujeres se organizarán para crear una red de apoyo entre ellas. *

1) Totalmente en desacuerdo

2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

10. Estoy de acuerdo con los movimientos que las mujeres organizan para defender sus derechos y exigir un alto a la violencia contra ellas. *

1) Totalmente en desacuerdo

2) Desacuerdo

3) Ni acuerdo ni en desacuerdo

4) De acuerdo

5) Totalmente de acuerdo

Enviar

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Notificar uso inapropiado](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

Sondeo

SONDEO - MTTABASCO2022-A119 Taller
Los retos de la Sororidad, pieza clave
para la creación de redes de apoyo entre
mujeres.

Por favor selecciona la que consideres como la respuesta correcta.

*Obligatorio

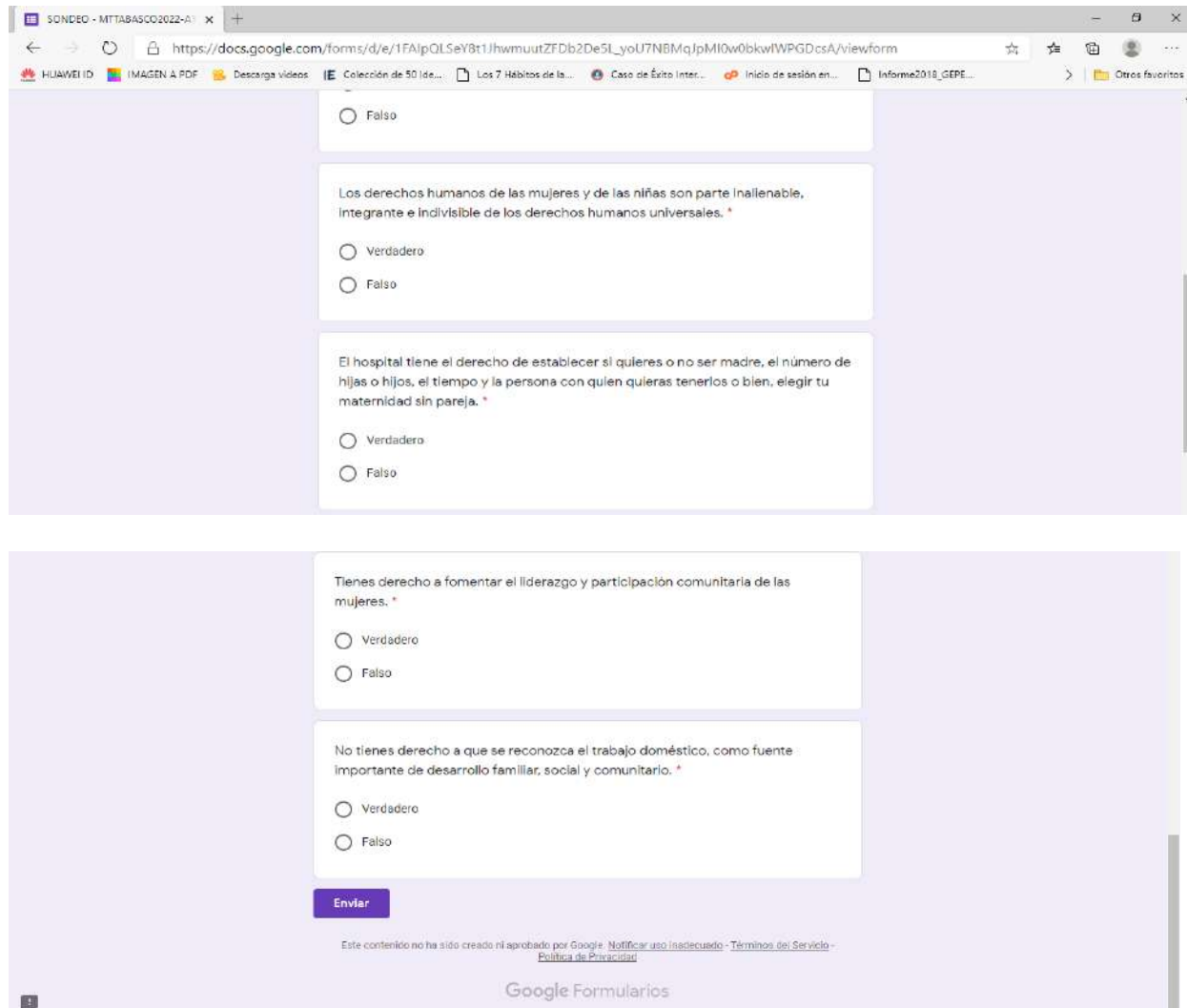
Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico

Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua, o cualquier otra condición. . *

Verdadero

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



SONDEO - MTTABASCO2022-A1

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeY8t1JhwmuutZFDb2De5L_yoU7N8MqJpM10w0bkwlWPGDcsA/viewform

Falso

Los derechos humanos de las mujeres y de las niñas son parte inalienable, integrante e indivisible de los derechos humanos universales. *

Verdadero
 Falso

El hospital tiene el derecho de establecer si quieres o no ser madre, el número de hijas o hijos, el tiempo y la persona con quien quieras tenerlos o bien, elegir tu maternidad sin pareja. *

Verdadero
 Falso

Tienes derecho a fomentar el liderazgo y participación comunitaria de las mujeres. *

Verdadero
 Falso

No tienes derecho a que se reconozca el trabajo doméstico, como fuente importante de desarrollo familiar, social y comunitario. *

Verdadero
 Falso

Enviar

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Notificar uso inadecuado](#) - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evaluación



Los Retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de Redes de apoyo entre mujeres.

Página Principal (home) Mis cursos Los Retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de Redes de apoyo entre mujeres. Modulo Unico

Evaluación.

Pregunta 1
Sin responder aún
Puntaje de 1.00
Señalar con bandera la pregunta

¿Qué son los Derechos Humanos?

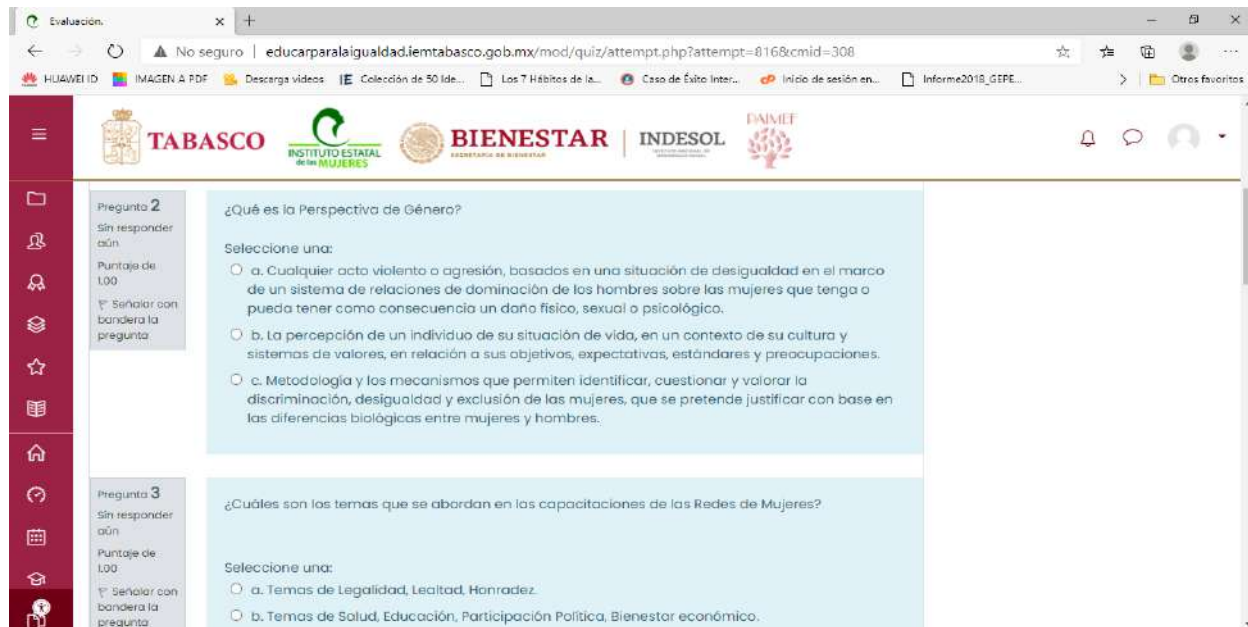
Seleccione una:

- a. Son ideas, expresiones o modelos de cualidades o de conducta.
- b. Son normas que reconocen y protegen la dignidad de todos los seres humanos. Estos derechos rigen la manera en que los individuos viven en sociedad y se relacionan entre sí, al igual que sus relaciones con el Estado y las obligaciones del Estado hacia ellos.
- c. Es una manera de ser, una cosa que la hace distinta a otras de la misma clase.

Navegación dentro del examen

1 2 3 4 5 6 7 8

Terminar intento ...



Pregunta 2
Sin responder aún
Puntaje de 1.00
Señalar con bandera la pregunta

¿Qué es la Perspectiva de Género?

Seleccione una:

- a. Cualquier acto violento o agresión, basados en una situación de desigualdad en el marco de un sistema de relaciones de dominación de los hombres sobre las mujeres que tenga o pueda tener como consecuencia un daño físico, sexual o psicológico.
- b. La percepción de un individuo de su situación de vida, en un contexto de su cultura y sistemas de valores, en relación a sus objetivos, expectativas, estándares y preocupaciones.
- c. Metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres.

Pregunta 3
Sin responder aún
Puntaje de 1.00
Señalar con bandera la pregunta

¿Cuáles son los temas que se abordan en las capacitaciones de las Redes de Mujeres?

Seleccione una:

- a. Temas de Legalidad, Lealtad, Honestidad.
- b. Temas de Salud, Educación, Participación Política, Bienestar económico.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



c. Temas de género en todas partes, Autonomía de las mujeres, Violencia, Derechos Humanos de las mujeres, Herramientas jurídicas, Órdenes de protección, Sororidad y Liderazgo.

Pregunta 4
 Sin responder aún
 Puntaje de 1.00
 Señalar con bandera la pregunta

¿Qué es la Sororidad?

Seleccione una:

- a. Consiste en que los diferentes comportamientos, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, se tomen en cuenta, valoren y promuevan de la misma manera.
- b. Agrupación que se forma por la amistad y reciprocidad entre mujeres que comparten el mismo ideal y trabajan por alcanzar un mismo objetivo
- c. Ideología que defiende la superioridad de una raza frente a las demás.

Pregunta 5
 Sin responder aún
 Puntaje de 1.00

¿Cuál es la importancia de las Redes de Mujeres en las comunidades?

