



PERIÓDICO OFICIAL

ÓRGANO DE DIFUSIÓN OFICIAL DEL GOBIERNO
CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO.



TABASCO

CARLOS MANUEL MERINO CAMPOS
Gobernador Interino
Del Estado Libre y Soberano de Tabasco

GUILLERMO ARTURO DEL RIVERO LEÓN
Secretario de Gobierno

19 DE FEBRERO DE 2022



PUBLICADO BAJO LA RESPONSABILIDAD DE LA SECRETARÍA DE GOBIERNO
Registrado como correspondencia de segunda clase con fecha
17 de agosto de 1926 DGC Núm. 0010826 Características 11282816

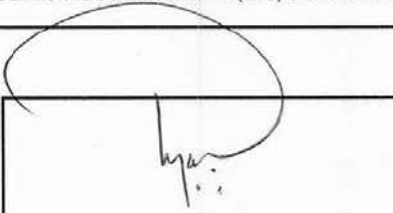
No.- 6108

MODIFICACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS MUNICIPAL						
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021						
CORRESPONDIENTE AL: 4TO. TRIMESTRE						
MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.						
FORMATO PT-1						
RESUMEN						
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado al 31 de Diciembre 2021	Comprometido al 31 de Diciembre 2021	Devengado al 31 de Diciembre 2021	Ejercido al 31 de Diciembre 2021	Saldo al 31 de Diciembre 2021
PRESUPUESTO TOTAL	\$ 607,105,532.33	\$ 606,464,172.59	\$ 602,263,898.06	\$ 589,705,513.10	\$ 589,705,513.10	\$ 16,758,659.49
CONVENIOS	\$ 1,390,558.57	\$ 1,432,965.00	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 42,486.16
RECURSOS TRANSFERIDOS TRANSITO	\$ 1,390,558.57	\$ 1,432,965.00	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 42,486.16
Programa Normal	\$ 1,390,558.57	\$ 1,432,965.00	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 42,486.16
Remanente	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
RAMO 04. GOBERNACION	\$ 8,892,466.14	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
FORTALECIMIENTO A LA SEGURIDAD (FORTASEG)	\$ 8,892,466.14	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
Programa Normal	\$ 8,892,466.14	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Refrendo	\$ -	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
RAMO 16. MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
PROGRAMA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y AMBIENTAL	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
Programa Normal	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
RAMO GENERAL 23. PROVISIONES SALARIALES Y ECONOMICAS	\$ 37,505,048.37	\$ 31,848,060.78	\$ 31,500,136.89	\$ 20,022,764.23	\$ 20,022,764.23	\$ 11,825,296.55
FONDO PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS PRODUCTORES DE HIDROCARBUROS	\$ 37,505,048.37	\$ 29,858,257.78	\$ 29,518,277.89	\$ 18,040,905.23	\$ 18,040,905.23	\$ 11,817,352.55
Programa Normal	\$ 37,505,048.37	\$ 22,970,993.00	\$ 22,663,477.48	\$ 11,186,104.82	\$ 11,186,104.82	\$ 11,784,868.18
Refrendo	\$ -	\$ 4,708,226.49	\$ 4,708,226.49	\$ 4,708,226.49	\$ 4,708,226.49	\$ -
Remanente	\$ -	\$ 2,179,038.29	\$ 2,146,573.92	\$ 2,146,573.92	\$ 2,146,573.92	\$ 32,464.37
FONDO DE ESTABILIZACION DE LOS INGRESOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FEIEF)	\$ -	\$ 1,989,803.00	\$ 1,981,859.00	\$ 1,981,859.00	\$ 1,981,859.00	\$ 7,944.00
Programa Normal	\$ -	\$ 1,607,113.00	\$ 1,599,169.00	\$ 1,599,169.00	\$ 1,599,169.00	\$ 7,944.00
Remanente	\$ -	\$ 382,690.00	\$ 382,690.00	\$ 382,690.00	\$ 382,690.00	\$ -
RAMO GENERAL 33. APORTACIONES FEDERALES PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS	\$ 258,702,501.05	\$ 262,811,723.73	\$ 259,089,028.69	\$ 258,008,016.39	\$ 258,008,016.39	\$ 4,803,707.34
FIII FONDO DE APORTACIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	\$ 33,261,001.05	\$ 27,111,711.87	\$ 27,085,764.77	\$ 26,004,752.47	\$ 26,004,752.47	\$ 1,108,959.40
Programa Normal	\$ 33,261,001.05	\$ 21,600,811.30	\$ 21,574,864.20	\$ 20,493,851.90	\$ 20,493,851.90	\$ 1,106,959.40
Refrendo	\$ -	\$ 5,510,900.57	\$ 5,510,900.57	\$ 5,510,900.57	\$ 5,510,900.57	\$ -
FIII FONDO DE APORTACIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA SOCIAL MUNICIPAL (FISM)	\$ 145,572,798.00	\$ 157,334,150.72	\$ 155,639,710.83	\$ 155,639,710.83	\$ 155,639,710.83	\$ 1,694,439.89
Programa Normal	\$ 145,572,798.00	\$ 138,571,176.00	\$ 137,861,184.46	\$ 137,861,184.46	\$ 137,861,184.46	\$ 709,991.54
Refrendo	\$ -	\$ 17,870,395.82	\$ 17,778,526.37	\$ 17,778,526.37	\$ 17,778,526.37	\$ 91,869.25
Remanente	\$ -	\$ 892,579.10	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 892,579.10
FIV FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS (FORTAMUN)	\$ 79,868,702.00	\$ 78,365,861.14	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 2,002,308.05
Programa Normal	\$ 79,868,702.00	\$ 76,365,352.00	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 1,798.91
Remanente	\$ -	\$ 2,000,509.14	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,000,509.14
PARTICIPACIONES	\$ 274,110,991.08	\$ 283,587,689.94	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 2,455.75
FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	\$ 274,110,991.08	\$ 283,587,689.94	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 2,455.75
Programa Normal	\$ 274,110,991.08	\$ 281,182,900.09	\$ 281,182,900.09	\$ 281,182,900.09	\$ 281,182,900.09	\$ -
Remanente	\$ -	\$ 2,404,789.85	\$ 2,402,334.10	\$ 2,402,334.10	\$ 2,402,334.10	\$ 2,455.75
INGRESOS DE GESTION	\$ 26,503,967.12	\$ 23,298,733.14	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 84,713.69
INGRESOS DE GESTION	\$ 26,503,967.12	\$ 23,298,733.14	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 84,713.69
Programa Normal	\$ 26,503,967.12	\$ 23,054,383.14	\$ 22,969,669.45	\$ 22,969,669.45	\$ 22,969,669.45	\$ 84,713.69
Remanente	\$ -	\$ 244,350.00	\$ 244,350.00	\$ 244,350.00	\$ 244,350.00	\$ -

LEYENDA: ESTA PUBLICACION SE REALIZA EN CUMPLIMIENTO A LOS ARTICULOS 38 DE LA LEY ESTATAL DE PLANEACION Y 65 FRACCION III, SEGUNDO PARRAFO DE LA LEY ORGANICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO. PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021 PUBLICADO EL 30 DE DICIEMBRE DE 2020, MOVIMIENTOS PRESUPUESTALES APROBADOS SEGUN ACTAS DE CABILDO No.21 (VEINTIUNO) DEL 28 DE OCTUBRE DE 2020, DEL 2021 LAS SIGUIENTES 01(UNO), 02(DOS), 05(CINCO), 08(OCHO), 09(NUEVE), 10(DIEZ), 11 (ONCE), 14 (CATORCE), 15 (QUINCE), 16 (DIECISEIS), 17 (DIECISIETE), 20 (VEINTE), 02 (DOS) ORDINARIA, 03 (TRES) EXTRAORDINARIA, 06 (SEIS) EXTRAORDINARIA, 08 (OCHO) EXTRAORDINARIA Y 03 (TRES) ORDINARIA DE FECHAS 18 DE ENERO, 05 DE FEBRERO, 24 DE FEBRERO, 12 DE MARZO, 26 DE MARZO, 12 DE ABRIL, 05 DE MAYO, 02 DE JUNIO, 09 DE JULIO, 04 DE AGOSTO, 18 DE AGOSTO, 30 DE SEPTIEMBRE, 21 DE OCTUBRE, 08 NOVIEMBRE, 26 DE NOVIEMBRE, 11 DE DICIEMBRE, 23 DE DICIEMBRE DEL 2021 RESPECTIVAMENTE Y DEL 2022 EN ACTA DE CABILDO NO. 01 (UNO) ORDINARIA DE FECHA 25 DE ENERO Y LOS CORRESPONDIENTES OFICIOS GIRADOS POR LA SECRETARIA DE FINANZAS.


**SECRETARIA DEL
 GOBIERNO**
 LIC. JUAN SANCHEZ HERNANDEZ
 SECRETARIO DE AYUNTAMIENTO


PRESIDENCIA
 LIC. LILIANA SALAS LOPEZ
 PRESIDENTA MUNICIPAL


 LIC. MIGUEL ANGEL NOVEROLA GONZALEZ
 SINDICO DE HACIENDA

MODIFICACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS MUNICIPAL						
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021						
CORRESPONDIENTE AL: 4TO. TRIMESTRE				FORMATO PT-2		
MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.						
RESUMEN POR TIPO DE GASTO						
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado al 31 de Diciembre 2021	Comprometido al 31 de Diciembre 2021	Devengado al 31 de Diciembre 2021	Ejercido al 31 de Diciembre 2021	Saldo al 31 de Diciembre 2021
PRESUPUESTO TOTAL	\$ 607,105,532.33	\$ 606,464,172.59	\$ 602,263,898.06	\$ 589,705,513.10	\$ 589,705,513.10	\$ 16,758,659.49
CONVENIOS	\$ 1,390,558.57	\$ 1,432,965.00	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 42,486.16
RECURSOS TRANSFERIDOS TRÁNSITO	\$ 1,390,558.57	\$ 1,432,965.00	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 42,486.16
GASTO CORRIENTE	\$ 1,390,558.57	\$ 1,432,965.00	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 42,486.16
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ 1,390,558.57	\$ 1,350,959.84	\$ 1,350,959.84	\$ 1,350,959.84	\$ 1,350,959.84	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 2,979.00	\$ 2,979.00	\$ 2,979.00	\$ 2,979.00	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ 36,540.00	\$ 36,540.00	\$ 36,540.00	\$ 36,540.00	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ -	\$ 42,486.16	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 42,486.16
RAMO 04. GOBERNACION	\$ 8,892,466.14	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
FORTALECIMIENTO A LA SEGURIDAD (FORTASEG)	\$ 8,892,466.14	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
GASTO CORRIENTE	\$ 8,892,466.14	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ 8,892,466.14	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
RAMO 16. MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
PROGRAMA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y AMBIENTAL	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
GASTO CORRIENTE	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
RAMO GENERAL 23. PROVISIONES SALARIALES Y ECONÓMICAS	\$ 37,505,048.37	\$ 31,848,060.78	\$ 31,500,136.89	\$ 20,022,764.23	\$ 20,022,764.23	\$ 11,825,296.55
FONDO PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS PRODUCTORES DE HIDROCARBUROS	\$ 37,505,048.37	\$ 29,858,257.78	\$ 29,518,277.89	\$ 18,040,905.23	\$ 18,040,905.23	\$ 11,817,352.55
GASTO CORRIENTE	\$ 37,505,048.37	\$ 7,245,811.58	\$ 6,905,631.69	\$ 437,903.36	\$ 437,903.36	\$ 6,807,708.22
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 6,905,631.69	\$ 6,905,631.69	\$ 437,903.36	\$ 437,903.36	\$ 6,467,728.33
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ 37,505,048.37	\$ 339,979.89	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 339,979.89
GASTO DE CAPITAL	\$ -	\$ 22,612,646.20	\$ 22,612,646.20	\$ 17,603,001.87	\$ 17,603,001.87	\$ 5,009,644.33
5000 BIENES MUEBLES INMUEBLES E	\$ -	\$ 270,213.95	\$ 270,213.95	\$ -	\$ -	\$ 270,213.95
6000 INVERSIÓN PÚBLICA	\$ -	\$ 22,342,432.25	\$ 22,342,432.25	\$ 17,603,001.87	\$ 17,603,001.87	\$ 4,739,430.38
FONDO DE ESTABILIZACION DE LOS INGRESOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FEIEF)	\$ -	\$ 1,989,803.00	\$ 1,981,859.00	\$ 1,981,859.00	\$ 1,981,859.00	\$ 7,944.00
GASTO CORRIENTE	\$ -	\$ 1,989,803.00	\$ 1,981,859.00	\$ 1,981,859.00	\$ 1,981,859.00	\$ 7,944.00
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 334,258.00	\$ 334,258.00	\$ 334,258.00	\$ 334,258.00	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ 1,599,169.00	\$ 1,599,169.00	\$ 1,599,169.00	\$ 1,599,169.00	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ -	\$ 7,944.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 7,944.00
9000 DEUDA PÚBLICA	\$ -	\$ 48,432.00	\$ 48,432.00	\$ 48,432.00	\$ 48,432.00	\$ -
RAMO GENERAL 33. APORTACIONES FEDERALES PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS	\$ 258,702,501.05	\$ 262,811,723.73	\$ 259,089,028.69	\$ 258,008,016.39	\$ 258,008,016.39	\$ 4,803,707.34
FII FONDO DE APORTACIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	\$ 33,261,001.05	\$ 27,111,711.87	\$ 27,085,764.77	\$ 26,004,752.47	\$ 26,004,752.47	\$ 1,106,959.40
GASTO CORRIENTE	\$ 33,261,001.05	\$ 25,947.10	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 25,947.10
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ 33,261,001.05	\$ 25,947.10	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 25,947.10
GASTO DE CAPITAL	\$ -	\$ 27,085,764.77	\$ 27,085,764.77	\$ 26,004,752.47	\$ 26,004,752.47	\$ 1,081,012.30
6000 INVERSIÓN PÚBLICA	\$ -	\$ 27,085,764.77	\$ 27,085,764.77	\$ 26,004,752.47	\$ 26,004,752.47	\$ 1,081,012.30
FIII FONDO DE APORTACIONES PARA LA INFRAESTRUCTURA SOCIAL MUNICIPAL (FISM)	\$ 145,572,798.00	\$ 157,334,150.72	\$ 155,639,710.83	\$ 155,639,710.83	\$ 155,639,710.83	\$ 1,694,439.89
GASTO CORRIENTE	\$ 42,063,727.47	\$ 14,748,463.99	\$ 13,054,024.10	\$ 13,054,024.10	\$ 13,054,024.10	\$ 1,694,439.89
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 762,108.30	\$ 762,108.30	\$ 762,108.30	\$ 762,108.30	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ -	\$ 4,094,263.68	\$ 4,094,263.68	\$ 4,094,263.68	\$ 4,094,263.68	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ 42,063,727.47	\$ 1,694,439.89	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,694,439.89
8000 PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	\$ -	\$ 8,197,652.12	\$ 8,197,652.12	\$ 8,197,652.12	\$ 8,197,652.12	\$ -
GASTO DE CAPITAL	\$ 103,509,070.53	\$ 142,585,686.73	\$ 142,585,686.73	\$ 142,585,686.73	\$ 142,585,686.73	\$ -
6000 INVERSIÓN PÚBLICA	\$ 103,509,070.53	\$ 142,585,686.73	\$ 142,585,686.73	\$ 142,585,686.73	\$ 142,585,686.73	\$ -
FIV FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS (FORTAMUN)	\$ 79,868,702.00	\$ 78,365,861.14	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 2,002,308.05
GASTO CORRIENTE	\$ 79,868,702.00	\$ 78,365,861.14	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 76,363,553.09	\$ 2,002,308.05
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ 67,988,583.00	\$ 59,684,829.81	\$ 59,684,829.81	\$ 59,684,829.81	\$ 59,684,829.81	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 6,913,640.00	\$ 8,356,132.14	\$ 8,356,132.14	\$ 8,356,132.14	\$ 8,356,132.14	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ 4,966,479.00	\$ 8,322,591.14	\$ 8,322,591.14	\$ 8,322,591.14	\$ 8,322,591.14	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ -	\$ 2,002,308.05	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,002,308.05
PARTICIPACIONES	\$ 274,110,991.08	\$ 283,587,689.94	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 2,455.75
FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	\$ 274,110,991.08	\$ 283,587,689.94	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 2,455.75
GASTO CORRIENTE	\$ 274,110,991.08	\$ 281,980,175.84	\$ 281,977,720.09	\$ 281,977,720.09	\$ 281,977,720.09	\$ 2,455.75
1000 SERVICIOS PERSONALES	\$ 196,765,357.88	\$ 184,041,836.97	\$ 184,041,836.97	\$ 184,041,836.97	\$ 184,041,836.97	\$ -
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 16,837,545.12	\$ 22,336,840.64	\$ 22,336,840.64	\$ 22,336,840.64	\$ 22,336,840.64	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ 34,243,728.00	\$ 32,614,748.02	\$ 32,614,748.02	\$ 32,614,748.02	\$ 32,614,748.02	\$ -
4000 TRANSFERENCIAS ASIGNACIONES	\$ 26,264,352.00	\$ 42,754,711.46	\$ 42,754,711.46	\$ 42,754,711.46	\$ 42,754,711.46	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ 8.28	\$ 2,455.75	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,455.75
9000 DEUDA PÚBLICA	\$ -	\$ 229,583.00	\$ 229,583.00	\$ 229,583.00	\$ 229,583.00	\$ -

MODIFICACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS MUNICIPAL						
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021						
CORRESPONDIENTE AL: 4TO. TRIMESTRE						
MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.						
FORMATO PT-2						
RESUMEN POR TIPO DE GASTO						
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado al 31 de Diciembre 2021	Comprometido al 31 de Diciembre 2021	Devengado al 31 de Diciembre 2021	Ejercido al 31 de Diciembre 2021	Saldo al 31 de Diciembre 2021
PRESUPUESTO TOTAL	\$ 607,105,532.33	\$ 606,464,172.69	\$ 602,263,898.06	\$ 589,705,513.10	\$ 589,705,513.10	\$ 16,758,659.49
GASTO DE CAPITAL	\$ -	\$ 1,607,514.10	\$ 1,607,514.10	\$ 1,607,514.10	\$ 1,607,514.10	\$ -
5000 BIENES MUEBLES INMUEBLES E	\$ -	\$ 931,467.39	\$ 931,467.39	\$ 931,467.39	\$ 931,467.39	\$ -
6000 INVERSIÓN PÚBLICA	\$ -	\$ 676,046.71	\$ 676,046.71	\$ 676,046.71	\$ 676,046.71	\$ -
INGRESOS DE GESTIÓN	\$ 26,503,967.12	\$ 23,298,733.14	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 84,713.69
INGRESOS DE GESTIÓN	\$ 26,503,967.12	\$ 23,298,733.14	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 84,713.69
GASTO CORRIENTE	\$ 26,503,967.12	\$ 23,178,469.45	\$ 23,178,469.45	\$ 23,178,469.45	\$ 23,178,469.45	\$ 84,713.69
2000 MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ -	\$ 130,000.00	\$ 130,000.00	\$ 130,000.00	\$ 130,000.00	\$ -
3000 SERVICIOS GENERALES	\$ 26,503,967.12	\$ 23,048,469.45	\$ 23,048,469.45	\$ 23,048,469.45	\$ 23,048,469.45	\$ -
7000 INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS	\$ -	\$ 84,713.69	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 84,713.69
GASTO DE CAPITAL	\$ -	\$ 35,550.00	\$ 35,550.00	\$ 35,550.00	\$ 35,550.00	\$ -
5000 BIENES MUEBLES INMUEBLES E	\$ -	\$ 35,550.00	\$ 35,550.00	\$ 35,550.00	\$ 35,550.00	\$ -

LEYENDA: ESTA PUBLICACION SE REALIZA EN CUMPLIMIENTO A LOS ARTICULOS 38 DE LA LEY ESTATAL DE PLANEACIÓN Y 65 FRACCION III, SEGUNDO PARRAFO DE LA LEY ORGANICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO. PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021 PUBLICADO EL 30 DE DICIEMBRE DE 2020, MOVIMIENTOS PRESUPUESTALES APROBADOS SEGUN ACTAS DE CABILDO No.21 (VEINTIUNO) DEL 28 DE OCTUBRE DE 2020, DEL 2021 LAS SIGUIENTES 01(UNO), 02(DOS), 05(CINCO), 06(OCHO), 09(NUEVE), 10 (DIEZ), 11 (ONCE), 14 (CATORCE), 15 (QUINCE), 16 (DIECISEIS), 17 (DIECISIETE), 20 (VEINTE), 02 (DOS) ORDINARIA, 03 (TRES) EXTRAORDINARIA, 06 (SEIS) EXTRAORDINARIA, 08 (OCHO) EXTRAORDINARIA Y 03 (TRES) ORDINARIA DE FECHAS 18 DE ENERO, 05 DE FEBRERO, 24 DE FEBRERO, 12 DE MARZO, 26 DE MARZO, 12 DE ABRIL, 05 DE MAYO, 02 DE JUNIO, 09 DE JULIO, 04 DE AGOSTO, 18 DE AGOSTO, 30 DE SEPTIEMBRE, 21 DE OCTUBRE, 08 NOVIEMBRE, 26 DE NOVIEMBRE, 11 DE DICIEMBRE, 23 DE DICIEMBRE DEL 2021 RESPECTIVAMENTE Y DEL 2022 EN ACTA DE CABILDO NO. 01 (UNO) ORDINARIA DE FECHA 25 DE ENERO Y LOS CORRESPONDIENTES OFICIOS GIRADOS POR LA SECRETARIA DE FINANZAS.

 LIC. JUAN SANCHEZ HERNANDEZ SECRETARIO DE AYUNTAMIENTO	 LIC. LILIANA SALAS LOPEZ PRESIDENTA MUNICIPAL	 LIC. MIGUEL ANGEL NOVEROLA GONZALEZ SINDICO DE HACIENDA
--	--	---

MODIFICACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS MUNICIPAL						
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021						
CORRESPONDIENTE AL: 4TO. TRIMESTRE						
MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.						
FORMATO PT-3						
RESUMEN DE INVERSION POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
PRESUPUESTO TOTAL	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado al 31 de	Comprometido al 31 de Diciembre	Devengado al 31 de Diciembre 2021	Ejercido al 31 de Diciembre 2021	Saldo al 31 de Diciembre 2021
	\$ 607,105,532.33	\$ 606,464,172.59	\$ 602,263,898.06	\$ 589,705,513.10	\$ 589,705,513.10	\$ 16,758,659.49
CONVENIOS	\$ 1,390,558.57	\$ 1,432,965.00	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 42,486.16
E019 VIGILANCIA DEL TRANSITO	\$ 1,390,558.57	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ 1,390,478.84	\$ -
P010 ADMINISTRACIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL	\$ -	\$ 42,486.16	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 42,486.16
RAMO 04. GOBERNACIÓN	\$ 8,892,466.14	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
P007 SEGURIDAD PUBLICA	\$ -	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ 485,000.00	\$ -
P010 ADMINISTRACIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL	\$ 8,892,466.14	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
RAMO 16. MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
M001 ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO	\$ -	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ 3,000,000.00	\$ -
P010 ADMINISTRACIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
RAMO GENERAL 23. PROVISIONES SALARIALES Y ECONÓMICAS	\$ 37,505,048.37	\$ 31,848,060.78	\$ 31,500,136.89	\$ 20,022,764.23	\$ 20,022,764.23	\$ 11,825,296.55
E019 VIGILANCIA DEL TRANSITO	\$ -	\$ 334,258.00	\$ 334,258.00	\$ 334,258.00	\$ 334,258.00	\$ -
E058 SERVICIO DE ALUMBRADO PUBLICO	\$ -	\$ 8,604,358.64	\$ 8,604,358.64	\$ 1,866,416.36	\$ 1,866,416.36	\$ 6,737,942.28
K003 DRENAJE Y ALCANTARILLADO	\$ -	\$ 8,115,745.58	\$ 8,115,745.58	\$ 8,115,745.58	\$ 8,115,745.58	\$ -
K005 URBANIZACIÓN	\$ -	\$ 15,282,371.64	\$ 15,282,371.64	\$ 10,542,941.26	\$ 10,542,941.26	\$ 4,739,430.38
K008 CARRETERAS	\$ -	\$ 944,315.03	\$ 944,315.03	\$ 944,315.03	\$ 944,315.03	\$ -
M001 ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO	\$ -	\$ 219,088.00	\$ 219,088.00	\$ 219,088.00	\$ 219,088.00	\$ -
P010 ADMINISTRACIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL	\$ 37,505,048.37	\$ 347,923.89	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 347,923.89
RAMO GENERAL 33. APORTACIONES FEDERALES PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS	\$ 258,702,501.05	\$ 262,811,723.73	\$ 259,089,028.69	\$ 258,008,016.39	\$ 258,008,016.39	\$ 4,803,707.34
E045 PRESTACIÓN DE SERVICIOS PUBLICOS (INVESTIGACIÓN, PERSECUCIÓN DEL DELITO Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS PARA LA PROCURACIÓN	\$ 79,868,702.00	\$ 69,451,367.38	\$ 69,451,367.38	\$ 69,451,367.38	\$ 69,451,367.38	\$ -
E058 SERVICIO DE ALUMBRADO PUBLICO	\$ -	\$ 7,674,294.01	\$ 7,674,294.01	\$ 7,674,294.01	\$ 7,674,294.01	\$ -
F015 VIVIENDA	\$ -	\$ 4,386,866.93	\$ 4,386,866.93	\$ 3,305,854.63	\$ 3,305,854.63	\$ 1,081,012.30
K002 INFRAESTRUCTURA PARA AGUA POTABLE	\$ 391,074.40	\$ 729,532.48	\$ 729,532.48	\$ 729,532.48	\$ 729,532.48	\$ -
K003 DRENAJE Y ALCANTARILLADO	\$ 5,714,795.73	\$ 17,570,767.76	\$ 17,570,767.76	\$ 17,570,767.76	\$ 17,570,767.76	\$ -
K005 URBANIZACIÓN	\$ 48,503,492.68	\$ 78,232,877.92	\$ 78,232,877.92	\$ 78,232,877.92	\$ 78,232,877.92	\$ -
K006 INFRAESTRUCTURA PARA LA SALUD	\$ -	\$ 3,678,943.35	\$ 3,678,943.35	\$ 3,678,943.35	\$ 3,678,943.35	\$ -
K008 CARRETERAS	\$ 18,452,840.77	\$ 24,579,875.28	\$ 24,579,875.28	\$ 24,579,875.28	\$ 24,579,875.28	\$ -
K012 EDIFICIOS PUBLICOS	\$ -	\$ 2,452,870.73	\$ 2,452,870.73	\$ 2,452,870.73	\$ 2,452,870.73	\$ -
K014 MEJORAMIENTO INTEGRAL DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA, CULTURAL Y DEPORTIVA	\$ 30,446,866.95	\$ 38,039,917.05	\$ 38,039,917.05	\$ 38,039,917.05	\$ 38,039,917.05	\$ -
M001 ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO	\$ -	\$ 4,094,263.68	\$ 4,094,263.68	\$ 4,094,263.68	\$ 4,094,263.68	\$ -
P010 ADMINISTRACIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL	\$ 75,324,728.52	\$ 11,920,347.16	\$ 8,197,652.12	\$ 8,197,652.12	\$ 8,197,652.12	\$ 3,722,695.04
PARTICIPACIONES	\$ 274,110,991.08	\$ 283,587,689.94	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 283,585,234.19	\$ 2,455.75
E002 DRENAJE Y ALCANTARILLADO	\$ -	\$ 218,540.26	\$ 218,540.26	\$ 218,540.26	\$ 218,540.26	\$ -
E004 PROTECCIÓN AL AMBIENTE	\$ 21,748,476.00	\$ 18,025,608.00	\$ 18,025,608.00	\$ 18,025,608.00	\$ 18,025,608.00	\$ -
E009 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EDUCACIÓN	\$ 4,500,000.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
E013 VINCULACIÓN PARA EL DESARROLLO EDUCATIVO	\$ 9,952,262.00	\$ 8,729,980.18	\$ 8,729,980.18	\$ 8,729,980.18	\$ 8,729,980.18	\$ -
E019 VIGILANCIA DEL TRANSITO	\$ 7,708,578.00	\$ 6,412,679.86	\$ 6,412,679.86	\$ 6,412,679.86	\$ 6,412,679.86	\$ -
E022 FISCALIZACIÓN	\$ 24,451,610.00	\$ 24,717,302.79	\$ 24,717,302.79	\$ 24,717,302.79	\$ 24,717,302.79	\$ -
E029 PROTECCIÓN CIVIL	\$ 4,038,925.40	\$ 4,826,159.82	\$ 4,826,159.82	\$ 4,826,159.82	\$ 4,826,159.82	\$ -
E036 ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR	\$ -	\$ 438,337.95	\$ 438,337.95	\$ 438,337.95	\$ 438,337.95	\$ -
E041 DESARROLLO SUSTENTABLE	\$ 680,952.00	\$ 345,579.18	\$ 345,579.18	\$ 345,579.18	\$ 345,579.18	\$ -
E048 PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS (REGISTRO E IDENTIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN.)	\$ 6,595,398.00	\$ 6,201,529.19	\$ 6,201,529.19	\$ 6,201,529.19	\$ 6,201,529.19	\$ -
E057 MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA A VIALIDADES Y ESPACIOS PÚBLICOS	\$ -	\$ 530,765.82	\$ 530,765.82	\$ 530,765.82	\$ 530,765.82	\$ -
E058 SERVICIO DE ALUMBRADO PUBLICO	\$ 14,932,809.00	\$ 18,864,540.66	\$ 18,864,540.66	\$ 18,864,540.66	\$ 18,864,540.66	\$ -
E060 SERVICIO A PANTEONES	\$ -	\$ 78,010.14	\$ 78,010.14	\$ 78,010.14	\$ 78,010.14	\$ -
F001 DESARROLLO AGRÍCOLA	\$ 593,493.00	\$ 547,753.35	\$ 547,753.35	\$ 547,753.35	\$ 547,753.35	\$ -
F002 DESARROLLO PECUARIO	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
F003 DESARROLLO PESQUERO	\$ -	\$ 980,000.00	\$ 980,000.00	\$ 980,000.00	\$ 980,000.00	\$ -
F008 APOYO TURISTICO	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
F009 APOYO A LA ECONOMIA POPULAR	\$ 5,152,852.00	\$ 13,909,667.16	\$ 13,909,667.16	\$ 13,909,667.16	\$ 13,909,667.16	\$ -
F013 APOYO AL EMPLEO	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

MODIFICACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS MUNICIPAL						
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021						
CORRESPONDIENTE AL: 4TO. TRIMESTRE						
MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.						
FORMATO PT-3						
RESUMEN DE INVERSION POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO						
	Presupuesto Aprobado	Presupuesto Modificado al 31 de	Comprometido al 31 de Diciembre	Devengado al 31 de Diciembre 2021	Ejercido al 31 de Diciembre 2021	Saldo al 31 de Diciembre 2021
PRESUPUESTO TOTAL	\$ 607,105,532.33	\$ 606,464,172.59	\$ 602,263,898.06	\$ 589,705,513.10	\$ 589,705,513.10	\$ 16,758,659.49
F021 APOYO AL FOMENTO DE LA CULTURA AMBIENTAL	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
F027 PROMOCION Y FOMENTO (RESCATE Y MEJORA DE MERCADOS PÚBLICOS)	\$ 2,980,367.00	\$ 2,691,191.72	\$ 2,691,191.72	\$ 2,691,191.72	\$ 2,691,191.72	\$ -
F031 ASISTENCIA SOCIAL Y ATENCION A GRUPOS VULNERABLES	\$ 2,616,286.00	\$ 2,387,447.24	\$ 2,387,447.24	\$ 2,387,447.24	\$ 2,387,447.24	\$ -
F034 FOMENTO A LA CULTURA Y LAS ARTES	\$ 16,121,500.00	\$ 21,384,127.96	\$ 21,384,127.96	\$ 21,384,127.96	\$ 21,384,127.96	\$ -
F035 FOMENTO AL DEPORTE Y A LA RECREACIÓN	\$ 2,590,001.20	\$ 2,553,095.97	\$ 2,553,095.97	\$ 2,553,095.97	\$ 2,553,095.97	\$ -
K005 URBANIZACIÓN	\$ -	\$ 676,046.71	\$ 676,046.71	\$ 676,046.71	\$ 676,046.71	\$ -
L001 OBLIGACIONES JURÍDICAS INELUDIBLES	\$ 5,275,000.00	\$ 2,167,389.67	\$ 2,167,389.67	\$ 2,167,389.67	\$ 2,167,389.67	\$ -
M001 ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO	\$ 137,044,212.12	\$ 137,249,115.46	\$ 137,249,115.46	\$ 137,249,115.46	\$ 137,249,115.46	\$ -
O001 EVALUACIÓN Y CONTROL	\$ 7,148,261.08	\$ 8,579,092.22	\$ 8,579,092.22	\$ 8,579,092.22	\$ 8,579,092.22	\$ -
P007 SEGURIDAD PÚBLICA	\$ -	\$ 3,271,273.08	\$ 3,271,273.08	\$ 3,271,273.08	\$ 3,271,273.08	\$ -
P010 ADMINISTRACIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL	\$ 8.28	\$ 2,455.75	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,455.75
INGRESOS DE GESTIÓN	\$ 26,503,967.12	\$ 23,298,733.14	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 23,214,019.45	\$ 84,713.69
E022 FISCALIZACIÓN	\$ 2,703,967.00	\$ 397,419.36	\$ 397,419.36	\$ 397,419.36	\$ 397,419.36	\$ -
E058 SERVICIO DE ALUMBRADO PÚBLICO	\$ 8,800,000.12	\$ 9,724,743.00	\$ 9,724,743.00	\$ 9,724,743.00	\$ 9,724,743.00	\$ -
L001 OBLIGACIONES JURÍDICAS INELUDIBLES	\$ 15,000,000.00	\$ 13,011,701.89	\$ 13,011,701.89	\$ 13,011,701.89	\$ 13,011,701.89	\$ -
M001 ACTIVIDADES DE APOYO ADMINISTRATIVO	\$ -	\$ 80,155.20	\$ 80,155.20	\$ 80,155.20	\$ 80,155.20	\$ -
P010 ADMINISTRACIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL	\$ -	\$ 84,713.69	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 84,713.69

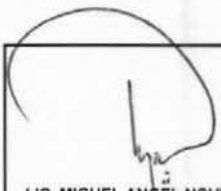
LEYENDA: ESTA PUBLICACION SE REALIZA EN CUMPLIMIENTO A LOS ARTICULOS 38 DE LA LEY ESTATAL DE PLANEACION Y 65 FRACCION III, SEGUNDO PARRAFO DE LA LEY ORGANICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO. PRESUPUESTO DE EGRESOS 2021 PUBLICADO EL 30 DE DICIEMBRE DE 2020, MOVIMIENTOS PRESUPUESTALES APROBADOS SEGUN ACTAS DE CABILDO No.21 (VEINTIUNO) DEL 28 DE OCTUBRE DE 2020, DEL 2021 LAS SIGUIENTES 01(UNO), 02(DOS), 05(CINCO), 08(OCHO), 09(NUEVE), 10 (DIEZ), 11 (ONCE), 14 (CATORCE), 15 (QUINCE), 16 (DIECISEIS), 17 (DIECISIETE), 20 (VEINTE), 02 (DOS) ORDINARIA, 03 (TRES) EXTRAORDINARIA, 06 (SEIS) EXTRAORDINARIA, 08 (OCHO) EXTRAORDINARIA Y 03 (TRES) ORDINARIA DE FECHAS 18 DE ENERO, 05 DE FEBRERO, 24 DE FEBRERO, 12 DE MARZO, 26 DE MARZO, 12 DE ABRIL, 05 DE MAYO, 02 DE JUNIO, 09 DE JULIO, 04 DE AGOSTO, 18 DE AGOSTO, 30 DE SEPTIEMBRE, 21 DE OCTUBRE, 08 NOVIEMBRE, 26 DE NOVIEMBRE, 11 DE DICIEMBRE, 23 DE DICIEMBRE DEL 2021 RESPECTIVAMENTE Y DEL 2022 EN ACTA DE CABILDO NO. 01 (UNO) ORDINARIA DE FECHA 25 DE ENERO Y LOS CORRESPONDIENTES OFICIOS GIRADOS POR LA SECRETARIA DE FINANZAS.