Seleccione una:



a. Busca la organización de las mujeres de colonias en situación de vulnerabilidad a través de la conformación de redes comunitarias basadas en la sororidad y liderazgo, con el objetivo de fomentar la seguridad ciudadana y la cohesión social para prevenir la violencia de género.

b. Se caracteriza por ser un grupo que ayuda a los hijos en todas las actividades para que estos no tengan dificultades en su camino y así evitarles sufrimiento.

c. Ayudar a las sobrevivientes a identificar y mitigar el riesgo de futura violencia, y a identificar estrategias para mejorar su seguridad (incluida la de sus hijos o hijas).

Señalar con bandera la pregunta

Pregunta 6
 Sin responder aún
 Puntaje de 1.00
 Señalar con bandera la pregunta

¿Cuáles son las 3 etapas del Ciclo de Violencia?

Seleccione una:

- a. Tensión, Reconciliación, Decisión.
- b. Tensión, Irritabilidad, Explosión.
- c. Tensión, Agresión, Luna de Miel.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



Definición de Violencia Sexual:

Seleccione una:

- a. Limitaciones de dinero o posesiones que llevan a la dependencia y control sobre la persona afectada.
- b. Acto en el que alguien degrada o daña el cuerpo de otra persona, sin tomar en cuenta sus deseos o ideas, dañando su integridad física o mental, y ejerce poder para convertirla en un objeto sexual.
- c. Golpes, empujones, patadas, pellizcos y mordidas, con el fin de causar daños en la víctima.



¿Qué es la Violencia de Género?

Seleccione una:

- a. Un enfrentamiento, algo que está de pie frente a nosotros, representando un impedimento a nuestras acciones.
- b. Maltrato que ejerce un sexo hacia el otro, que puede ser de hombre hacia la mujer o viceversa.
- c. Participación y representación equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de poder y de toma de decisiones en todas las esferas de la vida (política, económica y social).

Terminar intento ...

Post Test

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Post-Test del seminario



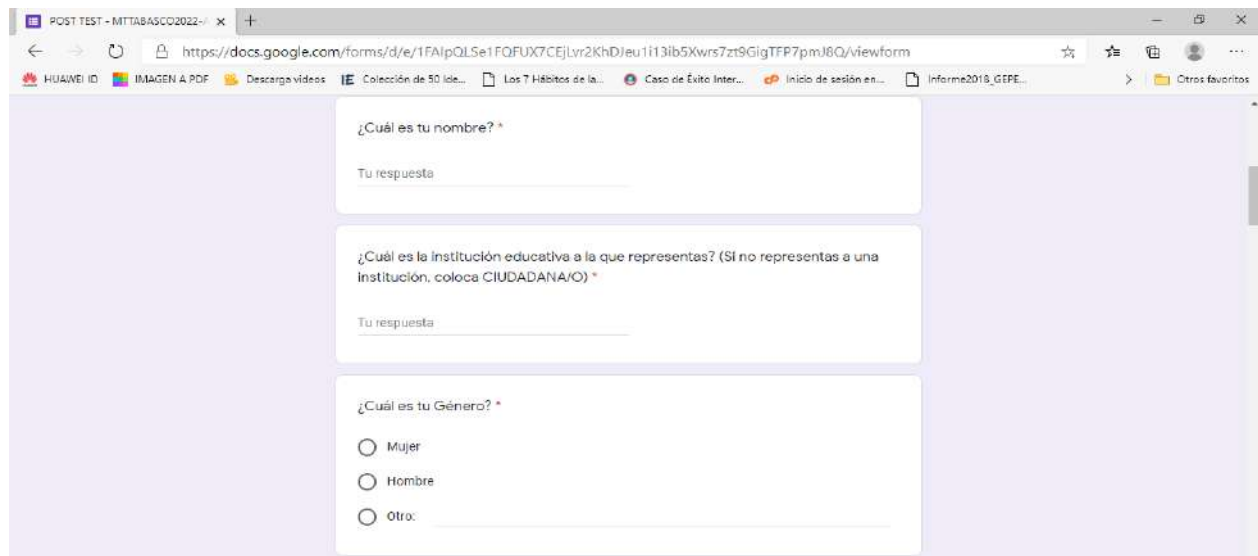
POST TEST - MTTABASCO2022-A119
Taller Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres.

A continuación aparecen algunas preguntas relacionadas a tu persona. Posteriormente verás una serie enunciados que hacen referencia a la colaboración entre las mujeres. Por favor indica, según tu grado de acuerdo con cada uno de ellos en un rango que va del 1 al 5, considerando que el 1 representa su total desacuerdo y el 5 su total acuerdo. Sus respuestas son muy importantes por lo que le pedimos responda con total sinceridad, sabiendo que no hay respuestas correctas ni incorrectas y que la información que comparta es estrictamente CONFIDENCIAL. Por favor, no deje enunciados sin contestar, si tiene alguna duda, pregunte con confianza.

*Obligatorio

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico _____



¿Cuál es tu nombre? *

Tu respuesta _____

¿Cuál es la institución educativa a la que representas? (Si no representas a una institución, coloca CIUDADANA/O) *

Tu respuesta _____

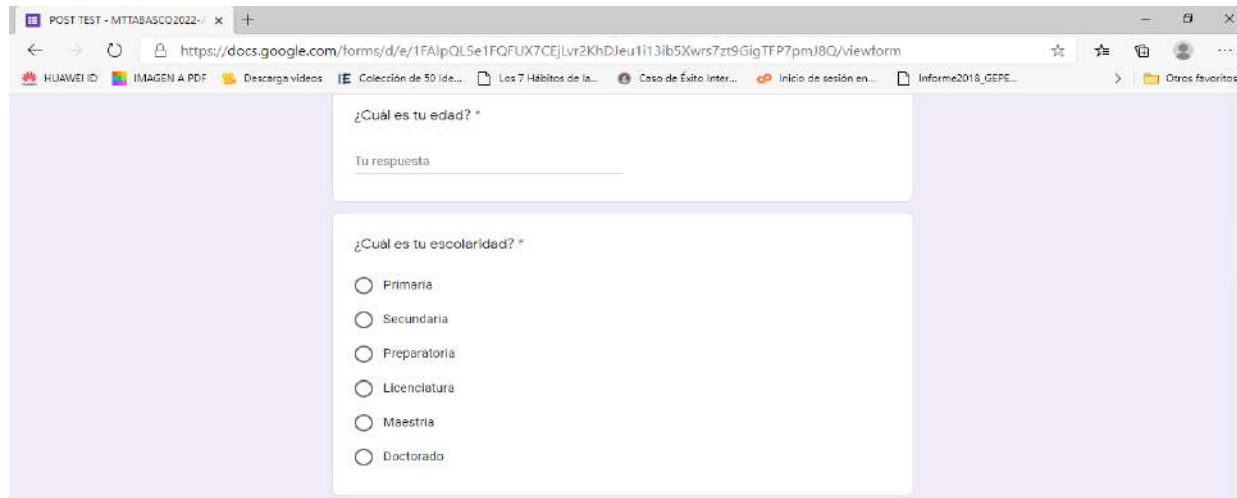
¿Cuál es tu Género? *

Mujer

Hombre

Otro: _____

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



POST TEST - MTTABASCO2022 - x

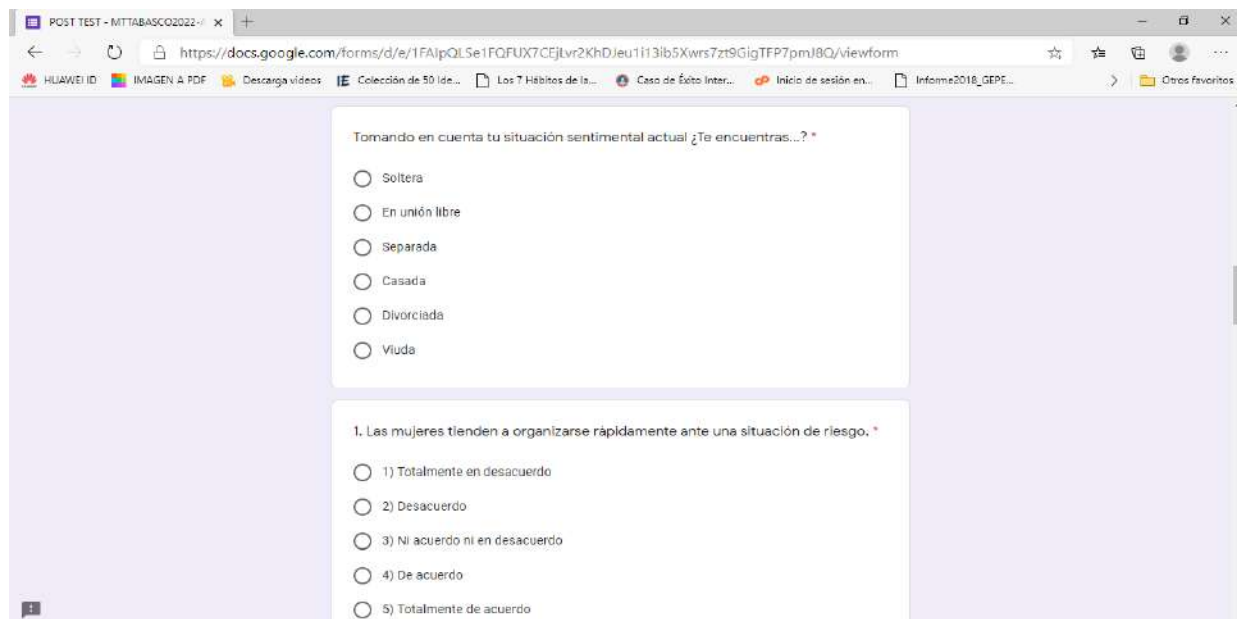
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1FQFUX7CEjLvr2KhDjeu1f13ib5Xwrs7zt9GigTFP7pmJ8Q/viewform

¿Cuál es tu edad? *

Tu respuesta

¿Cuál es tu escolaridad? *

- Primaria
- Secundaria
- Preparatoria
- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado



POST TEST - MTTABASCO2022 - x

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1FQFUX7CEjLvr2KhDjeu1f13ib5Xwrs7zt9GigTFP7pmJ8Q/viewform

Tomando en cuenta tu situación sentimental actual ¿Te encuentras...? *

- Soltera
- En unión libre
- Separada
- Casada
- Divorciada
- Viuda

1. Las mujeres tienden a organizarse rápidamente ante una situación de riesgo. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

POST TEST - MTTABASCO2022

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1FQFUX7CEjLvr2KhDjeu1i13ib5Xwrs7zt9GigTFP7pmJ8Q/viewform

2.- Es difícil que dos mujeres trabajen juntas, casi siempre terminan peleando. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

3. Cuando tengo que realizar una actividad y necesito que me ayuden otras personas, prefiero que sean mujeres. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

POST TEST - MTTABASCO2022

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1FQFUX7CEjLvr2KhDjeu1i13ib5Xwrs7zt9GigTFP7pmJ8Q/viewform

4.- Las mujeres exigen tener más derechos que los hombres, eso lo que pretenden con sus manifestaciones. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

5. Si una mujer esta siendo agredida en mi comunidad, las demás mujeres acuden a ayudarla. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

POST TEST - MTTABASCO2022

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1FQFUX7CEjLvi2KhDJeU1i13ib5Xws7zt9GigTFP7pmJ8Q/viewform

6. El peor enemigo de una mujer es otra mujer, no un hombre. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

7. Las mujeres son capaces de superar cualquier adversidad, cuando se unen por una causa justa. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

POST TEST - MTTABASCO2022

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe1FQFUX7CEjLvi2KhDJeU1i13ib5Xws7zt9GigTFP7pmJ8Q/viewform

8. Las mujeres sólo se reúnen para compartir un chisme o para atacar a otra mujer. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

9. La violencia de género puede ser disminuida si las mujeres se organizaran para crear una red de apoyo entre ellas. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

10. Estoy de acuerdo con los movimientos que las mujeres organizan para defender sus derechos y exigir un alto a la violencia contra ellas. *

- 1) Totalmente en desacuerdo
- 2) Desacuerdo
- 3) Ni acuerdo ni en desacuerdo
- 4) De acuerdo
- 5) Totalmente de acuerdo

Enviar

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.
Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Notificar uso inadecuado](#) · [Términos del Servicio](#) · [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Encuesta de satisfacción



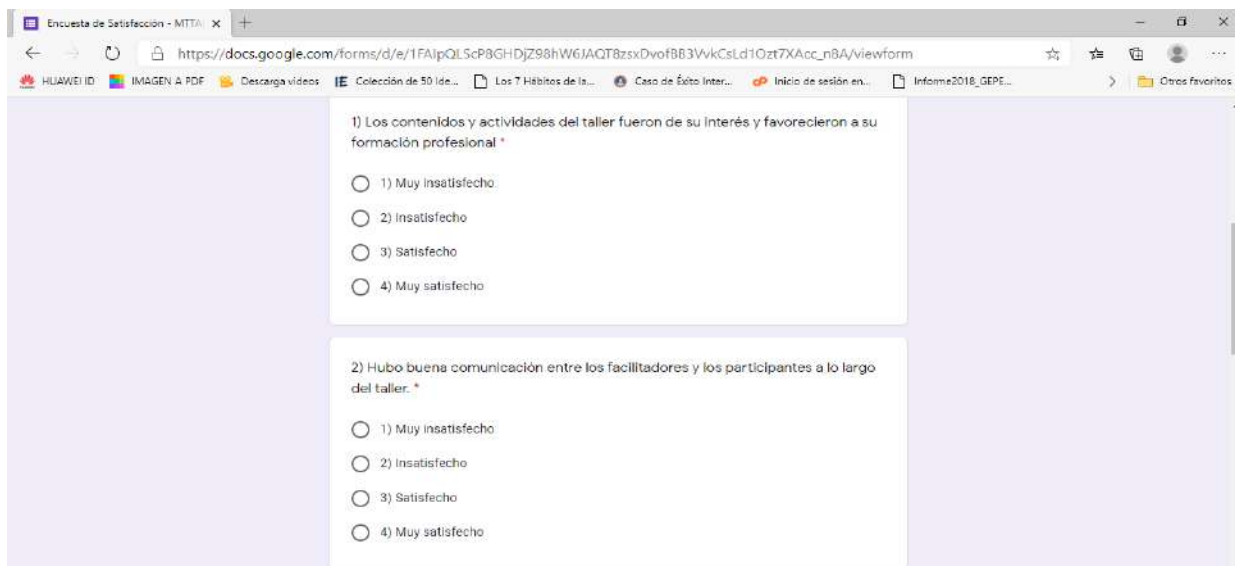
Encuesta de Satisfacción -
MTTABASCO2022-A119 Taller Los retos
de la Sororidad, pieza clave para la
creación de redes de apoyo entre
mujeres.

Tomando en cuenta su experiencia en este taller, responda sinceramente los siguientes reactivos:

***Obligatorio**

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico



1) Los contenidos y actividades del taller fueron de su interés y favorecieron a su formación profesional *

1) Muy insatisfecho.

2) Insatisfecho

3) Satisfecho

4) Muy satisfecho

2) Hubo buena comunicación entre los facilitadores y los participantes a lo largo del taller. *

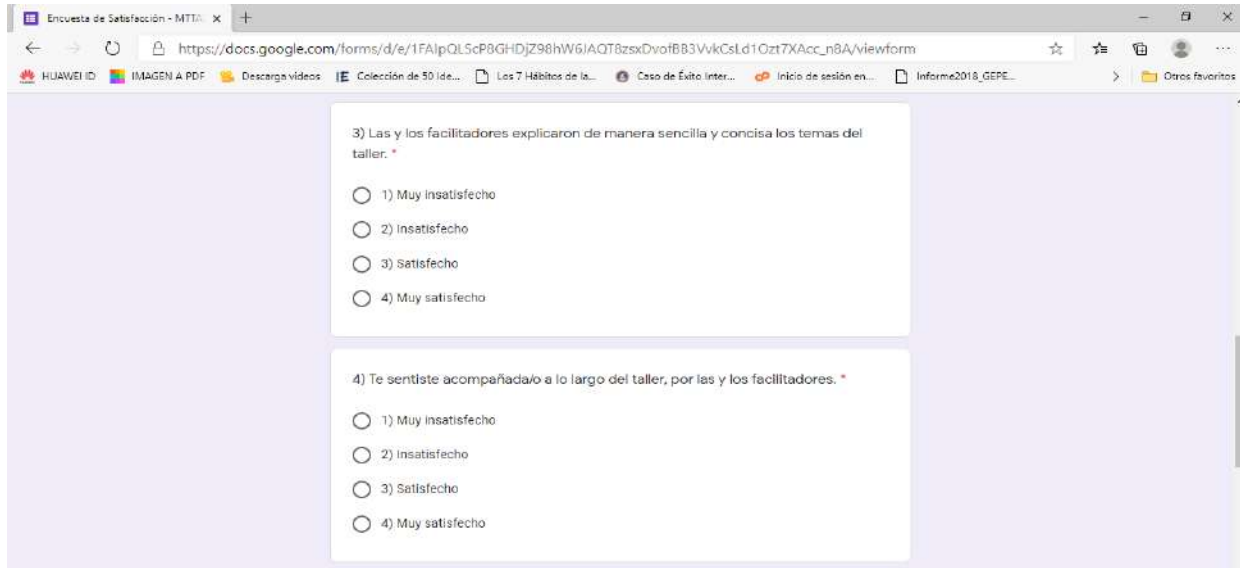
1) Muy insatisfecho.

2) Insatisfecho

3) Satisfecho

4) Muy satisfecho

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



Encuesta de Satisfacción - MTTA

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQL5cP8GHDJZ98hW6IAQT8zsdvofB3VvkCsLd1Ozt7XAcc_n8A/viewform

3) Las y los facilitadores explicaron de manera sencilla y concisa los temas del taller. *

1) Muy insatisfecho

2) Insatisfecho

3) Satisfecho

4) Muy satisfecho

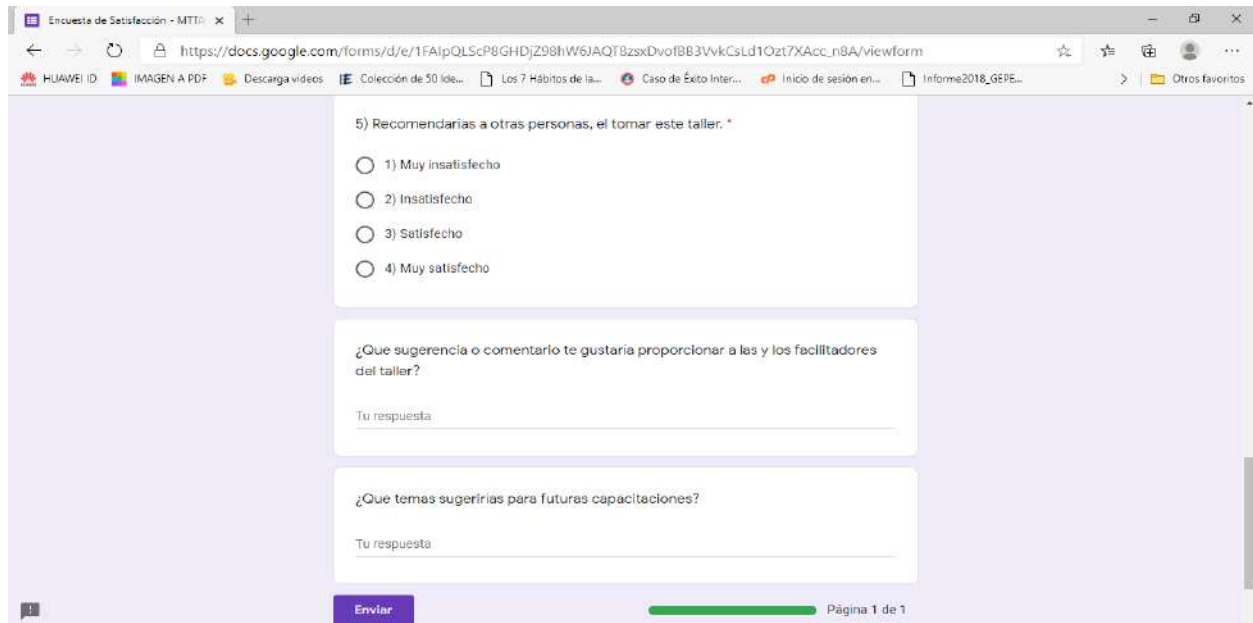
4) Te sentiste acompañada/o a lo largo del taller, por las y los facilitadores. *

1) Muy insatisfecho

2) Insatisfecho

3) Satisfecho

4) Muy satisfecho



Encuesta de Satisfacción - MTTA

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQL5cP8GHDJZ98hW6IAQT8zsdvofB3VvkCsLd1Ozt7XAcc_n8A/viewform

5) Recomendarías a otras personas, el tomar este taller. *

1) Muy insatisfecho

2) Insatisfecho

3) Satisfecho

4) Muy satisfecho

¿Que sugerencia o comentario te gustaría proporcionar a las y los facilitadores del taller?

Tu respuesta

¿Que temas sugerirías para futuras capacitaciones?