LIC. JUAN SANCHEZ HERNANDEZ
SECRETARIO DE AYUNAMIENTO



LIC. LILIANA GALANZ
PRESIDENTA MUNICIPAL



LIC. MIGUEL ANGEL NOVEROLA GONZALEZ
SINDICO DE HACIENDA

No.- 6109



AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA
DIRECCION DE ADMINISTRACION



CENTLA
ACCIONES QUE TRANSFORMAN
H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL
2021 - 2024

**TABULADOR DE SUELDOS DEL AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE
CENTLA, TABASCO, 2022.**



**AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTLA
2021-2024**

EN CUMPLIMIENTO DE LO DISPUESTO POR EL ARTÍCULO 65 FRACC. XVII Y 86 FRACCIÓN VIII DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO EN VIGOR, SE INFORMA LAS MODIFICACIONES AL TABULADOR DE LOS SUELDOS O REMUNERACIONES MENSUALES NETAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO, ABROGÁNDOSE EL ANTERIORMENTE PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL SUPLEMENTO ÉPOCA 7A, SUPLEMENTO I, EDICIÓN: 8276 DE FECHA 29 DE DICIEMBRE DE 2021, No. 5856 LAS QUE SE OPONGAN AL PRESENTE; QUEDANDO ENTONCES ESTABLECIDO DE LA MANERA SIGUIENTE LOS RANGOS MÍNIMOS Y MÁXIMOS DEL CATÁLOGO DE PUESTOS QUE SE PUBLICAN:

**TABULADOR DE SUELDOS DEL AYUNTAMIENTO
CONSTITUCIONAL DE CENTLA
2022**

TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE BASE SINDICALIZADO APLICABLE A PUESTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS DE LAS DIRECCIONES, DESPACHOS, SECRETARÍAS Y COORDINACIONES DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA:

NIVEL	CARGO O COMISIÓN (PUESTO O CATEGORÍA)	REMUNERACIONES FIJAS ORDINARIAS		REMUNERACIONES VARIABLES		TOTAL DE REMUNERACIONES MENSUALES NETAS		TOTAL DE PLAZAS
		SUELDO TABULAR MENSUAL		PRESTACIONES ADICIONALES (TABLA 1)				
		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	DE	HASTA	
5	AUXILIAR CONTABLE "A"	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	34
5	AUXILIAR CONTABLE "B"	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	15
5	AUXILIAR CONTABLE	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	8
5	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	33
5	CAPTURISTA DE DATOS "A"	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	6
5	ENFERMERA	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	1
5	CAPTURISTA DE DATOS "B"	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	1
5	PROFESIONISTA "A"	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	1
5	CAPTURISTA DE DATOS	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	6
5	TRABAJADORA SOCIAL	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	2
5	SECRETARIA "B"	5,200.00	44,660.00	0.00	15,000.00	5,200.00	59,660.00	7
4	INSTRUCTOR DEPORTIVO	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	2
4	OPERADOR MOTO CONFORMADORA	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	2
4	OPERADOR DRAGA	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	1
4	OPERADOR PAYLODER	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	1
4	PROMOTOR (R33)	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	1
4	PROMOTOR "A"	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	3
4	PROMOTOR "B"	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	1
4	AUXILIAR "B"	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	4
4	AUXILIAR	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	11
4	SECRETARIA (O)	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	22
4	ANALISTA PROGRAMADOR "A"	5,190.00	40,660.00	0.00	14,000.00	5,190.00	54,660.00	1
3	BIBLIOTECARIA (O)	5,186.10	36,660.00	0.00	13,000.00	5,186.10	49,660.00	18



3	ELECTRICISTA	5,186.10	36,660.00	0.00	13,000.00	5,186.10	49,660.00	12
3	CHOFER "B"	5,186.10	36,660.00	0.00	13,000.00	5,186.10	49,660.00	6
2	MECÁNICO	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	3
2	ELECTROMECAÁNICO	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	1
2	TRACTORISTA	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	5
2	COCINERO	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	1
2	INTENDENTE "A"	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	3
2	TOPOGRAFO	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	2
2	CHOFER	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	9
2	PROFESIONISTA	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	5
2	INTENDENTE	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	12
2	ANALISTA PROGRAMADOR "B"	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	3
2	NOTIFICADOR	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	2
2	DIBUJANTE	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	1
2	PLOMERO	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	2
2	CARPINTERO	5,186.10	32,660.00	0.00	12,000.00	5,186.10	44,660.00	1
1	BACHERO	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	3
1	RECOLECTOR DE BASURA	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	7
1	AYUDANTE DE MECÁNICO	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	3
1	AYUDANTE GENERAL	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	44
1	AYUDANTE ELÉCTRICO	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	1
1	MARIMBERO	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	1
1	ASISTENTE EDUCATIVO	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	2
1	AUXILIAR CEMENTERIO	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	1
1	CAPTURISTA(R33)	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	1
1	AUX. TALLER MANUALIDADES	5,186.10	28,660.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,660.00	1

Este tabulador de sueldos presenta importes mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales.

Las prestaciones adicionales (Tabla 1) representan importes pagados una o dos veces en el año, estos importes incluyen la parte proporcional correspondiente a cada mes por concepto de Aguinaldo, Prima vacacional, Días adicionales, Bono del servidor público, Bonos por: Día de la Madre, Día del Padre, de Útiles Escolares, Día del Barrendero, Día de la Secretaría, Día del Chofer, Día del Bibliotecario, Día de Reyes; Bono navideño y Despensa Navideña, Estímulo por Antigüedad, Día del Promotor, Apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución entre otros.

TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL DE CONFIANZA Y EVENTUALES APLICABLE A PUESTOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS DE LAS DIRECCIONES, DESPACHOS, SECRETARÍAS Y COORDINACIONES DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA:

NIVEL	CARGO O COMISIÓN (PUESTO O CATEGORÍA)	REMUNERACIONES FIJAS ORDINARIAS		REMUNERACIONES VARIABLES		TOTAL DE REMUNERACIONES MENSUALES NETAS		TOTAL DE PLAZAS
		SUELDO TABULAR MENSUAL		PRESTACIONES ADICIONALES (TABLA 2)				
		MÍNIMO	NÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	DE	HASTA	
11	PRESIDENTE MUNICIPAL	6,000.00	138,000.00	0.00	30,000.00	6,000.00	168,000.00	1
10	SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	1
10	CONTRALOR	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	1
10	DIRECTOR	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	11
10	COORDINADOR GENERAL	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	4
10	ENCARGADO DE DESPACHO	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	1
10	SECRETARIO TÉCNICO	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	1
9	SECRETARIO PARTICULAR	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	1
9	COORDINADOR DEL RAMO 33	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	1
9	ASISTENTE EJECUTIVO	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	10
9	SECRETARIO PRIVADO	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	1
9	SUBCONTRALOR	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	1
9	SUBDIRECTOR	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	12
9	COORDINADOR	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	42
9	SUBCOORDINADOR RAMO "33"	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	1
9	SUBCOORDINADOR	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	1
9	JUEZ CALIFICADOR	5,300.00	90,000.00	0.00	24,000.00	5,300.00	114,000.00	1
8	JEFE DE DEPARTAMENTO "A"	5,250.00	78,000.00	0.00	23,000.00	5,250.00	101,000.00	30
8	JEFE DE ÁREA UNIDAD INVESTIGADORA	5,250.00	78,000.00	0.00	23,000.00	5,250.00	101,000.00	1
8	JEFE DE ÁREA UNIDAD SUBSTANCIADORA	5,250.00	78,000.00	0.00	23,000.00	5,250.00	101,000.00	1
8	JEFE DE ÁREA UNIDAD RESOLUTORA	5,250.00	78,000.00	0.00	23,000.00	5,250.00	101,000.00	1



8	JEFE DE ÁREA	5,250.00	78,000.00	0.00	23,000.00	5,250.00	101,000.00	30
8	OFICIAL DEL REGISTRO CIVIL	5,250.00	78,000.00	0.00	23,000.00	5,250.00	101,000.00	4
8	PROC. DE LA DEF. DEL MENOR Y LA FAM	5,250.00	78,000.00	0.00	23,000.00	5,250.00	101,000.00	1
7	JEFE DE PROYECTO	5,200.00	49,500.00	0.00	20,000.00	5,200.00	69,500.00	8
7	ADMINISTRADOR	5,200.00	49,500.00	0.00	20,000.00	5,200.00	69,500.00	5
7	PROFESIONISTA	5,200.00	49,500.00	0.00	20,000.00	5,200.00	69,500.00	45
7	NOTIFICADOR	5,200.00	49,500.00	0.00	20,000.00	5,200.00	69,500.00	2
7	JEFE DE ARCHIVO	5,200.00	49,500.00	0.00	20,000.00	5,200.00	69,500.00	1
7	MEDICO	5,200.00	49,500.00	0.00	20,000.00	5,200.00	69,500.00	2
7	TÉCNICO ESPECIALISTA	5,200.00	49,500.00	0.00	20,000.00	5,200.00	69,500.00	10
6	SUPERVISOR DE OBRA	5,195.00	41,000.00	0.00	16,000.00	5,195.00	57,000.00	15
6	SUPERVISOR	5,195.00	41,000.00	0.00	16,000.00	5,195.00	57,000.00	7
6	ANALISTA	5,195.00	41,000.00	0.00	16,000.00	5,195.00	57,000.00	10
6	MAESTRO	5,195.00	41,000.00	0.00	16,000.00	5,195.00	57,000.00	2
6	PSICÓLOGO	5,195.00	41,000.00	0.00	16,000.00	5,195.00	57,000.00	3
5	TRABAJADORA SOCIAL	5,190.00	38,500.00	0.00	15,000.00	5,190.00	53,500.00	5
5	AUXILIAR CONTABLE A	5,190.00	38,500.00	0.00	15,000.00	5,190.00	53,500.00	10
5	SECRETARIA A	5,190.00	38,500.00	0.00	15,000.00	5,190.00	53,500.00	3
5	CHOFER "A"	5,190.00	38,500.00	0.00	15,000.00	5,190.00	53,500.00	5
5	MEDICO LEGISTA	5,190.00	38,500.00	0.00	15,000.00	5,190.00	53,500.00	2
4	JEFE DE ALMACÉN	5,190.00	36,000.00	0.00	14,000.00	5,190.00	50,000.00	3
4	SECRETARIA "B"	5,190.00	36,000.00	0.00	14,000.00	5,190.00	50,000.00	3
4	CHOFER "B"	5,190.00	36,000.00	0.00	14,000.00	5,190.00	50,000.00	5
3	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	50
3	SECRETARIA (O)	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	30
3	BIBLIOTECARIO	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	10
3	CAPTURISTA DE DATOS	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	2
3	ELECTRICISTA	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	5
3	CARPINTERO	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	2
3	HERRERO	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	2
3	OFICIAL ALBAÑIL	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	3
3	CHOFER	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	10
3	TERAPISTA	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	3
3	TOPÓGRAFO	5,190.00	33,500.00	0.00	13,000.00	5,190.00	46,500.00	1
2	ASISTENTE	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	15
2	INSTRUCTOR DE DANZA	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	3
2	INSTRUCTOR DE MÚSICA	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	3
2	INSTRUCTOR DEPORTIVO	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	3
2	MAESTRA DE CORTE	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	2
2	MAESTRA DE MANUALIDADES	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	2
2	MAESTRO (A) DE ARTESANÍAS	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	2
2	MAESTRO (A) DE ARTE MADERA	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	2
2	MAESTRO (A) DE PINTURA	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	2
2	AUXILIAR	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	130
2	PROMOTOR	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	25
2	AYUDANTE GENERAL	5,187.00	31,000.00	0.00	12,000.00	5,186.10	43,000.00	55
1	MUSICO	5,186.10	28,500.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,500.00	2
1	SOLDADOR	5,186.10	28,500.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,500.00	2
1	INTENDENTE	5,186.10	28,500.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,500.00	20
1	BARRENDERO	5,186.10	28,500.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,500.00	50
1	VELADOR	5,186.10	28,500.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,500.00	20
1	MARIMBERO	5,186.10	28,500.00	0.00	11,000.00	5,186.10	39,500.00	5

Este tabulador de sueldos y dietas presenta importes mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales pagadas a los servidores públicos de confianza, eventuales, regidores, delegados de centro integrador, delegado municipal y jefe de sector en función del nivel que tienen. Las prestaciones adicionales (No aplica para delegados de centro integrador, delegado municipal y jefe de sector) representan importes pagados una o dos veces en el año, estos importes incluyen la parte proporcional correspondiente a cada mes por concepto de Aguinaldo, prima vacacional, días adicionales, Bono del servidor público, Bonos por: Día de la Madre, Día del Padre, Bono navideño, Despensa Navideña, Apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución entre otros (Tabla 2).

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'S' and other illegible marks.



TABULADOR DE DIETAS APLICABLE AL CARGO DE REGIDORES DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA:

NIVEL	CARGO O COMISIÓN (PUESTO O CATEGORÍA)	DIETA ORDINARIA MENSUAL		DIETA VARIABLE		TOTAL DE PERCEPCIONES NETAS MENSUALES		TOTAL DE PLAZAS
		DIETA MENSUAL		EXTRAORDINARIA MENSUAL				
		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	DE	HASTA	
11	SINDICO DE HACIENDA	5,200.00	90,000.00	5,000.00	30,000.00	10,200.00	120,000.00	1
11	REGIDORES	5,200.00	62,500.00	5,000.00	28,000.00	10,200.00	90,500.00	3
1	DELEGADO CENTRO INTEGRADOR	1,000.00	10,000.00	0.00	4,000.00	1,000.00	14,000.00	9
1	DELEGADO MUNICIPAL	1,000.00	10,000.00	0.00	4,000.00	1,000.00	14,000.00	114
1	JEFE DE SECTOR	1,000.00	10,000.00	0.00	4,000.00	1,000.00	14,000.00	38

Este tabulador de dieta fija representa importes mínimos y máximos ordinarios netos mensuales pagados a los servidores públicos de confianza que representan a la autoridad municipal en función; así como delegados de centro integrador, delegado municipal y jefe de sector en función del nivel que tienen. Las dietas extraordinarias (dieta complemento), se podrá aplicar previo acuerdo de la autoridad, haciéndose constar por escrito el importe que se autorice en cada ocasión, previo al pago. (Este importe dependerá de la disponibilidad presupuestal con que se cuente), por lo que no representa un ingreso fijo, conforme a los términos que establece la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacienda del Estado de Tabasco.

Como parte de la dieta extraordinaria, también se considera otorgar apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución entre otros.

La dieta por remuneraciones adicionales (extraordinarias de fin de año), no se consideran fijas; el importe mostrado por este concepto en el tabulador considera la parte que de forma mensual puede otorgarse; mismo que debe ser multiplicado por el número de meses laborados. Este concepto es aplicable como gratificación de fin de año proporcional mensual en función del cargo o comisión que representan.

TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA APLICABLE A PUESTOS OPERATIVOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA:

NIVEL	CARGO O COMISIÓN (PUESTO O CATEGORÍA)	REMUNERACIONES FIJAS ORDINARIAS		REMUNERACIONES VARIABLES		TOTAL DE REMUNERACIONES MENSUALES NETAS		TOTAL DE PLAZAS
		SUELDO TABULAR MENSUAL		PRESTACIONES ADICIONALES (TABLA 3)				
		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	DE	HASTA	
7	COMISARIO	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	1
6	SUB OFICIAL	5,350.00	75,000.00	0.00	33,000.00	5,350.00	108,000.00	1
4	POLICÍA PRIMERO	5,250.00	35,050.00	0.00	13,000.00	5,250.00	48,050.00	12
3	POLICÍA SEGUNDO	5,200.00	33,000.00	0.00	12,000.00	5,200.00	45,000.00	26
2	POLICÍA TERCERO	5,195.00	30,950.00	0.00	11,000.00	5,195.00	41,950.00	55
1	POLICÍA	5,190.00	28,900.00	0.00	10,000.00	5,190.00	38,900.00	173

Este tabulador de sueldos presenta importes mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales.

Las prestaciones adicionales representan importes pagados una o dos veces en el año, estos importes incluyen la parte proporcional correspondiente a cada mes por concepto de Aguinaldo, prima vacacional, días adicionales, Bono del servidor público, Bonos por: Día de la Madre, Día del Padre, de Útiles Escolares, Día del Policía, Día de Reyes; Canasta y Bono navideño, Estímulo por Antigüedad, Apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución entre otros (Tabla 3).



TABULADOR DE SUELDOS DEL PERSONAL DE TRÁNSITO APLICABLE A PUESTOS OPERATIVOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA:

NIVEL	CARGO O COMISIÓN (PUESTO O CATEGORÍA)	REMUNERACIONES FIJAS ORDINARIAS		REMUNERACIONES VARIABLES		TOTAL DE REMUNERACIONES MENSUALES NETAS		TOTAL DE PLAZAS
		SUELDO TABULAR MENSUAL		PRESTACIONES ADICIONALES (TABLA 3)				
		MÍNIMO	MÁXIMO	MÍNIMO	MÁXIMO	DE	HASTA	
8	DIRECTOR	5,500.00	110,000.00	0.00	25,000.00	5,500.00	135,000.00	1
7	SUBDIRECTOR	5,350.00	55,000.00	0.00	22,000.00	5,350.00	77,000.00	1
6	COORDINADOR	5,300.00	51,500.00	0.00	20,000.00	5,300.00	71,500.00	1
5	SUBCOORDINADOR	5,250.00	48,000.00	0.00	18,000.00	5,250.00	64,000.00	1
4	COMANDANTE	5,200.00	43,250.00	0.00	16,000.00	5,200.00	59,250.00	6
3	AGENTE DE 1RA	5,195.00	38,250.00	0.00	14,000.00	5,195.00	52,250.00	14
2	AGENTE DE 2DA	4,310.00	33,250.00	0.00	12,000.00	4,310.00	45,250.00	5
1	AGENTE	5,190.00	28,250.00	0.00	10,000.00	5,190.00	38,250.00	5
1	AUXILIAR	5,186.10	26,200.00	0.00	9,000.00	5,186.10	35,200.00	7

Este tabulador de sueldos presenta importes mínimos y máximos de percepciones ordinarias netas mensuales.

Las prestaciones adicionales representan importes pagados una o dos veces en el año, estos importes incluyen la parte proporcional correspondiente a cada mes por concepto de Aguinaldo, prima vacacional, días adicionales, Bono del servidor público, Bonos por: Día de la Madre, Día del Padre, de Útiles Escolares, Día del Policía, Día de Reyes; Canasta y Bono navideño, Estímulo por Antigüedad, Apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución entre otros (Tabla 3).