Tu respuesta

Enviar

Página 1 de 1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"







Anexo 1 Memoria fotográfica







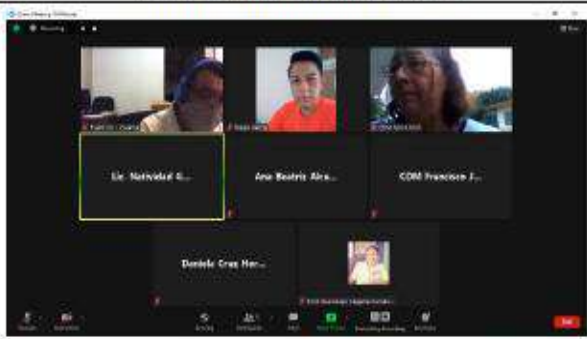
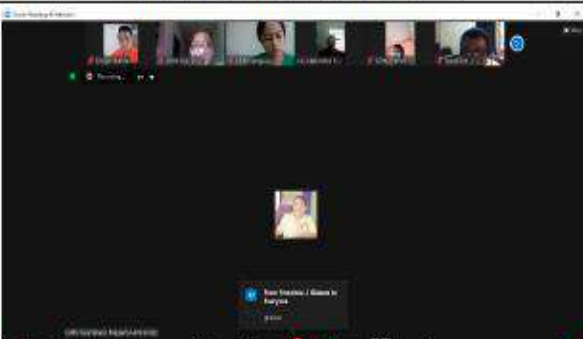
“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”



Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 1 “Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres: ¿un Derecho Humano?”
Fecha	04/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Explicación del orden de las mesas	Palabras de bienvenida a la Mesa 2
	
Inicio de la mesa	Desarrollo de la mesa
	
Primer Pregunta de la Mesa	Primer Pregunta de la Mesa 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 1 "Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres: ¿un Derecho Humano?"
Fecha	04/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p>Segunda Pregunta de la Mesa</p>	 <p>Segunda Pregunta de la Mesa</p>
 <p>Tercera Pregunta de la Mesa</p>	 <p>Tercera Pregunta de la Mesa 2</p>
 <p>Cuarta Pregunta de la Mesa 3</p>	 <p>Cuarta Pregunta de la Mesa 4</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"


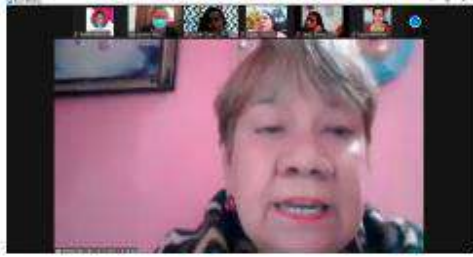






Toma de Fotos general









"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 2 "Obstáculos para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La cotidianidad de la violencia de Género"
Fecha	04/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Palabras de bienvenida a la Mesa	Primera Pregunta de la Mesa
	
Primera Pregunta de la Mesa	Segunda Pregunta de la Mesa
	
Segunda Pregunta de la Mesa	Tercera Pregunta de la Mesa 2

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 2 "Obstáculos para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La colidianidad de la violencia de Género"
Fecha	04/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
	
Tercera Pregunta de la Mesa	Cuarta Pregunta de la Mesa
	
Cuarta Pregunta de la Mesa	Registro en el Formulario de Asistencia
	
Conclusiones de la mesa	Cierre de la Mesa

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia Fotográfica	
Nombre de la actividad	Mesa 3 "Beneficios de las Redes de Apoyo entre Mujeres: La Sororidad como Defensa de los Derechos Humanos."
Fecha	04/ Diciembre/ 2020
Responsable de la actividad	Instituto Estatal de las Mujeres
 <p>Segunda Pregunta de la Mesa</p>	 <p>Segunda Pregunta de la Mesa</p>
 <p>Tercera Pregunta de la Mesa</p>	 <p>Tercera Pregunta de la Mesa 2</p>
 <p>Cuarta Pregunta de la Mesa 3</p>	 <p>Cuarta Pregunta de la Mesa 4</p>

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 2 Carta descriptiva

CARTA DESCRIPTIVA

Nombre de la actividad:	Los retos de la Sororidad, pieza clave para la creación de redes de apoyo entre mujeres.						
Modalidad de presentación:							
Presencial		Semipresencial		Virtual		Mixta	X
Sede/herramienta digital:	Zoom de la Coordinación de INMUJERES Tabasco y/o Plataforma del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco						
Fecha:	Pendiente de calendarización						
Duración de la actividad:	12 horas (3 sesiones de 4 horas)						

Objetivo:	Impulsar la creación de Redes de Mujeres en los 17 municipios del Estado de Tabasco y capacitarlas a través de mesas de trabajo en temas con Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Prevención de la Violencia.
Temática:	Mesa de Trabajo
Actores Estratégicos:	Secretaría de Educación, Secretaría de la Función Pública u homóloga, Instituto Estatal de las Mujeres, Dirección de Atención Para la Mujer, Centro para el Desarrollo de las Mujeres, H. Ayuntamiento, Secretarios/as generales, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Organizaciones de la Sociedad Civil y Ciudadanía.

1° Mesa de Trabajo de Redes de apoyo entre Mujeres: ¿Un derecho humano?" "Creación Duración: 4 horas – 240 minutos

Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de iniciar la mesa de trabajo, se proyectará un spot publicitario, donde se anunciará al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectará un video de bienvenida a cargo de la Mtra., Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externará la importancia del evento para el empoderamiento femenino ante la violencia de género.	Ninguno	3
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de las mujeres y de la defensa de sus derechos ante la violencia que aqueja a la entidad.	Ninguno.	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa, así como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se explica en que consiste las Redes De Apoyo y cuales son su utilidad para que las mujeres tabasqueñas vean protegidos sus derechos.	Ninguno	10
Ejecución de la mesa	<p>Se responde en plenaria, las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- ¿Qué entendemos por Redes de Apoyo entre Mujeres? 2.- ¿Cuáles son los beneficios de instaurar Redes De Apoyo en toda la entidad? 3.- ¿Se puede considerar como un derecho fundamental, que las mujeres posean una red de apoyo? 4.- ¿Cuáles son las propuestas que existen para implementar dichas redes en la entidad? <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes, así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones, así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150
Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba?</p> <p>¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron?</p> <p>¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión?</p>	Ninguno	50
Clausura de la Mesa	Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.	Ninguno	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

2° Mesa de Trabajo para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La cotidianidad de la violencia de Género.” Duración: 4 horas – 240 minutos		“Obstáculos	
Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de dar inicio a la mesa de trabajo, se proyectará un spot publicitario, donde se anunciará al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectará un video de bienvenida a cargo de la Mtra., Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externará la importancia del evento para el empoderamiento femenino ante la violencia de género.	Ninguno	3
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de las mujeres y de la defensa de sus derechos ante la violencia que aqueja a la entidad.	Ninguno.	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa, así como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se explica que las mujeres enfrentan diariamente la violencia de género, en sus múltiples tipos y modalidades. Dicha violencia muchas veces es normalizada en la vida cotidiana, lo que dificulta su oportuna identificación y representa un obstáculo para la implementación de las redes de apoyo.	Ninguno	10
Ejecución de la mesa	<p>Se responde en plenaria, las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- ¿Cuáles son las manifestaciones, de mayor incidencia, de la violencia de género que aquejan actualmente a las mujeres tabasqueñas? 2.- ¿De qué manera se ha normalizado la violencia de género en la entidad? 3.- ¿De qué manera obstaculiza esta violencia en la creación de redes de apoyo entre mujeres? 4.- ¿Cuáles son las propuestas para incentivar que las mujeres formen redes de apoyo, pese a la presencia de la violencia de género? <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes, así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones, así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <p>¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba?</p> <p>¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron?</p> <p>¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión?</p>	Ninguno	50
Clausura de la Mesa	Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.	Ninguno	10

3° Mesa de Trabajo “Beneficios
de las Redes de Apoyo entre Mujeres: La sororidad como defensa de los Derechos Humanos.”
Duración: 4 horas – 240 minutos

Actividad	Desarrollo de la Actividad	Materiales de Apoyo	Duración
Presentación	Antes de iniciar la mesa de trabajo, se proyectará un spot publicitario, donde se anunciará al responsable de la actividad, el Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, así como la existencia de una colaboración con alguna entidad pública o privada.	Ninguno	1
Bienvenida por parte de la Directora del IEM	Se proyectará un video de bienvenida a cargo de la Mtra., Nelly del Carmen Vargas Pérez, Directora del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco, quien externará la importancia del evento para el empoderamiento femenino ante la violencia de género.	Ninguno	3
Discurso del Gobernador del Estado de Tabasco	Se reconoce los esfuerzos del Instituto Estatal de las Mujeres en la implementación de eventos en favor de las mujeres y de la defensa de sus derechos ante la violencia que aqueja a la entidad.	Ninguno.	3
Objetivo Especifico	Se describe el objetivo específico de la mesa así como los productos que se esperan obtener al final de la jornada.	Ninguno	3
Presentación de los participantes	Las y los participantes señalan cuál es su nombre y la institución a la que representan, para el conocimiento de todos.	Ninguno	10
Introducción	Se explica que la sororidad es un principio que permite que las mujeres, pese a sus diferencias, se unan por un bien común: la defensa de sus derechos ante la violencia de género que azota en México y en Tabasco.	Ninguno	10

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Ejecución de la mesa	<p>Se responde en plenaria, las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- ¿Es posible que se cultive la sororidad en las mujeres tabasqueñas? 2.- ¿Qué actitudes dificultan que la sororidad se desarrolle entre mujeres? 3.- ¿Cuáles serían los beneficios que las Redes de Apoyo entre Mujeres, podrían generarse? 4.- ¿Cuáles son las propuestas para fomentar la sororidad entre las mujeres, permitiendo la consolidación de las redes de apoyo a lo largo de la entidad? <p>Se requerirá un/a moderador/a que administre las participaciones de las/os asistentes, así como un/a relator/a para escribir dichas participaciones, así como los acuerdos establecidos, para su firma por todos las/os participantes</p>	Orden de la mesa	150
Conclusiones y acuerdos	<p>Se señala que la mesa de trabajo está por finalizar, por lo que se plantea responder grupal las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> ¿Qué dificultades se presentaron a medida que la mesa de trabajo se desarrollaba? ¿Qué puntos importantes recuperan de la mesa de trabajo en la cual participaron? ¿Cuáles son los acuerdos que llegan las y los participantes para esta sesión? 	Ninguno	50
Clausura de la Mesa	<p>Se procede a cerrar la mesa, se agradece la asistencia de las y los participantes, se agenda la próxima sesión dentro de los próximos 15 días de manera tentativa.</p>	Ninguno	10

Anexo 3 Lista de asistencia



“2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria”



**LISTA DE ASISTENCIA DE LA MESA 1 “CREACIÓN DE REDES DE APOYO
ENTRE MUJERES: ¿UN DERECHO HUMANO?”**

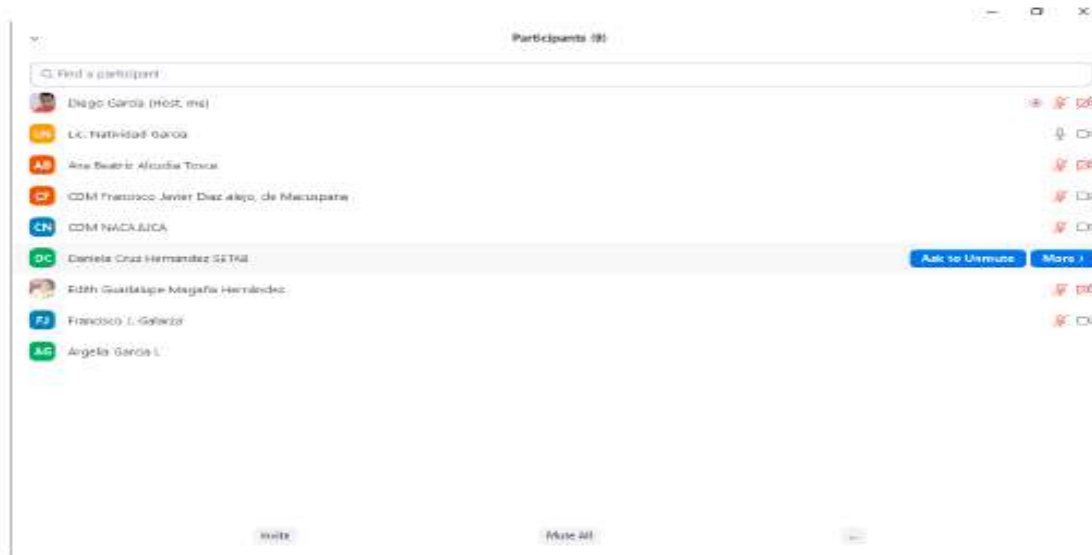
VIERNES 04 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

CARGO	NOMBRE	ASISTIÓ A LA CAPACITACIÓN
CDM Macuspana	Francisco Javier Diaz alejo	Si
CDM Nacajuca	Karla Marin Campos	Si
CDM Nacajuca	Maribel Lázaro Jiménez	Si
CDM Nacajuca	Susana Morales Correa	Si
CDM, Cunduacán	Ana Beatriz Alcudia Tosca	Si
SETAB	Daniela Cruz Hernández	Si
Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos, del Tribunal Superior de Justicia.	Francisco Javier Galarza Hernández	Si
Instituto Estatal de las Mujeres	Lic. Diego García Pérez	Si
Instituto Estatal de las Mujeres	Licda. Natividad García	Si

**INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES
CALLE ANTONIO SUÁREZ No. 136, COLONIA REFORMA
VILLAHERMOSA, TABASCO, C.P. 86060
TEL. 99-33-16-64-88**





































"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

Evidencia de la Mesa



Participants (9)

Find a participant

 Diego García (Host, me)	  
 L.C. Natalia García	  
 Ana Beatriz Alcocer Torres	  
 CDM Francisco Javier Díaz Alajo, de Mecapam	  
 CDM NACALICA	  
 Daniela Cruz Hernández (STAT)	   Ask to Unmute More
 Edith Guadalupe Magaña Hernández	  
 Francisco L. Gálvez	  
 Argelia García L.	  

INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES
CALLE ANTONIO SUÁREZ No. 136, COLONIA REFORMA
VILLAHERMOSA, TABASCO, C.P. 86060
TEL. 99-33-16-64-88

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

LISTA DE ASISTENCIA DE LA MESA 2 “OBSTÁCULOS PARA LAS REDES DE APOYO ENTRE MUJERES: LA COTIDIANIDAD DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”

VIERNES 04 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

CARGO	NOMBRE	ASISTIÓ A LA CAPACITACIÓN
Ciudadana	Judith Del Carmen Díaz Castro	SI
Personal del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco	Jazmín Del Socorro López Hernández	SI
Personal del Instituto Estatal de las Mujeres de Tabasco	Yasmin Adriana Vázquez Ortiz	SI
Titular de la Dirección de Atención a las Mujeres del municipio de Cárdenas	Dolores Guadalupe Dammann García	SI
Ciudadana	Lizzie Ethel Paulina Morales Madrazo	SI
Centro de Desarrollo para las Mujeres de Emiliano Zapata	Karla Guadalupe Chable Guillén	SI
Centro de Desarrollo para las Mujeres de Emiliano Zapata	Alma Lizeth Ale Zetina	SI

**INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES
CALLE ANTONIO SUÁREZ No. 136, COLONIA REFORMA
VILLAHERMOSA, TABASCO, C.P. 86060
TEL. 99-33-16-64-88**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

LISTA DE ASISTENCIA DE LA MESA 2 “OBSTÁCULOS PARA LAS REDES DE APOYO ENTRE MUJERES: LA COTIDIANIDAD DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”

VIERNES 04 DE SEPTIEMBRE DEL 2020



INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES
CALLE ANTONIO SUÁREZ No. 136, COLONIA REFORMA
VILLAHERMOSA, TABASCO, C.P. 86060
TEL. 99-33-16-64-88

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

**LISTA DE ASISTENCIA DE LA MESA 3 “BENEFICIOS DE LAS REDES DE APOYO
ENTE MUJERES: LA SORORIDAD COMO DEFENSA DE LOS DERECHOS
HUMANOS.”**

VIERNES 04 DE SEPTIEMBRE DEL 2020

CARGO	NOMBRE	ASISTIÓ A LA CAPACITACIÓN
PAIMEF Tabasco	María Cristina Trejo Morales	Si
Promotora CDM Jalpa de Méndez	YULI KRISTEL ALCUDIA TRIANO	Si
CDM	Lidia Leticia Jiménez Arias	Si
PAIMEF	Vanessa Colorado Arias	Si
IEM	Danely García Félix	Si
Abogada PAIMEF	MARCELA MOSCOSO AQUINO	Si
PAIMEF	Chantal Jovanka Figueroa Paz	Si
CDM	Brizeida Guadalupe Arévalo Ramirez	Si
PAIMEF	María Cristina Trejo Morales	Si
CDM	Winiber Arguello R	Si

**INSTITUTO ESTATAL DE LAS MUJERES
CALLE ANTONIO SUÁREZ No. 136, COLONIA REFORMA
VILLAHERMOSA, TABASCO, C.P. 86060
TEL. 99-33-16-64-88**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Anexo 4 Evidencia de Materiales de Exposición

Orden de las Mesas



MESAS DE TRABAJOS

"Los Retos de la Sororidad, Pieza Clave para la Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres."

Moderador(a): Quien corresponda.

- A) Da la bienvenida a las y los participantes de la mesa, agradeciendo su presencia en el evento.
- B) Presentarse ante las y los presentes, para luego explicar el objetivo de la mesa, el cual es: *Impulsar la creación de Redes de Mujeres en los 17 municipios del Estado de Tabasco y capacitarlas a través de mesas de trabajo en temas con Perspectiva de Género, Derechos Humanos y Prevención de la Violencia.*
- C) Solicitar a las y los participantes, presentarse con su nombre completo y la institución que representa en la mesa.
- D) Una vez finalizada la presentación, se procede a explicar que las y los participantes responderán de manera libre, durante 1 minuto. Se le solicitará que mientras un participante responde, los demás tengan sus micrófonos apagados. Si hay dudas o comentarios ante la respuesta que se está exponiendo, se resolverá al final de la participación, pidiendo la palabra para hablar.

Las preguntas a responder serán las señaladas en la Tabla N° 1, en la cual señala moderador/a y preguntas a realizar. Una vez que se respondan las preguntas, se dará la indicación de que procederán a responder un formulario de Google, en el cual quedará registrada su asistencia.

- E) Se realiza la clausura de la mesa y se toma captura de pantalla como evidencia de la participación de las y los asistentes.

Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (las) autoras(es) del presente trabajo".

Tabla 1

Mesa	Preguntas	Moderador/a	Observador (a) de la mesa
<p>Mesa 1 "Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres: ¿un Derecho Humano?"</p> <p>FORMULARIO DE REGISTRO</p> <p>https://forms.gle/splX3YCnhBGN5gak8</p>	<p>1.- ¿Qué entendemos por Redes de Apoyo entre Mujeres?</p> <p>2.- ¿Cuáles son los beneficios de instaurar Redes De Apoyo en toda la entidad?</p> <p>3.- ¿Se puede considerar como un derecho fundamental, que las mujeres posean una red de apoyo?</p> <p>4.- ¿Cuáles son las propuestas que existen para implementar dichas redes en la entidad?</p>	<p>Licda. En Derecho Natividad García Salvador</p>	<p>Lic. Diego García Pérez</p>
<p>Mesa 2 "Obstáculos para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La cotidianidad de la violencia de Género"</p> <p>FORMULARIO DE REGISTRO</p> <p>https://forms.gle/sio1xR7QMEV6VXPD7</p>	<p>1.- ¿Cuáles son las manifestaciones, de mayor incidencia, de la violencia de género aquejan actualmente a las mujeres tabasqueñas?</p> <p>2.- ¿De qué manera se ha normalizado la violencia de género en la entidad?</p> <p>3.- ¿De qué manera obstaculiza esta violencia en la creación de redes de apoyo entre mujeres?</p>	<p>Psic. Jazmín Adriana Vázquez Ortiz</p>	<p>Ing. Rafael Santiago Magaña Hernández</p>

Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"



"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (os) autoras(es) del presente trabajo".

<p>FORMULARIO DE REGISTRO https://forms.gle/sio1xR7QMEV6VXPD7</p>	<p>2.- ¿De qué manera se ha normalizado la violencia de género en la entidad?</p> <p>3.- ¿De qué manera obstaculiza esta violencia en la creación de redes de apoyo entre mujeres?</p> <p>4.- ¿Cuáles son las propuestas para incentivar que las mujeres formen redes de apoyo, pese a la presencia de la violencia de género?</p>		
<p>Mesa 3 "Beneficios de las Redes de Apoyo entre Mujeres: La Sororidad como Defensa de los Derechos Humanos."</p> <p>FORMULARIO DE REGISTRO https://forms.gle/ckc7FGeYBnSKoZaM7</p>	<p>1.- ¿Es posible que se cultive la sororidad en las mujeres tabasqueñas?</p> <p>2.- ¿Qué actitudes dificultan que la sororidad se desarrolle entre mujeres?</p> <p>3.- ¿Cuáles serían los beneficios que las Redes de Apoyo entre Mujeres, podrían generarse?</p> <p>4.- ¿Cuáles son las propuestas para fomentar la sororidad entre las mujeres, permitiendo la consolidación de las redes de apoyo a lo largo de la entidad?</p>	<p>Licda. En Derecho Marcela Moscoso Aquino</p>	<p>Ing. Danely García Félix</p>