TABLA 1.- PRESTACIONES ADICIONALES PARA EL PERSONAL SINDICALIZADO:

PRESTACIÓN	CUANTIFICACIÓN	SUSTENTO
1.- Aguinaldo, 87 días de salario integrado con todas las prestaciones	Salario Integrado con todas las prestaciones mensuales/30*87 días o parte proporcional según tiempo laborado	Artículo 34 de las Condiciones Generales de Trabajo.
2.- Prima Vacacional (TABLA 4)	Salario Integrado con todas las prestaciones mensuales/30 * N° de días que le corresponden de acuerdo con la tabla	Artículo 33 de las Condiciones Generales de Trabajo.
3.- Días Adicionales (Ajuste de Calendario días 31)	5 o 6 días (si es bisiesto) de sueldo Base	Artículo 29 de las Condiciones Generales de Trabajo.
4.- Bono del Servidor Público	\$ 2,850.00, mas \$300.00 en sustitución del convivio por trabajador	Minuta Estatal de fecha 27 de Julio de 2021, Acuerdo DECIMO QUINTO
5.- Estímulo Económico por Antigüedad Laboral Ininterrumpida (TABLA 5)	Monto según años laborados.	Artículo 122 de las Condiciones Generales de Trabajo.
6.- Quinquenios (TABLA 6)	Sueldo base mensual/30 * N° de días	Artículo 35 de las Condiciones Generales de Trabajo.
7.- Bono del día de la Madre y del Padre (Previo Comprobante)	\$ 2,100.00 por Día de la Madre y \$ 1,500.00 por Día del Padre, previa acreditación.	Minuta Estatal de fecha 27 de Julio de 2021, Acuerdo DECIMO PRIMERO Y SEGUNDO. Minuta de acuerdo de fecha 9 de abril de 2019, Acuerdo décimo noveno y Acuerdo vigésimo primero
8.- Bono Navideño	\$ 1,700.00 por trabajador	Minuta Estatal de fecha 27 de Julio de 2021, Acuerdo DECIMO CUARTO
9.- Despensa Navideña	\$ 1,250.00 por trabajador	Minuta Estatal de fecha 27 de Julio de 2021, Acuerdo DECIMO TERCERO
10.- Útiles Escolares	\$ 2,500.00 por trabajador	Minuta Estatal de fecha 27 de Julio de 2021, Acuerdo DECIMO
11.- Día de Reyes	\$ 710.00 por trabajador	Minuta Estatal de fecha 27 de Julio de 2021, Acuerdo DECIMO SEXTO y



		Minuta de acuerdo de fecha 26 de mayo de 2016, Acuerdo NOVENO
12.- Días Económicos no disfrutados (13 días)	Sueldo tabular mensual /30* Número de días no Disfrutados	Artículo 88 de las Condiciones Generales de Trabajo.
13.- Prima Dominical	Sueldo base mensual/30 * 0.25 * N° de días	Artículo 33 de las Condiciones Generales de Trabajo.
14.- Tiempo Extraordinario	Según horas laboradas	Artículo 40 de las Condiciones Generales de Trabajo.
15.- Riesgo de Trabajo	15% o 20% sobre el Sueldo base	Artículo 119 de las Condiciones Generales de Trabajo.
16.- Uniformes	2 dotaciones al año, de 4 uniformes. Estos pueden ser en especie o en efectivo para la confección de la tela entregada.	Artículo 68, párrafo IX, de las Condiciones Generales de Trabajo.
17.- Post Mortem	Se paga el importe correspondiente a nueve quincenas del sueldo tabular, a la persona designada como beneficiaria por el trabajador.	Minuta de acuerdo de fecha 9 de abril de 2019, Acuerdo cuarto
18.- Vacaciones extraordinarias	8 días de descanso extraordinario al trabajador sindicalizado que en el término de un año no haya incurrido en inasistencia a sus labores.	Artículo 128 de las Condiciones Generales de Trabajo.
19.- Seguro de Vida Burócratas	\$120,000.00 por muerte natural, el doble por muerte accidental y el triple por muerte colectiva.	Artículo 69, Fracción IV de las Condiciones Generales de Trabajo.
20.- Vacaciones	Dos periodos al año de 10 días hábiles cada uno.	Artículo 80 de las Condiciones Generales de Trabajo.
21.- Licencias con goce de sueldo (TABLA 7)	Según el motivo y el tiempo solicitado	Artículos 48, 68, 85, 89 de las Condiciones Generales de Trabajo.
22.- Apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución	Hasta por \$ 2,000.00 por Servidor Público	

TABLA 2.- PRESTACIONES ADICIONALES PARA EL PERSONAL DE CONFIANZA Y EVENTUALES:

PRESTACIÓN	CUANTIFICACIÓN	SUSTENTO
1.- Aguinaldo, hasta 85 días, sujeto a la disponibilidad del presupuesto de Egresos.	Salario Integrado y/o Dieta mensual/30*85 días o parte proporcional según tiempo laborado	Artículo 34 de las Condiciones Generales de Trabajo.
2.- Prima Vacacional (TABLA4)	Sueldo base mensual/30 * N° de días que le corresponden de acuerdo con la tabla	Artículo 33 de las Condiciones Generales de Trabajo.
3.- Días Adicionales (Ajuste de Calendario días 31)	5 o 6 días (si es bisiesto) de sueldo Base	Artículo 29 de las Condiciones Generales de Trabajo.
4.- Estimulo	Dependiendo de la eficiencia en el desempeño de las funciones	Catálogo de Cuentas Presupuestales
4.- Bono del Servidor Público	Hasta \$ 2,700.00 por persona.	Minuta de acuerdo de fecha 15 de mayo de 2017, Acuerdo QUINTO.
5.- Vacaciones	Dos periodos al año de 10 días hábiles cada uno.	Artículo 34 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado y 34 de la Ley De Los Trabajadores al Servicio del Estado.
6.- Bono del día de la Madre y del Padre (Previo Comprobante)	Hasta \$ 1,800.00 por Día de la Madre y hasta \$1,000.00 por Día del Padre, previa acreditación.	Minuta de acuerdo de fecha 15 de mayo de 2017, Acuerdo TERCERO y Acuerdo CUARTO.
7.- Bono Navideño	\$ 1,500.00 por persona	Minuta de acuerdo de fecha 28 de mayo de 2016, Acuerdo OCTAVO
8.- Despensa Navideña	\$ 950.00 por persona, se paga en vales de despensa	Minuta de acuerdo de fecha 28 de mayo de 2016, Acuerdo SÉPTIMO
9.- Bono trimestral	Hasta \$60,000.00 por trabajador	Catálogo de Cuentas Presupuestales
10.- Apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución	Hasta por \$ 2,000.00 por Servidor Público	

95
 10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100



TABLA 3.- PRESTACIONES ADICIONALES PARA EL PERSONAL CORPORATIVO DE SEGURIDAD PÚBLICA Y TRÁNSITO MUNICIPAL:

PRESTACIÓN	CUANTIFICACIÓN	SUSTENTO
1.- Aguinaldo, hasta 85 días	Salario Integrado mensual/30*85 días o parte proporcional según tiempo laborado	Artículo 34 de las Condiciones Generales de Trabajo.
2.- Prima Vacacional (TABLA 4)	Salario Integrado con todas las prestaciones, compensación excepto el estímulo mensual/30 * N° de días que le corresponden de acuerdo con la tabla	Artículo 33 de las Condiciones Generales de Trabajo.
3.- Días Adicionales (Ajuste de Calendario días 31)	5 o 6 días (si es bisiesto) de sueldo Base	Artículo 29 de las Condiciones Generales de Trabajo.
4.- Bono del Servidor Público	\$ 2,050.00 por elemento	Minuta de acuerdo de fecha 26 de Mayo de 2016, Acuerdo QUINTO.
5.- Estímulo Económico por Antigüedad Laboral Ininterrumpida (TABLA 5)	Monto según años laborados.	Artículo 122 de las Condiciones Generales de Trabajo.
6.- Quinquenios (TABLA 6)	Sueldo base mensual/30 * N° de días	Artículo 35 de las Condiciones Generales de Trabajo.
7.- Bono del día de la Madre y del Padre (Previo Comprobante)	\$ 1,200.00 por Día de la Madre y hasta \$ 1200.00 por Día del Padre, previa acreditación.	Minuta de acuerdo de fecha 26 de mayo de 2016, Acuerdo TERCERO y Acuerdo CUARTO.
8.- Bono Navideño	\$ 1,500.00 por elemento	Minuta de acuerdo de fecha 26 de mayo de 2016, Acuerdo OCTAVO
9.- Despensa Navideña	\$ 950.00 por persona, se paga en vales de despensa	Minuta de acuerdo de fecha 26 de mayo de 2016, Acuerdo SEPTIMO
10.- Útiles Escolares	\$ 1,300.00 por elemento	Minuta de acuerdo de fecha 26 de Mayo de 2016, Acuerdo SEXTO
11.- Día de Reyes	\$ 600.00 por elemento	Minuta de acuerdo de fecha 26 de Mayo de 2016, Acuerdo NOVENO
12.- Día del Policía	\$ 1,100.00 por elemento	Por Acuerdo
13.- Día del Agente de Tránsito	\$ 750.00 por elemento	Por Acuerdo
14.- Riesgo de Trabajo	21.09% sobre el Sueldo base para Seguridad Pública y 18.52% sobre el sueldo base para Tránsito M.	Artículo 119 de las Condiciones Generales de Trabajo.
15.- Complemento Vales de des (Personal de Seguridad Pública)	\$650 quincenales por elemento se otorga en especie o en efectivo según convenga al trabajador.	Por acuerdo
16.- Uniformes	2 dotaciones al año de 2 uniformes.	Por Acuerdo
17.- Vales de Despensa, solo personal corporativo operativo	Hasta \$1,500.00 mensuales a Policías en todos sus niveles y 900.00 mensuales a comandantes y agentes de tránsito en todos sus niveles	Por Acuerdo
18.- Seguro de Vida	\$200,000.00 por muerte natural, \$400,000.00 por muerte accidental y \$200,000.00 invalidez o permanente	Por Acuerdo
19.- Vacaciones	Dos periodos al año de 10 días hábiles cada uno.	Artículo 80 de las Condiciones Generales de Trabajo.
20.- Apoyos por prestaciones adicionales en efectivo o especie que otorgue la institución	Hasta por \$ 2,000.00 por Servidor Público	