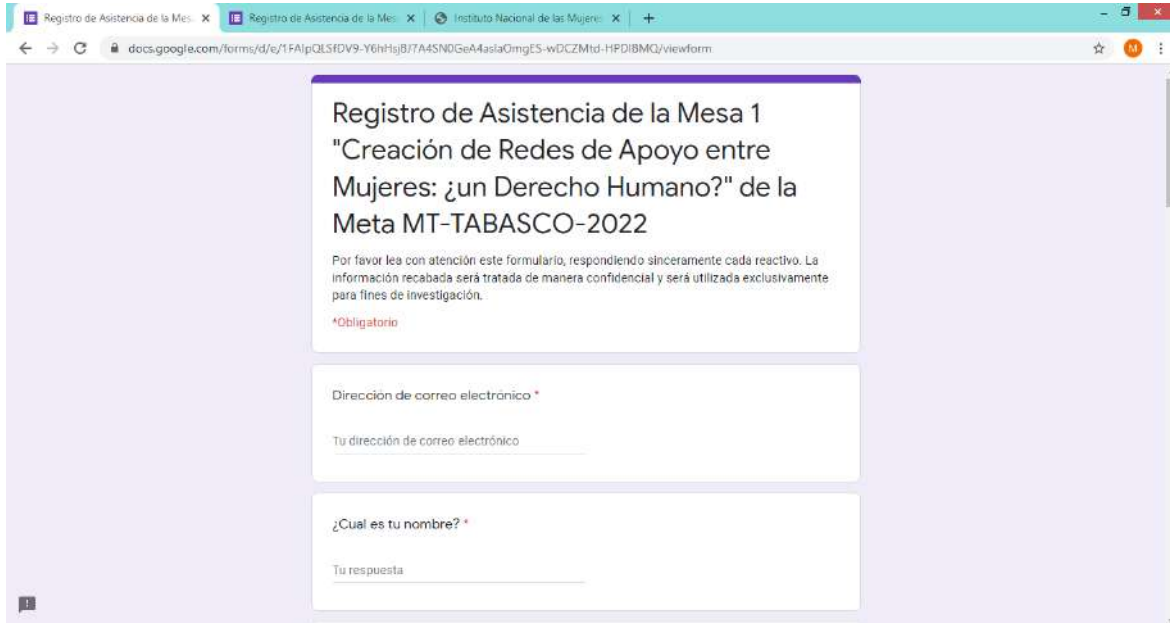
Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

3

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (os) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

FORMULARIO DE REGISTRO <https://forms.gle/spLx3YCnhBGN5aqk8>

MESA 1 "Creación de redes de apoyo entre mujeres": ¿Un derecho humano?



Registro de Asistencia de la Mesa 1
"Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres: ¿un Derecho Humano?" de la Meta MT-TABASCO-2022

Por favor lea con atención este formulario, respondiendo sinceramente cada reactivo. La información recabada será tratada de manera confidencial y será utilizada exclusivamente para fines de investigación.

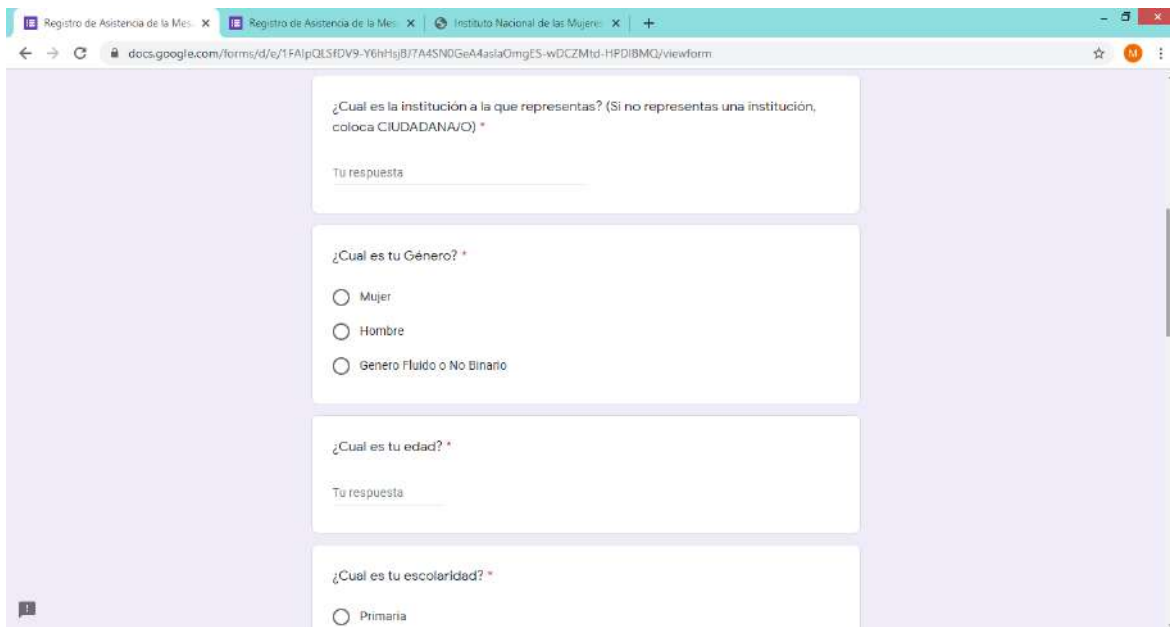
*Obligatorio

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico _____

¿Cual es tu nombre? *

Tu respuesta _____



¿Cual es la institución a la que representas? (Si no representas una institución, coloca CIUDADANA/O) *

Tu respuesta _____

¿Cual es tu Género? *

Mujer

Hombre

Género Fluido o No Binario

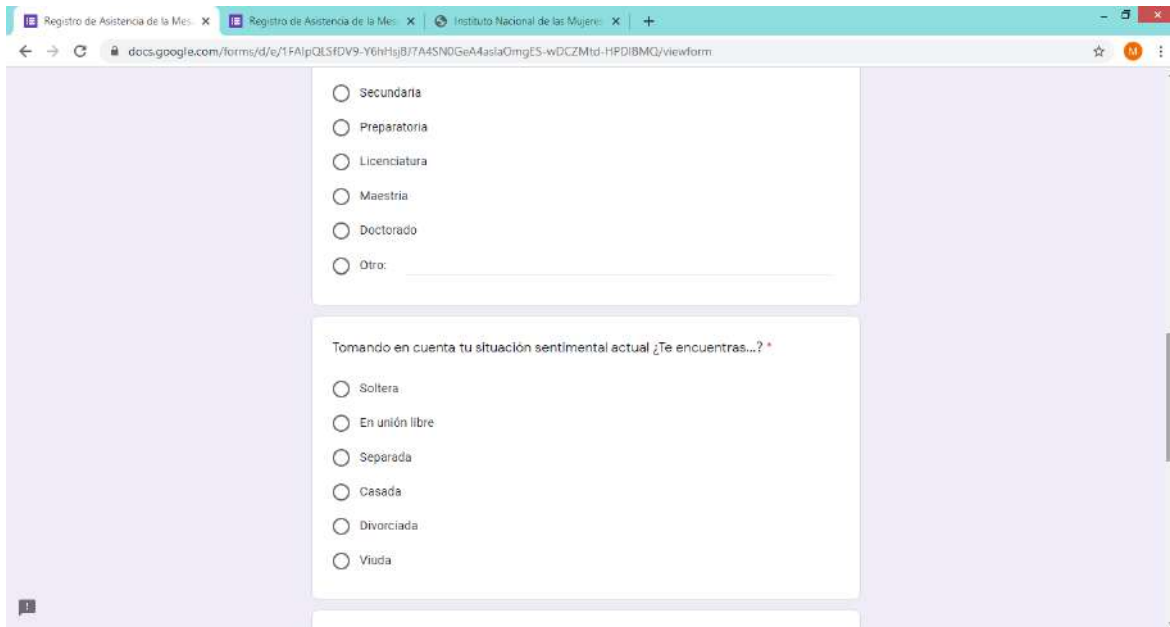
¿Cual es tu edad? *

Tu respuesta _____

¿Cual es tu escolaridad? *

Primaria

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



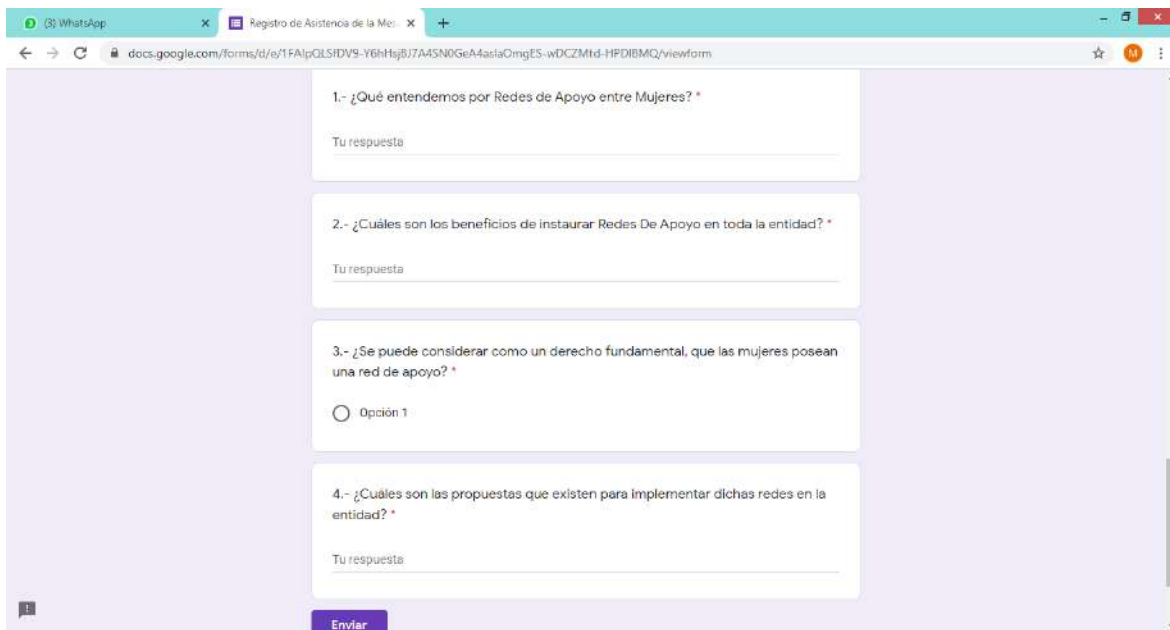
Registro de Asistencia de la Mes... x Registro de Asistencia de la Mes... x Instituto Nacional de las Mujeres... x +

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSFDV9-Y6hHjBJ7A4SN0GeA4astaOmgES-wDCZMtd-HPDIBMQ/viewform

- Secundaria
- Preparatoria
- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado
- Otro: _____

Tomando en cuenta tu situación sentimental actual ¿Te encuentras...? *

- Soltera
- En unión libre
- Separada
- Casada
- Divorciada
- Viuda



(3) WhatsApp x Registro de Asistencia de la Mes... x +

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSFDV9-Y6hHjBJ7A4SN0GeA4astaOmgES-wDCZMtd-HPDIBMQ/viewform

1.- ¿Qué entendemos por Redes de Apoyo entre Mujeres? *

Tu respuesta

2.- ¿Cuáles son los beneficios de instaurar Redes De Apoyo en toda la entidad? *

Tu respuesta

3.- ¿Se puede considerar como un derecho fundamental, que las mujeres posean una red de apoyo? *

- Opción 1

4.- ¿Cuáles son las propuestas que existen para implementar dichas redes en la entidad? *