56
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20



TABLA 4.- PRIMA VACACIONAL:

ANTIGÜEDAD	DÍAS
DE 6 MESES UN DÍA A MENOS DE 1 AÑO	6 días divididos en 2 periodos al año
DE 1 AÑO A 5 AÑOS	12 días divididos en 2 periodos al año
DE 5 AÑOS UN DÍA A 10 AÑOS	13 días divididos en 2 periodos al año
DE 10 AÑOS UN DÍA A 20 AÑOS	14 días divididos en 2 periodos al año
DE 20 AÑOS UN DÍA A 30 AÑOS	15 días divididos en 2 periodos al año
DE 30 AÑOS UN DÍA EN ADELANTE	18 días divididos en 2 periodos al año

TABLA 5.- ESTÍMULO ECONÓMICO POR ANTIGÜEDAD LABORAL ININTERRUMPIDA DEL PERSONAL SINDICALIZADO, DE SEGURIDAD PÚBLICA Y TRANSITO MUNICIPAL:

ANTIGÜEDAD	MONTO A PAGAR
15 AÑOS	\$5,135.00
20 AÑOS	\$5,785.00
25 AÑOS	\$6,890.00
30 AÑOS	\$8,970.00
35 AÑOS	\$10,010.00
40 AÑOS	\$13,910.00
45 AÑOS	\$20,410.00
50 AÑOS	\$24,310.00
55 AÑOS	\$24,310.00
60 AÑOS	\$24,310.00

TABLA 6.- MONTO POR QUINQUENIOS DEL PERSONAL SINDICALIZADO, DE SEGURIDAD PÚBLICA Y TRANSITO MUNICIPAL:

ANTIGÜEDAD	RANGO AL MES	PAGO
5 años	2.0 días	divididos en 2 quincenas
10 años	2.5 días	divididos en 2 quincenas
15 años	3.0 días	divididos en 2 quincenas
20 años	3.5 días	divididos en 2 quincenas
25 años	4.0 días	divididos en 2 quincenas
30 años	4.5 días	divididos en 2 quincenas
35 años	5.0 días	divididos en 2 quincenas
40 años	5.5 días	divididos en 2 quincenas
45 años	6.0 días	divididos en 2 quincenas
50 años	6.5 días	divididos en 2 quincenas

56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100



TABLA 07.- LICENCIAS CON GOCE DE SUELDO DEL PERSONAL SINDICALIZADO:

Licencias con goce de sueldo	PERIODO	SUSTENTO
	8 días naturales o más. (Por cuidados maternales)	Artículo 48 de las Condiciones Generales de Trabajo del SUTSET
	El tiempo necesario. (Para programas de capacitación, realización de estudios, investigación y participación en actividades de beneficio para el Ejecutivo y Entidades).	Artículo 85 párrafo I, inciso A.
	El tiempo necesario (Para eventos nacionales y estatales que el sindicato requiera.)	Artículo 85 párrafo I, inciso B.
	10 días Hábiles con goce de sueldo. (Para que el trabajador presente su examen profesional.)	Artículo 85 párrafo C, de las Condiciones Generales del SUTSET.
	12 días naturales. (Por fallecimiento de un familiar directo o matrimonio por única vez.)	Artículo 85 párrafo D de las Condiciones Generales de Trabajo
	90 días naturales. (Para el trámite pre jubilatorio o pre pensionario)	Artículo 85 párrafo F de las Condiciones Generales de Trabajo

TABLA 08.- NUMERO DE PLAZAS TOTALES DE BASE, CONFIANZA Y EVENTUALES, DIETAS, SEGURIDAD PUBLICA Y TRANSITO:

TIPO DE NOMINA	TOTAL, DE PLAZA POR TIPO DE NOMINA
BASE	313
CONFIANZA Y EVENTUAL	754
DIETAS	165
POLICIAS (SEGURIDAD PUBLICA)	280
TRANSITO	41
TOTAL, DE PLAZAS	1,553

EXPEDIDO EN LA SALA DE CABILDO DEL PALACIO MUNICIPAL, SEDE DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTLA, ESTADO DE TABASCO, A LOS TREINTA Y UN DIAS DEL MES DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS.

5
9
h:
o
S
A
a



EL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA, TABASCO.

2021-2024

 C. LLUVIA SALAS LOPEZ PRESIDENTE MUNICIPAL	 C. MIGUEL ANGEL NOVEROLA GONZÁLEZ SEGUNDO REGIDOR Y SINDICO DE HACIENDA
 C. KARLA JULIANA MEZQUITA TADEO TERCERA REGIDORA	 C. IRIS CRISTAL MOHA MORALES CUARTA REGIDORA
 C. VERÓNICA GABRIELA ARIAS DE LA CRUZ QUINTA REGIDORA	

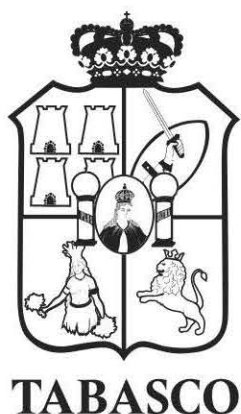
EN CUMPLIMIENTO A LO DISPUESTO EN LOS ARTÍCULOS 47 Y 65 FRACCIÓN II DE LA LEY ORGÁNICA DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTADO DE TABASCO, 65 FRACCION I DE LA CONSTITUCION POLITICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE TABASCO, SE PROMULGA EL PRESENTE TABULADOR DE SUELDOS DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE CENTLA 2022, PARA SU DEBIDA PUBLICACION Y OBSERVANCIA, EN LA CIUDAD DE FRONTERA, CENTLA, TABASCO; RESIDENCIA OFICIAL DEL AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DEL MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO, A LOS TREINTA Y UN DIAS DEL MES DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTIDOS.

LIC. LLUVIA SALAS LOPEZ
 PRESIDENTE MUNICIPAL
 DE CENTLA.

LIC. JUAN SANCHEZ HERNÁNDEZ
 SECRETARIO DEL H. AYUNTAMIENTO
 DEL MUNICIPIO DE CENTLA

INDICE TEMATICO

No. Pub.	Contenido	Página
No.- 6108	FORMATOS PT1,PT2 Y PT3 CORRESPONDIENTES AL CUARTO TRIMESTRE DE 2021 RELATIVOS AL INFORME DE LAS MODIFICACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS MUNICIPAL DE LOS RECURSOS DEL POA-2021 DEL MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.....	2
No.- 6109	MODIFICACIÓN AL TABULADOR DE LOS SUELDOS O REMUNERACIONES MENSUALES NETAS DE LOS SERVIDORES, PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE CENTLA, TABASCO.....	7
	INDICE.....	18



Impreso en la Dirección de Talleres Gráficos de la Secretaría de Administración e Innovación Gubernamental, bajo la Coordinación de la Secretaría de Gobierno.

Las leyes, decretos y demás disposiciones superiores son obligatorias por el hecho de ser publicadas en este periódico.

Para cualquier aclaración acerca de los documentos publicados en el mismo, favor de dirigirse al inmueble ubicado en la calle Nicolás Bravo Esq. José N. Rovirosa # 359, 1er. piso zona Centro o a los teléfonos 131-37-32, 312-72-78 de Villahermosa, Tabasco.

Cadena Original: |00001000000506252927|

Firma Electrónica: PUzZ2UBJwB3kwYTRwJHvJCO1bmP0VQ1xiZOegnPt2+X16d2ri7HiWqX28H24zpiK8vhjzmvmK9X70hfxV/HiSwYltyfn89Hm40oJp51F0TnQSyLpuB9yUo2fi1rLhnzLdzGPu4D2HswLx8Urq/zrNT+wl1CBefZmrSYh/GvuSUnhfTyjxR9sTxC1rByMkwhy50b5zZswCWl0Fitgk2PfT/ksRfXV8Mb1UwL3LHA+ioa2I2hl5Lxh8Ni525qov3T+Sh6EzuB/dvPW9QTWa8ykA0y09fdUa730PtPVFeQV38LRagr2r0Ducno+t/ZRWjldTVSt4f54kYGys+SrycA==