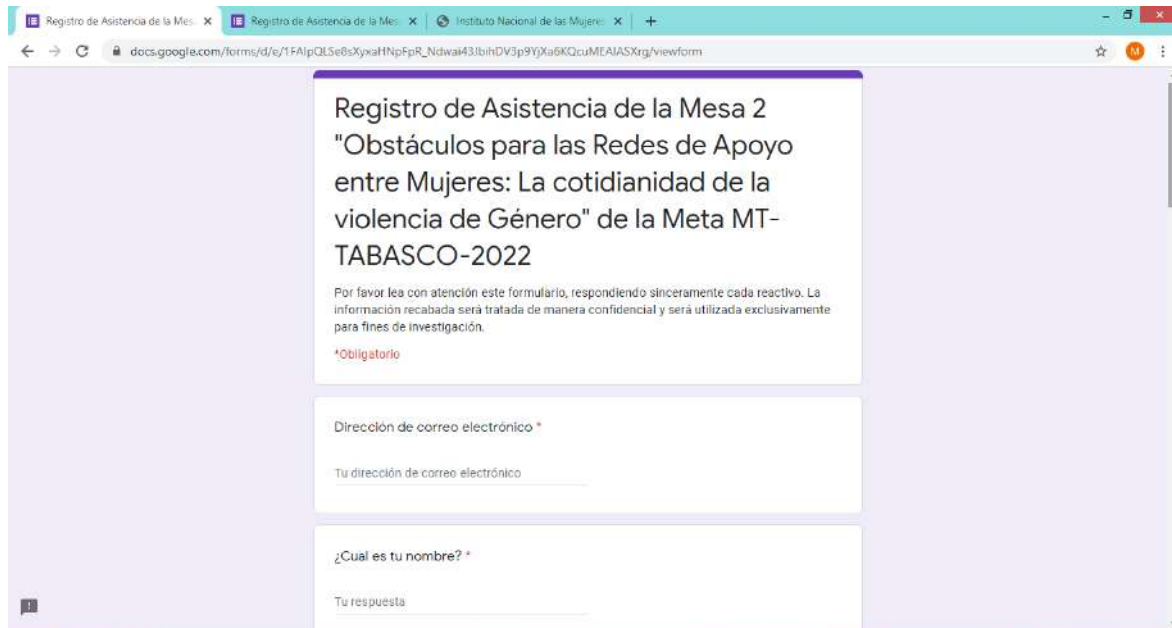
Tu respuesta

Enviar

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"

FORMULARIO DE REGISTRO <https://forms.gle/sio1xR7QMEV6VXPD7>

MESA 2 “Obstáculos para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La cotidianidad de la violencia de Género”.



Registro de Asistencia de la Mesa 2
"Obstáculos para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La cotidianidad de la violencia de Género" de la Meta MT-TABASCO-2022

Por favor lea con atención este formulario, respondiendo sinceramente cada reactivo. La información recabada será tratada de manera confidencial y será utilizada exclusivamente para fines de investigación.

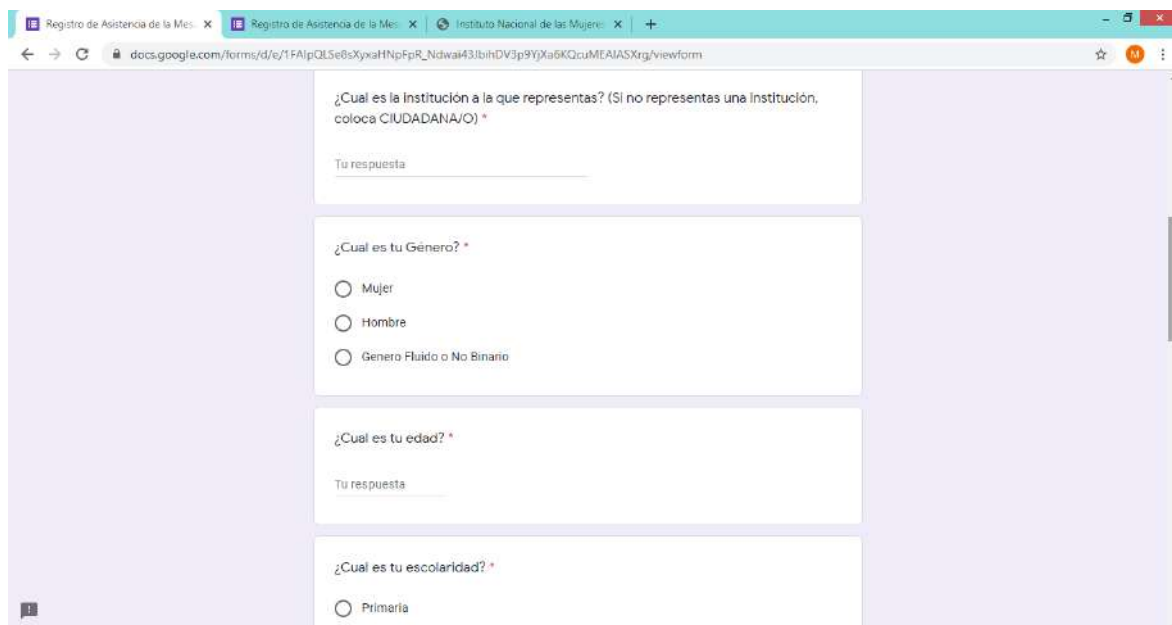
*Obligatorio

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico _____

¿Cuál es tu nombre? *

Tu respuesta _____



¿Cuál es la institución a la que representas? (Si no representas una institución, coloca CIUDADANA/O) *

Tu respuesta _____

¿Cuál es tu Género? *

Mujer

Hombre

Genero Fluido o No Binario

¿Cuál es tu edad? *

Tu respuesta _____

¿Cuál es tu escolaridad? *

Primaria

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Secundaria

Preparatoria

Licenciatura

Maestría

Doctorado

Otro: _____

Tomando en cuenta tu situación sentimental actual ¿Te encuentras...? *

Soltera

En unión libre

Separada

Casada

Divorciada

Viuda

Registro de Asistencia de la Me: x

doics.google.com/forms/g/e/1FAIpQLSe6XyxaHNPpR_NdwaI43JbHhDV3p9YjXaf6KQcuMEAlASXrg/viewform

1.- ¿Cuáles son las manifestaciones, de mayor incidencia, de la violencia de género que afectan actualmente a las mujeres tabasqueñas? *

Tu respuesta

2.- ¿De qué manera se ha normalizado la violencia de género en la entidad? *

Tu respuesta

3.- ¿De qué manera obstaculiza esta violencia en la creación de redes de apoyo entre mujeres? *

Tu respuesta

4.- ¿Cuáles son las propuestas para incentivar que las mujeres formen redes de apoyo, pese a la presencia de la violencia de género? *

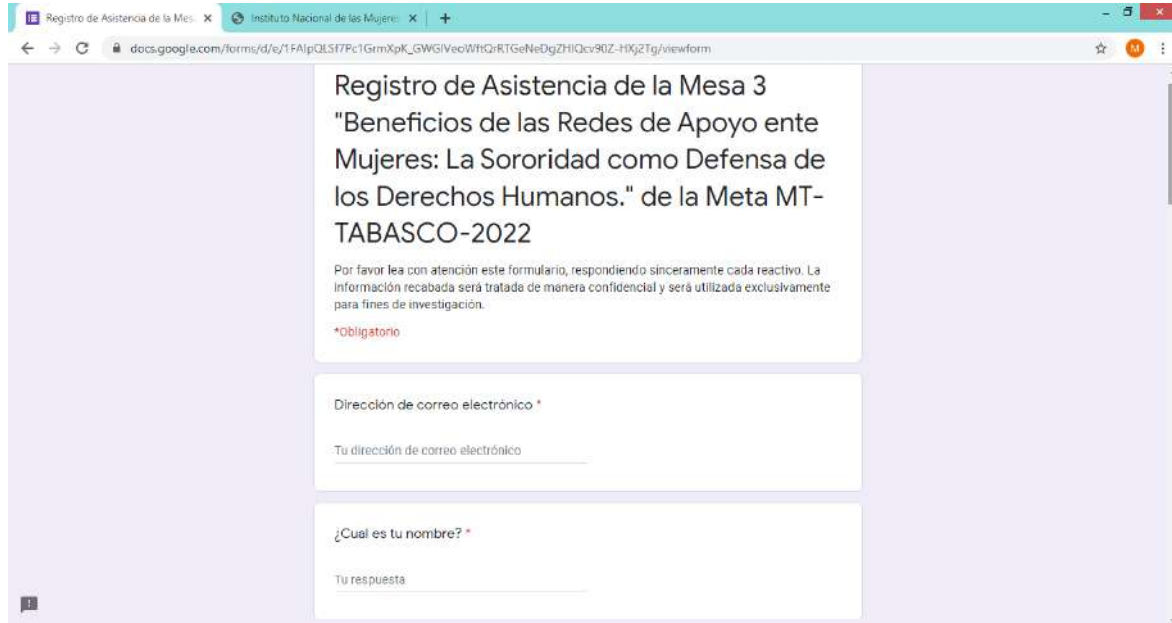
Tu respuesta

Enviar

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

FORMULARIO DE REGISTRO <https://forms.gle/ckc7FGeYBnSKoZaM7>

MESA 3 “Beneficios de las Redes de Apoyo ente Mujeres: La Sororidad como Defensa de los Derechos Humanos.”



Registro de Asistencia de la Mesa 3
"Beneficios de las Redes de Apoyo ente Mujeres: La Sororidad como Defensa de los Derechos Humanos." de la Meta MT-TABASCO-2022

Por favor lea con atención este formulario, respondiendo sinceramente cada reactivo. La Información recabada será tratada de manera confidencial y será utilizada exclusivamente para fines de investigación.

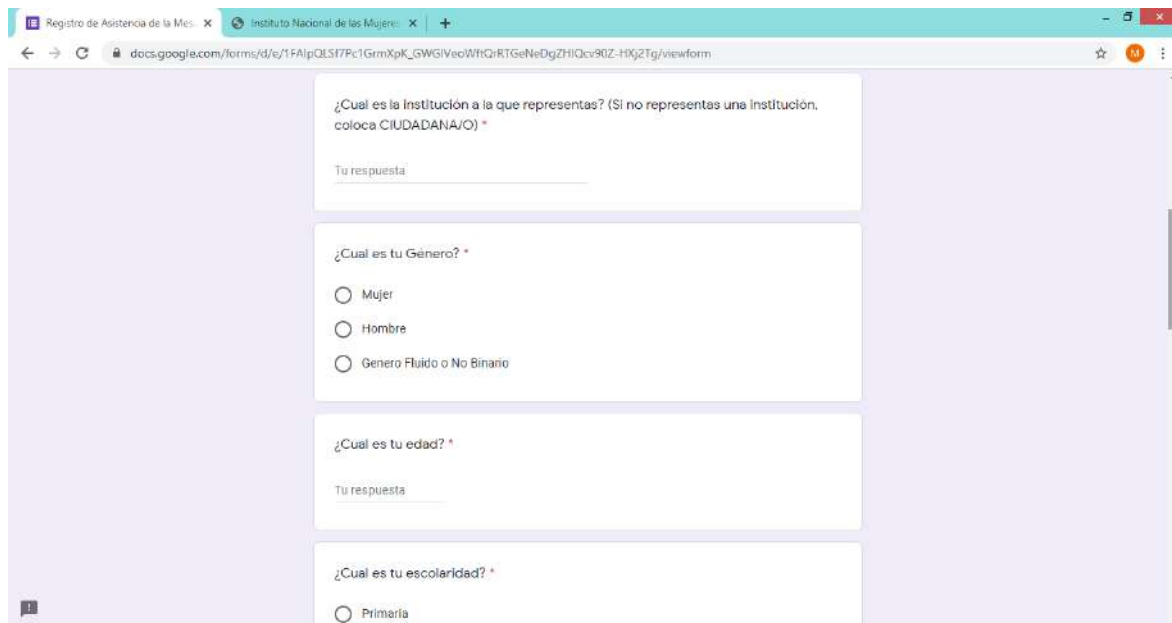
*Obligatorio

Dirección de correo electrónico *

Tu dirección de correo electrónico

¿Cual es tu nombre? *

Tu respuesta



¿Cual es la Institución a la que representas? (Si no representas una institución, coloca CIUDADANA/O) *

Tu respuesta

¿Cual es tu Género? *

Mujer

Hombre

Genero Fluido o No Binario

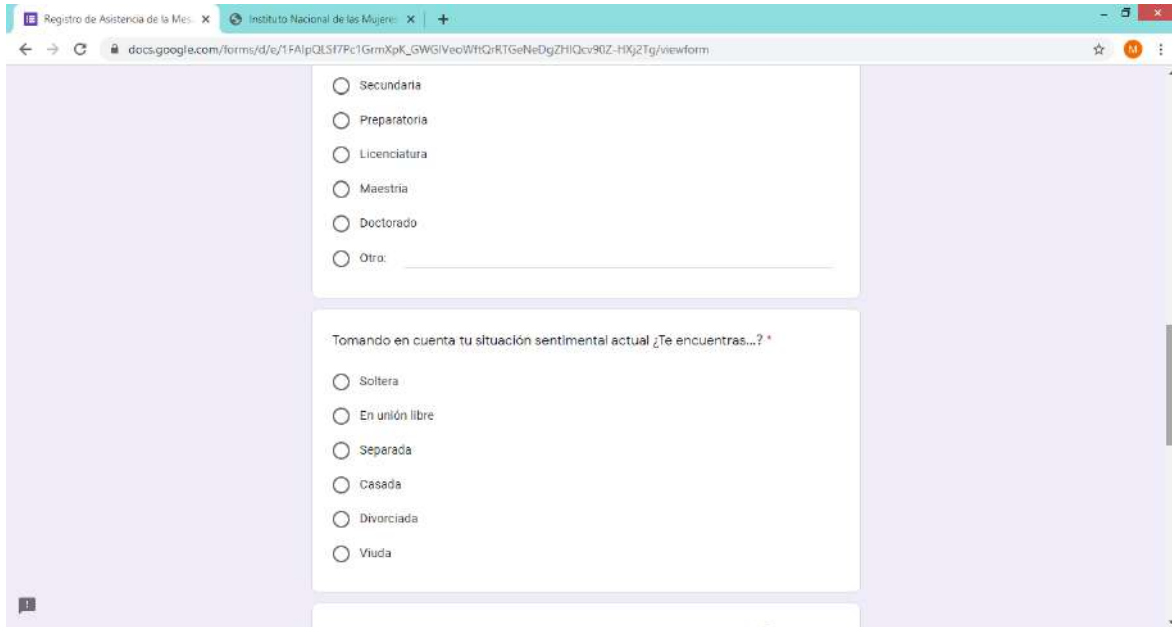
¿Cual es tu edad? *

Tu respuesta

¿Cual es tu escolaridad? *

Primaria

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



Registro de Asistencia de la Mes... Instituto Nacional de las Mujeres

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf7Pc1GrmXpK_GWGIveoWfIQrRTGeNeDgZHIQcv90Z-HXjzTg/viewform

- Secundaria
- Preparatoria
- Licenciatura
- Maestría
- Doctorado
- Otro: _____

Tomando en cuenta tu situación sentimental actual ¿Te encuentras...? *

- Soltera
- En unión libre
- Separada
- Casada
- Divorciada
- Viuda



Registro de Asistencia de la Mes...

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf7Pc1GrmXpK_GWGIveoWfIQrRTGeNeDgZHIQcv90Z-HXjzTg/viewform

1.- ¿Es posible que se cultive la sororidad en las mujeres tabasqueñas? *

Tu respuesta

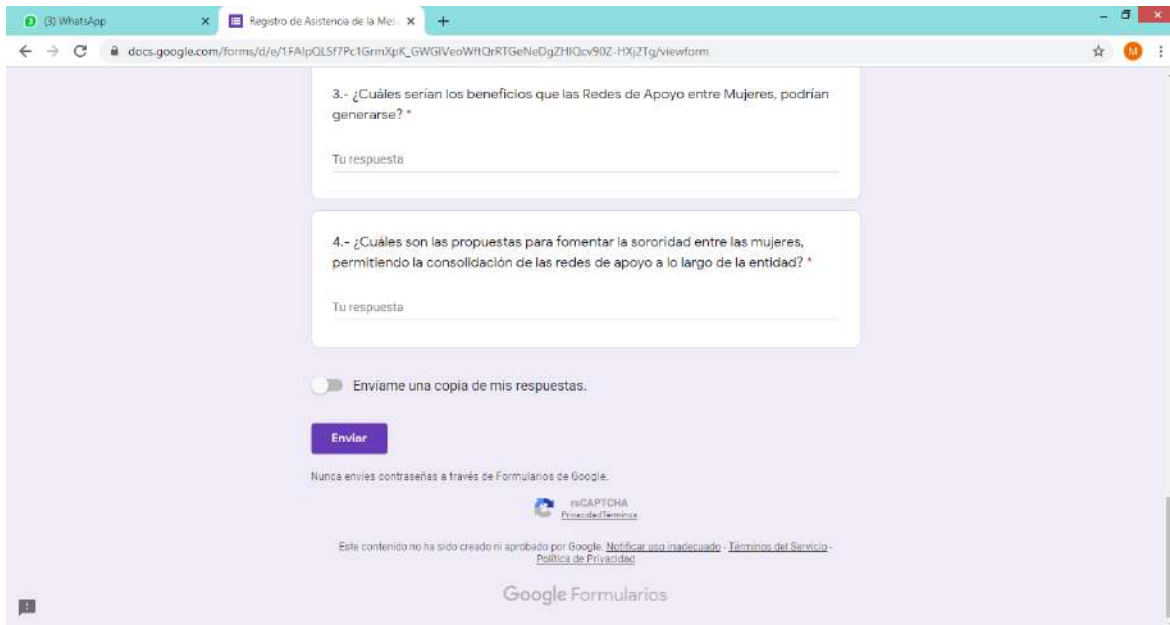
2.- ¿Qué actitudes dificultan que la sororidad se desarrolle entre mujeres? *

Tu respuesta

3.- ¿Cuáles serían los beneficios que las Redes de Apoyo entre Mujeres, podrían generarse? *

Tu respuesta

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Especifico de Colaboración)"



3.- ¿Cuáles serían los beneficios que las Redes de Apoyo entre Mujeres, podrían generarse? *

Tu respuesta

4.- ¿Cuáles son las propuestas para fomentar la sororidad entre las mujeres, permitiendo la consolidación de las redes de apoyo a lo largo de la entidad? *

Tu respuesta

Envíame una copia de mis respuestas.

Enviar

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

reCAPTCHA
Proveedores de Servicios

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. [Modificar uso inadecuado](#) · [Términos del Servicio](#) · [Política de Privacidad](#)

Google Formularios

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020). "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración)"

Ligas para ingreso a Mesas de Trabajo



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Link de las Mesas de Trabajo: "Los Retos de la Sororidad, Pieza Clave para la Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres."

- **Fecha:** viernes 04 de diciembre de 2020
- **Modalidad:** Virtual
- **Hora:** 13:30 hrs
- **Sede:** Zoom

Mesa 1 "Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres: ¿Un Derecho Humano?"

Moderadora: Lic. En Derecho Natividad García Salvador

Observador: Lic. Diego García Pérez

El Instituto Estatal de las Mujeres te invita a las Mesas de Trabajo: "Los Retos de la Sororidad, Pieza Clave para la Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres."

Tema: Mesa 1 "Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres: ¿Un Derecho Humano?"

Hora: 4 de diciembre de 2020 01:30 PM Ciudad de México

Unirse a la reunión de Zoom

<https://us04web.zoom.us/j/72773753296?pwd=VHVneUFxYWJ4QXFJcGxtUitTaXIYZz09>

ID de reunión: 727 7375 3296

Código de acceso: rbx0wM



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



**Mesa 2 "Obstáculos para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La Cotidianidad de la
Violencia de Género."**

Moderadora: Psic. Jazmín Adriana Vázquez Ortiz

Observador: Ing. Rafael Santiago Magaña Hernández

El Instituto Estatal de las Mujeres te invita a las Mesas de Trabajo: "Los Retos de la Sororidad, Pieza Clave para la Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres."

Tema: Mesa 2 "Obstáculos para las Redes de Apoyo entre Mujeres: La cotidianidad de la violencia de Género."

Hora: 4 de diciembre de 2020 01:30 PM Ciudad de México

Unirse a la reunión de Zoom

<https://us04web.zoom.us/j/72706803750?pwd=VjRlYnJxUkVwaFdEYTZzQ3hjWktZdz09>

ID de reunión: 727 0680 3750

Código de acceso: srN7nJ



"2020, Año de Leona Vicario, Benemérita Madre de la Patria"



Mesa 3 "Beneficios de las Redes de Apoyo ente Mujeres: La Sororidad como Defensa de los Derechos Humanos."

Moderadora: Licda. en Derecho Marcela Moscoso Aquino

Observador: Ing. Danely García Félix

El Instituto Estatal de las Mujeres te invita a las Mesas de Trabajo: "Los Retos de la Sororidad, Pieza Clave para la Creación de Redes de Apoyo entre Mujeres."

Tema: Mesa 3 "Beneficios de las Redes de Apoyo ente Mujeres: La Sororidad como Defensa de los Derechos Humanos."

Hora: 4 de diciembre de 2020 01:30 PM Ciudad de México

Unirse a la reunión de Zoom

<https://us04web.zoom.us/j/75409000061?pwd=UU9pdnlBSmtvOFFTYmZsb3B3LDhIQ09>

ID de reunión: 754 0900 0061

Código de acceso: 7f3r3z